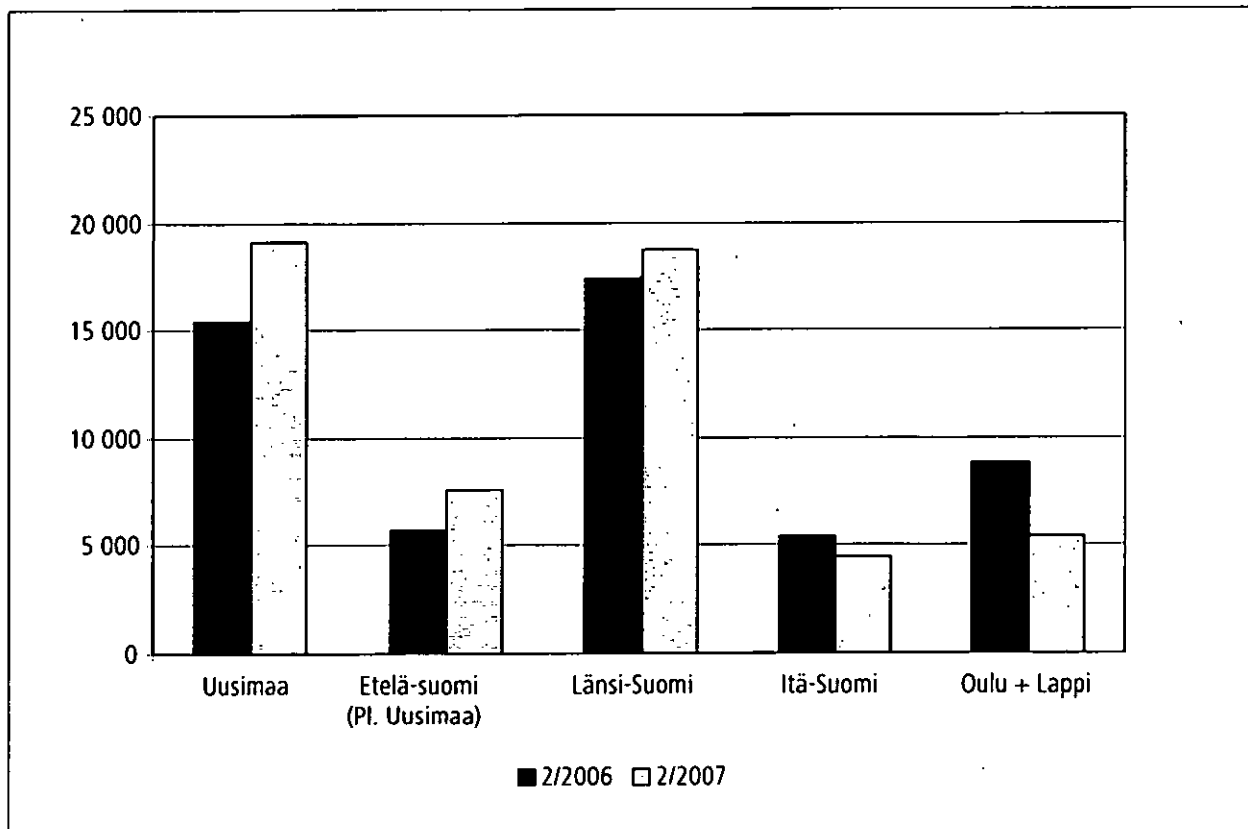


# Avointen työpaikkojen tilasto

## Statistik över lediga arbetsplatser

2007, 2. neljännes – 2:a kvartalet

### Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län





# Sisällys

Avoimet työpaikat 2007, 2. neljännes .....	4
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan .....	5
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain . . .	6
Kato .....	7
Keskivirheet .....	7
Vertailu työministeriön työnvälitystilaston tietoihin .	8
Menetelmä .....	8
Kohdejoukko ja otos .....	8
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot .....	8
Avoimen työpaikan määritelmä .....	9
Tiedonkeruu .....	9
Tulosten estimointi ja luotettavuus .....	9
Tulosten vertailtavuus .....	9

## Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i> .....	10
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i> .....	10
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren</i> . . .	11
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i> .....	11
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i> .....	12
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i> .....	12

# Avoimet työpaikat, 2. neljännes 2007

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2003 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2006 noin 20 prosenttia enemmän kuin vuonna 2005. Vuoden 2007 toisella neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 55 300 eli 5 prosenttia enemmän kuin vastaavalla neljänneksellä vuotta aiemmin.

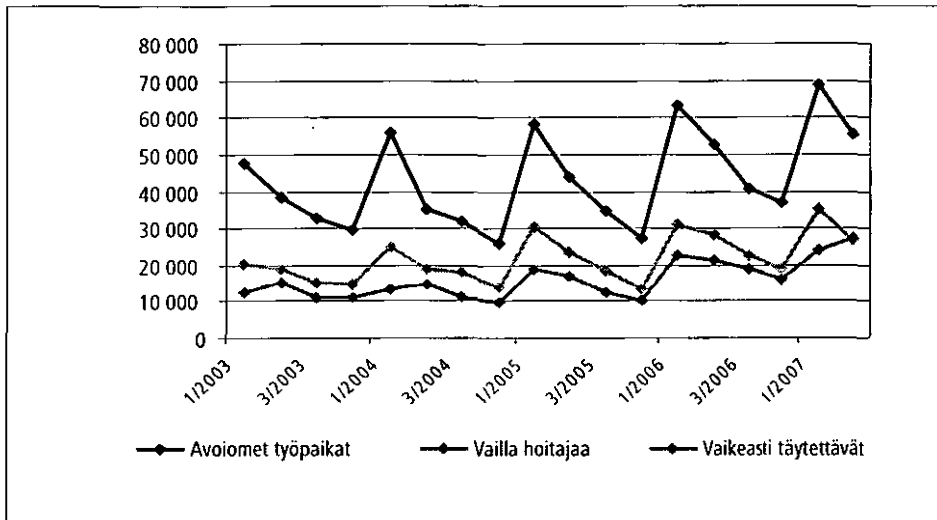
Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 50 prosenttia vuoden 2007 toisella neljänneksellä. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämässä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että ei ole ollenkaan hakijoita tai ei ole sopivia hakijoita kyseiseen tehtävään.

## Avoimen työpaikan määrittelmä

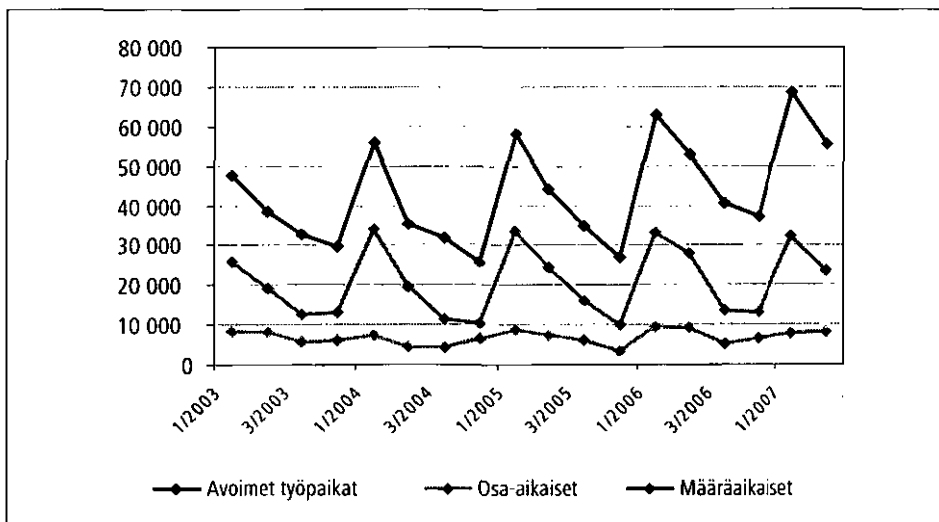
(Ks. tarkempi määrittely sivulta 8):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoimena olevista työpaikoista laski vuodentakaisesti seitsemän prosenttiyksikköä 11 prosenttiin.



Kuvio 1.  
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin (Ks. taulukko T1)



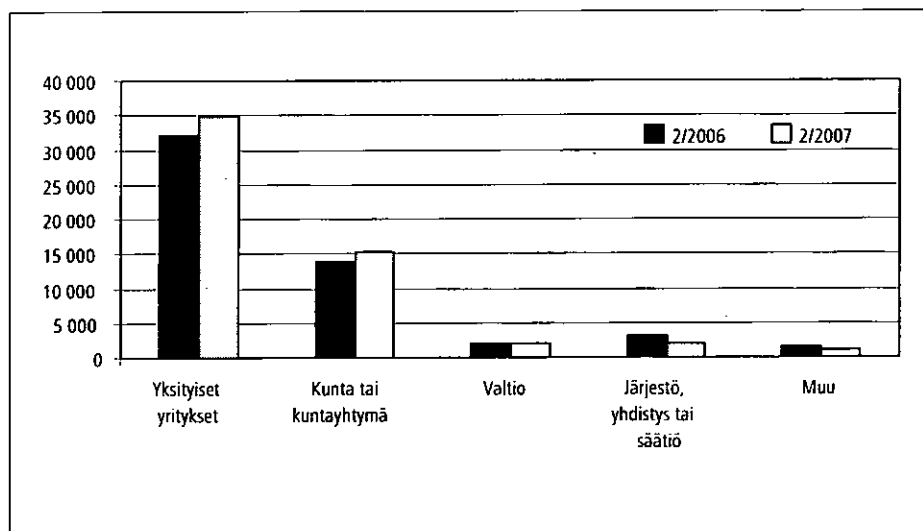
Kuvio 2.  
Avoimet työpaikat työsuhteen tyyppin mukaan (Ks. taulukko T1)

# Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

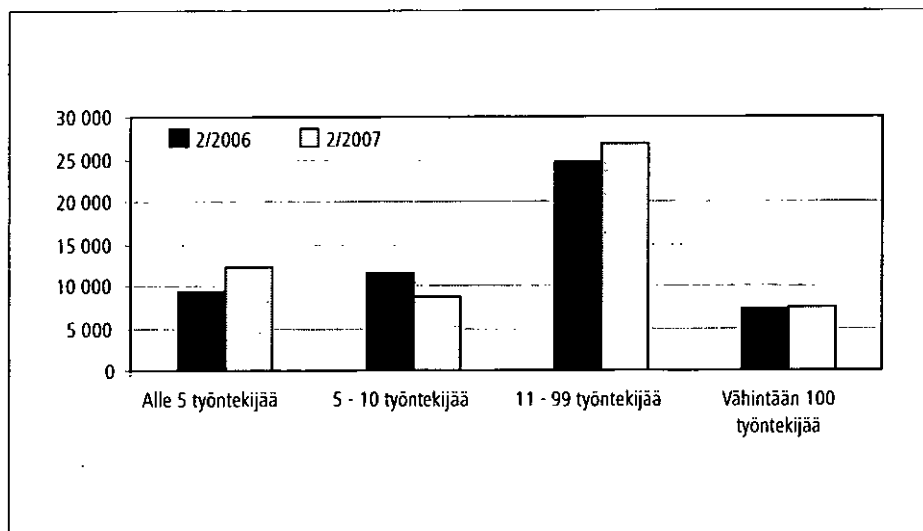
Vuoden 2007 toisen neljänneksen avoimista työpaikoista 34 900 eli 63 prosenttia oli yksityisellä sektorilla. (Kuvio 3). Yksityisen sektorin lisäksi avoimet työpaikat lisääntyivät kunnissa. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien

liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät eniten pienissä 1-4 henkilöä työllistävässä toimipaikoissa eli 30 prosenttia (Kuvio 4).



**Kuvio 3.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)

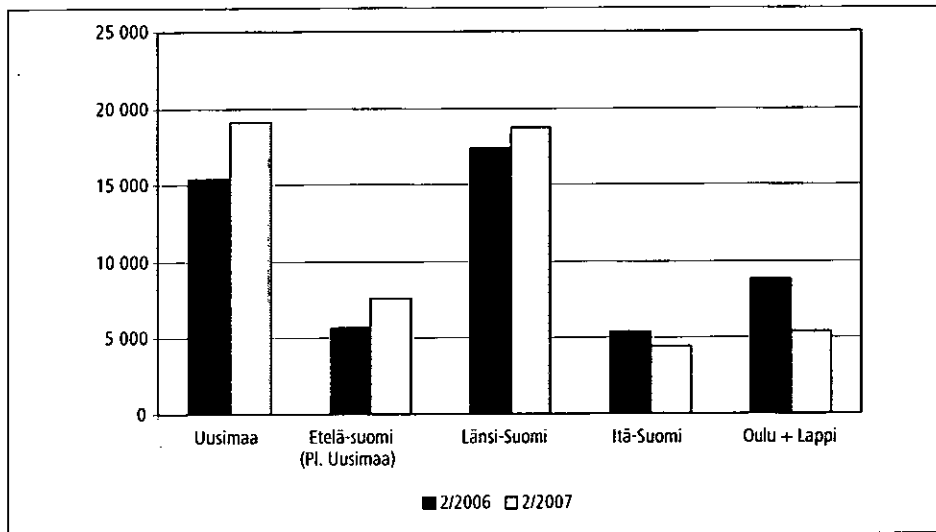


**Kuvio 4.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

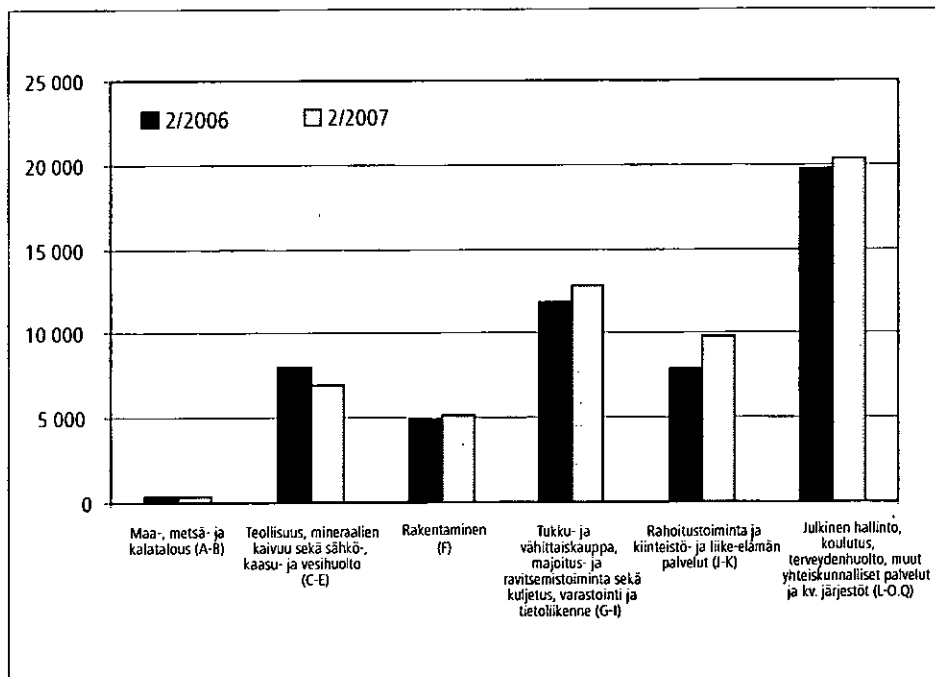
# Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

Avointen työpaikkojen määrä lisääntyi Uudellamaalla (24%) ja muualla Etelä-Suomessa (33%). Vähennystä oli Itä-Suomessa 18 prosenttia ja Pohjois-Suomessa 38 prosenttia. Toimialoista avoimet työpaikat lisää-

ntyivät liike-elämän palveluissa (1 900) ja kaupassa (900). Vähennyksiä tapahtui teollisuudessa (1 000) (Kuvio 6).



**Kuvio 5.**  
Avoimet työpaikat lääneittäin  
(Ks. taulukko T3)



**Kuvio 6.**  
Avoimet työpaikat toimialoittain  
(Ks. taulukko T3)

# Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2007 toisella neljänneksellä 8,1 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Uudellamaalla (13,4 %) ja pienin Kainuussa (2,8 %). Katoon jääneistä 193 kohteesta 113 jäi tavoittamatta, 67 kieltäytyi ja 13 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

# Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2007 toisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli oli 48 900 – 61 200. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (variaatiokerroin yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

**Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin**

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu- saatiin	Ylipeitto- kohteita	Kato- kohteita	Kato- prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1 / 2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2 / 2004	2 560	2 084	77	399	16,1
3 / 2004	2 531	2 271	57	206	8,3
4 / 2004	2 486	2 305	52	129	5,3
1 / 2005	2 517	2 307	74	136	5,6
2 / 2005	2 479	2 242	64	173	7,2
3 / 2005	2 527	2 240	73	214	8,7
4 / 2005	2 529	2 311	98	120	4,9
1 / 2006	2 485	2 295	65	122	5,0
2 / 2006	2 484	1 992	63	409	16,9
3 / 2006	2 498	2 206	79	213	8,8
4 / 2006	2 514	2 309	83	122	5,0
1 / 2007	2 476	2 251	74	151	6,3
2 / 2007	2 489	2 182	114	193	8,1

**Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokerroimet**

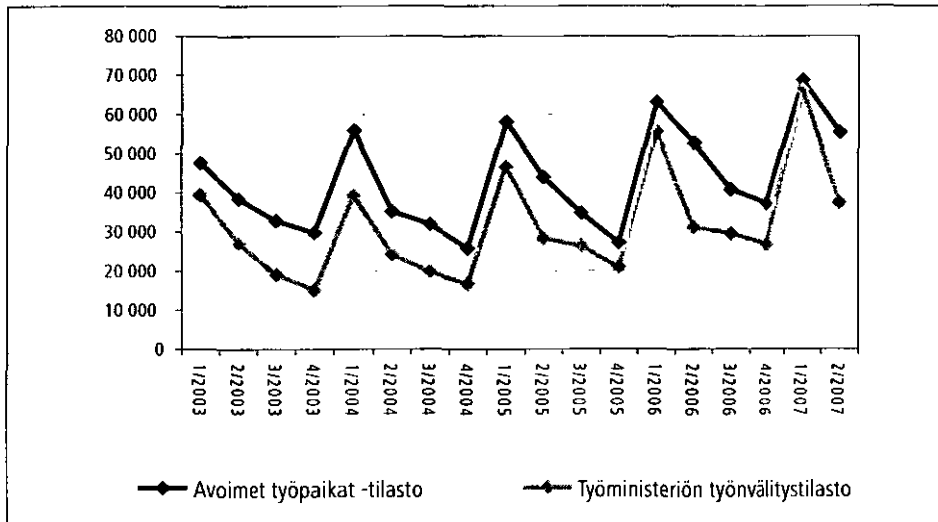
	2. neljännes 2007			Vuosi 2006		
	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)
<b>Avoimet työpaikat</b>	<b>55 300</b>	<b>3 300</b>	<b>6,0</b>	<b>50 500</b>	<b>1 400</b>	<b>2,8</b>
<b>Työnantaja</b>						
Yksityinen yritys	34 900	2 800	8,0	34 800	1 200	3,5
Kunta tai kuntayhtymä	15 200	1 700	11,2	10 600	600	5,7
Valtio	2 000	700	35,0	1 100	100	10,6
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 000	500	25,0	2 600	500	18,1
<b>Henkilöstömäärä</b>						
Alle 5	12 300	2 100	17,1	9 100	900	10,0
5 – 10	8 800	1 100	12,5	9 200	600	6,9
11 – 99	26 700	2 100	7,9	21 100	800	3,7
Vähintään 100	7 500	800	10,7	11 100	400	3,6
<b>Lääni</b>						
Uusimaa	19 100	2 200	11,5	17 400	900	5,3
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	7 600	1 000	13,2	6 400	500	8,0
Länsi-Suomi	18 700	2 000	10,7	17 100	800	4,6
Itä-Suomi	4 400	700	15,9	4 200	300	7,9
Oulu+Lappi	5 500	700	12,7	5 400	400	8,0
<b>Toimiala<sup>1)</sup></b>						
Nace A – B	400	100	25,0	600	200	28,9
Nace C – E	7 000	1 000	14,3	9 800	600	5,8
Nace F	5 100	1 100	21,6	4 200	500	11,4
Nace G – I	12 800	1 900	14,8	11 500	700	6,0
Nace J – K	9 800	1 400	14,3	8 100	600	7,6
Nace L – O, Q	20 300	2 000	9,9	16 200	900	5,3

<sup>1)</sup> A = Maa-, metsä- ja niestatalous  
 B = Kalatalous  
 C = Mineraalien kaivu  
 D = Teollisuus  
 E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto  
 F = Rakentaminen  
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa  
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta  
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne  
 J = Rahoitustoiminta  
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut  
 L = Julkinen hallinto  
 M = Koulutus  
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut  
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut  
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

# Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 7 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2003–2007. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



**Kuvio 7.**  
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

## Menetelmä

Tilaston avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tilaston avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulan esiintymistä.

Aloite tilaston tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliansian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyytiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

## Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa ja kautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuut-

tujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tilastoon kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

## Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös,

kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

## Avoimen työpaikan määritelmä

Avoin työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

## Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostöimipaikasta on kerätty Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa) puhelinhaastatteluina. Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Kahden tiedonkeruumenetelmän avulla pyritään varmistamaan, että tutkimuksen kato pysyy pienenä. Vuonna 2006 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 20 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

## Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnais-

vaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenaajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

## Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

# Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.  
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

## T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal				2 / 2007	Muutos – Förändring 2/2007–2/2006	Muutos – Förändring (%) 2/2007–2/2006
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007			
<b>Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser</b>	<b>52 700</b>	<b>40 800</b>	<b>37 200</b>	<b>68 700</b>	<b>55 300</b>	<b>2 600</b>	<b>5</b>
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	28 000	22 700	19 100	35 100	26 800	-1 200	-4
Osa-aikaisia – På deltid	9 300	5 200	6 400	7 900	8 500	-800	-9
Määräaikaisia – På viss tid	28 000	13 600	13 100	32 200	23 700	-4 300	-15
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	21 400	18 800	16 000	24 200	27 500	6 100	29

## T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal				2 / 2007	Muutos – Förändring 2/2007–2/2006	Muutos – Förändring (%) 2/2007–2/2006
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007			
<b>Henkilöstömäärä – Antal anställda</b>							
1–4 henkeä – personer	9 500	8 600	6 600	11 400	12 300	2 900	30
5–10 henkeä – personer	11 400	8 200	6 900	11 100	8 800	-2 600	-23
11–99 henkeä – personer	24 700	17 900	17 300	28 600	26 700	2 000	8
100 tai enemmän – eller fler	7 200	6 100	6 400	17 700	7 500	300	5
<b>Työnantaja – Arbetsgivare</b>							
Yksityinen yritys – Privat företag	32 200	29 300	26 000	47 900	34 900	2 700	6
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	14 000	8 400	7 900	13 300	15 200	1 300	12
Valtio – Staten	2 000	800	700	2 100	2 000	0	0
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	3 100	1 700	1 700	2 200	2 000	-1 100	-27
Jokin muu – Någon annan	1 500	600	900	3 100	1 200	-300	-12
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>52 700</b>	<b>40 800</b>	<b>37 200</b>	<b>68 700</b>	<b>55 300</b>	<b>2 600</b>	<b>5</b>

**T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007	2 / 2007		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	15 400	14 900	13 900	25 200	19 100	3 700	24
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	5 700	3 600	5 300	8 700	7 600	1 900	33
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	17 400	14 200	11 800	24 500	18 700	1 300	8
Itä-Suomi – Östra Finland	5 400	3 800	3 000	5 400	4 400	-900	-18
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	8 900	4 200	3 300	5 000	5 500	-3 400	-38
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	300	1 600	300	500	400	0	3
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	8 000	7 200	5 700	15 200	7 000	-1 000	-12
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	4 900	4 400	2 800	4 000	5 100	200	4
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	11 800	10 200	9 600	14 200	12 800	900	8
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	7 900	5 500	5 500	16 700	9 800	1 900	25
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	19 800	11 900	13 300	18 100	20 300	500	3
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>52 700</b>	<b>40 800</b>	<b>37 200</b>	<b>68 700</b>	<b>55 300</b>	<b>2 600</b>	<b>5</b>

**T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007	2 / 2007		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	2 600	1 900	2 200	2 200	2 500	-100	-3
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	600	300	1 000	600	1 200	500	.
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	3 300	1 900	1 800	3 700	3 000	-300	-8
Itä-Suomi – Östra Finland	1 200	300	800	600	600	-600	-50
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	1 700	700	700	700	1 300	-500	-28
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	0	0	0	0	200	200	.
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	200	400	100	1 000	200	100	32
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	500	200	0	0	500	0	.
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 200	2 200	2 000	3 200	3 400	100	4
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 700	900	1 300	1 500	1 200	-500	-27
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	3 700	1 400	3 000	2 100	2 900	-800	-21
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>9 300</b>	<b>5 200</b>	<b>6 400</b>	<b>7 900</b>	<b>8 500</b>	<b>-800</b>	<b>-9</b>

**T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007	2 / 2007		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyland	6 300	4 000	3 900	8 800	5 600	-600	-10
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	2 700	1 000	1 700	4 800	3 700	1 000	38
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	9 500	5 000	4 500	14 000	8 900	-600	-6
Itä-Suomi – Östra Finland	3 300	1 800	900	2 500	2 200	-1 100	-34
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	6 200	1 700	2 000	2 100	3 200	-3 000	-48
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	200	1 000	200	200	200	0	-2
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	3 800	1 800	1 100	8 500	2 000	-1 700	-46
Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)	1 900	1 100	900	1 900	1 700	-200	-12
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	4 500	3 100	3 000	6 100	5 500	1 000	22
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	2 700	1 000	1 700	5 600	2 500	-200	-7
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	14 700	5 500	6 100	9 900	11 600	-3 100	-21
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>28 000</b>	<b>13 600</b>	<b>13 100</b>	<b>32 200</b>	<b>23 700</b>	<b>-4 300</b>	<b>-15</b>

**T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2006	3 / 2006	4 / 2006	1 / 2007	2 / 2007		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyland	7 800	6 200	5 700	10 200	10 000	2 200	28
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	2 400	1 800	3 100	3 400	3 600	1 200	48
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	6 800	6 800	4 300	7 400	9 200	2 400	35
Itä-Suomi – Östra Finland	1 500	1 900	1 500	2 300	2 300	800	50
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	2 800	2 000	1 500	1 000	2 400	-400	-15
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	100	1 000	200	200	300	200	170
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	2 900	4 000	2 400	4 500	3 500	600	22
Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)	3 200	2 900	1 700	2 400	3 700	500	16
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	5 400	4 100	4 200	4 500	7 600	2 200	40
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	4 600	2 200	2 000	6 900	4 700	100	2
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	5 200	4 600	5 400	5 700	7 800	2 500	49
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>21 400</b>	<b>18 800</b>	<b>16 000</b>	<b>24 200</b>	<b>27 500</b>	<b>6 100</b>	<b>29</b>

2011.01.14  
11:11:50  
11:11:50

Postitus  
**2 lk** kirje

Port Payé  
Finlande  
126676

Suomen  
Posti Oyj

---

**SVT** Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

**Työmarkkinat 2007**  
Arbetsmarknaden  
Labour Market

*Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:*

**Juha Martikainen (09) 1734 3225**

*Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –  
Director in charge:*

**Riitta Harala**