

Työvoiman liikkuvuus ja työelämän joustot

Mobility of Labour and Flexibility of Working Life

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1993

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1993





Työvoiman liikkuvuus ja työelämän joustot

Mobility of Labour and Flexibility of Working Life

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1993

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1993

Tiedustelut – Förfrågningar – Inquiries:

*Mirja Tiisanoja
Aija Laaksonen
Timo Koskimäki
(90) 17 341*

SVT *Suomen Virallinen Tilasto
Finlands Officiella Statistik
Official Statistics of Finland*

Kansikuva: Eeva Mehto

Helsinki – Helsingfors



Kierrätykseen sopiva tuote
Alhaiset päästöt valmistuksessa

Hakapaino Oy, Helsinki 1995

Esipuhe

Tähän julkaisuun on kerätty työvoiman liikkuvuuteen ja työelämän joustoihin liittyviä tietoja syksyllä 1993 tehdystä työvoiman vuosihaastattelusta. Se täydentää ja syventää kuukausittain tehtävän ja tietosisällöltään suppean työvoimatutkimuksen tietoja työikäisen, 15–64-vuotiaan väestön osalta. Tutkimusta on tehty vuodesta 1977 alkaen aluksi vuosittain ja nykyisin joka toinen vuosi.

Lisätutkimuksen kysymyksistä osa on toistuvia peruskysymyksiä ja osa taas koskee vaihtuvia erityisaiheita. Tässä julkaisussa esitetään työvoiman liikkuvuuteen ja työelämän joustoihin liittyviä tuloksia. Samoja aihepiirejä on aiemmin käsitelty "Työaika 80-luvulla" -julkaisussa (Työmarkkinat 1992:13) ja "Työvoiman liikkuvuus 1991" -julkaisussa (Työmarkkinat 1993:15). Syksyn 1993 tutkimuksen peruskysymyksiin liittyviä tuloksia on esitetty julkaisussa "Työelämän muutoksia laman aikana", (Työmarkkinat 1995:2). Eräisiin näistä peruskysymyksistä palataan myös tässä julkaisussa.

Vuosihaastattelu eli lisätutkimus toteutettiin työvoimatutkimuksen perusosan haastattelujen yhteydessä ja siihen on mahdollista yhdistää perusosan 16 kuukautta kattava paneeliaineisto ja eräitä rekisteritietoja.

Tutkimuksen suunnittelusta vastasivat yliaktuaarit Salme Kiiski ja Mirja Tiisanoja. Tilastonlaatija Aija Laaksonen teki liitetaulukot ja kuviot. Julkaisun tekstin laati yliaktuaari Timo Koskimäki.

Työvoimatutkimuksen lisäosan aineistosta voi tilata erillisselvityksiä ja -tulosteita. Lisätietoja antaa Veli Rajaniemi, puhelin (90) 1734 3434.

Foreword

This report contains data on the mobility of labour and flexibility of working life from the Supplementary Labour Force Survey conducted in the autumn of 1993. It gives additional and more in-depth data on the working population aged 15–64 than provided by the monthly, more concise Labour Force Survey. The survey has been conducted since 1977 first on an annual basis and later every second year.

Part of the questions in the supplementary survey are repetitive basic questions, and part includes questions on varying special topics. In this publication, the findings relating to the mobility of labour and the flexibility of working life are presented. The same topics were covered earlier in the publication "Working Time in the Eighties" (Labour Market 1992:13) and "Mobility of Labour 1991" (Labour Market 1993:15). The findings of the basic questions of the survey conducted in the autumn of 1993 have been presented in the publication "Changes in Working Life during the Recession", (Labour Market 1995:2). Some of these basic questions are put forward also in this publication.

The annual interview or supplementary survey was carried out together with the interviews of the master-survey of the labour force survey. It is possible to combine the panel material covering the 16-month master-survey and certain register data with it.

The survey was designed by Senior Statisticians Salme Kiiski and Mirja Tiisanoja. The tables and charts were prepared by Assistant Statistician Aija Laaksonen. The text for the publication was drawn up by Senior Statistician Timo Koskimäki.

Statistics Finland will be pleased to send ad hoc special outputs of the Supplementary Labour Force Survey upon request. For further information please contact Mr. Veli Rajaniemi, tel. +358-0-1734 3434.

Helsingissä, heinäkuussa 1995

Helsinki, July 1995

Hilkka Vihavainen

Sisällys – Contents

Esipuhe – <i>Foreword</i>	3
Liitetaulukot – <i>Appendix tables</i>	6
Taulukoissa käytetty aluejako – <i>The regional breakdown used in the tables</i>	12
Taulukoissa käytetyt symbolit – <i>Explanation of symbols to tables</i>	12
Huomautuksia taulukoihin – <i>Notes in tables</i>	12
Taustaa – <i>Background (in Finnish)</i>	13
 1 Rakenteelliset joustot	 14
1.1 Työttömäksi jääminen	14
1.2 Työpaikan ja työtehtävien vaihtaminen	15
1.3 Osa-aikatyö ja sivutyöt	18
1.4 Päivä- vuoro- ja viikonlopputyö	21
 2 Työsuhteen ehtojen jousto	 23
2.1 Määräaikaiset työsuhteet	23
2.2 Palkalliset ja palkattomat ylityöt	25
2.3 Muut työsuhteen ehdot	27
 3 Toivotut joustot	 28
3.1 Syyt työpaikan vaihtamiseen	28
3.2 Työtehtävien vaihtuminen	30
3.3 Työajat	32
3.3.1 Koko- ja osa-aikatyö	32
3.3.2 Työhön tulo- ja lähtöajat	33
3.3.3 Ylitöiden syyt	34
3.3.4 Toiveet työajan uudelleen järjestelystä	36
 4 Yhteenvetoa	 37
 Lähteet	 39
 Menetelmä – <i>Method</i>	 40
Tietosisältö – <i>Data content</i>	40
Otos, kato – <i>Sample, Nonresponse</i>	40
Käsitteet, luokitukset – <i>Concepts, Classifications</i>	41
Eri vuosien tietojen vertailtavuus – <i>Comparability of data from different years</i>	43
Estimointimenetelmä – <i>Estimation method</i>	44

Liitetaulukot – *Appendix tables*

Työvoiman liikkuvuus – <i>Mobility of Labour</i>	49
Aikasarjoja vuosilta 1982–1993 – <i>Time series years 1982–1993</i>	81
Työelämän joustot – <i>Flexibility of Working Life</i>	95

Liitteet – *Appendices* 119

1. Käsitteet, määritelmät ja luokitukset – <i>Concepts, definitions and classifications</i>	120
2. Ammattiluokitus – <i>Occupational classification</i>	128
3. Sosioekonomisen aseman luokitus – <i>Classification of socio-economic status</i> . . .	131
4. Toimialaluokitus – <i>Industrial classification</i>	132
5. Työvoimatutkimuksen kuukausihaastattelun lomake – <i>Monthly Labour Force Survey Questionnaire (in Finnish)</i>	135
6. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun lomake – <i>Supplementary Labour Force Survey Questionnaire (in Finnish)</i>	139

Liitetaulukot

Appendix tables

Sivu

Page

Työvoiman liikkuvuus

Mobility of Labour

Työllisyys

Employment

1. Työlliset sukupuolen, iän ja ammat-
tiaseman mukaan, syksy 1993 50

1. Employed persons by sex, age and by
status in employment, autumn 1993 .. 50

Työkokemus

Work experience

2. Palkansaajat sukupuolen, työkoke-
muksen ja sosioekonomisen aseman
mukaan, syksy 1993..... 51

2. Employees by sex, work experience
and socio-economic status, autumn
1993..... 51

3. Palkansaajien työkokemus sukupuo-
len ja ammatin mukaan, syksy 1993.. 52

3. Employees by sex, occupation and
work experience, autumn 1993 52

- 3a. Palkansaajien työkokemus sukupuo-
len ja ammatin mukaan (%), syksy
1993 53

- 3a. Employees by sex, occupation and
work experience (%), autumn
1993..... 53

4. Palkansaajien työkokemus sukupuo-
len ja toimialan mukaan, syksy 1993 .. 54

4. Employees by sex, industry and work
experience, autumn 1993..... 54

- 4a. Palkansaajien työkokemus sukupuo-
len ja toimialan mukaan (%), syksy
1993 55

- 4a. Employees by sex, industry and work
experience (%), autumn 1993 55

Työsuhteen kesto

Duration of employment

5. Palkansaajien työsuhteen kesto suku-
puolen ja ammatin mukaan, syksy
1993 56

5. Employees by sex, occupation and du-
ration of employment, autumn 1993.. 56

6. Palkansaajien työsuhteen kesto suku-
puolen ja toimialan mukaan, syksy
1993 57

6. Employees by sex, industry and dura-
tion of employment, autumn 1993 .. 57

Työpaikan vaihtaminen

Change of jobs

7. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työ-
paikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuu-
kauden aikana sukupuolen ja iän mu-
kaan, syksy 1993 58

7. Change of jobs during preceding
twelve months: employees by sex and
age, autumn 1993 58

8. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työ-
paikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuu-
kauden aikana sukupuolen ja koulu-
tusasteen mukaan, syksy 1993 59

8. Change of jobs during preceding
twelve months: employees by sex and
level of education, autumn 1993 ... 59

9. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993	60	9. Change of jobs during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993	60
10. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1993 . . .	61	10. Change of jobs during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1993	61
11. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1993	62	11. Change of jobs during preceding twelve months: employees by region, autumn 1993	62
12. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1993	63	12. Change of jobs during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1993	63
13. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1993	64	13. Change of jobs during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1993	64

Työpaikan ja ammatin vaihtaminen

14. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993	65
15. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993 . .	66

Työpaikan ja työssäkäyntikunnan vaihtaminen

16. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993	67
17. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993	68

Change of jobs and occupations

14. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1993 . .	65
15. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993	66

Change of jobs and municipalities of place of work

16. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1993	67
17. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993	68

*Uuden työpaikan etsiminen**Job seeking*

18. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993 69
19. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1993..... 70
20. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1993..... 71

18. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and age, autumn 1993 69
19. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by industry, autumn 1993 70
20. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by occupation, autumn 1993 71

*Työtehtävien vaihtaminen**Change of tasks in present workplace*

21. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993 .. 72
22. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen, iän ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1993 73
23. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja koulutusasteen mukaan, syksy 1993..... 74
24. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993 75
25. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1993 ... 76

21. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and age, autumn 1993..... 72
22. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, age and manner of changing tasks, autumn 1993..... 73
23. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and level of education, autumn 1993 74
24. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status, autumn 1993..... 75
25. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status and manner of changing tasks, autumn 1993 76

26. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1993	77	26. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work and employer category, autumn 1993	77
27. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1993	78	27. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region, autumn 1993	78
28. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1993	79	28. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by industry, autumn 1993	79
29. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1993	80	29. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by occupation, autumn 1993	80

Aikasarjoja vuosilta 1982–1993

Time series years 1982–1993

30. Palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	82	30. Employees by sex and age, autumns 1982–1993	82
31. Palkansaajien työkokemus sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	83	31. Employees by sex and work experience, autumns 1982–1993	83
32. Palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	84	32. Employees by sex and type of present employment contract, autumns 1982–1993	84
33. Palkansaajien työsuhteen kesto nykyisessä työpaikassa sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	85	33. Employees by sex and duration of employment with present employer, autumns 1982–1993	85
34. Alle vuoden nykyisessä työpaikassa olleet palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	86	34. Employees under a year with present employer: data by sex and age, autumns 1982–1993	86
35. Alle vuoden nykyisessä työsuhteessa olleet palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993	87	35. Employees less than a year under present employment contract by sex and type of present employment contract, autumns 1982–1993	87
36. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) työnsaantitavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993	88	36. Employees (under a year with present employer) by sex and successful job search method used, autumns 1985–1993	88

37. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) ennen nykyistä työtä vallinneen tilanteen ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993	89	37. Employees (under a year with present employer) by sex and situation before present employment, autumns 1985–1993	89
38. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993.	90	38. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, autumns 1985–1993	90
39. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana työtehtävien vaihtumisen keston ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993.	91	39. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, autumns 1985–1993	91
40. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana työtehtävien siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993	92	40. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and manner of changing jobs/tasks, autumns 1985–1993	92
41. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana entisen työn ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1993	93	41. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by previous work and sex, autumns 1985–1993	93
42. Palkansaajien halu tehdä koko- ja osaaikatyötä (1–29 t/vko) sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1993.	94	42. Full-time and part-time (1–29 hours per week) employment: preferences by employees' sex, autumns 1982–1993	94

Työelämän joustot

Flexibility of Working Life

Palkallinen ylityö

Paid overtime work

43. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993	96	43. Paid overtime work done during previous twelve months: employees by sex and age, autumn 1993	96
44. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993	97	44. Paid overtime work done during previous twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993	97
45. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993	98	45. Paid overtime work done during previous twelve months: employees by industry, autumn 1993	98

46. Palkallista ylityötä vuoden aikana tehneet palkansaajat sukupuolen, iän ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan, syksy 1993..... 100

Palkaton ylityö

47. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993..... 101
48. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993..... 102
49. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993..... 103
50. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen, iän ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan, syksy 1993..... 105
51. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana kuukausipalkan, työnantajatyypin ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan, syksy 1993.... 106

Työajan jousto

52. Palkansaajat sukupuolen, toimialan ja työhöntulo- ja työstälähtöaikojen mukaan, syksy 1993..... 107
53. Palkansaajat sukupuolen, työnantajan ja työhöntulo- ja työstälähtöaikojen mukaan, syksy 1993..... 110
54. Palkansaajat toimialan ja liukuvan työajan toteutuksen mukaan, syksy 1993..... 111

Toivottu työaika

55. Palkansaajat sukupuolen, todellisen säännöllisen viikkotyöajan ja toivotun viikkotyöajan mukaan, syksy 1993.. 112
56. Palkansaajat sukupuolen, lasten lukumäärän ja iän sekä toivotun viikkotyöajan mukaan, syksy 1993..... 113

46. Paid overtime work done during previous twelve months: employees by sex, age and main reason for working overtime, autumn 1993..... 100

Unpaid overtime work

47. Unpaid overtime work performed: employees by sex and age, autumn 1993..... 101
48. Unpaid overtime work performed: employees by socio-economic status, autumn 1993..... 102
49. Unpaid overtime work performed: employees by industry, autumn 1993 103
50. Unpaid overtime work performed: employees by sex, age and main reason for working overtime, autumn 1993 105
51. Unpaid overtime work performed: employees by monthly pay, type of employer and main reason for working overtime, autumn 1993..... 106

Flexibility of work time

52. Employees by sex, industry and according to time they start and finish work, autumn 1993..... 107
53. Employees by sex, type of employer and according to time they start and finish work, autumn 1993..... 110
54. Employees by industry and according to flexitime arrangement, autumn 1993..... 111

Preferred hours of work

55. Employees by sex, normal hours of work and preferred hours of work, autumn 1993..... 112
56. Employees by sex, number and age of children and preferred hours of work, autumn 1993..... 113

57. Palkansaajat sukupuolen, iän ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993	114	57. Employees by sex, age and reorganization of hours of work, autumn 1993..	114
58. Palkansaajat toimialan ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993	115	58. Employees by industry and reorganization of hours of work, autumn 1993..	115
59. Palkansaajat sukupuolen, sosioekonomisen aseman ja oman työajan uudelleenjärjestämisen mukaan, syksy 1993	116	59. Employees by sex, socio-economic status and reorganization of hours of work, autumn 1993	116

Taulukoissa käytetty aluejako – The regional breakdown used in the tables

Pääkaupunkiseutu – Helsinki region

– Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen

Etelä-Suomi – Southern Finland

– Uudenmaan lääni ilman pääkaupunkiseutua, Turun ja Porin, Hämeen ja Kymen läänit ja Ahvenanmaan maakunta – *Uusimaa province without Helsinki region, Turku and Pori, Häme and Kyme provinces and the autonomous territory of Åland Islands*

Väli-Suomi – Central Finland

– Mikkelin, Pohjois-Karjalan, Kuopion, Keski-Suomen ja Vaasan läänit – *Mikkeli, North Karelia, Kuopio, Central Finland and Vaasa provinces*

Pohjois-Suomi – Northern Finland

– Oulun ja Lapin läänit – *Oulu and Lapland provinces*

Taulukoissa käytetyt symbolit – Explanation of symbols to tables

Ei mitään ilmoitettavaa – <i>Magnitude nil</i>	–
Suure pienempi kuin puolet käytetystä yksiköstä – <i>Magnitude less than half of unit employed</i>	0
Tietoa ei ole saatu tai se on liian epävarma esitettäväksi – <i>Data not available or too uncertain to be reported.</i>	..

Huomautuksia taulukoihin – Notes in tables

Pyöristyksistä johtuen taulukoissa esiintyvät summat eivät aina täsmää – *Details will not add to the totals shown because of rounding*

Prosentit on laskettu sadoiksi pyöristetyistä luvuista – *Tables percentages have been calculated from figures rounded to hundred*

Joustavuuden käsite on nykyään suosittu tapa jäsentää työmarkkinoiden ilmiöitä. Muun muassa monia työlainsäädännön uudistushankkeita on perusteltu joustavuuden lisäämisen tarpeella. Julkisuuden työmarkkinapuheessa joustoista puhuminen tuntuu korvanneen perinteisen rahasta ja kustannuksista keskustelun.

Joustonäkökulma liitetään usein yritysten toiminnan tehostamiseen. Esimerkiksi Paanasen ja Ylöstalon (1994) tutkimuksessa luonnehditaan joustavuutta seuraavasti: "Joustavuuden tutkimisessa on perimmäinen kysymys työnantajien ja työntekijöiden toiminnan keskinäisen suhteen ja riippuvuuden tarkastelusta. Sopeuttaessaan tuotantoa markkinoihin työnantaja samalla sopeuttaa työvoiman määrän ja laadun kysyntää vastaavaksi".

Suhteen toisen osapuolen – työntekijän – kannalta asiaa tarkasteltaessa joustot näyttäytyvät kahden tyyppisinä. Yhtäältä joustot – varsinkin laman aikana – ilmenevät talouden kovenevina pakkoina: on vaihdettava työtä tai hyväksyttävä hankalimmat työnteon ehdot yksinkertaisesti siksi, että muuten työstä on luovuttava kokonaan.

Toisaalta työelämän joustoilla on myös myönteisempi puoli: työntekijät voivat joustavilla työmarkkinoilla helpommin valita itselleen ja uralleen sopivimmat työt sekä sovittaa paremmin yhteen työn ja esimerkiksi perhe-elämän vaatimukset.

Joustoihin liittyvä kolmas näkökulma on yritysnäkökulma: miten yritykset eri toimialoilla ja alueilla ovat joustoja soveltaneet ja kuinka joustojen lisääminen on vaikuttanut yritysten selviytymiseen markkinoilla.

Tässä katsauksessa pyritään kuvaamaan työelämän joustotekijöitä – työvoiman liik-

kuvuutta, työtehtävien ja ammattien vaihtoa sekä työaikojen muuntelumahdollisuuksia kahdesta palkansaajanäkökulmasta: Millaiset joustot ovat toteutuneet ja miten joustoihin on suhtauduttu. Missä määrin työelämän joustot ovat palkansaa- jien omia valinnan mahdollisuuksia parantava resurssi ja missä määrin ne ovat enemmänkin ylimääräistä haittaa ja turhaa toimintaa aiheuttava kustannus.

Yritysten näkökulma jää tässä yhteydessä käsittelemättä. Yritysten toiminnan näkökulmasta joustoja on tarkasteltu mm. mainitussa Paanasen ja Ylöstalon tutkimuksessa.

Kaikkein yleisimmällä tasolla palkansaa- jia koskevan joustopuheen taustalla on ajatus perinteisen palkkatyöläisen työuran murroksesta. On esitetty, että vielä aiemmin tavanomainen nuoruudesta eläkeikään jatkuva kokoaikainen työsuhde on muuttumassa harvinaiseksi (esim. Nätti 1991).

Elinikäisen palkkatyön sijaan on astumassa vielä nykyään "epätyypilliseksi" kutsutut työnteon muodot: lyhytkestoiset projektit, tiheään toistuvat työnantajan vaihdokset, jonkinlainen yrittäjäyys ja toisiinsa lomittuvat jaksot työnteoa, opiskelua ja vapaata aikaa.

Tässä raportissa erityisenä kiinnostuksen kohteena on taloudellisen laman vaikutukset työmarkkinoilla toimivien yksilöiden toteutuneisiin ja toivottuihin "joustoihin". Raportin lopuksi hahmotellaan vielä kokonaiskuvaava laman aikana "joustaneesta" palkansaajakunnasta.

Katsauksen liitteenä julkaistaan taulukoita, jotka mahdollistavat myös muista näkökulmista tapahtuvan joustojen arvioinnin.

1 Rakenteelliset joustot

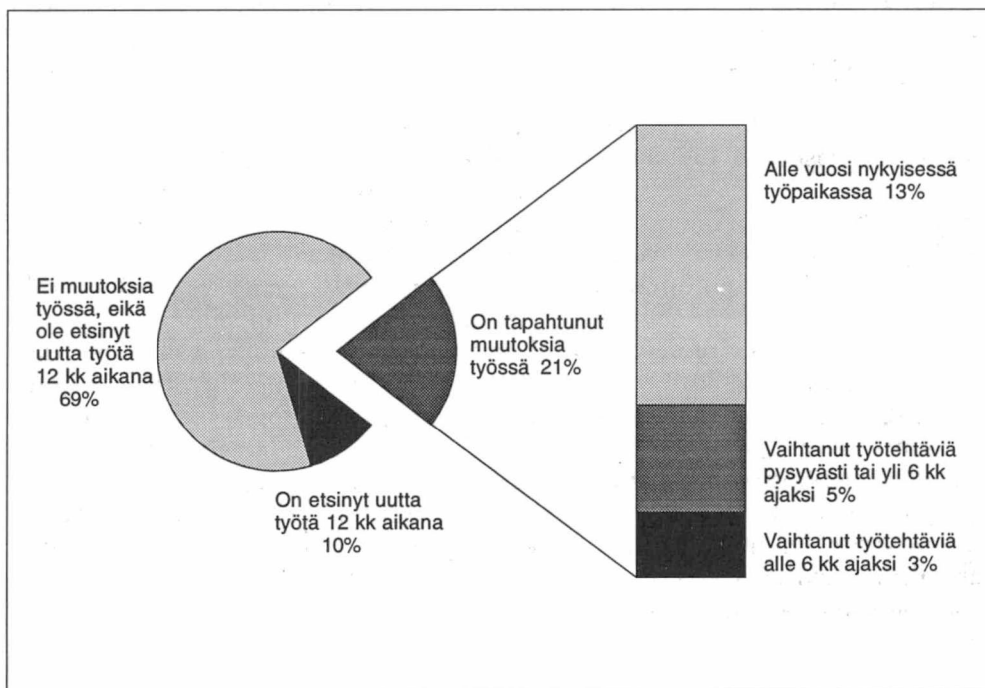
1.1 Työttömäksi jääminen

Syksyllä 1993 työttömyysaste oli 19,2 prosenttia. Työttömiä oli 472 000 henkeä. Työikäisestä, 15–64-vuotiaasta väestöstä 58 prosenttia oli työllisiä, 14 prosenttia työttömänä ja 28 prosenttia ei kuulunut työvoimaan. Verrattuna lamaa edeltäneeseen aikaan työttömien määrä on nelinkertaistunut. Työttömäksi jääminen – tai se, ettei ole saanut ensimmäistäkään työpaikkaansa – onkin lamavuosien palkansaajain tyypillisin joustokokemus.

Syksyllä 1991 työssäolleista 1,9 miljoonasta palkansaajasta 70 prosenttia ei ollut vuoden aikana kokenut muutoksia työssään. He olivat olleet työpaikassaan yli vuoden vaihtamatta työtehtäviä eivätkä he olleet etsineet vuoden aikana uutta työpaikkaa. Syksyllä 1993 jäljellä olevien 1,6 miljoonan palkansaajan kokemukset ovat käytännössä samankaltaiset: 69 prosenttia ei ollut vuoden aikana kokenut muutoksia työssään (kuvio 1).

Kuvio 1. Palkansaajien edellisen 12 kuukauden aikana kokema sisäinen ja ulkoinen liikkuvuus, syksy 1993

Figure 1. Employees affected by internal or external mobility during preceding twelve months, autumn 1993



1.2 Työpaikan ja työtehtävien vaihtaminen

Vuonna 1993 työpaikkaa ilmoitti vaihtaneensa 119 000 palkansaajaa (taulukko 1). Näistä runsaat 60 prosenttia oli löytänyt uuden työpaikan samasta kunnasta

kuin aiemminkin, nelisenkymmentä prosenttia oli vaihtanut myös työssäkäyntikuntaa. Työpaikan vaihtaminen oli yleisintä nuorissa ikäluokissa (kuvio 2).

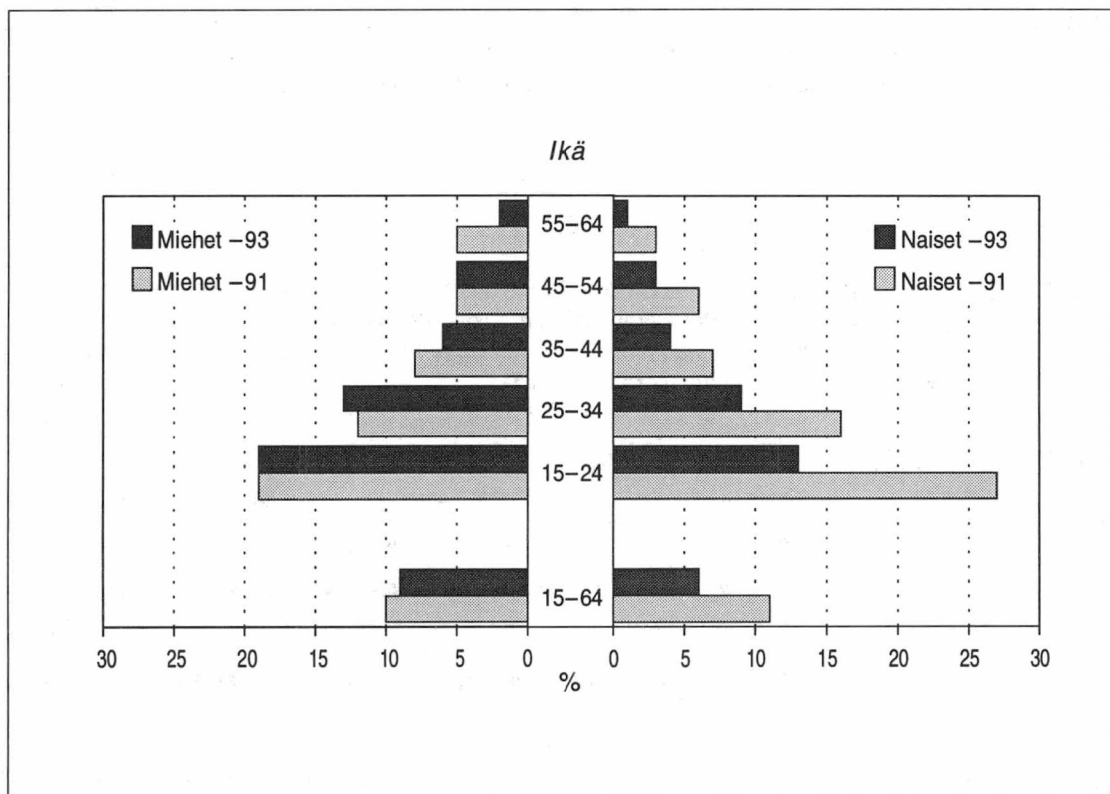
Taulukko 1. Palkansaajat edellisen 12 kuukauden aikana tapahtuneen työpaikan vaihtamisen, uuden työpaikan etsimisen ja sukupuolen mukaan, syksyt 1991 ja 1993

Table 1. Employees who have changed jobs or who have been seeking a new job during preceding twelve months by sex, autumns 1991 and 1993

Työpaikan vaihtaminen ja uuden työpaikan etsiminen edellisen 12 kk aikana <i>Changing of jobs and seeking of a new job during preceding twelve months</i>	Palkansaajat – <i>Employees</i>													
	Yhteensä – <i>Total</i>						Miehet – <i>Males</i>				Naiset – <i>Females</i>			
	1991		1993		1991		1993		1991		1993			
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%		
Yhteensä – <i>Total</i>	1 890	100	1 650	100	941	100	799	100	949	100	851	100		
On vaihtanut työpaikkaa <i>Had changed jobs</i>	194	10	119	7	91	10	70	9	103	11	48	6		
Ei ole vaihtanut työpaikkaa <i>Hadn't changed jobs</i>	1 693	90	1 527	93	849	90	727	91	844	89	780	94		
– mutta on etsinyt uutta <i>but had sought a new job ...</i>	176	9	161	10	84	9	72	9	92	10	88	10		
– eikä ole etsinyt uutta <i>and hadn't sought a new job</i>	1 514	80	1 366	83	763	81	656	82	751	79	710	83		
– eos – dk	2	0	5	0	..	..	1	0	..	..	4	1		
EOS – DK	4	0	4	0	..	..	1	0	..	..	3	0		

Kuvio 2. Työpaikkaa viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana vaihtaneet palkansaajat sukupuolen ja iän mukaan, syksyt 1991 ja 1993, prosenttia

Figure 2. Employees who have changed jobs during preceding 12 months by sex and age, autumns 1991 and 1993, per cent



Syksyn 1991 palkansaajista 15 prosenttia oli ollut nykyisessä työpaikassaan alle 12 kuukautta. Heistä kaksi kolmannesta oli vaihtanut työpaikasta toiseen ja kolmasosa oli tullut työvoiman ulkopuolelta tai ollut työttömänä ennen uuteen työpaikkaan tuloa.

Syksyn 1993 palkansaajista alle vuoden työsuhteessa olleita oli 13 prosenttia. Näiden 13 prosentin lisäksi viisi prosenttia palkansaajista oli edellisen vuoden aikana vaihtanut työpaikassaan työtehtäviä pysyvästi tai yli kuuden kuukauden ajaksi ja kolme prosenttia alle puoleksi vuodeksi. Vuoden aikana työmarkkinoilla liikkuneiden 21 prosentin lisäksi kymmenen prosenttia palkansaajista oli etsinyt uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan.

Kaikista syksyllä 1991 työssä olleista palkansaajista kuusi prosenttia eli 113 000 henkeä oli vuoden aikana vaihtanut työtehtäviä nykyisen työnantajansa palveluksessa pysyen yli kuudeksi kuukaudeksi tai pysyvästi. Lisäksi kolme prosenttia palkansaajista oli joutanut vaihtamalla työtehtäviä kuutta kuukautta lyhyemmäksi ajaksi.

Syksyllä 1993 työtehtävien vaihtaminen oli suhteellisesti yhtä yleistä. Absoluuttisina lukuina työtehtäviään vaihtaneiden määrä kuitenkin väheni vuoden 1991 syksyn 113 000 hengestä 87 000 henkeen.

Vuoden 1993 tulokset ovat hyvin samankaltaisia kuin vuoden 1991 tilanne: Palkansaajakunta on kooltaan pienentynyt mutta jäljellä olevien palkansaajien työelämän ulkoiset puitteet ovat ennallaan.

Taloudellisesti paremman ajan liikkuvuusluvut ovat jonkin verran suurempia:

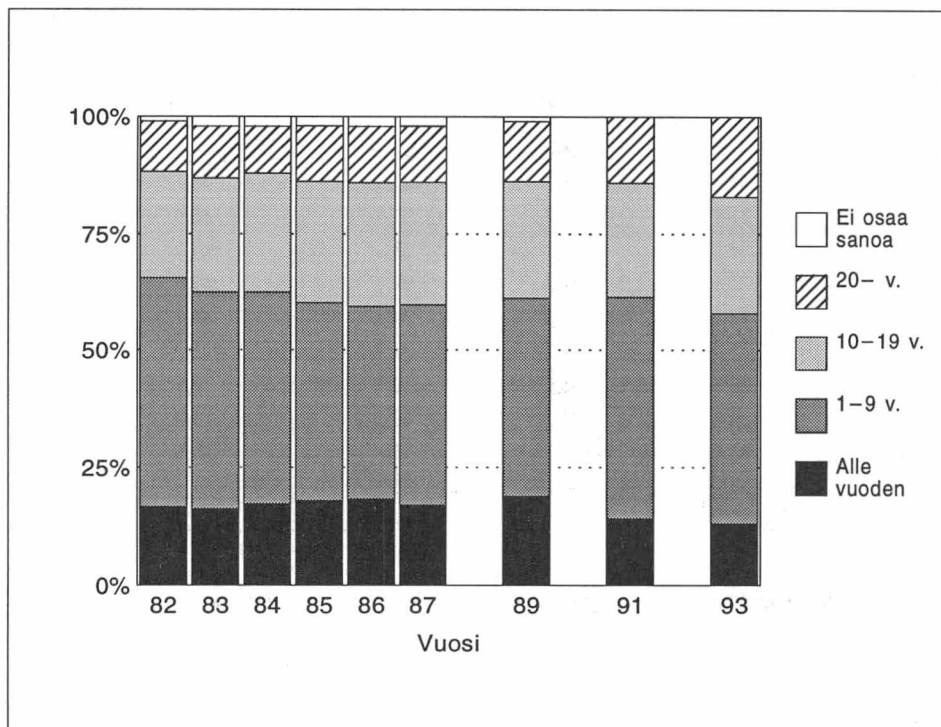
esimerkiksi vuosien 1982–1987 palkansaajista noin 17–18 prosenttia ja syksyllä 1989 jopa yli 19 prosenttia oli ollut työssään alle vuoden (kuvio 3).

Laman aiheuttamat muutokset työmarkkinoilla kuitenkin näkyvät siinä, että tuloväylät uusiin työsuhteisiin ovat muuttuneet. Syksyllä 1991 alle vuoden nykyisessä työpaikassaan olleista palkansaajista 41 prosenttia oli tullut työhön toisesta työpaikasta, 31 prosenttia oli ollut työttömänä, 19 prosenttia opiskelemassa ja viisi prosenttia oli ollut kotona perhettä hoitamassa.

Vuoden 1993 syksyllä tuoreen työsuhteen taustalla oli yleisimmin työttömyys: 53 prosenttia alle vuoden työssä olleista oli ennen työhön tuloaan ollut työtön. Vain 25 prosenttia oli työpaikan vaihtajia. Opiskelijataustaisia uusissa työsuhteissa olevista oli edelleenkin vajaat 20 prosenttia.

Kuvio 3. Palkansaajien nykyisen työsuhteen kesto, syksyt 1982–1993

Figure 3. Employees by duration of employment with present employer, autumns 1982–1993



1.3 Osa-aikatyö ja sivutyöt

Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika lyheni 1980-luvulla. Lyheneminen tapahtui siten, että siirryttiin 40 tunnin työviikosta 35–39 tunnin työviikkoon. Osa-aikatyö tai yli 40 tuntinen työviikko eivät yleistyneet (kuvio 4).

1990-luvun alkuvuosina säännöllinen työaika on pysytellyt suunnilleen samalla tasolla mihin se 1980-luvun lopulla vakiintui. Säännöllinen viikkotyöaika oli vuonna

1993 keskimäärin 36,6 tuntia viikossa (taulukko 2).

Osa-aikatyötä (alle 30 tuntia viikossa) teki vuonna 1993 keskimäärin 8,6 prosenttia työllisistä. Osa-aikatyötä tekevien osuus työvoimasta on lamavuosien mitaan lievästi kasvanut mutta heidän lukumääränsä on pysynyt ennallaan, 175 000 hengen tienoilla.

Taulukko 2. Työllisten keskimääräinen säännöllinen viikkotyöaika ammatiaseman mukaan vuosina 1984–1994. 15–74-vuotias väestö

Table 2. The average normal hours of work by status in employment 1984–1994. Employed 15–74 years old

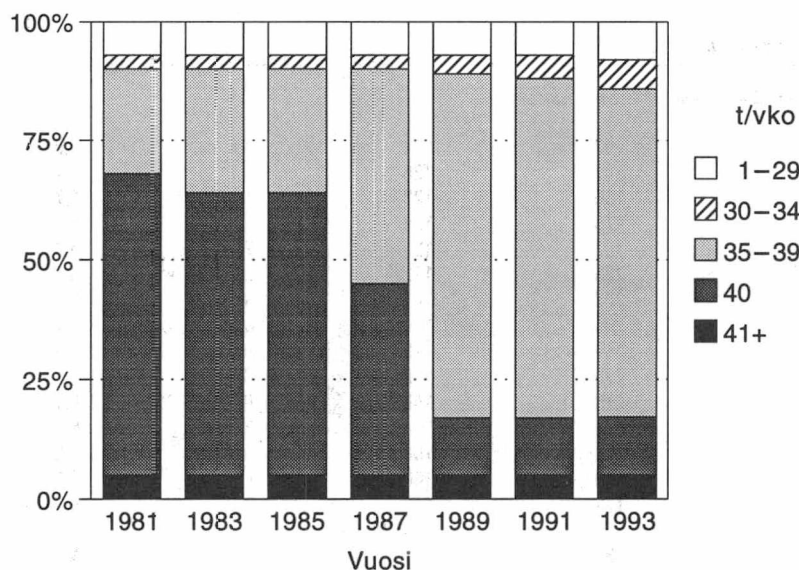
Vuosi Year	Työlliset 15–74-vuotta – <i>Employed 15–74 years</i>				
	Yhteensä <i>Total</i>	Palkansaajat – <i>Employees</i>			Yrittäjät ja yrittäjä- perheenjäsenet <i>Self-employed persons and unpaid family workers</i>
		Yhteensä <i>Total</i>	Työntekijät <i>Wage earners</i>	Toimihenkilöt <i>Salaried employees</i>	
tuntia viikossa – <i>hours per week</i>					
1984	39,1	37,8	38,3	37,4	46,1
1985	39,1	37,8	38,3	37,5	46,7
1986	39,2	37,9	38,3	37,5	46,9
1987	39,1	37,7	38,1	37,3	47,3
1988	39,0	37,5	37,9	37,1	47,9
1989	38,7	37,1	37,3	36,9	48,2
1990	38,6	37,0	37,2	36,9	48,0
1991	38,2	36,8	36,9	36,8	46,8
1992	38,3	36,8	36,7	36,8	47,2
1993	38,2	36,6	36,5	36,7	47,5
1994	38,4	36,8	36,7	36,8	47,9

LÄHDE – SOURCE:

Kuukausittainen työvoimatutkimus, vuosikeskiarvot – Monthly Labour Force Survey, annual averages

**Kuvio 4. Palkansaajien säännöllinen viikkotyöaika, syksyt 1981–1993.
15–64-vuotias väestö**

*Figure 4. Employees by normal hours of work per week, autumns 1981–1993.
Population 15–64 years old*



Vuoden 1991 syksyllä 18 prosenttia työllisistä kertoi tekevänsä ainakin joskus päätyönsä ohessa sivutyötä. Syksyllä 1993 sivutyötä tekevien osuus työllisistä oli 15 prosenttia.

Vuonna 1993 sivutyötä tehneistä 39 prosenttia teki sitä jatkuvasti, 22 prosenttia harvemmin ja 38 prosenttia kausiluontoisesti. Sivutyötä tehneistä 58 prosenttia teki sivutyötä palkansaajana ja 41 prosenttia yrittäjänä tai yrittäjäperheen jäsenenä.

Ylemmillä toimihenkilöillä oli muita sosioekonomisia ryhmiä useammin sivutyöpaikka. Samoin miehillä useammin kuin naisilla ja osa-aikatyöllisillä useammin kuin päätyössään kokoaikatyötä tehneillä.

Syksyllä 1993 työllisistä 12 prosentilla oli yksi tai useampia sivutyöpaikka, mutta tutkimusviikolla 118 000 henkeä eli 6 prosenttia työllisistä oli työskennellyt sivutyöpaikassaan. Keskimääräinen sivutyöaste on lama-aikana ollut laskemaan päin (taulukko 3).

**Taulukko 3. Yli- ja sivutyötä tehneet sekä yli- ja sivutyöasteet vuosina 1977 – 1994.
15–74-vuotias väestö**

Table 3. Persons in overtime work, persons with secondary jobs, overtime rate and secondary job rate 1977–1994. Employed 15–74 years old.

Vuosi Year	Työlliset yhteensä Employed total	Yli-työtä tehneet Persons who have worked in overtime work	Sivutyötä tehneet Persons who have worked in second jobs	Yli-työaste Overtime rate	Sivutyöaste Secondary job rate
	1 000 henkeä – persons			%	
Molemmat sukupuolet – Both sexes					
1977	2 232	153	124	6,8	5,6
1978	2 200	147	126	6,7	5,7
1979	2 256	166	128	7,3	5,7
1980	2 328	176	134	7,6	5,8
1981	2 353	182	128	7,7	5,4
1982	2 377	226	142	9,5	6,0
1983	2 390	203	141	8,5	5,9
1984	2 413	205	149	8,5	6,2
1985	2 437	219	149	9,0	6,1
1986	2 431	210	146	8,6	6,0
1987	2 423	213	149	8,8	6,1
1988	2 431	213	154	8,8	6,3
1989	2 470	223	163	9,0	6,6
1990	2 467	209	160	8,5	6,5
1991	2 340	179	141	7,6	6,0
1992	2 174	151	115	6,9	5,3
1993	2 041	132	100	6,5	4,9
1994	2 024	136	96	6,7	4,7
Miehet – Males					
1984	1 262	129	98	10,2	7,7
1985	1 264	137	96	10,9	7,6
1986	1 263	131	92	10,3	7,3
1987	1 260	133	94	10,5	7,4
1988	1 264	131	98	10,3	7,8
1989	1 292	135	102	10,4	7,9
1990	1 289	127	99	9,9	7,7
1991	1 206	106	85	8,8	7,0
1992	1 113	88	69	7,9	6,2
1993	1 048	75	63	5,7	3,8
1994	1 043	78	60	7,4	5,7
Naiset – Females					
1984	1 152	76	51	6,6	4,4
1985	1 173	82	53	7,0	4,5
1986	1 167	79	54	6,8	4,6
1987	1 163	80	55	6,9	4,8
1988	1 166	83	56	7,1	4,8
1989	1 178	88	61	7,4	5,1
1990	1 179	82	60	6,9	5,1
1991	1 134	73	56	6,4	5,0
1992	1 061	62	46	5,9	4,3
1993	993	57	37	5,7	3,8
1994	981	58	36	5,9	3,7

LÄHDE – SOURCE:

Kuukausittainen työvoimatutkimus, vuosikeskiarvot – Monthly Labour Force Survey, annual averages

1.4 Päivä- vuoro- ja viikonlopputyö

Syksyllä 1993 palkansaajista 73 prosenttia teki säännöllistä päivätyötä. Osuus oli käytännössä sama kuin syksyllä 1991.

Vuonna 1993 Vuorotyössä oli 18 prosenttia palkansaajista. Alle 25-vuotiaat

nuoret tekivät säännöllistä ilta-, yö- tai aamutyötä, kaksivuoro- ja viikonlopputyötä useammin kuin vanhemmat palkansaajat. Osa-aikatyötä tehneistä hieman yli puolella oli säännöllinen päivätyö.

Taulukko 4. Palkansaajien työaikaan liittyviä tekijöitä sukupuolen, sosioekonomisen aseman ja säännöllisen viikkotyöajan mukaan, syksy 1993

Table 4. Factors related to employees' working hours according by sex, socio-economic status and normal hours of work per week, autumn 1993

Työn ominaisuuksia <i>Type of work</i>	Palkan- saajat yhteensä <i>Employees total</i>	Sukupuoli – Sex		Sosioekonominen asema <i>Socio-economic status</i>			Säännöllinen viikkotyöaika <i>Normal hours of work per week</i>	
		Miehet <i>Males</i>	Naiset <i>Females</i>	Työntekijät <i>Wage earners</i>	Alemmat toimihenkilöt <i>Lower-level salaried employees</i>	Ylemmät toimihenkilöt <i>Upper-level salaried employees</i>	1–29 t/vko <i>h/week</i>	30– t/vko <i>h/week</i>
	%							
Osa-aikatyö – <i>Part-time...</i>	8	5	10	9	7	6	100	–
Sivutyötä, jatkuvasti <i>Second job, regularly.....</i>	6	7	5	5	4	11	13	5
Palkallista ylityötä ¹⁾ <i>Paid overtime work ¹⁾.....</i>	26	31	21	26	25	26	7	28
Palkatonta ylityötä ¹⁾ <i>Unpaid overtime work ¹⁾...</i>	21	24	19	7	19	52	12	22
Vuorotyö – <i>Work in shifts..</i>	18	17	19	25	20	3	9	19
Säännöllinen ilta-, yö- tai aamutyö <i>Regular evening, night or morning work.....</i>	3	2	4	5	2	2	20	2
Lauantaityötä, usein <i>Saturday work, often.....</i>	23	22	24	23	27	16	33	22
Sunnuntaityyötä, usein <i>Sunday work, often.....</i>	16	15	16	18	16	11	17	16
Kiinteä työaika <i>Prescribed times.....</i>	54	52	56	68	50	36	55	54
Liukuva työaika – <i>Flexitime</i>	21	19	23	10	27	31	8	22
Töissä kodin ulkopuolella <i>Works outside home.....</i>	94	94	94	98	96	84	94	94
Määräaikainen työsuhde <i>Fixed term employment contract.....</i>	14	12	15	14	11	17	31	12

1) Vähintään kerran kuukaudessa – *At least once a month*

Säännöllinen yötyö oli työaikamuotona noin 9 000 palkansaajalla ja kolmivuorotyötä teki 121 000, yhteensä se oli noin kahdeksan prosenttia palkansaajista. Palkansaajista 11 prosenttia sanoi työskentelevänsä yöllä kello 23 ja kuuden välillä usein, 19 prosenttia silloin tällöin ja 70 prosenttia ei koskaan. Yötyön tekeminen on yleistynyt syksystä 1991.

Noin 9 000 palkansaajaa teki pelkäänsä viikonlopputyötä. Palkansaajista 23 prosenttia sanoi työskentelevänsä usein ja 35 prosenttia silloin tällöin lauantaisin.

Sunnuntaisin työskenteli 16 prosenttia palkansaajista usein ja 30 prosenttia silloin tällöin. Sekä lauantai- että sunnuntaityötä tehneiden osuudet ovat kasvaneet syksystä 1991. (Ks. Työmarkkinat 1995:2, liitetäulukot 10 ja 11).

Kaiken kaikkiaan suomalaisen palkansaajakunnan työn arkiset puitteet ovat säilyneet 1990-luvun alkuvuosina varsin vakaina: kolme neljästä palkansaajasta tekee edelleenkin säännöllistä päivätyötä. Yhteen veto palkansaajien eräistä työaikaan liittyvistä tekijöistä on esitetty taulukossa 4.

2 Työsuhteen ehtojen jousto

2.1 Määräaikaiset työsuhteet

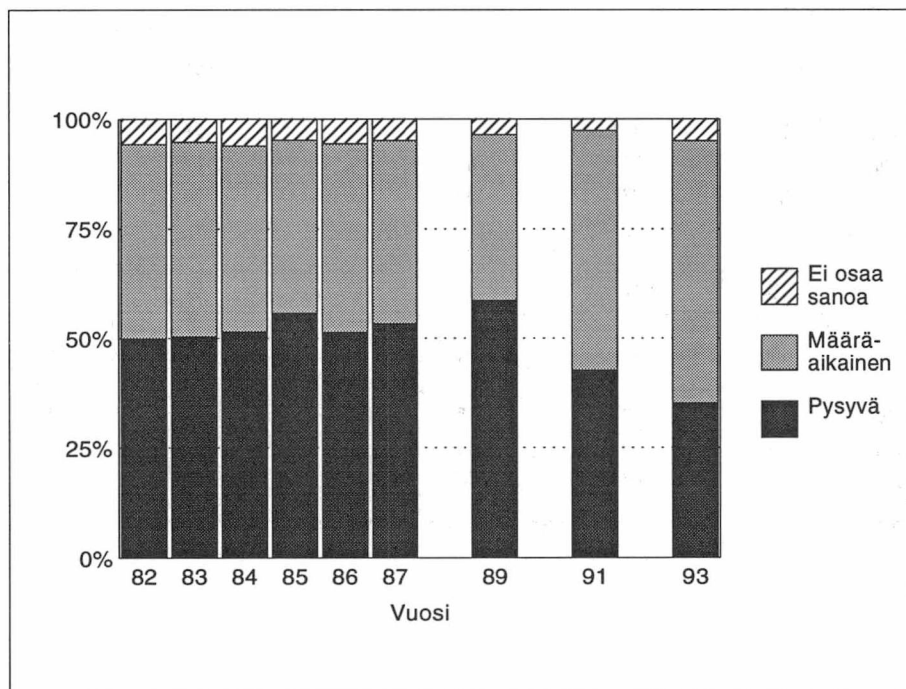
Palkansaajista 85 prosentilla oli pysyvä työsuhde, miehillä hieman useammin kuin naisilla. Kokonaistilanne on pysynyt samana vuodesta 1982, mutta huono työllisyystilanne vaikuttaa siten, että alle vuoden työpaikassa olleista 60 prosentilla oli määräaikainen ja vain 35 prosentilla pysyvä työsuhde. Ennen lamaa, syksyllä 1989

tilanne oli lähes päinvastainen, silloin uusista työntekijöistä vain 38 prosenttia oli määräaikaisia.

Syksyllä 1993 alle 20-vuotiaiden työntekijöiden työsuhteista noin puolet ja 20–24-vuotiaidenkin työsuhteista 44 prosenttia oli määräaikaisia (kuvio 5).

Kuvio 5. Palkansaajat, joiden työsuhde on kestänyt alle vuoden työsuhteen pysyvyyden mukaan, syksyt 1982–1993

Figure 5. Employees under a year with present employer by type of employment contract, autumns 1982–1993



Osa-aikatyö on usein määräaikaista. Alle 30 tuntia viikossa työskennelleistä palkansaajista noin kolmannes (31 %) oli määräaikaisessa työsuhteessa, kun kokoaikatyötä tehneistä vain 12 prosenttia oli määräaikaisia.

Syksyllä 1993 määräaikaisessa työsuhteessa oli 223 000 palkansaajaa. Heistä 77 prosenttia oli määräaikaisessa työssä, koska ei ollut löytänyt pysyvää. Kokoaikaisista 75 prosenttia ja osa-aikaisista 83 prosenttia ilmoitti määräaikaisuuden syyksi sen, ettei ollut löytänyt pysyvää työtä. Osa-aikatyötä tehneistä 40 000 oli määräaikaisia,

heistä 11 prosenttia ei ollut halunnut pysyvää työtä.

Syksyn 1993 Työvoiman vuosihaastattelussa kysyttiin ensimmäistä kertaa määräaikaisessa työsuhteessa olevalta sitä, oliko hän työllistämistuella työllistetty. Tuki-työllistettyjä oli 46 000 eli viidennes määräaikaisessa työsuhteessa olleista palkansaajista.

Valtion ja kunta-alan palkansaajista noin viidennes oli määräaikaisia syksyllä 1993. Yksityissektorin palkansaajista 10 prosenttia oli määräaikaisia. (Ks. Työmarkkinat 1995:2, liitetaulukot 14–17).

Taulukko 5. Palkansaajien työsuhteen pysyvyys työnantajatyypin mukaan, syksy 1993

Table 5. Employees by type of employer and type of employment contract, autumn 1993

Työnantaja <i>Employer</i>	Palkansaajat yhteensä <i>Employees total</i>	Pysyvä työsuhde <i>Permanent contract</i>	Määräaik. työ. – <i>Fixed term contract</i>			EOS – <i>DK</i>
			Yhteensä <i>Total</i>	Tukityöll. <i>Empl. support cases</i>	Muuten määr. <i>Others</i>	
	1 000					
Yhteensä – <i>Total</i>	1 650	1 409	223	46	175	21
Valtio – <i>Central government</i> ..	219	179	39	11	28	1
Kunta – <i>Local government</i>	410	329	80	17	62	3
Yksityinen – <i>Private</i>	1 014	896	103	18	84	16
Eos – <i>DK</i>	6	..	..	..	..	..
	%	%	%	%	%	%
Yhteensä – <i>Total</i>	100	85	14	3	11	1
Valtio – <i>Central government</i> ..	100	82	18	5	13	1
Kunta – <i>Local government</i>	100	80	19	4	15	1
Yksityinen – <i>Private</i>	100	88	10	2	8	2

2.2 Palkalliset ja palkattomat ylityöt

Ylityöt, joista saatiin korvaus rahana tai vapaana, ovat laman myötä hieman vähentyneet: Vuonna 1989 joka kolmas palkansaaja oli tehnyt palkallisia ylityöitä vähintään kerran kuukaudessa. Vuonna 1993 heitä oli 26 prosenttia.

Vuonna 1993 oli 48 prosenttia palkansaajista tehnyt edellisen 12 kuukauden aikana ylityöitä korvausta vastaan. Joka viikko ylityöitä oli tehnyt 8 prosenttia, joka toinen viikko kuusi prosenttia, vähintään kerran kuussa 12 prosenttia ja harvemmin 22 prosenttia palkansaajista.

Miehistä 53 prosenttia ja naisista 42 prosenttia oli tehnyt vuoden aikana ylityö-

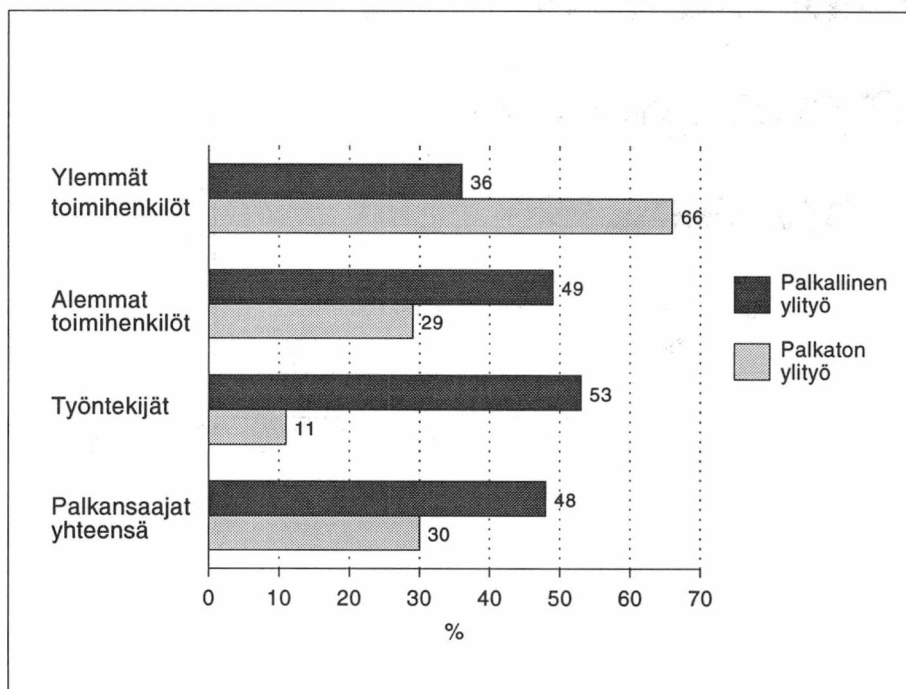
tä. Miesten ylityötiheys oli myös naisia suurempi.

Toisin kuin palkallisia, palkattomia ylityöitä tehtiin vuonna 1993 enemmän kuin 1989. Vuonna 1989 oli palkansaajista 16 prosenttia tehnyt palkattomia ylityöitä kerran kuukaudessa tai useammin, 1993 heitä oli jo 21 prosenttia.

Kun tarkastellaan koko vuotta 1993 oli palkansaajista 30 prosenttia tehnyt vuoden aikana ylityötä, josta ei ollut saanut korvausta rahana tai vapaana. Miehistä tällaista työtä oli tehnyt 32 prosenttia ja naisista 28 prosenttia. Vuonna 1989 vastaavat luvut olivat yhteensä 22 prosenttia, miehet 25 prosenttia ja naiset 20 prosenttia.

Kuvio 6. Viimeisen 12 kuukauden aikana ylityöitä tehneet palkansaajat sosio-ekonomisen aseman mukaan, syksy 1993

Figure 6. Overtime work done during preceding 12 months: employees by socio-economic status, autumn 1993



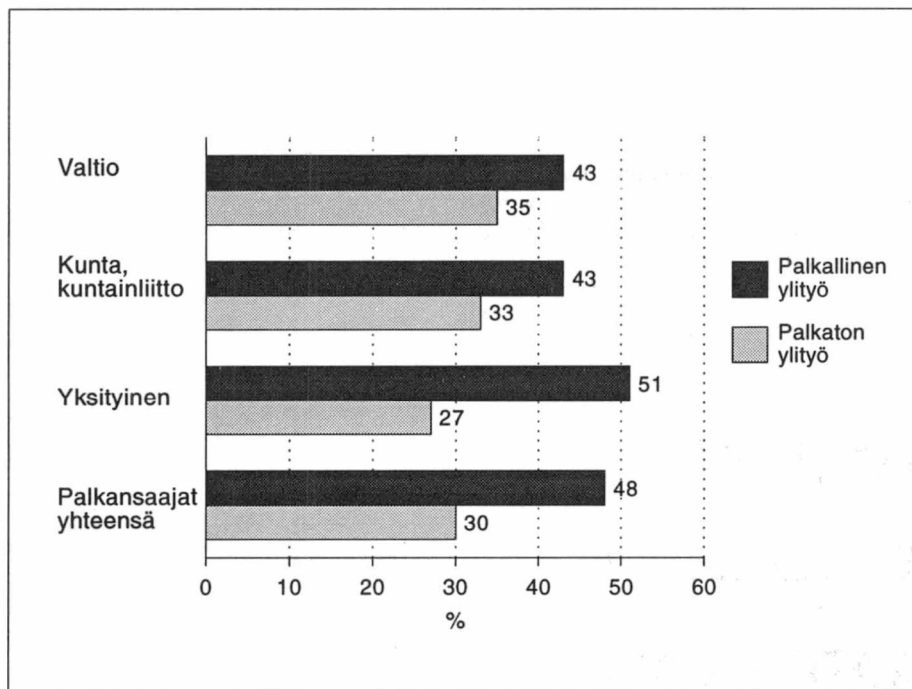
Laman seurauksena ylityöt näyttävät ainakin jossain määrin muuttuneen palkattomiksi. Palkalliset ylityöt sensijaan vähenyivät laman aikana. Tosin on todettava, että eräillä aloilla, mm. teollisuudessa,

myös palkallisten ylityöiden tekeminen lisääntyi vuoden 1993 mittaan.

Palkattomat ylityöt ovat yleisimpiä julkisella sektorilla ja ylempien toimihenkilöiden töissä (kuviot 6 ja 7).

Kuvio 7. Viimeisen 12 kuukauden aikana ylityötä tehneet palkansaajat työnantajan mukaan, syksy 1993

Figure 7. Overtime work done during preceding 12 months: employees by employer category, autumn 1993



2.3 Muut työsuhteen ehdot

Lähes puolet 1,6 miljoonasta palkansaajasta oli työpaikassaan vuoden 1993 mittaan jollain tavalla joutunut lamasta aiheutuvien supistamistoimenpiteiden kohteeksi.

Joka neljännen (23 %) palkansaajan lomarahoja oli joko leikattu, vaihdettu vapaaseen tai poistettu kokonaan. Joka viidennen (21 %) bruttopalkkaa oli alennettu tai työhön kuuluvia etuuksia oli karsittu. Lomautettuna tai lyhennetyllä työviikolla oli ollut joka viides (19 %) palkansaaja.

Loka-joulukuussa 1993 työssäolleista palkansaajista neljäsosa ilmoitti yhden itseensä kohdistuneen supistamistoimenpiteen ja joka seitsemäs (14 %) kaksi. Kahdeksalle prosentille palkansaajista oli kerääntynyt useampia lamakokemuksia.

Palkansaajista vain 43 prosenttia tunsii työsuhteensa täysin turvatuksi vuoden 1993 lopulla. Lomarahojen poistoa, supistamista tai vapaaksi vaihtamista odotti kolmannes (34 %) palkansaajista, lomautusta epäili joka neljäs (27 %), lyhennettyyn työaikaan siirtymistä joka kymmenes (9 %) ja irtisanomista tai määräaikaisen työsuhteen päättymistä pelkäsi joka viides (20 %) palkansaaja.

Vähiten lamakokemuksia oli yksityisen sektorin palkansaajilla. He myös kokivat työssään vähiten uhkia. Kuntien ja kuntainliittojen palkansaajilla oli eniten lama-

kokemuksia ja he myös tunsivat työsuhteensa monin tavoin uhatummaksi kuin valtion tai yksityisten työnantajien palveluksessa olevat.

Kaksi kolmasosaa yksityisen sektorin palveluksessa olleista ei ollut kokenut mitään lamasta johtuvia supistamistoimia työssään, kunnalla vain 20 prosenttia ja valtiolla 47 prosenttia oli selvinnyt yhtä hyvin.

Kuntasektorin palkansaajien työssä lama näkyi vuonna 1993 erityisesti palkan alenemisena tai työhön kuuluvien etuuksien leikkaamisena (37 %), lomarahojen vaihtamisena vapaaseen (45 %), lomarahojen leikkaamisena (36 %) ja lomautuksina (20 %). Yksityisellä sektorilla palkansaajista 15 prosenttia ilmoitti palkan alenuksista tai etuuksien leikkaamisesta, lomautuksista 13 prosenttia ja kahdeksan prosenttia oli tehnyt lyhennettyä työviikkoa. Lomarahoihin ei yksityisellä sektorilla juurikaan ole kajottu. (Työmarkkinat 1995:2, s.11 ja liitetaulukot 58–61).

Näyttää siis siltä, että yksityisellä sektorilla lamasta on pyritty selvitymään työntekijöitä irtisanomalla ja jäljelle jääneiden työehtoihin kajoamatta. Julkisella sektorilla on yritetty noudattaa päinvastaista linjaa. Työsuhteen ehdot ovat siis joustaneet enemmän nimenomaan julkisella sektorilla.

3 Toivotut joustot

3.1 Syyt työpaikan vaihtamiseen

Vuonna 1993 vajaat 120 000 palkansaajaa – 7,2 prosenttia kaikista palkansaajista – oli vaihtanut työpaikkaa. Uutta työpaikkaa oli etsinyt mutta ei vaihtanut edellisten lisäksi 160 000 palkansaajaa. Lamavuosien aika-

na työpaikkaa vaihtaneiden suhteellinen osuus laski – vuoden 1991 aikana noin 10 prosenttia palkansaajista vaihtoi työpaikkaa (taulukko 6).

Taulukko 6. Palkansaajat, jotka ovat vaihtaneet tai etsineet uutta työpaikkaa edellisen 12 kuukauden aikana työpaikan vaihtosyyn mukaan, syksyt 1991 ja 1993

Table 6. Changing of jobs and seeking of a new job among employees: data for twelve months preceding autumns 1991 and 1993 by reason for change or planned change

Syy miksi vaihtoi/halusi vaihtaa työpaikkaa <i>Reason for changing or wanting to change jobs</i>	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat <i>Employees who had changed jobs</i>		Uutta työpaikkaa etsineet, mutta ei vaihtaneet <i>Employees who had sought but not obtained a new job</i>					
	Yhteensä – Total		Yhteensä – Total		Yhteensä – Total		Yhteensä – Total	
	1991		1993		1991		1993	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä – Total	194	100	119	100	176	100	161	100
Palkkaus, etenemismahdollisuudet <i>Pay, possibilities for advancement</i>	17	9	12	10	34	19	26	16
Vaihtelun halu, urautumisen pelko <i>Desire for change, fear of falling into a rut....</i>	16	8	8	6	39	22	27	17
Työn fyysiset olosuhteet <i>Physical working conditions</i>	3	2	1	0	14	8	5	3
Työpaikan ihmissuhteet, työilmapiiri <i>Relationships with coworkers, atmosphere at workplace</i>	7	4	1	1	8	5	5	3
Työ ei vastaa/vastannut koulutusta <i>Disparity between job and education</i>	10	5	4	3	8	5	17	10
Epäsopiva työaika <i>Inconvenient working hours</i>	10	5	2	1	8	5	13	8
Asunnon tai työpaikan muutto, hankalat työmatkat <i>Removal of dwelling or workplace, commuting problems</i>	14	7	6	5	14	8	11	7
Irtisanominen, määräaikainen tai epävarma työsuhde <i>Dismissal, fear of dismissal or a fixed-term employment contract</i>	100	52	66	55	44	25	55	34
Muu syy – Other	16	8	6	5	6	3	2	1

Pyrkimys vaihtaa työpaikkaa sen sijaan säilyi samalla tasolla. vuonna 1991 9,3 prosenttia palkansaajista ja vuonna 1993 9,7 prosenttia palkansaajista yritti vaihtaa työpaikkaa uutta työtä kuitenkin saamatta. Osa-aikatyötä tehneiden palkansaajien työpaikan vaihtohalut kylläkin lisääntyivät (kuvio 8).

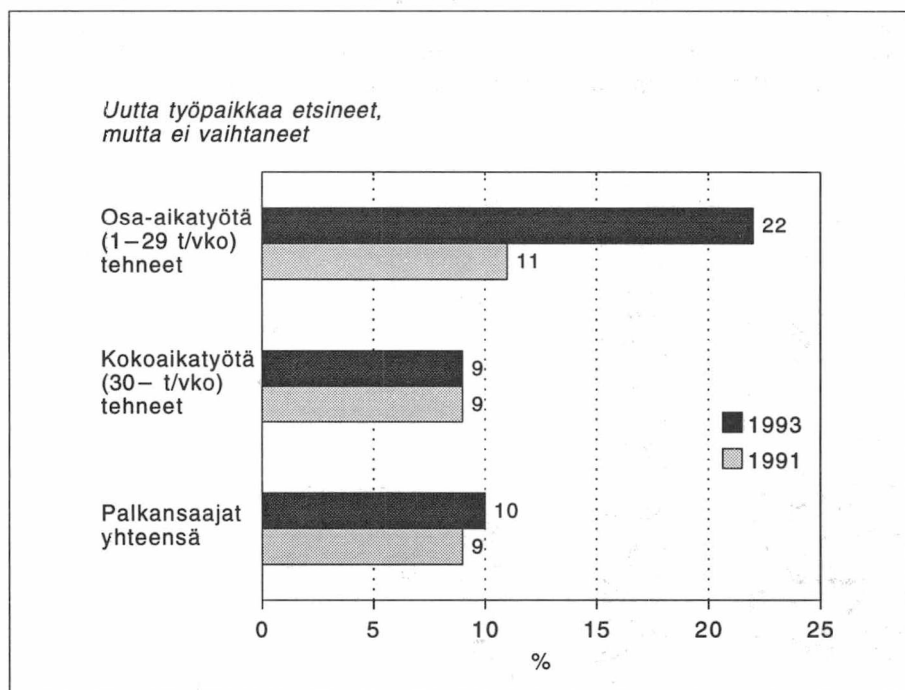
Yleisin syy toteutuneiden työpaikan vaihtojen takana oli irtisanominen, epävarma tai määräaikainen työsuhte. Vuonna 1991 tämän ilmoitti vaihdon syyksi 52 prosenttia työpaikkaa vaihtaneista, vuonna 1993 55 prosenttia. Muidenkin toteu-

tuneiden työpaikan vaihdosten syyt ovat pysyneet suunnilleen vuoden 1991 tasolla.

Lama kuitenkin tuntuu lannistaneen urakehitystä tavoittelevien innon etsiä uutta työtä. Vuonna 1991 runsas puolet niistä, jotka olivat etsineet uutta työpaikkaa ilmoitti etsimisen syyksi joko etenemismahdollisuudet tai vaihtelunhalun. Vuonna 1993 näiden syiden osuus oli pudonnut noin kolmannekseen. Yleisimmäksi uuden työpaikan etsimisen syyksi myöskin niillä, jotka eivät työpaikkaa onnistuneet vaihtamaan oli noussut määräaikainen tai epävarma työsuhte.

Kuvio 8. Koko- ja osa-aikatyötä tehneet palkansaajat viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tapahtuneen uuden työpaikan etsimisen mukaan, syysyt 1991 ja 1993

Figure 8. Employees who have been seeking a new job during preceding 12 months by normal hours of work per week, autumns 1991 and 1993



3.2 Työtehtävien vaihtuminen

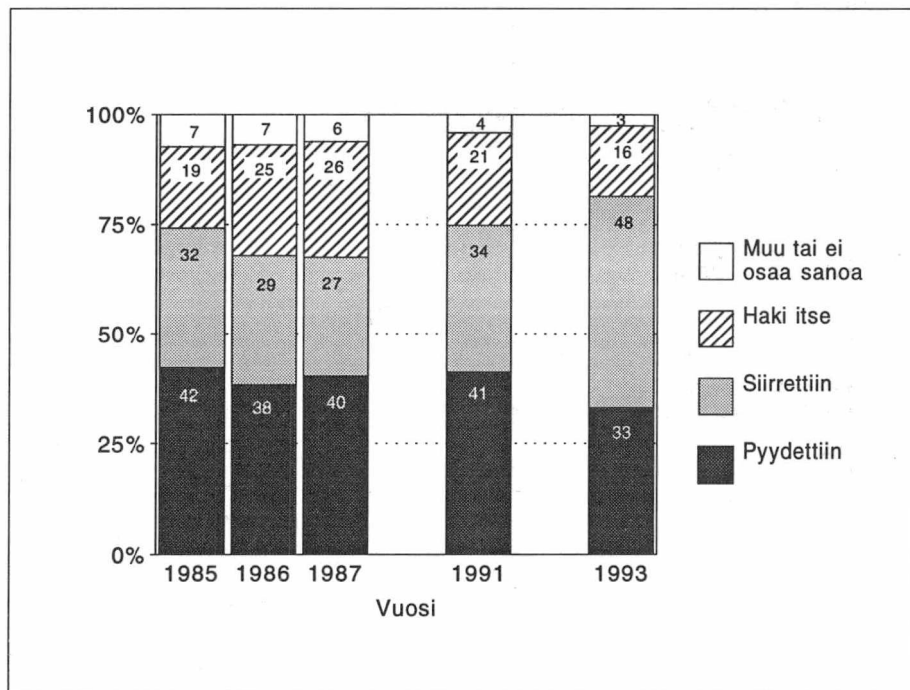
Vuoden 1991 syksyllä oli 113 000 henkeä eli kuusi prosenttia palkansaajista oli vaihtanut – saman työnantajan palveluksessa pysyen – työtehtäviä pysyvästi tai ainakin kuudeksi kuukaudeksi. Vuonna 1993 tehtäviä vaihtaneita oli 87 000 eli 5,3 prosenttia palkansaajista. Lama ei näytä ainakaan lisänneen yritysten sisällä tapahtuvaa liikkuvuutta. Tutkimuksessa kysyttiin myös työtehtävien vaihtamista alle kuuden kuukauden ajaksi. Vuonna 1991 palkansaajista kolme prosenttia (49 000) oli vaihtanut

työtehtäviä kuutta kuukautta lyhyemmäksi ajaksi. Vuonna 1993 lyhytaikaisia työtehtävien vaihdoksia oli 3,1 prosentilla palkansaajista.

Työtä tai työtehtäviä yrityksen tai toimipaikan sisällä 12 kuukauden aikana vaihtaneiden palkansaajien osuus on pysynyt samana 1980-luvun puolivälistä lähtien. Näyttää siltä, että työpaikkojen sisäinen liikkuvuus ei ole lisääntynyt sen paremmin nousukauden kuin lamankaan vai-
kutuksesta.

Kuvio 9. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksyt 1985–1993

Figure 9. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by manner of changing tasks, autumns 1985–1993



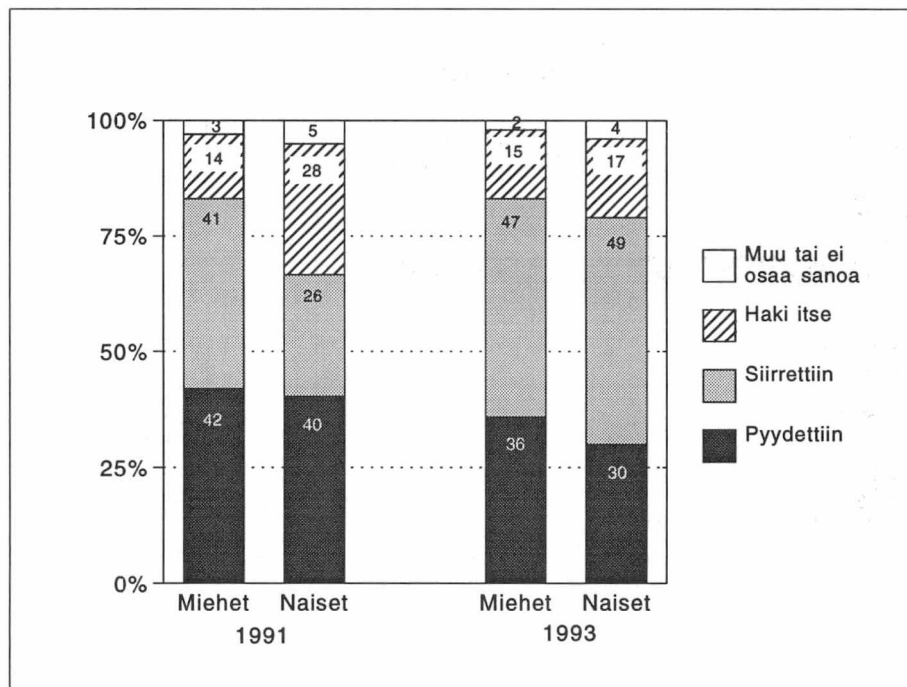
Ihmiset ovat vaihtaneet työtehtäviä eri vuosina eri syistä. Työtehtävien siirtymistapaa tiedusteltiin niiltä palkansaajilta, jotka olivat vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi. Heiltä kysyttiin: "Millä tavoin uudet työtehtävät siirtyivät teille: haitte tätä työtä, teitä pyydettiin tähän ilman hakua vai siirrettiinkö teidät tähän työhön?" Syksyllä 1991 vastanneista viidesosa oli hakenut uutta tehtävää, kolmasosa oli siirretty uuteen työhön ja noin 40 prosenttia oli pyydetty uuteen

työhön ilman hakua. Laman myötä pyyntöjen osuus tehtävänvaihtojen syynä vähentyi 41 prosentista 33 prosenttiin. Siirtojen osuus taas kasvoi 34 prosentista 48 prosenttiin (kuvio 9).

Naiset olivat vielä vuonna 1991 miehiä useammin itse hakeneet uutta työtä ja miehet siirretty uuteen työhön. Laman myötä liikkuvuus tasa-arvoistui sillä vuonna 1993 siirto oli myös naisten kohdalla noussut yleisimmäksi työtehtävien vaihdon syyksi. (kuvio 10).

Kuvio 10. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana työtehtävien siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1991 ja 1993

Figure 10. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by sex and manner of changing tasks, autumns 1991 and 1993



3.3 Työajat

3.3.1 Koko- ja osa-aikatyö

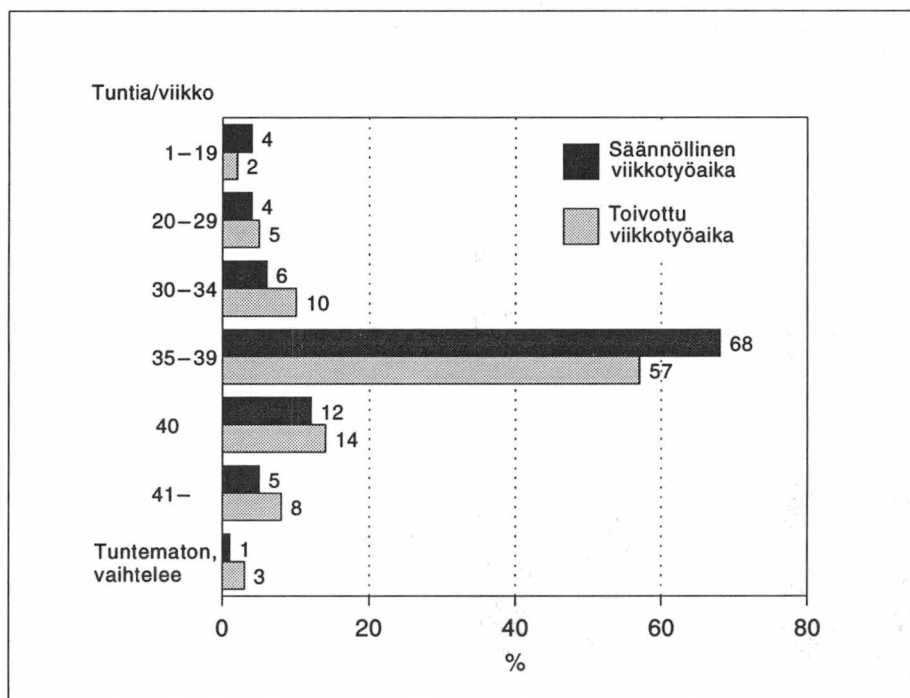
Laman myötä halukkuus siirtyä osa-aikatyöstä (1–29 tuntia viikossa) kokoaikatyöhön on lisääntynyt. 1980-luvun alkupuoliskolla vain noin neljännes osa-aikatyötä tehneistä olisi halunnut tehdä kokoaikatyötä. Vuonna 1991 kokoaikatyötä kaipaavien osuus nousi kolmeen kymmeneen prosenttiin osa-aikaisista ja vuonna 1993 42 prosenttia osa-aikaisista olisi halunnut tehdä kokoaikatyötä.

Osa-aikatyötä tehneistä miehistä koko-aikatyöhön olisi halunnut 47 prosenttia, naisista neljäkymmentä prosenttia.

Nekin, jotka jo tekivät kokoaikatyötä kaipasivat jonkin verran muutoksia säännölliseen työaikaansa. 30–34 tuntista työviikkoa tekevät toivoivat hieman pidempää säännöllistä työaikaa, 40 tuntista tai pidempää viikkoa tekevät taas haluaisivat hieman lyhyempää työaikaa (kuvio 11).

Kuvio 11. Palkansaajat säännöllisen viikkotyöajan ja toivotun viikkotyöajan mukaan, syksy 1993

Figure 11. Employees by normal hours of work per week and preferred hours of work per week, autumn 1993



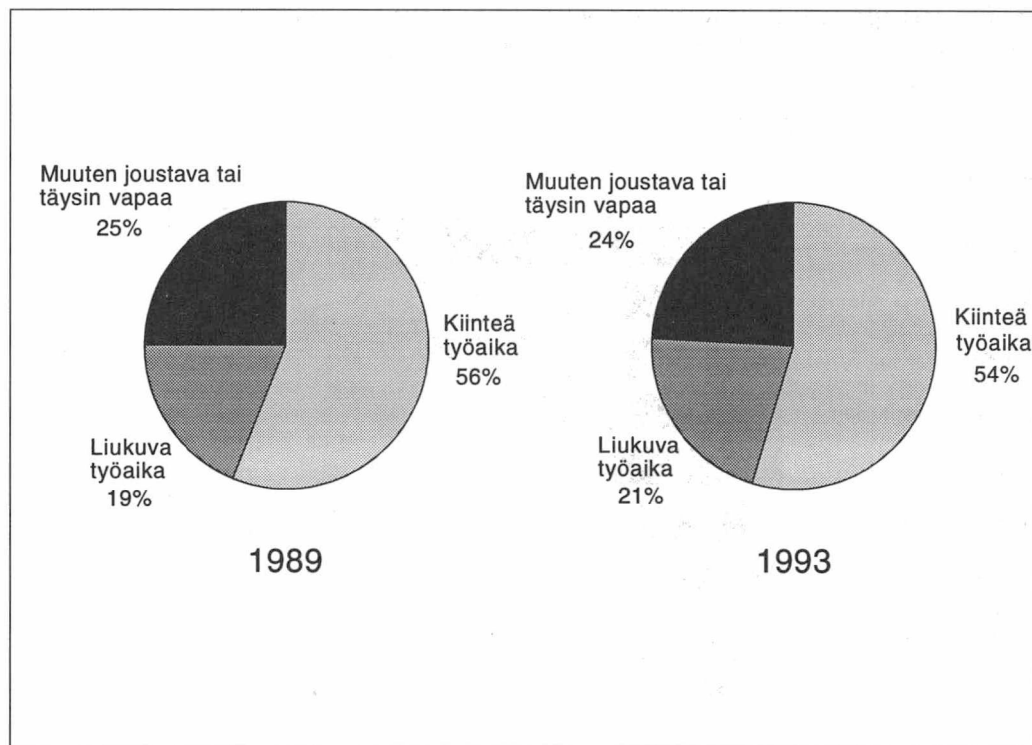
3.3.2 Työhön tulo- ja lähtöajat

Palkansaajien mahdollisuus vaikuttaa päivittäiseen ja viikottaiseen työaikaansa lisääntyi jonkin verran 1980-luvun mittaan. Vuonna 1981 kolmasosa palkansaajista saattoi vaikuttaa työhön tulo- tai lähtöai-

koihin. Vuoden 1989 syksyllä 44 prosenttia palkansaajista oli ainakin jonkinlaisten liukumajärjestelyjen piirissä. Lamavuosina päivittäisen työajan jousto ei ole sen paremmin lisääntynyt kuin vähentynytkään (kuvio 12).

Kuvio 12. Palkansaajien mahdollisuus vaikuttaa työaikaansa, syksyt 1989 ja 1993

Figure 12. Employees by the flexibility of working hours, autumns 1989 and 1993



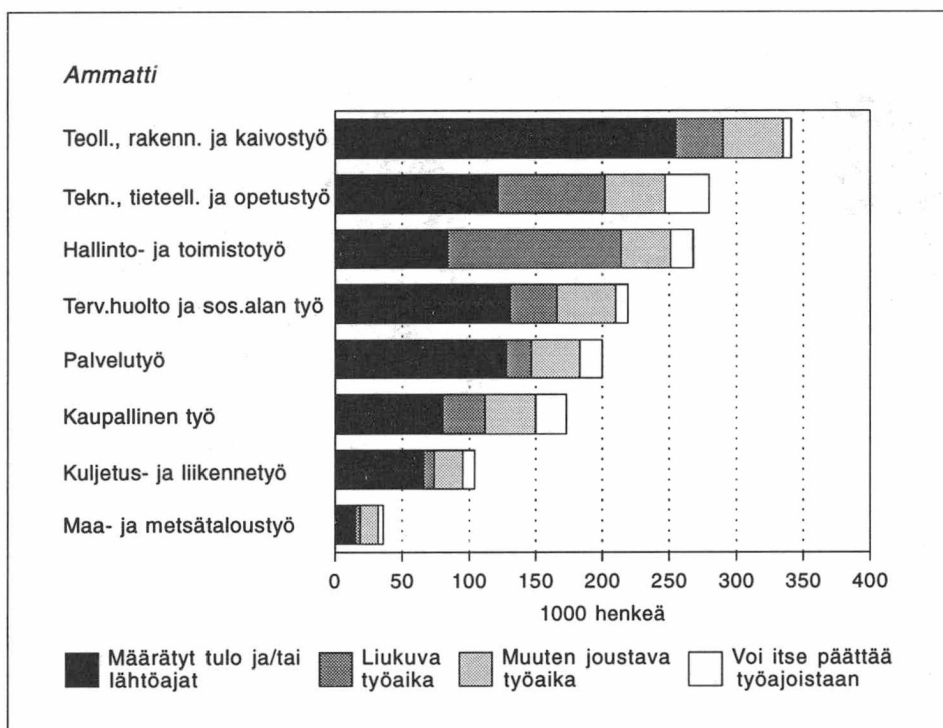
Eniten joustamattomia työaikoja on teollisuuden ja rakentamisen ammattiteissa. Myös kuljetus- ja palvelualan ammatit ovat työajoiltaan varsin sidottuja (kuvio 13).

3.3.3 Ylitöiden syyt

Ylitöiden – niin palkallisten kuin palkattomienkin – teon perustelut ovat lamavuosi-

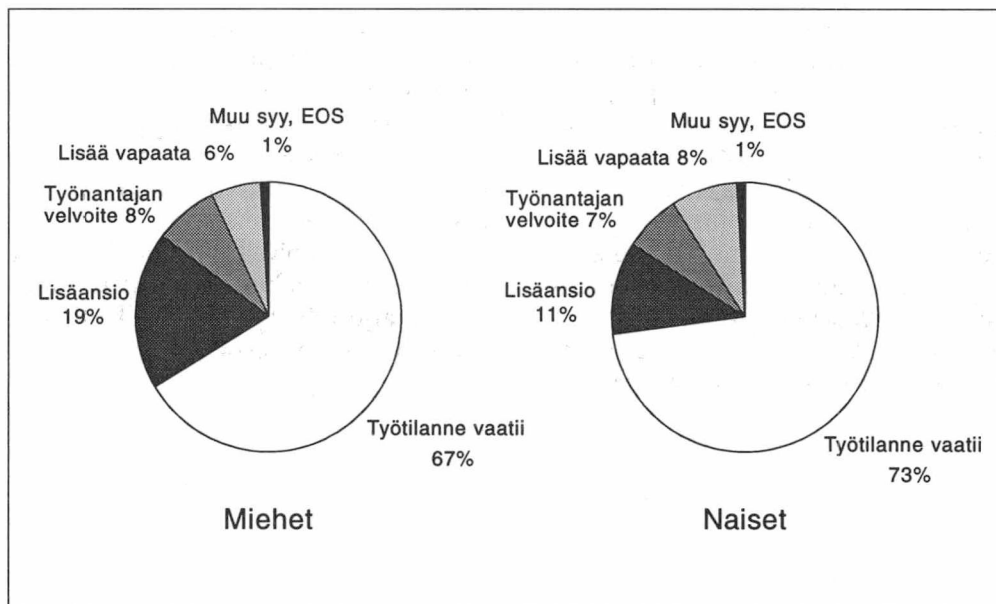
en mittaan säilyneet ennallaan. Noin kolme neljäsosaa ylitöitä tekevistä palkansaajista ilmoittaa syyksi neutraalin "työn luonteen". Toinen suuri ryhmä kertoo tekevänsä ylitöitä vapaaehtoisesti ja vain muutama prosentti – naiset tosin hieman useammin kuin miehet – tekee ylityötä työnantajan velvoitteen takia. (kuviot 14 ja 15).

Kuvio 13. Palkansaajat ammatin ja työaikojen joustavuuden mukaan, syyskuu 1993
Figure 13. Employees by occupation and flexibility of working hours, autumn 1993



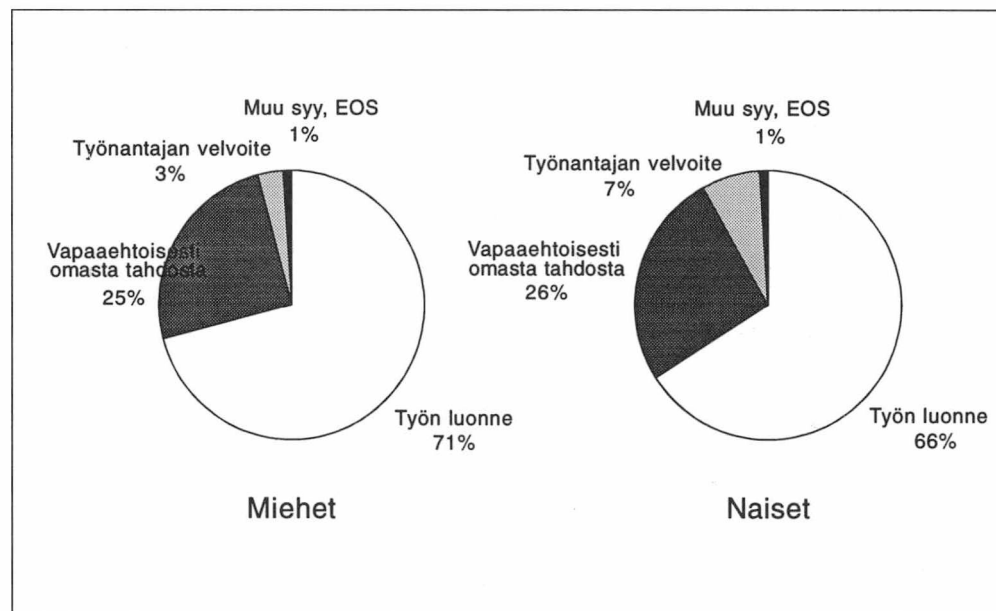
Kuvio 14. Syy korvattavien ylitöiden tekemiselle sukupuolen mukaan, palkansaajat, syksy 1993

Figure 14. Reason for working paid overtime by sex, employees, autumn 1993



Kuvio 15. Syy palkattoman ylityön tekemiselle sukupuolen mukaan, palkansaajat, syksy 1993

Figure 15. Reason for working unpaid overtime by sex, employees, autumn 1993



3.3.4 Toiveet työajan uudelleen järjestelystä

Vuonna 1993 palkansaajilta kysyttiin myös miten – jos se olisi mahdollista – he haluaisivat työaikaansa uudelleen järjestellä. Suosituimmaksi tavoitteeksi kohosi mahdollisuus säästää lomista ja ylitöistä myöhemmin pidettäviä vapaita varten. Lähes puolet palkansaajista piti tämänkaltaista järjestelyä toivottavana. Toinen asia, mihin toivottiin enemmän jouston mahdollisuuksia oli työajan sovittaminen oman elämäntilanteen mukaiseksi. Tällaista mahdollisuutta kaipasi 44 prosenttia vastaajista.

Työpaikan työtilanteen huomioivaa työajan pituutta toivoi 37 prosenttia vastaajista. Töihin tulo- ja lähtöaikoihin vaihtelua toivoi kolmekymmentä prosenttia palkansaajista. Vähiten suosiota sai työajan sijoittaminen uudelleen niin että työskenneltäisiin joko viikonloppuisin tai eri vuorokaudenaikoina. Tämäntapaista mahdollisuutta järjestää työaikaansa kaipasi 16 prosenttia palkansaajista.

Eniten joustotoiveita esittivät 25–34-vuotiaat. Ikäryhmään kuuluvat esittivät eniten toiveita järjestellä työaikojaan kaikissa tarjotuissa vaihtoehtoissa.

4 Yhteenvetoa

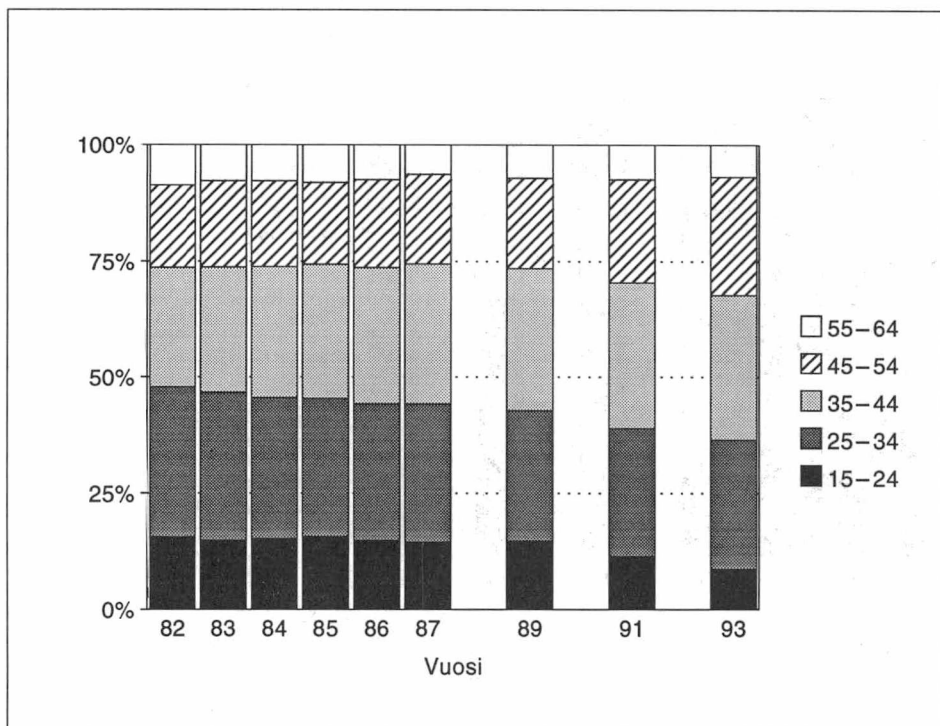
Työnteon ulkoisten puitteitten kautta tarkasteltuna – niin kuin tässä katsauksessa on tehty – suomalainen työnteon tapa näyttää säilyneen suunnilleen ennallaan lamavuosien aikana. Työajoissa ja töiden järjestyksessä 1980-luvulla tapahtuneet muutokset – esimerkiksi liukuvat työajat – ovat nyt yhtä yleisiä kuin muutamia vuosia sitten ennen taloudellisen laman alkua.

Eniten lama on vaikuttanut uusiin työsuhteisiin: ne ovat entistä useammin mää-

räaikaisia ja tilapäisiä. Koska uusia työsuhteita kuitenkin lamavuosien aikaan on solmittu varsin verkkaan, eivät uusien työsuhteiden aiemmasta poikkeavat työnteon ehdot vielä heijastu koko palkansaajakuntaa koskeviin tarkasteluihin. "Joustavia" työehtoja yleisempi kokemus työmarkkinatilanteesta onkin ollut työttömäksi jääminen tai se, ettei ole saanut edes ensimmäistä työpaikkaansa.

Kuvio 16. Palkansaajien ikä, syksyt 1982–1993

Figure 16. Employees by age, autumns 1982–1993



Palkansaajakunnan rakenteessa heikko taloudellinen aika ilmenee ikääntymisenä (kuvio 16) ja työssä olevien palkansaajien työelämä-urien jatkuvana pitenemisenä (kuvio 17).

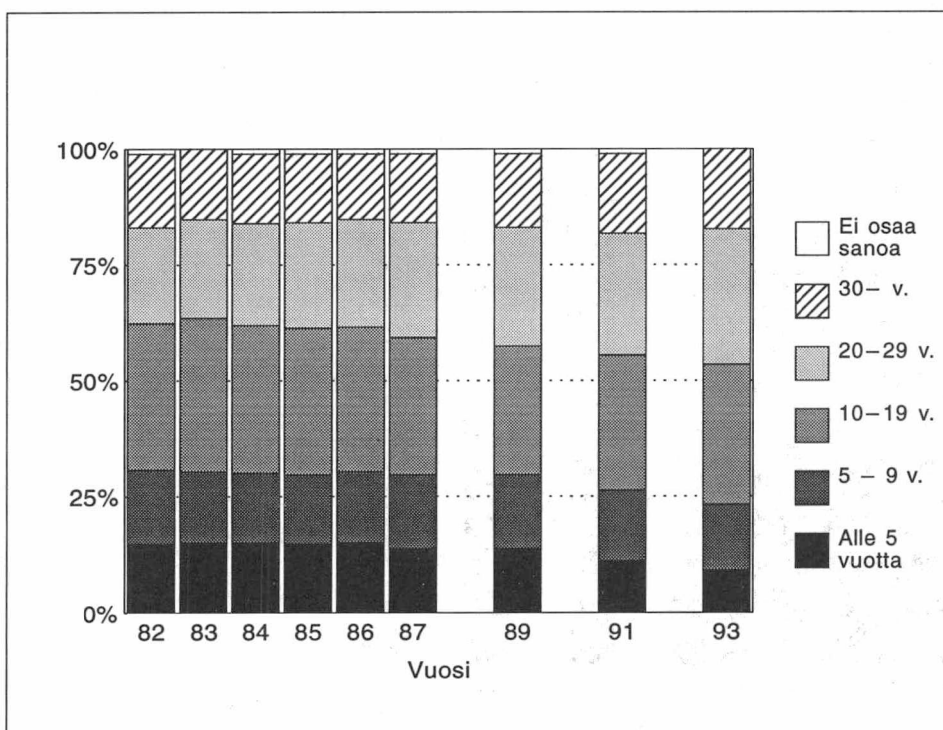
On kuitenkin syytä pitää mielessä, että kuva muuttuu jos tarkastellaan palkansaajakunnan työelämää hieman toisenlaisilla mittareilla: Laman myötä työelämä on muuttunut selvästi rasittavammaksi. Myös epävarmuuden kokemukset ovat tulleet

yhä lähemmäksi. Samoin on työnteon materiaalisesta puolesta – palkoista, lomarahosta jne. jouduttu tinkimään (Työmarkkinat 1995:2).

Vaikka työnsä säilyttäneiden palkansaajien työn puitteet ovatkin pääpiirteissään ennallaan, on lama tunkeutunut useaan elämään puolison tai perheenjäsenen työttömyyden kautta. (Koskimäki 1994, Työmarkkinat 1995:2, Ylöstalo 1995)

Kuvio 17. Palkansaajien työkokemus, syksyt 1982–1993

Figure 17. Employees by work experience, autumns 1982–1993



Lähteet

- Koskimäki, Timo:** Työolojen kehityssuunnat kuntasektorilla. Työturvallisuuskeskus, Helsinki 1994.
- Nätti, Jouko:** Atypical forms of employment in Finland. University of Jyväskylä, Department of social policy. Research reports 1:1991.
- Paananen, Seppo ja Ylöstalo, Pekka:** Rakenne ja muutos: Palkansaajaväestön rakenne 1989 – 1991.
- Työmarkkinat 1992:13:** Työaika 80-luvulla. Tilastokeskus, Helsinki 1992.
- Työmarkkinat 1993:2:** Työllisyys, työttömyys ja työolot – Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991. Tilastokeskus, Helsinki 1993.
- Työmarkkinat 1993:15:** Työvoiman liikkuvuus – Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991. Tilastokeskus, Helsinki 1993.
- Työmarkkinat 1994:14:** Työvoimatilasto 1993. Tilastokeskus, Helsinki 1994.
- Työmarkkinat 1995:2:** Työelämän muutoksia laman aikana – Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1993. Tilastokeskus, Helsinki 1995.
- Ylöstalo, Pekka:** Työolobarometri 1994. Työministeriö, Työpoliittinen tutkimus (ilmestyy). Helsinki 1995.

Menetelmä – Method

Tietosisältö

Tutkimusta uudistettiin jälleen edellisestä syksyn 1991 tutkimuksesta. Lisäosan lomakkeella kerättävät tiedot voidaan jakaa kolmeen osaan: kaikkia koskevat perustiedot, työvoimaa koskevat tiedot ja työvoimaan kuulumattomia koskevat tiedot.

Aikaisemmista tutkimuksista olivat mukana kysymykset, joilla selvitetään työvoiman tarjontaa (ns. piilotyöttömyyttä), työhistoriaa, työttömyyttä, työajan pituutta ja työaikamuotoja. Mukana olivat myös työkoulutusta, työsuhteen pysyvyyttä, palkkausmuotoa, ammattiliittoon kuulumista, tietotekniikan käyttöä ja kuukausipalkkaa sekä lasten päivähoidon järjestämistapaa selvittävät kysymykset.

Syksyn 1993 erityisaiheina olivat liikkuvuus ja työajan joustot.

Otos, kato

Työvoimatutkimuksen lisäosan tietojenkeruu tapahtui loka-joulukuussa 1993 ja sen otoskoko oli noin 6 900. Vuosina 1982–1991 vuosiosa tehtiin syys-joulukuussa ja sen otoskoko oli noin 9 000 henkeä. Vuosina 1977–1987 lisätutkimus eli työvoimatutkimuksen vuosiosa tehtiin joka syksy. Vuodesta 1987 eteenpäin lisätutkimus on tehty joka toinen vuosi.

Perusosan otos poimitaan kerran vuodessa väestön keskusrekisteristä alueellisesti väestöpainojen suhteessa lukuunottamatta pienintä aluetta Ahvenanmaan maakuntaa, josta poimitaan sen väestöpainoa suurempi otos. Iän ja sukupuolen mu-

Data content

The survey has been revised and updated since it was last carried out in the autumn of 1991. The questionnaire data of the supplementary Labour Force Survey can be classified into three categories: basic data on the whole population, data on those in the labour force, and data on those not in the labour force.

The topics retained from earlier surveys include labour supply (i.e. disguised unemployment), work history, unemployment, hours of work, and types of work schedule. Also included are such topics as job training, termination of the employment contract, type of pay, membership in a trade union, use of information technology, salary and provision for children's day care.

The special topic for the autumn of 1993 were labour mobility and flexible working time.

Sample, Nonresponse

The data for the Supplementary Labour Force Survey were collected in October–December 1993, from a sample of approx. 6,900 people. In 1982–1991, the data were collected in September–December, from a sample of approx. 9,000 people. In 1977–1987, the supplementary survey was carried out every autumn; from 1987 on, every second autumn.

The master-survey sample is selected from the Central Population Register once every year. The different geographical areas are represented in proportion to their population weights, with the exception of the autonomous territory of

kaan otos poimitaan satunnaisesti. Perusosan otoskoko on nykyisin noin 12 000 henkeä kuukaudessa. Haastateltavat ovat 15 – 74 -vuotiaita ja he ovat mukana tutkimuksessa viisi kertaa 16 kuukauden aikana.

Työvoiman vuosihaastattelu tehtiin lokajoulukuussa 1993. Perusosan otoksesta olivat mukana ne 15–64-vuotiaat, joita haastateltiin ensimmäistä kertaa.

Vuosiosan kolmen kuukauden netto-otos oli yhteensä 6 832 henkeä. Nettokato oli 1 001 eli 14,7 prosenttia. Haastattelu saatiin siis 5 831 henegeltä.

Tutkimuksen viiteajankohta on kuukauden 15. päivän sisältävä viikko ja haastattelut pyritään tekemään seuraavalla viikolla.

Haastatteluista noin 95 prosenttia tehdään puhelimitse, neljä prosenttia käyntihaastatteluina ja yksi prosentti postikyselyinä.

Työvoimatutkimuksen kuukausiosan ja lisäosan haastattelut pyritään tekemään samalla kertaa, mutta lisäosan kato on jonkin verran suurempi kuin perusosan. Yhtenä syynä tähän on se, että lisäosaa ei tehdä sijaisvastaajille.

Käsitteet, luokitukset

Työvoimatutkimuksen käsitteet ovat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) suositusten mukaiset. Työvoimatilastoissa toiminnan laatu määritellään viikon pituisen viitejakson perusteella. Työvoimaan kuuluminen on ensisijaista: henkilö kuuluu työvoimaan, jos hän on työll-

Åland Islands from where a larger sample is drawn than justified by the weight. Sampling is random as to age and sex. The present size of the master-survey sample is approx. 12,000 persons per month. The members of the sample range from 15 to 74 years of age and participate in the survey five times over a period of 16 months.

The Supplementary Labour Force Survey was carried out in October-December 1993. The sample consisted of those in the master-survey sample aged 15–64 who were interviewed for the first time.

The three-month net sample for the supplementary survey comprised 6,832 people. Net non-response amounted to 1,001 people, or 14.7 per cent. A total of 5,831 people thus participated in the survey.

The reference period is the week containing the 15th day of the month, with interviews conducted, where practicable, during the following week.

Of the interviews, approx. 95 per cent are conducted by telephone, 4 per cent by personal interview, and 1 per cent by mail.

Although the monthly and supplementary survey interviews are usually conducted at the same time, the supplementary survey's non-response rate is slightly higher than the monthly survey's, one reason being that proxies are not allowed in the supplementary survey.

Concepts, Classifications

The concepts of the Labour Force Survey are consistent with ILO recommendations. In labour force statistics, type of activity is defined on the basis of a reference period of one week. Participating in the labour force takes precedence over not participating in it: a person is a

nen tutkimusviikon yhtenäkin päivänä. Käsitteet on määritelty liitteessä 1.

Syksyllä 1989 Työvoiman vuosihaastattelussa siirryttiin käyttämään kahta uutta luokitusta; vuonna 1987 uudistettua Ammattiluokitusta (Ammattiluokitus 1987, Käsikirjoja nro 14, uusittu laitos, Tilastokeskus) ja vuonna 1988 uudistettua toimialaluokitusta (Toimialaluokitus (TOL) 1988, Käsikirjoja nro 4, Tilastokeskus). Ammattiluokitus on liitteenä 2 ja toimialaluokitus liitteenä 4.

Julkaisun toimialataulukoissa on käytetty samanlaista ryhmittelyä pääluokkiin kuin ennen vuotta 1989. Pääluokkien sisältö on kuitenkin muuttunut, joten tämän julkaisun toimialatietoja ei voi suoraan verrata aikaisempien vuosien tietoihin.

Verrattuna vanhaan toimialaluokitukseen muutokset ovat varsin vähäisiä seuraavissa pääryhmissä:

- Maa- ja metsätalous
- Teollisuus
- Rakentaminen
- Liikenne

Melko suuria muutokset ovat seuraavissa pääluokissa:

- Kauppa-, majoitus- ja ravitsemistointa
- Rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palveleva toiminta
- Julkiset ja muut palvelut

Suurimmat pääluokkien väliset siirrot:

member of the labour force if he or she is employed during at least one day of the survey week. The definitions of the concepts can be found in Appendix 1.

In this publication, two revised classifications are used: *Classification of Occupations 1987*, Handbooks, No. 14, revised edition, Central Statistical Office of Finland; and *Standard Industrial Classification 1988*, Handbooks, No. 4, Central Statistical Office of Finland. The classification of occupations can be found in Appendix 2 and the industrial classification in Appendix 4.

In the publication's tables by industry, the same system of classification into major divisions has been used as before the year 1989. The contents of the major divisions have undergone changes, however, making it impossible to perform direct comparisons between data by industry in this publication and corresponding data for earlier years.

Compared with the previous Standard Industrial Classification, changes in the following major divisions are insignificant:

- Agriculture and forestry
- Manufacturing
- Construction
- Transport and communications

Sizable changes occur in the following major divisions:

- Trade, hotels, and restaurants
- Finance, insurance, and business services
- Public and other services

The biggest transfers between major divisions are as follows:

Autojen korjaus ja kotitalousesineiden korjaus on siirretty julkisista ja muista palveluista kauppa-, majoitus- ja ravitsemistoinnin pääluokkaan.

Siivous-, ympäristöhuolto ja pesulatoiminta on siirretty julkisista ja muista palveluista rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palvelemaan toimintaan.

Eri vuosien tietojen vertailtavuus

Otoksiin perustuvissa tilastoissa on oltava varovainen muutosten arvioinnissa. Otoksen perusteella voidaan määrittää vain rajat, joiden välillä perusjoukon arvo tietyllä todennäköisyydellä on.

Satunnaisvirheet ja käsittelyvirheet voivat heikentää tulosten luotettavuutta. Lisäksi tuloksiin vaikuttavat kato ja mittauksen virheet.

Mittausvirheet ovat merkittävän epäluotettavuuden lähde: kysymykset ymmärretään väärin, kysymykset ovat monitulkintaisia tai vastaajat salaavat oikean tiedon. Mittausvirheitä pyritään välttämään kehittämällä kyselylomaketta ja kouluttamalla haastattelijoita.

Eri vuosien työvoimatutkimuksien vertailukelpoisuutta heikentää se, että otoksen poiminta, estimointimenetelmä ja tietojen keruutapa ei ole pysynyt koko aikaa samana.

Vuosien 1989, 1991 ja 1993 lisäosissa sijaisvastaajien käyttöä ei hyväksytty, vaan tapaukset siirrettiin katoon. Tämä on kasvattanut katoa, mutta vähentänyt Ei osaa sanoa -vastauksien määrää.

Varsin suuri muutos tuli vuoden 1987 alusta, jolloin työttömyyseläkeläisiä ei enää lueta työttömiin.

Automobile repair and repair of household articles have been moved from public and other services to the major division of trade, hotels, and restaurants.

Cleaning, environmental management, and laundry and dry cleaning services have been moved from public and other services to finance, insurance, and business services.

Comparability of data from different years

Care should be exercised when evaluating changes in sample-based statistics. The sample only makes it possible to define the limits within which, with a given probability, a population value will lie.

Random and processing errors may impair the reliability of results. In addition, results are affected by nonresponse and measurement errors.

Measurement errors are the most important source of unreliability: questions are misunderstood; questions allow more than one interpretation; or respondents withhold the correct information. An effort is made to avoid measurement errors by improving the questionnaire and by giving interviewers further training.

The comparability of Labour Force Survey data from different years is impaired by the changes that have occurred in the sampling, estimation and data collection methods over the years.

The supplementary surveys for 1989, 1991 and 1993 did not allow the use of proxies. This increased the size of non-response, but decreased the number of 'Cannot say' responses.

In a major change with effect from the beginning of 1987, persons on unemployment pension are no longer classified as unemployed.

Vuodesta 1981 lähtien henkilöitä on poimittu otokseen koko maasta, kun vuosina 1977 – 1978 käytettiin ns. kantanäytealueisiin perustuvaa otantaa. Näytealueisiin perustuvan menetelmän heikkoutena oli se, että mikäli kato vaihteli iän ja sukupuolen mukaan, estimointimenetelmä ei korjannut virhettä. Menetelmästä luovuttiin asteittain vuosina 1979 – 1980.

From 1981 on, members of the sample are selected from the whole country, whereas in 1977 and 1978 sampling was based on special specimen areas. The problem with the specimen-area method was that variations in nonresponse according to age and sex were not corrected by the estimation method. The method was phased out between 1979 and 1980.

Aikaisemmat julkaisut

Aikaisemmista vuosihaastatteluista tehdyt julkaisut ovat ilmestyneet Tilastokeskuksen Työmarkkinat-sarjassa numeroilla: TY78:27, TY79:30, TY80:26, TY81:28, TY82:21, TY84:3, TY84:13, TY84:31, TY85:12, TY85:28, TY86:12, TY87:8, TY87:23, TY88:17, TY89:10, TY91:16, TY92:13, TY93:2, TY93:15 ja TY95:2.

Vuonna 1982 tutkimusjakso pidentyi, kun myös joulukuu otettiin mukaan tutkimukseen, mutta vuonna 1993 se jälleen lyheni, kun syyskuu jätettiin pois.

The survey period was lengthened in 1982 by extending it to the month of December, but was shortened again in 1993 by excluding the month of September.

Kadosta johtuvaa virhettä pyritään korjaamaan estimoimalla.

For correction of nonresponse error, estimation is used.

Estimointimenetelmä

Lisäosan haastatteluun vastanneet korotettiin vastaamaan koko 15 – 64-vuotiaita väestöä lokakuun ennakkoväkiluvun mukaan sukupuolen, iän ja alueen mukaan ositettuna.

Estimation method

The number of those responding to the supplementary-survey interview was raised to the level of the whole population aged 15 to 64 years, as stratified by sex, age and geographical area according to the preliminary population data for October.

Ikäositteita on viisi: 15 – 19 -vuotiaat, 20 – 24 -vuotiaat, 25 – 34 -vuotiaat, 35 – 44 -vuotiaat ja 45 – 64 -vuotiaat. Alueositteita on kaksi; kaupunkimaiset kunnat ja taajaan asutut tai maaseutumaiset kunnat. Kaikkiaan ositteita on siis 20, kun sukupuoliositteita on kaksi, ikäositteita on viisi ja alueositteita on kaksi.

The population is divided into five strata by age: those aged 15 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 34 years, 35 – 44 years, and 45 – 64 years. There are two regional strata: urban municipalities and semi-urban or rural municipalities. There are thus twenty strata in all, resulting from the two strata by sex, five strata by age and two strata by region.

Tässä tutkimuksessa lasketaan yleensä muuttujien kokonaismääriä. Kokonaismäärän laskemisessa rinnastetaan henkilöiden poiminnassa otokseen käytetty systemaattinen otanta yksinkertaiseen satunnaisotantaan.

As a rule, this study measures the total values of variables. In calculating a total, the systematic sampling used in selecting the members of the sample equals simple random sampling.

Kokonaismäärän estimaatin laskeminen

Calculating the estimate of the total

Merkitään

The following symbols are used:

N perusjoukko

N the population

$\hat{N}^x$ kokonaismäärän estimaattori muuttujan x suhteen

$\hat{N}^x$ the estimator of the total with respect to x

n haastateltujen lukumäärä

n the number of population interviewed

x_{hi} muuttujan arvo otoksen ositteessa h yksiköllä i . Kun lasketaan tietyllä ominaisuudella varustettujen tai tiettyyn ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumääriä, tämä muuttuja saa arvon 1 jos henkilö kuuluu ryhmään, muulloin se saa arvon 0.

x_{hi} the value of the variable for the unit i in the stratum h . In calculating the number of persons with a given characteristic or belonging to a given group, the value of the variable is 1 if the person is a member of the group, otherwise it is 0.

h alaindeksi, joka viittaa ositteeseen

h a subscript with reference to the stratum

i alaindeksi, joka viittaa yksikköön

i a subscript with reference to the unit

Estimointi tapahtuu ositetun otannan mukaan (tässä nk. jälkiositus), jolloin koko maata koskevan kokonaismäärän estimaattori on:

Estimation takes place according to stratified sampling (which here means post-stratification). The estimator of the total for the whole country is obtained as follows:

$$\hat{N}^x = \sum_{h=1}^{90} N_h \frac{\sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}}{n_h}$$

Havaintoarvot kerrotaan korotuskertoimella, joka on ositteen väkiluku jaettuna haastateltujen lukumäärällä. Koko maan estimaatti saadaan laskemalla yhteen ositteiden estimaatit. Korotuskerroin 15 – 64 -vuotiaalle väestölle oli 583.

The values of the observations are multiplied by the raising factor, which is obtained by dividing the number of population in the stratum by the number of population interviewed. The estimate for the whole country is obtained by adding up the estimates for the strata. The raising factor for the population aged 15 to 64 years was 583.

Estimaatin luotettavuutta otannasta johtuvan satunnaisvirheen kannalta arvioidaan keskivirheen avulla. Tässä tutkimuksessa ei ole tuotettu eri estimaattien keskivirheitä täsmällisesti, mutta niiden suuruutta voidaan arvioida yksinkertaisen satunnaisotannan keskivirheiden perusteella. Nämä keskivirheet yliarvioivat todellisia keskivirheitä tässä tutkimuksessa, sillä estimoitaessa ositetun otannan mukaan keskivirheet ovat pienempiä kuin yksinkertaisessa satunnaisotannassa. Keskivirheen avulla voidaan laskea estimatille luottamusväli, jolla perusjoukon arvo tietyllä todennäköisyydellä on.

The accuracy of an estimate with regard to the sampling error is evaluated with the help of the standard error. In this study, no exact standard errors have been calculated for the different estimates, but their size can be estimated on the basis of standard errors in simple random sampling. These standard errors overestimate the real standard errors in this study; when estimating according to stratified sampling, standard errors are smaller than in simple random sampling. The standard error can be used to calculate an estimate's confidence interval, which shows the limits within which, with a given probability, the population value will lie.

Luottamusvälin lauseke on:

The formula for calculating a confidence interval is as follows:

$$(N^x - t_{90} s(N^x), N^x + t_{90} s(N^x))$$

missä:

where:

N^x kokonaismäärän estimaatti
 $s(N^x)$ estimaatin keskivirheen estimaatti, joka lasketaan kaavasta:

N^x the estimate of the total
 $s(N^x)$ the estimate of the standard error of the estimate as calculated from the formula:

$$s(N^x) = \frac{\sqrt{N^x (N - N^x)}}{n - 1}$$

$$s(N^x) = \frac{\sqrt{N^x (N - N^x)}}{n - 1}$$

N perusjoukko

n haastateltujen lukumäärä

$t_{90} = 1,64$ 90 % luottamusvälin kerroin

Alla olevassa taulukossa on 90 % luottamusvälin puolikkaat. Esimerkiksi 90 % luottamusväli työttömien lukumäärälle, jonka estimaatti oli 472 000, saadaan lisäämällä tähän ja vähentämällä tästä taulukossa oleva luottamusvälin puolikas, jolloin luottamusväli on seuraava:

(472 000 – 25 200; 472 000 + 25 200)

eli syksyllä 1993 työttömien lukumäärä oli 90 prosentin todennäköisyydellä 446 800 – 497 200 välillä.

N the population

n the number of population interviewed

$t_{90} = 1.64$ the factor for the 90 per cent confidence interval

The table below shows the halves of the 90 per cent confidence interval. For example, the 90 per cent confidence interval for the number of unemployed estimated at 472,000 is obtained by adding to and deducting from this figure half the confidence interval shown in the table. We thus obtain:

(472,000 – 25,200; 472,000 + 25,200)

This means that, with a 90 per cent probability, there were 446,800 to 497,200 unemployed in the autumn of 1993.

Työvoimatutkimuksen estimaattien 90 %:n luottamusvälin puolikkaat
Halves of 90 per cent confidence interval for Labour Force Survey estimates

Estimaatin osuus perusjoukosta, %
Estimate as % of population

Estimaatti
Estimate

Luottamusvälin puolikas
Half of confidence interval

0,1	5 000	2 800
0,2	6 000	3 100
0,3	10 000	4 000
0,4	15 000	4 800
0,6	20 000	5 600
0,9	30 000	6 800
1,2	40 000	7 900
1,5	50 000	8 800
2,2	75 000	10 700
2,9	100 000	12 300
4,4	150 000	15 000
5,9	200 000	17 200
7,4	250 000	19 000
8,8	300 000	20 700
11,8	400 000	23 500
14,7	500 000	25 900
22,1	750 000	30 300
29,4	1 000 000	33 300
36,8	1 250 000	35 200
44,1	1 500 000	36 200
51,5	1 750 000	36 500
58,9	2 000 000	35 900
66,2	2 250 000	34 500
73,6	2 500 000	32 200
80,9	2 750 000	28 700
88,3	3 000 000	23 500
95,6	3 250 000	14 900
100,0	3 398 000	0

Liitetaulukot – Appendix tables

1. Työvoiman liikkuvuus Mobility of Labour

1. Työlliset sukupuolen, iän ja ammatiaseman mukaan, syksy 1993
Employed persons by sex, age and by status in employment, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Työlliset Yhteensä Employed total	Ammattiasema - Status in employment						Yrittäjät ja yrittäjäperheenjäsene Self-employed and unpaid family workers	
		Palkansaajat - Employees							
		Yhteensä Total	Työnte- kijät Wage earners	Toimi- henkilöt Salaried employees	Tunte- maton Unknown	Yhteensä Total	Yrittäjät Self-employed persons	Yrittäjäperh. jäsenet Unpaid family workers	
1000 henkeä - Persons									
Molemmat sukupuolet - Both sexes									
15-64	1 985	1 650	627	1 003	20	335	320	15	
15-24	158	143	87	55	2	14	10	5	
25-34	518	459	158	294	7	59	57	2	
35-44	624	517	175	339	3	107	105	2	
45-54	514	418	165	248	6	95	93	2	
55-64	172	113	44	67	2	59	56	4	
Miehet - Males									
15-64	1 017	799	423	364	11	218	209	10	
15-24	91	81	66	13	2	10	6	4	
25-34	271	230	116	110	4	40	38	2	
35-44	317	244	123	119	1	73	73	-	
45-54	246	193	91	99	3	53	52	1	
55-64	93	51	27	23	1	42	39	2	
Naiset - Females									
15-64	968	851	204	639	8	117	112	5	
15-24	67	63	21	42	-	4	4	1	
25-34	247	228	42	184	2	19	19	1	
35-44	306	273	51	219	2	34	32	2	
45-54	268	226	74	149	3	42	41	1	
55-64	79	62	17	44	1	17	16	1	

3. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja ammatin mukaan, syksy 1993
Employees by sex, occupation and work experience, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Ammatti 1) - Occupation 1)							Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
		Tekninen, tieteell., hum. ja taiteell. työ	Terveystyö, huolto ja sos.alan työ	Hallinto- ja toi- mistotyö	Kaupalli- nen työ	Maa- ja metsätal. työ, kalastus	Kuljetus- ja liiken- netyö	6,7,8			
0-9		0	1	2	3	4	5	6,7,8	90-98, 991-999	990	

1000 henkeä - persons

Molemmat
sukupuolet -
Both sexes

Yhteensä - Total	1 650	281	219	269	174	37	105	342	203	20
Alle 5 vuotta - Under 5 years	154	28	20	15	14	8	14	29	23	2
5 - 9 v. - years	231	49	31	34	29	5	12	40	29	2
10-19 v. - years	497	86	79	100	48	10	22	84	61	6
20-29 v. - years	474	75	59	80	49	5	29	116	56	4
30- v. - years	288	43	29	39	31	8	27	72	33	5
Ei osaa sanoa Cannot say	7	1	1	1	1	-	1	1	1	-

Miehet - Males

Yhteensä - Total	799	152	21	78	74	29	82	275	77	11
Alle 5 vuotta - Under 5 years	76	9	-	5	5	7	11	24	13	2
5 - 9 v. - years	110	25	2	9	12	3	10	35	12	1
10-19 v. - years	226	38	9	31	22	9	18	73	22	3
20-29 v. - years	230	50	6	23	23	4	20	85	15	2
30- v. - years	155	30	4	10	12	5	22	57	13	2
Ei osaa sanoa Cannot say	2	..	..	..	..	..	..	..	..	..

Naiset - Females

Yhteensä - Total	851	129	198	191	100	8	23	67	126	8
Alle 5 vuotta - Under 5 years	78	19	20	10	10	2	4	5	10	-
5 - 9 v. - years	121	24	28	25	17	2	2	5	17	1
10-19 v. - years	271	48	71	69	26	1	4	11	38	3
20-29 v. - years	244	25	53	57	26	1	9	31	40	1
30- v. - years	132	12	26	29	19	3	5	15	21	3
Ei osaa sanoa Cannot say	5	..	..	..	..	..	..	..	..	..

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

3a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja ammatin mukaan (%), syksy 1993
Employees by sex, occupation and work experience (%), autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat yhteensä Employees total	Ammatti 1) - Occupation 1)							Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
		Tekninen, tieteell., hum. lainop. ja taiteell. työ	Terveyd. huolto ja sos.alan työ	Hallinto- ja toi- mistotyö	Kaupalli- nen työ	Maa- ja metsätal. työ, kalastus	Kuljetus- ja liik- netyö				
0-9	0-9	0	1	2	3	4	5	6,7,8	90-98, 991-999	990	

Prosenttia - Per cent

Molemmat sukupuolet - Both sexes											
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,3	10,0	9,1	5,6	8,3	22,7	13,4	8,4	11,4	11,1	
5 - 9 v. - years	14,0	17,4	13,9	12,8	16,8	13,7	10,9	11,7	14,2	12,0	
10-19 v. - years	30,1	30,5	36,1	37,1	27,8	26,8	21,1	24,6	30,0	32,5	
20-29 v. - years	28,7	26,8	26,9	29,9	28,4	14,7	27,9	33,9	27,5	18,1	
30- v. - years	17,4	15,2	13,4	14,4	18,0	22,2	25,6	21,0	16,4	26,4	
Ei osaa sanoa Cannot say	0,4	0,2	0,5	0,2	0,6	-	1,0	0,3	0,6	-	
Miehet - Males											
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,5	6,2	-	5,9	6,7	22,6	13,0	8,8	17,2	19,4	
5 - 9 v. - years	13,7	16,4	11,8	11,9	15,8	11,7	11,9	12,6	15,7	10,6	
10-19 v. - years	28,2	24,7	41,2	39,7	30,2	31,9	22,1	26,6	29,4	26,7	
20-29 v. - years	28,8	32,7	29,4	29,9	30,9	14,9	25,0	31,0	20,2	21,9	
30- v. - years	19,5	20,0	17,6	12,5	16,4	18,9	26,7	20,8	16,7	21,5	
Ei osaa sanoa Cannot say	0,3	-	-	-	-	-	1,3	0,2	0,8	-	
Naiset - Females											
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,2	14,5	10,1	5,5	9,6	23,1	15,0	6,9	7,8	-	
5 - 9 v. - years	14,2	18,5	14,2	13,1	17,5	21,4	17,5	7,9	13,2	13,8	
10-19 v. - years	31,9	37,3	35,6	36,1	26,1	7,5	17,5	16,3	30,3	40,2	
20-29 v. - years	28,7	19,7	26,7	29,8	26,5	13,7	38,3	45,9	31,9	13,2	
30- v. - years	15,5	9,6	12,9	15,2	19,2	34,2	21,8	22,2	16,3	32,8	
Ei osaa sanoa Cannot say	0,5	0,4	0,6	0,3	1,1	-	-	0,9	0,5	-	

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

4. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja toimialan mukaan, syksy 1993
Employees by sex, industry and work experience, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat yhteensä Employees total	Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)					Rahoitus-, vakuutus-, ja liike- el. palv. toiminta 61-77	Julkiset ja muut palvelut 81-98	Tuntematon
		Maa- ja metsätalous 01-04	Teollisuus 06-34	Rakentaminen 35-38	Kauppaja ravitsemis- toiminta 41-48	Liikenne 51-58			
Molemmat sukupuolet - Both sexes									
1000 henkeä - persons									
Yhteensä - Total	1 650	37	359	90	240	145	175	592	11
Alle 5 vuotta - Under 5 years	154	7	31	6	25	8	16	59	1
5 - 9 v. - years	231	6	48	13	42	18	24	80	-
10-19 v. - years	497	9	91	25	76	37	54	201	4
20-29 v. - years	474	5	121	24	62	45	47	164	4
30- v. - years	288	10	68	22	34	35	31	85	3
Ei osaa sanoa Cannot say	7	-	1	-	1	1	1	3	-
Miehet - Males									
Yhteensä - Total	799	29	238	81	102	105	71	167	7
Alle 5 vuotta - Under 5 years	76	6	22	6	10	6	7	17	1
5 - 9 v. - years	110	4	29	11	19	12	12	22	-
10-19 v. - years	226	8	62	21	34	27	23	48	2
20-29 v. - years	230	4	77	22	27	31	20	47	2
30- v. - years	156	6	47	20	13	28	9	32	1
Ei osaa sanoa Cannot say	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Naiset - Females									
Yhteensä - Total	851	8	122	10	138	40	103	425	5
Alle 5 vuotta - Under 5 years	78	1	9	-	16	2	9	41	1
5 - 9 v. - years	121	2	18	2	23	6	12	58	-
10-19 v. - years	271	1	30	3	42	10	31	153	1
20-29 v. - years	244	1	44	2	36	15	28	117	1
30- v. - years	132	4	20	2	21	7	23	53	2
Ei osaa sanoa Cannot say	5	..	..	..	..	..	..	..	..

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

4a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja toimialan mukaan (%), syksy 1993
Employees by sex, industry and work experience (%), autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)				Liikenne	Rahoitus-, vakuutus- ja liike- el. palv. toiminta 61-77	Julkiset ja muut palvelut	Tuntematon
	01-99	01-04	Maa- ja metsätalous	Teollisuus	Rakentaminen	Kauppa- ja ravitsemistoiminta 41-48				
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,3	19,3	8,6	9,2	6,8	10,6	5,8	9,3	9,9	11,3
5 - 9 v. - years	14,0	16,5	13,2	12,4	14,1	17,5	12,5	13,8	13,5	-
10-19 v. - years	30,1	23,3	25,4	26,0	27,2	31,5	25,8	31,2	34,0	31,5
20-29 v. - years	28,7	14,5	33,6	27,9	27,1	26,0	31,4	27,2	27,8	31,6
30- v. - years	17,4	26,3	18,9	20,0	24,8	14,0	24,1	18,0	14,3	25,6
Ei osaa sanoa Cannot say	0,4	-	0,3	0,3	-	0,5	0,4	0,6	0,5	-
Miehet - Males	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,5	20,9	9,2	9,2	7,7	9,6	6,2	10,3	10,3	9,1
5 - 9 v. - years	13,7	15,5	12,4	13,6	13,6	18,6	11,1	17,3	13,0	-
10-19 v. - years	28,2	27,9	26,0	26,2	27,2	33,3	25,8	32,2	28,9	35,9
20-29 v. - years	28,8	14,8	32,2	27,6	27,6	26,0	29,5	27,6	28,4	36,8
30- v. - years	19,5	20,9	20,0	24,9	24,9	12,5	26,7	11,9	19,0	18,2
Ei osaa sanoa Cannot say	0,3	-	0,3	-	-	-	0,6	0,6	0,4	-
Naiset - Females	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,2	13,8	7,2	7,2	-	11,3	4,7	8,6	9,8	14,6
5 - 9 v. - years	14,2	20,4	14,9	14,9	18,2	16,6	16,0	11,3	13,7	-
10-19 v. - years	31,9	6,8	24,2	26,0	34,9	30,2	25,8	30,4	35,9	25,1
20-29 v. - years	28,7	13,3	36,2	27,9	22,9	26,0	36,4	26,9	27,5	23,9
30- v. - years	15,5	45,7	16,8	23,9	23,9	15,1	17,1	22,2	12,5	36,4
Ei osaa sanoa Cannot say	0,5	-	0,5	-	-	0,8	-	0,6	0,5	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

5. Palkansaajien työsuhteen kesto sukupuolen ja ammatin mukaan, syksy 1993
Employees by sex, occupation and duration of employment, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työsuhteen kesto nykyisessä työ- palkassa Duration of employment in present job	Palkansaajat yhteensä Employees total	Ammatti 1) - Occupation 1)						Kuljetus- ja liikennetyö	Maan- ja metsätal. työ, kalastus	Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
		Tekninen, tieteell., hum. ja taiteell. työ	Terveystyö, huolto ja sos.alan työ	Hallinto- ja toimistotyö	Kaupallisen työ							
0-9		0	1	2	3			5	4	6,7,8	90-98, 991-999	990
1000 henkeä - persons												
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
Yhteensä - Total	1 650	281	219	269	174			105	37	342	203	20
Alle 1 vuosi - Under 1 year	217	35	24	23	24			13	11	53	29	5
1 - 4 v. - years	403	69	58	66	51			26	9	59	62	2
5 - 9 v. - years	342	62	48	59	40			18	6	63	43	5
10-14 v. - years	217	30	30	38	20			12	6	41	26	2
15- v. - years	465	73	58	81	38			36	4	126	42	5
Ei osaa sanoa - Cannot say	6	1	1	2	-			1	-	-	1	1
Miehet - Males												
Yhteensä - Total	799	152	21	78	74			82	29	275	77	11
Alle 1 vuosi - Under 1 year	118	16	1	9	10			11	10	47	12	2
1 - 4 v. - years	176	29	4	22	21			20	6	50	23	2
5 - 9 v. - years	151	33	6	14	16			14	5	47	14	3
10-14 v. - years	105	21	2	12	10			8	4	37	9	1
15- v. - years	246	53	9	20	18			29	4	95	18	2
Ei osaa sanoa - Cannot say	2	..	..	..	..			..	..	..	..	..
Naiset - Females												
Yhteensä - Total	851	129	198	191	100			23	8	67	126	8
Alle 1 vuosi - Under 1 year	99	19	23	13	14			3	1	6	16	2
1 - 4 v. - years	227	40	54	44	31			6	3	9	39	1
5 - 9 v. - years	192	29	42	45	24			4	1	16	28	2
10-14 v. - years	112	21	28	26	10			3	2	14	17	1
15- v. - years	218	20	50	61	21			7	1	32	25	3
Ei osaa sanoa - Cannot say	3	..	..	..	..			..	..	..	..	..

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

6. Palkansaajien työsuhteen kesto sukupuolen ja toimialan mukaan, syksy 1993
Employees by sex, industry and duration of employment, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työsuhteen kesto nykyisessä työ- paikassa Duration of employment in present job	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)										Julkiset ja muut palvelut		Tuntematon	
	Maa- ja metsätalous 01-04	Teolli- suus 06-34	Rakenta- minen 35-38	Kauppa- ja ravitsmis- toiminta 41-48	Liikenne 51-58	Rahoitus-, vakuutus- ja liike- el. palv. toiminta 61-77	Julkiset ja muut palvelut 81-98	Tuntematon 99								
Molemmat sukupuolet - Both sexes	1000	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Yhteensä - Total	1 650	100,0	37 100,0	359 100,0	90 100,0	240 100,0	145 100,0	175 100,0	592 100,0	11 100,0						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	217	13,2	12 31,7	39 10,8	20 22,5	32 13,4	12 8,2	26 14,7	75 12,7	1 11,6						
1 - 4 v. - years	403	24,4	9 23,1	77 21,4	18 19,8	78 32,7	29 20,2	45 25,5	144 24,4	3 26,4						
5 - 9 v. - years	342	20,8	5 12,4	66 18,3	14 16,0	58 24,3	29 19,9	37 20,9	133 22,5	1 5,3						
10-14 v. - years	217	13,2	6 15,1	45 12,4	14 15,4	30 12,4	17 11,8	24 13,8	81 13,7	1 10,4						
15- v. - years	465	28,2	7 17,7	133 37,1	23 25,6	41 17,2	57 39,1	44 25,1	155 26,3	5 41,0						
Ei osaa sanoa - Cannot say	6	0,4	-	1 0,2	1 0,7	-	1 0,8	-	3 0,5	1 5,4						
Miehet - Males	799	100,0	29 100,0	238 100,0	81 100,0	102 100,0	105 100,0	71 100,0	167 100,0	7 100,0						
Yhteensä - Total	118	14,8	10 34,9	28 11,9	20 24,5	14 13,3	7 6,8	15 21,2	24 14,3	1 9,5						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	176	22,0	6 22,1	48 20,4	15 18,7	31 30,5	20 19,5	20 27,9	33 19,7	2 27,2						
1 - 4 v. - years	151	18,9	3 12,0	37 15,4	13 15,8	25 24,3	21 20,4	14 19,8	38 22,7	-						
5 - 9 v. - years	105	13,1	3 10,2	36 15,2	12 15,2	13 12,7	10 9,4	9 12,1	22 13,0	1 9,1						
10-14 v. - years	246	30,8	6 20,8	88 37,2	20 25,1	20 19,3	45 43,3	14 18,9	50 30,1	3 45,1						
Ei osaa sanoa - Cannot say	2	0,3	-	-	1 0,8	-	1 0,6	-	1 0,3	1 9,1						
Naiset - Females	851	100,0	8 100,0	122 100,0	10 100,0	138 100,0	40 100,0	103 100,0	425 100,0	5 100,0						
Yhteensä - Total	99	11,6	2 20,3	10 8,6	1 6,1	19 13,6	5 11,7	11 10,2	51 12,1	1 14,6						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	227	26,6	2 26,8	28 23,3	3 29,0	47 34,3	9 21,9	25 23,8	111 26,2	1 25,1						
1 - 4 v. - years	192	22,5	1 13,7	29 23,9	2 17,9	33 24,2	8 18,8	22 21,7	96 22,5	1 13,0						
5 - 9 v. - years	112	13,2	3 32,6	8 6,9	2 17,7	17 12,2	7 18,1	15 15,0	59 13,9	1 12,2						
10-14 v. - years	218	25,6	1 6,5	45 36,8	3 29,3	22 15,7	11 28,1	30 29,3	105 24,7	2 35,1						
Ei osaa sanoa - Cannot say	3	0,4	-	1 0,5	-	-	1 1,5	-	2 0,5	-						

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

7. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat yhteensä Employees total	Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months						
		On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say		
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
15-64	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2
15-24	143	100	23	16,2	118	82,6	2	1,2
25-34	459	100	51	11,1	406	88,6	1	0,3
35-44	517	100	25	4,9	491	95,0	1	0,1
45-54	418	100	17	4,1	401	95,8	1	0,1
55-64	113	100	2	1,6	111	98,4	-	-
Miehet - Males								
15-64	799	100	70	8,8	727	91,0	1	0,2
15-24	81	100	15	18,6	65	80,6	1	0,8
25-34	230	100	30	13,0	200	86,7	1	0,3
35-44	244	100	14	5,6	230	94,4	-	-
45-54	193	100	10	5,4	182	94,6	-	-
55-64	51	100	1	2,4	50	97,6	-	-
Naiset - Females								
15-64	851	100	48	5,7	800	94,0	3	0,3
15-24	63	100	8	13,2	53	85,0	1	1,8
25-34	228	100	21	9,3	206	90,5	1	0,3
35-44	273	100	12	4,3	260	95,5	1	0,2
45-54	226	100	7	3,0	218	96,7	1	0,2
55-64	62	100	1	1,0	62	99,0	-	-

8. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustasteen mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1993

Sukupuoli - Sex koulutustaste Level of education	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months					
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2
Yhteensä - Total								
Perusaste - Basic education	471	100	27	5,8	442	93,8	2	0,4
Keskiaste - Upper secondary education	883	100	70	7,9	812	91,9	1	0,1
Alempi - Lower level	510	100	37	7,2	473	92,8	-	-
Ylempi - Upper level	373	100	33	8,9	338	90,8	1	0,3
Korkea-aste - Higher education	296	100	21	7,2	274	92,4	1	0,4
Miehet - Males	799	100	70	8,8	727	91,0	1	0,2
Yhteensä - Total								
Perusaste - Basic education	233	100	18	7,6	216	92,4	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	427	100	45	10,5	382	89,4	1	0,1
Alempi - Lower level	262	100	25	9,6	237	90,4	-	-
Ylempi - Upper level	166	100	19	11,8	145	87,8	1	0,4
Korkea-aste - Higher education	138	100	8	5,7	130	93,9	1	0,5
Naiset - Females	851	100	48	5,7	800	94,0	3	0,3
Yhteensä - Total								
Perusaste - Basic education	237	100	10	4,1	226	95,2	2	0,7
Keskiaste - Upper secondary education	455	100	25	5,6	429	94,3	1	0,1
Alempi - Lower level	248	100	12	4,7	237	95,3	-	-
Ylempi - Upper level	207	100	14	6,6	193	93,1	1	0,3
Korkea-aste - Higher education	158	100	13	8,5	144	91,2	1	0,4

9. Palkansaaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaaajat yhteensä Employees total	Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months						
		On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say		
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Sosioekonominen asema 1) - Socio-economic status 1)								
Yhteensä - Total	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	346	100	29	8,4	315	91,2	1	0,4
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	657	100	37	5,6	619	94,2	1	0,2
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	375	100	23	6,2	351	93,5	1	0,3
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	282	100	14	4,9	268	95,1	-	-
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	626	100	51	8,1	574	91,6	2	0,3
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	380	100	30	8,0	350	92,0	-	-
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	246	100	21	8,4	224	90,9	2	0,7
Tuntematon - Unknown 99	21	100	2	8,6	19	91,4	-	-

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

10. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työajan ja työntekijän mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1993

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työntekijä - Employer	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months				Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Säännöllinen työaika - Normal hours of work										
Yhteensä - Total	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2		
1-29 tuntia viikossa - hours per week	126	100	17	13,5	108	85,6	1	0,9		
30-34 "	91	100	10	11,0	81	89,0	-	-		
35- "	1 414	100	90	6,4	1 321	93,4	3	0,2		
Tuntematon - Unknown	19	100	2	8,9	17	91,1	-	-		
Työntekijä - Employer										
Yhteensä - Total	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2		
Valtio - Central government	219	100	8	3,8	211	96,0	1	0,2		
Kunta, kuntainliitto - Local government	410	100	26	6,4	384	93,6	-	-		
Yksityinen - Private	1 014	100	84	8,2	927	91,4	4	0,3		
Tuntematon - Unknown	6	100	1	10,0	5	90,0	-	-		

11. Palkansasajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1993
Change of jobs during twelve months: employees by region, autumn 1993

Alue 1) - Region 1)	Palkansasajat Yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months				Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	On vaihtanut Yes	1000	%	Ei ole vaihtanut No	1000	%
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES								
Yhteensä - Total	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	352	100	27	7,5	324	92,0	2	0,5
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	714	100	50	7,0	662	92,7	2	0,2
Väli-Suomi - Central Finland	394	100	26	6,7	367	93,2	1	0,2
Pohjois-Suomi - Northern Finland	184	100	15	8,2	169	91,8	-	-

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

12. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months				Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	On vaihtanut Yes		1000	%	Ei ole vaihtanut No		1000	%
			1000	%			1000	%		
TOL SIC										
KAIKKI TOIMIALAT 0-9	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2		
MAA- JA METSÄTALOUS 01-04	37	100	4	10,7	33	89,3	-	-		
Maatalous 01-02	20	100	1	5,5	19	94,5	-	-		
Metsätalous 04	17	100	3	16,8	14	83,2	-	-		
TEOLLISUUS 06-34	359	100	22	6,0	337	93,7	1	0,3		
RAKENTAMINEN 35-38	90	100	13	14,1	77	85,3	1	0,6		
Talonrakennus 35-36, 38	61	100	11	18,0	50	81,2	1	0,9		
Maa- ja vesirak. 37	29	100	2	6,0	27	94,0	-	-		
KAUPPA JA RAV.TOIM. 41-48	240	100	18	7,3	223	92,7	-	-		
Kauppa, korjaustoim. 41-45	193	100	13	6,9	180	93,1	-	-		
Maj. ja rav.toim. 47-48	47	100	4	8,9	43	91,1	-	-		
LIIKENNE 51-58	145	100	7	4,5	138	95,1	1	0,4		
RAHOIT., VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM. 61-77	175	100	17	10,0	157	89,7	1	0,4		
JULKISET JA MUUT PALVELUT 81-98	592	100	38	6,4	553	93,5	1	0,2		
TUNTEMATON 99	11	100	1	11,1	10	88,9	-	-		

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

13. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1993
Change of jobs during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1993

Ammatti 1) - Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months				Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT 0-9	1 650	100	119	7,2	1 527	92,6	4	0,2		
Tekn-, tietee-, lainop-, human- ja tait. työ 0	281	100	20	7,1	261	92,7	1	0,2		
Terv.huolt- ja sos.alantyyö 1	219	100	14	6,4	205	93,6	-	-		
Hallinto- ja toimistotyö 2	269	100	13	4,7	255	94,7	2	0,7		
Kaupallinen työ 3	174	100	18	10,5	155	89,5	-	-		
Maa- ja metsät.työ, kalast. 4	37	100	3	7,9	34	92,1	-	-		
Kuljetus- ja liikennetyö 5	105	100	6	5,4	100	94,6	-	-		
Teoll.työ, koneenh. kaiv- louhinta- ja rak.työ 6,7,8	342	100	28	8,3	314	91,7	-	-		
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	203	100	15	7,5	186	91,6	2	0,8		
Tuntematon 990	20	100	2	9,1	18	90,9	-	-		

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

14. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Change of jobs and occupation during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex ikä - Age	Työpaikkaa vaihta- neet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoo Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
15-64	119	100	54	45,1	64	53,8	1	1,1
15-24	23	100	12	52,2	10	45,2	1	2,7
25-34	51	100	26	51,3	24	47,4	1	1,2
35-44	25	100	9	34,6	17	65,4	-	-
45-54	17	100	6	33,9	11	66,1	-	-
55-64	2	100	..	..	..	..	..	..
Miehet - Males								
15-64	70	100	33	47,2	36	51,0	1	1,8
15-24	15	100	9	59,4	5	36,5	1	4,2
25-34	30	100	16	54,2	13	43,7	1	2,1
35-44	14	100	4	31,7	9	68,3	-	-
45-54	10	100	3	29,4	7	70,6	-	-
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..
Naiset - Females								
15-64	48	100	20	42,1	28	57,9	-	-
15-24	8	100	3	39,1	5	60,9	-	-
25-34	21	100	10	47,2	11	52,8	-	-
35-44	12	100	4	38,0	7	62,0	-	-
45-54	7	100	3	40,5	4	59,5	-	-
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..

15. Palkansaaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Change of jobs and occupation during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total	Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs			
		On vaihtunut Yes	Ei ole vaihtunut No	Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	%
Sosioekonominen asema 1) - Socio-economic status 1)					
Yhteensä - Total	119	100	54	45,1	64 53,8 1 1,1
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	29	100	10	34,7	18 63,2 1 2,1
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	37	100	18	49,9	18 50,1 - -
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	23	100	11	48,8	12 51,2 - -
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	14	100	7	51,8	7 48,2 - -
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	51	100	24	46,9	26 51,9 1 1,2
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	30	100	11	36,6	19 61,3 1 2,1
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	21	100	13	61,8	8 38,2 - -
Tuntematon - Unknown 99	2	100	..	..	

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

16. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Työssäkäyntikunnan vaihtuminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of municipalities of place of work during preceding 12 months		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes										
15-64	119	100	43	36,4	76	63,6	-	-	-	-
15-24	23	100	8	33,3	15	66,7	-	-	-	-
25-34	51	100	19	37,8	32	62,2	-	-	-	-
35-44	25	100	9	34,8	17	65,2	-	-	-	-
45-54	17	100	7	38,8	11	61,2	-	-	-	-
55-64	2	100	..	..	..	..	..	..	..	..
Miehet - Males										
15-64	70	100	27	38,0	44	62,0	-	-	-	-
15-24	15	100	3	22,5	12	77,5	-	-	-	-
25-34	30	100	12	39,0	18	61,0	-	-	-	-
35-44	14	100	5	36,2	9	63,8	-	-	-	-
45-54	10	100	6	58,9	4	41,1	-	-	-	-
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..	..	..
Naiset - Females										
15-64	48	100	16	33,9	32	66,1	-	-	-	-
15-24	8	100	4	52,9	4	47,1	-	-	-	-
25-34	21	100	8	36,1	13	63,9	-	-	-	-
35-44	12	100	4	33,3	8	66,7	-	-	-	-
45-54	7	100	1	8,6	6	91,4	-	-	-	-
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..	..	..

17. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Työpaikkaa vaihta- neet palkansaajat, Change of municipali- ties of place of work during preceding 12 months		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Sosioekonominen asema 1) - Socio-economic status 1)								
Yhteensä - Total	119	100	43	36,4	76	63,6	-	-
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	29	100	15	53,0	14	47,0	-	-
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	37	100	13	34,0	24	66,0	-	-
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	23	100	8	36,0	15	64,0	-	-
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	14	100	4	30,6	9	69,4	-	-
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	51	100	14	27,5	37	72,5	-	-
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	30	100	8	26,8	22	73,2	-	-
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	21	100	6	28,4	15	71,6	-	-
Tuntematon - Unknown 99	2	100						

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

18. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
15-64	1 650	100	119	7,2	161	9,7	1 366	82,8	5	0,3		
15-24	143	100	23	16,2	25	17,7	93	64,8	2	1,2		
25-34	459	100	51	11,1	70	15,2	337	73,5	1	0,1		
35-44	517	100	25	4,9	45	9,0	444	85,9	1	0,2		
45-54	418	100	17	4,1	17	4,2	383	91,4	1	0,3		
55-64	113	100	2	1,6	2	1,5	110	96,9	-	-		
Miehet - Males												
15-64	799	100	70	8,8	72	9,0	656	82,1	1	0,1		
15-24	81	100	15	18,6	12	14,7	53	66,0	1	0,8		
25-34	230	100	30	13,0	34	14,7	167	72,3	-	-		
35-44	244	100	14	5,6	19	7,7	212	86,7	-	-		
45-54	193	100	10	5,4	7	3,8	175	90,9	-	-		
55-64	51	100	1	2,4	1	1,2	49	96,4	-	-		
Naiset - Females												
15-64	851	100	48	5,7	88	10,4	710	83,4	4	0,5		
15-24	63	100	8	13,2	14	21,6	40	63,4	1	1,8		
25-34	228	100	21	9,3	36	15,7	171	74,8	1	0,3		
35-44	273	100	12	4,3	28	10,2	232	85,1	1	0,4		
45-54	226	100	7	3,0	10	4,5	207	91,9	1	0,5		
55-64	62	100	1	1,0	1	1,8	60	97,2	-	-		

19. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimitilan mukaan, syysk. 1993
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
TOL SIC										
KAIKKI TOIMIALAT	1 650	100	119	7,2	161	9,7	1 366	82,8	5	0,3
MAA- JA METSÄTALOUS	37	100	4	10,7	2	6,2	31	83,1	-	-
Maatalous	20	100	1	5,5	1	5,4	18	89,1	-	-
Metsätalous	17	100	3	16,8	1	7,2	13	76,1	-	-
TEOLLISUUS	359	100	22	6,0	28	7,8	309	85,8	1	0,3
RAKENTAMINEN	90	100	13	14,1	8	8,7	69	76,6	1	0,6
Talonrakennus	61	100	11	18,0	5	7,8	45	73,4	1	0,9
Maa- ja vesirak.	29	100	2	6,0	3	10,7	24	83,3	-	-
KAUPPA JA RAV.TOIM.	240	100	18	7,3	33	13,9	189	78,8	-	-
Kauppa, korjaustoi.	193	100	13	6,9	25	12,8	155	80,3	-	-
Maj. ja rav.toim.	47	100	4	8,9	9	18,4	34	72,7	-	-
LIIKENNE	145	100	7	4,5	12	8,0	126	87,0	1	0,4
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	175	100	17	10,0	16	9,2	141	80,8	-	-
JULKISET JA MUUT PALVELUT	592	100	38	6,4	61	10,3	491	83,0	2	0,4
TUNTEMATON	11	100	1	11,1	1	4,8	9	84,2	-	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

20. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1993
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by occupation, autumn 1993

Ammatti 1) - Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT	1 650	100	119	7,2	161	9,7	1 366	82,8	5	0,3		
Tekn., tietee-, lainop-, human- ja tait. työ	281	100	20	7,1	30	10,8	231	82,0	1	0,2		
Terv.huolt- ja sos.alantyy	219	100	14	6,4	18	8,3	186	85,0	1	0,3		
Hallinto- ja toimistotyö	269	100	13	4,7	24	8,9	231	86,0	1	0,4		
Kaupallinen työ	174	100	18	10,5	24	13,9	131	75,6	-	-		
Maa- ja metsät.työ, kalast.	37	100	3	7,9	3	9,2	30	82,9	-	-		
Kuljetus- ja liikennetyö	105	100	6	5,4	7	6,3	93	88,3	-	-		
Teoll.työ, koneenh., kaiv- louhinta- ja rak.työ	342	100	28	8,3	27	8,0	286	83,7	-	-		
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	203	100	15	7,5	24	11,9	161	79,5	2	1,1		
Tuntematon	20	100	2	9,1	3	14,2	15	76,6	-	-		

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

21. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age		Palkansaajat yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months											
				Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks			On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks			Ei osaa sanoa Cannot say					
				Yhteensä Total		Alle 6 kuukaudeksi For less than six months		Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say					
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%				
Molemmat sukupuolet - Both sexes															
15-64		1 650	100	1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
15-24		143	100	124	86,7	18	12,4	9	6,1	9	6,0	1	0,4	1	0,9
25-34		459	100	410	89,3	48	10,6	19	4,1	27	5,9	3	0,6	1	0,1
35-44		517	100	464	89,8	52	10,0	19	3,6	32	6,1	2	0,3	1	0,1
45-54		418	100	395	94,5	23	5,4	4	1,0	18	4,3	1	0,1	1	0,1
55-64		113	100	110	97,5	3	2,5	1	0,5	2	1,5	1	0,5	-	-
Miehet - Males															
15-64		799	100	729	91,2	69	8,7	24	3,0	41	5,1	4	0,5	1	0,2
15-24		81	100	69	85,8	10	12,7	5	6,1	5	5,9	1	0,7	1	1,5
25-34		230	100	208	90,2	23	9,8	9	4,0	12	5,3	1	0,5	-	-
35-44		244	100	221	90,6	23	9,4	7	3,1	14	5,8	1	0,5	-	-
45-54		193	100	181	93,7	12	6,3	2	1,3	9	4,7	1	0,3	-	-
55-64		51	100	50	97,6	1	2,4	-	-	1	1,2	1	1,2	-	-
Naiset - Females															
15-64		851	100	775	91,1	74	8,7	26	3,1	46	5,4	2	0,3	2	0,2
15-24		63	100	55	87,9	8	12,1	4	6,1	4	6,0	-	-	-	-
25-34		228	100	202	88,4	26	11,3	9	4,1	15	6,4	2	0,8	1	0,3
35-44		273	100	243	89,2	29	10,6	11	4,1	17	6,3	1	0,2	1	0,2
45-54		226	100	215	95,1	10	4,5	2	0,7	9	3,9	-	-	1	0,2
55-64		62	100	60	97,3	2	2,7	1	0,9	1	1,8	-	-	-	-

22. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen, iän ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1993
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, age and manner of changing tasks, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months									
Yhteensä Total		Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks									
		Haki itse At own request	Pyydettiin At employer's request	Siirrettiin Transfer	Muu Other	Ei osaa sanoa Cannot say					
1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%

Molemmat sukupuolet -
Both sexes

15-64	87	100	14	16,0	29	33,1	42	48,3	2	2,0	1	0,6
15-24	9	100	3	30,2	3	36,3	3	33,5	-	-	-	-
25-34	27	100	5	19,7	10	35,7	12	44,6	-	-	-	-
35-44	32	100	4	13,2	10	31,6	15	47,9	2	5,5	1	1,8
45-54	18	100	2	10,0	5	30,2	11	59,7	-	-	-	-
55-64	2	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

Miehet - Males

15-64	41	100	6	14,9	15	36,2	19	47,4	1	1,5	-	-
15-24	5	100	1	9,7	4	35,4	7	54,9	..	..	..	..
25-34	12	100	2	17,4	5	34,8	6	43,5	1	4,3	-	-
35-44	14	100	1	13,3	4	40,0	4	46,7	-	-	-	-
45-54	9	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

Naiset - Females

15-64	46	100	8	16,9	14	30,3	22	49,2	1	2,4	1	1,2
15-24	4	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
25-34	15	100	4	28,0	5	36,0	6	36,0	-	-	-	-
35-44	17	100	2	9,7	5	29,0	9	51,5	1	6,4	1	3,2
45-54	9	100	1	6,7	2	20,1	6	73,2	-	-	-	-
55-64	1	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

23. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustasteen mukaan, syksy 1993
 Employees by change of tasks in present workplace during twelve months: data by sex and level of education, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Koulutustaste Level of education	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months						On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks						Ei osaa sanoa Cannot say	
		Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		Yhteensä Total		Alle 6 kuukaudeksi for less than six months		Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say		Ei osaa sanoa Cannot say			
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes															
Yhteensä - Total	1 650	100		1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
Perusaste - Basic education	471	100		432	91,8	37	7,8	17	3,6	18	3,7	2	0,5	2	0,4
Keskiaste - Upper secondary education	883	100		798	90,4	83	9,5	31	3,5	49	5,6	3	0,3	1	0,1
Alempi - Lower level	510	100		470	92,1	40	7,8	19	3,7	20	3,9	1	0,2	1	0,1
Ylempi - Upper level	373	100		328	88,1	44	11,8	12	3,4	30	7,9	2	0,5	1	0,2
Korkea-aste - Higher education	296	100		273	92,1	23	7,9	2	0,8	20	6,7	1	0,4	-	-
Miehet - Males															
Yhteensä - Total	799	100		729	91,2	69	8,7	24	3,0	41	5,1	4	0,5	1	0,2
Perusaste - Basic education	233	100		212	91,0	20	8,7	11	4,6	7	3,1	2	1,0	1	0,3
Keskiaste - Upper secondary education	427	100		391	91,5	36	8,4	12	2,8	23	5,3	1	0,3	1	0,1
Alempi - Lower level	262	100		241	92,1	21	7,9	8	3,0	12	4,7	1	0,2	-	-
Ylempi - Upper level	166	100		150	90,4	15	9,3	4	2,6	10	6,3	1	0,4	1	0,4
Korkea-aste - Higher education	138	100		125	90,6	13	9,4	1	0,9	11	8,1	1	0,4	-	-
Naiset - Females															
Yhteensä - Total	851	100		775	91,1	74	8,7	26	3,1	46	5,4	2	0,3	2	0,2
Perusaste - Basic education	237	100		220	92,6	17	7,0	6	2,6	10	4,4	-	-	1	0,5
Keskiaste - Upper secondary education	455	100		407	89,4	48	10,4	19	4,2	27	5,9	2	0,4	1	0,1
Alempi - Lower level	248	100		229	92,1	19	7,6	11	4,4	7	3,0	1	0,2	1	0,2
Ylempi - Upper level	207	100		179	86,2	29	13,8	8	4,0	19	9,3	1	0,6	-	-
Korkea-aste - Higher education	158	100		148	93,5	10	6,5	1	0,7	9	5,4	1	0,4	-	-

24. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months														
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks	On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks						Ei osaa sanoa Cannot say							
				Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months	1000	%	1000	%	1000	%					
Sosioekonominen asema 1) - Socio-economic status 1)																	
Yhteensä - Total	1 650	100	1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2			
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	346	100	314	90,7	32	9,3	4	1,2	26	7,6	2	0,5	-	-			
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	657	100	597	90,8	59	9,0	20	3,0	38	5,9	1	0,1	1	0,2			
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	375	100	344	91,6	31	8,2	7	1,9	23	6,2	1	0,2	1	0,1			
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	282	100	253	89,8	28	10,0	13	4,6	15	5,4	-	-	1	0,2			
Työntekijät - Wage earners -51,52,53,54,59	626	100	573	91,4	52	8,3	26	4,2	21	3,4	4	0,7	2	0,3			
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	380	100	343	90,1	37	9,9	20	5,4	14	3,7	3	0,8	-	-			
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	246	100	230	93,4	14	5,9	6	2,5	7	2,9	1	0,5	2	0,7			
Tuntematon - Unknown 99	21	100	20	97,3	1	2,7	-	-	1	2,7	-	-	-	-			

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

25. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1993
Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status and manner of changing tasks, autumn 1993

	Sosioekonominen asema 1)		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi									
	Socio-economic status 1)		Employees who have changed tasks permanently or for more than six months									
			Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks									
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä - Total	87	100	14	16,0	29	33,1	42	48,3	2	2,0	1	0,6
Sosioekonominen asema 1) - Socio-economic status 1)												
Yhteensä - Total	87	100	14	16,0	29	33,1	42	48,3	2	2,0	1	0,6
Ylemmät toimehenkilöt - Upper-level salaried employees	26	100	4	15,8	9	34,0	12	45,7	1	4,5	-	-
31,32,33,34,39												
Alemmat toimehenkilöt - Lower-level salaried employees	38	100	8	22,0	13	32,8	17	43,7	-	-	1	1,5
41,42,43,44,49												
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work	23	100	3	13,3	9	39,1	11	47,6	-	-	-	-
41,42												
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimehenkilöt - Routine work, etc.	15	100	5	35,3	4	23,2	6	37,8	-	-	1	3,7
43,44												
Työntekijät - Wage earners	21	100	1	5,7	7	30,6	13	61,1	1	2,6	-	-
51,52,53,54,59												
Tuotantotyöntekijät - Production work	14	100	1	8,7	5	33,9	8	53,5	1	3,9	-	-
51,52,53												
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work	7	100	-	-	2	24,2	5	75,8	-	-	-	-
54												
Tuntematon - Unknown	1	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
99												

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

26. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työntekijän ja työntekijän mukaan, syyskuu 1993
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work and employer category, autumn 1993

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työntekijä - Employer	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months					
		Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks		Ei osaa sanoa Cannot say	
		Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months	Ei osaa sanoa Cannot say		

Säännöllinen työaika -
Normal hours of work

Yhteensä - Total	1	650	100		1	503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
1-29 tuntia viikossa - 30-34 hours per week	126	100			120	94,8		6	4,7	4	2,9	2	1,9			1	0,4
35- Tuntematon - Unknown	91 1414 19	100 100 100			86 279 19	94,3 90,5 100,0		5 133 1	5,1 9,4 -	1 46 -	0,6 3,3 -	4 80 -	4,5 5,7 -			1 2 -	0,6 0,1 -

Työntekijä - Employer

Yhteensä - Total	1	650	100		1	503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
Valtio - Central government	219	100			191	87,1		27	12,4	6	2,8	20	9,2	1	0,3	1	0,5
Kunta, kuntainliitto - Local government	410	100			379	92,3		31	7,5	15	3,7	15	3,5	1	0,3	1	0,1
Yksityinen - Private	1	014	100		928	91,5		85	8,4	28	2,8	52	5,1	5	0,5	1	0,1
Tuntematon - Unknown	6	100			5	89,6		1	10,4	1	10,4	-	-	-	-	-	-

27. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1993
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region, autumn 1993

Alue 1) - Region 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months									
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks	On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks		Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months	1000	%	1000	%	1000	%
				Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi for less than six months							
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä - Total	1 650	100	1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7 0,4	3 0,2
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	352	100	312	88,5	40	11,5	8	2,2	31	8,7	2 0,5	-
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	714	100	659	92,2	54	7,6	19	2,6	34	4,7	2 0,3	1 0,2
Väli-Suomi - Central Finland	394	100	363	92,1	29	7,4	15	3,8	12	3,1	2 0,5	2 0,5
Pohjois-Suomi - Northern Finland	184	100	164	89,3	20	10,7	9	4,7	10	5,4	1 0,6	-

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

28. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1993
Employees by change of tasks in present workplace during twelve months: data by industry, autumn 1993

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months													
		Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks				On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks				Ei osaa sanoa Cannot say					
		Yhteensä Total		Alle 6 kuukaudeksi For less than six months		Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say							
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	1 650	100	1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	37	100	35	95,3	2	4,7	1	3,1	-	-	1	1,5	-	-
Maatalous	01-02	20	100	19	96,9	1	3,1	1	3,1	-	-	-	-	-	-
Metsätalous	04	17	100	16	93,5	1	6,5	1	3,3	-	-	1	3,3	-	-
TEOLLISUUS	06-34	359	100	324	90,0	35	9,8	15	4,2	17	4,8	3	0,8	1	0,2
RAKENTAMINEN	35-38	90	100	80	88,0	10	11,4	7	7,4	3	3,4	1	0,6	1	0,6
Talonrakennus	35-36,38	61	100	55	89,3	6	9,8	3	4,9	3	4,9	-	-	1	0,9
Maa- ja vesirak.	37	29	100	25	85,2	4	14,8	4	12,8	-	-	1	1,9	-	-
KÄUPPA JA RAV.TOIM.	41-48	240	100	223	92,7	18	7,3	5	1,9	12	5,2	1	0,2	-	-
Kauppa, korjaustoim.	41-45	193	100	179	92,7	14	7,3	4	2,1	10	5,2	-	-	-	-
Maj. ja rav.toim.	47-48	47	100	44	92,5	4	7,5	1	1,2	2	5,0	1	1,2	-	-
LIIKENNE	51-58	145	100	128	88,7	15	10,4	3	1,7	13	8,7	-	-	1	0,9
RAHOITUS, VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	61-77	175	100	160	91,5	15	8,5	2	1,3	13	7,2	-	-	-	-
JULKISET JA MUUT PALVELUT	81-98	592	100	543	91,8	48	8,1	18	3,0	29	4,9	2	0,3	1	0,1
TUNTEMATON	99	11	100	11	94,6	1	5,4	1	5,4	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

29. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1993
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by occupation, autumn 1993

Ammatti 1) Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months						On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks					
			Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		Yhteensä Total		Alle 6 kuukaudeksi For less than six months		Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT 0-9	1 650	100	1 503	91,1	144	8,7	50	3,1	87	5,3	7	0,4	3	0,2
Tekninen, tietee- linen, tainopilli- nen, humanistinen ja taiteellinen työ	0	281	100	262	92,9	20	7,1	7	2,3	13	4,5	1	0,2	-
Terveystenhoito, sosiaalialan työ	1	219	100	202	92,3	16	7,4	8	3,7	7	3,4	1	0,3	0,3
Hallinto- ja toimistotyö	2	269	100	238	88,6	30	11,2	4	1,5	25	9,5	1	0,2	1 0,2
Kaupallinen työ	3	174	100	160	91,9	14	8,1	4	2,3	10	5,8	-	-	-
Maa- ja metsä- loustyö, kalastus	4	37	100	34	93,6	2	6,4	1	3,2	1	1,7	1	1,5	-
Kuljetus- ja liikennetyö	5	105	100	97	92,0	8	7,4	3	2,4	5	4,5	1	0,5	1 0,6
Teollinen työ, koneenhoito, kai- vos- ja louhinta- työ sekä raken- nustyö 6,7,8	342	100	307	89,7	35	10,3	19	5,6	14	4,2	2	0,5	-	-
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	203	100	184	90,9	17	8,5	5	2,3	11	5,3	2	0,9	1	0,6
Tuntematon 990	20	100	19	97,2	1	2,8	-	-	1	2,8	-	-	-	-

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

2. Aikasarjoja vuosilta 1982–1993
Time series years 1982–1993

30. Palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1993
Employees by sex and age, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ikä: - Age:				15 -24 v. yrs.		25 - 34 v. yrs.		35 - 44 v. yrs.		45 - 54 v. yrs.		55 - 64 v. yrs.	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
1982	1 979	100	308	16	637	32	515	26	347	18	172	9				
1983	1 997	100	297	15	635	32	542	27	369	19	154	8				
1984	2 047	100	311	15	620	30	582	29	376	18	158	8				
1985	2 067	100	324	16	614	30	600	29	363	18	166	8				
1986	2 042	100	304	15	598	29	603	30	384	19	152	8				
1987	2 012	100	293	15	597	30	610	30	385	19	127	6				
1989	2 073	100	307	15	578	28	640	31	399	19	148	7				
1991	1 890	100	216	11	520	28	597	32	419	22	139	7				
1993	1 650	100	143	9	459	28	517	31	418	25	113	7				
Miehet - Males																
1982	1 020	100	155	15	344	34	266	26	178	17	77	8				
1983	1 012	100	137	14	337	33	281	28	182	18	75	7				
1984	1 038	100	154	15	328	32	302	29	180	17	74	7				
1985	1 063	100	166	16	326	31	311	29	179	17	81	8				
1986	1 034	100	154	15	311	30	313	30	182	18	74	7				
1987	1 012	100	151	15	311	31	311	31	181	18	57	6				
1989	1 042	100	159	15	302	29	321	31	190	18	70	7				
1991	941	100	105	11	272	29	296	31	202	21	66	7				
1993	799	100	81	10	230	29	244	31	193	24	51	6				
Naiset - Females																
1982	959	100	152	16	293	31	250	26	168	18	95	10				
1983	985	100	160	16	297	30	261	27	187	19	79	8				
1984	1 009	100	157	16	292	29	281	28	196	19	84	8				
1985	1 004	100	158	16	288	29	289	29	184	18	84	8				
1986	1 007	100	150	15	288	29	290	29	201	20	78	8				
1987	999	100	142	14	286	29	299	30	203	20	70	7				
1989	1 030	100	148	14	276	27	320	31	209	20	77	8				
1991	949	100	111	12	248	26	300	32	217	23	73	8				
1993	851	100	63	7	228	27	273	32	226	27	62	7				

31. Palkansaajien työkokemus sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1993
Employees by sex and work experience, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työkokemus: - Work experience: Alle 5 vuotta Under 5 years		10 - 19 v. yrs.		20 - 29 v. yrs.		30- v. yrs.		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
1982	1 979	100	289	15	310	16	412	21	321	16	11	1
1983	1 997	100	292	15	309	15	421	21	308	15	7	0
1984	2 047	100	304	15	306	15	452	22	302	15	22	1
1985	2 067	100	316	15	301	15	476	23	307	15	12	1
1986	2 042	100	312	15	299	15	476	23	295	14	19	1
1987	2 012	100	286	14	316	16	495	25	292	15	19	1
1989	2 073	100	298	14	325	16	534	26	321	16	13	1
1991	1 890	100	208	11	292	15	494	26	330	17	11	1
1993	1 650	100	154	9	231	14	474	29	288	17	7	0
Miehet - Males												
1982	1 020	100	132	13	145	14	214	21	206	20	5	0
1983	1 012	100	125	12	147	15	219	22	197	20	4	0
1984	1 038	100	144	14	142	14	232	22	187	18	13	1
1985	1 063	100	151	14	149	14	249	23	187	18	8	1
1986	1 034	100	147	14	146	14	248	24	183	18	9	1
1987	1 012	100	130	13	159	16	252	25	179	18	8	1
1989	1 042	100	144	14	157	15	276	26	186	18	5	1
1991	941	100	93	10	142	15	244	26	192	20	5	1
1993	799	100	76	9	110	14	230	29	156	19	2	0
Naiset - Females												
1982	959	100	157	16	164	17	197	21	115	12	6	1
1983	985	100	167	17	162	16	202	21	111	11	3	0
1984	1 009	100	160	16	164	16	221	22	115	11	9	1
1985	1 004	100	165	16	152	15	226	23	120	12	4	0
1986	1 007	100	165	16	153	15	239	24	113	11	22	9
1987	999	100	157	16	157	16	243	24	113	11	11	1
1989	1 030	100	154	15	168	16	258	25	135	13	8	1
1991	949	100	114	12	150	16	250	26	138	15	6	1
1993	851	100	78	9	121	14	244	29	132	16	5	1

32. Palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1993
Employees by sex and type of present employment contract, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total		Nykyinen työsuhte: Pysyvä Permanent		- Employment contract: Määräaikainen Fixed term		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1982	1 979	100	1 712	86	223	11	45	2
1983	1 997	100	1 705	85	221	11	70	4
1984	2 047	100	1 767	86	217	11	63	3
1985	2 067	100	1 782	86	221	11	64	3
1986	2 042	100	1 728	85	242	12	71	3
1987	2 012	100	1 722	86	226	11	64	3
1989	2 073	100	1 791	86	248	12	34	2
1991	1 890	100	1 623	86	248	13	19	1
1993	1 650	100	1 409	85	223	14	19	1
Miehet - Males								
1982	1 020	100	898	88	95	9	27	3
1983	1 012	100	876	87	88	9	47	5
1984	1 038	100	903	87	93	9	42	4
1985	1 063	100	917	86	102	10	43	4
1986	1 034	100	884	85	106	10	45	4
1987	1 012	100	885	87	90	9	37	4
1989	1 042	100	935	90	90	9	17	2
1991	941	100	832	88	100	11	10	1
1993	799	100	690	86	98	12	11	1
Naiset - Females								
1982	959	100	814	85	128	13	18	2
1983	985	100	829	84	133	14	23	2
1984	1 009	100	864	86	124	12	21	2
1985	1 004	100	864	86	119	12	21	2
1986	1 007	100	844	84	137	14	26	3
1987	999	100	837	84	135	14	27	3
1989	1 030	100	856	83	157	15	17	2
1991	949	100	792	83	148	16	9	1
1993	851	100	719	84	125	15	8	1

33. Palkansaajien työsuhteen kesto nykyisessä työpaikassa sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1993
Employees by sex and duration of employment with present employer, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total		Ollut nykyisessä työpaikassa: Alle vuoden Under a year		1 - 9 v. yrs.		10 - 19 v. yrs.		20 - v. yrs.		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%		
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
1982	1 979	100	327	17	980	50	448	23	211	11	13	1
1983	1 997	100	324	16	926	46	477	24	224	11	45	2
1984	2 047	100	345	17	927	45	513	25	214	10	49	2
1985	2 067	100	374	18	879	43	534	26	242	12	37	2
1986	2 042	100	376	18	834	41	541	26	251	12	40	2
1987	2 012	100	346	17	872	43	518	26	236	12	40	2
1989	2 073	100	390	19	896	43	509	25	265	13	12	1
1991	1 890	100	273	14	894	47	452	24	262	14	9	0
1993	1 650	100	217	13	745	45	408	25	274	17	6	0
Miehet - Males												
1982	1 020	100	167	16	481	47	234	23	130	13	8	1
1983	1 012	100	159	16	452	45	241	24	132	13	28	3
1984	1 038	100	168	16	445	43	267	26	125	12	33	3
1985	1 063	100	194	18	436	41	258	24	145	14	29	3
1986	1 034	100	179	17	401	39	276	27	146	14	31	3
1987	1 012	100	170	17	426	42	259	26	131	13	27	3
1989	1 042	100	193	18	443	42	247	24	153	15	7	1
1991	941	100	133	14	434	46	224	24	145	15	4	0
1993	799	100	118	15	327	41	200	25	152	19	2	0
Naiset - Females												
1982	959	100	160	17	499	52	215	22	81	8	5	1
1983	985	100	165	17	474	48	237	24	92	9	17	2
1984	1 009	100	177	18	482	48	245	24	89	9	16	2
1985	1 004	100	180	18	443	44	275	27	97	10	8	1
1986	1 007	100	197	20	433	43	264	26	104	10	9	1
1987	999	100	176	18	446	45	259	26	105	10	13	1
1989	1 030	100	198	19	453	44	263	25	112	11	5	0
1991	949	100	140	15	459	48	228	24	117	12	5	1
1993	851	100	99	12	418	49	208	24	122	14	3	0

34. Alle vuoden nykyisessä työpaikassa olleet palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1993
Employees under a year with present employer: data by sex and age, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat jotka olleet nykyisessä työpaikassa alle vuoden: Employees under a year with present employer:											
	Yhteensä Total		Ikä: - Age: 15 - 24 v. yrs.		25 - 34 v. yrs.		35 - 44 v. yrs.		45 - 54 v. yrs.		55 - 64 v. yrs.	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
1982	327	100	155	47	104	32	37	11	23	7	8	2
1983	324	100	150	46	94	29	49	15	24	7	7	2
1984	345	100	167	49	100	29	45	13	23	7	9	3
1985	374	100	165	44	117	31	60	16	25	7	6	2
1986	376	100	163	43	124	33	63	17	21	6	5	1
1987	346	100	145	42	114	33	58	17	25	7	4	1
1989	390	100	156	40	128	33	73	19	26	7	7	2
1991	273	100	95	35	92	34	52	19	26	10	8	3
1993	217	100	73	33	81	37	35	16	25	11	4	2
Miehet - Males												
1982	167	100	76	46	54	32	19	11	14	8	4	2
1983	159	100	63	40	53	33	24	15	13	8	5	3
1984	168	100	80	47	45	27	24	14	13	8	6	4
1985	194	100	79	41	62	32	33	17	14	7	6	3
1986	179	100	79	44	57	32	30	17	9	5	3	2
1987	170	100	73	43	52	30	30	18	13	7	2	1
1989	193	100	77	40	63	33	36	19	13	7	3	2
1991	133	100	42	31	44	33	30	23	12	9	5	4
1993	118	100	42	35	44	37	18	15	12	10	2	2
Naiset - Females												
1982	160	100	78	49	50	32	18	11	9	6	3	2
1983	165	100	86	52	41	25	25	15	11	7	2	1
1984	177	100	88	50	55	31	21	12	10	6	3	2
1985	180	100	86	48	55	31	27	15	11	6	0	0
1986	197	100	84	42	67	34	33	17	12	6	2	1
1987	176	100	71	41	62	35	28	16	12	7	2	1
1989	198	100	79	40	65	33	37	19	13	6	4	2
1991	140	100	53	38	48	34	22	16	15	10	3	2
1993	99	100	31	31	37	37	17	17	13	13	2	2

35. Alle vuoden nykyisessä työsuhteessa olleet palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syysyt 1982 - 1993
Employees less than a year under present employment contract by sex and type of present employment contract, autumns 1982 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Nykyinen työsuhte: Pysyvä Permanent		- Employment contract: Määräaikainen Fixed term		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1982	327	100	163	50	145	44	19	6
1983	324	100	163	50	144	45	17	5
1984	345	100	177	52	146	42	21	6
1985	374	100	209	56	148	40	18	5
1986	376	100	193	51	162	43	21	6
1987	346	100	185	53	145	42	17	5
1989	390	100	228	59	147	38	14	4
1991	273	100	116	43	150	55	7	3
1993	217	100	76	35	131	60	10	5
Miehet - Males								
1982	167	100	89	53	66	39	12	7
1983	159	100	91	58	56	35	11	7
1984	168	100	85	51	68	41	15	9
1985	194	100	111	57	73	37	11	6
1986	179	100	93	52	74	41	12	6
1987	170	100	100	59	63	37	7	4
1989	193	100	133	69	53	28	7	3
1991	133	100	65	49	65	49	4	3
1993	118	100	44	37	67	57	7	6
Naiset - Females								
1982	160	100	74	46	79	50	6	4
1983	165	100	71	43	88	53	6	3
1984	177	100	93	52	78	44	7	4
1985	180	100	98	54	76	42	7	4
1986	197	100	100	51	88	45	9	5
1987	176	100	85	48	82	46	10	6
1989	198	100	96	48	94	48	8	4
1991	140	100	52	37	85	61	4	3
1993	99	100	32	32	64	64	4	4

36. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) työnsaantitavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1993
Employees (under a year with present employer) by sex and successful job search method used, autumns 1985 - 1993

Vuosi
Year

Palkansaajat jotka olleet nykyisessä työpaikassa alle vuoden:
Employees under a year with present employer:

Yhteensä
Total

Työnsaantitapa: - Successful job search method used:

Työnvälitys
Employment
office

Lehti-ilm.
Newspaper
adverti-
sements

Henk.koht.
yhteydenot.
Applying
direct to
employers

Tuttavat,
sukulaiset
Friends,
relatives

Koulu,
kurssi
School,
course

Muu
Other

Ei osaa sanoa
Cannot say

1 000

%

1 000

%

1 000

%

1 000

%

1 000

%

1 000

%

1 000

%

Molemmat sukupuolet - Both sexes

1985

374

100

58

16

84

22

155

41

59

16

.

.

15

4

3

1

1986

376

100

49

13

76

20

161

43

68

18

.

.

15

4

7

2

1987

346

100

48

14

76

22

148

43

56

16

.

.

16

5

2

1

1989

390

100

60

15

81

21

147

38

73

19

13

3

14

4

2

0

1991

273

100

52

19

41

15

123

45

41

15

8

3

6

2

2

1

1993

217

100

46

21

20

9

108

50

33

15

2

1

6

3

1

1

Miehet - Males

1985

194

100

29

15

34

18

89

46

33

17

.

.

7

4

2

1

1986

179

100

18

10

28

15

86

48

35

20

.

.

8

5

4

2

1987

170

100

21

12

32

19

79

47

30

18

.

.

8

5

0

0

1989

193

100

25

13

37

19

77

40

40

21

7

4

7

3

0

0

1991

133

100

25

19

17

13

60

45

22

16

4

3

3

3

1

1

1993

118

100

22

19

12

10

60

50

20

17

1

1

3

2

1

1

Naiset - Females

1985

180

100

29

16

50

28

67

37

26

15

.

.

7

4

1

0

1986

197

100

31

16

48

25

75

38

33

17

.

.

7

3

3

1

1987

176

100

27

15

44

25

69

39

25

14

.

.

9

5

2

1

1989

198

100

36

18

44

22

70

35

33

17

6

3

7

4

1

1

1991

140

100

27

19

24

17

63

45

19

14

4

3

3

2

1

1

1993

99

100

24

24

9

9

48

49

13

13

1

1

4

4

1

1

37. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) ennen nykyistä työtä vallinneen tilanteen ja sukupuolen mukaan, syysyt 1985 - 1993
Employees (under a year with present employer) by sex and situation before present employment, autumns 1985 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat jotka olleet nykyisessä työpaikassa alle vuoden: Employees under a year with present employer:									
	Yhteensä Total		Tilanne ennen nykyistä työtä: - Situation before present employment:							
	1 000	%	Työssä Employed	Työtön Unemployed	Opiskeli Student	Kotona At home	Muu Other	Ei osaa sanoa Cannot say	1 000	%
Molemmat sukupuolet Both sexes										
1985	374	100	179	48	93	25	69	18	19	5
1986	376	100	172	46	94	25	69	18	23	6
1987	346	100	157	45	99	29	60	17	13	4
1989	390	100	.	.	.	.	.	.	.	.
1991	273	100	113	41	85	31	53	19	13	5
1993	217	100	55	25	115	53	36	17	5	2
Miehet - Males										
1985	194	100	101	52	50	26	31	16	1	0
1986	179	100	80	45	49	27	32	18	3	2
1987	170	100	83	49	51	30	25	15	0	0
1989	193	100	.	.	.	.	.	.	.	.
1991	133	100	52	39	49	37	24	18	0	0
1993	118	100	31	26	67	56	16	13	-	-
Naiset - Females										
1985	180	100	79	44	43	24	37	21	18	10
1986	197	100	92	46	45	23	37	19	20	10
1987	176	100	74	42	48	27	35	20	13	8
1989	198	100	.	.	.	.	.	.	.	.
1991	140	100	61	44	36	25	29	21	13	9
1993	99	100	24	25	48	48	20	20	5	5

38. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työttehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana sukupuolen mukaan, syysyt 1985 - 1993
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by sex, autumns 1985 - 1993

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total	Vaihtaneet työtä tai työtehtäviä Changed jobs or tasks	Eivät ole vaihtaneet Have not changed jobs or tasks	Ei osaa sanoa Cannot say				
	1 000	%	1 000	%	1 000	%		
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1985	2 067	100	195	9	1 835	89	37	2
1986	2 042	100	168	8	1 834	90	40	2
1987	2 012	100	187	9	1 789	89	36	2
1991	1 890	100	171	9	1 714	91	5	0
1993	1 650	100	144	9	1 503	91	3	0
Miehet - Males								
1985	1 063	100	98	9	936	88	29	3
1986	1 034	100	84	8	921	89	30	3
1987	1 012	100	91	9	897	89	25	2
1991	941	100	86	9	853	91	2	0
1993	799	100	69	9	729	91	1	0
Naiset - Females								
1985	1 004	100	97	10	899	90	8	1
1986	1 007	100	84	8	914	91	9	1
1987	999	100	96	10	892	89	11	1
1991	949	100	85	9	861	91	3	0
1993	851	100	74	9	775	91	2	0

39. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana
 työtehtävien vaihtumisen keston ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1993
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by sex, autums 1985 - 1993

Vuosi Year		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana: Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months:											
Yhteensä Total		Työtehtävät vaihtuivat: - Tasks changed:											
		Pysyvästi Permanently			Alle 6 kk For less than six months			Pidemmäksi ajaksi For more than six months			Ei osaa sanoa Cannot say		
		1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes													
1985	195	100		111	57	52	27	21	11	11		11	6
1986	168	100		96	57	45	27	15	9	12		12	7
1987	187	100		107	57	48	26	22	12	10		10	5
1991	171	100		88	51	49	29	25	14	9		9	6
1993	144	100		68	47	50	35	18	13	7		7	5
Miehet - Males													
1985	98	100		59	60	27	28	6	6	5		5	5
1986	84	100		50	60	23	28	4	5	6		6	7
1987	91	100		55	60	24	27	6	6	6		6	7
1991	86	100		44	51	24	27	13	15	6		6	7
1993	69	100		32	47	24	35	9	12	4		4	6
Naiset - Females													
1985	97	100		52	54	24	25	14	15	6		6	6
1986	84	100		46	55	22	26	10	12	6		6	7
1987	96	100		53	55	24	24	16	17	4		4	4
1991	85	100		44	52	26	30	12	14	4		4	4
1993	74	100		36	48	26	36	10	13	2		2	3

40. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana
 työntekijöiden siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syysyt 1985 - 1993
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by sex and manner of changing jobs/tasks, autumns 1985 - 1993

Vuosi Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi:
 Year Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months permanently or for more than six months:

Yhteensä Työtehtävien siirtymistapa: - Manner of changing tasks:
 Total

Haki tätä Pyydettiin Siirrettiin Muu syy Ei osaa sanoa
 työtä ilman hakua työhön Other Cannot say
 At own At employer's Transfer
 request request

1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
-------	---	-------	---	-------	---	-------	---	-------	---	-------	---

Molemmat sukupuolet - Both sexes

1985	132	100	24	19	56	42	42	33	9	7	1	1
1986	111	100	28	25	43	38	33	29	8	7	-	-
1987	129	100	34	26	52	40	35	27	8	6	-	-
1991	113	100	24	21	46	41	38	34	4	4	1	1
1993	87	100	14	16	29	33	42	48	2	2	1	1

Miehet - Males

1985	65	100	11	16	29	45	21	33	3	5	0	1
1986	54	100	14	25	24	44	14	25	3	6	-	-
1987	60	100	15	26	24	40	17	29	4	6	-	-
1991	57	100	8	14	24	42	23	41	1	2	0	1
1993	41	100	6	15	15	36	19	47	1	2	-	-

Naiset - Females

1985	67	100	14	21	26	40	20	31	5	8	0	1
1986	57	100	14	25	19	33	19	33	5	8	-	-
1987	69	100	19	27	28	41	18	26	4	6	-	-
1991	56	100	16	28	23	40	15	26	3	5	0	1
1993	46	100	8	17	14	30	22	49	1	2	1	1

41. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana entisen työn ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1993
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by previous work and sex, autumns 1985 - 1993

Vuosi Year		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi: Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months permanently or for more than six months:									
Yhteensä Total		Entinen työ: - Previous work:									
		Annettiin toiselle Was given to another person	Jaettiin muille Was distri- buted among other persons	Loppui kokonaan Ended altogether	Muu syy Other		Ei osaa sanoa Cannot say				
1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
1985	132	100	66	50	33	25	11	8	18	14	3 3
1986	111	100	58	52	23	21	11	10	17	15	2 1
1987	129	100	72	56	31	24	13	10	11	9	2 2
1991	113	100	46	40	28	25	15	13	22	19	3 3
1993	87	100	26	30	30	35	16	18	13	15	2 2
Miehet - Males											
1985	65	100	34	52	16	24	6	9	8	12	2 3
1986	54	100	27	50	12	23	4	8	10	18	0 1
1987	60	100	33	55	17	29	5	9	4	7	0 0
1991	57	100	23	41	14	25	7	13	11	20	1 2
1993	41	100	11	26	17	42	8	19	5	12	1 2
Naiset - Females											
1985	67	100	32	48	18	26	5	8	10	16	1 2
1986	57	100	31	54	11	19	7	12	7	13	1 2
1987	69	100	39	56	14	20	7	10	7	10	2 4
1991	56	100	22	40	14	25	7	13	10	19	2 3
1993	46	100	16	34	13	28	8	18	8	18	1 3

42. Palkansaajien halu tehdä koko- ja osa-aikatyötä (1-29 t/vko) sukupuolen mukaan, syysk. 1982 - 1993
Full-time and part-time (1-29 hours per week) employment: preferences by employee's sex, autumn 1982 - 1993

Vuosi Year	Osa-aikatyössä (1-29 t/vko) olevat - Employed part-time (1-29 hours per week)			Kokopäivätyössä (30- t/vko) olevat - Employed full-time (30- hours per week)			Yhteensä Total			Haluaisi siirtyä osa-aikatyöhön - Would prefer part-time work			Ei osaa sanoa Cannot say			Tuntematon Unknown
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
1982	134	45	34	10	7	1 843	269	15	96	5	173	9	61	3	2	
1983	136	40	30	12	9	1 852	264	14	92	5	172	9	78	4	9	
1984	155	53	34	15	10	1 883	279	15	99	5	179	10	69	4	9	
1985	140	53	38	13	9	1 912	269	14	91	5	178	9	84	4	15	
1986	149	42	28	13	9	1 878	273	15	99	5	173	9	84	4	14	
1987	136	34	25	17	13	1 865	246	13	71	4	175	9	89	5	11	
1989	150	34	23	13	9	1 905	266	14	83	4	183	10	82	4	17	
1991	137	41	30	9	7	1 753	315 ¹⁾	18	77	4	234	13	49	3	0	
1993	130	55	42	7	5	1 520	331 ²⁾	22	74	5	247	16	59	4	-	
Miehet - Males																
1982	28	11	39	6	21	991	95	10	38	4	57	6	31	3	2	
1983	29	8	26	3	11	979	92	9	32	3	60	6	45	5	4	
1984	35	13	37	5	16	997	115	12	43	4	73	7	42	4	6	
1985	33	15	40	5	16	1 020	99	10	36	4	63	6	52	5	10	
1986	46	13	30	4	10	980	98	10	38	4	60	6	48	5	8	
1987	37	8	22	7	18	969	85	9	29	3	56	6	50	5	6	
1989	43	8	20	6	14	991	101	10	30	3	71	7	30	3	8	
1991	42	13	30	2	6	899	140	16	35	4	106	12	25	3	0	
1993	42	20	47	3	7	757	142	19	35	5	107	14	34	5	-	
Naiset - Females																
1982	106	34	32	4	3	852	175	20	58	7	117	14	30	4	0	
1983	107	33	31	9	9	873	172	20	60	7	112	13	32	4	5	
1984	120	40	33	10	8	886	163	18	57	6	107	12	27	3	3	
1985	107	38	36	8	7	891	170	19	55	6	115	13	32	4	6	
1986	104	29	28	9	8	898	175	19	61	7	114	13	36	4	6	
1987	99	26	26	10	11	896	160	18	42	5	119	13	39	4	5	
1989	107	26	24	7	7	914	165	18	53	6	112	12	53	6	9	
1991	95	28	30	6	6	854	175 ¹⁾	20	42	5	128	15	24	3	-	
1993	88	36	40	4	4	763	189 ²⁾	25	39	5	141	18	26	3	-	

1) Vuoden 1991 tietoihin sisältyy 4 000 osa-aikahalukasta, joista ei tiedetä halusiko pysyvää vai tilapäistä osa-aikatyötä
2) Vuoden 1993 tietoihin sisältyy 10 000 osa-aikahalukasta, joista ei tiedetä halusiko pysyvää vai tilapäistä osa-aikatyötä

1) Vuoden 1991 tietoihin sisältyy 4 000 osa-aikahalukasta, joista ei tiedetä halusiko pysyvää vai tilapäistä osa-aikatyötä
2) Vuoden 1993 tietoihin sisältyy 10 000 osa-aikahalukasta, joista ei tiedetä halusiko pysyvää vai tilapäistä osa-aikatyötä

3. Työelämän joustot ***Flexibility of Working Life***

43. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Paid overtime work done during previous twelve months: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Korvausta vastaan ylityötä tehneet palkansaajat Employees with paid overtime work								
	1000	%	Yhteensä Total	Joka viikko Every week	Joka toinen viikko Every other week	Vähintään kerran kuussa At least once a month	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say		
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
15-64	1	650	100	788	47,8	7,7	6,4	11,8	17,8	3,6	0,4
15-24		143	100	52	36,3	7,9	3,3	11,2	10,0	3,0	0,9
25-34		459	100	245	53,4	8,8	7,6	16,1	17,4	3,2	0,4
35-44		517	100	261	50,6	8,4	8,7	11,1	18,4	3,6	0,3
45-54		418	100	192	45,8	6,3	4,1	10,1	21,1	4,0	0,3
55-64		113	100	38	34,0	5,7	3,1	4,8	14,2	5,1	1,0
Miehet - Males											
15-64		799	100	428	53,5	9,0	7,1	14,5	19,1	3,3	0,5
15-24		81	100	34	42,7	10,2	5,1	15,0	9,4	2,2	0,8
25-34		230	100	134	58,2	10,3	8,0	17,5	17,8	3,8	0,8
35-44		244	100	139	56,9	10,7	8,9	14,6	18,9	3,3	0,5
45-54		193	100	100	51,7	6,0	5,4	12,9	24,6	2,8	-
55-64		51	100	21	40,5	4,8	4,8	5,9	20,3	4,8	-
Naiset - Females											
15-64		851	100	361	42,4	6,5	5,7	9,2	16,6	3,9	0,4
15-24		63	100	18	28,2	5,0	1,1	6,2	10,9	3,9	1,1
25-34		228	100	111	48,6	7,2	7,2	14,7	17,0	2,6	-
35-44		273	100	122	44,9	6,3	8,6	8,0	18,0	3,9	0,2
45-54		226	100	92	40,7	6,5	3,0	7,6	18,1	4,9	0,5
55-64		62	100	18	28,6	6,5	1,8	3,8	9,2	5,4	1,9

44. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Paid overtime work done during previous twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaaajat yhteensä Employees total		Korvausta vastaan ylityötä tehneet palkansaaajat Employees with paid overtime work									
	Yhteensä Total		Ylityötiheys - Frequency of overtime work									
	1000	% 1000	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Sosioekonominen asema - socio-economic status												
Yhteensä - Total	1 650	100	788	47,8	7,7	6,4	11,8	17,8	3,5	0,4		
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	346	100	126	36,4	11,9	5,7	8,8	9,1	0,8	0,2		
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	657	100	319	48,5	7,7	6,0	11,6	18,9	4,0	0,4		
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	375	100	178	47,5	7,6	5,3	10,4	20,5	3,6	0,2		
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	282	100	141	49,9	7,8	7,1	13,2	16,8	4,4	0,6		
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	626	100	334	53,3	5,6	7,2	13,5	21,4	4,9	0,7		
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	380	100	220	57,9	4,4	5,2	15,1	26,9	5,7	0,6		
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	246	100	114	46,1	7,5	10,4	11,0	12,9	3,7	0,7		
Tuntematon - Unknown 99	21	100	10	47,2	2,5	5,6	16,8	19,7	2,8	-		

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

45. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993
Paid overtime work done during previous twelve months: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat Employees total		Korvausta vastaan ylityötä tehneet palkansaajat Employees with paid overtime work										Ylityötiheys - Frequency of overtime work				Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say
	1000	%	1000	%	Joka viikko Every week	Joka toinen viikko Every other week	Vähintään kerran kuussa At least once a month	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	%	%	%	%	%	%				
															Total			
	1000	%	1000	%	7,7	6,4	11,8	17,8										
TOL SIC	1000	%	788	47,8	7,7	6,4	11,8	17,8										
KAIKKI TOIMIALAT	1 650	100	788	47,8	7,7	6,4	11,8	17,8										
A,B MAA- JA METSÄTALOUS	37	100	13	35,3	7,5	7,6	7,6	11,2										
Maatalous	20	100	10	51,8	11,2	8,6	11,3	18,1										
Metsätalous	17	100	3	16,2	3,2	6,5	3,3	3,2										
C-E TEOLLISUUS	359	100	210	58,4	4,9	7,1	16,6	24,0										
Kulutustavarateollisuus	67	100	32	48,6	6,1	2,8	9,8	18,5										
Metsäteoll.tuott.-,huonekal. valm.,kustantaminen	108	100	68	62,8	5,1	7,3	18,8	25,0										
Metalli- ja kaivannais- teollisuus	127	100	70	55,2	3,3	7,6	15,9	23,8										
Muu teollisuus	58	100	40	68,6	6,5	10,5	21,7	28,9										
F RAKENTAMINEN	90	100	52	58,1	7,3	8,7	13,8	23,4										
Talonrak.,rak.palv.	61	100	32	51,9	4,9	8,0	11,5	21,6										
Maa- ja vesirakentaminen	29	100	21	71,1	12,5	10,2	18,8	27,4										
G,H KAUPPA, MAJ. JA RAV.TOIM.	240	100	106	44,2	8,5	6,5	7,2	18,4										
Tukku- ja agentuurit.	70	100	34	47,8	13,1	7,8	9,6	12,9										
Vähittäiskauppa	98	100	41	41,4	5,3	4,2	5,4	22,3										
Moottorij. kauppa	11	100	4	37,3	-	-	-	31,8										
Moottorij. huolto ja korj.																		
Kotital.es. korj.	13	100	6	43,6	13,9	4,3	4,7	20,8										
Majoitus- ja ravitsemist.	47	100	22	46,6	8,7	11,3	9,9	14,5										
I,J LIIKENNE	145	100	88	60,6	13,3	9,2	15,0	17,2										
Kuljetus	97	100	60	61,7	17,4	7,6	15,8	17,8										
Tietoliikenne	48	100	28	58,5	5,1	12,5	13,5	16,0										
atk. - Cont.																		

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.
 45. Palkallisen ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993
 Paid overtime work done during previous twelve months: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat Employees		Korvausta vastaan ylityötä tehneet palkansaajat Employees with paid overtime work										Ylityötiheys - Frequency of overtime work					Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say
	Yhteensä Total		Yhteensä Total		Joka viikko Every week		Joka toinen viikko Every other week		Vähintään kerran kuussa At least once a month		Muutaman kerran vuodessa A few times a year								
	1000	%	1000	%	%	%	%	%	%	%	%	%							
K-M RAHOITUS, VAKUUTUS JA LIIKE-ELÄMÄN PALV. Rahoitus- ja vak.toim. Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle	61-77	175	100	83	47,4	6,5	6,8		11,4		20,5							2,0	0,3
	61-82	65	100	35	54,1	8,1	8,0		14,3		20,3							3,5	-
	65-67	51	100	21	41,6	2,3	8,2		9,0		19,8							1,2	1,0
	71-77	59	100	26	45,0	8,5	4,1		10,2		21,3							1,0	-
N-T JULK. JA MUUT PALVELUT Julk.hall. ja maanpuol. Koulutus ja tutkimus Terveyspalvelut Sosiaalipalvelut Muu palvelu	81-98	592	100	232	39,2	8,3	4,8		9,8		13,0						3,1	0,2	
	81-83	111	100	44	39,8	6,0	5,9		8,0		14,3						5,5	-	
	85-86	152	100	44	29,3	10,9	2,3		6,6		8,8						0,8	-	
	87	137	100	59	43,2	8,5	6,2		11,5		11,5						5,1	0,4	
	91-98	112	100	57	50,6	10,7	5,6		10,9		18,7						3,2	0,6	
		80	100	28	34,7	2,8	2,9		14,3		14,1						0,7	-	
TOIMIALA TUNTEMATON	99	11	100	4	31,6	5,0	4,8		21,8		-						-	-	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

46. Palkallista ylityötä vuoden aikana tehneet palkansaajat sukupuolen, iän ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan.
 Paid overtime work done during previous twelve months: employees by sex, age and main reason for working overtime,
 autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Korvausta vastaan ylityötä tehneet palkansaajat Employees with paid overtime work													
	Yhteensä Total	Syy palkallisen ylityön tekemiselle Reason for doing paid overtime work												
		Lisäansio Extra income	Lisää vapaata Extra time off	Työnantajan velvoite Ordered by employer	Työtilanne vaatii Backlog of work	Muu syy Other reason	Ei osaa sanoa Cannot say							
Molemmat sukupuolet - Both sexes														
15-64	788	100	120	15,2	54	6,9	60	7,6	547	69,4	1	0,1	6	0,8
15-24	52	100	11	20,7	3	6,7	3	5,6	32	62,2	1	1,3	2	3,6
25-34	245	100	45	18,3	17	6,8	14	5,6	168	68,6	-	-	2	0,8
35-44	261	100	40	15,5	21	8,1	21	7,9	179	68,5	-	-	-	-
45-54	192	100	20	10,2	12	6,1	18	9,2	141	73,5	-	-	2	0,9
55-64	38	100	5	12,1	1	2,9	5	12,6	27	70,8	-	-	1	1,6
Miehet - Males														
15-64	428	100	81	18,9	24	5,6	34	7,9	285	66,7	-	-	4	0,9
15-24	34	100	7	20,5	2	4,6	2	4,6	24	68,5	-	-	1	1,8
25-34	134	100	31	23,3	6	4,6	7	5,4	88	65,4	-	-	2	1,4
35-44	139	100	29	21,1	11	8,1	11	8,1	87	62,8	-	-	-	-
45-54	100	100	12	11,6	5	4,9	10	9,7	73	73,2	-	-	1	0,6
55-64	21	100	2	8,8	-	-	4	20,6	14	67,7	-	-	1	2,9
Naiset - Females														
15-64	361	100	39	10,9	30	8,4	26	7,2	262	72,7	1	0,2	2	0,7
15-24	18	100	4	21,0	2	10,8	1	7,5	9	50,0	1	3,8	1	7,0
25-34	111	100	13	12,2	11	9,5	6	5,8	80	72,5	-	-	-	-
35-44	122	100	11	9,1	10	8,2	9	7,7	92	75,0	-	-	-	-
45-54	92	100	8	8,7	7	7,5	8	8,7	68	73,9	-	-	1	1,3
55-64	18	100	3	16,0	1	6,3	1	3,3	13	74,4	-	-	-	-

47. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by sex and age, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Ilman korvausta Ylityötä tehneet Employees with unpaid overtime work done									
		Yhteensä Total		Ylityötiheys - Frequency of overtime work							
		1000	%	1000	%	Joka viikko Every week	Joka toinen viikko Every other week	Vähintään kerran kuussa At least once a month	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
15-64	1 650	100	492	29,8	11,2	3,4	6,7	6,5	1,8	0,2	
15-24	143	100	22	15,5	6,3	0,4	4,4	3,3	1,1	-	
25-34	459	100	141	30,7	10,4	3,7	7,6	7,3	1,4	0,3	
35-44	517	100	171	33,1	13,0	3,3	7,8	6,5	2,4	0,1	
45-54	418	100	121	29,0	11,2	3,9	5,2	6,7	2,0	-	
55-64	113	100	36	32,2	12,1	4,3	7,2	6,7	1,0	1,0	
Miehet - Males											
15-64	799	100	254	31,8	14,2	3,3	6,4	5,9	1,9	0,2	
15-24	81	100	12	14,6	8,0	-	3,3	2,0	1,3	-	
25-34	230	100	74	32,1	13,6	2,6	8,2	7,2	0,5	-	
35-44	244	100	88	35,9	16,6	3,6	7,9	5,1	2,5	0,3	
45-54	193	100	63	32,5	13,6	4,4	4,4	6,9	3,2	-	
55-64	51	100	18	35,8	17,9	6,0	3,6	6,0	1,2	1,2	
Naiset - Females											
15-64	851	100	238	27,9	8,3	3,5	7,1	7,1	1,7	0,2	
15-24	63	100	10	16,6	4,1	0,9	5,9	4,8	0,9	-	
25-34	228	100	67	29,3	7,2	4,9	6,9	7,5	2,3	0,5	
35-44	273	100	83	30,6	9,8	3,1	7,8	7,8	2,2	-	
45-54	226	100	59	26,0	9,2	3,5	5,8	6,6	1,0	-	
55-64	62	100	18	29,3	7,4	2,9	10,1	7,2	0,9	0,9	

48. Palkattoman ylitönn tekeminen vuoden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by socio-economic status, autumn 1993

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ilman korvausta yllityötä tehneet Employees with unpaid overtime work done									
	1000	%	1000	%	Yllityötiheys - Frequency of overtime work							
					Yhteensä Total	Joka viikko Every week	Joka toinen viikko Every other week	Vähintään kerran kuussa At least once a month	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say	
Sosioekonominen asema - Socio-economic status												
Yhteensä - Total	1000	%	1000	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	1 650	100	492	29,8	11,2	3,4	6,7	6,5	1,8	0,2		
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	346	100	228	65,9	30,9	8,8	12,8	11,3	1,3	0,8		
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	657	100	188	28,6	9,0	3,0	7,0	7,4	2,2	-		
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	375	100	124	33,1	12,1	3,5	7,2	7,7	2,7	-		
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	282	100	64	22,5	4,9	2,4	6,7	7,0	1,5	-		
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	626	100	71	11,3	2,8	0,8	3,1	2,9	1,7	-		
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service work 54	380	100	39	10,2	2,7	0,7	2,7	2,6	1,5	-		
Tuntematon - Unknown 99	246	100	32	12,9	2,9	0,9	3,7	3,4	1,9	-		
	21	100	6	28,2	5,7	2,9	8,3	8,5	2,8	-		

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

49. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ilman korvausta ylityötä tehneet Employees with unpaid overtime work done													
			Yhteensä Total		Ylityötiheys - Frequency of overtime work											
	1000	%	1000	%	Joka viikko Every week	Joka toinen viikko Every other week	Vähintään kerran kuussa At least once a month	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say						
TOL SIC																
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	1 650 100	492 29,8	11,2		3,4	6,7	6,5	1,8	0,2						
A, B MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	37 100	7 19,9	1,7		6,0	9,0	3,3	-	-						
Maatalous	01-02	20 100	4 22,4	-		8,2	11,1	3,1	-	-						
Metsätalous	04	17 100	3 17,1	3,6		3,5	6,5	3,5	-	-						
C-E TEOLLISUUS	06-09, 11-29, 31-34	359 100	68 19,0	7,6		2,2	3,6	4,0	1,3	0,3						
Kulutustavarateollisuus	11-13	67 100	14 21,6	9,2		1,7	2,8	5,2	2,7	-						
Metsäteoll. tuott. - huonekal., valm., kustantaminen	14-17	108 100	16 15,0	6,3		1,1	2,2	3,8	1,0	0,6						
Metalli- ja kaivannais- teollisuus	23-27	127 100	23 18,4	7,1		1,9	4,0	3,8	1,0	0,5						
Muu teollisuus	06-09, 23-27, 31-34	58 100	14 25,0	9,0		5,3	6,4	3,3	1,0	-						
F RAKENTAMINEN	35-38	90 100	18 20,1	7,5		0,6	4,0	5,3	2,7	-						
Talonrak., rak.palv.	35-36, 38	61 100	11 18,7	8,1		0,9	3,0	5,7	1,0	-						
Maa- ja vesirakentaminen	37	29 100	7 23,0	6,2		-	6,1	4,4	6,4	-						
G, H KAUPPA, MAJ. JA RAV. TOIM.	41-48	240 100	81 33,8	13,6		4,4	8,9	5,1	1,7	-						
Tukku- ja agentuurit.	41-42	70 100	31 44,7	16,5		9,4	11,1	5,0	2,6	-						
Vähittäiskauppa	431-448	98 100	31 31,7	12,5		2,3	8,9	6,2	1,8	-						
Mooitt.ajon. kauppa	451-452	11 100	5 42,6	37,1		-	5,5	-	-	-						
Mooitt.ajon. huolto ja korj.																
kotital.es. korj.	453-454, 449	13 100	3 20,7	4,5		-	4,3	11,9	-	-						
Majoitus- ja ravitsemist.	47-48	47 100	11 23,4	8,8		3,7	7,4	2,4	1,1	-						
I, J LIIKENNE	51-58	145 100	31 21,6	6,6		1,7	3,4	7,4	2,5	-						
Kuljetus	51-56	97 100	15 15,6	5,0		1,9	1,9	4,9	1,9	-						
Tietoliikenne	57-58	48 100	16 33,6	9,8		1,3	6,4	12,5	3,6	-						
Lätk. - Cont.																

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

49. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana toimialan mukaan, syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by industry, autumn 1993

Toimiala 1) - Industry 1)		Palkansaajat yhteensä Employees total		Ilman korvausta Ylityötä tehneet Employees with unpaid overtime work done											
				Yhteensä Total		Ylityötiheys - Frequency of overtime work									
		1000	%	1000	%	Joka viikko Every week	%	Joka toinen viikko Every other week	%	Vähintään kerran kuussa At least once a month	%	Muutaman kerran vuodessa A few times a year	%	Harvemmin More seldom	Ei osaa sanoa Cannot say
		1000	%	1000	%										
K-M															
RAHOITUS, VAKUUTUS JA															
LIIKE-ELÄMÄN PALV.															
61-77	Rahoitus- ja vak. toim.	175	100	59	33,9	16,0		4,8		8,7		3,7		0,7	-
61-62	Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut	65	100	24	37,3	17,6		3,6		9,8		4,4		1,8	-
65-67	Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle	51	100	12	23,3	13,1		4,7		4,4		1,1		-	-
71-77		59	100	23	39,4	16,8		6,2		11,1		5,2		-	-
N-T															
JULK. JA MUUT PALVELUT															
81-98		592	100	222	37,6	13,2		4,0		8,3		9,4		2,3	0,3
81-83	Julk.hall. ja maanpuol.	111	100	44	40,0	18,3		3,7		5,8		7,5		4,7	-
85-86	Koulutus ja tutkimus	152	100	83	55,0	21,1		5,4		12,1		12,5		3,0	0,7
87	Terveyspalvelut	137	100	31	22,7	7,2		3,3		6,8		4,6		0,8	-
88	Sosiaalipalvelut	112	100	30	26,5	6,1		3,1		6,7		10,7		-	-
91-98	Muu palvelu	80	100	34	42,3	11,4		4,4		9,6		12,6		3,6	0,8
TOIMIALA TUNTEMATON		11	100	4	37,3	15,4		-		5,5		16,3		-	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

50. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana sukupuolen, iän ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan, syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by sex, age and main reason for working overtime, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age		Ilman korvausta ylityötä tehneet palkansaajat Employees with unpaid overtime work									
		Yhteensä Total		Ylityön syy - Reason for overtime							
		1000	%	Työn luonne Nature of work	Omapää- tahdosta Volunteered	Työnantaja velvoittaa Ordered by employer	Muu syy Other reason	Ei osaa sanoa Cannot say			
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
15-64		492	100	68,2	25,6	4,9	0,5	0,8			
15-24		22	100	50,6	41,4	5,1	-	2,8			
25-34		141	100	67,0	24,9	7,2	0,4	0,4			
35-44		171	100	68,3	25,0	4,4	0,7	1,7			
45-54		121	100	71,7	25,0	3,3	-	-			
55-64		36	100	71,1	23,8	3,3	1,7	-			
Miehet - Males											
15-64		254	100	70,6	25,3	2,9	0,7	0,5			
15-24		12	100	53,6	41,1	-	-	5,3			
25-34		74	100	69,6	25,3	4,3	0,9	-			
35-44		88	100	67,4	28,4	2,8	0,7	0,7			
45-54		63	100	77,7	21,4	1,0	-	-			
55-64		18	100	76,7	13,3	6,7	3,3	-			
Naiset - Females											
15-64		238	100	65,6	26,0	7,0	0,2	1,2			
15-24		10	100	47,3	41,8	10,9	-	-			
25-34		67	100	64,0	24,6	10,5	-	0,9			
35-44		83	100	69,3	21,3	6,0	0,7	2,7			
45-54		59	100	65,3	28,9	5,8	-	-			
55-64		18	100	65,6	34,4	-	-	-			

51. Palkattoman ylityön tekeminen vuoden aikana kuukausipalkan, työnantajatyypin ja pääasiallisen ylityön tekemisen syyn mukaan: syksy 1993
Unpaid overtime work performed: employees by monthly pay, type of employer and main reason for working overtime, autumn 1993

Kuukausipalkka päätyöstä Monthly pay from main job Työnantaja - Employer	Ilman korvausta ylityöstä tehneet palkansaajat Employees with unpaid overtime work					
	Yhteensä Total		Ylityön syy - Reason for overtime			
	1000	%	%	%	%	%
KUUKAUSIPALKKA PÄÄTYÖSTÄ - MONTHLY PAY FROM MAIN JOB						
Yhteensä - Total	492	100	68,2	25,6	4,9	0,8
Vastanneet - Persons responded to monthly pay						
Yhteensä - Total	442	100	67,6	26,3	4,8	0,8
100 - 5 000 mk/kk - FIM/mo	29	100	54,8	33,4	8,0	3,9
5 001 - 6 000	12	100	65,1	29,9	5,0	-
6 001 - 7 000	35	100	50,1	43,1	6,7	-
7 001 - 8 000	60	100	55,5	36,6	6,9	1,0
8 001 - 9 000	57	100	61,6	31,1	5,2	1,0
9 001 - 10 000	57	100	70,1	23,6	5,2	-
10 001 - 12 000	62	100	70,4	21,2	6,6	0,9
12 001 -	131	100	81,1	16,6	1,3	0,5
Ei halua vastata - Do not wish to say	34	100	75,8	15,4	7,0	1,8
Ei osaa sanoa - Cannot say	15	100	66,0	30,5	3,5	-
TYÖNANTAJA - EMPLOYER						
Yhteensä - Total	492	100	68,2	25,6	4,9	0,8
Valtio - Central government	76	100	67,4	23,4	6,2	2,2
Kunta, kuntainliitto - Local government	136	100	67,7	25,5	6,3	0,4
Yksityinen - Private	277	100	68,3	26,5	3,9	0,6
Tuntematon - Unknown	2	100	..	..	..	..

52. Palkansaajat sukupuolen, toimialan ja työhöntulo- ja työstälähtöaikaisten mukaan, syksy 1993
Employees by sex, industry and according to time they start and finish work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Määrätyt tulo- ja lähtöajat Prescribed times		Voi vaikuttaa jonkin verran tulo- ja/tai lähtöaikoihin - Some influence on starting and/or finishing times				Voi itse päättää työajoi- saan Free to set own times				Ei osaa sanoa Cannot say			
					Yhteensä Total		Liukuva työ- aika Flexitime		Muuten jous- tava työaika Other system of flexible working time		1000				%	
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	1 650	100	892	54,1	631	38,2	348	21,1	283	17,1	119	7,2	8	0,5	
MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	37	100	13	35,6	19	51,8	5	13,5	14	38,3	5	12,6	-	-	
Maatalous	01-02	20	100	10	49,0	9	45,2	1	5,4	8	39,8	1	5,8	-	-	
Metsätalous	04	17	100	3	20,0	10	59,6	4	23,0	6	36,6	4	20,4	-	-	
TEOLLISUUS	06-34	359	100	211	58,7	130	36,1	84	23,5	45	12,6	17	4,7	2	0,5	
RAKENTAMINEN	35-38	90	100	57	63,2	29	32,3	14	15,0	16	17,3	3	3,2	1	1,2	
Talonrakennus	35-36,38	61	100	38	61,5	21	34,9	9	15,3	12	19,6	2	2,8	1	0,9	
Maa- ja vesirak.		29	100	19	67,0	8	27,0	4	14,5	4	12,5	1	4,1	1	1,9	
KAUPPA JA RAV.TOIM.	41-48	240	100	128	53,3	90	37,6	44	18,2	46	19,3	22	9,1	-	-	
Kauppa, korjaustoim.	41-45	193	100	95	49,4	80	41,4	40	20,6	40	20,8	18	9,1	-	-	
Maj. ja rav.toim.	47-48	47	100	33	69,2	10	21,9	4	8,6	6	13,3	4	8,9	-	-	
LIIKENNE	51-58	145	100	89	61,2	49	33,8	24	16,4	25	17,4	6	4,1	1	0,8	
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	61-77	175	100	65	37,3	86	49,2	53	30,2	33	19,0	23	13,2	1	0,3	
JULKISET JA MUUT PALVELUT	81-98	592	100	324	54,7	222	37,5	120	20,2	102	17,2	43	7,3	3	0,5	
TUNTEMATON	99	11	100	5	42,7	6	52,3	5	46,7	1	5,6	1	5,0	-	-	

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

52. Palkansaajat sukupuolen, toimialan ja työhöntulo- ja työstä lähtöaikojen mukaan, syksy 1993
Employees by sex, industry and according to time they start and finish work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Määrätyt tulo- ja lähtöajat Prescribed times		Voi vaikuttaa jonkin verran tulo- ja/tai lähtöaikoihin - Some influence on starting and/or finishing times		Muuten jous- tava työaika Other system of flexible working time		Voi itse päättää työajoi- saan Free to set own times		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
TOL SIC												
Miehet - Males												
KAIKKI TOIMIALAT	799	100	416	52,0	304	38,0	153	19,2	150	18,8	75	9,4
0-9											4	0,5
MAA- JA METSÄTALOUS	29	100	10	34,4	14	49,4	4	15,5	10	34,0	5	16,1
01-04											1	8,7
Maatalous	13	100	7	48,6	6	42,7	1	8,0	5	34,7	4	22,6
04	16	100	3	22,2	9	55,2	3	21,9	5	33,4	1	6,1
TEOLLISUUS	238	100	140	59,0	85	35,5	49	20,6	35	14,9	12	5,2
06-34											1	0,2
RAKENTAMINEN	81	100	55	68,1	22	27,6	8	10,4	14	17,2	3	3,6
35-38											2	3,2
Talonrakennus	54	100	36	66,8	16	30,0	5	9,9	11	20,1	1	2,1
38	27	100	19	70,7	6	22,8	3	11,4	3	11,3	1	4,5
Maa- ja vesirak.												
41-48	102	100	39	38,4	48	46,5	23	23,0	24	23,6	15	15,0
Kauppa ja rav.toim.	92	100	35	38,0	44	47,9	22	23,6	22	24,4	13	14,1
41-45	10	100	4	42,6	4	34,0	2	17,6	2	16,4	2	23,4
Maaj. ja rav.toim.												
47-48	105	100	66	63,3	34	32,7	14	13,4	20	19,3	4	3,4
51-58											1	0,6
LIIKENNE												
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA												
61-77	71	100	20	27,9	39	55,2	25	34,4	15	20,8	11	16,0
LIIKE-EL. PALV.TOIM.											1	0,9
81-98	167	100	81	48,9	58	35,0	27	16,2	31	18,8	25	15,0
JULKISET JA MUUT											2	1,1
PALVELUT												
99	7	100	4	54,7	3	45,3	2	35,8	1	9,5	-	-
TUNTEMATON												

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

52. Palkansaajat sukupuolen, toimialan ja työhöntulo- ja työstälähtöaikaan mukaan, syysk 1993
Employees by sex, industry and according to time they start and finish work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Määrätyt tulo- ja lähtöajat Prescribed times		Voi vaikuttaa jonkin verran tulo- ja/tai lähtöaikoihin - Some influence on starting and/or finishing times				Muuten jous- tava työaika Other system of flexible working time		Voi itse päättää työajoi- saan to set own times		Ei osaa sanoa Cannot say			
					Yhteensä Total		Liukuva työ- aika Flexitime									
					1000	%	1000	%	1000	%	1000	%				
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Naiset - Females KAIKKI TOIMIALAT	851	100	476	56,0	327	38,5	195	22,9	133	15,6	44	5,2	3	0,4		
MAA- JA METSÄTALOUS	8	100	3	39,6	5	60,4	1	6,8	4	53,7	-	-	-	-		
Maatalous	7	100	3	49,7	3	50,3	-	-	3	50,3	-	-	-	-		
Metsätalous	2	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..		
TEOLLISUUS	122	100	71	58,2	45	37,1	35	29,1	10	8,1	5	3,8	1	0,9		
RAKENTAMINEN	10	100	2	22,8	7	71,7	5	53,4	2	18,3	-	-	1	5,5		
Talonrakennus	7	100	2	22,3	5	70,4	4	54,4	1	16,0	-	-	1	7,2		
Maa- ja vesirak.	2	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..		
KAUPPA JA RAV.TOIM.	138	100	89	64,4	43	30,9	20	14,8	22	16,2	6	4,7	-	-		
Kauppa, korjaustoim.	101	100	60	59,9	36	35,5	18	17,9	18	17,6	5	4,6	-	-		
Maj. ja rav.toim.	37	100	28	76,7	7	18,5	2	6,1	5	12,4	2	4,9	-	-		
LIIKENNE	40	100	22	55,7	15	36,9	10	24,2	5	12,7	2	5,9	1	1,5		
RAHOIT - VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	103	100	45	43,8	47	45,0	28	27,2	18	17,8	12	11,2	-	-		
JULKISET JA MUUT PALVELUT	425	100	243	57,0	164	38,4	93	21,8	71	16,6	18	4,3	1	0,3		
TUNTEMATON	5	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..		

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

53. Palkansaajat sukupuolen, työnantajan ja työhöntulo- ja työstälähtöaikaisten mukaan, syksy 1993
Employees by sex, type of employer and according to time they start and finish work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Työnantaja - Employer	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Määrätyt tulo- ja lähtöajat Prescribed times		Voi vaikuttaa jonkin verran tulo- ja/tai lähtöaikaan - Some influence on starting and/or finishing times				Voi itse päättää työajoi- saan Free to set own times				Ei osaa sanoa Cannot say	
					Yhteensä Total		Liukuva työ- aika Flexitime		Muuten jous- tava työaika Other system of flexible working time					
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes														
Yhteensä - Total														
Valtio - Central government	1 650	100	892	54,1	631	38,2	348	21,1	283	17,1	119	7,2	8	0,5
Kunta, kuntainliitto - Local government	219	100	94	43,0	103	46,8	70	31,8	33	15,0	21	9,6	1	0,5
Yksityinen - Private	410	100	270	65,8	128	31,3	63	15,4	65	15,8	10	2,4	2	0,6
Tuntematon - Unknown	1 014	100	524	51,7	398	39,2	213	21,0	184	18,2	88	8,7	4	0,4
Miehet - Males	6	100	4	60,4	2	39,6	2	29,5	1	10,0	-	-	-	-
Yhteensä - Total														
Valtio - Central government	799	100	416	52,0	304	38,0	153	19,2	150	18,8	75	9,4	4	0,5
Kunta, kuntainliitto - Local government	127	100	65	50,9	48	37,4	24	19,1	23	18,3	14	11,2	1	0,5
Yksityinen - Private	101	100	72	71,3	26	25,7	14	13,7	12	12,0	2	1,8	1	1,2
Tuntematon - Unknown	568	100	277	48,8	229	40,3	115	20,2	115	20,2	59	10,4	2	0,4
Naiset - Females	2	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Yhteensä - Total														
Valtio - Central government	851	100	476	56,0	327	38,5	195	22,9	133	15,6	44	5,2	3	0,4
Kunta, kuntainliitto - Local government	92	100	29	32,0	55	59,9	45	49,4	10	10,5	7	7,5	1	0,6
Yksityinen - Private	309	100	198	64,0	102	33,1	49	16,0	53	17,1	8	2,6	1	0,4
Tuntematon - Unknown	446	100	247	55,3	168	37,8	99	22,2	70	15,6	29	6,5	2	0,4
	4	100	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..

54. Palkansaajat toimialan ja liukuvan työajan toteutuksen mukaan, syksy 1993
Employees by industry and according to flexitime arrangement, autumn 1993

	Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat Employees		On liukuva työaika - Flexitime						Muun työaika Other system of working time	
		Yhteensä Total		Tasoitetaan päivittäin Hours counted daily		Tasoitetaan pidemmällä aikajaksolla Hours counted over a longer period					
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
TOL SIC		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
	KAIKKI TOIMIALAT	0-9		348	21,1	66	4,0	282	17,1	1 302	78,9
	MAA- JA METSÄTALOUS	01-04		5	13,5	2	6,2	3	7,4	32	86,5
	Maa-talous	01-02		1	5,4	1	2,8	1	2,6	19	94,6
	Metsätalous	04		4	23,0	2	10,0	2	13,0	13	77,0
	TEOLLISUUS	06-34		84	23,5	19	5,3	65	18,2	275	76,5
	RAKENTAMINEN	35-38		14	15,0	2	2,7	11	12,3	77	85,0
	Talonrakennus	35-36,37		9	15,3	2	3,0	8	12,3	52	84,7
	Maa- ja vesirak.	37		4	14,5	1	2,2	4	12,3	25	85,5
	KAUPPA JA RAV.TOIM.	41-48		44	18,2	10	4,2	34	14,1	197	81,8
	Kauppa, korjaustoim.	41-45		40	20,6	9	4,6	31	16,0	153	79,4
	Maj. ja rav.toim.	47-48		4	8,6	1	2,4	3	6,3	43	91,4
	LIIKENNE	51-58		24	16,4	4	2,5	20	13,9	121	83,6
	RAHOIT.-, VAKUUTUS JA LIIKE-EL.	61-77		53	30,2	8	4,4	45	25,8	122	69,8
	JULKISET JA MUUT PALVELUT	81-98		120	20,2	20	3,3	100	16,9	472	79,8
	TUNTEMATON	99		5	46,7	2	16,1	3	30,6	6	53,3

11) Ks. liite 4 - See appendix 4

55. Palkansaajat sukupuolen, todellisen säännöllisen viikkotyöajan ja toivotun viikkotyöajan mukaan, syksy 1993
Employees by sex, normal hours of work and preferred hours of work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Säännöllinen viikkotyöaika Normal hours of work per week	Palkansaajat yhteensä Employees total		Toivottu viikkotyöaika - Preferred hours of work per week									
	1000	%	1-19	20-29	30-34	35-39	40	41-	Tuntematon Unknown	1-29	30-	
		%		%	%	%	%	%	%	%	%	
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
Säännöllinen työaika - Normal hours of work												
Yhteensä - Total	1 650	100	2,2	5,4	10,1	57,3	13,6	8,3	3,1	7,6	89,3	
1-19 tuntia viikossa - hours per week	58	100	56,1	9,4	5,9	7,5	10,3	2,1	8,7	65,5	25,8	
20-29 "	68	100	-	52,0	3,3	21,3	17,2	2,7	3,4	52,0	44,6	
30-34 "	91	100	0,6	3,8	57,6	18,6	14,2	3,2	2,0	4,4	93,6	
35-39 "	1 128	100	0,1	3,0	7,6	79,4	3,0	5,2	1,7	3,1	95,2	
40 "	201	100	0,6	4,0	6,7	4,2	73,6	8,3	2,6	4,6	92,8	
41- "	84	100	0,7	2,8	10,1	4,8	12,7	64,7	4,2	3,5	92,2	
Tuntematon - Unknown	19	100	-	-	6,5	8,3	9,3	3,0	72,9	-	27,1	
Miehet - Males												
Säännöllinen työaika - Normal hours of work												
Yhteensä - Total	799	100	1,4	3,0	8,0	54,9	17,2	12,5	3,0	4,4	92,5	
1-19 tuntia viikossa - hours per week	18	100	52,2	8,9	-	5,6	13,9	3,5	15,9	61,1	23,1	
20-29 "	21	100	-	48,9	-	11,6	28,0	8,7	2,8	48,9	48,3	
30-34 "	28	100	-	-	59,0	15,3	19,2	4,3	2,3	-	97,7	
35-39 "	536	100	0,1	1,7	6,3	79,3	4,0	7,6	1,0	1,8	97,1	
40 "	129	100	1,0	1,4	5,2	4,3	73,8	12,5	1,9	2,4	95,7	
41- "	54	100	-	2,3	11,5	-	10,1	71,6	4,6	2,3	93,2	
Tuntematon - Unknown	13	100	-	-	9,5	3,4	9,4	4,3	73,4	-	26,6	
Naiset - Females												
Säännöllinen työaika - Normal hours of work												
Yhteensä - Total	851	100	2,9	7,5	12,1	59,7	10,3	4,3	3,2	10,5	86,4	
1-19 tuntia viikossa - hours per week	40	100	57,8	9,7	8,5	8,3	8,7	1,5	5,5	67,5	26,9	
20-29 "	47	100	-	53,4	4,9	25,8	12,3	2,7	3,7	53,4	42,9	
30-34 "	63	100	0,9	5,4	56,9	20,1	12,1	3,0	1,9	6,3	91,8	
35-39 "	593	100	0,1	4,1	8,8	79,6	2,0	0,8	3,8	4,2	93,5	
40 "	72	100	-	8,7	9,5	3,9	73,3	52,3	3,8	8,7	87,5	
41- "	30	100	1,9	3,9	7,5	13,4	17,3	-	71,7	5,8	90,5	
Tuntematon - Unknown	6	100	-	-	-	19,2	9,1	-	-	-	28,3	

56. Palkansaajat sukupuolen, lasten lukumäärän ja iän sekä toivotun viikotyöajan mukaan, syksy 1993
Employees by sex, number and age of children and preferred hours of work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Lapset - Children	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Toivottu viikotyöaika - Preferred hours of work per week									
		1-19	20-29	30-34	35-39	40	41-	Tuntematon Unknown	1-29	30-	
Molemmat sukupuolet - Both sexes	1000	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Ei alle 18 v. lapsia - No children under 18 years	1 650	100	2,2	5,4	10,1	57,3	13,6	8,3	3,1	7,6	89,3
On alle 18 v. lapsia - With children under 18 years	851	100	3,0	6,4	8,4	57,1	13,3	8,0	3,8	9,4	86,8
1 lapsi - child	799	100	1,3	4,3	12,0	57,6	14,0	8,5	2,4	5,6	92,1
2 lasta - children	337	100	1,7	4,9	11,3	58,0	14,7	7,6	1,9	6,6	91,5
3- lasta - children	341	100	0,5	3,7	11,3	59,6	13,4	8,6	2,8	4,2	93,0
	121	100	2,4	4,2	15,8	51,1	13,5	10,6	2,5	6,6	91,0
On alle 7 v. lapsia - With children under 7 years	388	100	2,0	4,3	12,5	54,6	13,9	9,5	3,2	6,3	90,5
On alle 3 v. lapsia - With children under 3 years	199	100	2,1	2,7	11,4	53,4	16,5	11,9	2,0	4,8	93,2
Miehet - Males	799	100	1,4	3,0	8,0	54,9	17,2	12,5	3,0	4,4	92,5
Ei alle 18 v. lapsia - No children under 18 years	406	100	2,4	4,5	7,6	53,6	16,8	11,4	3,7	6,9	89,4
On alle 18 v. lapsia - With children under 18 years	393	100	0,3	1,6	8,4	56,2	17,6	13,5	2,4	1,9	95,8
1 lapsi - child	157	100	0,8	2,0	9,3	59,2	16,8	10,4	1,5	2,7	95,7
2 lasta - children	174	100	-	1,1	7,5	56,3	18,3	14,1	2,8	1,1	96,1
3- lasta - children	62	100	-	1,8	8,9	48,5	18,0	19,7	3,0	1,8	95,1
On alle 7 v. lapsia - With children under 7 years	199	100	0,3	1,0	6,8	52,3	19,7	17,1	2,8	1,3	95,9
On alle 3 v. lapsia - With children under 3 years	114	100	0,6	0,6	4,8	52,6	20,7	20,2	0,6	1,1	98,3
Naiset - Females	851	100	2,9	7,5	12,1	59,7	10,3	4,3	3,2	10,5	86,4
Ei alle 18 v. lapsia - No children under 18 years	445	100	3,6	8,2	9,1	60,3	10,2	4,9	3,9	11,7	84,4
On alle 18 v. lapsia - With children under 18 years	406	100	2,3	6,9	15,4	59,0	10,4	3,6	2,4	9,1	88,5
1 lapsi - child	179	100	2,6	7,4	13,1	56,9	12,8	5,1	2,2	10,0	87,8
2 lasta - children	168	100	1,0	6,4	15,3	63,1	8,4	3,0	2,7	7,4	89,9
3- lasta - children	59	100	4,8	6,7	23,2	53,8	8,7	0,9	1,9	11,5	86,6
On alle 7 v. lapsia - With children under 7 years	189	100	3,7	7,9	18,5	57,1	7,7	1,5	3,6	11,6	84,8
On alle 3 v. lapsia - With children under 3 years	85	100	4,2	5,5	20,3	54,4	10,9	0,7	4,0	9,7	86,3

57. Palkansaajat sukupuolen, iän ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993
Employees by sex, age and reorganization of hours of work, autumn 1993

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Jos omaa työaika olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisiko enemmän vaihtelua: If you could reorganize your hours of work, would you like more variation:																	
		Työajan sijoittumi- seen In the scheduling of your hours of work		Työajan pituuteen elämäntilanteen mukaan To the hours of work according to your personal circumstances		Työajan pituuteen työpaikan työtii- lanteen mukaan To the hours of work according to the work load at the workplace daily		Työhöntulo- ja lähtöaikoihin To the flexi- bility in the times you start of your holi- days or hours of overtime		Säästää lomista tai ylityöstä In the saving of your holi- days or hours of overtime									
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%						
Molemmat sukupuolet - Both sexes																			
15-64	1 650	263	15,9	730	44,3	610	37,0	498	30,2	760	46,1								
15-24	143	21	14,8	50	35,0	48	33,8	32	22,4	51	35,6								
25-34	459	92	20,0	236	51,5	204	44,5	154	33,5	247	53,9								
35-44	517	83	16,0	244	47,2	199	38,5	173	33,5	241	46,7								
45-54	418	52	12,5	164	39,2	132	31,6	117	28,0	184	44,0								
55-64	113	15	13,1	36	31,8	27	23,6	22	19,1	37	32,4								
Miehet - Males																			
15-64	799	136	17,0	348	43,6	285	35,7	220	27,5	361	45,1								
15-24	81	12	14,4	26	32,5	25	31,0	17	20,5	27	34,0								
25-34	230	48	20,9	117	50,9	101	43,8	75	32,6	115	49,8								
35-44	244	45	18,3	111	45,7	90	36,7	75	30,9	113	46,2								
45-54	193	23	11,7	75	38,8	55	28,7	45	23,4	87	45,1								
55-64	51	9	16,7	18	35,8	14	27,4	8	15,5	19	36,9								
Naiset - Females																			
15-64	851	127	14,9	382	44,9	325	38,2	278	32,6	399	46,9								
15-24	63	10	15,3	24	38,1	23	37,5	16	24,8	24	37,7								
25-34	228	43	19,0	119	52,2	103	45,2	79	34,4	133	58,1								
35-44	273	38	13,9	132	48,6	109	40,0	98	35,9	129	47,2								
45-54	226	30	13,2	89	39,6	77	34,1	72	31,9	97	43,0								
55-64	62	6	10,2	18	28,5	13	20,5	14	22,0	18	28,6								

58. Palkansaajat toimialan ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993
Employees by industry and reorganization of hours of work, autumn 1993

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Jos omaa työaikaa olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisiko enemmän vaihtelua: If you could reorganize your hours of work, would you like more variation:											
		Työajan sijoittumi- seen In the scheduling of your hours of work		Työajan pitiuuteen elämäntilanteen mukaan To the hours of work according to your personal circumstances		Työajan pitiuuteen työpaikan työti- lanteen mukaan To the hours of work according to the work load at the workplace		Työaika- ja lähtöaikoihin To the flexi- bility in the times you start and finish work daily		Säästää lomista tai ylitöistä In the saving of your holi- days or hours of overtime			
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	1 650	263	15,9	730	44,3	610	37,0	498	30,2	760	46,1	
MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	37	4	10,9	14	38,4	11	30,8	9	23,1	13	34,2	
Maatalous	01-02	20	3	14,8	8	39,9	6	28,7	6	28,5	8	40,7	
Metsätalous	04	17	1	6,5	6	36,7	6	33,1	3	16,9	5	26,6	
TEOLLISUUS	06-34	359	62	17,2	165	45,8	132	36,6	124	34,4	167	46,3	
RAKENTAMINEN	35-38	90	16	18,1	39	43,6	35	38,8	25	27,7	42	46,1	
Talonrakennus	35-36,38	61	13	20,8	26	41,6	23	37,7	19	30,8	30	49,2	
Maa- ja vesirak.	37	29	4	12,5	14	47,7	12	41,3	6	21,0	11	39,6	
KAUPPA JA RAV.TOIM.	41-48	240	42	17,4	105	43,7	94	39,1	69	28,7	114	47,4	
Kauppa, korjaustoim.	41-45	193	31	15,9	84	43,8	76	39,6	57	29,7	92	47,5	
Maj. ja rav.toim.	47-48	47	11	23,6	21	43,5	18	37,0	12	24,5	22	46,8	
LIIKENNE	51-58	145	17	11,6	54	37,1	43	29,6	35	23,9	57	39,1	
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA LIIKKE-EL. PALV.TOIM.	61-77	175	36	20,7	86	49,4	68	39,0	60	34,3	85	48,4	
JULKISET JA MUUT PALVELUT	81-98	592	84	14,2	260	44,0	224	37,8	174	29,4	281	47,5	
TUNTEMATON	99	11	2	16,1	7	58,4	4	31,7	3	26,7	3	25,9	

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

Sukupuoli-Sex Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total	Jos omaa työaikaa olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisiko enemmän vaihtelua: If you could reorganize your hours of work, would you like more variation:															
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes		1000															
Yhteensä - Total	1 650	263	15,9	730	44,3	610	37,0	498	30,2	760	46,1						
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	346	72	20,7	176	50,8	144	41,5	97	28,0	190	54,8						
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	657	98	14,9	308	46,9	253	38,5	211	32,1	307	46,8						
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	375	63	16,8	177	47,2	148	39,5	117	31,3	172	45,9						
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	282	34	12,2	131	46,6	105	37,3	94	33,3	135	47,9						
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	626	91	14,5	239	38,2	206	33,0	186	29,6	258	41,2						
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	380	62	16,3	155	40,8	135	35,4	127	33,4	166	43,8						
Jakelu- ja palvelu- työntekijät - Distribution and service work 54	246	29	11,9	84	34,1	72	29,1	59	23,9	92	37,2						
Tuntematon - Unknown 99	21	2	11,0	7	35,2	7	35,1	4	19,2	5	25,0						

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

59. Palkansaajat sukupuolen, sosioekonomisen aseman ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993
Employees by sex, socio-economic status and reorganization of hours of work, autumn 1993

Sukupuoli-Sex Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total	Jos omaa työaikaa olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisiko enemmän vaihtelua: If you could reorganize your hours of work, would you like more variation:				Työajan sijoittumi- seen In the scheduling of your hours of work				Työajan pituuteen elämäntilanteen mukaan To the hours of work according to your personal circumstances				Työajan pituuteen työpaikan työttö- lanteen mukaan To the hours of work according to the work load at the workplace				Työahtulo- ja lähtöahtoihin To the flexi- bility in the times you start and finish work daily				Säästää lomista tai ylitöistä In the saving of your holi- days or hours of overtime			
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Miehet - Males		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000		1000	
Yhteensä - Total	799	136	17,0			348	43,6			285	35,7			220	27,5			361	45,1						
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31:32,33,34,39	186	40	21,8			93	49,9			75	40,2			47	25,4			96	51,6						
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	178	28	15,5			82	45,7			63	35,3			47	25,4			83	46,7						
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	136	22	16,3			63	46,6			52	38,2			38	28,3			63	46,8						
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	43	6	13,0			18	43,0			11	26,0			9	20,1			20	46,1						
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	422	66	15,7			171	40,5			143	33,9			123	29,2			179	42,4						
Tuotantotyöntekijät - Production work 51,52,53	283	49	17,2			121	42,7			102	36,2			93	33,0			125	44,2						
Jakelu- ja palvelu- työntekijät - Distribution and service work 54	139	18	12,7			50	36,1			41	29,3			30	21,5			54	38,8						
Tuntematon - Unknown 99	12	1	9,6			3	22,9			4	32,5			2	18,6			2	19,3						

Jatk. - Cont.

Jatk. - Cont.

59. Palkansaajat sukupuolen, sosioekonomisen aseman ja oman työajan uudelleen järjestämisen mukaan, syksy 1993
Employees by sex, socio-economic status and reorganization of hours of work, autumn 1993

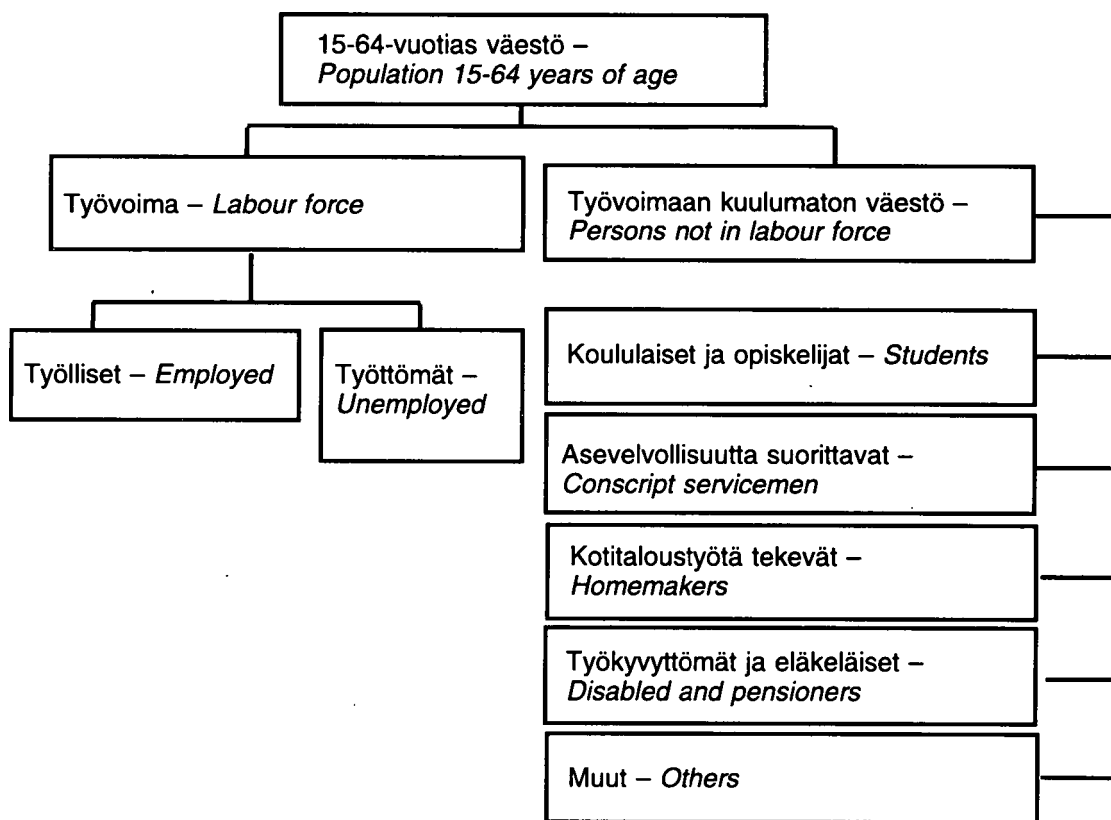
Sukupuoli-Sex Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total	Jos omaa työaikaa olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisiko enemmän vaihtelua: If you could reorganize your hours of work, would you like more variation:				Työajan sijoittumi- seen In the scheduling of your hours of work				Työajan pituuteen elämäntilanteen mukaan To the hours of work according to your personal circumstances				Työajan pituuteen työpaikan työtti- lanteen mukaan To the hours of work according to the work load at the workplace				Työehtotulo- ja lähtöaikoihin To the flexi- bility in the times you start and finish work daily				Säästää lomista tai ylittöistä In the saving of your holi- days or hours of overtime			
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Naiset - Females	1000																								
Yhteensä - Total	851	127	14,9	382	44,9	83	52,0	69	43,0	278	32,6	399	46,9												
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level employees	160	31	19,4																						
31,32,33,34,39																									
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level employees	479	70	14,6	227	47,3	190	39,7	164	34,3	224	46,8														
41,42,43,44,49																									
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work	240	41	17,2	114	47,5	96	40,2	79	32,9	109	45,4														
41,42																									
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc.	239	29	12,1	113	47,2	94	39,3	85	35,6	115	48,3														
43,44																									
Työntekijät - Wage earners	204	25	12,2	68	33,4	63	31,0	62	30,5	79	38,7														
51,52,53,54,59																									
Tuotantotyöntekijät - Production work	97	13	13,6	34	35,5	32	33,3	33	34,4	41	42,6														
51,52,53																									
Jakelu- ja palvelu- työntekijät - Distribution and service work 54	107	12	10,9	34	31,5	31	28,8	29	27,0	38	35,1														
54																									
Tuntematon - Unknown	8	1	13,2	5	53,2	3	38,9	2	20,1	3	33,3														
99																									

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

Liitteet – Appendices

Käsitteitä, määritelmiä ja luokituksia Concepts, definitions and classifications

Kuvio 18. Työvoimatutkimuksessa käytetty väestön jako työvoima-aseman mukaisiin ryhmiin
Figure 18. The main concepts used in the Finnish Labour Force Survey



Tutkimusviikko

Tutkimusviikko on kuukausittain kiinteä viikko, ja se on yleensä kuukauden 15. päivän sisältävä viikko. Osa tiedoista, mm. toiminnan laatu, kerätään tutkimusviikkoa koskevana.

Survey week

The reference period is the week containing the 15th day of the month. Some data, e.g. on the type of activity are collected as relating to the survey week.

Toiminnan laatu

Henkilön toiminnan laatu on työllinen, työtön, varusmies, opiskelija, työkyvyttö/työkyvyttömyyseläkkeellä, muulla eläkkeellä, omaa kotitaloutta hoitava tai muu (edellisiin luokkiin kuulumaton). Toiminnan laatu määritetään tutkimusviikon toiminnan mukaan. Jos henkilön voi lukea kuuluvaksi useaan luokkaan, määritetään toiminnan laatu preferenssijärjestyksessä edellä olevan luettelon mukaisesti.

Esimerkiksi työkyvyttömyyseläkkeellä oleva henkilö, joka hoitaa oman kotitaloutensa, luetaan työkyvyttömyyseläkkeellä olevaksi. Pääsääntö on, että työvoimaan kuuluvuus voittaa muut vaihtoehdot. Esimerkiksi opiskelija, joka on myös työtön, määritellään työttömäksi ja osapäivätyössä käyvä perheenemäntä työlliseksi.

Työvoima

Työvoima on työlliset ja työttömät yhteensä.

Työvoimaosuus

Työvoimaan kuuluvien prosenttiosuus 15 – 64 -vuotiaasta väestöstä.

Työlliset

Työlliseksi luokitellaan henkilö, joka tutkimusviikkona teki yhtenäkin päivänä työtä palkkaa tai voittoa saadakseen tai työskenteli avustavana perheenjäsenenä vähintään kolmanneksen alan normaalista työajasta tai oli työpaikastaan tilapäisesti poissa.

Type of activity

The categories by type of activity are: employed, unemployed, conscript servicemen, students, disabled and persons on disability pension, other pensioners, homemakers and others not elsewhere classified. Type of activity is determined according to the activity during the survey week.

If a person can be placed in several categories, his/her activity is determined according to the order of the categories above. For instance, a person on disability pension taking care of his/her own home is classified as a pensioner. Participating in the labour force takes precedence over the other alternatives. For example, a student seeking work is classified as unemployed, and a housewife working part-time is classified as employed.

Labour force

The employed and the unemployed together form the labour force.

Labour force participation rate

The ratio of all persons in the labour force to the total population aged 15–64.

Employed persons

All persons who during the survey week perform any work for pay or profit, work at least one third of the normal working hours of the industry as unpaid family workers, or are temporarily absent from work.

Työttömät

Työttömäksi luokitellaan henkilö, joka oli koko tutkimusviikon työtä vailla ja siihen käytettävissä sekä etsi sitä tai odotti sovitun työn alkamista tai oli työpaikastaan pakkolomalla. Työttömäksi luokitellaan myös henkilö, joka oli osan tutkimusviikkoa työttömänä ja muun osan viikosta muualla kuin työssä esim. opiskelijana. Vuodesta 1987 lähtien työttömyyseläkkeellä olevista vain työtä etsivät luetaan työttömiin.

Työttömyysaste

Työttömien prosenttiosuus työvoimasta.

Työvoimaan kuulumaton väestö

Työvoimaan kuulumattomaksi luokitellaan henkilö, joka ei tutkimusviikkona kuulunut työvoimaan. Työvoimaan kuulumattomia ovat opiskelijat, asevelvollisuutta suorittavat, omaa kotitalouttaan hoitavat, eläkkeellä olevat, työkyvyttömät, korko- ja pääomatuloilla elävät sekä eräät muut edellisiin luokkiin kuulumattomat. Työttömyyseläkkeellä olevat luetaan myös työvoimaan kuulumattomiksi.

Opiskelijat ja koululaiset

Opiskelijoihin ja koululaisiin luetaan ne työvoimaan kuulumattomat henkilöt, jotka päätoimisesti opiskelevat, käyvät koulua tai suorittavat palkatonta opiskeluun liittyvää työharjoittelua.

Varusmiehet

Varusmiespalveluksessa olevat henkilöt. Myös siviilipalveluna asevelvollisuuttaan suorittavat luetaan tähän ryhmään.

Unemployed persons

All persons who for the whole survey week are without work but are available for it and are seeking it, or have made arrangements to start a job, or have been laid off. The unemployed also include persons who for a part of the survey week are unemployed and for the rest of the week are otherwise engaged, e.g. studying. As from 1987, persons on unemployment pension are counted as unemployed only if seeking work.

Unemployment rate

The ratio of the unemployed to all persons in the labour force

Persons not in the labour force

Full-time students, conscript servicemen, homemakers, the retired and disabled, those living on income from interest or property, and others not listed above who are outside the labour force during the survey week. As from 1987, persons on unemployment pension are included in the labour force only if they are available for employment and seek it.

Students

All persons not in the labour force who are full-time students attending an educational institution or who receive unpaid practical training related to their education.

Conscript servicemen

All persons doing their national military or non-military service.

Kotitaloustyötä tekevät

Kotitaloustyötä tekeviksi luetaan työvoimaan kuulumattomat henkilöt, jotka pääasiassa hoitavat omaa kotitalouttaan.

Työkyvyttömät / työkyvyttömyyseläkkeellä olevat

Työkyvytön on henkilö, joka on pysyvästi sairas tai vammautunut, eikä pysty tekemään ansiotyötä. Työkyvyttömäksi luetaan myös henkilö, jonka vamman tai sairauden pysyvyys ei ole vielä selvillä, mutta sairaus on pitkäaikaista (sairaus on kestänyt vähintään 6 kuukautta).

Piilotyöttömät

Piilotyöttömäksi luokitellaan työvoimaan kuulumaton henkilö, joka olisi haastatteluviikolla halunnut mennä työhön ja olisi myös voinut vastaanottaa työtä 2 viikon kuluessa, jos sopivaa työtä olisi ollut saatavissa paikkakunnalla. Piilotyötön ei ole kuitenkaan etsinyt työtä aktiivisesti.

Vajaatyölliset

Vajaatyölliseksi luetaan työvoimatutkimuksessa työllinen, joka on ollut tutkimusviikolla osan viikkoa työttömänä ja/tai hänen normaali työaikansa on alle 30 tuntia viikossa, vaikka hän tekisi mieluummin kokopäivätyötä.

Säännöllinen (normaali) työaika

Työllisen työehtosopimuksen mukainen tai muutoin normaali viikottainen työaika päätyössä. Yli- ja sivutöitä ei lasketa mukaan.

Homemakers

All persons not in the labour force who are mainly engaged in household duties in their own home.

Disabled persons / persons on disability pension

A disabled person is unable to work due to a permanent illness or disability. A person can also be classified as disabled even though the chronic nature of his illness or disability has not yet been confirmed, provided that he has been unable to work at least six months.

Discouraged workers

All persons not in the labour force who during the survey week would be willing to work and would be able to enter into employment within two weeks if there were suitable work for them in the region, but who do not seek employment actively.

Underemployed persons

Those who are unemployed for part of the survey week and/or work less than 30 hours a week although they would prefer working full-time.

Normal hours of work

The weekly hours of work of an employed person in his main job as defined in the collective labour agreement or otherwise considered to be normal. Second jobs and overtime work are not included.

Kokoaikatyö

Työllinen, jonka normaali työaika viikossa päätyössä on 30 tuntia tai enemmän luokitellaan kokoaikatyölliseksi.

Osa-aikatyö

Työllinen, jonka normaali työaika viikossa päätyössä on alle 30 tuntia, luokitellaan osa-aikatyölliseksi.

Työaikamuoto

1. Säännöllinen päivätyö
Työaika alkaa ja päättyy kello 6.00-18.00 välillä.
2. Säännöllinen iltatyö
Osa työajasta klo 18.00 jälkeen, mutta pääosa ennen 21.00.
3. Säännöllinen yötyö
Pääosa työajasta välillä 21.00-6.00.
4. Säännöllinen aamutyö
Työaika alkaa ennen 6.00, mutta pääosa työstä ajoittuu 6.00 jälkeen.
5. Kaksivuorotyö
Työskentely tapahtuu kahdessa vuorossa, esim. aamu- ja iltavuoro vaihtelevat.
6. Kolmivuorotyö
Työskentely tapahtuu kolmessa vuorossa vuorokauden ympäri. Tähän luetetaan myös ns. viisivuorotyö, joka on toteutettu mm. paperiteollisuudessa.
7. Muu työaikamuoto
Ne työaikamuodot, jotka eivät sovellu edelliseen, kuten epäsäännöllinen työaika.

Kysymys koskee vain päätyöpaikkaa.

Full-time work

Normal hours of work in the main job: at least 30 hours per week.

Part-time work

Normal hours of work in the main job: under 30 hours per week.

Types of work schedule

1. Regular daywork
Between 6 am and 6 pm.
2. Regular evening work
Partly after 6 pm, but mostly before 9 pm.
3. Regular nightwork
Mostly between 9 pm and 6 am.
4. Regular morning work
Partly before 6 am, but mostly after 6 am.
5. Two-shift work
Work performed in two shifts, alternately in morning and evening shifts, for instance.
6. Three-shift work
Work performed in three shifts around the clock, also including the five-shift work schedule used in the paper industry.
7. Other types of work schedule
Irregular working times and other work schedules not listed above.

Applies only to main jobs.

Ammatti

Ammattiluokitus perustuu Tilastokeskuksen ammattiluokitukseen (1987). Työllisen ammatti määritellään tutkimusviikon pääasiallisen ammatin mukaan. Työttömän ammatti määräytyy työttömyyttä edeltäneen tilanteen mukaan.

Ammattiasema

Työlliset ja työttömät jaetaan ammattiasemaltaan:

- a. Toisen palveluksessa oleviin palkansaajiin, jotka jaetaan edelleen statuksen mukaan työntekijöihin ja toimihenkilöihin ammatin perusteella.
- b. Yrittäjiin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin.
- c. Yrittäjäperheenjäseniin, eli henkilöihin, jotka työskentelevät perheenjäsenen yrityksessä vähintään 1/3 alan normaalista työajasta ilman varsinaista palkkaa.

Työllisen ammattiasema määritellään tutkimusviikon tilanteen mukaan. Työttömän ammattiasema määräytyy työttömyyttä edeltäneen tilanteen mukaan.

Sosioekonominen asema

Palkansaajille sosioekonominen asema määräytyy ammatin perusteella. Ammatin lisäksi tarvitaan toimialatietoa teollisuustyöntekijöiden, muiden tuotantotyöntekijöiden ja jakelu- ja palvelualan työntekijöiden erottelunsa.

Occupation

The classification is based on the *Classification of Occupations 1987*, Handbooks, No. 14, revised edition, Central Statistical Office of Finland. An employed person's occupation is determined according to his principal occupation during the survey week. An unemployed person's principal occupation is determined according to the situation before he/she became unemployed.

Status in employment

The employed are divided into the following groups according to status in employment:

- a. Employees, subdivided into wage earners and salary earners depending on occupation;
- b. Self-employed persons;
- c. Unpaid family workers, i.e. persons who work at least one third of the industry's normal hours of work in an enterprise owned by a family member.

An employed person's status in employment is determined according to the situation during the survey week. An unemployed person's status in employment is determined according to the situation before he/she became unemployed.

Socio-economic group

An employee's socio-economic group is determined according to his/her occupation. In addition to occupational data, data on industrial sectors are necessary for the classification of manufacturing workers, other production workers, and service and distribution workers.

Toimiala

Luokitus perustuu Tilastokeskuksen toimialaluokitukseen (toimialaluokitus (TOL). Käsikirjoja no 4, Tilastokeskus, Helsinki 1988). Työllisen toimiala määritellään sen toimipaikan toimialan mukaan, missä hän työskenteli tutkimusviikona. Jos työllisellä on useita työpaikkoja, toimiala määritellään sen toimipaikan mukaan, missä hän työskenteli eniten. Työttömän toimiala määräytyy hänen työttömyyttä edeltäneen työpaikkansa mukaan.

Työnantaja

Työlliset jaetaan työnantajan mukaan julkiseen ja yksityiseen sektoriin. Julkinen sektori jakautuu edelleen valtioon ja kuntiin. Luokkaan valtio kuuluvat valtion hallinto, Kansaneläkelaitos, Suomen Pankki ja valtion liikelaitokset. Kuntiin ja kuntainliittoihin kuuluvat kunnan hallinto, peruskoulut, kuntainliittojen sairaalat ja kuntien liikelaitokset. Yksityiseen sektoriin luokitellaan ne, joilla työnantajana on yhtiö, yksityinen henkilö, yritys, säätiö, osuuskunta ja yhdistys sekä itsenäiset yrittäjät ja ammatinharjoittajat. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt luetaan myös yksityiseen sektoriin.

Työttömän työnantajasektori määräytyy työttömyyttä edeltäneen työpaikan mukaan.

Avoliitto

Mies ja nainen asuvat yhdessä avioliiton kaltaisessa suhteessa, mutta eivät ole keskenään naimisissa.

Industry

The classification is based on the *Standard Industrial Classification 1988*, Handbooks, No. 4, Central Statistical Office of Finland. An employed person's industry is the industry of the establishment where the person was employed during the survey week. If an employed person has several jobs, his/her industry is determined according to the establishment accounting for most of his/her hours of work. The industry of an unemployed person is determined according to the job he/she held before becoming unemployed.

Employer

The employed are divided into the public and the private sector depending on the employer. The public sector is subdivided into central and local governments. Central government comprises state administration, the Social Insurance Institution, the Bank of Finland and central government enterprises. Local government comprises local administration, comprehensive schools, intermunicipal hospitals and local government enterprises. The private sector covers the following employer groups: companies, private persons, enterprises, foundations, cooperatives, associations, private entrepreneurs, own-account workers and non-profit institutions.

An unemployed person's employer is determined according to the job the person held before becoming unemployed.

Cohabiting

An unmarried couple living together in a union similar to marriage

Kokopäivähoidoksi katsotaan vähintään 5 tuntia kestävä hoito. Puolipäivähoidoksi luetaan alle 5 tuntia kestävä hoito. Alle 4 tunnin hoitoa ei lueta päivähoiton piiriin.

Työkoulutus

Työkoulutuksella tarkoitetaan työnantajan kustantamaa mitä tahansa koulutusta, ammattiin liittyvää, tai ay-koulutusta, johon osallistumisajalta työnantaja on maksanut palkkaa.

Koulutusaste

Koulutustieto on siirretty työvoimatutkimuksen otoshenkilöille tutkintorekisteristä. Tutkintorekisterissä perusasteen jälkeisiksi tutkinnoiksi luokitellaan kaikki vähintään 400 tuntia kestäneet koulutukset.

Perusasteen koulutus on noin 1 – 9 vuotta koulutusta (esim. kansakoulu, keski- ja peruskoulu). Alempi keskiasteen koulutus on noin 10 – 11 vuotta koulutusta (esim. merkantti, apuhoitaja). Ylempi keskiasteen koulutus on noin 12 vuotta koulutusta (esim. ylioppilastutkinto, merkonomi). Korkean asteen koulutus on vähintään 13 vuotta koulutusta. Siihen kuuluvat alin korkea-aste (esim. insinööri), alempi kandidaattiaste (esim. hum. kand., sosionomi), ylempi kandidaattiaste (esim. fil.kand.) ja tutkijakoulutus (esim. fil.lis., fil.tri).

Fulltime: at least five hours a day; part-time: less than five hours a day. Day care provided for less than four hours is not included.

Job training

Any employer-sponsored training, professional or trade union related in which employees participate while on full pay from the employer.

Level of education

The data on education are obtained from the Register of Completed Education and Degrees. In the register, educational qualifications above the basic level comprise all educational programmes lasting at least 400 hours and which are provided in the system of regular school and university education.

Coding is done direct by register to 450 groups (four-digit-level). As a whole the classification principle is consistent with the International Standard Classification of Education (ISCED). An up-to-date key to, ISCED is available from the CSO's Education Statistics Division.

The following level categories are used in this publication: basic education (1 to 9 years), lower level of upper secondary education (10 to 11 years), upper level of upper secondary education (approx. 12 years), and higher education (13 years or over).

Ammattiluokitus¹⁾ – Occupational classification, major groups and minor groups¹⁾

0 Tekninen, tieteellinen, lainopillinen, humanistinen ja taiteellinen työ	0 Technical, scientific, juridical, humanistic and artistic work
00 Tekniikan alaan kuuluva työ	00 Technical work
01 Kemian ja fysiikan alaan kuuluva työ	01 Chemical and physics work
02 Biologian alaan kuuluva työ	02 Biological work
03 Opetusalaan kuuluva työ	03 Pedagogic work
04 Uskonnon alaan kuuluva työ	04 Religious work
05 Lainopillinen työ	05 Juridical work
06 Toimittajan työ ja joukkoviestintä	06 Editorial and mass communication work
07 Taide- ja viihdealan työ	07 Artistic and entertainment work
08 Kirjasto-, arkisto- ja museotalan työ, informaattorit	08 Library, archive, museum and information service work
09 Muu tieteellinen, humanistinen tai taiteellinen työ	09 Other scientific, humanistic or artistic work
1 Terveystenhoito, sosiaalialan työ	1 Health care and social work
10 Terveysten- ja sairaanhoitotyö	10 Medical and nursing work
11 Terveystenhoiton kuntouttava työ	11 Therapeutic and rehabilitation work
12 Hammashoitotalan työ	12 Dental work
13 Apteekkitalan työ	13 Pharmaceutical work
14 Eläinlääkintähoito, ympäristön- ja terveydensuojelutyö	14 Veterinary, environmental and health protection work
15 Sosiaalitalan työ	15 Social work
16 Lasten päivähoitotyö	16 Child day care work
17 Psykologinen työ	17 Psychological work
18 Harrastus- ja vapaa-aikatoiminnan ohjaus	18 Leisure time activities guidance work
19 Muu terveydenhoito, sosiaalitalan työ ym.	19 Other health care and social work
2 Hallinto- ja toimistotyö	2 Managerial, administrative and clerical work
20 Julkisen hallinnon johtotyö	20 Managerial work in public administration
21 Liiketoimintien ja järjestöjen johtotyö	21 Enterprise and organizational managerial work
22 Henkilöstö- ja työvoima-asiaiden hoito	22 Personnel and employment affairs work
23 Taloushallinnon suunnittelu- ja tilinpitotyö ym.	23 Financial planning and accounting work
24 Sihteeri- ja toimistotyö	24 Secretarial and clerical work, etc.
25 Atk-alan työ	25 Automatic data processing work
26 Pankki- ja vakuutusalan työ	26 Banking and insurance work
27 Matkailualan työ	27 Travel service work
29 Muu hallinto- ja toimistotyö	29 Other managerial, administrative and clerical work

1) Tarkempi ammattiluokitus Tilastokeskuksen käsikirjoja -sarjassa v. 1987 n:o 14, Uusittu laitos
1) Classification of Occupations 1987, Central Statistical Office of Finland: Handbooks No. 14, Revised edition

3 Kaupallinen työ

- 30 Mainos- ja markkinointityö
- 31 Kiinteistöjen, palvelusten ja arvopapereiden myynti ja välitys
- 32 Ostotyö
- 33 Kauppaedustus- ja konttorimyyntityö
- 34 Tavaroiden myyntityö
- 39 Muu kaupallinen työ

4 Maa- ja metsätaloustyö, kalastus

- 40 Maatilatalous, eläintenhoito
- 41 Puutarha- ja puistotyö
- 42 Riistanhoito ja metsästys
- 43 Kalastus
- 44 Metsätyö
- 49 Muu maa- ja metsätaloustyö

5 Kuljetus- ja liikennetyö

- 50 Meripäälyllystyyö
- 51 Kansi- ja konemiehistön työ
- 52 Lentokuljetustyö
- 53 Veturin- ja moottorivaunun kuljetustyö
- 54 Tieliikennetyö
- 55 Liikenteen johto- ja liikennepalvelutyö
- 56 Posti- ja tietoliikennetyö
- 57 Postinkantajan ym. työ
- 59 Muu kuljetus- ja liikennetyö

6/7/8 Teollinen työ, koneenhoito, kaivos- ja louhinta-työ sekä rakennustyö

- 60 Kaivos- ja louhintatyö
- 61 Öljynporaustyö, turpeenosto
- 62 Talonrakennustyö ym.
- 63 Maa- ja vesirakennustyö
- 64 Työkoneiden käyttö
- 70 Tekstiilityö
- 71 Ompelutyö ym.
- 72 Jalkine- ja nahkatyö
- 73 Teräs-, metallitehdas-, takomo- ja valimotyö
- 74 Hienomekaaninen työ
- 75 Konepaja- ja rakennusmetallityö
- 76 Sähkötyö
- 77 Puutyö
- 78 Maalaustyö
- 79 Radio-, tv-, elokuva- ja videotekninen työ
- 80 Graafinen työ
- 81 Lasi-, keraaminen ja tiilityö
- 82 Elintarviketeollisuustyö
- 83 Kemian prosessityö
- 84 Massa- ja paperityö
- 85 Kumi- ja muottituotetyö

3 Commercial work

- 30 Advertising and marketing work
- 31 Real estate, business services and securities sales and brokerage work
- 32 Purchasing work
- 33 Sales representation and office sales work
- 34 Selling of goods
- 39 Other commercial work

4 Agricultural, forestry and fishing work

- 40 Farming and animal husbandry work
- 41 Horticultural work
- 42 Game preservation and hunting work
- 43 Fishing work
- 44 Forestry and logging work
- 49 Other agricultural and forestry work

5 Transport and communication work

- 50 Ship's officers' work
- 51 Deck and engine-room crew work
- 52 Air transport work
- 53 Locomotive and railcar drivers
- 54 Road transport work
- 55 Traffic supervision and service work
- 56 Postal and telecommunications work
- 57 Mail delivery and sorting work
- 59 Other transport and communication work

6/7/8 Manufacturing, machine operation, mining and quarrying and construction work

- 60 Mining and quarrying
- 61 Oil drilling and peat harvesting work
- 62 Building construction work
- 63 Land and waterway construction work
- 64 Construction and industrial equipment operation work
- 70 Textile work
- 71 Sewing work, etc.
- 72 Shoe and leather work
- 73 Steel, metallurgical, forging and foundry work
- 74 Precision mechanics
- 75 Engineering and structural metal work
- 76 Electrical work
- 77 Wood work
- 78 Painting work
- 79 Radio, television, film and videotechnical work
- 80 Printing and photographic work
- 81 Glass, ceramic and clay work
- 82 Food and beverage manufacturing work
- 83 Chemical processing work
- 84 Pulp and paper making work
- 85 Rubber and plastic product work

- 86 Muu teollinen työ
- 87 Kiinteiden koneiden käyttö
energiantuotannossa ja vesihuollossa
- 88 Pakkaus-, varastointi- ja
ahtaustyö
- 89 Sekatyö

9 Palvelutyö ym.

- 90 Vartiointi- ja suojelutyö
- 91 Majoitusliike- ja suurtalous-
työ
- 92 Tarjoilutyö
- 93 Kotitaloustyö
- 94 Kiinteistönhoito- ja siivoustyö
- 95 Hygienia- ja kauneudenhoitotyö
- 96 Pesula- ja silitystyö
- 97 Ammattimainen urheilu- ja liikuntatyö
- 98 Sotilastyö
- 99 Muu palvelutyö

- 86 Other manufacturing work
- 87 Stationary engine and machinery operation
work in energy and water supply
- 88 Packing, wrapping, warehousing and
stevedoring work
- 89 Manual work n.e.c.

9 Service work, etc.

- 90 Public safety and protection work
- 91 Accommodation establishments and
commercial and institutional household work
- 92 Waiter work
- 93 Private household work
- 94 Building caretaking and cleaning work
- 95 Hygiene and personal care work
- 96 Laundering, dry-cleaning and pressing work
- 97 Professional sports and physical training work
- 98 Military work
- 99 Other service work

Sosioekonominen asema -luokitus – Classification of Socio-economic groups

3 Ylemmät toimihenkilöt

- 31 Johtotehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt
- 32 Valmistelu-, esittely-, tutkimus- ja suunnittelu-
tehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt
- 33 Opetustehtävissä toimivat ylemmät toimihenki-
löt
- 34 Muut ylemmät toimihenkilöt
- 39 Ylemmät toimihenkilöt, erittelemätön

4 Alemmat toimihenkilöt

- 41 Esimiestehtävissä toimivat alemmat toimihenkilöt
- 42 Itsenäistä tai monipuolista toimisto- tai myyntityö-
tä tekevät alemmat toimihenkilöt
- 43 Epäitsenäistä tai rutiniinomaista toimisto- tai
myyntityötä tekevät alemmat toimihenkilöt
- 44 Muut alemmat toimihenkilöt
- 49 Alemmat toimihenkilöt, erittelemätön

5 Työntekijät

- 51 Maa- ja metsätalous- sekä kalatalousalan työnte-
kijät
- 52 Teollisuustyöntekijät
- 53 Muut tuotantotyöntekijät
- 54 Jakelu- ja palvelutyöntekijät
- 59 Työntekijät, erittelemätön

3 Upper-level employees with administrative, mana- gerial, professional and related occupations

- 31 Senior officials and upper management
- 32 Senior officials and employees in research and
planning
- 33 Senior officials and employees in education
and training
- 34 Other senior officials and employees
- 39 Senior officials and employees, unspecified

4 Lower-level employees with administrative and clerical occupations

- 41 Supervisors
- 42 Clerical and sales workers,
independent work
- 43 Clerical and sales workers, routine work
- 44 Other lower-level employees with administrative
and clerical occupations
- 49 Lower-level employees, unspecified

5 Manual workers

- 51 Workers in agriculture, forestry and commercial
fishing
- 52 Manufacturing workers
- 53 Other production workers
- 54 Distribution and service workers
- 59 Workers, unspecified

Sosioekonomisen aseman luokitus 1989, Tilastokeskuksen käsikirjoja n:o 17
Classification of Socio-economic Groups 1989, Central Statistical Office of Finland, Handbooks No. 17

Liite 4
Appendix 4

***Työvoimatutkimuksen uusi toimialaluokittelu 1.1.1989
alkaen (otettu käyttöön 1.1.1990) – Revised industrial
classification applied in the Labour Force Survey since
1 January 1989.***

(Koodaustaso – Codes)

A. Maatalous, kala- ja riistatalous

- 01 Maatalous
- 02 Kala- ja riistatalous

B. Metsätalous

- 04 Metsätalous

C. Kaivos- ja kaivannaistoiminta

- 06 Fossiilisten polttoaineiden kaivu
- 07 Malmien kaivu
- 09 Muu kaivannaistoiminta

D. Teollisuus

- (111–115,
- 118–119) Elintarvikkeiden valmistus
- 116 Juomien valmistus
- 117 Tupakkatuotteiden valmistus
- 12 Tekstiilien valmistus
- 131 Vaatteiden valmistus
- 132 Nahan ja nahkatuotteiden valmistus
- 133 Jalkineiden valmistus
- 14 Puutavaran ja puutuotteiden valmistus
- 15 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus
- 16 Kustantaminen ja painaminen
- 17 Huonekalujen valmistus
- (181–184) Kemikaalien valmistus
- (185–189) Kemiallisten tuotteiden valmistus
- 191 Öljyn jalostus
- (192–194) Öljytuotteiden jatkojalostus, koksaa-
mot ym.
- 211 Kumituotteiden valmistus
- 212 Muovituotteiden valmistus
- 22 Lasi-, savi- ja kivituuotteiden valmistus
- 23 Metallien valmistus
- 24 Metallituotteiden valmistus
- 25 Koneiden ja laitteiden valmistus
- (261–263) Sähköteknisten tuotteiden valmistus
- 264 Instrumenttien valmistus
- (271–272) Laivojen ja veneiden valmistus ja korjaus
- (273–279) Muiden kulkuneuvojen valmistus
- 29 Muu valmistus

A. Agriculture, fishing and trapping

- 01 Agriculture
- 02 Fishing and trapping

B. Forestry and logging

- 04 Forestry and logging

C. Mining and quarrying

- 06 Mining of fossile fuels
- 07 Mining of ores
- 09 Other mining and quarrying

D. Manufacturing

- (111–115,
- 118–119) Food manufacture
- 116 Beverage manufacture
- 117 Tobacco product manufacture
- 12 Textiles manufacture
- 131 Wearing apparel manufacture
- 132 Leather and leather goods manufactur
- 133 Footwear manufacture
- 14 Wood and wood products manufacture
- 15 Pulp, paper and paper products manufacture
- 16 Publishing and printing
- 17 Furniture manufacture
- (181–184) Chemicals manufacture
- (185–189) Chemical products manufacture
- 191 Petroleum refining
- (192–194) Refined petroleum products manufacture,
coking plants, etc.
- 211 Rubber products manufacture
- 212 Plastic products manufacture
- 22 Glass, clay and stone products manufacture
- 23 Basic metal industries
- 24 Fabricated metal products manufacture
- 25 Machinery and equipment manufacture
- (261–263) Electrical products manufacture
- 264 Instruments manufacture
- (271–272) Ship and boat building and repair
- (273–279) Manufacture of other transport equipment
- 29 Other manufacturing industries

E. Energia- ja vesihuolto

- (31–33) Energiahuolto
- 34 Veden puhdistus ja jakelu

F. Rakentaminen

- 35 Talonrakentaminen
- 36 Rakennusasennus ja viimeistely
- 37 Maa- ja vesirakentaminen
- 38 Rakentamista palveleva toiminta

G. Kauppa

- 41 Tukkukauppa
- 42 Agentuuritoiminta
- 431 Tavaratalokauppa
- (432–433) Päivittäistavara-kauppa
- (434–448) Muu vähittäiskauppa
- 449 Kotitalousesineiden korjaus
- (451–452) Moottoriajoneuvojen kauppa
- (453–454) Huoltamot, moottoriajoneuvojen korjaus

H. Majoitus- ja ravitsemistoiminta

- 47 Hotelli- ja muu majoitustoiminta
- 48 Ravitsemistoiminta

I. Kuljetus

- 51 Rautatieliikenne
- 52 Tieliikenne
- 53 Vesiliikenne
- 54 Ilmaliikenne
- 55 Putkijohtokuljetus
- 56 Liikennettä palveleva toiminta

J. Tietoliikenne

- 57 Postiliikenne
- 58 Teleliikenne

K. Rahoitus- ja vakuutustoiminta

- 61 Rahoitus ja rahoituspalvelu
- 62 Vakuutus

L. Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut

- 65 Kiinteistöpalvelu
- 66 Puhtaanapito- ja pesulatoiminta
- 67 Koneiden ja laitteiden vuokraus

E. Energy and water supply

- (31–33) Energy supply
- 34 Water works and supply

F. Construction

- 35 Building construction
- 36 Building installation and finishing work
- 37 Land and water construction
- 38 Services to construction

G. Wholesale and retail trade

- 41 Wholesale trade
- 42 Agencies
- 431 Department stores
- (432–433) Retail trade of daily products
- (434–448) Other retail trade
- 449 Repair of household articles
- (451–452) Wholesale and retail trade of motor vehicles
- (453–454) Service stations, motor vehicle repair

H. Hotels and restaurants

- 47 Hotel and other accommodation industry
- 48 Restaurant industry

I. Transport

- 51 Rail transport
- 52 Road transport
- 53 Water transport
- 54 Air transport
- 55 Pipeline transport
- 56 Services to transport

J. Communication

- 57 Postal services
- 58 Telecommunication services

K. Finance and insurance

- 61 Finance and financial services
- 62 Insurance

L. Real estate, cleaning and rental service

- 65 Real estate services
- 66 Cleaning and laundry services
- 67 Renting of machinery and equipment

M. Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle

71	Tekninen palvelu
72	Tietojenkäsittelypalvelu
75	Liikkeenhoidon, lakiasian ja markkinoinnin palvelut
76	Muut palvelut liike-elämälle
77	Hallintayhtiöt

N. Julkinen hallinto ja maanpuolustus

81	Julkinen hallinto
82	Yleinen järjestys ja turvallisuus
83	Maanpuolustus

O. Koulutus ja tutkimus

85	Koulutus
86	Tutkimus- ja kehittämistoiminta

P. Terveys- ja sosiaalipalvelu

871	Sairaalahoito
872	Avoterveydenhoito
873	Muu terveydenhoitopalvelu
874	Eläinlääkintä
881	Lasten päivähoito
(882–889)	Muut sosiaalipalvelut

R. Virkistys- ja kulttuuripalvelu

91	Virkistys- ja kulttuuripalvelu
----	--------------------------------

S. Järjestö- ja uskonnollinen toiminta

92	Järjestötoiminta
93	Kansainväliset järjestöt ja ulkomaiset edustustot
94	Uskonnollinen toiminta

T. Muut palvelut

95	Henkilö- ja kotitalouspalvelu
98	Mualla luokittelemattomat palvelut

X. Toimiala tuntematon

99	Tuntematon
----	------------

M. Technical and business services

71	Technical services
72	Data processing services
75	Management, legal and marketing services
76	Other business services
77	Holding companies

N. Public administration and defence

81	Public administration
82	Public order and safety
83	National defence

O. Education and research

85	Education
86	Research and development

P. Health and social welfare services

871	Hospital care
872	Non-institutional health care
873	Other health services
874	Veterinary services
881	Children's day care
(882–889)	Other social services

R. Recreational and cultural services

91	Recreational and cultural services
----	------------------------------------

S. Organizational and religious activities

92	Membership organizations
93	International organizations and foreign representations
94	Religious activities

T. Other services

95	Personal and household services
98	Other services n.e.c.

X. Industry unknown

99	Industry unknown
----	------------------



A	☐ Kooditettavaa ☐ Tarkistettavaa	65-74 v	Kerla	Tutkimusviikko	Muu tutkimus								
B	TY 81 kk Kno	Puh. koti		Puh. työ	Kieli Kunta E Seur. tutk.								
C	Haast. no	LO	TA	TIE	PV	KK	KO	LO	1 - saatu haastattelu TA 1 - käyntihaastattelu 2 - puhelinhaastattelu kotoa 3 - puhelinhaastattelu työpaikalta	TIE	1 - kohde itse 2 - kohteen puoliso 3 - kohteen isä/äiti/ lapsi/veli/sisar 4 - muu	PV	- Haast.päivä KK - Haast.kuukausi KO - Kontaktikoodi K25
D	Kunnan no ja nimi	Kylä/kaupunginosa				Postino	Kiinteistötunnus	Rak.no	Os.no	Ään.alue			
E	Nimi												
	Lähiosoite												
	Postino ja postitoimipaikka												
F	Henkilön sukunimi ja etunimet								Kansalaisuus		Jä		
	Henkilötunnus	Kieli	Suku- puoli	Siv. säätty	Synt. kunta	Ed. kunta	Kunta vsta	Ammatti	Väestörekisteri				
G	Edellinen vastaus: HAAST. NO LO E TA TIE TUT.KK. TYÖSSÄ POISSA MUU KO TYÖAI												
H	KAIKKI: Tämän tutkimuksen kysymykset koskevat pääosin viime/toissa viikkoa, joka ajoittui (Ks. tutkimusviikko lokerosta) väliselle ajalle maanantaista sunnuntaihin.												
I	1 Olikko viime/toissa viikolla työssä yhtenä tai useampana päivänä, (joko toisen palveluksessa, perheen maatilalla tai yrityksessä tai ammatinharjoittajana)? Kyllä 1 → K8 Ei 2												
J	2 Olikko tilapäisesti poissa työstä koko viikon työsuhteen jatkussa esim. sairaana, lomalla, päivärahaan oikeuttavalla äitiyslomalla tms.? Kyllä 1 → K8 LOMAUTETUT OVAT TYÖTÖMIÄ, MERKITÄÄN EI Ei 2												
K	3 Entä mikä seuraavista vaihtoehdoista kuvaa parhaiten tilannettanne viime/toissa viikolla? Olikko työtön tai lomautettu palkalta 1 varusmies 2 → K23 opiskelija/koululainen 3 työkyvyttömyyseläkkeellä tai pitkäaikaisesti sairas 4 eläkkeellä iän tai työvuosien perusteella 5 työttömyyseläkkeellä 8 hoiditte omaa kotitaloutta 6 teitte muuta, mitä? 7												
L	4 Mikä seuraavista kuvaa tilannettanne viime/toissa viikolla? etsitte työtä 1 odolitte sovitun työn alkamista 2 olitte lomautettuna palkalta 3 saitte työttömyyseläkettä ja etsitte työtä? 4												
M	5 Oletteko etsinyt työtä viimeisen kuukauden aikana: työvoimatoimiston kautta? 1 2 9 ottamalla suoraan yhteyttä työnantajiin? 1 2 9 seuraamalla lehti-ilmoituksia tai ilmoittamalla itse? 1 2 9 tuttavien tai sukulaisten kautta? 1 2 9 muulla tavoin, miten? 1 2 9												
N	JOS HENKILÖ EI OLE ETSINUT TYÖTÄ, VAIKKA KYS. 4 = 1 tai 4, HÄN EI OLE TYÖTÖN. PALAA-K3:EEN. JOS KYS. 4 = 2-3 → K7												
O	6 Jos sopivaa työtä olisi ollut tarjolla, olisitteko viime/toissa viikolla voinut ottaa työtä vastaan? Kyllä a → K7 Ei, miksi? b												
P	VAIHTOEHTOON b VASTANNUT EI OLE TYÖTÖN, JOS TYÖHÖN MENON ESTE ON PYSYVÄ → K3												

TYÖTÖN 7 Seuraavaksi kysytisin tilannettanne ennen työttömyyttä: oliitko työssä 1 hakeudutteko nyt ensimmäistä kertaa pysyvästi työelämään 2 } K23 vai oletteko muuten siirtymässä työelämään? 3		TYÖLLINEN 14 Kuinka monta tuntia on säännöllinen (normaali) työaikanne viikossa ilman ylityötä? KOSKEE PÄÄTYÖPAIKKAA HUOMIOI PEKKASVAPAAT Tuntia viikossa JOS EI SÄÄNNÖLLISTÄ TYÖAIKAA, PYYDÄ ARVIOIMAAN KESKIMÄÄRÄINEN VIIKKOTYÖAIKA (ESIM. YRITTÄJÄT, OPETTAJAT, PERIODITYÖNTEKIJÄT) HUOM. PUOLET TUNNIT KOROTETAAN, JOS EDELLÄ ON PARITON NUMERO.	
TYÖLLINEN/TYÖTÖN TYÖSSÄ ENNEN TYÖTÖMYYSÄÄ Työpaikkaa ei esitännyt ☐ → K9 8 TYÖLLINEN: Onko työpaikkanne edelleen: TYÖTÖN: Oliko työpaikka, josta jätitte työttömäksi: Työpaikka muuttunut ☐ → K9 1 ☐ → K10 Sama		15 Kuinka monta päivää olitte viime/toissa viikolla: KOSKEE PÄÄTYÖPAIKKAA työssä päätyöpaikassanne? työstä vapaana viikonlopun, vapaapäivän tai loman takia? poissa työstä oman sairauden takia? äitiyslomalla? muusta syystä poissa työstä, esim. lapsen sairaus, lakko? työttömänä esim. lyhennetyn työviikon takia? TARKISTA MAHDOLLISET TUNTEMATON POISSAOLOPÄIVÄT YHTEENSÄ 7 EI TYÖSSÄOLOPÄIVÄ ☐ → K18	
9 TYÖLLINEN: Mikä on työnantajanne tai oman yrityksenne nimi? (Koskee päätyötä, jos useita työpaikkoja) TYÖTÖN: Mikä oli sen työpaikan nimi, josta jätitte työttömäksi? Työpaikan nimi Mikä on työpaikan toimi- tai tuotantoala? Missä kunnassa tämä työpaikka sijaitsee?		TYÖSSÄ TUOKIMUSVIIKOLLA 16 Kuinka monta tuntia työskentelitte päätyöpaikassanne viime/toissa viikolla, kun mahdolliset ylityöt lasketaan mukaan? (Kotitaloustyötä ei lueta työaikaan. Tilapäiset tunninkin poissaolot vähennetään) Tehdyt työtunnit ml. ylityö Tehdyt ylityötunnit? HUOM. PUOLET TUNNIT KOROTETAAN, JOS EDELLÄ ON PARITON NUMERO.	
10 TYÖLLINEN: Onko ammatinne edelleen: TYÖTÖN: Oliko ammatinne tässä työpaikassa: Ammatti muuttunut ☐ → K11 1 ☐ → K12 Sama		17 Työskentelittekö tässä työpaikassa viime/toissa viikolla: lauantaina? sunnuntaina? Kylä Ei EOS 1 2 9 1 2 9	
11 Mikä on/oli ammatinne tässä työpaikassa? Status		18 Teittekö viime/toissa viikolla päätyönne ohella muuta työtä? Kyllä 1 Ei 2 → K23	
12 Oletteko/Oliitko: palkansaaja 1 yrittäjä maatilalla, liike- tai muussa yrityksessä, ammatinharjoittaja 2 työskentelette perheenjäsenen yrityksessä ilman varsinaista palkkaa? 3 TYÖLLINEN: EI MAATILA ☐ → K14 TYÖTÖN: EI MAATILA ☐ → K23		19 Mikä on sivutyöpaikan (pääsivutyöpaikan) nimi? Mikä on sivutyöpaikan toimiala?	
TYÖSSÄ MAATILALLA 13 Teittekö maatilalla (viime/toissa viikolla) pääosin: maataloustyötä (maanviljely, karjanhoito, puutarha, turkistarha, kalastus) 1 metsätaloustyötä (metsänhoito, puunkorjuu, tms.) 2 muuta työtä, mitä? 3 HUOM. KYS. 13 MÄÄRITTÄÄ MAATILAN TOIMIALAN KYSYMYKSISSÄ 8 JA 9 TYÖTÖN ☐ → K23		20 Kuinka monta tuntia teitte sivutöitä viime/toissa viikolla? (Tunnit yhteensä, jos useita sivutyöpaikkoja) Sivutyössä tehdyt työtunnit viikossa TYÖVOIMAAN KUULUMATON 21 Oletteko viimeisen kuukauden aikana etsinyt työtä työväilytyksen tai lehti-ilmoitusten kautta tai muulla tavoin? Kyllä 1 Ei 2 → K23	

22 Jos sopivaa työtä olisi ollut tarjolla, olisitteko viime/toissa viikolla voinut ottaa työtä vastaan?

Kyllä..... a → K3

Ei, miksi? b

VAIHTOEHTOON a VASTANNUT ON TYÖTÖN, SAMOIN HENKILO, JOLLA ON TILAPÄINEN ESTE → K3

23

A **65-74-VUOTIAAT, JOTKA OVAT ELÄKEIKÄisiä**

4.-5. KERTAA MUKANA: Tutkimuksemme päättyy Teidän osaltanne tähän haastatteluun. KIITOS.

1.-3. KERTAA MUKANA: Teemme samanlaisen haastattelun noin 1/2 vuoden kuluttua. Voiko Teidät silloin tavoittaa puhelimitse?

☐ Ei ☐ Sama numero ☐ Numero muuttuu tai on uusi
☐ EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

B **MUUT 5. KERTAA MUKANA?**

Tutkimuksemme päättyy Teidän osaltanne tähän haastatteluun. KIITOS.

C **MUUT 5-4. KERTAA MUKANA?**

Haastatteleminen Teitä seuraavan kerran kk kuluttua
..... kuussa

KERTA RIVILLÄ A 1, 2, 4 → 3 kk kuluttua
3 → 6 kk kuluttua

a) Oletteko silloin tavattavissa puhelimitse kotoa?
☐ Ei ☐ Sama numero ☐ Numero muuttuu tai on uusi
☐ EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

TYÖLLINEN/TYÖPUHELIN

b) Entä voiko Teitä haastatella silloin puhelimitse työpaikalta?
☐ Ei ☐ Sama numero ☐ Numero muuttuu tai on uusi
☐ EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

24 Pysyköö osoitteenne samana? (LUE TARVITTAESSA)

☐ Kyllä ☐ Ei KORJAA ETUSIVULLE, JOS UUSI OSOITE TIEDOSSA

25 JOS SEURAAVAN KERRAN TAVOITTIMISEEN LIITTYY JOTAIN POIKKEAVAA, MERKITSE TIEDOT ALLA OLEVIIN KOHTIIN. KÄYTÄ TARVITTAESSA HUOMAUTUKSIIN VARATTUA TILAA. VOIT MYÖS KYSYÄ TILANNETTA HAASTATeltaVALTA. (EI VII-MEISTÄ KERTAA MUKANA OLEVILLE.)

TÄYTETÄÄN TARVITTAESSA

0 ☐ Tutkimuksen jatkuminen sopimatonta pysyvän vaikean työ-
kyvyttömyyden tai sairauden takia, kuvaile

KOODITUS → (A)

1 ☐ Ulkomailla tilapäisesti, mihin asti

2 ☐ Menee armeijaan ennen seuraavaa haastattelua

3 ☐ Mökillä, matkoilla, lomalla

4 ☐ Tilapäinen osoite kontaktivihkoon

5 ☐ Sopivin ajankohta tavoittamiseen, esim. kellonaika, päivä

6 ☐ Kohde tavoitettavissa vain postitse

7 ☐ Osoite muuttuu, muttei tiedossa

8 ☐ Puhelinnumero muuttuu, muttei tiedossa

9 ☐ Muuta huomioitavaa

KOHDAT 0-9: MERKITSE KONTAKTIKODIN NUMERO ETU-
SIVUN C-RIVIN KO-LOKEROON. JOS USEITA, MERKITSE TÄR-
KEIN. SIIRRÄ KONTAKTIVIHKON TARVITTAVAT TIEDOT.

H TARKISTETTAVAA → (A) (Mainitse aina kysymysnumero)

I TÄYTÄ ETUSIVULLA OLEVA C-RIVI SAADUISSA HAASTATTELUISSA.

J MERKITSE RASTI (X) ETUSIVUN KODITETTAVAA -LOKEROON (A-RIVI) AINA, KUN
1. Kysymys 25:een tulee merkintä kohtaan 0

K MERKITSE RASTI (X) ETUSIVUN TARKISTETTAVAA -LOKEROON (A-RIVI) AINA, KUN
1. Lomakkeella on epäselviä asioita (TARKISTETTAVAA)

[illegible]



Kuntakoodi
Kohdenumero -
Haastattelija

Työvoimatutkimus 1993 vuosilomake

PERUSLOMAKKEELTA SIIRRETTÄVÄT TIEDOT:
(Haastattelua ei tehdä sijaisvastaajalle. Merkitään kadoksi.)

Syntymäaika
pv kk v
Sukupuoli: mies 1
nainen 2

Toiminnan laatu (ks. K1-3):

- ☐ Työllinen: työssä tutkimusviikolla (K1 = 1)
- ☐ Työllinen: tilapäisesti työstä poissa koko viikon (K2 = 1)
- ☐ Työtön (K3 = 1)
- ☐ Varusmies (K3 = 2)
- ☐ Opiskelija (K3 = 3)
- ☐ Työkyvyttömyyseläkkeellä tai pitkäaikaisesti sairas (K3 = 4)
- ☐ Eläkkeellä iän tai työvuosien perusteella (K3 = 5)
- ☐ Työttömyyseläkkeellä (K3 = 8)
- ☐ Omaa kotitaloutta hoitava (K3 = 6)
- ☐ Muu (K3 = 7)

HUOMAUTUKSIA/KADON SYY:

1.	KAIKKI Nyt kysyn ensiksi muutaman kysymyksen perhetilanteestanne. Oletteko:	naimaton 1 naimisissa 2 → K 3 asumuserossa 3 eronnut 4 leski? 5
2.	Asutteko tällä hetkellä avoliitossa? (Avoliitolla tarkoitamme sitä, että mies ja nainen asuvat yhdessä avioliitonkaltaisessa suhteessa, mutta eivät ole keskenään naimisissa.)	Kyllä 1 Ei 2 } → K 4 EOS 9 }
3.	JOS NAIMISISSA TAI AVO-LIITOSSA: Oliko puolisonne viime/toissa viikolla: (LUE VAIHTOEHDOT YKSITELLEN KUNNES SOPIVA LÖYTYY)	työssä yhtenä tai useampana päivänä (toisen palveluksessa, perheen maatilalla tai yrityksessä, ammatinharjoittajana) 0 poissa työstä koko viikon työsuhteen jatkuessa 1 työtön tai lomautettu ilman palkkaa 2 varusmies 3 opiskelija/koululainen 4 työkyvytön/työkyvyttömyyseläkkeellä/pitkäaikaisesti sairaana 5 muulla eläkkeellä 6 hoiti omaa kotitaloutta 7 teki jotain muuta, mitä? 8
4.	KAIKKI Onko teillä alle 18-vuotiaita kotona asuvia lapsia?	Kyllä: Kuinka monta lasta? Ei 0 → K 7

5.	0-17 -VUOTIAITA LAPSIA: Minkä ikäisiä lapsenne ovat? (nuorimmasta alkaen) MERKITSE IÄT, EI SYNTYMÄ- VUOSIA	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. ALLE KOULUIKÄISTEN LASTEN LUKUMÄÄRÄ EI ALLE KOULUIKÄISIÄ LAPSIA ☐ → K 7																														
6.	ALLE KOULUIKÄISIÄ LAPSIA: Miten alle kouluikäisten lastenne päivähoito on järjestetty? VAIHTOEHTOJA EI LUETA MERKITSE LASTEN LUKU- MÄÄRÄ AO. HOITOMUO- DOSSA OSAPÄIVÄHOI- DOSSA OLE- VALLE LAPSEL- LE MERKITÄÄN AINA KAKSI OSAPÄIVÄHOI- TOMUOTOA. <table border="1" style="width: 80%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 70%;">Hoitomuoto</th> <th style="width: 15%;">Kokopäivä- hoidossa</th> <th style="width: 15%;">Osapäivä- hoidossa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Kotona äidin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2. Kotona ruokakuntaan kuulumattoman sukulaisten hoidossa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. Kotona ilman hoitajaa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. Kunnallisessa päiväkodissa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>6. Yksityisessä päiväkodissa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>7. Kunnallisessa perhepäivähoidossa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>8. Yksityisessä perhepäivähoidossa</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>9. Muu hoitomuoto</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Hoitomuoto	Kokopäivä- hoidossa	Osapäivä- hoidossa	1. Kotona äidin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa			2. Kotona ruokakuntaan kuulumattoman sukulaisten hoidossa			3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa			4. Kotona ilman hoitajaa			5. Kunnallisessa päiväkodissa			6. Yksityisessä päiväkodissa			7. Kunnallisessa perhepäivähoidossa			8. Yksityisessä perhepäivähoidossa			9. Muu hoitomuoto		
Hoitomuoto	Kokopäivä- hoidossa	Osapäivä- hoidossa																														
1. Kotona äidin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa																																
2. Kotona ruokakuntaan kuulumattoman sukulaisten hoidossa																																
3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa																																
4. Kotona ilman hoitajaa																																
5. Kunnallisessa päiväkodissa																																
6. Yksityisessä päiväkodissa																																
7. Kunnallisessa perhepäivähoidossa																																
8. Yksityisessä perhepäivähoidossa																																
9. Muu hoitomuoto																																
7.	KAIKKI Seuraava kysymys koskee yleissivistävää koulutustanne. Oletteko suorittanut <table style="width: 60%;"> <tr> <td style="width: 70%;">ylioppilastutkinnon</td> <td style="width: 30%; text-align: center;">5</td> </tr> <tr> <td>keskikoulun</td> <td style="text-align: center;">4</td> </tr> <tr> <td>peruskoulun</td> <td style="text-align: center;">3</td> </tr> <tr> <td>kansakoulun tai osan keski- tai peruskoulua</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>osan kansakoulua tai vähemmän? ..</td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td>EOS</td> <td style="text-align: center;">9</td> </tr> </table>		ylioppilastutkinnon	5	keskikoulun	4	peruskoulun	3	kansakoulun tai osan keski- tai peruskoulua	2	osan kansakoulua tai vähemmän? ..	1	EOS	9																		
ylioppilastutkinnon	5																															
keskikoulun	4																															
peruskoulun	3																															
kansakoulun tai osan keski- tai peruskoulua	2																															
osan kansakoulua tai vähemmän? ..	1																															
EOS	9																															

8.	Entä opiskeletteko parhaillaan jossain oppilaitoksessa tai osallistutteko työllisyys- tai oppisopimuskoulutukseen? (Ei koske kansalais- ja työväenopistoja, lyhyitä kursseja eikä henkilöstökoulutusta.)	Ei opiskele 1 Opiskelee: peruskoulussa tai lukiossa 2 ammatillisessa oppilaitoksessa 3 yliopistossa tai korkeakoulussa 4 kansanopistossa, konservatoriossa, urheiluopistossa 5 työllisyyskoulutuksessa 6 oppisopimuskoulutuksessa 7 EOS 9	
9.	Palaa työtä koskeviin kysymyksiin. Kuinka monta vuotta olette yhteensä ollut anslotyössä elämäne aikana? (Työkokemus lasketaan 15-vuotiaasta lähtien; myös omassa yrityksessä tehty työ.)	Vuosien lukumäärä Alle vuoden Ei työkokemusta EOS	 00 98 99
10.	Oletteko ollut työttömänä tai lomautettuna viimeksi kuluneiden kolmen vuoden aikana? (Vuosina 1991–1993)	Yhden kerran Useampia kertoja Ei lainkaan EOS	1 2 3 9
11.	Kuinka monta kuukautta olette yhteensä ollut työttömänä tänä aikana?	Kuukausien lukumäärä Alle kuukauden EOS	 00 99
12.	Entä oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut työttömänä tai lomautettuna ilman palkkaa? (Työtön = työtä vailla, etsinyt työtä ja työhön käytettävissä)	Kyllä Ei EOS	1 2 9
13.	ON/OLLUT TYÖTÖN: Kuinka monta viikkoa olette yhteensä ollut työttömänä viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?	Viikkojen lukumäärä EOS	 99

	TYÖLLINEN → K 15 TYÖVOIMAN ULKOPUOLELLA TAI TYÖTÖN	
14.	Oletteko ollut viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ansiotyössä toisen palveluksessa, perheen maatilalla tai yrityksessä, ammatinharjoittajana? Mukaan otetaan myös lyhyet työsuhteet. Kyllä Ei	1 2 → K 16
15.	TYÖLLINEN TAI OLLUT TYÖLLINEN Kuinka monta kuukautta olette työskennellyt yhteensä (palkalliset lomat mtl.) viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana: Kokoaikatyössä entä Osa-aikatyössä alle 30 t/viikko? KOSKEE PÄÄTYÖTÄ (MERKINTÄ MOLEMPIIN LOKEROIHIN; EI YHTÄÄN = 0)	
16.	SIIRRÄ TOIMINNAN LAATU PERUSLOMAKKEELTA (K1-3) VARUSMIES (K3=2) TYÖKYVYTTÖMYYSELÄKKEELLÄ TAI PITKÄ-AIKAISESTI SAIRAS (K3=4) TYÖLLINEN TYÖTÖN (K3=1) MUULLA ELÄKKEELLÄ, OPISKELIJA, KOTITALOUTTA HOITAVA, MUU (K3=3, 5-8)	1 → LOPPU 2 → LOPPU 4 → K 17 5 → K 77 6 → K 87
17.	SIVUTYÖ TYÖLLINEN Teettekö päätyönne ohella joskus jotain toista työtä? Kyllä Ei EOS	1 2 } → K 22 9 }
18.	Kuinka monta sivutyötä teillä on tällä hetkellä? Ei yhtään Sivutöiden lukumäärä EOS	0 9

19.	Teettekö sivutyötä:	jatkuvasti 1 harvemmin 2 vai kausiluonteisesti? 3 EOS 9
20.	Teettekö sivutyötä: (viimeisin sivutyö, ja jos uselta, pääasiallinen)	palkansaajana 1 yrittäjänä tai ammatinharjoittajana ... 2 vai avustatteko perheenne yrityk- sessä ilman varsinaista palkkaa 3 EOS 9
21.	Mikä on ammattinne tässä sivutyössä (viimeisin sivutyö, ja jos uselta, pääasiallinen sivutyön ammatti)?	
22M.	TYÖAIKA TYÖLLINEN Seuraavat kysymykset koskevat vain päätyötänne. Teettekö päätyössänne koko- vai osa-aikatyötä?	Kokoaikatyötä 1 Osa-aikatyötä 2 EOS 9
23.	SIIRRÄ PERUSLOMAKKEELTA: Jos tuntematon (99), kysy onko viikkotyöaika alle 30 t/vko vai enemmän.	K 14 = VIKKOTYÖAIKA Viikkotyöaika 1–29 t/vko 1 → K 24 Viikkotyöaika 30+ t ja K 22 = osa-aikatyö 2 → K 24 Viikkotyöaika 30+ t ja K 22 = kokoaikatyö 3 → K 27

24M.	Mikä on pääasiallinen syy siihen, että teette normaalia lyhyempää työaikaa?	Vaikeus saada kokopäivätyötä, työn puute 1 Työn luonne 2 Halu hoitaa kotia ja lapsia 3 Terveydelliset syyt tai ikä 4 Opiskelu 5 Pitempi työaika ei taloudellisesti välttämätön 7 Sivutyöt, usean työn tekeminen 8 Jokin muu syy, mikä? 0 EOS 9	
25.	Kuinka kauan olette tehnyt yhtäjaksoisesti osa-alkatyötä/ normaalia lyhyempää työaikaa nykyisessä työpaikassanne?	Vuosien määrä Alle vuoden 00 EOS 99	
26M.	Jos voisitte valita, tekisittekö mieluummin koko- vai osa-alkatyötä? Osa-alkatyöllä tarkoitamme alle 30 tunnin työaikaa viikossa.	Kokoaikatyötä 1 Osa-alkatyötä 2 Samantekevää tai EOS 9	} → K 28
27M.	TYÖLLINEN, JOKA TEKI KOKOAIKATYÖTÄ: Siirtymisittekö alle 30 tunnin työviikkoon joksikin aikaa tai pysyvästi, jos siihen alailanne tarjoutuisi mahdollisuus? Osa-alkatyössä palkka tai ansio olisi vastaavasti alempi kuin kokoalkatyössä.	Kyllä, joksikin aikaa 1 Kyllä, pysyvästi 2 Ei 3 EOS 9	

YRITTÄJÄT, YRITTÄJÄPERHEENJÄSENET

☐ → K 31

28M.	PALKANSAAJA Jos voisitte itse valita työajan pituuden päätyössänne olettaen, että palkka määräytyy työajan mukaan, haluaisitteko: nykyisen työajan pituuden nykyistä lyhyemmän työajan vai pitemmän työajan? EOS 1 → K 30 2 3 9 → K 30
29M.	Entä kuinka monta tuntia haluaisitte työskennellä viikossa? Alle 10 tuntia 10–14 tuntia 15–19 tuntia 20–24 tuntia 25–29 tuntia 30–34 tuntia 35–39 tuntia 40 tuntia 41+ tuntia EOS 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9
30M.	Jos omaa työaikaanne olisi mahdollista järjestellä uudelleen, haluaisitteko: 1. Enemmän vaihtelua työajan sijoittumiseen esim. iltaan, viikonloppuun, vuorotyötä tms. 2. Enemmän mahdollisuutta vaihdella työajan pituutta oman elämäntilanteen mukaan 3. Enemmän mahdollisuutta vaihdella työajan pituutta työpaikan työtilanteen mukaan 4. Enemmän liukumaa päivittäisiin työhöntulo- ja lähtöaikoihin 5. Entä haluaisitteko mahdollisuuden säästää lomista tai ylityöstä myöhemmin pidettävään pidempään vapaaseen (esim. sapattivapaaseen) Kyllä Ei EOS 1 2 9 1 2 9 1 2 9 1 2 9

31.	TYÖLLINEN Työskentelettekö (päätyössänne) yöllä klo 23–6 välisenä aikana? usein 1 silloin tällöin 2 vai ei koskaan? 3 EOS 9	
32.	Työskentelettekö (päätyössänne) lauantaisin? usein 1 silloin tällöin 2 vai ei koskaan? 3 EOS 9	
33.	Entä työskentelettekö (päätyössänne) sunnuntaisin? usein 1 silloin tällöin 2 vai ei koskaan? 3 EOS 9	
34.	Työskentelettekö (päätyössänne) kodin ulkopuolella 1 kotona 2 vai osittain kotona ja osittain muualla? (vähintään 5 t viikossa kotona) 3 EOS 9	

YRITTÄJÄT, YRITTÄJÄPERHEENJÄSENET

☐ → K 45

	PALKANSAAJA YLITYÖ	
35.	Oletteko tehnyt nykyisessä työpaikassanne ylittöitä korvausta vastaan viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana? Korvauksella tarkoitetaan rahaa tai vapaapäiviä.	Kyllä 1 Ei 2 EOS 9 } → K 38
36.	Kuinka usein teette tällaista ylityötä? (Kausiluonteisesta ylityöstä arvioitava, miten vaikuttaa vuositasolla.)	joka viikko 1 joka toinen viikko 2 vähintään kerran kuussa 3 muutaman kerran vuodessa 4 vai harvemmin? 5 EOS 9
37M.	Pidättekö (korvattavia) ylittöitä lähinnä:	tärkeänä lisäansiona 1 mahdollisuutena saada vapaata 2 työnantajan velvoittamana 3 työtilanteen vaatimana 4 vai jonain muuna, minä? 5 EOS 9

	PALKANSAAJA		
38.	Entä teettekö joskus ylityötä, josta ette saa korvausta rahana eikä vapaana?	Kyllä Ei EOS	1 2 9
			} → K 41
39.	Kuinka usein teette tällaista ylityötä?	joka viikko joka toinen viikko vähintään kerran kuussa muutaman kerran vuodessa vai harvemmin? EOS	1 2 3 4 5 9
40M.	Teettekö tällaista palkatonta ylityötä:	työn luonteesta johtuen vapaaehtoisesti omasta tahdostanne työnantajan velvoittamana muusta syystä, miksi? EOS	1 2 3 4 9

	PALKANSAAJA	
41.	Luettelen erilaisia työaikamuotoja. Millainen työaika teillä on: KOSKEE PÄÄTYÖTÄ säännöllinen päivätyö 1 säännöllinen iltatyö 2 säännöllinen yötyö 3 säännöllinen aamutyö 4 kaksivuorotyö 5 kolmivuorotyö (5-vuoro) 6 viikonlopputyö 7 muu työaikamuoto, mikä? _____ _____ EOS 9	
42.	Onko Teillä tarkasti määrätty työhöntulo- ja lähtöajat vai voitteko vaikuttaa niihin itse vähintään puolella tunnilla? Määrätty tulo- ja lähtöajat 1 → K 44 Voi vaikuttaa jonkin verran tulo- ja/tai lähtöaikoihin 2 Voi itse päättää työajoistaan 3 } → K 44 EOS 9	
43.	JOS VOI VAIKUTTA TYÖHÖNTULO- JA LÄHTÖAIKIOIHIN: Ei 1 Onko Teillä luokuva työaika? Kyllä: Tasoitetaanko työaika: päivittäin 2 vai pidemmällä ajanjaksolla? 3 EOS 9	

44.	TYÖKOULUTUS PALKANSAAJA Seuraava kysymys koskee <u>työnantajan kustantamaa</u> koulutusta. Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa? Kyllä 1 → K 46 Ei 2 } → K 49 EOS 9 }	
45.	YRITTÄJÄ Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana osallistunut työhön tai ammatilliseen koulutukseen? Kyllä 1 Ei 2 } → K 49 EOS 9 }	
46.	TYÖLLISET OLLUT KOULUTUKSESSA: Kuinka monta päivää olette yhteensä olleet työkooulutuksessa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana? Päivien lukumäärä EOS 999 (Osapäivät yhdistetään kokopäiväksi.)	
47.	Entä osallistuitteko työkooulutukseen viime/toissa viikolla? Kyllä 1 Ei 2 } → K 49 EOS 9 }	
48.	Kuinka monta tuntia olitte koulutuksessa viime/toissa viikolla? Tuntien lukumäärä EOS 99	

ATK

49. Seuraavaksi kysyn erilaisten atk-tekniikkaan perustuvien laitteiden käyttöä. Käytättekö työssänne:

	Kyllä	Ei	EOS
Tietokoneeseen yhdistettyä kassaa tai kassapääätettä?	1	2	9
Tietokonepäätettä?	1	2	9
Mikrotietokonetta?	1	2	9
Ohjelmitavaa työstökonetta?	1	2	9
ATK-valvontalaitteita, joilla ohjataan tuotantoprosessia tai sen osaa? ..	1	2	9
Jotain muuta ATK-tekniikkaan perustuvaa ohjaus-, mittaus- tai valvontalaitetta?	1	2	9

KÄYTTI ATK-LAITETTA ☐ → K 50

EI ATK-LAITETTA:

palkansaajat ☐ → K 52

yrittäjät, yrittäjäperheenjäsenet .. ☐ → LOPPU

50.

JOS KÄYTTÄÄ JOTAIN ATK-LAITETTA:

Kuinka suuren osan työajastanne käytätte tietotekniikkaan perustuvaa laitetta?

Suunnilleen koko työajan	1
3/4	2
1/2	3
1/4 ajasta	4
vai vähemmän?	5
EOS	9

51.

Entä käytättekö kotona mikrotietokonetta työtehtävlenne suorittamiseen? (päätyö)

Kyllä	1
Ei	2
EOS	9

YRITTÄJÄT JA YRITTÄJÄPERHEENJÄSENET ☐ → LOPPU

	PALKANSAAJAT Seuraavat kaksi kysymystä koskevat palkkaanne. 52. Mikä seuraavista vaihtoehtoista on teldän palkkausmuotonne: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">tuntipalkka</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">1</td> </tr> <tr> <td>viikko- tai kuukausipalkka</td> <td style="text-align: right;">2</td> </tr> <tr> <td>urakka- tai osaurakkapalkka</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>provisiopalkka (osittainenkin)</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>muu, mikä?</td> <td style="text-align: right;">5</td> </tr> <tr> <td>EOS</td> <td style="text-align: right;">9</td> </tr> </table>		tuntipalkka	1	viikko- tai kuukausipalkka	2	urakka- tai osaurakkapalkka	3	provisiopalkka (osittainenkin)	4	muu, mikä?	5	EOS	9	
tuntipalkka	1														
viikko- tai kuukausipalkka	2														
urakka- tai osaurakkapalkka	3														
provisiopalkka (osittainenkin)	4														
muu, mikä?	5														
EOS	9														
53.	Mitkä ovat tulonne kuukaudessa päätyössä veroja vähentämättä? Tuloon lasketaan vuorotyölisät, ikällisät ja vastaavat, mutta ei ylltyöstä saatuja korvauksia. (Noin 500 mk:n tarkkuus riittää.) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Palkka mk/kk</td> <td style="width: 50%; text-align: right;"> </td> </tr> <tr> <td>Ei halua vastata</td> <td style="text-align: right;"> ☐ 99998 </td> </tr> <tr> <td>EOS</td> <td style="text-align: right;"> ☐ 99999 </td> </tr> </table>		Palkka mk/kk		Ei halua vastata	☐ 99998	EOS	☐ 99999							
Palkka mk/kk															
Ei halua vastata	☐ 99998														
EOS	☐ 99999														
54.	Seuraava kysymys koskee ammatilliltoon kuulumista. Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattililtoon jäsen? <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Kyllä</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">1 → K 56</td> </tr> <tr> <td>Ei</td> <td style="text-align: right;">2 } → K 55</td> </tr> <tr> <td>EOS</td> <td style="text-align: right;">9 }</td> </tr> </table>		Kyllä	1 → K 56	Ei	2 } → K 55	EOS	9 }							
Kyllä	1 → K 56														
Ei	2 } → K 55														
EOS	9 }														
55.	Entä kuulutteko johonkin työttömyyskassaan? (yksityiseen tai liliton) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Kyllä</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">1 }</td> </tr> <tr> <td>Ei</td> <td style="text-align: right;">2 } → K 57</td> </tr> <tr> <td>EOS</td> <td style="text-align: right;">9 }</td> </tr> </table>		Kyllä	1 }	Ei	2 } → K 57	EOS	9 }							
Kyllä	1 }														
Ei	2 } → K 57														
EOS	9 }														
56.	Mihin keskuslilittoon kuulutte: <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">SAK</td> <td style="width: 50%; text-align: right;">1</td> </tr> <tr> <td>STTK</td> <td style="text-align: right;">3</td> </tr> <tr> <td>tai Akava?</td> <td style="text-align: right;">4</td> </tr> <tr> <td>Muu tai EOS: Yhdistyksen tms. nimi?</td> <td style="text-align: right;">9</td> </tr> </table>		SAK	1	STTK	3	tai Akava?	4	Muu tai EOS: Yhdistyksen tms. nimi?	9					
SAK	1														
STTK	3														
tai Akava?	4														
Muu tai EOS: Yhdistyksen tms. nimi?	9														

57.	Kuinka monta henkilöä on sinä toimipalkassa, jossa itse työskentelette? (KOKO TOIMIPAikka, EI ESIM. OSASTO, TOIMISTO)	Alle 10 10 – 19 20 – 49 50 – 99 100 – 199 200 – 499 500 tai enemmän EOS	1 2 3 4 5 6 7 9
58.	Onko nykyinen työsuhteenne (työpaikkanne):	pysyvä vai määräaikainen? EOS	1 → K 61 2 9 → K 60
59.	Mikä on pääasiallinen syy siihen, että työsuhteenne on määrä- aikainen?	pysyvää työtä ei löytynyt ette halunnut pysyvää työtä työ liittyy koulutukseen, esim. työ- harjoittelu, oppisopimus muu syy, mikä? EOS	1 2 3 4 9
60.	Oletteko työllistämistuella työllistetty?	Kyllä Ei EOS	1 2 9
61.	TYÖPAIKAN VAIHTAMINEN Oletteko vaihtanut työpaikkaa vii- meksi kuluneen 12 kuukauden aikana? (Koskee myös siirtymistä toiseen toimipaikkaan samalla työnanta- jalla)	Kyllä Ei EOS	1 2 9 } → K 64
62.	Vaihtuiko ammattinne työpaikan vaihtuessa?	Kyllä Ei EOS	1 2 9

63.	Sijaltsiko edellinen työpaikkanne samassa kunnassa kuin nykyinen?	Kyllä Ei EOS	1 } 2 } → K 65 9 }
64.	Entä oletteko etsinyt uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessanne viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana?	Kyllä Ei EOS	1 2 } → K 66 9 }
65M.	Mikä on suurin syy siihen, että vaihdoitte/haluatte vaihtaa työpaikkaa?	Palkkaus tai etenemismahdollisuudet Vaihtelun halu, urautumisen pelko ... Työn fyysiset olosuhteet Työpaikan ihmissuhteet, työympäristö Työ ei vastaa/vastannut koulutusta Työaika Asunnon tai työpaikan muutto toiselle paikkakunnalle, hankalat työmatkat Määräaikainen tai epävarma työsuhte/irtisanominen Muu syy, mikä? EOS	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

	TYÖTEHTÄVIEN VAIHTAMINEN		
66.	KAIKKI PALKANSAAJAT: Oletteko vaihtanut työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpalkassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?	Kyllä Ei EOS	1 2 } → K 71 9 }
67.	JOS VAIHTANUT: Muuttuivatko työtehtävänne pysyvästi tai tietyksi määräajaksi?	Pysyvästi Määräajaksi: Alle 6 kuukaudeksi vai pitemmäksi ajaksi? EOS	1 2 → K 71 3 9 → K 71
68.	JOS PYSYVÄSTI TAI YLI 6 KUUKAUDEKSI: Millä tavoin uudet työtehtävät siirtyivät teille:	haitte tätä työtä teitä pyydettiin tähän ilman hakua ... vai siirrettiinkö teidät tähän työhön? .. Muu vastaus: EOS	1 2 3 4 9
69.	Mitä tapahtui entiselle työllenne?	otettiin siihen toinen henkilö jaettiin työ muiden työntekijöiden kesken vai lopuiko työ kokonaan? Muu vastaus: EOS	1 2 3 4 9
70.	Muuttuiko palkkanne työtehtävien vaihtuessa:	suuremmaksi pienemmäksi vai pysyikö se samana? EOS	1 2 3 9

71.	NYKYINEN TYÖPAIKKA Kuin ka kauan olette ollut nykyisessä työpaikassanne? (ml. poissaolot, jolloin työsuhte ei ole katkennut) Alle vuoden 00 1 vuoden tai enemmän vuosien määrä ... EOS 99	
72.	Seuraava kysymys koskee nykyisen työhne saantla. Milten saatte työstä tiedon: työnvälityksen kautta 1 → K 74 lehti-ilmoituksesta 2 olitte itse yhteyttä työnantajaan tai työnantaja otti yhteyttä 3 tuttavalta tai sukulaiselta 4 yksityisen työvoimavälityksen kautta 5 koulun tai kurssin kautta 6 vai jollakin muulla tavoin, miten? _____ _____ EOS 9	
73.	Käytittekö työnvälityksen palveluja etsiessänne nykyistä työpaikkaanne? Kyllä 1 Ei 2 EOS 9	
74.	Tulitteko nykyiseen työpaikkaanne: toisesta työpaikasta 1 oltuanne työttömänä 2 opiskelemassa 3 vai oltuanne kotona perhettä hoitamassa? 4 Muu tausta: _____ 5 EOS 9	

PALKANSAAJAT

75.

Onko jokin seuraavista asioista tapahtunut Teille tämän vuoden (1993) aikana:

1. Bruttopalkkaa alennettu tai työhön kuuluvia etuuksia leikattu
2. Lomarahat poistettu kokonaan tai osittain
3. Lomarahat vaihdettu vapaaseen kokonaan tai osittain
4. Olette tehnyt lyhennettyä työviikkoa
5. Ollut lomautettuna palkatta
6. Siirtynyt osa-aikatyöhön työnantajan vaatimuksesta
7. Työaikaa (virallista) pidennetty ilman lisäkorvausta (esim. luovuttu pekkaspäivistä)
8. Olette pitänyt palkatonta virkavapaata työnantajan toivomuksesta
9. Työaikoja muutettu epämurkaviksi (esim. siirto vuorotyöhön)

Kyllä	Ei	EOS
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9

76M.

Seuraavalla kysymyksellä selvitetään sitä, kuinka turvatuksi tunnette nykyisen työpaikkanne. Liittyykö työhönne tällä hetkellä seuraavia uhkatekijöitä:

1. Irtisanomisuhka
2. Lomautusuhka
3. Lyhennettyyn työaikaan siirtyminen
4. Palkan alennus
5. Siirto osa-aikatyöhön työnantajan vaatimuksesta
6. Lomarahojen poisto tai supistaminen
7. Lomarahojen vaihtaminen vapaaksi
8. Siirto toisiin työtehtäviin vastoin omaa tahtoa
9. Siirto ennenaikaiselle eläkkeelle
10. Työaikojen muuttaminen epämurkaviksi (esim. siirto vuorotyöhön)
11. Jotain muuta, mitä?

Kyllä	Ei	EOS
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9
1	2	9

PALKANSAAJA

☐ → LOPPU

	TYÖTÖN		
77.	Milloin työttömyytenne alkoi?	Päivämäärä ____ / ____ / ____ Työttömänäoloaika viikkoina	
78.	KATSO TILANNE ENNEN TYÖTTÖMYTTÄ: (peruslomakkeen kysymys 7) OLI TYÖSSÄ (K7 = 1) ☐ → K 79 EI TYÖSSÄ (K7 = 2,3) Mikä seuraavista vaihtoehtoista kuvaa tilannetta ennen kuin ryhdyitte etsimään työtä: opiskelu tai koulunkäynti 1 kodin tai lasten hoito 2 varusmiespalvelu 3 vai jokin muu? 4 EOS 9		→ K 82
79.	OLI TYÖSSÄ ENNEN TYÖTTÖMYTTÄ: Miten kauan olitte ollut (TYÖPAIKKA, K9) palveluksessa, ennen kuin jäitte työttömäksi? Vuosien määrä Alle vuoden EOS		 00 99
80.	Miksi jäitte työttömäksi:	teidät irtisanottiin määräajaksi sovittu työ päättyi teidät lomautettiin erositte paikkakunnalta muuton vuoksi erositte muusta syystä vai lopetitte yritystoiminnan tai ammatinharjoittamisen? EOS	1 2 3 4 5 6 9
81.	Olitteko työllistämistueella työllistetty?	Kyllä Ei EOS	1 2 9

82.	Seuraava kysymys koskee ammat- tilliliittoon kuulumista. Oletteko ammattiyhdistyksen, toi- mihenkilöjärjestön tai vastaavan ammatilliliton jäsen?	Kyllä 1 → K 84 Ei 2 EOS 9
83.	Entä kuulutteko johonkin työttömyyskassaan? (yksityiseen tai liiton)	Kyllä 1 Ei 2 } → K 85 EOS 9
84.	Mihin keskusliittoon kuulutte: SAK 1 STTK 3 tai Akava? 4 Muu tai EOS: Yhdistyksen tms. nimi? _____ _____ 9	
85.	Maksetaanko Teille tai tuletteko saamaan jotain työttömyysturvaa? (tämänhetkisestä työttömyydestä)	Kyllä 1 Ei 2 } → K 92 EOS 9
86.	Onko korvauksenne työttömyyskassa-avustus (ansiosidonnainen päiväraha) 1 Kansaneläkelaitoksen peruspäiväraha 2 tai muu, mikä? _____ } → K 92 _____ 3 EOS 9	

	TYÖVOIMAN ULKOPUOLELLA		
	KATSO TÄMÄN LOMAKKEEN KYSYMYS 9 (TYÖKOKEMUS):		
		EI TYÖKOKEMUSTA	☐ → K 88
87.	VASTAAJALLA ON TYÖKOKEMUSTA: Montako vuotta on kulunut vii- melsen työsuhteenne päättä- misestä?	Vuosien määrä Alle vuosi EOS On työsuhde (virkavapaana, piden- netyllä äitiyslomalla)	00 99 98 → LOPPU
88M.	Haluaisitteko tällä hetkellä mennä työhön, jos sopivaa työtä olisi paikkakunnalla saatavissa?	Kyllä Ei EOS	1 2 } 9 } → K 91
89M.	Ottaisitteko myös työtä vastaan 2 viikon kuluessa vai onko Teillä jokin työhönmenon este? (jos Teille sopivaa työtä löytyisi kotipaikkakunnalta)	Ottaisi työtä On este EOS	1 2 } 9 } → K 91
90M.	PIILOTYÖTÖN (K88 = 1 ja K89 = 1)		
	Mikä on syynä siihen, että ette ole hakenut työtä?	paikkakunnalla ei ole ollut sopi- vaa työtä (ammattia vastaavaa, työmatkan tai työajan osalta sopivaa) teidän olisi iän, sairauden tai vam- man takia vaikeata saada työtä teidän olisi vaikeata saada työtä puuttuvan koulutuksen tai ammatti- taidon takia muu syy, mikä? työllisyyskurssilla, on etsinyt työtä .. EOS	1 2 3 } → K 92 4 5 9

Tutkimuksia työelämästä

Timo Kolu: Työelämän laatu 1977–1990. Hyvinvoinnin koettuja muutoksia työssä.
Työolokomitean mietinnön liiteselvitys. Komiteanmietintö 1991:38/Tilastokeskuksen tutkimuksia 188. Helsinki 1992.

Anna-Maija Lehto: Työelämän laatu ja tasa-arvo. Työolokomitean liiteselvitys.
Komiteanmietintö 1991:39/Tilastokeskuksen tutkimuksia 189. Helsinki 1992.

Hannu Pääkkönen: Työttömyyden keston yksilölliset erot Suomessa 1980-luvun lopulla.
Keskustelumuistioita 2/92, Tilastokeskus, Helsinki 1992.

Ajankohtaista tietoa työelämästä

Työvoimatilasto 1993, aikasarjataulukot 1970–1994, moniste, 80,-, levyke 400,-

Työvoimatilasto 1993, vuositilastotietoja sekä aikasarjoja 1980–1993, 150,-

Työvoiman koulutus ja ammatit, aikasarjoja vuosilta 1984–1993/1994, 100,-

Työvoimatilasto, kuukausitiedot, 180,-

Työvoimatilasto 1994, vuosikatsaus, 80,-

Työvoimatilasto, aluetaulukot (tilauksesta)

Työelämän muutoksia laman aikana, Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1993, 130,-

Työvoiman liikkuvuus, Työvoiman vuosihaastattelu 1991, 130,-

Suomalaiset työssä (Taskutilasto), 10,-

Työtapaturmat 1992, 120,-

Lähiaikoina ilmestyyvää uutta tilastotietoa työelämästä

Työvoimatilasto 1994, vuositilastotietoja sekä aikasarjoja vuosilta 1980–1994, 160,-

Tilaukset:

Tilastokeskus

Julkaisujen myynti

00022 Tilastokeskus

Puhelin (90) 1734 2011

Telekopio (90) 1734 2474

Työvoiman liikkuvuus ja työelämän joustot

Mobility of Labour and Flexibility of Working Life

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1993

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1993

Julkaisu sisältää tietoja palkansaajien työpaikan ja työtehtävien vaihtamisesta, ammatin ja työssäkäyntikunnan muuttumisesta, uuden työpaikan etsimisestä, työkokemuksesta sekä muista työelämän liikkuvuuteen ja joustoihin liittyvistä aiheista.

Tiedot ovat pääasiassa syksyn 1993 Työvoiman vuosihaastattelusta. Tuloksia vertaillaan vuoden 1991 tilanteeseen. Liitteenä on myös aikasarjoja vuodesta 1982 lähtien.

Myynti:

Julkaisujen myynti / 3B
00022 TILASTOKESKUS
Puhelin: (90) 1734 2011
Faksi: (90) 1734 2474

Försäljning:

Publikationsförsäljning / 3B
00022 STATISTIKCENTRALEN
Telefon: (90) 1734 2011
Telefax: (90) 1734 2474

Orders:

Sale of publications / 3B
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Telephone: +358 0 1734 2011
Telefax: +358 0 1734 2474

ISSN 0785-0107

= Työmarkkinat

ISBN 951-727-093-3



9 789517 270939