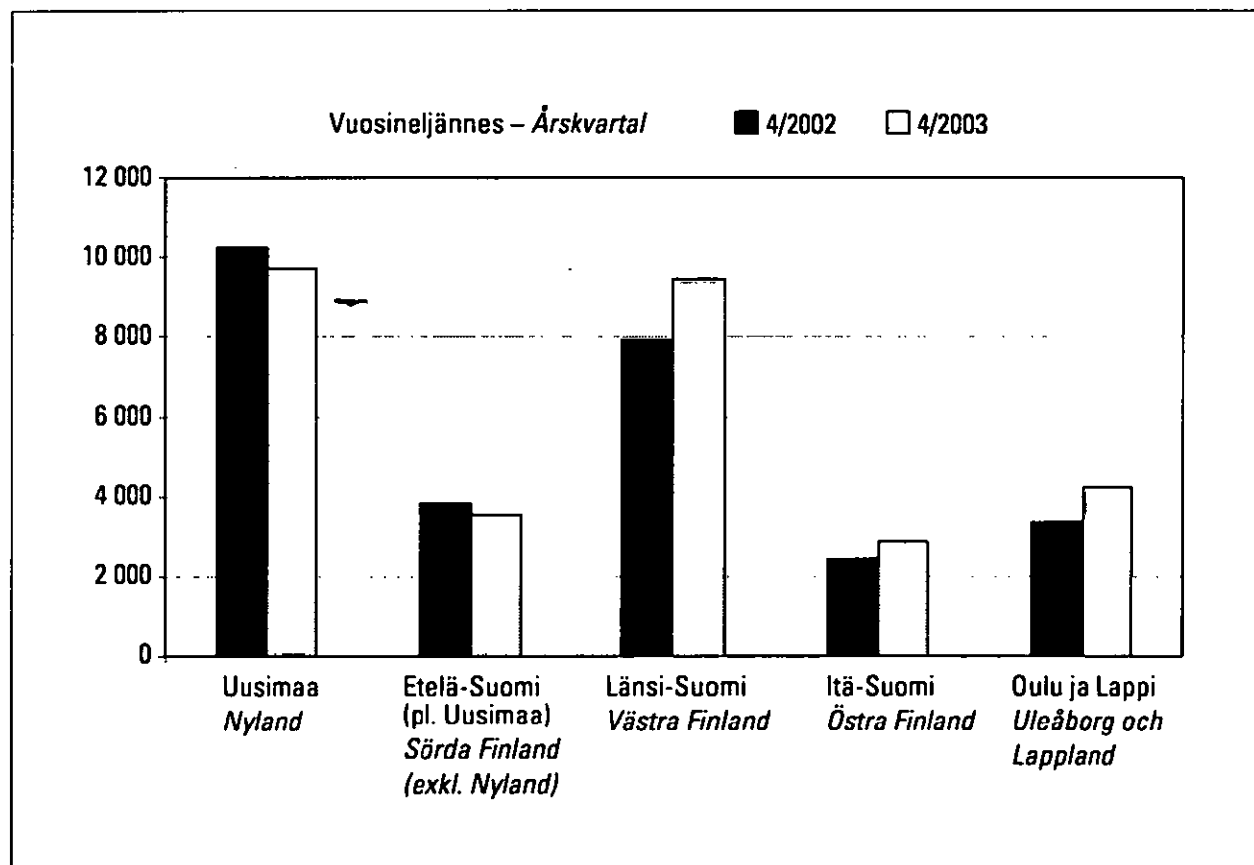
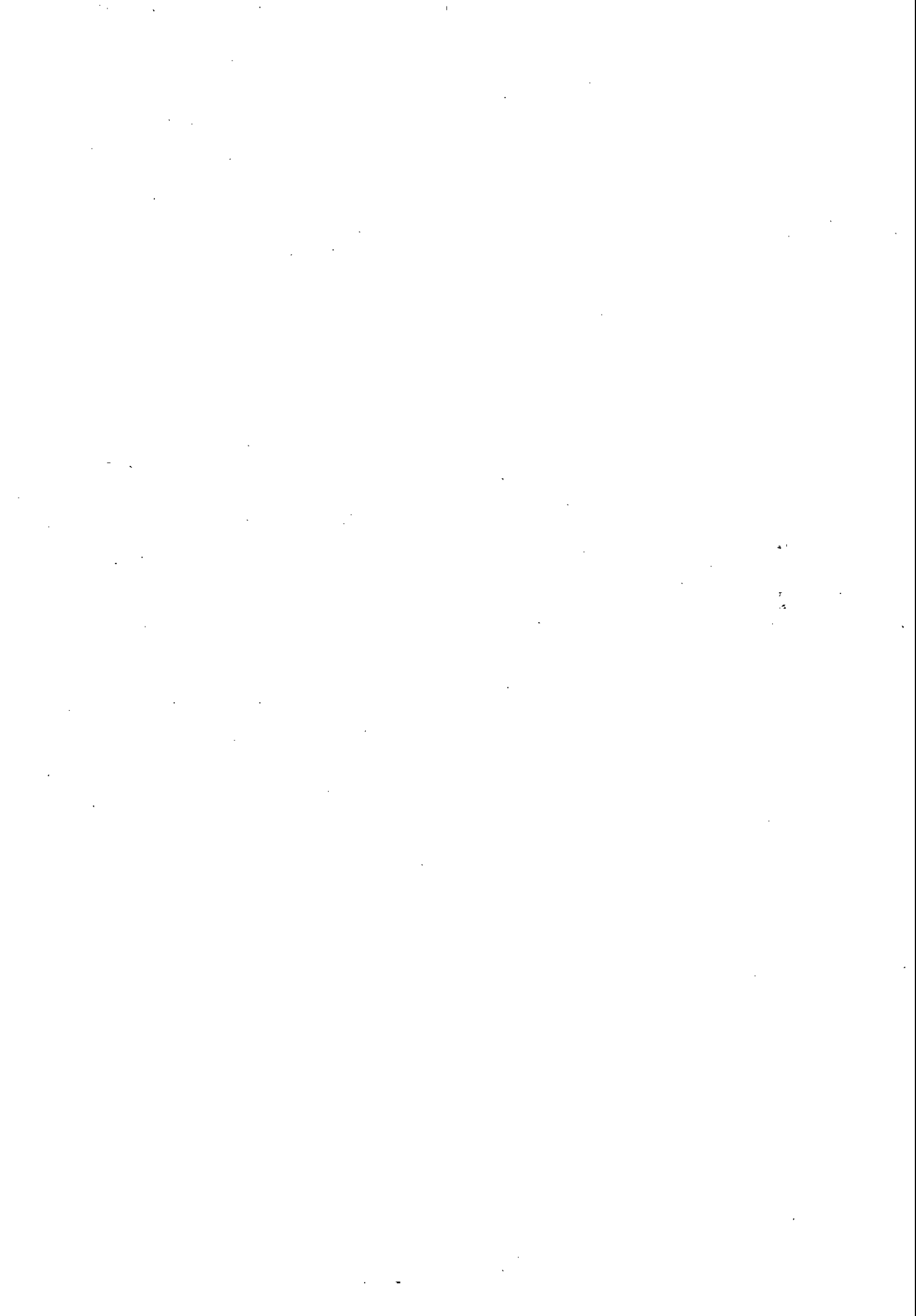


Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2003, 4. neljännes – 4:e kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län





Sisälllys

Avoimet työpaikat 2003, 4.neljännes	4
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan	5
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain . . .	6
Avoimet työpaikat vuonna 2003	7
Kato	8
Keskivirheet	8
Vertailu työministeriön työnvälitystilaston tietoihin .	9
Menetelmä	9
Kohdejoukko ja otos	9
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot	9
Avoimen työpaikan määritelmä	10
Tiedonkeruu	10
Tulosten estimointi ja luotettavuus	10
Tulosten vertailtavuus	10

Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i>	11
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö- määrän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i>	11
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren . . .</i>	12
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i>	12
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i>	13
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i>	13
T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja elinkeinokeskuksittain <i>Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts- och näringscentral</i>	14
T8. Avoimet työpaikat toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter näringsgren</i>	14

Avoimet työpaikat, 4.neljännes 2003

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2003 keskimäärin noin viidennes vähemmän kuin vuonna 2002, mutta loppuvuodesta avointen työpaikkojen määrän väheneminen kuitenkin tasaantui. Kolmannella neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli vain 2 000 vähemmän kuin vuotta aiemmin ja viimeisellä neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 2000 enemmän kuin vuotta aiemmin. Nämä muutokset mahtuvat otostutkimuksen virhemarginaaliin ($\pm 4\ 000$).

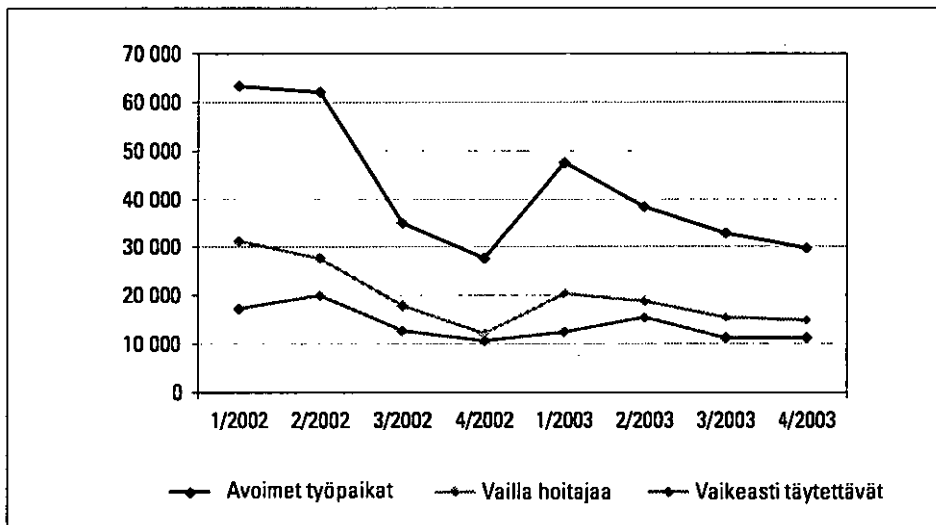
Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus pysyi vuoden 2003 viimeisellä neljänneksellä ennallaan runsaassa kolmanneksessa kaikista avoimista työpaikoista. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämiseksi on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että ei ole ol-

Avoimen työpaikan määritelmä (Ks. tarkempi määrittely sivulta 10):

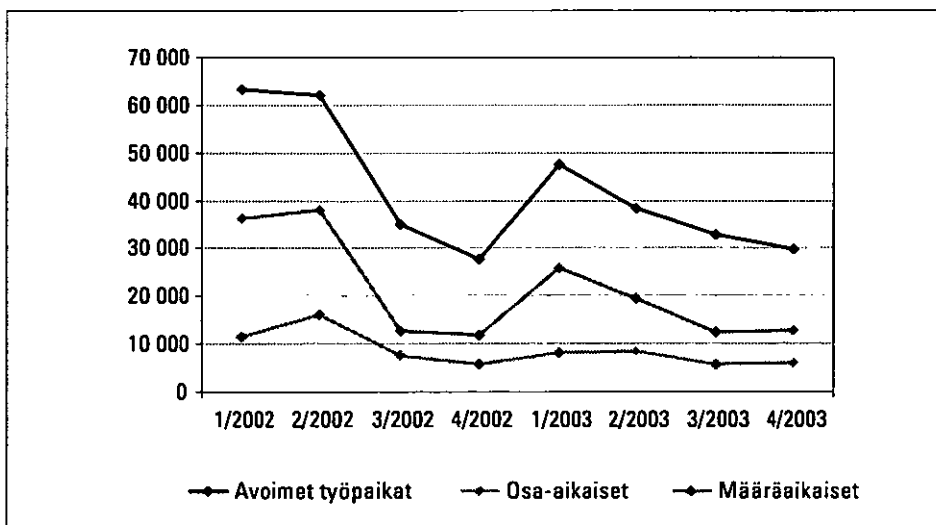
- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

lenkaan hakijoita tai ei ole sopivia hakijoita kyseiseen tehtävään.

Osa-aikaisten työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista oli viimeisellä neljänneksellä 21 prosenttia eli sama kuin vuotta aiemmin. Määräaikaisten tehtävien osuus pysyi myös ennallaan runsaassa 40 prosentissa kaikista avoimista työpaikoista.



Kuvio 1.
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin
(Ks. taulukko T1)



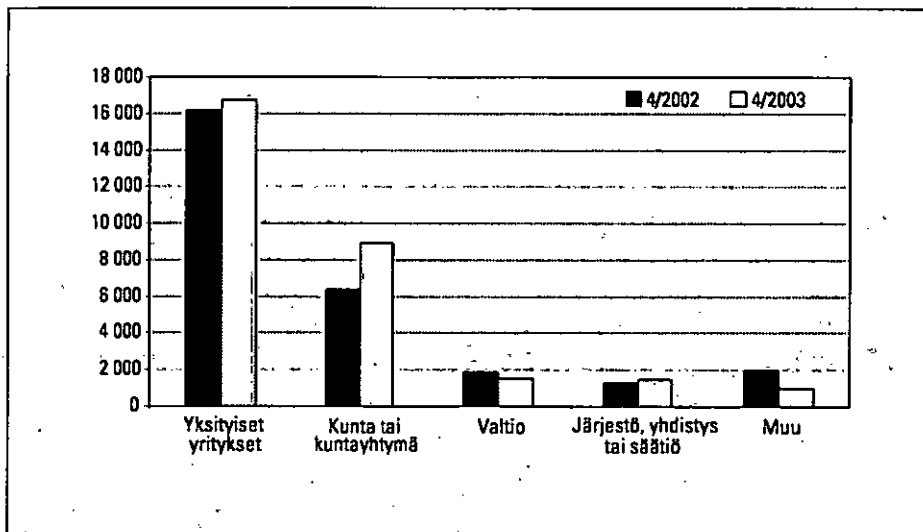
Kuvio 2.
Avoimet työpaikat työsuhteen tyyppin mukaan
(Ks. taulukko T1)

Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

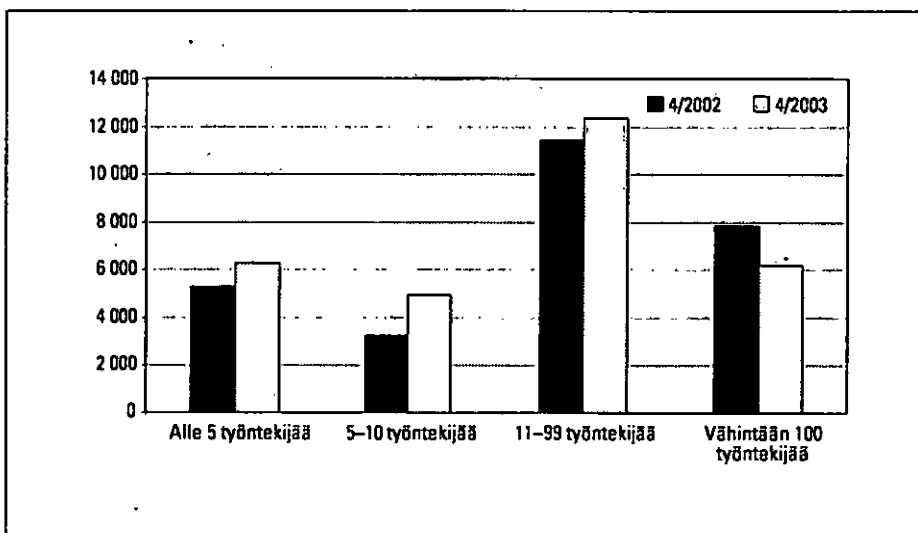
Vuoden 2003 viimeisen neljänneksen avoimista työpaikoista 16 800 eli 56 prosenttia oli yksityisellä sektorilla (Kuvio 3). Vuotta aiemmin yksityisten yritysten tarjoamia työpaikkoja oli 16 100 ja niiden osuus kaikista avoimista työpaikoista oli 58 prosenttia. Valtion ja järjestösektorin tarjoamien avointen työpaikkojen määrä pysyi ennallaan, mutta kunnissa työpaikkoja oli tarjolla

enemmän kuin vuotta aiemmin. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Tarkasteltaessa avointen työpaikkojen määrää toimipaikan koon mukaan on havaittavissa, että vuoden 2003 viimeisellä neljänneksellä rekrytointi lisääntyi hieman henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa, kun taas suurissa toimipaikoissa avoinna olevien työpaikkojen määrä väheni verrattuna vuoden 2002 lopun tilanteeseen.



Kuvio 3.
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)



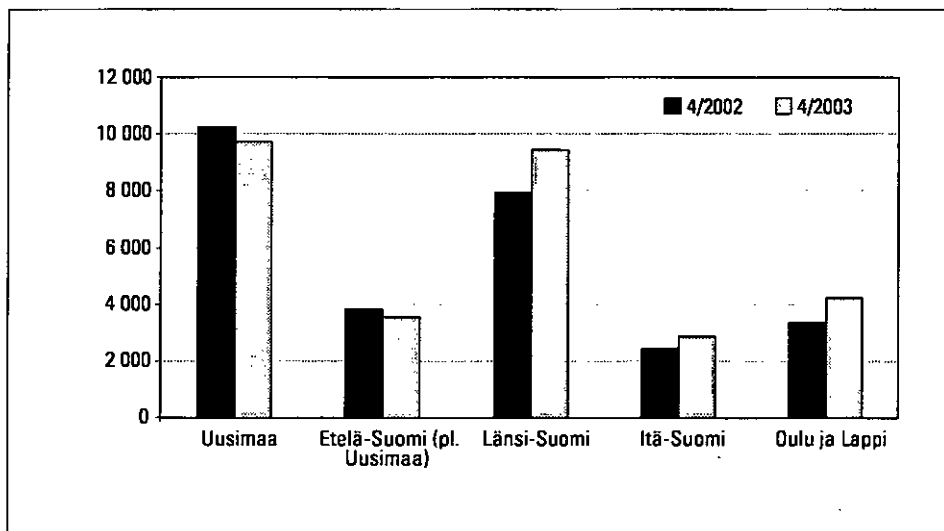
Kuvio 4.
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

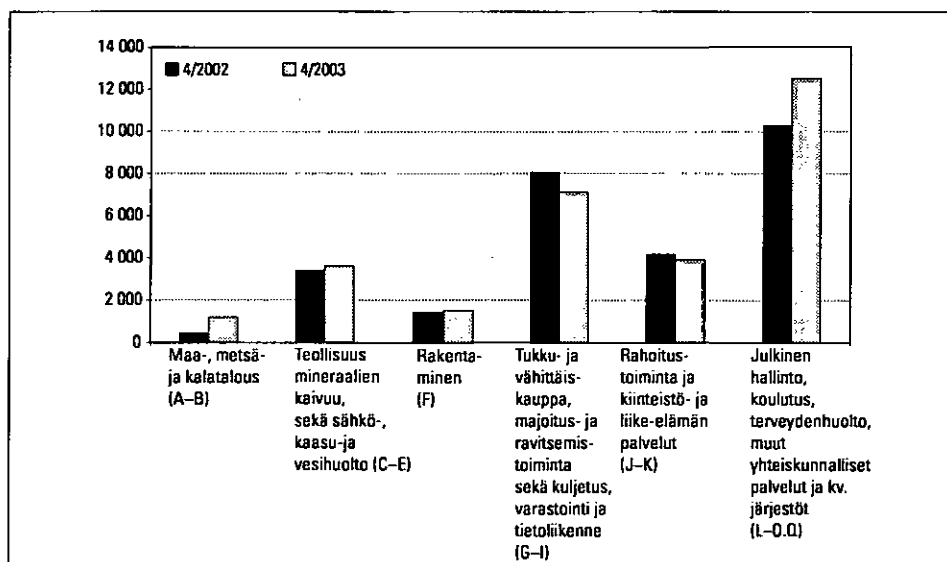
Avointen työpaikkojen määrä pysyi vuoden 2003 viimeisellä neljänneksellä lähes ennallaan Uudellamaalla (-600), Etelä-Suomessa (-300) ja Itä-Suomessa

(+400). Avoimia työpaikkoja oli hieman enemmän kuin vuotta aiemmin Länsi-Suomessa (+1 500) ja Pohjois-Suomessa (+900).

Myös toimialoittain tarkasteltuna muutokset avointen työpaikkojen määrässä ovat vähäisiä. Avoimet työpaikat vähenivät hieman yksityisissä palveluissa (-1 200), mutta lisääntyivät julkisissa palveluissa (+2 200).



Kuvio 5.
Avoimet työpaikat lääneittäin
(Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.
Avoimet työpaikat toimialoittain
(Ks. taulukko T3)

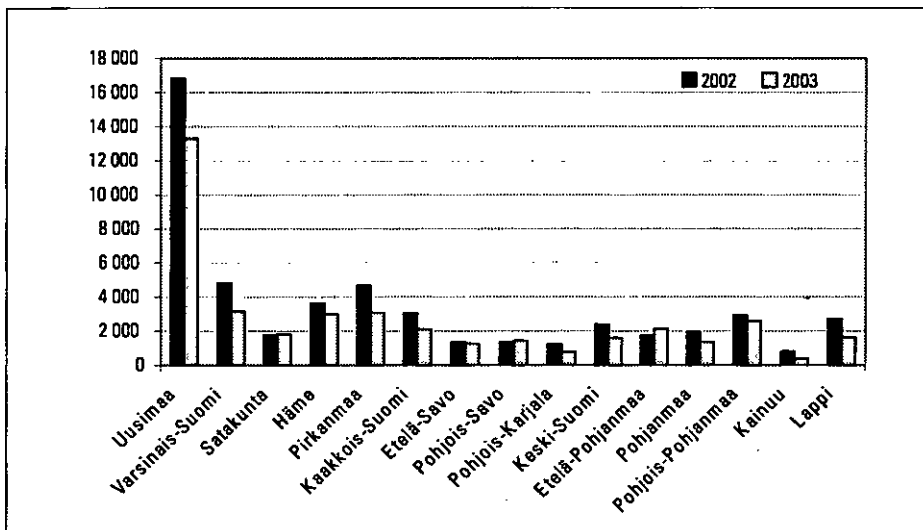
Avoimet työpaikat vuonna 2003

Vuonna 2003 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 39 500 eli 11 700 vähemmän kuin vuonna 2002. Loppuvuodesta 2003 avointen työpaikkojen määrän väheneminen kuitenkin tasaantui, sillä kolmannella ja viimeisellä vuosineljänneksellä avoimia työpaikkoja oli lähes yhtä paljon kuin vastaavilla neljänneksillä vuonna 2002.

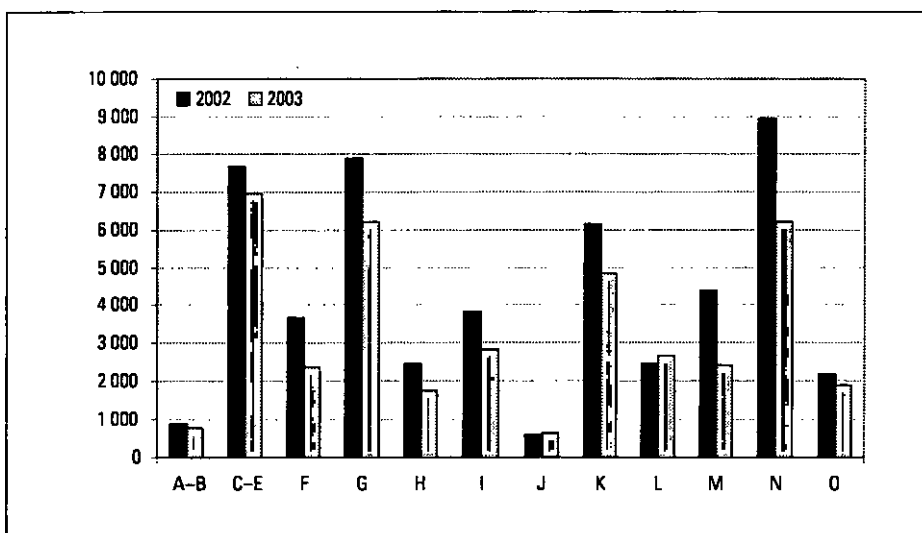
Avoimia työpaikkoja oli tarjolla edellisvuotta vähemmän sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Vuoden 2003 avoimista työpaikoista 64 prosenttia oli yksityisten yritysten tarjoamia. Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoinna olevista työpaikoista laski 3 prosenttiyksikköä 19 prosenttiin ja määräaikaisten osuus laski 3 prosenttiyksikköä 50 prosenttiin. Työnantajat kohtasivat rekrytointivaikeuksia yhtä usein kuin vuonna 2002. 32 prosenttia kaikista avoimista työpaikoista oli sellaisia, joiden täyttämässä työnantajat olivat kokeneet vaikeuksia.

Avointen työpaikkojen määrä väheni kaikissa läänneissä. Voimakkainta väheneminen oli Pohjois-Suomessa (-29 %) ja lievintä Itä-Suomen läänissä (-11 %). Käytettäessä tarkempaa alueellista luokitusta (TE-keskuksittain, Kuvio 7) voidaan havaita, että joillakin alueilla avointen työpaikkojen määrä kuitenkin pysyi lähes ennallaan (Satakunta, Etelä-Savo, Pohjois-Savo) tai jopa lisääntyi hieman (Etelä-Pohjanmaa).

Toimialoista avoimet työpaikat vähenivät lukumääräisesti eniten terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (-2 700), koulutuksessa (-2 000) ja kaupan alalla (-1 700). Suhteellisesti väheneminen oli voimakkainta koulutuksessa (-45 %) ja rakentamisessa (-36 %). Maa- ja metsätaloudessa, rahoitustoiminnassa, julkisessa hallinnossa sekä muissa yhteiskunnallisissa ja henkilökohtaisissa palveluissa avoimia työpaikkoja oli tarjolla lähes yhtä paljon kuin vuonna 2002.



Kuvio 7.
Avoimet työpaikat
TE-keskuksittain
(Ks. taulukko T7)



Kuvio 8.
Avoimet työpaikat toimialoittain
(Ks. taulukko T8)

- | | | |
|-----------------------------------|---|---|
| A = Maa-, metsä- ja riistatalous | H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta | M = Koulutus |
| B = Kalatalous | I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne | N = Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut |
| C = Mineraalien kaivu | J = Rahoitustoiminta | O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut |
| D = Teollisuus | K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liikelämän palvelut | |
| E = Sähkö-, kaasua- ja vesihuolto | L = Julkinen hallinto | |
| F = Rakentaminen | | |
| G = Tukku- ja vähittäiskauppa | | |

Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2003 viimeisellä neljänneksellä 5,7 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Varsinais-Suomessa (9,1 %) ja pienin Kainuussa (1,4 %). Katoon jääneistä 140 kohteesta 82 jäi tavoittamatta, 36 kieltäytyi ja 22 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2003 viimeisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95-prosentin luottamusväli on 25 000–34 600. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

Taulukko 1. Vuoden 2002 ja 2003 kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu saatiin	Ylipeitto- kohteita	Kato- kohteita	Kato- prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7

Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokertoimet

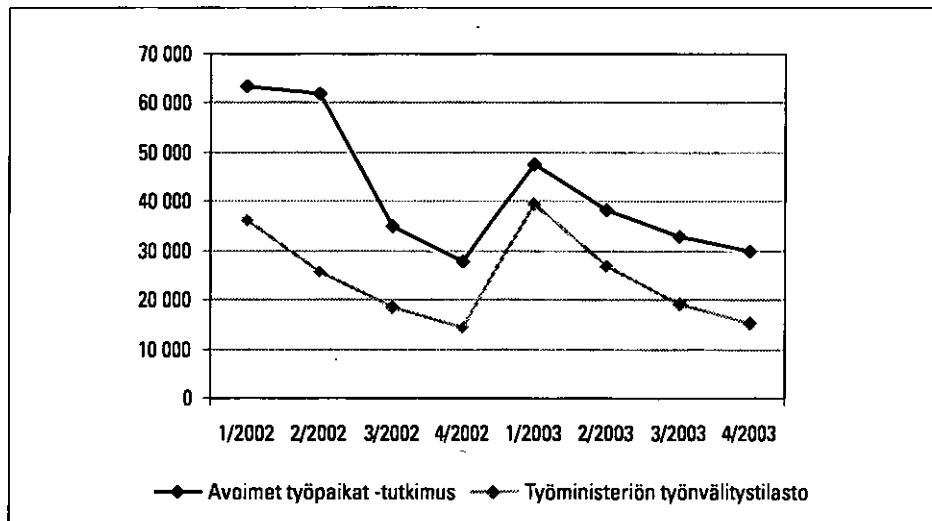
	4. neljännes 2003			Vuosi 2003		
	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)
Avoimet työpaikat	29 800	2 500	8,3	39 500	1 200	3,1
Työnantaja						
Yksityinen yritys	16 800	1 800	11,0	25 400	1 100	4,2
Kunta tai kuntayhtymä	9 000	1 400	16,0	10 000	500	5,4
Valtio	1 500	600	39,1	1 500	200	13,4
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 500	600	40,4	1 600	300	16,1
Henkilöstömäärä						
Alle 5	6 300	1 400	21,7	7 600	800	10,2
5 – 10	5 000	800	15,7	5 600	400	7,7
11 – 99	12 300	1 500	12,3	16 700	800	4,8
Vähintään 100	6 200	1 100	18,2	9 700	300	3,1
Lääni						
Uusimaa	9 700	1 400	14,2	13 300	800	5,8
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 600	800	23,4	5 100	400	8,2
Länsi-Suomi	9 400	1 400	15,2	13 100	700	5,2
Itä-Suomi	2 900	500	19,0	3 500	300	9,5
Oulu+Lappi	4 200	1 000	24,8	4 600	400	8,8
Toimiala¹⁾						
Nace A – B	1 200	600	47,9	800	200	22,0
Nace C – E	3 600	900	25,8	6 900	500	6,9
Nace F	1 500	400	26,8	2 400	300	14,0
Nace G – I	7 100	1 300	17,9	10 800	800	7,2
Nace J – K	3 900	800	20,7	5 500	500	9,5
Nace L – O, O	12 500	1 600	13,2	13 200	600	4,7

1) A = Maa-, metsä- ja riistatalous
 B = Kalatalous
 C = Mineraalien kaivu
 D = Teollisuus
 E = Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto
 F = Rakentaminen
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne
 J = Rahoitustoiminta
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut
 L = Julkinen hallinto
 M = Koulutus
 N = Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut
 O = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 7 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2002 ja 2003. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



Kuvio 7.
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

Menetelmä

Tutkimuksen avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapolun esiintymistä.

Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliansian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötöyvuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa ja kautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokontimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta.

Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Avoimen työpaikan määritelmä

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettava myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Tietokoneavusteisen puhelinhaastattelun käyttöä tutkimusmenetelmänä puoltaa mm. haastattelijan ja haastateltavan välinen vuorovaikutus, kadon pienuus sekä kerätyn tiedon laatu.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapaikalliset-tutkimukseen.

Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavir-

hettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimointiin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal				Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)	
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003			
Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser	27 800	47 600	38 400	32 900	29 800	2 000	7
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	12 000	20 300	19 000	15 400	15 000	2 900	24
Osa-aikaisia – På deltid	5 900	8 300	8 400	5 800	6 100	200	4
Määräaikaisia – På viss tid	12 000	26 000	19 400	12 500	12 900	1 000	8
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	10 600	12 400	15 500	11 200	11 100	500	5

T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal				Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)	
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003			
Henkilöstömäärä – Antal anställda							
1–4 henkeä – personer	5 300	8 200	9 500	6 100	6 300	1 000	19
5–10 henkeä – personer	3 300	5 800	6 100	5 200	5 000	1 700	52
11–99 henkeä – personer	11 400	19 900	18 100	15 300	12 300	900	8
100 tai enemmän – eller fler	7 800	13 700	4 700	6 300	6 200	-1 700	-21
Työnantaja – Arbetsgivare							
Yksityinen yritys – Privat företag	16 100	33 100	23 200	21 500	16 800	600	4
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	6 400	9 500	11 900	7 400	9 000	2 600	40
Valtio – Staten	1 900	1 200	1 400	1 700	1 500	-400	-19
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	1 300	2 500	1 000	1 400	1 500	200	13
Jokin muu – Någon annan	2 000	1 300	800	900	1 000	-1 000	-50
Yhteensä – Totalt	27 800	47 600	38 400	32 900	29 800	2 000	7

T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	10 300	16 900	13 200	10 700	9 700	-600	-5
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	3 800	5 900	5 700	4 600	3 600	-300	-7
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	7 900	15 400	11 400	11 200	9 400	1 500	19
Itä-Suomi – Östra Finland	2 400	4 900	3 800	2 000	2 900	400	18
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	3 400	4 500	4 300	4 500	4 200	900	26
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	500	500	600	800	1 200	700	160
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	3 400	10 900	4 200	4 400	3 600	200	6
Rakentaminen (45) – Bygghverksamhet (45)	1 400	1 900	3 300	2 800	1 500	100	5
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	8 100	14 800	9 700	9 700	7 100	-900	-12
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	4 200	5 200	7 500	5 000	3 900	-300	-7
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	10 300	14 500	13 100	10 200	12 500	2 200	21
Yhteensä – Totalt	27 800	47 600	38 400	32 900	29 800	2 000	7

T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	2 300	2 000	2 600	1 900	1 900	-500	-20
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	1 100	500	800	800	600	-500	-45
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	1 100	4 100	3 600	2 700	1 800	700	59
Itä-Suomi – Östra Finland	800	1 100	500	100	300	-500	-59
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	600	600	1 000	300	1 600	900	156
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	200	0	0	100	500	300	125
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	200	400	100	200	300	0	13
Rakentaminen (45) – Bygghverksamhet (45)	0	200	0	100	100	100	
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	2 300	4 900	4 300	2 100	3 000	800	35
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	700	800	2 000	1 000	800	100	10
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 500	2 000	2 000	2 300	1 400	-1 100	-45
Yhteensä – Totalt	5 900	8 300	8 400	5 800	6 100	200	4

T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	3 600	8 400	4 900	2 000	3 400	-100	-4
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	2 200	3 800	2 600	2 300	1 300	-900	-40
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	3 400	7 900	6 200	5 500	4 500	1100	31
Itä-Suomi – Östra Finland	1 200	3 100	2 500	600	1 100	-100	-9
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	1 600	2 800	3 300	2 100	2 600	1000	64
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	200	200	400	400	700	500	331
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 200	7 900	2 200	1 600	1 500	300	25
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	700	900	1 200	700	500	-300	-36
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 600	6 900	5 100	2 100	2 000	-1600	-43
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 000	2 800	3 000	1 200	900	-100	-8
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	5 300	7 300	7 500	6 500	7 300	2000	38
Yhteensä – Totalt	12 000	26 000	19 400	12 500	12 900	1 000	8

T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	4 / 2002	1 / 2003	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	5 000	3 100	6 000	3 700	3 600	-1 500	-29
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	1 200	1 600	2 900	900	1 600	400	29
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	2 700	5 400	3 700	4 000	3 600	900	35
Itä-Suomi – Östra Finland	500	1 400	1 200	800	1 100	600	105
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	1 200	900	1 700	1 900	1 300	100	11
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	300	300	200	700	100	-200	-55
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 600	1 200	2 000	1 400	1 200	-300	-22
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	1 100	600	1 600	1 700	1 100	0	0
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 300	5 200	3 500	4 700	3 700	400	14
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 900	900	3 100	1 100	1 400	-500	-27
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 500	4 400	5 100	1 600	3 600	1 100	43
Yhteensä – Totalt	10 600	12 400	15 500	11 200	11 100	500	5

T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja elinkeinokeskuksittain
Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts- och näringscentral

	Vuosi – År		Muutos - Förändring 2003 – 2002	Muutos - Förändring (%) 2003 – 2002
	2002	2003		
TE-Keskus – TE-Central				
Uusimaa – Nyland	16 800	13 300	-3 600	-21
Varsinais-Suomi – Egentliga Finland	4 800	3 200	-1 700	-34
Satakunta – Satakunta	1 800	1 800	0	2
Häme – Tavastland	3 600	3 000	-600	-18
Pirkanmaa – Birkaland	4 700	3 100	-1 600	-34
Kaakkois-Suomi – Sydöstra Finland	3 100	2 100	-1 000	-31
Etelä-Savo – Södra Savolax	1 300	1 300	-100	-6
Pohjois-Savo – Norra Savolax	1 300	1 400	100	8
Pohjois-Karjala – Norra Karelen	1 200	800	-500	-37
Keksi-Suomi – Mellersta Finland	2 400	1 600	-800	-33
Etelä-Pohjanmaa – Södra Österbotten	1 700	2 100	400	22
Pohjanmaa – Österbotten	1 900	1 400	-600	-30
Pohjois-Pohjanmaa – Norra Österbotten	2 900	2 600	-300	-12
Kainuu – Kajanaland	800	400	-400	-52
Lappi – Lapland	2 700	1 600	-1 100	-40
Yhteensä – Totalt	51 200	39 500	-11 700	-23

T8. Avoimet työpaikat toimialoittain
Lediga arbetsplatser efter näringsgren

	Vuosi – År		Muutos – Förändring 2003 – 2002	Muutos – Förändring (%) 2003 – 2002
	2002	2003		
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)				
Maa- metsä ja kalatalous – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	900	800	-100	-13
Teollisuus – Tillverkning (10–41)	7 700	6 900	-700	-10
Rakentaminen – Byggsamhet (45)	3 700	2 400	-1 300	-36
Tukku- ja vähittäiskauppa – Parti- och detaljhandel (50–52)	7 900	6 200	-1 700	-21
Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Hotell- och restaurangverksamhet (55)	2 500	1 700	-700	-29
Kuljetus, varastointi, tietoliikenne – Transport, magasinering och kommunikation (60–64)	3 800	2 800	-1 000	-27
Rahoitustoiminta – Finansiell verksamhet (65–67)	600	600	0	6
Kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut – Fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (70–74)	6 100	4 800	-1 300	-21
Julkinen hallinto – Offentlig förvaltning (75)	2 500	2 700	200	9
Koulutus – Utbildning (80)	4 400	2 400	-2 000	-45
Terveystiete- ja sosiaalipalvelut – Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster (85)	9 000	6 200	-2 700	-31
Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut – Andra samhällliga och personliga tjänster (95)	2 200	1 900	-300	-13
Yhteensä – Totalt	51 200	39 500	-11 700	-23

Postitus
2 lk kirje

Port Payé
Finlande
126676
Suomen
Posti Oyj

SVT Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2004:3
Arbetsmarknaden
Labour Market

Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:

Kristian Taskinen (09) 1734 3225

**Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –
Director in charge:**

Jussi Simpura