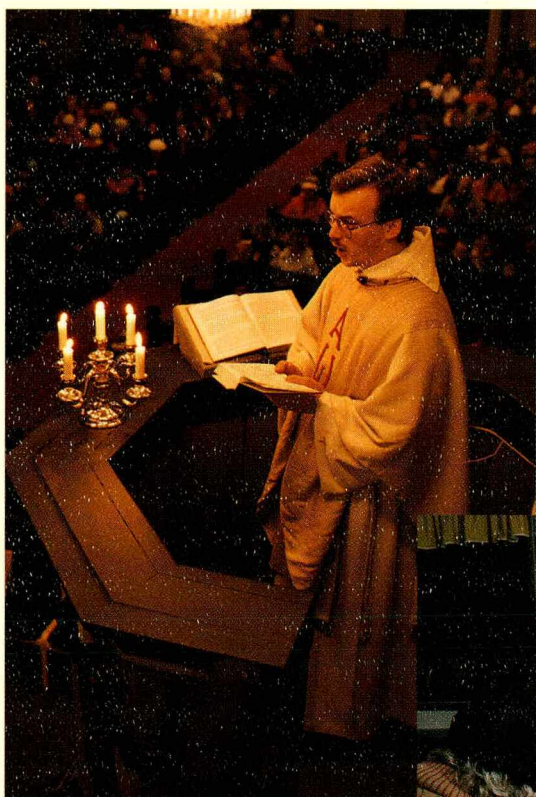


Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Månadslöner för anställda inom den privata sektorn

1999



Yksityisen sektorin kuukausipalkat

Månadslöner för anställda inom den privata sektorn

1999

Tiedustelut – Förfrågningar:

*Eeva-Liisa Petäjä
Vesa Ilves
Merja Lindholm
(09) 17 341*

SVT

*Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland*

Kansikuva – Pärmbild: Mikko Nurmi

© 2000 Tilastokeskus

*Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.
Uppgifterna får lånas med uppgivande av Statistikcentralen som källa.*

*ISSN 0784-8374
= Palkat
ISSN 1455-1454
ISBN 951-727-796-2*

Yliopistopaino, Helsinki 2000

Sisällysluettelo

	Sivu
1. Alkusanat	5
1. Yhteenveto tuloksista	7
1.1 Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset 1999 . . .	7
1.2 Koulutus kannattaa. Tohtori ansaitsee kaksi kertaa sen mitä ammattikoulun käynyt	10
1.3 Työkokemus vaikuttaa myös merkittävästi palkkaukseen	11
2. Vuoden 1999 tilaston keruumenetelmä ja tuotanto	13
2.1 Tiedustelun kohdejoukko	13
2.2 Tiedustelun tietosisältö	13
2.3 Käytetyt luokitukset	13
2.4 Ansiokäsitteet	14
3. Otanta ja estimointi	14
3.1 Otanta ja estimointi	14
3.2 Tilaston peittävyys	17
3.3 Luotettavuus	17
3.4 Vertailukelpoisuus	18
3.5 Tauluissa käytetyt symbolit	18
3.6 Tilaston aikaisempi tuotanto	18

Taulukot:

Aikasarjataulukot	21
1.A Kaupan konttorihenkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 – 1999 . . .	23
1.B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 – 1999 . . .	25
1.C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärä ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 – 1999	27
1.D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 – 1999	29
1.E Ravitsemis- ja majoitusalan henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 – 1999	31
1.F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1970 – 1999	33

Innehållsförteckning

	Sida
1. Förord	5
1. Sammandrag av resultaten	7
1.1 Månadsanställda inom den privata sektorn . . .	7
1.2 Utbildning lönar sig. En doktor förtjänar dubbelt så mycket som den som bara har yrkesskola	10
1.3 Arbetserfarenheten är också av avgörande betydelse för lönen	11
2. Insamlingsmetoder och produktion av statistiken för år 1999	13
2.1 Population	13
2.2 Innehåll	13
2.3 Använda indelningar	13
2.4 Förtjänstbegrepp	14
3. Urval och estimering	14
3.1 Urval och estimering	14
3.2 Statistikens täckning	17
3.3 Tillförlitlighet	17
3.4 Jämförbarhet	18
3.5 Tablåsymboler	18
3.6 Tidigare statistikproduktion	18

Tabeller:

Tidserietabeller	21
1.A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1980 – 1999	23
1.B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1982 – 1999	25
1.C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1982 – 1999	27
1.D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebranscherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1980 – 1999	29
1.E Antalet anställda inom hotell- och restaurangbranschen samt deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1982 – 1999	31
1.F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster åren 1970 – 1999	33

Ammattitaulukot 37**2.A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin ja ammatteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999**

Palvelualojen konttoritoimihenkilöt	39
Pankkien toimihenkilöt	46
Vakuutusyhtiöiden toimihenkilöt	53
ATK-palveluyritysten henkilöstö	59
Terveystenhoitoala	63
Sosiaalialan palkansaajat	64
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset	67
Opetushenkilöstö	67
Liikenneopettajat	68
Myymälähenkilöstö	69
Apteekkihenkilöstö	71
Autoalan henkilöstö	72
Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstö	74
Matkatoimistoala	77
Mainosalan henkilöstö	77
Huolinta-alan työntekijät	79
Varastohenkilöstö	80
Kaupan automiehet	81
Palvelualan muut ammattinimikkeet	82
Neuvonta-alan henkilöstö	83
Metsäalan henkilöstö	84

2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, ansiot ja desiilit toimihenkilöryhmittäin teollisuudessa 1999 86**2C Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot työntekijäryhmittäin teollisuudessa 1999 96****2D Järjestö- ja tutkimustoiminnan sekä kulttuuri- ja viihdetoiminnan palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999 97****2E Yksityisten teattereiden palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999 101****2F Seurakuntien palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999 103****Koulutustaulukot 107****3. Yksityisen sektorin kuukausipalkkaisten palkansaajien ansiot koulutuksen mukaan 1999 109****Liitteet 117****Palvelualan tilastonimikkeistö 119****Vakuutus 124****Teollisuuden tilastonimikkeistö 131****Yrkestabeller 37****2.A Löntagarens antal , medelförtjänst och deciler enligt yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999**

Kontorspersonal inom servicebranschen	39
Funktionärer i banken	46
Funktionärer i försäkringsbranschen	53
Personal i dataföretagen	59
Hälsovårdsbranschen	63
Arbetslagare i socialbranschen	64
Fackliga vuxenutbildningscentraler	67
Undervisningspersonal	67
Trafiklärare	68
Butikspersonal	69
Apotekspersonal	71
Personal i bilbranschen	72
Restaurang- och hotellpersonal	74
Resebyråbranschen	77
Personal i reklambranschen	77
Personal i spedition	79
Lagerpersonal	80
Bilmän i handelsrörelse	81
Andra yrkesbeteckning i servicebranschen	82
Arbetslagare i rådgivningsbranschen	83
Personal i skogsbranschen	84

2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster och, deciler efter tjänstemannagrupp inom industrin 1999 86**2C Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter arbetslagaregrupp inom industrin 1999 96****2D Antalet löntagare inom organisations- och forskningsverksamhet samt kultur- och underhållningsverksamhet, deras medelförtjänster och deciler efter yrke och kön i oktober 1999 97****2E Antalet löntagare inom den privata teatern, deras medelförtjänst och deciler efter yrke och kön i oktober 1999 101****2F Antalet löntagare inom församlingar, deras medelförtjänster och deciler efter yrke och kön i juni 1999 103****Utbildningstabeller 107****3. Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn enligt utbildning 1999 . 109****Bilagor: 117****Statistiknomenklatur för servicebranschen 119****Försäkring 124****Statistiknomenklatur inom industrin 131**

Alkusanat

Yksityisen sektorin palkkatilastointi uudistettiin vuonna 1995. Uudistukseen vaikutti kansainvälisen tietotarpeen lisääntyminen. Euroopan Unionin Neuvosto antoi 27.11.95 asetuksen palkkarakennetta ja -jakaumaa koskevista tilastoista, mikä velvoitti jäsenvaltioita keräämään ko. tiedot vuodelta 1995. Säädösten tavoitteena oli yhtenäistää EU:n jäsenvaltioiden palkkatilastointia ja lisätä aineistojen kansainvälistä vertailukelpoisuutta.

Uudistus toi tilastointiin kaksi merkittävää muutosta. Tilastokeskus sai käyttöönsä teollisuuden ja palvelualojen työnantajajärjestöjen yksilöpohjaiset aineistot, mikä lisää yksityisen sektorin analyysimahdollisuuksia. Yksilöaineistoihin siirtyminen laajentaa myös tietopohjaa, koska se antaa mahdollisuuden rekisterien yhdistämiseen. Siten mm. koulutusta voidaan tutkia laajemmin yksityisen sektorin palkkatilaston puitteissa.

Uudistus yhtenäisti myös jossain määrin palkkatiedustelujen sisältöä. Yrityksiltä kerättiin tiedot samalla tiedustelulla sekä kansallista palkkatilastointia että palkkarakennetutkimusta varten ja näin pyrittiin vähentämään yritysten tiedonantotaakkaa. Palkkatietokanta kattaa nyt yksityisaloilta noin 955 000:n tunti- ja kuukausipalkkaisen palkansaajan tiedot. Yksityisen sektorin palkkatilastot ja palkkarakennetilasto laaditaan vuosittain tästä yhdistetystä aineistosta.

Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1999 -julkaisu sisältää tiedot n. 476 000 kokoaikaisesta palkansaajasta. Tilastosta löytyy tiedot myös keruumenetelmästä ja otoksen muodostamisesta

Förord

Lönestatistiken över den privata sektorn förnyades 1995, i främsta hand för att uppfylla det ökade internationella behovet av information. Europeiska Unionens Råd antog 27. 11. 95 en statistikförordning om lönestruktur och lönefördelning, som ålade medlemsstaterna att samla in ifrågavarande uppgifter för år 1995. Stadgandena syftar till en harmonisering av lönestatistiken i EU:s medlemsstater och en bättre jämförbarhet mellan olika material.

Reformen innebär två betydande förändringar i statistikföringen. Statistikcentralen fick tillgång till industrins och servicebranschernas arbetsgivares individbaserade material, vilket ger bättre möjligheter att analysera den privata sektorns material. Övergången till individmaterial innebär också en utvidgning av dataunderlaget, eftersom det blir möjligt att kombinera olika register. Man kan t.ex. nu göra en mer omfattande undersökning av utbildning

Reformen medförde också ett visst förenhetligande av löneenkäternas innehåll. För att minska på företagens arbetsbörda görs uppgiftsinsamlingen med en och samma enkät, både för den nationella lönestatistiken och för lönestrukturundersökningen. Lönerregistret omfattar nu uppgifter om ca 955 000 tim- och månadsavlönade löntagare i den privata sektorn. Lönestatistiken och lönestrukturstatistiken över den privata sektorn görs årligen upp utgående från detta kombinerade material.

Publikationen "Månadslöner för anställda inom den privata sektorn 1999" innehåller uppgifter om ca 476 000 heltidsanställda månadsavlönade. I statistik finns också uppgifter om insamlingsmetoden och urvalets uppbyggnad.

Jarmo Hyrkkö
Tilastojohtaja
Statistikdirektör

Yhteenveto tuloksista

1.1 Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset 1999

Yksityisen sektorin kuukausipalkkatilasto on laadittu järjestäytyneiden yritysten n. 363 000 ja järjestäytymättömien n. 113 000 kuukausipalkkaisten palkansaajan tiedoista. Tilasto kuvaa kokoaikaisen vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön keskiansioita loka-kuulta 1999 ammateittain ja tutkinnoittain. Ansio-käsitteenä käytetään säännöllisen työajan ansiota. Tuntipalkkaiset toimihenkilöt eivät sisälly tähän tilastoon.

Palkansaajien säännöllisen työajan keskiansio oli 12 736 mk kuukaudessa. Miehet ansaitsivat 14 663 mk ja naiset 10 873 mk. Ansiot nousivat edellisestä vuodesta n. 3,3 %, miehillä 2,8 % ja naisilla 3,2 %.

Yksityisen sektorin kuukausipalkkaiset palkansaajat 1999 – Månadsavlönade inom den privata sektorn 1999

Aineistot – Material	Palkansaajien lukumäärä – Löntagarnas antal					
	Yhteensä Sammanlagt		Miehet – Män		Naiset – Kvinnor	
		%		%		%
Tilastokeskus – Statistikcentralen	112 621	23,7	55 060	23,6	56 049	23,3
Palvelutyönantajat ry – Servicearbetsgivarnas Förbund	167 157	35,1	53 479	22,9	113 678	47,2
Teollisuus ja Työnantajain Keskusliitto – Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund	177 499	37,3	115 400	49,4	62 099	25,8
Autoalan Keskusliitto – Bilbranschens Centralförbund	5 900	1,2	4 483	1,9	1 417	0,6
Kirkon sopimuvaltuuskunta – Kyrkans avtaldelegation	10 882	2,3	4 054	1,7	6 828	2,8
Näyttämöväen vanhuudenturvasäätiö	1 937	0,4	1 041	0,4	896	0,4
Yhteensä – Sammanlagt	475 996	100,0	233 517	100,0	240 967	100,0

Sammandrag av resultaten

1.1 Månadsanställda inom den privata sektorn 1999

Lönestatistiken för den privata sektorn har uppgjorts på basis av uppgifter om ca 113 000 löntagare i icke organiserade företag och ca 363 000 heltidsanställda löntagare med månadslön i organiserade företag. Statistiken beskriver medelförtjänsterna för fast anställd och visstidsanställd heltidspersonal för oktober 1999 efter yrke och examen. Som förtjänstbegrepp har använts förtjänsten av ordinarie arbetstid. Timavlönade tjänstemän ingår inte i statistiken.

Löntagarnas förordinarie arbetstid medelförtjänst var 12 736 mk i månaden. Männens förtjänade 14 663 mk och kvinnorna 10 873 mk. Förtjänsterna ökade ca 3,3 procent, för män med 2,8 procent och kvinnorna med 3,2 procent.

**Taulukko A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumääriä ja keskiansioita ammattiryhmittäin palvelualoilla 1999 –
Tabell A Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter yrkesgrupp inom servicebranscherna 1999**

Ammattiryhmä – Yrkesgrupp	Lukumäärä – Antal			Säännöllisen työajan ansio – Ordinarie arbetstidsförtjänst			Muutos % Förändring % v.99/ v.98
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	
Yhteensä – Totalt	90 754	155 088	247 131	14 374	10 639	12 017	3,7
Kaupan konttoritoimihenkilöt – Kontorspersonal inom handeln	23 815	37 274	61 378	17 104	11 478	13 669	2,4
Pankkien konttoritoimihenkilöt – Bankfunktionärer	5 209	20 277	25 489	20 595	12 305	14 001	3,5
Vakuutuksen konttoritoimihenkilöt – Funktionärer inom försäkringsbranschen	4 693	12 101	16 794	18 226	11 973	13 720	3,9
Atk-palveluyritysten henkilöstö – Personal i dataföretagen	10 734	4 176	14 921	17 208	15 324	16 679	2,2
Myyälähenkilöstö – Butikspersonal	10 618	27 042	37 679	9 925	8 179	8 671	1,3
Apteekkihenkilöstö – Apotekspersonal	240	5 154	5 394	12 778	10 393	10 499	1,7
Terveystenhoitoalan henkilöstö – Funktionärer inom hälsovård	1 261	8 599	9 964	15 097	10 642	11 197	1,9
Sosiaalialan henkilöstö – Funktionärer inom socialbranschen	1 227	9 197	10 860	9 958	9 250	9 375	1,4
Huolinta-alan henkilöstö – Funktionärer inom spedition	912	1 044	1 956	11 412	10 492	10 921	2,6
Varastohenkilöstö – Lagerpersonal	8 468	2 500	10 968	9 345	8 304	8 724	-2,5
Ravintoloiden henkilöstö – Restaurangpersonal	5 133	16 626	21 874	9 935	8 866	9 125	3,6
Matkatoimistoalan henkilöstö – Resebyråfunktionärer	151	2 284	2 436	11 384	10 163	10 239	1,7
Mainosalan henkilöstö – Personal i reklambranschen	754	1 287	2 041	21 076	16 278	18 050	0,6
Opetushenkilöstö – Undervisningspersonal	1 875	2 959	5 042	15 276	13 806	14 444	1,6

Taulukko B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumääriä ja keskiansioita toimihenkilöryhmittäin teollisuudessa 1999 ¹⁾
Tabell B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänster efter tjänstemannagrupp inom industrin 1999¹⁾

Ammattiryhmä Yrkesgrupp	Lukumäärä – Antal			Säännöllisen työajan ansio – Ordinarie arbetstidsförtjänst			Muutos % ²⁾ – Förändring % ²⁾ v.99/ v.98
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	
Yhteensä – Sammanlagt	100 439	58 372	158 849	16 090	11 797	14 511	3,9
Tutkimus- ja tuotekehityksen johto – Ledning för forsknings- och produktutveckling	1 401	190	1 591	24 284	20 841	23 873	-1,2
Tuotesuunnittelu – Produktplanering	28 256	5 754	34 010	15 815	13 122	15 360	3,3
Laadunohjaus ja -valvonta – Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll	2 904	2 281	5 185	14 615	11 211	13 117	2,5
Tutkimus- ja selvittelytyö – Forskings och utrednings arbete	4 089	2 363	6 452	16 959	13 173	15 572	2,4
Tuotanto-, asennus- ja kunnossapitotyön johto – Ledning av produktions-, installations och underhållsarbete	25 609	2 110	27 722	15 444	12 521	15 222	4,1
Tuotantoa palveleva suunnittelu ja huoltotyö – Planerings- och servicearbete som betjänar produktioner	10 891	1 766	12 679	14 501	12 072	14 156	2,0
Materiaali- ja kuljetustyö – Material och transportarbete	3 437	834	4 271	12 931	10 607	12 477	0,9
Hankinnat – Inköp	1 869	1 334	3 203	16 879	11 876	14 795	4,0
Huolinta – Spedition	388	968	1 356	13 166	10 797	11 475	3,7
Myynti – Försäljning	11 721	11 691	23 412	18 141	11 312	14 731	5,0
Menekinedistäminen – Säljfrämjande	751	722	1 473	18 316	15 201	16 788	0,9
Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ – Produktansvarigt arbete mellan produktion och marknadsföring	1 151	566	1 717	19 335	14 674	17 799	2,2
Tiedotustoiminta ja toimitustyö – Informations verksamhet och redaktionellt arbete	417	1 065	1 482	17 988	14 817	15 710	6,0
Tietojenkäsittely – Databehandling	2 339	1 754	4 093	15 829	11 533	13 988	4,4
Yritysjohtoa avustava erikoistyö – Specialarbete som assisterar företagsledning	388	239	627	24 111	20 623	22 781	0,2
Taloushallinnollinen johtotyö – Ledningsarbete för ekonomiförvaltning	1 185	1 348	2 533	22 339	17 092	19 546	0,4
Kassatoiminnot – Kassafunktioner	153	2 260	2 413	13 870	10 153	10 389	4,9
Kirjanpito – Bokföring	296	3 892	4 188	13 397	10 781	10 966	3,2
Laskenta – Kalkylering	1 238	1 716	2 954	15 516	12 061	13 509	4,5
Sihteeritoiminnot – Sekreterarfunktioner	123	7 329	7 452	12 240	11 233	11 250	0,9
Konttoripalvelu – Kontorsservice	272	1 971	2 243	9 548	8 785	8 890	3,4
Pientoimipaikkojen konttorityö – Kontorsarbete på små arbetsställen	121	2 433	2 563	11 465	9 313	9 413	2,9
Henkilöstöhallinnon toimintojen suunnittelu ja johtaminen – Planering och ledning av personala administrativa funktioner	326	261	586	29 540	19 646	25 142	9,9
Koulutus – Utbildning	375	404	782	16 051	13 789	14 867	0,5
Työvoima-asiat – Arbetskraftsärenden	144	267	411	18 688	14 280	15 824	-8,9
Palkanlaskenta – Löneredovisning	63	1 933	1 996	13 439	10 663	10 751	3,2
Suojelu ja terveyshuolto – Skyddsfrågor och företagshälsövård	426	446	872	19 606	13 202	16 332	1,2
Henkilöstöpalvelu – Personaltjänst	105	478	583	14 527	10 841	11 505	4,3

¹⁾ Taulukkoon sisältyy Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton keräämä teollisuuden toimihenkilöaineisto
Tabellen innehåller lönestatistikmaterial över tjänstemän som Industrin och Arbetsgivarnas Centralförbund samlat in

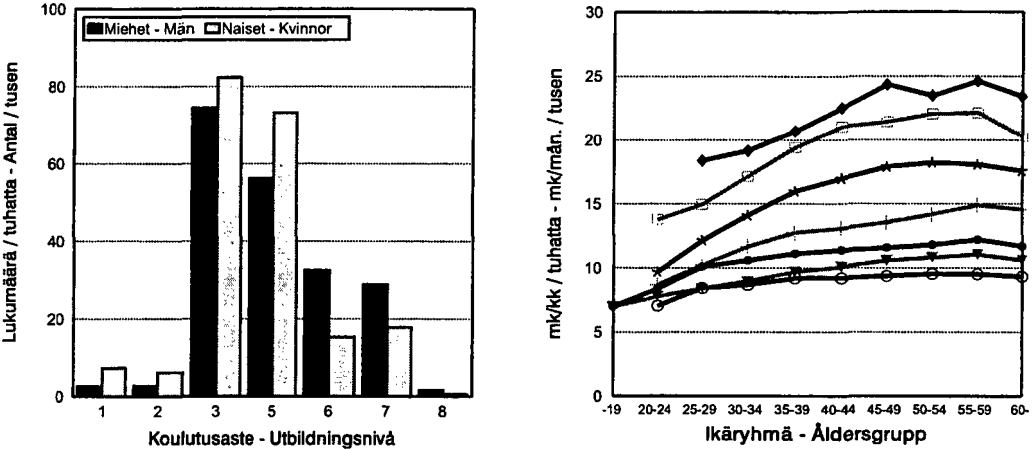
²⁾ Muutosprosentit on laskettu keskiansioista ja siihen vaikuttavat mm. palkansaajien rakenteessa tapahtuneet muutokset
Förändringsprocenterna har räknats utgående från medelförtjänsten och denna påverkas bl.a. av strukturella förändringar.

Kuvio 1

Figur 1

Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät koulutusasteen ja sukupuolen mukaan sekä kuukausiansiot koulutusasteen ja ikäryhmän mukaan 1999

Antalet löntagare inom privata sektorn efter utbildningsnivå och kön samt deras månadsförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp 1999

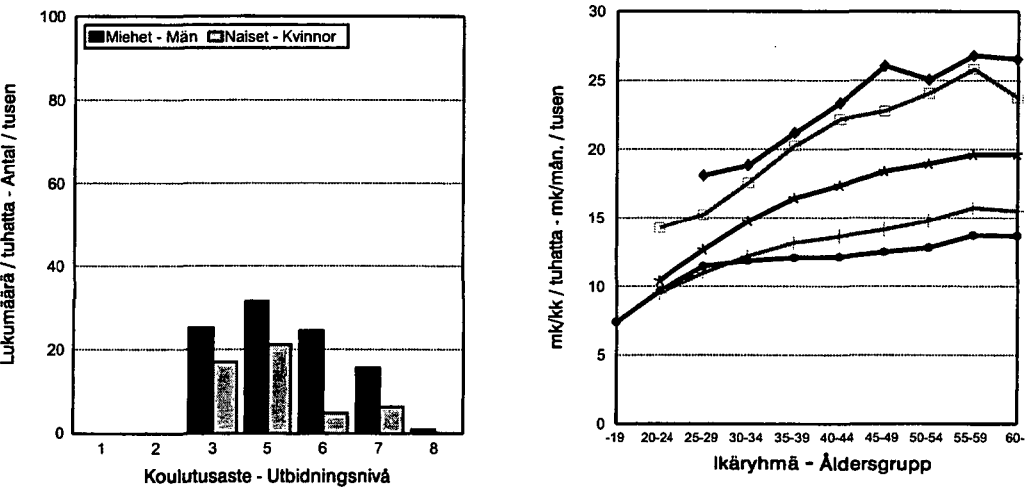


Kuvio 2

Figur 2

Teollisuuden palkansaajien lukumäärät koulutusasteen ja sukupuolen mukaan sekä kuukausiansiot koulutusasteen ja ikäryhmän mukaan 1999

Antalet löntagare inom industrin efter utbildningsnivå och kön samt deras månadsförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp 1999

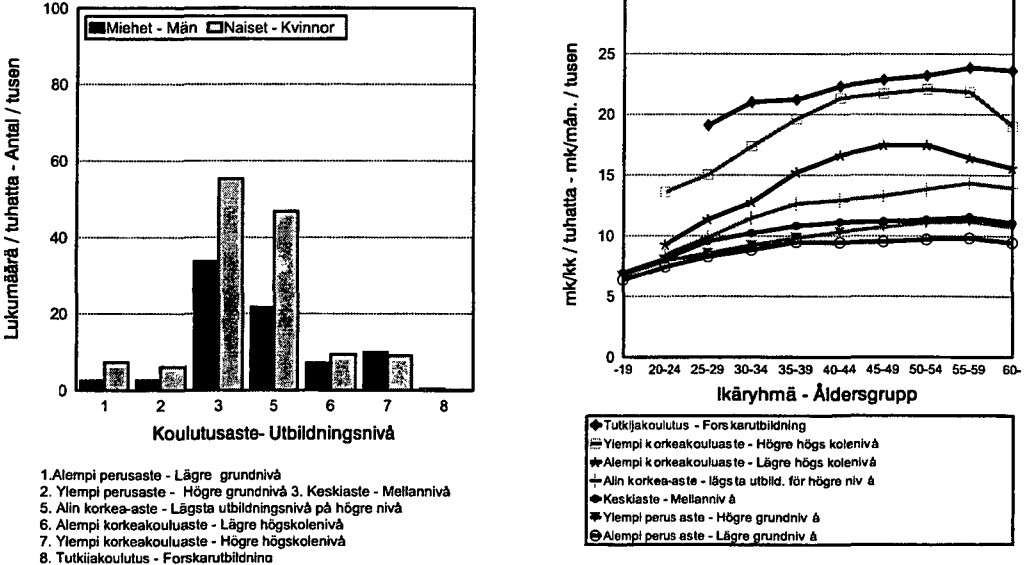


Kuvio 3

Figur 3

Palvelualojen palkansaajien lukumäärät koulutusasteen ja sukupuolen mukaan sekä kuukausiansiot koulutusasteen ja ikäryhmän mukaan 1999

Antalet löntagare inom servicebranschen efter utbildningsnivå och kön samt deras månadsförtjänster efter utbildningsnivå och åldersgrupp 1999



1.2 Koulutus kannattaa.

Tohtori ansaitsee kaksi kertaa sen mitä ammattikoulun käynyt

Koulutus vaikuttaa palkkatasoon selvästi. Tulosten mukaan mm. filosofian tai tekniikan tohtorin keskipalkka on yksityisillä aloilla keskimäärin kaksinkertainen ammattikoulun käyneen palkkatasoon nähden. Yleisin toimihenkilön koulutus on merkonomin tutkinto tai vastaavan tasoinen kaupallinen tai ammatillinen koulutus.

Osalle (n. 15,5 prosenttia) kuukausipalkkaisuista ei löytynyt ammatillista koulutusta. Syynä on osittain se, että aineistossa on puutteellisia tunnistetietoja, jolloin aineiston yhdistäminen Tilastokeskuksen tutkintorekisteriin ei onnistu.

Taulukko C Kuukausipalkkaisten palkansaajien jakautuminen koulutusasteen mukaan 1999

Tabell C Månadsavlönade löntagare efter utbildningsnivå 1999

Koulutusaste Utbildningsnivå	Lukumäärä Antal	Lukumäärän %-osuus Antalet %-andel	Keskiansio Medelfört- jänst Yhteensä Totalt	Indeksi Index ¹⁾	Keskiansio Medelfört- jänst Miehet Män	Indeksi Index ¹⁾	Keskiansio Medelfört- jänstr Naiset Kvinnor	Indeksi Index ¹⁾
Yhteensä – Sammanlagt	475 996	100,0	12 736	117	14 663	120	10 873	111
Alempi perusaste – <i>Lägre grundnivå</i>	10 014	2,1	9 619	88	11 575	95	8 926	92
Ylempi perusaste – <i>Högre grundnivå</i>	8 912	1,9	10 134	93	11 517	94	9 544	98
Keskiaste – <i>Mellannivå</i>	156 817	32,9	10 931	100	12 231	100	9 755	100
Alin korkea-aste – <i>Lägsta utbildning på högre nivå</i>	129 413	27,2	12 650	116	14 775	121	11 021	113
Alempi korkeakouluaste – <i>Lägre kandidatnivå</i>	47 871	10,1	15 972	146	17 259	141	13 243	136
Ylempi korkeakouluaste – <i>Högre kandidatnivå</i>	46 750	9,8	19 284	176	20 988	172	16 525	169
Tutkijakoulutusaste – <i>Forskarutbildning</i>	2 319	0,5	22 333	204	23 121	189	20 074	206
Tuntematon – <i>Okänd</i>	73 900	15,5	10 914	100	12 038	98	9 847	101

¹⁾ Indekseissä vertailuansiona on käytetty keskiasteen ansiota
I indexen har förtjänst på mellannivå använts som jämförelse

1.2 Utbildning lönar sig.

En doktor förtjänar dubbelt så mycket som den som bara har yrkesskola.

Utbildningen har en tydlig inverkan på lönenivån. Resultaten visar att medellönen för en filosofie doktor eller teknologi doktor inom den privata sektorn i genomsnitt är dubbelt så hög som lönenivån för anställda med yrkesskola. Den vanligaste tjänstemannautbildningen är merkonomexamen, eller merkantil eller yrkesutbildning på motsvarande nivå.

För en del månadsavlönade (15,5 %) saknades uppgifter om yrkesutbildning. En av orsakerna är bristfälliga identifikationsdata, som gör att materialet inte kan kopplas ihop med Statistikcentralens examensregister.

Taulukossa on käytetty Tilastokeskuksen koulutusluokitusta, mikä jakaa koulutuksen 7 luokkaan. Seuraavassa on esimerkkejä eri tasoista koulutuksista.

Alempi perusaste: kansa-, kansalaiskoulu

Ylempi perusaste: keskikoulu, peruskoulu

Keskiaste, 11-12 vuotta: ylioppilas, ammatilliset perustutkinnot

Alin korkea-aste, 13-14 vuotta; teknikko, agrologi, sairaanhoitaja, artemoni

Alempi korkeakouluaste, 15 vuotta; ammattikorkeakoulututkinnot ja alemmat korkeakoulututkinnot, insinööri, merikapteeni

Ylempi korkeakouluaste, 16 vuotta; ylemmät korkeakoulututkinnot, (maisteritutkinnot) sekä myös lääkäreiden erikoistumistutkinnot; Fil.maisteri., valt.maisteri., dipl.insinööri, lääketieteen lis.

Tutkijakoulutus, yli 16 vuotta; lisensiaatti- ja tohtoritutkinnot; Fil.lis., fil.tri.

Tabellen använder Statistikcentralens utbildningsklassificering, där utbildningen indelas i 7 nivåer. Följande är några exempel på utbildningar på olika nivå.

Lägre grundnivå: folkskolan

Högre grundnivå: mellanskola, grundskola

Mellannivå, 10-11 år: studentexamen, yrkesinriktade grundexamina

Lägsta utbildning på högre nivå, 13-14 år; tekniker, agrolog, sjukskötarexamina, artemon

Lägre högskolenivå, 15 år; yrkeshögskolaexamina och lägre högskoleexamina samt bl.a. ingenjör-, skogbruksingenjör- och sjökaptensexamen

Högre högskolenivå, 16 år; högre högskoleexamina (magisterexamina) och specialiseringsexamina för läkare, Fil. magister, pol. kand., diplomingenjör, medicine licentiat

Forskarutbildning, över 16 år; licentiat- eller doktorsexamina, Fil. lic., fil. dr.

1.3 Työkokemus vaikuttaa myös merkittävästi palkkaukseen

Koulutuksen lisäksi myös työkokemus vaikuttaa palkkaan merkittävästi. Jos 20 - 29-vuotiaiden ikäryhmää merkitään luvulla 100, on palkka 30 vuoden työkokemuksen jälkeen keskimäärin 132, eli noin 32 % lähtötasoa korkeampi, kun ikäryhmää pidetään työkokemuksen mittarina. Eri koulutustasojilla tulos vaihtelee jonkin verran. Tilaston lukuja arvioitaessa on muistettava, ettei keskiansioihin vaikuta pelkästään ikä tai työkokemus, vaan monet muut tekijät kuten sukupuoli tai tehtävien erilainen vaativuus, joiden vaikutusta ei tässä taulukossa ole otettu huomioon.

1.3 Arbetserfarenheten är också av avgörande betydelse för lönen

Vid sidan av utbildningen är också arbetserfarenheten av avsevärd betydelse för lönen. Om lönen i åldersgruppen 20 – 29 år anges med talet 100, är lönen efter 30 års arbetserfarenhet i medeltal 132, eller ca 32 procent högre än startnivån. Detta under förutsättningen att åldersgruppen används som mätare för arbetserfarenhet. Resultatet varierar något på olika utbildningsnivåer. Då man jämför statistiksiffrorna bör man komma ihåg att det inte endast är åldern och arbetserfarenheten som inverkar på medellönerna, utan även många andra faktorer - t.ex. kön, eller uppgifternas kravnivå - faktorer vars inverkan inte beaktats i denna tabell.

Taulukko D Kuukausipalkkaisten palkansaaajien keskiansiot ikäryhmän mukaan 1999

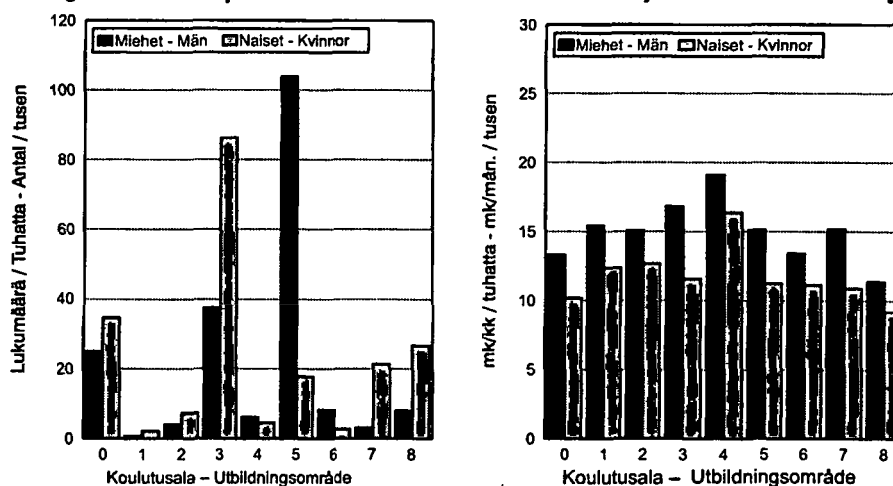
Tabell D Medelförtjänster för månadsavlönade löntagare efter åldersgrupp 1999

Koulutusaste – Utbildningsnivå	Säännöllisen työajan ansio – Ordinarie arbetstidsförtjänst				Indeksi	Indeksi	Indeksi	Indeksi
	Ikäryhmä – Åldersgrupp				20–29	50–59	50–59	50–59
	20–29	30–39	40–49	50–59		Yhteensä Totalt ¹⁾	Miehet Män ¹⁾	Naiset Kvinnor ¹⁾
Yhteensä – Sammanlagt	10 224	12 790	13 424	13 543	100	132	147	121
Alempi perusaste – Lägre grundnivå	7 997	9 285	9 521	9 770	100	122	142	120
Ylempi perusaste – Högre grundnivå	8 324	9 531	10 531	11 157	100	134	169	132
Keskiaste – Mellannivå	9 390	10 874	11 488	11 921	100	127	141	122
Alin korkea-aste – Lägsta utbildning på högre nivå	9 922	12 245	13 306	14 404	100	145	149	132
Alempi korkeakouluaste – Lägre kandidatnivå	11 986	15 058	17 427	18 185	100	152	153	145
Ylempi korkeakouluaste – Högre kandidatnivå	14 948	18 230	21 200	22 075	100	148	151	130
Tutkijakoulutus – Forskarutbildning	18 394	20 013	23 388	23 940	100	130	133	119

¹⁾ Indeksejä laskettaessa on vertailuansiona käytetty ikäryhmän 20-29 ansiota. Miesten ja naisten ansiot on laskettu vastaavalla tavalla käyttäen saman sukupuolen 20. ikäryhmän ansiota.

Indexen har räknats med förtjänsten i åldersgruppen 20-29 år som jämförelse. Mäns och kvinnornas index har räknats på motsvarande sätt med förtjänsten i åldersgruppen 20-29 bland egna könet som jämförelse.

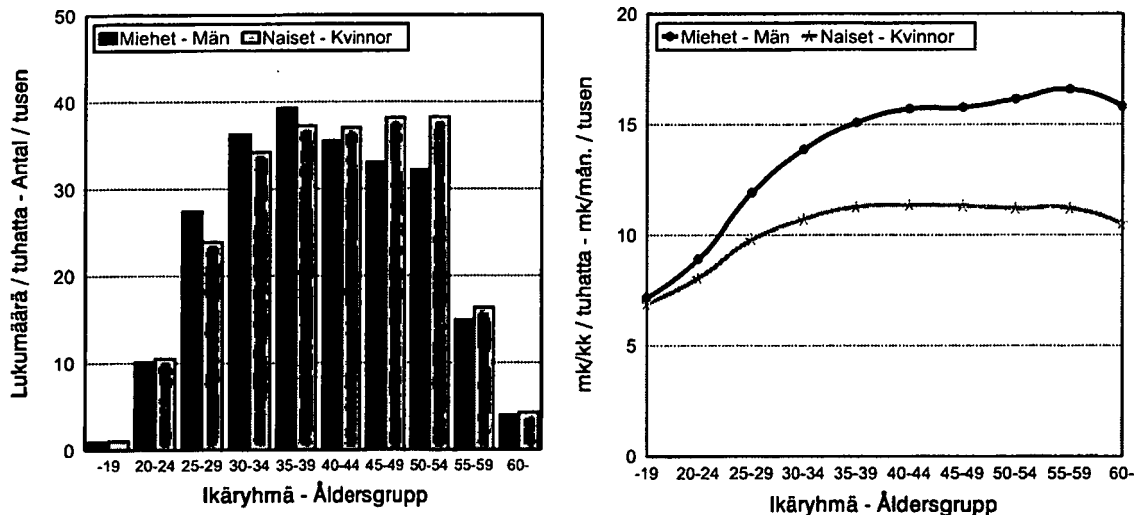
Kuvio 4 Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät ja kuukausiansiot koulutusalan ja sukupuolen mukaan 1999
Figur 4 Antalet löntagare inom den privata sektorn samt deras månadsförtjänster efter utbildningsområde och kön



0. Yleissivistävä koulutus - Allmänbildande utbildning
1. Kasvat- ja opettajan koulutus - Pedagogisk utbildning och lärarutbildning
2. Humanistinen ja taidealan koulutus - Humanistisk utbildning och konstutbildning
3. Kaup. ja yhteiskuntatiet. koulutus - Utbildning inom handel och samhällsvetenskaper
4. Luonnontieteellinen koulutus - Naturvetenskaplig utbildning
5. Tekniikan koulutus - Teknisk utbildning
6. Maa- ja metsäalan koulutus - Utbildning inom lant- och skogsbruk
7. Terveys- ja sosiaalialan koulutus - Utbildning inom hälso- och socialvård
8. Palvelualojen koulutus - Utbildning inom servicebranscher

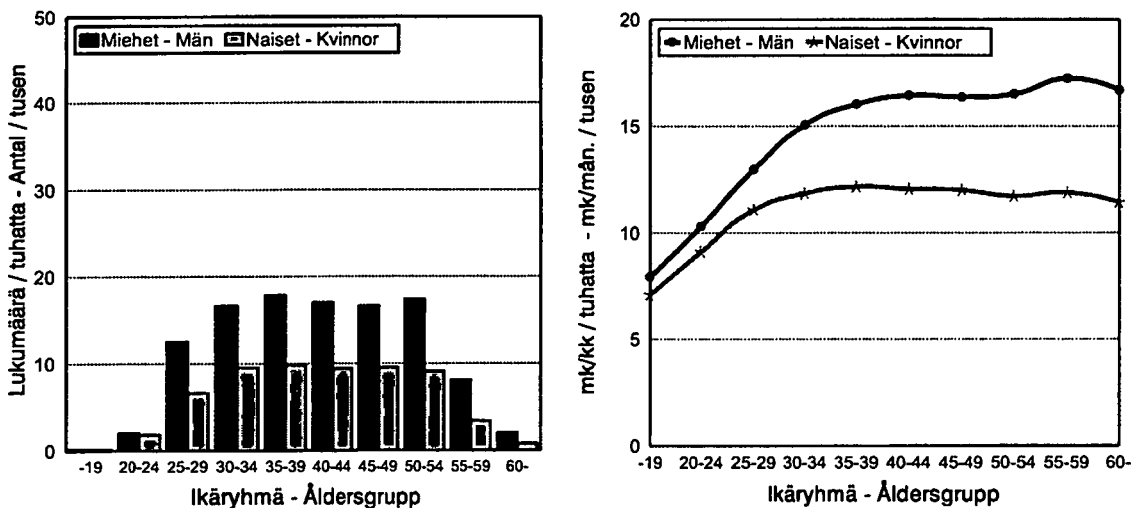
Kuvio 5
Figur 5

Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan yksityisellä sektorilla 1999
Antalet löntagare och deras medelförtjänster efter åldersgrupp inom privata sektorn 1999



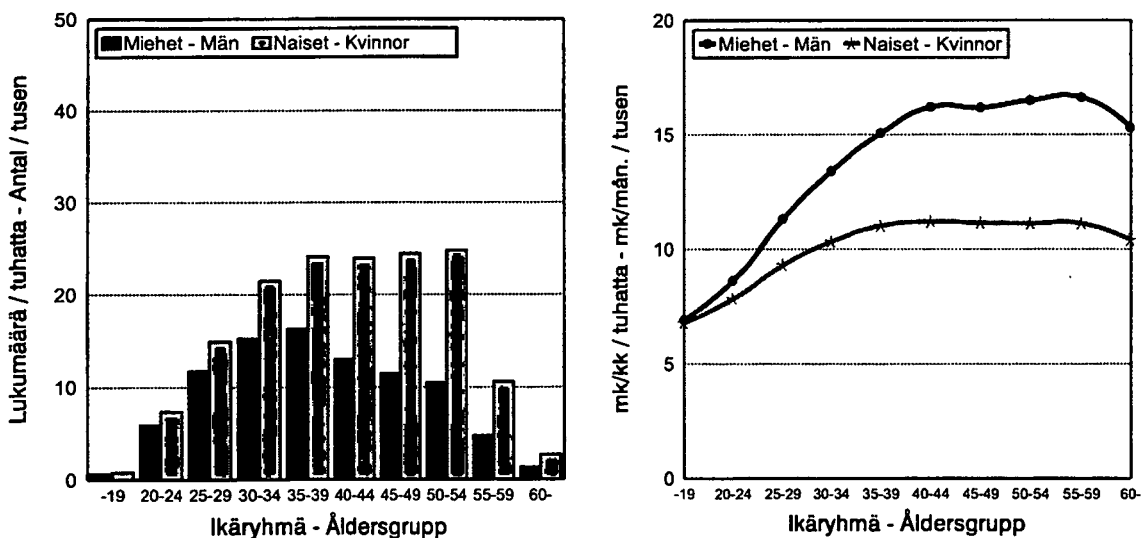
Kuvio 6
Figur 6

Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan teollisuudessa 1999
Antalet löntagare och deras medelförtjänster efter åldersgrupp inom industrin 1999



Kuvio 7
Figur 7

Palkansaajien lukumäärät ja kuukausiansiot ikäryhmän mukaan palvelualoilla 1999
Antalet löntagare och deras medelförtjänster efter åldersgrupp inom servicebranschen 1999



2. Vuoden 1999 tilaston keruumenetelmä ja tuotanto

2.1 Tiedustelun kohdejoukko

Aineistosta riippuen tiedustelu koski kesä-, loka-, marras tai joulukuuta ja IV neljänneksen aikana yksityiseen yritykseen työsuhhteessa olevia kaikkia palkansaajia sekä kuukausi-, että tuntipalkkaisia. Tilastoinnin ulkopuolelle rajattiin omistus- ja sukulaisuussuhteen perusteella yritykseen työsuhhteessa olevat palkansaajat.

2.2 Tiedustelun tietosisältö

Koska palkkarakennetutkimus rakentuu useista eri tiedusteluista; työnantajien tiedustelut ja TK:n otostiedustelu, on tiedustelujen tietosisällöissä eroja. Palkkatilastoinnin kannalta yhteismitalliset keskeisimmät kuukausipalkkaisten tiedot ovat seuraavat:

Taustatiedot: Henkilötunnus

Työhöntulovuosi

Ammatti

Säännöllinen viikkotyöaika

Ansiotiedot: Peruskuukausipalkka

Vuorotyö-, iltatyö-, säännöllinen

sunnuntaityö- ja yötyölisä

Luontoisetujen verotusarvo keskimäärin kuukaudessa

Provisiot keskimäärin kuukaudessa

2.3 Käytetyt luokitukset

Toimialaluokitus (NACE95): Tilastoinnissa käytettiin v. 1995 toimialaluokitusta, joka perustuu EY:n toimialastandardiin. Luokitus on käytännössä järjestelmä, jonka avulla luokitellaan yrityksiä tai toimipaikkoja, kuten tehtaita, myymälöitä tai toimistoja eri toimialaluokkiin. Palkkatilastoissa luokitus perustuu yritysrekisterin tietoihin.

Ammattiluokitus: Tilastossa on käytetty useita eri nimikkeistöjä kuten Palvelutyönantajien sopimusalanimikkeistö, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton toimihenkilönimikkeistöä, Kirkon sopimusvaltuuskunnan ammattinimikkeistöä, yksityisten teattereiden henkilökunnan tehtävänimikkeistöä ja Tilastokeskuksen omaa nimikkeistöä.

Koska nimikkeistöt ovat sopimusalakohhtaisia (PT:n nimikkeistö, TT:n nimikkeistö) ja usein yksi nimitys kattaa useita ammattinimikkeitä, ei nimikkeiden yhtenäistäminen tai yhdistäminen ole mahdollista kansallisessa palkkatilastoinnissa. Kansainvälisissä vertailuissa tullaan käyttämään ISCO - ammattiluokitusta, jolla on pyritty yhtenäiseen ammattirakenteen kuvaamiseen EU:n alueella.

2. Insamlingsmetoder och produktion av statistiken för år 1999

2.1 Population

Beroende på materialet gällde enkäten juni, oktober, november eller december månad och alla löntagare i arbetsavtalsförhållande under 4:e kvartalet både månads- och timavlönade. Löntagare vars arbetsförhållande till företaget grundade sig på ägande eller släktskap omfattades inte av undersökningen.

2.2 Innehåll

Eftersom lönestrukturundersökningen baserar sig på flera olika enkäter - arbetsgivarenkäter och Statistikcentralens urvalsenkät - förekommer det skillnader i enkäternas uppgiftsinnehåll. För lönestatistikens del är följande kommensurabla uppgifter om månadsavlönade löntagare de viktigaste:

Bakgrundsdata: Personsignum

Anställningsår

Yrke

Ordinarie veckoarbetstid

Förtjänstuppgifter: Grundmånadslön

Tillägg för skiftarbete, kvällarbete, regelbundet söndagsarbete och nattarbete

Beskattningsvärdet av naturaförmåner

Genomsnittliga månatliga provisioner och tantiem.

2.3 Använda indelningar

Näringsgrensindelningen (NACE 95): vid statistikföringen användes 1995 års näringsgrensindelning, som baserar sig på EU:s näringsgrensstandard. Indelningen är i praktiken ett system för att klassificera företag eller arbetsställen, såsom fabriker, butiker eller kontor, enligt olika näringsgrensklasser. I lönestatistiken baserar sig indelningen på uppgifterna i företagsregistret.

Yrkesklassificeringen: Statistiken bygger på flera olika nomenklaturer, såsom Servicearbetsgivarnas avtalsområdesbeteckningar, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbunds tjänstemannabeteckningar, Kyrkans avtalsdelegations yrkesbeteckningar, de privata teaternas uppgiftsbeteckningar och Statistikcentralens egna beteckningar.

Beteckningarna är avtalsvisa (SA:s beteckningar, TT:s beteckningar) och ofta så grova att en och samma beteckningen kan omfatta flera yrkesbeteckningar. Av denna anledning kan beteckningarna inte harmoniseras eller kombineras inom ramen för den nationella lönestatistiken. Vid internationella jämförelser kommer man att använda ISCO-yrkesindelningen, som avser att harmonisera yrkesstrukturen inom EU.

Koulutusluokitus: Tilastossa on käytetty Tilastokeskuksen luokitusta "Koulutusluokitus 1997".

Tilastokeskuksen luokitus luokittelee pääsääntöisesti peruskouluissa, lukioissa, ammatillisissa oppilaitoksissa ja korkeakouluissa annettavaa, tutkintoon tai koulutusammattiin johtavaa koulutusta. Koulutuksen keston on oltava vähintään 400 tuntia. Koulutus jaetaan koulutusasteen ja koulutusalan mukaan. Koulutusasteita ovat esimerkiksi perusasteen, keskiasteen tai tutkijakoulutus. Koulutusaloja ovat mm. opettajankoulutus, tekniikan ja luonnontieteiden koulutus tai hoitoalojen koulutus.

2.4 Ansiokäsitteet

Tilaston ansiokäsittelenä on säännöllisen työajan ansio. Työnantajaliittojen kaikki tiedostot kansallista palkkatilastointia varten eivät sisällä ylitöiden osuutta, eikä näin ollen kokonaisansiota ole laskettu.

Säännöllisen työajan ansio sisältää seuraavat palkkaerät:

- Peruskuukausipalkan, joka sisältää henkilökohtaisen lisän ja palvelusvuosilisän,
- Vuoro-, ilt- ja säännöllisen sunnuntaityön korvauksen
- Luontoisetujen verotusarvon,
- Provision, tantiemi keskimäärin kuukaudessa.

Desiilit (10, 50, 90) on laskettu säännöllisen työajan ansioista. (Esim. 1. desiili on ansio, jota vähemmän saa 10 % palkansaajista)

3. Otanta ja estimointi

Yksityisen sektorin alkuperäinen palkkatiedustelun otos muodostettiin vuonna 1995. Otos kattaa sekä järjestäytyneet että järjestäytymättömien yritysten palkansaajat.

Koko otoksen peruskehikkona käytettiin yritysrekisterin palvelutietokannasta muodostettua tiedostoa. Kehikko sisälsi vuoden 1994 lopussa toimivat yritykset, ja sitä täydennettiin vuoden 1995 ensimmäisen neljänneksen aikana aloittaneilla uusilla yrityksillä. Yritysrekisterin yrityskohtaiset tiedot pohjautuivat osittain vuoden 1993 tai sitä vanhempiin tietoihin. Yrityksen kokoluokkaa arvioitaessa palkansaajien lukumäärätietoja täydennettiin alkuvuoden 1995 palkkasummatietojen perusteella.

Alkuperäiseen otoskehikkoon poimittiin yli viiden palkansaajan käsittävät järjestäytymättömät ja järjestäytyneet yritykset. Kehikosta poistettiin yritykset, joiden oikeudellinen muoto oli julkinen viranomainen tai valtiokirkko. Ahvenanmaan maakunnan tiedot rajattiin myös kehikon ulkopuolelle, koska tietojen keruu hoidettiin eri sovelluksin. Valtion ja kuntien liikelaitokset

Utbildningsklassificeringen: I statistiken har använts Statistikcentralens indelning "Utbildningsklassificeringen 1997".

Statistikcentralens indelning klassificerar i regel sådan utbildning som ges i grundskolor, gymnasier, yrkesläroanstalter och högskolor, som leder till examen eller utbildningsyrke. Utbildningen bör räcka minst 400 timmar. Utbildningen delas in efter utbildningsnivå och utbildningsområde. Utbildningsnivåerna är t.ex. grundnivå, mellannivå, eller forskarutbildning. Utbildningsområden är t.ex. lärarutbildning, teknisk och naturvetenskaplig utbildning, eller utbildning för vårdbranschen.

2.4 Förtjänstbegrepp

Statistikens förtjänstbegrepp är förtjänsten för ordinarie arbetstid. Övertidsandelen ingår inte i alla arbetsgivarförbundens register för den nationella lönestatistiken. Den totala förtjänsten har således inte räknats ut.

Förtjänsten under ordinarie arbetstid innehåller följande löneelement:

- Grundmånadslönen inklusive personliga tillägg och tjänsteårstillägg,
- Ersättning för skiftarbete, kvällsarbete och regelbundet söndagsarbete,
- Beskattningsvärdet av naturaförmåner,
- Genomsnittliga månatliga provisioner och tantiem.

Deciler (10, 50, 90) är kalkylerad av förtjänsten under ordinarie arbetstid. Till exempel den första decilen är förtjänsten, som mindre än 10 % av löntagare förtjänar.

3. Urval och estimering

Urvalet för löneenkäten för den privata sektorn förnyades år 1995. Det nya urvalet omfattar löntagare i både organiserade och icke organiserade företag.

Totalurvalets grundram utgörs av ett register som bildats utgående från företagsregistrets servicedatabas. Ramen omfattade de företag som var verksamma i slutet av år 1994, och den kompletterades med nya företag som påbörjat sin verksamhet under första kvartalet 1995. Företagsregistrets uppgifter för de enskilda företagen grundade sig delvis på uppgifter från 1993 eller ännu tidigare. Vid uppskattningen av företagets storleksklass kompletterades uppgifterna om löntagarnas antal med lönesummeuppgifter för början av år 1995.

Urvalsramen bildades genom ett slumpmässigt urval av organiserade och icke organiserade företag med över fem löntagare. Företag vars juridiska form var offentlig myndighet eller statskyrka togs inte med i ramen. Uppgifter från Landskapet Åland län togs inte heller med i ramen, eftersom uppgiftsinsamlingen skötts med andra tillämpningar. Statens och kommunernas affärsverk omfattades av ramen trots att deras

sisältyivät kehikkoon, vaikka niiden palkkatiedot saatavat osittain sisältyä myös valtion ja kunnan palkka tiedostoihin. Vuonna 1997 otoskehikko ja otos uudistettiin vastaamaan ajankohtaa paremmin ja osittain otoksen kokoa suurennettiin toimialoilla, joilta tieto aikaisemmin oli riittämätön ammateittaisten tietojen julkaisemiseen. Lisäksi alle sadan henkilön otosyrityksistä v.1998 poimittiin ositteittain satunnaisesti pois 20% ja tilalle poimittiin vastaavasti alkuperäiset otosuhteet toteuttava määrä uusia yrityksiä.

Vuoden 1999 tilaston tutkimuskehikko perustuu vuoden ensimmäisen neljänneksen tietoihin yrityksistä ja palkansaajista. Poimintakriteerit otoskehikon suhteen olivat samat kuin vuoden 1995 otoskehikkoa muodostettaessa. Otoskehikko 1999 sisälsi 26 581 yritystä.

Otantamenetelmänä käytettiin ositettua yksinkertaista satunnaisotantaa ilman takaisinpanoa. Poimintayksikkönä oli yritys. Poimintaperusteina oli toimiala ja yrityksen kokoluokka palkansaajien määrillä mitattuna. Poimitusta otoksesta (6 292 yritystä) erotettiin järjestäytymättömät yritykset (2 289) Tilastokeskuksen tiedustelua varten. Yritysten poimintatodennäköisyys vaihteli yritysten kokoluokan mukaan seuraavasti:

Taulukko E Tilastokeskuksen otoksen poiminta 1999
Tabell E Statistikcentralens urval 1999

Yrityksen kokoluokka – Företagets storleksklass	Poimintasuhde	Poimittuja yrityksiä	Palkansaajia
Palkansaajia yrityksessä – Löntagare i företaget	Urvalsförhållande	Antalet löntagare i urvalet	Lönetagare
5 – 9 ¹⁾	10	825	5 633
10 – 19	20	618	8 387
20 – 49	30	537	15 803
50 – 99	50	186	12 351
99 –	100	122	30 895
Yhteensä – Sammanlagt		2 289	73 069

¹⁾ Toimialan muut palvelut kokoluokkana oli 3 - 9 henkeä.
Inom näringsgrenen övriga tjänster var storleksklassen 3 - 9 personer.

Estimointivaiheessa TK:n otosalojen päivitetty otoskehikko (20 835 yritystä) jaettiin kahdeksi kehikoksi järjestäytymättömien (13 326 yritystä) ja järjestäytyneiden (7 509 yritystä) kehikoksi, jotta voitiin järjestäytymättömille aloille muodostaa korotuskertoimet erikseen. Järjestäytyneiden yritysten palkansaajat yhdistettiin korottamattomana TK:n otosaineistoon. Vuoden 1996 - 1999 kertomia muodostettaessa ei yrityksen kokoluokan muutosta ole huomioitu.

Päivitetyn otoskehikon tiedoilla muodostettiin Tilastokeskuksen otosaineistolle yritysakohtaiset korotuskertoimet, jotka on määritelty kussakin ositteessa poiminta todennäköisyyden käänteislukuna N/n.

$N =$ toiminnassa olevien otoskehikkoon kuuluvien järjestäytymättömien yritysten lukumäärä, joita ei ole merkitty lopettaneiksi tai sulautuneiksi

lönepuupgifter delvis också kan ingå i statens och kommuner. År 1997 reviderades urvalsramen och urvalet för att det bättre skulle motsvara tidpunkten. Dessutom förstorades urvalet delvis för de näringsgrenar där uppgifterna tidigare var otillräckliga med tanke på publicering yrkesavis. Ytterligare plockades år 1998 slumpmässigt efter stratum bort 20 procent av de urvalsföretag som hade färre än hundra anställda. I deras ställe uttogs på motsvarande sätt den mängd nya företag som uppfyllde de ursprungliga urvalsförhållandena.

Urvalsramen för 1999 års statistik gällde företag och löntagare under det första kvartalet 1999. Uttagningskriterierna i fråga om urvalsramen var samma som då urvalsramen för år 1995 bildades. Urvalsramen för år 1999 omfattade 26 581 företag.

Som urvalsmetod användes stratifierat enkelt slumpmässigt urval utan återläggning. Urvalsenheten var företaget och urvalsgrunderna var näringsgren och företags storleksklass mätt med antalet löntagare. Ur urvalet (6 292 företag) skilde man ut de icke-organiserade företagen (2 289 företag), som skulle ingå i Statistikcentralens enkät. Företagens urvalssannolikhet varierade efter företags storleksklass enligt följande:

Urvalsramen (20 835 företag) uppdaterades i samband med estimeringen och indelades i två urvalsramar med icke-organiserade (13 326) företag och organiserade (7 509) företag. Detta för att det skulle vara möjligt att skapa upphöjningskoefficienter för icke-organiserade branscher för sig. Löntagare vid organiserade företag slogs utan upphöjning samman med SC:s urvalsmaterial. Förändringar i företagens storleksklass beaktades inte då koefficienterna för år 1996, 1997, 1998 och 1999 bildades.

På basis av uppgifterna i den uppdaterade urvalsramen fastställdes för varje stratum i Statistikcentralens urvalsmaterial en egen förhöjningskoefficient, uttryckt som det inversa värdet av urvalssannolikheten N/n, där $N =$ antalet verk samma icke organiserade företag i urvalsramen, som inte har antecknats som upphörda eller fusionerade

Taulukko F Tilastokeskuksen päivitetty otoskehikko ja otos toimialoittain 1999
Tabell F Statistikcentralens urvalsram och urval efter näringsgren 1999

Toimiala - Näringsgren	Otoskehikko – Urvalsram		Otos – Urval	
	Yritys lukumäärä Antalet av företag	Järjestäytymättömät yritykset Icke organiserade företag	Yritys lukumäärä Antalet av företag	Henkilömäärä otoksessa Personalantalet i urval
Teollisuus – Tillverkning	756	514	80	2 166
Rakentaminen – Byggnadsverksamhet	2 061	1 470	210	3 861
Rakenn.asennus – Bygginstallationer/ slutbehandling	1 490	1 009	163	3 019
Moott.ajon.kauppa – Handel av motorfordon	1 001	612	81	1 365
Tukkukauppa – Partihandeln	2 303	1 724	279	7 353
Vähittäiskauppa – Detaljhandeln	2 588	1 200	173	4 043
Ravitsemistoiminta – Restaurangverksamhet	961	334	50	689
Kuljetus – Transport	1 966	1 320	190	4 983
Rahoitus, vakuutus – Bank och försäkringsverksamhet	626	31	7	5372
Kiinteistöpalvelu – Fastighetsverksamhet	998	713	135	4 787
Tekninen palvelu – Tekniska tjänster	1 376	1 062	223	7 277
Koulutus/tutkimuspalvelut – Utbildning/forskning	1 845	1 263	260	11 464
Terveys/sosiaali – Hälsovård / social tjänster	1 131	719	171	8 037
Järjestötoiminta – Organisationsverksamhet	469	347	109	4 208
Muut palvelut – Övriga tjänster	1 264	1 008	157	4 445
Yhteensä – Sammanlagt	20 835	13 326	2 289	73 069

n = vastanneiden yritysten määrä eli yritykset;

- otoskehikossa v. 1999 järjestäytymättömiä merkityt yritykset, jotka vastasivat Tilastokeskuksen palkkatiedusteluun,
- jotka vastasivat TK:lle, että niillä ei ollut työvoimaa

Otoskehikossa järjestäytyneiksi merkittyjen yritysten tietoja ei ole tässä tilastossa korotettu.

Tilaston tavoitteena on estimoida palkansaajien säännöllisen työajan keskiansio. Korotusmenettelyssä on otettava huomioon otanta-asetelma, henkilötietojen keruu yritysotoksen avulla. Jokainen poimittu yritys on tulkittava poimintarypääksi, jonka jäseninä ovat kaikki sen palkansaajat. Otanta-asetelma on yksiasteinen ositettu ryväsotanta, jossa yksiasteisuus seuraa siitä, että poiminta-aste on yrityksen poiminta.

Kun yritysotoksella kerätään henkilötason tietoja, sisältyy tuloksiin ansioiden yritysکوhtaisesta ryvästymisestä aiheutuvaa harhaa. Tämä korjattiin toteuttamalla yritysکوhtaisille kertoimille yrityksen kokoon perustuva ryväsকorjaus, jolla ositeکوhtaiset korotuskertoimet painotettiin uudelleen yrityksen henkilökunnan ositeosuuden käänteisluvun mukaisessa suhteessa. Saman ositteen sisällä painotettiin korotuskertoimia niin, että pienten yritysten korotuseroin kasvoi.

n = antalet företag som besvarat enkäten, dvs. antalet företag

- företag som i urvalsramen antecknats icke organiserade, som besvarat Statistikcentralens löneenkät
- som svarade Statistikcentralen att de inte hade några anställda.

I denna statistik har man inte utfört en förhöjning av uppgifterna för de företag som antecknats som organiserade i urvalsramen.

Statistikens syfte var att estimera medelförtjänsten under löntagarnas ordinarie arbetstid. Förhöjningsmetoden bör beakta urvalets form, och det att personuppgifterna samlats in med hjälp av företagsurval. Varje utvalt företag måste betraktas som ett urvalskluster, vars medlemmar består av dess samtliga löntagare. Urvalsformen är stratifierat klusterurval i ett steg, dvs. företaget fungerar som urvalsenhet.

Då man samlar in uppgifter på personnivå med hjälp av företagsurval, förvrängs resultatet av att det förekommer företagskluster av förtjänsterna. Detta har korrigerats med en företagsstorleksbaserad klusterkorrigering av de företagsvisa förhöjningskoefficienterna, vilket gav de stratumvisa förhöjningskoefficienterna nya vikter proportionella till det inversa värdet av stratumandelen för företagets personal. För varje stratum gavs förhöjningskoefficienterna sådana vikter som ökade förhöjningskoefficienterna för de små företagen.

Taulukko G Tilastokeskuksen otoksen vastausprosentti ja henkilömäärät 1999
Tabell G Svarsprocent och personantal i statistikcentralens urval 1999

Toimiala – Näringsgren	Yrityksiä – Företag			Palkansaajat – Löntagare		
	TK:n otos SC:s urval	Palauttaneet yritykset Företag som besvarat	Vastaus % Svars %	Henkilömäärä otoksessa Personantalet i urvalet	Ilmoitettujen henkilöiden lukumäärä, kk-palkk. Antalet anm. personer med månadslön	Painotettu henkilöiden lukumäärä, kk-palkk. Vägt anm. per- soner med må- nadslön
Teollisuus – Tillverkning	80	66	83	2 166	309	1 673
Rakentaminen – Byggnadsverksamhet	210	158	75	3 861	662	2 071
Rakenn.asennus – Byggininstallationer/ slutbehandling	163	121	74	3 019	580	2 135
Moott.ajon.kauppa – Handel av motorfordon	81	60	74	1 365	797	3 783
Tukkukauppa – Partihandeln	279	242	87	7 353	5 649	21 054
Vähittäiskauppa – Detaljhandeln	173	140	81	4 043	2 263	11 892
Ravitsemistoiminta – Restaurangverksamhet	50	34	68	689	232	1 560
Kuljetus – Transport	190	131	69	4 983	998	5 355
Rahoitus/vakuutus – Bank- och försäkringsverksamhet	8	8	100	5372	6 419	6 747
Kiinteistöpalvelu – Fastighetsverksamhet	135	106	79	4 787	2 621	9 386
Tekninen palvelu – Tekniska tjänster	223	182	82	7 277	5 826	14 716
Koulutus/tutkimuspalvelut – Utbildning/forskning	260	220	85	11 464	7505	20737
Terveys/sosiaali – Hälsovård / social tjänster	171	148	87	8 037	7 388	11 921
Järjestötoiminta – Organisationsverksamhet	109	107	98	4 208	4 009	6 970
Muut palvelut – Övriga tjänster	157	126	80	4 445	2 329	7 305
Yhteensä – Sammanlagt	2 289	1 849	81	73 069	47 587	127 305

Palkansaajien määrästä riippumatta jokaisen samaan ositteeseen kuuluvan yrityksen vaikutus estimaatteihin on yhtä suuri. Yrityskohtaisten kerrointen ryväs-korjaus on toteutettu lausekkeella:

$$\bar{y}_{du} = \sum_{h=1}^H \sum_{\alpha=1}^{m_h} \sum_{\beta=1}^{n_{h\alpha}} \frac{\hat{N}_h}{m_h \times n_{h\alpha}} y_{h\alpha\beta} / \hat{N}$$

jossa

$\hat{N}_h$ = palkansaajien määrä otoksen estimointi-ositteessa

$n_{h\alpha}$ = yrityksen palkansaajien määrä

m_h = otosyritysten lukumäärä

y_h = säännöllisen työajan kuukausiansio ositteessa h

Varje företag i ett stratum påverkar estimeratet lika mycket, oberoende av hur många löntagare det har. De företagsvisa koefficienternas klusterkorrigering har utförts med hjälp av formeln:

där

$\hat{N}_h$ = antalet anställda i urvalets estimerings stratum h

$n_{h\alpha}$ = antalet löntagare i företaget

m_h = antalet företag i urvalet

y_h = månadsförtjänsten under ordinarie arbetstid i stratum h

3.2 Tilaston peittävyys

Yksityisen sektorin peittävyyttä tullaan tarkastelemaan tarkemmalla tasolla palkkarakennetilastossa, joka julkaistaan keväällä 2001.

3.3 Luotettavuus

Tilastokeskuksen perustiedot on kerätty otoksen avulla ja niihin sisältyy jonkin verran satunnaisvirhetä. Ansiotietoihin sisältyvä virhe on kuitenkin niin vähäinen, että tietojen voidaan katsoa kuvaavan hyvin yksityisen sektorin toimihenkilöiden ansiotasoa ja ansiomuutoksia. Tilasto sisältää henkilöstön, jonka palkkaus noudattaa säännöllistä työaikaa tekevien kuukausipalkkaisten palkkaperusteita. Toimitusjoh-

3.2 Statistikens täckning

En närmare analys av täckningen av den privata sektorn i sin helhet kommer att ingå i lönestrukturstatistik som publiceras om våren 2001.

3.3 Tillförlitlighet

Statistikcentralens primäruppgifter har samlats in med hjälp av urval, vilket innebär att de i viss mån innehåller slumpfel. Det fel som ingår i förtjänstuppgifterna är emellertid så litet att uppgifterna kan sägas ge en bra bild av förtjänstnivån för tjänstemän inom den privata sektorn. Statistiken omfattar de anställda vars avlönning följer lönegrunderna för månadsavlönlade med ordinarie arbetstid. Verkstäl-

tajien, harjoittelijoiden, oppilaiden, palkkaukseltaan normaalikäytännöstä poikkeavien palkansaajien, tuntipalkkaisten palkansaajien, omistajien ja osa-aikainen (alle 30 tunnin viikkotyöaika) henkilöstö ei sisälly tähän tilastoon.

Ammattikohtaisista tiedoista julkaistiin kaikki merkittävät tiedot; alle prosentti palkansaajista jäi julkaisematta. Koulutustaulukoissa ovat vuodesta 1998 lähtien mukana myös Kirkon sopimusvaltuuskunnan tiedot. Tilastoinnin ulkopuolelle jäi n. 16 % palkansaajista. Tämä johtui osittain Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä, joka ei sisällä tietoa ihmisten peruskoulutustasosta, osittain saatujen aineistojen puutteellisuudesta. Vuoden 1999 tiedoissa ovat mukana valtion liikelaitokset. Tietoja ei kuitenkaan julkaista näiden osalta ammattitaulukossa 2B, koska ammattitiedot olivat jonkin verran puutteellisia tilastointiajankohtana.

Henkilötunnuksen virheellisyyden tai puutteen johdosta sukupuolta ei voitu määrittellä 0,3 % :lle palkansaajista. Tiedot näistä palkansaajista sisältyvät taulukoissa 'yhteensä' -tietoihin.

3.4 Vertailukelpoisuus

Tilaston otos uudistettiin vuonna 1995. Otoskehikon laajeneminen on tarkentanut ansiotietoja alakohtaisesti, mutta heikentänyt vertailukelpoisuutta edellisen vuoden tietoihin.

Teollisuuden toimihenkilöiden aikasarjataulukossa 1F on käytetty Teollisuuden ja Työnantajien aineistoa, eivätkä tiedot ole verrannollisia ammattitaulukon 2B kanssa. Ammattitaulut on koottu työnantajajärjestöjen eri sopimusalojen aineistoista ja Tilastokeskuksen otosaineistosta ja kokoamisperusteena on ollut käytetty ammattinimikkeistö.

3.5 Tauluissa käytetyt symbolit

Tietoja ei ole julkaistu niistä ammateista ja tutkinnoista, joissa toimivia sisältyy perusainestoon alle 30 henkilöä. Niissä palkansaajaryhmissä, joissa on alle kymmenen palkansaajaa on ilmoitettu vain lukumäärätieto ja ansioiden kohdalla kaksi pistettä.

3.6 Tilaston aikaisempi tuotanto

Tietoja liikealan ja teollisuuden kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden palkoista on kerätty yhtäjaksoisesti vuodesta 1949 lähtien. Jo aikaisemmin vuosina 1925, 1935 ja 1946 oli tehty kertaluontoisia erikoistutkimuksia.

Tiedot julkaistiin Liikealan palkkatilastossa, joka sisälsi sekä liikealan että teollisuuslaitosten toimihenkilöiden palkat aina vuoteen 1985 asti. Vuonna 1990 aikaisempi Liikealan palkkatilasto julkaistiin nimellä Palvelualan palkkatilasto. Vuodesta 1995 tiedot jul-

lande direktörer, praktikanter, elever, löntagare vars avlönning avviker från det normala, timavlönade och deltidsanställda (veckoarbetstid mindre än 30 timmar) omfattas inte av statistiken.

För yrkesmässiga löner publicerades alla relevanta uppgifter; uppgifterna om mindre än en procent av löntagarna publicerades inte. I utbildningstabellerna ingår också Kyrkans avtalsdelegations uppgifter för år 1998. Ungefär 16 procent av löntagarna föll utanför statistiken. Detta berodde delvis på att Statistikcentralens examensregister inte innehåller uppgifter om grundutbildningsnivån, delvis på att de material vi fått var bristfälliga. Uppgifterna för år 1999 inkluderar statens affärsverk. Uppgifterna om dessa publiceras dock inte i yrkestabell 2B, eftersom yrkesuppgifterna var något bristfälliga vid statistikföringstidpunkten.

Personbeteckningen saknades eller var felaktig för 0,3 % av löntagarna. Det har inte gått att fastställa könet för dessa löntagare och de ingår i stället i de summerade uppgifterna (Sammanlagt) i tabellerna.

3.4 Jämförbarhet

Statistikurvalet förnyades år 1995. Den utvidgade urvalsramen ger exaktare förvärvsuppgifter på branschnivå, men försämrar jämförbarheten med uppgifterna för föregående år.

Tidsserietabellen över industritjänstemän 1F bygger på Industrins och Arbetsgivarnas material och uppgifterna är inte jämförbara med yrkestabell 2B. Yrkestablåerna bygger på flera olika avtalsbranschers material och Statistikcentralens urvalsmaterial, och sammanställningsgrunden var de yrkesbenämningar som använts i ifrågavarande material.

3.5 Tablåsymboler

Uppgifterna har inte transvalts för yrken och examen med förre än 30 personer i urvalet. För löntagargrupper med mindre än tio löntagare anges endast antalet, och för förtjänsten anges två punkt.

3.6 Tidigare statistikproduktion

Uppgifter om lönerna för månadsavlönade tjänstemän inom affärssektorn och industrin har insamlats fortlöpande sedan 1949. Redan tidigare förekom specialundersökningar av engångskaraktär för åren 1925, 1935 och 1946.

Uppgifterna publicerades till 1985 i Affärsbranschens lönestatistik, som omfattade tjänstemannalöner både inom affärsbranschen och vid tillverkning. Från år 1990 publicerades den tidigare statistiken Lönerna i affärsbranschen under namnet Lönerna för

kaistiin Yksityisen sektorin kuukausipalkat tilastossa. Tilaston tuotantomenetelmiä ja käsitteiden muutoksista on vuosittain selostettu ko. vuosien julkaisuissa ja aikaisempien vuosien tuotantotavasta ja muutoksista vuoden 1985 (PA 1990:42) julkaisussa.

Tietoja yksityisten valtionapulaitosten kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden palkoista on kerätty vuodesta 1974 lähtien. Varhaisimmat tiedot järjestöjen toimihenkilöiden palkoista ovat vuoden 1963 marraskuulta, jolloin tutkimus tehtiin virkamiesten ansiotasotutkimusta varten. Evankelisluterilaisten seurakuntien henkilöstöstä on kerätty tietoja yhtäjaksoisesti vuodesta 1962 lähtien, poikkeuksena vuodet 1972 ja 1974, jolloin tiedustelua ei ole tehty.

Tiedot yksityisten valtionapulaitosten kuukausipalkkaisten toimihenkilöiden ja järjestöjen toimihenkilöiden palkoista julkaistiin kahtena erillisenä julkaisuna aina vuoteen 1985 asti. Sen jälkeen tiedot julkaistiin Voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen palkkatilastossa, johon liitettiin myös evankelisluterilaisten seurakuntien virka- ja työsuhteisten kuukausipalkkaisten palkansaajien tiedot. Yksityisten valtionapulaitosten toimiehtojärjestelmän loppumisen myötä ja tuotantomenetelmien muutoksien myötä julkaistiin vuoden 1993 ja vuoden 1994 tiedot julkaisussa Yksityisten hyvinvointipalvelujen palkat. Vuosina 1995 ja 1996 tietoja ei ole julkaistu. Vuosina 1997 ja 1998 tiedot on yhdistetty yksityisen sektorin kuukausipalkat -julkaisuun.

Tilastojen tuotantomenetelmiä ja käsitteiden ja luokitusten muutoksia on vuosittain selostettu ko. vuoden julkaisuissa. Aikaisempien vuosien tuotantotapaa, käsitteitä ja luokituksia on kuvattu vuoden 1992 Voittoa tavoittelemattomien yhteisöjen palkat (PA 1993:13) -julkaisussa

Edellisen vuoden tiedot on julkaistu Palkat - sarjassa; Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1998 (PA 1999:19).

anställda inom servicebranschen. Från år 1995 har uppgifterna publikation 'Månadslöner för anställda inom den privata sektorn'. Varje årspublikation upptar en redogörelse över statistikproduktionsmetoderna och aktuella begreppsförändringar. Publikationen för 1989 (PA 1990:42) beskriver produktionsmetoder och förändringar under tidigare år.

Uppgifterna om privata statsunderstödda institutioner har insamlats sedan 1974. De tidigare uppgifterna om organisationernas tjänstemannalöner är från november 1963, i anslutning till en undersökning av tjänstemännens förtjänster. Uppgifter om de evangelisk-lutherska församlingarnas personal har insamlats fortlöpande sedan 1962, med undantag för åren 1972 och 1974, då det inte gjordes någon enkät.

Uppgifterna om privata statsunderstödda institutioners månadsavlönade tjänstemäns löner, respektive organisationernas tjänstemannalöner, publicerades i två separata publikationer fram till år 1985, varefter uppgifterna har publicerats i Lönestatistiken över ickevinstsyftande samfund, tillsammans med uppgifter om de evangelisk-lutherska församlingarnas löntagare i tjänste- eller arbetsavtal. Efter det att systemet med befattningsvillkor för de privata statsunderstödda institutionerna upphörde och produktionsmetoderna förändrades, publicerades uppgifterna för år 1993 och 1994 i publikationen Yksityisten hyvinvointipalvelujen palkat (Löner inom privat välfärdsservice). För åren 1995 och 1996 publicerades uppgifterna inte. För åren 1997 och 1998 har uppgifterna framställts i publikationen Månadslöner för anställda inom private sektorn.

Närmare redogörelser över statistikproduktionsmetoder och ändrade begrepp och klassificeringar ingår i publikationerna för ifrågavarande år. Publikationen Löner för anställda inom icke vinstsyftande sammanslutningar 1992 (PA 1993:13) beskriver produktionsmetoder och begrepp och klassificeringar under tidigare år.

Uppgifterna för föregående år har publicerats i serien Löner: Månadslöner för anställda inom den privata sektorn 1998 (PA 1999:19).

Aikasarjataulukot – Tidserietabeller

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 A Kaupan konttoritoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1999

Tabell 1 A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1980							43 054	3 428	12,9
Miehet							12 515	4 423	12,1
Naiset							30 539	3 021	13,9
1981							52 626	4 368	27,4
Miehet							19 926	5 795	31,0
Naiset							32 741	3 504	16,0
1982	2 570	9 236	7 292	6 806	42 370	4 210	52 232	4 820	10,3
Miehet	2 271	9 494	5 380	7 231	12 635	5 312	20 286	6 289	8,5
Naiset	299	7 274	1 912	5 612	29 735	3 742	31 946	3 887	10,9
1983	3 149	10 041	7 955	7 568	44 711	4 675	55 815	5 390	11,8
Miehet	2 765	10 341	5 867	8 089	13 586	5 912	22 218	7 038	11,9
Naiset	384	7 883	2 088	6 104	31 125	4 135	33 597	4 300	10,6
1984	2 784	11 387	8 153	8 481	44 046	5 180	54 983	5 984	11,0
Miehet	2 440	11 719	6 052	9 010	13 075	6 578	21 567	7 842	11,4
Naiset	344	9 030	2 101	6 959	30 971	4 590	33 416	4 785	11,3
1985	2 928	12 079	8 605	9 260	43 707	5 625	55 240	6 534	9,2
Miehet	2 521	12 476	6 402	9 824	12 852	7 129	21 775	8 540	8,9
Naiset	407	9 619	2 203	7 622	30 855	4 999	33 465	5 228	9,3
1986	2 934	13 187	8 662	9 703	41 970	6 052	53 566	7 033	7,6
Miehet	2 492	13 606	6 194	10 341	12 487	7 645	21 173	9 135	7,0
Naiset	442	10 827	2 468	8 103	29 483	5 377	32 393	5 659	8,2
1987	2 552	14 102	8 452	10 536	40 891	6 586	51 895	7 599	8,0
Miehet	2 158	14 630	5 794	11 378	11 965	8 320	19 917	9 893	8,3
Naiset	394	11 212	2 658	8 701	28 926	5 869	31 978	6 170	9,0
1988	2 645	15 656	8 501	11 641	39 998	7 206	51 144	8 380	10,3
Miehet	2 233	16 172	5 780	12 541	11 734	9 049	19 747	10 877	9,9
Naiset	412	12 860	2 721	9 730	28 264	6 441	31 397	6 810	10,4
1989	2 727	17 005	8 466	12 706	39 657	7 946	50 850	9 224	10,1
Miehet	2 242	17 786	5 532	13 748	11 436	10 086	19 210	12 039	10,7
Naiset	485	13 394	2 934	10 742	28 221	7 079	31 640	7 515	10,4

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 A Kaupan konttoritoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1999

Tabell 1 A Antalet kontorsanställda inom handeln och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980- 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1990 1)	2 782	17 843	6 578	13 446	30 904	8 500	40 264	9 953	7,9
Miehet	2 329	18 542	4 394	14 525	9 672	10 712	16 395	12 846	6,7
Naiset	453	14 251	2 184	11 274	21 232	7 492	23 869	7 966	6,0
1991	3 892	19 422	7 350	14 266	31 267	9 155	42 509	10 979	10,3
Miehet	3 245	20 125	5 053	15 269	9 992	11 273	18 290	13 947	8,6
Naiset	647	15 896	2 297	12 060	21 275	8 160	24 219	8 737	9,7
1992	3 062	18 810	6 558	14 334	27 210	9 215	36 830	10 924	-0,5
Miehet	2 462	19 889	4 584	15 340	8 897	11 296	15 943	13 786	-1,2
Naiset	600	14 385	1 974	11 998	18 313	8 204	20 887	8 740	0,0
1993 2)	3 659	19 361	8 536	14 530	33 360	9 543	45 555	11 266	2,1
Miehet	2 967	20 117	5 570	15 605	10 881	11 635	19 418	14 070	2,3
Naiset	692	16 117	2 966	12 511	22 479	8 530	26 137	9 183	2,3
1994	3 356	19 330	8 305	15 130	31 169	9 886	42 830	11 643	3,3
Miehet	2 790	19 956	5 563	16 190	10 827	12 059	19 180	14 406	2,4
Naiset	566	16 245	2 742	12 979	20 342	8 730	23 650	9 402	2,4
1995 1)	3 453	21 120	11 945	16 288	41 339	10 504	56 737	12 368	6,2
Miehet	2 542	22 307	7 397	17 646	13 098	12 848	23 037	15 433	7,1
Naiset	892	17 731	4 366	13 724	27 720	9 363	32 978	10 167	8,1
1996	3 606	22 477	11 727	16 754	38 903	11 059	54 236	13 049	5,5
Miehet	2 626	23 889	7 174	18 432	12 946	13 442	22 746	16 222	5,1
Naiset	980	18 694	4 553	14 110	25 957	9 870	31 490	10 758	5,8
1997	4 754	22 490	15 160	16 954	47 699	11 425	67 612	13 443	3,0
Miehet	3 536	23 770	9 380	18 265	16 219	13 857	29 135	16 479	1,6
Naiset	1 188	18 706	5 555	14 682	31 024	10 142	37 767	11 080	3,0
1998	4 314	23 201	12 635	17 133	42 371	11 220	59 320	13 350	-0,7
Miehet	2 961	24 738	7 340	18 620	12 351	13 887	22 652	16 840	2,2
Naiset	1 342	19 766	5 146	14 909	29 898	10 115	36 386	11 149	0,6
1999	4 124	23 823	13 366	18 118	43 888	11 361	61 378	13 669	2,4
Miehet	2 795	25 667	8 065	19 766	12 954	13 598	23 815	17 104	1,6
Naiset	1 291	19 963	5 231	15 612	30 753	10 419	37 274	11 478	3,0

1) Tilastokeskuksen otos on uusittu, joten tiedot eivät suoraan ole verrannollisia edellisen vuoden tietoihin.
Statistikcentralens urval har förnyats, uppgifterna är därför inte direkt jämförbara med föregående års uppgifter.

2) Tilastokeskuksen estimointimenetelmää on kehitetty 1993. Muutosprosentit 1993/1992 on laskettu uuden estimointimenetelmän mukaisista ansioista.
Statistikcentralens estimeringsmetod har utvecklats 1993. Ändringsprocenterna 1993 /1992 har räknats på basis av förtjänsterna enligt den nya estimeringsmetoden.

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	1 584	9 933	3 599	6 551	26 992	4 264	32 175	4 799	9,3
Miehet	1 471	10 143	2 114	7 281	2 725	5 363	6 310	7 120	9,3
Naiset	113	7 196	1 485	5 511	24 267	4 141	25 865	4 233	9,3
1983	1 611	11 194	3 735	7 398	27 439	4 806	32 785	5 415	12,8
Miehet	1 481	11 461	2 198	8 201	2 685	5 994	6 364	8 028	12,8
Naiset	130	8 150	1 537	6 250	24 754	4 677	26 421	4 786	13,1
1984	1 790	12 271	4 352	8 273	33 118	5 307	39 260	5 954	9,9
Miehet	1 625	12 554	2 597	9 097	3 342	6 541	7 564	8 710	8,5
Naiset	165	9 484	1 755	7 054	29 776	5 169	31 696	5 296	10,7
1985	1 768	13 841	4 755	9 021	33 836	5 822	40 359	6 551	10,0
Miehet	1 593	14 172	2 737	9 972	3 425	7 264	7 755	9 639	10,7
Naiset	175	10 831	2 018	7 732	30 411	5 660	32 604	5 816	9,8
1986	1 863	14 516	4 936	9 784	34 852	6 315	41 651	7 093	8,3
Miehet	1 662	14 846	2 809	10 827	3 612	7 840	8 083	10 319	7,1
Naiset	201	11 787	2 127	8 407	31 240	6 139	33 568	6 317	8,6
1987	2 018	15 781	5 195	10 476	35 603	6 729	42 816	7 610	7,3
Miehet	1 781	16 167	2 952	11 584	3 822	8 344	8 555	11 091	7,5
Naiset	237	12 877	2 243	9 018	31 781	6 535	34 261	6 741	6,7
1988	2 221	17 246	5 481	11 684	36 274	7 440	43 976	8 464	11,2
Miehet	1 932	17 742	3 072	12 881	4 058	9 187	9 062	12 263	10,6
Naiset	289	13 929	2 409	10 158	32 216	7 220	34 914	7 478	10,9
1989	2 271	18 663	5 567	12 525	36 754	8 057	44 592	9 155	8,2
Miehet	1 942	19 152	2 988	13 838	4 091	9 801	9 021	13 151	7,2
Naiset	329	15 775	2 579	11 003	32 663	7 839	35 571	8 142	8,9
1990	2 465	20 311	5 972	13 795	35 842	8 696	44 279	10 030	9,6
Miehet	2 083	20 931	3 191	15 233	4 109	10 659	9 383	14 495	10,2
Naiset	382	16 930	2 781	12 145	31 733	8 442	34 896	8 830	8,5
1991	2 472	22 250	5 700	14 886	34 720	9 428	42 892	10 892	8,6
Miehet	2 078	22 971	3 075	16 374	3 987	11 625	9 140	15 802	9,0
Naiset	394	18 446	2 625	13 143	30 733	9 143	33 752	9 563	8,3
1992	2 342	22 074	5 273	15 134	32 374	9 565	39 989	11 032	1,3
Miehet	1 920	22 915	2 824	16 670	3 496	11 864	8 240	16 086	1,8
Naiset	422	18 247	2 449	13 362	28 878	9 287	31 749	9 720	1,6
1993	2 195	21 918	4 751	15 346	29 439	9 669	36 385	11 150	1,1
Miehet	1 780	22 817	2 534	16 891	3 068	12 114	7 382	16 335	1,5
Naiset	415	18 062	2 217	13 580	26 371	9 385	29 003	9 830	1,1

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 B Pankkitoimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 B Antalet banktjänstemän inom finansierig och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1994	2 177	22 337	3 936	16 084	28 439	9 977	34 552	11 451	2,7
Miehet	1 716	23 295	2 055	17 698	2 960	12 592	6 731	16 880	3,3
Naiset	461	18 770	1 881	14 320	25 479	9 673	27 821	10 138	3,1
1995	1 771	23 204	3 480	16 628	26 042	10 566	31 293	11 956	4,4
Miehet	1 320	24 357	1 794	18 392	2 770	13 559	5 884	17 455	3,4
Naiset	451	19 831	1 686	14 752	23 272	10 210	25 409	10 682	5,4
1996	1 748	23 858	3 537	17 314	23 119	11 155	28 404	12 703	6,3
Miehet	1 276	25 027	1 664	19 514	2 377	14 536	5 317	18 612	6,6
Naiset	472	20 697	1 873	15 360	20 742	10 767	23 087	11 343	6,2
1997	1 670	24 639	3 549	17 686	21 319	11 289	26 538	12 984	2,2
Miehet	1 214	25 960	1 681	19 923	2 264	14 763	5 159	19 079	2,5
Naiset	456	21 121	1 868	15 673	19 055	10 876	21 379	11 514	1,5
1998	1 759	26 119	5 532	17 810	18 603	11 072	25 894	13 534	4,2
Miehet	1 339	26 956	2 619	19 576	1 343	12 683	5 300	19 695	3,2
Naiset	420	23 450	2 913	16 223	17 261	10 947	20 594	11 948	3,8
1999	1 745	27 402	5 622	18 398	18 122	11 346	25 489	14 001	3,5
Miehet	1 282	28 568	2 620	20 313	1 307	13 341	5 209	20 595	4,6
Naiset	463	24 173	3 001	16 718	16 813	11 190	20 277	12 305	3,0

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	386	10 333	2 280	7 214	12 230	4 520	14 896	5 083	
Miehet	342	10 523	1 530	7 745	2 442	6 006	4 314	6 981	
Naiset	44	8 860	750	6 130	9 788	4 149	10 582	4 309	
1983	384	11 674	2 372	8 116	12 877	5 083	15 633	5 705	12,2
Miehet	341	11 791	1 569	8 709	2 637	6 697	4 547	7 773	11,4
Naiset	43	10 748	803	6 957	10 240	4 667	11 086	4 856	12,7
1984	380	13 025	2 456	8 843	13 256	5 606	16 092	6 275	10,0
Miehet	329	13 251	1 610	9 491	2 629	7 515	4 568	8 625	11,0
Naiset	51	11 566	846	7 611	10 627	5 134	11 524	5 344	10,0
1985	385	13 891	2 445	9 497	13 800	6 042	16 630	6 732	7,3
Miehet	332	14 092	1 575	10 186	2 661	8 288	4 568	9 364	8,6
Naiset	53	12 631	870	8 251	11 139	5 506	12 062	5 735	7,3
1986	404	14 929	2 522	10 332	14 774	6 515	17 700	7 251	7,7
Miehet	330	15 379	1 590	11 061	2 811	8 955	4 731	10 111	8,0
Naiset	74	12 921	932	9 087	11 963	5 942	12 969	6 208	8,2
1987	537	15 921	2 529	11 150	14 784	6 941	17 850	7 807	7,7
Miehet	451	16 187	1 607	11 925	2 735	9 425	4 793	10 899	7,8
Naiset	86	14 527	922	9 800	12 049	6 377	13 057	6 672	7,5
1988	609	17 174	2 565	12 135	14 726	7 620	17 900	8 592	10,0
Miehet	504	17 486	1 600	12 989	2 704	10 432	4 808	12 022	10,3
Naiset	105	15 674	965	10 719	12 022	6 987	13 092	7 332	9,9
1989	628	18 778	2 671	13 313	14 455	8 471	17 754	9 564	11,3
Miehet	517	19 229	1 655	14 291	2 748	11 522	4 920	13 263	10,3
Naiset	111	16 680	1 016	11 720	11 707	7 755	12 834	8 146	11,1
1990	635	20 251	2 618	14 045	14 356	9 059	17 609	10 204	6,7
Miehet	528	20 722	1 600	15 013	2 814	12 340	4 942	14 101	6,3
Naiset	107	17 924	1 018	12 523	11 542	8 259	12 667	8 683	6,6
1991	641	21 428	3 395	13 732	13 971	9 481	18 007	10 707	4,9
Miehet	523	21 998	1 688	15 507	2 848	12 440	5 059	14 451	2,5
Naiset	118	18 904	1 707	11 976	11 123	8 723	12 948	9 245	6,5
1992	635	21 544	3 475	13 679	13 287	9 590	17 397	10 843	1,3
Miehet	514	22 062	1 652	15 512	2 771	12 522	4 937	14 516	0,4
Naiset	121	19 341	1 823	12 017	10 516	8 818	12 460	9 388	1,6
1993	600	22 063	3 409	13 753	12 994	9 675	17 003	10 930	0,8
Miehet	471	22 736	1 584	15 705	2 660	12 589	4 715	14 649	0,9
Naiset	129	19 608	1 825	12 058	10 334	8 925	12 288	9 502	1,2

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 C Vakuutuslaitosten toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 C Antalet tjänstemän vid försäkringsanstalter och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Johto - Ledning		Esimies - Förförman		Suorittava - Presterande		Yhteensä - Totalt		
	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio- Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Luku- määrä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1994	551	22 690	3 368	14 074	13 091	9 901	17 010	11 141	1,9
Miehet	432	23 405	1 535	16 048	2 653	13 189	4 620	15 094	3,0
Naiset	119	20 094	1 833	12 421	10 438	9 065	12 390	9 667	1,7
1995	517	23 921	3 390	14 791	12 145	10 557	16 052	11 882	6,7
Miehet	398	24 762	1 554	16 699	2 422	13 957	4 374	15 914	5,4
Naiset	119	21 108	1 836	13 177	9 723	9 710	11 678	10 371	7,3
1996	530	25 164	3 432	15 464	12 201	11 162	16 163	12 535	5,5
Miehet	398	25 979	1 572	17 541	2 510	14 881	4 480	16 800	5,6
Naiset	132	22 708	1 860	13 708	9 691	10 199	11 683	10 899	5,1
1997	555	26 017	3 392	15 746	12 260	11 380	16 207	12 795	2,1
Miehet	421	26 900	1 567	17 819	2 538	15 085	4 526	17 131	2,0
Naiset	134	23 241	1 825	13 966	9 722	10 413	11 681	11 115	2,0
1998	537	26 801	3 470	16 295	12 222	11 737	16 229	13 210	3,2
Miehet	408	27 632	1 580	18 357	2 546	15 424	4 534	17 544	2,4
Naiset	129	24 172	1 890	14 571	9 676	10 767	11 695	11 529	3,7
1999	582	28 160	3 615	16 852	12 597	12 154	16 794	13 720	3,9
Miehet	428	28 901	1 635	19 055	2 631	15 975	4 693	18 226	3,9
Naiset	155	26 113	1 981	15 033	9 966	11 145	12 101	11 973	3,9

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1999

Tabell 1 D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebranscherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1999

Vuosi År	Myymälänhoitajat Butiksföreståndare			Myyjät - Försäljare			Varastohenkilökunta Lagerpersonal		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1980	10 287	3 441	17,1	49 603	2 531	18,6	13 111	2 822	12,3
Miehet	4 967	3 748	15,8	7 810	2 844	18,3	9 412	2 910	11,9
Naiset	5 320	3 155	18,0	41 793	2 473	18,7	3 699	2 598	13,3
1981	9 051	3 993	16,0	49 902	2 826	11,6	14 101	3 225	14,3
Miehet	4 656	4 299	14,7	8 267	3 204	12,7	10 122	3 320	14,1
Naiset	4 395	3 669	16,3	41 635	2 751	11,2	3 979	2 982	14,8
1982	8 524	4 426	10,8	47 928	3 083	9,1	13 569	3 624	12,4
Miehet	4 375	4 773	11,0	8 243	3 445	7,5	9 805	3 716	11,9
Naiset	4 149	4 060	10,7	39 685	3 008	9,3	3 764	3 383	13,4
1983	8 748	4 859	9,8	53 521	3 403	10,4	14 023	3 942	8,8
Miehet	4 521	5 222	9,4	10 443	3 893	13,0	10 177	4 051	9,0
Naiset	4 227	4 470	10,1	43 078	3 284	9,2	3 846	3 655	8,0
1984	9 033	5 420	11,6	53 741	3 780	11,1	13 976	4 346	10,2
Miehet	4 557	5 855	12,1	10 763	4 330	11,2	10 210	4 462	10,1
Naiset	4 476	4 977	11,3	42 978	3 642	10,9	3 766	4 033	10,3
1985	8 012	5 932	9,4	51 622	4 086	8,1	13 728	4 665	7,3
Miehet	4 076	6 382	9,0	10 247	4 625	6,8	10 012	4 790	7,4
Naiset	3 936	5 466	9,8	41 375	3 952	8,5	3 716	4 330	7,4
1986	7 859	6 283	5,9	48 445	4 391	7,5	13 737	4 926	5,6
Miehet	3 750	6 804	6,6	9 771	4 906	6,1	10 025	5 049	5,4
Naiset	4 109	5 807	6,2	38 674	4 261	7,8	3 712	4 595	6,1
1987	7 168	6 779	7,9	45 600	4 732	7,8	13 029	5 344	8,5
Miehet	3 359	7 340	7,9	9 299	5 325	8,5	9 487	5 477	8,5
Naiset	3 809	6 284	8,2	36 301	4 580	7,5	3 542	4 986	8,5
1988	7 282	7 388	9,0	43 950	5 198	9,9	13 190	5 834	9,2
Miehet	3 151	8 082	10,1	8 751	5 795	8,8	9 559	5 973	9,1
Naiset	4 131	6 859	9,2	35 199	5 050	10,3	3 631	5 468	9,7
1989	6 678	8 260	11,8	43 043	5 700	9,7	12 941	6 445	10,5
Miehet	2 802	9 008	11,5	8 700	6 419	10,8	9 175	6 625	10,9
Naiset	3 876	7 720	12,6	34 343	5 518	9,3	3 766	6 005	9,8

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 D Palvelualojen myymälä- ja varastohenkilökunnan lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1980 - 1999

Tabell 1 D Antalet affärs- och lageranställda inom servicebranscherna samt deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1980 - 1999

Vuosi År	Myymälänhoitajat Butiksföreståndare			Myyjät - Försäljare			Varastohenkilökunta Lagerpersonal		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1990 1)	6 550	8 758	6,0	46 154	6 132	7,6	13 369	6 878	6,7
Miehet	2 708	9 715	7,8	10 015	7 118	10,9	9 532	7 080	6,9
Naiset	3 842	8 083	4,7	36 139	5 859	6,2	3 837	6 377	6,2
1991	6 490	9 360	6,9	43 543	6 743	10,0	13 085	7 421	7,9
Miehet	2 334	10 477	7,8	10 132	7 763	9,1	9 206	7 617	7,6
Naiset	4 156	8 732	8,0	33 411	6 434	9,8	3 879	6 955	9,1
1992	5 248	9 567	2,2	37 001	6 722	-0,3	11 384	7 490	0,9
Miehet	1 898	10 858	3,6	8 712	7 574	-2,4	8 031	7 716	1,3
Naiset	3 350	8 836	1,2	28 289	6 459	0,4	3 353	6 948	-0,1
1993 2)	5 468	9 611	-0,2	34 177	6 648	-1,2	9 916	7 526	0,2
Miehet	2 051	10 772	-2,0	8 027	7 376	-2,6	6 977	7 757	0,3
Naiset	3 417	8 914	0,8	26 150	6 424	-0,8	2 939	6 979	0,2
1994	4 994	9 701	0,9	31 784	6 822	2,6	9 676	7 616	1,2
Miehet	1 947	10 810	0,4	8 390	7 746	5,0	6 921	7 867	1,4
Naiset	3 047	8 992	0,9	23 394	6 490	1,0	2 755	6 986	0,1
1995	4 239	10 316	6,3	26 173	7 392	8,4	10 190	8 167	7,2
Miehet	1 465	11 512	6,5	6 209	8 348	7,8	7 641	8 380	6,5
Naiset	2 774	9 685	7,7	19 964	7 095	9,3	2 549	7 485	7,1
1996	4 099	10 744	4,1	25 701	7 643	3,4	10 167	8 530	4,4
Miehet	1 518	11 831	2,8	5 850	8 407	0,7	7 575	8 761	4,5
Naiset	2 581	10 104	4,3	19 851	7 418	4,6	2 592	7 855	4,9
1997	4 467	10 941	1,8	30 781	7 742	1,3	10 783	8 683	1,8
Miehet	1 668	12 122	2,5	7 299	8 567	1,9	8 305	8 908	1,7
Naiset	2 767	10 241	1,4	23 374	7 477	0,8	2 475	7 917	0,8
1998	4 256	11 452	4,7	32 407	8 152	5,3	11 220	8 944	3,0
Miehet	1 676	12 851	6,0	9 181	10 414	21,6	8 675	9 144	2,6
Naiset	2 580	10 543	2,9	23 220	7 754	3,7	2 545	8 263	4,4
1999	4 486	11 549	0,8	30 530	8 200	0,6	10 968	9 108	1,8
Miehet	1 685	13 006	1,2	7 960	9 197	-11,7	8 468	9 345	2,2
Naiset	2 801	10 672	1,2	22 568	7 848	1,2	2 500	8 304	0,5

1) Tilastokeskuksen otos uusittu, joten tiedot eivät ole suoraan verrannollisia edelliseen vuoteen.

Statistikcentralens urval har förnyats, uppgifter därför inte direkt jämförbara med föregående års uppgifter.

2) Tilastokeskuksen estimointimenetelmää on kehitetty vuonna 1993. Muutosprosentit 1993 / 1992 on laskettu ko. estimointimenetelmän mukaisista ansioista.

Statistikcentralens estimeringsmetod har utvecklats 1993. Ändringsprocenterna 1993/1992 har räknats på basis av förtjänsterna enligt den nya estimeringsmetoden.

TILASTOKESKUS

Taulukko 1E

Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 E

Antalet anställda inom hotell- och restaurangbranscherna samt deras genomsnittliga förtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Esimies - Förman			Suorittava - Presterande			Yhtensä - Totalt		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1982	4 140	4 221		24 737	3 375		28 877	3 496	
Miehet	976	4 809		3 261	3 689		4 237	3 947	
Naiset	3 164	4 039		21 476	3 327		24 640	3 418	
1983	4 622	4 649	10,2	27 177	3 709	9,9	31 799	3 846	10,0
Miehet	1 076	5 345	11,1	3 745	4 062	10,1	4 821	4 348	10,2
Naiset	3 546	4 438	9,9	23 432	3 653	9,8	26 978	3 756	9,9
1984	4 717	5 210	12,1	26 384	4 119	11,0	31 101	4 284	11,4
Miehet	1 130	5 884	10,1	3 485	4 490	10,5	4 615	4 831	11,1
Naiset	3 587	4 998	12,6	22 899	4 062	11,2	26 486	4 189	11,5
1985	4 827	5 716	9,7	26 915	4 545	10,4	31 742	4 723	10,3
Miehet	1 196	6 407	8,9	4 061	4 936	9,9	5 257	5 271	9,1
Naiset	3 631	5 488	9,8	22 854	4 476	10,2	26 485	4 615	10,2
1986	4 802	6 154	7,7	26 147	4 883	7,4	30 949	5 080	7,5
Miehet	1 178	6 934	8,2	4 057	5 294	7,3	5 235	5 663	7,4
Naiset	3 624	5 901	7,5	22 090	4 807	7,4	25 714	4 961	7,5
1987	5 115	6 658	8,2	26 931	5 272	8,0	32 046	5 494	8,1
Miehet	1 334	7 453	7,5	4 451	5 658	6,9	5 785	6 072	7,2
Naiset	3 781	6 378	8,1	22 480	5 196	8,1	26 261	5 366	8,2
1988	5 064	7 391	11,0	27 826	5 796	9,9	32 890	6 041	10,0
Miehet	1 373	8 207	10,1	4 783	6 171	9,1	6 156	6 625	9,1
Naiset	3 691	7 087	11,1	23 043	5 718	10,0	26 734	5 907	10,1
1989	5 264	7 982	8,0	27 519	6 291	8,5	32 783	6 563	8,6
Miehet	1 376	8 908	8,5	4 712	6 743	9,3	6 088	7 232	9,2
Naiset	3 888	7 654	8,0	22 807	6 198	8,4	26 695	6 410	8,5
1990 1)	5 185	8 762	9,8	24 868	6 913	9,9	30 053	7 236	10,3
Miehet	1 433	9 574	7,5	4 273	7 317	8,5	5 706	7 885	9,0
Naiset	3 752	8 452	10,4	20 595	6 829	10,2	24 347	7 084	10,5
1991 1)	5 317	9 201	5,0	22 946	7 268	5,1	28 263	7 632	5,5
Miehet	1 441	10 033	4,8	4 189	7 664	4,7	5 630	8 270	4,9
Naiset	3 876	8 891	5,2	18 757	7 180	5,1	22 633	7 473	5,5
1992 1)	4 691	9 283	0,9	18 726	7 315	0,6	23 418	7 710	1,0
Miehet	1 293	10 047	0,1	3 169	7 725	0,8	4 462	8 398	1,5
Naiset	3 398	8 992	1,1	15 557	7 232	0,7	18 956	7 548	1,0

1) TK:n tiedustelua ei tehty - SC:s förfrågning gjordes inte

TILASTOKESKUS

Taulukko 1E Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstön lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina 1982 - 1999

Tabell 1 E Antalet anställda inom hotell- och restaurangbranscherna samt deras genomsnittliga förtjänster i åren 1982 - 1999

Vuosi År	Esimies - Förman			Suorittava - Presterande			Yhtensä - Totalt		
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
1993 1)	4 124	9 346	0,7	15 523	7 259	-0,8	19 647	7 697	-0,2
Miehet	1 110	10 140	0,9	2 577	7 658	-0,9	3 687	8 405	0,1
Naiset	3 014	9 053	0,7	12 946	7 180	-0,7	15 960	7 534	-0,2
1994 1)	3 853	9 392	0,5	13 894	7 312	0,7	17 747	7 763	0,9
Miehet	1 024	10 217	0,8	2 397	7 708	0,7	3 421	8 459	0,6
Naiset	2 829	9 094	0,5	11 497	7 229	0,7	14 326	7 597	0,8
1995 2,3)	4 912	9 655	2,8	15 731	7 702	5,3	20 642	8 167	5,2
Miehet	1 151	10 621	4,0	2 806	8 351	8,3	3 957	9 011	6,5
Naiset	3 761	9 360	2,9	12 925	7 561	4,6	16 685	7 967	4,9
1996	4 813	10 119	4,8	12 851	7 929	2,9	17 664	8 525	4,4
Miehet	1 265	11 126	4,8	1 706	8 436	1,0	2 971	9 581	6,3
Naiset	3 548	9 760	4,3	11 145	7 851	3,8	14 693	8 312	4,3
1997	5 265	10 286	1,7	15 922	7 969	0,5	21 187	8 545	0,2
Miehet	1 510	11 411	2,6	3 140	8 447	0,1	4 651	9 410	-1,8
Naiset	3 755	9 834	0,8	12 781	7 852	0,0	16 536	8 302	-0,1
1998	5505	10 661	3,6	16 617	8 192	2,8	22 122	8 807	3,1
Miehet	1571	11 580	1,5	3 420	8 591	1,7	4 990	9 532	1,3
Naiset	3934	10 294	4,7	13 107	8 109	3,3	17 041	8 613	3,7
1999	5 676	11 012	3,3	16 198	8 464	3,3	21 874	9 125	3,6
Miehet	1 722	11 966	3,3	3 411	8 909	3,7	5 133	9 935	4,2
Naiset	3 911	10 583	2,8	12 716	8 338	2,8	16 626	8 866	2,9

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina

1970 - 1999 ¹⁾

Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster

i åren 1970 - 1999 ¹⁾

Vuosi År	Konttori- ja tekniset toimihenkilöt - Kontors- och tekniska tjänstemän								
	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %	Lukumäärä Antal	Ansio Förtjänst	Muutos Förändring %
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuoli - Båda könen		

Konttoritoimihenkilöt

Kontorstjänstemän

1970	11 027	1 418		29 944	827		40 971	986	
1975	12 641	2 593	17,7	36 906	1 793	24,0	49 547	1 997	21,5
1980	11 527	4 113	11,6	39 553	3 052	15,6	51 080	3 291	13,9
1981	11 537	4 645	12,9	40 313	3 533	15,8	51 850	3 780	14,9
1982	11 695	5 185	11,6	40 592	3 966	12,3	52 287	4 239	12,1
1983	11 815	5 728	10,5	40 299	4 371	10,2	52 114	4 679	10,4
1984	11 664	6 329	10,5	40 201	4 787	9,5	51 865	5 134	9,7
1985	11 464	6 788	7,3	40 449	5 129	7,1	51 913	5 495	7,0
1986	11 590	7 259	6,9	40 812	5 453	6,3	52 402	5 852	6,5
1987	11 134	7 673	5,7	39 866	5 820	6,7	51 000	6 225	6,4
1988	10 777	8 367	9,0	39 516	6 372	9,5	50 293	6 799	9,2
1989	10 508	9 049	8,2	38 915	6 800	6,7	49 423	7 278	7,0
1990	10 119	9 735	7,6	38 351	7 366	8,3	48 470	7 861	8,0
1991	9 531	10 192	4,7	36 748	7 798	5,9	46 279	8 291	5,5
1992	8 528	10 377	1,8	35 025	7 886	1,1	43 553	8 374	1,0
1993	7 068	10 522	1,4	28 636	8 073	2,4	35 704	8 558	2,2
1994	6 894	10 998	4,5	27 146	8 453	4,7	34 040	8 968	4,8
1995	6 531	11 747	6,8	27 199	9 200	8,8	33 730	9 693	8,1
1996	6 228	12 063	2,7	26 691	9 468	2,9	32 919	9 963	2,8
1997	6 350	12 186	1,0	26 915	9 634	1,8	33 265	10 121	1,6

Tekniset toimihenkilöt

Tekniska tjänstemän

1970	27 102	1 470		2 981	896		30 083	1 413	
1975	45 241	2 905	19,4	5 901	1 956	23,1	51 142	2 796	19,6
1980	46 145	4 573	11,6	7 033	3 258	12,6	53 178	4 399	11,8
1985	46 324	7 213	7,7	8 350	5 287	8,2	54 674	6 919	7,6
1986	46 546	7 626	5,7	8 611	5 604	6,0	55 157	7 310	5,7
1987	45 538	8 069	5,8	8 677	5 971	6,5	54 215	7 733	5,8
1988	44 528	8 792	9,0	8 662	6 555	9,8	53 190	8 428	9,0
1989	44 320	9 426	7,2	8 885	7 066	7,8	53 205	9 032	7,2
1990	44 030	10 107	7,2	8 761	7 599	7,5	52 791	9 691	7,3
1991	42 228	10 748	6,3	8 619	8 158	7,4	50 847	10 309	6,4
1992	38 346	10 879	1,2	8 719	8 339	2,2	47 065	10 408	1,0
1993	32 732	11 110	2,1	7 150	8 561	2,7	39 882	10 653	2,3
1994	30 398	11 543	3,9	6 463	8 859	3,5	36 861	11 072	3,9
1995	30 555	12 432	7,7	6 935	9 670	9,2	37 490	11 921	7,7
1996	31 201	12 697	2,1	6 791	9 958	3,0	37 992	12 207	2,4
1997	31 445	12 871	1,4	6 891	10 194	2,4	38 336	12 389	1,5

Konttori- ja tekniset toimihenkilöt²⁾

Kontorstjänstemän och tekniska tjänstemän

1998	36 904	13 182	3,3	34 499	10 164	4,3	71 403	11 723	3,4
1999	36 211	13 530	2,6	32 945	10 483	3,7	69 156	12 056	3,3

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Vuodesta 1998 lähtien kaikilla aloilla ei ole mahdollista erotella palkansaajia teknisiin ja konttoritoimihenkilöihin

F.r.o.m. 1998 är inte möjligt att indela löntagare i alla bransch till tekniska- och kontortjänstemän

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon

Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina

1970 - 1999 ¹⁾Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster i åren 1970 - 1999 ¹⁾

Vuosi År	Ylemmät toimihenkilöt - Högre tjänstemän								
	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos
	Antal	Förtjänst	Förändring	Antal	Förtjänst	Förändring	Antal	Förtjänst	Förändring
			%			%			%
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuoli - Båda könen		
1970	12 539	2 602		559	1 863		13 098	2 570	
1971 ²⁾	13 976	2 850	9,5	671	2 072	11,2	14 647	2 814	9,5
1972	15 465	3 070	7,7	732	2 250	8,6	16 197	3 033	7,8
1973	16 248	3 461	12,7	878	2 491	10,7	17 126	3 411	12,5
1974	18 422	3 951	14,2	1 137	2 862	14,9	19 559	3 888	14,0
1975	19 971	4 621	17,0	1 318	3 364	17,5	21 289	4 543	16,9
1976	22 760	5 156	11,6	1 690	3 786	12,5	24 450	5 061	11,4
1977	23 202	5 557	7,8	1 803	4 124	8,9	25 005	5 454	7,8
1978	23 376	5 779	4,0	1 931	4 313	4,6	25 307	5 667	3,9
1979	24 618	6 319	9,3	2 149	4 704	9,1	26 767	6 189	9,2
1980	26 905	6 982	10,5	3 077	5 117	8,8	29 982	6 791	9,7
1981	28 430	7 704	10,3	3 438	5 722	11,8	31 868	7 490	10,3
1982	29 497	8 454	9,7	3 624	6 364	11,2	33 121	8 225	9,8
1983	30 341	9 272	9,7	3 866	7 017	10,3	34 207	9 017	9,6
1984	31 481	10 091	8,8	4 195	7 739	10,3	35 676	9 814	8,8
1985	33 032	10 806	7,1	4 704	8 381	8,3	37 736	10 504	7,0
1986	34 694	11 375	5,3	5 185	8 955	6,8	39 879	11 060	5,3
1987	35 059	12 051	5,9	5 645	9 543	6,6	40 704	11 703	5,8
1988	35 547	13 011	8,0	6 093	10 360	8,6	41 640	12 623	7,9
1989	36 807	14 079	8,2	6 809	11 252	8,6	43 616	13 638	8,0
1990	37 439	15 125	7,4	7 305	12 251	8,9	44 744	14 656	7,5
1991	37 120	15 750	4,1	7 373	12 858	5,0	44 493	15 271	4,2
1992	35 234	15 718	-0,2	7 285	12 942	0,7	42 519	15 242	-0,2
1993	30 267	15 970	1,6	6 634	13 187	1,9	36 901	15 470	1,5
1994	31 208	16 526	3,5	6 948	13 744	4,2	38 156	16 019	3,6
1995	34 123	17 400	5,3	7 987	14 699	6,9	42 110	16 877	5,4
1996	36 581	17 655	1,5	8 713	15 021	2,2	45 294	17 148	1,6
1997	37 997	17 879	1,3	9 458	15 192	1,1	47 455	17 343	1,1
1998	41 175	18 474	3,3	10 660	15 774	3,8	51 835	17 918	3,3
1999	42 898	18 987	2,8	11 559	16 305	3,4	54 457	18 418	2,8

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Tiedustelukuukausi syyskuu - Frågeperioden september

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon - Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

TILASTOKESKUS

Taulukko 1 F Teollisuuden toimihenkilöiden lukumäärät ja keskimääräiset kuukausiansiot vuosina

1970 - 1999 ¹⁾

Tabell 1 F Antalet tjänstemän inom industrin och deras genomsnittliga månadsförtjänster

i åren 1970 - 1999 ¹⁾

Vuosi År	Toimihenkilöt yhteensä - Tjänstemän sammanlagt								
	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos	Lukumäärä	Ansio	Muutos
	Antal	Förtjänst	Förändring %	Antal	Förtjänst	Förändring %	Antal	Förtjänst	Förändring %
	Miehet - Män			Naiset - Kvinnor			Molemmat sukupuoli - Båda könen		
1970	50 668	1 739		33 484	850		84 152	1 385	
1971 ²⁾	55 574	1 936	11,3	32 197	988	16,2	87 771	1 588	14,6
1972	61 251	2 099	8,4	35 506	1 095	10,8	96 757	1 731	9,0
1973	68 289	2 402	14,5	36 976	1 272	16,2	105 265	2 006	15,9
1974	73 864	2 774	15,4	41 353	1 504	18,2	115 217	2 318	15,6
1975	77 853	3 295	18,8	44 125	1 862	23,8	121 978	2 776	19,8
1976	82 408	3 752	13,9	47 060	2 177	16,9	129 468	3 180	14,5
1977	81 150	4 075	8,6	46 496	2 373	9,0	127 646	3 455	8,7
1978	79 025	4 250	4,3	45 674	2 489	4,9	124 699	3 605	4,3
1979	80 591	4 715	10,9	46 488	2 772	11,4	127 079	4 004	11,1
1980	84 577	5 277	11,9	49 663	3 209	15,8	134 240	4 512	12,7
1981	86 589	5 879	11,4	51 189	3 697	15,2	137 778	5 068	12,3
1982	87 851	6 482	10,2	51 858	4 144	12,1	139 709	5 614	10,8
1983	88 811	7 155	10,4	52 012	4 584	10,6	140 823	6 205	10,5
1984	89 345	7 846	9,7	52 392	5 039	9,9	141 737	6 809	9,7
1985	90 820	8 466	7,9	53 503	5 440	8,0	144 323	7 344	7,9
1986	92 830	8 981	6,1	54 608	5 809	6,8	147 438	7 806	6,3
1987	91 731	9 543	6,3	54 188	6 232	7,3	145 919	8 313	6,5
1988	90 852	10 392	8,9	54 271	6 849	9,9	145 123	9 067	9,1
1989	91 635	11 252	8,3	54 609	7 398	8,0	146 244	9 813	8,2
1990	91 588	12 117	7,7	54 417	8 059	8,9	146 005	10 605	8,1
1991	88 879	12 777	5,4	52 740	8 564	6,3	141 619	11 208	5,7
1992	82 108	12 903	1,0	51 029	8 685	1,4	133 137	11 287	0,7
1993	70 067	13 150	1,9	42 420	8 955	3,1	112 487	11 568	2,5
1994	68 320	13 751	4,6	40 557	9 424	5,2	108 877	12 139	4,9
1995 ³⁾	75 021	14 677	6,7	48 944	10 165	7,9	123 965	12 896	6,2
1996 ³⁾	78 423	15 004	2,2	48 852	10 549	3,8	127 275	13 294	3,1
1997 ³⁾	80 343	15 240	1,6	49 762	10 801	2,4	130 105	13 542	1,9
1998 ^{3,4)}	101 927	14 895	1,4	60 359	11 115	5,2	162 286	13 489	3,2
1999 ^{3,4)}	115 400	15 074	3,5	62 099	11 563	4,7	177 499	13 846	4,0

1) Vuodesta 1993 joulukuu - F.r.o.m. 1993 December

2) Tiedusteluukausi syyskuu - Frågeperioden september

Tiedot perustuvat Teollisuuden ja Työnantajien keräämään aineistoon - Uppgifterna baserar sig om tjänstemännens löner som Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund har samlat

3) Sisältää myös palkansaajia, joille ei ole määritelty toimihenkilöryhmää

Innehåller löntagare som inte har definierat tjänstemannagrupp

4) Muutosprosentit on laskettu vertailukelpoisista luvuista

Vid uträkningen av månadsförtjänsternas förändringprocenter har jämförbart material använts

Ammattitaulukot – Yrkestabeller

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Palvelualat yhteensä - Servicebranschen totalt	247 131	12 017			
Miehet - Män	90 754	14 374			
Naiset - Kvinnor	155 088	10 639			
Palvelualojen konttoritoimihenkilöt - Kontorspersonal inom servicebranschen	61 378	13 669			
Miehet - Män	23 815	17 104			
Naiset - Kvinnor	37 274	11 478			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	4 124	23 823			
Miehet - Män	2 795	25 667			
Naiset - Kvinnor	1 291	19 963			
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	13 366	18 118			
Miehet - Män	8 065	19 766			
Naiset - Kvinnor	5 231	15 612			
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	43 888	11 361			
Miehet - Män	12 954	13 598			
Naiset - Kvinnor	30 753	10 419			
Osto, myynti ja markkinointi - Inköp, försäljning, marknadsföring	24 991	15 425			
Miehet - Män	15 819	16 987			
Naiset - Kvinnor	9 048	12 699			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	1 966	25 083			
Miehet - Män	1 577	26 122			
Naiset - Kvinnor	384	20 937			
2301 Osto ja myynti - Inköp och försäljning	1 421	25 291	14 338	24 406	37 627
Miehet - Män	1 211	25 951	15 014	25 090	38 592
Naiset - Kvinnor	209	21 465	11 495	20 300	32 772
2302 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	545	24 541	12 092	23 578	37 627
Miehet - Män	365	26 689	15 014	26 272	40 691
Naiset - Kvinnor	175	20 305	10 104	18 009	34 237
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	7 031	18 515			
Miehet - Män	5 028	19 682			
Naiset - Kvinnor	1 971	15 527			
2305 Osto - Inköp	606	16 951	11 105	16 274	23 254
Miehet - Män	370	17 388	11 003	16 577	24 803
Naiset - Kvinnor	232	16 209	11 655	15 506	22 105
2306 Myynti - Försäljning	5 151	18 890	10 777	18 093	27 133
Miehet - Män	3 968	19 894	11 601	19 077	28 216
Naiset - Kvinnor	1 158	15 447	9 495	14 876	21 903
2307 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	1 274	17 743	10 678	16 577	27 008
Miehet - Män	690	19 696	11 708	18 429	28 412
Naiset - Kvinnor	581	15 416	9 851	14 504	22 673
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	15 994	12 879			
Miehet - Män	9 214	13 953			
Naiset - Kvinnor	6 693	11 393			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desillit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999
Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2310 Osto - Inköp	1 312	11 782	8 580	11 003	15 649
Miehet - Män	385	13 206	9 005	12 488	17 640
Naiset - Kvinnor	910	11 062	8 463	10 508	14 305
2311 Tukkumyynti - Partiförsäljning	4 472	12 901	8 882	11 899	18 176
Miehet - Män	3 151	13 445	9 005	12 488	18 945
Naiset - Kvinnor	1 270	11 545	8 502	10 629	15 613
2312 Kenttämyynti - Försäljning på fältet	6 909	14 171	7 071	13 568	21 852
Miehet - Män	4 936	14 621	7 525	14 044	22 413
Naiset - Kvinnor	1 958	13 064	6 302	12 604	19 611
2313 Tilausten vastaanotto - Mottagning av beställningar	1 737	10 323	8 008	9 716	13 725
Miehet - Män	469	11 673	8 251	11 003	15 758
Naiset - Kvinnor	1 264	9 830	7 861	9 495	12 488
2314 Markkinointi - Marknadsföring	813	11 339	7 898	10 532	16 014
Miehet - Män	165	12 852	6 630	13 412	17 318
Naiset - Kvinnor	647	10 947	8 008	10 268	14 808
2315 Mainonta - Reklam	410	11 573	8 082	11 003	15 758
Miehet - Män	69	13 776	9 495	13 017	19 611
Naiset - Kvinnor	341	11 127	7 825	10 556	14 774
2316 Somistus - Dekorations	341	8 901	7 120	8 502	11 105
Miehet - Män	39	10 197	8 502	9 495	12 009
Naiset - Kvinnor	303	8 735	7 006	8 251	11 003
Laskentatoimi - Redovisningsverksamhet	12 685	12 007			
Miehet - Män	1 764	18 135			
Naiset - Kvinnor	10 880	11 013			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	731	22 779	13 916	21 553	34 237
Miehet - Män	340	25 398	15 977	24 016	35 604
Naiset - Kvinnor	384	20 586	12 987	20 114	30 165
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	2 308	16 862	10 508	15 223	24 803
Miehet - Män	857	19 515	11 105	18 344	29 007
Naiset - Kvinnor	1 443	15 294	10 435	14 338	21 208
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	9 646	10 029			
Miehet - Män	567	11 704			
Naiset - Kvinnor	9 053	9 925			
2340 Kirjanpito - Bokföring	4 830	10 317	8 100	10 012	12 927
Miehet - Män	264	10 957	8 232	10 012	15 578
Naiset - Kvinnor	4 555	10 282	8 100	10 012	12 838
2341 Reskontra - Reskontra	1 251	9 567	7 916	9 300	11 601
Miehet - Män	21	11 065	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 231	9 541	7 916	9 258	11 574
2342 Kassanhoito - Kassaskötsel	820	9 802	8 119	9 517	11 708
Miehet - Män	23	10 713	..	..	..
Naiset - Kvinnor	792	9 768	8 063	9 495	11 682
2343 Sisäinen laskenta - Intern redovisning	437	12 860	8 720	12 009	17 640
Miehet - Män	111	16 070	10 411	15 329	21 503
Naiset - Kvinnor	325	11 762	8 600	11 156	16 014

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desillit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999**Tabell 2A** Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2344 Laskutus - Fakturering	1 198	9 255	7 754	9 005	11 337
Miehet - Män	43	9 725	8 119	9 343	11 708
Naiset - Kvinnor	1 146	9 246	7 700	9 005	11 181
2345 Hinnoittelu - Prissättning	76	9 186	7 595	9 068	10 508
2346 Asiakasluotot ja perintätehtävät - Kundkredit och inkassering	244	10 410	8 580	10 127	12 289
Miehet - Män	35	11 996	9 806	11 735	14 672
Naiset - Kvinnor	208	10 141	8 502	9 988	11 871
2350 Avustavat laskentatehtävät - Biträdande redovisningsuppgifter	791	8 803	7 337	8 541	10 629
Miehet - Män	66	9 165	7 665	8 404	11 601
Naiset - Kvinnor	724	8 770	7 337	8 541	10 605
ATK-tehtävät - ADB- uppgifter	3 640	14 721			
Miehet - Män	2 498	15 716			
Naiset - Kvinnor	1 141	12 547			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	235	22 155	11 130	22 004	32 471
Miehet - Män	205	22 600	11 130	22 310	32 696
Naiset - Kvinnor	30	19 117	9 194	20 773	30 304
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	687	18 531			
Miehet - Män	533	19 039			
Naiset - Kvinnor	154	16 779			
2367 Suunnittelu - Planering	414	19 951	12 691	19 165	26 946
Miehet - Män	320	20 316	13 107	19 747	27 321
Naiset - Kvinnor	94	18 710	12 402	18 557	24 238
2368 Käyttö - Användning	170	17 510	9 988	16 349	26 212
Miehet - Män	111	19 529	11 233	18 134	29 074
Naiset - Kvinnor	60	13 773	9 451	14 012	19 209
2369 Huolto - Service	103	14 533	11 105	13 320	20 917
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	2 718	13 117			
Miehet - Män	1 761	13 911			
Naiset - Kvinnor	957	11 658			
2370 Systeemisuunnittelu - Systemplanering	271	18 690	12 633	17 844	26 092
Miehet - Män	221	19 049	12 691	18 093	26 516
Naiset - Kvinnor	49	17 078	13 320	16 692	22 935
2371 Atk-suunnittelu - Adb-systemering	571	15 062	10 198	14 672	20 488
Miehet - Män	383	15 638	10 802	15 542	21 208
Naiset - Kvinnor	187	13 883	10 104	13 289	18 989
2372 Käytön suunnittelu - Planering av användningen	151	13 546	9 194	13 351	18 429
Miehet - Män	115	13 781	9 194	14 012	18 772
Naiset - Kvinnor	36	12 787	9 897	12 488	16 577
2373 Ohjelmointi - Programmering	191	13 508	9 005	12 431	18 989
Miehet - Män	117	14 065	9 005	13 259	20 583
Naiset - Kvinnor	74	12 626	9 005	12 009	17 968
2374 Operointi - Operering	251	10 941	7 916	10 459	15 435
Miehet - Män	147	11 348	7 807	10 508	15 977
Naiset - Kvinnor	104	10 362	8 008	9 897	13 820

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palveluilla 1999
Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2375 Avustavat tehtävät - Biträdande uppgifter	310	9 681	7 560	9 089	12 987
Miehet - Män	72	11 260	8 882	10 678	14 639
Naiset - Kvinnor	238	9 204	7 508	8 923	12 092
2376 Huolto - Service	317	12 801	8 194	12 120	18 772
Miehet - Män	309	12 729	8 194	12 120	18 772
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
2377 Atk-yhdys/tukihenkilö - Adb-kontakt/stödperson	658	11 526	8 404	11 003	15 399
Miehet - Män	397	11 719	8 008	11 003	16 237
Naiset - Kvinnor	261	11 235	9 005	11 003	13 788
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	2 286	13 965			
Miehet - Män	472	18 712			
Naiset - Kvinnor	1 781	12 707			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	310	21 625	12 575	19 077	34 080
Miehet - Män	162	22 790	12 575	20 022	34 794
Naiset - Kvinnor	138	20 457	12 957	18 176	34 080
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	661	15 428			
Miehet - Män	151	17 878			
Naiset - Kvinnor	488	14 839			
2387 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	361	14 263	9 408	13 198	20 725
Miehet - Män	47	17 968	11 259	16 125	26 761
Naiset - Kvinnor	294	13 904	9 279	13 107	19 747
2388 Koulutus - Utbildning	278	16 258	10 459	15 940	21 702
Miehet - Män	91	17 210	10 508	16 577	22 830
Naiset - Kvinnor	184	15 756	10 459	15 542	20 535
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 315	11 423			
Miehet - Män	159	15 344			
Naiset - Kvinnor	1 156	10 883			
2396 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	973	10 417	8 308	9 966	12 957
Miehet - Män	36	12 201	7 700	11 954	17 080
Naiset - Kvinnor	937	10 349	8 346	9 897	12 720
2397 Terveystenhoito - Hälsovård	64	11 867	8 861	12 009	14 605
2398 Koulutus - Utbildning	278	14 834	9 806	13 381	25 206
Miehet - Män	123	16 255	10 363	14 842	28 087
Naiset - Kvinnor	155	13 705	9 517	12 009	17 478
2401 Pienyritysten konttoritehtävät - Kontorsuppgifter i småföretag	2 920	9 381	7 104	9 005	11 655
Miehet - Män	157	12 024	8 194	10 198	22 361
Naiset - Kvinnor	2 761	9 234	7 006	9 005	11 363
Yleishallinto - Allmän administration	13 843	12 620			
Miehet - Män	2 523	18 773			
Naiset - Kvinnor	11 241	11 245			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	695	23 500	12 009	21 404	38 949
Miehet - Män	356	28 289	13 630	24 519	49 261
Naiset - Kvinnor	326	18 311	10 629	16 463	27 258
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	2 345	19 263			
Miehet - Män	1 208	21 964			
Naiset - Kvinnor	1 132	16 411			
2415 Yleishallinto - Allmän administration	969	16 863	10 654	15 223	24 975
Miehet - Män	446	18 811	10 852	17 803	28 477
Naiset - Kvinnor	522	15 199	10 459	14 438	20 160
2416 Konttoripalvelu - Kontorsbetjäning	113	11 850	8 346	11 468	15 686
Miehet - Män	28	12 431	..	..	..
Naiset - Kvinnor	85	11 662	8 008	11 207	14 911
2417 Oikeudellisten asioiden hoito - Juridiska frågor	824	24 284	14 012	18 989	45 134
Miehet - Män	532	26 318	12 987	20 114	48 809
Naiset - Kvinnor	292	20 573	14 605	18 557	29 007
2418 Tutkimus ja suunnittelu - Undersökning och planering	439	17 040	10 728	15 758	26 577
Miehet - Män	202	18 747	11 363	16 349	28 477
Naiset - Kvinnor	233	15 648	10 508	14 740	22 465
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	10 802	10 478			
Miehet - Män	959	11 220			
Naiset - Kvinnor	9 782	10 412			
2423 Informaatikko - Informatiker	77	11 651	8 502	11 105	17 080
Miehet - Män	16	10 787	..	..	..
Naiset - Kvinnor	61	11 873	8 008	11 899	17 559
2424 Tutkimus ja suunnittelu - Undersökning och planering	833	12 621	8 841	11 981	18 051
Miehet - Män	319	13 082	9 110	12 009	19 930
Naiset - Kvinnor	514	12 334	8 760	11 981	16 807
2425 Tiedotus ja toimitus - Information och redaktion	461	13 638	8 780	13 137	19 165
Miehet - Män	100	15 750	10 752	15 794	20 022
Naiset - Kvinnor	361	13 055	8 580	12 809	17 721
2426 Kielenkääntämistyö ja vaativa kirjeenvaihtotyö - Översättning och krävande korrespondens	233	11 892	8 502	11 899	15 258
Miehet - Män	25	12 745	..	..	..
Naiset - Kvinnor	208	11 789	8 502	11 655	15 049
2427 Kirjeenvaihto - Korrespondens	202	12 384	9 215	11 655	16 807
2428 Sihteerit - Sekreterare	6 512	10 464	8 082	10 012	13 599
Miehet - Män	93	10 126	6 800	10 292	12 868
Naiset - Kvinnor	6 367	10 478	8 119	10 012	13 599
2429 Kone- ja kaukokirjoitus - Maskin- och telexskrivning	262	9 627	7 989	9 236	11 735
Miehet - Män	6	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	255	9 619	7 989	9 236	11 735
2430 Puhelinvaihteen hoito - Skötsel av telefonväxel	1 066	8 818	7 186	8 700	10 435
Miehet - Män	21	9 586	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 044	8 804	7 186	8 700	10 411

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2431 Postitus, monistus ja kopiointi - Postning, duplicering och kopiering	306	8 357	6 784	8 366	9 761
Miehet - Män	43	8 658	6 879	8 640	11 003
Naiset - Kvinnor	264	8 308	6 784	8 327	9 694
2432 Vahvistamarit - Vaktmästare	218	9 324	7 577	9 110	11 628
Miehet - Män	150	9 265	7 525	9 005	11 363
Naiset - Kvinnor	65	9 457	7 880	9 300	12 009
2433 Lähetti - Bud	235	7 577	6 145	7 354	8 882
Miehet - Män	125	7 575	6 005	7 153	10 081
Naiset - Kvinnor	110	7 579	6 159	7 647	8 680
2434 Kortisto, arkisto ja kirjasto - Kortregister, arkiv och bibliotek	307	9 154	7 286	8 821	11 389
Miehet - Män	40	9 197	7 303	8 541	11 601
Naiset - Kvinnor	262	9 152	7 236	8 821	11 389
2488 Muu hallinnollinen henkilöstö - Annan administrationspersonal	90	10 731	7 508	10 104	14 945
Miehet - Män	18	11 091	..	..	..
Naiset - Kvinnor	72	10 641	7 508	10 104	14 945
Materiaalihallinto - Materialförvaltning	1 012	13 438			
Miehet - Män	582	15 937			
Naiset - Kvinnor	421	10 074			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	186	21 609	12 009	21 404	31 732
Miehet - Män	156	22 681	13 381	22 830	32 322
Naiset - Kvinnor	29	15 950	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	334	14 858	9 672	14 077	20 488
Miehet - Män	289	15 118	10 012	14 305	20 917
Naiset - Kvinnor	42	13 572	10 151	12 987	20 114
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	492	9 383			
Miehet - Män	137	9 979			
Naiset - Kvinnor	351	9 169			
2503 Varasto- ja kuljetuskonttoristi - Lager- och transportkontorist	492	9 383	8 045	9 005	11 233
Miehet - Män	137	9 979	7 508	9 517	12 691
Naiset - Kvinnor	351	9 169	8 119	8 882	10 580

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Konsulttitoiminta - Konsultverksamhet	667	24 528			
Miehet - Män	558	24 636			
Naiset - Kvinnor	109	23 528			
5420 Konsultti (taloudellinen, hallinto) - Konsult (ekonomisk, administrativ)	389	27 060	14 740	26 394	40 041
Miehet - Män	320	27 408	14 605	26 884	40 041
Naiset - Kvinnor	67	24 716	16 692	22 568	35 686
5421 Konsultti (lainopillinen) - Konsult (juridisk)	29	26 580	17 002	26 699	37 196
Miehet - Män	14	27 862	..	..	..
Naiset - Kvinnor	16	25 450	..	..	..
5422 Konsultti (tekninen ala) - Konsult (tekniska branschen)	250	20 345	12 009	18 302	32 621
Miehet - Män	224	20 466	12 009	18 302	35 686
Naiset - Kvinnor	26	19 298	..	..	..

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Rahoitusala - Finansieringsbranschen	25 489	14 001			
Miehet - Män	5 209	20 595			
Naiset - Kvinnor	20 277	12 305			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	1 745	27 402			
Miehet - Män	1 282	28 568			
Naiset - Kvinnor	463	24 173			
Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	5 622	18 398			
Miehet - Män	2 620	20 313			
Naiset - Kvinnor	3 001	16 718			
Toimihenkilöt - Tjänstemän	18 122	11 346			
Miehet - Män	1 307	13 341			
Naiset - Kvinnor	16 813	11 190			
Asiakaspalvelu: palvelu ja myynti					
Kundbetjäning: betjäning och försäljning	14 543	12 734			
Miehet - Män	1 931	20 531			
Naiset - Kvinnor	12 612	11 540			
7110 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	1 107	25 277	18 685	23 686	34 002
Miehet - Män	834	26 146	19 387	24 406	35 116
Naiset - Kvinnor	273	22 621	17 519	21 257	30 584
7210 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	1 705	16 682	12 232	15 613	22 777
Miehet - Män	636	19 176	13 693	18 514	25 090
Naiset - Kvinnor	1 069	15 197	11 954	14 605	19 121
7310 Toimihenkilöt - Tjänstemän	11 731	10 976	9 829	10 877	12 260
Miehet - Män	461	12 236	9 539	11 442	15 083
Naiset - Kvinnor	11 270	10 925	9 829	10 852	12 176
Asiakaspalvelu: rahoitus					
Kundbetjäning: finansiering	1 473	16 398			
Miehet - Män	539	21 458			
Naiset - Kvinnor	933	13 470			
7112 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	124	29 797	21 355	28 216	37 540
Miehet - Män	108	30 155	22 988	30 095	37 540
Naiset - Kvinnor	16	27 382	..	..	..
7212 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	600	19 177	13 289	18 557	25 615
Miehet - Män	353	20 716	14 876	20 114	26 946
Naiset - Kvinnor	247	16 977	12 120	15 977	22 568
7312 Toimihenkilöt - Tjänstemän	749	11 954	10 127	11 574	14 012
Miehet - Män	78	12 775	10 363	12 345	15 649
Naiset - Kvinnor	670	11 845	10 127	11 468	13 756

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Asiakaspalvelu: pääoma-, valuutta- ja korko- markkinat - Kundbetjäning: kapital-, valuta- och räntemarknaden	328	21 458			
Miehet - Män	174	25 733			
Naiset - Kvinnor	154	16 626			
7114 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	18	38 920	..	..	..
7214 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	181	24 067	15 904	22 620	34 159
Miehet - Män	124	25 217	15 977	24 127	35 851
Naiset - Kvinnor	57	21 564	15 904	20 583	27 574
7314 Toimihenkilöt - Tjänstemän	129	15 360	10 728	13 443	25 972
Miehet - Män	36	21 072	12 987	16 349	32 026
Naiset - Kvinnor	93	13 149	10 629	12 488	15 940
Asiakaspalvelu: sijoitus - Kundbetjäning: placering	626	15 304			
Miehet - Män	166	20 488			
Naiset - Kvinnor	460	13 436			
7116 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	59	26 804	19 253	25 793	40 041
Miehet - Män	34	29 727	20 725	26 761	43 601
Naiset - Kvinnor	25	22 830	..	..	..
7216 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	116	19 642	13 630	18 093	28 151
Miehet - Män	62	21 720	14 405	21 503	30 444
Naiset - Kvinnor	54	17 258	12 317	16 730	24 406
7316 Toimihenkilöt - Tjänstemän	451	12 683	10 483	11 763	15 329
Miehet - Män	70	14 894	9 806	12 633	16 692
Naiset - Kvinnor	381	12 277	10 532	11 682	15 014
Asiakaspalvelu: maksupalvelu Kundbetjäning: betalningstjänst	346	12 904			
Miehet - Män	55	15 185			
Naiset - Kvinnor	291	12 473			
7218 Asiantuntija / esimiestehtävät - Expert / chefsuppgifter	72	15 403	11 871	14 240	19 747
Miehet - Män	23	17 413	..	..	..
Naiset - Kvinnor	49	14 460	11 521	13 884	18 387
7318 Toimihenkilöt - Tjänstemän	272	12 078	10 459	11 655	14 174
Miehet - Män	31	12 853	10 387	12 927	15 686
Naiset - Kvinnor	241	11 978	10 483	11 548	13 852

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Taustatehtävät: palvelu ja myynti					
Back-officeuppgifter: betjäning och försäljning	681	12 599			
Miehet - Män	118	15 930			
Naiset - Kvinnor	563	11 901			
7220 Asiantuntija / esimiestehtävät -	86	18 044	13 756	17 478	23 415
Expert / chefsuppgifter	39	19 353	15 223	19 209	25 912
Miehet - Män	47	16 959	13 474	16 615	22 310
Naiset - Kvinnor					
7320 Toimihenkilöt - Tjänstemän	571	11 437	9 694	11 259	13 599
Miehet - Män	71	12 421	8 482	12 317	15 831
Naiset - Kvinnor	500	11 297	9 694	11 181	13 320
Taustatehtävät: rahoitus					
Back-officeuppgifter: finansiering	444	13 859			
Miehet - Män	92	18 209			
Naiset - Kvinnor	352	12 722			
7222 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	180	16 623	9 473	16 088	25 032
Miehet - Män	74	18 681	9 365	20 022	25 090
Naiset - Kvinnor	106	15 187	9 473	13 948	24 575
7322 Toimihenkilöt - Tjänstemän	257	11 447	10 363	11 259	13 047
Miehet - Män	14	11 710	..	..	..
Naiset - Kvinnor	243	11 432	10 363	11 259	13 077
Taustatehtävät: pääoma-, valuutta- ja korkomarkkinat					
Back-officeuppgifter: kapital-, valuta- och räntemarknaden	350	15 164			
Miehet - Män	92	18 915			
Naiset - Kvinnor	258	13 826			
7224 Asiantuntija / esimiestehtävät	113	21 398	14 774	20 488	30 374
Expert / chefsuppgifter	52	23 086	13 820	22 516	33 923
Miehet - Män	61	19 958	15 153	20 160	25 852
Naiset - Kvinnor					
7324 Toimihenkilöt - Tjänstemän	232	11 755	9 897	11 601	14 012
Miehet - Män	36	11 589	9 495	11 495	14 471
Naiset - Kvinnor	196	11 785	9 897	11 601	13 852
Taustatehtävät: sijoitus					
Back-officeuppgifter: placering	74	17 070			
Miehet - Män	25	21 114			
Naiset - Kvinnor	49	15 006			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
7226 Asiantuntija / esimiestehtävät					
Expert / chefsuppgifter	53	18 545	12 260	18 218	27 133
Miehet - Män	22	20 240	..	..	..
Naiset - Kvinnor	31	17 341	12 176	15 293	24 462
Taustatehtävät: maksupalvelu - Back-officeuppgifter: betalningstjänst	1 410	11 658			
Miehet - Män	113	15 952			
Naiset - Kvinnor	1 297	11 284			
7228 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	109	17 467	14 207	16 312	22 156
Miehet - Män	43	18 161	14 504	16 692	25 090
Naiset - Kvinnor	66	17 015	14 174	16 125	21 062
7328 Toimihenkilöt - Tjänstemän	1 280	10 944	9 806	10 605	12 488
Miehet - Män	55	11 453	9 806	10 952	14 876
Naiset - Kvinnor	1 225	10 921	9 806	10 580	12 431
Kiinteistösijoitustoiminta - Fastighetsplacering	87	20 097			
Miehet - Män	49	22 883			
Naiset - Kvinnor	38	16 506			
7240 Asiantuntija/esimiestehtävät -					
Expert/chefsuppgifter	45	20 999	16 769	20 630	26 946
Miehet - Män	31	21 936	17 599	21 652	28 022
Naiset - Kvinnor	14	18 925	..	..	..
7340 Toimihenkilöt - Tjänstemän	31	13 212	10 435	11 708	21 553
Miehet - Män	11	16 035	..	..	..
Naiset - Kvinnor	20	11 660	..	..	..
Laskenta ja kirjanpito - Redovisning och bokföring	764	14 104			
Miehet - Män	97	21 177			
Naiset - Kvinnor	667	13 076			
7150 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	53	27 755	17 278	26 032	41 928
Miehet - Män	33	29 082	18 093	28 216	44 208
Naiset - Kvinnor	20	25 567	..	..	..
7250 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	180	17 337	12 662	16 274	23 741
Miehet - Män	43	19 090	13 788	17 681	26 272
Naiset - Kvinnor	137	16 787	12 488	15 758	23 361
7350 Toimihenkilöt - Tjänstemän	531	11 646	10 127	11 363	13 443
Miehet - Män	21	13 027	..	..	..
Naiset - Kvinnor	510	11 589	10 127	11 363	13 320

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammatteryhmä ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	270	17 701			
Miehet - Män	67	22 943			
Naiset - Kvinnor	202	15 838			
7252 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	151	19 728	14 240	19 033	25 912
Miehet - Män	57	21 679	16 349	22 310	27 133
Naiset - Kvinnor	93	18 282	14 174	17 721	23 741
7352 Toimihenkilöt - Tjänstemän	102	12 522	10 508	12 317	14 945
Sihteeri-, assistentti- ja tekstinkäsittelytyö -					
Sekreterar-, assistent och					
textbehandlingsuppgifter	653	13 022			
Miehet - Män	23	20 815			
Naiset - Kvinnor	630	12 738			
7254 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	63	16 486	11 926	15 049	24 803
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	55	15 636	11 926	14 774	21 111
7354 Toimihenkilöt - Tjänstemän	584	12 452	10 580	12 204	14 876
Miehet - Män	11	12 888	..	..	..
Naiset - Kvinnor	573	12 443	10 580	12 204	14 808
Sisäinen tarkastus ja turvallisuus -					
Intern kontroll och säkerhet	217	19 472			
Miehet - Män	135	20 569			
Naiset - Kvinnor	82	17 665			
7256 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	137	21 282	16 501	21 208	25 972
Miehet - Män	88	21 951	16 963	22 156	26 394
Naiset - Kvinnor	49	20 079	15 364	19 611	25 498
7356 Toimihenkilöt - Tjänstemän	69	14 113	11 207	13 289	17 803
Miehet - Män	38	15 025	11 735	14 672	18 728
Naiset - Kvinnor	31	12 995	11 028	12 204	16 125
Viestintä - Information	78	18 617			
Miehet - Män	20	24 114			
Naiset - Kvinnor	58	16 722			
7260 Asiantuntija / esimiestehtävät -	54	19 713	14 471	18 902	26 699
Expert / chefsuppgifter	18	22 869	..	..	..
Miehet - Män	36	18 135	14 077	17 358	22 830
Naiset - Kvinnor					

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desillit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil

Yrityssuunnittelu ja liiketoiminnan kehittäminen -
Företagsplanering och utvecklande av

affärsverksamhet

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

186 22 902

100 25 893

86 19 424

7162 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

39 30 846 17 358 29 074 49 946

24 35 587

15 23 261

7262 Asiantuntija / esimiestehtävät -

Expert / chefsuppgifter

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

117 22 274 16 349 22 055 29 074

66 23 479 17 762 23 254 31 081

51 20 714 16 237 19 792 26 394

7362 Toimihenkilöt - Tjänstemän

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

30 15 023 11 003 12 604 23 469

10 18 557

20 13 256

Lakiasiat - Juridiska frågor

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

260 17 719

86 22 299

174 15 456

7264 Asiantuntija / esimiestehtävät -

Expert / chefsuppgifter

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

138 19 897 15 049 19 838 24 746

56 21 268 16 501 20 917 27 893

82 18 961 14 240 18 815 23 361

7364 Toimihenkilöt - Tjänstemän

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

102 12 339 10 174 11 601 15 649

12 14 943

90 11 992 10 174 11 416 14 980

Atk / suunnittelupalvelu - Dataplanering

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

1 051 19 452

608 20 289

443 18 304

7170 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter

32 32 188 24 746 30 026 44 310

7270 Asiantuntija / esimiestehtävät -

Expert / chefsuppgifter

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

870 19 202 14 842 19 033 24 071

501 19 900 15 399 19 976 24 519

369 18 256 14 504 17 803 22 830

7370 Toimihenkilöt - Tjänstemän

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

149 18 175 12 575 18 557 22 361

80 18 620 13 259 19 121 23 041

69 17 658 12 289 18 218 21 702

Atk / käyttöpalvelu - Adb / användning

Miehet - Män

Naiset - Kvinnor

179 16 384

143 17 332

36 12 620

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
7274 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	78	18 447	14 605	17 358	25 439
Miehet - Män	70	18 901	14 706	18 009	26 333
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
7374 Toimihenkilöt - Tjänstemän	101	14 791	10 852	14 438	19 611
Miehet - Män	73	15 827	11 003	14 980	20 583
Naiset - Kvinnor	28	12 090	..	..	..
Atk / tukipalvelu - Adb / stöd	238	14 400			
Miehet - Män	72	16 589			
Naiset - Kvinnor	166	13 451			
7276 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	59	18 174	12 987	18 302	24 294
Miehet - Män	39	18 589	14 438	18 599	24 803
Naiset - Kvinnor	20	17 364	..	..	..
7376 Toimihenkilöt - Tjänstemän	177	13 046	10 877	12 809	15 867
Miehet - Män	31	13 663	9 365	13 505	17 478
Naiset - Kvinnor	146	12 914	10 977	12 720	15 329
Vahtimestari-, postitus-, puhelinvaihteen ym. hoitotehtävät					
Vaktmästare, postning, telefonväxel od.	378	11 252			
Miehet - Män	156	11 855			
Naiset - Kvinnor	222	10 827			
7380 Toimihenkilöt - Tjänstemän	351	10 805	9 258	10 483	12 957
Miehet - Män	141	11 223	9 408	10 777	13 662
Naiset - Kvinnor	210	10 525	9 236	10 387	12 260
Muut esikunta-, tuki- ja palvelutehtävät					
Övriga stabs-, stöd- och betjäningssuppgifter	853	20 268			
Miehet - Män	349	25 593			
Naiset - Kvinnor	504	16 580			
7185 Johtotehtävät - Ledningsuppgifter	179	35 571	24 016	32 397	52 541
Miehet - Män	122	37 710	25 674	33 612	58 143
Naiset - Kvinnor	57	30 993	20 441	29 275	40 973
7285 Asiantuntija / esimiestehtävät -					
Expert / chefsuppgifter	490	18 043	12 720	17 398	23 906
Miehet - Män	202	19 946	13 505	19 702	25 439
Naiset - Kvinnor	288	16 709	12 691	16 274	21 852
7385 Toimihenkilöt - Tjänstemän	184	11 303	9 806	10 977	12 662
Miehet - Män	25	12 087	..	..	..
Naiset - Kvinnor	159	11 180	9 806	10 977	12 431

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammatteittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Vakuutusyhtiöiden toimihenkilöt - Funktionärer i försäkringsbranschen	16 794	13 720			
Miehet - Män	4 693	18 226			
Naiset - Kvinnor	12 101	11 973			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	582	28 160			
Miehet - Män	428	28 901			
Naiset - Kvinnor	155	26 113			
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	3 615	16 852			
Miehet - Män	1 635	19 055			
Naiset - Kvinnor	1 981	15 033			
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	12 597	12 154			
Miehet - Män	2 631	15 975			
Naiset - Kvinnor	9 966	11 145			
Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	3 743	14 945			
Miehet - Män	1 515	19 536			
Naiset - Kvinnor	2 228	11 823			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	153	29 702			
Miehet - Män	131	29 974			
Naiset - Kvinnor	22	28 081			
4000 Myynti - Försäljning	90	31 308	22 361	29 141	44 412
Miehet - Män	78	31 596	22 361	29 141	45 238
Naiset - Kvinnor	12	29 435	..	..	..
4001 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	63	27 407	19 342	26 152	35 686
Miehet - Män	53	27 587	21 355	25 793	35 768
Naiset - Kvinnor	10	26 456	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	428	20 889			
Miehet - Män	302	21 953			
Naiset - Kvinnor	126	18 334			
4010 Myynti - Försäljning	320	21 018	14 740	22 004	28 675
Miehet - Män	237	22 121	12 064	17 927	24 406
Naiset - Kvinnor	83	17 870	13 289	21 014	27 893
4011 Markkinointi ja mainonta - Marknadsföring och reklam	108	20 505	16 312	19 792	24 519
Miehet - Män	65	21 342	16 501	20 488	25 264
Naiset - Kvinnor	43	19 234	15 794	19 077	23 961
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	3 162	13 427			
Miehet - Män	1 082	17 598			
Naiset - Kvinnor	2 080	11 257			
4020 Myynti - Försäljning	1 167	17 797	11 981	17 041	24 519
Miehet - Män	968	18 243	12 345	17 559	25 264
Naiset - Kvinnor	199	15 628	10 877	14 876	20 394

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
4021 Asiakaspalvelu - Kundservice	1 920	10 763	8 404	10 678	12 838
Miehet - Män	92	11 243	7 771	10 435	16 387
Naiset - Kvinnor	1 828	10 739	8 463	10 678	12 809
4022 Markkinointi ja tuotteiden esittely - Marknadsföring och prestation av produkter	52	13 727	10 556	13 017	18 902
Miehet - Män	16	16 337	..	..	..
Naiset - Kvinnor	36	12 568	10 556	12 176	15 329
Laskentatoimi - Redovisning	655	13 493			
Miehet - Män	110	18 897			
Naiset - Kvinnor	545	12 399			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	43	26 873	17 803	24 406	40 504
Miehet - Män	19	29 119	..	..	..
Naiset - Kvinnor	24	25 081	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	143	18 135	13 167	17 120	24 689
Miehet - Män	44	20 876	15 758	19 431	32 174
Naiset - Kvinnor	99	16 914	12 546	16 653	20 821
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	469	10 850			
Miehet - Män	47	12 899			
Naiset - Kvinnor	422	10 621			
4320 Laskenta - Redovisning	333	10 985	7 473	10 363	15 223
Miehet - Män	42	12 734	7 473	13 505	16 807
Naiset - Kvinnor	291	10 733	7 473	10 221	14 706
4321 Kassanhoito - Kassaskötsel	86	11 126	8 580	10 902	14 538
4350 Avustava laskenta - Biträdande redovisning	51	9 500	7 989	9 561	11 181
Atk - tehtävät - Adb - uppgifter	2 066	17 225			
Miehet - Män	1 051	18 211			
Naiset - Kvinnor	1 014	16 202			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	56	28 005	22 259	28 940	34 634
Miehet - Män	40	28 188	22 361	29 478	34 634
Naiset - Kvinnor	16	27 548	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	192	22 562			
Miehet - Män	116	22 977			
Naiset - Kvinnor	76	21 930			
4410 Suunnittelu - Planering	167	22 886	18 093	22 882	27 638
Miehet - Män	95	23 446	18 599	23 469	28 151
Naiset - Kvinnor	72	22 150	16 769	22 516	26 455
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 818	16 329			
Miehet - Män	895	17 149			
Naiset - Kvinnor	922	15 534			
4420 Systeemis suunnittelu - Systemplanering	555	18 571	14 605	18 685	21 802
Miehet - Män	269	19 523	16 425	19 521	22 777
Naiset - Kvinnor	287	17 679	13 852	18 093	20 394

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
4421 Atk-suunnittelu - Adb-planering	640	16 433	12 957	16 501	19 702
Miehet - Män	289	16 925	13 198	16 963	20 583
Naiset - Kvinnor	351	16 028	12 517	16 274	19 297
4422 Käytön suunnittelu - Planering av användningen	154	16 904	13 137	16 807	21 257
Miehet - Män	132	17 096	13 289	17 318	21 306
Naiset - Kvinnor	22	15 748	..	..	..
4423 Ohjelmointi - Programmering	209	13 697	11 337	13 167	17 398
Miehet - Män	78	14 911	11 735	15 083	17 885
Naiset - Kvinnor	131	12 974	10 827	12 633	15 578
4424 Operointi - Operering	109	13 857	9 694	14 109	17 803
Miehet - Män	83	14 355	10 459	14 471	18 557
Naiset - Kvinnor	26	12 265	..	..	..
4426 Atk-yhdys/tukihenkilö - Adb-kontakt/stödperson	114	12 762	10 012	12 517	17 002
Miehet - Män	39	13 705	9 672	13 599	18 176
Naiset - Kvinnor	75	12 271	10 104	11 899	15 014
4450 Avustavat tehtävät - Biträdande uppgifter	36	11 582	8 541	11 079	15 049
Henkilöstöhallinto - Personaladministration	240	15 509			
Miehet - Män	32	22 790			
Naiset - Kvinnor	208	14 386			
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	66	18 333			
Miehet - Män	12	22 085			
Naiset - Kvinnor	54	17 493			
4611 Koulutus - Utbildning	36	17 179	13 107	17 239	21 404
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	29	16 712	12 517	17 239	20 488
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	151	12 499			
Miehet - Män	8	..			
Naiset - Kvinnor	143	12 399			
4620 Henkilöstötehtävät - Personaluppgifter	90	11 608	8 902	11 233	14 504
4621 Työterveydenhoito - Hälsovård	45	14 065	10 927	13 351	17 681
Yleishallinto - Allmän administration	1 530	13 172			
Miehet - Män	332	16 873			
Naiset - Kvinnor	1 198	12 146			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	72	27 286	18 772	26 946	36 855
Miehet - Män	49	27 970	21 111	26 946	36 686
Naiset - Kvinnor	23	25 801	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	354	16 949			
Miehet - Män	157	18 239			
Naiset - Kvinnor	197	15 924			
4710 Yleishallinto - Allmän administration	171	16 646	12 720	14 842	25 148
Miehet - Män	56	18 911	12 720	17 478	28 022
Naiset - Kvinnor	115	15 547	12 720	13 884	20 488

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	175	11 617			
Miehet - Män	12	14 821			
Naiset - Kvinnor	163	11 381			
4820 Kiinteistötehtävät - Fastighetsuppgifter	54	11 454	9 194	11 181	15 758
4821 Lainahakemusten käsittely -					
Behandling av låneansökningar	121	11 690	8 964	11 389	14 774
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	114	11 487	8 902	11 363	14 371
Vakuutustoimi - Försäkringsverksamhet	8 183	12 162			
Miehet - Män	1 492	16 514			
Naiset - Kvinnor	6 690	11 191			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	179	26 852	20 114	25 556	36 940
Miehet - Män	127	27 606	21 355	25 615	37 627
Naiset - Kvinnor	52	25 011	18 945	24 016	32 397
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	2 287	15 288			
Miehet - Män	905	17 425			
Naiset - Kvinnor	1 381	13 888			
4910 Vakuutusten hoito - Skötsel av försäkringar	532	17 685	12 517	17 002	23 686
Miehet - Män	202	19 440	13 725	18 858	25 674
Naiset - Kvinnor	330	16 610	12 232	16 088	21 355
4911 Vakuutustapahtuman hoito -					
Skötsel av försäkringsfall	1 161	13 205	11 105	12 120	17 080
Miehet - Män	315	15 427	11 363	15 188	19 702
Naiset - Kvinnor	846	12 378	10 728	11 790	14 774
4912 Riskien hallinta ja vahingontorjunta -					
Riskkontroll och skadebekämpning	311	17 728	12 868	17 640	22 361
Miehet - Män	277	17 908	13 381	17 762	22 361
Naiset - Kvinnor	34	16 260	10 977	16 088	23 041
4913 Vakuutusmatematiikka ja tilastointi -					
Försäkringsmatematik och statistik	283	16 649	12 868	16 051	21 355
Miehet - Män	111	18 222	13 289	17 640	22 882
Naiset - Kvinnor	172	15 629	12 459	15 329	18 685
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	5 717	10 451			
Miehet - Män	460	11 662			
Naiset - Kvinnor	5 257	10 345			
4920 Vakuutusten hoitotehtävät -					
Skötsel av försäkringar	2 088	10 584	9 236	10 678	11 495
Miehet - Män	97	10 918	9 026	10 459	12 957
Naiset - Kvinnor	1 991	10 568	9 258	10 678	11 495
4921 Vakuutustapahtuman käsittely -					
Behandling av försäkringsfall	2 386	10 492	8 600	10 292	12 345
Miehet - Män	239	11 599	8 463	10 752	15 506
Naiset - Kvinnor	2 147	10 369	8 600	10 292	12 009

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999**Tabell 2A** Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
4711 Oikeudellisten asioiden hoito - Juridiska ärenden	136	18 679	14 109	18 260	23 523
Miehet - Män	73	19 599	14 207	19 033	26 032
Naiset - Kvinnor	63	17 616	13 505	17 559	21 702
4712 Konttoripalvelu - Kontorsservice	47	13 051	10 104	12 517	16 653
Miehet - Män	28	13 364	10 877	13 568	17 278
Naiset - Kvinnor	19	12 590	..	..	..
Suorittavat tehtävät - Prestationsuppgifter	1 105	11 039			
Miehet - Män	126	10 821			
Naiset - Kvinnor	979	11 067			
4720 Vakuutusmaksujen erikoisperintä - Specialindrivning	97	10 506	8 740	10 387	12 374
Miehet - Män	16	10 599	..	..	..
Naiset - Kvinnor	81	10 487	8 463	10 316	12 374
4721 Tiedotus ja toimitus - Information och redaktion	57	15 016	9 988	15 399	19 566
Miehet - Män	15	16 688	..	..	..
Naiset - Kvinnor	42	14 417	9 874	15 329	19 566
4724 Sihteeri - Sekreterare	575	11 829	9 716	11 337	14 305
Miehet - Män	6	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	569	11 834	9 716	11 416	14 338
4726 Puhelinvaihteenhoitotyö - Arbete i telefonväxel	74	9 102	7 422	9 365	10 221
4727 Postitus, monistus, kopiointi - Postning, duplicering och kopiering	116	9 081	7 006	8 780	11 628
Miehet - Män	32	9 998	6 942	10 977	13 412
Naiset - Kvinnor	84	8 732	7 088	8 680	11 105
4728 Vahtimestari - Vaktmästare	72	9 557	7 337	9 408	12 120
Miehet - Män	41	9 981	8 138	9 806	12 120
Naiset - Kvinnor	31	8 993	6 831	8 580	12 260
4730 Kortisto ja arkisto - Kortregister och arkiv	62	8 876	7 354	8 800	10 629
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	55	8 871	7 354	8 720	10 580
Sijoitustoiminta - Investeringsverksamhet	378	17 654			
Miehet - Män	160	23 305			
Naiset - Kvinnor	218	13 503			
Johtotehtävät - Ledande uppgifter	56	30 793	21 602	29 343	42 609
Miehet - Män	49	30 761	22 208	29 343	42 609
Naiset - Kvinnor	7	..	..	..	..
Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	147	19 828			
Miehet - Män	99	20 643			
Naiset - Kvinnor	48	18 147			
4810 Kiinteistötoimi - Fastighetstjänst	73	19 087	14 639	18 260	26 032
Miehet - Män	60	19 762	15 329	19 209	26 516
Naiset - Kvinnor	13	15 972	..	..	..
4811 Laina- ja arvopaperitoimi - Låne- och värdepapperstjänst	74	20 559	13 693	20 583	28 741
Miehet - Män	39	21 999	14 980	22 105	28 940
Naiset - Kvinnor	35	18 955	13 289	18 009	25 264

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
4922 Korvausten ja eläkkeiden laskenta - Uträkningar av ersättningar	290	10 230	7 771	10 316	12 517
Miehet - Män	39	11 395	7 880	11 442	15 014
Naiset - Kvinnor	252	10 052	7 771	10 198	11 926
4923 Korvausten ja eläkkeiden suoritus - Erläggande av ersättningar och pensioner	124	10 026	8 063	10 151	11 735
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	116	9 969	7 971	10 127	11 628
4924 Vakuutustoimen asiakaspalvelu - Kundservice angående försäkringar	517	9 778	7 807	9 716	11 628
Miehet - Män	21	10 806	8 502	10 435	14 605
Naiset - Kvinnor	496	9 735	7 789	9 694	11 601
4925 Riskien hallinta ja vahingontorjunta - Riskkontroll och skadebekämpning	45	14 585	10 081	14 077	18 344
Miehet - Män	34	15 399	12 204	14 740	18 728
Naiset - Kvinnor	11	..	..	..	..
4926 Vakuutuslaskenta - Försäkringsräkning	77	12 603	9 131	11 790	16 924
Miehet - Män	14	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	63	12 461	9 005	11 548	16 615
4950 Vakuutusten hoito; avustavat tehtävät - Skötsel av försäkringar; biträdande uppgifter	107	9 116	7 771	9 089	10 387
Miehet - Män	6	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	101	9 185	7 861	9 131	10 435
4951 Vakuutustapahtuma; avustavat tehtävät - Försäkringsfall; biträdande uppgifter	84	9 045	7 337	9 068	10 435

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Atk - palveluyritysten henkilöstö - Personal i dataföretagen	14 921	16 679			
Miehet - Män	10 734	17 208			
Naiset - Kvinnor	4 176	15 324			
Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	821	28 292			
Miehet - Män	670	28 580			
Naiset - Kvinnor	151	27 014			
Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	4 054	19 927			
Miehet - Män	3 119	20 151			
Naiset - Kvinnor	933	19 192			
Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	7 451	15 244			
Miehet - Män	5 293	15 479			
Naiset - Kvinnor	2 149	14 664			
Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	2 595	12 049			
Miehet - Män	1 652	12 573			
Naiset - Kvinnor	944	11 133			
Myynti - Försäljning	1 165	21 886			
Miehet - Män	863	24 030			
Naiset - Kvinnor	302	15 755			
8104 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	191	33 766	21 454	32 471	48 585
Miehet - Män	172	33 751	20 114	32 546	48 585
Naiset - Kvinnor	18	33 912	..	..	..
8103 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	410	23 193	15 083	22 516	30 796
Miehet - Män	369	23 133	14 706	22 620	30 796
Naiset - Kvinnor	42	23 715	17 968	21 652	32 174
8102 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	363	19 849	11 003	17 239	28 151
Miehet - Män	281	20 720	11 337	17 844	28 609
Naiset - Kvinnor	82	16 864	10 012	15 329	26 761
8101 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	200	11 586	8 443	10 977	16 539
Miehet - Män	41	13 845	8 600	12 459	21 752
Naiset - Kvinnor	160	11 012	8 443	10 728	13 412
Markkinointi - Marknadsföring	358	15 999			
Miehet - Män	240	16 778			
Naiset - Kvinnor	118	14 419			
8203 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	112	16 334	8 008	16 615	23 523
Miehet - Män	76	17 390	12 897	16 653	23 523
Naiset - Kvinnor	35	14 046	8 008	13 662	22 208

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
8202 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	63	14 396	10 198	14 109	18 945
Miehet - Män	25	15 454	..	..	..
Naiset - Kvinnor	38	13 712	10 605	14 012	16 051
8201 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	139	12 610	10 852	12 897	12 897
Miehet - Män	101	12 909	12 897	12 897	12 897
Naiset - Kvinnor	37	11 800	8 600	11 790	15 470
Asiakaspalvelu - Kundbetjäning	1 490	14 210			
Miehet - Män	813	14 810			
Naiset - Kvinnor	677	13 489			
8304 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	64	23 874	16 769	23 094	32 772
Miehet - Män	47	24 605	16 769	24 632	35 441
Naiset - Kvinnor	17	21 821	..	..	..
8303 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	279	17 896	10 508	17 803	24 016
Miehet - Män	195	18 009	10 411	18 051	25 032
Naiset - Kvinnor	84	17 635	12 927	17 080	22 882
8302 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	785	13 352	10 104	12 987	17 318
Miehet - Män	392	13 330	10 012	12 868	17 398
Naiset - Kvinnor	393	13 374	10 483	12 987	17 318
8301 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	362	11 512	8 502	11 495	15 014
Miehet - Män	178	11 962	8 502	12 092	16 312
Naiset - Kvinnor	183	11 074	8 600	11 003	14 207
Suunnittelu - Planering	8 476	16 359			
Miehet - Män	6 158	16 521			
Naiset - Kvinnor	2 312	15 931			
8404 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	332	25 695	19 121	24 975	33 923
Miehet - Män	255	25 851	18 989	24 975	35 197
Naiset - Kvinnor	77	25 181	20 114	24 519	30 867
8403 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	2 241	19 448	15 329	19 077	24 238
Miehet - Män	1 652	19 555	15 399	19 121	24 632
Naiset - Kvinnor	589	19 146	15 188	18 815	23 361
8402 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	4 633	15 229	11 105	15 014	19 476
Miehet - Män	3 335	15 335	11 003	15 083	19 792
Naiset - Kvinnor	1 293	14 961	11 601	14 842	18 685
8401 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	1 270	12 587	8 443	12 488	17 080
Miehet - Män	916	12 773	8 443	12 662	17 599
Naiset - Kvinnor	354	12 102	8 502	12 009	15 506
Konsultointi - Konsultering	1 117	20 973			
Miehet - Män	821	21 538			
Naiset - Kvinnor	296	19 410			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
8504 Johtotason tehtävät - Ledningsuppgifter	126	30 193	20 022	30 374	39 582
Miehet - Män	103	30 035	20 022	29 819	39 582
Naiset - Kvinnor	24	30 883	..	..	..
8503 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	455	22 722	16 088	21 903	30 165
Miehet - Män	338	23 342	17 041	22 516	31 297
Naiset - Kvinnor	117	20 927	15 506	20 160	26 577
8502 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	459	17 545	9 495	16 653	25 032
Miehet - Män	312	17 901	10 508	17 199	25 090
Naiset - Kvinnor	148	16 795	9 365	15 940	24 689
Verkkoteknologia - Nätteknik	372	16 666			
Miehet - Män	340	16 784			
Naiset - Kvinnor	29	15 259			
8603 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	95	19 320	15 118	19 033	25 090
8602 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	213	15 380	11 207	14 471	20 773
Miehet - Män	196	15 368	11 105	14 438	20 821
Naiset - Kvinnor	14	15 195	..	..	..
8601 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	38	11 362	8 502	11 601	14 240
Miehet - Män	31	11 472	8 700	11 981	14 405
Naiset - Kvinnor	7	..	..	..	..
Käyttöpalvelu - Dataproduktion	1 270	15 176			
Miehet - Män	919	16 211			
Naiset - Kvinnor	351	12 469			
8703 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	381	19 202	14 876	19 253	23 851
Miehet - Män	324	19 323	14 876	19 342	24 238
Naiset - Kvinnor	58	18 522	15 014	19 121	21 652
8702 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	527	14 561	10 508	13 725	18 989
Miehet - Män	395	14 975	10 678	14 109	19 611
Naiset - Kvinnor	132	13 327	10 012	12 897	16 769
8701 Suorittavan tason tehtävät - Operativa uppgifter	331	10 240	7 422	10 363	13 017
Miehet - Män	173	11 128	8 008	11 130	13 756
Naiset - Kvinnor	158	9 262	7 071	9 300	11 601
Laitteisto- ja ohjelmaylläpito - Underhåll av enhet / programvara	673	13 242			
Miehet - Män	581	13 594			
Naiset - Kvinnor	89	10 924			
8803 Esimiestason tehtävät - Chefsuppgifter	81	17 030	11 105	17 080	21 503

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
8802 Asiantuntijatasen tehtävät - Expertuppgifter	407	13 292	8 640	13 107	17 885
Miehet - Män	358	13 570	9 005	13 568	18 009
Naiset - Kvinnor	49	11 264	8 008	10 151	16 014
8801 Suorittavan tason tehtävät -					
Operativa uppgifter	180	11 248	7 612	11 259	14 207
Miehet - Män	143	11 618	7 630	11 871	14 740
Naiset - Kvinnor	37	9 813	7 700	10 104	11 574

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Terveydenhoitoala - Hälsovårdsbranschen	9 964	11 197			
Miehet - Män	1 261	15 097			
Naiset - Kvinnor	8 599	10 642			
0601 Hoito-, laitospulainen, kylvettäjä - Vård-, anstaltsbiträde, baderska	974	8 597	7 253	8 600	9 874
Miehet - Män	24	8 292	..	..	..
Naiset - Kvinnor	901	8 639	7 354	8 660	9 966
0603 Välinehuoltaja, röntgenfilmin kehittäjä - Instrumentvårdare, röntgenfilms- framkallare	145	8 070	6 958	8 251	9 300
0606 Kosmetologi - Kosmetolog	40	8 020	6 974	8 008	9 605
0608 Hieroja - Massör	191	8 458	7 253	8 502	9 300
Miehet - Män	97	8 488	7 422	8 502	9 173
Naiset - Kvinnor	94	8 426	7 006	8 660	9 343
0609 Liikunnan-, askartelun- ja vapaa-ajan- ohjaaja - Idrottsledare, syssel- sättningssterapeut, fritidsinstruktör	187	9 049	7 473	9 068	10 556
Miehet - Män	55	9 643	7 577	9 322	12 204
Naiset - Kvinnor	132	8 800	7 473	8 985	10 340
0611 Toimintaterapeutti - Ergoterapeut	81	10 261	8 660	10 081	12 987
0612 Perus-, kunto- ja kodinhoitaja - Primär-, konditionsskötare och hemvårdare	1 431	10 142	8 251	9 920	12 092
Miehet - Män	105	9 760	8 213	9 430	12 120
Naiset - Kvinnor	1 311	10 180	8 251	9 966	12 092
0613 Vastaanottohoitaja (koulutettu) - Mottagningskötare (utbildad)	189	9 433	8 502	9 473	10 174
0614 Osasto- ja vastaanottoavustaja, lääkintävahtimestari - Avdelnings- och mottagningsbiträde, medikalvaktmästare	679	8 955	7 789	8 985	9 897
Miehet - Män	52	8 764	8 308	8 700	9 874
Naiset - Kvinnor	627	8 971	7 736	9 047	9 920
0615 Sairasautonkuljettaja - Ambulansförare	123	10 132	8 251	9 784	13 289
Miehet - Män	98	10 314	8 700	10 058	13 289
Naiset - Kvinnor	25	9 422	..	..	..
0616 Sairaala-, röntgen- ja lab.hoitaja - Sjuk-,röntgen och laboratorieskötare	1 742	10 710	8 640	10 752	12 750
Miehet - Män	104	10 150	8 308	10 174	11 735
Naiset - Kvinnor	1 631	10 746	8 640	10 802	12 809
0617 Lääkintävoimistelija - Fysioterapeut	689	10 154	8 580	10 245	11 655
Miehet - Män	131	10 050	8 541	9 920	11 181
Naiset - Kvinnor	557	10 179	8 600	10 245	11 682
0618 Työterveyshoitaja - Företagshälsovårdare	549	11 194	9 386	11 130	13 017
Miehet - Män	22	11 661	..	..	..
Naiset - Kvinnor	526	11 174	9 365	11 054	12 987
0619 Terveydenhoitaja, kätilö - Hälsovårdare, barnmorska	120	11 059	9 110	11 259	12 720
0620 Erikoissairaanhoidaja - Specialsjukskötare	279	12 025	9 583	11 682	14 672
Miehet - Män	11	12 080	..	..	..
Naiset - Kvinnor	258	12 043	9 451	12 064	14 272

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
0621 Erikoislääkintävoimistelija - Specialfysioterapeut	144	10 980	9 152	11 054	12 868
Miehet - Män	20	10 611	..	..	..
Naiset - Kvinnor	124	11 040	9 173	11 054	12 868
0623 Sosiaalityöntekijä - Socialarbetare	139	11 391	9 005	11 521	13 505
Miehet - Män	19	10 614	..	..	..
Naiset - Kvinnor	119	11 520	9 131	11 708	13 505
0624 Psykologi - Psykolog	198	13 888	11 416	13 884	17 002
Miehet - Män	40	14 369	11 682	14 207	17 002
Naiset - Kvinnor	154	13 663	11 130	13 505	16 769
0626 Apulaisosastonhoitaja - Biträdande avdelningsskötare	81	12 942	11 416	12 868	14 740
0627 Osastonhoitaja - Avdelningsskötare	308	13 895	11 817	13 756	16 162
Miehet - Män	13	14 129	..	..	..
Naiset - Kvinnor	294	13 891	11 708	13 756	16 162
0629 Ylihoitaja - Överskötare	36	15 887	14 012	15 293	19 521
0630 Lääkäri - Läkare	368	21 271	14 109	21 014	27 008
Miehet - Män	181	22 570	14 571	21 602	28 675
Naiset - Kvinnor	185	20 029	14 012	20 207	25 322
0631 Erikoislääkäri - Specialläkare	192	24 602	17 041	22 673	40 411
Miehet - Män	130	26 598	17 721	23 906	40 411
Naiset - Kvinnor	63	20 486	15 613	20 725	25 972
0632 Yliääkäri - Överläkare	88	27 581	22 413	26 761	33 304
Miehet - Män	71	28 018	22 725	26 946	34 237
Naiset - Kvinnor	17	25 807	..	..	..
0633 Erikoishammashoitaja - Specialtandskötare	129	10 501	8 660	10 459	11 708
0635 Hammashoitaja - Tandskötare	634	8 869	7 542	8 902	9 920
0636 Hammaslääkäri - Tandläkare	142	20 196	12 260	19 930	28 940
Miehet - Män	72	18 889	12 260	19 930	25 206
Naiset - Kvinnor	68	21 596	14 012	20 678	35 035
Sosiaalialan palkansaajat - Arbetstagare i socialbranshen	10 860	9 375			
Miehet - Män	1 227	9 958			
Naiset - Kvinnor	9 197	9 250			
6101 Hoitoapulainen - Vårdbiträde	597	8 546	6 584	8 463	10 363
Miehet - Män	29	9 205	..	..	..
Naiset - Kvinnor	498	8 487	6 449	8 404	10 316
6102 Päiväkotiapulainen - Daghembiträde	191	7 394	6 259	7 286	8 424
6103 Keittiöapulainen - Köksbiträde	323	7 922	6 738	8 008	9 194
Miehet - Män	19	7 406	..	..	..
Naiset - Kvinnor	286	7 932	6 738	8 045	9 194
6104 Laitosapulainen - Anstaltsbiträde	220	7 707	6 005	7 665	9 173
6105 Siivooja - Städare	152	7 161	5 489	7 219	8 463
6106 Muut avustavat tehtävät - Andra stöduppgifter	102	7 667	5 502	7 104	10 802
Miehet - Män	20	7 584	..	..	..
Naiset - Kvinnor	80	7 670	5 669	7 104	10 802
6111 Kotiavustaja - Hemhjälpare	584	8 479	6 660	8 482	10 316
Miehet - Män	19	7 715	..	..	..
Naiset - Kvinnor	560	8 505	6 707	8 502	10 363

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
6113 Emäntä - Föreståndarinna	287	9 056	7 088	9 152	10 977
6114 Keittäjä - Kokerska	445	8 691	7 700	8 720	9 694
Miehet - Män	17	8 237	..	..	..
Naiset - Kvinnor	418	8 703	7 736	8 720	9 694
6116 Muut perustehtävät - Andra primäruppgifter	236	8 256	6 317	8 119	10 316
Miehet - Män	50	8 046	5 708	7 843	10 268
Naiset - Kvinnor	186	8 312	6 879	8 232	10 316
6120 Perushoitaja - Primärvårdare	754	9 796	8 045	9 561	11 682
Miehet - Män	22	9 103	..	..	..
Naiset - Kvinnor	677	9 728	8 045	9 495	11 655
6121 Askartelunohjaaja - Sysselsättningsledare	46	8 442	7 055	8 502	10 081
Miehet - Män	14	8 386	..	..	..
Naiset - Kvinnor	29	8 397	..	..	..
6122 Kodinhoitaja - Hemvårdare	516	9 085	7 320	9 026	11 156
6124 Lastenhoitaja - Barnskötare	663	8 845	7 595	8 943	10 316
Miehet - Män	18	10 004	..	..	..
Naiset - Kvinnor	645	8 813	7 577	8 902	10 058
6125 Vapaa-ajanohjaaja - Fritidsinstruktör	97	8 661	7 269	8 385	10 387
Miehet - Män	36	8 804	7 137	8 800	10 508
Naiset - Kvinnor	61	8 578	7 337	8 251	10 292
6126 Lähihoitaja - Närvårdare	1 166	8 919	7 320	8 760	11 079
Miehet - Män	87	8 419	6 005	8 366	10 952
Naiset - Kvinnor	959	8 870	7 354	8 700	11 054
6127 Päivähoitaja - Dagvårdare	137	8 715	7 560	8 720	9 649
Miehet - Män	10	8 697	..	..	..
Naiset - Kvinnor	127	8 717	7 560	8 720	9 649
6128 Laitosmies - Serviceman	55	9 062	7 303	9 131	11 337
6129 Ammattimies - Yrkesman	61	9 100	7 405	9 089	11 442
Miehet - Män	49	8 960	6 479	9 089	9 851
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
6131 Muut koulutason tehtävät - Andra uppgifter på skolnivå	911	9 374	7 473	9 236	11 363
Miehet - Män	178	9 495	7 718	9 495	11 207
Naiset - Kvinnor	729	9 342	7 422	9 215	11 416
6141 Kuntoutusohjaaja - Rehabiliteringsledare	97	8 993	6 464	9 005	12 402
Miehet - Män	48	8 197	6 464	8 026	12 204
Naiset - Kvinnor	49	9 766	6 974	9 784	12 488
6142 Lastentarhanopettaja - Barnträdgårdslärare	346	9 098	8 270	8 943	10 174
Miehet - Män	15	8 836	..	..	..
Naiset - Kvinnor	331	9 110	8 270	8 943	10 174
6143 Fysioterapeutti / lääkintävoimistelija -Fysioterapeut	140	8 944	7 971	8 502	10 174
Miehet - Män	37	9 620	8 063	10 012	10 174
Naiset - Kvinnor	98	8 630	7 952	8 502	10 174
6144 Sairaanhoidaja - Sjukskötare	557	10 150	8 213	10 012	12 402
Miehet - Män	43	10 847	9 005	10 556	12 987
Naiset - Kvinnor	440	9 999	8 119	9 874	12 260
6145 Sosiaalityöntekijä / johtava sosiaalityöntekijä - Socialarbetare / ledande socialarbetare	237	10 244	7 236	10 483	12 459
Miehet - Män	44	10 849	8 640	10 802	14 338
Naiset - Kvinnor	191	10 091	7 006	10 316	12 260

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
6146 Toimintaterapeutti - Ergoterapeut	45	9 911	8 008	9 386	12 809
Miehet - Män	6	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	38	9 827	7 754	9 279	12 987
6147 Sosiaalikasvattaja - Socialpedagog	267	10 455	8 482	10 292	12 987
Miehet - Män	46	10 450	8 740	10 221	12 838
Naiset - Kvinnor	221	10 455	8 289	10 292	13 047
6148 Sosiaaliohjaaja - Socialhandledare	329	9 733	7 880	9 605	12 009
Miehet - Män	92	9 950	7 337	10 012	12 009
Naiset - Kvinnor	236	9 648	7 880	9 495	11 763
6150 Muut opistotason tehtävät - Andra uppgifter på institutnivå	269	10 010	7 916	9 672	12 289
Miehet - Män	44	10 279	8 194	9 716	12 987
Naiset - Kvinnor	225	9 958	7 861	9 672	12 232
6162 Osastonhoitaja - Avdelningsföreståndare	131	12 210	9 806	12 176	14 706
Miehet - Män	13	12 840	..	..	..
Naiset - Kvinnor	99	11 916	9 694	11 926	14 504
6163 Sosiaaliterapeutti - Socialterapeut	35	10 662	6 676	11 130	13 320
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	26	10 793	9 430	11 130	12 488
6164 Päiväkodin/lastenkodinjohtaja - Daghems/barnhemsledare	321	12 811	10 363	11 899	16 653
Miehet - Män	45	15 492	10 902	15 506	19 611
Naiset - Kvinnor	269	12 207	10 292	11 899	15 188
6165 Muut erityistehtävät - Andra specialuppgifter	221	11 752	8 780	10 977	16 125
Miehet - Män	65	11 283	8 680	10 629	14 774
Naiset - Kvinnor	138	11 208	8 780	10 827	14 774
6175 Muut vaativat erityistehtävät - Andra krävande specialuppgifter	213	14 997	11 181	13 852	22 208
Miehet - Män	61	15 880	11 763	15 399	23 094
Naiset - Kvinnor	152	14 642	11 181	13 536	22 208

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Ammatilliset aikuiskoulutuskeskukset - Fackliga vuxenutbildningscentraler	1 870	13 029			
Miehet - Män	793	14 774			
Naiset - Kvinnor	1 067	11 762			
0701 Aineenopettaja, lehtori - Ämneslärare, lektor	810	15 353	11 574	15 049	19 431
Miehet - Män	528	15 238	11 574	14 842	19 297
Naiset - Kvinnor	282	15 566	11 682	15 649	19 566
0702 Aineopettaja, (tuntiopettaja) - Ämneslärare, (timlärare)	258	12 302	8 100	12 402	16 274
Miehet - Män	118	11 767	7 825	11 574	16 387
Naiset - Kvinnor	140	12 753	8 521	12 957	16 274
0703 Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	59	19 838	15 758	19 838	23 741
Miehet - Män	40	19 675	14 980	18 989	27 196
Naiset - Kvinnor	19	20 189	..	..	..
0708 Opiskelija-avustaja, koulunkäyntiavustaja - Skolgångsbiträde	192	8 450	6 722	8 327	10 104
Miehet - Män	44	8 843	6 974	8 463	12 036
Naiset - Kvinnor	149	8 335	6 707	8 327	9 694
0709 Kurssisihteeri - Kurssekreterare	481	9 956	8 100	9 583	12 009
Miehet - Män	33	13 900	9 300	13 725	18 599
Naiset - Kvinnor	437	9 661	8 082	9 495	11 468
Opetushenkilöstö - Undervisningspersonal	5 042	14 444			
Miehet - Män	1 875	15 276			
Naiset - Kvinnor	2 959	13 806			
0650 Rehtori - Rektor	283	20 981	15 223	20 022	27 829
Miehet - Män	156	22 313	16 051	21 062	30 095
Naiset - Kvinnor	115	19 570	14 371	18 176	25 498
0652 Apulaisrehtori - Biträdande rektor	124	17 580	13 228	16 615	24 746
Miehet - Män	47	19 055	15 542	18 344	25 322
Naiset - Kvinnor	76	16 669	12 750	16 237	20 917
0653 Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	87	17 772	12 987	17 358	23 961
Miehet - Män	36	18 751	13 788	19 521	24 575
Naiset - Kvinnor	51	17 078	12 987	17 002	22 361
0654 Vanhempi lehtori - Äldre lektor	187	18 129	14 571	18 557	21 159
Miehet - Män	56	19 206	16 387	19 253	22 516
Naiset - Kvinnor	131	17 669	14 077	18 260	20 678
0655 Nuorempi lehtori - Yngre lektor	37	16 481	12 927	16 051	19 930
Miehet - Män	16	16 857	..	..	..
Naiset - Kvinnor	21	16 194	..	..	..
0656 Lehtori - Lektor	1 230	15 337	10 703	15 758	19 431
Miehet - Män	382	15 300	11 003	15 153	20 114
Naiset - Kvinnor	733	15 149	9 517	15 542	19 521
0657 Päätoiminen tuntiopettaja - Timlärare i huvudsyssla	1 243	12 488	7 630	12 374	17 080
Miehet - Män	417	12 512	7 388	12 260	17 239
Naiset - Kvinnor	757	12 210	7 630	12 148	16 730
0658 Opettaja - Lärare	976	12 413	9 110	11 981	15 940
Miehet - Män	368	12 902	9 784	12 488	16 199
Naiset - Kvinnor	606	12 114	8 680	11 871	15 542

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
0659 Luokanopettaja - Klasslärare	174	11 496	9 279	10 728	15 758
Miehet - Män	38	12 031	9 451	11 311	17 478
Naiset - Kvinnor	136	11 349	9 236	10 752	15 188
0660 Lehtori (ammatilliset aineet) - Lektor (yrkesmässiga ämnen)	402	15 659	11 003	15 578	20 300
Miehet - Män	225	16 654	11 871	16 963	20 583
Naiset - Kvinnor	177	14 400	10 605	14 438	18 858
0661 Erityisopettaja - Speciallärare	80	12 643	9 300	12 009	16 199
Miehet - Män	22	14 249	..	..	..
Naiset - Kvinnor	49	12 091	8 882	12 402	15 722
0662 Yliopettaja - Överlärare	87	19 912	15 977	19 838	25 674
Miehet - Män	58	20 373	15 977	20 207	26 212
Naiset - Kvinnor	28	18 965	..	..	..
0651 Aineenopettaja - Ämneslärare	74	12 147	7 456	12 092	17 278
Miehet - Män	18	14 449	..	..	..
Naiset - Kvinnor	56	11 414	7 153	11 790	15 258
Liikenneopettajat - Trafiklärare	136	10 994			
Miehet - Män	121	11 002			
Naiset - Kvinnor	15	10 933			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Myymälähenkilöstö - Butikspersonal	37 679	8 671			
Miehet - Män	10 618	9 925			
Naiset - Kvinnor	27 042	8 179			
Myymälän- ja osastonhoitaja - Butiks- och avdelningsföreståndare	4 486	11 549			
Miehet - Män	1 685	13 006			
Naiset - Kvinnor	2 801	10 672			
0221 Myymälän- ja osastonhoitaja, myymäläpäällikkö - Butiks- och avdelningsföreståndare, butikschef	4 438	11 566	8 385	10 952	15 329
Miehet - Män	1 639	13 089	9 322	12 317	17 478
Naiset - Kvinnor	2 798	10 674	8 119	10 340	13 505
0231 Myymäläautonhoitaja - Butikbilsföreståndare	49	9 961	8 213	9 966	12 575
Myyjäryhmä I - Försäljargrupp I	27 973	8 078			
Miehet - Män	6 417	9 006			
Naiset - Kvinnor	21 555	7 802			
0255 Elintarvikemyyjä - Livsmedelsförsäljare	6 429	7 892	6 419	7 789	9 430
Miehet - Män	1 142	8 542	6 419	8 404	10 827
Naiset - Kvinnor	5 288	7 752	6 405	7 718	9 110
0257 Paperitarvikemyyjä - Pappersvaruförsäljare	502	7 718	6 554	7 595	8 821
Miehet - Män	23	9 038	..	..	..
Naiset - Kvinnor	479	7 654	6 554	7 560	8 680
0258 Hyllyjen täyttäjä, paketoija - Utfyllare av varor, paketerare	284	7 476	5 828	7 525	9 215
Miehet - Män	48	8 087	6 088	7 898	10 532
Naiset - Kvinnor	236	7 352	5 788	7 456	8 964
0259 Koru- ja kellomyyjä - Smyke- och klockförsäljare	273	7 897	6 539	7 880	9 152
Miehet - Män	19	8 958	..	..	..
Naiset - Kvinnor	254	7 819	6 539	7 825	9 026
0260 Kemikalimyyjä - Kemikalieförsäljare	328	8 036	6 584	8 008	9 561
0261 Kangasmyyjä - Tygförsäljare	481	7 490	6 145	7 456	8 902
0262 Asustemyyjä - Konfektionsförsäljare	3 444	7 712	6 361	7 630	9 236
Miehet - Män	163	8 575	6 449	8 308	10 927
Naiset - Kvinnor	3 281	7 670	6 361	7 612	9 131
0263 Jalkinemyyjä - Skoförsäljare	411	7 679	6 405	7 577	9 068
Miehet - Män	16	8 521	..	..	..
Naiset - Kvinnor	395	7 645	6 405	7 577	9 005
0265 Autotarvikemyyjä - Bilartikelförsäljare	198	8 665	7 039	8 424	11 156
Miehet - Män	145	9 060	7 104	8 780	11 442
Naiset - Kvinnor	53	7 576	6 539	7 422	8 640
0267 Valokuvaustarvikemyyjä - Fotoartikelförsäljare	194	7 912	6 434	7 843	9 473
Miehet - Män	67	8 175	6 879	8 045	9 988
Naiset - Kvinnor	127	7 773	6 390	7 542	9 386
0268 Optisen alan myyjä - Försäljare i den optiska	259	8 111	6 847	8 045	9 495
0270 Liha- ja leikkelemyyjä - Kött- och charkuteriförsäljare	792	8 694	7 071	8 502	10 877
Miehet - Män	353	9 446	7 525	9 236	11 442
Naiset - Kvinnor	439	8 090	6 707	8 026	9 300

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
0272 Konemyyjä - Maskinförsäljare	71	10 235	7 203	9 300	14 639
Miehet - Män	64	9 913	7 039	9 215	14 438
Naiset - Kvinnor	7	..	..	..	..
0273 Huonekalu- ja mattomyyjä - Möbel- och mattförsäljare	826	9 913	6 847	9 215	13 980
Miehet - Män	463	10 539	7 303	9 920	15 399
Naiset - Kvinnor	363	9 115	6 554	8 385	12 691
0274 Sähkölaite-, tv- ja radiomyyjä - El-, tv- och radioapparatsförsäljare	1 255	9 210	7 006	8 985	11 363
Miehet - Män	1 059	9 404	7 006	9 173	12 092
Naiset - Kvinnor	196	8 167	6 524	8 385	10 104
0275 Myymäläkassanhoitaja - Butikskassör	4 517	7 637	6 273	7 595	8 985
Miehet - Män	143	7 664	6 145	7 508	9 258
Naiset - Kvinnor	4 374	7 636	6 288	7 612	8 964
0276 Urheiluvälinemyyjä - Försäljare av sportartiklar	570	8 405	6 361	8 232	11 003
Miehet - Män	405	8 698	6 361	8 561	11 003
Naiset - Kvinnor	165	7 686	6 245	7 595	9 131
0277 Rauta- ja rakennustarvikemyyjä - Försäljare av järn- och byggnadsvaror	1 501	8 742	6 660	8 346	11 105
Miehet - Män	1 120	9 001	6 738	8 521	11 468
Naiset - Kvinnor	381	7 981	6 419	7 843	9 300
0278 Taloustarvikemyyjä - Försäljare av hushållsartiklar	333	8 105	6 722	7 971	9 539
Miehet - Män	36	8 610	7 542	8 026	10 827
Naiset - Kvinnor	297	8 044	6 707	7 843	9 517
0280 Kirjakaupanmyyjä - Försäljare i bokhandel	394	7 983	6 005	7 898	10 081
Miehet - Män	51	7 989	5 643	8 082	10 556
Naiset - Kvinnor	342	7 982	6 046	7 898	10 081
0281 Kioskimyyjä - Kioskförsäljare	1 168	8 410	6 879	8 502	9 806
Miehet - Män	32	8 380	6 479	8 308	10 508
Naiset - Kvinnor	1 136	8 411	6 879	8 502	9 784
0282 Korjausompelija - Ändringssömmerska	146	8 070	6 958	7 789	9 047
0284 Muut I-ryhmän myyjät - Övriga försäljare i grupp I	3 596	8 103	6 494	7 934	9 806
Miehet - Män	1 062	8 786	6 599	8 404	11 105
Naiset - Kvinnor	2 534	7 817	6 449	7 789	9 152
Myyjäryhmä II - Försäljargrupp II	2 557	9 531			
Miehet - Män	1 543	9 993			
Naiset - Kvinnor	1 013	8 826			
0291 Elintarvikemyyjä - Livsmedelsförsäljare	385	9 607	7 754	9 279	11 844
Miehet - Män	160	10 319	8 680	9 897	12 662
Naiset - Kvinnor	225	9 099	7 612	9 005	10 777
0292 Rauta- ja rakennustarvikemyyjä - Försäljare av järn- och byggvaror	774	9 575	7 843	9 152	11 899
Miehet - Män	617	9 736	7 989	9 343	11 899
Naiset - Kvinnor	157	8 940	7 718	8 580	10 292
0293 Muut II ryhmän myyjät - Övriga försäljare i grupp II	1 398	9 485	7 647	9 068	11 655
Miehet - Män	766	10 132	7 971	9 716	12 720
Naiset - Kvinnor	632	8 700	7 508	8 502	9 806

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Muu myymälähenkilöstö - Övrig butikspersonal	1 209	10 956			
Miehet - Män	955	10 603			
Naiset - Kvinnor	254	12 282			
0235 Bingohallinhoitaja - Bingohallsföreståndare	40	10 394	7 236	9 988	16 125
Miehet - Män	13	11 091	9 495	10 245	16 125
Naiset - Kvinnor	27	10 058	..	..	..
0993 Optikko - Optiker	380	13 267	10 678	12 987	16 463
Miehet - Män	189	13 417	11 181	13 320	15 470
Naiset - Kvinnor	192	13 119	9 495	12 809	16 463
0995 Lukkoseppä - Låssmed	600	9 750	8 008	9 495	12 148
Miehet - Män	573	9 793	8 008	9 495	12 148
Naiset - Kvinnor	27	8 850	..	..	..
0290 Konttorin, myymälän ja varaston siivoja - Städare i kontor, butik och lager	1 454	7 779	6 159	7 843	9 451
Miehet - Män	18	7 331	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 419	7 792	6 102	7 880	9 473
Apteekkihenkilöstö - Apotekspersonal	5 394	10 499			
Miehet - Män	240	12 778			
Naiset - Kvinnor	5 154	10 393			
Proviisorit - Provisorer	538	16 814			
Miehet - Män	78	17 499			
Naiset - Kvinnor	460	16 697			
Farmaseutit - Farmaceutar	2 895	11 100			
Miehet - Män	112	11 426			
Naiset - Kvinnor	2 783	11 087			
Lääketyöntekijät - Läkemedelsarbete	352	7 878			
Tekniset apulaiset - Tekniska biträden	892	7 593			
Miehet - Män	13	7 720			
Naiset - Kvinnor	879	7 591			
Farmanomit - Farmanomer	609	8 445			
Miehet - Män	37	8 663			
Naiset - Kvinnor	572	8 431			
Siivoojat - Städaren	107	7 021			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Autoalan henkilöstö - Personal i bilbranschen	6 163	13 716			
Miehet - Män	5 622	13 892			
Naiset - Kvinnor	492	12 320			
Autoalan ylemmät toimihenkilöt - Högre tjänstemän i bilbranschen	1 581	18 623			
Miehet - Män	1 375	19 006			
Naiset - Kvinnor	198	16 062			
1201 Konttoripäällikkö - Kontorschef	91	15 383	10 012	14 109	23 361
Miehet - Män	20	19 988	..	..	..
Naiset - Kvinnor	72	14 132	10 012	13 351	21 257
1203 Myyntipäällikkö - Försäljningschef	392	21 063	12 987	20 773	29 208
1204 Myynti-insinööri ja vastaava - Försäljningsingenjör och motsvarande	147	13 844	9 386	13 505	18 945
1205 Varaosapäällikkö - Chef för reservdelsavdelning	174	13 236	9 539	12 092	18 945
Miehet - Män	168	13 350	9 539	12 148	19 521
Naiset - Kvinnor	6	..	..	..	..
1206 Jälkimarkkinointi / huoltopäällikkö - Marknadsförings på andrahands- marknaden / chef för serviceavdelning	174	17 510	11 181	16 615	25 322
1207 Muut päälliköt / johtajat - Övriga chefer / direktörer	427	21 750	12 009	20 583	32 923
Miehet - Män	368	22 210	12 009	21 257	33 304
Naiset - Kvinnor	58	18 617	12 604	16 769	27 765
1210 Muu ylempi toimihenkilö - Övrig högre tjänsteman	175	17 700	12 148	16 846	24 406
Miehet - Män	117	18 394	12 488	17 559	24 975
Naiset - Kvinnor	59	16 318	10 902	16 387	22 310
Myynti- ja varastointihenkilöstö - Försäljnings- och lagerpersonal	4 582	12 023			
Miehet - Män	4 247	12 236			
Naiset - Kvinnor	294	9 805			
2802 Henkilöautomyyjä - Personbilsförsäljare	1 405	15 945	9 408	15 578	22 777
Miehet - Män	1 357	15 970	9 408	15 578	22 777
Naiset - Kvinnor	48	15 255	8 270	14 471	23 254
2803 Raskaskalustomyyjä - Tungfordonsförsäljare	148	20 736	12 431	20 253	28 151
2805 Varaosa- ja tarvikemyyjä - Reservdels- och förmödenhetsförsäljare	1 379	9 615	7 525	9 194	12 345
Miehet - Män	1 337	9 663	7 525	9 236	12 345
Naiset - Kvinnor	42	8 096	6 942	8 119	9 451
2806 Puhelinmyyjä ja tilausten vastaanottaja - Telefonförsäljare och ordermottagare	127	11 414	9 152	10 902	15 578
Miehet - Män	119	11 535	9 152	11 130	15 686
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
2807 Varastonhoitaja - Lagerföreståndare	90	10 507	7 595	11 105	12 838
Miehet - Män	79	10 843	8 327	11 574	12 838
Naiset - Kvinnor	11	8 000	..	..	..

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2808 Varaosamies - Reservdelsman	153	9 081	7 203	9 068	10 902
Miehet - Män	134	8 978	7 203	9 005	11 105
Naiset - Kvinnor	19	9 808	..	..	..
2809 Pakkaaja, tavarán vastaanottaja - Förpackare, varumottagare	79	9 263	7 542	9 716	10 629
Miehet - Män	63	9 390	7 542	9 829	10 678
Naiset - Kvinnor	15	8 732	..	..	..
2813 Keräilijä, hyllyttäjä - Hopsamlare, hyllskötare	80	8 384	7 055	8 194	9 943
Miehet - Män	63	8 267	7 055	8 194	9 829
Naiset - Kvinnor	17	8 831	..	..	..
2811 Autonkuljettaja - Chaufför	65	8 743	6 449	8 902	10 678
2812 Autojen kunnostaja - Iståndsättare	441	10 988	7 825	10 174	15 014
2810 Autonvuokraus, muut myynti- ja varaosatoimintatyöt - Biluthyring, övrigt försäljnings- och reservdelsarbete	266	9 359	7 006	8 385	12 575
Miehet - Män	203	9 391	7 006	8 502	13 630
Naiset - Kvinnor	63	9 255	8 194	8 385	12 546

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Ravitsemis- ja majoitusliikkeiden henkilöstö - Restaurang- och hotellpersonal	21 874	9 125			
Miehet - Män	5 133	9 935			
Naiset - Kvinnor	16 626	8 866			
Ravitsemis- ja majoitusliikkeen päälliköt ja esimiehet - Chefer och förmän i restaurang och hotellrörelse	5 676	11 012			
Miehet - Män	1 722	11 966			
Naiset - Kvinnor	3 911	10 583			
0970 Ravintolapäällikkö - Restaurangchef	1 872	11 897	9 047	11 389	15 223
Miehet - Män	422	13 880	10 245	13 505	17 239
Naiset - Kvinnor	1 444	11 307	8 964	10 703	14 504
0971 Keittiöpäällikkö - Kökschef	206	12 730	9 583	12 009	17 080
Miehet - Män	147	13 044	9 988	12 092	17 278
Naiset - Kvinnor	54	11 747	9 152	11 181	16 088
0972 Hotellipäällikkö - Hotellchef	120	15 397	10 678	14 338	21 159
Miehet - Män	48	16 536	12 092	15 118	25 556
Naiset - Kvinnor	72	14 637	10 081	14 044	20 114
0974 Hovimestari - Hovmästare	261	10 823	9 005	10 678	12 987
Miehet - Män	97	11 097	9 005	10 678	13 693
Naiset - Kvinnor	164	10 661	9 005	10 508	12 575
0975 Baarimestari - Barmästare	246	10 471	8 882	10 483	12 009
Miehet - Män	143	10 644	9 068	10 580	12 289
Naiset - Kvinnor	103	10 230	8 760	10 435	11 628
0976 Keittiömestari - Köksmästare	296	11 887	10 012	11 495	14 240
Miehet - Män	227	12 061	10 012	11 682	14 504
Naiset - Kvinnor	58	11 280	9 649	11 054	12 987
0977 Keittiöstä vastaava emäntä - Värdinna som ansvarar för köket	355	10 310	8 443	9 988	12 604
Miehet - Män	12	10 833	..	..	..
Naiset - Kvinnor	343	10 292	8 443	9 988	12 720
0978 Ravintolaemäntä - Restaurangvärdinna	322	9 975	8 270	9 583	12 289
Miehet - Män	55	10 731	8 327	10 605	12 897
Naiset - Kvinnor	267	9 819	8 156	9 473	12 204
0979 Kahvilaemäntä - Kafevärdinna	395	9 700	8 156	9 322	11 844
Miehet - Män	21	10 907	..	..	..
Naiset - Kvinnor	374	9 632	8 156	9 194	11 844
0980 Hotellin emäntä - Hotellvärdinna	79	10 789	8 327	10 058	15 153
0981 Ravintolan apuemäntä - Hjälpvärdinna på restaurang	68	8 764	7 736	8 800	10 012
0982 Kahvilan apuemäntä - Hjälpvärdinna på kafe	131	9 281	8 045	9 131	11 207
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	124	9 282	8 045	9 068	11 207
0983 Vuoroemäntä - Skiftvärdinna	1 094	10 058	8 327	10 012	11 682
Miehet - Män	481	10 344	8 541	10 104	12 232
Naiset - Kvinnor	591	9 800	8 194	9 761	11 259
0984 Salinvalvoja - Salöverbakare	57	9 508	8 213	9 517	11 130
Miehet - Män	12	10 247	..	..	..
Naiset - Kvinnor	45	9 311	8 213	9 495	10 728

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
0988 Vastaanottopäällikkö - Receptionschef	124	11 272	9 005	11 003	14 207
Miehet - Män	33	12 242	9 694	12 148	14 672
Naiset - Kvinnor	91	10 920	9 005	10 435	14 044
Ravitsemis- ja majoitusliikkeen työntekijät - Arbetslagare i restaurang- och hotellrörelser	16 198	8 464			
Miehet - Män	3 411	8 909			
Naiset - Kvinnor	12 716	8 338			
0901 Portieeri - Portier	776	9 067	7 736	8 943	10 435
Miehet - Män	245	9 360	7 916	9 300	11 028
Naiset - Kvinnor	531	8 931	7 700	8 821	10 174
0903 Vastaanottoapulainen - Receptionsbiträde	261	8 686	7 508	8 580	10 012
Miehet - Män	28	8 947	..	..	..
Naiset - Kvinnor	233	8 655	7 508	8 580	9 988
0904 Paistaja, keittäjä, kylmäkkö (ravintola) - Stekare, kokerska kallskänka (restaurang)	897	8 506	7 253	8 463	9 739
Miehet - Män	182	8 875	7 771	8 463	10 245
Naiset - Kvinnor	715	8 412	7 170	8 404	9 739
0905 Paistaja, keittäjä, kylmäkkö (ruokala) Stekare, kokerska kallskänka (matservering)	720	9 024	7 560	8 800	10 703
Miehet - Män	46	10 483	7 456	9 152	11 601
Naiset - Kvinnor	666	8 927	7 577	8 780	10 556
0906 Kahvilan keittäjä - Kokerska på kafe	185	7 850	6 879	7 825	9 005
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	176	7 845	6 879	7 825	8 943
0907 Työpaikkaruokalan keittäjä - Kokerska på arbetsplatsservering	388	8 063	7 170	8 045	8 943
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	379	8 060	7 170	8 026	8 943
0908 Ravintolan annostelija - Utportionerare på restaurang	39	7 285	6 831	7 269	8 138
0909 Ruokalan annostelija - Utportionerare på matservering	187	7 843	6 847	7 880	8 640
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	180	7 860	6 847	7 898	8 660
0910 Kahvilan tarjoilija - Servitör på kafe	2 687	7 704	6 346	7 647	9 152
Miehet - Män	299	7 849	6 033	7 718	10 058
Naiset - Kvinnor	2 388	7 686	6 405	7 647	9 089
0911 Pääkeittäjä ja pääkylmäkkö - Huvudkokerska och huvudkallskänka	166	9 585	7 736	9 386	11 655
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	159	9 567	7 736	9 343	11 628
0912 Kokki - Kock	2 261	8 837	7 354	8 640	10 411
Miehet - Män	1 161	9 096	7 422	8 902	10 654
Naiset - Kvinnor	1 079	8 529	7 269	8 443	9 897
0916 Keittiö- ja kylmiöapulainen - Köks- och kallskänksbiträde	1 972	7 776	6 464	7 700	9 365
Miehet - Män	228	7 575	6 074	7 473	9 258
Naiset - Kvinnor	1 735	7 801	6 479	7 718	9 386

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
0918 Kahvilan kassanhoitaja - Kassa på kafe	202	7 623	6 187	7 508	9 343
Miehet - Män	37	7 178	5 895	7 104	8 861
Naiset - Kvinnor	165	7 722	6 434	7 612	9 451
0919 Itsepalveluravintolan kassanhoitaja - Kassa på självbetjäningsrestaurang	112	8 262	7 236	8 008	10 035
Miehet - Män	13	10 101	..	..	..
Naiset - Kvinnor	99	8 021	7 219	7 807	9 343
0920 Tarkkailu- ja paragon kassanhoitaja - Kontroll- och paragonkassörska	131	9 200	7 682	9 173	10 877
Miehet - Män	19	9 425	..	..	..
Naiset - Kvinnor	112	9 162	7 682	9 089	11 079
0922 Ruokalan tarjoilija - Servitör på matservering	217	8 567	7 170	8 404	10 316
Miehet - Män	13	8 410	..	..	..
Naiset - Kvinnor	204	8 578	7 186	8 404	10 012
0923 Tarjoilija (kiinteäpalkkainen) - Servitör (fastavlönad)	3 946	8 983	7 120	8 964	10 952
Miehet - Män	886	9 193	7 006	9 279	11 311
Naiset - Kvinnor	3 028	8 910	7 153	8 861	10 802
0924 Tarjoilija (palvelurahapalkk.) - Servitör (provisionsavlönad)	42	11 167	7 825	11 311	14 305
0926 Siivoojien esimies ja hotellin pääsiivooja - Förman för städaren och huvudstädare i hotell	54	10 488	8 213	10 035	14 240
Miehet - Män	10	12 853	..	..	..
Naiset - Kvinnor	43	9 969	8 119	9 430	12 575
0927 Siivooja - Städare	145	7 560	6 479	7 473	8 800
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	138	7 603	6 630	7 508	8 800
0928 Kerroshoitaja - Våningsskötare	478	7 702	6 331	7 682	8 943
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	470	7 690	6 331	7 682	8 882
0933 Vahtimestari - Vaktmästare	64	8 963	7 170	8 821	11 028
0939 Kokousjärjestelijä - Mötesarrangör	58	9 415	7 525	9 605	11 003
Miehet - Män	22	9 910	..	..	..
Naiset - Kvinnor	36	9 113	7 525	9 495	10 605
0940 Kokousavustaja - Mötesbiträde	36	10 435	8 026	9 806	13 167
Miehet - Män	13	10 230	..	..	..
Naiset - Kvinnor	23	10 550	..	..	..

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Matkatoimistoala - Resebyråbranschen	2 436	10 239			
Miehet - Män	151	11 384			
Naiset - Kvinnor	2 284	10 163			
Myyntitehtävät - Försäljningsuppgifter	1 872	9 851			
Miehet - Män	90	10 524			
Naiset - Kvinnor	1 782	9 818			
2615 Seura- ja yksittäismatkojen myyntitehtävät					
Sällskaps och enskilda resor försäljningsuppgifter	923	8 968	7 320	8 964	10 483
Miehet - Män	52	9 846	8 100	9 365	12 064
Naiset - Kvinnor	871	8 916	7 320	8 964	10 435
2616 Liikematkojen myyntitehtävät -					
Affärsresor försäljningsuppgifter	782	10 821	8 923	10 752	12 691
Miehet - Män	27	11 563	..	..	..
Naiset - Kvinnor	755	10 795	8 902	10 703	12 691
2617 Ryhmämatkojen myyntitehtävät -					
Gruppresor försäljningsuppgifter	153	10 174	8 346	10 245	12 204
Miehet - Män	10	11 052	..	..	..
Naiset - Kvinnor	143	10 113	8 308	10 245	12 009
Matkatoimistoalan muut tehtävät -					
Övriga uppgifter i resebyråbranschen	564	11 527			
Miehet - Män	62	12 636			
Naiset - Kvinnor	502	11 391			
2625 Esimiestehtävät - Förmannauppgifter	297	12 300	10 012	12 009	15 014
Miehet - Män	36	13 242	10 363	12 120	16 653
Naiset - Kvinnor	261	12 172	9 739	12 009	15 014
2620 Paikkatilaus ja muut avustavat toimisto- tehtävät - Platsbokning och biträdande uppgifter	30	9 251	7 371	9 131	12 868
2622 Tuotantotehtävät - Produktionsfunktioner	101	10 822	8 800	10 483	13 599
Miehet - Män	12	12 413	..	..	..
Naiset - Kvinnor	89	10 607	8 620	10 435	13 289
2623 Lipunhinnoittelutehtävät -					
Biljettprissättningsfunktioner	108	10 960	8 841	10 752	13 167
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	100	10 935	8 861	10 777	12 987
Mainosalan henkilöstö -					
Personal i reklambranschen	2 041	18 050			
Miehet - Män	754	21 076			
Naiset - Kvinnor	1 287	16 278			
Yhteystyö - Kontaktarbete	716	18 437			
Miehet - Män	141	28 251			
Naiset - Kvinnor	575	16 028			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2701 Yhteystyönjohtaja, projektijohtaja, suunnittelujohtaja - Kontaktarbetsledare, projektchef, planeringschef	198	27 425	18 772	27 133	36 099
Miehet - Män	99	30 437	20 583	30 026	42 707
Naiset - Kvinnor	99	24 412	18 134	25 090	32 100
2702 Yhteyspäällikkö, yhteyshenkilö - Kontaktchef, kontaktperson	253	17 664	12 009	16 615	22 259
Miehet - Män	32	25 941	12 838	22 259	44 617
Naiset - Kvinnor	221	16 461	12 009	16 615	20 488
2704 Yhteysassistentti - Kontaktassistent	140	12 803	9 495	12 009	17 080
Miehet - Män	10	14 224	..	..	..
Naiset - Kvinnor	129	12 692	9 495	12 009	17 080
2705 Yhteys/tuotanto/osastosihteeri - Kontakt/produktions/avdelnings- sekreterare	126	12 104	7 508	11 495	17 002
Tekstityö - Textarbete	1 121	18 283			
Miehet - Män	582	19 621			
Naiset - Kvinnor	538	16 837			
2712 Taiteellinen johtaja - Konstnärlig direktör	374	21 851	14 012	20 160	31 586
Miehet - Män	211	23 476	14 740	22 259	33 768
Naiset - Kvinnor	163	19 739	14 012	18 471	26 577
2715 Suunnittelija - Copywriter	364	20 110	10 508	19 976	29 208
Miehet - Män	189	21 541	12 009	22 004	30 095
Naiset - Kvinnor	175	18 568	10 012	18 344	27 071
2716 Ad-assistentti - Ad-assistent	321	12 849	9 539	12 402	16 088
Miehet - Män	153	13 195	9 005	12 750	16 615
Naiset - Kvinnor	168	12 535	10 012	12 402	15 083
Tutkimus- ja mediatyö - Undersöknings- och mediaarbete	187	15 402			
Miehet - Män	22	15 195			
Naiset - Kvinnor	165	15 430			
2721 Tutkimus- ja mediapäällikkö - Undersöknings- och mediachef	71	19 658	16 501	19 121	22 516
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	64	19 538	16 425	18 989	22 516
2722 Mediasuunnittelija ja -tutkija - Medieplanerare och undersökare	57	14 414	11 181	13 788	18 093
Miehet - Män	10	13 237	..	..	..
Naiset - Kvinnor	48	14 651	11 181	13 599	23 094

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Huolinta-alan työntekijät - Spedition	1 956	10 921			
Miehet - Män	912	11 412			
Naiset - Kvinnor	1 044	10 492			
Laivaus- ja huolinta-alan toimihenkilöt - Funktionärer inom skeppning och speditionsbranschen	652	11 236			
Miehet - Män	227	12 462			
Naiset - Kvinnor	425	10 579			
Huolintaesimiehet - Speditionsförman	60	16 601	11 735	16 425	22 725
Miehet - Män	44	17 295	12 064	17 080	22 935
Naiset - Kvinnor	16	14 694	..	..	..
Huolinta-alan toimihenkilöt- Funktionärer i speditionsbranschen	592	10 692			
Miehet - Män	183	11 302			
Naiset - Kvinnor	409	10 418			
2241 Huolitsija - Speditör	445	10 905	8 861	10 483	13 536
Miehet - Män	141	11 375	8 943	11 028	14 471
Naiset - Kvinnor	304	10 687	8 800	10 363	12 517
2242 Huolitsijan apulainen - Speditörsbiträde	81	8 934	7 320	9 089	10 580
Miehet - Män	16	9 100	..	..	..
Naiset - Kvinnor	65	8 894	7 320	8 964	10 268
2243 Tullitariffioija - Tulltarifferare	54	11 086	9 583	10 752	13 725
Miehet - Män	16	11 601	..	..	..
Naiset - Kvinnor	38	10 869	9 851	10 752	11 628
Kansainvälisten kuljetusliikkeiden toimihenkilöt - Funktionärer i internationella transportföretag	892	11 385			
Miehet - Män	298	13 113			
Naiset - Kvinnor	594	10 516			
2250 Liikenne-esimies - Trafikförman	123	16 446	11 105	14 945	23 361
Miehet - Män	73	18 297	11 981	17 002	27 701
Naiset - Kvinnor	50	13 734	10 902	12 868	18 514
2251 Liikenteenhoitaja - Trafikdirigent	543	10 938	8 660	10 459	13 599
Miehet - Män	163	11 723	8 502	11 003	16 274
Naiset - Kvinnor	380	10 602	8 720	10 268	12 957
2252 Liikenneapulainen - Trafikassistent	82	8 594	6 645	8 580	10 827
Miehet - Män	12	8 229	..	..	..
Naiset - Kvinnor	70	8 657	6 645	8 700	10 902
2253 Rahdittaja, laskuttaja - Fraktfakturerare	97	9 845	8 760	9 672	11 416
Miehet - Män	13	10 547	..	..	..
Naiset - Kvinnor	84	9 736	8 720	9 649	11 363
2254 Ajojärjestelijä - Bildisponent	37	11 958	10 012	11 468	15 329
Miehet - Män	30	12 052	10 012	11 495	16 501
Naiset - Kvinnor	7	..	..	..	..

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Tullaajat ja huolintatyönjohtajat - Förtullare och speditjonsarbetsledare	120	10 784			
Huolinta-alan varastotermiinali- työntekijät - Lagerterminalsar- betare inom speditjonsbranschen	292	8 858			
Miehet - Män	269	8 928			
Naiset - Kvinnor	23	8 039			
Varastohenkilöstö - Lagerpersonal	10 968	9 108			
Miehet - Män	8 468	9 345			
Naiset - Kvinnor	2 500	8 304			
Varasto- ja kuljetusesimiehet - Lager- och transportförman	1 284	12 002			
Miehet - Män	1 157	12 165			
Naiset - Kvinnor	127	10 505			
0315 Johtaa työtä ilman alaisia työnjohtajia - Ledar arbete utan underlydande arbetsledare	1 021	11 791	9 131	11 207	15 578
Miehet - Män	908	11 928	9 408	11 285	16 014
Naiset - Kvinnor	113	10 691	9 005	10 151	12 927
0316 Varastoesimies, johtaa työnjohtajia ja/tai työntekijöitä - Lagerföreståndare ledar arbetsledare och eller arbetstagare	115	13 674	9 495	13 107	18 134
Miehet - Män	107	14 054	10 012	13 662	18 344
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
0317 Keskusvarastonhoitaja - Centrallagerföreståndare	91	11 279	9 110	10 556	14 240
0319 Varastoesimies, johtaa esimiesten välityksellä - Lagerföreståndare, ledar genom förman	56	13 590	9 258	12 809	18 815
Varastotyöntekijät - Lagerarbetare	9 685	8 724			
Miehet - Män	7 311	8 899			
Naiset - Kvinnor	2 373	8 186			
Kuljetusalan työntekijät - Transportbranschen arbetare	1 258	9 152			
Miehet - Män	1 245	9 160			
Naiset - Kvinnor	9	8 562			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio			
		Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Kaupan automiehet - Bilmän i handelsrörelse	1 231	9 179			
Miehet - Män	1 218	9 188			
Naiset - Kvinnor	9	8 562			
Henkilö- ja pakettiautonkuljettaja - Person- och paketbilschaufförer	507	9 150			
Kuorma-autonkuljettaja - Lastbilschaufförer	563	9 114			
Täysperävaunuautonkuljettaja - Chaufför i bil med hel släpvagn	137	9 480			
Huoltoasemien henkilöstö - Personal på bilservicestation	1 499	8 853			
Miehet - Män	888	9 205			
Naiset - Kvinnor	611	8 343			
Huoltoaseman hoitaja -Servicestationsföreståndare	112	12 072			
Miehet - Män	73	11 869			
Naiset - Kvinnor	38	12 458			
Huoltoaseman työntekijät - Arbetare på servicestation	1 387	8 594			
Miehet - Män	815	8 965			
Naiset - Kvinnor	573	8 067			
0241 Huoltamotyöntekijä - Arbetare på servicestation	1 089	8 453	6 769	8 194	10 508
Miehet - Män	521	8 909	6 847	8 640	12 120
Naiset - Kvinnor	568	8 034	6 615	7 880	9 322
0242 Huoltoasentaja - Servicestationsmontör	298	9 104	7 006	9 152	11 899

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Palvelualan muut ammattinimikkeet - Andra yrkesbenämning i servicebranschen	4 908	10 306			
Miehet - Män	4 422	10 187			
Naiset - Kvinnor	443	11 596			
0941 Talonmies - Gårdskarll	1 083	9 524	6 990	8 923	13 017
Miehet - Män	956	9 484	6 942	8 923	12 957
Naiset - Kvinnor	105	10 087	7 490	9 258	14 305
0943 Isännöitsijä - Disponent	1 016	13 281	9 408	13 017	17 041
Miehet - Män	778	13 262	8 251	12 488	17 844
Naiset - Kvinnor	238	13 343	10 268	13 017	15 613
0950 Huoltomies - Serviceman	1 388	9 271	7 006	8 740	12 604
Miehet - Män	1 328	9 230	7 006	8 740	12 750
Naiset - Kvinnor	48	10 097	7 542	9 739	11 926
0951 Laitosmies, lämmittäjä ym. - Maskinställare, eldare m.m.	329	9 873	7 825	9 583	11 926
0952 Sähköasentaja - Elektriker	274	11 013	8 008	10 340	15 223
Miehet - Män	254	11 192	8 561	10 459	15 223
Naiset - Kvinnor	16	7 850	..	..	..
0953 Autonasentaja - Bilmontör	144	9 477	7 952	9 152	11 844
0954 Kirvesmies - Timmerman	55	10 468	8 008	10 459	12 289
0955 Puuseppä - Snickare	155	9 530	7 253	9 343	12 317
Kodinkonehuoltotyö - Service för hushållsmaskiner	289	9 505			
0945 Pienkojehuoltotyö - Service för småmaskiner	69	10 080	7 006	9 806	14 207
0947 Vaativa kodinkonehuoltotyö - Krävande service för hushållsmaskiner	167	9 385	5 502	9 152	12 120
Leipomoalan henkilöstö - Bageribranschen	219	8 720			
Miehet - Män	76	9 287			
Naiset - Kvinnor	143	8 418			
Kuvanvalmistamotyöntekijät - Bildframställningsarbetstagare	633	9 497			
Miehet - Män	229	12 061			
Naiset - Kvinnor	404	8 046			
0759 Kuvanvalmistamotyöntekijä - Bildframställningsarbetare	477	8 050	6 375	7 843	10 081
Miehet - Män	85	9 129	6 894	9 089	11 442
Naiset - Kvinnor	392	7 816	6 375	7 682	9 258
0777 Valokuvaaja - Fotograf	156	13 914	9 026	13 505	15 722
Miehet - Män	144	13 796	9 026	13 505	15 794
Naiset - Kvinnor	12	15 277	..	..	..
Elokuvatuotantotyöntekijät - Filmproduktionsarbetstagare	199	15 324			
Miehet - Män	130	17 033			
Naiset - Kvinnor	69	12 090			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Neuvonta-alan henkilöstö - Arbetslagare i rådgivningsbranschen	1 232	9 864			
Miehet - Män	479	10 972			
Naiset - Kvinnor	753	9 159			
0851 Agronomi - Agronom	107	14 183	11 003	13 916	18 134
Miehet - Män	67	14 680	11 521	14 207	18 858
Naiset - Kvinnor	40	13 350	11 003	13 137	17 199
0852 Agrologi - Agrolog	353	9 471	7 665	9 430	11 003
Miehet - Män	210	9 811	8 100	9 784	11 416
Naiset - Kvinnor	143	8 972	7 595	9 005	10 556
0853 Karjantarkkailija - Husdjursiakttagare	149	8 026	7 371	8 063	8 660
Miehet - Män	22	8 147	..	..	..
Naiset - Kvinnor	127	8 005	7 337	8 045	8 640
0855 Kotitalousneuvoja - Rådgivning i huslig ekonomi	105	10 175	8 502	9 874	12 488
0856 Kalatalousneuvoja - Rådgivning i fiskerihushållning	58	10 297	7 542	10 012	13 568
0865 Käsi- ja taideteollisuusneuvonta - Rådgivning i hantverks- och konstindustri	198	8 181	6 707	8 045	9 495
0857 Muu neuvontatyö - Övrig rådgivning	83	10 181	8 100	9 966	12 987
Miehet - Män	34	10 827	9 026	10 104	14 438
Naiset - Kvinnor	49	9 733	8 026	9 365	12 374
0858 Arkkitehti, diplomi-insinööri - Arkitekt, diplomingenjör	46	11 953	9 386	11 628	14 571
Miehet - Män	38	12 464	10 605	11 981	14 571
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
0860 Projektipäällikkö, tutkija - Projektchef, forskare	59	12 321	10 012	12 009	15 506
Miehet - Män	27	12 699	..	..	..
Naiset - Kvinnor	32	12 002	9 495	12 009	17 041

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999

Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servicebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Metsäalan henkilöstö - Personal i skogsbranschen	921	12 053			
Miehet - Män	834	12 109			
Naiset - Kvinnor	87	11 516			
0872 Muu vastaava asiantuntija - Övriga motsvarande experter	64	16 888	15 293	16 924	19 077
Miehet - Män	54	17 031	15 686	17 002	19 121
Naiset - Kvinnor	10	16 116	..	..	..
0873 Muut asiantuntijat - Övriga experter	53	14 765	12 009	14 538	18 176
Miehet - Män	43	14 974	12 488	14 571	18 557
Naiset - Kvinnor	10	13 870	..	..	..
0880 Metsänparannusesimies - Skogsförbättringsförman	32	12 470	11 574	12 459	13 662
0881 Metsätalousesimies - Skogsbruksförman	148	12 250	11 468	12 204	13 443
Miehet - Män	140	12 298	11 495	12 204	13 474
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
0882 Metsäsuunnittelija - Skogsplanerare	282	11 154	9 300	11 363	12 750
Miehet - Män	256	11 219	9 300	11 363	12 779
Naiset - Kvinnor	26	10 523	..	..	..
0884 Muu vastaava tekninen toimihenkilö - Övrig motsvarande teknisk funktionären	35	11 322	9 300	11 156	13 630
Miehet - Män	26	11 463	9 365	11 495	13 630
Naiset - Kvinnor	9	..	..	..	..
0890 Metsätalousteknikko - Skogsbrukstekniker	171	10 338	9 300	10 221	11 574
0891 Metsätyönjohtaja - Skogsarbetsledare	38	9 634	8 580	9 605	10 316
0892 Muut työnjohdolliset tehtävät - Övriga arbetsledningsuppgifter	30	9 795	8 026	9 300	12 289
Kotieläinjalostusala - Husdjursförädlingsbranschen	506	9 248			
Miehet - Män	243	9 552			
Naiset - Kvinnor	263	8 968			
Seminologit - Seminörer	364	9 348			
Miehet - Män	193	9 637			
Naiset - Kvinnor	171	9 022			
0831 Seminologi - Seminör	359	9 293	8 194	9 430	10 292
Miehet - Män	189	9 548	8 521	9 649	10 387
Naiset - Kvinnor	170	9 010	8 045	8 985	10 104
Asema- toimisto- maatalous ja eläintenhoitotyöt - Stations- kontors- och lantbruksarbete samt djurskötsel	142	8 993			
Miehet - Män	50	9 223			
Naiset - Kvinnor	92	8 869			

Taulukko 2A Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammattiryhmittäin, ammateittain ja sukupuolen mukaan palvelualoilla 1999
Tabell 2A Antalet löntagare inom den privata sektorn, deras medelförtjänst och deciler efter yrkesgrupp, yrke och kön inom servisebranschen 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Jalostusosuuskuntien toimihenkilöt - Tjänstemän vid förädlingsandelslag	104	11 370			
Miehet - Män	21	11 067			
Naiset - Kvinnor	83	11 446			
0846 Jalostusneuvoja - Förädlingsrådgivare	47	9 483	7 006	9 300	12 374
Miehet - Män	14	9 727	..	..	..
Naiset - Kvinnor	33	9 380	7 006	9 110	12 546

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Teollisuus yhteensä - Industri sammanlagt	170 344	14 320			
Miehet - Män	110 172	15 718			
Naiset - Kvinnor	60 134	11 760			
Teollisuus yhteensä¹⁾ - Industri sammanlagt¹⁾	158 849	14 511	9 131	13 198	21 553
Miehet - Män	100 439	16 090	10 508	14 740	23 361
Naiset - Kvinnor	58 372	11 797	8 443	10 654	16 539
11 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto - Ledningen för forsknings- och produktutvecklingsarbete	1 591	23 873	14 808	23 686	34 237
Miehet - Män	1 401	24 284	15 153	24 127	34 237
Naiset - Kvinnor	190	20 841	13 884	20 022	29 478
111 Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto- ja valvontatyö - Lednings- och övervakningsarbete vid forsknings- och produktutvecklingsarbete	1 591	23 873	14 808	23 686	34 237
Miehet - Män	1 401	24 284	15 153	24 127	34 237
Naiset - Kvinnor	190	20 841	13 884	20 022	29 478
12 Tuotesuunnittelu - Produktplanering	34 009	15 360	10 902	14 945	21 852
Miehet - Män	28 256	15 815	8 861	12 260	18 557
Naiset - Kvinnor	5 753	13 123	10 292	14 504	21 404
121 Tuotesuunnittelutyö, vaativa - Produktplaneringsarbete, krävande	7 793	19 419	13 948	18 599	25 852
Miehet - Män	6 902	19 630	14 044	18 815	26 212
Naiset - Kvinnor	892	17 783	12 868	17 239	23 201
122 Tuotesuunnittelutyö - Produktplaneringsarbete	13 222	15 562	11 416	15 014	20 300
Miehet - Män	11 468	15 739	11 548	15 083	20 441
Naiset - Kvinnor	1 754	14 407	10 508	14 012	18 858
123 Osasuunnittelutyö - Delplaneringsarbete	9 356	13 497	10 316	12 987	17 318
Miehet - Män	8 103	13 610	10 435	13 017	17 438
Naiset - Kvinnor	1 253	12 765	9 694	12 204	16 463
124 Suunnittelutyö, avustava ja piirtämistyö - Planeringsarbete, assisterande och ritningsarbete	3 637	10 721	8 251	10 058	13 916
Miehet - Män	1 783	11 568	8 700	11 003	15 153
Naiset - Kvinnor	1 854	9 908	8 008	9 583	12 260
13 Laadunohjaus ja laadunvalvonta - Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll	5 185	13 117	9 005	12 120	18 514
Miehet - Män	2 904	14 615	10 340	13 505	20 347
Naiset - Kvinnor	2 281	11 211	8 385	10 363	15 083

1) Ilman Liikenne- ja Erityisalojen Työnantajaliiton jäsenyritysten toimihenkilöitä.

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
131 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö -					
Kvalitets- och arbetskontrollarbete	2 031	15 447	9 988	14 538	21 903
Miehet - Män	1 382	16 466	11 416	15 470	22 935
Naiset - Kvinnor	649	13 276	9 110	12 750	18 471
132 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö, avustava -					
Kvalitets- och arbetskontrollarbete, assisterande	3 153	11 617	8 660	11 054	15 083
Miehet - Män	1 521	12 933	9 874	12 374	16 692
Naiset - Kvinnor	1 632	10 390	8 213	10 058	13 077
14 Tutkimus- ja selvittelytyö -					
Forsknings- och utredningsarbete	6 452	15 572	9 473	14 605	22 830
Miehet - Män	4 089	16 959	10 703	15 977	24 294
Naiset - Kvinnor	2 363	13 173	9 005	12 036	18 815
141 Tutkimus- ja suunnittelutyö - Forsknings- och planeringsarbete	1 591	19 988	12 809	19 121	28 347
Miehet - Män	1 231	20 449	12 987	19 476	29 074
Naiset - Kvinnor	360	18 412	12 345	17 762	25 322
142 Tutkimus- ja selvittelytyö - Forsknings- och utredningsarbete	3 063	15 747	10 580	15 083	21 306
Miehet - Män	2 082	16 557	11 548	15 831	22 208
Naiset - Kvinnor	981	14 031	9 694	13 725	18 218
143 Tutkimus- ja selvittelytyö, avustava -					
Forsknings- och utredningsarbete, assisterande	1 799	11 369	8 385	10 605	15 686
Miehet - Män	777	12 507	8 502	12 120	16 692
Naiset - Kvinnor	1 022	10 503	8 327	10 151	13 381
21 Tuotanto-, asennus- ja kunnossapitotyön johto -					
Ledning av produktions-, installations- och underhållsarbete	27 722	15 222	10 678	14 044	21 208
Miehet - Män	25 609	15 444	11 003	14 240	21 404
Naiset - Kvinnor	2 110	12 521	8 985	11 574	17 519
211 Tuotannon johtotyö - Ledningsarbete inom produktionen	2 528	21 786	13 077	20 917	31 514
Miehet - Män	2 391	21 964	13 198	21 014	31 879
Naiset - Kvinnor	137	18 674	11 259	18 176	26 032
212 Käytön johtotyö - Driftsledningsarbete	4 592	17 491	12 317	16 653	23 686
Miehet - Män	4 395	17 536	12 345	16 692	23 796
Naiset - Kvinnor	196	16 485	11 363	15 794	22 413
213 Käytön valvontatyö - Driftsövervakningsarbete	3 263	15 056	10 827	14 338	20 441
Miehet - Män	3 035	15 200	11 028	14 438	20 630
Naiset - Kvinnor	228	13 145	9 561	12 036	18 471
214 Väillinen työnjohtotyö - Indirekt arbetsledningsarbete	2 543	15 372	11 233	15 083	20 068
Miehet - Män	2 369	15 551	11 548	15 118	20 068
Naiset - Kvinnor	172	12 961	9 152	12 204	18 051

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999**Tabell 2B** Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
215 Välitön työnjohtotyö - Direkt arbetsledningsarbete	13 015	13 582	10 459	13 017	17 762
Miehet - Män	11 960	13 788	10 728	13 198	17 968
Naiset - Kvinnor	1 055	11 256	8 821	11 105	13 852
216 Työnjohtotyö, avustava - Arbetsledningsarbete, assisterande	1 780	12 121	9 215	11 871	15 329
Miehet - Män	1 459	12 378	9 649	12 120	15 506
Naiset - Kvinnor	321	10 958	8 640	10 387	14 471
22 Tuotantoa palveleva suunnittelu- ja huoltotyö - Planerings- och servicearbete som betjänar produktionen	12 679	14 156	9 874	13 381	19 209
Miehet - Män	10 891	14 501	10 104	13 725	19 656
Naiset - Kvinnor	1 766	12 072	9 005	11 601	15 613
221 Suunnittelun johto- ja valvontatyö - Lednings- och övervakningsarbete för planering	1 363	19 914	13 259	18 989	27 638
Miehet - Män	1 259	20 236	13 662	19 165	28 022
Naiset - Kvinnor	104	15 990	10 292	15 758	23 094
222 Materiaali- ja kapasiteettisuunnittelutyö - Material- och kapacitetsplaneringsarbete	1 827	15 269	10 877	14 639	20 114
Miehet - Män	1 417	15 925	11 495	15 223	21 111
Naiset - Kvinnor	409	12 997	9 966	12 459	16 615
223 Tuotantotekninen suunnittelutyö ja vaativa huoltotyö - Produktionstekniskt planeringsarbete och krävande servicearbete	3 944	14 066	10 532	13 725	17 762
Miehet - Män	3 615	14 162	10 605	13 820	17 844
Naiset - Kvinnor	328	13 004	10 035	12 838	16 014
224 Työn tekninen suunnittelutyö ja huoltotyö - Teknisk arbetsplanering och servicearbete	4 165	12 803	9 649	12 459	16 088
Miehet - Män	3 635	13 059	9 874	12 691	16 425
Naiset - Kvinnor	508	11 050	8 700	10 802	13 474
225 Työnjärjestelytyö ja avustava huoltotyö - Organisering av arbetet och assisterande servicearbete	1 380	11 334	8 251	10 777	14 945
Miehet - Män	963	11 608	8 289	11 079	15 649
Naiset - Kvinnor	417	10 703	8 045	10 483	13 693
31 Materiaali- ja kuljetustyö - Material- och transportarbete	4 271	12 477	8 700	11 311	17 721
Miehet - Män	3 437	12 931	8 943	11 899	18 176
Naiset - Kvinnor	834	10 607	8 308	9 966	13 107
311 Varasto- ja kuljetushallinnon johtotyö - Ledningsarbete för lager- och transportförvaltningen	476	18 753	11 682	18 134	26 394
Miehet - Män	436	18 923	12 204	18 260	26 516
Naiset - Kvinnor	40	16 877	11 054	16 577	25 556

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
312 Varasto- ja kuljetustoimintojen esimiestyö - Förmansarbete för lager- och transportfunktioner	1 404	13 545	10 221	12 809	17 885
Miehet - Män	1 260	13 674	10 340	12 987	17 885
Naiset - Kvinnor	144	12 418	9 236	11 207	18 514
313 Varastonhoitotyö ja kuljetusten järjestelytyö Lagerförvaltningsarbete och organisering av transporter	2 392	10 602	8 385	10 081	13 505
Miehet - Män	1 741	10 892	8 404	10 316	14 109
Naiset - Kvinnor	651	9 826	8 156	9 761	11 601
32 Hankinnat - Inköp	3 203	14 795	9 605	13 077	22 208
Miehet - Män	1 869	16 879	10 952	15 329	24 975
Naiset - Kvinnor	1 334	11 876	9 005	11 028	15 831
321 Hankintojen johtotyö - Ledningsarbete för inköp	777	20 788	13 916	19 521	29 343
Miehet - Män	656	21 391	14 272	20 022	29 888
Naiset - Kvinnor	121	17 516	12 009	17 002	23 469
322 Ostotyö - Inköpsarbete	1 747	13 757	10 127	12 927	18 218
Miehet - Män	1 102	14 668	10 827	13 693	19 387
Naiset - Kvinnor	645	12 201	9 473	11 763	15 470
323 Avustava ostotyö - Assisterande inköpsarbete	678	10 598	8 640	10 151	12 517
Miehet - Män	110	12 113	9 194	10 877	16 088
Naiset - Kvinnor	568	10 304	8 580	10 058	12 120
33 Huolinta - Spedition	1 356	11 475	9 005	11 003	14 338
Miehet - Män	388	13 166	9 672	12 009	19 976
Naiset - Kvinnor	968	10 797	8 882	10 580	12 633
331 Huolintatyö - Speditionsarbete	899	11 813	9 005	11 181	14 876
Miehet - Män	277	13 604	9 649	12 662	19 976
Naiset - Kvinnor	622	11 015	8 800	10 852	13 047
332 Avustava huolintatyö - Assisterande speditionsarbete	457	10 810	9 005	10 703	12 402
Miehet - Män	111	12 073	10 508	11 311	15 470
Naiset - Kvinnor	346	10 403	8 964	10 292	12 345
41 Myynti - Försäljning	23 412	14 731	8 700	12 459	23 961
Miehet - Män	11 721	18 141	10 127	17 002	27 511
Naiset - Kvinnor	11 691	11 312	8 327	10 058	16 014
411 Myynnin johtotyö - Ledningsarbete för försäljning	2 704	23 512	14 338	22 361	34 395
Miehet - Män	2 255	24 323	15 613	23 147	34 954
Naiset - Kvinnor	449	19 436	12 488	17 278	28 675

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
412 Erikoismyyntityö ja välillinen myyntityö - Specialsäljarbete och indirekt säljarbete	3 722	19 298	12 402	18 514	26 884
Miehet - Män	2 832	20 136	13 167	19 566	27 638
Naiset - Kvinnor	890	16 631	10 387	15 940	23 523
413 Vientimyyntityö - Exportsäljarbete	1 557	17 588	10 459	16 425	25 912
Miehet - Män	1 015	19 578	12 204	18 989	28 087
Naiset - Kvinnor	542	13 860	9 739	12 691	20 022
414 Myyntityö - Säljarbete	6 019	14 272	8 985	13 351	20 869
Miehet - Män	4 160	15 272	9 649	14 471	22 004
Naiset - Kvinnor	1 859	12 035	8 404	11 156	16 846
415 Toimistomyyntityö ja avustava myyntityö - Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete	3 276	10 713	8 194	10 221	13 693
Miehet - Män	603	12 444	8 800	11 817	16 653
Naiset - Kvinnor	2 673	10 323	8 138	9 966	12 957
416 Tuote-esittelytyö ja asiakaspalvelutyö - Produktpresentationarbete och kundtjänstarbete	6 132	9 957	8 213	9 451	12 176
Miehet - Män	855	11 496	8 404	10 532	16 051
Naiset - Kvinnor	5 277	9 708	8 213	9 365	11 574
42 Menekinedistäminen - Säljfrämjande	1 473	16 788	10 012	15 329	25 439
Miehet - Män	751	18 316	10 104	16 615	27 958
Naiset - Kvinnor	722	15 201	9 897	14 207	21 652
421 Menekinedistämistoimintojen johtotyö - Ledningsarbete för säljfrämjande funktioner	492	21 239	13 017	20 394	30 867
Miehet - Män	335	21 758	12 927	21 159	31 952
Naiset - Kvinnor	157	20 129	13 474	18 989	28 477
422 Menekinedistämistyö - Säljfrämjande arbete	981	14 555	9 495	13 725	21 014
Miehet - Män	415	15 537	9 152	14 338	23 361
Naiset - Kvinnor	566	13 834	9 649	13 167	18 599
43 Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ - Produktansvarigt arbete mellan produktion och arknadsföring	1 717	17 799	11 003	16 846	25 793
Miehet - Män	1 151	19 335	12 232	18 302	27 384
Naiset - Kvinnor	566	14 674	9 716	14 012	20 488
431 Tuotannon ja markkinoinnin yhteistyö - Kontaktarbete mellan produktion och marknadsföring	1 717	17 799	11 003	16 846	25 793
Miehet - Män	1 151	19 335	12 232	18 302	27 384
Naiset - Kvinnor	566	14 674	9 716	14 012	20 488

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiliit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
51 Tiedotustoiminta ja toimitustyö - Informationsverksamhet och redaktionellt arbete	1 482	15 710	10 012	13 916	23 415
Miehet - Män	417	17 988	11 259	16 125	26 638
Naiset - Kvinnor	1 065	14 817	9 806	13 107	20 821
511 Tiedotustoiminnan ja toimitustyön johtotyö - Ledning av informationsverksamheten och redaktionellt arbete	321	23 548	15 329	21 702	35 522
Miehet - Män	139	23 889	15 867	22 516	34 002
Naiset - Kvinnor	182	23 288	15 083	20 300	38 503
512 Tiedotus- ja suhdetoimintatyö, erikoistoimitustyö - Informations- och pr-arbete, specialredaktionellt arbete	576	14 763	10 728	14 077	20 207
Miehet - Män	132	16 242	10 508	15 506	23 254
Naiset - Kvinnor	444	14 325	10 728	13 630	19 884
513 Toimitustyö - Redaktionellt arbete	585	12 339	9 430	12 009	15 794
Miehet - Män	147	13 976	10 678	13 228	18 218
Naiset - Kvinnor	438	11 790	9 279	11 574	15 223
52 Tietojenkäsittely - Databehandling	4 093	13 988	8 720	12 809	21 014
Miehet - Män	2 339	15 829	10 081	14 504	23 361
Naiset - Kvinnor	1 754	11 533	8 289	10 411	16 274
521 Automaattisen tietojenkäsittelyn johtotyö - Ledningsarbete för automatisk databehandling	764	20 626	13 198	20 114	28 940
Miehet - Män	643	21 001	13 693	20 630	29 275
Naiset - Kvinnor	121	18 630	11 207	18 009	27 829
522 Informaatikkotyö ja vaativa kirjastonhoitotyö - Informatikerarbete och krävande biblioteksarbete	708	15 349	10 927	14 808	20 253
Miehet - Män	433	16 090	11 981	15 435	21 355
Naiset - Kvinnor	275	14 183	9 966	13 884	18 728
523 Operointityö - Operatorsarbete	1 684	12 872	9 343	12 488	16 924
Miehet - Män	1 136	13 378	9 672	13 107	17 398
Naiset - Kvinnor	548	11 824	8 943	11 389	15 188
524 Rekisterien ylläpitotyö - Upphållande av register	938	9 557	7 916	9 194	11 790
Miehet - Män	128	10 694	8 521	10 104	14 272
Naiset - Kvinnor	810	9 378	7 807	9 152	11 181
61 Yritysjohtoa avustava erikoistyö Specialarbete som assisterar företagsledningen	627	22 781	14 012	21 553	32 999
Miehet - Män	388	24 111	15 014	23 254	34 554
Naiset - Kvinnor	239	20 623	13 017	19 121	30 026

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
611 Laki- ja verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tarkastustyö - Handläggning av juridiska ärenden och skatteärenden, internt revisionsarbete	627	22 781	14 012	21 553	32 999
Miehet - Män	388	24 111	15 014	23 254	34 554
Naiset - Kvinnor	239	20 623	13 017	19 121	30 026
71 Taloushallinnollisten ja yleisten konttoritoimintojen johto - Ledningsarbete för ekonomiförvaltning och allmänna kontorsfunktioner	2 533	19 546	11 495	18 009	29 275
Miehet - Män	1 185	22 339	13 198	20 965	34 080
Naiset - Kvinnor	1 348	17 092	10 556	16 088	24 803
711 Konttorihallinnon johtotyö - Ledningsarbete för kontorsförvaltning	1 340	22 634	13 536	21 404	33 535
Miehet - Män	763	24 817	15 258	23 578	35 851
Naiset - Kvinnor	577	19 748	11 954	19 387	27 958
712 Konttoritoimintojen esimiestyö - Chefsarbete för kontorsfunktioner	1 193	16 077	10 508	15 153	22 156
Miehet - Män	422	17 858	11 926	17 159	24 975
Naiset - Kvinnor	771	15 103	10 508	14 272	20 630
72 Kassatoiminnot - Kassafunktionier	2 413	10 389	8 082	9 829	12 957
Miehet - Män	153	13 870	8 100	11 442	21 903
Naiset - Kvinnor	2 260	10 153	8 082	9 761	12 633
721 Kassanhoitotyö, vastuullinen - Kassaarbete, ansvarigt	699	12 008	9 005	11 181	15 188
Miehet - Män	52	18 633	10 245	15 470	34 554
Naiset - Kvinnor	647	11 473	8 985	11 079	14 876
722 Kassanhoitotyö, avustava, huoltokonttori- ja laskutustyö - Kassaarbete, assisterande, intressekontors arbete och faktureringsarbete	1 714	9 728	7 843	9 495	11 954
Miehet - Män	101	11 410	7 508	10 012	16 730
Naiset - Kvinnor	1 613	9 623	7 880	9 451	11 628
73 Kirjanpito - Bokföring	4 188	10 966	8 502	10 316	14 109
Miehet - Män	296	13 397	9 473	12 402	17 041
Naiset - Kvinnor	3 892	10 781	8 424	10 245	13 662
731 Kirjanpitotyö - Bokföringsarbete	2 144	11 956	9 236	11 181	16 014
Miehet - Män	198	14 505	9 920	14 012	18 176
Naiset - Kvinnor	1 946	11 697	9 152	11 079	15 153
732 Reskontranhoitotyö ja varastokirjanpitotyö - Reskontraarbete och lagerbokföringsarbete	2 044	9 927	8 194	9 672	11 790
Miehet - Män	98	11 171	8 760	10 629	14 438
Naiset - Kvinnor	1 945	9 864	8 194	9 627	11 682

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
74 Laskenta - Kalkytering	2 954	13 509	9 005	12 546	19 297
Miehet - Män	1 238	15 516	10 508	14 142	22 004
Naiset - Kvinnor	1 716	12 061	8 521	11 003	17 120
741 Hinnoittelu- ja tarjouslaskentatyö - Prisättnings- och offertberäkningsarbete	593	15 837	10 508	14 272	22 777
Miehet - Män	432	16 394	11 871	14 639	23 686
Naiset - Kvinnor	161	14 340	9 627	13 351	21 953
742 Laskentatyö - Kostnadsberäkningsarbete	1 670	13 853	9 430	12 987	18 989
Miehet - Män	695	15 312	10 508	14 142	21 062
Naiset - Kvinnor	975	12 812	9 089	11 844	17 927
743 Raportointityö - Rapporterinsarbete	691	10 679	8 008	10 081	14 077
Miehet - Män	111	13 368	9 495	12 575	18 599
Naiset - Kvinnor	580	10 167	7 934	9 784	12 517
75 Sihteeritoiminnot - Sekreterarfunktioner	7 452	11 250	8 861	10 777	14 207
Miehet - Män	123	12 240	8 800	11 054	17 318
Naiset - Kvinnor	7 329	11 233	8 882	10 777	14 142
751 Johdon sihteerityö - Sekreterararbete för ledningen	1 545	13 282	10 151	12 957	16 846
Miehet - Män	5	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 540	13 260	10 151	12 927	16 769
752 Kielenkääntämis-, tulkinta- ja kirjeenvaihtotyö - Översättar-, tolk- och korrespondentarbete	607	12 149	9 829	11 926	14 980
Miehet - Män	39	14 234	10 508	13 980	18 344
Naiset - Kvinnor	568	12 006	9 784	11 844	14 740
753 Osastosihteerityö - Avdelningssekreterarearbete	4 762	10 641	8 720	10 411	12 868
Miehet - Män	68	10 908	8 561	10 198	14 371
Naiset - Kvinnor	4 693	10 637	8 720	10 411	12 868
754 Konekirjoitus- ja kaukokirjoitustyö - Maskinskrivnings- och telexarbete	539	9 789	8 045	9 694	11 628
Miehet - Män	11	9 879	..	..	..
Naiset - Kvinnor	528	9 787	8 082	9 716	11 601
76 Konttoripalvelu - Kontorsservice	2 243	8 890	7 203	8 740	10 703
Miehet - Män	272	9 648	6 769	9 215	12 604
Naiset - Kvinnor	1 971	8 785	7 236	8 680	10 411
761 Vahtimestarityö - Vaktmästarearbete	209	10 214	8 270	9 694	12 691
Miehet - Män	110	10 942	8 740	10 532	13 884
Naiset - Kvinnor	99	9 411	8 008	9 173	11 079

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999

Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
762 Puhelinvaihteenhoitotyö - Arbete i telefonväxel	1 088	8 950	7 456	8 861	10 532
Miehet - Män	14	9 603	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 074	8 941	7 490	8 861	10 508
763 Kopiointi- ja postitustyö - Kopierings- och postningsarbete	623	8 859	7 405	8 780	10 605
Miehet - Män	67	9 501	7 736	9 005	12 204
Naiset - Kvinnor	555	8 781	7 354	8 740	10 387
764 Lähettityö - Stafettarbete	324	7 895	6 464	7 771	9 343
Miehet - Män	81	8 036	6 390	7 542	10 316
Naiset - Kvinnor	243	7 847	6 539	7 898	9 068
77 Pientoimipaikkojen konttorityö - Kontorsarbete på små arbetsplatser	2 563	9 413	7 647	9 152	11 337
Miehet - Män	121	11 465	8 008	10 728	18 093
Naiset - Kvinnor	2 433	9 313	7 595	9 152	11 156
81 Henkilöstöhallinnollisten toimintojen suunnittelu ja johtaminen - Planeringen och ledning av personaladministrativa funktioner	586	25 142	13 077	22 777	41 831
Miehet - Män	326	29 540	16 963	25 674	47 918
Naiset - Kvinnor	261	19 646	11 003	18 945	28 940
811 Henkilöstöhallinnon suunnittelu ja johtotyö - Planerings- och ledningsarbete inom personaladministrationen	586	25 142	13 077	22 777	41 831
Miehet - Män	326	29 540	16 963	25 674	47 918
Naiset - Kvinnor	261	19 646	11 003	18 945	28 940
82 Koulutus - Utbildning	782	14 867	9 761	14 012	20 773
Miehet - Män	375	16 051	10 532	15 118	21 802
Naiset - Kvinnor	404	13 789	9 386	12 987	19 792
821 Koulutus- ja opetustyö - Utbildnings- och undervisningsarbete	645	15 313	9 761	14 740	21 306
Miehet - Män	307	16 472	10 411	15 613	22 004
Naiset - Kvinnor	335	14 279	9 386	13 630	20 207
822 Työnopastustyö - Arbeteinstruktionsarbete	137	12 769	9 943	12 317	16 539
Miehet - Män	68	14 148	10 827	13 693	18 599
Naiset - Kvinnor	69	11 411	9 430	11 028	14 109
83 Työvoima-asiat - Arbetskraftsärenden	411	15 824	10 629	14 639	22 413
Miehet - Män	144	18 688	12 897	18 009	24 575
Naiset - Kvinnor	267	14 280	10 151	12 987	20 068

Taulukko 2B Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot, sekä desiilit ammattiryhmittäin ja ammateittain sukupuolen mukaan teollisuudessa 1999
Tabell 2B Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst deciler och efter yrkesgrupp, yrke och kön inom industri 1999

Ammattiryhmä - Yrkesgrupp Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
831 Työsuhteasiain hoitotyö - Handläggning av personalfrågor	299	16 692	11 003	15 223	23 523
Miehet - Män	105	19 883	14 240	19 165	26 761
Naiset - Kvinnor	194	14 965	10 508	13 725	20 773
832 Työhönottotyö - Ansättningsarbete	112	13 508	10 058	12 720	17 478
Miehet - Män	39	15 469	12 232	14 672	20 773
Naiset - Kvinnor	73	12 462	9 694	12 176	16 312
84 Palkanlaskenta - Löneredovisning	1 996	10 751	8 800	10 292	13 259
Miehet - Män	63	13 439	9 672	13 693	18 989
Naiset - Kvinnor	1 933	10 663	8 780	10 292	13 017
841 Palkanlaskentatyö, vastaava - Löneredovisningsarbete, ansvarigt	666	11 787	9 343	11 105	15 083
Miehet - Män	50	14 342	11 207	13 693	18 989
Naiset - Kvinnor	616	11 579	9 300	10 977	14 538
842 Palkanlaskentatyö - Löneredovisningsarbete	1 331	10 233	8 600	10 012	12 176
Miehet - Män	13	9 959	..	..	..
Naiset - Kvinnor	1 318	10 235	8 600	10 012	12 176
85 Suojelu ja työterveyshuolto - Skyddsfrågor och företagshälsövård	872	16 332	10 411	13 788	28 151
Miehet - Män	426	19 606	12 345	16 924	32 621
Naiset - Kvinnor	446	13 202	9 874	12 009	17 120
851 Suojelun johto, valvonta- ja suunnittelutyö - Ledning, övervakning och planering av skyddsfrågor	361	17 267	12 317	16 274	23 094
Miehet - Män	324	16 931	12 488	16 125	22 465
Naiset - Kvinnor	37	20 198	12 092	18 009	31 010
852 Työlääkietieteellinen työ - Arbetsmedicinskt arbete	93	31 491	22 725	31 952	38 592
Miehet - Män	76	33 076	28 022	32 999	39 491
Naiset - Kvinnor	17	24 403	..	..	..
853 Työterveyshuoltotyö - Företagshälsoarbete	418	12 154	9 672	11 817	14 504
Miehet - Män	26	13 624	..	..	..
Naiset - Kvinnor	392	12 055	9 716	11 790	14 240
86 Henkilöstöpalvelu - Personaltjänst	583	11 505	8 463	10 556	15 293
Miehet - Män	105	14 527	10 012	14 077	20 535
Naiset - Kvinnor	478	10 841	8 346	10 268	13 820
861 Henkilöstöpalvelutyö - Personaltjänstarbete	583	11 505	8 463	10 556	15 293
Miehet - Män	105	14 527	10 012	14 077	20 535
Naiset - Kvinnor	478	10 841	8 346	10 268	13 820
Tuntematon	39	10 708	8 600	11 003	12 009

TILASTOKESKUS

Taulukko 2 C Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot työntekijäryhmittäin teollisuudessa 1999¹⁾

Tabell 2 C Antalet löntagare inom den privata sektorn och deras medelförtjänst efter arbetstagaregrupp inom industrin 1999¹⁾

Työntekijäryhmä - Arbetstagaregrupp	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
<i>Toimittajat - Journalister</i>						
Toimittajat, lehtikuvaaja, palkkaryhmä A						
Journalister, tidningsfotografer, lönegrupp A	789	806	1 595	15 743	14 354	15 041
Toimittajat, palkkaryhmä B						
Journalister, lönegrupp B	607	411	1 018	18 555	16 846	17 865
Muu toimitushenkilökunta						
Övriga redaktionspersonal	45	184	229	11 284	11 013	11 066
Tehtävä tuntematon - Uppgift okänd	41	60	101	15 090	14 180	14 549
<i>Valojäljentämön työntekijät</i>						
Anställda i ljuskopieringsanstalt	123	101	224	7 722	7 852	7 781
<i>Vartiointialan työntekijät</i>						
Anställda i bevakningstjänst	1 629	477	2 106	7 847	7 571	7 785
<i>Leipomotyöntekijät - Anställda i bagerier</i>						
Ylläpitotyöntekijät - Underhållningsuppgifter	650	1 177	1 827	10 927	9 292	9 874
Automiehet - Bilmän	39	10	49	10 028	7 529	9 518
	54	4	58	..	..	8 401
<i>Meijerityöntekijät - Anställda i mejerier</i>						
Ylläpitotyöntekijät -Underhållningsuppgifter	1 160	1 108	2 268	9 334	8 655	9 002
Automiehet - Bilmän	249	9	258	..	..	10 733
	44	-	44	9 567	-	9 567

1) Tiedot eivät sisälly teollisuuden yhteensä lukuihin.
Uppgifterna ingår inte om industrins totala uppgiftera.

Taulukko 2D Järjestö- ja tutkimustoiminnan sekä kulttuuri- ja viihdetoiminnan palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2D Antalet löntagare inom organisations- och forskningsverksamhet samt kultur- och underhållningsverksamhet, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Palkansaajat yhteensä - Löntagare sammanlagt	11 904	13 344			
Miehet - Män	4 505	16 559			
Naiset - Kvinnor	7 260	11 292			
5008 Aluepäällikkö/aluejohtaja - Distriktschef/-direktör	116	13 875	7 898	14 109	18 429
Miehet - Män	63	13 937	7 898	14 405	17 885
Naiset - Kvinnor	54	13 802	9 408	12 204	20 160
5011 Aluesihtööri - Distriktsekreterare	166	12 233	9 343	11 871	15 613
Miehet - Män	60	12 487	8 780	13 320	17 159
Naiset - Kvinnor	100	11 816	9 343	11 601	15 542
5692 Ammatturheilija - Professionell idrottsman	86	23 417	10 012	20 022	46 185
Miehet - Män	71	18 964	8 502	16 501	32 471
5026 Asiamies - Ombudsman	488	19 042	14 605	18 429	24 632
Miehet - Män	345	19 318	12 987	18 429	24 975
Naiset - Kvinnor	142	18 346	15 258	17 438	23 041
5389 Assistentti - Assistent	99	10 222	8 008	9 605	13 077
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	85	10 463	8 780	9 784	13 077
5038 Atk-tukihenkilö - Mikro stödperson	139	9 885	8 270	9 365	13 351
Miehet - Män	57	10 224	8 861	9 561	12 691
Naiset - Kvinnor	80	9 603	8 270	8 521	13 351
5395 Evankelista - Evangelist	53	9 936	7 006	10 058	12 633
Miehet - Män	27	10 135	..	..	..
Naiset - Kvinnor	26	9 731	..	..	..
5077 Huoltomies - Serviceman	50	10 290	8 680	9 851	11 926
Miehet - Män	49	10 281	8 680	9 851	11 926
Naiset - Kvinnor	2	..	..	..	..
5086 Jaostopäällikkö - Sektionschef	46	21 744	10 104	17 318	37 627
Miehet - Män	40	23 209	10 104	20 965	37 627
Naiset - Kvinnor	6	..	..	..	..
5401 Järjestöpäällikkö - Organisationschef	66	19 130	11 601	18 815	29 751
Miehet - Män	46	20 779	13 756	19 838	30 584
Naiset - Kvinnor	20	15 380	..	..	..
5098 Järjestösihtööri - Organisationssekreterare	130	14 479	10 104	13 167	23 796
Miehet - Män	52	17 122	10 802	16 924	26 516
Naiset - Kvinnor	76	12 613	9 649	12 092	15 794
5496 Kampaaja, parturi - Frisör, barbier	844	8 200	7 006	7 843	9 173
Miehet - Män	5	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	839	8 177	7 006	7 843	9 173
5113 Kassanhoitaja - Kassör	99	10 728	8 861	10 198	13 320
Naiset - Kvinnor	99	10 728	8 861	10 198	13 320

Taulukko 2D Järjestö- ja tutkimustoiminnan sekä kulttuuri- ja viihdetoiminnan palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2D Antalet löntagare inom organisations- och forskningsverksamhet samt kultur- och underhållningsverksamhet, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
5119 Kemisti - Kemist	44	11 009	7 508	10 104	16 387
Miehet - Män	11	10 745	..	..	..
Naiset - Kvinnor	33	11 099	7 508	10 104	15 542
5125 Kirjanpitäjä - Bokförare	175	12 012	8 800	12 009	14 538
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	167	11 967	8 800	11 954	14 538
5146 Koulutussihteeri - Utbildningssekreterare	79	12 459	9 131	11 601	17 199
Miehet - Män	11	13 338	..	..	..
Naiset - Kvinnor	66	12 201	9 131	11 285	16 924
5137 Korvauskäsittelijä - Handläggare av ersättningsärenden	124	10 594	7 807	10 728	12 374
Miehet - Män	10	10 812	..	..	..
Naiset - Kvinnor	114	10 575	7 807	10 752	12 374
5152 Laborantti - Laborant	138	9 087	7 595	9 005	10 728
Miehet - Män	29	9 501	..	..	..
Naiset - Kvinnor	110	8 979	7 595	9 005	10 363
5167 Lakimies Jurist	119	18 315	12 204	17 681	24 462
Miehet - Män	59	19 746	14 980	18 989	26 699
Naiset - Kvinnor	60	16 888	11 495	17 640	21 111
5614 Myyntineuvottelija - Försäljningsförhandlare	79	16 289	9 365	14 945	26 577
Miehet - Män	45	17 570	9 897	16 463	27 829
Naiset - Kvinnor	34	14 619	9 152	14 272	21 062
5215 Osastonjohtaja - Avdelningsdirektör	132	26 231	13 228	26 333	37 196
Miehet - Män	95	28 058	16 692	27 133	37 627
Naiset - Kvinnor	37	21 515	12 009	21 852	35 359
5218 Osastosihteeri - Avdelningssekreterare	145	11 172	8 985	11 156	13 320
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	138	11 188	9 089	11 003	13 381
5225 Pastori - Pastor	84	11 908	8 045	12 009	14 808
Miehet - Män	68	12 147	8 800	12 009	14 808
Naiset - Kvinnor	17	10 936	..	..	..
5457 Piiritoimitsija - Kretsfunktionär	72	15 291	13 259	15 293	17 803
Miehet - Män	53	15 521	13 884	15 293	17 844
Naiset - Kvinnor	19	14 638	..	..	..
5233 Projektijohtaja - Projektledare	215	17 535	10 777	17 002	30 165
Miehet - Män	90	20 968	11 311	20 022	31 081
Naiset - Kvinnor	125	15 054	10 483	15 014	20 114
5236 Projektisihteeri - Projektsekreterare	126	11 088	8 327	11 003	13 599
Miehet - Män	16	12 031	..	..	..
Naiset - Kvinnor	105	10 946	8 119	10 605	13 568
5461 Projektitutkija - Projektforskare	110	13 607	10 508	12 204	18 302
Miehet - Män	70	14 223	11 003	12 987	18 685
Naiset - Kvinnor	40	12 538	10 508	11 259	18 302

Taulukko 2D Järjestö- ja tutkimustoiminnan sekä kulttuuri- ja viihdetoiminnan palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2D Antalet löntagare inom organisations- och forskningsverksamhet samt kultur- och underhållningsverksamhet, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
5245 Puhelinvaihteen hoitaja - Telefonväxelsföreståndare	54	9 456	7 388	9 005	11 521
Miehet - Män	2	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	51	9 033	7 388	8 600	11 311
5257 Rekisterinhoitaja - Registerskötare	133	10 098	8 640	9 943	12 317
Miehet - Män	16	11 854	..	..	..
Naiset - Kvinnor	117	9 853	8 580	9 851	11 899
5269 Sihteeri - Sekreterare	398	10 704	7 186	10 508	13 443
Miehet - Män	4	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	388	10 639	7 186	10 508	13 443
5272 Siivooja - Städare	132	8 410	7 071	8 327	9 920
Naiset - Kvinnor	132	8 410	7 071	8 327	9 920
5284 Talousjohtaja - Ekonomidirektör	117	18 206	11 285	16 387	31 153
Miehet - Män	42	23 172	13 820	25 264	37 196
Naiset - Kvinnor	75	15 417	11 285	14 012	21 852
5699 Tekninen sihteeri - Teknisk sekreterare	52	12 769	11 899	12 897	15 014
Miehet - Män	3	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	40	12 895	11 899	12 957	14 142
5299 Tiedottaja - Informatör	76	15 074	12 009	15 399	18 772
Miehet - Män	16	16 173	..	..	..
Naiset - Kvinnor	55	14 714	9 874	15 083	18 009
5302 Tiedotuspäällikkö - Informationschef	67	18 300	12 488	17 885	24 575
Miehet - Män	14	20 747	..	..	..
Naiset - Kvinnor	47	17 464	9 897	17 080	23 201
5311 Toiminnanjohtaja - Verksamhetsledare	396	17 898	10 151	17 762	24 975
Miehet - Män	288	19 304	10 151	18 728	29 141
Naiset - Kvinnor	108	14 133	11 926	13 662	17 278
5314 Toimistoapulainen - Kanslibiträde	125	8 015	6 273	8 008	9 829
Miehet - Män	3	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	122	8 002	6 288	8 008	9 829
5317 Toimistonhoitaja - Byråföreståndare	245	10 298	7 898	10 292	12 691
Naiset - Kvinnor	238	10 298	7 898	10 292	12 691
5320 Toimistopäällikkö - Byråchef	134	14 671	10 532	12 987	22 361
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	125	14 865	10 605	12 987	22 361
5323 Toimistosihteeri - Byråsekreterare	327	10 131	8 045	9 943	12 374
Miehet - Män	30	10 746	10 508	10 508	10 508
Naiset - Kvinnor	298	10 069	7 843	9 408	12 374
5326 Toimistotyöntekijä - Kontorssanställd	344	10 258	7 630	10 605	12 260
Miehet - Män	12	10 437	..	..	..
Naiset - Kvinnor	329	10 254	7 665	10 605	12 204
5329 Toimitsija - Funktionär	109	16 803	13 820	16 769	18 989
Miehet - Män	65	17 203	15 758	17 002	18 989
Naiset - Kvinnor	42	16 206	12 204	16 539	18 989
5332 Toimittaja - Redaktör	160	13 641	9 005	12 987	19 121
Miehet - Män	51	14 672	11 003	14 012	19 521
Naiset - Kvinnor	109	13 164	9 005	12 604	19 121

Taulukko 2D Järjestö- ja tutkimustoiminnan sekä kulttuuri- ja viihdetoiminnan palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2D Antalet löntagare inom organisations- och forskningsverksamhet samt kultur- och underhållningsverksamhet, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
5344 Tutkija (tekniikka) - Forskare (teknik)	65	14 410	11 899	14 240	17 278
Miehet - Män	31	14 920	12 459	14 504	18 051
Naiset - Kvinnor	34	13 909	11 899	14 240	16 769
5347 Tutkija (yhteiskuntatiede) - Forskare (samhällsvetenskap)	135	16 737	11 079	17 002	21 953
Miehet - Män	103	16 761	12 092	17 640	21 953
Naiset - Kvinnor	26	16 589	..	..	..
5353 Tutkimusjohtaja - Forskningsledare	104	20 182	15 613	18 051	29 819
Miehet - Män	74	20 588	15 613	15 613	30 444
Naiset - Kvinnor	30	19 185	12 604	18 051	24 238
5697 Työehtosihteeri, palkkasihteeri - Avtalssekreterare, lönesekreterare	41	18 868	16 349	18 429	21 953
Miehet - Män	23	19 059	..	..	..
Naiset - Kvinnor	10	19 470	..	..	..
5476 Varainhankinnan keräyspäällikkö - Finansanskaffningschef	30	10 992	6 509	11 003	16 501
Miehet - Män	8	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	23	10 686	..	..	..
Tuntematon - Okänd	244	15 064			
Miehet - Män	201	15 159			
Naiset - Kvinnor	42	14 614			

Taulukko 2E Yksityisten teattereiden palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2E Antalet löntagare inom den privata teatern, deras medelförtjänst och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Teatterit yhteensä - Teatrar totalt	2 669	11 294	8 251	10 580	14 980
Miehet - Män	1 436	11 817	8 600	10 977	15 613
Naiset - Kvinnor	1 232	10 683	8 008	9 897	14 272
13101 Näyttelijä - Skådespelare	374	11 716	9 365	11 708	14 272
Miehet - Män	205	11 932	9 365	11 790	14 605
Naiset - Kvinnor	169	11 454	8 463	11 521	13 916
13102 Tanssija - Dansare	118	11 195	8 740	10 977	15 399
Miehet - Män	48	11 451	8 740	11 899	15 794
Naiset - Kvinnor	70	11 019	8 760	10 292	14 945
23231 Skenografi (lavastaja, pukusuunnittelija) - Scenograf (scenograf, modedesigner)	35	12 336	10 802	12 459	14 012
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	26	12 214	..	..	..
21111 Mestarit (esim. näyttämö-, valaistuspäälliköt) - Mästare (t.ex. Scen-, belysningsmästare)	148	11 908	9 495	11 130	14 808
Miehet - Män	142	11 869	9 495	11 130	14 808
Naiset - Kvinnor	6	..	..	..	..
21128 Valo-, äänimies, tehosteiden hoitaja - Ljusman, ljudman, effektvårdare	91	10 471	8 443	9 966	12 289
Miehet - Män	83	10 471	8 443	10 035	12 232
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
21129 Järjestäjä (hankinta-, tuotantojärjestäjä) - Inspicient (ansaffnings-, produktionsinspicient)	43	10 287	8 660	9 874	12 838
Miehet - Män	33	10 441	8 660	10 035	13 047
Naiset - Kvinnor	10	9 780	..	..	..
21131 Ompelija - Sömmare	56	8 773	7 934	8 502	9 716
Naiset - Kvinnor	56	8 773	7 934	8 502	9 716
21141 Näyttämö-, kone-, köysimies - Scenman, maskinman, repman	126	9 806	8 443	9 897	11 156
Miehet - Män	124	9 832	8 443	9 920	11 207
Naiset - Kvinnor	2	..	..	..	..
21151 Puuseppä, metalli-, lavatemies, vaatturi - Snickare, metallman, kulissman, skräddare	74	9 101	7 807	9 068	10 703
Miehet - Män	66	9 127	7 898	9 068	10 703
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
21182 Kampaaja, naamioitsija, maskeeraaja - Frisör, maskering, maskör	38	9 937	8 119	9 583	12 897
Miehet - Män	3	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	35	9 890	8 119	9 583	12 897
22111 Lipunmyyjä, lippukassanhoitaja - Biljettförsäljare, biljettkassavårdare	48	8 866	7 952	8 902	9 851
Miehet - Män	2	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	46	8 865	7 952	8 902	9 851
22212 Teatteri-, tiedotus-, myynti-, markkinointi- sihteeri - Teater-, informations-, försäljnings-, marknadssekreterare	68	9 721	7 916	9 408	11 844
Miehet - Män	9	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	59	9 835	8 008	9 451	11 844

Taulukko 2E Yksityisten teattereiden palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan lokakuussa 1999

Tabell 2E Antalet löntagare inom den privata teatern, deras medelförtjänst och deciler efter yrke och kön i oktober 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
22501 Toimistohenkilökunta, palkkaryhmä A - Kontorspersonal, lönegrupp A	44	11 849	8 346	11 311	17 278
Naiset - Kvinnor	43	11 862	8 346	10 777	17 278
73201 Teatterinjohtaja, taiteellinen johtaja - Teaterchef, konstnärling chef	35	19 356	12 009	18 134	27 511
Miehet - Män	22	21 837	..	..	..
Naiset - Kvinnor	13	15 134	..	..	..

Taulukko 2F Seurakuntien palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan kesäkuussa 1999

Tabell 2F Antalet löntagare inom församlingar, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i juni 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio - Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
Seurakuntien palkansaajat -					
Personal inom församlingarna	10 919	10 410	7 825	9 561	14 571
Miehet - Män	491	11 966	8 289	11 156	16 769
Naiset - Kvinnor	6 828	9 478	7 473	9 026	12 317
0400 Apulaiskanslisti - Biträdande kanslist	62	8 166	6 942	8 366	8 680
Naiset - Kvinnor	61	8 186	6 942	8 366	8 680
0898 Diakonian viranhaltija - Diakoni tjänsteinnehavare	692	9 815	8 740	10 058	10 387
Miehet - Män	57	9 859	8 841	10 035	10 363
Naiset - Kvinnor	635	9 811	8 600	10 058	10 387
0945 Diakonissa (vanhustyö) - Diakon (äldringsarbete)	232	9 968	8 841	10 174	10 508
Miehet - Män	7	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	225	9 978	8 902	10 174	10 508
1025 Emäntä - Husmor	199	9 031	8 119	8 640	10 483
Miehet - Män	2	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	197	9 032	8 119	8 640	10 483
1150 Erityisammattimies - Specialyrkesman	121	9 002	8 008	8 985	9 694
Miehet - Män	113	9 070	8 119	9 047	9 694
Naiset - Kvinnor	8	..	..	..	..
1375 Haudankaivaja - Gravgravare	88	8 703	8 008	8 700	9 430
Miehet - Män	88	8 703	8 008	8 700	9 430
1475 Hautausmaan hoitaja - Begravningsplatsföreståndare	60	8 093	6 800	8 482	9 131
Miehet - Män	30	8 728	8 289	8 740	9 322
Naiset - Kvinnor	30	7 458	6 738	7 071	8 720
1626 Hautausmaan kesätyöntekijä - Begravningsplatssommar- arbetare	410	6 692	6 116	6 554	7 647
Miehet - Män	78	6 572	5 882	6 259	7 473
Naiset - Kvinnor	332	6 720	6 116	6 554	7 647
1845 Isännöitsijä - Disponent	17	12 552	..	..	..
Miehet - Män	15	12 589	..	..	..
Naiset - Kvinnor	2	..	..	..	..
2075 Kanslisti - Kanslist	643	8 773	8 482	8 821	9 131
Miehet - Män	2	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	641	8 773	8 482	8 821	9 131
2126 A-kanttori - A kantor	88	13 121	12 317	13 259	13 852
Miehet - Män	68	13 208	12 317	13 259	14 012
Naiset - Kvinnor	20	12 826	..	..	..
2127 B-kanttori - B kantor	428	11 490	10 387	11 416	12 317
Miehet - Män	214	11 486	10 387	11 416	12 317
Naiset - Kvinnor	214	11 494	10 363	11 655	12 317
2878 Kiinteistötyöntekijä - Fastighetsarbetare	88	8 449	7 286	8 308	9 672
Miehet - Män	67	8 457	7 286	8 308	9 672
Naiset - Kvinnor	21	8 424	..	..	..

TILASTOKESKUS

Taulukko 2F Seurakuntien palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan kesäkuussa 1999

Tabell 2F Antalet löntagare inom församligar, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i juni 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio - Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
2950 Kirjanpitäjä - Bokförare	75	9 083	8 720	9 089	9 627
Naiset - Kvinnor	74	9 075	8 720	9 089	9 627
3000 Kirkkoherra - Kyrkoherden	497	17 965	15 613	17 519	21 014
Miehet - Män	473	18 031	15 649	17 519	21 014
Naiset - Kvinnor	24	16 658	..	..	..
3800 Lapsityönohjaaja - Ledare av barnarbete	109	9 826	9 173	9 988	10 387
Naiset - Kvinnor	108	9 829	9 173	9 988	10 387
3925 Lastenohjaaja - Barnledare	624	7 841	7 039	8 270	8 620
Naiset - Kvinnor	623	7 841	7 039	8 270	8 620
4325 Lähetyssekreteri - Missionssekreterare	30	9 319	8 502	9 495	10 104
Naiset - Kvinnor	29	9 288	..	..	..
4825 Nuorisohjaaja - Ungdomsledare	258	9 250	7 843	9 627	10 198
Miehet - Män	105	9 333	8 138	9 672	10 198
Naiset - Kvinnor	153	9 193	7 843	9 451	10 198
4950 Nuorisotyönohjaaja - Ungdomsarbetsledare	600	9 447	8 251	9 672	10 198
Miehet - Män	289	9 518	8 251	9 874	10 245
Naiset - Kvinnor	311	9 381	7 843	9 672	10 198
5200 Palkanlaskija - Löneuträknare	51	9 158	8 780	9 089	9 473
Naiset - Kvinnor	51	9 158	8 780	9 089	9 473
5425 Perheneuvoja - Familjerådgivare	73	13 556	11 735	14 012	14 305
Miehet - Män	25	13 664	..	..	..
Naiset - Kvinnor	48	13 500	11 735	13 820	14 305
6225 Päiväkerhon toiminnan ohjaaja - Verksamh. led. f. dagklubb	31	9 562	8 463	9 897	10 387
Naiset - Kvinnor	31	9 562	8 463	9 897	10 387
6900 Sairaalapastori - Sjukhuspastor	42	14 288	13 725	14 240	14 808
Miehet - Män	17	14 501	..	..	..
Naiset - Kvinnor	25	14 144	13 568	14 240	14 808
7100 Seurakuntamestari - Församlingsmästare	391	8 685	7 934	8 561	9 806
Miehet - Män	319	8 686	8 008	8 561	9 806
Naiset - Kvinnor	72	8 681	7 490	8 561	9 874
7140 Seurakuntapappi - Församlingspräst	592	12 902	11 601	13 077	13 725
Miehet - Män	342	12 940	11 735	13 077	13 725
Naiset - Kvinnor	250	12 849	11 337	13 077	13 725
7150 Seurakuntapuutarhuri - Församlingsträdgårdsmästare	84	9 977	9 215	9 897	11 207
Miehet - Män	70	10 044	9 408	10 012	11 207
Naiset - Kvinnor	14	9 637	..	..	..
7225 Seurakuntasihtööri - Församlingssekreterare	79	9 205	8 720	9 215	9 806
Miehet - Män	3	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	76	9 150	8 720	9 194	9 761
7350 Siivooja - Städare	176	8 237	7 754	8 213	8 680
Naiset - Kvinnor	176	8 237	7 754	8 213	8 680

Taulukko 2F Seurakuntien palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desiilit ammatin ja sukupuolen mukaan kesäkuussa 1999

Tabell 2F Antalet löntagare inom församligar, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i juni 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio - Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
7370 Siivooja-vahtimestari - Städare-vaktmästare	82	8 766	8 063	8 308	10 728
Naiset - Kvinnor	81	8 762	8 063	8 308	10 728
7450 Suntio - Kyrkvaktare	95	9 134	8 119	8 561	11 337
Miehet - Män	63	9 019	8 119	8 561	10 728
Naiset - Kvinnor	32	9 360	8 289	8 740	11 817
7575 Talonmies - Gårdskarl	43	8 951	8 119	8 700	10 977
Miehet - Män	40	8 974	8 119	8 700	10 977
Naiset - Kvinnor	3	..	..	..	..
7625 Talonmies-vahtimestari - Gårdskarl-vaktmästare	43	9 045	8 289	8 740	11 548
Miehet - Män	29	8 785	..	..	..
Naiset - Kvinnor	14	9 584	..	..	..
7650 Taloudenhoitaja - Ekonom	69	9 819	8 985	9 761	10 703
Miehet - Män	17	10 118	..	..	..
Naiset - Kvinnor	52	9 721	8 985	9 517	10 703
7675 Talousjohtaja - Ekonomidirektör	40	15 809	13 948	14 911	19 431
Miehet - Män	30	15 984	14 077	15 329	19 747
Naiset - Kvinnor	10	..	..	..	..
7700 Talouspäällikkö - Ekonomidirektör	235	11 856	9 761	11 468	14 174
Miehet - Män	118	12 255	10 221	11 844	14 338
Naiset - Kvinnor	117	11 454	9 694	11 105	13 916
7925 Tiedotussihteeri - Informationssekreterare	30	11 593	10 012	11 926	13 259
Miehet - Män	11	11 222	..	..	..
Naiset - Kvinnor	19	11 808	..	..	..
8150 Toimistoapulainen - Kanslibitråde	65	7 888	6 753	8 063	8 640
Miehet - Män	4	..	..	..	..
Naiset - Kvinnor	61	7 924	6 800	8 063	8 640
8200 Toimistonhoitaja - Byråföreståndare	95	9 199	8 882	9 215	9 495
Naiset - Kvinnor	94	9 198	8 882	9 215	9 495
8300 Toimistos sihteeri - Byråsekreterare	111	9 095	8 482	9 215	9 694
Naiset - Kvinnor	111	9 095	8 482	9 215	9 694
8325 Toimistovirkailija - Byråfunktionär	74	8 009	7 071	8 063	8 800
Naiset - Kvinnor	73	8 028	7 137	8 063	8 800
8477 Työalasihteeri - Branschesekreterare	38	13 775	12 720	14 174	14 605
Miehet - Män	17	14 066	..	..	..
Naiset - Kvinnor	21	13 540	..	..	..
8500 Työnjohtaja - Arbetsledare	32	9 938	8 660	9 897	11 207
Miehet - Män	25	10 058	..	..	..
Naiset - Kvinnor	7	..	..	..	..
8675 Vahtimestari - Vaktmästare	172	8 932	8 063	8 561	10 556
Miehet - Män	60	8 942	8 045	8 620	10 508
Naiset - Kvinnor	112	8 927	8 063	8 561	10 654

Taulukko 2F Seurakuntien palkansaajien lukumäärät, keskiansiot ja desillit ammatin ja sukupuolen mukaan kesäkuussa 1999

Tabell 2F Antalet löntagare inom församligar, deras medelinkomster och deciler efter yrke och kön i juni 1999

Ammatti - Yrke Sukupuoli - Kön	Lukumäärä Antal	Säännöllisen työajan ansio - Ordinarie arbetstidsförtjänst			
		Keskiansio Medel- förtjänst	1. Desiili 1 Decil	5. Desiili 5 Decil	9. Desiili 9 Decil
8727 Vahtimestari-siivooja - Vaktmästare-städare	202	8 744	7 807	8 482	9 943
Miehet - Män	16	8 863	..	..	..
Naiset - Kvinnor	186	8 733	8 045	8 482	9 874

Koulutustaulukot – Utbildningstabeller

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999
 Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
YHTEENSÄ	233 518	240 967	475 996	14 663	10 873	12 736
0 Yleissivistävä koulutus	24 892	34 572	59 465	13 273	10 172	11 470
10*Alempi perusaste	2 621	7 393	10 014	11 575	8 926	9 619
101 Yleissivistävä koulutus, 1-aste	2 621	7 393	10 014	11 575	8 926	9 619
1011 Kansakoulu	2 621	7 393	10 014	11 575	8 926	9 619
20 Ylempi perusaste	2 664	6 248	8 912	11 517	9 544	10 134
201 Yleissivistävä koulutus, 2-aste	2 664	6 248	8 912	11 517	9 544	10 134
2011 Peruskoulu	2 664	6 248	8 912	11 517	9 544	10 134
30 Keskiaste	19 607	20 931	40 539	13 739	10 799	12 221
301 Ylioppilastutkinto	19 601	20 904	40 506	13 741	10 801	12 224
3011 Ylioppilastutkinto	19 601	20 904	40 506	13 741	10 801	12 224
1 Kasvatustieteen ja opettajakoulutus	706	2 154	2 860	15 416	12 352	13 109
31 Keskiaste	99	73	172	11 598	9 072	10 520
311 Opettajankoulutus, 3-aste	99	73	172	11 598	9 072	10 520
3111 Opettajankoulutus, 3-aste	99	73	172	11 598	9 072	10 520
51 Alin korkea-aste	71	342	413	16 645	12 380	13 115
511 Opettajankoulutus, 5-aste	71	342	413	16 645	12 380	13 115
5111 Kansa-, kansalaiskoulunopettaja	37	10	47	18 990	12 679	17 695
5112 Ammatikoulun ammatinopettaja	5	41	47	..	12 732	12 744
5113 Kotiteollisuusopettaja	15	69	84	16 384	11 175	12 103
5114 Kotitalousopettaja		180	180	..	13 411	13 411
5119 Muu opettajakoulutus, 5-aste	13	42	55	11 833	9 515	10 071
61 Alempi korkeakouluaste	341	1 124	1 465	15 523	11 386	12 349
612 Kasvatustieteen kand. (alempi)	6	63	69	..	9 231	9 283
6121 Kasvatust. kand. (alempi), opettajankoul.	5	55	60	..	8 242	8 201
613 Opettajankoulutus, 6-aste	335	1 061	1 396	15 621	11 513	12 499
6131 Lastentarhanopettaja	53	538	591	12 074	10 158	10 329
6132 Peruskoulun luokanopettaja	108	20	128	21 228	13 528	20 015
6133 Peruskoulun aineenopettaja	4	146	150	..	14 491	14 735
6134 Erityisopettaja	11	29	40	17 241	13 639	14 621
6136 Musiikinopettaja	112	183	295	11 490	10 447	10 842
6139 Muu opettajakoulutus, 6-aste	43	138	180	15 775	14 065	14 471
71 Ylempi korkeakouluaste	190	599	788	16 673	14 408	14 953
712 Kasvatustieteen maisteri	186	556	742	16 684	14 415	14 983
7121 KM, opettajakoulutus	124	158	282	16 357	13 832	14 942
7122 KM, kasvatustieteet	62	398	460	17 343	14 647	15 008
719 Muu kasvatustiet. ja opettajan koul., 7-aste	4	43	47	..	14 322	14 480
7199 Muu kasvatustiet. ja opettajan koul., 7-aste	4	43	47	..	14 322	14 480

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999
Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
2 Humanistinen ja taidealan koulutus	4 018	7 245	11 263	15 050	12 648	13 505
32 Keskiaste	506	1 352	1 858	13 777	10 012	11 038
321 Taidealan, käsi- ja taideteoll. perusk., 3-aste	491	1 329	1 820	13 716	9 982	10 989
3211 Artesaani, käsi- ja taidet. peruskoulutus	194	992	1 186	11 595	9 197	9 589
3212 Musiikin peruskoulutus	62	26	88	12 667	9 365	11 707
3213 Kuvataiteen peruskoulutus	23	15	38	10 323	12 683	11 261
3219 Muu taideala, käsiteoll. peruskoulutus	206	285	491	16 538	12 670	14 294
52 Alin korkea-aste	459	822	1 281	12 854	10 772	11 517
521 Taideala, käsi- ja taideteoll. koulutus, 5-aste	433	715	1 147	12 841	10 974	11 678
5211 Artenomi	199	511	710	13 500	10 485	11 329
5212 Musiikin koulutus, 5-aste	92	64	156	11 510	10 907	11 262
5215 Teatteri- ja tanssiala, 5-aste	91	112	203	13 455	12 844	13 118
529 Muu humanistinen ja taidealan koul., 5-aste	26	108	134	13 072	9 429	10 137
5299 Muu hum. ja taidealan koul., 5-aste	26	108	134	13 072	9 429	10 137
62 Alempi korkeakouluaste	364	1 600	1 964	16 030	13 360	13 855
621 Taideala, käsi- ja taideteoll. AMK	30	126	156	13 344	10 349	10 920
6211 Käsi- ja taideteoll. ja konserv. AMK	27	124	151	12 163	10 232	10 574
622 Taidealan koulutus, 6-aste	81	102	183	15 023	12 251	13 480
6222 Musiikin koulutus, 6-aste	38	59	97	12 798	11 188	11 822
6225 Teatteri- ja tanssiala, 6-aste	19	15	34	18 625	13 460	16 341
623 Humanististen tieteiden kandidaatti	184	827	1 011	16 436	13 734	14 226
6231 HuK, kielitieteet	53	488	541	16 505	13 677	13 954
6233 HuK, historia ja arkeologia	70	81	151	16 863	13 815	15 225
6234 HuK, kirjall., kultt. ja kielentutkimus	39	200	239	15 466	14 227	14 429
6235 HuK, taiteiden tutkimus	13	28	41	17 639	13 247	14 647
628 Dipl.kielenkäänt. (kieli-instituutti)	62	540	602	17 738	13 721	14 135
6281 Dipl.kielenkäänt. (kieli-instituutti)	62	540	602	17 738	13 721	14 135
72 Ylempi korkeakouluaste	2 499	3 401	5 900	15 299	13 627	14 335
722 Taiteen koulutus, 7-aste	88	152	240	16 650	14 129	15 050
7221 Taiteen maisteri	52	115	167	15 981	13 279	14 126
7229 Muu taiteen koulutus, 7-aste	35	38	73	17 643	16 717	17 165
723 Musiikin koulutus, 7-aste	307	369	676	12 957	11 727	12 285
7231 Musiikin maisteri	156	273	428	12 116	11 496	11 722
7239 Muu musiikin koulutus, 7-aste	151	97	248	13 825	12 376	13 258
725 Teatteri- ja tanssiala, 7-aste	52	47	99	11 740	10 577	11 190
7251 Teatteritaiteen maisteri	52	44	96	11 740	10 691	11 261
726 Fil. maist., humanistinen	566	2 167	2 734	16 626	14 000	14 544
7261 FM, kielitieteet	163	1 156	1 319	16 660	14 568	14 826
7262 FM, kääntäminen ja tulkkaus	28	329	357	15 756	12 819	13 048
7263 FM, historia ja arkeologia	198	177	375	17 295	14 145	15 809
7264 FM, kirjall., kultt. ja kielentutkimus	105	351	455	15 322	13 746	14 108
7265 FM, taiteiden tutkimus	49	114	163	17 087	12 528	13 904
7266 FM, viestintätieteet ym.	10	30	39	17 145	12 724	13 806
727 Teologian koulutus, 7-aste	1 484	660	2 144	15 328	13 594	14 794
7271 Teologian maisteri	1 484	660	2 144	15 328	13 594	14 794
82 Tutkijakoulutusaste	190	69	259	18 590	21 799	19 447
823 Filosofian lisensiaatti, humanistinen ala	32	39	71	16 489	27 602	22 591
824 Teologian lisensiaatti	65	12	77	17 087	14 006	16 606

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999

Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
8241 Teologian lisensiaatti	65	12	77	17 087	14 006	16 606
827 Teologian tohtori	66	8	74	21 262	..	20 790
8271 Teologian tohtori	66	8	74	21 262	..	20 790
3 Kaupallinen ja yhteiskuntatiet. koulutus	37 344	86 264	123 608	16 810	11 573	13 155
33 Keskiaste	4 832	16 523	21 355	12 211	9 837	10 374
331 Kaupan ja hallinnon perusk, 3-aste	4 470	14 982	19 452	12 044	9 841	10 347
3311 Liiketalouden perustutkinto	3 866	13 812	17 678	12 182	9 881	10 385
3319 Muu kaupan ja hall. peruskoulutus, 3-aste	603	1 170	1 774	11 158	9 360	9 971
334 Kaupan ja hallinnon ammattitutkinto	69	78	147	11 378	9 693	10 484
3341 Kaupan ja hallinnon ammattitutkinto	69	78	147	11 378	9 693	10 484
339 Muu kaup. ja yhteiskuntat. koulutus, 3-aste	294	1 459	1 753	14 943	9 804	10 665
3399 Muu kaup. ja yhteiskuntat. koulutus, 3-aste	294	1 459	1 753	14 943	9 804	10 665
53 Alin korkea-aste	21 639	56 178	77 818	15 201	10 977	12 151
531 Kaupan ja hallinnon koulutus, 5-aste	21 458	56 025	77 482	15 182	10 972	12 138
5311 Merkonomi, liiketalouden opistotutkinto	21 457	53 898	75 355	15 182	10 888	12 111
5314 Sihteerikoulutus, 5-aste	1	2 127	2 128	..	13 077	13 078
539 Muu kaup. ja yhteiskuntat. koulutus, 5-aste	182	154	335	17 373	12 946	15 343
5399 Muu kaup. ja yhteiskuntat. koulutus, 5-aste	182	154	335	17 373	12 946	15 343
63 Alempi korkeakouluaste	2 950	5 727	8 677	20 227	14 411	16 388
631 Tradenomi, liiketalouden AMK	720	1 676	2 395	13 239	10 760	11 505
6311 Tradenomi, liiketalouden AMK	720	1 676	2 395	13 239	10 760	11 505
632 Kauppatieteellinen koulutus, 6-aste	1 492	2 673	4 165	24 955	17 055	19 884
6321 Kauppatieteiden kandidaatti (alempi)	63	96	158	18 464	13 521	15 481
6322 Ekonomi (alempi)	1 428	1 466	2 893	25 246	18 986	22 075
6324 Akateeminen sihteerij ja kirjeenvaihtaja	1	1 112	1 113	..	14 813	14 816
633 Yhteiskuntatiet. koulutus, 6-aste	166	256	422	17 703	13 752	15 305
6332 Yhteiskuntat. kandidaatti (alempi)	24	62	86	13 572	11 145	11 828
6334 HuK, yhteiskuntat. ala	115	165	281	18 721	14 991	16 524
634 Oikeustiet. koulutus, 6-aste	86	201	287	18 277	14 136	15 380
6341 Oikeustiet. koulutus, 6-aste	86	201	287	18 277	14 136	15 380
639 Muu kaup., yht.kuntat., 6-aste	486	921	1 407	17 272	13 623	14 884
6391 Sosionomi-, muu toimihenk. koulutus	470	918	1 388	17 222	13 627	14 845
73 Ylempi korkeakouluaste	7 661	7 721	15 382	22 668	17 402	20 024
732 Kauppatiet. koulutus, 7-aste	4 256	4 413	8 669	22 553	17 749	20 107
7321 Kauppatieteiden maisteri	931	1 037	1 968	20 988	17 919	19 371
7322 Ekonomi (ylempi)	3 101	3 267	6 368	22 838	17 631	20 166
7323 Taloustieteiden kandidaatti (ylempi)	223	109	333	25 120	19 680	23 332
733 Yhteiskuntatieteellinen koulutus, 7-aste	1 896	2 292	4 187	20 378	15 328	17 614
7331 Valtiotieteiden maisteri	1 042	937	1 979	21 537	15 788	18 815
7332 Yhteiskuntatieteiden maisteri	510	785	1 295	18 095	14 680	16 024
7333 Hallintotieteiden maisteri	187	167	353	20 422	15 406	18 056
7334 FM, yhteiskuntat. ala	101	198	299	22 013	16 997	18 688
7335 Psykologian maisteri	57	201	258	16 571	14 122	14 663
734 Oikeustiet. koulutus, 7-aste	1 508	1 002	2 510	25 878	20 670	23 799
7341 Oikeustieteen kandidaatti	1 508	1 002	2 510	25 878	20 670	23 799

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999
 Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
83 Tutkijakoulutus	262	114	376	24 812	19 349	23 153
832 Kauppatiet. koulutus, lisensiaatti	44	19	63	23 348	20 718	22 547
8321 Kauppatieteiden lisensiaatti	43	19	62	23 439	20 718	22 597
833 Yhteiskuntatiet. koulutus, lisensiaatti	90	57	146	21 367	17 832	20 001
8331 Valtiotieteiden lisensiaatti	49	22	70	22 206	17 161	20 661
8332 Yhteiskuntatiet. lisensiaatti	18	17	35	20 787	16 521	18 694
836 Yhteiskuntatiet. koulutus, tohtori	59	24	82	27 124	18 202	24 537
8361 Valtiotieteiden tohtori	49	7	56	28 299	..	27 460
4 Luonnontieteellinen koulutus	6 116	4 389	10 505	19 098	16 342	17 947
34 Keskiaste	509	438	947	18 649	14 217	16 599
341 Tietojenkäs. peruskoulutus, 3-aste	509	438	947	18 649	14 217	16 599
3411 Tietojenkäs. peruskoulutus, 3-aste	509	438	947	18 649	14 217	16 599
54 Alin korkea-aste	1 628	1 472	3 101	16 748	15 193	16 010
541 Tietojenkäs. koulutus, 5-aste	1 628	1 472	3 101	16 748	15 193	16 010
5411 Tietojenkäs. koulutus, 5-aste	1 628	1 472	3 101	16 748	15 193	16 010
64 Alempi korkeakouluaste	686	475	1 161	20 123	17 371	18 996
642 Luonnontieteiden kandidaatti	686	475	1 161	20 123	17 371	18 996
6421 LuK, matematiikka ja tilastotiede	269	222	491	19 872	17 312	18 717
6422 LuK, tietojenkäsittely	274	150	424	20 968	18 888	20 231
6423 LuK, fysikaaliset tieteet	65	14	79	20 559	16 853	19 899
6424 LuK, kemia	33	37	70	16 574	15 495	16 003
6427 LuK, biologia, biokemia ja ymp.tiede	15	32	47	18 785	14 495	15 864
74 Ylempi korkeakouluaste	2 953	1 849	4 802	19 979	17 268	18 936
742 Fil. maisteri, luonnontieteellinen ala	2 953	1 849	4 802	19 979	17 268	18 936
7421 FM, matematiikka ja tilastotiede	649	367	1 016	20 629	18 182	19 745
7422 FM, tietojenkäsittely	988	411	1 399	20 649	19 107	20 196
7423 FM, fysikaaliset tieteet	385	92	476	19 279	16 594	18 761
7424 FM, kemia	435	403	838	20 435	16 781	18 679
7425 FM, geologia	75	21	96	18 576	15 885	17 982
7426 FM, maantiede	132	92	224	16 709	13 074	15 220
7427 FM, biologia, biokemia ja ymp.tiede	274	460	733	18 113	16 369	17 020
84 Tutkijakoulutusaste	340	155	495	21 312	19 057	20 605
842 Fil. lis., luonnontieteellinen ala	172	95	267	20 765	17 842	19 726
8423 FL, fysikaaliset tieteet	48	7	55	20 159	..	20 278
8424 FL, kemia	40	29	69	20 646	17 553	19 335
8427 FL, biologia, biokemia ja ymp.tiede	20	36	56	19 608	16 057	17 315
845 Fil. toht., luonnontieteellinen ala	167	60	227	21 875	20 977	21 637
8453 FT, fysikaaliset tieteet	43	5	48	20 425	..	20 329
8454 FT, kemia	44	15	59	22 715	19 713	21 935
8457 FT, biologia, biokemia ja ymp.tiede	35	35	70	22 593	20 844	21 725

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999

Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
6539 Ins., muu tekniikka	146	97	243	17 472	13 133	15 736
654 Rakennusarkkitehti	142	82	224	14 485	13 121	13 985
6541 Rakennusarkkitehti	142	82	224	14 485	13 121	13 985
75 Ylempi korkeakouluaste	13 551	2 193	15 744	21 382	17 633	20 860
751 Diplomi-insinööri	13 375	2 114	15 488	21 438	17 698	20 927
7511 DI, kone- ja energiatekniikka	3 251	196	3 447	20 908	16 525	20 659
7512 DI, sähkö- ja automaatiotekniikka	3 165	242	3 408	21 885	18 605	21 652
7513 DI, tietotekniikka	1 932	186	2 118	20 876	18 101	20 633
7514 DI, prosessi- ja materiaalitekniikka	2 282	795	3 077	22 227	17 711	21 061
7515 DI, rakennus- ja maanmittaustekniikka	1 471	263	1 734	21 113	16 389	20 397
7516 DI, tuotantotalous	1 205	352	1 557	21 512	18 273	20 780
7519 DI, muu tekniikka	67	79	147	21 098	18 528	19 708
754 Arkkitehti	172	75	247	17 241	16 156	16 911
7541 Arkkitehti	166	69	235	17 412	16 387	17 111
85 Tutkijakoulutusaste	725	123	849	24 183	20 130	23 594
851 Tekniikan lisensiaatti	483	87	569	23 739	19 489	23 093
8511 TkL, kone- ja energiatekniikka	49	-	49	23 010	..	23 010
8512 TkL, sähkö- ja automaatiotekniikka	152	20	173	24 341	19 269	23 741
8513 TkL, tietotekniikka	85	7	92	24 669	..	24 443
8514 TkL, prosessi- ja materiaalitekniikka	154	47	201	22 985	18 957	22 041
8515 TkL, rakennus- ja maanmittaustekniikka	34	5	39	22 555	..	22 255
855 Tekniikan tohtori	240	35	275	25 094	21 772	24 674
8552 TkT, sähkö- ja automaatiotekniikka	108	11	118	25 106	18 549	24 513
8553 TkT, tietotekniikka	32	4	36	25 620	..	25 148
8554 TkT, prosessi- ja materiaalitekniikka	64	16	80	23 973	23 838	23 946
6 Maa- ja metsätalouden koulutus	8 109	2 705	10 814	13 409	11 117	12 836
36 Keskiaste	3 233	1 161	4 394	11 218	8 632	10 535
361 Maa-, metsätal. peruskoulutus, 3-aste	3 223	1 141	4 364	11 223	8 657	10 552
3611 Maatalouden peruskoulutus	1 985	599	2 584	11 359	8 703	10 743
3612 Puutarhatalouden peruskoulutus	255	485	740	10 140	8 538	9 090
3613 Metsätalouden peruskoulutus	882	33	915	11 253	9 540	11 192
3614 Kalatalouden peruskoulutus	72	11	83	10 451	9 343	10 304
3619 Muu maa-, metsätalouden peruskoulutus	29	13	42	12 483	8 163	11 149
56 Alin korkea-aste	2 263	564	2 827	12 923	9 680	12 276
561 Maa-, metsätalouden koulutus, 5-aste	2 263	564	2 827	12 923	9 680	12 276
5611 Agrobiologi	694	319	1 012	13 581	9 542	12 309
5612 Hortonomi	72	123	196	13 621	10 102	11 406
5614 Ikätyö	41	3	44	9 686	..	9 662
5619 Muu maa- ja metsätal. koulutus, 5-aste	1 455	119	1 575	12 666	9 622	12 436
66 Alempi korkeakouluaste	1 419	222	1 641	13 593	11 486	13 308
661 Maa- ja metsätalouden AMK	115	75	189	10 784	10 533	10 685
6611 Agrobiologi (AMK)	30	21	51	9 439	8 834	9 187
6613 Metsätaloudeninsinööri (AMK)	79	36	115	11 305	11 142	11 254
662 Maa- ja metsätal. koulutus, 6-aste	1 304	147	1 451	13 840	11 969	13 650
6625 Metsätaloudeninsinööri	1 304	144	1 448	13 840	11 963	13 654
76 Ylempi korkeakouluaste	1 158	747	1 905	19 945	15 819	18 327
762 Maa- ja metsätal. koulutus, 7-aste	1 158	747	1 905	19 945	15 819	18 327

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999
Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
6539 Ins., muu tekniikka	146	97	243	17 472	13 133	15 736
654 Rakennusarkkitehti	142	82	224	14 485	13 121	13 985
6541 Rakennusarkkitehti	142	82	224	14 485	13 121	13 985
75 Ylempi korkeakouluaste	13 551	2 193	15 744	21 382	17 633	20 860
751 Diplomi-insinööri	13 375	2 114	15 488	21 438	17 698	20 927
7511 DI, kone- ja energiatekniikka	3 251	196	3 447	20 908	16 525	20 659
7512 DI, sähkö- ja automaatiotekniikka	3 165	242	3 408	21 885	18 605	21 652
7513 DI, tietotekniikka	1 932	186	2 118	20 876	18 101	20 633
7514 DI, prosessi- ja materiaalitekniikka	2 282	795	3 077	22 227	17 711	21 061
7515 DI, rakennus- ja maanmittaustekniikka	1 471	263	1 734	21 113	16 389	20 397
7516 DI, tuotantotalous	1 205	352	1 557	21 512	18 273	20 780
7519 DI, muu tekniikka	67	79	147	21 098	18 528	19 708
754 Arkkitehti	172	75	247	17 241	16 156	16 911
7541 Arkkitehti	166	69	235	17 412	16 387	17 111
85 Tutkijakoulutusaste	725	123	849	24 183	20 130	23 594
851 Tekniikan lisensiaatti	483	87	569	23 739	19 489	23 093
8511 TkL, kone- ja energiatekniikka	49	-	49	23 010	..	23 010
8512 TkL, sähkö- ja automaatiotekniikka	152	20	173	24 341	19 269	23 741
8513 TkL, tietotekniikka	85	7	92	24 669	..	24 443
8514 TkL, prosessi- ja materiaalitekniikka	154	47	201	22 985	18 957	22 041
8515 TkL, rakennus- ja maanmittaustekniikka	34	5	39	22 555	..	22 255
855 Tekniikan tohtori	240	35	275	25 094	21 772	24 674
8552 TkT, sähkö- ja automaatiotekniikka	108	11	118	25 106	18 549	24 513
8553 TkT, tietotekniikka	32	4	36	25 620	..	25 148
8554 TkT, prosessi- ja materiaalitekniikka	64	16	80	23 973	23 838	23 946
6 Maa- ja metsätalousalan koulutus	8 109	2 705	10 814	13 409	11 117	12 836
36 Keskiaste	3 233	1 161	4 394	11 218	8 632	10 535
361 Maa-, metsätal. peruskoulutus, 3-aste	3 223	1 141	4 364	11 223	8 657	10 552
3611 Maatilatalouden peruskoulutus	1 985	599	2 584	11 359	8 703	10 743
3612 Puutarhatalouden peruskoulutus	255	485	740	10 140	8 538	9 090
3613 Metsätalouden peruskoulutus	882	33	915	11 253	9 540	11 192
3614 Kalatalouden peruskoulutus	72	11	83	10 451	9 343	10 304
3619 Muu maa-, metsätalousalan peruskoulutus	29	13	42	12 483	8 163	11 149
56 Alin korkea-aste	2 263	564	2 827	12 923	9 680	12 276
561 Maa-, metsätalousalan koulutus, 5-aste	2 263	564	2 827	12 923	9 680	12 276
5611 Agrologi	694	319	1 012	13 581	9 542	12 309
5612 Hortonomi	72	123	196	13 621	10 102	11 406
5614 Iktyonomi	41	3	44	9 686	..	9 662
5619 Muu maa- ja metsätal. koulutus, 5-aste	1 455	119	1 575	12 666	9 622	12 436
66 Alempi korkeakouluaste	1 419	222	1 641	13 593	11 486	13 308
661 Maa- ja metsätalousalan AMK	115	75	189	10 784	10 533	10 685
6611 Agrologi (AMK)	30	21	51	9 439	8 834	9 187
6613 Metsätalousinsinööri (AMK)	79	36	115	11 305	11 142	11 254
662 Maa- ja metsätal. koulutus, 6-aste	1 304	147	1 451	13 840	11 969	13 650
6625 Metsätalousinsinööri	1 304	144	1 448	13 840	11 963	13 654
76 Ylempi korkeakouluaste	1 158	747	1 905	19 945	15 819	18 327
762 Maa- ja metsätal. koulutus, 7-aste	1 158	747	1 905	19 945	15 819	18 327

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999

Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
7622 Maatalous- ja metsätieteiden maisteri	622	470	1 092	18 497	15 728	17 306
7623 Elintarviketieteiden maisteri	84	189	273	19 368	15 731	16 850
7624 Agronomi	128	56	185	22 601	15 628	20 472
7625 Metsänhoitaja	321	32	353	21 856	18 020	21 509
86 Tutkijakoulutusaste	36	10	47	23 148	20 741	22 616
7 Terveys- ja sosiaalialan koulutus	3 034	21 309	24 343	15 143	10 872	11 404
37 Keskiaste	805	7 556	8 361	10 102	9 230	9 314
371 Terveys- ja sosiaalialan peruskoulutus, 3-aste	783	7 494	8 277	10 127	9 242	9 326
3711 Terveys- ja sosiaalialan peruskoulutus	783	7 494	8 277	10 127	9 242	9 326
374 Terveys- ja sosiaalialan ammattitutkinto	22	61	84	9 217	7 769	8 156
3741 Terveys- ja sosiaalialan ammattitutkinto	22	61	84	9 217	7 769	8 156
57 Alin korkea-aste	1 235	8 671	9 906	13 210	11 062	11 330
571 Terveys- ja sosiaalialan koulutus, 5-aste	1 235	8 671	9 906	13 210	11 062	11 330
5711 Terveystieteiden koulutus, 5-aste	1 043	7 287	8 330	13 781	11 338	11 643
5712 Sosiaalialan koulutus, 5-aste	192	1 380	1 572	10 104	9 606	9 667
67 Alempi korkeakouluaste	218	3 715	3 934	12 666	11 195	11 277
671 Terveys- ja sosiaalialan AMK	57	555	612	10 676	9 380	9 500
6711 Terveystieteiden AMK	37	410	447	11 079	9 417	9 555
6712 Sosiaalialan AMK	20	146	166	9 914	9 276	9 352
672 Terveys- ja sosiaalialan koulutus, 6-aste	161	3 160	3 321	13 370	11 514	11 604
6724 Farmaseutti	156	3 111	3 267	13 424	11 472	11 565
6726 Terveystieteiden hallinnollinen tutkinto	-	46	46	..	14 453	14 453
77 Ylempi korkeakoulututkinto	620	1 256	1 877	23 883	17 548	19 641
772 Terveys- ja sosiaalialan koulutus, 7-aste	474	1 137	1 610	23 052	17 124	18 868
7721 Lääketieteen lisensiaatti	263	198	462	25 484	20 649	23 407
7722 Hammaslääketieteen lisensiaatti	68	72	139	18 480	21 296	19 927
7724 Farmasian ylempi korkeakoulututkinto	133	597	730	20 959	16 515	17 323
7725 Terveystieteiden maisteri	8	225	233	..	14 609	14 635
775 Lääkäreiden erikoistumiskoulutus	146	120	266	26 575	21 566	24 319
7751 Erikoislääkäri	143	113	257	26 696	21 852	24 557
87 Tutkijakoulutusaste	156	110	266	25 195	21 367	23 609
875 Terveys- ja sosiaalialan tohtori	153	92	245	25 280	22 081	24 080
8751 Lääketieteen tohtori	134	64	198	25 724	23 335	24 956
8 Palvelualojen koulutus	7 883	26 552	34 435	11 369	9 203	9 699
38 Keskiaste	6 342	22 543	28 885	10 761	9 049	9 425
381 Palvelualojen peruskoulutus, 3-aste	5 964	18 746	24 710	10 717	8 957	9 382
3811 Majoitus-, ravitsemis- ja talousalan perusk.	4 069	15 340	19 409	10 191	8 907	9 176
3812 Nuoriso- ja vapaa-aikatoim. peruskoulutus	630	1 038	1 668	12 383	9 894	10 834
3813 Kauneudenhoitoalan peruskoulutus	78	2 259	2 338	10 669	8 866	8 926
3814 Liikenteen ja merenkulun peruskoulutus	770	97	867	10 738	8 750	10 515
3815 Suojelualan peruskoulutus	197	11	208	12 645	10 120	12 511
3816 Sotilasalan peruskoulutus	220	-	220	13 906	..	13 906

TILASTOKESKUS

Taulukko 3 Yksityisen sektorin palkansaajien lukumäärät ja keskiansiot koulutuksen mukaan 1999

Tabell 3 Antalet löntagare och deras medelförtjänst inom den privata sektorn 1999

Koulutus - Utbildning	Lukumäärä - Antal			Säännöllisen työajan ansio Ordinarie arbetstidsförtjänst		
	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt	Miehet Män	Naiset Kvinnor	Yhteensä Totalt
384 Palvelualojen ammattitutkinto	75	201	276	9 006	8 162	8 392
3841 Majoitus-, ravitsemis- ja talousalan amm.	50	195	245	8 872	8 160	8 305
387 Palvelualojen erikoisammattitutkinto	40	55	95	10 644	9 105	9 751
3871 Majoit-, ravitsemis- ja talousalan erikoisamm.	29	54	83	9 612	9 132	9 300
389 Muu palvelualojen koulutus, 3-aste	264	3 541	3 805	12 262	9 588	9 774
3899 Muu palvelualojen koulutus, 3-aste	264	3 541	3 805	12 262	9 588	9 774
58 Alin korkea-aste	1 127	3 692	4 819	12 477	9 923	10 520
581 Palvelualojen koulutus, 5-aste	1 127	3 692	4 819	12 477	9 923	10 520
5811 Majoitus-, ravitsemis- ja talousalan koul.	635	3 260	3 895	12 653	10 039	10 465
5812 Nuoriso- ja vap.aikatoim. koulutus, 5-aste	276	407	683	9 575	8 925	9 187
5814 Liikenteen ja merenkulun koulutus, 5-aste	118	4	122	16 118	..	15 946
5815 Suojelualan koulutus, 5-aste	47	4	51	16 667	..	16 708
5816 Sotilasalan koulutus, 5-aste	51	-	51	13 684	..	13 684
68 Alempi korkeakouluaste	146	233	379	17 022	10 895	13 261
681 Palvelualojen AMK	49	213	262	12 482	10 415	10 802
6811 Matkailu-, ravitsemis- ja talousalan AMK	46	209	255	12 702	10 435	10 844
682 Palvelualojen koulutus, 6-aste	97	20	117	19 308	16 067	18 760
6822 Liikuntatiet. kandidaatti (alempi)	17	17	34	16 418	15 688	16 058
6824 Liikenteen ja merenkulun koulutus, 6-aste	67	2	69	20 495	..	20 355
78 Ylempi korkeakouluaste	263	84	347	18 052	13 929	17 057
782 Palvelualojen koulutus, 7-aste	263	84	347	18 052	13 929	17 057
7822 Liikuntatieteiden maisteri	131	84	214	16 546	13 929	15 524
7826 Sotilasalan koulutus, 7-aste	108	-	108	21 612	..	21 612
9 Muu tai tuntematon koulutusala	25	25	50	11 369	10 223	10 791
Tuntematon	34 443	37 945	73 900	12 038	9 847	10 914

Liitteet – Bilagor

Palvelualan tilastonimikkeistö

Kauppa

Osto, myynti ja markkinointi

Johtotehtävät

- 2300** Toimitusjohtaja. Kokonaisvastuu yrityksen toiminnan suunnittelusta ja taloudesta
- 2301** Osto- ja myynti. Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.
- 2302** Markkinointi- ja mainonta. Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 2305** Osto. Vastuu tietystä ostotoiminnan osa-alueesta.
- 2306** Myynti, vastuu tietystä myyntitoiminnan osa-alueesta.
- 2307** Markkinointi ja mainonta. Vastuu tietystä markkinoinnin, markkinatutkimustoiminnan tai mainonnan osa-alueesta.

Suorittavat tehtävät

- 2310** Osto. Tavarain ostaminen edelleen myytäväksi, ostotiedustelujen suorittaminen ja tarjousten vastaanotto. Henkilö saattaa toimia myös ostoapulaisena.
- 2311** Tukku myynti. Tukku myynti jälleenmyyjille ja suorkuluttajille sekä mahdollisesti opastus- ja menekinedistämistehtäviä.
- 2312** Kenttämyynti. Myyntiä asiakaskäyntejä tehden. Tehtäviin saattaa kuulua asiakkaiden opastus- ja menekinedistämistyö.
- 2313** Tilausten vastaanotto. Asiakkaiden tilausten rutiininomainen vastaanotto.
- 2314** Markkinointi. Rutiininomaiset markkinointitehtävät.
- 2315** Mainonta. Yrityksen mainontaan liittyvät tehtävät. Henkilö voi osallistua mainoskampanjoiden suunnitteluun, valita mainosvälineitä, pitää yhteyttä mainostoimistoihin, toimia mainospiirtäjänä, tai -tekstääjänä jne.

Statistiknomenklatur för servicebranschen

Handel

Inköp, försäljning och marknadsföring

Ledande uppgifter

- 2300** Verkställande direktör. Total ansvarighet för planering och finansiering i företag.
- 2301** Inköp och försäljning. Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.
- 2302** Marknadsföring och reklam. Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

- 2305** Inköp. Personen svarar för bestämt delområde inom inköpsverksamheten.
- 2306** Försäljning. Personen svarar för bestämt delområde inom försäljningsverksamheten.
- 2307** Marknadsföring och reklam. Ansvar för bestämt delområde inom marknadsföring, marknadsundersökningsverksamhet eller reklam.

Prestationsuppgifter

- 2310** Inköp. Inköp av varor för vidareförsäljning, inköpsförfrågningar och mottagande av anbud. Personen kan också verka som inköpsbiträde.
- 2311** Partiförsäljning. Partiförsäljning till återförsäljare och storkonsumenter samt eventuellt instruktions- och säljfrämjande uppgifter.
- 2312** Försäljning på fältet. Försäljning genom kundbesök. Till uppgifterna kan höra instruktions- och säljfrämjande arbete.
- 2313** Mottagning av beställningar. Rutinmässig mottagning av beställningar från kunder.
- 2314** Marknadsföring. Rutinmässiga marknadsföringsuppgifter.
- 2315** Reklam. Uppgifter i anslutning till företagets reklamverksamhet. Personen kan delta i planering av reklamkampanjer, välja reklammaterial och -medel, upprätthålla kontakter med reklambyråer, fungera som reklamtecknare eller -textare, osv.

- 2316** *Somistus.* Tuotteiden asettelu esim. näyteikunoissa ja näyttelyissä usein yhteistyössä mainosmiehen ja tuotteiden esittelijän kanssa.

Laskentatoimi

Johtotehtävät

- 2335** Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 2337** Vastuu yrityksen kirjanpidon, kassanhoidon ja/tai sisäisen laskennan esimiestehtävistä. Tähän ryhmään kuuluvat myös laskentajärjestelmien kehittäjä- ja suunnittelutyöstä vastaavat esimiestasoiset henkilöt.

Suorittavat tehtävät

- 2340** *Kirjanpito.* Tällaisia tehtäviä on mm. liikekirjanpidon eri alueilla.
- 2341** *Reskontra.* Yrityksen velallisuus- tai velkojareskontran hoito tai näihin liittyvät tehtävät.
- 2342** *Kassanhoito.* Kassanhoito ja kassakirjanpito. Tähän nimikkeeseen luetaan myös pääkassanhoitaja.
- 2343** *Sisäinen laskenta.* Esim. tulostarkkailun suoritus laatimalla vertailuja budjetoitujen ja toteutuneiden lukujen kesken sekä yhteenvedojen, erittelyjen ja ennakkolaskelmien teko.
- 2344** *Laskutus.* Laskujen laatiminen ja kirjoittaminen esim. laskutus-konetta käyttäen sekä tarvittavien laskutoimitusten suorittaminen mahdollisesti myös laskupäiväkirjanpito.
- 2345** *Hinnoittelu.* Myytävien tuotteiden hinnoittelu.
- 2346** *Asiakasluotot ja perintätehtävät*
- 2350** *Avustavat laskentatehtävät.* Tähän nimikkeeseen luetaan kirjaaja, joka suorittaa yksinomaan rutiininomaisia kirjanpidollisia vientejä koneelle tai käsin ja näihin mahdollisesti liittyviä täsmäytyksiä. Muita avustavaan laskentatyöhön luettavia tehtäviä ovat mm. tositteiden lajittelu, rutiininomaiset laskutoimitukset ja täsmäytykset sekä avustava kassanhoitotyö.

- 2316** *Dekoration.* Frammsättning av varor t.ex. i skyltfönster och på utställningar, ofta i samarbete med reklamman och personer som demonstrerar produkterna.

Redovisningsuppgifter

Ledande uppgifter

- 2335** Totalansvarighet för planering, verkställande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

- 2337** Ansvariga förmansuppgifter inom företagets bokföring, kassaskötsel och/eller inre redovisningsverksamhet. Till denna grupp hör även personer på förmansnivå som ansvarar för utvecklande och planering av redovisningssystemen.

Prestationsuppgifter

- 2340** *Bokföring.* Hithörande uppgifter förekommer bl.a. på företagsbokföringens olika områden.
- 2341** *Reskontra.* Skötsel av företags gäldenär- eller fordringsägarreskontra eller härtill anslutna uppgifter.
- 2342** *Kassaskötsel.* Kassaskötsel och kassabokföring. Till denna benämning räknas även huvudkassör.
- 2343** *Intern redovisning.* T.ex. resultatgransking genom uppgörande av jämförelser mellan budgeterade och förverkligade belopp samt sammandrag, specifikationer och förhandskalkyler.
- 2344** *Faktureringsuppgifter.* Personen uppgör och utskriver räkningar t.ex. med användning av faktureringsmaskin och utför i samband härmed erforderliga uträkningar; för eventuellt även faktureringsjournal.
- 2345** *Prissättning.* Prissättning av de produkter som skall säljas.
- 2346** *Kundkredit och indrivningsuppgifter.*
- 2350** *Biträdande redovisningsuppgifter.* Till denna benämning räknas bokförare som enbart rutinmässigt inför bokföringsposter med maskin eller för hand och utför till dessa eventuellt anslutna avstämningar. Andra uppgifter som kan räknas som biträdande redovisningsuppgifter är bl.a. sortering av verifikat, rutinmässiga räkneoperationer och avstämningar samt biträdande kassaskötsel.

ATK

Johtotehtävät

- 2365 Kokonaisvastuu tietojenkäsittelytyön suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 2367 *Suunnittelu.* Tietosysteemien, järjestelmien ja suunnittelun työmenetelmien kehittäminen.
- 2368 *Käyttö.* Tietokonelaitteiston ja ohjelmiston käytön sekä työmenetelmien tehtävät.
- 2369 *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huolto-tehtävät.

Suorittavat tehtävät

- 2370 *Systeemisuunnittelu.* Tehtäviin kuuluu mm. tietosysteemien ja järjestelmien, sekä suunnittelumenetelmien kehittäminen
- 2371 *ATK-suunnittelu.* Tehtäviin kuuluvat atk-systeemien suunnittelu ja/tai testaus sekä näiden menetelmien kehittäminen.
- 2372 *Käytön suunnittelu.* Tietokonelaitteiston käytön ja kuormituksen suunnittelu sekä käyttötoiminnan työmenetelmien kehittäminen.
- 2373 *Ohjelmointi.* Tehtävään kuuluu atk-ohjelman laatiminen. Tehtävään voi kuulua myös atk-suunnittelua sekä testausta ja käyttöönottoa.
- 2374 *Operointi.* Tietokoneajojen valmistelua, suorittamista ja valvontaa.
- 2375 *Avustavat tehtävät.* Tällaisiin tehtäviin kuuluvat mm. atk-kirjoitus, esi- ja jälkikäsittely, sekä muut suunnitteluun ja käyttöön liittyvät avustavat tehtävät.
- 2376 *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huolto-tehtävät.
- 2377 *Atk-yhdyshenkilö/tukihenkilö.* Tällaisiin tehtäviin kuuluu mm. valmiiden sovellusten käytön neuvonta.

Henkilöstöhallinto

Johtotehtävät

- 2385 Kokonaisvastuu henkilöstöhallinnon suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

ADB

Ledande uppgifter

- 2365 Uppgifterna förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av databehandlingen.

Förmansuppgifter

- 2367 *Planering.* Utvecklande av arbetsmetoder för databehandlingssystem och planering av automatisk databehandling.
- 2368 *Användning.* Användning av dator och program. Arbetsmetoder
- 2369 *Service.* Datamaskiners mm. serviceuppgifter.

Prestationsuppgifter

- 2370 *Systemplanering.* Till uppgifterna hör bl.a. utvecklande av databehandlingssystem och planeringsmetoder.
- 2371 *ADB-systemering.* Till uppgifterna hör planering och/eller testning av ADB-system samt utvecklande av de arbetsmetoder som används.
- 2372 *Planering av användningen.* Planering av datoranläggningens användning och belastning samt utvecklande av arbetsmetoderna vid användningen.
- 2373 *Programmering.* Uppgörade av program. Till uppgiften kan även höra ADB-systemering samt testning och systemets införande.
- 2374 *Operering.* Till uppgiften hör förberedelse, utförande och övervakning av datakörningar.
- 2375 *Biträdande uppgifter.* Till dessa uppgifter hör bl.a. ADB-skrivning, för- och efterbehandling samt andra biträdande uppgifter i samband med planering och användning.
- 2376 *Service.* Datamaskiners mm. serviceuppgifter.
- 2377 *ADB-kontakt/stödperson.* Till dessa uppgifter hör bl.a. rådgiva färdiga databehandlingssystemens användning.

Personaladministration

Ledande uppgifter

- 2385 Totalansvarighet för personaladministrationens planering, genomförande och uppföljning.

Esimiestehtävät

- 2387** *Henkilöstötehtävät.* Mm. työvoima- ja palkka-asiat sekä henkilöstöpalveluihin liittyvät tehtävät.
- 2388** *Koulutus.* Tehtäviin kuuluu koulutustehtäviin lisäksi suunnittelu- ja koordinoitavia
- 2395** *Lääkärintehtävät.* Toimii henkilökunnan lääkärinä tai lääketieteellisten kysymysten asiantuntijana.

Suorittavat tehtävät

- 2396** *Henkilöstötehtävät.* Palkkahallintoon ja palkkalaskentaan tai erilaisiin henkilöstöpalveluihin liittyviä tehtäviä.
- 2397** *Terveysthuolto.* Huolehtiminen potilaista vastaanotolla ja ohjeiden ja neuvojen antaminen sekä mahdollisesti kotikäyntien ja alkutarkastuksien suorittaminen.
- 2398** *Koulutus.* Tällaisia tehtäviä ovat mm. opetus (kouluttajat)

Pienyritysten konttoritehtävät

- 2401** Tähän ryhmään sijoitetaan vain pienyritysten toimia. Pienyritykseksi katsotaan yritys, jossa tavallisimmin toimii 1-2 konttorityötä suorittavaa henkilöä, jotka yrityksen pienuudesta johtuen joutuvat tekemään niin monipuolista konttorityötä, ettei heitä voida sijoittaa mihinkään muuhun nimikkeeseen.

Yleishallinto

Johtotehtävät

- 2410** Kokonaisvastuu yleishallinnollisesta suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 2415** *Yleishallinto.* Tähän nimikkeeseen kuuluvat erilaiset muihin nimikeryhmiin luokittelemattomat esimiestyöt.
- 2416** *Konttoripalvelu.* Tähän nimikkeeseen kuuluvat mm. päävahtimestarin, postituksen-, konekirjoittamon- ja muut vastaavat esimiestyöt.
- 2417** *Oikeudellisten asioiden hoito.* Yrityksen tai sen tietyn osa-alueen oikeudellisten asioiden hoito.
- 2418** *Tutkimus- ja suunnittelutehtävät*

Förmansuppgifter

- 2387** *Personaluppgifter.* bl.a. arbetskrafts- och löneärenden samt uppgifter i anslutning till personalservice.
- 2388** *Utbildning.* Uppgiftsområdet omfattar förutom utbildningsuppgifter även planerings- och koordineringsarbete.
- 2395** *Läkaruppgifter.* Personen fungerar antingen som personalläkare eller som expert i medicinska frågor.

Prestationsuppgifter

- 2396** *Personaluppgifter.* Löneadministration och löneräkning eller olika uppgifter i samband med personalservice.
- 2397** *Hälsovård.* Personen tar hand om patienter på mottagningen och ger råd och anvisningar samt gör eventuella hembesök och en första undersökning av patienter.
- 2398** *Utbildning.* Till dessa uppgifter hör bl.a. utbildning (utbildare).

Kontorsuppgifter i småföretag

- 2401** I denna grupp placeras endast sådana funktioner som förekommer i småföretag. Som småföretag räknas företag med vanligen 1-2 personer anställda för kontorsarbete. Dessa har till följd av att företaget är litet ett så mångsidigt kontorsarbete att de inte kan hänföras till någon annan benämning.

Almän administration

Ledande uppgifter

- 2410** Totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av allmän administration.

Förmansuppgifter

- 2415** *Allmän administration.* Denna omfattar olika förmansuppgifter som inte klassificerats till andra benämningsgrupper.
- 2416** *Kontorsbetjäning.* Denna grupp omfattar bl.a. övervaktnästare samt postnings-, maskinskrivnings- och övriga motsvarande förmansarbeten.
- 2417** *Juridiska frågor.* Personen sköter företagets samtliga juridiska frågor eller de juridiska frågorna inom ett visst delområde.
- 2418** *Forskning och planering.*

Suorittavat tehtävät

2424 Tutkimus- ja suunnittelutehtävät

2425 Tiedotus ja toimitus. Huolehtiminen yrityksen ulkoisesta ja/tai sisäisestä tiedotustoiminnasta. Henkilö voi kirjoittaa reportaaseja ym. yrityksen piiriin tai sen ulkopuolelle leviävään julkaisuun.

2426 Kielenkääntämistyö ja vaativa kirjeenvaihto. Kielenkääntämistyötä tai itsenäistä ja vaativaa kirjeenvaihtoa yhdellä tai useammalla kielellä.

2427 Kirjeenvaihto. Kirjeenvaihtotyötä yleisten ohjeiden mukaan.

2428 Sihteerit. Yrityksen johdon tai eri osastojen sihteerin tehtävät.

2429 Kone- ja kaukokirjoitus. Koneella kirjoittaminen konseptin tai sanelun mukaan ja/tai kaukokirjoittimella lähettäminen ja vastaanottaminen.

2430 Puhelinvaihteen hoito. Puhelujen yhdistäminen keskuksessa sekä mahdollisesti asiakaspalvelun, sisäisen tiedotuspalvelun ym. hoitoa.

2431 Postitus, monistus ja kopiointi. Tehtäviin kuuluu yksi tai useampi nimikkeessä mainituista tehtävistä.

2432 Vahtimestarit. Huolehtiminen mm. vieraiden ohjauksesta, postin jakelusta ja tiedonantojen välityksestä

2433 Lähetit. Huolehtiminen yrityksen sisäisistä ja/tai ulkoisista lähettitehtävistä.

2434 Kortisto, arkisto ja kirjasto. Yhden tai useamman rekisterin hoito tai arkistoinnista huolehtiminen. Mahdollisesti myös kirjojen luettelointia ja lainausta sekä lehtikierrosta huolehtiminen.

Materiaalihallinto

Johtotehtävät

2501 Kokonaisvastuu toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

2502 Tehtävään kuuluu vastuu materiaalihallinnon tietystä osa-alueesta. Tähän nimikkeeseen ei lueta kuitenkaan varasto- ja kuljetusesimiehiä tai ajojärjestelijöitä, joista on oma nimikkeistönsä.

Prestationsuppgifter

2424 Forskning och planering.

2425 Information och redaktionellt arbete. Personen sköter företagets externa och/eller interna informationsverksamhet. Avfattar eventuellt reportage mm. för publikation med sprindning inom eller utan för företaget.

2426 Översättningsarbete och krävande korrespondens. Översättningsarbete eller självständig och krävande korrespondens på ett eller flera språk.

2427 Korrespondens. Korrespondens enligt givna anvisningar.

2428 Sekreterare. Sekreteraruppgifter för företagets ledning eller olika avdelningar.

2429 Maskinskrivning och telex. Maskinskrivning från koncept eller efter diktamen och/eller skrivning, avsändning och mottagning av telexmeddelanden.

2430 Skötsel av telefonväxel. Skötsel av telefonväxel samt eventuellt kundbetjäning, intern information mm.

2431 Postning, duplicering och kopiering. Sköter en eller flera av de uppgifter som nämnts i benämningen.

2432 Vaktmästare. Vägleder bl.a. gäster, delar ut post och förmedlar information.

2433 Bud. Uppgifter som bud inom och/eller utanför företaget.

2434 Kortregister, arkiv och bibliotek. Skötsel av ett eller flera register eller arkivering. Uppgör eventuellt också bokförteckningar och sköter utlåning av böcker ävensom cirkulering av tidskrifter.

Materialförvaltning

Ledande uppgifter

2501 Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmansuppgifter

2502 Personen ansvarar för bestämt delområde inom materialförvaltningen. Till denna benämning räknas dock inte lager och transportförmän eller personer som ordnar körningar. För dessa har uppgjorts en skild nomenklatur.

Suorittavat tehtävät

- 2503** *Varasto- ja kuljetuskonttoristi.* Tehtäviin kuuluu mm. varastokirjanpitoa, kortiston hoitoa sekä raporttien laadintaa.

Konttoriharjoittelu

- 2601** *Konttoriharjoittelu.* Konttorialle tultuaan toimii henkilö yhden vuoden harjoittelijana. Harjoittelu-aika edellytetään konttorialle tultaessa suoritettavaksi ainoastaan yhden kerran.

Vakuutus

Markkinointi ja myynti

Johtotehtävät

- 4000** *Myynti.* Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta myyntitoiminnan suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta
- 4001** *Markkinointi ja mainonta.* Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 4010** *Myynti.* Vastuu tietystä myyntitoiminnan maantieteellisestä ja/tai tuotekohtaisesta osa-alueesta.
- 4011** *Markkinointi ja mainonta.* Vastuu tietystä markkinoinnin, markkinatutkimustoiminnan tai mainonnan osa-alueesta.

Suorittavat tehtävät

- 4020** *Myynti.* Tehtävä sisältää vakuutusten myyntityötä. Tähän nimikkeeseen ei lueta sivutoimisia asiamiehiä.
- 4021** *Asiakaspalvelu.* Tehtävä sisältää myyntituki-palvelutehtäviä ja suoraa asiakaspalvelua, joihin liittyy vakuutusten myyntitehtäviä.
- 4022** *Markkinointi ja tuotteiden esittely.* Tehtävä sisältää markkinointityötä tai markkinatutkimuksien suunnittelua ja suorittamista.

Prestationsuppgifter

- 2503** *Lager- och transportkontorister.* Uppgifterna omfattar bl.a. lagerbokföring, skötsel av kortregister samt uppgörande av rapporter

Praktisering på kontor

- 2601** *Kontorspraktik.* När en person inleder sin verksamhet kontorsbranschen arbetar han ett år som praktikant, såvida han inte på grund av sin utbildning kan placeras direkt i vederbörande lönegrupps årsklassgränd (jfr. kollektivavtalet).

En person som börjar i kontorsbranschen förutsätts fullgöra sin praktikanttid endast en gång.

Försäkring

Marknadsföring och försäljning

Ledande uppgifter

- 4000** *Försäljning.* Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av försäljningsverksamheten.
- 4001** *Marknadsföring och reklam.* Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmannauppgifter

- 4010** *Försäljning.* Personen svarar för bestämt delområde inom den geografiska och/eller produktmässiga försäljningsverksamheten.
- 4011** *Marknadsföring och reklam.* Personen svarar för bestämt delområde inom marknadsföring, marknadsundersökningsverksamhet eller reklam.

Prestationsuppgifter

- 4020** *Försäljning.* Uppgiften omfattar försäljning av försäkringar. Till denna benämning hör inte agenter som sköter denna tjänst som bissyssa.
- 4021** *Kundservice.* Uppgiften består av säljstöd-jande uppgifter, och direkt kundbetjäning till vilka hänförs sig försäljning av försäkringar.
- 4022** *Marknadsföring och presentation av produkter.* Uppgifter består av marknadsföringsarbete eller planering och utförande av marknadsundersökningar.

- 4023 Mainonta.** Tehtävä sisältää yrityksen mainontaan liittyvien tehtävien hoitoa: voi sisältää lisäksi osallistumista mainoskampanjoiden suunnitteluun, mainosvälineiden valintaan, yhteydenpitoon mainostoimistoihin sekä mainospiirtäjänä, -tekstääjänä tai somistajana toimimista jne.

Laskentatoimi

Johtotehtävät

- 4300** Tehtävä edellyttää vastuuta toiminnan tai toimintojen suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 4310** Tehtävä edellyttää vastuuta yrityksen kirjanpidon, kassanhoidon ja/tai sisäisen laskennan esimiestehtävistä. Tähän ryhmään kuuluvat myös laskentajärjestelmien kehittä- ja suunnittelutyöstä vastaavat esimiestasoiset henkilöt.

Suorittavat tehtävät

- 4320 Laskenta.** Nimikkeeseen luetaan mm. liikekirjanpitoa ja/ tai yrityksen velallis- tai velkojareskontraa koskevat sekä sisäisen laskennan tehtävät (esim. budjettivertailu, yhteenvedot, erittelyt, ennakkolaskelmat ym.).
- 4321 Kassanhoito.** Tehtävä sisältää kassanhoidon ja kassakirjanpitoa. Nimikkeeseen luetaan myös pääkassanhoitaja.
- 4350 Avustava laskenta.** Nimikkeeseen luetaan kirjaaja, joka suorittaa yksinomaan rutiininomaisia kirjanpidollisia vientejä koneella tai käsin ja näihin mahdollisesti liittyviä täsmäytyksiä. Muita avustavaan laskentatyöhön luettavia tehtäviä ovat mm. tositteiden lajittelu, rutiinonomaiset aputoimitukset ja täsmäytykset sekä avustavat kassanhoidotehtävät.

ATK

Johtotehtävät

- 4400** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta tietojenkäsittelytyön suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

- 4023 Reklam.** Skötsel av uppgifter som hänför sig till företagets reklam: uppgiften kan dessutom omfatta deltagande i planering av reklamkampanjer, val av reklammedel, kontakt med reklambyråer samt reklamtextar-, reklamtextar- eller dekoratörsuppgifter.

Redovisningsuppgifter

Ledande uppgifter

- 4300** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, verkställande och uppföljning av funktionen eller funktionerna.

Förmannauppgifter

- 4310** Ansvariga förmannauppgifter inom företags bokföring, kassaskötsel och/eller interna redovisningsverksamhet. Till denna grupp hör även personer på förmannanivå som ansvarar för utvecklande och planering av redovisningssystemen.

Prestationsuppgifter

- 4320 Redovisning.** Till benämningen hör bl.a. affärsbokföring och/eller uppgifter som berör företagets borgenärs- och gäldenärsreskontra samt intern redovisning (t.ex. budgetjämförelser, sammandrag, specificeringar, förhandsuträkningar m.m.)
- 4321 Kassaskötsel.** Uppgifter består av kassaskötsel och kassabokföring. Till benämningen hör också huvudkassör.
- 4350 Biträdande redovisning.** Till benämningen räknas bokförare som enbart rutinmässigt inför bokföringsposter med maskin eller för hand och utför till denna eventuellt anslutna avstämningar. Andra uppgifter som kan räknas som biträdande redovisningsuppgifter är bl.a. sortering av verifikat, rutinmässiga räknepoperationer och avstämningar samt biträdande kassaskötsel.

ADB

Ledande uppgifter

- 4400** Uppgifterna förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av databehandlingen.

Esimiestehtävät

- 4410** *Suunnittelu.* Tietosysteemien, järjestelmien ja suunnittelun työmenetelmien kehittämisen esimiestehtävät.
- 4411** *Käyttö.* Tietokonelaitteiston ja ohjelmiston käytön sekä työmenetelmien esimiestehtävät.
- 4412** *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huolto-tehtävät.

Suorittavat tehtävät

- 4420** *Systeemisuunnittelu.* Tehtäviin kuuluu mm. tietosysteemien ja järjestelmien, sekä suunnittelumenetelmien kehittäminen
- 4421** *Atk-suunnittelu.* Tehtäviin kuuluvat atk-systeemien suunnittelu ja/tai testaus sekä näiden menetelmien kehittäminen.
- 4422** *Käytön suunnittelu.* Tietokonelaitteiston käytön ja kuormituksen suunnittelu sekä käyttötoiminnan työmenetelmien kehittäminen.
- 4423** *Ohjelmointi.* Tehtävään kuuluu atk-ohjelman laatiminen. Tehtävään voi kuulua myös atk-suunnittelua sekä testausta ja käyttöönottoa.
- 4424** *Operointi.* Tietokoneajojen valmistelua, suorittamista ja valvontaa ja niihin liittyviä osatehtäviä.
- 4425** *Huolto.* Tietokonelaitteistojen yms. huolto-tehtävät
- 4426** *ATK-yhdys-/tukihenkilö.* Tällaisiin tehtäviin kuuluu mm. valmiiden sovellusten käytön neuvonta.
- 4450** *Avustavat tehtävät.* Tällaisiin tehtäviin kuuluvat mm. ATK-kirjoitus, esi- ja jälkikäsitteily, sekä muut suunnitteluun ja käyttöön liittyvät avustavat tehtävät.

Henkilöstöhallinto

Johtotehtävät

- 4600** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta henkilöstöhallinnon suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

- 4610** *Henkilöstötehtävät.* Vastuualueeseen kuuluu mm. henkilöstösuunnitteluun, hankintaan, palkkahallintoon sekä henkilöstöpalveluihin (mm. terveydenhoitoon ja työsuojelutoimintaan) liittyviä tehtäviä.

Förmannauppgifter

- 4410** *Planering.* Förmannauppgifter för utvecklande av arbetsmetoder för databehandlingssystem och planering av automatisk databehandling.
- 4411** *Användning.* Förman för datoranläggningens och programvarans användning samt arbetsmetoder.
- 4412** *Service.* Datamaskiners mm. serviceuppgifter.

Prestationsuppgifter

- 4420** *Systemplanering.* Till uppgifterna hör bl.a. utvecklande av databehandlingssystem och planeringsmetoder.
- 4421** *ADB-planering.* Till uppgifterna hör planering och/eller testning av ADB-system samt utvecklande av de arbetsmetoder som används.
- 4422** *Planering av användningen.* Till uppgiften hör planering av datoranläggningens användning och belastning samt utvecklande av arbetsmetoderna vid användningen.
- 4423** *Programmering.* Uppgiften omfattar uppgörande av program. Kan även omfatta deltagande i ADB-planeringsuppgifter samt testning och ibruktagande.
- 4424** *Operering.* Uppgiften omfattar förberedelse, utförande och uppföljning av datakörning samt därtill hörande deluppgifter.
- 4425** *Service.* Datamaskiners mm. serviceuppgifter.
- 4426** *ADB kontakt-/stödperson.* Till dessa uppgifter hör bl.a. rådgiva färdiga databehandlingssystemens användning.
- 4450** *Biträdande uppgifter.* Till dessa uppgifter hör bl.a. ADB-skrivning, för- och efterbehandling samt andra biträdande uppgifter i samband med planering och användning.

Personaladministration

Ledande uppgifter

- 4600** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för personaladministrationens planering, genomförande och uppföljning.

Förmannauppgifter

- 4610** *Personaluppgifter.* Till ansvarsområdet hör bl.a. uppgifter som hänför sig till personalplanering och -anskaffning, löneadministration samt personalservice (bl.a. hälsovård och arbetsskydd).

4611 Koulutus. Vastuualueeseen kuuluu koulutus-tehtävien lisäksi suunnittelu- ja koordinointi-tehtäviä.

Suorittavat tehtävät

4620 Henkilöstötehtävät. Mm. yrityksen erilaiset henkilöstöpalvelut ja palkkahallintoon liittyvät tehtävät.

4621 Työterveyshuolto. Huolehtiminen potilaista vastaanotolla sekä ohjeiden ja neuvojen antaminen, mahdollisesti myös kotikäyntien ja alkutarkastuksen suorittaminen.

4622 Koulutus. Tällaisia tehtäviä ovat mm. opetus (kouluttajat).

Yleishallinto

Johtotehtävät

4700 Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta yleishallinnollisesta suunnittelusta, toimeenpanosta ja seurannasta.

Esimiestehtävät

4710 Yleishallinto. Tähän ryhmään kuuluvat erilaiset muihin nimikeryhmiin luokittelemattomat esimiestehtävät kuten esim. hallinnon-suunnittelun, tutkimuksen, konsultoinnin ja tiedotuksen esimiestehtävät.

4711 Oikeudellisten asioiden hoito. Yrityksen tietyn osa-alueen oikeudellisten asioiden hoito tai perintään liittyvät esimiestehtävät.

4712 Konttoripalvelu. Nimikkeeseen luetaan mm. päävahtimestari, postituksen-, konekirjoittamon-, lomakesuunnittelun-, ostotoiminnan- ja muut vastaavat esimiestehtävät.

Suorittavat tehtävät

4720 Vakuutusmaksujen erikoisperintä. Tehtävään voi liittyä sopimusten ja kirjeiden laadintaa, konkurssi tai ulosottoasioiden esivalmistelua, ulosottopalkkioiden tilityksiä, vastasaatavien kuittaustyöhön liittyviä tehtäviä yms.

4721 Tiedotus ja toimitus. Huolehtiminen yrityksen ulkoisesta ja/tai sisäisestä tiedotustoiminnasta. Reportaasien ym. yrityksen piiriin tai sen ulkopuolelle leviävään julkaisuun kirjoittaminen tai huolehtiminen kirjojen luetteloinnista ja lainauksesta sekä aikakauslehtien kierrosta.

4611 Utbildning. Till ansvarighetsområdet hör förutom utbildningsuppgifter planerings- och koordineringsuppgifter.

Prestationsuppgifter

4620 Personaluppgifter. Bl.a. företagets olika uppgifter i anslutning till personalservice och löneadministration.

4621 Hälsovård. Personen tar hand om patienter på mottagningen och ger råd och anvisningar samt gör eventuellt hembesök och en första undersökning av patienter.

4622 Utbildning. Till dessa uppgifter hör bl.a. undervisning (utbildare).

Allmän administration

Ledande uppgifter

4700 Uppgiften förutsätter totalansvarighet för planering, genomförande och uppföljning av allmän administration.

Förmannauppgifter

4710 Allmän administration. Benämningen omfattar olika förmannauppgifter som inte klassificerats till andra benämningsgrupper som t.ex. förmannauppgifter inom administrativ planering, undersökning, konsultation och information.

4711 Juridiska ärenden. Förmannauppgifter angående juridiska ärenden inom visst delområde i företaget eller indrivning.

4712 Kontorsservice. Denna grupp omfattar bl.a. huvudvaktmästare, postnings-, maskinskrivnings-, blankettplanerings, inköpsverksamhets-, och övrigt ansvarfullt förmannaarbete.

Prestationsuppgifter

4720 Specialindrivning av försäkringsbetalningarna. Till uppgifterna hör att uppgöra avtal och brev, förberedning av konkurs- och utmättningsärenden, bokföring av umättningsarvoden, uppgifter i anslutning till kvittering av motfordringar.

4721 Information och redaktionellt arbete. Personer sköter företagets yttre och/eller inre informationsverksamhet. Avfattar eventuellt reportage mm. dyl. för publikation med spridning inom eller utanför företaget eller ombesörjer förteckning över böcker och utlåning samt cirkulation av tidskrifter.

- 4722** *Kielenkääntäminen ja vaativa kirjeenvaihto.* Kielenkääntämistyötä tai itsenäistä ja vaativaa kirjeenvaihtoa yhdellä tai useammalla kielellä.
- 4723** *Kirjeenvaihto.* Kirjeenvaihtotyötä yleisten ohjeiden mukaan.
- 4724** *Sihteerit.* Yrityksen johdon tai eri osastojen sihteerin tehtävät.
- 4725** *Kone- ja kaukokirjoitus.* Koneella kirjoittaminen konseptien tai sanelun mukaan tai kaukokirjoittimella lähettämistä ja vastaanottamista.
- 4726** *Puhelinvaihte.* Puhelujen yhdistämistä keskuksessa. Mahdollisesti myös asiakaspalvelua, sisäistä tiedotuspalvelua ym.
- 4727** *Postitus, monistus ja kopiointi.* Tehtävään kuuluu yksi tai useampia nimikkeessä mainituista tehtävistä.
- 4728** *Vahtimestarit.* Vieraiden ohjauksesta, yleisestä järjestyksestä, postin jakelusta ja tiedonantojen välityksestä huolehtiminen.
- 4729** *Lähetit.* Yrityksen sisäiset ja/tai ulkoiset lähetittehtävät.
- 4730** *Kortisto ja arkisto.* Yhden tai useamman rekisterin hoitaminen tai huolehtiminen arkistoinnista.

Sijoitustoiminta

Johtotehtävät

- 4800** Tehtävä edellyttää vastuuta kiinteistö- ja/tai laina- sekä arvopaperitoiminnasta.

Esimiestehtävät

- 4810** *Kiinteistötoimi.* Kiinteistötoimeen liittyvät suunnittelu ja/tai rakennuttamistehtävät tai kiinteistöjen korjauksista ja isännöintitehtävistä vastaaminen.
- 4811** *Laina- ja arvopaperitoimi.* Vastuu tietyistä laina- tai arvopaperitoiminnan osa-alueista. Tehtäviin saattaa kuulua lainaneuvottelujen hoitamista.

Suorittavat tehtävät

- 4820** *Kiinteistötehtävät.* Kiinteistötoimen hoitoon ja vuokraukseen liittyviä konttoritehtäviä, kuten vuokrasopimusten laadintaa ja vuokrien perintää.

- 4722** *Översättningsarbete och krävande korrespondens.* Översättningsarbete eller självständig och krävande korrespondens på ett eller flera språk.
- 4723** *Korrespondens.* Korrespondens enligt allmänna anvisningar.
- 4724** *Sekreterare.* Sekreterare för företagets ledning eller olika avdelningar.
- 4725** *Maskin- och telexskrivning.* Maskinsskrivning från koncept eller efter diktamen eller skrivning och mottagning av telexmeddelanden.
- 4726** *Telefonväxel.* Skötsel av telefonväxel. Eventuellt även kundbetjäning, intern information mm. dyl.
- 4727** *Postning, duplicering och kopiering.* En eller flera av de uppgifter som nämns i benämningen.
- 4728** *Vaktmästare.* Visar gäster till rätta, ansvar för den allmänna ordningen, delar ut post och förmedlar information.
- 4729** *Bud.* Uppgifter som bud inom och/eller utanför företaget.
- 4730** *Kortregister och arkiv.* Skötsel av ett eller flera register eller arkivering av dokument m.m. Investeringsverksamhet.

Investeringsverksamhet

Ledande uppgifter

- 4800** Uppgiften förutsätter ansvarighet för fastighets- och/eller låne- samt värdepappersverksamhet.

Förmannauppgifter

- 4810** *Fastighetstjänst.* Till fastighetstjänsten hör planering och/eller byggnadsuppgifter eller ansvar för reparation av fastigheterna och disponentuppgifter.
- 4811** *Låne och värdepapperstjänst.* Ansvar för bestämt delområde inom låne- och värdepappersverksamheten. Till uppgiften hör eventuellt låneförhandlingar.

Prestationsuppgifter

- 4820** *Fastighetsuppgifter.* Skötsel av fastighetssyssla och kontorsuppgifter i anslutning till hyra, såsom uppgörande av hyreskontrakt samt uppvärning av hyra.

- 4821** *Lainahakemusten käsittelyä ja lainakannan hoito.* Tehtävään voi liittyä lainahakemusten esivalmistelua, laina-asiakirjojen laadintaa, sekä laina ja/tai arvopaperikannan hoitoa.

Vakuutustoimi

Johtotehtävät

- 4900** Tehtävä edellyttää kokonaisvastuuta vakuutusten hoidosta, vakuutustapahtuman käsittelystä ja/tai vakuutustekniikkaan liittyvistä toiminnoista.

Esimiestehtävät

- 4910** *Vakuutusten hoito.* Vastuu vakuutusten hoidon yhdestä tai useammasta osa-alueesta.
- 4911** *Vakuutustapahtuman hoito.* Vakuutustapahtuman yhden tai useamman osa-alueen hoito. Tähän luetaan esim. lääketieteelliset asiantuntijat.
- 4912** *Riskien hallinta ja vahingontorjunta.* Tehtävään kuuluvat riskien hallintaan ja/tai vahingontorjuntaan liittyvät esimies- ja asiantuntijatehtävät. Tähän luetaan esim. tekniset asiantuntijat.
- 4913** *Vakuutusmatematiikka ja tilastointi.* Vastuu yhdestä tai useammasta vakuutusmatematiikan tehtävien tai tilastoinnin osa-alueesta.

Suorittavat tehtävät

- 4920** *Vakuutusten hoitotehtävät.* Vakuutusten käsittelyyn liittyvien tietoliikennetehtävien suoritus. Ne edellyttävät vakuutusehtojen ja lainsäädännön tuntemusta.
- 4921** *Vakuutustapahtuman käsittely.* Vakuutustapahtumaan liittyvän korvaus- tai eläkehakemuksen ratkaisu tai vaativa valmistelu, ja/tai korvauspäätösten tarkastus.
- 4922** *Korvausten ja eläkkeiden laskenta.* Ratkaisun mukaiseen korvaukseen tai eläkkeen määrän laskenta. Tehtävä edellyttää laskuperusteiden tuntemusta.
- 4923** *Korvausten ja eläkkeiden suoritus.* Korvaus- ja eläkesuoritusten maksatukseen liittyviä tehtäviä.
- 4924** *Vakuutustoimen asiakaspalvelu.* Tehtävän pääasiallisena sisältönä on vakuutusten hoitoon ja/tai vakuutustapahtumaan liittyvä suora ja/tai puhelimitse ja kirjeitse tapahtuva asiakaspalvelu.

- 4821** *Behandling av låneansökningar och skötsel av lönebestånd.* Till uppgiften kan höra förberedande av lånesökningar, uppgörande av lånedokument, samt skötsel av låne- och/eller värdepappersbestånd.

Försäkringsverksamhet

Ledande uppgifter

- 4900** Uppgiften förutsätter totalansvarighet för skötsel av försäkringar behandling av försäkringsfall och/eller verksamhet som hänför sig till försäkringsteknik.

Förmannauppgifter

- 4910** *Skötsel av försäkringar.* Ansvarighet för ett eller flera delområden i fråga om skötsel av försäkringar.
- 4911** *Skötsel av försäkringsfall.* Skötsel av ett eller flera delområden i ett försäkringsfall. Hitt hör t.ex. medicinska experter.
- 4912** *Riskkontroll och skadebekämpning.* Till uppgiften hör förmanna- och expertuppgifter i anslutning till riskkontroll och/eller skadebekämpning. Till detta räknas t.ex. tekniska experter.
- 4913** *Försäkringsmatematik och statistik.* Ansvarighet för ett eller flera delområden i fråga om försäkringsmatematiska uppgifter eller statistik.

Prestationsuppgifter

- 4920** *Skötsel av försäkringar.* Utförande av datakommunikationsuppgifter i anslutning till behandling av försäkringar.
- 4921** *Behandling av försäkringsfall.* Behandling av ersättnings- eller pensionsansökan eller krävande förberedelse i anslutning till försäkringsfall, och/eller granskning av ersättningsbeslut.
- 4922** *Uträkning av ersättningar och pensioner.* Uträkning av ersättnings eller pensionens storlek i enlighet med beslutet. Uppgiften förutsätter kännedom om beräkningsgrunderna.
- 4923** *Erläggande av ersättningar och pensioner.* Uppgifter i anslutning till erläggande av ersättning och pension.
- 4924** *Kundservice angående försäkringar.* Till uppgiftens huvudsakliga innehåll hör direkt och/eller per telefon eller brev given kundservice som hänför sig till skötsel av försäkringar och/eller försäkringsfall.

- 4925** *Riskien hallinta ja vahingontorjunta.* Rajattuja riskien hallintaan (laskentatehtävät) ja vahingontorjuntaan (vahingontorjuntakoulutus) liittyvien tehtävien suoritus.
- 4926** *Vakuutuslaskenta.* Tehtävään voi kuulua vakuutusten hoitoon liittyviä rajattuja osa-alueita kuten vakuutushakemusten esikäsittelyä, koodausta ja selvittelytehtäviä.
- 4950** *Vakuutusten hoito: avustavat tehtävät.* Tehtävään voi kuulua korvaus- tai eläkehakemusten ratkaisutoimintaan liittyviä esikäsittelyä ja selvittelytehtäviä.
- 4951** *Vakuutustapahtuma; avustavat tehtävät.* Tehtävään voi kuulua korvaus- tai eläkehakemusten ratkaisutoimintaan liittyviä esikäsittelyä ja selvittelytehtäviä.

Konttoriharjoittelu

- 4999** *Konttoriharjoittelu.* Vakuutuslalle tultuaan toimii henkilö korkeintaan vuoden harjoittelijana.

Harjoitteluaika edellytetään vakuutuslalle tultaessa suoritettavaksi ainoastaan yhden kerran.

- 4925** *Riskkontroll och skadebekämpning.* Begränsade uppgifter i anslutning till riskkontroll (räkneuppgifter) och skadebekämpning (skadebekämpningsutbildning).
- 4926** *Försäkringsräkning.* Till uppgiften kan höra offerträkning, räkning av försäkringsbetalningar samt andra försäkringstekniska räkneppgifter.
- 4950** *Skötsel av försäkringar; biträdande uppgifter.* Till uppgiften kan höra begränsade delområden som hänför sig till skötseln av försäkringar såsom förbehandling av försäkringsanköningar, kodning och utredningsuppgifter.
- 4951** *Försäkringsfall; biträdande uppgifter.* Till uppgiften kan höra förbehandlings- och utredningsuppgifter i anslutning till beslut angående erättnings- och pensionsansökningar.

Praktisering på kontor

- 4999** *Kontorspraktik.* Då en person börjar i försäkringsbranschen arbetar han högst ett år som praktikant.

En person som börjar i försäkringsbranschen förutsätts fullgöra sin praktiktid endast en gång.

Toimihenkilöiden palkkatilastonimikkeistö

Periaatteet

Valtakunnallisen toimihenkilöstön palkkatilastoinnin tarkoituksena on mahdollistaa tehtäväsisällöltään samankaltaisten ja vaikeussasteeltaan yhtäläisten toimien ryhmittäinen palkkatason ja palkkakehityksen seuranta ja tarkoituksenmukainen vertailu. Käyttökelpoisten tulosten aikaansaaminen edellyttää perusteiltaan yhtenäistä nimikkeistöä, jonka rakenteen karkeus on omiaan helpottamaan toimien luontevaa sijoittelua.

Palkkatilasto on tarkoitettu käytettäväksi toimihenkilöryhmien palkan seurantaan, mutta ei yksityisen toimihenkilön palkan suoranaiseen määrittämiseen. Palkkauksessa on toimen sisällön ja vaikeusasteen lisäksi otettava huomioon monia muitakin tekijöitä.

Nimikkeistö on rakennettu lähtien yrityksen päätöminnoista. Näitä edelleen jakaen on päädytty 29 nimi-keperheeseen, joista kuhunkin on koottu tehtäväsisällöltään samankaltaiset toimet. Jokaisessa perheessä on eroteltu käytännön tarpeita vastaava määrä varsinaisia tilastonimikkeitä, joita on kaikkiaan 79. Erottelu perustuu lähinnä kolmeen toimen hoitamisen edellytyksiä ja vaikeusastetta selittävään tekijään: asiantuntemus, luovan ajattelun tarve ja vastuu. Saman perheen sisällä tilastonimikkeet on sijoitettu näiden tekijöiden perusteella yhdelle tai useammalle tasolle. Tasojen vaikeuserot eivät ole tasavälisiä, mutta niiden kesken on mahdollista suorittaa vertailuja. Sen sijaan perheestä toiseen siirryttäessä tasovertailujen tekeminen jo nimikkeiden lukumäärien erilaisuuden takia ei johda mielekkääseen lopputulokseen.

Sisältö

Nimikkeistö koostuu varsinaisista tilastonimikkeistä sekä nimike- ja perhekohtaisista sijoitteluohjeista. Jokaisen toimiperheen alussa on kuvaus ko. perheeseen sijoitettaville toimille tyypillisestä tehtäväsisällöstä. Jokaiseen tilastonimikkeeseen liittyy toimen vaikeusastetta ja toimenhoidon muita edellytyksiä selittävä sanallinen ohje.

Bilaga Statistiknomenklaturen för tjänstemän

Principer

Avsikten med en riksomfattande lönestatistik för tjänstemän är att möjliggöra en gruppvis uppföljning och ändamålsenlig jämförelse av lönenivåerna och löneutvecklingen i fråga om till innehåll och svårighetsgrad likartade befattningar. En förutsättning för att erhålla tillämpliga resultat är att det finns en till grunderna enhetlig nomenklatur. En grov struktur är härvid ägnad att underlätta en naturlig placering av befattningarna.

Lönestatistiken är avsedd att användas för uppföljning av lönerna inom tjänstemannagrupperna och inte för direkt fastställande av enskild tjänstemans lön. Vid lönesättningen bör förutom befattningens innehåll och dess svårighetsgrad även ett flertal andra faktorer beaktas.

Nomenklaturen har uppbyggt utgående från företagets huvudfunktioner. Genom att ytterligare dela upp dessa, har man fått 29 befattningsfamiljer, vilka var och en innehåller befattningar som till sina uppgifter är likartade. Varje familj har indelats i sammanlagt 79 egentliga befattnings koder vilket motsvarar det praktiska behovet. Uppdelningen är närmast baserad på tre faktorer, vilka klagör förutsättningarna för att befattningen skall kunna skötas och klar lägger svårighetsgraden: sakkännedom, behovet av skapande tankeförmåga och ansvar. På basis av dessa faktorer har befattningskoderna placerats inom familjen på en eller flera nivåer. Svårighetsskillnaderna mellan nivåerna är inte helt lika, men det är möjligt att göra jämförelser mellan dem. Vid förflyttning från en familj till en annan leder däremot inte en nivåjämförelse till ett meningsfyllt resultat redan på grund av olikheterna mellan antalet befattningar.

Innehåll

Nomenklaturen består av de egentliga befattningskoderna samt av anvisningar om placering i befattning och familj. I varje befattningsfamilj finns en inledande beskrivning av det uppgiftsinnehåll som är typiskt för de befattningar som skall placeras i familjen. Till varje befattningskod hör skriftliga anvisningar som förklarar befattningens svårighetsgrad och andra förutsättningar för handläggningen av befattningen.

Sijoittelu

Sijoittelun lähtökohtana on käytettävä toimihenkilön sijoitteluajankohtana suorittamia työtehtäviä eli toimen sisältöä, ja tämän rinnalla työtehtävien vaikeusastetta. Sijoitteluun ei saa vaikuttaa toimihenkilön tapa suorittaa työnsä tai hänen kykynsä, koulutuksensa ja kokemuksensa eikä myöskään hänen palkkansa.

Useimmat toimihenkilötoimet ovat sijoitettavissa nimikkeistöön pelkästään nimikeperheiden otsikoiden ja varsinaisten nimikkeiden avulla.

Erikoistointien ja rajatapausten käsittely edellyttää myös perhe- ja nimikekohtaisten sijoitteluohjeiden käyttöä. Sijoittelua suorittavan henkilön on näissä tapauksissa syytä käyttää apuna toimenkuvauksia ja/tai esimieskunnan asiantuntemusta toimen sisällön ja vaikeusasteen selvittämiseksi.

Perheen valinta

Nimikeperheen valinnassa tulee toimen tarkoituksen ja sisällön olla määräävinä. Toimen sijoittuminen yritysgaissaan ei ilman muuta osoita oikeaa perhettä. Epäselvissä joko/tai -tapauksissa perhekohtaisuuden ratkaisee toimen yrityksen kannalta tärkeimmän tehtävalueen luonne. Se voi olla eniten aikaa vaativa osa tai yhtä hyvin ajankäytöltään vähäisempi, mutta painoarvoltaan muuten merkittävä osa. Usein auttaa vastauksen etsiminen kysymykseen: "Miksi toimi on olemassa?".

Nimikkeen valinta

Perheen sisällä oikean tason määrittää toimen kokonaisvaikeusaste. On siis syytä koota toimen tunnusomaiset piirteet yhteen ja käsitellä niitä painotetun keskiarvon tavoin.

Johtotehtävät on useimmissa tapauksissa eroteltu täysin omaksi perheeksi tai omaksi nimikkeeksi. Esimiestoimi ja tämän alainen esimiestoimi saattavat näin tulla sijoitetuksi samaan nimikkeeseen. Johtajuusvaikeudeltaan vähäiset esimiestoimet ovat sijoitettavissa muihinkin nimikkeisiin.

Sana "avustava" merkitsee tässä nimikkeistössä toimiryhmää, jonka vaikeusaste on vähäisempi kuin edellisen tason nimikkeessä tehtäväsisällön tarvitsematta silti poiketa tästä merkittävästi.

Placering

Utgångspunkten för placeringen bör vara de arbetsuppgifter tjänstemannen vid tidpunkten för placeringen utför dvs. befattningens innehåll samt jämsides härmed arbetsuppgifternas svårighetsgrad. Var-ken tjänstemannens sätt att utföra arbetet, eller hans/hennes förmåga, utbildning, erfarenhet eller lön får inverka på placeringen.

De flesta tjänstemannabefattningarna kan placeras i nomenklaturen enbart med hjälp av befattningsfamiljernas rubriker och utgående från de egentliga befattningarna.

För att placera specialbefattningar och gränsfall behövs även anvisningarna för placering i familj och befattning. Den person som utför placeringen bör i sådana fall anlita befattningsbeskrivningarna och/eller tjänstemannens chef för att klarlägga befattningens innehåll och dess svårighetsgrad.

Val av familj

Vid val av befattningsfamilj bör avsikten med och innehållet i befattningen vara avgörande. Hur befattningen är placerad i företagsorganisationen anger inte utan vidare den rätta familjen. I oklara antingen/eller-fall avgörs familjetillhörigheten av arten av det uppgiftsområde inom befattningen, som ur företags synvinkel är det viktigaste. Det kan vara den mest tidskrävande delen eller lika väl en mindre tidskrävande men i övrigt betydande del. Ofta hjälper det att söka svar på frågan: "Varför finns befattningen?".

Val av befattning

Inom familjen bestäms den rätta nivån av befattningens totala svårighetsgrad. Det är alltså skäl att sammanfatta befattningens karaktäristiska drag och behandla dem som ett vägt medelvärde.

I de flesta fall har ledaruppgifterna åtskilts till en helt egen familj eller egen befattning. Det kan sålunda hända att en chefsbefattning jämte underordnad chefsbefattning placeras i samma familj. Chefsbefattningar med lägre svårighetsgrad för ledarskap kan även placeras i andra befattningar.

Ordet "assisterande" avser i nomenklaturen en befattningsgrupp med en lägre svårighetsgrad än i föregående nivå befattning utan att uppgiftsinnehållet i betydande grad behöver avvika från denna.

Sijoittelutietojen merkintä

Tilastonimikkeillä on kolminumeroiset tunnusluvut. Ensimmäinen numero viittaa nimikesukuun, jota ei muulla tavoin olekaan merkitty näkyviin. Toinen numero viittaa nimikeperheeseen ja viimeinen varsinaiseen nimikkeeseen.

11 *Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan kaikki tuotesuunnittelun, tutkimus- ja selvittelytyön sekä laadunohjauksen ja laadunvalvonnan johto- ja valvontatoimet lukuunottamatta toimialalla esiintyviä, lähinnä projektinomaisesti hoidettavien pienehköjen toimihenkilöryhmien esimiestoimia, jotka voidaan sijoittaa ao. toimen sisällön perusteella valittaviin nimikkeisiin (121).

111 *Tutkimus- ja tuotekehitystyön johto- ja valvontatyö*

Toimi edellyttää laajaa erikoisalan taitoa, perusteellista käytännön kokemusta sekä monimutkaisten teorioitten kypsää hallintaa. Toimi on yrityksen piirissä toisiinsa verrattuna samankaltaisia toimintoja johtava ja niitä yrityksen muihin toimintoihin yhdistävä.

Ongelmakenttä on yleensä vaativa. Ratkaisut edellyttävät analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua. Toimeen saattaa liittyä taloudellisia riskejä, joiden välttäminen edellyttää perusteellista yrityksen toimintapolitiikan ja tavoitteiden ohjaamaa harkintaa.

12 *Tuotesuunnittelu*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. tekninen ja taiteellinen tuotesuunnittelutyö, rakennuskonstruktio- ja arkkitehtityö, tietojärjestelmien suunnittelu- ja ohjelmointityö, prosessisuunnittelutyö, laitossuunnittelutyö ja menetelmien kehittämistyö.

121 *Tuotesuunnittelutyö, vaativa*

Toimi edellyttää laajaa erikoisalan taitoa, perusteellista käytännön kokemusta sekä monimutkaisten teorioiden kypsää hallintaa.

Ongelmakenttä on teknisesti ja/tai taiteellisesti erittäin vaativa. Ratkaisut edellyttävät analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua sekä perusteellista harkintaa. Ajattelun

Hur uppgifterna antecknas

Befattningskoderna är tresiffriga. Den första siffran hänvisar till befattningssläkten, vilken inte på annat sätt antecknas. Den andra siffran hänvisar till befattningsfamiljen och den sista till den egentliga befattningskoden.

11 *Ledningen för forsknings- och produktutvecklingsarbete*

I denna befattningsfamilj placeras alla ledar- och övervakar tjänster inom produktplanering, forsknings- och utredningsarbete samt kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll med undantag av chefsbefattningar inom ett fackmässigt specialiserat område i vilka ingår ledandet av mindre tjänstemannagrupper i projektartade arbeten och som kan placeras i befattningar utvalda på basis av befattningens innehåll (121–143).

111 *Lednings- och övervakningsarbete vid forsknings- och produktutvecklingsarbete*

Befattningen förutsätter gedigna kunskaper inom ett specialiserat område, stor praktisk erfarenhet och en mogen behärskning av komplicerade teorier. I befattningen ingår ledandet av likartade sinsemellan jämförbara funktioner inom företaget och sammanbindandet av dem med företagets övriga funktioner.

Problemfältet är i allmänhet krävande. Lösningarna kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande. Till befattningen kan höra ekonomiska risker för undvikande av vilka krävs ett av företagets verk sammanställt styrt säkert omdöme.

12 *Produktplanering*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. tekniskt och konstnärligt produktplaneringsarbete, byggnadskonstruktionsarbete, arkitektarbete, planerings- och programmeringsarbeten för datasystem, processplaneringsarbete, operationsuppläggning och metodutveckling.

121 *Produktplaneringsarbete, krävande*

Befattningen förutsätter gedigna kunskaper inom ett specialiserat område, stor praktisk erfarenhet samt en mogen behärskning av komplicerade teorier.

Problemfältet är tekniskt och/eller konstnärligt synnerligen krävande. Lösningarna kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt

vapautta rajoittavat yrityksen selvä toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.

122 Tuotesuunnittelutyö

Erikoisalan asiantuntemus, joka pohjautuu yleensä teoreettiseen tietoon ja käytännön kokemukseen. Ongelmatilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut perustuvat harkiten valittuihin toimintamalleihin tuttujen asioiden puitteissa.

123 Osasuunnittelutyö

Teoreettisen opiskelun ja kokemuksen avulla hankittu suunnittelutyön asiantuntemus. Vakiintunut ongelmakenttä, jossa ajattelun alue on verraten vaihteleva ja ohjautuu määriteltyjen menettelytapojen ja normien mukaan.

124 Suunnittelutyö, avustava ja piirtämistyö

Teoreettisen opiskelun ja/tai kokemuksen avulla hankittu osaaminen. Ongelmakenttä on lähes vakiintunut ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden avulla.

13 Laadunohjaus ja laadunvalvonta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kemiallisin ja fysikaalisin menetelmin tapahtuva laadunvalvontatyö, analyysien ja kokeilujen tekeminen, mittaus- ja kokeilutulosten laskenta-, analysointi- ja arviointityö.

131 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö

Alan valmistusprosessien teorian ja käytännön perusteellinen tuntemus. Ongelmakenttä on vaihteleva ja edellyttää uusien menettelytapojen valintaa ja/tai kehittämistä.

Toimintaa ohjaavat yrityksen selvät normit ja asetetut tavoitteet.

132 Laadunvalvonta- ja työntarkastustyö, avustava

Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen osaaminen. Tehtäviä ohjaavat määritetyt menettelytavat ja ennakotapaukset. Tarkkuutta vaativat tilanteet toistuvat samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta.

14 Tutkimus- ja selvittelytyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. teknisten ja tieteellisten ongelmien parissa tapahtuva työ, yrityssuunnittelutyö, tilastollinen ja muu selvittelytyö sekä geologinen tutkimustyö.

tänkande samt säkert omdöme. Det fria tänkandet begränsas av företagets klara verksamhetspolitik och överenskomna mål.

122 Produktplaneringsarbete

Kännedom om ett specialiserat område, som i allmänhet bygger på teoretiska kunskaper och praktisk erfarenhet. Varierande problemsituationer och lösningarna bygger på med eftertanke valda verksamhetsmodeller bland kända frågor.

123 Delplaneringsarbete

Kunskaper i planeringsarbete förvärvade genom teoretiska studier och erfarenhet. Ett etablerat problemfält, där tänkandets område är jämförelsevis omväxlande och styrs av definierade metoder och normer.

124 Planeringsarbete, assisterande och ritningsarbete

Kunskaper förvärvade genom teoretiska studier och/eller erfarenhet. Problemfältet i det närmaste etablerat och lösningarna återfinns med hjälp av kända frågor.

13 Kvalitetsstyrning och kvalitetskontroll

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. kvalitetskontrollarbete, som sker med kemiska eller fysikaliska metoder, utförande av analyser och experiment, kalkyl-, analys- och värderingsarbeten av mättnings- och experimentresultat.

131 Kvalitets- och arbetskontrollarbete

Gedigna teoretiska och praktiska kunskaper i tillverkningsprocesser på området. Varierande problemfält, som förutsätter val och/eller utvecklande av nya metoder.

Verksamheten styrs av företagets klara normer och uppställda mål.

132 Kvalitets- och arbetskontrollarbete, assisterande

Yrkeskunskap förvärvad genom praktisk erfarenhet. Definierade metoder och tidigare mönster styr uppgifterna. Precisionskrävande identiska situationer upprepas, lösningarna återfinns bland kända frågor.

14 Forsknings- och utredningsarbete

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. arbete som gäller tekniska och vetenskapliga problem, företagsplanerings arbete, statistiskt och annat utredningsarbete samt geologiskt forskningsarbete.

- 141 *Tutkimus- ja suunnittelutyö*
- Korkea asiantuntemus, joka perustuu alan perusteelliseen teoreettiseen tuntemiseen ja käytännön kokemukseen. Ongelmakenttää kuvaavat uudet vaativat tilanteet, joiden ratkaiseminen edellyttää analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua.
- Toimintaa ohjaavat yrityksen toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.
- 142 *Tutkimus- ja selvittelytyö*
- Asiantuntemus, joka perustuu alan teoreettiseen ja käytännön kokemukseen. Ongelmakenttä on vaihteleva ja edellyttää uusien menettelytapojen valintaa ja kehittämistä.
- Toimintaa ohjaavat yrityksen selvät normit ja asetetut tavoitteet.
- 143 *Tutkimus- ja selvittelytyö, avustava*
- Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon perustuva osaaminen. Ongelmakentän tilanteet ovat lähes vakiintuneet. Toimintaa ohjaavat tiedossa olevat menettelytavat ja annetut normit.
- 21 *Tuotanto-, asennus- ja kunnossapitotyön johto*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. teollisuuden tuotantolinjojen ja rakennustoiminnan johto-valvonta- ja työnjohtotyö sekä asennus- ja kunnossapitotöiden johto-, valvonta- ja työnjohtotyö.
- 211 *Tuotannon johtotyö*
- Yrityksen kannalta oleellisten toimikokonaisuuksien johtaminen, joka edellyttää laajaa ja perusteellista alan tuntemusta ja kokemusta sekä monimutkaisten menettelytapojen ja teorioiden hallintaa. Toimessa vaaditaan analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajatteluvälineitä sekä perusteellista arvostelukykä.
- Toimihenkilöä ohjaavat sovitut tavoitteet ja toimintapolitiikka. Tuotannollinen ja taloudellinen vastuu on erittäin tuntuva.
- 212 *Käytön johtotyö*
- Luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimien johtaminen ja yhdistäminen sekä tämän konaisuuden koordinoiminen muiden toimikokonaisuuksien kanssa.
- 141 *Forsknings- och planeringsarbete*
- Gedigna kunskaper baserade på grundlig teoretisk känne-dom och praktisk erfarenhet inom området. Problemfältet kännetecknas av nya krävande situationer vilkas lösande kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande.
- Verksamheten styrs av företagets verksamhetspolitik och överenskomna mål.
- 142 *Forsknings- och utredningsarbete*
- Kunskaper baserade på teoretisk och praktisk erfarenhet inom området. Varierande problemfält, som förutsätter val och utvecklande av nya metoder.
- Verksamheten styrs av företagets klara normer och uppställda mål.
- 143 *Forsknings- och utredningsarbete, assisterande*
- Grundlig kännedom baserad på praktisk erfarenhet eller på kunskaper förvärvade på annat sätt. Situationerna inom problemfältet i det närmaste etablerade. Verksamheten styrs av kända metoder och givna normer.
- 21 *Ledning av produktions-, installations- och underhållsarbete*
- I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, övervaknings- och arbetsledningsarbete vid industrins produktionslinjer och inom byggnadsverksamheten samt lednings-, övervaknings- och arbetsledningsarbeten inom installations- och underhållsarbeten.
- 211 *Ledningsarbete inom produktionen*
- Leda för företaget väsentliga verksamhets-helheter, vilket förutsätter omfattande och grundlig kännedom om och erfarenhet av området samt behärskning av komplicerade metoder och teorier. Befattningen kräver ett analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande samt god omdömesförmåga.
- Tjänstemannen styrs av överenskomna mål och av verksamhetspolitiken. Produktion-sansvar och ekonomiskt ansvar mycket kännbart.
- 212 *Driftsledningsarbete*
- Leda och sammanbinda till natur och målsättning likadana befattningar samt koordinera denna helhet med övriga verksamhets-helheter.

Moninaisen kokemuksen avulla hankittu alan asiantuntemus. Teoreettisia tietoja ja monimutkaisten menettelytapojen hallintaa edellyttävä alan pätevyys.

Tointa kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden hallinta vaatii toimihenkilöltä arvostelukykä.

Toimihenkilön taloudellinen vastuu on yrityksen kannalta tuntuva. Toimeen liittyy alan monipuolista suunnittelua sekä tuotannollisia ja taloudellisia tavoitteita.

213 Käytön valvontatyö

Moninaisen käytännön kokemuksen avulla saavutettavissa oleva ammatillinen asiantuntemus. Toimi edellyttää teoreettista tietoa ja monimutkaisten menettelytapojen hallintaa. Toimeen kuuluu luonteeltaan olennaisesti samantyyppisten toimien yhdistämistä sekä taloudellista vastuuta henkisten ja aineellisten resurssien käytöstä.

214 Välillinen työnjohtotyö

Käytännön kokemuksen avulla saavutettavissa oleva ammatillinen asiantuntemus. Edellytetään monimutkaisten menettelytapojen hallintaa.

Luonteeltaan olennaisesti samantyyppisten toimien yhdistämistä. Toimihenkilöllä on usein työnjohdollisissa tai muissa toimihenkilötehtävissä olevia alaisia.

215 Väliön työnjohtotyö

Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon perustuva ammatillinen osaaminen. Toimitaan melko vaihtelevien, mutta ennalta määriteltyjen ja harkiten valittavien menettelytapojen puitteissa.

216 Työnjohtotyö, avustava

Työmenetelmien käytännöllinen hallinta ja/tai erikoislaitteiden käytön tuntemus. Toimitaan kirjallisten ohjeiden tai tunnettujen ennakkotapausten mukaan. Työn tulokset ovat arvioitavissa.

22 Tuotantoa palveleva suunnittelu- ja huoltotyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm teollisuus- ja rakennustuotantoa välittömästi palveleva suunnittelutyö kuten tuotannon suunnittelutyö, materiaali- ja kapasiteet-

Specialkunsaker inom ett område förvärva de genom mångsidig erfarenhet. Kompetens inom området som förut sätter teoretiska kunskaper och behärskning av komplicerade metoder.

Befattningen kännetecknas av varierande situationer vilkas behärskning kräver omdömesförmåga av tjänstemannen.

Tjänstemannens ekonomiska ansvar kännbart för företaget. Till befattningen hör mångsidig planering inom området samt produktionsmål och ekonomiska mål.

213 Driftsövervakningsarbete

Yrkeskunskaper som kan förvärfvas genom mångsidig praktisk erfarenhet. Befattningen förutsätter teoretiska kunskaper och behärskning av komplicerade metoder. Till befattningen hör att sammanbinda till naturen fundamentalt likadana befattningar samt ekonomiskt ansvar för utnyttjande av andliga och materiella resurser.

214 Indirekt arbetsledningsarbete

Yrkeskunskaper som kan förvärfvas genom praktisk erfarenhet. Behärskning av komplicerade metoder är en förutsättning.

Sammanbinda befattningar som till naturen är fundamentalt likadana. Tjänstemannen har ofta underlydande i arbetslednings- eller andra tjänstemannauppgifter.

215 Direkt arbetsledningsarbete

Yrkeskunskap baserad på praktisk erfarenhet och på kunskaper förvärfvade på annat sätt. Arbetet utförs inom ramen för rätt varierande men på förhand definierade metoder, som skall utvärderas med omdöme.

216 Arbetsledningsarbete, assisterande

Praktisk behärskning av arbetsmetoder och/eller praktisk kännedom om specialanläggningar. Arbetet utförs enligt skriftliga direktiv eller kända mönster. Arbetsresultatet kan värderas.

22 Planerings- och servicearbete som betjänar produktionen

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. planeringsarbete, som direkt betjänar industri- och byggnadsproduktionen, såsom produktionsplanering, material- och kapacitetspla-

tisuunnittelutyö, työnsuunnittelutyö, esivalmistelutyö, työntutkimustyö, urakkahinnoittelutyö sekä toimihenkilötasoinen erikoislaitteistojen huolto- ja valvontatyö. Näihin toimintoihin kohdistuva johto- ja valvontatyö sijoitetaan nimikkeeseen 221 lukuunottamatta lähinnä projektinomaisesti hoidettavia pihnekköjen toimihenkilöryhmien esimiestoimia, jotka voidaan sijoittaa ao. toimen sisälön perusteella valittaviin tämän nimikeperheen nimikkeisiin.

221 *Suunnittelun johto- ja valvontatyö*

Toimialan tuotantoprosessien teorian ja käytännön perusteellinen ja syvälinen tuntemus. Toimi on luonteeltaan ja tavoitteiltaan oleellisesti samansisältöisten toimintojen ohjaamista ja tämän kokonaisuuden yhdistämistä yrityksen muiden toimintojen kanssa.

Toimen ongelmakenttää kuvaavat vaativat ja vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisu edellyttää rakentavaa ja perusteellista harkintaa sekä taloudellisten näkökohtien huomioonottamista.

Toimihenkilöä ohjaavat yrityksen toimintapolitiikka ja sovitut tavoitteet.

222 *Materiaali- ja kapasiteettisuunnittelutyö*

Toimialan tuotantoprosessien teorian ja käytännön perusteellinen tuntemus. Ongelmat ovat moninaisia ja vaihtelevia. Ratkaisut edellyttävät harkintaa ja taloudellisten näkökohtien osuus niissä on merkittävä. Toimihenkilöä ohjaavat kulloinkin annetut tavoitteet.

223 *Tuotantotekninen suunnittelutyö ja vaativa huoltotyö*

Käytännön kokemukseen ja sitä täydentävään, muulla tavalla hankittuun lisätietoon perustuva asiantuntemus. Ongelmatilanteet ovat monipuolisia ja vaihtelevia. Ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden avulla harkiten valitsemalla. Ohjaus tapahtuu selvästi määriteltujen tavoitteiden alulla

224 *Työn tekninen suunnittelutyö ja huoltotyö*

Käytännön kokemukseen perustuva työpaikan ja valmistustekniikan tuntemus. Toimessa toistuvat tilanteet samankaltaisina. Ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta harkiten valitsemalla.

nering, arbeitsplanering, förbehandling, arbetsstudier, ackordsprissättning samt service- och övervakning av specialapparatur på tjänstemannanivå. Lednings- och övervakningsarbete, som gäller dessa funktioner, placeras i befattning 221 med undantag av chefsbefattningar, i vilka ingår ledandet av mindre tjänstemannagrupper i projektartade arbeten, och vilka kan placeras i befattningar utvalda på basis av befattningens innehåll.

221 *Lednings- och övervakningsarbete för planering*

Grundlig och ingående teoretisk och praktisk kännedom om produktionprocesserna inom området. I befattningen ingår ledandet av andra befattningar, som till natur och målsättning fundamentalt har samma innehåll och att sammanbinda denna helhet med företagets övriga funktioner.

Befattningens problemfält kännetecknas av krävande och varierande situationer, vilkas lösande förutsätter ett konstruktivt och säkert omdöme samt beaktande av ekonomiska synpunkter.

Tjänstemannen styrs av företagets verksamhetspolitik och av överenskomna mål.

222 *Material- och kapacitetsplaneringsarbete*

Grundlig teoretisk och praktisk kännedom om områdets produktionsprocesser. Problemen är mångahanda och varierande. Lösningarna förutsätter omdöme och de ekonomiska aspekternas andel i dem är betydande. Tjänstemannen styrs av i varje enskilt fall givna mål.

223 *Produktionstekniskt planeringsarbete och krävande servicearbete*

Kännedom baserad på praktisk erfarenhet och kompletterande kunskaper förvärvade på annat sätt. Problemsituationerna är mångahanda och varierande. Lösningarna återfinns med hjälp av kända frågor genom omdömesgillt val. Styrningen sker med hjälp av klart definierade mål.

224 *Teknisk arbeitsplanering och servicearbete*

På praktisk erfarenhet baserade kunskaper om arbetsplats- och tillverknings teknik. I befattningen upprepas likartade situationer. Lösningarna återfinns bland kända frågor genom omdömesgillt val.

- 225 *Työnjärjestelytyö ja avustava huoltotyö*
- Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen asiantuntemus.
- Toimihenkilöä ohjaavat määritetyt ja tiedossa olevien ennakotapausten perusteella valittavissa olevat menettelytavat.
- 31 *Materiaali- ja kuljetustyö*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. materiaalin käsittelyyn, erityisesti varasto- ja kuljetustoimintoihin liittyvä johto-, valvonta-, suunnittelu- ja työnjohtotyö sekä kuljetusten järjestelytyö.
- 311 *Varasto- ja kuljetushallinnon johtotyö*
- Varastoitavan materiaalin ja sen käsittelyn perusteellinen kokemuksella hankittu asiantuntemus. Toimeen sisältyy hallinnollisia ja työnjohdollisia vaatimuksia, jotka ovat sisälöltään ja tavoitteiltaan samankaltaisia. Tilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut perustuvat harkiten valittuihin, tiedossa oleviin toimintamalleihin.
- 312 *Varasto- ja kuljetustoimintojen esimiestyö*
- Käytännön kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun lisätietoon perustuva varastoitavan materiaalin ja sen käsittelyn edellyttämä tai kuljetuskaluston käytön, kapasiteetin ja toiminta-alueen maantieteellinen tuntemus. Toimitaan melko vaihtelevien, valintaa edellyttävien, mutta ennalta määriteltyjen menettelytapojen puitteissa.
- 313 *Varastonhoitotyö ja kuljetusten järjestelytyö*
- Käytännön kokemuksella saatu ammatillinen osaaminen. Toimihenkilöä ohjaavat määritetyt menettelytavat ja ennakotapaukset. Tilanteet toistuvat samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta.
- 32 *Hankinnat*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. raaka-aineiden, tarvikkeiden, koneiden ja laitteiden hankinta sekä muu yrityksen hankintapolitiikkaan liittyvän toiminnan johto, koordinointi ja toteuttaminen.

- 225 *Organisering av arbetet och assisterande servicearbete.*
- Yrkeskunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet.
- Tjänstemannen styrs av definierade metoder, som väljs på basis av kända mönster.
- 31 *Material- och transportarbete*
- I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, övervaknings-, planerings- och arbetsledningsarbeten i anslutning till materialbehandling, speciellt lager- och transportfunktioner samt organisering av transporter.
- 311 *Ledningsarbete för lager- och transportförvaltningen*
- Genom erfarenhet förvärvad grundlig kunskap om det lagrade materialet och dess behandling. I befattningen ingår administrativa krav och arbetsledningskrav, vilka till innehåll och målsättning är likartade. Situationerna varierar och lösningarna är baserade på med omdöme utvalda, kända verksamhetsmodeller.
- 312 *Förmansarbete för lager- och transportfunktioner*
- Genom praktisk erfarenhet förvärvad kännedom och på annat sätt förvärvade ytterligare kunskaper om det lagrade materialet och dess behandling eller om transportmaterialens användning och kapacitet samt geografisk kännedom om verksamhetsregionen. Arbetet utförs inom ramen för rätt varierande men på förhand definierade metoder, vilka förut sätter val.
- 313 *Lagerförvaltningsarbete och organisering av transporter*
- Yrkeskunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet. Tjänstemannen styrs av bestämda metoder och tidigare mönster. Likartade situationer upprepas och lösningarna återfinns bland kända frågor.
- 32 *Inköp*
- I denna befattningsfamilj placeras bl.a. inköp av råmaterial, tillbehör, maskiner och apparater och ledning, koordinering och handläggning av övrig verksamhet, som anknyter till företagets inköpspolitik.

- 321 *Hankintojen johtotyö*
- Raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintalähteiden ja -menettelyjen perusteellinen tuntemus, joka on saatu kokemuksen ja muulla tavalla hankitun tiedon avulla. Toimeen saattaa kuulua sisällöltään ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimien valvominen. Tilanteet vaihtelevia, joissa toimintaa ohjaavat määritetyt menettelytavat ja normit. Taloudellinen vastuu on tuntuva.
- 322 *Ostotyö*
- Toimintasektoriin kuuluvien aineiden ja tarvikkeiden hankintalähteiden ja -menettelyjen kokemukseen perustuva hyvä tuntemus. Tilanteet toistuvat lähes samankaltaisina ja niissä toimitaan tunnettujen ennakkotapausten mukaisesti taloudellisuuden säännöksiä seuraten.
- 323 *Avustava ostotyö*
- Ostotoimintaan liittyvien käytännön konttoritoimintojen kokemukseen perustuva tuntemus. Toimessa toistuvat tilanteet samankaltaisina ja ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta. Toimitaan yleisten työohjeiden mukaisesti. Työn etenemistä ja lopputulosta valvotaan.
- 33 *Huolinta*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. lähinnä ulkomaankauppaliikenteeseen liittyvien kuljetusasioiden järjestelytyö, huolintatyö, tulliasioiden hoitotyö ja laivanselvitystyö.
- 331 *Huolintatyö*
- Huolintatyön rutiinien perusteellinen tuntemus, joka perustuu pääasiallisesti käytännössä kokemuksen avulla hankittuun tietoon. Työskentely on itsenäistä ja tilanteet ovat jonkin verran vaihtelevia. Ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta.
- 332 *Avustava huolintatyö*
- Huolintatyön rutiinien tuntemus, joka perustuu käytännön kokemuksella hankittuun tietoon. Tilanteet toistuvat samankaltaisina. Ratkaisut valitaan tunnettujen ennakkotapausten joukosta.
- 321 *Ledningsarbete för inköp*
- Grundlig kännedom om källorna och metoderna för inköp av råmaterial och tillbehör, förvärvat genom erfarenhet och på annat sätt. Till befattningen kan höra att övervaka till innehåll och målsättning likartade befattningar. Situationerna varierar, och verksamheten styrs av definierade metoder och normer. Kännbart ekonomiskt ansvar.
- 322 *Inköpsarbete*
- På erfarenhet baserad god kännedom om källorna och metoderna för inköp av ämnen och tillbehör, som hör till verksamhetssektorn. Nästan identiska situationer upprepas, och arbetet utförs enligt kända mönster och i enlighet med ekonomiska normer.
- 323 *Assisterande inköpsarbete*
- På erfarenhet baserad praktisk kunskap om kontorsfunktioner i anslutning till inköpsverksamheten. Likartade situationer upprepas i arbetet, och lösningarna återfinns bland kända frågor. Arbetet utförs enligt allmänna arbetsdirektiv. Arbetsgången och resultatet övervakas.
- 33 *Spedition*
- I denna befattningsfamilj placeras bl.a. organisering av transportfrågor, speditjonsarbete, handläggning av tullärenden och skeppsklareringsarbete närmast i anslutning till utrikeshandelstrafiken.
- 331 *Speditjonsarbete*
- Grundlig kännedom om speditjonsarbetets rutiner i huvudsak baserad på kunskaper som förvärvats genom praktisk erfarenhet. Arbetet är självständigt och situationerna något varierande. Lösningarna återfinns bland kända frågor.
- 332 *Assisterande speditjonsarbete*
- Kännedom om speditjonsarbetets rutiner baserad på kunskaper förvärvade genom praktisk erfarenhet. Likartade situationer upprepas. Lösningarna väljs bland kända mönster.

41 Myynti

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan kaikki myynti/markkinointitoimintaan liittyvät toimet lukuunottamatta erillisiä menekinedistämistoimintaan ja markkinatutkimukseen liittyviä toimia, jotka sijoitetaan nimikkeisiin 421 ja 422 sekä tuotannon ja markkinoinnin yhteistyöhön liittyviä toimia, jotka sijoitetaan nimikkeeseen 431. Tähän perheeseen sijoitetaan mm. myynnin suunnittelutyö, asiakassuhteiden hoitotyö, myyntiehtojen määrittäminen ja niistä neuvottelemine, tilausten vastaanotto, tuotteiden esitleminen ja neuvonta sekä asiakaspalvelutyö ja näitten toimintojen johtaminen, valvonta ja koodointi.

411 Myynnin johtotyö

Luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten toimintojen johtaminen ja yhdistäminen.

Alan asiantuntemus on hankittu joko pitkäaikaisella kokemuksella tai teoreettisten opintojen avulla.

Toimintaa ohjaavat yrityksen myyntipolitiikka ja tavoitteet. Sitä kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisu edellyttää kokemusta ja arvostelukykä.

Valvonta perustuu saavutettujen tulosten arviointiin.

412 Erikoismyyntityö ja välillinen myyntityö

Alan vankka asiantuntemus, joka perustuu yleensä kokemukseen tai alan teoreettiseen opiskeluun. Toimenhaltijalla tulee olla valmiutta matkustamiseen ja työskentelyyn poikkeuksellisissa olosuhteissa. Tähän liittyy usein kielitaitovaatimus.

Toimihenkilöllä saattaa olla myyntityötä tekeviä henkilöitä alaisinaan. Toimi on luonteeltaan jonkin verran vaihtelevaa ja sen hoitoa ohjaavat määritellyt menettelytavat ja normit.

Toimeen liittyy usein selvä volyymi- ja/tai tuulosvastuu.

41 Försäljning

I denna befattningsfamilj placeras alla befattningar i anslutning till försäljnings/marknadsföringsverksamheten, med undantag av fristående befattningar i anslutning till säljfrämjande verksamhet och marknadsundersökningar, vilka placeras i befattningarna 421 och 422 samt befattningar i anslutning till samarbete mellan produktion och marknadsföring, vilka placeras i befattning 431. I denna familj placeras bl.a. planering av försäljning, handläggning av kundrelationer, bestämmande av säljvillkor och förhandlingar om dem, ordermottagning, produktpresentation och rådgivning samt kundtjänstarbete och ledning, övervakning och koordinering av dessa funktioner.

411 Ledningsarbete för försäljning

Leda och sammanbinda till natur och målsättning likartade funktioner.

Kunskaper inom området förvärvade antingen genom långvarig erfarenhet eller med hjälp av teoretiska studier.

Verksamheten leds av företagets säljpolitik och målsättning. Den kännetecknas av varierande situationer, vilkas lösande förutsätter erfarenhet och omdömesförmåga.

Övervakningen baserad på bedömning av uppnådda resultat.

412 Specialsäljarbete och indirekt säljarbete

Gedigna kunskaper inom området i allmänhet baserade på erfarenhet eller teoretiska studier inom området. Befattningshavaren bör vara beredd att resa och arbeta under exceptionella förhållanden. I detta sammanhang förekommer ofta krav på språkkunskaper.

Tjänstemannen kan vara chef för personer som utför säljarbete. Befattningen är till naturen något skiftande och styrs av definierade metoder och normer.

Volym- och/eller resultatansvar hör ofta till befattningen.

- 413 *Vientimyyntityö*
- Myyntialan erikoiskokemus, johon tyypillisenä liittyy jonkin ulkomaan tai -maiden erikoisolojen tuntemus, kielitaitovaatimus ja monimutkaisten menettelytapojen hallinta.
- Toimeen liittyy usein selvä volyyymi- ja/tai tulostavastuu
- 414 *Myyntityö*
- Itsenäinen myyntityö rajoitetulla alueella. Toimintaa ohjaavat tavoitteet, tutut ennakkotapaukset ja selvät toimintaperiaatteet. Alan asiantuntemus on korotetusti työssä saatua monipuoliseen kokemukseen perustuva.
- 415 *Toimistomyyntityö ja avustava myyntityö*
- Toimihenkilöltä edellytetään hyvää myyntituotteiden tuntemusta sekä valmiutta ja kykyä tehdä aktiivista myyntityötä puhelimitse. Toimeen saattaa liittyä puhelinpalvelu-, tilastointi- ja tuotekirjanpito tehtäviä. Toimintaa ohjaavat selvästi määritetyt menettelytavat ja/tai ennakkotapaukset.
- 416 *Tuote-esittelytyö ja asiakaspalvelutyö*
- Esiteltävien tuotteiden ja asioiden tuntemus. Toimen luonteeseen kuuluvat samankaltaisina toistuvat tilanteet, joissa toimitaan tutujen työmenetelmien mukaisesti. Asiakaspalvelukyky ja esiintymistottumus ovat usein toimenhoidon edellytyksenä.
- 42 *Menekinedistäminen*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan myynnin tukemiseen liittyvät toimet, kuten mainontaan, markkinoinninsuunnitteluun ja somistamiseen liittyvät toimet sekä näiden toimien johtaminen, valvonta ja koordinointi.
- 421 *Menekinedistämistoimintojen johtotyö*
- Alan käytännöllinen ja/tai teoreettinen tuntemus, joka perustuu vankkaan kokemukseen. Toimelle on luonteenomaista useasti muutuvat ja vaativat tilanteet, jotka edellyttävät tulkinnallista, rakentavaa ja luovaa ajattelua sekä ennakoivaa harkintakykyä.
- 413 *Exportsäljarbete*
- Specialerfarenhet inom säljområdet, vilket utmärks av kännedom om specialförhållandena i något eller några länder, krav på språkkunskaper och behärskning av komplicerade metoder.
- Till befattningen hör ofta ett klart volym- och/eller resultatansvar.
- 414 *Säljarbete*
- Självständigt säljarbete inom ett begränsat område. Verksamheten styrs av målsättning, kända mönster och klara verksamhetsprinciper. Kännedom inom området utpräglat baserad på mångsidig erfarenhet förvärvad i arbetet.
- 415 *Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete*
- Av tjänsteman förutsätts god kännedom om säljprodukterna samt beredvillighet och förmåga att utföra ett aktivt säljarbete per telefon. Till befattningen kan höras telefon-tjänst-, statistik- och produktbokföringsuppgifter. Verksamheten styrs av klart definierade metoder och/eller mönster.
- 416 *Produktpresentationsarbete och kundtjänstarbete*
- Kännedom om de produkter och saker som presenteras. Till befattningens natur hör upprepning av likartade situationer, där arbetet utförs enligt kända arbetsmetoder. Förmåga till kundtjänst och vana att framträda hör ofta till förutsättningarna för handläggningen av befattningen.
- 42 *Säljfrämjande*
- I denna befattningsfamilj placeras säljstödande befattningar såsom befattningar i anslutning till reklam, marknadsplanering och skyltning samt ledning, övervakning och koordinering av dessa befattningar.
- 421 *Ledningsarbete för säljfrämjande funktioner*
- Praktisk och/eller teoretisk kännedom om området baserad på lång erfarenhet. Karakteristiskt för befattningen är krävande och ofta växlande situationer, som förutsätter ett tolkande, konstruktivt och skapande tänkande samt förutseende omdömesförmåga.

Alan ammattitietojen tuntemus, joka perustuu kokemukseen tai muulla tavalla hankittuun tietoon. Toimi edellyttää mielikuvistusta ja luovaa ajattelukykyä. Toimen problematiikkaa kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisemisessa on otettava huomioon yritykselle ominaiset menettelytavat ja normit.

43 *Tuotannon ja markkinoinnin välinen tuotevastuullinen työ*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan ne toimet, joiden haltija yleensä tuotetyhmittäin tai tuotteittain koordinoi tuotannon ja markkinoinnin tai tuotannon ja asiakkaan välisiä yhteyksiä.

431 *Tuotannon ja markkinoinnin yhteistyö*

Moninaiseen ammatilliseen, teoreettiseen ja käytännön kokemukseen perustuva pätevyys, johon liittyy yrityksessä luonteeltaan ja tavoitteiltaan samantyyppisten toimien yhdistäminen ja näiden koordinointi muiden toimintojen kanssa. Ratkaisut, joissa tarvitaan analyttistä ajattelukykyä ja harkintaa, tehdään yrityksessä määriteltyjen menettelytapojen ohjaamina.

51 *Tiedotustoiminta ja toimitustyö*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. yrityksen sisäiseen ja ulkoiseen tiedottamiseen liittyvät toimet ja toimitustyö sekä kuva- että tekstitoimitustyön osalta sekä kustannustoimitustyö.

511 *Tiedotustoiminnan ja toimitustyön johtotyö*

Tiedotusalan tai toimitustyön perusteellinen asiantuntemus, jossa käytännön kokemus ja teoreettiset tiedot yhdistyvät. Toimihenkilölä tulee olla toimialan hyvä yleistuntemus, joka on kokemuksen avulla opittua. Ongelmakenttä on varsin vaihteleva, jossa ratkaisumallien valinta edellyttää perusteellista harkintaa. Toimintaa ohjaavat yrityksen tiedotus-, toimitus- ja suhdetoimintapolitiikka.

Yrkeskunskaper inom området, baserade på erfarenhet eller på kunskaper förvärvade på annat sätt. Befattningen förutsätter fantasi och skapande tankeförmåga. Problemområdena inom befattningens kännetecknas av varierande situationer, vid vilkas lösande man måste beakta för företaget speciella metoder och normer.

43 *Produktansvarigt arbete mellan produktion och marknadsföring*

I denna befattningsfamilj placeras de befattningar, vilkas innehavare i allmänhet per produktgrupp eller produkt koordinerar kontakterna mellan produktion och marknadsföring eller mellan produktion och kund.

431 *Kontaktarbete mellan produktion och marknadsföring*

Kompetens baserad på mångsidig yrkesmässig, teoretisk och praktisk erfarenhet, till vilken hör att sammanbinda till natur och målsättning likartade befattningar inom företaget och koordinera dem med övriga funktioner. Lösningarna, för vilka behövs analytisk tankeförmåga och omdöme, styrs av i företaget definierade metoder.

51 *Informationsverksamhet och redaktionellt arbete*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. befattningar i anslutning till företagets interna och externa information, redaktionellt arbete både i fråga om bild- och textredigering samt förlagsredaktionellt arbete.

511 *Ledning av informationsverksamheten och redaktionellt arbete*

Grundlig kännedom om informationsområdet eller redaktions arbetet, där praktisk erfarenhet och teoretiska kunskaper förenas. Tjänstemannen bör ha god allmän kännedom om området, inlärd med hjälp av erfarenhet. Problemfältet är synnerligen varierande, där val av lösningsmodell förutsätter ett säkert omdöme. Befattningen styrs av företagets informations-, redaktions- och PR-politik.

512 *Tiedotus- ja suhdetoimintatyö, erikoistoimitustyö*

Tiedotus- ja/tai toimitustyön perusteellinen tuntemus, joka on hankittu kokemuksen ja teoreettisen opiskelun avulla. Toimihenkilöltä edellytetään toimialan yleistuntemusta ja hyvää suullista ja/tai kirjallista kykyä. Ongelmakenttä on vaihteleva. Valvonta perustuu saavutettuihin tuloksiin.

513 *Toimitustyö*

Toimitustyön perusteellinen, kokemukseen perustuva tuntemus. Toimitaan vakiintuneen käytännön ja yleisten työohjeiden mukaisesti.

52 *Tietojenkäsittely*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. sekä automaattisen että muun tietojenkäsittely johto-, koordinointi- ja käyttötyö (tietojärjestelmien suunnittelu- ja ohjelmointityö sijoitetaan nimikkeisiin 121 - 124), sekä tietojen rekisteröintiin ja säilyttämiseen liittyvä työ.

521 *Automaattisen tietojenkäsittelyn johtotyö*

Erikoisalan perusteellinen kokemukseen ja teoreettiseen opiskeluun perustuva asiantuntemus. Toimi sisältää luonteeltaan ja tavoitteiltaan samankaltaisten tehtävien johtamista tai valvomista sekä näiden koordinoimista yrityksen muiden toimintojen kanssa. Ongelmatilanteet edellyttävät perusteellista harkintaa. Toimintaa ohjaavat selvästi määritellyt tavoitteet.

522 *Informaatikkotyö ja vaativa kirjastonhoitotyö*

Perusteellinen alan tuntemus, jossa korostuu kypsä erikoisalan teoreettinen tieto. Ajattelua ohjaavat toimeksiannot ja/tai selvästi määritelty toimintapolitiikka. Tilanteet vaativia, joiden ratkaisu edellyttää analyyttistä ja rakentavaa ajattelua ja perusteellista harkintaa.

523 *Operointityö*

Automaattisen tietojenkäsittelyn erikoislaitteiden käytön tuntemus, joka perustuu kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon. Tilanteet toistuvat samankaltaisina ongelmat ratkaistaan ennakkotapausten ja tutujen toimintatapojen perusteella.

512 *Informations- och pr-arbete, specialredaktionellt arbete*

Grundlig kännedom om informations- och/eller redaktionsarbete förvärvat med hjälp av erfarenhet och teoretiska studier. Av tjänsteman förutsätts allmän kännedom inom området samt god muntlig och/eller skriftlig förmåga. Varierande problemfält. Övervakningen baserad på uppnådda resultat.

513 *Redaktionellt arbete*

Grundlig kännedom om redaktionellt arbete baserad på erfarenhet. Arbetet utförs enligt etablerad praxis och allmänna arbetsdirektiv.

52 *Databehandling*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, koordine rings- och driftsarbete både inom automatisk och annan databehandling (planerings- och programmeringsarbete för data system placeras i befattningarna 121 - 124), samt arbete i anslutning till dataregistrering och datauppbewaring.

521 *Ledningsarbete för automatisk databehandling*

Kunskaper inom ett specialiserat område baserade på grundlig erfarenhet och teoretiska studier. I befattningen ingår ledning eller övervakning av till natur och målsätt ning likartade uppgifter och koordinering av dem med övriga funktioner inom företaget. Problemsituationerna förutsätter ett säkert omdöme. Verksamheten styrs av en klart definierad målsättning.

522 *Informatikerarbete och krävande biblioteksarbete*

Grundlig kännedom om området med betonde av en mogen teoretisk kunskap inom ett specialiserat område. Tänkandet styrs av uppdrag och/eller av en klart definierad verksamhetspolitik. Krävande situationers, vilkas lösning förutsätter ett analytiskt och konstruktivt tänkande och säkert omdöme.

523 *Operatorsarbete*

Kännedom om användningen av specialapparater för automa-tisk databehandling, baserad på erfarenhet och kunskap förvärvat på annat sätt. Likartade situationer upprepas och problemen löses utgående från tidigare mönster och kända arbetsmetoder.

Arkiston-, kirjaston- ja kortistonhoitotyö, tallennustyö, esivalmistelu- ja jälkikäsitteilytyö, mikä edellyttää ammatillista perustuntemusta ja johon usein liittyy erikoislaitteiden käytön tuntemus. Tilanteet vakiintuneet, jossa tehtävät toistuvat lähes samankaltaisina ja edellyttävät tarkkuutta.

61 Yritysjohtoa avustava erikoistyö

Tähän toimiperheeseen sijoitetaan yrityksen lainopillisten asioiden hoitotyö, verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tilintarkastustyö ja muu vastaava yritysjohtoa avustava erikoistyö.

611 Laki- ja verotusasioiden hoitotyö, sisäinen tarkastustyö

Erikoisalan kypsä asiantuntemus, johon sisältyy monipuolinen kokemus ja perusteellinen teoreettinen tieto. Tehtävään kuuluu tavoitteiltaan ja toimintatavoiltaan samankaltaisten tehtävien valvominen ja näiden sovittaminen yrityksen muiden toimintojen kanssa. Toimintatilanteet ovat vaihtelevia. Ajattelua ohjaavat väljästi määritelty yrityspolitiikka ja toiminnan tavoitteet.

71 Taloushallinnollisten ja yleisten konttoritoimintojen johtotyö

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. liikekirjanpitoon, kustannuslaskentaan, budjetointiin, rahoitustoimeen ja konttoripalveluun kohdistuva taloushallinnon ja konttorihallinnon johto-, suunnittelu- ja esimiestyö.

711 Konttorihallinnon johtotyö

Teoreettisella opiskelulla ja moninaisella käytännön kokemuksella saavutettu pätevyys. Samankaltaisten toimien yhdistäminen ja sovittaminen yrityksen muiden toimintojen kanssa. Toimintaa ohjaavat yrityksen selvästi määritetty toimintapolitiikka ja toimenhaltijalle asetetut tavoitteet.

Ongelmakenttä edellyttää kykyä soveltaa alan tietoja sekä perusteellista arvostelukykä.

Arkiv-, biblioteks- och kartotekarbete, registreringsarbete, förbehandlingsarbete och efterbehandlingsarbete, som förutsätter elementär yrkeskunskap och till vilket ofta hör kännedom om användning av specialapparater. Etablerade situationer med upprepning av nästan identiska uppgifter, som förutsätter noggrannhet.

61 Specialarbete som assisterar företagsledningen

I denna befattningsfamilj placeras handläggning av företagets juridiska ärenden, handläggning av skatteärenden, internt revisionsarbete och annat motsvarande specialarbete, som assisterar företagsledningen.

611 Handläggning av juridiska ärenden och skatteärenden, internt revisionsarbete

Mogen kännedom inom ett specialiserat område, vilken omfattar mångsidig erfarenhet och grundliga teoretiska kunskaper. Till uppgiften hör att övervaka till målsättning och arbetsmetoder likartade uppgifter samt att anpassa dessa till övriga funktioner inom företaget. Arbetssituationerna varierar. Tankandet styrs av en vitt definierad företagspolitik och av verksamhetsmål.

71 Ledningsarbete för ekonomiförvaltning och allmänna kontorsfunktioner

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. lednings-, planering och chefsarbete inom ekonomi- och kontorsförvaltning, vilket gäller affärsbokföring, kostnadsberäkning, budgetering, finansieringsverksamhet samt kontorsservice.

711 Ledningsarbete för kontorsförvaltning

Kompetens förvärvat genom teoretiska studier och mångsidig praktisk erfarenhet. Sammanbinda likartade befattningar och anpassa dem till övriga funktioner i företaget. Verksamheten styrs av företagets klart definierade verksamhetspolitik och för befattningshavaren uppställda mål.

Problemfeltet förutsätter förmåga att tillämpa insikter inom området samt säker omödesförmåga.

712 *Konttoritoimintojen esimiestyö*

Ammattialan perusteellinen tuntemus, joka perustuu teoreettiseen tietoon ja käytännön kokemukseen. toimintaa ohjaavat vakiintunut käytäntö ja selvästi määritetyt menettelytavat. Ongelmakenttää kuvaavat vaihtelevat tilanteet, joiden ratkaisut löytyvät tiedossa olevien asioiden joukosta.

72 *Kassatoiminnot*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. maksujen ja suoritusten hoitaminen kassan, pankin ja postisiirron kautta, kassaraporttien laadinta, huoltokonttorityö ja laskutustyö.

721 *Kassanhoitotyö, vastuullinen*

Alan asiantuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen tai muulla tavalla hankittuun tietoon. Tavoitteiltaan ja sisällöltään selvä toimi, johon saattaa liittyä apulaisen neuvonta/valvonta. Ongelmakenttä vakiintunut, jolle samankaltaisten tilanteiden toistuminen on tyypillistä.

722 *Kassanhoitotyö, avustava, huoltokonttorityö ja laskutustyö*

Toimi edellyttää työmenetelmien käytännön hallintaa. Toimintaa ohjaavat selvästi määritetyt menettelytavat ja pysyväisohjeet. Työn etenemistä ja lopputuloksia valvotaan lyhyin aikavälein.

73 *Kirjanpito*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. liikekirjanpitoon ja varastokirjanpitoon liittyvät työt, reskontranhoitotyö ja saatavien perintätyö.

731 *Kirjanpityö*

Toimi edellyttää yrityksen toiminnan ja kirjanpidon menetelmien tuntemista. Alan asiantuntemus perustuu työssä saatuun kokemukseen ja hankittuihin tietoihin. Ongelmakentän tilanteet ovat lähes vakiintuneet ja ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta.

712 *Chefsarbete för kontorsfunktioner*

Grundliga kunskaper inom yrkesområdet som bygger på teoretiska kunskaper och praktisk erfarenhet. Verksamheten styrs av etablerad praxis och klart definierade arbetsmetoder. Problem-fältet kännetecknas av varierande situationer, för vilka lösningar återfinns bland kända frågor.

72 *Kassafunktioner*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. handläggning av avgifter och betalningar via kassa, bank och postgiro, uppgörande av kassarapporter, intressekontorsarbete och faktureringsarbete.

721 *Kassaarbete, ansvarigt*

Kännedom inom området, baserad på praktisk erfarenhet eller på annat sätt förvärvat kunskap. Till målsättning och innehåll en klar befattning, till vilken kan höra rådgivning/övervakning av medhjälpare. Problem-fältet etablerat, för vilket typiskt är att likartade situationer upprepas.

722 *Kassaarbete, assisterande, intressekontorsarbete och faktureringsarbete*

Befattningen förutsätter praktisk behärskning av arbetsmetoder. Verksamheten styrs av klart definierade arbetsmetoder och bestående direktiv. Kontroll av arbetsgången och resultaten med korta intervaller.

73 *Bokföring*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. arbeten i anslutning till affärsbokföring och lagerbokföring, reskontraarbete och indrivning av utestående fordringar.

731 *Bokföringsarbete*

Befattningen förutsätter kännedom om företagens verksamhet och bokföringsmetoder. Sakkännedomen inom området är grundad på i arbetet förvärvat erfarenhet och kunskap. Problemfältets situationer är i det närmaste etablerade och lösningarna återfinns bland kända frågor.

732 *Reskontranhoitotyö ja varastokirjanpityö*

Toimessa tarvittava ammattitaito hankitaan tavallisimmin kokemuksen tietä. Ongelmakenttä on vakiintunut ja ratkaisut löytyvät valitsemalla tuttujen ennakkotapausten joukosta. Toimessa edellytetään tarkkuutta ja sen luonteeseen kuuluvat samankaltaisina toistuvat työjaksot ja työtilanteet.

74 *Laskenta*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kustannuslaskentatyö, esi- ja jälkihinnointelutyö, hinnoittelutyö, tarjouslaskentatyö, budjetointityö ja raportointityö.

741 *Hinnoittelu- ja tarjouslaskentatyö*

Korkea ammatillinen asiantuntemus, johon liittyy toimialan muuttuvien työmenetelmien ja muiden hintatekijöiden ennalta tietämisen ja yhteensovittamisen taito. Toimihenkilöltä edellytetään monipuolisten ammattitietojen ajantasalla pitämisen lisäksi kykyä ratkaista ongelmia vaihtelevissa tilanteissa tiedossa olevien ennakkotapausten ja tunnettujen ratkaisumallien joukosta harkiten valitsemalla.

742 *Laskentatyö*

Kustannuslaskennan vahva asiantuntemus, joka perustuu yrityksen toimintojen tuntemiseen, laskentatyössä saatuun kokemukseen ja muulla tavalla hankittuun tietoon.

Toimi on usein itsenäinen. Toimihenkilöä ohjaavat annetut laskentamallit ja ohjeet. Tilanteet ovat tavallisesti vaihtelevia. Ne vaativat kykyä arvioida ja valita kulloinkin parhaiten sopivat ratkaisumallit tiedossa olevien asioiden joukosta.

743 *Raportointityö*

Vakiintuneiden työrutiinien, laskentamenetelmien ja yksinkertaisten laitteiden käytön kokemuksella hankittu tuntemus. Toimitaan annettujen ohjeiden mukaisesti. Työn etenemistä ja lopputulosta valvotaan.

732 *Reskontraarbete och lagerbokföringsarbete*

För befattningen nödvändig yrkeskunskap förvärvas vanligen genom erfarenhet. Problemfältet är etablerat och lösningarna återfinns genom val bland kända mönster. I befattningen förutsätts noggrannhet och till dess natur hör att likartade arbetsfaser och arbetssituationer upprepas.

74 *Kalkylering*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. kostnadsberäkningsarbete, för- och efterprissättningsarbete, prissättningsarbete, offertberäkningsarbete, budgeteringsarbete och rapporteringsarbete.

741 *Prissättnings- och offertberäkningsarbete*

Höga yrkeskunskaper, med förmåga att känna till föränderliga arbetsmetoder och andra pridfaktorer inom området samt att sammanbinda dessa element. Av tjänsteman förutsätts dels upprätthållande av mångsidiga yrkeskunskaper dels förmåga att lösa problem i varierande situationer genom att med ömde välja bland kända mönster och modeller.

742 *Kostnadsberäkningsarbete*

Goda kunskaper i kostnadsberäkning grundade på kännedom om företagets funktioner, i beräkningsarbete erhållen erfarenhet och kunskap förvärvad på annat sätt.

Befattningen är ofta självständig. Tjänstemannen styrs av givna kalkyleringsmodeller och anvisningar. Situationerna är vanligen varierande. De kräver förmåga att bedöma och välja de för tillfället lämpligaste lösningarna bland kända frågor.

743 *Rapporteringsarbete*

Kunskaper förvärvade genom erfarenhet av etablerade arbetsrutiner och genom bruk av beräkningsmetoder och enkla apparater. Arbetet utförs enligt givna instruktioner. Arbetsgången och resultatet övervakas.

75 *Sihteeritoiminnot*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. kotimainen ja ulkomainen kirjeenvaihtotyö, käännöstyö ja muistion laadintatyö. Mikäli toimihenkilöltä edellytetään merkittävää oman toimialansa erikoistuntemusta, toimi voidaan sijoittaa tämän erikoisalan mukaiseen nimikeperheeseen. Esimerkiksi myyntitoimiston sihteerinä toimiva henkilö usein soveltuu parhaiten sijoitettavaksi nimikkeeseen 415 "toimistomyyntityö ja avustava myyntityö".

751 *Johdon sihteerityö*

Toimihenkilöltä edellytetään tavanomaisesti pika- ja konekirjoitustaitoa ja kotimaisten kielten lisäksi usein myös 1–2 vieraan kielen osaamista. Tehtäväkenttää kuvaavat edelleen yrityksen ulkopuolisten asioiden tuntemus, joka on avuksi matka-, kokous- ym. järjestelyissä. Olosuhteet ovat vaihtelevat ja ongelmien ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden ja ennakkotapausten joukosta.

752 *Kielenkääntämis-, tulkinta- ja kirjeenvaihtotyö*

Toimihenkilöltä edellytetään tavallisimmin kotimaisten kielten lisäksi yhden vieraan kielen täydellistä kirjallista ja/tai suullista hallintaa sekä siihen liittyen kirjallisen ja suullisen esityksen taitoa. Tehtävät koostuvat toimeksiannosta ja niihin saattaa joskus liittyä vaade valmiudesta ja kyvystä vieraissa ja tilapäisluontoisissa olosuhteissa työskentelyyn.

753 *Osastosihteerityö*

Osastosihteerin toimi sisältää tavallisimmin yrityksen sisäisen työskentelyn piiriin kuuluvia asioita. Toimihenkilöltä saatetaan edellyttää konekirjoitustaidon lisäksi stilististä kykyä ja mahdollisesti yhden vieraan kielen taitoa. Toimenkuvaan saattavat edelleen kuulua puhelinpalvelu, tilasto- ja kortistotyö. Ongelmakenttä on vaihteleva, ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden joukosta.

754 *Konekirjoitus- ja kaukokirjoitustyö*

Työmenetelmien ja erikoislaitteiden käytön tuntemus. Toimitaan kirjallisten ohjeiden mukaisesti. Useasti jonkin vieraan kielen ja/tai koodien tunteminen tarpeellista.

75 *Sekreterarfunktioner*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. inhemskt och utländskt korrespondensarbete, översättningsarbete, tolkarbete, uppgörande av översikter, maskinskrivnings- och stenografiarbete, telexarbete och uppgörande av promemorior. Om av tjänsteman förutsätts betydande specialkunskaper inom det egna området, kan befattningen placeras i befattningsfamiljen för området i fråga. En person som t.ex. är sekreterare vid ett försäljningskontor kan ofta bäst placeras i befattning 415 "Kontorssäljarbete och assisterande säljarbete".

751 *Sekreterararbete för ledningen*

Av tjänsteman förutsätts vanligen kunskaper i stenografi och maskinskrivning samt kunskaper i de inhemska språken och ofta 1–2 främmande språk. Uppgiftsfältet utmärks vidare av kännedom om externa frågor, vilket är till hjälp vid arrangemang av resor, sammanträden osv. Förhållandena varierar och problemlösningarna återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärdade frågor och mönster.

752 *Översättar-, tolk- och korrespondentarbete*

Av tjänsteman förutsätts vanligen fullständig skriftlig och/eller muntlig förtrogenhet med de inhemska språken och med ett främmande språk samt i anslutning därtill skriftlig och muntlig framställningsförmåga. Uppgifterna består av uppdrag och till dem kan ibland höra krav på beredvillighet och förmåga att arbeta under främmande och provisoriska förhållanden.

753 *Avdelningssekreterararbete*

Avdelningssekreterarbefattningen omfattar vanligen ärenden inom ramen för företagets interna arbete. Av tjänsteman kan förutsättas förutom maskinskrivningsförmåga även stilistisk förmåga och möjligen kunskaper i ett främmande språk. Till befattningsbeskrivningen kan vidare höra telefonservice, statistik- och kartotekarbete. Problemfältet är varierande, lösningar återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärdade frågor.

754 *Maskinskrivnings- och telexarbete*

Kännedom om användning av arbetsmetoder och specialapparater. Arbetet utförs enligt skriftliga instruktioner. Det är ofta nödvändigt att känna till ett främmande språk och/eller koder.

76 *Konttoripalvelu*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. postin käsittelytyö ja postinkulun hoitotyö, konttoritarvikkeiden hoitotyö, yksinkertainen konttorivälineistön huoltotyö, asiakkaiden vastaanottaminen ja edelleenohjaaminen sekä puhelinvaihteen hoitotyö.

761 *Vahtimestarityö*

Vakiintuneiden työrutiinien ja yksinkertaisten laitteiden käytön tuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen. Toimeen saat-
taa liittyä toisten toimihenkilöiden tehtä-
väsuoritusten valvontaa ja asiakaspalvelua.

762 *Puhelinvaihteenhoitotyö*

Ammatillinen perustuntemus, johon liittyy vakiintuneiden työrutiinien ja yksinkertaisten laitteistojen käytön hallinta. Tilanteet toistu-
vat samankaltaisina. Toimitaan pysyväsoh-
jeiden ja opittujen työmenetelmien mukai-
sesti. Kyky asiakaspalveluun on usein toi-
menhoidon edellytyksenä.

763 *Kopiointi- ja postitustyö*

Vakiintuneet työrutiinit, joihin saattaa liittyä yksinkertaisten laitteiden käytön tuntemus. Tilanteet toistuvat samankaltaisina, joissa toi-
mitaan pysyväsohjeiden ja tuttujen työ-
menetelmien mukaisesti.

764 *Lähetettyö*

Perustietoina vakiintuneiden työrutiinien tun-
temus. Tilanteet toistuvat samankaltaisina. Toimitaan annettujen ohjeiden mukaisesti.

77 *Pientoimipaikkojen konttorityö*

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan vain pienten erillisten toimipaikkojen tai pienyri-
tysten toimia. Pientoimipaikaksi katsotaan
yritys tai yrityksen täysin erillään toimiva it-
senäinen osa, jossa 1–5 nimikkeiden 721–861
tehtäväalueeseen kuuluvaa tointa. Tähän ni-
mikkeeseen (771) sijoitetaan näistä ainoas-
taan ne toimet, jotka sisältönsä monipuoli-
suuden ja eri osien tasasuhtaisuuden takia ei-
vät ole sijoitettavissa muihin nimikkeisiin.

76 *Kontorsservice*

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. post-
behandling och handläggning av postgången,
handläggning av kontorsartiklar, enkel servi-
ce av kontorsmateriel, att ta emot och visa
kunder till rätta samt arbete i telefonväxel.

761 *Vaktmästararbete*

Kännedom om etablerade arbetsrutiner och
om användningen av enkla apparater, base-
rad på praktisk erfarenhet. Till befattningen
kan höra att övervaka andra tjänstemäns
uppgifter samt kundtjänst.

762 *Arbete i telefonväxel*

Elementär yrkeskunskap till vilken hör be-
härskning av etablerade arbetsrutiner och an-
vändning av enkel apparatur. Likartade situ-
ationer upprepas. Arbetet utförs enligt per-
manenta instruktioner och inlärd arbetsme-
toder. Förmåga till kundservice är ofta en fö-
rutsättning för att befattningen skall kunna
skötas.

763 *Kopierings- och postningsarbete*

Etablerade arbetsrutiner, till vilka kan höra
kännedom om användning av enkla appar-
ter. Likartade situationer upprepas, och ar-
betet utförs enligt permanenta instruktioner
och kända arbetsmetoder.

764 *Stafettarbete*

Grundkunskaper utgörs av kännedom om
etablerade arbetsrutiner. Likartade situatio-
ner upprepas. Arbetet utförs enligt givna in-
struktioner.

77 *Kontorsarbete på små arbetsplatser*

I denna befattningsfamilj placeras endast be-
fattningar på små separata arbetsplatser eller
i små företag. En liten arbetsplats anses
vara ett företag eller en avskild självständig
del av företaget, med 1–5 befattningar inom
uppgiftsområdet för befattningarna
721–861. I denna befattning (771) placeras
endast de av dessa tjänster som på grund av
ett mång- sidigt innehåll och en jämn fördel-
ning av arbetets olika beståndsdelar inte kan
placeras i andra befattningar.

Toimi sisältää tavallisimmin yrityksen sisäisen työskentelyn piiriin kuuluvia tehtäviä, mutta siihen saattaa liittyä myös ulospäin suuntautuvien tehtävien hoitamista. Toimihenkilöltä edellytetään työmenetelmien käytännöllistä ja järjestelmällistä hallintaa, johon liittyy kyky käyttää erikoislaitteita. Toimenkuvaan saattavat vaihdellen kuulua puhelinpalvelu, konekirjoitus- ja laskentatyöt, kokous- ja matkajärjestelyt sekä tilasto- ja kortistotyöt.

Ongelmakenttä on varsin vaihteleva, ratkaisut löytyvät kokemuksen avulla opittujen asioiden joukosta.

81 Henkilöstöhallinnollisten toimintojen suunnittelu ja johtaminen

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan henkilöstöhallinnon ja sen osa-alueiden esimiestoimet sekä henkilöstösuunnittelutoimet.

811 Henkilöstöhallinnon suunnittelu- ja johtotyö

Erikoisalan tuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen ja teoreettiseen tietoon. Ongelmakenttä on vaativa ja edellyttää analyttistä, tulkinnallista ja rakentavaa ajattelua. Toimihenkilön työskentelyä ohjaa yleensä yrityksen selvä toimintapolitiikka. Ratkaisut edellyttävät syvällistä harkintakykyä ja ennakkointia. Toimeen saattaa liittyä tavoitteiltaan samankaltaisten ryhmien johtamista ja tämän kokonaisuuden yhdistämistä yrityksen muihin toimintoihin.

82 Koulutus

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. koulutus- ja opetustyö, työnopetustyö ja työnopastustyö.

821 Koulutus- ja opetustyö

Korkeampi ammatillinen tuntemus, johon liittyy teoreettisesti ja käytännössä hankittu pedagoginen valmius. Toimintatilanteet ovat vaihtelevia, joiden ratkaisu edellyttää valintaa tuttujen asioiden avulla. Toimintaa ohjaavat väljästi määriteltyt menettelytavat ja tavoitteet.

Befattningen omfattar vanligen uppgifter inom företagets interna arbete, men till den kan även höras att sköta externa uppgifter. Av tjänstemannen förutsätts praktisk och systematisk behärskning av arbetsmetoderna, till vilket hör förmåga att använda specialapparater. Till befattningsbeskrivningen kan alternativt höras telefontjänst, maskinskrivnings- och faktureringsarbete, att ordna sammanträden och resor samt statistik- och kartotekarbeten.

Problemfältet är synnerligen varierande, lösningar återfinns med hjälp av erfarenhet bland inlärdas frågor.

81 Planering och ledning av personaladministrativa funktioner

I denna befattningsfamilj placeras chefsbefattningar inom personaladministrationen och dess delområden samt personalplaneringsbefattningar.

811 Planerings- och ledningsarbete inom personaladministrationen

Kännedom om ett specialiserat område, baserad på praktisk erfarenhet och teoretiska kunskaper. Problemfältet är krävande och förutsätter analytiskt, tolkande och konstruktivt tänkande. Tjänstemannens arbete styrs i allmänhet av företagets klara verksamhetspolitik. Lösningarna förutsätter god ömdömesförmåga och förutseende. Till befattningen kan höras att leda till målsättningen likartade grupper och att sammanbinda denna helhet med de övriga funktionerna i företaget.

82 Utbildning

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. utbildningsarbete och arbetsinstruktion.

821 Utbildnings- och undervisningsarbete

Högre yrkeskunskap, till vilken hör pedagogisk färdighet förvärvad genom teori och praktik. Arbetssituationerna är varierande, deras lösning förutsätter val med hjälp av kända frågor. Verksamheten leds av vitt definierade arbetsmetoder och målsättningar.

822 Työnopastustyö

Ammatillinen tuntemus ja käytännössä saavutettu opastusvalmius. Opastustilanteet toistuvat lähes samankaltaisina. Toimitaan kirjallisten ohjeiden ja ennakkotapausten mukaan.

83 Työvoima-asiat

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. sisäisen ja ulkoisen henkilöstöhankinnan hoitaminen ja uudelleensijoittaminen, työelämän lakien, sopimusten ja ohjesääntöjen tulkinta ja näistä neuvottelemineen sekä yrityksen sisäisen yhteistoiminnan järjestäminen.

831 Työsuhdeasiain hoitotyö

Erikoisalan asiantuntemus, joka perustuu käytännön kokemukseen ja teoreettiseen tietoon. Toimeen sisältyy usein tavoitteiltaan samankaltaisten ryhmien johtamista joko välittömästi tai avustuen. Toimihenkilöltä edellytetään neuvottelutaidollista kykyä

Toimintatilanteet ovat vaihtelevia ja monipuolisia, joissa ratkaisu löytyy selvästi määritetyn toimintapolitiikan alueelta ja joissa taloudellisilla riskitekijöillä on merkittävä osuus.

832 Työhönottotyö

Kokemukseen perustuva ammatillinen tuntemus, jota on täydennetty erikoisalan teoreettisilla tiedoilla. Ongelmakenttä on verraten vakiintunut, jossa ratkaisumallien valinnassa ajattelu tapahtuu vaihtelevien, mutta määriteltyjen normien puitteissa.

84 Palkanlaskenta

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan työvoimakustannusten laskentaan liittyvistä toimita mm. palkanlaskentatyö, palkkaan kohdistuvien vähennysten selvittely, ansiotilastojen laadinta, henkilörekisterin ylläpitäminen, sekä eläkkeiden, tapaturmakorvaus- ja sairausavustusasioden hoitaminen.

841 Palkanlaskentatyö, vastaava

Palkanlaskennan, työlainsäädännön ja työehtosopimusten perusteellinen asiantuntemus, jossa käytännön kokemuksella on keskeinen sijaa. Toimeen kuuluu tavoitteiltaan ja sisällöltään samankaltaisten toimien valvomista ja samaksi kokonaisuudeksi yhdistämistä. Tilanteet ovat vaihtelevia ja ratkaisut löytyvät tunnettujen asioiden joukosta harkiten valitsemalla.

822 Arbetsinstruktionsarbete

Yrkeskunskap och i praktiken förvärvat färdighet att instru-era. Situationerna upprepas i det närmaste oförändrade. Arbetet utförs enligt skriftliga anvisningar och tidigare mönster.

83 Arbetskraftsärenden

I denna befattningsfamilj placeras bl.a. handläggning av intern och extern personalrekrytering och -omplacering, tolkning av arbetslivets lagar, avtal och reglementen och för handlingar om dem samt ordnande av företags interna samarbete.

831 Handläggning av personalfrågor

Kännedom inom ett specialiserat område, baserad på praktisk erfarenhet och teoretisk kunskap. Till befattningen hör ofta att antingen direkt eller genom att bistå leda till målsättning likartade grupper. Av tjänsteman förutsätts förmåga att förhandla.

Arbetsituationerna är varierande och mångsidiga, där lösningar återfinns inom området för en klart definierad verksamhetspolitik och där ekonomiska riskfaktorer har en betydande andel.

832 Anställningsarbete

På erfarenhet grundad yrkeskunskap, som har kompletterats med teoretiska kunskaper inom området. Problemfältet är jämförelsevis etablerat, där tänkandet sker inom ramen för varierande men definierade normer, vid val av lösningsmodeller.

84 Löneredovisning

I denna befattningsfamilj placeras sådana befattningar i anslutning till uträkning av arbetskraftskostnader som löneredovisningsarbete, utredning av löneavdrag, uppgörande av förtjänststatistik, upprätthållande av personregister samt handläggning av pensioner, olycksfallsersättningar och sjuk bidrag.

841 Löneredovisningsarbete, ansvarigt

Grundlig kännedom om löneredovisning, arbetslagstiftning och kollektivavtal, där den praktiska erfarenheten har en central plats. Till befattningen hör att övervaka till målsättning och innehåll likartade befattningar och förena dem till en helhet. Situationerna är varierande och lösningarna återfinns genom omdömesgillt val bland kända frågor.

- 842 *Palkanlaskentatyö*
- Kokemukseen perustuva palkanlaskentatyön asiantuntemus. Ongelmakenttä on vakiintunut, tilanteet toistuvat samankaltaisina. Ratkaisut edellyttävät ennakkotapausten ja menettelytapojen tuntemista ja tarkkuutta.
- 85 *Suojelu ja työterveyshuolto*
- Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan mm. työsuojelun, palosuojelun, väestösuojelun ja ympäristösuojelun esimiestoimet sekä alan kaikkinaiset suunnittelu-, tutkimus- ja mitaustehtäviä sisältävät toimet. Lisäksi tähän sijoitetaan terveydenhuollon alueen toimet mm. ehkäisevän terveydenhoidon, sairaanhoidon ja kuntoutuksen osalta.
- 851 *Suojelun johto, valvonta- ja suunnittelutyö*
- Suojelualan korkeampi ammatillinen tuntemus, jota on täydennetty erikoisalan teoreettisilla tiedoilla. Tilanteet vaihtelevia, joissa ratkaisut löytyvät tuttujen asioiden joukosta. Tointa ohjaa yrityksen selvästi määritetty suojelu-politiikka ja sovitut tavoitteet.
- 852 *Työlääketieteellinen työ*
- Erikoisalan kypsä asiantuntemus, johon liittyy laillistetun lääkärin pätevyys.
- 853 *Työterveyshuoltotyö*
- Työterveyshuoltotyön ammatillinen tietämys, joka on hankittu alan peruskoulutuksen ja käytännön kokemuksen avulla.
- 86 *Henkilöstöpalvelu*
- Tähän toimiperheeseen sijoitetaan mm. vapaa-aikatoiminnan ohjaustyö, ruokaloiden, vapaa-aikatilojen ja vierasmajojen hoitotyö sekä päiväkotien hoitotyö.
- 861 *Henkilöstöpalvelutyö*
- Ammatillinen asiantuntemus, joka on hankittu käytännön kokemuksen kautta tai muulla tavoin. Toimen sisältö on vaihteleva. Toimintatilanteet ovat vakiintuneet ja ratkaisut löytyvät tiedossa olevien menettelytapojen ja ennakkotapausten avulla.
- 842 *Löneredovisningsarbete*
- På erfarenhet baserad kännedom om löneredovisningsarbete. Problemfältet är etablerat, likartade situationer upprepas. Lösningarna förutsätter kännedom om tidigare fall och arbetsmetoder samt noggrannhet.
- 85 *Skyddsfrågor och företagshälsovård*
- I denna befattningsfamilj placeras bl.a. chefsbefattningar inom arbetarskydd, brandskydd, befolkningskydd och miljö skydd samt diverse befattningar som omfattar planerings-, utrednings- och mätningssuppgifter. Dessutom placeras här befattningar inom hälsovården, bl.a. profylaktiskt hälsovårdsarbete, sjukvårdsarbete samt rehabiliteringsverksamhet.
- 851 *Ledning, övervakning och planering av skyddsfrågor*
- Högre yrkeskunskaper inom skyddsområdet, kompletterade med teoretiska kunskaper inom det specialiserade området. Situationerna varierande där lösningar återfinns bland kända frågor. Befattningen styrs av företagets klart definierade skyddspolitik och av överenskomna mål.
- 852 *Arbetsmedicinskt arbete*
- Mogen sakkunskap inom det specialiserade området, till vilken hör legitimerad läkar-kompetens.
- 853 *Företagshälsovårdsarbete*
- Yrkeskunskaper i företagshälsovårdsarbete, förvärvade genom grundutbildning inom området och med hjälp av praktisk erfarenhet.
- 86 *Personaltjänst*
- I denna befattning placeras bl.a. ledararbete inom fritidsverk samheten, arbete på matserveringar, rekreationsutrymmen, gäststugor och daghem.
- 861 *Personaltjänstarbete*
- Yrkeskunskap, förvärvad genom praktisk erfarenhet eller på annat sätt. Befattningens innehåll varierande. Arbetssituationerna är etablerade och lösningarna återfinns med hjälp av kända arbetsmetoder och tidigare mönster.

91 Yritysjohto

Tähän nimikeperheeseen sijoitetaan vastuuliseen yritysjohtoon kuuluvat toimet, jotka sisältävät kokonaisvastuun koko yrityksestä tai sen erillisestä ja itsenäisesti toimivasta tuotosyksiköstä. Nimikkeisiin 913–914 sijoitetaan yrityksen jostakin osatoiminnosta vastuunalaiset toimet, joiden haltijat usein ovat sisäisen johtokunnan tai johtoryhmän jäseniä sekä paikallisjohto.

911 Yritysjohto, koko yrityksestä vastaava, isot yritykset (yrityksen liikevaihto yli 100 mmk)

Toimialaan ja elinkeinoelämään liittyvien tietojen ja taitojen sekä menettelytapojen ja teorioiden syvälinen tuntemus ja täydellinen hallinta, joka ovat saavutettavissa vain monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla. Yrityksen johtaminen sisältää lukuisien toimialojen ja -paikkojen toimintojen yhdistämisen maanlaajuisesti ja/tai kansainvälisesti.

Ongelmakenttä on erittäin monimutkainen ja ratkaisumalleja ei yleensä ole käytettävissä. Päätöksen seuraukset näkyvät usein vasta vuosien kuluttua. Toiminta, jota ohjaavat vain ulkopuoliset normit, tapahtuu aina taloudellisen riskin alueella.

Toimessa korostuu yrityksen kannattavuudesta, jatkuvuudesta ja strategian luomisesta koostuva vastuu, johon yhdistyy velvoite yhteiskunnallisten näkökohtien huomioonottamisesta.

912 Yritysjohto, koko yrityksestä vastaava, keskisuuret ja pienet yritykset/yrityksen liikevaihto alle 100 mmk)

Toimialaan liittyvien tietojen ja taitojen sekä menettelytapojen syvälinen tuntemus ja täydellinen hallinta, jotka ovat saavutettavissa monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Ongelmakenttä on monimutkainen eikä ratkaisumalleja yleensä ole käytettävissä. Toiminta, jota ohjaavat vain ulkopuoliset normit, tapahtuu aina taloudellisen riskin alueella.

Toimessa korostuu yrityksen kannattavuudesta, jatkuvuudesta, ja strategian luomisesta koostuva vastuu, johon yhdistyy valvoite yhteiskunnallisten näkökohtien huomioonottamisesta.

91 Företagsledning

I denna befattningsfamilj placeras befattningar, som hör till ansvarsfull företagsledning och som omfattar totalansvar för hela företaget eller för en av dess separata och självständigt fungerande resultatenheter. I befattningarna 913–914 placeras befattningar till vilka hör ansvar för någon delfunktion inom företaget, vilkas innehavare ofta är medlemmar av den interna direktionen eller ledargruppen samt lokalledning.

911 Företagsledning, ansvarig för hela företaget, stora företag (företagets omsättning över 100 mmk)

Djup sakkännedom och fullständig behärskning av metoder och teorier inom branschen och näringslivet, som endast kan förvärfvas med hjälp av mångsidig erfarenhet av näringslivet. Ledandet av företaget omfattar förenande av funktioner i flera branscher och verksamhetsplatser, nationellt och/eller internationellt.

Problemfältet är mycket komplicerat och lösningsmodeller står i allmänhet inte till förfogande. Verkningarna av beslut syns ofta först efter flera år. Verksamheten, som endast styrs av yttre normer, sker alltid inom ramen för ekonomiska risker.

I befattningen betonas ansvaret för företagets lönsamhet, fortbestånd och strategiuppläggning förenat med skyldigheten att beakta samhällseliga synpunkter.

912 Företagsledning, ansvarig för hela företaget, medelstora och små företag, (företagets omsättning under 100 mmk)

Djup sakkännedom och fullständig behärskning av metoder inom branschen, som kan förvärfvas med hjälp av mångsidig erfarenhet av näringslivet.

Problemfältet är komplicerat och lösningsmodeller står i allmänhet inte till förfogande. Verksamheten, som endast styrs av yttre normer, sker alltid inom ramen för ekonomiska risker.

I befattningen betonas ansvaret för företagets lönsamhet, fortbestånd och strategiuppläggning, förenat med skyldigheten att beakta samhällseliga synpunkter.

- 913 *Yritysjohdo, lohkoista tai paikallisjohdosta vastaava, isot yritykset/yksiköt (yrityksen/johdettavan yksikön liikevaihto yli 100 mmk)*

Toimialan perusteellinen hallinta, johon sisältyy elinkeinoelämään liittyvien tietojen ja taitojen, menettelytapojen ja teorioiden täydellinen hallinta, jonka voi saavuttaa joko perusteellisen erikoistumisen tai monipuolisen elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Johtamistehtävä sisältää yritystasolla jonkin päätoimintalohkon johtamisen, useiden lohkojen toimintojen tai yleensä yhdellä maantieteellisellä alueella toimivien yritysten erillisten yksiköiden toimintojen yhteensovittamisen yrityksen toiminnan kokonaissuunnittelussa.

Päätöksenteon valmistelu ohjautuu joko väljästi tai vain yleislinjoiltaan määritetyn toimintapolitiikan tai strategian puitteissa ja tilanteet ovat erittäin vaativia. Niiden ratkaisu edellyttää usein uusien käsitteiden ja luovuutta vaativien lähestymistapojen kehittämistä.

Toimen sisältämä taloudellinen vastuu on erittäin tuntuva.

- 914 *Yritysjohdo, lohkoista ja paikallisjohdosta vastaava, keskiuuret ja pienet yritykset/yksiköt (yrityksen/johdettavan yksikön liikevaihto alle 100 mmk)*

Toimialan perusteellinen hallinta, johon sisältyy elinkeinoelämään liittyvien tietojen, taitojen, menettelytapojen ja teorioiden tuntemus, jonka voi saavuttaa erikoistumisen tai elinkeinoelämän kokemuksen avulla.

Johtamistehtävä sisältää yritystasolla jonkin päätoimintalohkon johtamisen tai maantieteellisesti rajatun yrityksen erillisen yksikön toimintojen yhteensovittamisen yrityksen toiminnan kokonaissuunnittelun osana.

Päätöksenteon valmistelu tapahtuu yrityksen toimintapolitiikan puitteissa. Tilanteet ovat vaativia. Niiden ratkaisu edellyttää usein uusien käsitteiden ja luovuutta vaativien lähestymistapojen kehittämistä.

Toimien sisältämä taloudellinen vastuu on tuntuva.

- 913 *Företagsledning, ansvarig för en sektor eller lokalledning, stora företag/enheter (företags/enhetens omsättning över 100 mmk)*

Grundlig sakkännedom av branschen jämte fullständig kännedom om näringslivets metoder och teorier, som kan förvärfvas med hjälp av antingen grundlig specialisering eller mångsidig erfarenhet av näringslivet.

I ledaruppgiften ingår att på företagsnivå leda en huvudsektor, att i företags totala verksamhetsplan sammanbinda funktionerna inom flera sektorer eller i allmänhet funktionerna inom ett företags olika enheter, verksamma inom samma geografiska område. Beredandet av beslut styrs av en antingen vitt eller en endast i fråga om generella riktlinjer definierad verksamhetspolitik eller strategi, och situationerna är synnerligen krävande. För att finna lösningar förutsätts ofta utvecklande av nya begrepp och kreativitetskrävande angreppssätt.

Det ekonomiska ansvar som ingår i befattningen är särdeles kännbart.

- 914 *Företagsledning, ansvarig för en sektor eller lokalledning, medelstora och små företag/enheter (företags/enhetens omsättning under 100 mmk)*

Grundlig sakkännedom om branschen jämte kännedom om metoder och teorier inom näringslivet, som kan förvärfvas med hjälp av specialisering eller genom erfarenhet av näringslivet.

I ledaruppgiften ingår att på företagsnivå leda en huvudsektor eller att i företags totala verksamhetsplan integrera funktionerna inom en geografiskt begränsad, separat enhet inom företaget.

Beredandet av beslut sker inom ramen för företags verksamhetspolitik. Situationerna är krävande. För att finna lösningar förutsätts ofta utvecklande av nya begrepp och ett kreativitetskrävande angreppssätt.

Det ekonomiska ansvar som ingår i befattningen är kännbart.

"Yksityisen sektorin kuukausipalkat 1999" sisältää keskiansio- ja aikasarjatietoja n. 476 000 yksityisalojen kuukausipalkkaisesta henkilöstöstä. Ansiot esitetään sekä ammateittain että koulutuksen mukaan. Julkaisu sisältää myös menetelmäkuvauksen otoksen muodostamisesta ja tietojen keruusta.

"Månadslönerna för anställda inom den privata sektorn 1999" innehåller uppgifter om medellöner och tidserier för cirka 476 000 månadsavlönade inom den privata sektorn. Löneuppgifterna ges både uppställda efter yrke och utbildning. En metodbeskrivning, hur urvalet bildas, och en redogörelse för hur uppgifterna samlas in ingår också i publikationen för den privata sektorn 1999.

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 4V
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2500
myynti.tilastokeskus@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Statistikcentralen, försäljningstjänsten
PB 4V
00022 STATISTIKCENTRALEN
tfn (09) 1734 2011
fax (09) 1734 2500
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

Statistics Finland, Sales Services
P.O.Box 4V
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Tel. +358 9 1734 2011
Fax +358 9 1734 2500
myynti.tilastokeskus@stat.fi
www.stat.fi

ISSN 0784-8374
= Palkat
ISSN 1455-1454
ISBN 951-727-796-2
Tuotenro 9104
AEO

