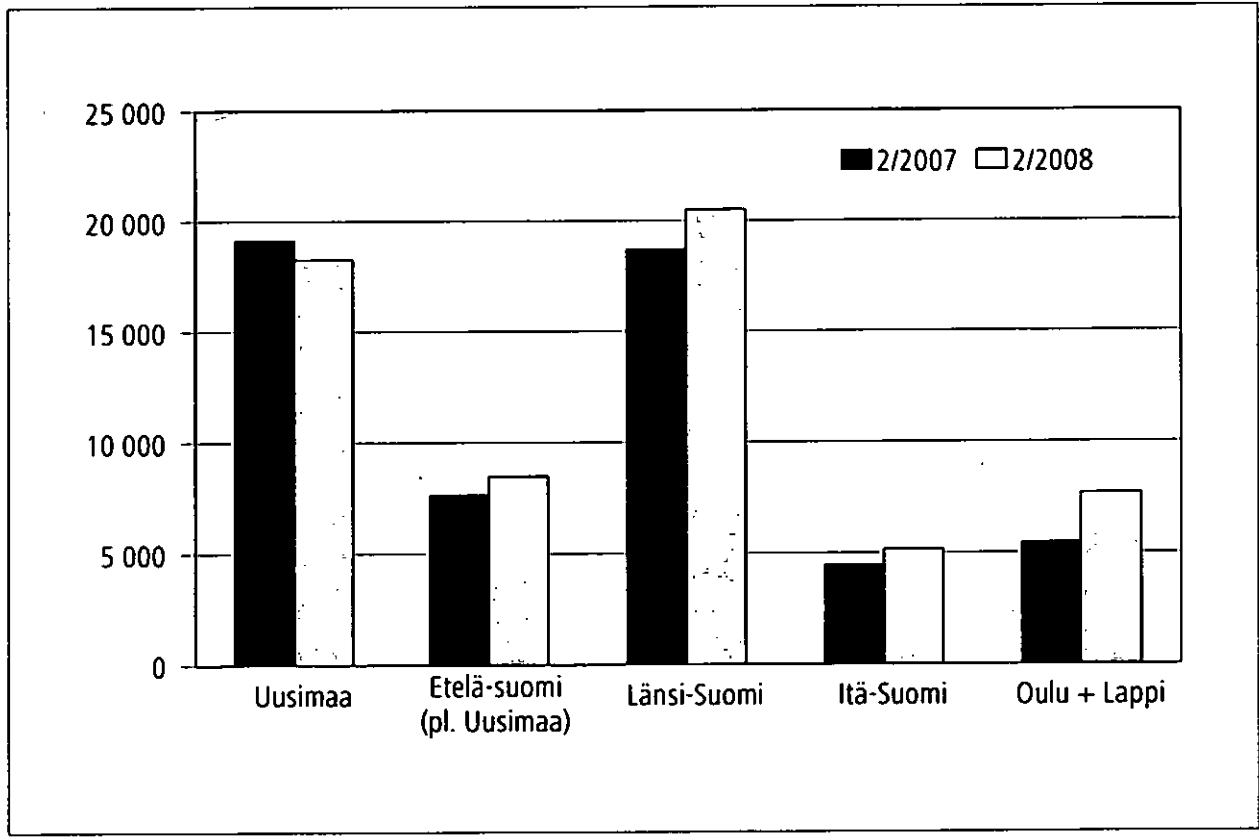


# Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2008, 2. neljännes – 2:a kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län



# Sisällys

Avoimet työpaikat 2008, 2. neljännes .....	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan .....	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain .....	5
<b>Kato</b> .....	6
<b>Keskivirheet</b> .....	6
<b>Vertailu työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston tietoihin</b> .....	7
<b>Menetelmä</b> .....	7
Kohdejoukko ja otos .....	7
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot .....	7
Avoimen työpaikan määritelmä .....	8
Tiedonkeruu .....	8
Tulosten estimointi ja luotettavuus .....	8
Tulosten vertailtavuus .....	8

## Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i> .....	9
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i> .....	9
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren</i> .....	10
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i> .....	10
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i> .....	11
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i> .....	11

# Avoimet työpaikat, 2. neljännes 2008

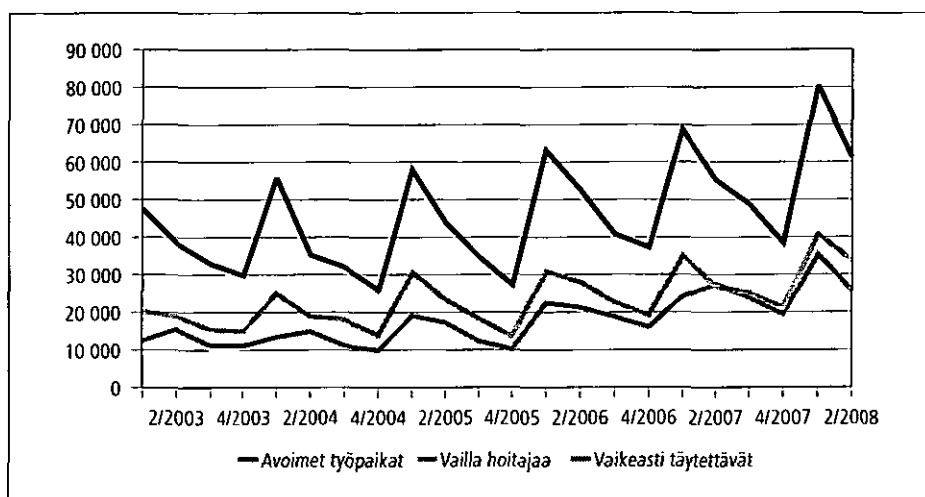
Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2003 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2007 noin seitsemän prosenttia enemmän kuin vuonna 2006. Vuoden 2008 toisella neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 60 100 eli yhdeksän prosenttia enemmän kuin vastaavalla neljänneksellä vuotta aiemmin (55 300).

Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista laski vuoden 2008 toisella neljänneksellä seitsemän prosenttiyksikköä 43 prosenttiin. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämässä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että kyseiseen tehtävään ei ole ollenkaan tai ei ole sopivia hakijoita.

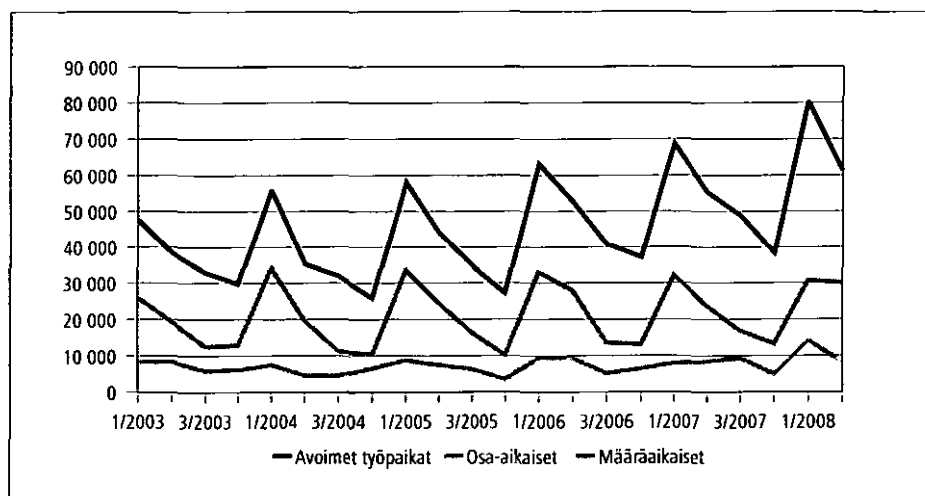
## Avoimen työpaikan määritelmä (Ks. tarkempi määrittely sivulta 7):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Määräaikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoinna olevista työpaikoista lisääntyi vuodentakaisesta seitsemän prosenttiyksikköä 50 prosenttiin.



Kuvio 1.  
Avoimet työpaikat  
vuosineljänneksittäin  
(Ks. taulukko T1)



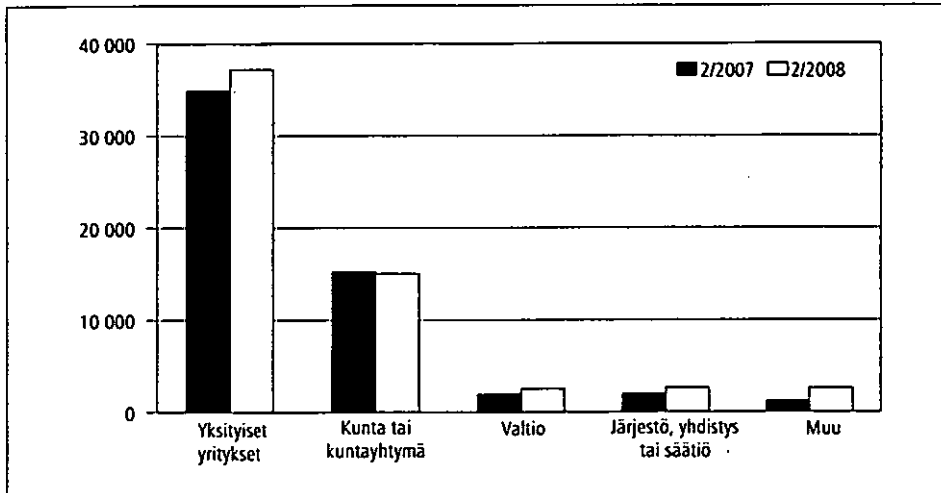
Kuvio 2.  
Avoimet työpaikat työsuhteen  
tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

## Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

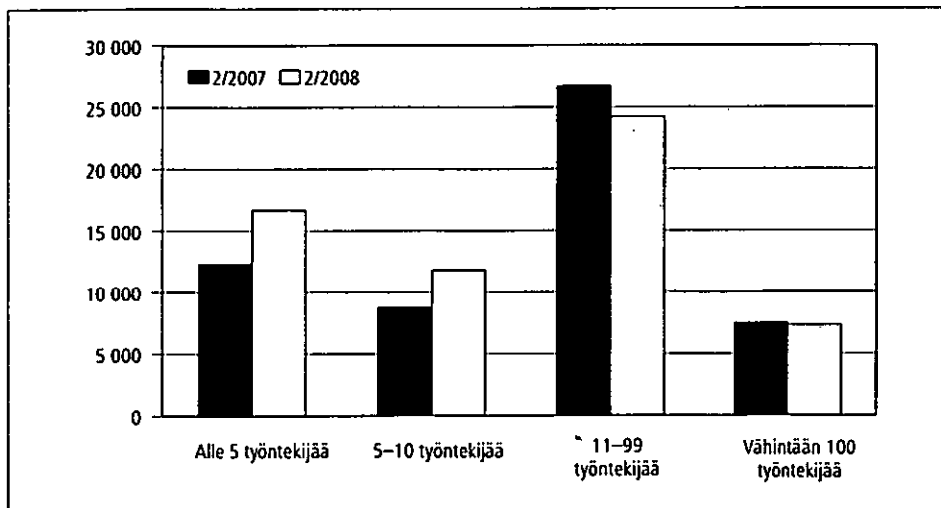
Vuoden 2008 toisen neljänneksen avoimista työpaikoista 37 300 eli 62 prosenttia oli yksityisellä sektorilla. Yksityisellä sektorilla avointen työpaikkojen lisäys oli 2 300. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seu-

rakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät vain pienemmissä 1-4 henkilöä ja 5-9 henkilöä työllistävissä toimipaikoissa. Lisäys oli kummassakin 35 prosenttia. Suuremmissa kokoluokissa avoimet työpaikat eivät lisääntyneet (Kuvio 4).



Kuvio 3.  
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)

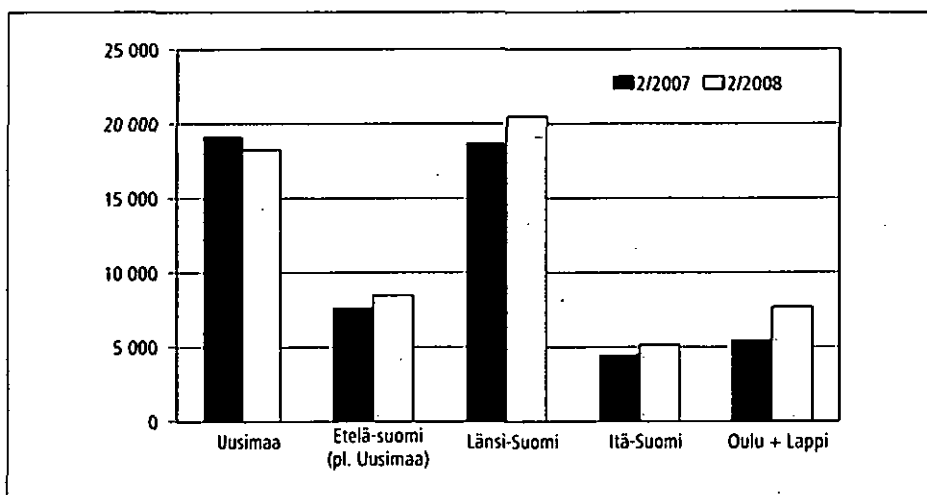


Kuvio 4.  
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

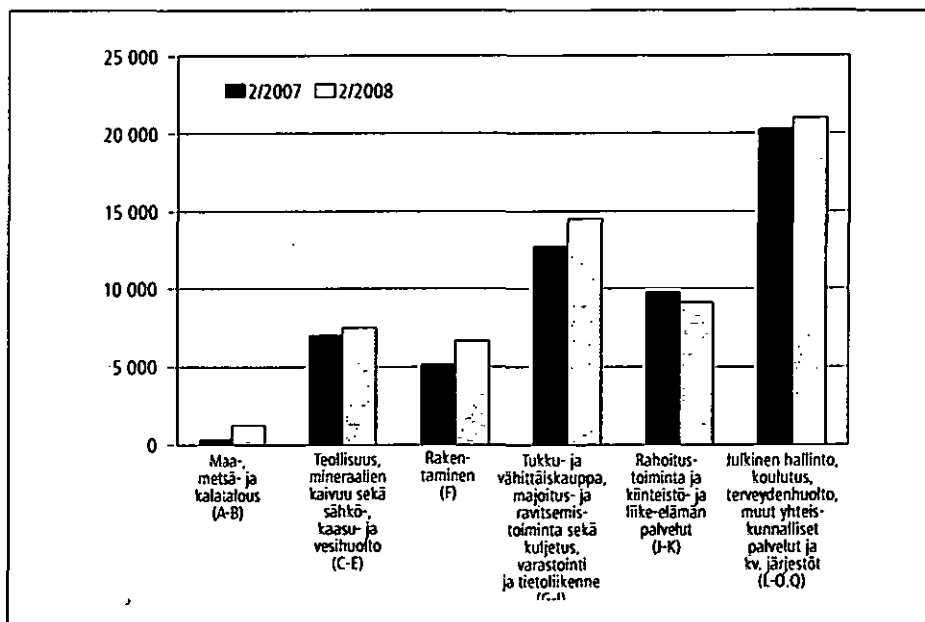
## Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

Avointen työpaikkojen määrä lisääntyi Pohjois-Suomessa (41 prosenttia), Itä-Suomessa (16 prosenttia) ja

Länsi-Suomessa (10 prosenttia). Uudellamaalla avoimet työpaikat sen sijaan eivät lisääntyneet. Toimialoista avoimet työpaikat lisääntyivät eniten kaupassa (1 800) ja rakentamisessa (1 500). Vähennyksiä tapahtui liike-elämän palveluissa (700) (Kuvio 6).



Kuvio 5.  
Avoimet työpaikat lääneittäin  
(Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.  
Avoimet työpaikat toimialoittain  
(Ks. taulukko T3)

# Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2008 toisella neljänneksellä 14,1 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Kainuussa (19,5 %) ja pienin Satakunnassa (7,7 %). Katoon jääneistä 336 kohteesta 248 jäi tavoittamatta, 64 kieltäytyi ja 24 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

**Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin**

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu saatiin	Ylipeitto-kohteita	Kato-kohteita	Kato-prosentti
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1 / 2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2 / 2004	2 560	2 084	77	399	16,1
3 / 2004	2 531	2 271	57	206	8,3
4 / 2004	2 486	2 305	52	129	5,3
1 / 2005	2 517	2 307	74	136	5,6
2 / 2005	2 479	2 242	64	173	7,2
3 / 2005	2 527	2 240	73	214	8,7
4 / 2005	2 529	2 311	98	120	4,9
1 / 2006	2 485	2 295	65	122	5,0
2 / 2006	2 484	1 992	63	409	16,9
3 / 2006	2 498	2 206	79	213	8,8
4 / 2006	2 514	2 309	83	122	5,0
1 / 2007	2 476	2 251	74	151	6,3
2 / 2007	2 489	2 182	114	193	8,1
3 / 2007	2 488	2 201	93	194	8,1
4 / 2007	2 504	2 118	93	293	11,7
1 / 2008	2 462	2 176	108	178	7,1
2 / 2008	2 466	2 055	75	336	14,1

# Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2008 toisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli oli 53 000 – 67 200. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (variaatiokerroin yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

**Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokerroimet**

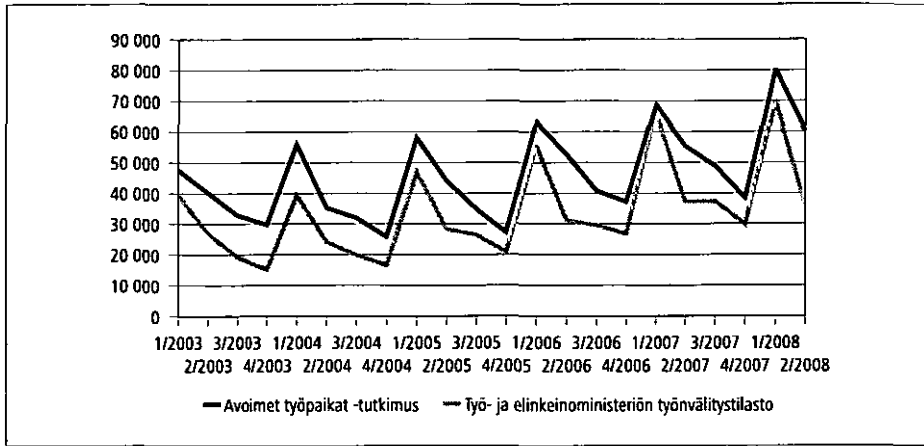
	2. neljännes 2008			Vuosi 2007		
	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)
<b>Avoimet työpaikat</b>	<b>60 100</b>	<b>3 600</b>	<b>6,0</b>	<b>54 100</b>	<b>1 500</b>	<b>2,8</b>
<b>Työnantaja</b>						
Yksityinen yritys	37 200	2 800	7,5	37 900	1 400	3,7
Kunta tai kuntayhtymä	15 000	1 900	12,7	11 000	700	6,4
Valtio	2 600	700	26,9	1 600	200	12,5
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 700	700	25,9	2 100	300	14,3
<b>Henkilöstömäärä</b>						
Alle 5	16 700	2 400	14,4	9 800	900	9,2
5 – 10	11 800	1 600	13,6	10 000	600	6,0
11 – 99	24 200	2 100	8,7	23 200	900	3,9
Vähintään 100	7 300	700	9,6	11 000	500	4,5
<b>Lääni</b>						
Uusimaa	18 300	2 100	11,5	20 200	1 000	5,0
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	8 500	1 200	14,1	6 400	500	7,8
Länsi-Suomi	20 500	2 200	10,7	18 000	900	5,0
Itä-Suomi	5 200	900	17,3	4 300	300	7,0
Oulu+Lappi	7 700	1 500	19,5	5 100	400	7,8
<b>Toimiala <sup>1)</sup></b>						
Nace A – B	1 300	600	46,2	800	200	25,0
Nace C – E	7 500	1 100	14,7	9 500	600	6,3
Nace F	6 700	1 400	20,9	4 000	400	10,0
Nace G – I	14 500	1 800	12,4	13 500	800	5,9
Nace J – K	9 100	1 400	15,4	10 500	800	7,6
Nace L – O, Q	21 000	2 400	11,4	15 800	800	5,1

<sup>1)</sup> A = Maa-, metsä- ja riistatalous  
 B = Kalatalous  
 C = Mineraalien kaivu  
 D = Teollisuus  
 E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto  
 F = Rakentaminen  
 G = Tukk- ja vähittäiskauppa  
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta  
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne  
 J = Rahoitustoiminta  
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut  
 L = Julkinen hallinto  
 M = Koulutus  
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut  
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut  
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

# Vertailu työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 9 on esitetty vertailu työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2003–2005. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat

ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoitettuneista työttömistä työnhakijoista.



Kuvio 7.  
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

## Menetelmä

Tilaston avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulan esiintymistä.

Aloite tilaston tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

## Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 150 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän

avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäisen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

## Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoinena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaista kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoinena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

## Avoimen työpaikan määritelmä

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkostojen käyttö. Avoin työpaikka on vailla hoitajaa, kun kukaan ei hoida tehtäviä tällä hetkellä tai tehtäviä ei ole selkeästi määrätty kenellekään (esim. hoidetaan yhteisesti omien tehtävien ohella) tai tehtävä on uusi.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

## Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2 500 otostoimipaikasta on kerätty Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa) puhelinhaastatteluina. Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Kahden tiedonkeruumenetelmän avulla pyritään varmistamaan, että tutkimuksen kato pysyy pienenä. Vuonna 2007 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 25 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työ- ja elinkeinoministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

## Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Vuosiaineisto saadaan yhdistämällä neljännesvuosiaineistot, mutta havaintojen painotus lasketaan uudelleen. Tämän vuoksi vuositilasto ei ole neljännesvuositilastojen suora keskiarvo.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimointiin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

## Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työ- ja elinkeinoministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

# Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.  
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

## T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008	2 / 2008		
<b>Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser</b>	55 300	48 900	38 400	80 400	60 100	4 700	9
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	26 800	25 200	21 300	40 800	32 400	5 600	21
Osa-aikaisia – På deltid	8 500	9 300	5 000	14 100	8 200	-300	-4
Määräaikaisia – På viss tid	23 700	16 800	13 300	30 700	30 100	6 400	27
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	27 500	24 000	19 400	35 400	25 600	-1 900	-7

## T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008	2 / 2008		
<b>Henkilöstömäärä – Antal anställda</b>							
1–4 henkeä – personer	12 300	8 500	6 800	14 800	16 700	4 400	35
5–10 henkeä – personer	8 800	10 900	9 200	14 300	11 800	3 000	35
11–99 henkeä – personer	26 700	20 900	14 900	32 300	24 200	-2 500	-9
100 tai enemmän – eller fler	7 500	8 500	7 500	18 900	7 300	-200	-2
<b>Työnantaja – Arbetsgivare</b>							
Yksityinen yritys – Privat företag	34 900	36 200	28 700	58 500	37 200	2 300	7
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samsamkommun	15 200	8 600	7 000	15 800	15 000	-200	-1
Valtio – Staten	2 000	1 300	1 100	1 100	2 600	600	29
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	2 000	2 200	1 100	2 900	2 700	600	32
Jokin muu – Någon annan	1 200	600	600	2 100	2 600	1 400	115
<b>Yhteensä – Totalt</b>	55 300	48 900	38 400	80 400	60 100	4 800	9

**T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2/2007	3/2007	4/2007	1/2008	2/2008		
<b>Läni – Län</b>							
Uusimaa – Nyland	19 100	17 400	15 100	32 900	18 300	-900	-4
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	7 600	5 300	4 100	9 100	8 500	900	11
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	18 700	17 000	11 200	25 000	20 500	1 800	10
Itä-Suomi – Östra Finland	4 400	3 700	3 600	7 500	5 200	700	16
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	5 500	5 400	4 400	5 800	7 700	2 200	41
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	400	1 700	300	500	1 300	900	259
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	7 000	8 200	6 400	17 400	7 500	500	7
Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)	5 100	3 600	3 400	5 200	6 700	1 500	30
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasiner och kommunikation (50–64)	12 800	14 500	10 500	19 600	14 500	1 800	14
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d. (65–74)	9 800	7 100	8 100	15 300	9 100	-700	-7
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	20 300	13 700	9 700	22 400	21 000	700	3
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>55 300</b>	<b>48 900</b>	<b>38 400</b>	<b>80 400</b>	<b>60 100</b>	<b>4 800</b>	<b>9</b>

**T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	2/2007	3/2007	4/2007	1/2008	2/2008		
<b>Läni – Län</b>							
Uusimaa – Nyland	2 500	4 100	1 800	3 200	2 900	400	15
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyland)	1 200	1 600	300	2 000	600	-600	-48
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	3 000	2 100	1 500	5 300	2 700	-300	-12
Itä-Suomi – Östra Finland	600	600	700	1 500	800	300	44
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	1 300	1 000	600	2 200	1 200	-100	-4
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	200	100	0	100	400	200	108
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	200	800	200	1 600	800	600	280
Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)	500	100	0	300	100	-400	-76
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasiner och kommunikation (50–64)	3 400	4 400	2 300	6 100	3 800	400	13
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d. (65–74)	1 200	800	1 300	2 300	600	-700	-56
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 900	3 200	1 300	3 900	2 400	-500	-18
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>8 500</b>	<b>9 300</b>	<b>5 000</b>	<b>14 100</b>	<b>8 200</b>	<b>-300</b>	<b>-4</b>

**T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes - Årskvartal					Muutos - Förändring	Muutos - Förändring (%)
	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008	2 / 2008		
<b>Lääni - Län</b>							
Uusimaa - Nyland	5 600	5 000	3 700	9 600	7 300	1700	30
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) - Södra Finland (exkl. Nyland)	3 700	1 400	1 300	3 600	3 500	-200	-5
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) - Västra Finland (inkl. Åland)	8 900	6 000	4 100	11 300	11 000	2100	23
Itä-Suomi - Östra Finland	2 200	1 700	1 600	3 600	2 700	500	25
Oulu ja Lappi - Uleåborg och Lappland	3 200	2 700	2 600	2 600	5 500	2300	74
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) - Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01-05) - Jord- och skogsbruk, fiske (01-05)	200	1 100	0	300	700	400	183
Teollisuus (10-41) - Tillverkning (10-41)	2 000	2 800	1 500	8 700	2 400	400	19
Rakentaminen (45) - Byggnadsverksamhet (45)	1 700	1 200	800	1 200	3 400	1700	102
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50-64) - Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50-64)	5 500	3 800	3 100	6 700	6 700	1100	21
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65-74) - Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65-74)	2 500	900	2 600	4 900	3 600	1000	40
Julkisen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75-93,97) - Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75-93,97)	11 600	7 000	5 300	9 000	13 300	1700	15
<b>Yhteensä - Totalt</b>	<b>23 700</b>	<b>16 800</b>	<b>13 300</b>	<b>30 700</b>	<b>30 100</b>	<b>6400</b>	<b>27</b>

**T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes - Årskvartal					Muutos - Förändring	Muutos - Förändring (%)
	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008	2 / 2008		
<b>Lääni - Län</b>							
Uusimaa - Nyland	10 000	9 300	7500	14800	7600	-2500	-25
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) - Södra Finland (exkl. Nyland)	3 600	2 900	3 000	3300	4000	400	12
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) - Västra Finland (inkl. Åland)	9 200	8 100	4 600	12900	8400	-800	-9
Itä-Suomi - Östra Finland	2 300	1 500	1 600	2800	3500	1 300	55
Oulu ja Lappi - Uleåborg och Lappland	2 400	2 100	2 800	1500	2000	-300	-14
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) - Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01-05) - Jord- och skogsbruk, fiske (01-05)	300	1 100	300	300	1 100	800	320
Teollisuus (10-41) - Tillverkning (10-41)	3 500	4 600	3 200	4 400	4 000	500	15
Rakentaminen (45) - Byggnadsverksamhet (45)	3 700	2 300	2 900	3 600	3 000	-700	-18
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50-64) - Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50-64)	7 600	7 800	5 800	9 000	6 600	-1 100	-14
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65-74) - Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65-74)	4 700	3 300	3 400	7 700	3 700	-1 000	-22
Julkisen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75-93,97) - Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75-93,97)	7 800	4 800	3 800	10 500	7 200	-500	-7
<b>Yhteensä - Totalt</b>	<b>27 500</b>	<b>24 000</b>	<b>19 400</b>	<b>35 400</b>	<b>25 600</b>	<b>-1 900</b>	<b>-7</b>

Postitus  
**2 lk** kirje

Port Payé  
Finlande  
126676  
Suomen  
Posti Oyj

Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2008  
Arbetsmarknaden  
Labour Market

*Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:*

Juha Martikainen (09) 1734 3225

*Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –  
Director in charge:*

Riitta Harala