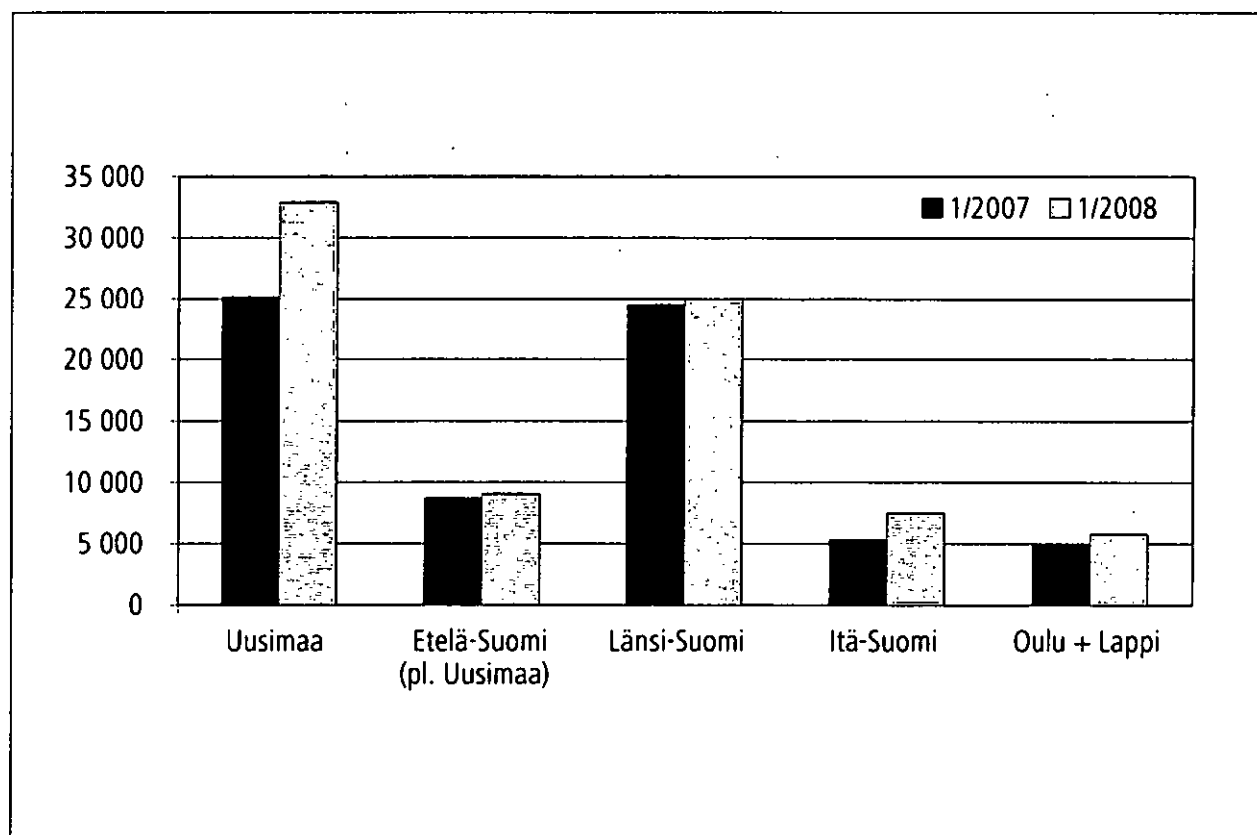


# *Avointen työpaikkojen tilasto* *Statistik över lediga arbetsplatser*

2008, 1. neljännes – 1:a kvartalet

*Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län*



# Sisällys

Avoimet työpaikat 2008, 1. neljännes .....	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan .....	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain . . .	5
<b>Kato</b> .....	6
<b>Keskivirheet</b> .....	6
<b>Vertailu työministeriön työnvälitystilaston tietoihin</b> .	7
<b>Menetelmä</b> .....	7
Kohdejoukko ja otos .....	7
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot .....	7
Avoimen työpaikan määritelmä .....	8
Tiedonkeruu .....	8
Tulosten estimointi ja luotettavuus .....	8
Tulosten vertailtavuus .....	8

## Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i> .....	9
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö- määrän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform</i> .....	9
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren</i> . . .	10
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i> .....	10
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i> .....	11
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren</i> .....	11

# Avoimet työpaikat, 1. neljännes 2008

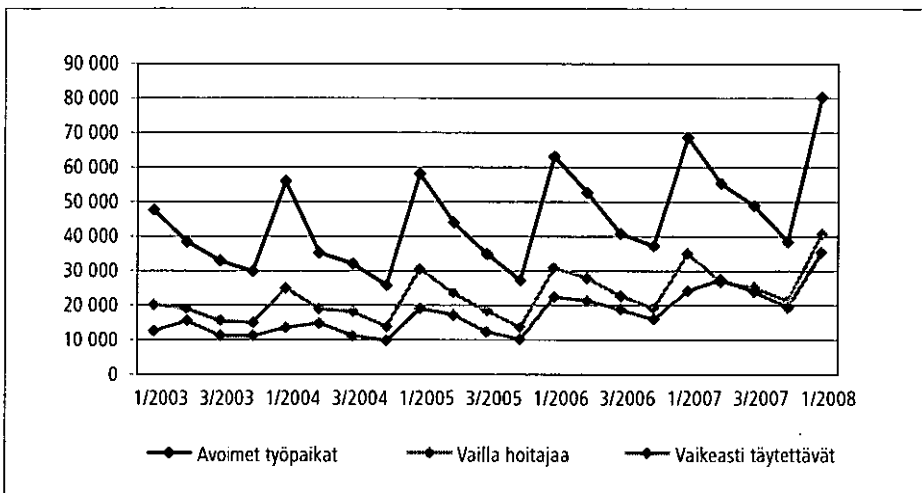
Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2003 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2007 noin seitsemän prosenttia enemmän kuin vuonna 2006. Vuoden 2008 ensimmäisellä neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 80 400 eli 17 prosenttia enemmän kuin vastaavalla neljänneksellä vuotta aiemmin (68 700).

Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista nousi vuoden 2008 ensimmäisellä neljänneksellä yhdeksän prosenttiyksikköä 44 prosenttiin. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämisessä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että kyseiseen tehtävään ei ole ollenkaan tai ei ole sopivia hakijoita. Samaan aihepiiriin liittyvät myös vailla hoitajaa olevat avoimet työpaikat, joiden tarkastelussa on lähinnä kyse tekemättä jääneen työn näkökulmasta. Vuoden 2008 ensimmäisellä neljänneksellä noin puolet avoimista työpaikoista oli vailla hoitajaa (ks. tarkempi määrittely sivulta 8).

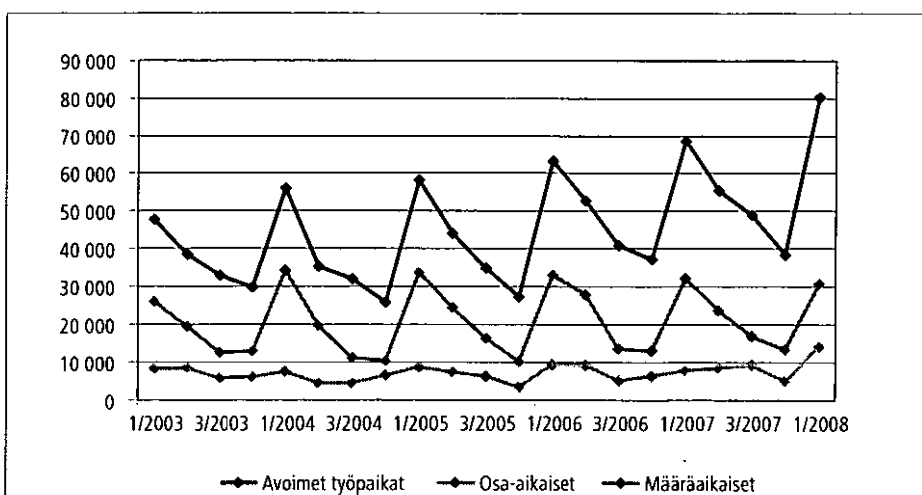
## Avoimen työpaikan määritelmä (Ks. tarkempi määrittely sivulta 7):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osaa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoimista työpaikoista lisääntyi vuodentakaisesta seitsemän prosenttiyksikköä 18 prosenttiin ja määräaikaisten osuus laski vuodentakaisesta yhdeksän prosenttiyksikköä 38 prosenttiin.



Kuvio 1.  
Avoimet työpaikat  
vuosineljänneksittäin  
(Ks. taulukko T1)



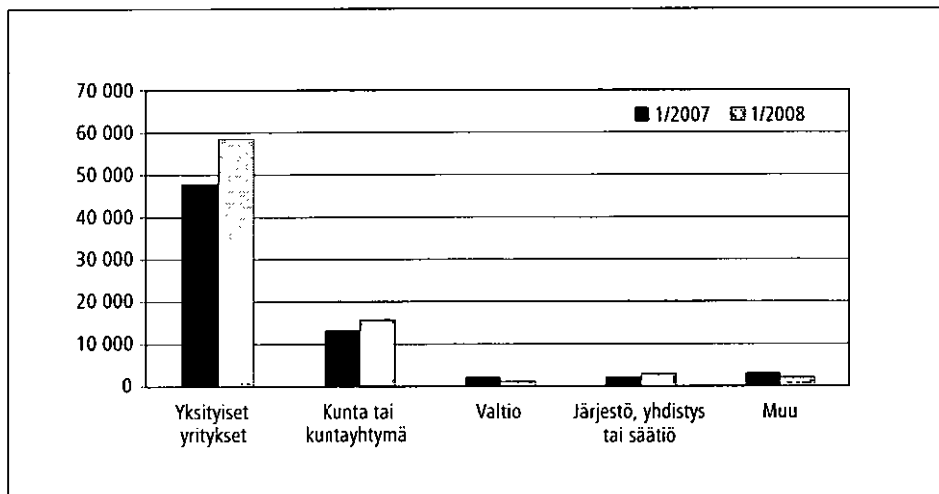
Kuvio 2.  
Avoimet työpaikat työsuhteen  
tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

## Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

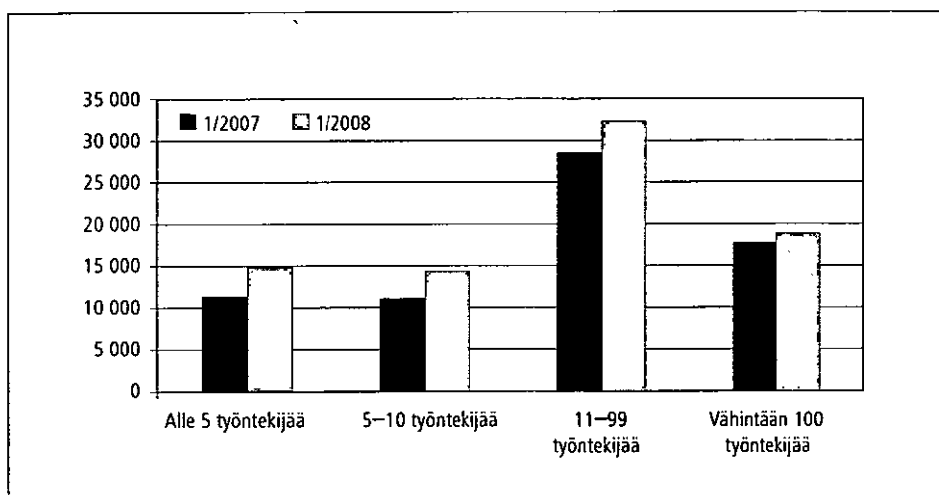
Vuoden 2008 ensimmäisen neljänneksen avoimista työpaikoista 58 500 eli 73 prosenttia oli yksityisellä sektorilla. Yksityisellä sektorilla avointen työpaikkojen lisäys oli 10 500. Avoimet työpaikat vähenivät vuoden

takaisista valtion työnantajasektorilla (1 000). Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät kaikissa tarkastelluissa toimipaikkojen kokoluokissa, mutta suurinta lisäys oli pienemmissä 1–4 henkilöä ja 5–10 henkilöä työllistävissä toimipaikoissa. (Kuvio 4).



**Kuvio 3.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)

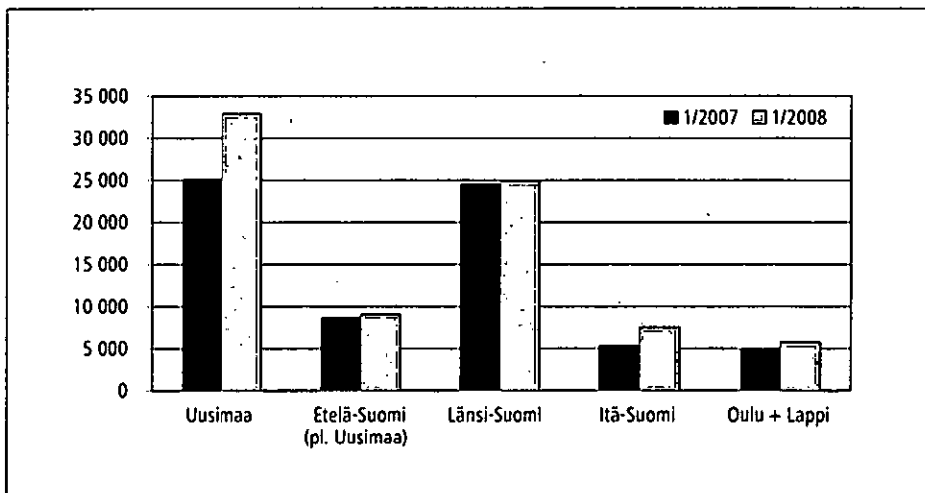


**Kuvio 4.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

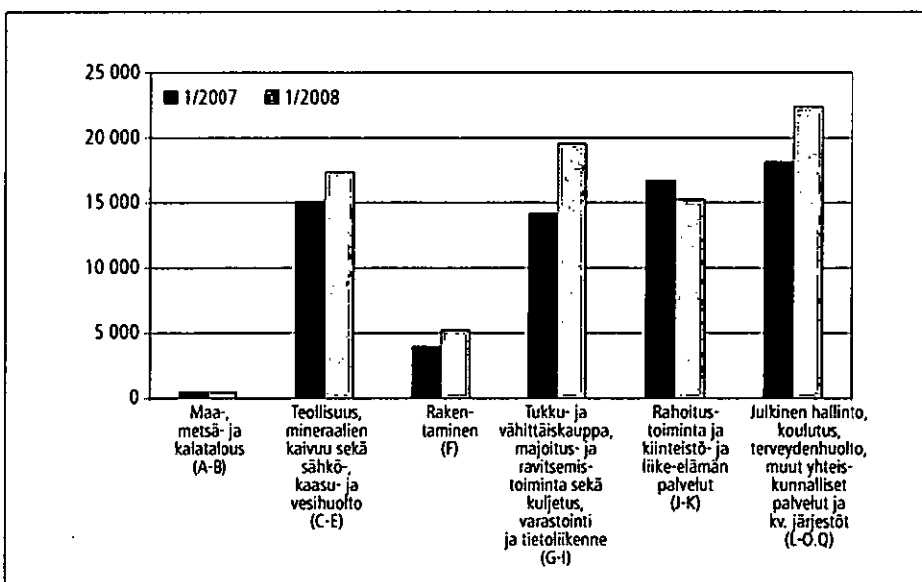
## Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

Avointen työpaikkojen määrä lisääntyi Uudellamaalla (31 prosenttia), Itä-Suomessa (40 prosenttia) ja Poh-

jois-Suomessa (17 prosenttia). Toimialoista avoimet työpaikat lisääntyivät eniten kaupassa (5 400) ja julkisissa palveluissa (4 200). Vähennyksiä tapahtui liike-elämän palveluissa (1 500) (Kuvio 6).



Kuvio 5.  
Avoimet työpaikat lääneittäin (Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.  
Avoimet työpaikat toimialoittain (Ks. taulukko T3)

# Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2008 ensimmäisellä neljänneksellä 7,1 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Pirkanmaalla (11,8 %) ja pienin Kaakkois-Suomessa (2,7 %). Katoon jääneistä 176 kohteesta 65 jäi tavoittamatta, 94 kieltäytyi ja 27 ei pystynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

**Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin**

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu-saaliin	Ylipeitto-kohteita	Katokohteita	Kato-prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1 / 2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2 / 2004	2 560	2 084	77	399	16,1
3 / 2004	2 531	2 271	57	206	8,3
4 / 2004	2 486	2 305	52	129	5,3
1 / 2005	2 517	2 307	74	136	5,6
2 / 2005	2 479	2 242	64	173	7,2
3 / 2005	2 527	2 240	73	214	8,7
4 / 2005	2 529	2 311	98	120	4,9
1 / 2006	2 485	2 295	65	122	5,0
2 / 2006	2 484	1 992	63	409	16,9
3 / 2006	2 498	2 206	79	213	8,8
4 / 2006	2 514	2 309	83	122	5,0
1 / 2007	2 476	2 251	74	151	6,3
2 / 2007	2 489	2 182	114	193	8,1
3 / 2007	2 488	2 201	93	194	8,1
4 / 2007	2 504	2 118	93	293	11,7
1 / 2008	2 462	2 176	108	178	7,1

# Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2008 ensimmäisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli oli 71 800 – 88 900. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (variaatiokerroin yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

**Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokerroimet**

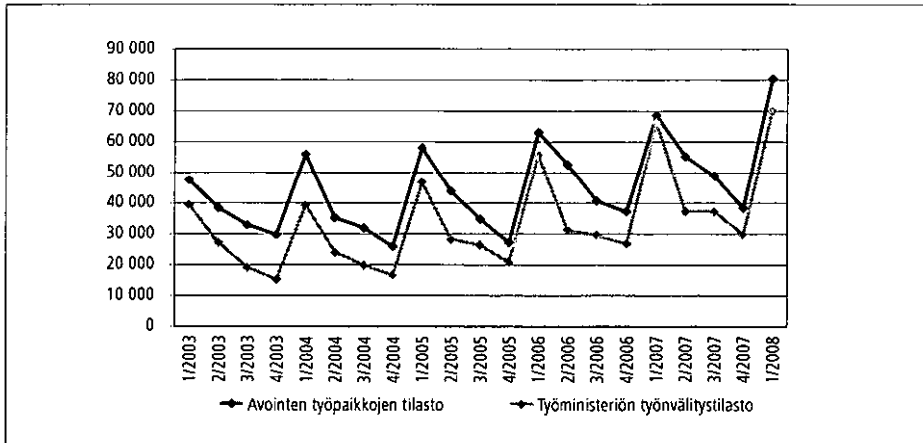
	1. neljännes 2008			Vuosi 2007		
	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)	Esti-maatti	Keski-virhe	Variaatio-kerroin (%)
<b>Avoimet työpaikat</b>	<b>80 400</b>	<b>4 400</b>	<b>5,5</b>	<b>54 100</b>	<b>1 500</b>	<b>2,8</b>
<b>Työnantaja</b>						
Yksityinen yritys	58 500	3 800	6,5	37 900	1 400	3,7
Kunta tai kuntayhtymä	15 800	2 200	13,9	11 000	700	6,4
Valtio	1 100	300	27,3	1 600	200	12,5
Järjestö, yhdistys tai säätiö	2 900	800	27,6	2 100	300	14,3
<b>Henkilöstömäärä</b>						
Alle 5	14 800	2 600	17,6	9 800	900	9,2
5 – 10	14 300	1 700	11,9	10 000	600	6,0
11 – 99	32 300	2 300	7,1	23 200	900	3,9
Vähintään 100	18 900	2 100	11,1	11 000	500	4,5
<b>Lääni</b>						
Uusimaa	32 900	3 200	9,7	20 200	1 000	5,0
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	9 100	1 700	18,7	6 400	500	7,8
Länsi-Suomi	25 000	2 100	8,4	18 000	900	5,0
Itä-Suomi	7 500	1 000	13,3	4 300	300	7,0
Oulu+Lappi	5 800	900	15,5	5 100	400	7,8
<b>Toimiala <sup>1)</sup></b>						
Nace A – B	500	200	40,0	800	200	25,0
Nace C – E	17 400	2 400	13,8	9 500	600	6,3
Nace F	5 200	1 200	23,1	4 000	400	10,0
Nace G – I	19 600	2 200	11,2	13 500	800	5,9
Nace J – K	15 300	1 800	11,8	10 500	800	7,6
Nace L – O, Q	22 400	2 500	11,2	15 800	800	5,1

<sup>1)</sup> A = Maa-, metsä- ja riistatalous  
 B = Kalatalous  
 C = Mineraalien kaivu  
 D = Teollisuus  
 E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto  
 F = Rakentaminen  
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa  
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta  
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne  
 J = Rahoitustoiminta  
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut  
 L = Julkinen hallinto  
 M = Koulutus  
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut  
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut  
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

# Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 9 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2002–2005. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



**Kuvio 7.**  
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

## Menetelmä

Tilaston avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikkeitä sekä työvoimapolun esiintymistä.

Aloite tilaston tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliasian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

## Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 150 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointimenetelmän

avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

## Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoina olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapolun selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoina olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

## Avoimen työpaikan määritelmä

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkostojen käyttö. Avoin työpaikka on vailla hoitajaa, kun kukaan ei hoida tehtäviä tällä hetkellä tai tehtäviä ei ole selkeästi määrätty kenellekään (esim. hoidetaan yhteisesti omien tehtävien ohella) tai tehtävä on uusi.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

## Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta on kerätty Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa) puhelinhaastatteluina. Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Kahden tiedonkeruumenetelmän avulla pyritään varmistamaan, että tutkimuksen kato pysyy pienenä. Vuonna 2007 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 25 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytointeista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoaltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapaalvelut-tutkimukseen.

## Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Vuosiaineisto saadaan yhdistämällä neljännesvuosiaineistot, mutta havaintojen painotus lasketaan uudelleen. Tämän vuoksi vuositilasto ei ole neljännesvuositilaston suora keskiarvo.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otantatutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimointiin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

## Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

# Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.  
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

## T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal				1 / 2008	Muutos – Förändring 1/2008–1/2007	Muutos – Förändring (%) 1/2008–1/2007
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007			
<b>Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser</b>	68 700	55 300	48 900	38 400	80 400	11 700	17
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	35 100	26 800	25 200	21 300	40 800	5 700	16
Osa-aikaisia – På deltid	7 900	8 500	9 300	5 000	14 100	6 300	79
Määräaikaisia – På viss tid	32 200	23 700	16 800	13 300	30 700	-1 400	-4
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	24 200	27 500	24 000	19 400	35 400	11 200	46

## T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja oimistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal				1 / 2008	Muutos – Förändring 1/2008–1/2007	Muutos – Förändring (%) 1/2008–1/2007
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007			
<b>Henkilöstömäärä – Antal anställda</b>							
1–4 henkeä – personer	11 400	12 300	8 500	6 800	14 800	3 500	31
5–10 henkeä – personer	11 100	8 800	10 900	9 200	14 300	3 300	29
11–99 henkeä – personer	28 600	26 700	20 900	14 900	32 300	3 800	13
100 tai enemmän – eller fler	17 700	7 500	8 500	7 500	18 900	1 100	6
<b>Työnantaja – Arbetsgivare</b>							
Yksityinen yritys – Privat företag	47 900	34 900	36 200	28 700	58 500	10 500	22
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	13 300	15 200	8 600	7 000	15 800	2 500	18
Valtio – Staten	2 100	2 000	1 300	1 100	1 100	-1 000	-47
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	2 200	2 000	2 200	1 100	2 900	700	31
Jokin muu – Någon annan	3 100	1 200	600	600	2 100	-1 000	-32
<b>Yhteensä – Totalt</b>	68 700	55 300	48 900	38 400	80 400	11 700	17

**T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	25 200	19 100	17 400	15 100	32 900	7 800	31
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	8 700	7 600	5 300	4 100	9 100	400	4
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	24 500	18 700	17 000	11 200	25 000	500	2
Itä-Suomi – Östra Finland	5 400	4 400	3 700	3 600	7 500	2 200	40
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	5 000	5 500	5 400	4 400	5 800	900	17
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	500	400	1 700	300	500	0	-8
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	15 200	7 000	8 200	6 400	17 400	2 200	15
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	4 000	5 100	3 600	3 400	5 200	1 300	32
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	14 200	12 800	14 500	10 500	19 600	5 400	38
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	16 700	9 800	7 100	8 100	15 300	-1 500	-9
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	18 100	20 300	13 700	9 700	22 400	4 200	23
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>68 700</b>	<b>55 300</b>	<b>48 900</b>	<b>38 400</b>	<b>80 400</b>	<b>11 700</b>	<b>17</b>

**T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos – Förändring	Muutos – Förändring (%)
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007	1 / 2008		
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – Nyländ	2 200	2 500	4 100	1 800	3 200	1 000	44
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland (exkl. Nyländ)	600	1 200	1 600	300	2 000	1 300	219
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland (inkl. Åland)	3 700	3 000	2 100	1 500	5 300	1 700	45
Itä-Suomi – Östra Finland	600	600	600	700	1 500	800	130
Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland	700	1 300	1 000	600	2 200	1 400	193
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)	0	200	100	0	100	0	50
Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)	1 000	200	800	200	1 600	500	53
Rakentaminen (45) – Byggverksamhet (45)	0	500	100	0	300	200	2 017
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)	3 200	3 400	4 400	2 300	6 100	2 900	88
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)	1 500	1 200	800	1 300	2 300	800	55
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö- kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk- vård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)	2 100	2 900	3 200	1 300	3 800	1 700	82
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>7 900</b>	<b>8 500</b>	<b>9 300</b>	<b>5 000</b>	<b>14 100</b>	<b>6 200</b>	<b>79</b>

**T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal				1 / 2008	Muutos – Förändring 1/2008–1/2007	Muutos – Förändring (%) 1/2008–1/2007
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007			
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	8 800	5 600	5 000	3 700	12 400	3600	41
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i> )	4 800	3 700	1 400	1 300	3 600	-1 300	-26
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i> )	14 000	8 900	6 000	4 100	13 500	-500	-4
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	2 500	2 200	1 700	1 600	5 000	2600	104
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	2 100	3 200	2 700	2 600	2 600	500	26
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	200	200	1 100	0	300	100	44
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	8 500	2 000	2 800	1 500	8 700	200	2
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	1 900	1 700	1 200	800	1 200	-700	-38
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	6 100	5 500	3 800	3 100	6 700	700	11
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65–74)</i>	5 600	2 500	900	2 600	4 900	-700	-13
Julkisen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	9 900	11 600	7 000	5 300	9 000	-900	-9
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>32 200</b>	<b>23 700</b>	<b>16 800</b>	<b>13 300</b>	<b>30 700</b>	<b>-1 400</b>	<b>-4</b>

**T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren**

	Vuosineljännes – Årskvartal				1 / 2008	Muutos – Förändring 1/2008–1/2007	Muutos – Förändring (%) 1/2008–1/2007
	1 / 2007	2 / 2007	3 / 2007	4 / 2007			
<b>Lääni – Län</b>							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	10 200	10 000	9 300	7 500	14 800	4 600	45
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i> )	3 400	3 600	2 900	3 000	3 300	-100	-2
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i> )	7 400	9 200	8 100	4 600	12 900	5 500	75
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	2 300	2 300	1 500	1 600	2 800	600	25
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	1 000	2 400	2 100	2 800	1 500	500	55
<b>Toimiala (TOL -2002 koodi) – Näringsgren (NI-2002 kod)</b>							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	200	300	1 100	300	300	100	78
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	4 500	3 500	4 600	3 200	4 400	-100	-3
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	2 400	3 700	2 300	2 900	3 600	1 200	50
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	4 500	7 600	7 800	5 800	9 000	4 500	98
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (65–74)</i>	6 900	4 700	3 300	3 400	7 700	800	12
Julkisen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	5 700	7 800	4 800	3 800	10 500	4 700	83
<b>Yhteensä – Totalt</b>	<b>24 200</b>	<b>27 500</b>	<b>24 000</b>	<b>19 400</b>	<b>35 400</b>	<b>11 200</b>	<b>46</b>

Postitus  
**2 Ik** kirje

Port Payé  
Finlande  
126676

Suomen  
Posti Oyj

Suomen virallinen tilasto  
Finlands officiella statistik  
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2008  
Arbetsmarknaden  
Labour Market

*Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:*

*Juha Martikainen (09) 1734-3225*

*Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –  
Director in charge:*

*Riitta Harala*