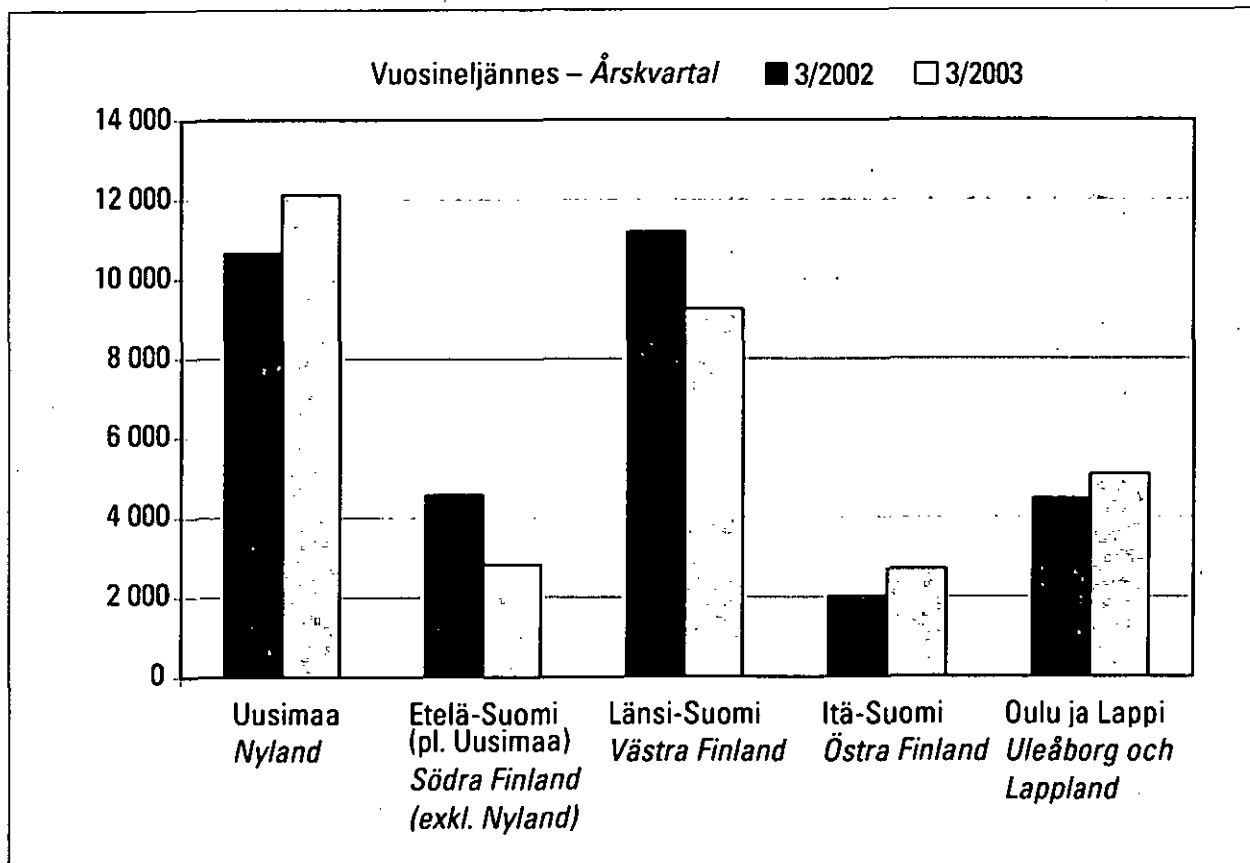


Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2004, 3. neljännes – 3:a kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län



Sisälllys

Avoimet työpaikat 2004, 3.neljännes	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain. . .	5
Kato.	6
Keskivirheet.	6
Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon	7
Menetelmä.	7
Kohdejoukko ja otos	7
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot	7
Avoimen työpaikan määritelmä	8
Tiedonkeruu	8
Tulosten estimointi ja luotettavuus.	8
Tulosten vertailtavuus.	8

Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i>	9
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö- määrän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i>	9
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren</i> . . .	10
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i>	10
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i>	11
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i>	11

Avoimet työpaikat, 3.neljännes 2004

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2003 keskimäärin noin viidennes vähemmän kuin vuonna 2002, mutta loppuvuodesta 2003 avointen työpaikkojen määrän väheneminen kuitenkin tasaantui. Tämän vuoden kolmannella neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 32 000 eli yhtä paljon kuin vuotta aiemmin.

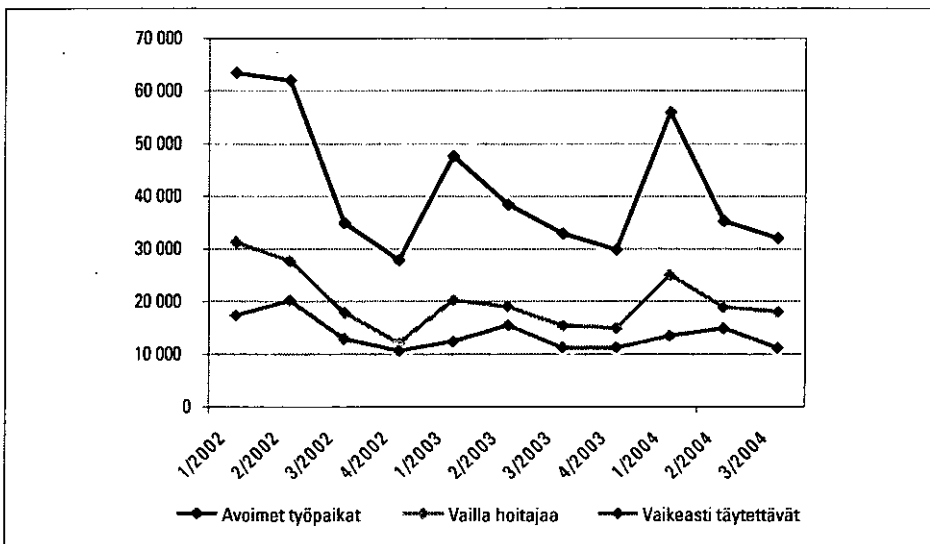
Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus pysyi vuoden 2004 kolmannella neljänneksellä ennallaan (35%) kaikista avoimista työpaikoista. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämässä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaantoon-ongelmiin, eli että ei ole ollenkaan hakijoita tai ei ole sopivia hakijoita kyseiseen tehtävään.

Avoimen työpaikan määritelmä

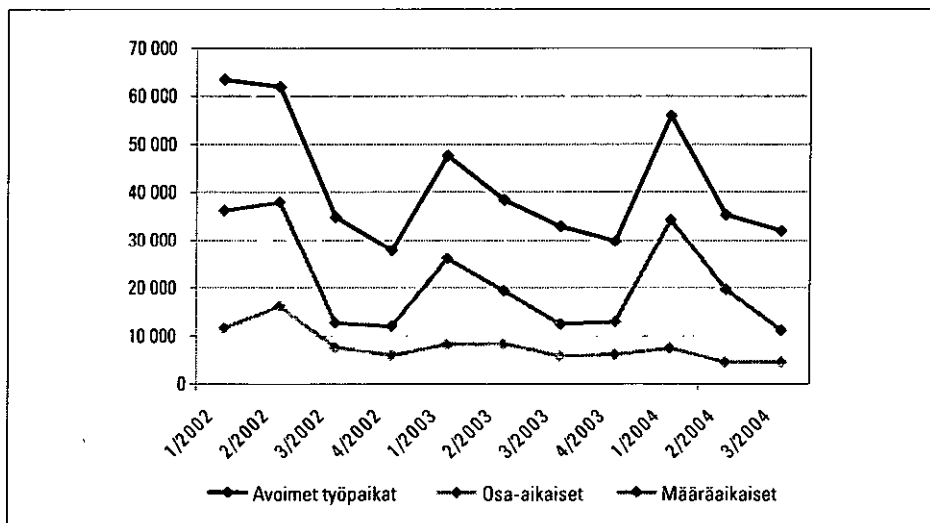
(Ks. tarkempi määrittely sivulta 8):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoimista työpäikoistä laski vuodentakaisesta 4 prosenttiyksikköä 14 prosenttiin. Vastaavasti määräaikaisten työpaikkojen osuus laski 3 prosenttiyksikköä 35 prosenttiin.



Kuvio 1.
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin (Ks. taulukko T1)



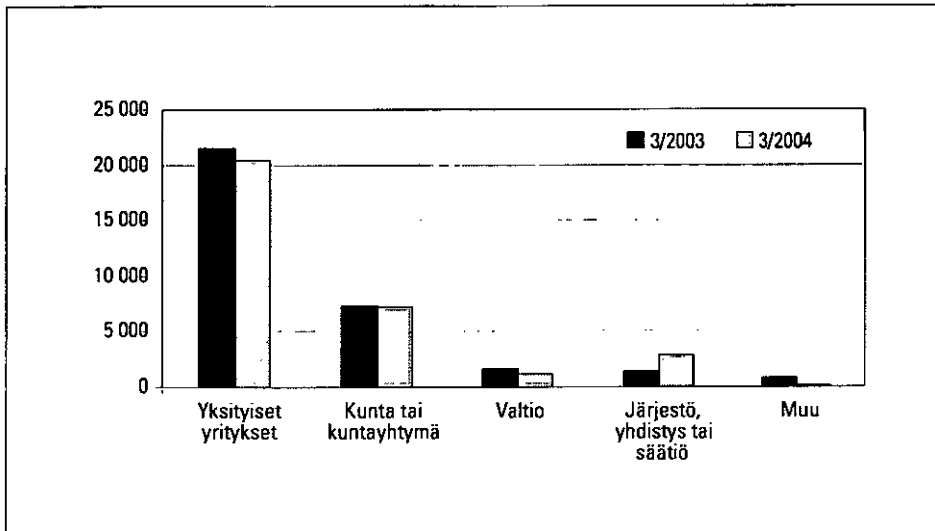
Kuvio 2.
Avoimet työpaikat työsuhteen tyyppin mukaan (Ks. taulukko T1)

Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan.

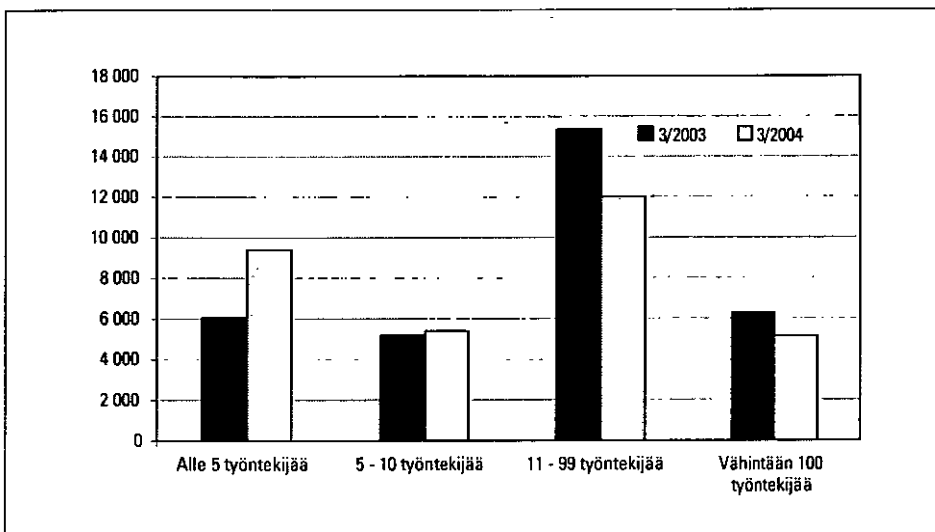
Vuoden 2004 kolmannen neljänneksen avoimista työpaikoista 20 500 eli 64 prosenttia oli yksityisellä sektorilla (Kuvio 3). Vuotta aiemmin yksityisten yritysten tarjoamia työpaikkoja oli 21 500 eli 1 000 enemmän. Järjestösektori lisäsi (1500) ja valtio vähensi (-500) rekrytointia. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seu-

rakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät pienissä alle viisi henkilöä työllistävissä toimipaikoissa (Kuvio 4). Henkilöstömäärältään 11-99 työllistävät toimipaikat vähensivät avoimia työpaikkoja (-22%), mutta luokka säilyi edelleen eniten rekrytoivana toimipaikkojen kokoluokkana.



Kuvio 3.
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)



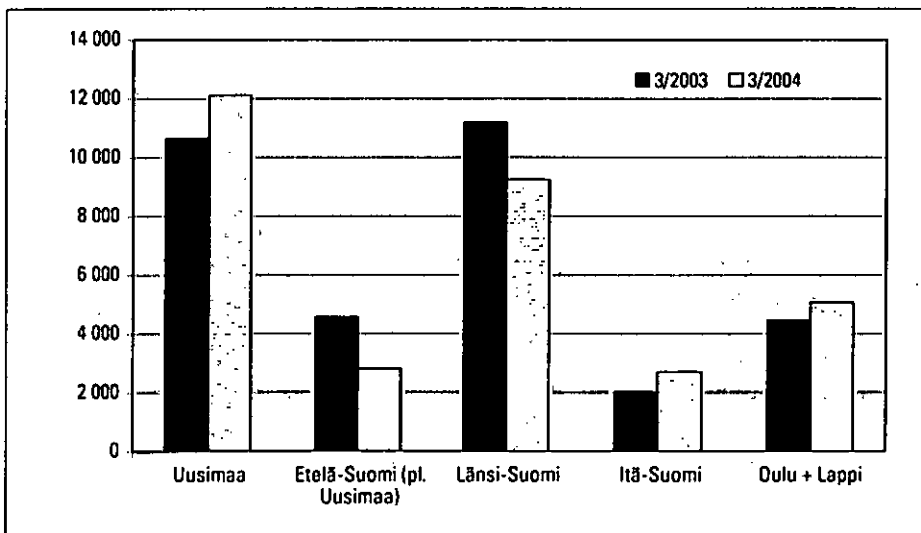
Kuvio 4.
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

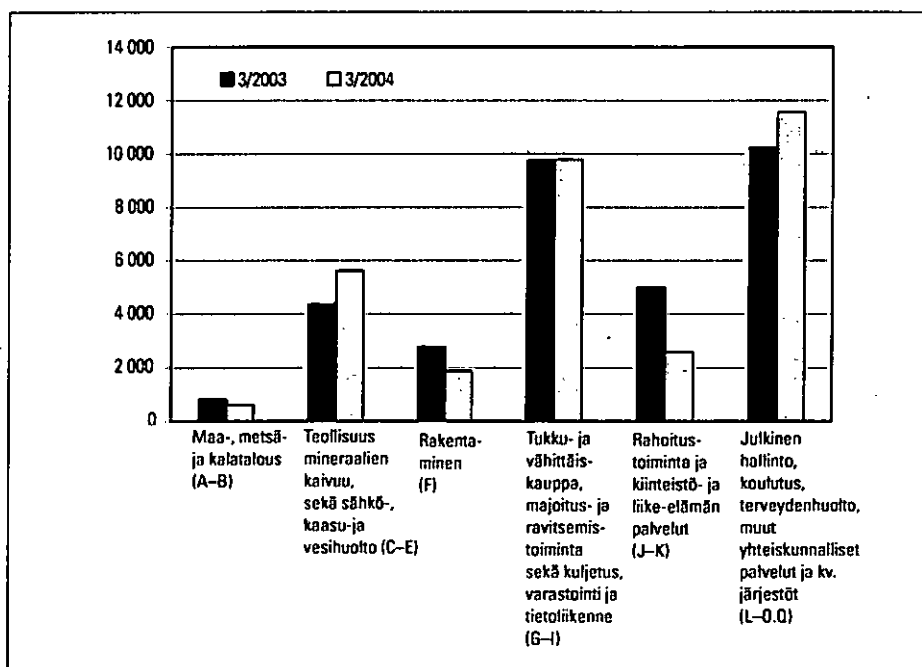
Avointen työpaikkojen määrä väheni Länsi-Suomessa (-1 900) ja Etelä-Suomessa (-1 700), joissa vähenemi-

nen kohdistui erityisesti määräaikaisten työpaikkojen tarjontaan. Avoimet työpaikat puolestaan lisääntyivät Uudellamaalla (1500) ja Itä-Suomessa (700).

Toimialoista avoimet työpaikat lisääntyivät teollisuudessa (Kuvio 6). Vähenemistä tapahtui kaupan ja liike-elämän palveluissa ja rakentamisessa.



Kuvio 5.
Avoimet työpaikat lääneittäin
(Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.
Avoimet työpaikat toimialoittain
(Ks. taulukko T3)

Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2004 kolmannella neljänneksellä 8,0 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Pirkanmaalla (13 %) ja pienin Kainuussa (1 %). Katoon jääneistä 206 kohteesta 122 jäi tavoittamatta, 52 kieltäytyi ja 19 ei pystynyt antamaan tietoa halutulla toimipaikkatasolla.

Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2004 kolmannen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli on 26 700–37 300. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

Taulukko 1. Kato- ja ylipeitto-kohteet vuosineljänneksittäin

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu- saatiin	Ylipeitto- kohteita	Kato- kohteita	Kato- prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1 / 2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2 / 2004	2 560	2 084	77	399	16,1
3 / 2004	2 531	2 271	57	206	8,0

Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokertoimet

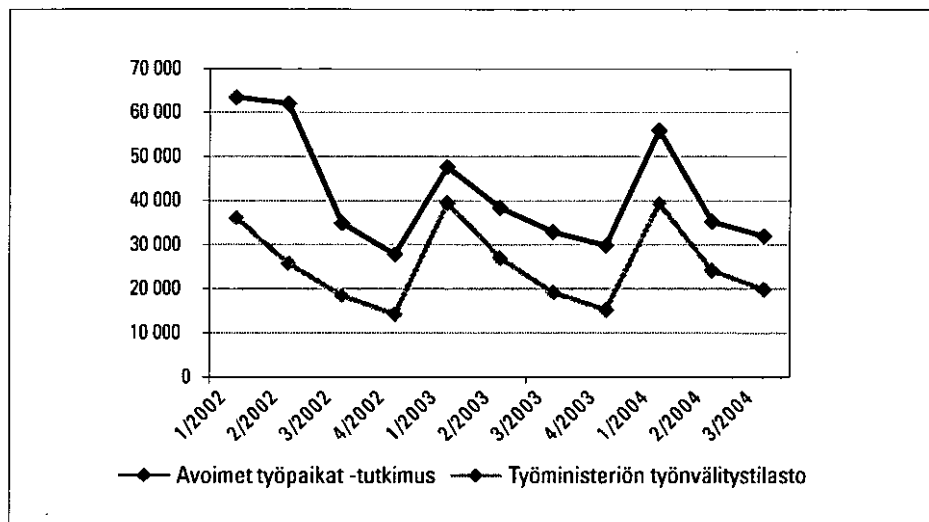
	3. neljännes 2004			Vuosi 2003		
	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)
Avoimet työpaikat	32 000	2 700	8,4	39 500	1 200	3,1
Työnantaja						
Yksityinen yritys	20 500	2 400	11,7	25 400	1 100	4,2
Kunta tai kuntayhtymä	6 900	900	13,0	10 000	500	5,4
Valtio	1 000	400	40,0	1 500	200	13,4
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 900	900	31,0	1 600	300	16,1
Henkilöstömäärä						
Alle 5	9 400	2 000	21,3	7 600	800	10,2
5 – 10	5 400	900	16,7	5 600	400	7,7
11 – 99	12 000	1 400	11,7	16 700	800	4,8
Vähintään 100	5 200	500	9,6	9 700	300	3,1
Lääni						
Uusimaa	12 100	2 000	16,5	13 300	800	5,8
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	2 800	600	21,4	5 100	400	8,2
Länsi-Suomi	9 200	1 000	10,9	13 100	700	5,2
Itä-Suomi	2 700	500	18,5	3 500	300	9,5
Oulu+Lappi	5 100	1 200	23,5	4 600	400	8,8
Toimiala ¹⁾						
Nace A – B	600	300	50,0	800	200	22,0
Nace C – E	5 600	1 200	21,4	6 900	500	6,9
Nace F	1 900	600	31,6	2 400	300	14,0
Nace G – I	9 800	1 900	19,4	10 800	800	7,2
Nace J – K	2 600	500	19,2	5 500	500	9,5
Nace L – O, Q	11 500	1 400	12,2	13 200	600	4,7

¹⁾ A = Maa-, metsä- ja riistatalous
 B = Kalatalous
 C = Mineraalien kaivu
 D = Teollisuus
 E = Sähkö-, kaasua- ja vesihuolto
 F = Rakentaminen
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne
 J = Rahoitustoiminta
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut
 L = Julkinen hallinto
 M = Koulutus
 N = Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot.

Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 7 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jot-

ka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



Kuvio 7.
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

Menetelmä

Tutkimuksen avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikkeitä sekä työvoimapolun esiintymistä.

Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa ja kautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta.

Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Avoimen työpaikan määritelmä

Avoin työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkostojen käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Tietokoneavusteisen puhelinhaastattelun käyttöä tutkimusmenetelmänä puoltaa mm. haastattelijan ja haastateltavan välinen vuorovaikutus, kadon pienuus sekä kerätyn tiedon laatu.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavir-

hettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimointiin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen eikä yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaa- jien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa, ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser	32 900	29 800	55 900	35 300	32 000	-900	-3
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	15 400	15 000	25 000	18 900	18 100	2 600	17
Osa-aikaisia – På deltid	5 800	6 100	7 500	4 600	4 500	-1 300	-22
Määräaikaisia – På viss tid	12 500	12 900	34 200	19 600	11 200	-1 300	-10
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	11 200	11 200	13 500	14 900	11 200	0	0

T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Henkilöstömäärä – Antal anställda							
1–4 henkeä – personer	6 100	6 300	9 000	8 400	9 400	3 300	55
5–10 henkeä – personer	5 200	5 000	8 400	6 400	5 400	200	4
11–99 henkeä – personer	15 300	12 300	21 900	14 800	12 000	-3 300	-22
100 tai enemmän – eller fler	6 300	6 200	16 700	5 700	5 200	-1 200	-3
Työnantaja – Arbetsgivare							
Yksityinen yritys – Privat företag	21 500	16 800	39 500	22 100	20 500	-1 000	-5
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	7 400	9 000	10 500	9 300	7 300	-100	-2
Valtio – Staten	1 700	1 500	1 600	2 600	1 200	-500	-29
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	1 400	1 500	1 900	1 000	2 900	1 500	103
Jokin muu – Någon annan	900	1 000	2 400	400	100	-700	-84
Yhteensä – Totalt	32 900	29 800	55 900	35 300	32 000	-900	-3

T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Läni – Län							
Uusimaa – Nyländ	10 700	9 700	15 400	8 300	12 100	1 500	14
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	4 600	3 600	9 900	3 000	2 800	-1 700	-38
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	11 200	9 400	20 400	13 300	9 200	-1 900	-17
Itä-Suomi – Östra Finland	2 000	2 900	5 900	4 700	2 700	700	34
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	4 500	4 200	4 400	5 900	5 100	600	14
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	800	1 200	1 400	800	600	-200	-24
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	4 400	3 600	13 000	4 900	5 600	1 300	29
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	2 800	1 500	3 700	4 600	1 900	-900	-33
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	9 700	7 100	15 000	7 600	9 800	0	0
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	5 000	3 900	7 700	5 000	2 600	-2 400	-48
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	10 200	12 500	15 100	12 400	11 500	1 300	13
Yhteensä – Totalt	32 900	29 800	55 900	35 300	32 000	-900	-3

T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Läni – Län							
Uusimaa – Nyländ	1 900	1 900	1 000	200	1 300	-600	-31
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	800	600	1 100	300	600	-200	-23
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	2 700	1 800	4 300	2 000	1 300	-1 400	-53
Itä-Suomi – Östra Finland	100	300	1 000	800	400	300	174
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	300	1 600	200	1 000	900	700	260
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	100	500	200	200	0	-100	-100
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	200	300	700	200	500	200	91
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	100	100	0	0	0	-100	-100
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	2 100	3 000	3 900	1 400	1 500	-600	-30
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 000	800	500	700	400	-600	-63
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 300	1 400	2 100	2 000	2 200	-100	-4
Yhteensä – Totalt	5 800	6 100	7 500	4 500	4 500	-1 300	-22

T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	2 000	3 400	7 100	3 600	2 400	500	24
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	2 300	1 300	6 400	1 400	1 600	-800	-33
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	5 500	4 500	13 700	7 400	3 200	-2 200	-41
Itä-Suomi – Östra Finland	600	1 100	4 600	3 300	1 000	400	74
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	2 100	2 600	2 500	3 900	2 900	800	38
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	400	700	1 000	300	200	-100	-38
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 600	1 500	10 200	2 900	1 800	100	9
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	700	500	2 400	1 900	300	-400	-56
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	2 100	2 000	7 600	4 100	2 400	300	12
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 200	900	3 600	2 200	800	-400	-31
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto- sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	6 500	7 300	9 400	8 200	5 700	-800	-12
Yhteensä – Totalt	12 500	12 900	34 200	19 600	11 200	-1 300	-10

T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2003	2 / 2004	3 / 2004		
Lääni – Län							
Uusimaa – Nyland	3 700	3 600	3 600	2 400	4 100	400	10
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	900	1 600	1 200	1 400	600	-300	-30
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	4 000	3 600	5 900	6 100	3 600	-400	-10
Itä-Suomi – Östra Finland	800	1 100	1 800	2 100	900	100	11
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	1 900	1 300	1 000	2 900	2 100	200	11
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	700	100	200	600	500	-200	-30
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 400	1 200	900	2 200	2 600	1 200	84
Rakentaminen (45) – Byggnadsverksamhet (45)	1 700	1 100	1 500	3 400	1 200	-500	-29
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	4 700	3 700	5 400	3 100	3 700	-900	-20
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 100	1 400	2 200	1 400	1 000	-100	-12
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto- sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	1 600	3 600	3 300	4 000	2 200	600	37
Yhteensä – Totalt	11 200	11 100	13 500	14 900	11 200	0	0

Postitus
2 lk kirje

Port Payé
Finlande
126676
Suomen
Posti Oyj

SVT Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2004:16
Arbetsmarknaden
Labour Market

Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:

Juha Martikainen (09) 1734 3225

Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –
Director in charge:

Jussi Simpura