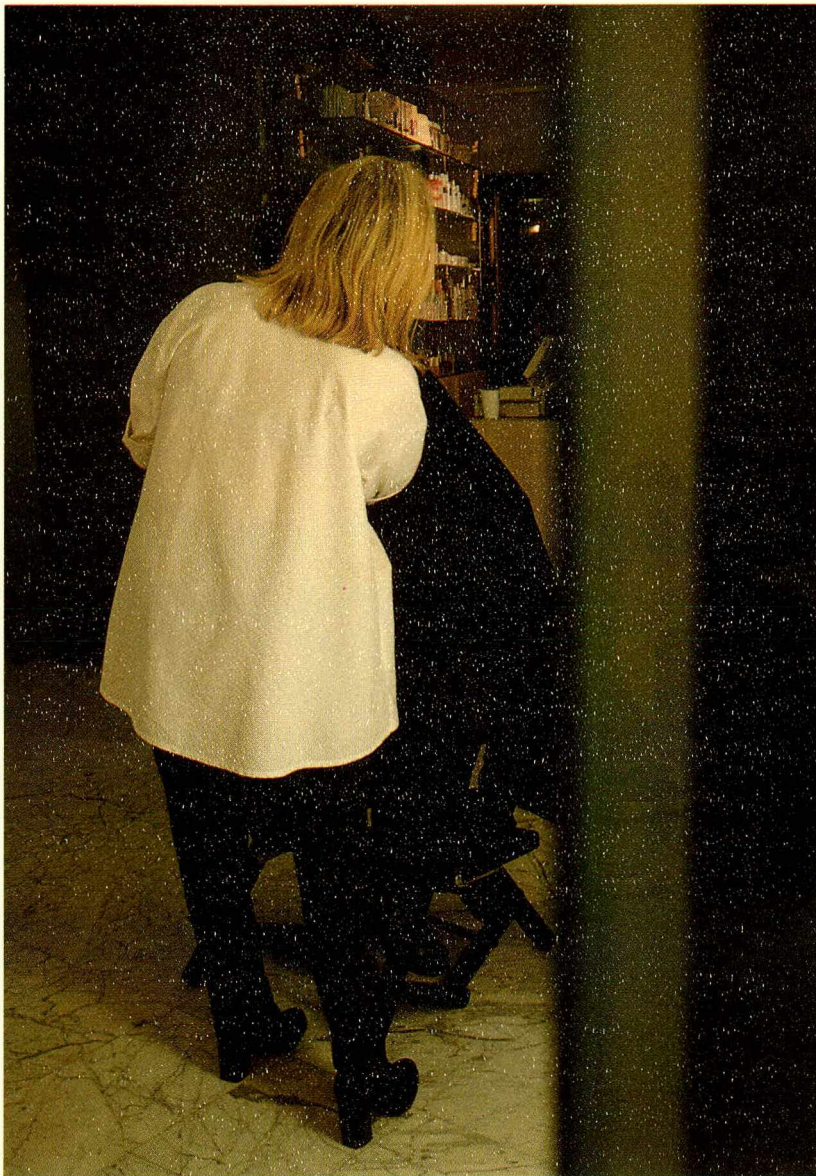


Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Månadslöner för anställda inom den privata sektorn

1998



Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Månadslöner för anställda inom den privata sektorn

1998

Tiedustelut - Förfrågningar:

SVT

*Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland*

*Pekka Haapala
Eeva-Liisa Petäjä
(09) 17 341*

Kansikuva – Pärmbild: Eeva Mehto

© 2000 Tilastokeskus

*Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.
Uppgifterna får lånas med uppgivande av Statistikcentralen som källa.*

*ISSN 0784-8374
= Palkat
ISSN 9784-9494
ISBN 951-727-710-5*

Yliopistopaino, Helsinki 2000

Sivu	Sida
1. Alkusanat	5
1. Yhteenvedo tuloksista	7
1.1 Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset 1998	7
1.2 Koulutus kannattaa. Tohtori ansaitsee kaksi kertaa sen mitä ammattikoulun käynyt ...	10
1.3 Työkokemus vaikuttaa myös merkittävästi palkkaukseen	11
2. Vuoden 1998 tilaston keruumenetelmä ja tuotanto	13
2.1 Tiedustelun kohdejoukko	13
2.2 Tiedustelun tietosisältö	13
2.3 Käytetyt luokitukset	13
2.4 Ansiokäsitteet	14
3. Otanta ja estimointi	14
3.1 Otanta ja estimointi	14
3.2 Tilaston peittävyys	18
3.3 Luotettavuus	18
3.4 Vertailukelpoisuus	18
3.5 Tauluissa käytetyt symbolit	18
3.6 Tilaston aikaisempi tuotanto	18
Taulukot:	
Aikasarjataulukot	21
1.A Kaupan konttorihenkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998	23
1.B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998	25
1.C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998	27
1.D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998	29
1.E Ravitsemis- ja majoitusalan henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998	31
1.F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1970 - 1998	33
Tabeller:	
Tidserietabeller	21
1.A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1980- 1998	23
1.B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1982 - 1998	25
1.C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1982 - 1998	27
1.D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebransherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1980 - 1998	29
1.E Antalet anställda inom hotell- och restaurang- branschen samt deras genomsnittliga månads- förtjänster åren 1982 - 1998	31
1.F Antalet tjänstemän inom industrin och genomsnittliga månadsförtjänster åren 1970 - 1998	33

Ammattitaulukot	37	Yrkestabeller	37
2.A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta (pankit ja vakuutus) ammattiryhmittäin ja ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998	39	2.A Löntagarens antal och medelförtjänst, deciler och standardavvikelse (banken och försäkringsbranschen) enligt yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998	39
Palvelualojen konttoritoimihenkilöt	39	Kontorspersonal inom servicebranschen	39
Pankkien toimihenkilöt	45	Funktionärer i banken	45
Vakuutusyhtiöiden toimihenkilöt	52	Funktionärer i försäkringsbranschen	52
ATK-palveluyritysten henkilöstö	58	Personal i dataföretagen	58
Terveystenhoitoala	62	Hälsövärdbranschen	62
Sosiaalialan palkansaajat	63	Arbetstagare i socialbranschen	63
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset	65	Fackliga vuxenutbildningscentraler	65
Opetushenkilöstö	65	Undervisningspersonal	65
Liikenneopettajat	66	Trafiklärare	66
Myyvälähenkilöstö	67	Butikspersonal	67
Apteekkihenkilöstö	69	Apotekspersonal	69
Autoalan henkilöstö	70	Personal i bilbranschen	70
Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstö	72	Restaurang- och hotellpersonal	72
Matkatoimistoala	75	Resebyråbranschen	75
Mainosalan henkilöstö	75	Personal i reklambranschen	75
Huolinta-alan työntekijät	77	Personal i spedition	77
Varastohenkilöstö	78	Lagerpersonal	78
Kauppan automiehet	78	Bilmän i handelsrörelse	78
Palvelualan muut ammattinimikkeet	80	Andra yrkesbeteckning i servicebranschen	80
Neuvonta-alan henkilöstö	81	Arbetstagare i rådgivningsbranschen	81
Metsäalan henkilöstö	82	Personal i skogsbranschen	82
2.B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja ansiot, desiilit ja keskihajonta toimihenkilöryhmittäin teollisuudessa 1998	84	2.B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster, deciler och standardavvikelse efter tjänstemannagrupp inom industrin 1998	84
2.C Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot työntekijäryhmittäin teollisuudessa 1998	95	2.C Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter arbetstagsaregrupp inom industrin 1998	95
2.E Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammatettain ja ammattiryhmittäin 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta sekä virkistys-, kulttuuri- ja viihdetoiminta	96	2.E Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och rekreations, kultur och sportverksamhet	96
Koulutustaulukot	105	Utbildningstabeller	105
3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien ansiot koulutuksen mukaan 1998	107	3. Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn enligt utbildning 1998	107
Liitteet	115	<i>Bilagor:</i>	115
Teollisuuden tilastonimikkeistö	117	Statistiknomenklatur inom industrin	117
Palvelualan tilastonimikkeistö	136	Statistiknomenklatur för servicebranschen	136
Vakuutus	140	Försäkring	140

Alkusanat

Yksityisen sektorin palkkatilastointi uudistettiin vuonna 1995. Uudistukseen vaikutti kansainvälisen tietotarpeen lisääntyminen. Euroopan Unionin Neuvosto antoi 27.11.95 asetuksen palkkarakennetta ja -jakaumaa koskevista tilastoista, mikä velvoitti jäsenvaltioita keräämään ko. tiedot vuodelta 1995. Säädösten tavoitteena oli yhtenäistää EU:n jäsenvaltioiden palkkatilastointia ja lisätä aineistojen kansainvälistä vertailukelpoisuutta.

Uudistus toi tilastointiin kaksi merkittävää muutosta. Tilastokeskus sai käyttöönsä teollisuuden ja palvelualojen työnantajajärjestöjen yksilöpohjaiset aineistot, mikä lisää yksityisen sektorin analyysimahdollisuuksia. Yksilöaineistoihin siirtyminen laajentaa myös tietopohjaa, koska se antaa mahdollisuuden rekisterien yhdistämiseen. Siten mm. koulutusta voidaan tutkia laajemmin yksityisen sektorin palkkatilaston puitteissa.

Uudistus yhtenäisti myös jossain määrin palkkatiedustelujen sisältöä. Yrityksiltä kerättiin tiedot samalla tiedustelulla sekä kansallista palkkatilastointia että palkkarakennetutkimusta varten ja näin pyrittiin vähentämään yritysten tiedonantotaakkaa.

Palkkatietokanta kattaa nyt yksityisaloilta noin 955 000:n tunti- ja kuukausipalkkaisen palkansaajan tiedot. Yksityisen sektorin palkkatilastot ja palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain tästä yhdistetystä aineistosta. Tässä julkaisussa julkaistaan vuoden 1998 tiedot.

Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1998 -julkaisu sisältää tiedot n. 459 000 kokoaikaisesta palkansaajasta. Tilastosta löytyy tiedot myös keruumenetelmästä ja otoksen muodostamisesta

Förord

Lönestatistiken över den privata sektorn förnyades 1995, i främsta hand för att uppfylla det ökade internationella behovet av information. Europeiska Unionens Råd antog 27. 11. 95 en statistikförordning om lönestruktur och lönefördelning, som ålade medlemsstaterna att samla in ifrågavarande uppgifter för år 1995. Stadgandena syftar till en harmonisering av lönestatistiken i EU:s medlemsstater och en bättre jämförbarhet mellan olika material.

Reformen innebar två betydande förändringar i statistikföringen. Statistikcentralen fick tillgång till industrins och servicebranschernas arbetsgivares individbaserade material, vilket ger bättre möjligheter att analysera den privata sektorns material. Övergången till individmaterial innebär också en utvidgning av dataunderlaget, eftersom det blir möjligt att kombinera olika register. Man kan t.ex. nu göra en mer omfattande undersökning av utbildning

Reformen medförde också ett visst förenhetligande av löneenkäternas innehåll. För att minska på företagens arbetsbörda görs uppgiftsinsamlingen med en och samma enkät, både för den nationella lönestatistiken och för lönestrukturundersökningen.

Lönestrukturregistret omfattar nu uppgifter om ca 955 000 tim- och månadsavlönade löntagare i den privata sektorn. Lönestatistiken och lönestrukturstatistiken över den privata sektorn görs årligen upp utgående från detta kombinerade material. I denna publikation publiceras uppgifterna för år 1998.

Publikationen "Månadslöner för anställda inom den privata sektorn 1998" innehåller uppgifter om ca 459 000 heltidsanställda månadsavlönade. I statistik finns också uppgifter om insamlingsmetoden och urvalets uppbyggnad.

Jarmo Hyrkkö

1.1 Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset 1998

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto on laadittu järjestäytyneiden yritysten n. 340 000 ja järjestäymättömien n. 119 000 kuukausipalkkaisten palkansaajien tiedoista. Tilasto kuvaa kokoaikaisen vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön keskiansioita lokakuulta 1998 ammateittain ja tutkinnoittain. Ansiokäsitteenä käytetään säännöllisen työajan ansiota. Tuntipalkkaiset toimihenkilöt eivät sisälly tähän tilastoon.

1.1 Månadsanställda inom den privata sektorn 1998

Lönestatistiken för den privata sektorn har uppgjorts på basis av uppgifter om ca 119 000 löntagare i icke organiserade företag och ca 340 000 heltidsanställda löntagare med månadslön i organiserade företag. Statistiken beskriver medelförtjänsterna för fast anställd och visstidsanställd heltidspersonal för oktober 1998 efter yrke och examen. Som förtjänstbegrepp har använts förtjänsten av ordinarie arbetstid. Timavlönade tjänstemän ingår inte i statistiken.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset palkansaajat 1998 - Månadsavlönade inom den privata sektorn 1998

Aineistot Material	Palkansaajien lukumäärä - Löntagarnas antal					
	Yhteensä Sammanlagt		Miehet - Män		Naiset - Kvinnor	
		%		%		%
Tilastokeskus - Statistikcentralen	118 604	25,8	56 712	25,9	60 984	25,6
Palvelutyönantajat ry. - Servicearbetsgivarnas Förbund	160 379	34,9	51 462	23,5	108 917	45,6
Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto - Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund	162 268	35,4	101 920	46,5	60 348	25,3
Autoalan Keskusliitto - Bilbranshens Centralförbund	5 652	1,2	4 252	1,9	1 400	0,6
Kirkon sopimusvaltuuskunta - Kyrkans avtalsdelegation	10 081	2,2	3 995	1,8	6 086	2,6
Näyttämöväen vanhuudenturvasäätiö	1 911	0,4	1 044	0,5	867	0,4
Yhteensä - Sammanlagt	458 895	100,0	219 385	100,0	238 602	100,0

Palkansaajien keskiansio oli 12 326 mk kuukaudessa. Miehet ansaitsivat 14 268 mk ja naiset 10 533 mk. Ansiot nousivat edellisestä vuodesta n. 2,8 %, miehillä 1,6 % ja naisilla 3,6%.

Löntagarnas medelförtjänst var 12 326 mk i månaden. Männen förtjänade 14 268 mk och kvinnorna 10 533 mk. Förtjänsterna ökade ca 2,8 procent, för män med 1,6 procent och kvinnornas med 3,6 procent.

Taulukko A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumääriä ja keskiansioita ammattiryhmittäin palvelualoilla 1998
 Tabell A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter yrkesgrupp inom servicebranscherna 1998

Ammattiryhmä Yrkesgrupp	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			Muutos % Förändring % v.98/ v.97
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	
Yhteensä - Totalt	88 965	154 167	243 350	13 783	10 318	11 591	3,4
Kaupan konttoritoimihenkilöt Kontorspersonal inom handeln	22 652	36 386	59 320	16 840	11 149	13 350	-0,7
Pankkien konttoritoimihenkilöt - Bankfunktionärer Vakuutuskeskusten konttoritoimihenkilöt	5 300	20 594	25 894	19 695	11 948	13 534	4,2
Funktionärer inom försäkringsbranschen Atk-palveluyritysten henkilöstö	4 534	11 695	16 229	17 544	11 529	13 210	3,2
Personal i dataföretagen Myymälähenkilöstö - Butikspersonal	8 811	3 386	12 293	16 898	14 925	16 324	-
Apteekkihenkilöstö - Apotekspersonal Terveystieteiden alan henkilöstö	12 076	27 398	39 480	9 742	8 040	8 561	4,6
Funktionärer inom hälsovård Sosiaalialan henkilöstö	233	5 498	5 731	12 624	10 225	10 322	3,9
Funktionärer inom socialbranschen Huolinta-alan henkilöstö - Funktionärer inom spedition	1 188	9 363	10 554	15 508	10 409	10 984	3,1
Varastohenkilöstö - Lagerpersonal Ravintoloiden henkilöstö - Restaurangpersonal	1 121	8 484	9 658	10 032	9 139	9 244	3,2
Matkatoimistotoimihenkilöstö - Resebyråfunktionärer Mainosalan henkilöstö - Personal i reklambranschen	928	1 121	2 048	11 205	10 187	10 648	2,6
Opetushenkilöstö - Undervisningspersonal	7 603	2 426	10 029	9 144	8 263	8 944	3,0
	4 990	17 041	22 122	9 532	8 613	8 807	3,1
	176	2 360	2 536	11 218	9 986	10 071	4,0
	638	995	1 634	20 909	16 031	17 936	6,3
	2 050	2 909	4 971	15 095	13 601	14 211	3,2

Huom! Henkilötunnuksen virheellisyys tai puutteen johdosta sukupuolta ei voitu määrittellä kaikille palkansaajille. Tiedot näistä palkansaajista sisältyvät taulukoissa 'yhteensä' -tietoihin. - Personbeteckningen saknades eller var felaktig och det har inte gått att fastställa könerna för alla löntagare. Uppgifter för dessa löntagare ingår i stället i de summerande uppgifterna (Sammanlagt) i tabellerna.

Taulukko B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumääriä ja keskiansioita toimihenkilöryhmittäin teollisuudessa 1998
Tabell B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter tjänstemannagrupp inom industrin 1998

Ammattiryhmä Yrkesgrupp	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			Muutos % Förändring % v.98/ v.97
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	
Yhteensä - Sammanlagt	100 965	59 953	160 969	15 541	11 305	13 966	3,7
Tutkimus- ja tuotekehityksen johto - Ledning för forsknings- och produktutveckling	1 149	174	1 324	24 643	20 977	24 160	8,8
Tuotesuunnittelu - Produktplanering	27 345	5 391	32 739	15 309	12 594	14 863	5,1
Laadunohjaus ja -valvonta - Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll	3 078	2 164	5 242	14 092	10 941	12 791	3,3
Tutkimus- ja selvittelytyö - Forskings och utrednings arbete	4 044	2 202	6 272	16 455	12 775	15 212	4,1
Tuotanto-, asennus- ja kunnossapitotyön johto - Ledning av produktions-, installations och underhållsarbete	26 476	2 128	28 610	14 849	11 859	14 626	2,6
Tuotantoa palveleva suunnittelu ja huoltotyö - Planerings- och servicearbete som betjänar produktioner	11 395	1 737	13 135	14 203	11 719	13 874	5,8
Materiaali- ja kuljetustyö - Material och transportarbete	3 567	812	4 379	12 836	10 298	12 365	2,6
Hankinnat - Inköp	1 877	1 309	3 186	16 292	11 259	14 224	4,2
Huolinta - Spedition	523	1 143	1 666	12 304	10 491	11 061	4,6
Myynti - Försäljning	11 549	11 959	23 509	17 413	10 767	14 032	2,8
Menekinedistäminen - Säljfrämjande	645	651	1 296	18 394	14 897	16 637	1,8
Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ - Produktansvarigt arbete mellan produktion och marknadsföring	1 069	508	1 578	18 822	14 484	17 424	0,6
Tiedotustoiminta ja toimitustyö - Informations verksamhet och redaktionelle arbete	333	814	1 147	17 740	13 625	14 820	4,4
Tietojenkäsittely - Databehandling	2 395	1 897	4 292	15 274	11 041	13 403	3,9
Yritysjohtoa avustava erikoistyö - Specialarbete som assisterar företagsledning	446	257	704	23 780	20 918	22 735	8,7
Taloushallinnollinen johtotyö Ledningsarbete för ekonomiförvaltning	1 249	1 360	2 616	22 513	16 573	19 473	-1,1
Kassatoiminnot - Kassafunktioner	143	2 537	2 680	12 078	9 776	9 899	4,0
Kirjanpito - Bokföring	329	3 929	4 259	12 532	10 463	10 622	4,2
Laskenta - Kalkylering	1 286	1 745	3 031	14 791	11 559	12 930	4,7
Sihteeritoiminnot - Sekreterarfunktioner	93	7 702	7 795	12 287	11 139	11 153	6,2
Konttoripalvelu - Kontorsservice	314	2 264	2 578	9 359	8 495	8 601	4,3
Pientoimipaikkojen konttorityö Kontorsarbete på små arbetsställen	125	3 310	3 438	10 445	9 102	9 151	4,8
Henkilöstöhallinnon toimintojen suunnittelu ja johta- minen - Planering och ledning av personala- administrativa funktioner	383	248	631	24 542	20 301	22 875	-1,8
Koulutus - Utbildning	381	425	806	16 405	13 363	14 800	2,3
Työvoima-asiat - Arbetskraftsärenden	176	234	411	20 668	14 878	17 363	15,2
Palkanlaskenta - Löneredovisning	73	2 157	2 230	13 189	10 326	10 419	5,3
Suojelu ja terveyshuolto - Skyddsfrågor och företagshälsövård	409	423	832	19 837	12 569	16 142	3,8
Henkilöstöpalvelu - Personaltjänst	113	472	585	13 344	10 481	11 034	5,8

1) Taulukkoon sisältyy Teollisuuden ja Työntantajain Keskusliiton keräämä teollisuuden toimihenkilöaineisto

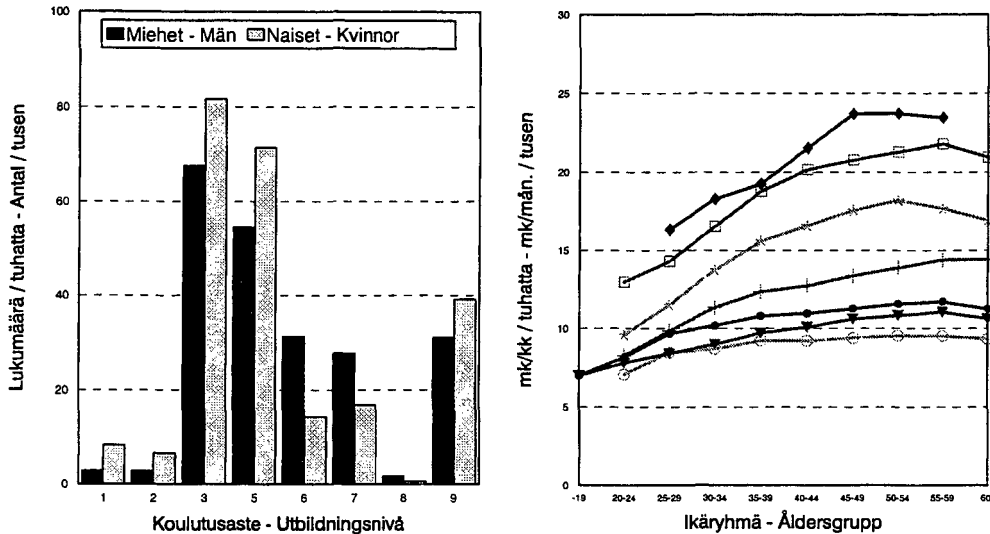
1) Tabellen innehåller lönestatistikmaterial över tjänstemän som Industrin och Arbetsgivarnas Centralförbund samlat in

2) Muutosprosentit on laskettu keskiansioista ja siihen vaikuttavat mm. palkkajakauman rakenteessa tapahtuneet muutokset

2) Förändringsprocenterna har räknats utgående från medelförtjänsten och denna påverkas bl.a. av förändringar i
lönefördelningens struktur

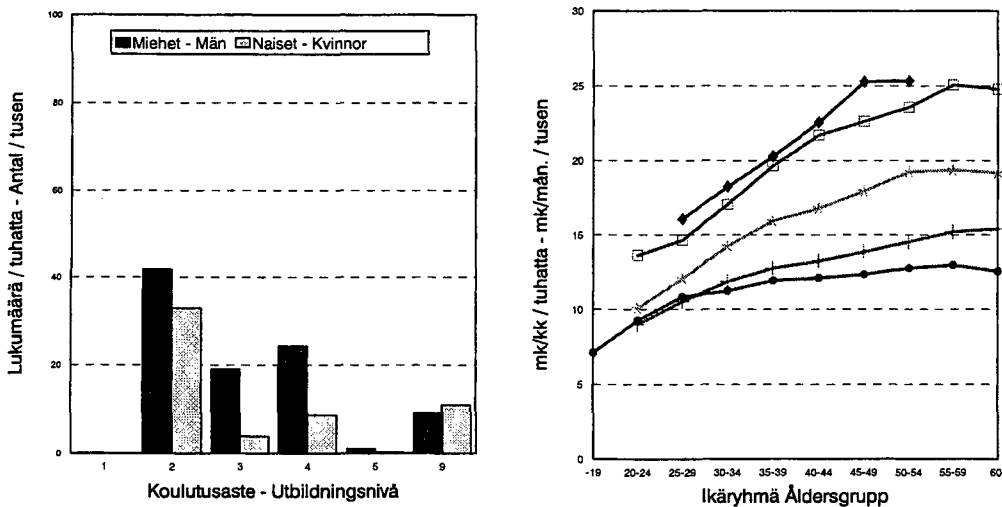
Kuvio 1. Yksityisen sektorin miesten ja naisten lukumäärät koulutusasteen mukaan sekä palkansaajien kuukausiansiot koulutusasteittain ja ikäryhmittäin 1998

Figur 1. Antalet män och kvinnor efter utbildningsnivå och löntagarnas medelförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp 1998



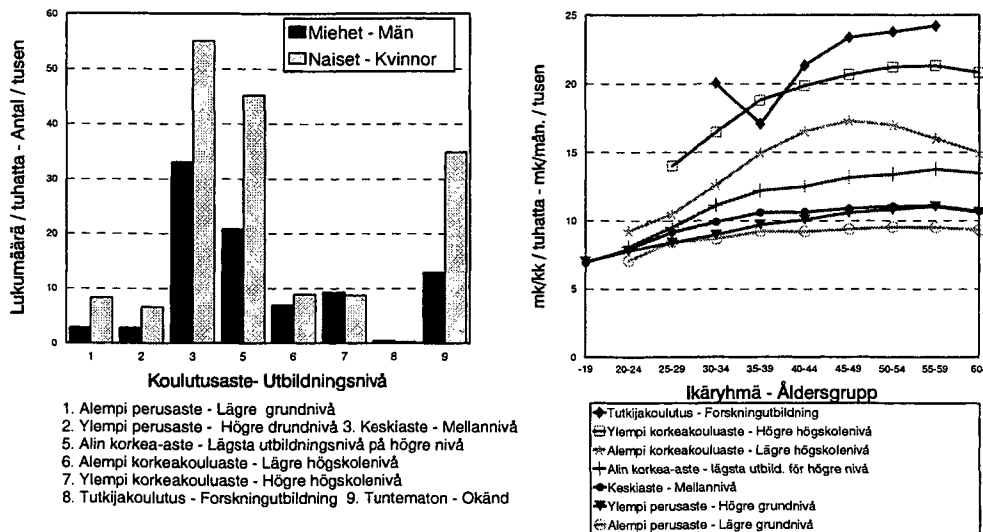
Kuvio 2. Miesten ja naisten lukumäärät koulutusasteen mukaan sekä palkansaajien kuukausiansiot koulutusasteittain ja ikäryhmittäin teollisuudessa 1998

Figur 2. Antalet män och kvinnor efter utbildningsnivå och löntagarnas medelförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp inom industri 1998



Kuvio 3. Miesten ja naisten lukumäärät koulutusasteen mukaan sekä palkansaajien kuukausiansiot koulutusasteittain ja ikäryhmittäin palvelualoilla 1998

Figur 3. Antalet män och kvinnor efter utbildningsnivå och löntagarnas medelförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp och inom servicebrachen 1998



1. Alempi perusaste - Lägre grundnivå
2. Ylempi perusaste - Högre grundnivå
3. Keskiaste - Mellannivå
4. Alin korkea-aste - Lägst utbildningsnivå på högre nivå
5. Alin korkea-aste - Lägst utbildningsnivå på högre nivå
6. Alempi korkeakouluaste - Lägre högskolenivå
7. Ylempi korkeakouluaste - Högre högskolenivå
8. Tutkijakoulutus - Forskningsutbildning
9. Tuntematon - Okänd

- ◆ Tutkijakoulutus - Forskningsutbildning
- Ylempi korkeakouluaste - Högre högskolenivå
- ✦ Alempi korkeakouluaste - Lägre högskolenivå
- ✦ Alin korkea-aste - lägst utbild. för högre nivå
- Keskiaste - Mellannivå
- ✦ Ylempi perusaste - Högre grundnivå
- Alempi perusaste - Lägre grundnivå

1.2 Koulutus kannattaa. Tohtori ansaitsee kaksi kertaa sen mitä ammattikoulun käynyt

Koulutus vaikuttaa palkkatasoon selvästi. Tulosten mukaan filosofian tai tekniikan tohtorin keskipalkka on yksityisillä aloilla keskimäärin kaksinkertainen ammattikoulun käyneen palkkatasoon nähden. Yleisin toimihenkilön koulutus on merkonomien tutkinto tai vastaavan tasoinen kaupallinen tai ammatillinen koulutus.

Osalle (15,5 %) kuukausipalkkaisista ei löytynyt ammatillista koulutusta. Syynä on osittain se, että aineistossa on puutteellisia tunnustetietoja, jolloin aineiston yhdistäminen Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin ei onnistu.

1.2 Utbildning lönar sig. En doktor förtjänar dubbelt så mycket som den som bara har yrkesskola.

Utbildningen har en tydlig inverkan på lönenivån. Resultaten visar att medellönen för en filosofie doktor eller teknologidoktor inom den privata sektorn i genomsnitt är dubbelt så hög som lönenivån för anställda med yrkesskola. Den vanligaste tjänstemannautbildningen är merkonomexamen, eller merkantil eller yrkesutbildning på motsvarande nivå.

För en del månadsavlönade (15,5 %) saknades uppgifter om yrkesutbildning. En av orsakerna är bristfälliga identifieringsdata, som gör att materialet inte kan kopplas ihop med Statistikcentralens examensregister.

Taulukko C Kuukausipalkkaisten palkansaaajien jakautuminen koulutusasteen mukaan 1998

Tabell C Månadsavlönade löntagare efter utbildningsnivå 1998

Koulutusaste Utbildningsnivå	Lukumäärä Antal	Lukumäärän ¹⁾ %-osuus %-andel	Keskiansio Medelför- tjänst Yhteensä Totalt	Indeksi Index ¹⁾	Keskiansio Medelför- tjänst Miehet Män	Indeksi Index ¹⁾	Keskiansio Medelför- tjänst Naiset Kvinnor	Indeksi Index ¹⁾
Yhteensä - Sammanlagt	458 895	100	12 326	117	14 268	120	10 533	111
Alempi perusaste - Lägre grundnivå	11 130	2,4	9 392	89	11 390	96	8 706	92
Ylempi perusaste - Högre grundnivå	9 373	2,0	9 876	93	11 233	95	9 297	98
Keskiaste - Mellannivå	149 167	32,5	10 571	100	11 860	100	9 503	100
Alin korkea-aste - Lägsta utbildning på högre nivå	125 898	27,4	12 228	116	14 263	120	10 674	112
Alempi korkeakouluaste - Lägre kandidatnivå	45 518	9,9	15 637	148	16 774	141	13 146	138
Ylempi korkeakouluaste - Högre kandidatnivå	44 436	9,7	18 632	176	20 239	171	15 977	168
Tutkijakoulutusaste - Forskingutbildning	2 238	0,5	21 587	204	22 373	189	18 953	199
Tuntematon - Okänd	71 133	15,5	10 612	100	11 756	103	9 625	101

1) Indekseissä vertailuansiona on käytetty keskiasteen ansiota
1) I indexen har förtjänst på mellannivå använts som jämförelse

Taulukossa on käytetty Tilastokeskuksen koulutusluokitus-ta, mikä jakaa koulutuksen 8 luokkaan. Seuraavassa on esi-merkkejä eri tasoista koulutuksista.

Alempi perusaste: kansa-, kansalaiskoulu

Ylempi perusaste: keskikoulu, peruskoulu

Keskiaste, 11-12 vuotta: ylioppilas, ammatilliset perustutkinnot

Alin korkea-aste, 13-14 vuotta; tekniikka, agrobiologi, sairaanhoitaja, artemoni

Alempi korkeakouluaste, 15 vuotta; ammattikorkeakoulututkinnot ja alemmat korkeakoulututkinnot, insinööri, merikapteeni

Ylempi korkeakouluaste, 16 vuotta; ylempät korkeakoulututkinnot, (maisteritutkinnot) sekä myös lääkäreiden erikoistutkinnot; Fil.maisteri., valt. maisteri., dipl.insinööri, lääketieteen lis.

Tutkijakoulutus, yli 16 vuotta, lisensiaatti- ja tohtoritutkinnot; Fil.lis., fil.tri.

Tabellen använder Statistikcentralens utbildningsklassificering, där utbildningen indelas i 8 nivåer. Följande är några exempel på utbildningar på olika nivå.

Lägre grundnivå: folkskolan

Högre grundnivå: mellanskola, grundskola

Mellannivå, 10-11 år: studentexamen, yrkesinriktade grundexamina

Lägsta utbildning på högre nivå, 13-14 år; tekniker, agrobiolog, sjukskötarexamina, artemoni

Lägre högskolenivå, 15 år; yrkehögskoleaexamina och lägre högskoleaexamina samt bl.a. ingenjör-, skogbruksingenjör- och sjökaptenexamen

Högre högskolenivå, 16 år; högre högskoleaexamina (magisterexamen) och specialiseringsexamen för läkare, Fil. magister, pol. kand., diplomingenjör, medicine licentiat.

Forskarutbildning, över 16 år; licentiat- eller doktorsexamina, Fil. lic., fil. dr.

1.3 Työkokemus vaikuttaa myös merkittävästi palkkukseen

Koulutuksen lisäksi myös työkokemus vaikuttaa palkkaan merkittävästi. Jos 20 - 29-vuotiaiden ikäryhmää merkitään luvulla 100, on palkka 30 vuoden työkokemuksen jälkeen keskimäärin 135, eli noin 35 % lähtötasoa korkeampi, kun ikäryhmää pidetään työkokemuksen mittarina. Eri koulutustasoilla tulos vaihtelee jonkin verran. Tilaston lukuja arvioitaessa on muistettava, ettei keskiansioihin vaikuta pelkästään ikä tai työkokemus, vaan monet muut tekijät kuten sukupuoli tai tehtävien erilainen vaativuus, joiden vaikutusta ei tässä taulukossa ole otettu huomioon.

1.3 Arbetserfarenheten är också avgörande betydelse för lönen

Vid sidan av utbildningen är också arbetserfarenheten av avsevärd betydelse för lönen. Om lönen i åldersgruppen 20-29 år anges med talet 100, är lönen efter 30 års arbetserfarenhet i medelstäl 135, eller ca 35 procent högre än startnivån. Detta under förutsättningen att åldersgruppen används som mätare för arbetserfarenhet. Resultatet varierar något på olika utbildningsnivåer. Då man jämför statistiksiffrorna bör man komma ihåg att det inte endast är åldern och arbetserfarenheten som inverkar på medellönen, utan även många andra faktorer - t.ex. kön, eller uppgifternas kravnivå - faktorer vars inverkan inte beaktats i denna tabell.

Taulukko D Kuukausipalkkaisten palkansaajien keskiansiot ikäryhmän mukaan 1998

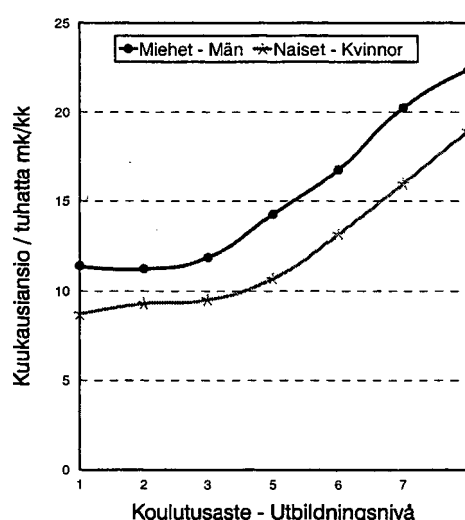
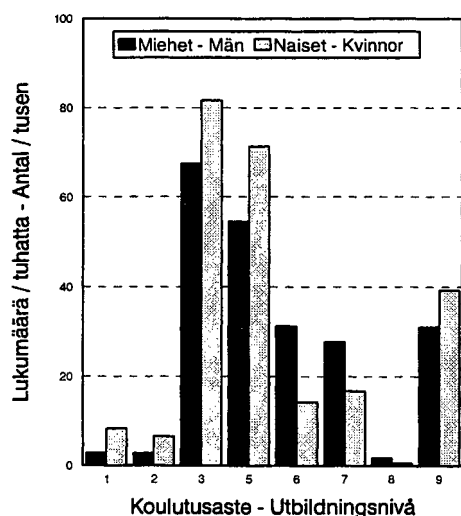
Tabell D Medelförtjänster för månadsavlönade löntagare efter åldersgrupp 1998

Koulutusaste Utbildningsnivå	Säännöllisen työajan ansio - Ordinarie arbetstidsförtjänst				Indeksi 20 - 29 =100	Indeksi 50 - 59	Indeksi 50 - 59	Indeksi 50 - 59
	Ikäryhmä - Åldersgrupp							
	20-29	30-39	40-49	50-59		Yhteensä Totalt ¹⁾	Miehet Män ¹⁾	Naiset Kvinnor ¹⁾
Yhteensä - Sammanlagt	9 779	12 319	13 017	13 205	100	135	152	122
Alempi perusaste - Lägre grundnivå	7 972	9 062	9 324	9 533	100	120	147	113
Ylempi perusaste - Högre grundnivå	8 162	9 331	10 352	10 897	100	134	171	131
Keskiaste - Mellannivå	9 052	10 486	11 105	11 608	100	128	143	123
Alin korkea-aste - Lägsta utbildning på högre nivå	9 510	11 826	13 019	14 022	100	147	152	133
Alempi korkeakouluaste - Lägre kandidatnivå	11 371	14 664	17 018	18 014	100	158	166	147
Ylempi korkeakouluaste - Högre kandidatnivå	14 274	17 584	20 419	21 438	100	150	153	133
Tutkijakoulutusaste - Forskningutbildning	16 307	18 800	22 582	23 632	100	145	153	118

1) Indeksejä laskettaessa on vertailuansiona käytetty ikäryhmän 20-29 ansiota. Miesten ja naisten ansiot on laskettu vastaavalla tavalla käyttäen oman ikäryhmän 20-29 ansiota.

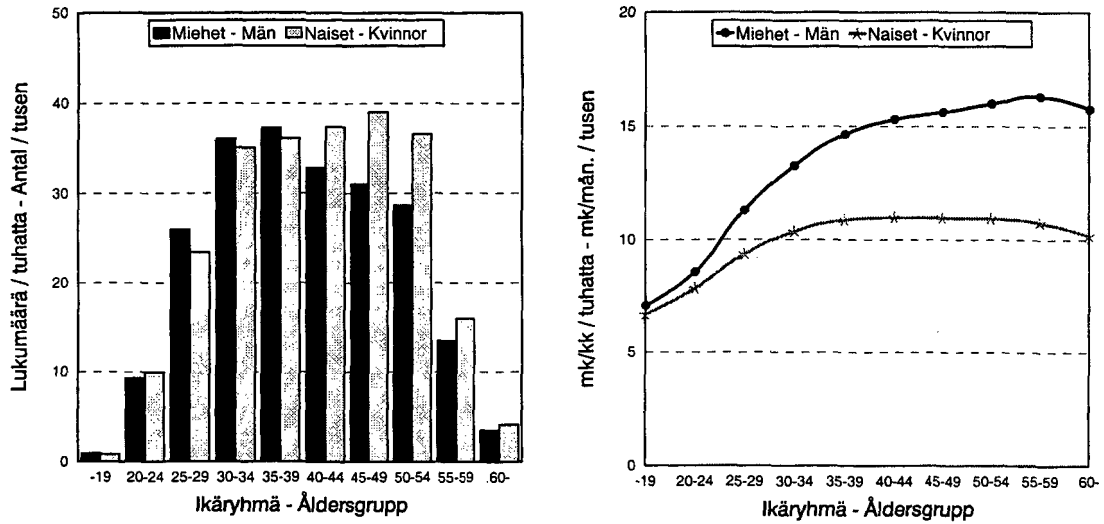
1) Indexen har räknats med förtjänsten i åldersgruppen 20-29 år som jämförelse. Mäns och kvinnors index har räknats på motsvarande sätt med förtjänsten i åldersgruppen 20-29 år bland det egna könet som jämförelse.

Kuvio 4. Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot koulutusasteen mukaan 1998
Figur 4. Antal löntagare och deras medelförtjänst efter utbildningsnivå inom den privata sektorn 1998

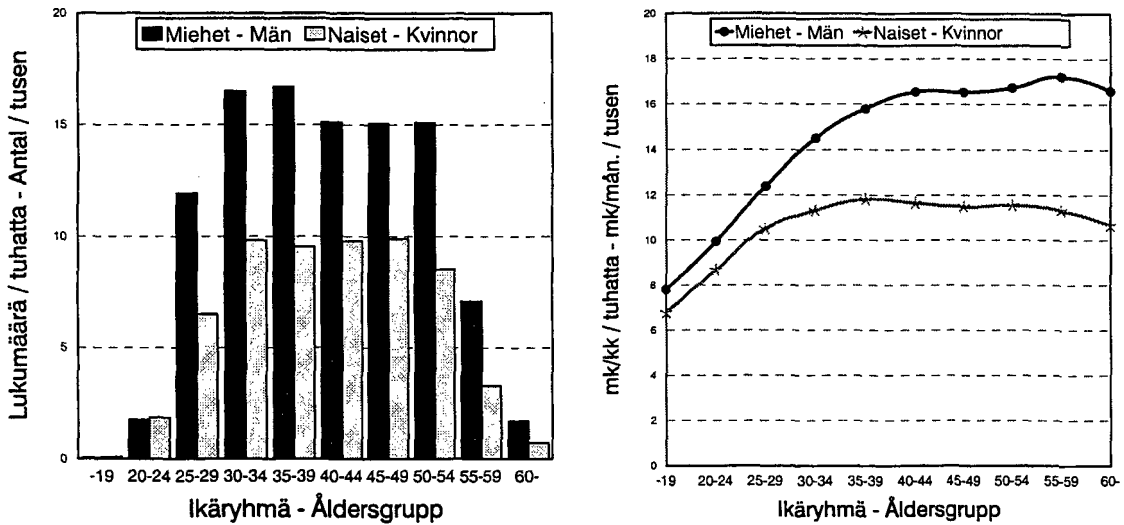


1. Alempi perusaste - Lägre grundnivå
2. Ylempi perusaste - Högre grundnivå
3. Keskiaste - Mellannivå
5. Alin korkea-aste - Lägsta utbildningsnivå på högre nivå
6. Alempi korkeakouluaste - Lägre högskolenivå
7. Ylempi korkeakouluaste - Högre högskolenivå
8. Tutkijakoulutus - Forskningsutbildning
9. Tuntematon - Okänd

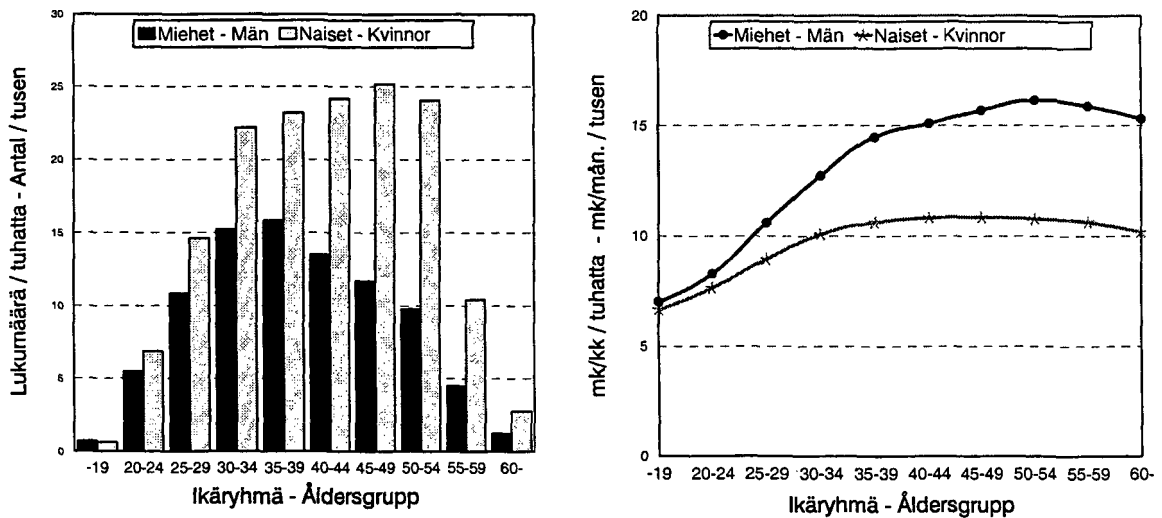
Kuvio 5. Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan yksityisellä sektorilla 1998
 Figur 5. Antalet löntagare och deras medelförtjänster efter åldersgrupp inom den privata sektorn 1998



Kuvio 6. Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan teollisuudessa 1998
 Figur 6. Antalet löntagare och deras medelförtjänster inom industri 1998



Kuvio 7. Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan palveluilla 1998
 Figur 7. Antalet löntagare och deras medelförtjänster efter utbildningsnivå inom servicebrachen 1998



2. Vuoden 1998 tilaston keruumenetelmä ja tuotanto

2.1 Tiedustelun kohdejoukko

Aineistosta riippuen tiedustelu koski elo-, loka-, marras tai joulukuuta ja IV neljänneksen aikana yksityiseen yritykseen työsuhteessa olevia kaikkia palkansaajia sekä kuukausi-, että tuntipalkkaisia. Tilastoinnin ulkopuolelle rajattiin omistus- ja sukulaisuussuhteen perusteella yritykseen työsuhteessa olevat palkansaajat.

2.2 Tiedustelun tietosisältö

Koska palkkarakennetutkimus rakentuu useista eri tiedusteluista; työnantajien tiedustelut ja TK:n otostiedustelu, on tiedustelujen tietosisällöissä eroja. Palkkatilastoinnin kannalta yhteismitalliset keskeisimmät kuukausipalkkaisten tiedot ovat seuraavat:

Taustatiedot:

Henkilötunnus

Työhöntulovuosi

Ammatti

Säännöllinen viikkotyöaika

Ansiotiedot:

Peruskuukausipalkka

Vuorotyö-, iltatyö-, säännöllinen sunnuntaityö- ja yötyölisä

Luontoisetujen verotusarvo keskimäärin kuukaudessa

Provisiot keskimäärin kuukaudessa

2.3 Käytetyt luokitukset

Toimialaluokitus (NACE95): Tilastoinnissa käytettiin v. 1995 toimialaluokitusta, joka perustuu EY:n toimialastandardiin. Luokitusta sovelletaan yhdenmukaisesti koko EY:n alueella. Luokitus on käytännössä järjestelmä, jonka avulla luokitellaan yrityksiä tai toimipaikkoja, kuten tehtaita, myymälöitä tai toimistoja eri toimialaluokkiin. Palkkatilastoissa luokitus perustuu yritysjärjestelmän tietoihin.

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytetty useita eri nimikkeistöjä kuten Palvelutyönantajien sopimusalanimikkeistö, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton toimihenkilönimikkeistöä, Kirkon sopimusvaltuuskunnan ammattinimikkeistöä, yksityisten teattereiden henkilökunnan tehtävänimikkeistöä ja Tilastokeskuksen omaa nimikkeistöä.

Koska nimikkeistöt ovat sopimusalaakohtaisia (PT:n nimikkeistö, TT:n nimikkeistö) ja usein yksi nimike kattaa useita ammattinimikkeitä, ei nimikkeiden yhtenäistäminen tai yhdistäminen ole mahdollista kansallisessa palkkatilastoinnissa.

Kansainvälisissä vertailuissa tullaan käyttämään ISCO-ammattiluokitusta, jolla on pyritty yhtenäiseen ammattirakenteen kuvaamiseen EU:n alueella. Palkkarakennetutkimus perustuu ammattiluokituksen osalta ISCO:oon.

2. Insamlingsmetoder och produktion av statistiken för år 1998

2.1 Population

Beroende på materialet gällde enkäten augusti, oktober, november eller december månad och alla löntagare i arbetsavtalsförhållande under 4:e kvartalet samt månads- och timavlönade. Löntagare vars arbetsförhållande till företaget grundade sig på ägande eller släktskap omfattades inte av undersökningen.

2.2 Innehåll

Eftersom lönestrukturundersökningen baserar sig på flera olika enkäter - arbetsgivarenkäter och Statistikcentralens urvalsenkät - förekommer det skillnader i enkäternas uppgiftsinnehåll. För lönestatistikens del är följande kommensurabla uppgifter om månadsavlönade löntagare de viktigaste:

Bakgrundsdata:

Personsignum

Anställningsår

Yrke

Ordinarie veckoarbetstid

Förtjänstuppgifter:

Grundmånadslön

Tillägg för skiftarbete, kvällarbete, regelbundet söndagsarbete och nattarbete

Beskattningsvärdet av naturaförmåner

Genomsnittliga månatliga provisioner och tantiem.

2.3 Använda indelningar

Näringsgrensindelningen (NACE 95): vid statistikföringen användes 1995 års näringsgrensindelning, som baserar sig på EU:s näringsgrensstandard. Indelningen tillämpas harmoniserat inom hela EU. Indelningen är i praktiken ett system för att klassificera företag eller arbetsställen, såsom fabriker, butiker eller kontor, enligt olika näringsgrensklasser. I lönestatistiken baserar sig indelningen på uppgifterna i företagsregistret.

Yrkesklassificeringen: Statistiken bygger på flera olika nomenklaturer, såsom Servicearbetsgivarnas avtalsområdesbeteckningar, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbunds tjänstemannabeteckningar, Kyrkans avtalsdelegations yrkesbeteckningar, de privata teaternas uppgiftsbeteckningar och Statistikcentralens egna beteckningar.

Beteckningarna är avtalsvisa (SA:s beteckningar, TT:s beteckningar) och ofta så grova att en och samma beteckningen kan omfatta flera yrkesbeteckningar. Av denna anledning kan beteckningarna inte harmoniseras eller kombineras inom ramen för den nationella lönestatistiken.

Vid internationella jämförelser kommer man att använda ISCO-yrkesindelningen, som avser att harmonisera yrkesstrukturen inom EU. I lönestrukturundersökningen baserar sig yrkesindelningen på ISCO.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytetty Tilastokeskuksen luokitusta "Koulutusluokitus 1997,11 uusittu laitos".

Tilastokeskuksen luokitus luokittelee pääsääntöisesti peruskouluissa, lukioissa, ammatillisissa oppilaitoksissa ja korkeakouluissa annettavaa, tutkintoon tai koulutusammattiin johtavaa koulutusta. Koulutuksen keston on oltava vähintään 400 tuntia. Koulutus jaetaan koulutusasteen ja koulutusalan mukaan. Koulutusasteita ovat esimerkiksi perusasteen, keskiasteen tai tutkijakoulutus. Koulutusaloja ovat mm. opettajankoulutus, tekniikan ja luonnontieteiden koulutus tai hoitoalojen koulutus.

2.4 Ansiokäsitteet

Tilaston ansiokäsittelenä on säännöllisen työajan ansio. Työnantajaliittojen kaikki tiedostot kansallista palkkatilastointia varten eivät sisällä ylitöiden osuutta, eikä näin ollen kokonaisansiota ole laskettu.

Säännöllisen työajan ansio sisältää seuraavat palkkaerät:

- Peruskuukausipalkan, joka sisältää henkilökohtaisen lisän ja palvelusvuosilisän,
- Vuoro-, ilt- ja säännöllisen sunnuntaityön korvauksen,
- Luontoisetujen verotusarvon,
- Provision, tantiemin keskimäärin kuukaudessa.
- Desiilit (10, 50, 90) on laskettu säännöllisen työajan ansioista. Esim. 1. desiili on ansio, jota vähemmän saa 10% palkansaajista.

3. Otanta ja estimointi

Yksityisen sektorin alkuperäinen palkkatiedustelun otos muodostettiin vuonna 1995. Otos kattaa sekä järjestäytyneet että järjestäytymättömien yritysten palkansaajat.

Koko otoksen peruskehikkona käytettiin yritysrekisterin palvelutietokannasta muodostettua tiedostoa. Kehikko sisälsi vuoden 1994 lopussa toimivat yritykset, ja sitä täydennettiin vuoden 1995 ensimmäisen neljänneksen aikana aloittaneilla uusilla yrityksillä. Yritysrekisterin yrityskohtaiset tiedot pohjautuivat osittain vuoden 1993 tai sitä vanhempiin tietoihin. Yrityksen kokoluokkaa arvioitaessa palkansaajien lukumäärätietoja täydennettiin alkuvuoden 1995 palkkasummatietojen perusteella.

Alkuperäiseen otoskehikkoon poimittiin yli viiden palkansaajan käsittävät järjestäytymättömät ja järjestäytyneet yritykset. Kehikosta poistettiin yritykset, joiden oikeudellinen muoto oli julkinen viranomainen tai valtiokirkko. Ahvenanmaan läänin tiedot rajattiin myös kehikon ulkopuolelle, koska tietojen keruu hoidettiin eri sovelluksin. Valtion ja kuntien liikelaitokset sisältyivät kehikkoon, vaikka niiden palkkatiedot saattavat osittain sisältyä myös valtion ja kunnan palkkatiedostoihin. Vuonna 1997 otoskehikko ja otos uudistettiin vastaamaan ajankohtaa paremmin ja osittain otoksen kokoa suurennettiin toimialoilla, joilta tieto aikaisemmin oli riittämätön ammattilaisten tietojen julkaisemi-

Utbildningsklassificeringen: I statistiken har använts Statistiskcentralens indelning "Utbildningsklassificeringen 1997, 7:e reviderade upplagen.

Statistiskcentralens indelning klassificerar i regel sådan utbildning som ges i grundskolor, gymnasier, yrkesläroanstalter och högskolor, som leder till examen eller utbildningsyrke. Utbildningen bör räckta minst 400 timmar. Utbildningen delas in efter utbildningsnivå och utbildningsområde. Utbildningsnivåerna är t.ex. grundnivå, mellannivå, eller forskarutbildning. Utbildningsområden är t.ex. lärutbildning, teknisk och naturvetenskaplig utbildning, eller utbildning för vårdbranschen.

2.4 Förtjänstbegrepp

Statistikens förtjänstbegrepp är förtjänsten under ordinarie arbetstid. Övertidsandelen ingår inte i alla arbetsgivarförbundens register för den nationella lönestatistiken. Den totala förtjänsten har således inte räknats ut.

Förtjänsten under ordinarie arbetstid innehåller följande löne-element.

- Grundmånadslönen inklusive personliga tillägg och tjänsteårstillägg,
- Ersättning för skiftarbete, kvällsarbete och regelbundet söndagsarbete,
- Beskattningsvärdet av naturaförmåner,
- Genomsnittliga månatliga provisioner och tantiem.
- Deciler (10, 50, 90) är kalkylerad av förtjänsten under ordinarie arbetstid. Till exempel den första decilen är förtjänsten, som mindre än 10 % av löntagare förtjänar.

3. Urval och estimering

Urvalet för löneenkäten för den privata sektorn förnyades år 1995. Det nya urvalet omfattar löntagare i både organiserade och icke organiserade företag.

Totalurvalets grundram utgörs av ett register som bildats utgående från företagsregistrets servicedatabas. Ramen omfattade de företag som var verksamma i slutet av år 1994, och den kompletterades med nya företag som påbörjat sin verksamhet under första kvartalet 1995. Företagsregistrets uppgifter för de enskilda företagen grundade sig delvis på uppgifter från 1993 eller ännu tidigare. Vid uppskattningen av företagens storleksklass kompletterades uppgifterna om löntagarnas antal med lönesummeuppgifter för början av år 1995.

Urvalsramen bildades genom ett slumpmässigt urval av organiserade och icke organiserade företag med över fem löntagare. Företag vars juridiska form var offentlig myndighet eller statskyrka togs inte med i ramen. Uppgifter från Ålands län togs inte heller med i ramen, eftersom uppgiftsinsamlingen skötts med andra tillämpningar. Statens och kommunernas affärsverk omfattade av ramen. trots att deras löneuppgifter delvis också kan ingå i statens och kommunernas löneregister. År 1997 reviderades urvalsramen och urvalet för att det bättre skulle motsvara tidpunkten. Dessutom förstorades urvalet delvis för de näringsgrenar där uppgifterna tidigare var otillräckliga med tanke på pub-

seen. Lisäksi alle sadan henkilön otosyrityksistä v.1998 poimittiin ositteittain satunnaisesti pois 20% ja tilalle poimittiin vastaavasti alkuperäiset otossuhteet toteuttava määrä uusia yrityksiä.

Tiedot yrityksistä olivat vuoden 1998 ensimmäisen neljänneksen tasolla olevia tietoja yrityksistä ja palkansaajista. Poimintakriteerit otoskehikon suhteen olivat samat kuin vuoden 1995 otoskehikkoa muodostettaessa. Otoskehikko 1998 sisälsi 26 335 yritystä.

Otantamenetelmänä käytettiin ositettua yksinkertaista satunnaisotantaa ilman takaisinpanoa. Poimintayksikkönä oli yritys. Poimintaperusteina oli toimiala, yrityksen kokoluokka palkansaajien määrällä mitattuna. Poimitusta otoksesta 5 999 yritystä erotettiin järjestäytymättömät yritykset 2 360 yritystä Tilastokeskuksen tiedustelua varten. Yrityksien poimintatodennäköisyys vaihteli yrityksen kokoluokan mukaan seuraavasti:

Taulukko E Tilastokeskuksen otoksen poiminta 1998
Tabell E Statistikcentralens urval 1998

Yrityksen kokoluokka - Företags storleksklass Palkansaaja yrityksessä - Löntagare i företaget	Poiminta- suhde Urvals- förhållande	Poimittuja yrityksiä Antalet företag i urvalet	Palkansaajia Löntagare
5 - 9	10	869	6 059
10 - 19	20	657	8 919
20 - 49	30	530	15 987
50 - 99	50	184	12 443
99 -	100	120	31 442
Yhteensä - Sammanlagt		2 360	74 850

1) Toimialat muut palvelut kokoluokkana oli 3 - 9 henkeä.

1) Inom näringsgrenen övriga tjänster var storleksklassen 3 - 9 personer.

Estimointivaiheessa TK:n otosalojen päivitetty otoskehikko (20 553 yritystä) jaettiin kahdeksi kehikoksi järjestäytymättömien (14 399 yritystä) ja järjestäytyneiden (6 154 yritystä) kehikoksi, jotta voitiin järjestäytymättömille aloille muodostaa korotuskertoimet erikseen. Järjestäytyneiden yritysten palkansaajat yhdistettiin korottamattomana TK:n otosaineistoon. Vuoden 1996, 1997 ja 1998 kertoimia muodostettaessa ei yrityksen kokoluokan muutosta huomioitu.

Päivitetyn otoskehikon tiedoilla muodostettiin Tilastokeskuksen otosaineistolle yritysکوhtaiset korotuskertoimet, jotka on määritelty kussakin ositteessa poimintatodennäköisyyden käänteislukuna N/n.

N = toiminnassa olevien otoskehikkoon kuuluvien järjestäytymättömien yritysten lukumäärä, joita ei ole merkitty lopettaneiksi tai sulautuneiksi

licering yrkesvis. Ytterligare plockades år 1998 slumpmässigt efter stratum bort 20 procent av de urvalsföretag som hade färre än hundra anställda. I deras ställe uttogs på motsvarande sätt den mängd nya företag som uppfyllde de ursprungliga urvalsförhållandena.

Uppgifterna gällde företag och löntagare under det första kvartalet 1998. Uttagningskriterierna i fråga om urvalsramen var samma som då urvalsramen för år 1995 bildades. Urvalsramen för år 1998 omfattade 26 335 företag.

Som urvalsmetod användes stratifierat enkelt slumpmässigt urval utan återläggning. Urvalsenheten var företaget och urvalsgrunderna var näringsgren och företagets storleksklass mätt med antalet löntagare. Ur urvalet på 5 999 skilde man ut de icke-organiserade företagen (2 360 företag), som skulle ingå i Statistikcentralens enkät. Företagens urvals-sannolikhet varierade efter företagets storleksklass enligt följande:

Urvalsramen (20 553 företag) uppdaterades i samband med estimeringen och indelades i två urvalsramar med icke-organiserade (14 399) företag och organiserade (6 154) företag. Detta för att det skulle vara möjligt att skapa upphöjningskoefficienter för icke-organiserade branscher för sig. Löntagare vid organiserade företag slogs utan upphöjning samman med SC:s urvalsmaterial. Förändringar i företagets storleksklass beaktades inte då koefficienterna för år 1996, 1997 och 1998 bildades.

På basis av uppgifterna i den uppdaterade urvalsramen fastställdes för varje stratum i Statistikcentralens urvalsmaterial en egen förhöjningskoefficient, uttryckt som det in-versa värdet av urvalssannolikheten N/n, där:

N = antalet verksamma icke organiserade företag i urvalsramen, som inte har antecknats som upphörda eller fusionerade

Taulukko F Tilastokeskuksen päivitetty otoskehikko ja otos toimialoitain 1998
Tabell F Statistikcentralens urvalsram och urval efter näringsgren 1998

Toimiala - Näringsgren	Otoskehikko - Urvalsram		Otos - Urval	
	Yritys lukumäärä Företag antal	Järjestä- tymättömät yritykset Icke organi- serade företag	Yritys lukumäärä Företag antal	Henkilö- määrä otoksessa Personal- antalet i urval
Teollisuus - Tillverkning	767	510	72	1 780
Rakentaminen - Byggsverksamhet	1 832	1 310	184	3 126
Rakenn.asennus - Bygginstallationer/ slutbehandling	1 400	1 000	153	2 524
Moott.ajon.kauppa - Handel med motorfordon	974	596	74	1 442
Tukkukauppa - Partihandeln	2 279	1 759	292	8 329
Vähittäiskauppa - Detaljhandeln	2 661	1 790	246	4 851
Ravitsemistoiminta - Restaurangverksamhet	997	448	72	2 002
Kuljetus - Transport	2 023	1 438	213	5 810
Rahoitus, vakuutus-Bank och försäkringsverksamhet	624	220	9	6 056
Kiinteistöpalvelu - Fastighetsverksamhet	1 047	772	142	4 887
Tekninen palvelu - Tekniska tjänster	1 310	1 018	203	6 574
Koulutus/tutkimus - Utbildning/forskning	1 831	1 310	102	4 216
Terveys/sosiaali - Hälsovård / social tjänster	1 103	844	274	11 799
Järjestötoiminta - Organisationsverksamhet	440	339	169	6 934
Muut palvelut - Övriga tjänster	1 265	1 045	155	4 515
Yhteensä - Sammanlagt	20 553	14 399	2 361	74 850

n = vastanneiden yritysten määrä eli yritykset;

- otoskehikossa v. 1998 järjestäytymättömiksi merkityt yritykset, jotka vastasivat Tilastokeskuksen palkkatiedusteluun
- vastasivat TK:lle, että niillä ei ollut työvoimaa

Otoskehikossa järjestäytyneiksi merkittyjen yritysten tietoja ei ole tässä tilastossa korotettu.

Tilaston tavoitteena on estimoida palkansaajien säännöllisen työajan keskiansio. Korotusmenettelyssä on otettava huomioon otanta-asetelma, henkilötietojen keruu yritysotoksen avulla. Jokainen poimittu yritys on tulkittava poimintarypääksi, jonka jäsenenä on kaikki sen palkansaajat. Otanta-asetelma on yksiasteinen ositettu ryväotanta, jossa yksiasteisuus seuraa siitä, että poiminta-aste on yrityksen poiminta.

Kun yritysotoksella kerätään henkilötason tietoja, sisältyy tuloksiin ansioiden yritysکوhtaisesta ryvästämisestä aiheutuvaa harhaa. Tämä korjattiin toteuttamalla yritysکوhtaisille kertomille yrityksen kokoon perustuva ryväskorjaus, jolla ositekohtaiset korotuskertoimet painotettiin uudelleen yrityksen henkilökunnan ositeosuuden käänteisluvun mukaisessa suhteessa. Saman ositteen sisällä painotettiin korotuskertoimia niin, että pienten yritysten korotuskerroin kasvoi.

n = antalet företag som besvarat enkäten, dvs. antalet företag

- företag som i urvalsramen antecknats icke organiserade, som besvarat Statistikcentralens löneenkät
- som svarade Statistikcentralen att de inte hade några anställda .

I denna statistik har man inte utfört en förhöjning av uppgifterna för de företag som antecknats som organiserade i urvalsramen.

Statistikens syfte var att estimera medelförtjänsten under löntagarnas ordinarie arbetstid. Förhöjningsmetoden bör beakta urvalets form, och det att personuppgifterna samlats in med hjälp av företagsurval. Varje utvalt företag måste betraktas som ett urvalskluster, vars medlemmar består av dess samtliga löntagare. Urvalsformen är stratifierat klusterurval i ett steg, dvs. företaget fungerar som urvalsenhet.

Då man samlar in uppgifter på personnivå med hjälp av företagsurval, förvrängs resultatet av att det förekommer företagsklustring av förtjänsterna. Detta har korrigerats med en företagsstorleksbaserad klusterkorrigering av de företagsvisa förhöjningskoefficienterna, vilket gav de stratumvisa förhöjningskoefficienterna nya vikter proportionella till det inversa värdet av stratumandelen för företagets personal. För varje stratum gavs förhöjningskoefficienterna sådana vikter som ökade förhöjningskoefficienterna för de små företagen.

Taulukko G Tilastokeskuksen otoksen vastausprosentti ja henkilömäärät 1998
Tabell G Svansprocent och personantal i statistikcentralens urval 1998

Toimiala - Näringsgren	Yrityksiä - Företag			Palkansaajat - Löntagare		
	TK:n otos SC:s urval	Palaut- taneet yritykset - Företag som besvarat	Vastaus % Svars %	Henkilö- määrä otoksessa Personal- antalet i urvalet	Ilmoitettujen henkilöiden lukumäärä kk-palkk. Antalet anm. personer med månadslön	Painotettu henkilöiden lukumäärä kk-palkk. Vägt anm. personer med månadslön
Teollisuus - Tillverkning	72	59	77	1 781	294	1 648
Rakentaminen - Byggsverksamhet	184	123	67	3 127	359	3 701
Rakenn.asennus - Bygginstallationer/ slutbehandling	153	115	75	2 525	381	3 558
Moott.ajon.kauppa - Handel med motorfordon	74	57	77	1 443	932	3 787
Tukkukauppa - Partihandeln	292	248	85	8 329	5 259	21 684
Vähittäiskauppa - Detaljhandeln	246	161	65	4 851	2 270	16 400
Ravitsmistöiminta - Restaurangverksamhet	72	48	67	2 002	407	2 343
Kuljetus - Transport	213	139	65	5 810	1 060	6 262
Rahoitus/vakuutus - Bank- och försäkringsverksamhet	10	9	90	6 056	6 455	6 878
Kiinteistöpalvelu - Fastighetsverksamhet	142	112	79	4 887	2 660	8 717
Tekninen palvelu - Tekniska tjänster	203	160	79	6 574	4 676	13 187
Koulutus/tutkimus - Utbildning/forskning	102	91	89	11 799	7 471	19 134
Terveys/sosiaali - Hälsovård / social tjänster	274	218	80	6 935	5 744	13 931
Järjestötoiminta - Organisationsverksamhet	169	142	84	4 216	3 262	6 377
Muut palvelut - Övriga tjänster	155	124	80	4 515	2 427	7 517
Yhteensä - Sammanlagt	2 361	1 806	78	74 850	43 657	135 124

Palkansaajien määrästä riippumatta jokaisen samaan ositteeseen kuuluvan yrityksen vaikutus estimaatteihin on yhtä suuri. Yrityskohtaisten kerrointen ryväsörjäus on toteutettu lausekkeella:

Varje företag i ett stratum påverkar estimatet lika mycket, oberoende av hur många löntagare det har. De företagsvisa koefficienternas klusterkorrigering har utförts med hjälp av formeln.

$$\bar{y}_{clu} = \sum_{h=1}^H \sum_{\alpha=1}^{m_h} \sum_{\beta=1}^{n_{h\alpha}} \frac{\hat{N}_h}{m_h \times n_{h\alpha}} y_{h\alpha\beta} / \hat{N}$$

jossa

där

\hat{N}_h = palkansaajien määrä otoksen estimointiositteessa

\hat{N}_h = antalet anställda i urvalets estimationsstratum h

$n_{h\alpha}$ = yrityksen palkansaajien määrä

$n_{h\alpha}$ = antalet löntagare i företaget

m_h = otosyritysten lukumäärä

m_h = antalet företag i urvalet

Y_h = säännöllisen työajan kuukausiansio ositteessa h

Y_h = månadsförtjänsten under ordinarie arbetstid i stratum h

3.2 Tilaston peittävyys

Yksityisen sektorin peittävyyttä tullaan tarkastelemaan tarkemmalla tasolla palkkarakennetutkimuksessa, joka julkaistaan keväällä 2000.

3.3 Luotettavuus

Tilastokeskuksen perustiedot on kerätty otoksen avulla ja niihin sisältyy jonkin verran satunnaisvirhettä. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin niin vähäinen, että tietoja voidaan katsoa kuvaavan hyvin yksityisen sektorin toimihenkilöiden ansiotasoa ja ansiomuutoksia. Tilasto sisältää henkilöstön, jonka palkkaus noudattaa säännöllistä työaikaa tekevien kuukausipalkkaisten palkkaperusteita. Toimitusjohtajien, harjoittelijoiden, oppilaiden, palkkaukseltaan normaalikäytännöstä poikkeavien palkansaajien, tuntipalkkaisten palkansaajien, omistajien ja osa-aikainen (alle 30 tunnin viikkotyöaika) henkilöstö ei sisälly tähän tilastoon.

Ammattikohtaisista tiedoista julkaistiin kaikki merkittävät tiedot; alle prosentti palkansaajista jäi julkaisematta.

Koulutustaulukoissa on v. 1998 tiedoissa mukana myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan tiedot. Tilastoinnin ulkopuolelle jäi n. 16 % palkansaajista. Tämä johtui osittain Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, joka ei sisällä tietoa ihmisten peruskoulutustasosta, osittain saatujen aineistojen puutteellisuudesta.

Henkilötunnuksen virheellisuuden tai puutteen johdosta sukupuolta ei voitu määrittellä 0,2 %:lla palkansaajista. Tiedot näistä palkansaajista sisältyvät taulukoissa 'yhteensä' -tietoihin.

3.4 Vertailukelpoisuus

Tilaston otos uudistettiin vuonna 1995. Otokskehikon laajeneminen on tarkentanut ansiotietoja alakohtaisesti, mutta heikentänyt vertailukelpoisuutta edellisen vuoden tietoihin.

Teollisuuden toimihenkilöiden aikasarjataulukossa 1F on käytetty Teollisuuden ja Työnantajien aineistoa, eikä tiedot ole verrannollisia ammattitaulukon 2B kanssa. Ammattitaulukko on koottu työnantajajärjestöjen eri sopimusalojen aineistoista ja Tilastokeskuksen otosaineistosta ja kokoamisperusteena on ollut käytetty ammattinimikkeistöä.

3.5 Tauluissa käytetyt symbolit

Taulukoissa tiedot on julkaistu, kun otoksessa saatu palkansaajien korottamaton lukumäärä on ollut 30 tai suurempi. Niissä palkansaajaryhmissä, joissa on alle kymmenen palkansaajaa on ilmoitettu vain lukumäärätieto ja ansioiden kohdalla kaksi pistettä.

3.6 Tilaston aikaisempi tuotanto

Tietoja liikealan ja teollisuuden kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden palkoista on kerätty yhtäjaksoisesti vuodesta 1949 lähtien. Jo aikaisemmin vuosina 1925, 1935 ja 1946 oli tehty kertaluontoisia erikoistutkimuksia.

3.2 Statistikens täckning

En närmare analys av täckningen av den privata sektorn i sin helhet kommer att ingå i lönestrukturundersökningen som publiceras om vår 2000.

3.3 Tillförlitlighet

Statistikcentralens primäruppgifter har samlats in med hjälp av urval, vilket innebär att de i viss mån innehåller slumpfel. Det fel som ingår i förtjänstuppgifterna är emellertid så litet att uppgifterna kan sägas ge en bra bild av förtjänstnivån för tjänstemän inom den privata sektorn. Verkställande direktörer, praktikanter, elever, löntagare vars avlöning avviker från det normala, timavlönade och deltidsanställda omfattas inte av statistiken. Verkställande direktörer, praktikanter, elever, löntagare vars avlöning avviker från det normala, timavlönade och deltidsanställda (veckoarbetstid under 30 timmar) omfattas inte av statistiken.

Av uppgifterna per yrke publicerades alla relevanta uppgifter; uppgifterna om mindre än en procent av löntagarna publicerades inte.

I utbildningstabellerna ingår också Kyrkans avtalsdelegations uppgifter i uppgifterna för år 1998. Ungefär 16 procent av löntagarna föll utanför statistiken. Detta berodde delvis på att Statistikcentralens examensregister inte innehåller uppgifter om grundutbildningsnivån, delvis på att de material vi fått var bristfälliga.

Personbeteckningen saknades eller var felaktig för 0,2 % av löntagarna. Det har inte gått att fastställa könets för dessa löntagare och de ingår i stället i de summerade uppgifterna (Sammanlagt) i tabellerna.

3.4 Jämförbarhet

Statistikurvalet förnyades 1995. Den utvidgade urvalsramen ger exaktare förvärvsuppgifter på branschniva, men försämrar jämförbarheten med uppgifterna för föregående år.

Tidsserietabellen över industritjänstemän 1F bygger på Industrins och Arbetsgivarnas material och uppgifterna är inte jämförbara med yrkestabell 2B. Yrkestablerna bygger på flera olika avtalsbranschens material och Statistikcentralens urvalsmaterial, och sammanställningsgrunden var de yrkesbenämningar som använts i ifrågavarande material.

3.5 Tablåsymboler

Tabellerna upptar uppgifter för grupper med ovägt antalet löntagare är 30 eller mera. För löntagargrupper med mindre än tio löntagare anges endast antalet, och för förtjänsten anges två punkt.

3.6 Tidigare statistikproduktion

Uppgifter om lönerna för månadsavlönade tjänstemän inom affärssektorn och industrin har insamlats fortlöpande sedan 1949. Redan tidigare förekom specialundersökningar av engångskaraktär åren 1925, 1935 och 1946.

Tiedot julkaistiin Liikealan palkkatilastossa, joka sisälsi sekä liikealan että teollisuuslaitosten toimihenkilöiden palkat aina vuoteen 1985 asti, jonka jälkeen tiedot on julkaistu kahdessa erillisessä julkaisussa Liikealan palkkatilasto ja Teollisuuden toimihenkilöiden palkkatilasto. Vuonna 1990 aikaisempi Liikealan palkkatilasto julkaistiin nimellä Palvelualan palkkatilasto. Vuodesta 1995 tiedot julkaistiin Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1995 (PA 1997:4) tilastossa. Tilaston tuotantomenetelmistä ja käsitteiden muutoksista on vuosittain selostettu ko. vuosien julkaisuissa ja aikaisempien vuosien tuotantotavasta ja muutoksista vuoden 1989 (PA 1990:42) julkaisussa. Vuoden 1995 Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton tiedot teollisuuden toimihenkilöiden palkoista on julkaistu myös erikseen Palkat sarjassa Teollisuuden toimihenkilöiden palkat 1995 (PA1996:6).

Tietoja yksityisten valtionapulaitosten kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden palkoista on kerätty vuodesta 1974 lähtien. Varhaisimmat tiedot järjestöjen toimihenkilöiden palkoista ovat vuoden 1963 marraskuulta, jolloin tutkimus tehtiin virkamiesten ansiotasotutkimusta varten. Evankelisluterilaisten seurakuntien henkilöstöstä on kerätty tietoja yhtäjaksoisesti vuodesta 1962 lähtien, poikkeuksena vuodet 1972 ja 1974, jolloin tiedustelua ei ole tehty.

Tiedot julkaistiin yksityisten valtionapulaitosten kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden ja järjestöjen toimihenkilöiden palkoista kahtena erillisenä julkaisuna aina vuoteen 1985 asti, jonka jälkeen tiedot julkaistiin Voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen palkkatilastossa, johon liitettiin myös evankelisluterilaisten seurakuntien virka- ja työsuhteisten kuukausipalkkaisten palkansaajien tiedot. Yksityisten valtionapulaitosten toimiehtojärjestelmän loppumisen myötä ja tuotantomenetelmien muutoksien myötä julkaistiin vuoden 1993 ja vuoden 1994 tiedot julkaisussa Yksityisten hyvinvointipalvelujen palkat tilastossa. Vuosina 1995 ja 1996 tietoja ei ole julkaistu. Vuosina 1997 ja 1998 tiedot on yhdistetty yksityisen sektorin kuukausipalkat -julkaisuun.

Tilastojen tarkemmista tuotantomenetelmistä ja käsitteiden ja luokitusten muutoksista on vuosittain selostettu ko. vuoden julkaisuissa ja aikaisempien vuosien tuotantotavasta, käsitteistä ja luokituksista vuoden 1992 Voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen palkat (PA1993:13) julkaisussa.

Edellisen vuoden tiedot on julkaistu Palkat-sarjassa; Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1997 (PA 1998:19).

Uppgifterna publicerades i Affärsbranschens lönestatistik, som omfattade tjänstemannalöner både inom affärsbranschen och vid industrianläggningar, ända fram till 1985, varefter uppgifterna publicerats i två separata publikationer: Lönerna i affärsbranschen och Lönerna för tjänstemän inom industrin. Från år 1990 publicerades den tidigare statistiken Lönerna i affärsbranschen under namnet Lönerna för anställda inom servicebranschen. Uppgifterna för år 1995 publiceras i Månadslöner för anställda inom den privata sektorn 1995 (PA 1997:4). Varje årspublicering upptar en redogörelse över statistikproduktionsmetoderna och aktuella begreppsförändringar. Publikationen för 1989 (PA 1990:42) beskriver produktionsmetoder och förändringar under tidigare år. Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbunds uppgifter om industrins tjänstemannalöner 1995 har också publicerats separat i serien Löner i publikationen Lönerna för tjänstemän inom industrin 1995 (PA 1996:6).

Uppgifter om löner för månadsavlönade tjänstemän i privata statsunderstödda institutioner har insamlats sedan 1974. De tidigaste uppgifterna om organisationernas tjänstemannalöner är från november 1963, i anslutning till en undersökning av tjänstemännens inkomster. Uppgifter om de evangelisk-lutherska församlingarnas personal har insamlats fortlöpande sedan 1962, med undantag för åren 1972 och 1974, då det inte gjordes någon enkät.

Uppgifterna om privata statsunderstödda institutioners månadsavlönade tjänstemäns löner, respektive organisationernas tjänstemannalöner, publicerades i två separata publikationer fram till år 1985, varefter uppgifterna har publicerats i Lönestatistiken över ickevinstsyftande samfund, tillsammans med uppgifter om de evangelisk-lutherska församlingarnas löntagare i tjänste- eller arbetsavtal. Efter det att systemet med befattningsvillkor för de privata statsunderstödda institutionerna upphörde och produktionsmetoderna förändrades, publicerades uppgifterna för år 1993 och 1994 i publikationen Yksityisten hyvinvointipalvelujen palkat (Löner inom privat välfärdsservice). I år 1995 och 1996 uppgifterna publicerades inte. I år 1997 och 1998 uppgifterna är kombinerad i månadslöner för anställda inom den privata sektorn.

Publikationen finns bara på finska). Närmare redogörelser över statistikproduktionsmetoder och ändrade begrepp och klassificeringar ingår i publikationerna för ifrågavarande år. Publikationen Lönerna för anställda inom icke vinstsyftande sammanslutningar 1992 (PA 1993:13) beskriver produktionsmetoder och begrepp och klassificeringar under tidigare år.

Uppgifterna för föregående år har publicerats i serien Löner: Månadslöner för anställda inom den privata sektorn 1997 (PA 1998:19).

Aikasarjataulukot - Tidsserietabeller

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 A Kaupan konttoritoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998

Tabell 1 A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1980							43 054	3 428	12,9
Miehet - Män							12 515	4 423	12,1
Naiset - Kvinnor							30 539	3 021	13,9
1981							52 626	4 368	27,4
Miehet - Män							19 926	5 795	31,0
Naiset - Kvinnor							32 741	3 504	16,0
1982	2 570	9 236	7 292	6 806	42 370	4 210	52 232	4 820	10,3
Miehet - Män	2 271	9 494	5 380	7 231	12 635	5 312	20 286	6 289	8,5
Naiset - Kvinnor	299	7 274	1 912	5 612	29 735	3 742	31 946	3 887	10,9
1983	3 149	10 041	7 955	7 568	44 711	4 675	55 815	5 390	11,8
Miehet - Män	2 765	10 341	5 867	8 089	13 586	5 912	22 218	7 038	11,9
Naiset - Kvinnor	384	7 883	2 088	6 104	31 125	4 135	33 597	4 300	10,6
1984	2 784	11 387	8 153	8 481	44 046	5 180	54 983	5 984	11,0
Miehet - Män	2 440	11 719	6 052	9 010	13 075	6 578	21 567	7 842	11,4
Naiset - Kvinnor	344	9 030	2 101	6 959	30 971	4 590	33 416	4 785	11,3
1985	2 928	12 079	8 605	9 260	43 707	5 625	55 240	6 534	9,2
Miehet - Män	2 521	12 476	6 402	9 824	12 852	7 129	21 775	8 540	8,9
Naiset - Kvinnor	407	9 619	2 203	7 622	30 855	4 999	33 465	5 228	9,3
1986	2 934	13 187	8 662	9 703	41 970	6 052	53 566	7 033	7,6
Miehet - Män	2 492	13 606	6 194	10 341	12 487	7 645	21 173	9 135	7,0
Naiset - Kvinnor	442	10 827	2 468	8 103	29 483	5 377	32 393	5 659	8,2
1987	2 552	14 102	8 452	10 536	40 891	6 586	51 895	7 599	8,0
Miehet - Män	2 158	14 630	5 794	11 378	11 965	8 320	19 917	9 893	8,3
Naiset - Kvinnor	394	11 212	2 658	8 701	28 926	5 869	31 978	6 170	9,0
1988	2 645	15 656	8 501	11 641	39 998	7 206	51 144	8 380	10,3
Miehet - Män	2 233	16 172	5 780	12 541	11 734	9 049	19 747	10 877	9,9
Naiset - Kvinnor	412	12 860	2 721	9 730	28 264	6 441	31 397	6 810	10,4
1989	2 727	17 005	8 466	12 706	39 657	7 946	50 850	9 224	10,1
Miehet - Män	2 242	17 786	5 532	13 748	11 436	10 086	19 210	12 039	10,7
Naiset - Kvinnor	485	13 394	2 934	10 742	28 221	7 079	31 640	7 515	10,4

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 A Kaupan konttoritoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998

Tabell 1 A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1990 ¹⁾	2 782	17 843	6 578	13 446	30 904	8 500	40 264	9 953	7,9
Miehet - Män	2 329	18 542	4 394	14 525	9 672	10 712	16 395	12 846	6,7
Naiset - Kvinnor	453	14 251	2 184	11 274	21 232	7 492	23 869	7 966	6,0
1991	3 892	19 422	7 350	14 266	31 267	9 155	42 509	10 979	10,3
Miehet - Män	3 245	20 125	5 053	15 269	9 992	11 273	18 290	13 947	8,6
Naiset - Kvinnor	647	15 896	2 297	12 060	21 275	8 160	24 219	8 737	9,7
1992	3 062	18 810	6 558	14 334	27 210	9 215	36 830	10 924	-0,5
Miehet - Män	2 462	19 889	4 584	15 340	8 897	11 296	15 943	13 786	-1,2
Naiset - Kvinnor	600	14 385	1 974	11 998	18 313	8 204	20 887	8 740	0,0
1993 ²⁾	3 659	19 361	8 536	14 530	33 360	9 543	45 555	11 266	2,1
Miehet - Män	2 967	20 117	5 570	15 605	10 881	11 635	19 418	14 070	2,3
Naiset - Kvinnor	692	16 117	2 966	12 511	22 479	8 530	26 137	9 183	2,3
1994	3 356	19 330	8 305	15 130	31 169	9 886	42 830	11 643	3,3
Miehet - Män	2 790	19 956	5 563	16 190	10 827	12 059	19 180	14 406	2,4
Naiset - Kvinnor	566	16 245	2 742	12 979	20 342	8 730	23 650	9 402	2,4
1995 ¹⁾	3 453	21 120	11 945	16 288	41 339	10 504	56 737	12 368	6,2
Miehet - Män	2 542	22 307	7 397	17 646	13 098	12 848	23 037	15 433	7,1
Naiset - Kvinnor	892	17 731	4 366	13 724	27 720	9 363	32 978	10 167	8,1
1996	3 606	22 477	11 727	16 754	38 903	11 059	54 236	13 049	5,5
Miehet - Män	2 626	23 889	7 174	18 432	12 946	13 442	22 746	16 222	5,1
Naiset - Kvinnor	980	18 694	4 553	14 110	25 957	9 870	31 490	10 758	5,8
1997	4 754	22 490	15 160	16 954	47 699	11 425	67 612	13 443	3,0
Miehet - Män	3 536	23 770	9 380	18 265	16 219	13 857	29 135	16 479	1,6
Naiset - Kvinnor	1 188	18 706	5 555	14 682	31 024	10 142	37 767	11 080	3,0
1998	4 314	23 201	12 635	17 133	42 371	11 220	59 320	13 350	-0,7
Miehet - Män	2 961	24 738	7 340	18 620	12 351	13 887	22 652	16 840	2,2
Naiset - Kvinnor	1 342	19 766	5 146	14 909	29 898	10 115	36 386	11 149	0,6

1) Tilastokeskuksen otos on uusittu, joten tiedot eivät suoraan ole verrannollisia edellisen vuoden tietoihin.

Statistikcentralens urval har förnyats, uppgifterna är därför inte direkt jämförbara med föregående års uppgifter.

2) Tilastokeskuksen estimointimenetelmää on kehitetty 1993. Muutosprosentit 1993/1992 on laskettu uuden estimointimenetelmän mukaisista ansioista.

Statistikcentralens estimeringsmetod har utvecklats 1993. Ändringsprocenterna 1993 /1992 har räknats på basis av förtjänsterna enligt den nya estimeringsmetoden.

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998

Tabell 1 B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	1 584	9 933	3 599	6 551	26 992	4 264	32 175	4 799	9,3
Miehet - Män	1 471	10 143	2 114	7 281	2 725	5 363	6 310	7 120	9,3
Naiset - Kvinnor	113	7 196	1 485	5 511	24 267	4 141	25 865	4 233	9,0
1983	1 611	11 194	3 735	7 398	27 439	4 806	32 785	5 415	12,8
Miehet - Män	1 481	11 461	2 198	8 201	2 685	5 994	6 364	8 028	12,8
Naiset - Kvinnor	130	8 150	1 537	6 250	24 754	4 677	26 421	4 786	13,1
1984	1 790	12 271	4 352	8 273	33 118	5 307	39 260	5 954	9,9
Miehet - Män	1 625	12 554	2 597	9 097	3 342	6 541	7 564	8 710	8,5
Naiset - Kvinnor	165	9 484	1 755	7 054	29 776	5 169	31 696	5 296	10,7
1985	1 768	13 841	4 755	9 021	33 836	5 822	40 359	6 551	10,0
Miehet - Män	1 593	14 172	2 737	9 972	3 425	7 264	7 755	9 639	10,7
Naiset - Kvinnor	175	10 831	2 018	7 732	30 411	5 660	32 604	5 816	9,8
1986	1 863	14 516	4 936	9 784	34 852	6 315	41 651	7 093	8,3
Miehet - Män	1 662	14 846	2 809	10 827	3 612	7 840	8 083	10 319	7,1
Naiset - Kvinnor	201	11 787	2 127	8 407	31 240	6 139	33 568	6 317	8,6
1987	2 018	15 781	5 195	10 476	35 603	6 729	42 816	7 610	7,3
Miehet - Män	1 781	16 167	2 952	11 584	3 822	8 344	8 555	11 091	7,5
Naiset - Kvinnor	237	12 877	2 243	9 018	31 781	6 535	34 261	6 741	6,7
1988	2 221	17 246	5 481	11 684	36 274	7 440	43 976	8 464	11,2
Miehet - Män	1 932	17 742	3 072	12 881	4 058	9 187	9 062	12 263	10,6
Naiset - Kvinnor	289	13 929	2 409	10 158	32 216	7 220	34 914	7 478	10,9
1989	2 271	18 663	5 567	12 525	36 754	8 057	44 592	9 155	8,2
Miehet - Män	1 942	19 152	2 988	13 838	4 091	9 801	9 021	13 151	7,2
Naiset - Kvinnor	329	15 775	2 579	11 003	32 663	7 839	35 571	8 142	8,9
1990	2 465	20 311	5 972	13 795	35 842	8 696	44 279	10 030	9,6
Miehet - Män	2 083	20 931	3 191	15 233	4 109	10 659	9 383	14 495	10,2
Naiset - Kvinnor	382	16 930	2 781	12 145	31 733	8 442	34 896	8 830	8,5
1991	2 472	22 250	5 700	14 886	34 720	9 428	42 892	10 892	8,6
Miehet - Män	2 078	22 971	3 075	16 374	3 987	11 625	9 140	15 802	9,0
Naiset - Kvinnor	394	18 446	2 625	13 143	30 733	9 143	33 752	9 563	8,3
1992	2 342	22 074	5 273	15 134	32 374	9 565	39 989	11 032	1,3
Miehet - Män	1 920	22 915	2 824	16 670	3 496	11 864	8 240	16 086	1,8
Naiset - Kvinnor	422	18 247	2 449	13 362	28 878	9 287	31 749	9 720	1,6
1993	2 195	21 918	4 751	15 346	29 439	9 669	36 385	11 150	1,1
Miehet - Män	1 780	22 817	2 534	16 891	3 068	12 114	7 382	16 335	1,5
Naiset - Kvinnor	415	18 062	2 217	13 580	26 371	9 385	29 003	9 830	1,1

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998

Tabell 1 B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1994	2 177	22 337	3 936	16 084	28 439	9 977	34 552	11 451	2,7
Miehet - Män	1 716	23 295	2 055	17 698	2 960	12 592	6 731	16 880	3,3
Naiset - Kvinnor	461	18 770	1 881	14 320	25 479	9 673	27 821	10 138	3,1
1995	1 771	23 204	3 480	16 628	26 042	10 566	31 293	11 956	4,4
Miehet - Män	1 320	24 357	1 794	18 392	2 770	13 559	5 884	17 455	3,4
Naiset - Kvinnor	451	19 831	1 686	14 752	23 272	10 210	25 409	10 682	5,4
1996	1 748	23 858	3 537	17 314	23 119	11 155	28 404	12 703	6,3
Miehet - Män	1 276	25 027	1 664	19 514	2 377	14 536	5 317	18 612	6,6
Naiset - Kvinnor	472	20 697	1 873	15 360	20 742	10 767	23 087	11 343	6,2
1997	1 670	24 639	3 549	17 686	21 319	11 289	26 538	12 984	2,2
Miehet - Män	1 214	25 960	1 681	19 923	2 264	14 763	5 159	19 079	2,5
Naiset - Kvinnor	456	21 121	1 868	15 673	19 055	10 876	21 379	11 514	1,5
1998	1 759	26 119	5 532	17 810	18 603	11 072	25 894	13 534	4,2
Miehet - Män	1 339	26 956	2 619	19 576	1 343	12 683	5 300	19 695	3,2
Naiset - Kvinnor	420	23 450	2 913	16 223	17 261	10 947	20 594	11 948	3,8

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998

Tabell 1 C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	386	10 333	2 280	7 214	12 230	4 520	14 896	5 083	
Miehet - Män	342	10 523	1 530	7 745	2 442	6 006	4 314	6 981	
Naiset - Kvinnor	44	8 860	750	6 130	9 788	4 149	10 582	4 309	
1983	384	11 674	2 372	8 116	12 877	5 083	15 633	5 705	12,2
Miehet - Män	341	11 791	1 569	8 709	2 637	6 697	4 547	7 773	11,4
Naiset - Kvinnor	43	10 748	803	6 957	10 240	4 667	11 086	4 856	12,7
1984	380	13 025	2 456	8 843	13 256	5 606	16 092	6 275	10,0
Miehet - Män	329	13 251	1 610	9 491	2 629	7 515	4 568	8 625	11,0
Naiset - Kvinnor	51	11 566	846	7 611	10 627	5 134	11 524	5 344	10,0
1985	385	13 891	2 445	9 497	13 800	6 042	16 630	6 732	7,3
Miehet - Män	332	14 092	1 575	10 186	2 661	8 288	4 568	9 364	8,6
Naiset - Kvinnor	53	12 631	870	8 251	11 139	5 506	12 062	5 735	7,3
1986	404	14 929	2 522	10 332	14 774	6 515	17 700	7 251	7,7
Miehet - Män	330	15 379	1 590	11 061	2 811	8 955	4 731	10 111	8,0
Naiset - Kvinnor	74	12 921	932	9 087	11 963	5 942	12 969	6 208	8,2
1987	537	15 921	2 529	11 150	14 784	6 941	17 850	7 807	7,7
Miehet - Män	451	16 187	1 607	11 925	2 735	9 425	4 793	10 899	7,8
Naiset - Kvinnor	86	14 527	922	9 800	12 049	6 377	13 057	6 672	7,5
1988	609	17 174	2 565	12 135	14 726	7 620	17 900	8 592	10,0
Miehet - Män	504	17 486	1 600	12 989	2 704	10 432	4 808	12 022	10,3
Naiset - Kvinnor	105	15 674	965	10 719	12 022	6 987	13 092	7 332	9,9
1989	628	18 778	2 671	13 313	14 455	8 471	17 754	9 564	11,3
Miehet - Män	517	19 229	1 655	14 291	2 748	11 522	4 920	13 263	10,3
Naiset - Kvinnor	111	16 680	1 016	11 720	11 707	7 755	12 834	8 146	11,1
1990	635	20 251	2 618	14 045	14 356	9 059	17 609	10 204	6,7
Miehet - Män	528	20 722	1 600	15 013	2 814	12 340	4 942	14 101	6,3
Naiset - Kvinnor	107	17 924	1 018	12 523	11 542	8 259	12 667	8 683	6,6
1991	641	21 428	3 395	13 732	13 971	9 481	18 007	10 707	4,9
Miehet - Män	523	21 998	1 688	15 507	2 848	12 440	5 059	14 451	2,5
Naiset - Kvinnor	118	18 904	1 707	11 976	11 123	8 723	12 948	9 245	6,5
1992	635	21 544	3 475	13 679	13 287	9 590	17 397	10 843	1,3
Miehet - Män	514	22 062	1 652	15 512	2 771	12 522	4 937	14 516	0,4
Naiset - Kvinnor	121	19 341	1 823	12 017	10 516	8 818	12 460	9 388	1,6
1993	600	22 063	3 409	13 753	12 994	9 675	17 003	10 930	0,8
Miehet - Män	471	22 736	1 584	15 705	2 660	12 589	4 715	14 649	0,9
Naiset - Kvinnor	129	19 608	1 825	12 058	10 334	8 925	12 288	9 502	1,2

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998

Tabell 1 C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Muutos Förändring %
1994	551	22 690	3 368	14 074	13 091	9 901	17 010	11 141	1,9
Miehet - Män	432	23 405	1 535	16 048	2 653	13 189	4 620	15 094	3,0
Naiset - Kvinnor	119	20 094	1 833	12 421	10 438	9 065	12 390	9 667	1,7
1995	517	23 921	3 390	14 791	12 145	10 557	16 052	11 882	6,7
Miehet - Män	398	24 762	1 554	16 699	2 422	13 957	4 374	15 914	5,4
Naiset - Kvinnor	119	21 108	1 836	13 177	9 723	9 710	11 678	10 371	7,3
1996	530	25 164	3 432	15 464	12 201	11 162	16 163	12 535	5,5
Miehet - Män	398	25 979	1 572	17 541	2 510	14 881	4 480	16 800	5,6
Naiset - Kvinnor	132	22 708	1 860	13 708	9 691	10 199	11 683	10 899	5,1
1997	555	26 017	3 392	15 746	12 260	11 380	16 207	12 795	2,1
Miehet - Män	421	26 900	1 567	17 819	2 538	15 085	4 526	17 131	2,0
Naiset - Kvinnor	134	23 241	1 825	13 966	9 722	10 413	11 681	11 115	2,0
1998	537	26 801	3 470	16 295	12 222	11 737	16 229	13 210	3,2
Miehet - Män	408	27 632	1 580	18 357	2 546	15 424	4 534	17 544	2,4
Naiset - Kvinnor	129	24 172	1 890	14 571	9 676	10 767	11 695	11 529	3,7

1) Sisältää kenttähenkilöstön - Inkluder fältpersonal

TILASTOKESKUS
Taulukko 1 D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998
Tabell 1 D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebranscherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1998

Vuosi År	Myymälänhoitajat Butiksföreståndare			Myyjät - Försäljare			Varastohenkilökunta Lagerpersonal		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1980	10 287	3 441	17,1	49 603	2 531	18,6	13 111	2 822	12,3
Miehet - Män	4 967	3 748	15,8	7 810	2 844	18,3	9 412	2 910	11,9
Naiset - Kvinnor	5 320	3 155	18,0	41 793	2 473	18,7	3 699	2 598	13,3
1981	9 051	3 993	16,0	49 902	2 826	11,6	14 101	3 225	14,3
Miehet - Män	4 656	4 299	14,7	8 267	3 204	12,7	10 122	3 320	14,1
Naiset - Kvinnor	4 395	3 669	16,3	41 635	2 751	11,2	3 979	2 982	14,8
1982	8 524	4 426	10,8	47 928	3 083	9,1	13 569	3 624	12,4
Miehet - Män	4 375	4 773	11,0	8 243	3 445	7,5	9 805	3 716	11,9
Naiset - Kvinnor	4 149	4 060	10,7	39 685	3 008	9,3	3 764	3 383	13,4
1983	8 748	4 859	9,8	53 521	3 403	10,4	14 023	3 942	8,8
Miehet - Män	4 521	5 222	9,4	10 443	3 893	13,0	10 177	4 051	9,0
Naiset - Kvinnor	4 227	4 470	10,1	43 078	3 284	9,2	3 846	3 655	8,0
1984	9 033	5 420	11,6	53 741	3 780	11,1	13 976	4 346	10,2
Miehet - Män	4 557	5 855	12,1	10 763	4 330	11,2	10 210	4 462	10,1
Naiset - Kvinnor	4 476	4 977	11,3	42 978	3 642	10,9	3 766	4 033	10,3
1985	8 012	5 932	9,4	51 622	4 086	8,1	13 728	4 665	7,3
Miehet - Män	4 076	6 382	9,0	10 247	4 625	6,8	10 012	4 790	7,4
Naiset - Kvinnor	3 936	5 466	9,8	41 375	3 952	8,5	3 716	4 330	7,4
1986	7 859	6 283	5,9	48 445	4 391	7,5	13 737	4 926	5,6
Miehet - Män	3 750	6 804	6,6	9 771	4 906	6,1	10 025	5 049	5,4
Naiset - Kvinnor	4 109	5 807	6,2	38 674	4 261	7,8	3 712	4 595	6,1
1987	7 168	6 779	7,9	45 600	4 732	7,8	13 029	5 344	8,5
Miehet - Män	3 359	7 340	7,9	9 299	5 325	8,5	9 487	5 477	8,5
Naiset - Kvinnor	3 809	6 284	8,2	36 301	4 580	7,5	3 542	4 986	8,5
1988	7 282	7 388	9,0	43 950	5 198	9,9	13 190	5 834	9,2
Miehet - Män	3 151	8 082	10,1	8 751	5 795	8,8	9 559	5 973	9,1
Naiset - Kvinnor	4 131	6 859	9,2	35 199	5 050	10,3	3 631	5 468	9,7
1989	6 678	8 260	11,8	43 043	5 700	9,7	12 941	6 445	10,5
Miehet - Män	2 802	9 008	11,5	8 700	6 419	10,8	9 175	6 625	10,9
Naiset - Kvinnor	3 876	7 720	12,6	34 343	5 518	9,3	3 766	6 005	9,8

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1998

Tabell 1 D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebranscherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1998

Vuosi År	Myymälänhoitajat Butiksföreståndare			Myyjät - Försäljare			Varastohenkilökunta Lagerpersonal		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1990¹⁾	6 550	8 758	6,0	46 154	6 132	7,6	13 369	6 878	6,7
Miehet - Män	2 708	9 715	7,8	10 015	7 118	10,9	9 532	7 080	6,9
Naiset - Kvinnor	3 842	8 083	4,7	36 139	5 859	6,2	3 837	6 377	6,2
1991	6 490	9 360	6,9	43 543	6 743	10,0	13 085	7 421	7,9
Miehet - Män	2 334	10 477	7,8	10 132	7 763	9,1	9 206	7 617	7,6
Naiset - Kvinnor	4 156	8 732	8,0	33 411	6 434	9,8	3 879	6 955	9,1
1992	5 248	9 567	2,2	37 001	6 722	-0,3	11 384	7 490	0,9
Miehet - Män	1 898	10 858	3,6	8 712	7 574	-2,4	8 031	7 716	1,3
Naiset - Kvinnor	3 350	8 836	1,2	28 289	6 459	0,4	3 353	6 948	-0,1
1993²⁾	5 468	9 611	-0,2	34 177	6 648	-1,2	9 916	7 526	0,2
Miehet - Män	2 051	10 772	-2,0	8 027	7 376	-2,6	6 977	7 757	0,3
Naiset - Kvinnor	3 417	8 914	0,8	26 150	6 424	-0,8	2 939	6 979	0,2
1994	4 994	9 701	0,9	31 784	6 822	2,6	9 676	7 616	1,2
Miehet - Män	1 947	10 810	0,4	8 390	7 746	5,0	6 921	7 867	1,4
Naiset - Kvinnor	3 047	8 992	0,9	23 394	6 490	1,0	2 755	6 986	0,1
1995¹⁾	4 239	10 316	6,3	26 173	7 392	8,4	10 190	8 167	7,2
Miehet - Män	1 465	11 512	6,5	6 209	8 348	7,8	7 641	8 380	6,5
Naiset - Kvinnor	2 774	9 685	7,7	19 964	7 095	9,3	2 549	7 485	7,1
1996	4 099	10 744	4,1	25 701	7 643	3,4	10 167	8 530	4,4
Miehet - Män	1 518	11 831	2,8	5 850	8 407	0,7	7 575	8 761	4,5
Naiset - Kvinnor	2 581	10 104	4,3	19 851	7 418	4,6	2 592	7 855	4,9
1997	4 467	10 941	1,8	30 781	7 742	1,3	10 783	8 683	1,8
Miehet - Män	1 668	12 122	2,5	7 299	8 567	1,9	8 305	8 908	1,7
Naiset - Kvinnor	2 767	10 241	1,4	23 374	7 477	0,8	2 475	7 917	0,8
1998	4 256	11 452	4,7	32 407	8 152	5,3	11 220	8 944	3,0
Miehet - Män	1 676	12 851	6,0	9 181	10 414	21,6	8 675	9 144	2,6
Naiset - Kvinnor	2 580	10 543	2,9	23 220	7 754	3,7	2 545	8 263	4,4

1) Tilastokeskuksen otos uusittu, joten tiedot eivät ole suoraan verrannollisia edelliseen vuoteen.
Statistikcentralens urval har förnyats, uppgifter därför inte direkt jämförbara med föregående års uppgifter.

2) Tilastokeskuksen estimointimenetelmää on kehitetty 1993. Muutosprosentit 1993/1992 on laskettu uuden estimointimenetelmän mukaisista ansioista.
Statistikcentralens estimeringsmetod har utvecklats 1993. Ändringsprocenterna 1993/1992 har räknats på basis av förtjänsterna enligt den nya estimeringsmetoden.

TILASTOKESKUS
Taulukko 1 E Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998
Tabell 1 E Antalet anställda inom hotell- och restaurangbranscherna samt deras genomsnittliga förtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Esimies - Förman			Suorittava - Presterande			Yhtensä - Totalt		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	4 140	4 221		24 737	3 375		28 877	3 496	
Miehet - Män	976	4 809		3 261	3 689		4 237	3 947	
Naiset - Kvinnor	3 164	4 039		21 476	3 327		24 640	3 418	
1983	4 622	4 649	10,2	27 177	3 709	9,9	31 799	3 846	10,0
Miehet - Män	1 076	5 345	11,1	3 745	4 062	10,1	4 821	4 348	10,2
Naiset - Kvinnor	3 546	4 438	9,9	23 432	3 653	9,8	26 978	3 756	9,9
1984	4 717	5 210	12,1	26 384	4 119	11,0	31 101	4 284	11,4
Miehet - Män	1 130	5 884	10,1	3 485	4 490	10,5	4 615	4 831	11,1
Naiset - Kvinnor	3 587	4 998	12,6	22 899	4 062	11,2	26 486	4 189	11,5
1985	4 827	5 716	9,7	26 915	4 545	10,4	31 742	4 723	10,3
Miehet - Män	1 196	6 407	8,9	4 061	4 936	9,9	5 257	5 271	9,1
Naiset - Kvinnor	3 631	5 488	9,8	22 854	4 476	10,2	26 485	4 615	10,2
1986	4 802	6 154	7,7	26 147	4 883	7,4	30 949	5 080	7,5
Miehet - Män	1 178	6 934	8,2	4 057	5 294	7,3	5 235	5 663	7,4
Naiset - Kvinnor	3 624	5 901	7,5	22 090	4 807	7,4	25 714	4 961	7,5
1987	5 115	6 658	8,2	26 931	5 272	8,0	32 046	5 494	8,1
Miehet - Män	1 334	7 453	7,5	4 451	5 658	6,9	5 785	6 072	7,2
Naiset - Kvinnor	3 781	6 378	8,1	22 480	5 196	8,1	26 261	5 366	8,2
1988	5 064	7 391	11,0	27 826	5 796	9,9	32 890	6 041	10,0
Miehet - Män	1 373	8 207	10,1	4 783	6 171	9,1	6 156	6 625	9,1
Naiset - Kvinnor	3 691	7 087	11,1	23 043	5 718	10,0	26 734	5 907	10,1
1989	5 264	7 982	8,0	27 519	6 291	8,5	32 783	6 563	8,6
Miehet - Män	1 376	8 908	8,5	4 712	6 743	9,3	6 088	7 232	9,2
Naiset - Kvinnor	3 888	7 654	8,0	22 807	6 198	8,4	26 695	6 410	8,5
1990¹⁾	5 185	8 762	9,8	24 868	6 913	9,9	30 053	7 236	10,3
Miehet - Män	1 433	9 574	7,5	4 273	7 317	8,5	5 706	7 885	9,0
Naiset - Kvinnor	3 752	8 452	10,4	20 595	6 829	10,2	24 347	7 084	10,5
1991¹⁾	5 317	9 201	5,0	22 946	7 268	5,1	28 263	7 632	5,5
Miehet - Män	1 441	10 033	4,8	4 189	7 664	4,7	5 630	8 270	4,9
Naiset - Kvinnor	3 876	8 891	5,2	18 757	7 180	5,1	22 633	7 473	5,5
1992¹⁾	4 691	9 283	0,9	18 726	7 315	0,6	23 418	7 710	1,0
Miehet - Män	1 293	10 047	0,1	3 169	7 725	0,8	4 462	8 398	1,5
Naiset - Kvinnor	3 398	8 992	1,1	15 557	7 232	0,7	18 956	7 548	1,0

1) TK:n tiedustelua ei tehty - SC:s förfrågning gjordes inte

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 E Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1998

Tabell 1 E Antalet anställda inom hotell- och restaurangbranscherna samt deras genomsnittliga förtjänster i åren 1982 - 1998

Vuosi År	Esimies - Förman			Suorittava - Presterande			Yhtensä - Totalt		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1993¹⁾	4 124	9 346	0,7	15 523	7 259	-0,8	19 647	7 697	-0,2
Miehet - Män	1 110	10 140	0,9	2 577	7 658	-0,9	3 687	8 405	0,1
Naiset - Kvinnor	3 014	9 053	0,7	12 946	7 180	-0,7	15 960	7 534	-0,2
1994¹⁾	3 853	9 392	0,5	13 894	7 312	0,7	17 747	7 763	0,9
Miehet - Män	1 024	10 217	0,8	2 397	7 708	0,7	3 421	8 459	0,6
Naiset - Kvinnor	2 829	9 094	0,5	11 497	7 229	0,7	14 326	7 597	0,8
1995²⁾³⁾	4 912	9 655	2,8	15 731	7 702	5,3	20 642	8 167	5,2
Miehet - Män	1 151	10 621	4,0	2 806	8 351	8,3	3 957	9 011	6,5
Naiset - Kvinnor	3 761	9 360	2,9	12 925	7 561	4,6	16 685	7 967	4,9
1996	4 813	10 119	4,8	12 851	7 929	2,9	17 664	8 525	4,4
Miehet - Män	1 265	11 126	4,8	1 706	8 436	1,0	2 971	9 581	6,3
Naiset - Kvinnor	3 548	9 760	4,3	11 145	7 851	3,8	14 693	8 312	4,3
1997	5 265	10 286	1,7	15 922	7 969	0,5	21 187	8 545	0,2
Miehet - Män	1 510	11 411	2,6	3 140	8 447	0,1	4 651	9 410	-1,8
Naiset - Kvinnor	3 755	9 834	0,8	12 781	7 852	0,0	16 536	8 302	-0,1
1998	5 505	10 661	3,6	16 617	8 192	2,8	22 122	8 807	3,1
Miehet - Män	1 571	11 580	1,5	3 420	8 591	1,7	4 990	9 532	1,3
Naiset - Kvinnor	3 934	10 294	4,7	13 107	8 109	3,3	17 041	8 613	3,7

1) TK:n tiedustelua ei tehty - SC:s förfrågning gjordes inte

2) Tilastokeskuksen otos uusittu, joten tiedot eivät suoraan ole verrannollisia edelliseen vuoteen.

Statistikcentralens urval har förnyats, uppgifter är därför inte direkt jämförbara med föregående års uppgifter.

3) Tiedustelukuukausi lokakuu - Frågeperioden oktober.

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1970 - 1998 ¹⁾

Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1970 - 1998 ¹⁾

Vuosi År	Konttori- ja tekniset toimihenkilöt - Kontors- och tekniska tjänstemän								
	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos
	Förtjänst	Förändring		Förtjänst	Förändring		Förtjänst	Förändring	
		%			%			%	
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuoli - Båda könen		
Konttoritoimihenkilöt									
Kontorstjänstemän									
1970	11 027	1 418		29 944	827		40 971	986	
1975	12 641	2 593	17,7	36 906	1 793	24,0	49 547	1 997	21,5
1980	11 527	4 113	11,6	39 553	3 052	15,6	51 080	3 291	13,9
1981	11 537	4 645	12,9	40 313	3 533	15,8	51 850	3 780	14,9
1982	11 695	5 185	11,6	40 592	3 966	12,3	52 287	4 239	12,1
1983	11 815	5 728	10,5	40 299	4 371	10,2	52 114	4 679	10,4
1984	11 664	6 329	10,5	40 201	4 787	9,5	51 865	5 134	9,7
1985	11 464	6 788	7,3	40 449	5 129	7,1	51 913	5 495	7,0
1986	11 590	7 259	6,9	40 812	5 453	6,3	52 402	5 852	6,5
1987	11 134	7 673	5,7	39 866	5 820	6,7	51 000	6 225	6,4
1988	10 777	8 367	9,0	39 516	6 372	9,5	50 293	6 799	9,2
1989	10 508	9 049	8,2	38 915	6 800	6,7	49 423	7 278	7,0
1990	10 119	9 735	7,6	38 351	7 366	8,3	48 470	7 861	8,0
1991	9 531	10 192	4,7	36 748	7 798	5,9	46 279	8 291	5,5
1992	8 528	10 377	1,8	35 025	7 886	1,1	43 553	8 374	1,0
1993	7 068	10 522	1,4	28 636	8 073	2,4	35 704	8 558	2,2
1994	6 894	10 998	4,5	27 146	8 453	4,7	34 040	8 968	4,8
1995	6 531	11 747	6,8	27 199	9 200	8,8	33 730	9 693	8,1
1996	6 228	12 063	2,7	26 691	9 468	2,9	32 919	9 963	2,8
1997	6 350	12 186	1,0	26 915	9 634	1,8	33 265	10 121	1,6
Tekniset toimihenkilöt									
Tekniska tjänstemän									
1970	27 102	1 470		2 981	896		30 083	1 413	
1975	45 241	2 905	19,4	5 901	1 956	23,1	51 142	2 796	19,6
1980	46 145	4 573	11,6	7 033	3 258	12,6	53 178	4 399	11,8
1985	46 324	7 213	7,7	8 350	5 287	8,2	54 674	6 919	7,6
1986	46 546	7 626	5,7	8 611	5 604	6,0	55 157	7 310	5,7
1987	45 538	8 069	5,8	8 677	5 971	6,5	54 215	7 733	5,8
1988	44 528	8 792	9,0	8 662	6 555	9,8	53 190	8 428	9,0
1989	44 320	9 426	7,2	8 885	7 066	7,8	53 205	9 032	7,2
1990	44 030	10 107	7,2	8 761	7 599	7,5	52 791	9 691	7,3
1991	42 228	10 748	6,3	8 619	8 158	7,4	50 847	10 309	6,4
1992	38 346	10 879	1,2	8 719	8 339	2,2	47 065	10 408	1,0
1993	32 732	11 110	2,1	7 150	8 561	2,7	39 882	10 653	2,3
1994	30 398	11 543	3,9	6 463	8 859	3,5	36 861	11 072	3,9
1995	30 555	12 432	7,7	6 935	9 670	9,2	37 490	11 921	7,7
1996	31 201	12 697	2,1	6 791	9 958	3,0	37 992	12 207	2,4
1997	31 445	12 871	1,4	6 891	10 194	2,4	38 336	12 389	1,5
Konttori- ja tekniset toimihenkilöt²⁾									
Kontorstjänstemän och tekniska tjänstemän									
1998	36 863	13 153	6,9	34 424	10 135	0,5	71 287	11 695	4,7

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Vuodesta 1998 lähtien kaikilla aloilla ei ole mahdollista erotella palkansaajia teknisiin ja konttoritoimihenkilöihin F.r.o.m. 1998 är inte möjligt att indela löntagare i alla bransch till tekniska- och kontortjänstemän

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon

Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1970 - 1998 ¹⁾

Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1970 - 1998 ¹⁾

Vuosi Ar	Ylemmät toimihenkilöt - Högre tjänstemän								
	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuolet - Båda könen		
1970	12 539	2 602		559	1 863		13 098	2 570	
1971 ²⁾	13 976	2 850	9,5	671	2 072	11,2	14 647	2 814	9,5
1972	15 465	3 070	7,7	732	2 250	8,6	16 197	3 033	7,8
1973	16 248	3 461	12,7	878	2 491	10,7	17 126	3 411	12,5
1974	18 422	3 951	14,2	1 137	2 862	14,9	19 559	3 888	14,0
1975	19 971	4 621	17,0	1 318	3 364	17,5	21 289	4 543	16,9
1976	22 760	5 156	11,6	1 690	3 786	12,5	24 450	5 061	11,4
1977	23 202	5 557	7,8	1 803	4 124	8,9	25 005	5 454	7,8
1978	23 376	5 779	4,0	1 931	4 313	4,6	25 307	5 667	3,9
1979	24 618	6 319	9,3	2 149	4 704	9,1	26 767	6 189	9,2
1980	26 905	6 982	10,5	3 077	5 117	8,8	29 982	6 791	9,7
1981	28 430	7 704	10,3	3 438	5 722	11,8	31 868	7 490	10,3
1982	29 497	8 454	9,7	3 624	6 364	11,2	33 121	8 225	9,8
1983	30 341	9 272	9,7	3 866	7 017	10,3	34 207	9 017	9,6
1984	31 481	10 091	8,8	4 195	7 739	10,3	35 676	9 814	8,8
1985	33 032	10 806	7,1	4 704	8 381	8,3	37 736	10 504	7,0
1986	34 694	11 375	5,3	5 185	8 955	6,8	39 879	11 060	5,3
1987	35 059	12 051	5,9	5 645	9 543	6,6	40 704	11 703	5,8
1988	35 547	13 011	8,0	6 093	10 360	8,6	41 640	12 623	7,9
1989	36 807	14 079	8,2	6 809	11 252	8,6	43 616	13 638	8,0
1990	37 439	15 125	7,4	7 305	12 251	8,9	44 744	14 656	7,5
1991	37 120	15 750	4,1	7 373	12 858	5,0	44 493	15 271	4,2
1992	35 234	15 718	-0,2	7 285	12 942	0,7	42 519	15 242	-0,2
1993	30 267	15 970	1,6	6 634	13 187	1,9	36 901	15 470	1,5
1994	31 208	16 526	3,5	6 948	13 744	4,2	38 156	16 019	3,6
1995	34 123	17 400	5,3	7 987	14 699	6,9	42 110	16 877	5,4
1996	36 581	17 655	1,5	8 713	15 021	2,2	45 294	17 148	1,6
1997	37 997	17 879	1,3	9 458	15 192	1,1	47 455	17 343	1,1
1998	41 175	18 474	3,3	10 660	15 774	3,8	51 835	17 918	3,3

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Tiedustelukuukausi syyskuu - Frågeperioden september

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon - Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1970 - 1998 1)

Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1970 - 1998 1)

Vuosi Ar	Toimihenkilöt yhteensä - Tjänstemän sammanlagt								
	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuoli - Båda könen		
1970	50 668	1 739		33 484	850		84 152	1 385	
1971 ²⁾	55 574	1 936	11,3	32 197	988	16,2	87 771	1 588	14,6
1972	61 251	2 099	8,4	35 506	1 095	10,8	96 757	1 731	9,0
1973	68 289	2 402	14,5	36 976	1 272	16,2	105 265	2 006	15,9
1974	73 864	2 774	15,4	41 353	1 504	18,2	115 217	2 318	15,6
1975	77 853	3 295	18,8	44 125	1 862	23,8	121 978	2 776	19,8
1976	82 408	3 752	13,9	47 060	2 177	16,9	129 468	3 180	14,5
1977	81 150	4 075	8,6	46 496	2 373	9,0	127 646	3 455	8,7
1978	79 025	4 250	4,3	45 674	2 489	4,9	124 699	3 605	4,3
1979	80 591	4 715	10,9	46 488	2 772	11,4	127 079	4 004	11,1
1980	84 577	5 277	11,9	49 663	3 209	15,8	134 240	4 512	12,7
1981	86 589	5 879	11,4	51 189	3 697	15,2	137 778	5 068	12,3
1982	87 851	6 482	10,2	51 858	4 144	12,1	139 709	5 614	10,8
1983	88 811	7 155	10,4	52 012	4 584	10,6	140 823	6 205	10,5
1984	89 345	7 846	9,7	52 392	5 039	9,9	141 737	6 809	9,7
1985	90 820	8 466	7,9	53 503	5 440	8,0	144 323	7 344	7,9
1986	92 830	8 981	6,1	54 608	5 809	6,8	147 438	7 806	6,3
1987	91 731	9 543	6,3	54 188	6 232	7,3	145 919	8 313	6,5
1988	90 852	10 392	8,9	54 271	6 849	9,9	145 123	9 067	9,1
1989	91 635	11 252	8,3	54 609	7 398	8,0	146 244	9 813	8,2
1990	91 588	12 117	7,7	54 417	8 059	8,9	146 005	10 605	8,1
1991	88 879	12 777	5,4	52 740	8 564	6,3	141 619	11 208	5,7
1992	82 108	12 903	1,0	51 029	8 685	1,4	133 137	11 287	0,7
1993	70 067	13 150	1,9	42 420	8 955	3,1	112 487	11 568	2,5
1994	68 320	13 751	4,6	40 557	9 424	5,2	108 877	12 139	4,9
1995 ³⁾	75 021	14 677	6,7	48 944	10 165	7,9	123 965	12 896	6,2
1996 ³⁾	78 423	15 004	2,2	48 852	10 549	3,8	127 275	13 294	3,1
1997 ³⁾	80 343	15 240	1,6	49 762	10 801	2,4	130 105	13 542	1,9
1998 ^{3,4)}	101 927	14 895	1,4	60 359	11 115	5,2	162 286	13 489	3,2

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Tiedusteluukausi syyskuu - Frågeperioden september

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon - Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

3) Sisältää myös palkansaajia, joille ei ole määritetty toimihenkilöryhmää

Innehåller löntagare som inte har definierat tjänstemannagrupp

4) Muutosprosentit on laskettu vertailukelpoisista luvuista

Vid uträkningen av månadsförtjänsternas förändringprocenter har jämförbart material använts

Ammattitaulukot - Yrkestabeller

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palveluilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Palvelualat yhteensä - Servicebranschen totalt	190 406	243 750	11 591	7 320	10 058	18 260
Miehet - Män	64 605	88 965	13 783	7 682	11 601	22 620
Naiset - Kvinnor	125 679	154 167	10 318	7 170	9 561	14 405
Palvelualojen konttoritoimihenkilöt - Kontorspersonal inom servicebranschen	36 783	59 320	13 350			
Miehet - Män	13 636	22 652	16 840			
Naiset - Kvinnor	23 070	36 386	11 149			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	2 493	4 314	23 201			
Miehet - Män	1 744	2 961	24 738			
Naiset - Kvinnor	745	1 342	19 766			
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	7 984	12 635	17 133			
Miehet - Män	4 509	7 340	18 620			
Naiset - Kvinnor	3 436	5 146	14 909			
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	26 306	42 371	11 220			
Miehet - Män	7 383	12 351	13 887			
Naiset - Kvinnor	18 889	29 898	10 115			
Osto, myynti ja markkinointi Inköp, försäljning, marknadsföring	14 503	23 884	15 384			
Miehet - Män	8 699	15 380	16 869			
Naiset - Kvinnor	5 757	8 331	12 547			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	1 270	2 307	23 901			
Miehet - Män	984	1 830	24 931			
Naiset - Kvinnor	282	466	19 742			
2301 Osto ja myynti - Inköp och försäljning	931	1 722	23 829	13 505	22 208	36 266
Miehet - Män	741	1 446	24 626	14 471	23 147	36 266
Naiset - Kvinnor	188	270	19 343	9 539	17 519	30 444
2302 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	339	585	24 110	15 435	22 673	35 359
Miehet - Män	243	384	26 082	16 963	23 961	39 310
Naiset - Kvinnor	94	195	20 295	13 725	17 358	30 304
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	4 268	6 971	17 267			
Miehet - Män	2 760	4 774	18 286			
Naiset - Kvinnor	1 479	2 073	14 675			
2305 Osto - Inköp	426	606	15 742	9 451	15 014	22 465
Miehet - Män	257	392	16 166	9 258	15 542	23 851
Naiset - Kvinnor	163	199	15 189	10 151	14 605	20 965
2306 Myynti - Försäljning	3 095	5 229	17 431	10 104	16 501	26 152
Miehet - Män	2 096	3 769	18 406	10 728	17 681	27 258
Naiset - Kvinnor	979	1 360	14 342	9 583	13 505	20 068
2307 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	747	1 135	17 325	10 411	16 312	26 516
Miehet - Män	407	613	18 905	11 285	18 093	26 823
Naiset - Kvinnor	337	514	15 355	9 943	14 109	22 516
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	8 965	14 607	13 141			
Miehet - Män	4 955	8 776	14 416			
Naiset - Kvinnor	3 996	5 792	11 207			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2310 Osto - Inköp	936	1 243	11 837	8 424	11 079	16 162
Miehet - Män	276	430	13 619	9 806	12 987	18 514
Naiset - Kvinnor	659	811	10 889	8 251	10 198	14 012
2311 Tukkuymynti - Partiförsäljning	2 974	4 344	13 118	8 943	12 009	19 476
Miehet - Män	2 086	3 104	13 853	9 110	12 691	20 535
Naiset - Kvinnor	888	1 240	11 277	8 463	10 459	15 118
2312 Kenttämyynti - Försäljning på fältet	2 906	6 035	14 793	7 861	14 240	21 953
Miehet - Män	2 158	4 587	15 246	8 008	14 911	22 413
Naiset - Kvinnor	744	1 435	13 330	7 508	12 260	19 884
2313 Tilausten vastaanotto - Mottagning av beställningar	1 061	1 598	10 259	7 989	9 694	13 756
Miehet - Män	270	434	11 585	8 346	11 156	15 758
Naiset - Kvinnor	788	1 156	9 751	7 898	9 430	12 260
2314 Markkinointi - Marknadsföring	472	651	11 037	8 045	10 605	14 774
Miehet - Män	71	116	12 248	8 964	11 181	16 501
Naiset - Kvinnor	396	521	10 756	7 971	10 268	14 272
2315 Mainonta - Reklam	353	442	11 138	8 008	10 678	15 014
Miehet - Män	73	84	12 770	9 173	12 459	17 559
Naiset - Kvinnor	279	355	10 750	8 008	10 245	14 207
2316 Somistus - Dekorations	263	294	8 398	6 894	8 008	10 268
Miehet - Män	21	21	9 775
Naiset - Kvinnor	242	273	8 292	6 769	8 008	10 198
Laskentatoimi - Redovisningsverksamhet	7 936	12 636	11 508			
Miehet - Män	1 214	1 636	17 453			
Naiset - Kvinnor	6 713	10 977	10 619			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	375	684	22 463	12 232	21 503	36 602
Miehet - Män	212	344	24 480	12 987	23 578	36 602
Naiset - Kvinnor	163	340	20 421	12 232	20 022	29 343
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	1 207	1 892	15 729	10 387	14 945	21 903
Miehet - Män	445	560	17 999	11 079	17 318	25 972
Naiset - Kvinnor	758	1 321	14 765	10 221	14 240	19 656
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	6 354	10 059	9 969			
Miehet - Män	557	732	13 730			
Naiset - Kvinnor	5 792	9 315	9 673			
2340 Kirjanpito - Bokföring	2 228	4 655	9 964	8 008	9 716	12 317
Miehet - Män	169	270	10 159	7 456	9 829	13 756
Naiset - Kvinnor	2 057	4 380	9 951	8 008	9 694	12 289
2341 Reskontra - Reskontra	876	1 258	9 172	7 771	9 005	10 703
Miehet - Män	20	19	9 336
Naiset - Kvinnor	856	1 239	9 170	7 771	9 005	10 703
2342 Kassanhoito - Kassaskötsel	740	897	9 443	7 736	9 194	11 337
Miehet - Män	19	19	9 123
Naiset - Kvinnor	721	877	9 450	7 736	9 194	11 363
2343 Sisäinen laskenta - Intern redovisning	634	733	15 287	9 005	12 987	25 734
Miehet - Män	263	307	18 905	11 003	16 425	30 026
Naiset - Kvinnor	371	426	12 681	8 424	11 389	17 968

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammattitehtävien ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2344 Laskutus - Fakturering	948	1 309	9 009	7 508	8 882	10 802
Miehet - Män	24	24	9 529
Naiset - Kvinnor	924	1 284	9 000	7 508	8 882	10 802
2345 Hinnoittelu - Prissättning	81	89	9 115	7 630	9 005	10 508
2346 Asiakasluotot ja perintätehtävät - Kundkredit och inkassering	211	236	10 247	8 251	9 943	12 604
Miehet - Män	27	39	11 710
Naiset - Kvinnor	183	195	9 948	8 119	9 694	12 009
2350 Avustavat laskentatehtävät - Biträdande redovisningsuppgifter	636	883	8 682	7 120	8 482	10 435
Miehet - Män	30	48	8 259	6 784	7 952	10 580
Naiset - Kvinnor	604	830	8 705	7 153	8 502	10 435
ATK-tehtävät - ADB- uppgifter	2 254	3 200	14 364			
Miehet - Män	1 452	2 202	15 464			
Naiset - Kvinnor	797	985	11 854			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	134	192	22 433	14 740	22 259	32 471
Miehet - Män	110	152	23 440	15 435	22 882	33 381
Naiset - Kvinnor	24	40	18 657
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	509	688	17 551			
Miehet - Män	386	531	18 180			
Naiset - Kvinnor	120	150	15 115			
2367 Suunnittelu - Planering	359	400	18 631	12 459	18 344	25 090
Miehet - Män	285	322	18 991	12 987	18 902	25 793
Naiset - Kvinnor	74	78	17 158	12 148	17 199	22 988
2368 Käyttö - Användning	114	190	17 581	8 194	16 730	29 275
Miehet - Män	68	114	20 049	10 316	19 342	29 275
Naiset - Kvinnor	43	69	13 038	6 005	13 381	18 728
2369 Huolto - Service	36	98	13 102	10 104	12 809	17 239
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 611	2 319	12 750			
Miehet - Män	956	1 519	13 719			
Naiset - Kvinnor	653	795	10 893			
2370 Systeemis suunnittelu - Systemplanering	149	213	17 175	12 633	17 681	21 752
Miehet - Män	117	179	17 385	12 633	17 681	21 752
Naiset - Kvinnor	32	34	16 065	11 899	16 501	21 702
2371 Atk-suunnittelu - Adb-systemering	294	359	14 781	10 556	14 980	18 815
Miehet - Män	203	257	14 837	10 977	15 118	18 728
Naiset - Kvinnor	91	102	14 639	10 363	14 471	19 521
2372 Käytön suunnittelu - Planering av användningen	123	216	17 231	10 777	17 041	23 578
Miehet - Män	98	185	18 155	12 009	19 976	23 578
Naiset - Kvinnor	25	31	11 748
2373 Ohjelmointi - Programmering	70	108	11 988	9 005	11 003	15 470
Miehet - Män	43	67	12 199	9 005	11 054	16 577
Naiset - Kvinnor	27	41	11 645
2374 Operointi - Operering	172	213	11 116	8 346	10 777	15 049
Miehet - Män	81	96	11 943	8 600	11 416	15 722
Naiset - Kvinnor	90	114	10 328	8 213	9 761	13 948

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2375 Avustavat tehtävät - Biträdande uppgifter	248	304	9 172	7 422	8 700	12 009
Miehet - Män	39	50	10 935	7 989	10 605	13 107
Naiset - Kvinnor	209	254	8 827	7 286	8 482	10 752
2376 Huolto - Service	178	337	11 891	6 753	10 387	18 514
Miehet - Män	169	322	12 034	6 753	10 483	18 557
Naiset - Kvinnor	9	14	8 600
2377 Atk-yhdys/tukihenkilö - Adb-kontakt/stödperson	377	571	11 295	8 008	11 003	14 672
Miehet - Män	206	364	11 497	7 253	11 207	15 794
Naiset - Kvinnor	170	204	10 929	8 502	10 678	13 788
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	1 557	2 028	13 575			
Miehet - Män	268	375	19 325			
Naiset - Kvinnor	1 286	1 646	12 284			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	148	226	22 714	12 402	21 404	33 535
Miehet - Män	77	111	26 189	16 501	24 917	35 441
Naiset - Kvinnor	71	115	19 360	10 927	18 009	30 939
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	507	706	15 075			
Miehet - Män	125	179	18 415			
Naiset - Kvinnor	381	525	13 951			
2387 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	264	371	14 052	9 131	12 431	22 105
Miehet - Män	41	68	20 287	12 957	22 105	23 578
Naiset - Kvinnor	223	303	12 662	9 005	11 442	17 927
2388 Koulutus - Utbildning	225	314	15 935	10 728	15 686	21 208
Miehet - Män	75	100	17 030	13 107	16 692	21 802
Naiset - Kvinnor	149	212	15 464	10 012	15 399	21 208
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	902	1 096	10 722			
Miehet - Män	66	85	12 228			
Naiset - Kvinnor	834	1 006	10 605			
2396 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	723	877	10 395	8 251	9 806	13 505
Miehet - Män	22	25	11 842
Naiset - Kvinnor	701	852	10 353	8 289	9 806	13 381
2397 Terveystenhoito - Hälsovård	60	62	11 920	9 194	11 899	14 207
2398 Koulutus - Utbildning	119	157	12 074	9 110	11 682	14 945
Miehet - Män	44	60	12 389	9 784	11 981	16 051
Naiset - Kvinnor	73	93	12 043	9 258	12 009	14 945
2401 Pienyritysten konttoritehtävät Kontorsuppgifter i småföretag	1 017	3 320	9 193	7 006	8 923	11 844
Miehet - Män	46	124	9 492	4 995	8 800	13 788
Naiset - Kvinnor	970	3 194	9 182	7 006	8 943	11 682
Yleishallinto - Allmän administration	8 833	13 349	12 262			
Miehet - Män	1 592	2 422	17 873			
Naiset - Kvinnor	7 229	10 863	11 015			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	455	769	22 334	11 790	20 253	36 855
Miehet - Män	260	400	24 920	11 601	22 105	44 005
Naiset - Kvinnor	195	369	19 533	12 488	17 358	33 458

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammattiteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	1 317	2 138	18 715			
Miehet - Män	647	1 092	21 246			
Naiset - Kvinnor	668	1 041	16 078			
2415 Yleishallinto - Allmän administration	704	898	16 269	10 245	15 329	24 071
Miehet - Män	335	395	18 757	10 877	18 134	26 577
Naiset - Kvinnor	369	502	14 310	9 851	13 599	18 989
2416 Konttoripalvelu - Kontorsbetjäning	81	86	12 176	8 740	11 311	17 519
Miehet - Män	27	28	12 471
Naiset - Kvinnor	54	58	12 030	8 780	11 003	15 153
2417 Oikeudellisten asioiden hoito - Juridiska frågor	279	789	23 122	14 109	22 105	35 441
Miehet - Män	159	494	24 830	14 740	22 310	38 592
Naiset - Kvinnor	118	290	20 350	14 109	19 884	28 675
2418 Tutkimus ja suunnittelu - Undersökning och planering	253	366	16 751	10 012	15 613	25 498
Miehet - Män	126	174	18 166	10 852	16 199	25 912
Naiset - Kvinnor	127	191	15 465	9 694	14 012	22 725
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	7 061	10 442	10 199			
Miehet - Män	685	930	10 883			
Naiset - Kvinnor	6 366	9 453	10 124			
2424 Tutkimus ja suunnittelu - Undersökning och planering	570	769	12 469	9 026	11 817	16 807
Miehet - Män	186	237	13 238	9 005	12 691	18 945
Naiset - Kvinnor	384	533	12 128	9 089	11 655	16 769
2425 Tiedotus ja toimitus - Information och redaktion	282	364	13 308	9 005	12 604	18 685
Miehet - Män	46	73	15 198	9 806	14 842	19 747
Naiset - Kvinnor	236	291	12 832	8 923	12 260	17 844
2426 Kielenkääntämistyö ja vaativa kirjeenvaihtotyö - Översättning och krävande korrespondens	141	275	14 438	9 068	13 884	22 105
Miehet - Män	13	41	18 111
Naiset - Kvinnor	128	234	13 794	9 068	12 750	20 869
2427 Kirjeenvaihto - Korrespondens	124	221	11 649	8 740	11 054	16 312
2428 Sihteerit - Sekreterare	3 862	6 211	10 187	8 008	9 784	12 987
Miehet - Män	62	122	9 578	7 405	9 152	12 604
Naiset - Kvinnor	3 792	6 035	10 187	8 008	9 784	12 987
2429 Kone- ja kaukokirjoitus - Maskin- och telexskrivning	184	205	8 949	7 388	8 923	10 058
Miehet - Män	7	7
Naiset - Kvinnor	177	198	8 936	7 354	8 923	10 058
2430 Puhelinvaihteen hoito - Skötsel av telefonväxel	860	1 097	8 621	7 236	8 580	10 012
Miehet - Män	17	22	8 752
Naiset - Kvinnor	842	1 073	8 616	7 253	8 580	9 988
2431 Postitus, monistus ja kopiointi - Postning, duplicering och kopiering	296	408	8 082	6 847	7 971	9 495
Miehet - Män	57	86	7 986	6 738	7 971	9 605
Naiset - Kvinnor	239	322	8 108	6 879	8 008	9 430

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin,
ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler
efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2432 Vahtimestarit - Vaktmästare	234	273	9 004	7 219	8 923	11 181
Miehet - Män	163	187	9 081	7 219	8 943	11 363
Naiset - Kvinnor	71	86	8 834	7 456	8 923	10 483
2433 Lähetti - Bud	177	225	7 538	6 046	7 286	9 365
Miehet - Män	83	104	7 909	6 375	7 647	9 988
Naiset - Kvinnor	93	119	7 205	5 695	7 219	8 443
2434 Kortisto, arkisto ja kirjasto - Kortregister, arkiv och bibliotek	287	348	8 787	7 236	8 502	10 752
Miehet - Män	39	38	9 223	7 006	9 215	12 431
Naiset - Kvinnor	248	309	8 732	7 405	8 502	10 508
2488 Muu hallinnollinen henkilöstö - Annan administrationspersonal	44	44	9 469	7 006	9 005	14 438
Miehet - Män	9	9
Naiset - Kvinnor	35	35	9 105	7 006	9 005	12 488
Materiaalihallinto - Materialförvaltning	683	904	12 624			
Miehet - Män	365	514	14 992			
Naiset - Kvinnor	318	390	9 505			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	111	136	21 849	11 899	21 602	32 471
Miehet - Män	101	124	22 311	12 402	22 516	32 621
Naiset - Kvinnor	10	12	16 888
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	176	241	15 072	10 532	14 672	20 207
Miehet - Män	146	136	21 849	11 899	21 602	32 471
Naiset - Kvinnor	30	36	13 051	9 694	13 351	17 438
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	396	528	9 139	7 880	8 902	10 977
Miehet - Män	118	185	9 616	8 008	9 300	11 708
Naiset - Kvinnor	278	342	8 881	7 718	8 740	10 387
2503 Varasto- ja kuljetuskonttoristi - Lager- och transportkonttorist	396	528	9 139	7 880	8 902	10 977
Miehet - Män	118	185	9 616	8 008	9 300	11 708
Naiset - Kvinnor	278	342	8 881	7 718	8 740	10 387

TILASTOKESKUS

Pankkien toimihenkilöt - Funktionärer i banken

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
Rahoitusala - Finansieringsbranschen	25 843	25 894	13 534				
Miehet - Män	5 279	5 300	19 695				
Naiset - Kvinnor	20 564	20 594	11 948				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	1 755	1 759	26 119				
Miehet - Män	1 335	1 339	26 956				
Naiset - Kvinnor	420	420	23 450				
Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	5 519	5 532	17 810				
Miehet - Män	2 610	2 619	19 576				
Naiset - Kvinnor	2 909	2 913	16 223				
Toimihenkilöt - Tjänstemän	18 569	18 603	11 072				
Miehet - Män	1 334	1 343	12 683				
Naiset - Kvinnor	17 235	17 261	10 947				
Asiakaspalvelu: palvelu ja myynti							
Kundbetjäning: betjäning och försäljning	14 705	14 739	12 460				
Miehet - Män	2 002	2 011	19 855				
Naiset - Kvinnor	12 703	12 729	11 292				
7110 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	1 150	1 154	24 291	17 844	22 777	32 772	6 350
Miehet - Män	893	897	25 010	18 429	23 523	33 381	6 466
Naiset - Kvinnor	257	257	21 781	16 577	20 488	29 546	5 210
7210 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	1 726	1 730	16 103	11 981	15 118	21 553	4 261
Miehet - Män	655	655	18 462	12 957	17 803	24 294	4 940
Naiset - Kvinnor	1 071	1 075	14 667	11 628	14 142	18 599	2 985
7310 Toimihenkilöt - Tjänstemän	11 829	11 855	10 777	9 716	10 654	11 954	1 210
Miehet - Män	454	458	11 751	9 539	11 079	13 980	3 095
Naiset - Kvinnor	11 375	11 396	10 738	9 716	10 629	11 871	1 048
Asiakaspalvelu: rahoitus							
Kundbetjäning: finansiering	1 357	1 357	15 326				
Miehet - Män	476	476	20 123				
Naiset - Kvinnor	881	881	12 734				
7112 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	116	116	27 648	20 630	26 577	36 266	7 197
Miehet - Män	100	100	27 768	20 630	26 577	36 266	6 926
Naiset - Kvinnor	16	16	26 896
7212 Asiantuntija / esimiestehtävät Expert / chefsuppgifter	504	504	18 409	13 320	17 681	24 975	4 598
Miehet - Män	299	299	19 676	14 471	19 209	25 498	4 565
Naiset - Kvinnor	205	205	16 561	11 954	15 329	22 156	3 988

TILASTOKESKUS

Pankkien toimihenkilöt - Funktionärer i banken

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desillit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
7312 Toimihenkilöt - Tjänstemän	737	737	11 278	9 322	11 079	13 259	1 779
Miehet - Män	77	77	11 932	9 920	11 156	14 371	2 844
Naiset - Kvinnor	660	660	11 202	9 322	11 054	13 198	1 595
Asiakaspalvelu: pääoma-, valuutta- ja korko- markkinat - Kundbetjäning: kapital-, valuta- och räntemarknaden	350	350	20 012				
Miehet - Män	185	185	24 021				
Naiset - Kvinnor	165	165	15 517				
7214 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	185	185	22 470	15 083	21 257	30 726	6 653
Miehet - Män	132	132	23 459	15 258	22 516	32 397	7 112
Naiset - Kvinnor	53	53	20 006	15 049	18 945	26 577	4 527
7314 Toimihenkilöt - Tjänstemän	145	145	14 712	10 245	12 779	22 516	6 426
Miehet - Män	38	38	20 663	11 708	17 844	33 304	9 248
Naiset - Kvinnor	107	107	12 598	10 198	12 009	15 014	3 007
Asiakaspalvelu: sijoitus Kundbetjäning: placering	563	576	14 511				
Miehet - Män	138	151	18 708				
Naiset - Kvinnor	425	425	13 022				
7116 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	60	60	24 191	15 904	23 147	34 874	7 513
Miehet - Män	36	36	26 984	20 347	25 090	39 948	7 142
Naiset - Kvinnor	24	24	20 000
7216 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	91	100	18 936	12 374	17 080	28 477	6 086
Miehet - Män	50	59	19 881	12 289	19 611	29 819	6 433
Naiset - Kvinnor	41	41	17 587	12 402	15 506	28 216	5 341
7316 Toimihenkilöt - Tjänstemän	412	416	12 058	10 151	11 363	15 118	2 096
Miehet - Män	52	56	12 192	9 897	11 817	14 706	2 058
Naiset - Kvinnor	360	360	12 037	10 198	11 337	15 223	2 104
Asiakaspalvelu: maksupalvelu Kundbetjäning: betalningstjänst	344	348	12 649				
Miehet - Män	55	55	15 166				
Naiset - Kvinnor	289	293	12 176				
7218 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	65	65	14 859	11 871	13 980	18 599	3 477
Miehet - Män	24	24	16 610
Naiset - Kvinnor	41	41	13 834	11 389	13 568	16 846	1 967
7318 Toimihenkilöt - Tjänstemän	276	280	11 981	10 245	11 521	14 077	1 693
Miehet - Män	30	30	13 768	10 777	14 012	16 885	1 491
Naiset - Kvinnor	246	250	11 767	10 245	11 311	13 756	2 188

TILASTOKESKUS

Pankkien toimihenkilöt - Funktionärer i banken

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desillit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
Taustatehtävät: palvelu ja myynti							
Back-officeuppgifter: betjäning och försäljning	646	646	12 222				
Miehet - Män	115	115	15 558				
Naiset - Kvinnor	531	531	11 500				
7220 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	80	80	18 499	13 259	18 009	25 090	4 531
Miehet - Män	42	42	20 158	13 107	20 394	27 133	4 966
Naiset - Kvinnor	38	38	16 665	13 662	16 501	21 553	3 150
7320 Toimihenkilöt - Tjänstemän							
Miehet - Män	69	69	11 896	9 920	11 708	14 305	1 963
Naiset - Kvinnor	487	487	10 969	9 739	10 752	12 604	1 309
Taustatehtävät: rahoitus							
Back-officeuppgifter: finansiering	492	492	13 558				
Miehet - Män	101	101	18 031				
Naiset - Kvinnor	391	391	12 403				
7222 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	179	179	16 697	10 268	16 501	23 796	5 203
Miehet - Män	77	77	18 167	11 495	18 989	23 796	4 484
Naiset - Kvinnor	102	102	15 587	9 920	14 706	23 851	5 449
7322 Toimihenkilöt - Tjänstemän							
Miehet - Män	17	17	11 801
Naiset - Kvinnor	286	286	11 115	10 198	10 902	12 517	1 132
Taustatehtävät: pääoma-, valuutta- ja korkomarkkinat							
Back-officeuppgifter: kapital-, valuta- och räntem:	342	342	15 060				
Miehet - Män	87	87	18 810				
Naiset - Kvinnor	255	255	13 781				
7224 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	130	130	19 876	13 756	19 342	26 516	5 168
Miehet - Män	57	57	21 104	13 756	19 930	29 141	6 340
Naiset - Kvinnor	73	73	18 917	14 945	18 176	23 469	3 803
7324 Toimihenkilöt - Tjänstemän							
Miehet - Män	25	25	11 532
Naiset - Kvinnor	180	180	11 526	10 198	11 311	12 897	1 337
Taustatehtävät: sijoitus							
Back-officeuppgifter: placering	72	72	17 065				
Miehet - Män	28	28	19 200				
Naiset - Kvinnor	44	44	15 707				
7226 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	56	56	18 096	12 459	17 318	27 071	5 202
Miehet - Män	25	25	18 739
Naiset - Kvinnor	31	31	17 578	12 009	17 599	25 090	5 049

TILASTOKESKUS

Pankkien toimihenkilöt - Funktionärer i banken

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desillit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa / urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
Taustatehtävät: maksupalvelu - Back-officeuppgifter: betalningstjänst	1 653	1 653	11 249				
Miehet - Män	131	131	15 176				
Naiset - Kvinnor	1 522	1 522	10 911				
7228 Asiantuntija / esimiestehtävät Expert / chefsuppgifter	134	134	16 605	13 198	15 940	21 702	3 353
Miehet - Män	53	53	17 551	13 756	16 312	23 961	3 893
Naiset - Kvinnor	81	81	15 986	12 927	15 258	19 656	2 804
7328 Toimihenkilöt - Tjänstemän	1 503	1 503	10 625	9 627	10 221	12 148	1 204
Miehet - Män	66	66	11 290	9 322	10 703	14 438	1 935
Naiset - Kvinnor	1 437	1 437	10 595	9 627	10 221	12 036	1 151
Laskenta ja kirjanpito - Redovisning och bokföring	766	766	13 693				
Miehet - Män	106	106	19 859				
Naiset - Kvinnor	660	660	12 703				
7150 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	51	51	27 003	17 762	26 032	38 415	7 203
Miehet - Män	32	32	27 912	19 976	27 829	38 681	6 722
Naiset - Kvinnor	19	19	25 472
7250 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	182	182	16 891	12 232	15 831	23 415	4 290
Miehet - Män	51	51	18 311	12 987	17 721	25 264	5 132
Naiset - Kvinnor	131	131	16 338	12 148	15 542	22 830	3 794
7350 Toimihenkilöt - Tjänstemän	533	533	11 328	9 897	11 130	12 957	1 693
Miehet - Män	23	23	12 086
Naiset - Kvinnor	510	510	11 294	9 897	11 156	12 957	1 340
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	297	297	16 883				
Miehet - Män	77	77	21 838				
Naiset - Kvinnor	220	220	15 148				
7252 Asiantuntija / esimiestehtävät Expert / chefsuppgifter	159	159	19 121	14 371	18 685	24 575	4 058
Miehet - Män	65	65	20 929	15 188	21 014	26 333	4 202
Naiset - Kvinnor	94	94	17 871	14 012	17 640	22 988	3 459
7352 Toimihenkilöt - Tjänstemän	119	119	12 138	10 245	12 064	14 305	1 802
Sihteeri-, assistentti- ja tekstinkäsittelytyö - Sekreterar-, assistent och textbehandlingsuppgift	656	656	12 626				
Miehet - Män	23	23	19 059				
Naiset - Kvinnor	633	633	12 393				

TILASTOKESKUS

Pankkien toimihenkilöt - Funktionärer i banken

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desillit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
7254 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	53	53	16 459	12 779	15 364	22 516	3 582
Miehet - Män	7	7
Naiset - Kvinnor	46	46	15 761	12 779	14 876	19 976	2 953
7354 Toimihenkilöt - Tjänstemän	597	597	12 115	10 363	11 926	13 980	1 650
Miehet - Män	12	12	11 934
Naiset - Kvinnor	585	585	12 118	10 363	11 926	13 980	1 630
Sisäinen tarkastus ja turvallisuus - Intern kontroll och säkerhet	229	229	18 408				
Miehet - Män	141	141	19 199				
Naiset - Kvinnor	88	88	17 141				
7256 Asiantuntija / esimiestehtävät -							
Expert / chefsuppgifter	150	150	20 483	15 867	20 394	24 689	3 831
Miehet - Män	94	94	21 255	16 463	21 702	25 148	3 827
Naiset - Kvinnor	56	56	19 188	15 049	19 209	23 851	3 502
7356 Toimihenkilöt - Tjänstemän	69	69	12 299	10 605	11 926	15 188	1 705
Miehet - Män	39	39	12 103	10 654	11 708	13 228	1 493
Naiset - Kvinnor	30	30	12 554	10 605	12 009	15 293	1 943
Viestintä - Information	84	84	17 639				
Miehet - Män	24	24	22 209				
Naiset - Kvinnor	60	60	15 811				
7260 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	58	58	18 549	13 351	17 681	24 575	4 363
Miehet - Män	20	20	20 966
Naiset - Kvinnor	38	38	17 276	13 289	16 885	21 306	3 407
7360 Toimihenkilöt - Tjänstemän	23	23	13 462
Yrityssuunnittelu ja liiketoiminnan kehittäminen - Företagsplanering och utvecklande av affärsverksamhet	195	195	21 946				
Miehet - Män	110	110	24 462				
Naiset - Kvinnor	85	85	18 692				
7162 Johtotehtävät Ledningsuppgifter	33	33	30 245	16 769	28 216	42 806	10 841
7262 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	136	136	21 317	15 904	20 725	27 574	4 676
Miehet - Män	81	81	22 553	17 358	22 361	28 609	4 923
Naiset - Kvinnor	55	55	19 497	14 945	19 121	23 632	3 618
Lakiasiat - Juridiska frågor	249	249	17 239				
Miehet - Män	89	89	21 387				
Naiset - Kvinnor	160	160	14 931				

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammatteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
7264 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	124	124	19 685	15 014	19 884	24 294	3 621
Miehet - Män	55	55	20 611	15 014	20 253	25 615	3 905
Naiset - Kvinnor	69	69	18 947	14 808	19 077	23 578	3 219
7364 Toimihenkilöt - Tjänstemän	102	102	12 052	9 988	11 207	15 399	2 880
Miehet - Män	13	13	14 329
Naiset - Kvinnor	89	89	11 719	9 988	10 977	14 305	2 289
Atk / suunnittelupalvelu - Dataplanering	1 017	1 017	18 873				
Miehet - Män	592	592	19 686				
Naiset - Kvinnor	425	425	17 740				
7170 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	39	39	28 254	21 503	27 701	34 554	6 760
7270 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	824	824	18 603	14 338	18 471	22 988	3 408
Miehet - Män	475	475	19 309	15 049	19 253	23 523	3 416
Naiset - Kvinnor	349	349	17 643	14 109	17 239	21 852	3 159
7370 Toimihenkilöt - Tjänstemän	154	154	17 937	12 374	18 260	22 105	3 890
Miehet - Män	82	82	18 259	12 809	18 429	22 673	4 349
Naiset - Kvinnor	72	72	17 570	12 148	17 968	21 454	3 281
Atk / käyttöpalvelu - Adb / användning	200	200	15 471				
Miehet - Män	151	151	16 618				
Naiset - Kvinnor	49	49	11 938				
7274 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	76	76	18 281	13 756	17 599	24 746	4 043
Miehet - Män	69	69	18 652	14 504	18 009	25 032	4 024
Naiset - Kvinnor	7	7
7375 Toimihenkilöt - Tjänstemän	124	124	13 749	10 035	13 077	19 476	3 324
Miehet - Män	82	82	14 907	10 654	14 438	20 068	3 459
Naiset - Kvinnor	42	42	11 490	9 739	11 495	13 381	1 271
Atk / tukipalvelu - Adb / stöd	246	246	13 791				
Miehet - Män	72	72	15 689				
Naiset - Kvinnor	174	174	13 006				
7276 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	54	54	17 382	12 431	17 002	23 254	4 390
Miehet - Män	36	36	17 537	13 756	16 924	23 094	4 590
Naiset - Kvinnor	18	18	17 071
7376 Toimihenkilöt - Tjänstemän	191	191	12 725	10 580	12 604	15 364	2 004
Miehet - Män	35	35	13 563	10 580	13 137	17 041	2 621
Naiset - Kvinnor	156	156	12 537	10 654	12 575	14 980	1 795

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
Vahtimestari-, postitus-, puhelinvaihteen ym. Hoitotehtävät							
Vaktmästare, postning, telefonväxel od.	440	440	10 889				
Miehet - Män	183	183	11 464				
Naiset - Kvinnor	257	257	10 480				
7380 Toimihenkilöt - Tjänstemän	416	416	10 548	9 089	10 245	12 317	
Miehet - Män	169	169	10 957	9 322	10 629	12 987	1 415
Naiset - Kvinnor	247	247	10 268	9 026	10 058	11 682	1 647
Muut esikunta-, tuki- ja palvelutehtävät							
Övriga stabs-, stöd- och betjäningssuppgifter	918	918	19 360				
Miehet - Män	381	381	24 508				
Naiset - Kvinnor	537	537	15 707				
7185 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	171	171	34 387	23 578	31 659	49 488	11 138
Miehet - Män	122	122	36 140	24 975	33 535	52 060	11 298
Naiset - Kvinnor	49	49	30 022	21 306	27 574	40 691	9 504
7285 Asiantuntija / esimiestehtävät							
Expert / chefsuppgifter	521	521	18 056	12 604	17 599	23 523	4 701
Miehet - Män	223	223	20 257	14 012	20 068	25 556	4 894
Naiset - Kvinnor	298	298	16 409	12 289	15 904	21 454	3 798
7385 Toimihenkilöt - Tjänstemän	226	226	10 996	9 627	10 802	12 289	1 593
Miehet - Män	36	36	11 420	9 110	10 728	14 740	2 512
Naiset - Kvinnor	190	190	10 916	9 649	10 802	12 092	1 346

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
Vakuutusyhtiöiden toimihenkilöt - Funktionärer i försäkringsbranschen	16 229	16 229	13 210				
Miehet - Män	4 534	4 534	17 544				
Naiset - Kvinnor	11 695	11 695	11 529				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	537	537	26 801				
Miehet - Män	408	408	27 632				
Naiset - Kvinnor	129	129	24 172				
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	3 470	3 470	16 295				
Miehet - Män	1 580	1 580	18 357				
Naiset - Kvinnor	1 890	1 890	14 571				
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	12 222	12 222	11 737				
Miehet - Män	2 546	2 546	15 424				
Naiset - Kvinnor	9 676	9 676	10 767				
Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	3 647	3 647	14 310				
Miehet - Män	1 508	1 508	18 915				
Naiset - Kvinnor	2 139	2 139	11 063				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	155	155	28 581				
Miehet - Män	135	135	28 980				
Naiset - Kvinnor	20						
4000 Myynti - Försäljning	85	85	29 909	22 310	29 343	39 310	7 104
Miehet - Män	73	73	30 216	22 310	29 614	40 879	7 439
Naiset - Kvinnor	12	12	28 041
4001 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	70	70	26 969	19 077	26 272	35 197	7 337
Miehet - Män	62	62	27 524	20 583	26 333	37 888	7 456
Naiset - Kvinnor	8	8
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	417	417	19 938				
Miehet - Män	315	315	20 546				
Naiset - Kvinnor	102	102	18 062				
4010 Myynti - Försäljning	292	292	20 484	14 012	20 773	26 638	4 819
Miehet - Män	236	236	21 052	14 945	21 257	26 884	4 809
Naiset - Kvinnor	56	56	18 091	12 957	17 640	23 415	4 102
4011 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	125	125	18 664	13 320	18 514	24 519	4 222
Miehet - Män	79	79	19 035	13 756	19 077	24 975	4 565
Naiset - Kvinnor	46	46	18 027	13 474	17 803	22 413	3 512
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	3 075	3 075	12 827				
Miehet - Män	1 058	1 058	17 145				
Naiset - Kvinnor	2 017	2 017	10 562				
4020 Myynti - Försäljning	1 114	1 114	17 603	11 899	17 002	23 741	5 175
Miehet - Män	941	941	17 923	12 204	17 358	24 071	5 250
Naiset - Kvinnor	173	173	15 860	11 207	15 258	20 488	4 364

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa l ¹ urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
4021 Asiakaspalvelu - Kundservice	1 890	1 890	10 006	7 898	9 988	11 790	1 655
Miehet - Män	96	96	10 004	7 577	9 451	12 488	2 860
Naiset - Kvinnor	1 794	1 794	10 006	7 952	10 012	11 763	1 566
4022 Markkinointi ja tuotteiden esittely - Marknadsföring och prestation av produkter	47	47	12 958	9 988	12 517	16 730	2 608
Miehet - Män	14	14	15 283
Naiset - Kvinnor	33	33	11 972	9 920	11 954	14 706	1 671
Laskentatoimi - Redovisning	650	650	12 644				
Miehet - Män	105	105	17 832				
Naiset - Kvinnor	545	545	11 644				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	34	34	24 816	17 398	24 294	33 228	6 377
Miehet - Män	16	16	26 684
Naiset - Kvinnor	18	18	23 156
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	137	137	17 592	13 505	16 425	23 415	4 323
Miehet - Män	44	44	19 958	14 142	18 772	28 477	5 542
Naiset - Kvinnor	93	93	16 473	12 317	15 977	20 917	3 056
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	479	479	10 365				
Miehet - Män	45	45	12 607				
Naiset - Kvinnor	434	434	10 132				
4320 Laskenta - Redovisning	347	347	10 525	7 337	9 897	14 911	2 976
Miehet - Män	43	43	12 720	7 337	12 546	20 869	4 482
Naiset - Kvinnor	304	304	10 214	7 337	9 784	14 044	2 559
4321 Kassanhoito - Kassaskötsel	78	78	10 299	8 443	10 035	13 107	1 655
4350 Avustava laskenta - Biträdande redovisning	54	54	9 431	8 063	9 300	11 468	1 180
Atk - tehtävät - Adb - uppgifter	1 974	1 974	16 328				
Miehet - Män	999	999	17 152				
Naiset - Kvinnor	975	975	15 485				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	50	50	26 310	21 404	26 577	33 151	4 390
Miehet - Män	37	37	26 493	21 404	26 946	33 151	4 435
Naiset - Kvinnor	13	13	25 790
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	173	173	21 390				
Miehet - Män	103	103	21 768				
Naiset - Kvinnor	70	70	20 832				
4410 Suunnittelu - Planering	149	149	21 801	18 344	21 652	26 333	3 267
Miehet - Män	83	83	22 420	18 728	21 953	27 196	3 239
Naiset - Kvinnor	66	66	21 022	16 730	21 062	24 127	3 156
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 751	1 751	15 543				
Miehet - Män	859	859	16 196				
Naiset - Kvinnor	892	892	14 915				

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammattiteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst					Keskiahajonta Standard- avvikelse
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil		
4420 Systeemisunnittelu - Systemplanering	542	542	17 779	14 471	17 927	20 917	2 734	
Miehet - Män	262	262	18 720	15 758	18 685	21 702	2 717	
Naiset - Kvinnor	280	280	16 900	13 259	17 080	19 656	2 444	
4421 Atk-suunnittelu - Adb-planering	612	612	15 549	12 431	15 613	18 514	2 466	
Miehet - Män	281	281	15 762	12 488	15 758	18 902	2 683	
Naiset - Kvinnor	331	331	15 369	12 374	15 364	18 134	2 255	
4422 Käytön suunnittelu - Planering av användningen	127	127	16 280	12 957	16 125	20 068	2 817	
Miehet - Män	110	110	16 418	12 957	16 274	20 488	2 815	
Naiset - Kvinnor	17	17	15 388	
4423 Ohjelmointi - Programmering	215	215	13 275	10 629	12 720	17 159	2 456	
Miehet - Män	80	80	14 061	10 629	14 471	17 640	2 742	
Naiset - Kvinnor	135	135	12 809	10 629	12 431	16 199	2 148	
4424 Operointi - Operering	103	103	12 822	9 473	12 633	16 088	2 426	
Miehet - Män	78	78	13 255	10 316	13 017	16 730	2 457	
Naiset - Kvinnor	25	25	11 472	
4426 Atk-yhdys/tukihenkilö - Adb-kontakt/stödperson	109	109	12 426	9 739	12 120	15 258	2 218	
Miehet - Män	42	42	12 894	9 583	12 546	17 080	2 696	
Naiset - Kvinnor	67	67	12 132	9 897	12 092	14 207	1 819	
4450 Avustavat tehtävät - Biträdande uppgifter	42	42	10 809	7 916	10 340	14 740	2 633	
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	229	229	14 747					
Miehet - Män	38	38	22 345					
Naiset - Kvinnor	191	191	13 235					
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	58	58	18 145					
Miehet - Män	12	12	22 842					
Naiset - Kvinnor	46	46	16 920					
4611 Koulutus - Utbildning	32	32	17 350	12 488	16 924	24 689	4 122	
Miehet - Män	7	7	
Naiset - Kvinnor	25	25	16 275	
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	149	149	11 744					
Miehet - Män	12	12	14 903					
Naiset - Kvinnor	137	137	11 468					
4620 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	80	80	10 638	8 680	10 556	13 320	1 644	
4621 Työterveydenhoito - Hälsovård	44	44	13 084	10 483	12 546	18 176	3 483	
Yleishallinto - Allmän administration	1 521	1 521	12 680					
Miehet - Män	323	323	16 272					
Naiset - Kvinnor	1 198	1 198	11 711					
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	59	59	26 652	18 989	25 674	36 099	6 919	
Miehet - Män	43	43	27 695	20 773	26 092	36 183	6 563	
Naiset - Kvinnor	16	16	23 848	
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	344	344	16 603					
Miehet - Män	152	152	17 811					
Naiset - Kvinnor	192	192	15 647					

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
4710 Yleishallinto - Allmän administration	167	167	16 753	12 517	15 014	25 206	5 095
Miehet - Män	56	56	19 237	11 981	18 902	27 638	6 208
Naiset - Kvinnor	111	111	15 499	12 517	13 916	20 535	3 896
4711 Oikeudellisten asioiden hoito -							
Juridiska ärenden	127	127	17 831	13 505	17 559	22 055	3 706
Miehet - Män	65	65	18 869	14 605	18 728	24 746	4 065
Naiset - Kvinnor	62	62	16 742	12 868	16 501	21 062	2 944
4712 Konttoripalvelu - Kontorsservice	50	50	12 987	10 316	12 987	16 463	2 623
Miehet - Män	31	31	13 018	10 459	13 351	16 463	2 752
Naiset - Kvinnor	19	19	12 935
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 118	1 118	10 735				
Miehet - Män	128	128	10 608				
Naiset - Kvinnor	990	990	10 752				
4720 Vakuutusmaksujen erikoisperintä -							
Specialindrivning	99	99	10 148	9 005	9 943	11 548	1 479
Miehet - Män	15	15	10 100
Naiset - Kvinnor	84	84	10 156	8 821	9 943	11 548	1 550
4721 Tiedotus ja toimitus -							
Information och redaktion	62	62	14 523	10 058	14 842	18 260	3 141
Miehet - Män	15	15	15 924
Naiset - Kvinnor	47	47	14 075	9 943	13 852	17 640	3 315
4724 Sihteeri - Sekreterare	571	571	11 456	9 430	11 003	13 884	1 958
Miehet - Män	9	9
Naiset - Kvinnor	562	562	11 464	9 430	11 003	13 884	1 963
4726 Puhelinvaihteenhoitotyö -							
Arbete i telefonväxel	73	73	8 902	7 595	9 152	9 943	919
4727 Postitus, monistus, kopiointi -							
Postning, duplicering och kopiering	123	123	8 839	6 958	8 502	11 181	1 601
Miehet - Män	34	34	9 881	7 269	10 363	12 402	1 890
Naiset - Kvinnor	89	89	8 440	6 958	8 366	10 292	1 278
4728 Vahtimestari - Vaktmästare	67	67	9 687	7 789	9 539	12 176	1 603
Miehet - Män	37	37	10 117	8 660	10 127	12 176	1 360
Naiset - Kvinnor	30	30	9 156	7 170	8 600	12 575	1 738
4730 Kortisto ja arkisto - Kortregister och arkiv	65	65	8 666	6 990	8 580	10 459	1 286
Miehet - Män	10	10	8 466
Naiset - Kvinnor	55	55	8 703	7 023	8 620	10 411	1 248
Sijoitustoiminta - Investeringsverksamhet	344	344	16 128				
Miehet - Män	138	138	21 321				
Naiset - Kvinnor	206	206	12 648				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	45	45	28 077	19 976	26 946	38 150	7 148
Miehet - Män	38	38	27 947	20 965	27 008	35 934	6 352
Naiset - Kvinnor	7	7
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	124	124	18 906				
Miehet - Män	88	88	19 488				
Naiset - Kvinnor	36	36	17 484				

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammatteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
4810 Kiinteistötoimi - Fastighetstjänst	71	71	18 483	14 240	17 803	24 860	4 019
Miehet - Män	61	61	19 027	14 639	18 387	25 380	3 903
Naiset - Kvinnor	10	10	15 166
4811 Laina- ja arvopaperitoimi - Låne- och värdepapperstjänst	53	53	19 474	13 443	19 077	27 384	5 116
Miehet - Män	27	27	20 531
Naiset - Kvinnor	26	26	18 376
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	175	175	11 086				
Miehet - Män	8	8	..				
Naiset - Kvinnor	163	163	10 887				
4820 Kiinteistötehtävät - Fastighetsuppgifter	57	57	10 892	8 580	10 827	15 083	2 152
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	51	51	10 587	8 194	10 678	13 198	1 911
4821 Lainahakemusten käsittely - Behandling av låneansökningar	118	118	11 179	8 760	10 852	13 693	2 389
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	112	112	11 023	8 700	10 827	13 505	2 099
Vakuutustoimi - Försäkringsverksamhet	7 864	7 864	11 894				
Miehet - Män	1 423	1 423	16 141				
Naiset - Kvinnor	6 441	6 441	10 955				
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	172	172	25 535	19 297	24 406	34 159	6 308
Miehet - Män	125	125	26 442	20 300	24 975	35 604	6 593
Naiset - Kvinnor	47	47	23 122	18 093	22 208	29 410	4 751
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	2 217	2 217	14 889				
Miehet - Män	866	866	16 993				
Naiset - Kvinnor	1 351	1 351	13 541				
4910 Vakuutusten hoito - Skötsel av försäkringar	513	513	17 250	12 204	16 539	22 830	4 372
Miehet - Män	205	205	18 794	13 599	18 009	24 860	4 529
Naiset - Kvinnor	308	308	16 223	11 682	16 199	21 014	3 950
4911 Vakuutustapahtuman hoito - Skötsel av försäkringsfall	1 112	1 112	12 836	10 952	11 954	16 125	2 878
Miehet - Män	246	246	15 188	11 416	14 842	19 521	3 789
Naiset - Kvinnor	866	866	12 168	10 752	11 628	14 109	2 134
4912 Riskien hallinta ja vahingontorjunta - Riskkontroll och skadebekämpning	339	339	16 775	12 691	16 349	21 257	3 746
Miehet - Män	311	311	16 881	12 838	16 425	21 257	3 730
Naiset - Kvinnor	28	28	15 593
4913 Vakuutusmatematiikka ja tilastointi - Försäkringsmatematik och statistik	253	253	16 600	12 750	15 977	21 062	3 557
Miehet - Män	104	104	18 046	13 474	17 478	22 208	4 171
Naiset - Kvinnor	149	149	15 591	12 633	15 506	18 858	2 635
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	5 475	5 475	10 252				
Miehet - Män	432	432	11 453				
Naiset - Kvinnor	5 043	5 043	10 149				

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, desiilit ja keskihajonta ammattiryhmittäin, ammattiteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst, deciler och standardavvikelse efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst				
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil	Keskihajonta Standard- avvikelse
4920 Vakuutusten hoitotehtävät - Skötsel av försäkringar	2 107	2 107	10 366	9 110	10 411	11 181	1 077
Miehet - Män	93	93	10 940	8 841	10 508	14 504	2 194
Naiset - Kvinnor	2 014	2 014	10 340	9 152	10 411	11 105	989
4921 Vakuutustapahtuman käsittely - Behandling av försäkringsfall	2 156	2 156	10 287	8 660	10 127	11 899	1 537
Miehet - Män	210	210	11 423	8 561	10 435	15 188	2 770
Naiset - Kvinnor	1 946	1 946	10 165	8 660	10 127	11 574	1 281
4922 Korvausten ja eläkkeiden laskenta - Uträkningar av ersättningar	270	270	9 921	7 789	9 874	11 682	1 654
Miehet - Män	37	37	10 604	7 771	9 943	14 808	2 738
Naiset - Kvinnor	233	233	9 812	7 825	9 874	11 521	1 386
4923 Korvausten ja eläkkeiden suoritus - Erläggande av ersättningar och pensioner	112	112	9 945	8 385	9 966	11 337	1 203
Miehet - Män	7	7
Naiset - Kvinnor	105	105	9 966	8 385	10 035	11 337	1 220
4924 Vakuutustoimen asiakaspalvelu Kundservice angående försäkringar	440	440	9 742	7 916	9 561	11 495	1 506
Miehet - Män	27	27	9 956	8 346	9 761	12 260	1 460
Naiset - Kvinnor	413	413	9 728	7 861	9 561	11 495	1 510
4925 Riskien hallinta ja vahingontorjunta Riskkontroll och skadebekämpning	47	47	14 656	11 954	13 884	18 429	3 081
Miehet - Män	37	37	15 393	12 374	14 911	18 557	2 894
Naiset - Kvinnor	10	10	11 928
4926 Vakuutuslaskenta - Försäkringsräkning	83	83	11 810	8 521	11 601	16 237	2 898
Miehet - Män	14	14	12 642
Naiset - Kvinnor	69	69	11 641	8 521	11 311	15 118	2 788
4950 Vakuutusten hoito; avustavat tehtävät - Skötsel av försäk- ringar; biträdande uppgifter	161	161	9 186	7 612	9 343	10 532	1 258
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	155	155	9 229	7 612	9 495	10 532	1 256
4951 Vakuutustapahtuma; avustavat tehtävät - Försäkringsfall; biträdande uppgifter	99	99	8 904	7 825	8 882	9 966	1 039

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Atk - palveluyritysten henkilöstö - Personal i dataföretagen	9 559	12 293	16 324			
Miehet - Män	6 659	8 811	16 898			
Naiset - Kvinnor	2 898	3 386	14 925			
Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	451	576	26 510			
Miehet - Män	362	464	27 397			
Naiset - Kvinnor	89	112	22 825			
Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	2 452	3 305	19 580			
Miehet - Män	1 809	2 517	19 843			
Naiset - Kvinnor	643	788	18 743			
Asiantuntijataso tehtävät - Expertuppgifter	4 988	6 653	15 052			
Miehet - Män	3 381	4 687	15 440			
Naiset - Kvinnor	1 605	1 870	14 179			
Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	1 668	1 760	11 687			
Miehet - Män	1 107	1 143	12 124			
Naiset - Kvinnor	561	617	10 879			
Myynti - Försäljning	790	1 006	20 795			
Miehet - Män	595	768	22 511			
Naiset - Kvinnor	195	238	15 261			
8104 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	138	158	30 564	20 678	30 234	39 673
Miehet - Män	128	148	30 734	20 678	30 234	39 857
Naiset - Kvinnor	10	10	28 088
8103 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	274	377	22 668	14 012	22 516	32 696
Miehet - Män	238	323	22 933	14 405	22 777	31 952
Naiset - Kvinnor	36	54	21 086	12 987	20 068	34 634
8102 Asiantuntijataso tehtävät - Expertuppgifter	280	357	17 536	9 473	16 653	25 734
Miehet - Män	220	288	18 076	9 300	17 318	26 152
Naiset - Kvinnor	60	69	15 296	10 174	15 014	21 652
8101 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	98	114	11 243	8 308	10 802	15 014
Miehet - Män	9	9
Naiset - Kvinnor	89	105	10 981	8 308	10 605	14 405
Markkinointi - Marknadsföring	148	191	16 689			
Miehet - Män	65	90	19 949			
Naiset - Kvinnor	83	101	13 759			
8203 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	36	48	18 219	12 374	17 599	25 090
Miehet - Män	24	36	18 490
Naiset - Kvinnor	12	12	17 396

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammattitehtävät ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
8202 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	47	49	14 133	10 174	14 012	18 685
Miehet - Män	16	16	16 666
Naiset - Kvinnor	31	33	12 905	10 104	13 107	15 613
8201 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	37	51	11 639	8 063	11 548	15 223
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	31	45	11 129	8 063	10 678	14 706
Asiakaspalvelu - Kundbetjäning	980	1 157	13 511			
Miehet - Män	477	588	14 085			
Naiset - Kvinnor	503	569	12 919			
8303 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	147	197	16 495	12 604	15 470	22 777
Miehet - Män	96	142	16 596	13 107	15 399	22 777
Naiset - Kvinnor	51	55	16 238	12 092	15 649	22 673
8302 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	600	698	13 150	9 761	12 633	17 438
Miehet - Män	259	315	13 527	9 920	12 750	19 165
Naiset - Kvinnor	341	383	12 841	9 739	12 604	16 730
8301 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	213	235	11 084	8 008	11 054	13 788
Miehet - Män	113	122	11 605	8 308	11 899	14 405
Naiset - Kvinnor	100	113	10 520	7 898	10 703	13 351
Suunnittelu - Planering	5 872	7 610	16 208			
Miehet - Män	4 085	5 550	16 431			
Naiset - Kvinnor	1 786	2 058	15 606			
8404 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	212	275	24 958	18 176	24 462	32 696
Miehet - Män	160	216	25 390	18 176	25 206	33 151
Naiset - Kvinnor	52	59	23 388	17 002	23 147	28 412
8403 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	1 673	2 140	18 861	14 109	18 815	23 308
Miehet - Män	1 184	1 579	19 033	14 109	18 945	23 578
Naiset - Kvinnor	489	561	18 380	14 109	18 302	22 673
8402 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	3 275	4 471	15 001	10 508	15 014	19 387
Miehet - Män	2 230	3 239	15 169	10 340	15 083	19 792
Naiset - Kvinnor	1 044	1 231	14 554	11 003	14 740	18 344
8401 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	712	723	12 498	9 495	12 488	15 399
Miehet - Män	511	517	12 656	9 897	12 662	15 399
Naiset - Kvinnor	201	206	12 103	9 110	12 176	14 980

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Konsultointi - Konsultering	384	704	22 056			
Miehet - Män	288	556	22 605			
Naiset - Kvinnor	96	148	20 001			
8504 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	31	50	26 048	14 405	26 272	38 503
8503 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	129	328	24 168	18 009	23 201	35 035
Miehet - Män	93	252	24 479	18 009	24 016	35 035
Naiset - Kvinnor	36	76	23 135	19 033	22 004	26 516
8502 Asiantuntijataso tehtävät - Expertuppgifter	218	319	19 415	13 137	19 387	25 090
Miehet - Män	166	261	20 040	14 012	19 387	25 615
Naiset - Kvinnor	52	59	16 635	11 003	16 162	21 257
Verkkoteknologia - Nätteknik	156	161	16 442			
Miehet - Män	144	149	16 672			
Naiset - Kvinnor	12	12	13 591			
8603 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	46	46	18 757	15 153	18 599	24 462
8602 Asiantuntijataso tehtävät - Expertuppgifter	91	91	15 238	11 521	14 945	19 033
Miehet - Män	85	85	15 304	11 181	14 945	19 033
Naiset - Kvinnor	6	6
Käyttöpalvelu - Dataproduktion	717	823	13 692			
Miehet - Män	518	589	14 680			
Naiset - Kvinnor	199	234	11 202			
8703 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	123	143	17 022	12 402	17 002	21 702
Miehet - Män	110	121	17 282	12 575	17 398	21 802
Naiset - Kvinnor	13	22	15 581
8702 Asiantuntijataso tehtävät - Expertuppgifter	291	361	14 324	10 104	14 471	19 121
Miehet - Män	230	283	14 768	10 435	14 911	19 209
Naiset - Kvinnor	61	78	12 722	9 386	12 064	18 514
8701 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	289	304	10 587	7 508	10 827	13 412
Miehet - Män	166	173	11 667	8 620	11 601	14 174
Naiset - Kvinnor	123	131	9 159	7 354	8 660	11 468
Laitteisto- ja ohjelmaylläpito - Underhåll av enhet / programvara	512	641	12 713			
Miehet - Män	487	521	12 721			
Naiset - Kvinnor	24	26	11 414			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
8802 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	186	305	13 632	10 058	13 017	17 599
Miehet - Män	175	201	13 963	9 761	13 948	18 471
Naiset - Kvinnor	10	10	12 714
8801 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	302	311	11 441	9 215	11 233	14 109
Miehet - Män	291	300	11 520	9 300	11 259	14 109
Naiset - Kvinnor	11	12	9 447

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Terveydenhoitoala - Hälsövärdbranschen	7 670	10 554	10 984			
Miehet - Män	871	1 188	15 508			
Naiset - Kvinnor	6 798	9 363	10 409			
0601 Hoito-, laitospulainen, kylvettäjä - Vård-, anstaltsbiträde, baderska	918	1 054	8 348	6 707	8 289	9 829
Miehet - Män	20	21	7 817
Naiset - Kvinnor	898	1 033	8 359	6 738	8 289	9 829
0603 Välinehuoltaja, röntgenfilmin kehittäjä - Instrumentvårdare, röntgenfilms- framkallare	77	131	8 083	6 816	8 119	9 173
0604 Tutkimusapulainen, lääkärsihtööri - Forskningsbiträde, läkarsekreterare	47	74	9 229	7 898	9 236	10 678
0606 Kosmetologi - Kosmetolog	36	36	7 869	6 584	7 989	9 386
0608 Hieroja - Massör	183	196	8 313	7 153	8 346	9 005
Miehet - Män	85	87	8 227	7 088	8 346	9 005
Naiset - Kvinnor	98	109	8 382	7 219	8 443	9 089
0609 Liikunnan-, askartelun- ja vapaa-ajan- ohjaaja - Idrottsledare, syssel- sättningsterapeut, fritidsinstruktör	160	167	8 868	7 170	8 985	10 292
Miehet - Män	49	50	9 521	7 825	9 322	11 495
Naiset - Kvinnor	111	117	8 593	7 055	8 841	9 966
0611 Toimintaterapeutti - Ergoterapeut	69	78	10 162	8 800	9 988	12 317
0612 Perus-, kunto- ja kodinhoitaja Primär-, konditionsskötare och hemvårdare	1 342	1 625	9 845	8 194	9 583	11 708
Miehet - Män	94	114	9 308	8 045	8 841	11 899
Naiset - Kvinnor	1 248	1 511	9 886	8 251	9 716	11 708
0613 Vastaanottohoitaja(koulutettu) Mottagningskötare (utbildad)	191	222	8 932	7 269	9 215	9 920
Miehet - Män	10	10	7 906
Naiset - Kvinnor	181	212	8 982	7 286	9 236	9 943
0614 Osasto- ja vastaanottoavustaja, lääkintävahtimestari - Avdelnings- och mottagningsbiträde, medikalvakmästare	448	657	8 670	7 006	8 841	9 761
Miehet - Män	8	8
Naiset - Kvinnor	440	649	8 645	7 006	8 841	9 761
0615 Sairasautonkuljettaja - Ambulansförare	74	161	9 933	8 175	10 292	11 871
Miehet - Män	62	144	9 955	8 175	10 292	11 844
Naiset - Kvinnor	12	18	9 751
0616 Sairaan-, röntgen- ja lab.hoitaja - Sjuk-, röntgen och laboratorieskötare	1 334	1 889	10 613	8 620	10 777	12 517
Miehet - Män	41	74	10 503	8 943	10 127	12 345
Naiset - Kvinnor	1 293	1 815	10 617	8 600	10 777	12 517
0617 Lääkintävoimistelija - Fysioterapeut	594	654	9 897	8 404	9 988	11 207
Miehet - Män	112	129	9 759	8 404	9 897	10 977
Naiset - Kvinnor	482	524	9 931	8 404	9 988	11 207
0618 Työterveyshoitaja - Företagshälsövärdare	331	605	11 066	9 026	11 130	12 779
Miehet - Män	7	23	11 463
Naiset - Kvinnor	324	581	11 050	8 943	11 156	12 779

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0619 Terveydenhoitaja, kätilö - Hälsovårdare, barnmorska	67	78	9 781	7 771	9 539	12 148
0620 Erikoissairaanhoidaja - Specialsjukskötare	259	363	11 641	9 131	11 389	14 272
Miehet - Män	10	12	11 804
Naiset - Kvinnor	249	351	11 635	9 131	11 389	14 240
0621 Erikoislääkintävoimistelija - Specialfysioterapeut	142	144	10 818	8 985	10 877	12 691
Miehet - Män	23	23	10 152
Naiset - Kvinnor	119	121	10 944	9 215	11 156	12 838
0623 Sosiaalityöntekijä - Socialarbetare	142	148	11 100	9 279	11 054	12 987
Miehet - Män	17	18	10 967
Naiset - Kvinnor	125	130	11 118	9 258	11 130	12 987
0624 Psykologi - Psykolog	158	150	13 572	11 130	13 630	16 501
Miehet - Män	30	27	14 467	13 017	14 504	16 730
Naiset - Kvinnor	127	120	13 366	10 802	13 167	16 501
0626 Apulaisosastonhoitaja - Biträdande avdelningsskötare	65	65	12 921	11 181	12 868	14 774
0627 Osastonhoitaja - Avdelningsskötare	294	345	13 293	11 003	13 289	15 542
Miehet - Män	15	16	13 391
Naiset - Kvinnor	279	330	13 288	11 003	13 351	15 542
0629 Ylihoitaja - Överskötare	44	63	14 392	9 194	14 740	20 347
0630 Lääkäri - Läkare	277	391	22 573	14 980	21 454	31 732
Miehet - Män	122	188	25 089	17 968	24 016	31 732
Naiset - Kvinnor	155	203	20 241	13 916	20 022	25 439
0631 Erikoislääkäri - Specialläkare	139	240	25 258	17 438	23 415	35 035
Miehet - Män	83	134	27 888	19 342	27 638	38 770
Naiset - Kvinnor	56	107	21 957	17 239	23 415	24 127
0632 Ylilääkäri - Överläkare	71	77	27 045	19 342	26 516	32 397
Miehet - Män	59	65	27 495	19 342	27 071	32 923
Naiset - Kvinnor	12	12	24 591
0635 Hammashoitaja - Tandskötare	122	677	8 840	7 560	8 821	10 221
Sosiaalialan palkansaajat - Arbetstagare i socialbranschen	6 567	9 658	9 244			
Miehet - Män	902	1 121	10 032			
Naiset - Kvinnor	5 642	8 484	9 139			
6101 Hoitoapulainen - Vårdbiträde	461	643	8 383	6 722	8 270	10 035
Miehet - Män	31	37	8 876	7 137	8 482	11 363
Naiset - Kvinnor	430	606	8 352	6 722	8 251	9 920
6102 Päiväkotiapulainen - Daghembiträde	41	160	7 322	6 131	7 612	8 308
6103 Keittiöapulainen - Köksbiträde	184	367	7 822	6 630	7 952	9 005
Miehet - Män	11	19	7 551
Naiset - Kvinnor	173	348	7 837	6 630	7 952	9 005
6104 Laitosapulainen - Anstaltsbiträde	179	306	7 908	6 554	7 861	9 430
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	173	299	7 886	6 554	7 861	9 430
6105 Siivooja - Städare	121	152	7 440	6 131	7 612	8 561

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiilit ammattiryhmittäin, ammattitehtävien ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa i urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
6106 Muut avustavat tehtävät - Andra stöduppgifter	57	77	8 177	6 273	7 861	10 508
Miehet - Män	10	10	7 821
Naiset - Kvinnor	47	67	8 230	6 449	8 045	10 508
6111 Kotiavustaja - Hemhjälpare	506	546	8 418	6 831	8 346	9 920
Miehet - Män	17	22	8 531
Naiset - Kvinnor	489	524	8 413	6 831	8 346	9 897
6113 Emäntä - Föreståndarinna	164	259	8 811	7 371	8 740	10 292
6114 Keittäjä - Kokerska	182	281	8 633	7 665	8 620	9 694
Miehet - Män	8	12	7 972
Naiset - Kvinnor	174	269	8 662	7 700	8 620	9 694
6116 Muut perustehtävät - Andra primäruppgifter	124	177	8 187	6 974	8 026	10 012
Miehet - Män	33	35	8 151	6 569	7 898	10 728
Naiset - Kvinnor	91	142	8 197	6 974	8 100	9 649
6120 Perushoitaja - Primärvårdare	440	726	9 638	7 771	9 430	11 763
Miehet - Män	21	34	10 674
Naiset - Kvinnor	419	692	9 587	7 789	9 430	11 708
6122 Kodinhoitaja - Hemvårdare	298	489	8 982	7 170	8 923	10 752
6124 Lastenhoitaja - Barnskötare	272	624	8 680	7 405	8 760	9 851
Miehet - Män	13	19	8 574
Naiset - Kvinnor	259	605	8 684	7 422	8 760	9 806
6125 Vapaa-ajanohjaaja - Fritidsinstruktör	35	44	8 688	7 405	8 640	10 877
Miehet - Män	9	12	9 521
Naiset - Kvinnor	26	32	8 364
6126 Lähihoitaja - Närvårdare	568	935	8 770	7 269	8 424	10 827
Miehet - Män	51	71	9 234	7 456	8 561	13 916
Naiset - Kvinnor	517	864	8 732	7 286	8 424	10 703
6127 Päivähoitaja - Dagvårdare	60	163	8 675	7 253	8 680	9 495
Miehet - Män	6	20	9 443
Naiset - Kvinnor	54	143	8 567	7 473	8 740	9 408
6128 Laitosmies - Serviceman	61	69	9 077	7 754	8 841	11 156
6129 Ammattimies - Yrkesman	32	34	9 450	8 175	8 923	11 156
6131 Muut koulutason tehtävät - Andra uppgifter på skolnivå	685	721	9 399	7 630	9 236	11 337
Miehet - Män	141	143	9 548	7 861	9 495	11 285
Naiset - Kvinnor	544	578	9 362	7 595	9 152	11 363
6141 Kuntoutusohjaaja - Rehabiliteringsledare	66	106	8 288	6 005	8 026	10 827
Miehet - Män	30	58	7 745	4 576	7 916	10 435
Naiset - Kvinnor	36	48	8 941	6 302	8 902	11 655
6142 Lastentarhanopettaja - Barntädgårdslärare	128	328	9 285	8 270	9 258	10 459
6143 Fysioterapeutti/Lääkintävoimistelija - Fysioterapeut	36	54	9 042	7 647	9 215	10 483
6144 Sairaanhoidaja - Sjukskötare	348	454	10 248	8 194	9 966	12 374
Miehet - Män	17	16	11 508
Naiset - Kvinnor	331	438	10 203	8 175	9 897	12 374
6145 Sosiaalityöntekijä / johtava sosiaalityöntekijä - Socialarbetare / ledande socialarbetare	226	243	10 512	8 700	10 580	12 120
Miehet - Män	59	64	10 836	7 203	10 728	12 897
Naiset - Kvinnor	166	176	10 418	8 800	10 532	12 064

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Ammatilliset aikuiskoulukeskukset - Fackliga vuxenutbildningscentraler	1 539	1 690	13 014			
Miehet - Män	744	794	14 360			
Naiset - Kvinnor	795	896	11 821			
0701 Aineenopettaja, lehtori - Ämneslärare, lektor	731	732	14 937	11 207	14 911	18 902
Miehet - Män	481	481	14 817	11 207	14 605	18 728
Naiset - Kvinnor	250	250	15 168	11 181	15 153	18 989
0702 Aineopettaja, (tuntiopettaja) - Ämneslärare, (timlärare)	271	303	12 210	8 045	12 517	15 904
Miehet - Män	123	151	11 852	8 045	12 064	15 542
Naiset - Kvinnor	148	152	12 566	7 825	12 897	16 769
0703 Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	73	75	20 267	15 470	20 160	28 151
Miehet - Män	48	51	20 714	15 399	20 160	28 543
Naiset - Kvinnor	25	25	19 347
0706 Rehtori - Rektor	34	35	19 032	10 151	16 807	30 026
Miehet - Män	18	18	23 687
Naiset - Kvinnor	16	17	13 959
0708 Opiskelija-avustaja, koulunkäynti- avustaja - Skolgångsbiträde	138	151	8 095	6 102	7 989	9 988
Miehet - Män	32	35	8 157	5 266	7 861	11 574
Naiset - Kvinnor	106	116	8 077	6 116	7 989	9 739
0709 Kurssisihteeri - Kurssekreterare	261	363	9 618	8 289	9 215	12 009
Miehet - Män	29	45	10 814
Naiset - Kvinnor	232	318	9 448	8 232	9 194	11 105
Opetushenkilöstö - Undervisningspersonal	4 563	4 971	14 211			
Miehet - Män	1 865	2 050	15 095			
Naiset - Kvinnor	2 694	2 909	13 601			
0650 Rehtori - Rektor	211	233	20 812	15 329	19 611	29 208
Miehet - Män	143	152	21 658	16 051	20 207	30 026
Naiset - Kvinnor	68	81	19 231	13 820	18 772	26 638
0652 Apulaisrehtori - Biträdande rektor	83	84	17 782	14 876	16 730	23 578
Miehet - Män	29	29	20 016
Naiset - Kvinnor	54	55	16 603	14 605	16 237	20 630
0653 Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	61	69	18 260	14 109	18 557	23 308
Miehet - Män	25	27	19 006
Naiset - Kvinnor	36	42	17 775	10 977	18 514	22 620
0654 Vanhempi lehtori - Äldre lektor	158	158	17 964	14 471	18 429	21 062
Miehet - Män	48	48	18 884	16 051	19 165	21 752
Naiset - Kvinnor	110	110	17 563	13 948	18 051	20 773
0655 Nuorempi lehtori - Yngre lektor	40	40	16 337	11 735	15 977	20 917
Miehet - Män	16	16	16 423
Naiset - Kvinnor	24	24	16 279
0656 Lehtori - Lektor	1 203	1 205	15 685	11 130	15 722	19 476
Miehet - Män	448	460	16 060	11 105	16 199	19 884
Naiset - Kvinnor	755	745	15 454	11 233	15 649	19 253

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0657 Päätoiminen tuntiopettaja - Timplärare i huvudsyssla	1 131	1 171	11 877	7 354	11 844	16 162
Miehet - Män	415	428	12 109	7 354	11 981	17 041
Naiset - Kvinnor	716	742	11 743	7 269	11 790	15 831
0658 Opettaja - Lärare	907	1 073	11 960	9 110	11 708	15 188
Miehet - Män	357	411	12 202	9 152	12 009	15 223
Naiset - Kvinnor	549	656	11 845	9 152	11 389	15 083
0659 Luokanopettaja - Klasslärare	107	155	11 379	8 821	10 777	15 435
Miehet - Män	18	27	12 192
Naiset - Kvinnor	89	128	11 208	8 821	10 292	15 293
0660 Lehtori (ammatilliset aineet) - Lektor (yrkesmässiga ämnen)	383	452	15 246	10 852	15 014	19 884
Miehet - Män	201	256	16 173	11 389	15 904	20 488
Naiset - Kvinnor	182	196	14 039	10 127	14 207	17 398
0661 Erityisopettaja - Speciallärare	46	48	12 852	8 882	12 662	17 803
Miehet - Män	19	18	13 636
Naiset - Kvinnor	17	30	12 375
0662 Yliopettaja - Överlärare	153	145	19 358	15 722	19 521	24 238
Miehet - Män	102	96	19 962	15 977	19 884	24 519
Naiset - Kvinnor	51	49	18 183	14 240	18 599	21 503
Liikenneopettajat - Trafiklärare	151	151	10 493			
Miehet - Män	136	136	10 603			
Naiset - Kvinnor	15	15	9 499			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Myymälahenkilöstö - Butikspersonal	29 211	39 480	8 561			
Miehet - Män	7 191	12 076	9 742			
Naiset - Kvinnor	22 017	27 398	8 040			
Myymälan- ja osastonhoitaja - Butiks- och avdelningsföreståndare	3 382	4 256	11 452			
Miehet - Män	1 239	1 676	12 851			
Naiset - Kvinnor	2 143	2 580	10 543			
0221 Myymälän- ja osastonhoitaja, myymäläpäällikkö - Butiks- och avdelningsföreståndare, butikschef	3 330	4 108	11 529	8 194	10 777	15 399
Miehet - Män	1 194	1 547	13 140	9 343	12 120	18 134
Naiset - Kvinnor	2 136	2 561	10 556	8 045	10 151	13 381
0231 Myymäläautonhoitaja - Butiksbilsföreståndare	52	148	9 316	7 006	8 443	10 752
Miehet - Män	45	129	9 394	7 006	8 443	11 233
Naiset - Kvinnor	7	19	8 771
Myyjäryhmä I - Försäljargrupp I	22 859	29 205	8 018			
Miehet - Män	4 616	7 298	8 987			
Naiset - Kvinnor	18 240	21 901	7 696			
0255 Elintarvikemyyjä - Livsmedelsförsäljare	5 470	5 979	7 734	6 405	7 612	9 089
Miehet - Män	915	1 050	8 354	6 539	8 232	10 532
Naiset - Kvinnor	4 555	4 929	7 602	6 390	7 542	8 800
0257 Paperitarvikemyyjä - Pappersvaruförsäljare	144	164	8 081	6 584	7 952	9 627
Miehet - Män	17	17	9 689
Naiset - Kvinnor	127	147	7 895	6 599	7 843	9 047
0258 Hyllyjen täyttäjä, paketoija - Utfyllare av varor, paketerare	271	295	7 379	6 074	7 303	8 841
Miehet - Män	46	55	7 452	6 375	7 473	9 300
Naiset - Kvinnor	224	236	7 373	5 977	7 320	8 700
0259 Koru- ja kellomyyjä - Smyke- och klockförsäljare	37	465	7 266	5 502	7 303	8 780
0260 Kemikalimyyjä - Kemikalieförsäljare	301	336	8 018	6 390	7 934	9 627
0261 Kangasmyyjä - Tygförsäljare	387	474	7 316	5 963	7 269	8 841
0262 Asustemyyjä - Konfektionsförsäljare	2 490	3 361	7 625	6 288	7 490	9 152
Miehet - Män	106	149	8 547	7 071	8 194	10 752
Naiset - Kvinnor	2 384	3 212	7 582	6 288	7 439	9 068
0263 Jalkinemyyjä - Skoförsäljare	402	524	7 573	6 569	7 439	8 740
Miehet - Män	13	14	7 709
Naiset - Kvinnor	389	510	7 569	6 569	7 422	8 700
0265 Autotarvikemyyjä - Bilartikelförsäljare	147	147	8 736	6 942	8 502	11 259
Miehet - Män	135	135	8 833	6 910	8 600	11 363
Naiset - Kvinnor	12	12	7 650
0267 Valokuvaustarvikemyyjä - Fotoartikelförsäljare	249	433	7 958	6 509	7 508	10 292
Miehet - Män	107	183	8 394	6 288	7 700	12 092
Naiset - Kvinnor	142	250	7 639	6 738	7 508	9 386

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0268 Optisen alan myyjä - Försäljare i den optiska	37	307	8 123	7 269	8 008	9 408
0270 Liha- ja leikkelemyyjä - Kött- och charkuteriförsäljare	812	899	8 310	6 816	8 063	10 012
Miehet - Män	335	369	9 042	7 170	9 110	11 003
Naiset - Kvinnor	477	531	7 801	6 569	7 736	8 985
0272 Konemyyjä - Maskinförsäljare	59	76	9 360	7 120	9 047	12 488
0273 Huonekalu- ja mattomyyjä - Möbel- och mattförsäljare	618	1 263	10 391	7 104	9 920	14 371
Miehet - Män	304	813	10 773	7 508	10 508	14 605
Naiset - Kvinnor	314	450	9 699	6 800	8 620	14 371
0274 Sähkölaite-, tv- ja radiomyyjä - El-, tv- och radioapparatsförsäljare	514	1 345	9 346	6 926	9 047	12 120
Miehet - Män	397	1 138	9 591	6 942	9 386	12 488
Naiset - Kvinnor	117	206	7 992	6 926	7 736	9 920
0275 Myymäläkassanhoitaja - Butikskassör	4 479	4 754	7 513	6 317	7 473	8 700
Miehet - Män	131	138	7 436	6 145	7 473	8 780
Naiset - Kvinnor	4 348	4 616	7 516	6 317	7 473	8 700
0276 Urheiluvälinemyyjä - Försäljare av sportartiklar	451	494	7 751	6 088	7 718	9 258
Miehet - Män	309	341	7 914	6 202	7 952	9 495
Naiset - Kvinnor	142	154	7 389	6 060	7 405	8 700
0277 Rauta- ja rakennustarvikemyyjä - Försäljare av järn- och byggnadsvaror	1 092	1 713	8 436	6 753	8 213	10 151
Miehet - Män	819	1 383	8 557	6 816	8 346	10 363
Naiset - Kvinnor	273	330	7 927	6 676	7 825	9 258
0278 Taloustarvikemyyjä - Försäljare av hushållsartiklar	329	451	7 875	6 958	7 682	9 194
Miehet - Män	27	42	8 753
Naiset - Kvinnor	302	410	7 786	6 958	7 612	8 964
0280 Kirjakaupanmyyjä - Försäljare i bokhandel	381	451	7 811	6 046	7 916	9 451
Miehet - Män	45	45	7 945	5 708	8 100	9 988
Naiset - Kvinnor	336	406	7 796	6 116	7 916	9 408
0281 Kioskimyyjä - Kioskförsäljare	1 153	1 163	8 243	6 800	8 251	9 583
Miehet - Män	19	19	8 792
Naiset - Kvinnor	1 134	1 144	8 234	6 784	8 251	9 583
0282 Korjausompelija - Ändringssömmerska	95	176	7 553	6 259	7 439	8 327
0284 Muut I-ryhmän myyjät - Övriga försäljare i grupp I	2 941	3 934	8 184	6 346	7 916	10 127
Miehet - Män	827	1 285	9 066	6 894	8 580	12 204
Naiset - Kvinnor	2 114	2 648	7 756	6 230	7 682	9 131
Myyjäryhmä II - Försäljargrupp II	1 953	3 202	9 378			
Miehet - Män	1 206	1 883	9 840			
Naiset - Kvinnor	747	1 319	8 720			
0291 Elintarvikemyyjä - Livsmedelsförsäljare	439	700	9 140	7 700	8 902	11 054
Miehet - Män	180	278	9 711	7 843	9 365	11 363
Naiset - Kvinnor	259	422	8 763	7 120	8 640	10 292

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0292 Rauta- ja rakennustarvikemyyjä - Försäljare av järn- och byggvaror	612	1 131	9 299	7 682	8 700	12 092
Miehet - Män	499	906	9 530	7 682	8 800	12 662
Naiset - Kvinnor	113	225	8 366	7 088	8 366	9 605
0293 Muut II ryhmän myyjät - Övriga försäljare i grupp II	902	1 372	9 566	7 337	8 861	12 488
Miehet - Män	527	699	10 292	7 508	9 649	14 077
Naiset - Kvinnor	375	673	8 812	7 120	8 482	11 363
Muu myymälähenkilöstö - Övrig butikspersonal	169	1 498	10 028			
Miehet - Män	120	1 202	9 871			
Naiset - Kvinnor	49	296	10 667			
0235 Bingohallinohoitaja - Bingohallsföreståndare	57	113	7 545	5 076	6 942	11 285
Miehet - Män	23	29	8 589
Naiset - Kvinnor	34	84	7 181	5 076	5 489	11 285
0995 Lukkoseppä - Låssmed	69	833	9 247	7 560	9 194	11 655
0290 Konttorin, myymälän ja varaston siivooja - Städare i kontor, butik och lager	848	1 319	7 596	6 005	7 647	9 215
Miehet - Män	10	17	7 557
Naiset - Kvinnor	838	1 302	7 597	6 005	7 647	9 215
Apteekkihenkilöstö - Apotekspersonal	5 244	5 731	10 322			
Miehet - Män	196	233	12 624			
Naiset - Kvinnor	5 048	5 498	10 225			
Proviisorit - Provisorer	498	542	16 743			
Miehet - Män	65	65	17 644			
Naiset - Kvinnor	433	477	16 621			
Farmaseutit - Farmaceutar	2 815	3 074	10 944			
Miehet - Män	97	125	11 199			
Naiset - Kvinnor	2 718	2 949	10 933			
Lääketyöntekijät - Läkemedelsarbete	428	464	7 867			
Miehet - Män	16	16	22 278			
Naiset - Kvinnor	412	448	7 749			
Tekniset apulaiset - Tekniska biträden	854	947	7 491			
Miehet - Män	12	12	7 559			
Naiset - Kvinnor	842	935	7 490			
Farmanomit - Farmanomer	530	560	8 354			
Siivoojat - Städaren	119	144	7 092			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa / urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Autoalan henkilöstö - Personal i bilbranchen	4 188	5 798	13 372			
Miehet - Män	3 873	5 247	13 539			
Naiset - Kvinnor	310	490	11 478			
Autoalan ylemmät toimihenkilöt						
Högre tjänstemän i bilbranchen	1 131	1 413	18 355			
Miehet - Män	1 003	1 267	18 603			
Naiset - Kvinnor	126	140	16 061			
1201 Konttoripäällikkö - Kontorschef	75	83	16 027	10 127	14 639	25 852
Miehet - Män	15	15	22 096
Naiset - Kvinnor	60	68	14 691	10 508	14 504	19 342
1203 Myyntipäällikkö - Försäljningschef	329	400	20 686	13 788	20 300	29 007
1204 Myynti-insinööri ja vastaava - Försäljningsingenjör och motsvarande	89	147	14 534	10 127	13 381	22 055
1205 Varaosapäällikkö - Chef för reservdelsavdelning	151	211	12 643	9 322	11 926	17 844
1206 Jälkimarkkinointi / huoltopäällikkö - Marknadsförings på andrahands- marknaden / chef för serviceavdelning	141	145	17 982	12 402	16 730	25 090
1207 Muut päälliköt / johtajat - Övriga chefer / direktörer	346	427	20 890	12 720	19 566	30 655
Miehet - Män	284	358	21 523	13 107	20 253	31 081
Naiset - Kvinnor	61	67	17 222	9 672	16 349	24 071
Myynti- ja varastointihenkilöstö - Försäljnings- och lagerpersonal	3 057	4 385	11 766			
Miehet - Män	2 870	3 980	11 927			
Naiset - Kvinnor	184	350	9 640			
2802 Henkilöautomyyjä - Personbilsförsäljare	1 233	1 336	15 842	9 495	15 049	23 254
Miehet - Män	1 194	1 263	15 909	9 495	15 293	23 308
Naiset - Kvinnor	37	37	15 393	8 640	14 740	26 333
2803 Raskaskalustomyyjä - Tungfordonsförsäljare	139	139	20 253	10 777	19 253	30 234
2805 Varaosa- ja tarvikemyyjä - Reservdels- och förnödenhetsförsäljare	940	1 380	9 452	7 508	9 047	12 260
Miehet - Män	919	1 351	9 479	7 508	9 068	12 317
Naiset - Kvinnor	21	30	8 233
2806 Puhelinmyyjä ja tilausten vastaan- ottaja - Telefonförsäljare och- ordermottagare	68	108	10 930	8 700	10 127	14 504
2807 Varastonhoitaja - Lagerföreståndare	45	115	10 221	7 508	9 806	12 546
2808 Varaosamies - Reservdelsman	139	143	8 829	7 203	8 720	10 483
Miehet - Män	123	127	8 722	6 894	8 640	10 483
Naiset - Kvinnor	16	16	9 679
2809 Pakkaaja, tavarain vastaanottaja - Förpackare, varumottagare	49	128	9 579	7 952	9 561	12 374
Miehet - Män	33	65	8 544	5 882	8 800	10 012
Naiset - Kvinnor	16	63	10 647

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2813 Keräilijä, hyllyttäjä - Hopsamlare, hyllskötare	77	123	7 908	7 006	7 754	9 343
Miehet - Män	61	94	7 782	7 006	7 754	9 026
Naiset - Kvinnor	16	29	8 312
2811 Autonkuljettaja - Chaufför	40	67	8 903	6 990	9 110	10 292
2812 Autojen kunnostaja - Iståndsättare	89	411	9 057	7 560	8 882	12 431
2810 Autonvuokraus, muut myynti- ja vara- osatoimintatyöt - Biluthyring, övrigt försäljnings- och reservdelsarbete	102	231	10 079	7 718	9 495	13 474
Miehet - Män	69	141	10 796	7 718	10 556	14 911
Naiset - Kvinnor	33	90	8 953	7 916	8 251	10 363

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstö - Restaurang- och hotellpersonal	20 378	22 122	8 807			
Miehet - Män	4 561	4 990	9 532			
Naiset - Kvinnor	15 815	17 041	8 613			
Ravitsemis- ja majoitusliikkeen päälliköt ja esimiehet - Chefer och förmän i restaurang och hotellrörelse	5 174	5 505	10 661			
Miehet - Män	1 504	1 571	11 580			
Naiset - Kvinnor	3 670	3 934	10 294			
0970 Ravintolapäällikkö - Restaurangchef	1 709	1 816	11 425	8 780	11 003	14 774
Miehet - Män	361	395	13 066	9 694	12 575	16 463
Naiset - Kvinnor	1 348	1 422	10 969	8 720	10 316	14 012
0971 Keittiöpäällikkö - Kökschef	175	210	12 269	9 408	12 009	15 613
Miehet - Män	121	152	12 592	9 605	12 604	15 758
Naiset - Kvinnor	54	58	11 422	9 236	11 156	15 049
0972 Hotellipäällikkö - Hotellchef	104	104	14 964	10 245	14 012	20 630
Miehet - Män	42	42	16 738	12 317	15 940	27 071
Naiset - Kvinnor	62	62	13 763	10 012	13 630	17 080
0974 Hovimestari - Hovmästare	239	239	10 501	8 841	10 245	12 204
Miehet - Män	74	74	10 880	8 841	10 654	13 017
Naiset - Kvinnor	165	165	10 331	8 800	10 127	11 790
0975 Baarimestari - Barmästare	237	237	10 359	8 660	10 483	11 954
Miehet - Män	133	133	10 532	8 700	10 654	12 120
Naiset - Kvinnor	104	104	10 137	8 600	10 174	11 735
0976 Keittiömestari - Köksmästare	273	275	11 509	9 430	11 156	14 012
Miehet - Män	214	214	11 660	9 473	11 389	14 240
Naiset - Kvinnor	59	61	10 975	9 408	10 877	12 633
0977 Keittiöstä vastaava emäntä - Värdinna som ansvarar för köket	346	399	10 005	8 404	9 583	12 204
Miehet - Män	10	10	11 442
Naiset - Kvinnor	336	389	9 968	8 404	9 583	12 204
0978 Ravintolaemäntä - Restaurangvärdinna	299	299	9 779	8 156	9 495	11 735
Miehet - Män	41	41	10 707	9 026	10 483	12 720
Naiset - Kvinnor	258	258	9 631	8 119	9 322	11 495
0979 Kahvilaemäntä - Kafevärdinna	367	484	9 537	8 119	9 215	11 130
Miehet - Män	25	25	10 363
Naiset - Kvinnor	342	459	9 492	8 119	9 194	10 977
0980 Hotellin emäntä - Hotellvärdinna	63	63	10 353	8 482	9 716	13 505
0981 Ravintolan apuemäntä - Hjälpvärdinna på restaurang	69	75	8 830	7 508	8 680	10 556
0982 Kahvilan apuemäntä - Hjälpvärdinna på kafe	149	150	8 871	7 861	8 800	10 174
Miehet - Män	9	9
Naiset - Kvinnor	140	141	8 860	7 898	8 800	10 035
0983 Vuoroemäntä - Skiftvärdinna	947	950	9 859	8 289	9 761	11 389
Miehet - Män	409	411	10 022	8 561	9 920	11 708
Naiset - Kvinnor	538	539	9 734	8 119	9 672	11 233

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin,
ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler
efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0984 Salinvalvoja - Salövervakare	50	57	9 662	8 232	9 517	11 389
Miehet - Män	12	12	10 145
Naiset - Kvinnor	38	45	9 533	8 232	9 386	11 389
0988 Vastaanottopäällikkö - Receptionschef	108	108	11 000	8 660	10 508	14 538
Miehet - Män	34	34	11 451	8 882	10 977	15 329
Naiset - Kvinnor	74	74	10 793	8 561	10 435	14 639
Ravitsemis- ja majoitusliikkeen työntekijät - Arbetstagare i restaurang- och hotellrörelser	15 204	16 617	8 192			
Miehet - Män	3 057	3 420	8 591			
Naiset - Kvinnor	12 145	13 107	8 109			
0901 Portieeri - Portier	751	754	8 833	7 508	8 740	10 174
Miehet - Män	251	251	9 187	7 843	9 068	10 703
Naiset - Kvinnor	500	503	8 656	7 473	8 640	9 897
0903 Vastaanottoapulainen - Receptionsbiträde	232	244	8 375	7 137	8 366	9 561
Miehet - Män	28	28	8 615
Naiset - Kvinnor	204	216	8 344	7 137	8 327	9 517
0904 Paistaja, keittäjä, kylmäkö (ravintola) - Stekare, kokerska kallskänka (restaurang)	829	938	8 132	6 894	8 138	9 495
Miehet - Män	65	108	8 318	6 230	8 700	10 035
Naiset - Kvinnor	764	830	8 108	7 006	8 100	9 343
0905 Paistaja, keittäjä, kylmäkö (ruokala) - Stekare, kokerska kallskänka (matsservering)	684	813	8 559	7 253	8 443	9 966
Miehet - Män	30	30	8 264	6 910	8 424	10 221
Naiset - Kvinnor	654	783	8 570	7 337	8 463	9 966
0906 Kahvilan keittäjä - Kokerska på kafe	181	249	7 411	6 331	7 371	8 620
Miehet - Män	13	13	7 467
Naiset - Kvinnor	167	190	7 665	6 707	7 630	8 760
0907 Työpaikkaruokalan keittäjä - Kokerska på arbetsplatsservering	393	440	7 878	7 039	7 825	8 821
Miehet - Män	7	7
Naiset - Kvinnor	386	433	7 873	7 039	7 825	8 821
0909 Ruokalan annostelija - Utportionerare på matsservering	179	212	7 634	6 847	7 542	8 700
Miehet - Män	11	11	7 277
Naiset - Kvinnor	168	201	7 653	6 847	7 542	8 720
0910 Kahvilan tarjoilija - Servitör på kafe	2 494	2 780	7 372	6 005	7 388	8 700
Miehet - Män	273	297	7 683	5 695	7 577	10 012
Naiset - Kvinnor	2 220	2 437	7 391	6 202	7 388	8 561
0911 Pääkeittäjä ja pääkylmäkö - Huvudkokerska och huvudkallskänka	161	184	9 268	7 665	8 985	11 468
Miehet - Män	8	9
Naiset - Kvinnor	153	175	9 226	7 665	8 964	11 442
0912 Kokki - Kock	2 071	2 169	8 427	7 153	8 308	9 897
Miehet - Män	1 126	1 206	8 622	7 186	8 580	10 127
Naiset - Kvinnor	945	963	8 182	7 137	8 082	9 343

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
0916 Keittiö- ja kylmiönapulainen - Köks- och källskänksbiträde	1 874	2 101	7 589	6 375	7 439	9 089
Miehet - Män	193	205	7 484	6 102	7 236	8 882
Naiset - Kvinnor	1 681	1 896	7 601	6 419	7 456	9 089
0918 Kahvilan kassanhoitaja - Kassa på kafe	123	178	7 694	6 800	7 612	9 047
0919 Itsepalveluravintolan kassanhoitaja - Kassa på självbetjäningarestaurang	113	113	8 309	7 186	7 989	10 316
Miehet - Män	15	15	9 129
Naiset - Kvinnor	98	98	8 183	7 104	7 898	10 292
0920 Tarkkailu- ja paragon kassanhoitaja- Kontroll- och paragonkassörska	128	134	8 867	7 371	8 821	10 580
Miehet - Män	19	19	8 566
Naiset - Kvinnor	109	115	8 917	7 371	8 882	10 728
0922 Ruokalan tarjoilija - Servitör på matservering	181	182	8 417	7 088	8 194	10 435
Miehet - Män	10	10	8 046
Naiset - Kvinnor	171	172	8 439	7 153	8 194	10 435
0923 Tarjoilija (kiinteäpalkkainen) - Servitör (fastavlönad)	3 742	3 955	8 822	7 104	8 841	10 629
Miehet - Män	790	928	8 903	7 055	8 902	10 703
Naiset - Kvinnor	2 952	3 028	8 797	7 104	8 760	10 605
0924 Tarjoilija (palvelurahapalkk.) - Servitör (provisionsavlönad)	42	59	8 980	5 909	9 026	13 198
Miehet - Män	7	24	6 938
Naiset - Kvinnor	35	35	10 391	6 990	9 920	13 351
0926 Siivoojien esimies ja hotellin pääsiivooja - Förman för städaren och huvudstedare i hotell	31	54	10 321	7 718	10 777	13 167
0927 Siivooja - Städare	117	129	7 399	6 273	7 371	8 424
0928 Kerroshoitaja - Våningsskötare	491	492	7 536	6 509	7 542	8 502
Miehet - Män	8	8
Naiset - Kvinnor	483	484	7 525	6 509	7 542	8 482
0933 Vahtimestari - Vaktmästare	62	63	9 029	7 337	8 861	11 259
Miehet - Män	56	57	8 787	7 337	8 700	10 952
Naiset - Kvinnor	6	6
0939 Kokousjärjestelijä - Mötesarrangör	53	57	9 233	7 700	9 539	10 340
Miehet - Män	22	22	9 537
Naiset - Kvinnor	31	35	9 041	7 595	9 386	10 035
0940 Kokousavustaja - Mötesbiträde	40	40	10 490	8 100	10 268	14 109
Miehet - Män	11	11	10 072
Naiset - Kvinnor	29	29	10 648

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Matkatoimistoala - Resebyråbranschen	2 055	2 536	10 071			
Miehet - Män	123	176	11 218			
Naiset - Kvinnor	1 932	2 360	9 986			
Myyntitehtävät - Försäljningsuppgifter	1 624	1 965	9 726			
Miehet - Män	77	101	10 459			
Naiset - Kvinnor	1 547	1 864	9 686			
2615 Seura- ja yksittäismatkojen myynti- tehtävät - Sällskaps och enskilda resor försäljningsuppgifter	743	935	8 628	7 253	8 680	9 874
Miehet - Män	40	47	8 656	7 253	8 660	10 483
Naiset - Kvinnor	703	888	8 626	7 253	8 700	9 851
2616 Liikematkojen myyntitehtävät - Affärsresor försäljningsuppgifter	709	824	10 811	8 600	10 411	13 505
Miehet - Män	23	40	12 643
Naiset - Kvinnor	686	784	10 718	8 600	10 363	13 228
2617 Ryhmämatkojen myyntitehtävät - Gruppresor försäljningsuppgifter	144	166	10 403	8 424	10 081	12 064
Miehet - Män	13	13	10 110
Naiset - Kvinnor	131	153	10 428	8 366	10 081	12 204
Matkatoimistoalan muut tehtävät - Övriga uppgifter i resebyråbranschen	431	571	11 261			
Miehet - Män	46	75	12 236			
Naiset - Kvinnor	385	495	11 113			
2625 Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	250	335	12 076	9 236	11 735	15 364
Miehet - Män	221	58	12 655	9 583	12 289	15 364
Naiset - Kvinnor	250	277	11 955	9 236	11 495	15 329
2622 Tuotantotehtävät - Produktionsfunktioner	51	93	10 018	8 270	9 605	12 204
Miehet - Män	6	6
Naiset - Kvinnor	45	87	9 888	8 270	9 386	12 176
2623 Lipunhinoittelutehtävät - Biljettpriksåttningsfunktioner	90	102	10 577	8 232	10 532	12 779
Miehet - Män	8	8
Naiset - Kvinnor	82	94	10 584	8 232	10 532	12 750
Mainosalan henkilöstö - Personal i reklambranschen	858	1 634	17 936			
Miehet - Män	331	638	20 909			
Naiset - Kvinnor	527	995	16 031			
Yhteistyö - Kontaktarbete	316	572	18 453			
Miehet - Män	76	133	26 637			
Naiset - Kvinnor	240	439	15 967			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammattiteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
2701 Yhteystyönjohtaja, projektijohtaja, suunnittelujohtaja - Kontaktarbets- ledare, projektchef, planeringschef	90	150	28 739	18 728	29 074	35 441
Miehet - Män	51	92	30 398	23 201	30 304	38 327
Naiset - Kvinnor	39	58	26 131	18 134	25 972	35 116
2702 Yhteyspäällikkö, yhteyshenkilö - Kontaktchef, kontaktperson	97	204	17 379	12 092	17 080	21 355
Miehet - Män	18	33	20 198
Naiset - Kvinnor	79	171	16 828	11 105	16 349	21 014
2704 Yhteysassistentti - Kontaktassistent	44	70	12 724	9 495	12 009	16 692
2705 Yhteys/tuotanto/osastosihteeri - Kontakt/produktions/avdelnings- sekreterare	85	148	12 232	8 502	12 092	15 613
Tekstityö - Textarbete	454	955	17 896			
Miehet - Män	239	484	19 533			
Naiset - Kvinnor	215	471	16 213			
2712 Taiteellinen johtaja - Konstnärlig direktör	163	320	21 500	13 107	20 441	31 153
Miehet - Män	103	199	23 072	15 014	22 105	31 369
Naiset - Kvinnor	60	121	18 906	12 604	18 176	25 734
2715 Suunnittelija - Copywriter	165	302	19 758	11 926	20 022	27 321
Miehet - Män	78	147	21 012	12 009	21 014	29 208
Naiset - Kvinnor	87	155	18 569	11 495	18 093	25 380
2716 Ad-assistentti - Ad-assistent	121	325	12 681	10 012	12 691	15 578
Miehet - Män	56	134	12 710	10 012	12 204	16 014
Naiset - Kvinnor	65	190	12 660	10 012	13 017	15 014
Tutkimus- ja mediatyö - Undersöknings- och mediaarbete	77	90	15 539			
Miehet - Män	10	11	17 182			
Naiset - Kvinnor	67	80	15 319			
2721 Tutkimus- ja mediapäällikkö - Undersöknings- och mediachef	32	41	19 044	14 571	18 093	25 793
Miehet - Män	6	7
Naiset - Kvinnor	26	34	19 177	16 501	18 599	24 632

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Huolinta-alan työntekijät - Spedition	1 951	2 048	10 648			
Miehet - Män	907	928	11 205			
Naiset - Kvinnor	1 044	1 121	10 187			
Laivaus- ja huolinta-alan toimihenkilöt - Funktionärer inom skeppning och speditionsbranschen	656	711	10 735			
Miehet - Män	235	246	11 899			
Naiset - Kvinnor	421	465	10 119			
Huolintaesimiehet - Speditionsförman	55	55	16 538	11 468	16 199	21 111
Miehet - Män	40	40	17 027	11 871	16 769	21 111
Naiset - Kvinnor	15	15	15 235
Huolinta-alan toimihenkilöt- Funktionärer i speditionsbranschen	601	656	10 248			
Miehet - Män	195	206	10 903			
Naiset - Kvinnor	406	450	9 949			
2241 Huolitsija - Speditör	432	465	10 477	8 424	10 221	12 691
Miehet - Män	149	152	10 920	8 385	10 508	13 884
Naiset - Kvinnor	283	313	10 262	8 424	10 174	11 981
2242 Huolitsijan apulainen - Speditörsbiträde	106	120	8 649	7 303	8 561	10 411
Miehet - Män	22	22	8 483
Naiset - Kvinnor	84	98	8 685	7 303	8 600	10 411
2243 Tullitariffioija - Tulltarifferare	54	54	10 881	9 365	10 580	13 693
Miehet - Män	16	16	11 499
Naiset - Kvinnor	38	38	10 621	9 365	10 580	11 628
Kansainvälisten kuljetusliikkeiden toimihenkilöt - Funktionärer i internationella transportföretag	894	936	11 247			
Miehet - Män	297	307	13 133			
Naiset - Kvinnor	597	629	10 328			
2250 Liikenne-esimies - Trafikförman	116	124	16 970	11 054	15 399	26 272
Miehet - Män	66	74	18 939	11 954	17 559	28 216
Naiset - Kvinnor	50	50	14 055	10 728	13 351	18 902
2251 Liikenteenhoitaja - Trafikdirigent	534	558	10 755	8 521	10 292	13 259
Miehet - Män	161	161	11 725	8 561	11 054	16 692
Naiset - Kvinnor	373	397	10 362	8 521	10 104	12 575
2252 Liikenneapulainen - Trafikassistent	84	92	8 732	7 006	8 502	10 556
Miehet - Män	18	18	8 531
Naiset - Kvinnor	66	74	8 781	7 006	8 502	10 556
2253 Rahdittaja, laskuttaja - Fraktfakturerare	120	120	9 574	8 232	9 322	11 259
Miehet - Män	20	20	9 864
Naiset - Kvinnor	100	100	9 516	8 270	9 322	11 181
Tullaajat ja huolintatyönjohtajat - Förtullare och speditionsarbetsledare	115	115	10 613			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Huolinta-alan varastoterminaali- työntekijät - Lagerterminalsar- betare inom speditionsbranschen	286	286	8 487			
Miehet - Män	264	264	8 578			
Naiset - Kvinnor	22	22	7 404			
Varastohenkilöstö - Lagerpersonal	9 320	11 220	8 944			
Miehet - Män	6 930	8 675	9 144			
Naiset - Kvinnor	2 390	2 545	8 263			
Varasto- ja kuljetusesimiehet - Lager- och transportförman	872	1 191	11 576			
Miehet - Män	779	1 072	11 705			
Naiset - Kvinnor	93	119	10 420			
0315 Johtaa työtä ilman alaisia työnjohtajia - Ledar arbete utan underlydande arbetsledare	704	931	11 276	8 943	10 802	14 305
Miehet - Män	620	825	11 383	9 005	10 902	14 438
Naiset - Kvinnor	84	106	10 441	8 521	9 966	12 546
0316 Varastoesimies, johtaa työnjohtajia ja/tai työntekijöitä, Lagerföreståndare ledar arbetsledare och eller arbetstagare	69	120	13 025	9 761	11 735	19 209
0317 Keskusvarastonhoitaja - Centrallagerföreståndare	56	73	11 440	8 385	10 827	16 125
0319 Varastoesimies, johtaa esimiesten välityksellä - Lagerföreståndare, ledar genom förman	43	67	13 308	9 605	12 204	18 685
Varastotyöntekijät - Lagerarbetare	8 448	10 029	8 631			
Miehet - Män	6 151	7 603	8 783			
Naiset - Kvinnor	2 297	2 426	8 156			
Kuljetusalan työntekijät - Transportbranschen arbetare	713	1 344	8 951			
Miehet - Män	704	1 333	8 950			
Naiset - Kvinnor	9	11	9 095			
Kaupan automiehet - Bilmän i handelsrörelse	701	1 304	8 996			
Miehet - Män	692	1 293	8 995			
Naiset - Kvinnor	9	11	9 095			
Henkilö- ja pakettiautokuljettaja - Person- och paketbilschaufförer	279	603	8 870			
Kuorma-autonkuljettaja - Lastbilschaufförer	314	507	8 825			
Täysperävaunuautonkuljettaja - Chaufför i bil med hel släpvagn	61	106	8 560			
Puoliperävaunuautonkuljettaja - Chaufför i bil med halv släpvagn	47	87	11 391			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Huoltoasemien henkilöstö - Personal på bilservicestation	1 208	1 774	8 529			
Miehet - Män	663	1 069	8 855			
Naiset - Kvinnor	545	705	8 036			
Huoltoaseman hoitaja - Servicestationsföreståndare	120	155	11 840			
Miehet - Män	93	124	11 842			
Naiset - Kvinnor	27	32	11 833			
Huoltoaseman työntekijät - Arbetare på servicestation	1 088	1 619	8 212			
Miehet - Män	570	945	8 464			
Naiset - Kvinnor	518	674	7 858			
0241 Huoltamotyöntekijä - Arbetare på servicestation	916	1 286	8 073	6 691	7 880	9 784
Miehet - Män	401	615	8 323	7 006	8 026	10 363
Naiset - Kvinnor	515	671	7 844	6 464	7 700	9 386
0242 Huoltoasentaja - Servicestationsmontör	170	332	8 749	7 473	8 902	9 966

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin,
ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler
efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Palvelualan muut ammattinimikkeet - Andra yrkesbenämning i servicebranschen	2 803	5 307	9 770			
Miehet - Män	2 614	4 798	9 720			
Naiset - Kvinnor	184	494	10 202			
0941 Talonmies - Gårdskarlar	1 090	1 412	8 803	6 676	8 443	11 468
Miehet - Män	1 007	1 312	8 825	6 769	8 443	11 521
Naiset - Kvinnor	83	99	8 509	6 434	8 404	10 802
0943 Isännöitsijä - Disponent	233	876	12 894	9 672	12 402	16 274
Miehet - Män	176	607	13 373	9 897	12 838	17 120
Naiset - Kvinnor	57	269	11 812	8 780	11 628	14 012
0950 Huoltomies - Serviceman	692	1 534	9 126	6 784	8 620	12 232
Miehet - Män	674	1 489	9 093	6 753	8 600	12 204
Naiset - Kvinnor	13	30	9 552
0951 Laitosmies, lämmittäjä ym. - Maskinställare, eldare m.m.	270	416	9 548	7 880	9 300	11 628
0952 Sähköasentaja - Elektriker	130	269	10 346	7 700	10 012	13 916
0953 Autonasentaja - Bilmontör	95	132	8 903	7 303	8 800	10 411
0954 Kirvesmies - Timmerman	57	86	9 223	6 942	9 451	11 259
0955 Puuseppä - Snickare	60	208	9 243	6 942	9 194	11 003
Kodinkonehuoltotyö - Service för hushållsmaskiner	116	270	9 446			
Miehet - Män	110	250	9 626			
Naiset - Kvinnor	6	20	7 143			
Leipomoalan henkilöstö - Bageribranschen	38	71	8 313			
Miehet - Män	8	8	..			
Naiset - Kvinnor	30	63	8 244			
Kuvanvalmistamotyöntekijät - Bildframställningsarbetstagare	492	669	9 785			
Miehet - Män	129	302	12 035			
Naiset - Kvinnor	363	367	7 937			
0759 Kuvanvalmistamotyöntekijä - Bildframställningsarbetare	457	488	8 299	6 449	7 989	10 580
Miehet - Män	100	132	9 876	7 405	10 151	12 009
Naiset - Kvinnor	357	356	7 715	6 202	7 630	9 131
0777 Valokuvaaja - Fotograf	35	181	13 787	11 468	13 505	15 794
Miehet - Män	29	170	13 709
Naiset - Kvinnor	6	11	14 962
Elokuvatuotantotyöntekijät - Filmproduktionsarbetstagare	61	251	15 969			
Miehet - Män	41	180	16 625			
Naiset - Kvinnor	20	71	14 292			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Neuvonta-alan henkilöstö - Arbetstagare i rådgivningsbranschen	1 209	1 210	9 506			
Miehet - Män	473	474	10 522			
Naiset - Kvinnor	736	736	8 852			
0851 Agronomi - Agronom	104	104	13 717	10 012	13 505	17 885
Miehet - Män	70	70	13 928	9 897	13 725	18 009
Naiset - Kvinnor	34	34	13 282	10 081	13 320	17 080
0852 Agrobiologi - Agrobiolog	348	348	9 225	7 682	9 173	10 728
Miehet - Män	206	206	9 517	8 194	9 539	10 877
Naiset - Kvinnor	142	142	8 801	7 525	8 720	10 221
0853 Karjantarkkailija - Husdjursiakttagare	157	157	7 829	7 219	7 825	8 404
Miehet - Män	23	23	7 900
Naiset - Kvinnor	134	134	7 817	7 219	7 825	8 443
0855 Kotitalousneuvoja - Rådgivning i hushålls ekonomi	97	97	10 038	8 327	9 300	13 107
Miehet - Män	20	20	9 665
Naiset - Kvinnor	77	77	10 135	8 289	9 300	13 289
0856 Kalatalousneuvoja - Rådgivning i fiskerihushållning	56	56	9 957	7 269	9 386	13 289
Miehet - Män	50	50	10 044	7 253	9 386	13 474
Naiset - Kvinnor	6	6
0865 Käsi- ja taideteollisuusneuvonta - Rådgivning i hantverks- och konstindustri	241	241	7 897	6 539	7 861	9 005
0857 Muu neuvontatyö - Övrig rådgivning	58	58	10 062	8 270	9 605	12 204
Miehet - Män	20	20	11 063
Naiset - Kvinnor	38	38	9 535	8 270	9 236	11 708
0858 Arkkitehti, diplomi-insinööri - Arkitekt, diplomingenjör	42	42	11 387	9 258	11 130	14 272
Miehet - Män	36	36	11 715	10 363	11 442	14 272
Naiset - Kvinnor	6	6
0860 Projektipäällikkö, tutkija - Projektchef, forskare	59	59	11 879	9 495	11 495	15 118
Miehet - Män	21	21	12 704
Naiset - Kvinnor	38	38	11 424	9 495	11 363	14 405

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammattitehtäin ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Metsäalan henkilöstö - Personal i skogsbranschen	910	910	11 553			
Miehet - Män	823	823	11 575			
Naiset - Kvinnor	87	87	11 345			
0870 Piirimetsänhoitaja - Distriktsskogsvårdare	30	30	16 476	15 435	16 653	17 599
0871 Metsänhoitaja - Skogsvårdare	75	75	16 168	13 198	16 463	18 685
Miehet - Män	64	64	16 382	13 599	16 539	19 033
Naiset - Kvinnor	11	11	14 923
0872 Muu vastaava asiantuntija - Övriga motsvarande experter	44	44	16 915	14 012	16 730	20 630
Miehet - Män	36	36	16 936	14 012	16 730	20 630
Naiset - Kvinnor	8	8
0880 Metsänparannusesimies - Skogsförbättringsförman	68	68	11 372	10 198	11 468	12 517
Miehet - Män	62	62	11 518	10 654	11 468	12 546
Naiset - Kvinnor	6	6
0881 Metsätalousesimies - Skogsbruksförman	152	152	11 570	10 654	11 495	12 868
Miehet - Män	142	142	11 627	10 703	11 574	12 897
Naiset - Kvinnor	10	10	10 758
0882 Metsäsuunnittelija - Skogsplanerare	257	257	10 702	8 800	10 777	12 260
Miehet - Män	228	228	10 749	8 800	10 877	12 317
Naiset - Kvinnor	29	29	10 331
0884 Muu vastaava tekninen toimihenkilö - Övrig motsvarande teknisk funktionären	56	56	10 942	8 640	10 752	13 443
Miehet - Män	45	45	10 984	8 251	11 130	14 207
Naiset - Kvinnor	11	11	10 771
0890 Metsätalousteknikko - Skogsbrukstekniker	89	89	9 475	8 580	9 473	10 752
0891 Metsäyönjohtaja - Skogsarbetsledare	120	120	9 511	8 760	9 451	10 703
Kotieläinjalostusala Husdjursförädlingsbranschen	460	460	9 011			
Miehet - Män	260	260	9 254			
Naiset - Kvinnor	200	200	8 695			
Seminologit - Seminörer	385	385	9 010			
Miehet - Män	213	213	9 273			
Naiset - Kvinnor	172	172	8 683			
0831 Seminologi - Seminör	382	382	8 986	7 665	9 089	10 104
Miehet - Män	211	211	9 238	7 989	9 386	10 151
Naiset - Kvinnor	171	171	8 674	7 388	8 580	9 943
Asema- toimisto- maatalous ja eläintenhoitotyöt - Stations- kontors- och lantbruksarbete samt djurskötsel	75	75	9 016			
Miehet - Män	47	47	9 165			
Naiset - Kvinnor	28	28	8 767			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiit ammattiryhmittäin, ammattiteittain ja sukupuolen mukaan palveluolilla 1998

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Jalostusosuuskuntien toimihenkilöt- Tjänstemän vid förädlingsandelslag	76	81	10 879			
Miehet - Män	20	22	11 954			
Naiset - Kvinnor	56	59	10 480			
0846 Jalostusneuvoja - Förädlingsrådgivare	45	45	8 950	7 071	8 923	11 337
Miehet - Män	13	13	9 212
Naiset - Kvinnor	32	32	8 843	7 253	8 861	11 601
Tuntematon - Okänd	163	178	16 483			
Miehet - Män	94	107	18 014			
Naiset - Kvinnor	69	71	14 172			

TILASTOKESKUS

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Teollisuus yhteensä - Industri sammanlagt	144 180	160 969	13 966	8 841	12 633	20 773
Miehet - Män	89 822	100 965	15 541	10 174	14 207	22 568
Naiset - Kvinnor	54 340	59 953	11 305	8 119	10 221	15 831
11 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto Ledningen för forsknings- och produktutvecklingsarbete	1 145	1 324	24 160	15 758	22 988	32 999
Miehet - Män	992	1 149	24 643	16 501	23 361	33 381
Naiset - Kvinnor	153	174	20 977	12 345	19 431	31 805
111 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto- ja valvontatyö Lednings- och övervaknings arbete vid forsknings- och produktutvecklingsarbete	1 145	1 324	24 160	15 758	22 988	32 999
Miehet - Män	992	1 149	24 643	16 501	23 361	33 381
Naiset - Kvinnor	153	174	20 977	12 345	19 431	31 805
12 Tuotesuunnittelu - Produktplanering	29 661	32 739	14 863	9 988	14 012	20 773
Miehet - Män	24 633	27 345	15 309	10 508	14 405	21 208
Naiset - Kvinnor	5 027	5 391	12 594	9 988	14 012	20 773
121 Tuotesuunnittelutyö, vaativa Produktplaneringsarbete, krävande	6 034	7 132	18 464	12 092	17 681	25 498
Miehet - Män	5 413	6 443	18 636	12 289	17 844	25 734
Naiset - Kvinnor	620	687	16 793	11 207	16 387	22 208
122 Tuotesuunnittelutyö - Produktplaneringsarbete	11 963	13 166	15 073	10 827	14 504	19 976
Miehet - Män	10 442	11 571	15 192	10 977	14 605	20 114
Naiset - Kvinnor	1 521	1 595	14 209	10 012	13 884	18 772
123 Osasuunnittelutyö - Delplaneringsarbete	8 689	9 085	13 341	10 012	12 897	17 199
Miehet - Män	7 450	7 799	13 474	10 104	12 987	17 358
Naiset - Kvinnor	1 239	1 286	12 530	9 451	12 036	16 312
124 Suunnittelutyö, avustava ja piirtämistyö Planeringsarbete, assisterande och ritningsarbete	2 975	3 357	10 512	8 045	10 012	13 599
Miehet - Män	1 328	1 533	11 542	8 502	11 003	15 118
Naiset - Kvinnor	1 647	1 824	9 647	7 898	9 386	11 628
13 Laadunohjaus ja laadunvalvonta - Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll	5 033	5 242	12 791	8 861	11 871	17 968
Miehet - Män	2 878	3 078	14 092	9 988	13 077	19 566
Naiset - Kvinnor	2 155	2 164	10 941	8 270	10 198	14 438
131 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö - Kvalitets- och arbetskontrollarbete	1 859	1 986	15 142	10 081	14 109	21 355
Miehet - Män	1 296	1 415	15 974	11 079	14 911	22 208
Naiset - Kvinnor	563	571	13 080	8 964	12 488	18 557

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
132 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö, avustava						
Kvalitets- och arbetskontrollarbete, assisterande	3 174	3 256	11 358	8 502	10 877	14 774
Miehet - Män	1 582	1 663	12 491	9 451	12 064	16 162
Naiset - Kvinnor	1 592	1 593	10 175	8 138	9 920	12 546
14 Tutkimus- ja selvittelytyö						
Forsknings- och utredningsarbete	6 025	6 272	15 212	9 300	14 109	22 310
Miehet - Män	3 879	4 044	16 455	10 363	15 435	23 578
Naiset - Kvinnor	2 145	2 202	12 775	8 780	11 763	18 093
141 Tutkimus- ja suunnittelutyö						
Forsknings- och planeringsarbete	1 463	1 611	19 719	12 720	18 685	28 022
Miehet - Män	1 155	1 240	20 234	12 987	19 476	28 675
Naiset - Kvinnor	307	345	17 224	12 009	16 162	24 632
142 Tutkimus- ja selvittelytyö						
Forsknings- och utredningsarbete	2 800	2 866	15 327	10 752	14 774	20 441
Miehet - Män	1 977	2 027	15 874	11 233	15 329	21 062
Naiset - Kvinnor	823	839	14 006	10 012	13 599	18 260
143 Tutkimus- ja selvittelytyö, avustava						
Forsknings- och utredningsarbete, assisterande	1 762	1 795	10 984	8 270	10 387	14 305
Miehet - Män	747	777	11 939	8 443	11 495	16 014
Naiset - Kvinnor	1 015	1 018	10 256	8 156	10 012	12 546
21 Tuotanto-, asennus- ja kunnossapito- työn johto						
Ledning av produktions-, installations- och underhållsarbete	25 127	28 610	14 626	10 508	13 693	20 441
Miehet - Män	23 150	26 476	14 849	8 780	11 054	16 088
Naiset - Kvinnor	1 972	2 128	11 859	10 221	13 474	20 253
211 Tuotannon johtotyö - Ledningsarbete inom produktionen						
inom produktionen	2 238	2 782	20 616	12 662	19 930	30 165
Miehet - Män	2 095	2 632	20 880	13 047	20 022	30 514
Naiset - Kvinnor	142	149	15 987	9 897	15 686	22 465
212 Käytön johtotyö - Driftsledningsarbete						
Käytön johtotyö - Driftsledningsarbete	3 593	3 954	16 851	11 844	15 904	23 523
Miehet - Män	3 473	3 830	16 884	11 871	15 904	23 578
Naiset - Kvinnor	120	124	15 810	11 130	15 014	22 413
213 Käytön valvontatyö Driftsövervakningsarbete						
Käytön valvontatyö Driftsövervakningsarbete	2 671	2 884	15 275	11 003	14 405	20 821
Miehet - Män	2 502	2 706	15 407	11 079	14 471	20 917
Naiset - Kvinnor	169	178	13 260	9 943	11 954	19 611
214 Välillinen työnjohtotyö						
Indirekt arbetsledningsarbete	2 509	2 890	14 703	10 977	14 438	19 077
Miehet - Män	2 352	2 680	14 821	11 054	14 605	19 209
Naiset - Kvinnor	153	205	13 268	10 245	12 488	16 501

TILASTOKESKUS

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
215 Välitön työnjohtotyö - Direkt arbetsledningsarbete	12 349	14 068	13 091	9 988	12 575	17 080
Miehet - Män	11 274	12 972	13 285	10 198	12 750	17 358
Naiset - Kvinnor	1 075	1 096	10 796	8 700	10 605	13 077
216 Työnjohtotyö, avustava						
Arbetsledningsarbete, assisterande	1 767	2 032	11 689	9 005	11 548	14 571
Miehet - Män	1 454	1 656	11 939	9 300	11 817	14 876
Naiset - Kvinnor	313	376	10 586	8 404	10 221	13 412
22 Tuotantoa palveleva suunnittelu- ja huoltotyö						
Planerings- och servicearbete som betjänar produktionen	11 176	13 135	13 874	9 649	13 047	19 033
Miehet - Män	9 602	11 395	14 203	9 988	13 381	19 521
Naiset - Kvinnor	1 571	1 737	11 719	8 600	11 181	15 364
221 Suunnittelun johto- ja valvontatyö						
Lednings- och övervakningsarbete för planering	1 175	1 816	18 293	11 285	17 803	25 912
Miehet - Män	1 090	1 674	18 553	11 899	17 968	25 912
Naiset - Kvinnor	85	142	15 221	9 829	13 788	22 055
222 Materiaali- ja kapasiteettisuunnittelutyö						
Material- och kapacitetsplaneringsarbete	1 539	1 650	15 052	10 802	14 338	20 300
Miehet - Män	1 263	1 354	15 518	11 207	14 808	20 678
Naiset - Kvinnor	275	295	12 915	9 495	12 204	17 041
223 Tuotantotekninen suunnittelutyö ja vaativa huoltotyö						
Produktionstekniskt planeringsarbete och krävande servicearbete	3 637	4 300	13 761	10 198	13 412	17 599
Miehet - Män	3 315	3 941	13 859	10 198	13 505	17 681
Naiset - Kvinnor	321	358	12 675	9 874	12 575	15 722
224 Työn tekninen suunnittelutyö ja huoltotyö						
Teknisk arbetsplanering och servicearbete	3 683	4 077	12 426	9 451	12 009	15 758
Miehet - Män	3 220	3 594	12 659	9 605	12 204	16 014
Naiset - Kvinnor	462	482	10 690	8 463	10 580	12 838
225 Työnjärjestelytyö ja avustava huoltotyö						
Organisering av arbetet och assisterande servicearbete	1 142	1 293	11 111	7 843	10 654	15 049
Miehet - Män	714	832	11 609	7 754	11 233	16 162
Naiset - Kvinnor	428	460	10 209	7 880	9 851	13 047
31 Materiaali- ja kuljetustyö						
Material- och transportarbete	3 445	4 379	12 365	8 327	11 337	17 721
Miehet - Män	2 772	3 567	12 836	8 620	11 790	18 302
Naiset - Kvinnor	673	812	10 298	7 825	9 739	12 987

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
311 Varasto- ja kuljetushallinnon johtotyö						
Ledningsarbete för lager- och transportförvaltningen	433	583	18 507	11 389	18 093	24 975
Miehet - Män	387	528	18 803	11 682	18 302	25 322
Naiset - Kvinnor	46	55	15 648	9 829	15 083	22 777
312 Varasto- ja kuljetus toimintojen esimiestyö						
Förmansarbete för lager- och transportfunktioner	1 214	1 547	12 990	9 672	12 402	17 358
Miehet - Män	1 092	1 396	13 149	9 851	12 546	17 438
Naiset - Kvinnor	122	151	11 519	8 008	10 580	16 088
313 Varastonhoitotyö ja kuljetusten järjestelytyö						
Lagerförvaltningsarbete och organisering av transporter	1 798	2 249	10 342	7 898	10 058	13 167
Miehet - Män	1 293	1 643	10 650	8 008	10 340	13 568
Naiset - Kvinnor	505	606	9 510	7 700	9 365	11 521
32 Hankinnat- Inköp	3 098	3 186	14 224	9 131	12 662	21 553
Miehet - Män	1 811	1 877	16 292	10 459	14 808	24 016
Naiset - Kvinnor	1 287	1 309	11 259	8 502	10 363	15 014
321 Hankintojen johtotyö - Ledningsarbete för inköp	708	730	20 468	13 381	19 297	28 874
Miehet - Män	617	639	20 871	13 505	19 611	29 478
Naiset - Kvinnor	91	91	17 641	12 459	16 349	24 975
322 Ostotyö - Inköpsarbete	1 682	1 748	13 285	9 605	12 604	17 803
Miehet - Män	1 094	1 138	14 108	10 221	13 351	18 685
Naiset - Kvinnor	588	610	11 751	9 131	11 311	14 980
323 Avustava ostotyö - Assisterande inköparbete	708	708	10 104	8 289	9 716	12 036
Miehet - Män	100	100	11 895	9 005	10 629	16 885
Naiset - Kvinnor	608	608	9 809	8 213	9 583	11 416
33 Huolinta - Spedition	1 040	1 666	11 061	8 561	10 483	14 142
Miehet - Män	255	523	12 304	9 194	11 003	18 642
Naiset - Kvinnor	785	1 143	10 491	8 327	10 198	12 809
331 Huolintatyö - Speditionsarbete	694	1 179	11 478	8 902	10 678	15 014
Miehet - Män	195	415	12 531	9 236	11 003	19 431
Naiset - Kvinnor	499	764	10 908	8 640	10 483	13 505
332 Avustava huolintatyö						
Assisterande speditionsarbete	346	487	10 050	8 063	9 784	11 735
Miehet - Män	60	109	11 439	8 119	10 927	17 803
Naiset - Kvinnor	286	378	9 650	8 063	9 539	11 079
41 Myynti - Försäljning	22 149	23 509	14 032	8 482	11 817	22 830
Miehet - Män	10 645	11 549	17 413	9 761	16 274	26 212
Naiset - Kvinnor	11 503	11 959	10 767	8 082	9 627	14 911

TILASTOKESKUS

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
411 Myynnin johtotyö						
Ledningsarbete för försäljning	2 090	2 364	22 795	13 916	21 802	33 304
Miehet - Män	1 756	1 989	23 654	14 605	22 777	34 002
Naiset - Kvinnor	334	374	18 232	11 468	16 692	26 394
412 Erikoismyyntityö ja välillinen myyntityö						
Specialsäljarbete och indirekt säljarbete	3 197	3 362	18 714	12 092	18 218	26 152
Miehet - Män	2 453	2 602	19 560	12 987	19 121	26 884
Naiset - Kvinnor	743	759	15 816	10 268	15 118	21 454
413 Vientimyyntityö - Exportsäljarbete	1 608	1 685	17 125	10 012	16 425	25 148
Miehet - Män	1 011	1 087	19 072	12 546	18 728	26 212
Naiset - Kvinnor	597	598	13 587	9 236	12 345	20 022
414 Myyntityö - Säljarbete	5 633	6 069	13 988	8 861	13 047	20 300
Miehet - Män	4 002	4 316	14 927	9 386	14 109	21 306
Naiset - Kvinnor	1 631	1 754	11 676	8 082	10 827	16 349
415 Toimistomyyntityö ja avustava myyntityö						
Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete	3 282	3 533	10 355	7 934	9 829	13 474
Miehet - Män	611	698	12 002	8 424	11 259	16 425
Naiset - Kvinnor	2 671	2 835	9 950	7 825	9 561	12 604
416 Tuote-esittelytyö ja asiakaspalvelutyö						
Produktpresentationsarbete och kundtjänstarbete	6 339	6 495	9 657	8 082	9 173	11 708
Miehet - Män	812	856	11 213	8 366	10 268	15 758
Naiset - Kvinnor	5 527	5 640	9 421	8 082	9 110	11 156
42 Menekinedistäminen - Säljfrämjande	1 250	1296	16637	10 012	15 223	25 322
Miehet - Män	632	645	18394	10 221	17 318	27 574
Naiset - Kvinnor	618	651	14897	9 874	13 662	21 903
421 Menekinedistämis toimintojen johtotyö						
Ledningsarbete för säljfrämjande funktioner	376	379	22 437	14 808	21 852	30 304
Miehet - Män	237	239	23 780	16 425	23 041	32 248
Naiset - Kvinnor	139	140	20 136	13 725	20 114	26 946
422 Menekinedistämistyö - Säljfrämjande arbete	874	917	14 242	9 605	13 198	20 114
Miehet - Män	395	406	15 219	9 386	14 504	22 516
Naiset - Kvinnor	479	511	13 466	9 649	12 575	18 302
43 Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ						
Produktansvarigt arbete mellan produktion och marknadsföring	1 495	1 578	17 424	10 728	16 615	25 206
Miehet - Män	1 026	1 069	18 822	11 708	18 302	26 394
Naiset - Kvinnor	469	508	14 484	9 739	13 536	20 347

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit
ammattiryhmittäin ja ammatteittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
431 Tuotannon ja markkinoinnin yhteistyö						
Kontakarbete mellan produktion och marknadsföring	1 495	1 578	17 424	10 728	16 615	25 206
Miehet - Män	1 026	1 069	18 822	11 708	18 302	26 394
Naiset - Kvinnor	469	508	14 484	9 739	13 536	20 347
51 Tiedotustoiminta ja toimitustyö						
Informationsverksamhet och redaktionellt arbete	1 131	1147	14820	9 583	13 289	22 105
Miehet - Män	323	333	17740	11 337	15 831	26 761
Naiset - Kvinnor	808	814	13625	9 365	12 633	18 989
511 Tiedotustoiminnan ja toimitustyön johtotyö						
Ledning av informationsverksamheten och redaktionellt arbete	220	220	21 899	14 639	20 725	31 732
Miehet - Män	108	108	23 903	16 125	22 259	33 845
Naiset - Kvinnor	112	112	19 961	14 077	18 176	30 026
512 Tiedotus- ja suhdetoimintatyö, erikoistoitimustyö						
Informations- och pr-arbete, specialredaktionellt arbete	435	450	14 630	10 629	13 884	20 022
Miehet - Män	115	125	16 080	11 601	15 223	22 777
Naiset - Kvinnor	320	326	14 075	10 532	13 536	18 093
513 Toimitustyö - Redaktionellt arbete	476	476	11 724	9 005	11 548	14 842
Miehet - Män	100	100	13 138	10 012	12 662	16 125
Naiset - Kvinnor	376	376	11 348	8 821	11 156	14 142
52 Tietojenkäsittely - Databehandling	4 209	4292	13403	8 385	12 092	20 394
Miehet - Män	2 331	2395	15274	9 716	14 109	22 208
Naiset - Kvinnor	1 878	1897	11041	7 952	10 012	15 686
521 Automaattisen tietojenkäsittelyn johtotyö						
Ledningsarbete för automatisk databehandling	760	763	20 254	13 474	19 656	28 216
Miehet - Män	643	652	20 515	13 980	20 022	28 216
Naiset - Kvinnor	117	110	18 711	12 009	17 681	27 258
522 Informaattikotyö ja vaativa kirjastonhoitotyö						
Informatikerarbete och krävande biblioteksarbete	765	799	14 911	10 459	14 706	19 566
Miehet - Män	456	482	15 721	11 416	15 329	20 394
Naiset - Kvinnor	309	317	13 676	9 495	13 443	18 387
523 Operointityö - Operatorsarbete	1 699	1 718	12 082	8 740	11 790	15 758
Miehet - Män	1 121	1 147	12 543	9 005	12 232	16 387
Naiset - Kvinnor	578	570	11 154	8 443	10 703	14 240
524 Rekisterien ylläpitötyö						
Upprätthållande av register	985	1 013	9 296	7 577	9 005	11 363
Miehet - Män	111	113	10 858	8 100	10 411	15 153
Naiset - Kvinnor	874	900	9 100	7 473	8 902	10 977

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit
ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
61 Yritysjohtoa avustava erikoistyö						
Specialarbete som assisterar företagsledningen	638	704	22 735	12 897	21 503	34 316
Miehet - Män	411	446	23 780	13 788	22 673	33 612
Naiset - Kvinnor	227	257	20 918	11 207	19 077	37 454
611 Laki- ja verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tarkastustyö						
Handläggning av juridiska ärenden och skatteärenden, internt revisionsarbete	638	704	22 735	12 897	21 503	34 316
Miehet - Män	411	446	23 780	13 788	22 673	33 612
Naiset - Kvinnor	227	257	20 918	11 207	19 077	37 454
71 Taloushallinnollisten ja yleisten konttoritoimintojen johtotyö						
Ledningsarbete för ekonomiförvaltning och allmänna kontorsfunktioner	2 273	2616	19473	11 682	18 051	29 546
Miehet - Män	1 140	1249	22513	13 852	20 917	33 304
Naiset - Kvinnor	1 129	1360	16573	10 877	15 506	23 308
711 Konttorihallinnon johtotyö - Ledningsarbete för kontorsförvaltning	1 240	1 431	22 400	14 012	20 917	32 847
Miehet - Män	760	843	24 698	16 312	23 094	35 441
Naiset - Kvinnor	476	580	18 836	12 036	18 176	25 793
712 Konttoritoimintojen esimiestyö						
Chefsarbete för kontorsfunktioner	1 033	1 185	15 941	10 777	14 945	22 310
Miehet - Män	380	405	17 964	12 009	17 080	25 793
Naiset - Kvinnor	653	780	14 891	10 459	13 884	20 965
72 Kassatoiminnot - Kassafunktioner	2 330	2680	9899	7 952	9 605	12 036
Miehet - Män	133	143	12078	8 308	11 181	18 302
Naiset - Kvinnor	2 197	2537	9776	7 934	9 561	11 790
721 Kassanhoitotyö, vastuullinen						
Kassaarbete, ansvarigt	667	860	11 022	9 005	10 198	14 012
Miehet - Män	38	46	15 169	11 207	14 471	22 673
Naiset - Kvinnor	629	815	10 789	8 943	10 081	13 107
722 Kassanhoitotyö, avustava, huoltokonttorityö ja laskutustyö - Kassaarbete, assisterande, intressekontorsarbete och faktureringsarbete	1 663	1 819	9 368	7 700	9 194	11 181
Miehet - Män	95	97	10 624	7 595	9 739	13 756
Naiset - Kvinnor	1 568	1 722	9 297	7 700	9 173	11 003
73 Kirjanpito - Bokföring	3 797	4259	10622	8 308	10 081	13 505
Miehet - Män	260	329	12532	9 026	11 655	16 349
Naiset - Kvinnor	3 536	3929	10463	8 270	10 012	13 077
731 Kirjanpityö - Bokföringsarbete	1 840	2 210	11 636	9 047	11 003	15 014
Miehet - Män	160	229	13 337	9 605	12 897	17 239
Naiset - Kvinnor	1 679	1 981	11 439	9 026	10 877	14 808

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
732 Reskontranhoitotyö ja varastokirjanpityö						
Reskontraarbete och lagerbokföringsarbete	1 957	2 048	9 529	7 825	9 322	11 233
Miehet - Män	100	100	10 691	8 385	10 174	13 852
Naiset - Kvinnor	1 857	1 948	9 470	7 807	9 300	11 130
74 Laskenta - Kalkylering	2 773	3031	12930	8 620	11 981	18 471
Miehet - Män	1 096	1286	14791	10 151	13 599	21 014
Naiset - Kvinnor	1 677	1745	11559	8 366	10 508	16 312
741 Hinnoittelu- ja tarjouslaskentatyö						
Prisättnings- och offertberäkningsarbete	484	620	15 266	10 435	13 852	22 516
Miehet - Män	350	480	15 545	10 580	13 980	23 308
Naiset - Kvinnor	134	140	14 308	9 495	13 351	21 355
742 Laskentatyö - Kostnadsberäkningsarbete	1 585	1 693	13 216	9 005	12 345	18 134
Miehet - Män	638	697	14 624	10 012	13 693	19 792
Naiset - Kvinnor	947	995	12 230	8 760	11 389	17 002
743 Raportointityö - Rapporteringsarbete	704	718	10 234	8 045	9 627	13 167
Miehet - Män	108	108	12 511	9 005	11 682	16 769
Naiset - Kvinnor	596	610	9 831	7 971	9 430	12 092
75 Sihteeritoiminnot - Sekreterarfunktioner	7 305	7795	11153	8 521	10 508	14 142
Miehet - Män	89	93	12287	8 800	11 735	16 653
Naiset - Kvinnor	7 216	7702	11139	8 521	10 508	14 109
751 Johdon sihteerityö-Sekreterararbete för ledningen	1 585	1 704	12 692	9 495	12 317	16 237
Miehet - Män	5	6
Naiset - Kvinnor	1 580	1 698	12 698	9 495	12 317	16 237
752 Kielenkääntämis-, tulkinta- ja kirjeenvaihtotyö						
Översättar-, tolk- och korrespondentarbete	715	762	11 847	9 694	11 495	14 571
Miehet - Män	44	44	13 698	10 459	13 756	17 358
Naiset - Kvinnor	671	718	11 734	9 649	11 495	14 240
753 Osastosihteerityö - Avdelningssekreterararbete	4 426	4 727	10 698	8 482	10 081	12 750
Miehet - Män	36	39	11 084	8 404	10 508	14 774
Naiset - Kvinnor	4 390	4 687	10 695	8 482	10 081	12 750
754 Konekirjoitus- ja kaukokirjoitustyö						
Maskinskrivnings- och telexarbete	579	603	9 490	7 807	9 451	11 181
Miehet - Män	4	4
Naiset - Kvinnor	575	599	9 486	7 807	9 451	11 181
76 Konttoripalvelu - Kontorsservice	2 413	2578	8601	6 990	8 502	10 221
Miehet - Män	300	314	9359	6 879	9 131	12 232
Naiset - Kvinnor	2 113	2264	8495	7 006	8 463	9 988

TILASTOKESKUS
Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
761 Vahtimestarityö - Vaktmästararbete	250	257	9 871	8 100	9 451	12 260
Miehet - Män	137	143	10 515	8 366	10 081	13 320
Naiset - Kvinnor	113	114	9 060	7 700	8 943	10 852
762 Puhelinvaihteenhoitotyö - Arbete i telefonväxel	1 117	1 209	8 674	7 405	8 561	10 081
Miehet - Män	16	16
Naiset - Kvinnor	1 101	1 193	8 672	7 405	8 561	10 081
763 Kopiointi- ja postitustyö						
Kopierings- och postningsarbete	673	726	8 541	7 006	8 502	10 221
Miehet - Män	60	60	9 343	7 006	9 343	11 682
Naiset - Kvinnor	613	666	8 469	7 006	8 424	10 012
764 Lähettityö - Stafettarbete	373	386	7 636	6 159	7 630	9 089
Miehet - Män	87	95	7 725	6 102	7 473	9 583
Naiset - Kvinnor	286	290	7 608	6 259	7 682	8 923
77 Pientoimipaikkojen konttorityö						
Kontorsarbete på små arbetsplatser	1 643	3 438	9 151	7 303	9 005	10 752
Miehet - Män	65	125	10 445	7 508	9 920	12 604
Naiset - Kvinnor	1 576	3 310	9 102	7 303	9 005	10 556
771 Pientoimipaikkojen konttorityö						
Kontorsarbete på små arbetsplatser	1 643	3 438	9 151	7 303	9 005	10 752
Miehet - Män	65	125	10 445	7 508	9 920	12 604
Naiset - Kvinnor	1 576	3 310	9 102	7 303	9 005	10 556
81 Henkilöstöhallinnollisten toimintojen suunnittelu ja johtaminen						
Planeringen och ledning av personal-administrativa funktioner	547	631	22 875	13 381	21 652	34 159
Miehet - Män	318	383	24 542	13 820	23 201	35 604
Naiset - Kvinnor	229	248	20 301	12 604	19 656	28 807
811 Henkilöstöhallinnon suunnittelu ja johtotyö						
Planerings- och ledningsarbete inom personaladministrationen	547	631	22 875	13 381	21 652	34 159
Miehet - Män	318	383	24 542	13 820	23 201	35 604
Naiset - Kvinnor	229	248	20 301	12 604	19 656	28 807
82 Koulutus - Utbildning	686	806	14800	9 495	13 852	21 602
Miehet - Män	348	381	16405	11 495	15 293	24 016
Naiset - Kvinnor	338	425	13363	8 063	12 662	19 387
821 Koulutus- ja opetustyö						
Utbildnings- och undervisningsarbete	531	647	15 471	10 012	14 538	23 147
Miehet - Män	277	310	17 039	11 790	15 794	24 016
Naiset - Kvinnor	254	338	14 034	8 008	13 107	20 441
822 Työnopastustyö - Arbetsinstruktionsarbete	155	159	12 061	9 047	11 521	16 199
Miehet - Män	71	71	13 640	10 532	12 927	17 478
Naiset - Kvinnor	84	88	10 784	8 561	10 411	13 381

TILASTOKESKUS

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desilli 1. Decil	5. Desilli 5. Decil	9. Desilli 9. Decil
83 Työvoima-asiat - Arbetskraftsärenden	390	411	17363	10 292	15 329	26 092
Miehet - Män	163	176	20668	13 788	18 815	29 074
Naiset - Kvinnor	227	234	14878	9 806	13 107	22 361
831 Työsuhdeasiain hoitotyö						
Handläggning av personfrågor	282	301	18 940	11 003	16 653	28 087
Miehet - Män	131	144	21 996	14 740	20 347	30 234
Naiset - Kvinnor	151	157	16 130	10 363	14 077	26 577
832 Työhönottotyö - Anställningsarbete	108	110	13 030	9 806	12 374	16 807
Miehet - Män	32	32	14 688	12 036	14 504	19 077
Naiset - Kvinnor	76	78	12 346	9 649	11 682	16 615
84 Palkanlaskenta - Löneredovisning	1 985	2230	10419	8 502	10 035	12 575
Miehet - Män	48	73	13189	10 081	13 474	17 519
Naiset - Kvinnor	1 937	2157	10326	8 482	10 012	12 260
841 Palkanlaskentatyö, vastaava						
Löneredovisningsarbete, ansvarigt	656	736	11 286	8 943	10 678	14 672
Miehet - Män	36	61	13 801	11 054	13 474	17 803
Naiset - Kvinnor	620	675	11 059	8 841	10 532	14 305
842 Palkanlaskentatyö - Löneredovisningsarbete	1 329	1 494	9 992	8 366	9 829	12 009
Miehet - Män	12	12
Naiset - Kvinnor	1 317	1 482	9 991	8 366	9 829	12 009
85 Suojelu ja työterveyshuolto						
Skyddsfrågor och företagshälsövård	832	832	16142	10 268	13 630	27 447
Miehet - Män	409	409	19837	12 868	17 358	32 696
Naiset - Kvinnor	423	423	12569	9 561	11 790	15 977
851 Suojelun johto, valvonta- ja suunnittelutyö						
Ledning, övervakning och planering av skyddsfrågor	334	334	17 057	12 868	16 274	22 413
Miehet - Män	305	305	17 010	12 927	16 125	22 259
Naiset - Kvinnor	29	29
852 Työlääkätieteellinen työ - Arbetsmedicinskt arbete	94	94	31 054	22 055	31 441	38 415
Miehet - Män	81	81	32 112	26 638	31 879	38 592
Naiset - Kvinnor	13	13
853 Työterveyshuoltotyö - Företagshälsöovårdsarbete	404	404	11 916	9 495	11 655	14 305
Miehet - Män	23	23
Naiset - Kvinnor	381	381	11 784	9 495	11 574	13 980

TILASTOKESKUS

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1998

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och desiler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1998

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
86 Henkilöstöpalvelu - Personaltjänst	584	585	11 034	8 194	10 316	14 504
Miehet - Män	113	113	13 344	9 152	12 575	18 685
Naiset - Kvinnor	471	472	10 481	8 045	10 081	13 381
861 Henkilöstöpalvelutyö - Personaltjänstarbete	584	585	11 034	8 194	10 316	14 504
Miehet - Män	113	113	13 344	9 152	12 575	18 685
Naiset - Kvinnor	471	472	10 481	8 045	10 081	13 381
Tuntematon - Okänd	18	50

TILASTOKESKUS
Taulukko 2 C Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot työntekijäryhmittäin teollisuudessa 1998 ¹⁾
Tabell 2 C Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst efter arbetstagargrupp inom industrin 1998 ¹⁾

Työntekijäryhmä - Arbetstagargrupp	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	
		Miehet Män	Naiset Kvinnor				Yhteensä Totalt
<i>Toimittajat - Journalister</i>							
Toimittajat, lehtikuvaajat, palkkaryhmä A							
Journalister, tidningsfotografer, lönegrupp A		789	755	1 544	15 322	14 013	14 682
Toimittajat, palkkaryhmä B - Journalister, lönegrupp B		687	465	1 152	18 487	16 977	17 878
Muu toimitushenkilökunta - Övriga redaktionspersonal		42	200	242	11 287	10 906	10 972
Tehtävä tuntematon - Uppgift okänd		39	85	124	13 544	12 476	12 812
<i>Valojäljentämön työntekijät</i>							
Anställda i ljuskopieringsanstalt		87	102	189	7 949	7 555	7 736
<i>Vartiointialan työntekijät - Anställda i bevakningstjänst</i>							
		1 631	397	2 028	8 112	7 560	8 004
<i>Leipomotyöntekijät - Anställda i bagerier</i>							
- Ylläpitotehtävät - Underhållningsuppgifter		1 156	1 687	2 843	10 726	9 010	9 708
- Automiehet - Bilmän		48	13	61	9 873	6 709	9 199
		50	3	53	8 094
<i>Meijerityöntekijät - Anställda i mejerier</i>							
		1 745	1 242	2 987	9 513	8 541	9 109
- Ylläpitotehtävät - Underhållningsuppgifter		389	22	411	10 589	8 573	10 486
- Automiehet - Bilmän		57	-	57	9 465	-	9 465

1) Tiedot eivät sisälly teollisuuden yhteensä lukuihin. - Uppgifterna ingår inte om industrins totala uppgiftera.

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta, sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil

01 Tekniikan alaan kuuluva työ -
Arbete i den tekniska branschen

Työnjohtaja seurakunnissa -

Arbetsledare i församlingar	34	34	9 586	7 880	9 716	11 028
Miehet - Män		22	10 013
Naiset - Kvinnor		12	8 805

01 Kemian ja fysiikan alaan kuuluva työ -
Arbet i kemi- och fysikbranschen

Laborantti - Laborant	138	153	9 104	7 456	9 300	10 459
Miehet - Män		30	9 030	7 861	8 861	11 871
Naiset - Kvinnor		124	9 122	7 456	9 386	10 221

03 Opetusalaan kuuluva työ -
Arbete i undervisningsbranschen

Assistentti - Assistent	45	69	10 670	8 138	9 806	14 471
Miehet - Män		5
Naiset - Kvinnor		64	10 800	8 138	9 806	14 471
Koulutussihteeri - Utbildningssekreterare	34	64	13 946	10 104	12 148	18 302
Miehet - Män		19	16 004
Naiset - Kvinnor		45	13 080	9 806	11 442	17 438

04 Uskonnon alaan kuuluva työ -
Arbete i religionsbranschen

Evangelista - Evangelist	43	90	14 745	9 173	12 092	21 159
Miehet - Män		43	15 524	9 173	12 838	21 159
Naiset - Kvinnor		47	14 038	9 026	11 899	20 253
Kappalainen - Kaplan	547	547	14 447	13 884	14 338	15 118
Miehet - Män		397	14 480	13 884	14 338	15 118
Naiset - Kvinnor		150	14 362	13 259	14 338	15 118
Lähetys sihteeri	31	31	9 050	8 026	9 131	9 716
Kirkkoherra - Kyrkoherden	494	494	17 688	15 364	17 239	20 678
Miehet - Män		475	17 734	15 364	17 239	20 678
Naiset - Kvinnor		19	16 550
Sairaalapastori - Sjukhuspastor	44	44	13 818	12 750	14 012	14 571
Miehet - Män		15	14 233
Naiset - Kvinnor		29	13 604
Sairaalasielunhoitaja - Sjukhussjälskötare	30	30	13 726	13 351	13 820	14 338
Miehet - Män		13	13 856
Naiset - Kvinnor		17	13 627
Seurakuntapastori - Församlingspastor	584	584	12 697	11 548	12 868	13 505
Miehet - Män		344	12 723	11 548	12 868	13 505
Naiset - Kvinnor		240	12 661	11 285	12 868	13 505
Työalasihteeri seurakunnissa - Branschsekreterare i församlingar	39	39	13 534	12 517	13 948	14 371
Miehet - Män		19	13 885
Naiset - Kvinnor		20	13 201

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta , sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil

05 Lainopillinen työ - Juridiskt arbete

Lakimies - Jurist	57	105	17 692	14 740	17 159	21 602
Miehet - Män		56	18 676	15 293	18 557	21 602
Naiset - Kvinnor		49	16 569	11 442	16 199	23 308

**06 Toimittajan työ ja joukkoviestintä -
Redaktörs arbete och masskommunikation**

Tiedottaja - Informatör	36	77	14 168	9 784	14 808	17 559
Miehet - Män		18	15 586
Naiset - Kvinnor		59	13 736	9 784	14 077	17 318
Toimittaja - Redaktör	57	179	11 657	5 540	11 790	17 358
Miehet - Män		73	11 630	5 540	12 232	17 358
Naiset - Kvinnor		105	11 676	7 186	11 521	15 686

**07 Taide- ja viihdealan työ -
Arbete i konst- underhållningsbranschen**

A -kanttori seurakunnissa - A - kantor i församlingar	87	87	12 974	12 120	12 927	13 630
Miehet - Män		66	13 026	12 317	12 927	13 630
Naiset - Kvinnor		21	12 811
B-kanttori seurakunnissa - B-kantor i församlingar	407	407	11 271	10 174	11 233	12 120
Miehet - Män		214	11 346	10 532	11 233	12 120
Naiset - Kvinnor		193	11 188	9 761	11 468	12 120
C-kanttori seurakunnissa - C-kantor i församlingar	128	128	8 721	7 612	8 841	9 716
Miehet - Män		81	8 831	7 916	9 110	9 716
Naiset - Kvinnor		47	8 531	7 525	8 620	9 386
Järjestäjä - Arranger	39	40	9 597	8 346	9 386	11 028
Miehet - Män		30	9 841	8 366	9 517	12 009
Naiset - Kvinnor		10	8 875
Kampaaja, naamioitsija, maskeeraaja Frisör, maskering, maskör	32	32	9 268	8 008	9 258	11 028
Laulaja - Sångare	89	89	13 911	11 028	13 167	17 640
Miehet - Män		48	15 183	11 574	13 412	20 022
Naiset - Kvinnor		41	12 421	1 058	12 009	15 364
Mestarit - Mästare	133	133	11 189	9 279	10 629	13 980
Muusikko, soittaja - Musiker, musikant	111	111	12 661	9 561	12 720	15 722
Miehet - Män		70	12 992	10 174	12 720	18 387
Naiset - Kvinnor		41	12 095	9 300	12 720	14 044
Näyttelijä - Skådespelare	362	362	11 399	9 215	11 468	13 662
Miehet - Män		200	11 592	9 215	11 548	14 174
Naiset - Kvinnor		162	11 161	9 215	11 311	13 167
Näyttämö-, kone-, köysimies - Scenman, maskinman, repman	141	141	8 909	7 736	8 841	10 104

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta, sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Ompelija - Sömnare	50	50	8 500	7 405	8 270	9 451
Puuseppä, metalli-, lavastemies, vaatturi, verhoilija - Snickare, metallman, kulissman, skräddare, tapetserar	76	76	8 998	7 989	8 902	10 340
Miehet - Män		64	9 087	8 008	8 902	10 435
Naiset - Kvinnor		12	8 524
Skenografi - Scenograf	31	31	11 483	9 322	11 311	13 693
Miehet - Män		9
Naiset - Kvinnor		22	11 502
Tanssija - Dansare	112	112	10 743	8 251	10 802	14 605
Miehet - Män		50	11 128	8 251	11 181	15 542
Naiset - Kvinnor		62	10 432	8 251	10 340	13 852
Teatterin taiteellinen johtaja - Teatterchef, konstnärlig chef	33	33	19 518	12 009	17 681	29 007
Miehet - Män		23	21 684
Naiset - Kvinnor		10	14 518
Valo-, äänimies, tehosteiden hoitaja - Ljusman, ljudman, effektvårdare	72	73	9 679	7 789	9 386	11 899
Äänenjohtaja - Ljudledare	49	49	14 095	11 207	12 488	18 387
Miehet - Män		39	14 067	11 416	12 488	18 387
Naiset - Kvinnor		10	14 203
09 Muu taiteellinen ja humanistinen työ - Annan konsnärligt och humanistisk arbete, bl.a organisationsarbete						
Aluesihteerit - Distriktsekreterare	56	105	12 899	8 270	13 693	16 769
Miehet - Män		53	13 099	9 605	13 320	17 559
Naiset - Kvinnor		48	12 331	6 317	13 693	15 831
Asiamies - Ombudsman	132	329	18 743	12 927	18 429	24 071
Miehet - Män		260	19 130	14 012	18 945	24 071
Naiset - Kvinnor		67	17 376	11 682	18 009	21 208
Järjestösihteerit - Organisationssekreterare	33	89	13 367	9 152	13 228	17 599
Miehet - Män		38	14 340	9 194	15 083	17 762
Naiset - Kvinnor		51	12 554	9 005	12 204	20 022
Piiritoimitsija - Kretsfunktionär	47	45	15 100	13 077	15 049	17 159
Miehet - Män		30	15 413	13 788	15 188	17 159
Naiset - Kvinnor		15	14 486
Toimitsija - Funktionär	114	115	16 635	13 852	16 274	20 022
Miehet - Män		84	16 618	13 852	16 312	20 022
Naiset - Kvinnor		31	16 682	13 630	16 237	24 182
Tutkija (tekniikka) - Forskare (teknik.)	89	83	14 360	11 708	14 438	17 762
Miehet - Män		42	14 659	10 802	14 012	19 747
Naiset - Kvinnor		42	14 061	11 790	14 438	16 730
Tutkija (yhteiskuntatiede) - Forskare (samhällsvetenskap)	70	160	15 725	10 127	15 831	21 159
Miehet - Män		122	15 791	10 127	15 831	21 159
Naiset - Kvinnor		38	15 515	9 194	15 867	25 615

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta , sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Työehtosihteeri, palkkasihteeri - Avtalssekreterare, lönesekreterare	33	38	17 843	16 199	17 927	19 976
Miehet - Män		17	17 798
Naiset - Kvinnor		7
15 Sosiaalialan työ - Arbete i socialbranschen						
Diakonia viranhaltija - Diakoniatyöntekijä - Diakoniarbetare	30	30	8 687	7 456	8 660	10 198
Diakoni tjänsteinnehavare	694	694	9 617	8 443	9 874	10 221
Miehet - Män		55	9 577	8 443	9 672	10 058
Naiset - Kvinnor		639	9 620	8 443	9 874	10 221
Diakonissa vanhustyö - Diakon åldringsarbete	212	212	9 856	9 089	9 988	10 340
Miehet - Män		7
Naiset - Kvinnor		205	9 877	9 300	9 988	10 340
16 Lasten päivähoitotyö - Barn dagsarbete						
Lapsityönohjaaja - Ledare av barnarbete	92	92	9 626	8 882	9 806	10 221
Päiväkerhon toiminnan ohjaaja - Verksamhetsledare för dagklubb	39	39	9 446	8 580	9 716	10 221
17 Psykologinen työ - Psykologiskt arbete						
Perheneuvoja - Familjerådgivare	69	69	13 151	11 105	13 630	14 077
Miehet - Män		19	13 555
Naiset - Kvinnor		50	12 997	10 877	13 630	14 077
18 Harrastus - ja vapaa-aikatoiminnon ohjaus - Ledning av hobby- och fritidsverksamhet						
Nuorisonohjaaja seurakunnissa - Ungdomsledare i församling	271	271	9 111	7 700	9 473	9 988
Miehet - Män		112	9 180	7 700	9 495	9 988
Naiset - Kvinnor		159	9 062	7 700	9 279	10 035
Nuorisotyönohjaaja seurakunnissa - Ungdomsarbetsledare i församling	583	583	9 260	8 026	9 495	10 035
Miehet - Män		278	9 339	8 100	9 495	10 035
Naiset - Kvinnor		305	9 187	7 861	9 495	10 035
21 Liikeryitysten ja järjestöjen johtotyö - Ledningsuppgifter inom affärsföretag och organisationer						
Aluepäällikkö/aluejohtaja - Distriktschef, -direktör	74	148	12 763	9 005	12 317	17 199
Miehet - Män		83	13 204	8 100	13 725	17 199
Naiset - Kvinnor		65	12 202	9 343	10 104	17 398

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta, sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Osaston esimies - Avdelningschef, -direktör	34	70	19 997	12 120	20 441	26 455
Miehet - Män		38	20 852	13 289	22 673	25 380
Naiset - Kvinnor		32	18 989	11 495	18 302	26 455
Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	84	135	23 689	11 003	24 016	35 851
Miehet - Män		93	26 113	13 505	26 516	37 714
Naiset - Kvinnor		41	18 195	11 003	18 772	25 206
Projektinjohtaja - Projektledare	88	250	17 696	12 009	16 501	27 701
Miehet - Män		133	20 819	14 109	19 656	30 026
Naiset - Kvinnor		116	14 114	10 508	13 289	18 260
Projektsihteeri - Projektsekreterare	62	109	11 958	9 152	10 827	16 807
Miehet - Män		13	12 126
Naiset - Kvinnor		96	11 935	9 152	10 827	17 318
Talousjohtaja - Ekonomidirektör	36	94	20 286	12 317	19 611	30 655
Miehet - Män		32	23 014	14 012	21 652	39 400
Naiset - Kvinnor		58	19 125	12 317	18 302	25 615
Talousjohtaja seurakunnissa - Ekonomidirektör i församling	41	41	15 578	13 948	14 571	19 077
Miehet - Män		32	15 770	13 948	15 083	19 476
Naiset - Kvinnor		9
Ekonomichef i församling	235	235	11 578	9 583	11 105	13 693
Miehet - Män		116	12 047	10 387	11 735	14 019
Naiset - Kvinnor		119	11 121	9 517	10 629	13 505
Toiminnanjohtaja - Verksamhetsledare	79	372	17 283	11 708	16 125	24 350
Miehet - Män		318	17 404	11 899	16 125	23 632
Naiset - Kvinnor		54	16 570	7 006	17 002	25 090
Toimistopäällikkö - Byråchef	35	106	16 405	11 233	15 613	23 523
Miehet - Män		11	22 662
Naiset - Kvinnor		96	15 707	10 678	15 542	21 953
Tutkimusjohtaja - Forskningsledare	45	139	20 668	12 575	21 404	27 447
Miehet - Män		81	21 631	12 575	23 308	30 026
Naiset - Kvinnor		58	19 311	14 109	20 821	25 615

**23 Taloushallinnollinen suunnittelu- ja tilinpitotyö ym. -
Planering av ekonomi förvaltning och bokföringsarbete m.m.**

Kassanhoitaja - Kassör	52	94	10 201	8 008	9 874	12 987
Kassanhoitaja i seurakunnissa - Kassör i församling	32	32	8 885	8 600	8 902	9 173
Kirjanpitäjä - Bokförare	88	243	12 546	9 047	11 899	19 387
Kirjanpitäjä seurakunnissa - Bokförare i församling	66	66	8 919	8 600	8 902	9 194
Palkanlaskija seurakunnissa - Löneuträknare i församling	50	50	8 891	8 600	8 902	9 279
Taloudenhoitaja seurakunnissa - Ekonom i församling	66	66	9 680	8 882	9 649	10 532
Miehet - Män		17	9 961
Naiset - Kvinnor		49	9 582	8 882	9 561	10 532

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta , sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
24 Sihteeri- ja toimistotyö - Sekreterare- och kontorsarbete						
Apulaiskanslisti seurakunnissa - Biträdande kanslist i församlingar	62	62	8 075	7 337	8 213	8 482
Kanslisti seurakunnissa - Kanslist i församlingar	643	643	8 598	8 194	8 640	8 943
Lipunmyyjä, lippukassanhoitaja teatterissa - Biljettförsäljare, biljettkassavårdare i teater	52	52	8 513	7 508	8 404	9 920
Osastosihteeri - Avdelningssekreterare	99	152	10 824	8 700	10 411	12 633
Rekisterinhoitaja - Registerskötare	33	63	10 627	9 131	10 580	12 517
Miehet - Män		9
Naiset - Kvinnor		54	10 351	9 131	10 245	11 954
Rekisterivirkailija seurakunnissa Registerskötare i församlingar	32	32	8 666	8 366	8 800	8 943
Seurakuntasihteeri - Församlingssekreterare	73	73	8 994	8 600	9 026	9 605
Sihteeri - Sekreterare	125	342	10 478	7 665	10 387	12 604
Miehet - Män		32	10 624	10 292	10 292	12 064
Naiset - Kvinnor		304	10 450	7 665	10 827	12 750
Teatteri-, tiedotus- myynti- ja markkinointi- sihteeri - Teater-, informations-, försäljnings- och marknadsekreterare	67	67	9 589	7 700	9 194	12 402
Miehet - Män		8
Naiset - Kvinnor		59	9 609	7 771	9 194	12 720
Tekninen sihteeri - Teknisk sekreterare	45	55	12 260	11 548	12 374	13 289
Miehet - Män		5
Naiset - Kvinnor		50	12 289	11 548	12 431	13 788
Toimistoapulainen - Kanslibitråde	38	121	7 902	6 375	7 771	9 517
Miehet - Män		12	7 297
Naiset - Kvinnor		106	7 918	6 375	7 771	9 517
Toimistoapulainen seurakunnissa - Byråbiträde i församlingar	71	71	7 623	6 599	7 880	8 463
Toimistohenkilökunta, teatteri Kontorspersonal, i teater	42	42	12 068	8 700	11 105	17 002
Toimistonhoitaja - Byråföreståndare	102	180	10 291	7 700	9 739	12 604
Miehet - Män		9
Naiset - Kvinnor		166	9 918	7 542	9 694	11 763
Toimistonhoitaja seurakunnissa - Byråföreståndare i församlingar	98	98	9 013	8 780	9 026	9 279
Toimistos sihteeri - Byråsekreterare	116	318	9 805	7 577	9 694	12 148
Miehet - Män		7
Naiset - Kvinnor		311	9 806	7 665	9 694	12 148
Toimistos sihteeri seurakunnissa - Byråsekreterare i församling	97	97	9 047	8 541	9 068	9 517
Toimistotyöntekijä - Kontorsanställd	300	553	9 769	7 303	10 174	11 389
Miehet - Män		7
Naiset - Kvinnor		536	9 750	7 303	10 174	11 389

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta , sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Toimistovirkailija seurakunnissa - Byråfunktionär i församlingar	79	79	7 752	6 599	7 952	8 502
Tutkimusapulainen - Forskningsbiträde	61	141	9 747	8 156	9 561	12 575
Miehet - Män		26	11 176
Naiset - Kvinnor		115	9 424	8 156	9 408	11 181
26 Pankki- ja vakuutusalan työ Arbete i bank- och försäkringsbranschen						
Korvauskäsittelijä - Hanläggare i ersättningsärenden	113	215	9 991	7 371	10 678	11 389
Miehet - Män		15	9 632
Naiset - Kvinnor		193	10 004	7 320	10 678	11 389
33 Kauppaedustus- ja konttorimyyntityö - Handelsrepresentation och kontorsförsäljning						
Myyntineuvottelija - Försäljningsförhandlare	37	112	11 927	6 202	10 292	22 673
Miehet - Män		31	15 863	11 003	11 003	28 022
Naiset - Kvinnor		68	10 094	6 202	8 800	18 093
Myyntipäällikkö - Försäljningschef	30	80	16 924	8 882	17 195	23 796
Miehet - Män		32	18 912	8 882	19 476	24 350
Naiset - Kvinnor		45	15 311	10 654	17 199	21 752
41 Puutarha- ja puistotyö - Trädgårds- och parkarbete						
Haudankaivaja - Gravgravare	93	93	8 435	7 665	8 685	9 258
Hautausmaanhoitaja - Begravningsplatsföreståndare	55	55	7 878	6 599	8 138	8 800
Miehet - Män		31	8 465	8 119	8 541	8 800
Naiset - Kvinnor		24	7 119
Hautausmaan kesätyöntekijä Begravningsplats-sommararbetare	367	367	6 552	5 977	6 405	7 473
Miehet - Män		66	6 430	5 748	6 405	7 303
Naiset - Kvinnor		301	6 579	5 977	6 434	7 473
Huoltomies - Serviceman	32	56	10 659	9 408	9 806	13 693
Seurakuntapuutarhuri - Församlingsträdgårdsmästare	81	81	9 786	8 964	9 583	11 028
Miehet - Män		68	9 858	9 215	9 627	11 028
Naiset - Kvinnor		13	9 410

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desillit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta, sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil

**91 Majoitusliike- ja suurtaloustyö -
Arbete vid inkvarteringsanläggning och storhushåll**

Emäntä - Husmor i församlingar	193	193	8 900	7 880	8 541	10 411
Keittäjä seurakunnissa - Kokerska i församlingar	65	65	8 883	7 880	8 327	10 387
Keittiöapulainen seurakunnissa - Köksbiträde i församlingar	72	72	8 655	7 104	8 175	10 852

**94 Kiinteistöhoito- ja siivoustyöt -
Fastighetsskötsel och städning**

Erityisammattimies seurakunnissa - Specialyrkesman i församlingar	109	109	8 994	7 989	8 923	10 127
Miehet - Män		104	9 039	7 989	8 964	10 174
Naiset - Kvinnor		5
Kiinteistötyöntekijä seurakunnissa - Fastighetsarbetare i församlingar	81	81	8 390	7 439	8 138	9 874
Miehet - Män		62	8 415	7 439	8 156	9 874
Naiset - Kvinnor		19	8 306
Seurakuntamestari - Församlingsmästare	377	377	8 505	7 665	8 385	9 672
Miehet - Män		306	8 496	7 771	8 385	9 605
Naiset - Kvinnor		71	8 546	7 630	8 385	10 035
Siivooja - Städare	70	206	8 137	7 236	7 934	9 627
Siivooja seurakunnissa - Städare i församlingar	181	181	8 052	7 718	8 045	8 521
Siivooja - vahtimestari seurakunnissa - Städare - vaktmästare i församlingar	82	82	8 551	7 718	8 138	10 198
Suntio - Kyrkvaktare	93	93	8 697	7 952	8 385	9 874
Miehet - Män		58	8 656	7 665	8 385	9 806
Naiset - Kvinnor		35	8 766	8 119	8 385	9 874
Talonmies seurakunnissa - Gårdskar i församlingar	47	47	8 684	7 754	8 385	9 784
Talonmies- vahtimestari seurakunnissa - Gårdskar - vaktmästare i församlingar	42	42	9 109	8 119	8 541	11 926
Miehet - Män		28	8 953
Naiset - Kvinnor		14	9 422
Vahtimestari seurakunnissa - Vaktmästare i församlingar	159	159	8 713	7 880	8 385	10 340
Miehet - Män		56	8 655	7 718	8 424	9 829
Naiset - Kvinnor		103	8 744	7 880	8 385	10 629
Vahtimestari - siivooja seurakunnissa - Vaktmästare - städare i församlingar	214	214	8 656	7 612	8 346	9 988
Miehet - Män		18	9 420
Naiset - Kvinnor		196	8 585	7 682	8 327	9 851

TILASTOKESKUS

Taulukko 2D Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain 1998; järjestö-, tutkimus- ja uskonnollinen toiminta , sekä virkistys- ja kulttuuri- ja viihdetoiminta.

Tabell 2D Antalet löntagare inom privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp och yrke 1998; verksamhet i intresseorganisationer, forskning, församlingar och redaktions-, kultur-, och sportverksamhet

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä - Antal		Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal	Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1. Decil	5. Desiili 5. Decil	9. Desiili 9. Decil
Ylivahtimestari seurakunnissa - Övervaktmästare i församlingar	32	32	9 777	8 561	9 649	11 363
Miehet - Män		24	9 889
Naiset - Kvinnor		8
94 Ammattimainen urheilu ja liikuntatyö - Professionell idrottsman						
Ammattiuurheilija	51	105	21 451	6 005	19 033	48 585
95 Hygienia ja kauneudenhoitotyö - Hygieniskt arbete och skönhetsvårdare						
Kampaaja, parturi - Frisör, barberare		761	7 643	6 494	7 630	8 600
Miehet - Män		18	8 002
Naiset - Kvinnor		743	7 634	6 494	7 630	8 600

Koulutustaulukot - Utbildningstabeller

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet	Naiset	Yhteensä			
		Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
YHTEENSÄ	378 991	219 388	238 603	458 895	14 268	10 533	12 326
0 Yleissivistävä koulutus	51 982	23 449	34 565	58 014	12 779	9 872	11 047
10 Alempi perusaste	11 130	2 847	8 283	11 130	11 390	8 706	9 392
101 Yleissiv. koulutus, 1-aste	11 130	2 847	8 283	11 130	11 390	8 706	9 392
1011 Kansakoulu	11 130	2 847	8 283	11 130	11 390	8 706	9 392
20 Ylempi perusaste	9 373	2 800	6 573	9 373	11 233	9 297	9 876
201 Yleissiv. koulutus, 2-aste	9 373	2 800	6 573	9 373	11 233	9 297	9 876
2011 Peruskoulu	9 373	2 800	6 573	9 373	11 233	9 297	9 876
30 Keskiaste	31 479	17 802	19 709	37 511	13 245	10 553	11 831
301 Ylioppilastutkinto	31 463	17 796	19 698	37 494	13 247	10 554	11 832
3011 Ylioppilastutkinto	31 463	17 796	19 698	37 494	13 247	10 554	11 832
1 Kasvatustieteen ja opettajakoulutus	2 075	620	1 925	2 546	14 021	12 221	12 660
31 Keskiaste	118	85	46	131	11 188	9 036	10 428
311 Opettajankoulutus, 3-aste	118	85	46	131	11 188	9 036	10 428
3111 Opettajankoulutus, 3-aste	118	85	46	131	11 188	9 036	10 428
51 Alin korkea-aste	377	81	322	402	16 240	12 580	13 314
511 Opettajankoulutus, 5-aste	377	81	322	402	16 240	12 580	13 314
5111 Kansa-, kansalaiskoulunopettaja	62	51	18	68	18 153	13 272	16 892
5112 Ammattikoulun ammatinopettaja	47	4	48	52	13 520
5113 Kotiteollisuusopettaja	75	15	69	84	14 239	11 193	11 731
5114 Kotitalousopettaja	161	-	164	164	13 127
5119 Muu opettajakoulutus, 5-aste	32	11	22	33	10 264	10 716	10 565
61 Alempi korkeakouluaste	974	285	1 013	1 298	13 040	11 464	11 811
613 Opettajankoulutus, 6-aste	948	280	970	1 250	13 052	11 563	11 897
6131 Lastentarhanopettaja	280	61	442	503	11 452	10 045	10 214
6132 Peruskoulun luokanopettaja	53	53	18	71	16 725	13 097	15 817
6133 Peruskoulun aineenopettaja	142	4	171	175	14 705
6134 Erityisopettaja	38	10	29	39	15 544	12 941	13 613
6136 Musiikinopettaja	281	117	170	287	11 106	10 095	10 506
6139 Muu opettajakoulutus, 6-aste	137	31	127	158	16 289	13 649	14 162
71 Ylempi korkeakouluaste	594	163	539	702	15 967	13 660	14 196
712 Kasvatustieteen maisteri	560	158	467	625	16 012	13 740	14 315
7121 KM, opettajakoulutus	183	106	110	216	15 604	13 268	14 415
7122 KM, kasvatustieteet	377	52	357	409	16 844	13 886	14 262
719 Muu kasvatust., opett., 7-aste	34	5	72	77	..	13 140	13 229
7199 Muu kasvatust., opett., 7-aste	34	5	72	77	..	13 140	13 229

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
2 Humanistinen ja taidealan koulutus	9 389	4 080	7 085	11 165	14 858	12 318	13 246
32 Keskiaste	1 355	546	1 248	1 795	13 762	9 548	10 831
321 Taidealan, käsi- ja taideteoll. peruskoul.	1 329	534	1 232	1 766	13 680	9 541	10 792
3211 Artesaani, käsi-taidet. peruskoulutus	821	220	890	1 109	12 168	8 686	9 376
3212 Musiikin peruskoulutus	89	63	27	89	12 244	8 950	11 261
3213 Kuvataiteen peruskoulutus	31	26	16	42	9 083	10 329	9 557
3219 Muu taidealan,käsiteoll. peruskoulutus	387	226	299	525	16 082	12 090	13 806
52 Alin korkea-aste	962	454	826	1 280	12 777	10 335	11 201
521 Taideala, käsiteoll., 5-aste	863	432	666	1 098	12 787	10 741	11 546
5211 Artenomi	485	203	464	667	13 636	10 118	11 190
5212 Musiikin koulutus, 5-aste	156	99	65	164	11 265	10 548	10 980
5215 Teatteri-tanssiaja, 5-aste	194	98	115	213	13 208	12 475	12 812
529 Muu hum., taideala, 5-aste	99	22	161	183	12 572	8 647	9 125
5299 Muu hum., taideala, 5-aste	99	22	161	183	12 572	8 647	9 125
62 Alempi korkeakouluaste	1 675	390	1 580	1 970	15 948	13 110	13 672
621 Taideala, käsiteoll. AMK	80	21	72	93	11 733	9 381	9 919
6211 Käsi-taide ja konserv. AMK	77	20	70	90	11 523	9 354	9 843
622 Taidealan koulutus, 6-aste	162	75	89	164	14 294	12 067	13 088
6222 Musiikin koul., 6-aste	92	39	55	94	12 612	11 008	11 676
6225 Teatteri-tanssiaja, 6-aste	36	20	16	36	15 985	13 336	14 808
623 Humanististen tieteiden kandidaatti	868	214	833	1 048	16 906	13 338	14 068
6231 HuK, kielitieteet	488	68	515	583	16 248	13 405	13 735
6233 HuK, historia ja arkeologia	122	71	79	150	16 493	12 876	14 594
6234 HuK, kirj., kultt., kielentutkimus	189	53	181	234	18 412	14 022	15 019
6235 HuK, taiteiden tutkimus	35	14	24	38	17 642	12 764	14 570
628 Dipl.kielenkäänt. (kieli-instituutti)	558	75	583	658	16 113	13 406	13 715
6281 Dipl.kielenkäänt. (kieli-instituutti)	558	75	583	658	16 113	13 406	13 715
72 Ylempi korkeakouluaste	5 154	2 484	3 357	5 841	15 063	13 356	14 082
722 Taiteen koulutus, 7-aste	179	88	139	227	16 426	13 413	14 583
7221 Taiteen maisteri	114	41	96	137	15 034	12 584	13 319
7229 Muu taiteen koulutus, 7-aste	65	47	43	90	17 646	15 272	16 513
723 Musiikin koulutus, 7-aste	626	296	339	635	12 839	11 848	12 311
7231 Musiikin maisteri	378	147	230	377	11 928	11 215	11 493
7239 Muu musiikin koul., 7-aste	248	149	109	258	13 736	13 187	13 505
725 Teatteri- ja tanssiaja, 7-aste	86	52	42	93	11 582	9 947	10 853
7251 Teatteritaiteen maisteri	82	51	39	89	11 640	9 992	10 928
726 Fil. maist., humanistinen ala	2 214	571	2 179	2 751	16 119	13 649	14 162
7261 FM, kielitieteet	1 172	159	1 226	1 385	15 901	14 009	14 226
7262 FM, kääntäminen ja tulkkaus	240	44	309	354	18 403	12 828	13 529
7263 FM, historia ja arkeologia	276	180	178	357	16 587	13 573	15 089
7264 FM, kirj., kultt., kielentutkimus	360	100	323	423	14 649	13 757	13 969
7265 FM, taiteiden tutkimus	115	64	115	179	16 317	12 153	13 641
727 Teologian koulutus, 7-aste	2 041	1 467	653	2 120	15 164	13 391	14 618
7271 Teologian maisteri	2 040	1 467	652	2 119	15 164	13 399	14 621

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
82 Tutkijakoulutusaste	243	205	74	279	17 834	17 236	17 676
823 Fil. lis., humanistinen ala	57	35	44	79	15 174	19 236	17 434
824 Teologian lisensiaatti	80	72	13	84	16 782	13 923	16 356
8241 Teologian lisensiaatti	80	72	13	84	16 782	13 923	16 356
827 Teologian tohtori	78	75	6	81	20 353	..	20 049
8271 Teologian tohtori	78	75	6	81	20 353	..	20 049
3 Kaupallinen ja yhteiskuntatiet. koulutus	99 186	36 401	84 411	120 812	16 137	11 147	12 651
33 Keskiaste	18 371	5 050	17 282	22 332	11 877	9 612	10 124
331 Kaupan, hall. perusk, 3-aste	16 758	4 659	15 554	20 212	11 722	9 618	10 103
3311 Liiketalouden perustutkinto	15 110	4 028	14 286	18 314	11 834	9 676	10 151
3319 Muu kaupan, hall. perusk, 3-aste	1 648	631	1 267	1 898	11 005	8 957	9 638
339 Muu kaup., yht.kuntat., 3-aste	1 602	388	1 721	2 109	13 737	9 564	10 332
3399 Muu kaup., yht.kuntat., 3-aste	1 602	388	1 721	2 109	13 737	9 564	10 332
53 Alin korkea-aste	61 829	21 045	54 913	75 958	14 524	10 581	11 673
531 Kaupan, hall. koul, 5-aste	61 507	20 854	54 745	75 599	14 503	10 576	11 659
5311 Merkonomi, liiket. opistotutkinto	59 977	20 853	52 710	73 562	14 503	10 499	11 634
5314 Sihteerikoulutus, 5-aste	1 530	1	2 036	2 037	12 563
539 Muu kaup., yht.kuntat., 5-aste	322	191	168	359	16 858	12 280	14 717
5399 Muu kaup., yht.kuntat., 5-aste	322	191	168	359	16 858	12 280	14 717
63 Alempi korkeakouluaste	6 506	2 695	5 100	7 795	20 646	14 522	16 639
631 Tradenomi, liiketalouden AMK	1 166	427	956	1 383	11 962	9 907	10 541
6311 Tradenomi, liiketalouden AMK	1 166	427	956	1 383	11 962	9 907	10 541
632 Kauppatiet. koul, 6-aste	3 458	1 534	2 747	4 280	24 768	16 848	19 685
6321 Kauppatieteiden kand. (alempi)	105	53	57	111	17 527	15 203	16 322
6322 Ekonomi (alempi)	2 381	1 479	1 497	2 976	25 035	18 342	21 669
6324 Akat. siht., kirjeenvaihtaja	972	1	1 193	1 194	15 055
633 Yhteiskuntatiet. koul, 6-aste	358	140	262	402	17 173	13 162	14 559
6332 Yhteiskuntat. kand. (alempi)	67	18	56	74	12 643	10 841	11 283
6334 HuK, yhteiskuntat. ala	241	101	175	276	18 532	14 231	15 802
634 Oikeustiet. koul, 6-aste	246	89	200	289	18 209	13 478	14 936
6341 Oikeustiet. koul, 6-aste	246	89	200	289	18 209	13 478	14 936
639 Muu kaup., yht.kuntat., 6-aste	1 278	505	935	1 441	16 868	13 013	14 365
6391 Sosionomi-, muu toimihenk.koulutus	1 271	491	932	1 423	16 853	13 015	14 339
73 Ylempi korkeakouluaste	12 211	7 377	7 028	14 405	21 723	16 796	19 319
732 Kauppatiet. koul, 7-aste	6 968	3 998	4 034	8 032	21 494	16 921	19 197
7321 Kauppatieteiden maisteri	1 422	763	802	1 565	22 171	17 864	19 964
7322 Ekonomi (ylempi)	5 234	3 019	3 114	6 133	21 108	16 601	18 820
7323 Taloust. kand. (ylempi)	312	215	118	333	24 503	18 955	22 533
733 Yhteiskuntatiet. koul, 7-aste	3 447	1 886	2 057	3 943	19 825	14 895	17 253
7331 Valtiotieteiden maisteri	1 675	1 078	868	1 946	20 890	15 181	18 345
7332 Yhteiskuntatieteiden maisteri	1 088	475	711	1 186	17 323	14 559	15 667
7333 Hallintotieteiden maisteri	254	173	139	312	19 917	15 267	17 845
7334 FM, yhteiskuntat. ala	265	98	209	307	21 673	15 460	17 437
7335 Psykologian maisteri	164	62	124	186	17 297	13 685	14 885
734 Oikeustiet. koul, 7-aste	1 785	1 492	919	2 411	24 748	20 508	23 131
7341 Oikeustieteen kandidaatti	1 785	1 492	919	2 411	24 748	20 508	23 131

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Vägt antal					
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
83 Tutkijakoulutusaste	269	235	87	322	25 137	19 212	23 535
832 Kauppatiet. koul, lisensiaatti	52	55	18	73	24 393	21 560	23 705
8321 Kauppatieteiden lisensiaatti	49	52	18	70	24 102	21 560	23 458
833 Yhteiskuntatiet. koul, lisensiaatti	118	77	51	128	21 899	16 980	19 954
8331 Valtiotieteiden lisensiaatti	61	43	20	63	21 863	17 628	20 517
8332 Yhteiskuntatiet. lisensiaatti	33	15	18	33	21 601	17 254	19 190
836 Yhteiskuntatiet. koul, tohtori	61	54	13	67	26 323	21 245	25 353
8361 Valtiotieteiden tohtori	44	44	5	50	27 810	..	27 373
4 Luonnontieteellinen koulutus	8 739	5 853	4 158	10 012	18 372	15 509	17 183
34 Keskiaste	850	504	436	940	17 235	13 421	15 466
341 Tietojenkäs. perusk, 3-aste	850	504	436	940	17 235	13 421	15 466
3411 Tietojenkäs. perusk, 3-aste	850	504	436	940	17 235	13 421	15 466
54 Alin korkea-aste	2 455	1 507	1 426	2 933	15 629	14 094	14 882
541 Tietojenkäs. koulutus, 5-aste	2 455	1 507	1 426	2 933	15 629	14 094	14 882
5411 Tietojenkäs. koulutus, 5-aste	2 455	1 507	1 426	2 933	15 629	14 094	14 882
64 Alempi korkeakouluaste	1 034	723	444	1 168	19 268	16 857	18 351
642 Luonnontieteiden kandidaatti	1 034	723	444	1 168	19 268	16 857	18 351
6421 LuK, matemat., tilastotiede	438	273	196	468	19 241	17 331	18 443
6422 LuK, tietojenkäsittely	379	311	140	451	19 759	17 753	19 135
6423 LuK, fysikaaliset tieteet	68	66	17	83	18 318	15 997	17 839
6424 LuK, kemia	63	32	42	74	18 891	14 437	16 362
6427 LuK, biologia, biokemia ja ymp.tiede	41	15	30	45	18 383	14 692	15 907
74 Ylempi korkeakouluaste	3 985	2 785	1 718	4 503	19 566	16 613	18 440
742 Fil. maist., luonnont. ala	3 985	2 785	1 718	4 503	19 566	16 613	18 440
7421 FM, matemat., tilastotiede	870	595	340	935	20 149	17 179	19 070
7422 FM, tietojenkäsittely	1 194	937	401	1 338	20 137	17 692	19 404
7423 FM, fysikaaliset tieteet	377	333	96	429	18 680	16 318	18 153
7424 FM, kemia	784	474	379	853	19 802	15 993	18 109
7425 FM, geologia	93	81	18	99	17 855	15 127	17 350
7426 FM, maantiede	157	117	88	205	16 377	12 584	14 746
7427 FM, biologia, biokemia ja ymp.tiede	493	229	394	622	18 806	16 664	17 450
84 Tutkijakoulutusaste	415	334	134	468	20 572	18 744	20 048
842 Fil. lis., luonnont. ala	234	180	85	264	20 197	17 905	19 463
8423 FL, fysikaaliset tieteet	52	48	6	54	20 144	..	20 241
8424 FL, kemia	71	47	27	74	19 978	17 530	19 088
8427 FL, biologia, biokemia ymp.tiede	44	21	41	62	20 346	17 908	18 732
845 Fil. toht., luonnont. ala	181	154	49	203	21 008	20 184	20 808
8453 FT, fysikaaliset tieteet	35	32	2	34	19 183
8454 FT, kemia	56	42	17	59	21 747	20 178	21 292
8457 FT, biologia, biokemia ymp.tiede	52	39	25	64	22 173	19 622	21 173

TILASTOKESKUS
Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998
Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa I urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
5 Tekniikan koulutus	97 637	100 125	17 562	117 688	14 737	10 723	14 138
35 Keskiaste	36 128	33 924	11 968	45 893	11 395	9 079	10 791
351 Tekniikan peruskoulutus(kone ym), 3-aste	24 855	28 798	3 038	31 836	11 473	9 735	11 307
3511 Kone- ja metallialan peruskoulutus	7 945	10 331	179	10 510	11 443	8 991	11 401
3512 LVI-alan peruskoulutus	769	1 079	12	1 091	9 755	8 366	9 739
3514 Sähköalan peruskoulutus	6 900	8 408	475	8 883	12 389	10 193	12 272
3515 Tietotekn., tietoliik. peruskoulutus	866	998	55	1 054	10 126	9 698	10 104
3516 Paperi- ja kemianteoll. peruskoulutus	2 819	978	2 019	2 997	12 261	9 836	10 627
3517 Puualan peruskoulutus	1 399	1 768	118	1 885	10 385	8 546	10 270
3518 Pintakäsittelyalan peruskoulutus	303	323	94	416	11 213	8 699	10 648
352 Tekniikan peruskoulutus(elint. ym), 3-aste	11 093	4 941	8 852	13 793	10 939	8 846	9 596
3521 Eiintarvikealan peruskoulutus	2 177	1 047	1 457	2 504	11 143	9 043	9 921
3522 Rakennus-, yhdyskunta-alan peruskoul.	1 867	2 158	308	2 466	9 947	9 780	9 927
3523 Maanmittausalan peruskoulutus	238	83	179	262	9 979	8 999	9 309
3524 Tekstiili-, vaatetusalan peruskoulutus	4 558	167	5 454	5 621	11 065	8 619	8 692
3525 Graafisen alan peruskoulutus	768	617	389	1 006	13 626	9 793	12 143
3529 Muu tekn. peruskoulutus, 3-aste	1 485	869	1 065	1 934	11 316	9 098	10 095
354 Tekniikan ammattitutkinto (kone ym)	93	105	3	108	12 659
3543 Auto- ja kuljetusalan ammattitutkinto	63	63	-	63	14 421	..	14 421
355 Tekniikan ammattitutkinto (elint ym)	69	64	71	135	9 419	10 020	9 734
55 Alin korkea-aste	24 403	27 173	1 413	28 586	14 270	11 057	14 111
551 Tekniikko	24 112	26 941	1 321	28 262	14 261	11 025	14 110
5511 Tekniikko, kone, kuljetus	9 990	11 492	149	11 641	14 018	10 801	13 977
5512 Tekniikko, sähkö- ja automaatiotekniikka	4 808	5 513	129	5 643	14 299	10 902	14 221
5513 Tekniikko, tieto- ja tietoliikennetekniikka	2 129	2 204	134	2 339	14 746	13 762	14 689
5514 Tekniikko, prosessi- ja materiaalitekniikka	2 950	2 664	386	3 051	15 566	11 001	14 988
5515 Tekniikko, rakennus-, maanmitt.tekniikka	3 696	4 722	271	4 993	13 716	10 985	13 568
5519 Tekniikko, muu tekniikka	539	345	251	596	16 049	9 835	13 430
559 Muu tekniikan koulutus, 5-aste	291	232	92	325	15 252	11 522	14 192
5599 Muu tekniikan koulutus, 5-aste	291	232	92	325	15 252	11 522	14 192
65 Alempi korkeakouluaste	23 300	25 539	2 061	27 600	16 557	13 695	16 343
651 Insinööri (AMK)	1 633	1 764	153	1 917	12 183	11 215	12 106
6511 Ins. (AMK), kone-, energia-, kuljetustekn.	469	511	16	527	12 133	11 462	12 113
6512 Ins. (AMK), sähkö-, automaatiotekn.	500	550	27	577	12 284	12 221	12 281
6513 Ins. (AMK), tieto- ja tietoliikennetekniikka	135	137	9	146	13 614	..	13 577
6514 Ins. (AMK), prosessi- ja materiaalitekn.	164	134	48	182	11 972	10 283	11 531
6515 Ins. (AMK), rakennus- ja maanmitt.tekn.	201	275	25	300	10 707	11 155	10 745
6516 Ins. (AMK), tuotantotalous	114	104	16	120	13 853	11 649	13 554
6519 Ins. (AMK), muu tekniikka	50	53	12	65	12 854	10 516	12 423
653 Insinööri	21 523	23 623	1 830	25 453	16 898	13 992	16 689
6531 Ins., kone-, energia- ja kulj.tekn.	8 486	9 789	329	10 118	17 005	13 657	16 896
6532 Ins., sähkö- ja automaatiotekn.	4 672	5 124	226	5 350	17 238	14 449	17 120
6533 Ins., tieto- ja tietoliikennetekniikka	3 466	3 509	321	3 829	17 356	16 013	17 244
6534 Ins., prosessi- ja materiaalitekniikka	1 565	1 366	367	1 733	17 959	13 770	17 073
6535 Ins., rakennus- ja maanmittaustekniikka	2 826	3 447	425	3 872	15 381	13 157	15 137
6536 Ins., tuotantotalous	271	240	59	299	14 343	12 219	13 921
6539 Ins., muu tekniikka	237	148	103	251	16 814	13 036	15 263

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa lurval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
654 Rakennusarkkitehti	139	148	77	225	14 394	11 620	13 446
6541 Rakennusarkkitehti	139	148	77	225	14 394	11 620	13 446
75 Ylempi korkeakouluaste	13 015	12 730	2 017	14 747	20 481	16 770	19 974
751 Diplomi-insinööri	12 888	12 579	1 933	14 513	20 536	16 852	20 045
7511 DI, kone- ja energiatekniikka	2 966	3 252	174	3 426	20 366	15 700	20 129
7512 DI, sähkö- ja automaatiotekniikka	2 834	2 861	249	3 109	20 994	17 416	20 707
7513 DI, tietotekniikka	1 709	1 704	165	1 869	19 332	17 199	19 144
7514 DI, prosessi- ja materiaalitekniikka	2 791	2 266	740	3 006	21 427	17 018	20 342
7515 DI, rakennus- ja maanmittaustekniikka	1 170	1 337	205	1 542	20 219	15 435	19 583
7516 DI, tuotantotalous	1 267	1 093	304	1 397	20 256	17 366	19 627
7519 DI, muu tekniikka	151	67	95	162	20 563	17 004	18 474
754 Arkkitehti	117	143	80	224	16 124	14 975	15 711
7541 Arkkitehti	111	139	78	218	16 259	15 049	15 823
85 Tutkijakoulutusaste	791	759	103	862	23 318	19 338	22 842
851 Tekniikan lisensiaatti	550	515	82	597	23 032	18 779	22 449
8511 TkL, kone- ja energiatekniikka	51	67	1	68	21 906
8512 TkL, sähkö- ja automaatiotekniikka	150	147	17	164	24 911	17 815	24 184
8513 TkL, tietotekniikka	101	99	8	107	22 644	..	22 408
8514 TkL, prosessi- ja materiaalitekniikka	203	162	48	210	22 544	18 597	21 642
8515 TkL, rakennus- ja maanmittaustekniikka	31	31	3	34	19 329
855 Tekniikan tohtori	238	242	20	262	23 950	21 698	23 776
8552 TkT, sähkö- ja automaatiotekniikka	93	113	3	116	23 230
8554 TkT, prosessi- ja materiaalitekniikka	81	70	11	82	22 941	23 106	22 964
6 Maa- ja metsätalouden koulutus	8 883	7 694	2 655	10 349	13 252	10 730	12 605
36 Keskiaste	3 451	2 926	1 188	4 114	11 000	8 343	10 233
361 Maa-, metsätal. peruskoulutus, 3-aste	3 439	2 921	1 181	4 102	11 002	8 347	10 238
3611 Maatilatalouden peruskoulutus	2 167	1 844	709	2 553	11 158	8 348	10 378
3612 Puutarhatalouden peruskoulutus	523	248	417	664	9 759	8 238	8 805
3613 Metsätalouden peruskoulutus	646	731	34	765	10 952	9 498	10 887
3614 Kalatalouden peruskoulutus	72	64	8	72	10 622	..	10 469
3619 Muu maa- ja metsätalouden peruskoul.	31	35	13	48	13 311	8 257	11 939
56 Alin korkea-aste	2 489	2 185	562	2 747	12 590	9 420	11 941
561 Maa- ja metsätalouden koulutus, 5-aste	2 489	2 185	562	2 747	12 590	9 420	11 941
5611 Agrobiologi	981	743	321	1 064	12 922	9 162	11 787
5612 Hortonomi	141	93	121	214	13 293	9 815	11 322
5619 Muu maa- ja metsätal.koul., 5-aste	1 337	1 324	116	1 439	12 388	9 755	12 177
66 Alempi korkeakouluaste	1 357	1 283	193	1 476	13 222	11 055	12 938
661 Maa- ja metsätalouden AMK	86	74	47	121	9 086	9 470	9 235
6613 Metsätaloussinööri (AMK)	42	26	16	42	10 087	9 551	9 882
662 Maa- ja metsätal. koul., 6-aste	1 271	1 209	146	1 355	13 475	11 567	13 270
6625 Metsätaloussinööri	1 271	1 209	146	1 355	13 475	11 567	13 270

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998

Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt			
76 Ylempi korkeakouluaste	1 549	1 267	702	1 969	19 406	15 585	18 044
762 Maa- ja metsätal. koul. 7-aste	1 549	1 267	702	1 969	19 406	15 585	18 044
7622 Maatalous- ja metsätieteiden maisteri	872	698	435	1 133	17 565	15 394	16 732
7623 Elintarviketieteiden maisteri	213	91	166	257	18 003	15 441	16 353
7624 Agronomi	181	159	63	222	21 065	15 162	19 379
7625 Metsänhoitaja	281	318	38	356	23 031	19 092	22 610
86 Tutkijakoulutusaste	37	33	10	43	21 638	20 814	21 444
7 Terveys- ja sosiaalialan koulutus	18 320	2 905	21 115	24 020	15 464	10 835	11 395
37 Keskiaste	6 007	860	7 394	8 254	10 496	9 106	9 251
371 Terv.- ja sos.alan peruskoulutus, 3-aste	5 972	846	7 364	8 210	10 520	9 112	9 258
3711 Terveys- ja sosiaalialan peruskoulutus	5 972	846	7 364	8 210	10 520	9 112	9 258
374 Terveys- ja sosiaalialan ammattitutkinto	35	14	30	44	8 971	7 604	8 027
3741 Terveys- ja sosiaalialan ammattitutkinto	35	14	30	44	8 971	7 604	8 027
57 Alin korkea-aste	7 232	1 084	8 598	9 682	12 977	11 024	11 243
571 Terv.- ja sos.alan koulutus, 5-aste	7 232	1 084	8 598	9 682	12 977	11 024	11 243
5711 Terveystieteiden koulutus, 5-aste	6 067	891	7 377	8 269	13 622	11 254	11 510
5712 Sosiaalialan koulutus, 5-aste	1 162	193	1 217	1 410	9 994	9 625	9 676
67 Alempi korkeakouluaste	3 384	200	3 700	3 899	12 979	11 218	11 308
671 Terveys- ja sosiaalialan AMK	265	42	301	342	10 328	9 380	9 495
6711 Terveystieteiden AMK	178	29	224	253	10 574	9 491	9 613
6712 Sosiaalialan AMK	87	13	77	90	9 787	9 054	9 161
672 Terv.- ja sos.alan koulutus, 6-aste	3 119	158	3 399	3 557	13 675	11 381	11 483
6724 Farmaseutti	3 083	155	3 364	3 520	13 702	11 338	11 443
77 Ylempi korkeakouluaste	1 505	620	1 323	1 943	25 497	17 522	20 066
772 Terv.- ja sos.alan koulutus, 7-aste	1 333	477	1 229	1 706	24 611	17 191	19 265
7721 Lääketieteen lisensiaatti	430	317	284	600	26 689	20 568	23 796
7724 Farmasian ylempi korkeakoulututkinto	652	132	646	778	20 360	16 589	17 230
7725 Terveystieteiden maisteri	213	9	233	241	..	14 758	14 813
775 Lääkäreiden erikoistumiskoulutus	172	143	94	237	28 443	21 840	25 825
7751 Erikoislääkäri	165	143	88	231	28 443	21 979	25 990
87 Tutkijakoulutusaste	192	141	100	241	24 263	19 832	22 430
875 Terveys- ja sosiaalialan tohtori	173	137	85	222	24 414	20 263	22 831
8751 Lääketieteen tohtori	131	120	44	164	24 544	22 361	23 955
8 Palvelualojen koulutus	28 250	7 199	25 912	33 112	10 936	8 980	9 405
38 Keskiaste	23 925	5 829	22 354	28 183	10 337	8 837	9 147
381 Palvelualojen peruskoulutus, 3-aste	20 319	5 515	18 435	23 950	10 252	8 743	9 091
3811 Majoitus-, ravitsemis-, talousalan perusk.	16 814	3 816	15 437	19 252	9 745	8 685	8 895
3812 Nuoriso-, vap.aikatoim. peruskoulutus	1 299	672	828	1 499	12 193	10 017	10 992
3813 Kauneudenhoitoalan peruskoulutus	1 350	39	2 083	2 122	10 254	8 686	8 715
3814 Liikenteen, merenkulun peruskoulutus	585	685	69	755	10 155	8 177	9 973
3815 Suojelualan peruskoulutus	134	145	18	163	12 319	8 915	11 945
3816 Sotilasalan peruskoulutus	137	158	-	158	12 760	..	12 760

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1998
 Tabell 3 Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst enligt utbildning 1998

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal				Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Otok- sessa l urval	Painotettu lukumäärä Vägt antal			Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
		Miehet	Naiset	Yhteensä			
		Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
384 Palvelualojen ammattitutkinto	75	16	80	96	8 703	7 680	7 851
3841 Majoitus-, ravitsemis-, talousalan amm.	75	16	80	96	8 703	7 680	7 851
387 Palvelualojen erikoisammattitutkinto	37	13	28	41	9 160	8 787	8 904
3871 Majoitus-, ravitsemis-, talousala	34	10	28	38	9 604	8 787	8 999
389 Muu palvelualojen koulutus, 3-aste	3 494	285	3 811	4 096	12 126	9 314	9 509
3899 Muu palvelualojen koulutus, 3-aste	3 494	285	3 811	4 096	12 126	9 314	9 509
58 Alin korkea-aste	3 875	971	3 335	4 306	12 024	9 789	10 293
581 Palvelualojen koulutus, 5-aste	3 875	971	3 335	4 306	12 024	9 789	10 293
5811 Majoitus-, ravitsemis-, talousalan koul.	3 146	548	2 953	3 501	12 200	9 914	10 272
5812 Nuoriso-, vap.aikatoim.koulutus, 5-aste	546	224	360	584	9 025	8 710	8 831
5814 Liikenne, merenkulku, 5-aste	89	121	4	125	15 148
5815 Suojelualan koulutus, 5-aste	41	37	6	43	16 351	..	15 901
5816 Sotilasalan koulutus, 5-aste	40	40	-	40	12 480	..	12 480
68 Alempi korkeakouluaste	261	136	162	299	16 925	10 302	13 323
681 Palvelualojen AMK	157	32	140	172	12 455	9 762	10 262
6811 Matkailu-, ravitsemis-, talousalan AMK	157	32	140	172	12 455	9 762	10 262
682 Palvelualojen koulutus, 6-aste	104	104	22	126	18 297	13 734	17 500
6822 Liikuntatiet. kand. (alempi)	31	16	19	35	20 003	13 870	16 660
6824 Liikenne, merenkulku, 6-aste	57	73	2	75	17 979
78 Ylempi korkeakouluaste	181	252	60	312	17 042	13 566	16 378
782 Palvelualojen koulutus, 7-aste	181	252	60	312	17 042	13 566	16 378
7822 Liikuntatieteiden maisteri	118	130	60	190	14 354	13 566	14 107
7826 Sotilasalan koulutus, 7-aste	63	122	-	122	19 926	..	19 926
9 Muu tai tuntematon koulutusala	32	24	23	47	11 616	10 315	10 984
Tuntematon	54 498	31 036	39 192	71 133	11 756	9 625	10 612

Liitteet - Bilagor

Periaatteet

Valtakunnallisen toimihenkilöstön palkkatilastoinnin tarkoituksena on mahdollistaa tehtäväsällöltään samankaltaisten ja vaikeussasteeltaan yhtäläisten toimien ryhmittäinen palkkatason ja palkkakehityksen seuranta ja tarkoituksenmukainen vertailu. Käyttökelpoisten tulosten aikaansaaminen edellyttää perusteiltaan yhtenäistä nimikkeistöä, jonka rakenteen karkeus on omiaan helpottamaan toimien luontevaa sijoittelua.

Palkkatilasto on tarkoitettu käytettäväksi toimihenkilöryhmien palkan seurantaan, mutta ei yksityisen toimihenkilön palkan suoranaiseen määrittämiseen. Palkkauksessa on toimen sisällön ja vaikeusasteen lisäksi otettava huomioon monia muitakin tekijöitä.

Nimikkeistö on rakennettu lähtien yrityksen päätoiminnoista. Näitä edelleen jakaen on päädytty 29 nimikeperheeseen, joista kuhunkin on koottu tehtäväsällöltään samankaltaiset toimet. Jokaisessa perheessä on eroteltu käytännön tarpeita vastaava määrä varsinaisia tilastonimikkeitä, joita on kaikkiaan 79. Erottelu perustuu lähinnä kolmeen toimen hoitamisen edellytyksiä ja vaikeusastetta selittävään tekijään: asiantuntemus, luovan ajattelun tarve ja vastuu. Saman perheen sisällä tilastonimikkeet on sijoitettu näiden tekijöiden perusteella yhdelle tai useammalle tasolle. Tasojen vaikeuserot eivät ole tasavälisiä, mutta niiden kesken on mahdollista suorittaa vertailuja. Sen sijaan perheestä toiseen siirryttäessä tasovertailujen tekeminen – jo nimikkeiden lukumäärien erilaisuuden takia – ei johda mielekkääseen lopputulokseen.

Sisältö

Nimikkeistö koostuu varsinaisista tilastonimikkeistä sekä nimike- ja perhekohtaisista sijoitteluohjeista. Jokaisen toimiperheen alussa on kuvaus ko. perheeseen sijoitettaville toimille tyypillisestä tehtäväsällöstä. Jokaiseen tilastonimikkeeseen liittyy toimen vaikeusastetta ja toimenhoidon muita edellytyksiä selittävä sanallinen ohje.

Sijoittelu

Sijoittelun lähtökohtana on käytettävä toimihenkilön sijoitteluajankohtana suorittamia työtehtäviä eli toimen sisältöä, ja tämän rinnalla työtehtävien vaikeusastetta. Sijoitteluun ei saa vaikuttaa toimihenkilön tapa suorittaa työnsä tai hänen kykynsä, koulutuksensa ja kokemuksensa eikä myöskään hänen palkkansa.

Useimmat toimihenkilötoimet ovat sijoitettavissa nimikkeistöön pelkästään nimikeperheiden otsikoiden ja varsinaisten nimikkeiden avulla.

Principer

Avsikten med en riksomfattande lönestatistik för tjänstemän är att möjliggöra en gruppvis uppföljning och ändamålsenlig jämförelse av lönenivåerna och löneutvecklingen i fråga om till innehåll och svårighetsgrad likartade befattningar. En förutsättning för att erhålla tillämpliga resultat är att det finns en till grunderna enhetlig nomenklatur. En grov struktur är härvid ägnad att underlätta en naturlig placering av befattningarna.

Lönestatistiken är avsedd att användas för uppföljning av lönerna inom tjänstemannagrupperna och inte för direkt fastställande av enskild tjänstemans lön. Vid lönesättningen bör förutom befattningens innehåll och dess svårighetsgrad även ett flertal andra faktorer beaktas.

Nomenklaturen har uppbyggts utgående från företagets huvudfunktioner. Genom att ytterligare dela upp dessa, har man fått 29 befattningsfamiljer, vilka var och en innehåller befattningar som till sina uppgifter är likartade. Varje familj har indelats i sammanlagt 79 egentliga befattningskoder vilket motsvarar det praktiska behovet. Uppdelningen är närmast baserad på tre faktorer, vilka klargör förutsättningarna för att befattningen skall kunna skötas och klarlägger svårighetsgraden: sakkännedom, behovet av skapande tankeförmåga och ansvar. På basis av dessa faktorer har befattningskoderna placerats inom familjen på en eller flera nivåer. Svårighetskillnaderna mellan nivåerna är inte helt lika, men det är möjligt att göra jämförelser mellan dem. Vid förflyttning från en familj till en annan leder däremot inte en nivåjämförelse till ett meningsfyllt resultat – redan på grund av olikheterna mellan antalet befattningar.

Innehåll

Nomenklaturen består av de egentliga befattningskoderna samt av anvisningar om placering i befattning och familj. I varje befattningsfamilj finns en inledande beskrivning av det uppgiftsinnehåll som är typiskt för de befattningar som skall placeras i familjen. Till varje befattningskod hör skriftliga anvisningar som förklarar befattningens svårighetsgrad och andra förutsättningar för handläggningen av befattningen.

Placering

Utgångspunkten för placeringen bör vara de arbetsuppgifter tjänstemannen vid tidpunkten för placeringen utför dvs. befattningens innehåll samt jämsides härmed arbetsuppgifternas svårighetsgrad. Varken tjänstemannens sätt att utföra arbetet, eller hans/hennes förmåga, utbildning, erfarenhet eller lön får inverka på placeringen.

De flesta tjänstemannabefattningarna kan placeras i nomenklaturen enbart med hjälp av befattningsfamiljernas rubriker och utgående från de egentliga befattningarna.

Erikoistomien ja rajatapausten käsittely edellyttää myös perhe- ja nimikekohtaisten sijoitteluohjeiden käyttöä. Sijoittelua suorittavan henkilön on näissä tapauksissa syytä käyttää apuna toimenkuvauksia ja/tai esimieskunnan asiantunte- musta toimen sisällön ja vaikeusasteen selvittämiseksi.

Perheen valinta

Nimikeperheen valinnassa tulee toimen tarkoituksen ja si- sällön olla määräävinä. Toimen sijoittuminen yritysorgani- saatioon ei ilman muuta osoita oikeaa perhettä. Epäselvissä joko/tai -tapauksissa perhekohtaisuuden ratkaisee toimen yrityksen kannalta tärkeimmän tehtävalueen luonne. Se voi olla eniten aikaa vaativa osa tai yhtä hyvin ajankäytöltään vähäisempi, mutta painoarvoltaan muuten merkittävä osa. Usein auttaa vastauksen etsiminen kysymykseen: "Miksi toimi on olemassa?".

Nimikkeen valinta

Perheen sisällä oikean tason määrittää toimen kokonais- vaikeusaste. On siis syytä koota toimen tunnusomaiset piir- teet yhteen ja käsitellä niitä painotetun keskiarvon tavoin.

Johtotehtävät on useimmissa tapauksissa eroteltu täysin omaksi perheeksi tai omaksi nimikkeeksi. Esimiestoimi ja tämän alainen esimiestoimi saattavat näin tulla sijoitetuksi samaan nimikkeeseen. Johtajuusvaikeudeltaan vähäiset esi- miestoimet ovat sijoitettavissa muihinkin nimikkeisiin.

Sana "avustava" merkitsee tässä nimikkeistössä toimiryh- mää, jonka vaikeusaste on vähäisempi kuin edellisen tason nimikkeessä tehtäväsivallön tarvitsematta silti poiketa tästä merkittävästi.

Sijoittelutietojen merkintä

Tilastonimikkeillä on kolminumeroiset tunnusluvut. Ensimmäinen numero viittaa nimikesukuun, jota ei muulla tavoin olekaan merkitty näkyviin. Toinen numero viittaa nimike- perheeseen ja viimeinen varsinaiseen nimikkeeseen.

För att placera specialbefattningar och gränsfall behövs även anvisningarna för placering i familj och befattning. Den person som utför placeringen bör i sådana fall anlita befattningsbeskrivningarna och/eller tjänstemannens chef för att klarlägga befattningens innehåll och dess svårighets- grad.

Val av familj

Vid val av befattningsfamilj bör avsikten med och innehållet i befattningen vara avgörande. Hur befattningen är placerad i företagsorganisationen anger inte utan vidare den rätta fam- iljen. I oklara antingen/eller-fall avgörs familjetillhörighe- ten av arten av det uppgiftsområde inom befattningen, som ur företagets synvinkel är det viktigaste. Det kan vara den mest tidskrävande delen eller lika väl en mindre tids- krävande men i övrigt betydande del. Ofta hjälper det att söka svar på frågan: "Varför finns befattningen?".

Val av befattning

Inom familjen bestäms den rätta nivån av befattningens to- tala svårighetsgrad. Det är alltså skäl att sammanslå befatt- ningens karaktäristiska drag och behandla dem som ett vägt medelvärde.

I de flesta fall har ledaruppgifterna åtskilts till en helt egen familj eller egen befattning. Det kan sålunda hända att en chefsbefattning jämte underordnad chefsbefattning placeras i samma familj. Chefsbefattningar med lägre svårighetsgrad för ledarskap kan även placeras i andra befattningar.

Ordet "assisterande" avser i nomenklaturen en befattnings- grupp med en lägre svårighetsgrad än i föregående nivå's befattning utan att uppgiftsinnehållet i betydande grad be- höver avvika från denna.

Hur uppgifterna antecknas

Befattningskoderna är tresiffriga. Den första siffran hänvisar till befattningssläkten, vilken inte på annat sätt antecknas. Den andra siffran hänvisar till befattningsfamiljen och den sista till den egentliga befattningskoden.

11 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan kaikki tuotesuunnittelun, tutkimus- ja selvittelytyön sekä laadunohjauksen ja laadunvalvonnan johto- ja valvontatoimet lukuunottamatta toimialalla esiintyviä, lähinnä projektinomaisesti hoidettavien pienehköjen toimihenkilöryhmien esimiestoimia, jotka voidaan sijoittaa ao. toimen sisällön perusteella valittaviin nimikkeisiin (121–143).

111 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto- ja valvontatyö

Toimi edellyttää laajaa erikoisalan taitoa, perusteellista käytännön kokemusta sekä monimutkaisten teorioiden kypsiä hallintaa. Toimi on yrityksen piirissä toisiinsa verrattuna samankaltaisia toimintoja johtava ja niitä yrityksen muihin toimintoihin yhdistävä.

Ongelmakenttä on yleensä vaativa. Ratkaisut edellyttävät analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua. Toimeen saattaa liittyä taloudellisia riskejä, joiden välttäminen edellyttää perusteellista yrityksen toimintapolitiikan ja tavoitteiden ohjaamaa harkintaa.

12 Tuotesuunnittelu

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. tekninen ja taiteellinen tuotesuunnittelutyö, rakennuskonstruktio- ja arkkitehtityö, tietojärjestelmien suunnittelu- ja ohjelmointityö, prosessisuunnittelutyö, laitossuunnittelutyö ja menetelmien kehittämistyö.

121 Tuotesuunnittelutyö, vaativa

Toimi edellyttää laajaa erikoisalan taitoa, perusteellista käytännön kokemusta sekä monimutkaisten teorioiden kypsiä hallintaa.

Ongelmakenttä on teknisesti ja/tai taiteellisesti erittäin vaativa. Ratkaisut edellyttävät analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua sekä perusteellista harkintaa. Ajattelun vapautta rajoittavat yrityksen selvä toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.

122 Tuotesuunnittelutyö

Erikoisalan asiantuntemus, joka pohjautuu yleensä teoreettiseen tietoon ja käytännön kokemukseen. Ongelmatilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut perustuvat harkiten valittuihin toimintamalleihin tutujen asioiden puitteissa.

123 Osasuunnittelutyö

Teoreettisen opiskelun ja kokemuksen avulla hankittu suunnittelutyön asiantuntemus. Vakiintunut ongelmakenttä, jossa ajattelun alue on verraten vaihteleva ja ohjautuu määriteltyjen menettelytapojen ja normien mukaan.

11 Ledningen för forsknings- och produktutvecklingsarbete

I denna befattningsfamilj placeras alla ledar- och övervakartjänster inom produktplanering, forsknings- och utredningsarbete samt kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll med undantag av chefsbefattningar inom ett fackmässigt specialiserat område i vilka ingår ledandet av mindre tjänstemannagrupper i projektartade arbeten och som kan placeras i befattningar utvalda på basis av befattningens innehåll (121–143).

111 Lednings- och övervakningsarbete vid forsknings- och produktutvecklingsarbete

Befattningen förutsätter gedigna kunskaper inom ett specialiserat område, stor praktisk erfarenhet och en mogen behärskning av komplicerade teorier. I befattningen ingår ledandet av likartade sinsemellan jämförbara funktioner inom företaget och sammanbindandet av dem med företagets övriga funktioner.

Problemfältet är i allmänhet krävande. Lösningarna kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande. Till befattningen kan höra ekonomiska risker för undvikande av vilka krävs ett av företagets verksamhet styrt säkert omdöme.

12 Produktplanering

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. tekniskt och konstnärligt produktplaneringsarbete, byggnadskonstruktionsarbete, arkitektarbete, planerings- och programmeringsarbeten för datasystem, processplaneringsarbete, operationsuppläggning och metodutveckling.

121 Produktplaneringsarbete, krävande

Befattningen förutsätter gedigna kunskaper inom ett specialiserat område, stor praktisk erfarenhet samt en mogen behärskning av komplicerade teorier.

Problemfältet är tekniskt och/eller konstnärligt synnerligen krävande. Lösningarna kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande samt säkert omdöme. Det fria tänkandet begränsas av företagets klara verksamhetspolitik och överenskomna mål.

122 Produktplaneringsarbete

Kännedom om ett specialiserat område, som i allmänhet bygger på teoretiska kunskaper och praktisk erfarenhet. Varyerande problemsituationer och lösningarna bygger på med eftertanke valda verksamhetsmodeller bland kända frågor.

123 Delplaneringsarbete

Kunskaper i planeringsarbete förvärvade genom teoretiska studier och erfarenhet. Ett etablerat problemfält, där tänkandets område är jämförelsevis omväxlande och styrs av definierade metoder och normer.

124 *Suunnittelutyö, avustava ja piirtämistyö*

Teoreettisen opiskelun ja/tai kokemuksen avulla hankittu osaaminen. Ongelmakenttä on lähes vakiintunut ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden avulla.

13 Laadunohjaus ja laadunvalvonta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kemiallisin ja fyysikaalisin menetelmin tapahtuva laadunvalvontatyö, analyysien ja kokeilujen tekeminen, mittaus- ja kokeilutulosten laskenta-, analysointi- ja arviointityö.

131 *Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö*

Alan valmistusprosessien teorian ja käytännön perusteellinen tuntemus. Ongelmakenttä on vaihteleva ja edellyttää uusien menettelytapojen valintaa ja/tai kehittämistä.

Toimintaa ohjaavat yrityksen selvät normit ja asetetut tavoitteet.

132 *Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö, avustava*

Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen osaaminen. Tehtäviä ohjaavat määritetyt menettelytavat ja ennakkotapaukset. Tarkkuutta vaativat tilanteet toistuvat samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta.

14 Tutkimus- ja selvittelytyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. teknisten ja tieteellisten ongelmien parissa tapahtuva työ, yrityssuunnittelutyö, tilastollinen ja muu selvittelytyö sekä geologinen tutkimustyö.

141 *Tutkimus- ja suunnittelutyö*

Korkea asiantuntemus, joka perustuu alan perusteelliseen teoreettiseen tuntemiseen ja käytännön kokemukseen. Ongelmakenttää kuvaavat uudet vaativat tilanteet, joiden ratkaiseminen edellyttää analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua.

Toimintaa ohjaavat yrityksen toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.

142 *Tutkimus- ja selvittelytyö*

Asiantuntemus, joka perustuu alan teoreettiseen ja käytännön kokemukseen. Ongelmakenttä on vaihteleva ja edellyttää uusien menettelytapojen valintaa ja kehittämistä.

Toimintaa ohjaavat yrityksen selvät normit ja asetetut tavoitteet.

124 *Planeringsarbete, assisterande och ritningsarbete*

Kunskaper förvärvade genom teoretiska studier och/eller erfarenhet. Problemfältet i det närmaste etablerat och lösningarna återfinns med hjälp av kända frågor.

13 Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. kvalitetskontrollarbete, som sker med kemiska eller fysikaliska metoder, utförande av analyser och experiment, kalkyl-, analys- och värderingsarbeten av mättnings- och experimentresultat.

131 *Kvalitets- och arbetskontrollarbete*

Gedigna teoretiska och praktiska kunskaper i tillverkningsprocesser på området. Varierande problemfält, som förutsätter val och/eller utvecklande av nya metoder.

Verksamheten styrs av företagets klara normer och uppställda mål.

132 *Kvalitets- och arbetskontrollarbete, assisterande*

Yrkeskunskap förvärvad genom praktisk erfarenhet. Definerade metoder och tidigare mönster styr uppgifterna. Precisionskrävande identiska situationer upprepas, lösningarna återfinns bland kända frågor.

14 Forsknings- och utredningsarbete

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. arbete som gäller tekniska och vetenskapliga problem, företagsplaneringsarbete, statistiskt och annat utredningsarbete samt geologiskt forskningsarbete.

141 *Forsknings- och planeringsarbete*

Gedigna kunskaper baserade på grundlig teoretisk kunskap och praktisk erfarenhet inom området. Problemfältet kännetecknas av nya krävande situationer vilkas lösande kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande.

Verksamheten styrs av företagets verksamhetspolitik och överenskomna mål.

142 *Forsknings- och utredningsarbete*

Kunskaper baserade på teoretisk och praktisk erfarenhet inom området. Varierande problemfält, som förutsätter val och utvecklande av nya metoder.

Verksamheten styrs av företagets klara normer och uppställda mål.

143 *Tutkimus- ja selvittelytyö, avustava*

Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon perustuva osaaminen. Ongelmakentän tilanteet ovat lähes vakiintuneet. Toimintaa ohjaavat tiedossa olevat menettelytavat ja annetut normit.

21 *Tuotanto-, asennus- ja kunnossapitotyön johto*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. teollisuuden tuotantolinjojen ja rakennustoiminnan johto- ja valvonta- ja työnjohtotyö sekä asennus- ja kunnossapitotöiden johto-, valvonta- ja työnjohtotyö.

211 *Tuotannon johtotyö*

Yrityksen kannalta oleellisten toimikokonaisuuksien johtaminen, joka edellyttää laajaa ja perusteellista alan tunteesta ja kokemusta sekä monimutkaisten menettelytapojen ja teorioiden hallintaa. Toimessa vaaditaan analyttistä, tulkinallista ja rakentavaa ajattelunvalmiutta sekä perusteellista arvostelukykyä.

Toimihenkilöä ohjaavat sovitut tavoitteet ja toimintapolitiikka. Tuotannollinen ja taloudellinen vastuu on erittäin tuntuva.

212 *Käytön johtotyö*

Luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimien johtaminen ja yhdistäminen sekä tämän konaisuuden koordinointi muiden toimikokonaisuuksien kanssa.

Moninaisen kokemuksen avulla hankittu alan asiantuntemus. Teoreettisia tietoja ja monimutkaisten menettelytapojen hallintaa edellyttävä alan pätevyys.

Tointa kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden hallinta vaatii toimihenkilöltä arvostelukykyä.

Toimihenkilön taloudellinen vastuu on yrityksen kannalta tuntuva. Toimeen liittyy alan monipuolista suunnittelua sekä tuotannollisia ja taloudellisia tavoitteita.

213 *Käytön valvontatyö*

Moninaisen käytännön kokemuksen avulla saavutettavissa oleva ammatillinen asiantuntemus. Toimi edellyttää teoreettista tietoa ja monimutkaisten menettelytapojen hallintaa. Toimeen kuuluu luonteeltaan olennaisesti samantyyppisten toimien yhdistämistä sekä taloudellista vastuuta henkisten ja aineellisten resurssien käytöstä.

214 *Välillinen työnjohtotyö*

Käytännön kokemuksen avulla saavutettavissa oleva ammatillinen asiantuntemus. Edellytetään monimutkaisten menettelytapojen hallintaa.

143 *Forsknings- och utredningsarbete, assisterande*

Grundlig kännedom baserad på praktisk erfarenhet eller på kunskaper förvärvade på annat sätt. Situationerna inom problemfältet i det närmaste etablerade. Verksamheten styrs av kända metoder och givna normer.

21 *Ledning av produktions-, installations- och underhållsarbete*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, övervaknings- och arbetsledningsarbete vid industrins produktionslinjer och inom byggnadsverksamheten samt lednings-, övervaknings- och arbetsledningsarbeten inom installations- och underhållsarbeten.

211 *Ledningsarbete inom produktionen*

Leda för företaget väsentliga verksamhetsdelar, vilket förutsätter omfattande och grundlig kännedom om och erfarenhet av området samt behärskning av komplicerade metoder och teorier. Befattningen kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande samt god omdömesförmåga.

Tjänstemannen styrs av överenskomna mål och av verksamhetspolitiken. Produktionsansvar och ekonomiskt ansvar mycket kännbart.

212 *Driftsledningsarbete*

Leda och sammanbinda till natur och målsättning likadana befattningar samt koordinera denna helhet med övriga verksamhetsdelar.

Specialkunskaper inom ett område förvärvade genom mångsidig erfarenhet. Kompetens inom området som förutsätter teoretiska kunskaper och behärskning av komplicerade metoder.

Befattningen kännetecknas av varierande situationer vilkas behärskning kräver omdömesförmåga av tjänstemannen.

Tjänstemannens ekonomiska ansvar kännbart för företaget. Till befattningen hör mångsidig planering inom området samt produktionsmål och ekonomiska mål.

213 *Driftsövervakningsarbete*

Yrkeskunskaper som kan förvärfvas genom mångsidig praktisk erfarenhet. Befattningen förutsätter teoretiska kunskaper och behärskning av komplicerade metoder. Till befattningen hör att sammanbinda till naturen fundamentalt likadana befattningar samt ekonomiskt ansvar för utnyttjande av andliga och materiella resurser.

214 *Indirekt arbetsledningsarbete*

Yrkeskunskaper som kan förvärfvas genom praktisk erfarenhet. Behärskning av komplicerade metoder är en förutsättning.

Luonteeltaan olennaisesti samantyyppisten toimien yhdistämistä. Toimihenkilöllä on usein työnjohdollisissa tai muissa toimihenkilötehtävissä olevia alaisia.

215 Väliön työnjohtotyö

Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon perustuva ammatillinen osaaminen. Toimitaan melko vaihtelevien, mutta ennalta määriteltyjen ja harkiten valittavien menettelytapojen puitteissa.

216 Työnjohtotyö, avustava

Työmenetelmien käytännöllinen hallinta ja/tai erikoislaitteiden käytön tuntemus. Toimitaan kirjallisten ohjeiden tai tunnettujen ennakkotapausten mukaan. Työn tulokset ovat arvioitavissa.

22 Tuotantoa palveleva suunnittelu- ja huoltotyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm teollisuus- ja rakennustuotantoa välittömästi palveleva suunnittelutyö kuten tuotannosuunnittelutyö, materiaali- ja kapasiteettisuunnittelutyö, työnsuunnittelutyö, esivalmistelutyö, työntutkimustyö, urakkahinnoittelutyö sekä toimihenkilötasoinen erikoislaitteistojen huolto- ja valvontatyö. Näihin toimintoihin kohdistuva johto- ja valvontatyö sijoitetaan nimikkeeseen 221 lukuunottamatta lähinnä projektinomaisesti hoidettavia pinkehköjen toimihenkilöryhmien esimiestoimia, jotka voidaan sijoittaa ao. toimen sisällön perusteella valittaviin tämän nimikeperheen nimikkeisiin.

221 Suunnittelun johto- ja valvontatyö

Toimialan tuotantoprosessien teorian ja käytännön perusteellinen ja syvälinen tuntemus. Toimi on luonteeltaan ja tavoitteiltaan oleellisesti samansisältöisten toimintojen ohjaamista ja tämän kokonaisuuden yhdistämistä yrityksen muiden toimintojen kanssa.

Toimen ongelmakenttää kuvaavat vaativat ja vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisu edellyttää rakentavaa ja perusteellista harkintaa sekä taloudellisten näkökohtien huomioonottamista.

Toimihenkilöä ohjaavat yrityksen toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.

222 Materiaali- ja kapasiteettisuunnittelutyö

Toimialan tuotantoprosessien teorian ja käytännön perusteellinen tuntemus. Ongelmat ovat moninaisia ja vaihtelevia. Ratkaisut edellyttävät harkintaa ja taloudellisten näkökohtien osuus niissä on merkittävä. Toimihenkilöä ohjaavat kulloinkin annetut tavoitteet.

223 Tuotantotekninen suunnittelutyö ja vaativa huoltotyö

Käytännön kokemukseen ja sitä täydentävään, muulla tavalla hankittuun lisätietoon perustuva asiantuntemus. Ongelmatilanteet ovat monipuolisia ja vaihtelevia. Ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden avulla harkiten valitsemalla. Ohjaus tapahtuu selvästi määriteltyjen tavoitteiden alulla.

Sammanbinda befattningar som till naturen är fundamentalt likadana. Tjänstemannen har ofta underlydande i arbetslednings- eller andra tjänstemannauppgifter.

215 Direkt arbetsledningsarbete

Yrkeskunskap baserad på praktisk erfarenhet och på kunskaper förvärvade på annat sätt. Arbetet utförs inom ramen för rätt varierande men på förhand definierade metoder, som skall utväljas med omdöme.

216 Arbetsledningsarbete, assisterande

Praktisk behärskning av arbetsmetoder och/eller praktisk kännedom om specialanläggningar. Arbetet utförs enligt skriftliga direktiv eller kända mönster. Arbetsresultatet kan värderas.

22 Planerings- och servicearbete som betjänar produktionen

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. planeringsarbete, som direkt betjänar industri- och byggnadsproduktionen, såsom produktionsplanering, material- och kapacitetsplanering, arbetsplanering, förbehandling, arbetsstudier, ackordsprissättning samt service- och övervakning av specialapparat på tjänstemannanivå. Lednings- och övervakningsarbete, som gäller dessa funktioner, placeras i befattning 221 med undantag av chefsbefattningar, i vilka ingår ledandet av mindre tjänstemannagrupper i projektartade arbeten, och vilka kan placeras i befattningar utvalda på basis av befattningens innehåll.

221 Lednings- och övervakningsarbete för planering

Grundlig och ingående teoretisk och praktisk kännedom om produktionsprocesserna inom området. I befattningen ingår ledandet av andra befattningar, som till natur och målsättning fundamentalt har samma innehåll och att sammanbinda denna helhet med företagets övriga funktioner.

Befattningens problemfält kännetecknas av krävande och varierande situationer, vilkas lösande förutsätter ett konstruktivt och säkert omdöme samt beaktande av ekonomiska synpunkter.

Tjänstemannen styrs av företagets verksamhetspolitik och av överenskomna mål.

222 Material- och kapacitetsplaneringsarbete

Grundlig teoretisk och praktisk kännedom om områdets produktionsprocesser. Problemen är mångahanda och varierande. Lösningarna förutsätter omdöme och de ekonomiska aspekternas andel i dem är betydande. Tjänstemannen styrs av i varje enskilt fall givna mål.

223 Produktionstekniskt planeringsarbete och krävande servicearbete

Kännedom baserad på praktisk erfarenhet och kompletterande kunskaper förvärvade på annat sätt. Problemsituationerna är mångahanda och varierande. Lösningarna återfinns med hjälp av kända frågor genom omdömesgillt val. Styrningen sker med hjälp av klart definierade mål.

224 Työn tekninen suunnittelutyö ja huoltotyö

Käytännön kokemukseen perustuva työpaikan ja valmistustekniikan tuntemus. Toimessa toistuvat tilanteet samankaltaisina. Ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta harkiten valitsemalla.

225 Työnjärjestelytyö ja avustava huoltotyö

Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen asiantuntemus.

Toimihenkilöä ohjaavat määritetyt ja tiedossa olevien ennakkotapausten perusteella valittavissa olevat menettelytavat.

31 Materiaali- ja kuljetustyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. materiaalin käsittelyyn, erityisesti varasto- ja kuljetustoimintoihin liittyvä johto-, valvonta-, suunnittelu- ja työnjohtotyö sekä kuljetusten järjestelytyö.

311 Varasto- ja kuljetushallinnon johtotyö

Varastoitavan materiaalin ja sen käsittelyn perusteellinen kokemuksella hankittu asiantuntemus. Toimeen sisältyy hallinnollisia ja työnjohdollisia vaatimuksia, jotka ovat sisällöltään ja tavoitteiltaan samankaltaisia. Tilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut perustuvat harkiten valittuihin, tiedossa oleviin toimintamalleihin.

312 Varasto- ja kuljetustoimintojen esimiestyö

Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun lisätietoon perustuva varastoitavan materiaalin ja sen käsittelyn edellyttämä tai kuljetuskaluston käytön, kapasiteetin ja toiminta-alueen maantieteellinen tuntemus. Toimitaan melko vaihtelevien, valintaa edellyttävien, mutta ennalta määritelyjen menettelytapojen puitteissa.

313 Varastonhoitotyö ja kuljetusten järjestelytyö

Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen osaaminen. Toimihenkilöä ohjaavat määritetyt menettelytavat ja ennakkotapaukset. Tilanteet toistuvat samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta.

32 Hankinnat

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. raaka-aineiden, tarvikkeiden, koneiden ja laitteiden hankinta sekä muu yrityksen hankintapolitiikkaan liittyvän toiminnan johto, koordinointi ja toteuttaminen.

224 Teknisk arbetsplanering och servicearbete

På praktisk erfarenhet baserade kunskaper om arbetsplats- och tillverkningsteknik. I befattningen upprepas likartade situationer. Lösningarna återfinns bland kända frågor genom omdömesgillt val.

225 Organisering av arbetet och assisterande servicearbete.

Yrkeskunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet.

Tjänstemannen styrs av definierade metoder, som väljs på basis av kända mönster.

31 Material- och transportarbete

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, övervaknings-, planerings- och arbetsledningsarbeten i anslutning till materialbehandling, speciellt lager- och transportfunktioner samt organisering av transporter.

311 Ledningsarbete för lager- och transportförvaltningen

Genom erfarenhet förvärvad grundlig kunskap om det lagrade materialet och dess behandling. I befattningen ingår administrativa krav och arbetsledningskrav, vilka till innehåll och målsättning är likartade. Situationerna varierar och lösningarna är baserade på med omdöme utvalda, kända verksamhetsmodeller.

312 Förmansarbete för lager- och transportfunktioner

Genom praktisk erfarenhet förvärvad kännedom och på annat sätt förvärvade ytterligare kunskaper om det lagrade materialet och dess behandling eller om transportmaterialens användning och kapacitet samt geografisk kännedom om verksamhetsregionen. Arbetet utförs inom ramen för rätt varierande men på förhand definierade metoder, vilka förutsätter val.

313 Lagerförvaltningsarbete och organisering av transporter

Yrkeskunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet. Tjänstemannen styrs av bestämda metoder och tidigare mönster. Likartade situationer upprepas och lösningarna återfinns bland kända frågor.

32 Inköp

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. inköp av råmaterial, tillbehör, maskiner och apparater och ledning, koordinering och handläggning av övrig verksamhet, som anknyter till företags inköpspolitik.

321 Hankintojen johtotyö

Raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintalähteiden ja -menettelyjen perusteellinen tuntemus, joka on saatu kokemukseen ja muulla tavalla hankitun tiedon avulla. Toimeen saattaa kuulua sisällöltään ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimien valvominen. Tilanteet vaihtelevia, joissa toimintaa ohjaavat määritetyt menettelytavat ja normit. Taloudellinen vastuu on tuntuva.

322 Ostotyö

Toimintasektoriin kuuluvien aineiden ja tarvikkeiden hankintalähteiden ja -menettelyjen kokemukseen perustuva hyvä tuntemus. Tilanteet toistuvat lähes samankaltaisina ja niissä toimitaan tunnettujen ennakkotapausten mukaisesti taloudellisuuden säännöksiä seuraten.

323 Avustava ostotyö

Ostotoimintaan liittyvien käytännön konttoritoimintojen kokemukseen perustuva tuntemus. Toimessa toistuvat tilanteet samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta. Toimitaan yleisten työohjeiden mukaisesti. Työn etenemistä ja lopputulosta valvotaan.

33 Huolinta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. lähinnä ulkomaankauppaliikenteeseen liittyvien kuljetusasioiden järjestelytyö, huolintatyö, tulliasioiden hoitotyö ja laivanselvitystyö.

331 Huolintatyö

Huolintatyön rutiinien perusteellinen tuntemus, joka perustuu pääasiallisesti käytännössä kokemuksen avulla hankittuun tietoon. Työskentely on itsenäistä ja tilanteet ovat jonkin verran vaihtelevia. Ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta.

332 Avustava huolintatyö

Huolintatyön rutiinien tuntemus, joka perustuu käytännön kokemuksella hankittuun tietoon. Tilanteet toistuvat samankaltaisina. Ratkaisut valitaan tunnettujen ennakkotapausten joukosta.

41 Myynti

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan kaikki myynti/ markkinointitoimintaan liittyvät toimet lukuunottamatta erillisiä menekinedistämistoimintaan ja markkinatutkimukseen liittyviä toimia, jotka sijoitetaan nimikkeisiin 421 ja 422 sekä tuotannon ja markkinoinnin yhteistyöhän liittyviä toimia, jotka sijoitetaan nimikkeeseen 431. Tähän perheeseen sijoitetaan mm. myynnin suunnittelutyö, asiakassuhteiden hoitotyö, myyntiehtojen määrittäminen ja niistä neuvottelemisen, tilausten vastaanotto, tuotteiden esitleminen ja neuvonta sekä asiakaspalvelutyö ja näitten toimintojen johtaminen, valvonta ja koordinointi.

321 Ledningsarbete för inköp

Grundlig kännedom om källorna och metoderna för inköp av råmaterial och tillbehör, förvärvat genom erfarenhet och på annat sätt. Till befattningen kan höra att övervaka till innehåll och målsättning likartade befattningar. Situationerna varierar, och verksamheten styrs av definierade metoder och normer. Kännbart ekonomiskt ansvar.

322 Inköpsarbete

På erfarenhet baserad god kännedom om källorna och metoderna för inköp av ämnen och tillbehör, som hör till verksamhetssektorn. Nästan identiska situationer upprepas, och arbetet utförs enligt kända mönster och i enlighet med ekonomiska normer.

323 Assisterande inköpsarbete

På erfarenhet baserad praktisk kunskap om kontorsfunktioner i anslutning till inköpsverksamheten. Likartade situationer upprepas i arbetet, och lösningarna återfinns bland kända frågor. Arbetet utförs enligt allmänna arbetsdirektiv. Arbetsgången och resultatet övervakas.

33 Spedition

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. organisering av transportfrågor, speditjonsarbete, handläggning av tullärenden och skeppsklareringsarbete närmast i anslutning till utrikeshandelstrafiken.

331 Speditjonsarbete

Grundlig kännedom om speditjonsarbetets rutiner i huvudsak baserad på kunskaper som förvärvats genom praktisk erfarenhet. Arbetet är självständigt och situationerna något varierande. Lösningarna återfinns bland kända frågor.

332 Assisterande speditjonsarbete

Kännedom om speditjonsarbetets rutiner baserad på kunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet. Likartade situationer upprepas. Lösningarna väljs bland kända mönster.

41 Försäljning

I denna befattningsfamilj placeras alla befattningar i anslutning till försäljnings/marknadsföringsverksamheten, med undantag av fristående befattningar i anslutning till säljfrämjande verksamhet och marknadsundersökningar, vilka placeras i befattningarna 421 och 422 samt befattningar i anslutning till samarbete mellan produktion och marknadsföring, vilka placeras i befattning 431. I denna familj placeras bl.a. planering av försäljning, handläggning av kundrelationer, bestämmande av säljvillkor och förhandlingar om dem, ordermottagning, produktpresentation och rådgivning samt kundtjänstarbete och ledning, övervakning och koordinering av dessa funktioner.

411 Myynnin johtotyö

Luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimintojen johtaminen ja yhdistäminen.

Alan asiantuntemus on hankittu joko pitkäaikaisella kokemuksella tai teoreettisten opintojen avulla.

Toimintaa ohjaavat yrityksen myyntipolitiikka ja tavoitteet. Sitä kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisu edellyttää kokemusta ja arvostelukykyä.

Valvonta perustuu saavutettujen tulosten arviointiin.

412 Erikoismyyntityö ja välillinen myyntityö

Alan vankka asiantuntemus, joka perustuu yleensä kokemukseen tai alan teoreettiseen opiskeluun. Toimihaltijalla tulee olla valmiutta matkustamiseen ja työskentelyyn poikkeuksellisissa olosuhteissa. Tähän liittyy usein kielitaitovaatimus.

Toimihenkilöllä saattaa olla myyntityötä tekeviä henkilöitä alaisinaan. Toimi on luonteeltaan jonkin verran vaihtelevaa ja sen hoitoa ohjaavat määritellyt menettelytavat ja normit.

Toimeen liittyy usein selvä volyyymi- ja/ tai tulosvastuu.

413 Vientimyyntityö

Myyntialan erikoiskokemus, johon tyypillisenä liittyy jonkin ulkomaan tai -maiden erikoisolujen tuntemus, kielitaitovaatimus ja monimutkaisten menettelytapojen hallinta.

Toimeen liittyy usein selvä volyyymi- ja/tai tulosvastuu.

414 Myyntityö

Itsenäinen myyntityö rajoitetulla alueella. Toimintaa ohjaavat tavoitteet, tutut ennakkotapaukset ja selvät toimintaperiaatteet. Alan asiantuntemus on korotetusti työssä saatuun monipuoliseen kokemukseen perustuva.

415 Toimistomyyntityö ja avustava myyntityö

Toimihenkilöltä edellytetään hyvää myyntituotteiden tuntemusta sekä valmiutta ja kykyä tehdä aktiivista myyntityötä puhelimitse. Toimeen saattaa liittyä puhelinpalvelu-, tilastointi- ja tuotekirjanpito tehtäviä. Toimintaa ohjaavat selvästi määritetyt menettelytavat ja/tai ennakkotapaukset.

416 Tuote-esittelytyö ja asiakaspalvelutyö

Esiteltävien tuotteiden ja asioiden tuntemus. Toimen luonteeseen kuuluvat samankaltaisina toistuvat tilanteet, joissa toimitaan tuttujen työmenetelmien mukaisesti. Asiakaspalvelukyky ja esiintymistottumus ovat usein toimenhoidon edellytyksenä.

411 Ledningsarbete för försäljning

Leda och sammanbinda till natur och målsättning likartade funktioner.

Kunskaper inom området förvärvade antingen genom långvarig erfarenhet eller med hjälp av teoretiska studier.

Verksamheten leds av företagets säljpolitik och målsättning. Den kännetecknas av varierande situationer, vilkas lösande förutsätter erfarenhet och omdömesförmåga.

Övervakningen baserad på bedömning av uppnådda resultat.

412 Specialsäljarbete och indirekt säljarbete

Gedigna kunskaper inom området i allmänhet baserade på erfarenhet eller teoretiska studier inom området. Befattningshavaren bör vara beredd att resa och arbeta under exceptionella förhållanden. I detta sammanhang förekommer ofta krav på språkkunskaper.

Tjänstemannen kan vara chef för personer som utför säljarbete. Befattningen är till naturen något skiftande och styrs av definierade metoder och normer.

Volym- och/eller resultatansvar hör ofta till befattningen.

413 Exportsäljarbete

Specialerfarenhet inom säljområdet, vilket utmärks av kännedom om specialförhållandena i något eller några länder, krav på språkkunskaper och behärskning av komplicerade metoder.

Till befattningen hör ofta ett klart volym- och/eller resultatansvar.

414 Säljarbete

Självständigt säljarbete inom ett begränsat område. Verksamheten styrs av målsättning, kända mönster och klara verksamhetsprinciper. Kännedom inom området utpräglat baserad på mångsidig erfarenhet förvärvad i arbetet.

415 Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete

Av tjänsteman förutsätts god kännedom om säljprodukterna samt beredvillighet och förmåga att utföra ett aktivt säljarbete per telefon. Till befattningen kan höra telefonjänst-, statistik- och produktbokföringsuppgifter. Verksamheten styrs av klart definierade metoder och/eller mönster.

416 Produktpresentationsarbete och kundtjänstarbete

Kännedom om de produkter och saker som presenteras. Till befattningens natur hör upprepning av likartade situationer, där arbetet utförs enligt kända arbetsmetoder. Förmåga till kundtjänst och vana att framträda hör ofta till förutsättningarna för handläggningen av befattningen.

42 Menekinedistäminen

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan myynnin tukemiseen liittyvät toimet, kuten mainontaan, markkinoinninsuunnitteluun ja somistamiseen liittyvät toimet sekä näiden toimien johtaminen, valvonta ja koordinointi.

421 Menekinedistämistoimintojen johtotyö

Alan käytännöllinen ja/tai teoreettinen tuntemus, joka perustuu vankkaan kokemukseen. Toimelle on luonteenomaista useasti muuttuvat ja vaativat tilanteet, jotka edellyttävät tulkinnallista, rakentavaa ja luovaa ajattelua sekä ennakoivaa harkintakykyä.

422 Menekinedistämistyö

Alan ammattitietojen tuntemus, joka perustuu kokemukseen tai muulla tavalla hankittuun tietoon. Toimi edellyttää mielikuvistusta ja luovaa ajattelukykyä. Toimen problematiikkaa kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisemisessa on otettava huomioon yritykselle ominaiset menettelytavat ja normit.

43 Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan ne toimet, joiden haltija yleensä tuotetyhmittäin tai tuotteittain koordinoi tuotannon ja markkinoinnin tai tuotannon ja asiakkaan välisiä yhteyksiä.

431 Tuotannon ja markkinoinnin yhteistyö

Moninaiseen ammatilliseen, teoreettiseen ja käytännön kokemukseen perustuva pätevyys, johon liittyy yrityksessä luonteeltaan ja tavoitteiltaan samantyyppisten toimien yhdistäminen ja näiden koordinointi muiden toimintojen kanssa. Ratkaisut, joissa tarvitaan analyttistä ajattelukykyä ja harkintaa, tehdään yrityksessä määriteltyjen menettelytapojen ohjaamina.

51 Tiedotustoiminta ja toimitustyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. yrityksen sisäiseen ja ulkoiseen tiedottamiseen liittyvät toimet ja toimitustyö sekä kuva- että tekstitoimitustyön osalta sekä kustannustoimitustyö.

511 Tiedotustoiminnan ja toimitustyön johtotyö

Tiedotusalan tai toimitustyön perusteellinen asiantuntemus, jossa käytännön kokemus ja teoreettiset tiedot yhdistyvät. Toimihenkilöllä tulee olla toimialan hyvä yleistuntemus, joka on kokemuksen avulla opittua. Ongelmakenttä on varsin vaihteleva, jossa ratkaisumallien valinta edellyttää perusteellista harkintaa. Toimintaa ohjaavat yrityksen tiedotus-, toimitus- ja suhdetoimintapolitiikka.

42 Säljfrämjande

I denna befattningsfamilj placeras säljstödande befattningar såsom befattningar i anslutning till reklam, marknadsplanering och skyltning samt ledning, övervakning och koordinering av dessa befattningar.

421 Ledningsarbete för säljfrämjande funktioner

Praktisk och/eller teoretisk kännedom om området baserad på lång erfarenhet. Karaktäristiskt för befattningen är krävande och ofta växlande situationer, som förutsätter ett tolkande, konstruktivt och skapande tänkande samt förutseende omdömesförmåga.

422 Säljfrämjande arbete

Yrkeskunskaper inom området, baserade på erfarenhet eller på kunskaper förvärvade på annat sätt. Befattningen förutsätter fantasi och skapande tankeförmåga. Problemområdena inom befattningens kännetecknas av varierande situationer, vid vilkas lösande man måste beakta för företaget speciella metoder och normer.

43 Produktansvarigt arbete mellan produktion och marknadsföring

I denna befattningsfamilj placeras de befattningar, vilkas innehavare i allmänhet per produktgrupp eller produkt koordinerar kontakterna mellan produktion och marknadsföring eller mellan produktion och kund.

431 Kontaktarbete mellan produktion och marknadsföring

Kompetens baserad på mångsidig yrkesmässig, teoretisk och praktisk erfarenhet, till vilken hör att sammanbinda till natur och målsättning likartade befattningar inom företaget och koordinera dem med övriga funktioner. Lösningarna, för vilka behövs analytisk tankeförmåga och omdöme, styrs av i företaget definierade metoder.

51 Informationsverksamhet och redaktionellt arbete

I denna befattningsfamilj placeras bl.a befattningar i anslutning till företagets interna och externa information, redaktionellt arbete både i fråga om bild- och textredigering samt förlagsredaktionellt arbete.

511 Ledning av informationsverksamheten och redaktionellt arbete

Grundlig kännedom om informationsområdet eller redaktionsarbetet, där praktisk erfarenhet och teoretiska kunskaper förenas. Tjänstemannen bör ha god allmän kännedom om området, inlärd med hjälp av erfarenhet. Problemfältet är synnerligen varierande, där val av lösningsmodell förutsätter ett säkert omdöme. Befattningen styrs av företagets informations-, redaktions- och PR-politik.

512 *Tiedotus- ja suhdetoimintatyö, erikoistoimitustyö*

Tiedotus- ja/tai toimitustyön perusteellinen tuntemus, joka on hankittu kokemuksen ja teoreettisen opiskelun avulla. Toimihenkilöltä edellytetään toimialan yleistuntemusta ja hyvää suullista ja/tai kirjallista kykyä. Ongelmakenttä on vaihteleva. Valvonta perustuu saavutettuihin tuloksiin.

513 *Toimitustyö*

Toimitustyön perusteellinen, kokemukseen perustuva tuntemus. Toimitaan vakiintuneen käytännön ja yleisten työohjeiden mukaisesti.

52 Tietojenkäsittely

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. sekä automaattisen että muun tietojenkäsittely johto-, koordinointi- ja käyttötyö (tietojärjestelmien suunnittelu- ja ohjelmointityö sijoitetaan nimikkeisiin 121 - 124), sekä tietojen rekisteröintiin ja säilyttämiseen liittyvä työ.

521 *Automaattisen tietojenkäsittelyn johtotyö*

Erikoisalan perusteellinen kokemukseen ja teoreettiseen opiskeluun perustuva asiantuntemus. Toimi sisältää luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten tehtävien johtamista tai valvomista sekä näiden koordinoimista yrityksen muiden toimintojen kanssa. Ongelmatilanteet edellyttävät perusteellista harkintaa. Toimintaa ohjaavat selvästi määritellyt tavoitteet.

522 *Informaattikotyö ja vaativa kirjastonhoitotyö*

Perusteellinen alan tuntemus, jossa korostuu kypsä erikoisalan teoreettinen tieto. Ajattelua ohjaavat toimeksiannot ja/tai selvästi määritelty toimintapolitiikka. Tilanteet vaativia, joiden ratkaisu edellyttää analyttistä ja rakentavaa ajattelua ja perusteellista harkintaa.

523 *Operointityö*

Automaattisen tietojenkäsittelyn erikoislaitteiden käytön tuntemus, joka perustuu kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon. Tilanteet toistuvat samankaltaisina ongelmat ratkaistaan ennakkotapausten ja tuttujen toimintatapojen perusteella.

524 *Rekisterien ylläpityö*

Arkiston-, kirjaston- ja kortistonhoitotyö, tallennustyö, esivalmistelu- ja jälkikäsitteilytyö, mikä edellyttää ammatillista perustuntemusta ja johon usein liittyy erikoislaitteiden käytön tuntemus. Tilanteet vakiintuneet, jossa tehtävät toistuvat lähes samankaltaisina ja edellyttävät tarkkuutta.

512 *Informations- och pr-arbete, specialredaktionellt arbete*

Grundlig kännedom om informations- och/eller redaktionsarbete förvärvat med hjälp av erfarenhet och teoretiska studier. Av tjänsteman förutsätts allmän kännedom inom området samt god muntlig och/eller skriftlig förmåga. Varierande problemfält. Övervakningen baserad på uppnådda resultat.

513 *Redaktionellt arbete*

Grundlig kännedom om redaktionellt arbete baserad på erfarenhet. Arbetet utförs enligt etablerad praxis och allmänna arbetsdirektiv.

52 Databehandling

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, koordinerings- och driftsarbete både inom automatisk och annan databehandling (planerings- och programmeringsarbete för datasystem placeras i befattningarna 121 - 124), samt arbete i anslutning till dataregistrering och dataupprevaring.

521 *Ledningsarbete för automatisk databehandling*

Kunskaper inom ett specialiserat område baserade på grundlig erfarenhet och teoretiska studier. I befattningen ingår ledning eller övervakning av till natur och målsättning likartade uppgifter och koordinering av dem med övriga funktioner inom företaget. Problemsituationerna förutsätter ett säkert omdöme. Verksamheten styrs av en klart definierad målsättning.

522 *Informatikerarbete och krävande biblioteksarbete*

Grundlig kännedom om området med betoning av en mogen teoretisk kunskap inom ett specialiserat område. Tänkandet styrs av uppdrag och/eller av en klart definierad verksamhetspolitik. Krävande situationers, vilkas lösning förutsätter ett analytiskt och konstruktivt tänkande och säkert omdöme.

523 *Operatorsarbete*

Kännedom om användningen av specialapparater för automatisk databehandling, baserad på erfarenhet och kunskap förvärvat på annat sätt. Likartade situationer upprepas och problemen löses utgående från tidigare mönster och kända arbetsmetoder.

524 *Upprätthållande av register*

Arkiv-, biblioteks- och kartotekarbete, registreringsarbete, förbehandlingsarbete och efterbehandlingsarbete, som förutsätter elementär yrkeskunskap och till vilket ofta hör kännedom om användning av specialapparater. Etablerade situationer med upprepning av nästan identiska uppgifter, som förutsätter noggrannhet.

61 Yritysjohtoa avustava erikoistyö

Tähän toimiperheeseen sijoitetaan yrityksen lainopillisten asioiden hoitotyö, verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tilintarkastustyö ja muu vastaava yritysjohtoa avustava erikoistyö.

611 Laki- ja verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tarkastustyö

Erikoisalan kypsä asiantuntemus, johon sisältyy monipuolinen kokemus ja perusteellinen teoreettinen tieto. Tehtävään kuuluu tavoitteiltaan ja toimintatavoiltaan samankaltaisten tehtävien valvominen ja näiden sovittaminen yrityksen muiden toimintojen kanssa. Toimintatilanteet ovat vaihtelevia. Ajattelua ohjaavat väljästi määritelty yrityspolitiikka ja toiminnan tavoitteet.

71 Taloushallinnollisten ja yleisten konttoritoimintojen johtotyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. liikekirjanpitoon, kustannuslaskentaan, budjetointiin, rahoitustoimeen ja konttoripalveluun kohdistuva taloushallinnon ja konttorihallinnon johto-, suunnittelu- ja esimiestyö.

711 Konttorihallinnon johtotyö

Teoreettisella opiskelulla ja moninaisella käytännön kokemuksella saavutettu pätevyys. Samankaltaisten toimien yhdistäminen ja sovittaminen yrityksen muiden toimintojen kanssa. Toimintaa ohjaavat yrityksen selvästi määritetty toimintapolitiikka ja toimenhaltijalle asetetut tavoitteet.

Ongelmakenttä edellyttää kykyä soveltaa alan tietoja sekä perusteellista arvostelukykä.

712 Konttoritoimintojen esimiestyö

Ammattialan perusteellinen tuntemus, joka perustuu teoreettiseen tietoon ja käytännön kokemukseen. Toimintaa ohjaavat vakiintunut käytäntö ja selvästi määritetyt menettelytavat. Ongelmakenttää kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisut löytyvät tiedossa olevien asioiden joukosta.

72 Kassatoiminnot

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. maksujen ja suoritusten hoitaminen kassan, pankin ja postisiirron kautta, kassaraporttien laadinta, huoltokonttorityö ja laskutustyö.

721 Kassanhoitotyö, vastuullinen

Alan asiantuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen tai muulla tavalla hankittuun tietoon. Tavoitteiltaan ja sisällöltään selvä toimi, johon saattaa liittyä apulaisen neuvonta/valvonta. Ongelmakenttä vakiintunut, jolle samankaltaisten tilanteiden toistuminen on tyypillistä.

61 Specialarbete som assisterar företagsledningen

I denna befattningsfamilj placeras handläggning av företagets juridiska ärenden, handläggning av skatteärenden, internt revisionsarbete och annat motsvarande specialarbete, som assisterar företagsledningen.

611 Handläggning av juridiska ärenden och skatteärenden, internt revisionsarbete

Mogen kännedom inom ett specialiserat område, vilken omfattar mångsidig erfarenhet och grundliga teoretiska kunskaper. Till uppgiften hör att övervaka till målsättning och arbetsmetoder likartade uppgifter samt att anpassa dessa till övriga funktioner inom företaget. Arbetssituationerna varierar. Tänkandet styrs av en vitt definierad företagspolitik och av verksamhetsmål.

71 Ledningsarbete för ekonomiförvaltning och allmänna kontorsfunktioner

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, planering och chefsarbete inom ekonomi- och kontorsförvaltning, vilket gäller affärsbokföring, kostnadsberäkning, budgetering, finansieringsverksamhet samt kontorsservice.

711 Ledningsarbete för kontorsförvaltning

Kompetens förvärvad genom teoretiska studier och mångsidig praktisk erfarenhet. Sammanbinda likartade befattningar och anpassa dem till övriga funktioner i företaget. Verksamheten styrs av företagets klart definierade verksamhetspolitik och för befattningshavaren uppställda mål.

Problemfältet förutsätter förmåga att tillämpa insikter inom området samt säker omdömesförmåga.

712 Chefsarbete för kontorsfunktioner

Grundliga kunskaper inom yrkesområdet som bygger på teoretiska kunskaper och praktisk erfarenhet. Verksamheten styrs av etablerad praxis och klart definierade arbetsmetoder. Problemfältet kännetecknas av varierande situationer, för vilka lösningar återfinns bland kända frågor.

72 Kassafunktioner

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. handläggning av avgifter och betalningar via kassa, bank och postgiro, uppgörande av kassarapporter, intressekontorsarbete och faktureringsarbete.

721 Kassaarbete, ansvarigt

Kännedom inom området, baserad på praktisk erfarenhet eller på annat sätt förvärvad kunskap. Till målsättning och innehåll en klar befattning, till vilken kan höra rådgivning/övervakning av medhjälpare. Problemfältet etablerat, för vilket typiskt är att likartade situationer upprepas.

722 Kassanhoitotyö, avustava, huoltokonttorityö ja laskutustyö

Toimi edellyttää työmenetelmien käytännön hallintaa. Toimintaa ohjaavat selvästi määritetyt menettelytavat ja pysyväsiohjeet. Työn etenemistä ja lopputuloksia valvotaan lyhyin aikavälein.

73 Kirjanpito

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. liikekirjanpitoon ja varastokirjanpitoon liittyvät työt, reskontranhoitotyö ja saatavien perintätyö.

731 Kirjanpityö

Toimi edellyttää yrityksen toiminnan ja kirjanpidon menetelmien tuntemista. Alan asiantuntemus perustuu työssä saatuun kokemukseen ja hankittuihin tietoihin. Ongelmakentän tilanteet ovat lähes vakiintuneet ja ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta.

732 Reskontranhoitotyö ja varastokirjanpityö

Toimessa tarvittava ammattitaito hankitaan tavallisimmin kokemuksen tietä. Ongelmakenttä on vakiintunut ja ratkaisut löytyvät valitsemalla tuttujen ennakkotapausten joukosta. Toimessa edellytetään tarkkuutta ja sen luonteeseen kuuluvat samankaltaisina toistuvat työjaksot ja työtilanteet.

74 Laskenta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kustannuslaskentatyö, esi- ja jälkihinnointelutyö, hinnoittelutyö, tarjouslaskentatyö, budjetointityö ja raportointityö.

741 Hinnoittelu- ja tarjouslaskentatyö

Korkea ammatillinen asiantuntemus, johon liittyy toimialan muuttuvien työmenetelmien ja muiden hintatekijöiden ennalta tietämisen ja yhteensovittamisen taito. Toimihenkilöltä edellytetään monipuolisten ammattitietojen ajantasalla pitämisen lisäksi kykyä ratkaista ongelmia vaihtelevissa tilanteissa tiedossa olevien ennakkotapausten ja tunnettujen ratkaisumallien joukosta harkiten valitsemalla.

742 Laskentatyö

Kustannuslaskennan vahva asiantuntemus, joka perustuu yrityksen toimintojen tuntemiseen, laskentatyössä saatuun kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon.

Toimi on usein itsenäinen. Toimihenkilöä ohjaavat annetut laskentamallit ja ohjeet. Tilanteet ovat tavallisesti vaihtelevia. Ne vaativat kykyä arvioida ja valita kulloinkin parhaiten sopivat ratkaisumallit tiedossa olevien asioiden joukosta.

722 Kassaarbete, assisterande, intressekontors arbete och faktureringsarbete

Befattningen förutsätter praktisk behärskning av arbetsmetoder. Verksamheten styrs av klart definierade arbetsmetoder och bestående direktiv. Kontroll av arbetsgången och resultatet med korta intervaller.

73 Bokföring

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. arbeten i anslutning till affärsbokföring och lagerbokföring, reskontraarbete och indrivning av utestående fordringar.

731 Bokföringsarbete

Befattningen förutsätter kännedom om företagets verksamhet och bokföringsmetoder. Sakkännedomen inom området är grundad på i arbetet förvärvad erfarenhet och kunskap. Problemfältets situationer är i det närmaste etablerade och lösningarna återfinns bland kända frågor.

732 Reskontraarbete och lagerbokföringsarbete

För befattningen nödvändig yrkeskunskap förvärvas vanligen genom erfarenhet. Problemfältet är etablerat och lösningarna återfinns genom val bland kända mönster. I befattningen förutsätts noggrannhet och till dess natur hör att likartade arbetsfaser och arbetssituationer upprepas.

74 Kalkylering

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. kostnadsberäkningsarbete, för- och efterprissättningsarbete, prissättningsarbete, offertberäkningsarbete, budgeteringsarbete och rapporteringsarbete.

741 Prissättnings- och offertberäkningsarbete

Höga yrkeskunskaper, med förmåga att känna till föränderliga arbetsmetoder och andra prissfaktorer inom området samt att sammanbinda dessa element. Av tjänsteman förutsätts dels upprätthållande av mångsidiga yrkeskunskaper dels förmåga att lösa problem i varierande situationer genom att med ömdöme välja bland kända mönster och modeller.

742 Kostnadsberäkningsarbete

Goda kunskaper i kostnadsberäkning grundade på kännedom om företagets funktioner, i beräkningsarbete erhållen erfarenhet och kunskap förvärvad på annat sätt.

Befattningen är ofta självständig. Tjänstemannen styrs av givna kalkyleringsmodeller och anvisningar. Situationerna är vanligen varierande. De kräver förmåga att bedöma och välja de för tillfället lämpligaste lösningarna bland kända frågor.

Vakiintuneiden työrutiinien, laskentamenetelmien ja yksinkertaisten laitteiden käytön kokemuksella hankittu tuntemus. Toimitaan annettujen ohjeiden mukaisesti. Työn etenemistä ja lopputulosta valvotaan.

75 *Sihteeritoiminnot*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kotimainen ja ulkomainen kirjeenvaihtotyö, käännöstyö ja muistion laadintatyö. Mikäli toimihenkilöltä edellytetään merkittävää oman toimialansa erikoistuntemusta, toimi voidaan sijoittaa tämän erikoisalan mukaiseen nimikeperheeseen. Esimerkiksi myyntitoimiston sihteerinä toimiva henkilö usein soveltuu parhaiten sijoitettavaksi nimikkeeseen 415 "toimistomyyntityö ja avustava myyntityö".

751 *Johdon sihteerityö*

Toimihenkilöltä edellytetään tavanomaisesti pika- ja konekirjoitustaitoa ja kotimaisten kielten lisäksi usein myös 1–2 vieraan kielen osaamista. Tehtäväkenttää kuvaavat edelleen yrityksen ulkopuolisten asioiden tuntemus, joka on avuksi matka-, kokous- ym. järjestelyissä. Olosuhteet ovat vaihtelevat ja ongelmien ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden ja ennakkotapausten joukosta.

752 *Kielenkääntämis-, tulkinta- ja kirjeenvaihtotyö*

Toimihenkilöltä edellytetään tavallisimmin kotimaisten kielten lisäksi yhden vieraan kielen täydellistä kirjallista ja/tai suullista hallintaa sekä siihen liittyen kirjallisen ja suullisen esityksen taitoa. Tehtävät koostuvat toimeksiantosta ja niihin saattaa joskus liittyä vaade valmiudesta ja kyvystä vieraissa ja tilapäisluontoisissa olosuhteissa työskentelyyn.

753 *Osastosihteerityö*

Osastosihteerin toimi sisältää tavallisimmin yrityksen sisäisen työskentelyn piiriin kuuluvia asioita. Toimihenkilöltä saatetaan edellyttää konekirjoitustaidon lisäksi stilististä kykyä ja mahdollisesti yhden vieraan kielen taitoa. Toimenkuvaan saattavat edelleen kuulua puhelinpalvelu, tilasto- ja kortistotyö. Ongelmakenttä on vaihteleva, ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden joukosta.

754 *Konekirjoitus- ja kaukokirjoitustyö*

Työmenetelmien ja erikoislaitteiden käytön tuntemus. Toimitaan kirjallisten ohjeiden mukaisesti. Useasti jonkin vieraan kielen ja/tai koodien tunteminen tarpeellista.

Kunskaper förvärvade genom erfarenhet av etablerade arbetsrutiner och genom bruk av beräkningsmetoder och enkla apparater. Arbetet utförs enligt givna instruktioner. Arbetsgången och resultatet övervakas.

75 *Sekreterarfunktioner*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. inhemskt och utländskt korrespondensarbete, översättningsarbete, tolkarbete, uppgörande av översikter, maskinskrivnings- och stenografiarbete, telexarbete och uppgörande av promemorior. Om av tjänsteman förutsätts betydande specialkunskaper inom det egna området, kan befattningen placeras i befattningsfamiljen för området i fråga. En person som t.ex. är sekreterare vid ett försäljningskontor kan ofta bäst placeras i befattning 415 "Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete".

751 *Sekreterararbete för ledningen*

Av tjänsteman förutsätts vanligen kunskaper i stenografi och maskinskrivning samt kunskaper i de inhemska språken och ofta 1–2 främmande språk. Uppgiftsfältet utmärks vidare av kännedom om externa frågor, vilket är till hjälp vid arrangemang av resor, sammanträden osv. Förhållandena varierar och problemlösningarna återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärdade frågor och mönster.

752 *Översättar-, tolk- och korrespondentarbete*

Av tjänsteman förutsätts vanligen fullständig skriftlig och/eller muntlig förtrogenhet med de inhemska språken och med ett främmande språk samt i anslutning därtill skriftlig och muntlig framställningsförmåga. Uppgifterna består av uppdrag och till dem kan ibland höra krav på beredvillighet och förmåga att arbeta under främmande och provisoriska förhållanden.

753 *Avdelningssekreterararbete*

Avdelningssekreterarbefattningen omfattar vanligen ärenden inom ramen för företagens interna arbete. Av tjänsteman kan förutsättas förutom maskinskrivningsförmåga även stilistisk förmåga och möjligen kunskaper i ett främmande språk. Till befattningsbeskrivningen kan vidare höra telefonservice, statistik- och kartotekarbete. Problemfältet är varierande, lösningar återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärdade frågor.

754 *Maskinskrivnings- och telexarbete*

Kännedom om användning av arbetsmetoder och specialapparater. Arbetet utförs enligt skriftliga instruktioner. Det är ofta nödvändigt att känna till ett främmande språk och/eller koder.

76 *Konttoripalvelu*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. postin käsittelytyö ja postinkulun hoitotyö, konttoritarvikkeiden hoitotyö, yksinkertainen konttorivälineistön huoltotyö, asiakkaiden vastaanottaminen ja edelleenohjaaminen sekä puhelinvaihteen hoitotyö.

761 *Vahtimestarityö*

Vakiintuneiden työruutiinien ja yksinkertaisten laitteiden käytön tuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen. Toimeen saattaa liittyä toisten toimihenkilöiden tehtäväsuoritusten valvontaa ja asiakaspalvelua.

762 *Puhelinvaihteenhoitotyö*

Ammatillinen perustuntemus, johon liittyy vakiintuneiden työruutiinien ja yksinkertaisten laitteistojen käytön hallinta. Tilanteet toistuvat samankaltaisina. Toimitaan pysyväisohjeiden ja opittujen työmenetelmien mukaisesti. Kyky asiakaspalveluun on usein toimenhoidon edellytyksenä.

763 *Kopiointi- ja postitustyö*

Vakiintuneet työruutiinit, joihin saattaa liittyä yksinkertaisten laitteiden käytön tuntemus. Tilanteet toistuvat samankaltaisina, joissa toimitaan pysyväisohjeiden ja tuttujen työmenetelmien mukaisesti.

764 *Lähettyö*

Perustietoina vakiintuneiden työruutiinien tuntemus. Tilanteet toistuvat samankaltaisina. Toimitaan annettujen ohjeiden mukaisesti.

77 *Pientoimipaikkojen konttorityö*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan vain pienten erillisten toimipaikkojen tai pienyritysten toimia. Pientoimipaikaksi katsotaan yritys tai yrityksen täysin erillään toimiva itsenäinen osa, jossa 1–5 nimikkeiden 721–861 tehtäväalueeseen kuuluvaa tointa. Tähän nimikkeeseen (771) sijoitetaan näistä ainoastaan ne toimet, jotka sisältönsä monipuolisuuden ja eri osien tasasuhtaisuuden takia eivät ole sijoitettavissa muihin nimikkeisiin.

771 *Pientoimipaikkojen konttorityö*

Toimi sisältää tavallisimmin yrityksen sisäisen työskentelyn piiriin kuuluvia tehtäviä, mutta siihen saattaa liittyä myös ulospäin suuntautuvien tehtävien hoitamista. Toimihenkilöltä edellytetään työmenetelmien käytännöllistä ja järjestelmällistä hallintaa, johon liittyy kyky käyttää erikoislaitteita. Toimenkuvaan saattavat vaihdellen kuulua puhelinpalvelu, konekirjoitus- ja laskentatyöt, kokous- ja matkajärjestelyt sekä tilasto- ja kortistotyöt.

Ongelmakenttä on varsin vaihteleva, ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden joukosta.

76 *Kontorsservice*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. postbehandling och handläggning av postgången, handläggning av kontorsartiklar, enkel service av kontorsmateriel, att ta emot och visa kunder till rätta samt arbete i telefonväxel.

761 *Vaktnästararbete*

Kännedom om etablerade arbetsrutiner och om användningen av enkla apparater, baserad på praktisk erfarenhet. Till befattningen kan höra att övervaka andra tjänstemäns uppgifter samt kundtjänst.

762 *Arbete i telefonväxel*

Elementär yrkeskunskap till vilken hör behärskning av etablerade arbetsrutiner och användning av enkel apparatur. Likartade situationer upprepas. Arbetet utförs enligt permanenta instruktioner och inlärd arbetsmetoder. Förmåga till kundservice är ofta en förutsättning för att befattningen skall kunna skötas.

763 *Kopierings- och postningsarbete*

Etablerade arbetsrutiner, till vilka kan höra kännedom om användning av enkla apparater. Likartade situationer upprepas, och arbetet utförs enligt permanenta instruktioner och kända arbetsmetoder.

764 *Stafettarbete*

Grundkunskaper utgörs av kännedom om etablerade arbetsrutiner. Likartade situationer upprepas. Arbetet utförs enligt givna instruktioner.

77 *Kontorsarbete på små arbetsplatser*

I denna befattningsfamilj placeras endast befattningar på små separata arbetsplatser eller i små företag. En liten arbetsplats anses vara ett företag eller en avskild självständig del av företaget, med 1–5 befattningar inom uppgiftsområdet för befattningarna 721–861. I denna befattning (771) placeras endast de av dessa tjänster som på grund av ett mångsidigt innehåll och en jämn fördelning av arbetets olika beståndsdelar inte kan placeras i andra befattningar.

771 *Kontorsarbete på små arbetsplatser*

Befattningen omfattar vanligen uppgifter inom företagets interna arbete, men till den kan även höra att sköta externa uppgifter. Av tjänstemannen förutsätts praktisk och systematisk behärskning av arbetsmetoderna, till vilket hör förmåga att använda specialapparater. Till befattningsbeskrivningen kan alternativt höra telefontjänst, maskinskrivnings- och faktureringsarbete, att ordna sammanträden och resor samt statistik- och kartotekarbeten.

Problemfeltet är synnerligen varierande, lösningar återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärd frågor.

81 Henkilöstöhallinnollisten toimintojen suunnittelu ja johtaminen

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan henkilöstöhallinnon ja sen osa-alueiden esimiestoimet sekä henkilöstösuunnittelu-
toimet.

811 Henkilöstöhallinnon suunnittelu- ja johtotyö

Erikoisalan tuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen ja teoreettiseen tietoon. Ongelmakenttä on vaativa ja edellyttää analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua. Toimihenkilön työskentelyä ohjaa yleensä yrityksen selvä toimintapolitiikka. Ratkaisut edellyttävät syvällistä harkintakykyä ja ennakointia. Toimeen saattaa liittyä tavoitteiltaan samankaltaisten ryhmien johtamista ja tämän kokonaisuuden yhdistämistä yrityksen muihin toimintoihin.

82 Koulutus

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. koulutus- ja opetustyö, työnopetustyö ja työnopastustyö.

821 Koulutus- ja opetustyö

Korkeampi ammatillinen tuntemus, johon liittyy teoreettisesti ja käytännössä hankittu pedagoginen valmius. Toimintatilanteet ovat vaihtelevia, joiden ratkaisu edellyttää valintaa tuttujen asioiden avulla. Toimintaa ohjaavat väljästi määritellyt menettelytavat ja tavoitteet.

822 Työnopastustyö

Ammatillinen tuntemus ja käytännössä saavutettu opastusvalmius. Opastustilanteet toistuvat lähes samankaltaisina. Toimitaan kirjallisten ohjeiden ja ennakkotapausten mukaan.

83 Työvoima-asiat

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. sisäisen ja ulkoisen henkilöstöhankinnan hoitaminen ja uudelleensijoittaminen, työelämän lakien, sopimusten ja ohjesääntöjen tulkinta ja näistä neuvottelemisen sekä yrityksen sisäisen yhteistöiminnan järjestäminen.

831 Työsuhdeasiain hoitotyö

Erikoisalan asiantuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen ja teoreettiseen tietoon. Toimeen sisältyy usein tavoitteiltaan samankaltaisten ryhmien johtamista joko välittömästi tai avustaen. Toimihenkilöltä edellytetään neuvotte-
lutaidollista kykyä

Toimintatilanteet ovat vaihtelevia ja monipuolisia, joissa ratkaisu löytyy selvästi määritetyn toimintapolitiikan alueelta ja joissa taloudellisilla riskitekijöillä on merkittävä osuus.

81 Planering och ledning av personaladministrativa funktioner

I denna befattningsfamilj placeras chefsbefattningar inom personaladministrationen och dess delområden samt personalplaneringsbefattningar.

811 Planerings- och ledningsarbete inom personaladministrationen

Kännedom om ett specialiserat område, baserad på praktisk erfarenhet och teoretiska kunskaper. Problemfältet är krävande och förutsätter analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande. Tjänstemannens arbete styrs i allmänhet av företagets klara verksamhetspolitik. Lösningarna förutsätter god omdömesförmåga och förutseende. Till befattningen kan höra att leda till målsättningen likartade grupper och att sammanbinda denna helhet med de övriga funktionerna i företaget.

82 Utbildning

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. utbildningsarbete och arbetsinstruktion.

821 Utbildnings- och undervisningsarbete

Högre yrkeskunskap, till vilken hör pedagogisk färdighet förvärvat genom teori och praktik. Arbetssituationerna är varierande, deras lösning förutsätter val med hjälp av kända frågor. Verksamheten leds av vitt definierade arbetsmetoder och målsättningar.

822 Arbetsinstruktionsarbete

Yrkeskunskap och i praktiken förvärvat färdighet att instruera. Situationerna upprepas i det närmaste oförändrade. Arbetet utförs enligt skriftliga anvisningar och tidigare mönster.

83 Arbetskraftsärenden

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. handläggning av intern och extern personalrekrytering och -omplacering, tolkning av arbetslivets lagar, avtal och reglementen och förhandlingar om dem samt ordnande av företagets interna samarbete.

831 Handläggning av personalfrågor

Kännedom inom ett specialiserat område, baserad på praktisk erfarenhet och teoretisk kunskap. Till befattningen hör ofta att antingen direkt eller genom att bistå leda till målsättningen likartade grupper. Av tjänsteman förutsätts förmåga att förhandla.

Arbetssituationerna är varierande och mångsidiga, där lösningar återfinns inom området för en klart definierad verksamhetspolitik och där ekonomiska riskfaktorer har en betydande andel.

Kokemukseen perustuva ammatillinen tuntemus, jota on täydennetty erikoisalan teoreettisilla tiedoilla. Ongelmakenttä on verraten vakiintunut, jossa ratkaisumallien valinnassa ajattelu tapahtuu vaihtelevien, mutta määriteltyjen normien puitteissa.

84 Palkanlaskenta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan työvoimakustannusten laskentaan liittyvistä toimista mm. palkanlaskentatyö, palkan kohdistuvien vähennysten selvittely, ansiotilastojen laadinta, henkilörekisterin ylläpitäminen, sekä eläkkeiden, tapaturmakorvaus- ja sairausavustusasioiden hoitaminen.

841 Palkanlaskentatyö, vastaava

Palkanlaskennan, työlainsäädännön ja työehtosopimusten perusteellinen asiantuntemus, jossa käytännön kokemuksella on keskeinen sija. Toimeen kuuluu tavoitteiltaan ja sisällöltään samankaltaisten toimien valvomista ja samaksi kokonaisuudeksi yhdistämistä. Tilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta harkiten valitsemalla.

842 Palkanlaskentatyö

Kokemukseen perustuva palkanlaskentatyön asiantuntemus. Ongelmakenttä on vakiintunut, tilanteet toistuvat samankaltaisina. Ratkaisut edellyttävät ennakkotapausten ja menetelytapojen tuntemista ja tarkkuutta.

85 Suojelu ja työterveyshuolto

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. työsuojelun, palosuojelun, väestösuojelun ja ympäristösuojelun esimiestoimet sekä alan kaikkinaiset suunnittelu-, tutkimus- ja mitaustehtäviä sisältävät toimet. Lisäksi tähän sijoitetaan terveydenhuollon alueen toimet mm. ehkäisevän terveydenhoidon, sairaanhoidon ja kuntoutuksen osalta.

851 Suojelun johto, valvonta- ja suunnittelutyö

Suojelualan korkeampi ammatillinen tuntemus, jota on täydennetty erikoisalan teoreettisilla tiedoilla. Tilanteet vaihtelevia, joissa ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta. Tointa ohjaa yrityksen selvästi määritetty suojelu-politiikka ja sovitut tavoitteet.

852 Työlääketeollinen työ

Erikoisalan kypsä asiantuntemus, johon liittyy laillistetun lääkärin pätevyys.

853 Työterveyshuoltotyö

Työterveyshuoltotyön ammatillinen tietämys, joka on hankittu alan peruskoulutuksen ja käytännön kokemuksen avulla.

På erfarenhet grundad yrkeskunskap, som har kompletterats med teoretiska kunskaper inom området. Problemfältet är jämförelsevis etablerat, där tänkandet sker inom ramen för varierande men definierade normer, vid val av lösningsmodeller.

84 Löneredovisning

I denna befattningsfamilj placeras sådana befattningar i anslutning till uträkning av arbetskraftskostnader som löneredovisningsarbete, utredning av löneavdrag, uppgörande av förtjänststatistik, upprätthållande av personregister samt handläggning av pensioner, olycksfallsersättningar och sjukbidrag.

841 Löneredovisningsarbete, ansvarigt

Grundlig kännedom om löneredovisning, arbetslagstiftning och kollektivavtal, där den praktiska erfarenheten har en central plats. Till befattningen hör att övervaka till målsättning och innehåll likartade befattningar och förena dem till en helhet. Situationerna är varierande och lösningarna återfinns genom omdömesgillt val bland kända frågor.

842 Löneredovisningsarbete

På erfarenhet baserad kännedom om löneredovisningsarbete. Problemfältet är etablerat, likartade situationer upprepas. Lösningarna förutsätter kännedom om tidigare fall och arbetsmetoder samt noggrannhet.

85 Skyddsfrågor och företagshälsovård

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. chefsbefattningar inom arbetarskydd, brandskydd, befolkningsskydd och miljöskydd samt diverse befattningar som omfattar planerings-, utrednings- och mätningssuppgifter. Dessutom placeras här befattningar inom hälsovården, bl.a. profylaktiskt hälsovårdsarbete, sjukvårdsarbete samt rehabiliteringsverksamhet.

851 Ledning, övervakning och planering av skyddsfrågor

Högre yrkeskunskaper inom skyddsområdet, kompletterade med teoretiska kunskaper inom det specialiserade området. Situationerna varierande där lösningar återfinns bland kända frågor. Befattningen styrs av företagets klart definierade skyddspolitik och av överenskomna mål.

852 Arbetsmedicinskt arbete

Mogen sakkunskap inom det specialiserade området, till vilken hör legitimerad läkarkompetens.

853 Företagshälsovårdsarbete

Yrkeskunskaper i företagshälsovårdsarbete, förvärvade genom grundutbildning inom området och med hjälp av praktisk erfarenhet.

86 Henkilöstöpalvelu

Tähän toimiperheeseen sijoitetaan mm. vapaa-aikatoiminnan ohjaustyö, ruokaloiden, vapaa-aikatoimiloiden ja vierasmaajojen hoitotyö sekä päiväkotien hoitotyö.

861 Henkilöstöpalvelutyö

Ammatillinen asiantuntemus, joka on hankittu käytännön kokemuksen kautta tai muulla tavoin. Toimen sisältö on vaihteleva. Toimintatilanteet ovat vakiintuneet ja ratkaisut löytyvät tiedossa olevien menettelytapojen ja ennakkotaustien avulla.

91 Yritysjohto

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan vastuulliseen yritysjohtoon kuuluvat toimet, jotka sisältävät kokonaisvastuun koko yrityksestä tai sen erillisestä ja itsenäisesti toimivasta tulosyksiköstä. Nimikkeisiin 913–914 sijoitetaan yrityksen jostakin osatoiminnosta vastuunalaiset toimet, joiden haltijat usein ovat sisäisen johtokunnan tai johtoryhmän jäseniä sekä paikallisjohto.

911 Yritysjohto, koko yrityksestä vastaava, isot yritykset (yrityksen liikevaihto yli 100 mmk)

Toimialaan ja elinkeinoelämään liittyvien tietojen ja taitojen sekä menettelytapojen ja teorioiden syvälinen tuntemus ja täydellinen hallinta, joka ovat saavutettavissa vain monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla. Yrityksen johtaminen sisältää lukuisien toimialojen ja -paikkojen toimintojen yhdistämisen maanlaajuisesti ja/tai kansainvälisesti.

Ongelmakenttä on erittäin monimutkainen ja ratkaisumalleja ei yleensä ole käytettävissä. Päätöksen seuraukset näkyvät usein vasta vuosien kuluttua. Toiminta, jota ohjaavat vain ulkopuoliset normit, tapahtuu aina taloudellisen riskin alueella.

Toimessa korostuu yrityksen kannattavuudesta, jatkuvuudesta ja strategian luomisesta koostuva vastuu, johon yhdistyy velvoite yhteiskunnallisten näkökohtien huomioonotamisesta.

912 Yritysjohto, koko yrityksestä vastaava, keski- ja pienet yritykset/yrityksen liikevaihto alle 100 mmk)

Toimialaan liittyvien tietojen ja taitojen sekä menettelytapojen syvälinen tuntemus ja täydellinen hallinta, jotka ovat saavutettavissa monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Ongelmakenttä on monimutkainen eikä ratkaisumalleja yleensä ole käytettävissä. Toiminta, jota ohjaavat vain ulkopuoliset normit, tapahtuu aina taloudellisen riskin alueella.

Toimessa korostuu yrityksen kannattavuudesta, jatkuvuudesta, ja strategian luomisesta koostuva vastuu, johon yhdistyy valvoite yhteiskunnallisten näkökohtien huomioonotamisesta.

86 Personaltjänst

I denna befattning placeras bl.a. ledararbete inom fritidsverksamheten, arbete på matserveringar, rekreativutrymmen, gäststugor och daghem.

861 Personaltjänstarbete

Yrkeskunskap, förvärvat genom praktisk erfarenhet eller på annat sätt. Befattningens innehåll varierande. Arbetsituationerna är etablerade och lösningarna återfinns med hjälp av kända arbetsmetoder och tidigare mönster.

91 Företagsledning

I denna befattningsfamilj placeras befattningar, som hör till ansvarsfull företagsledning och som omfattar totalansvar för hela företaget eller för en av dess separata och självständigt fungerande resultatenheter. I befattningarna 913–914 placeras befattningar till vilka hör ansvar för någon delfunktion inom företaget, vilkas innehavare ofta är medlemmar av den interna direktionen eller ledargruppen samt lokalledning.

911 Företagsledning, ansvarig för hela företaget, stora företag (företagets omsättning över 100 mmk)

Djup sakkännedom och fullständig behärskning av metoder och teorier inom branschen och näringslivet, som endast kan förvärfas med hjälp av mångsidig erfarenhet av näringslivet. Ledandet av företaget omfattar förenande av funktionerna inom flera branscher och verksamhetsplatser, nationellt och/eller internationellt.

Problemområdet är mycket komplicerat och lösningsmodeller står i allmänhet inte till förfogande. Verkningsarna av besluten syns ofta först efter flera år. Verksamheten, som endast styrs av yttre normer, sker alltid inom ramen för ekonomiska risker.

I befattningen betonas ansvaret för företagets lönsamhet, fortbestånd och strategiuppläggning förenat med skyldigheten att beakta samhällliga synpunkter.

912 Företagsledning, ansvarig för hela företaget, medelstora och små företag, (företagets omsättning under 100 mmk)

Djup sakkännedom och fullständig behärskning av metoder inom branschen, som kan förvärfas med hjälp av mångsidig erfarenhet av näringslivet.

Problemområdet är komplicerat och lösningsmodeller står i allmänhet inte till förfogande. Verksamheten, som endast styrs av yttre normer, sker alltid inom ramen för ekonomiska risker.

I befattningen betonas ansvaret för företagets lönsamhet, fortbestånd och strategiuppläggning, förenat med skyldigheten att beakta samhällliga synpunkter.

913 *Yritysjohto, lohkosta tai paikallisjohdosta vastaava, isot yritykset/yksiköt (yrityksen/johdettavan yksikön liikevaihto yli 100 mmk)*

Toimialan perusteellinen hallinta, johon sisältyy elinkeinoelämään liittyvien tietojen ja taitojen, menettelytapojen ja teorioiden täydellinen hallinta, jonka voi saavuttaa joko perusteellisen erikoistumisen tai monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Johtamistehtävä sisältää yritystasolla jonkin päätoimintalohkon johtamisen, useiden lohkojen toimintojen tai yleensä yhdellä maantieteellisellä alueella toimivien yritysten erillisten yksiköiden toimintojen yhteensovittamisen yrityksen toiminnan kokonaissuunnittelussa.

Päätöksenteon valmistelu ohjautuu joko väljästi tai vain yleislinjoiltaan määritetyn toimintapolitiikan tai strategian puitteissa ja tilanteet ovat erittäin vaativia. Niiden ratkaisu edellyttää usein uusien käsitteiden ja luovuutta vaativien lähestymistapojen kehittämistä.

Toimen sisältämä taloudellinen vastuu on erittäin tuntuva.

914 *Yritysjohto, lohkosta ja paikallisjohdosta vastaava, keskisuuret ja pienet yritykset/yksiköt (yrityksen/johdettavan yksikön liikevaihto alle 100 mmk)*

Toimialan perusteellinen hallinta, johon sisältyy elinkeinoelämään liittyvien tietojen, taitojen, menettelytapojen ja teorioiden tuntemus, jonka voi saavuttaa erikoistumisen tai elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Johtamistehtävä sisältää yritystasolla jonkin päätoimintalohkon johtamisen tai maantieteellisesti rajatun yrityksen erillisen yksikön toimintojen yhteensovittamisen yrityksen toiminnan kokonaissuunnittelun osana.

Päätöksenteon valmistelu tapahtuu yrityksen toimintapolitiikan puitteissa. Tilanteet ovat vaativia. Niiden ratkaisu edellyttää usein uusien käsitteiden ja luovuutta vaativien lähestymistapojen kehittämistä.

Toimien sisältämä taloudellinen vastuu on tuntuva.

913 *Företagsledning, ansvarig för en sektor eller lokalledning, stora företag/enheter (företagets/enhetens omsättning över 100 mmk)*

Grundlig sakkännedom av branschen jämte fullständig kännedom om näringslivets metoder och teorier, som kan förvärfvas med hjälp av antingen grundlig specialisering eller mångsidig erfarenhet av näringslivet.

I ledaruppgiften ingår att på företagsnivå leda en huvudsektor, att i företagets totala verksamhetsplan sammanbinda funktionerna inom flera sektorer eller i allmänhet funktionerna inom ett företags olika enheter, verksamma inom samma geografiska område.

Beredandet av beslut styrs av en antingen vitt eller en endast i fråga om generella riktlinjer definierad verksamhetspolitik eller strategi, och situationerna är synnerligen krävande. För att finna lösningar förutsätts ofta utvecklande av nya begrepp och kreativitetskrävande angreppssätt.

Det ekonomiska ansvar som ingår i befattningen är särdeles kännbart.

914 *Företagsledning, ansvarig för en sektor eller lokalledning, medelstora och små företag/enheter (företagets/enhetens omsättning under 100 mmk)*

Grundlig sakkännedom om branschen jämte kännedom om metoder och teorier inom näringslivet, som kan förvärfvas med hjälp av specialisering eller genom erfarenhet av näringslivet.

I ledaruppgiften ingår att på företagsnivå leda en huvudsektor eller att i företagets totala verksamhetsplan integrera funktionerna inom en geografiskt begränsad, separat enhet inom företaget.

Beredandet av beslut sker inom ramen för företagets verksamhetspolitik. Situationerna är krävande. För att finna lösningar förutsätts ofta utvecklande av nya begrepp och ett kreativitetskrävande angreppssätt.

Det ekonomiska ansvar som ingår i befattningen är kännbart.

Palvelualan tilastonimikkeistö

Kauppa

Osto, myynti ja markkinointi

Johtotehtävät

- 2300** Toimitusjohtaja. Kokonaisvastuu yrityksen toiminnan suunnittelusta ja taloudesta
- 2301** *Osto- ja myynti.* Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.
- 2302** *Markkinointi- ja mainonta.* Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 2305** *Osto.* Vastuu tietyistä ostotoiminnan osa-alueista.
- 2306** *Myynti,* vastuu tietyistä myyntitoiminnan osa-alueista.
- 2307** *Markkinointi ja mainonta.* Vastuu tietyistä markkinoinnin, markkinatutkimustoiminnan tai mainonnan osa-alueista.

Suorittavat tehtävät

- 2310** *Osto.* Tavarantoiminnan edelleen myytäväksi, ostotiedustelujen suorittaminen ja tarjousten vastaanotto. Henkilö saattaa toimia myös ostoapulaisena.
- 2311** *Tukkumyynti.* Tukkumyynti jälleenmyyjille ja suurluttajille sekä mahdollisesti opastus- ja menekinedistämistehtäviä.
- 2312** *Kenttämyynti.* Myyntiä asiakaskäyntejä tehden. Tehtäviin saattaa kuulua asiakkaiden opastus- ja menekinedistämistyö.
- 2313** *Tilausten vastaanotto.* Asiakkaiden tilausten rutiinomainen vastaanotto.
- 2314** *Markkinointi.* Rutiinomaiset markkinointitehtävät.
- 2315** *Mainonta.* Yrityksen mainontaan liittyvät tehtävät. Henkilö voi osallistua mainoskampanjoiden suunnitteluun, valita mainosvälineitä, pitää yhteyttä mainostoimistoihin, toimia mainospiirtäjänä, tai -tekstääjänä jne.
- 2316** *Somistus.* Tuotteiden asettelu esim. näyteikkunoissa ja näyttelyissä usein yhteistyössä mainosmiehen ja tuotteiden esittelijän kanssa.

Statistiknomenklatur för servicebranschen

Handel

Inköp, försäljning och marknadsföring

Ledande uppgifter

- 2300** Verkställande direktör. Total ansvarighet för planering och finansiering i företag.
- 2301** *Inköp och försäljning.* Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.
- 2302** *Marknadsföring och reklam.* Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

- 2305** *Inköp.* Personen svarar för bestämt delområde inom inköpsverksamheten.
- 2306** *Försäljning.* Personen svarar för bestämt delområde inom försäljningsverksamheten.
- 2307** *Marknadsföring och reklam.* Ansvar för bestämt delområde inom marknadsföring, marknadsundersökningsverksamhet eller reklam.

Prestationsuppgifter

- 2310** *Inköp.* Inköp av varor för vidareförsäljning, inköpsförfrågningar och mottagande av anbud. Personen kan också verka som inköpsbiträde.
- 2311** *Partiförsäljning.* Partiförsäljning till återförsäljare och storkonsumenter samt eventuellt instruktions- och säljfrämjande uppgifter.
- 2312** *Försäljning på fältet.* Försäljning genom kundbesök. Till uppgifterna kan höra instruktions- och säljfrämjande arbete.
- 2313** *Mottagning av beställningar.* Rutinmässig mottagning av beställningar från kunder.
- 2314** *Marknadsföring.* Rutinmässiga marknadsföringsuppgifter.
- 2315** *Reklam.* Uppgifter i anslutning till företagets reklamverksamhet. Personen kan delta i planering av reklamkampanjer, välja reklammaterial och -medel, upprätthålla kontakter med reklambyråer, fungera som reklamteknare eller -textare, osv.
- 2316** *Dekoration.* Frammsättning av varor t.ex. i skyltfönster och på utställningar, ofta i samarbete med reklammän och personer som demonstrerar produkterna.

Laskentatoimi

Johtotehtävät

2335 Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

2337 Vastuu yrityksen kirjanpidon, kassanhoidon ja/tai sisäisen laskennan esimiestehtävistä. Tähän ryhmään kuuluvat myös laskentajärjestelmien kehittä- ja suunnittelutyöstä vastaavat esimiestasoiset henkilöt.

Suorittavat tehtävät

2340 *Kirjanpito.* Tällaisia tehtäviä on mm. liikekirjanpidon eri alueilla.

2341 *Reskontra.* Yrityksen velallis- tai velkojareskontran hoito tai näihin liittyvät tehtävät.

2342 *Kassanhoito.* Kassanhoito ja kassakirjanpito. Tähän nimikkeeseen luetaan myös pääkassanhoitaja.

2343 *Sisäinen laskenta.* Esim. tulostarkkailun suoritus laatimalla vertailuja budjetoitujen ja toteutuneiden lukujen kesken sekä yhteenvetojen, erittelyjen ja ennakkolaskelmien teko.

2344 *Laskutus.* Laskujen laatiminen ja kirjoittaminen esim. laskutus-konetta käyttäen sekä tarvittavien laskutoimitusten suorittaminen mahdollisesti myös laskupäiväkirjanpito.

2345 *Hinnoittelu.* Myytävien tuotteiden hinnoittelu.

2346 *Asiakasluotot ja perintätehtävät*

2350 *Avustavat laskentatehtävät.* Tähän nimikkeeseen luetaan kirjaaja, joka suorittaa yksinomaan rutiininomaisia kirjanpidollisia vientejä koneelle tai käsin ja näihin mahdollisesti liittyviä täsmäytyksiä. uita avustavaan laskentatyöhön luettavia tehtäviä ovat mm. tositteiden lajittelu, rutiininomaiset laskutoimitukset ja täsmäytykset sekä avustava kassanhoitotyö.

ATK

Johtotehtävät

2365 Kokonaisvastuu tietojenkäsittelytyön suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

2367 *Suunnittelu.* Tietosysteemien, järjestelmien ja suunnittelun työmenetelmien kehittäminen.

2368 *Käyttö.* Tietokonelaitteiston ja ohjelmiston käytön sekä työmenetelmien tehtävät.

2369 *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huoltotehtävät.

Suorittavat tehtävät

2370 *Systeemis suunnittelu.* Tehtäviin kuuluu mm. tietosysteemien ja järjestelmien, sekä suunnittelumenetelmien kehittäminen

2371 *ATK-suunnittelu.* Tehtäviin kuuluvat atk-systeemien suunnittelu ja/tai testaus sekä näiden menetelmien kehittäminen.

Redovisningsuppgifter

Ledande uppgifter

2335 Totalansvarighet för planering, verkställande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

2337 Ansvariga förmansuppgifter inom företagens bokföring, kassaskötsel och/eller inre redovisningsverksamhet. Till denna grupp hör även personer på förmansnivå som ansvarar för utvecklande och planering av redovisningssystemen.

Prestationsuppgifter

2340 *Bokföring.* Hithörande uppgifter förekommer bl.a. på företagsbokföringens olika områden.

2341 *Reskontra.* Skötsel av företagens gäldenär- eller fordringsägarreskontra eller härtill anslutna uppgifter.

2342 *Kassaskötsel.* Kassaskötsel och kassabokföring. Till denna benämning räknas även huvudkassör.

2343 *Intern redovisning.* T.ex. resultatgranskning genom uppgörande av jämförelser mellan budgeterade och förverkligade belopp samt sammandrag, specifikationer och förhandskalkyler.

2344 *Fakturering.* Personen uppgör och utskriver räkningar t.ex. med användning av faktureringsmaskin och utför i samband härmed erforderliga uträkningar; för eventuellt även faktureringsjournal.

2345 *Prissättning.* Prissättning av de produkter som skall säljas.

2346 *Kundkredit och indivignisuppgifter.*

2350 *Biträdande redovisningsuppgifter.* Till denna benämning räknas bokförare som enbart rutinnmässigt inför bokföringsposter med maskin eller för hand och utför till dessa eventuellt anslutna avstämningar. Andra uppgifter som kan räknas som biträdande redovisningsuppgifter är bl.a. sortering av verifikat, rutinnmässiga räkneoperationer och avstämningar samt biträdande kassaskötsel.

ADB

Ledande uppgifter

2365 Uppgifterna förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av databehandlingen.

Förmansuppgifter

2367 *Planering.* Utvecklande av arbetsmetoder för databehandlingssystem och planering av automatisk databehandling.

2368 *Användning.* Användning av dator och program. Arbetsmetoder

2369 *Service.* Datamaskinernas mm. serviceuppgifter.

Prestationsuppgifter

2370 *Systemplanering.* Till uppgifterna hör bl.a. utvecklande av databehandlingssystem och planeringsmetoder.

2371 *ADB-systemering.* Till uppgifterna hör planering och/eller testning av ADB-system samt utvecklande av de arbetsmetoder som används.

- 2372 Käytön suunnittelu.** Tietokonelaitteiston käytön ja kuormituksen suunnittelu sekä käyttötoiminnan työmenetelmien kehittäminen.
- 2373 Ohjelmointi.** Tehtävään kuuluu atk-ohjelman laatiminen. Tehtävään voi kuulua myös atk-suunnittelua sekä testausta ja käyttöönottoa.
- 2374 Operointi.** Tietokoneajojen valmistelua, suorittamista ja valvontaa.
- 2375 Avustavat tehtävät.** Tällaisiin tehtäviin kuuluvat mm. atk-kirjoitus, esi- ja jälkikäsitteily, sekä muut suunnitteluun ja käyttöön liittyvät avustavat tehtävät.
- 2376 Huolto.** Tietokonelaitteistojen yms. huoltotehtävät.
- 2377 Atk-yhdyshenkilö/tukihenkilö.** Tällaisiin tehtäviin kuuluu mm. valmiiden sovellusten käytön neuvonta.

Henkilöstöhallinto

Johtotehtävät

- 2385 Kokonaisvastuu henkilöstöhallinnon suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.**

Esimiestehtävät

- 2387 Henkilöstötehtävät.** Mm. työvoima- ja palkka-asiat sekä henkilöstöpalveluihin liittyvät tehtävät.
- 2388 Koulutus.** Tehtäviin kuuluu koulutustehtävien lisäksi suunnittelu- ja koordinoitintyötä
- 2395 Lääkärintehtävät.** Toimii henkilökunnan lääkärinä tai lääketieteellisten kysymysten asiantuntijana.

Suorittavat tehtävät

- 2396 Henkilöstötehtävät.** Palkkahallintoon ja palkkalaskentaan tai erilaisiin henkilöstöpalveluihin liittyviä tehtäviä.
- 2397 Terveysthuolto.** Huolehtiminen potilaista vastaanotolla ja ohjeiden ja neuvojen antaminen sekä mahdollisesti kotikäyntien ja alkutarkastuksien suorittaminen.
- 2398 Koulutus.** Tällaisia tehtäviä ovat mm. opetus (kouluttajat)

Pienyritysten konttoritehtävät

- 2401** Tähän ryhmään sijoitetaan vain pienyritysten toimia. Pienyritykseksi katsotaan yritys, jossa tavallisimmin toimii 1-2 konttorityötä suorittavaa henkilöä, jotka yrityksen pienuudesta johtuen joutuvat tekemään niin monipuolista konttorityötä, ettei heitä voida sijoittaa mihinkään muuhun nimikkeeseen.

Yleishallinto

Johtotehtävät

- 2410 Kokonaisvastuu yleishallinnollisesta suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.**

Esimiestehtävät

- 2415 Yleishallinto.** Tähän nimikkeeseen kuuluvat erilaiset muihin nimikeryhmiin luokittelemattomat esimiestyöt.
- 2416 Konttoripalvelu.** Tähän nimikkeeseen kuuluvat mm. päävahtimestarin, postituksen-, konekirjoittamon- ja muut vastaavat esimiestyöt.

- 2372 Planering av användningen.** Planering av datoranläggningens användning och belastning samt utvecklande av arbetsmetoderna vid användningen.

- 2373 Programmering.** Uppgörade av program. Till uppgiften kan även höra ADB-systemering samt testing och systemets införande.

- 2374 Operering.** Till uppgiften hör förberedelse, utförande och övervakning av datakörningar.

- 2375 Birträdande uppgifter.** Till dessa uppgifter hör bl.a. ADB-skrivning, för- och efterbehandling samt andra biträdande uppgifter i samband med planering och användning.

- 2376 Service.** Datamaskinernas mm. serviceuppgifter.

- 2377 ADB-kontakt/stödperson.** Till dessa uppgifter hör bl.a. rådgiva färdiga databehandlingssystemens användning.

Personaladministration

Ledande uppgifter

- 2385 Totalansvarighet för personaladministrationens planering, genomförande och uppföljning.**

Förmansuppgifter

- 2387 Personaluppgifter.** bl.a. arbetskrafts- och löneärenden samt uppgifter i anslutning till personalservice.
- 2388 Utbildning.** Uppgiftsområdet omfattar förutom utbildningsuppgifter även planerings- och koordineringsarbete.
- 2395 Läkarpuppgifter.** Personen fungerar antingen som personalläkare eller som expert i medicinska frågor.

Prestationsuppgifter

- 2396 Personaluppgifter.** Löneadministration och löneräkning eller olika uppgifter i samband med personalservice.
- 2397 Hälsovård.** Personen tar hand om patienter på mottagningen och ger råd och anvisningar samt gör eventuella hembesök och en första undersökning av patienter.
- 2398 Utbildning.** Till dessa uppgifter hör bl.a. utbildning (utbildare).

Kontorsuppgifter i småföretag

- 2401** I denna grupp placeras endast sådana funktioner som förekommer i småföretag. Som småföretag räknas företag med vanligen 1-2 personer anställda för kontorsarbete. Dessa har till följd av att företaget är litet ett så mångsidigt kontorsarbete att de inte kan hänföras till någon annan benämning.

Almän administration

Ledande uppgifter

- 2410 Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av allmän administration.**

Förmansuppgifter

- 2415 Allmän administration.** Denna omfattar olika förmansuppgifter som inte klassificerats till andra benämningssgrupper.
- 2416 Kontorsbetjäning.** Denna grupp omfattar bl.a. övervaknings- och postnings-, maskinskrivnings- och övriga motsvarande förmansarbeten.

2417 Oikeudellisten asioiden hoito. Yrityksen tai sen tietyn osa-alueen oikeudellisten asioiden hoito.

2418 Tutkimus- ja suunnittelutehtävät

Suorittavat tehtävät

2424 Tutkimus- ja suunnittelutehtävät

2425 Tiedotus ja toimitus. Huolehtiminen yrityksen ulkoisesta ja/tai sisäisestä tiedotustoiminnasta. Henkilö voi kirjoittaa reportaaseja ym. yrityksen piiriin tai sen ulkopuolelle leviävään julkaisuun.

2426 Kielenkääntämistyö ja vaativa kirjeenvaihto. Kielenkääntämistyötä tai itsenäistä ja vaativaa kirjeenvaihtoa yhdellä tai useammalla kielellä.

2427 Kirjeenvaihto. Kirjeenvaihtotyötä yleisten ohjeiden mukaan.

2428 Sihteerit. Yrityksen johdon tai eri osastojen sihteerin tehtävät.

2429 Kone- ja kaukokirjoitus. Koneella kirjoittaminen konseptin tai sanelun mukaan ja/tai kaukokirjoittamalla lähettäminen ja vastaanottaminen.

2430 Puhelinvaihteen hoito. Puhelujen yhdistäminen keskuksessa sekä mahdollisesti asiakaspalvelun, sisäisen tiedotuspalvelun ym. hoitoa.

2431 Postitus, monistus ja kopiointi. Tehtäviin kuuluu yksi tai useampi nimikkeessä mainituista tehtävistä.

2432 Vahtimestarit. Huolehtiminen mm. vieraiden ohjauksesta, postin jakelusta ja tiedonantojen välityksestä

2433 Lähetit. Huolehtiminen yrityksen sisäisistä ja/tai ulkoisista lähettitehtävistä.

2434 Kortisto, arkisto ja kirjasto. Yhden tai useamman rekisterin hoito tai arkistoinnista huolehtiminen. Mahdollisesti myös kirjojen luettelointia ja lainausta sekä lehtikierrosta huolehtiminen.

Materiaalihallinto

Johtotehtävät

2501 Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

2502 Tehtävään kuuluu vastuu materiaalihallinnon tietystä osa-alueesta. Tähän nimikkeeseen ei lueta kuitenkaan varasto- ja kuljetusesimiehiä tai ajojärjestelijöitä, joista on oma nimikkeistönsä.

Suorittavat tehtävät

2503 Varasto- ja kuljetuskonttoristi. Tehtäviin kuuluu mm. varastokirjanpitoa, kortiston hoitoa sekä raporttien laadintaa.

Konttoriharjoittelu

2601 Konttoriharjoittelu. Konttorialalle tultuaan toimii henkilö yhden vuoden harjoittelijana.

Harjoittelu-aika edellytetään konttorialalle tullessa suoritettavaksi ainoastaan yhden kerran.

2417 Juridiska frågor. Personen sköter företagets samtliga juridiska frågor eller de juridiska frågorna inom ett visst delområde.

2418 Forskning och planering.

Prestationsuppgifter

2424 Forskning och planering.

2425 Information och redaktionellt arbete. Personen sköter företagets externa och/eller interna informationsverksamhet. Avfattar eventuellt reportage mm. för publikation med spridning inom eller utan för företaget.

2426 Översättningsarbete och krävande korrespondens. Översättningsarbete eller självständig och krävande korrespondens på ett eller flera språk.

2427 Korrespondens. Korrespondens enligt givna anvisningar.

2428 Sekreterare. Sekreteraruppgifter för företagets ledning eller olika avdelningar.

2429 Maskinskrivning och telex. Maskinskrivning från koncept eller efter diktamen och/eller skrivning, avsändning och mottagning av telexmeddelanden.

2430 Skötsel av telefonväxel. Skötsel av telefonväxel samt eventuellt kundbetjäning, intern information mm.

2431 Postning, duplicering och kopiering. Sköter en eller flera av de uppgifter som nämns i benämningen.

2432 Vaktmästare. Vägleder bl.a. gäster, delar ut post och förmedlar information.

2433 Bud. Uppgifter som bud inom och/eller utanför företaget.

2434 Kortregister, arkiv och bibliotek. Skötsel av ett eller flera register eller arkivering. Uppgör eventuellt också bokförteckningar och sköter utlåning av böcker ävensom cirkulering av tidskrifter.

Materialförvaltning

Ledande uppgifter

2501 Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

2502 Personen ansvarar för bestämt delområde inom materialförvaltningen. Till denna benämning räknas dock inte lager och transportförmän eller personer som ordnar körningar. För dessa har uppgjorts en skild nomenklatur.

Prestationsuppgifter

2503 Lager- och transportkontorister. Uppgifterna omfattar bl.a. lagerbokföring, skötsel av kortregister samt uppgörande av rapporter

Praktisering på kontor

2601 Kontorspraktik. När en person inleder sin verksamhet kontorsbranschen arbetar han ett år som praktikant, såvida han inte på grund av sin utbildning kan placeras direkt i vederbörande lönegrupps årsklassgrad (jfr. kollektivavtalet).

En person som börjar i kontorsbranschen förutsätts fullgöra sin praktikanttid endast en gång.

Vakuutus

Markkinointi ja myynti

Johtotehtävät

- 4000 Myynti.** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta myyntitoiminnan suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta
- 4001 Markkinointi ja mainonta.** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 4010 Myynti.** Vastuu tietystä myyntitoiminnan maantieteellisestä ja/tai tuotekohtaisesta osa-alueesta.
- 4011 Markkinointi ja mainonta.** Vastuu tietystä markkinoinnin, markkinatutkimustoiminnan tai mainonnan osa-alueesta.

Suorittavat tehtävät

- 4020 Myynti.** Tehtävä sisältää vakuutusten myyntityötä. Tähän nimikkeeseen ei lueta sivutoimisia asiamiehiä.
- 4021 Asiakaspalvelu.** Tehtävä sisältää myyntitukipalvelutehtäviä ja suoraa asiakaspalvelua, joihin liittyy vakuutusten myyntitehtäviä.
- 4022 Markkinointi ja tuotteiden esittely.** Tehtävä sisältää markkinointityötä tai markkinatutkimuksien suunnittelua ja suorittamista.
- 4023 Mainonta.** Tehtävä sisältää yrityksen mainontaan liittyvien tehtävien hoitoa: voi sisältää lisäksi osallistumista mainoskampanjoiden suunnitteluun, mainosvälineiden valintaan, yhteydenpitoon mainostoihimoihin sekä mainospiirtäjänä, -tekstaajana tai somistajana toimimista jne.

Laskentatoimi

Johtotehtävät

- 4300** Tehtävä edellyttää vastuuta toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 4310** Tehtävä edellyttää vastuuta yrityksen kirjanpidon, kassanhoidon ja/tai sisäisen laskennan esimiestehtävistä. Tähän ryhmään kuuluvat myös laskentajärjestelmien kehittä- ja suunnittelutyöstä vastaavat esimiestasoiset henkilöt.

Suorittavat tehtävät

- 4320 Laskenta.** Nimikkeeseen luetaan mm. liikekirjanpitoa ja/ tai yrityksen velallis- tai velkojareskontraa koskevat sekä sisäisen laskennan tehtävät (esim. budjettivertailu, yhteenvedot, erittelyt, ennakkolaskelmat ym.).
- 4321 Kassanhoito.** Tehtävä sisältää kassanhoitoa ja kassakirjanpitoa. nimikkeeseen luetaan myös pääkassanhoitaja.

Försäkring

Marknadsföring och försäljning

Ledande uppgifter

- 4000 Försäljning.** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av försäljningsverksamheten.
- 4001 Marknadsföring och reklam.** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmannauppgifter

- 4010 Försäljning.** Personen svarar för bestämt delområde inom den geografiska och/eller produktmässiga försäljningsverksamheten.
- 4011 Marknadsföring och reklam.** Personen svarar för bestämt delområde inom marknadsföring, marknadsundersökningsverksamhet eller reklam.

Prestationsuppgifter

- 4020 Försäljning.** Uppgiften omfattar försäljning av försäkringar. Till denna benämning hör inte agenter som sköter denna tjänst som bisyssla.
- 4021 Kundservice.** Uppgiften består av säljstödande uppgifter, och direkt kundbetjäning till vilka hänförs sig försäljning av försäkringar.
- 4022 Marknadsföring och presentation av produkter.** Uppgifter består av marknadsföringsarbete eller planering och utförande av marknadsundersökningar.
- 4023 Reklam.** Skötsel av uppgifter som hänförs sig till företagens reklam: uppgiften kan dessutom omfatta deltagande i planering av reklamkampanjer, val av reklammedel, kontakt med reklambyråer samt reklamtecknar-, reklamtextar- eller dekoratörsuppgifter.

Redovisningsuppgifter

Ledande uppgifter

- 4300** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, verkställande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmannauppgifter

- 4310** Ansvariga förmannauppgifter inom företagens bokföring, kassaskötsel och/eller interna redovisningsverksamhet. Till denna grupp hör även personer på förmannanivå som ansvarar för utvecklande och planering av redovisningssystemen.

Prestationsuppgifter

- 4320 Redovisning.** Till benämningen hör bl.a. affärsbokföring och/eller uppgifter som berör företagens borgenärs- och gäldenärsreskontra samt intern redovisning (t.ex. budgetjämförelser, sammandrag, specificeringar, förhandsuträkningar m.m.)
- 4321 Kassaskötsel.** Uppgifter består av kassaskötsel och kassabokföring. Till benämningen hör också huvudkassör.

4350 *Avustava laskenta.* Nimikkeeseen luetaan kirjaaja, joka suorittaa yksinomaan rutiinomaisia kirjanpidoollisia vientejä koneella tai käsin ja näihin mahdollisesti liittyviä täsmäytyksiä. Muita avustavaan laskentatyöhön luettavia tehtäviä ovat mm. tositteiden lajittelu, rutiinomaiset aputoimitukset ja täsmäytykset sekä avustavat kassanhoitotehtävät.

ATK

Johtotehtävät

4400 Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta tietojenkäsittelytyön suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

4410 *Suunnittelu.* Tietosysteemien, järjestelmien ja suunnittelun työmenetelmien kehittämisen esimiestehtävät.

4411 *Käyttö.* Tietokonelaitteiston ja ohjelmiston käytön sekä työmenetelmien esimiestehtävät.

4412 *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huoltotehtävät.

Suorittavat tehtävät

4420 *Systeemisuunnittelu.* Tehtäviin kuuluu mm. tietosysteemien ja järjestelmien, sekä suunnittelumenetelmien kehittäminen

4421 *Atk-suunnittelu.* Tehtäviin kuuluvat atk-systeemien suunnittelu ja/tai testaus sekä näiden menetelmien kehittäminen.

4422 *Käytön suunnittelu.* Tietokonelaitteiston käytön ja kuormituksen suunnittelu sekä käyttötoiminnan työmenetelmien kehittäminen.

4423 *Ohjelmointi.* Tehtävään kuuluu atk-ohjelman laatiminen. Tehtävään voi kuulua myös atk-suunnittelua sekä testausta ja käyttöönottoa.

4424 *Operointi.* Tietokoneajojen valmistelua, suorittamista ja valvontaa ja niihin liittyviä osatehtäviä.

4425 *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huoltotehtävät

4426 *ATK-yhdys-/tukihenkilö.* Tällaisiin tehtäviin kuuluu mm. valmiiden sovellusten käytön neuvonta.

4450 *Avustavat tehtävät.* Tällaisiin tehtäviin kuuluvat mm. ATK-kirjoitus, esi- ja jälkikäsitteily, sekä muut suunnitteluun ja käyttöön liittyvät avustavat tehtävät.

Henkilöstöhallinto

Johtotehtävät

4600 Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta henkilöstöhallinnon suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

4610

Henkilöstötehtävät. Vastuualueeseen kuuluu mm. henkilöstösuunnitteluun, hankintaan, palkkahallintoon sekä henkilöstöpalveluihin (mm. terveydenhoitoon ja työsuojelutoimintaan) liittyviä tehtäviä.

4350 *Biträdande redovisning.* Till benämningen räknas bokförare som enbart rutinmässigt inför bokföringsposter med maskin eller för hand och utför till denna eventuellt anslutna avstämningar. Andra uppgifter som kan räknas som biträdande redovisningsuppgifter är bl.a. sortering av verifikat, rutinmässiga räkneoperationer och avstämningar samt biträdande kassaskötsel.

ADB

Ledande uppgifter

4400 Uppgifterna förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av databehandlingen.

Förmannauppgifter

4410 *Planering.* Förmannauppgifter för utvecklande av arbetsmetoder för databehandlingssystem och planering av automatisk databehandling.

4411 *Användning.* Förman för datoranläggningens och programvarans användning samt arbetsmetoder.

4412 *Service.* Datamaskinernas mm. serviceuppgifter.

Prestationsuppgifter

4420 *Systemplanering.* Till uppgifterna hör bl.a. utvecklande av databehandlingssystem och planeringsmetoder.

4421 *ADB-planering.* Till uppgifterna hör planering och/eller testning av ADB-system samt utvecklande av de arbetsmetoder som används.

4422 *Planering av användningen.* Till uppgiften hör planering av datoranläggningens användning och belastning samt utvecklande av arbetsmetoderna vid användningen.

4423 *Programmering.* Uppgiften omfattar uppgörande av program. Kan även omfatta deltagande i ADB-planeringsuppgifter samt testning och ibruktagande.

4424 *Operering.* Uppgiften omfattar förberedelse, utförande och uppföljning av datakörning samt därtill hörande deluppgifter.

4425 *Service.* Datamaskinernas mm. serviceuppgifter.

4426 *ADB kontakt-/stödperson.* Till dessa uppgifter hör bl.a. rådgiva färdiga databehandlingssystemens användning.

4450 *Biträdande uppgifter.* Till dessa uppgifter hör bl.a. ADB-skrivning, för- och efterbehandling samt andra biträdande uppgifter i samband med planering och användning.

Personaladministration

Ledande uppgifter

4600 Uppgiften förutsätter totalansvarighet för personaladministrationens planering, genomförande och uppföljning.

Förmannauppgifter

4610

Personaluppgifter. Till ansvarsområdet hör bl.a. uppgifter som hänför sig till personalplanering och -anskaffning, löneadministration samt personalservice (bl.a. hälsovård och arbetsskydd).

4611 *Koulutus.* Vastuualueeseen kuuluu koulutustehtävien lisäksi suunnittelu- ja koordinoititehtäviä.

Suorittavat tehtävät

4620 *Henkilöstötehtävät.* Mm. yrityksen erilaiset henkilöstöpalvelut ja palkkahallintoon liittyvät tehtävät.

4621 *Työterveyshuolto.* Huolehtiminen potilaista vastaanotolla sekä ohjeiden ja neuvojen antaminen, mahdollisesti myös kotikäyntien ja alkutarkastuksen suorittaminen.

4622 *Koulutus.* Tällaisia tehtäviä ovat mm. opetus (kouluttajat).

Yleishallinto

Johtotehtävät

4700 Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta yleishallinnollisesta suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

4710 *Yleishallinto.* Tähän ryhmään kuuluvat erilaiset muihin nimikeryhmiin luokittelemattomat esimiestehtävät kuten esim. hallinnonsuunnittelu, tutkimuksen, konsultoinnin ja tiedotuksen esimiestehtävät.

4711 *Oikeudellisten asioiden hoito.* Yrityksen tietyn osa-alueen oikeudellisten asioiden hoito tai perintään liittyvät esimiestehtävät.

4712 *Konttoripalvelu.* Nimikkeeseen luetaan mm. päävahvistestari, postituksen-, konekirjoittamon-, lomakesuunnittelun-, ostotoiminnan- ja muut vastaavat esimiestehtävät.

Suorittavat tehtävät

4720 *Vakuutusmaksujen erikoisperintä.* Tehtävään voi liittyä sopimusten ja kirjeiden laadintaa, konkurssi tai ulosottoasioiden esivalmistelua, ulosottopalkkioiden tilityksiä, vastasaatavien kuittaustyöhön liittyviä tehtäviä yms.

4721 *Tiedotus ja toimitus.* Huolehtiminen yrityksen ulkoisesta ja/tai sisäisestä tiedotustoiminnasta. Reportaasien ym. yrityksen piiriin tai sen ulkopuolelle leviävään julkaisuun kirjoittaminen tai huolehtiminen kirjojen luetteloinnista ja lainauksesta sekä aikakauslehtien kierrosta.

4722 *Kielenkääntäminen ja vaativa kirjeenvaihto.* Kielenkääntämistyötä tai itsenäistä ja vaativaa kirjeenvaihtoa yhdellä tai useammalla kielellä.

4723 *Kirjeenvaihto.* Kirjeenvaihtotyötä yleisten ohjeiden mukaan.

4724 *Sihteerit.* Yrityksen johdon tai eri osastojen sihteerin tehtävät.

4725 *Kone- ja kaukokirjoitus.* Koneella kirjoittaminen konseptien tai sanelun mukaan tai kaukokirjoittimella lähettämistä ja vastaanottamista.

4726 *Puhelinvaihte.* Puhelujen yhdistämistä keskuksessa. Mahdollisesti myös asiakaspalvelua, sisäistä tiedotuspalvelua ym.

4727 *Postitus, monistus ja kopiointi.* Tehtävään kuuluu yksi tai useampia nimikkeessä mainituista tehtävistä.

4728 *Vahvistestarit.* Vieraiden ohjauksesta, yleisestä järjestyksestä, postin jakelusta ja tiedonantojen välityksestä huolehtiminen.

4611 *Utbildning.* Till ansvarighetsområdet hör förutom utbildningsuppgifter planerings- och koordineringsuppgifter.

Prestationsuppgifter

4620 *Personaluppgifter.* Bl.a. företagets olika uppgifter i anslutning till personalservice och löneadministration.

4621 *Hälsovård.* Personen tar hand om patienter på mottagningen och ger råd och anvisningar samt gör eventuellt hembesök och en första undersökning av patienter.

4622 *Utbildning.* Till dessa uppgifter hör bl.a. undervisning (utbildare).

Allmän administration

Ledande uppgifter

4700 Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av allmän administration.

Förmannauppgifter

4710 *Allmän administration.* Benämningen omfattar olika förmannauppgifter som inte klassificerats till andra benämningssgrupper som t.ex. förmannauppgifter inom administrativ planering, undersökning, konsultation och information.

4711 *Juridiska ärenden.* Förmannauppgifter angående juridiska ärenden inom visst delområde i företaget eller indrivning.

4712 *Kontorsservice.* Denna grupp omfattar bl.a. huvudvaktmästare, postnings-, maskinskrivnings-, blankettplanerings, inköpsverksamhets-, och övrigt ansvarfullt förmannaarbete.

Prestationsuppgifter

4720 *Specialindrivning av försäkringsbetalningarna.* Till uppgifterna hör att uppgöra avtal och brev, förberedning av konkurs- och utmättningsärenden, bokföring av umättningsarvodet, uppgifter i anslutning till kvittering av motfordringar.

4721 *Information och redaktionellt arbete.* Personer sköter företagets yttre och/eller inre informationsverksamhet. Avfattar eventuellt reportage mm. dyl. för publikation med spridning inom eller utanför företaget eller ombesörjer förteckning över böcker och utlåning samt cirkulation av tidskrifter.

4722 *Översättningsarbete och krävande korrespondens.* Översättningsarbete eller självständig och krävande korrespondens på ett eller flera språk.

4723 *Korrespondens.* Korrespondens enligt allmänna anvisningar.

4724 *Sekreterare.* Sekreterare för företagets ledning eller olika avdelningar.

4725 *Maskin- och telexskrivning.* Maskinsskrivning från koncept eller efter diktamen eller skrivning och mottagning av telexmeddelanden.

4726 *Telefonväxel.* Skötsel av telefonväxel. Eventuellt även kundbetjäning, intern information mm. dyl.

4727 *Postning, duplicering och kopiering.* En eller flera av de uppgifter som nämns i benämningen.

4728 *Vaktmästare.* Visar gäster till rätta, ansvar för den allmänna ordningen, delar ut post och förmedlar information.

- 4729** *Lähetit.* Yrityksen sisäiset ja/tai ulkoiset lähetittehtävät.
- 4730** *Kortisto ja arkisto.* Yhden tai useamman rekisterin hoitaminen tai huolehtiminen arkistoinnista.

Sijoitustoiminta

Johtotehtävät

- 4800** Tehtävä edellyttää vastuuta kiinteistö- ja/tai laina- sekä arvopaperitoiminnasta.

Esimiestehtävät

- 4810** *Kiinteistötoimi.* Kiinteistötoimeen liittyvät suunnitelu ja/tai rakennuttamistehtävät tai kiinteistöjen korjauksista ja isännöintitehtävistä vastaaminen.
- 4811** *Laina- ja arvopaperitoimi.* Vastuu tietyistä laina- tai arvopaperitoiminnan osa-alueista. Tehtäviin saattaa kuulua lainaneuvottelujen hoitamista.

Suorittavat tehtävät

- 4820** *Kiinteistötehtävät.* Kiinteistötoimen hoitoon ja vuokraukseen liittyviä konttoritehtäviä, kuten vuokrasopimusten laadintaa ja vuokrien perintää.
- 4821** *Lainahakemusten käsittelyä ja lainakannan hoito.* Tehtävään voi liittyä lainahakemusten esivalmistelua, laina-asiakirjojen laadintaa, sekä laina ja/tai arvopaperikannan hoitoa.

Vakuutustoimi

Johtotehtävät

- 4900** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta vakuutusten hoidosta, vakuutustapahtuman käsittelystä ja/tai vakuutustekniikkaan liittyvistä toiminnoista.

Esimiestehtävät

- 4910** *Vakuutusten hoito.* Vastuu vakuutusten hoidon yhdestä tai useammasta osa-alueesta.
- 4911** *Vakuutustapahtuman hoito.* Vakuutustapahtuman yhden tai useamman osa-alueen hoito. Tähän luetaan esim. lääketieteelliset asiantuntijat.
- 4912** *Riskien hallinta ja vahingontorjunta.* Tehtävään kuuluvat riskien hallintaan ja/tai vahingontorjuntaan liittyvät esimies- ja asiantuntijatehtävät. Tähän luetaan esim. tekniset asiantuntijat.
- 4913** *Vakuutusmatematiikka ja tilastointi.* Vastuu yhdestä tai useammasta vakuutusmatemaattisten tehtävien tai tilastoinnin osa-alueesta.

Suorittavat tehtävät

- 4920** *Vakuutusten hoitotehtävät.* Vakuutusten käsittelyyn liittyvien tietoliikennetehtävien suoritus. Ne edellyttävät vakuutusehtojen ja lainsäädännön tuntemusta.
- 4921** *Vakuutustapahtuman käsittely.* Vakuutustapahtumaan liittyvän korvaus- tai eläkehakemuksen ratkaisu tai vaativa valmistelu, ja/tai korvauspäätösten tarkastus.
- 4922** *Korvausten ja eläkkeiden laskenta.* Ratkaisun mukaiseen korvaukseen tai eläkkeen määrän laskenta. Tehtävä edellyttää laskuperusteiden tuntemusta.

- 4729** Bud. Uppgifter som bud inom och/eller utanför företaget.

- 4730** Kortregister och arkiv. Skötsel av ett eller flera register eller arkivering av dokument m.m. Investeringsverksamhet

Investeringsverksamhet

Ledande uppgifter

- 4800** Uppgiften förutsätter ansvarighet för fastighets- och/eller låne- samt värdepappersverksamhet.

Förmannauppgifter

- 4810** *Fastighetstjänst.* Till fastighetstjänsten hör planering och/eller byggnadsuppgifter eller ansvar för reparation av fastigheterna och disponentuppgifter.
- 4811** *Låne och värdepapperstjänst.* Ansvar för bestämt delområde inom låne- och värdepappersverksamheten. Till uppgiften hör eventuellt låneförhandlingar.

Prestationsuppgifter

- 4820** *Fastighetsuppgifter.* Skötsel av fastighetssyssla och kontorsuppgifter i anslutning till hyra, såsom uppgörande av hyreskontrakt samt uppbärning av hyra.
- 4821** *Behandling av låneansökningar och skötsel av lönebestånd.* Till uppgiften kan hör förberedande av lånesökningar, uppgörande av lånedokument, samt skötsel av låne- och/eller värdepappersbestånd.

Försäkringsverksamhet

Ledande uppgifter

- 4900** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för skötsel av försäkringar behandling av försäkringsfall och/eller verksamhet som hänför sig till försäkringsteknik.

Förmannauppgifter

- 4910** *Skötsel av försäkringar.* Ansvarighet för ett eller flera delområden i fråga om skötsel av försäkringar.
- 4911** *Skötsel av försäkringsfall.* Skötsel av ett eller flera delområden i ett försäkringsfall. Hiitt hör t.ex. medicinska experter.
- 4912** *Riskkontroll och skadebekämpning.* Till uppgiften hör förmanna- och expertuppgifter i anslutning till riskkontroll och/eller skadebekämpning. Till detta räknas t.ex. tekniska experter.
- 4913** *Försäkringsmatematik och statistik.* Ansvarighet för ett eller flera delområden i fråga om försäkringsmatematiska uppgifter eller statistik.

Prestationsuppgifter

- 4920** *Skötsel av försäkringar.* Utförande av datakommunikationsuppgifter i anslutning till behandling av försäkringar.
- 4921** *Behandling av försäkringsfall.* Behandling av ersättnings- eller pensionsansökan eller krävande förberedelse i anslutning till försäkringsfall, och/eller granskning av ersättningsbeslut.
- 4922** *Uträkning av ersättningar och pensioner.* Uträkning av ersättnings eller pensionens storlek i enlighet med beslutet. Uppgiften förutsätter kännedom om beräkningsgrunderna.

4923 *Korvausten ja eläkkeiden suoritus.* Korvaus- ja eläkesuoritusten maksatukseen liittyviä tehtäviä.

4924 *Vakuutustoimen asiakaspalvelu.* Tehtävän pääasiallisena sisältönä on vakuutusten hoitoon ja/tai vakuutustapahtumaan liittyvä suora ja/tai puhelimitse ja kirjeitse tapahtuva asiakaspalvelu.

49255 *Riskien hallinta ja vahingontorjunta.* Rajattuja riskien hallintaan (laskentatehtävät) ja vahingontorjuntaan (vahingontorjuntakoulutus) liittyvien tehtävien suoritus.

4926 *Vakuutuslaskenta.* Tehtävään voi kuulua vakuutusten hoitoon liittyviä rajattuja osa-alueita kuten vakuutushakemusten esikäsittelyä, koodausta ja selvittelytehtäviä.

4950 *Vakuutusten hoito: avustavat tehtävät.* Tehtävään voi kuulua korvaus- tai eläkehakemusten ratkaisutoimintaan liittyviä esikäsittelyä ja selvittelytehtäviä.

4951 *Vakuutustapahtuma; avustavat tehtävät.* Tehtävään voi kuulua korvaus- tai eläkehakemusten ratkaisutoimintaan liittyviä esikäsittelyä ja selvittelytehtäviä.

Konttoriharjoittelu

4999 *Konttoriharjoittelu.* Vakuutuslalle tultuaan toimii henkilö korkeintaan vuoden harjoittelijana.

Harjoitteluaika edellytetään vakuutuslalle tultaessa suoritettavaksi ainoastaan yhden kerran.

4923 *Erläggande av ersättningar och pensioner.* Uppgifter i anslutning till erläggande av ersättning och pension.

4924 *Kundservice angående försäkringar.* Till uppgiftens huvudsakliga innehåll hör direkt och/eller per telefon eller brev given kundservice som hänför sig till skötsel av försäkringar och/eller försäkringsfall.

4925 *Risikkontroll och skadebekämpning.* Begränsade uppgifter i anslutning till riskkontorl (räkneuppgifter) och skadebekämpning (skadebekämpningsutbildning).

4926 *Försäkringsräkning.* Till uppgiften kan höra offert-räkning, rökning av försäkringsbetalningar samt andra försäkringstekniska räkneuppgifter.

4950 *Skötsel av försäkringar; biträdande uppgifter.* Till uppgiften kan höra begränsade delområden som hänför sig till skötseln av försäkringar såsom förbehandling av försäkringsankökningar, kodning och utredningsuppgifter.

4951 *Försäkringsfall; biträdande uppgifter.* Till uppgiften kan höra förbehandlings- och utredningsuppgifter i anslutning till beslut angående ersättnings- och pensionsansökningar.

Praktisering på kontor

4999 *Kontorspraktik.* Då en person börjar i försäkringsbranschen arbetar han högst ett år som praktikant. En person som börjar i försäkringsbranschen förutsätts fullgöra sin praktiktid endast en gång.

"Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1998" sisältää keskiansio- ja aikasarjatietoja n. 459 000 yksityisalojen kuukausipalkkaisesta henkilöstö. Ansiot esitetään sekä ammateittain että koulutuksen mukaan. Julkaisu sisältää myös menetelmäkuvauksen otoksen muodostamisesta ja tietoa keruusta.

"Månadslönerna för anställda inom den privata sektorn 1998" innehåller uppgifter om medellöner och tidserier för cirka 459 000 månadsavlönade inom den privata sektorn. Löneuppgifterna ges både uppställda efter yrke och utbildning. En metodbeskrivning, hur urvalet bildas, och en redogörelse för hur uppgifterna samlas in ingår också i publicationen privata sektorn 1998.

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 3B
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2500
myynti.tilastokeskus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Statistikcentralen, försäljningstjänsten
PB 3B
00022 STATISTIKCENTRALEN
tfn (09) 1734 2011
fax (09) 1734 2500
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

Statistics Finland, Sales Services
P.O. Box 3B
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Tel. +358 9 1734 2011
Fax +358 9 1734 2500
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

ISSN 0784-8374
= Palkat
ISSN 0784-9494
ISBN 951-727-710-5
Tuotenro 9104
AEO



9 789517 277105