



Työvoiman liikkuvuus

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991

Mobility of Labour

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1991





Työvoiman liikkuvuus

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991

Mobility of Labour

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1991

Lokakuu 1993

Tiedustelut – Förfrågningar – Inquiries:

SVT

*Suomen Virallinen tilasto
Finlands Officiella Statistik
Official Statistics of Finland*

Mirja Tiisanoja
Aija Laaksonen
(90) 17 341

Kansikuva: Antero Aaltonen



411 011

Kierrätykseen sopiva tuote
Alhaiset päästöt valmistuksessa

Hakapaino Oy, Helsinki 1993

Esipuhe – Foreword

Syksyn 1991 Työvoiman vuosihaastattelun yhtenä erityisaiheena oli työvoiman liikkuvuus. Palkansaajille tehtiin kysymyksiä sekä työpaikan että työtehtävien vaihtamisesta edellisen 12 kuukauden aikana. Osa kysymyksistä oli samoja kuin vuosien 1985–1987 vuosihaastatteluissa.

Julkaisuun on myös koottu erilaisia aikasarjoja vuosilta 1982–1991. Niissä käsitellään muun muassa palkansaajien ikää, työkokemuksen määrää, nykyisen työsuhteen kestoa ja työsuhteen pysyvyyttä. Alle vuoden nykyisessä työsuhteessa olleista on lisäksi aikasarjoja iästä, työsuhteen pysyvyydestä, työnsaantitavasta ja siitä, mitä teki ennen nykyistä työtä.

Syksyn 1991 Työvoiman vuosihaastattelun tuloksia on raportoitu aiemmin ilmestyneessä julkaisussa Työllisyys, työttömyys ja työolot (Työmarkkinat 1993:2). Siinä on esimerkiksi käsitelty osa-aika- ja sivutyötä, kotona työskentelyä, piilotyöttömyyttä, vajaa-työllisyyttä ja palkansaajien halukkuutta tehdä koko- ja osa-aikatyötä. Samaa vuotta koskevassa, kuukausitutkimukseen perustuvassa vuosijulkaisussa on tietoja 15–74-vuotiaan väestön työhön osallistumisesta ja työpanoksesta (Työvoimatilasto 1991, Työmarkkinat 1992:22).

Mobility of labour was a key topic in the Supplementary Labour Force Survey (SLFS) conducted in the autumn of 1991. Employees were questioned about changing jobs, and changing tasks or duties within the same organisation, during the previous 12 months. A number of the questions were the same as in the corresponding surveys conducted in the years 1985–1987.

The report also contains diverse time series from the years 1982–1991. The topics covered range from the age of employees to the length of working experience and the duration and permanence of the current employment contract. Additionally, with respect to those less than a year at their current jobs, there are time series on age, the permanence of the employment contract, the method by which the current job was obtained and the activity preceding the current job.

The SLFS results for 1991 have also been discussed in an earlier publication entitled Employment, Unemployment and Employment Conditions, Labour Market 1993:2. The topics covered include, among others, part-time jobs, second jobs, working at home, disguised unemployment, underemployment, and employee preferences concerning fulltime and part-time work. Labour Force Statistics 1991, Labour Market 1992:22, an annual publication on the same year based on monthly surveys, provides information on the labour force participation and labour input of the population aged 15 to 74.

Tutkimuksen suunnittelusta vastasivat yliak-tuaarit Salme Kiiski ja Mirja Tiisanoja sekä atk-suunnittelija Vappu Saarela. Tämän jul-kaisun sisällöstä vastaa Mirja Tiisanoja. Ti-lastonlaatija Aija Laaksonen on tehnyt liite-
taulukot ja kuvat.

Vuosihaastattelu eli lisätutkimus toteutettiin työvoimatutkimuksen perusosan kuukau-sihaastattelujen yhteydessä. Siihen on mah-dollista yhdistää perusosan 16 kuukautta kattava paneeliaineisto ja eräitä rekisteriai-neistoja.

Työvoimatutkimuksen lisäosan aineistosta voi tilata erillisselvityksiä ja -tulosteita. Näistä palveluista saa lisätietoja numerosta (90) 1734 3214.

Helsingissä, lokakuussa 1993

The survey was designed by Senior Statis-ticians Salme Kiiski and Mirja Tiisanoja together with EDP Planner Vappu Saarela. This report was edited by Mirja Tiisanoja. The supplementary tables and charts were prepared by Assistant Statistician Aija Laaksonen.

The SLFS was carried out as part of the monthly Labour Force Survey (LFS) inter-views. SLFS data can be combined with LFS panel data spanning a period of 16 months, along with data from certain regis-ters.

Statistics Finland accepts orders for ad hoc special outputs of SLFS data. For details of this service, please call +358 0 1734 3214.

Helsinki, Oktober 1993

Hilkka Vihavainen

Sisällys – Contents

Esipuhe – Foreword	3
Taulukot – Tables	6
Taulukoissa käytetyt symbolit – Explanation of symbols to tables	12
Huomautuksia taulukoihin – Notes in tables	12
Johdanto – Introduction	13
Tuloksia	16
Palkansaajat 1982–1991	16
Palkansaajat, jotka olleet nykyisessä työpaikassaan alle vuoden	18
Ulkoinen liikkuvuus	19
Sukuoli ja ikä	20
Työaika ja työsuhteen pysyvyys	21
Koulutustaso, sosioekonominen asema, työnantajasektori ja asuinpaikka	22
Syy uuden työpaikan etsimiseen	22
Ammatin ja työssäkäyntikunnan vaihtuminen	23
Sisäinen liikkuvuus	25
Sukuoli ja ikä	26
Ammatti	27
Toimiala	27
Työnantajasektori	28
Sosioekonominen asema	28
Koulutusaste	28
Asuinpaikka	28
Työaika ja työsuhteen pysyvyys	28
Työtehtävien vaihtumistapa ja palkka	29
Menetelmä – Method	30
Tietosisältö – Data content	30
Otos, kato – Sample, Nonresponse	30
Käsitteet, luokitukset – Concepts, Classifications	31
Eri vuosien tietojen vertailtavuus – Comparability of data from different years	33
Estimointimenetelmä – Estimation method	34
Liitetaulukot – Tables	39
Liitteet – Appendices	103
1. Käsitteitä, määritelmiä ja luokituksia – Concepts, definitions and classifications	104
2. Ammatilliluokitus – Occupational classification	111
3. Sosioekonomisen aseman luokitus – Classification of Socio-economic groups	113
4. Toimialaluokitus – Industrial classification	114
5. Työvoimatutkimuksen kuukausihaastattelun lomake	117
6. Työvoimatutkimuksen vuosihaastattelun lomake	121
Tutkimuksia työelämästä	131

Taulukot – Tables

Työllisyys

1. Työlliset sukupuolen, iän ja ammatti-
aseman mukaan, syksy 1991 40

Työkokemus

2. Palkansaajat sukupuolen, työkokemuksen
ja sosioekonomisen aseman mukaan,
syksy 1991 41
3. Palkansaajien työkokemus sukupuolen
ja ammatin mukaan, syksy 1991 42
- 3a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen
ja ammatin mukaan (%), syksy 1991 43
4. Palkansaajien työkokemus sukupuolen
ja toimialan mukaan, syksy 1991 44
- 4a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen
ja toimialan mukaan (%), syksy 1991 45

Työsuhteen kesto

5. Palkansaajien työsuhteen kesto suku-
puolen ja ammatin mukaan, syksy 1991 .. 46
6. Palkansaajien työsuhteen kesto suku-
puolen ja toimialan mukaan, syksy 1991 . 47

Työpaikan vaihtaminen

7. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa
viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana
sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991 .. 48
8. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa
viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana
sukupuolen ja koulustustason mukaan,
syksy 1991 49
9. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa
viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana
sosioekonomisen aseman mukaan,
syksy 1991 50

Employment

1. Employed persons by sex, age and
by status in employment, autumn 1991 ... 40

Work experience

2. Employees by sex, work experience
and socio-economic status,
autumn 1991 41
3. Employees by sex, occupation and
work experience, autumn 1991 42
- 3a. Employees by sex, occupation and
work experience (%), autumn 1991 43
4. Employees by sex, industry and
work experience, autumn 1991 44
- 4a. Employees by sex, industry and
work experience (%), autumn 1991 45

Duration of employment

5. Employees by sex, occupation and
duration of employment, autumn 1991 ... 46
6. Employees by sex, industry and
duration of employment, autumn 1991 ... 47

Change of jobs

7. Change of jobs during preceding
twelve months: employees by sex
and age, autumn 1991 48
8. Change of jobs during preceding
twelve months: employees by sex and
level of education, autumn 1991 49
9. Change of jobs during preceding
twelve months: employees by
socio-economic status, autumn 1991 50

10. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1991	51	10. Change of jobs during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991	51
11. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1991	52	11. Change of jobs during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991	52
12. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1991	53	12. Change of jobs during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1991	53
13. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1991	54	13. Change of jobs during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1991	54

Työpaikan ja ammatin vaihtaminen

14. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991	55
15. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja koulutustason mukaan, syksy 1991	56
16. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991	57
17. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1991	58
18. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1991	59
19. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana nykyisen toimialan mukaan, syksy 1991	60
20. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana nykyisen ammatin mukaan, syksy 1991	61

Change of jobs and occupations

14. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1991	55
15. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1991 ..	56
16. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1991	57
17. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991	58
18. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991	59
19. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by present industry, autumn 1991	60
20. Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by present occupation, autumn 1991	61

Työpaikan ja työssäkäytikunnan vaihtaminen

21. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991 62
22. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja koulutusasteen mukaan, syksy 1991 63
23. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991 64
24. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1991 65
25. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1991 66
26. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1991 67
27. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäytikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1991 68

Uuden työpaikan etsiminen

28. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991 69
29. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja koulutusasteen mukaan, syksy 1991 70

Change of jobs and municipalities of place of work

21. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1991 . 62
22. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1991 63
23. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1991 64
24. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991 65
25. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991 66
26. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1991 67
27. Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1991 .. 68

Job seeking

28. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and age, autumn 1991 69
29. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and level of education, autumn 1991 70

30. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991	71
31. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työntekijän ja työnantajan mukaan, syksy 1991	72
32. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1991	73
33. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1991	74
34. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1991	75

Työtehtävien vaihtaminen

35. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991	76
36. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen, iän ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991	77
37. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen ja koulutustasteen mukaan, syksy 1991	78
38. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sukupuolen, koulutustasteen ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991	79

30. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by socio-economic status, autumn 1991	71
31. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991	72
32. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by region, autumn 1991	73
33. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by industry, autumn 1991	74
34. Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by occupation, autumn 1991	75

Change of tasks in present workplace

35. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and age, autumn 1991	76
36. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, age and manner of changing tasks, autumn 1991	77
37. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and level of education, autumn 1991	78
38. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, level of education and manner of changing tasks, autumn 1991	79

39. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991 80
40. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana sosioekonomisen aseman ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991 81
41. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1991 82
42. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana säännöllisen työajan, työnantajan ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991 83
43. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen mukaan, syksy 1991 84
44. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana alueen ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991 85
45. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan mukaan, syksy 1991 86
46. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana toimialan ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991 . 87
47. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin mukaan, syksy 1991 88
48. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ammatin ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991 . 89
39. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status, autumn 1991 80
40. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status and manner of changing tasks, autumn 1991 . . 81
41. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work and employer category, autumn 1991 82
42. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work, employer category and manner of changing tasks, autumn 1991 83
43. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region, autumn 1991 84
44. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region and manner of changing tasks, autumn 1991 85
45. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by industry, autumn 1991 86
46. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by industry and manner of changing tasks, autumn 1991 87
47. Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by occupation, autumn 1991 88
48. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by occupation and manner of changing tasks, autumn 1991 89

Aikasarjoja vuosilta 1982–1991

Time series years 1982–1991

49. Palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	90	49. Employees by sex and age, autumns 1982–1991	90
50. Palkansaajien työkokemus sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	91	50. Employees by sex and work experience, autumns 1982–1991	91
51. Palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	92	51. Employees by sex and type of present employment contract, autumns 1982–1991	92
52. Palkansaajien työsuhteen kesto nykyisessä työpaikassa sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	93	52. Employees by sex and duration of employment with present employer, autumns 1982–1991	93
53. Alle vuoden nykyisessä työpaikassa olleet palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	94	53. Employees under a year with present employer: data by sex and age, autumns 1982–1991	94
54. Alle vuoden nykyisessä työsuhteessa olleet palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	95	54. Employees less than a year under present employment contract by sex and type of present employment contract, autumns 1982–1991	95
55. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) työnsaantitavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	96	55. Employees (under a year with present employer) by sex and succesful job search method used, autumns 1985–1991	96
56. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) ennen nykyistä työtä vallinneen tilanteen ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	97	56. Employees (under a year with present employer) by sex and situation before present employment, autumns 1985–1991	97
57. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	98	57. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, autumns 1985–1991	98
58. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana työtehtävien vaihtumisen keston ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	99	58. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, autumns 1985–1991	99
59. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana työtehtävien siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	100	59. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and manner of changing jobs/tasks, autumns 1985–1991	100
60. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana entisen työn ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985–1991	101	60. Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by previous work and sex, autumns 1985–1991	101
61. Palkansaajien halu tehdä koko- ja osa-aikatyötä (1–29 t/vko) sukupuolen mukaan, syksyt 1982–1991	102	61. Full-time and part-time (1–29 hours per week) employment: preferences by employees' sex, autumns 1982–1991 ...	102

Taulukoissa käytetyt sybolit – *Explanation of symbols to tables*

Ei mitään ilmoitettavaa – <i>Magnitude nil</i>	–
Suure pienempi kuin puolet käytetystä yksiköstä – <i>Magnitude less than half of unit employed</i>	0
Tietoa ei ole saatu tai se on liian epävarma esitettäväksi – <i>Data not available or too uncertain to be reported</i>

Huomautuksia taulukoihin – *Notes in tables*

Pyöristyksistä johtuen taulukoissa esiintyvät summat eivät aina täsmää –
Details will not add to the totals shown because of rounding

Prosentit on laskettu sadoiksi pyöristetyistä luvuista –
Tables percentages have been calculated from figures rounded to hundreds

Johdanto – Introduction

Tässä julkaisussa sisäisellä liikkuvuudella tarkoitetaan yrityksen tai toimipaikan sisällä tapahtuvaa palkansaajien siirtymistä toisiin työtehtäviin. Vastaavasti ulkoisella liikkuvuudella tarkoitetaan työpaikan vaihtamista. Lisäksi raportissa käsitellään työvoiman alueellista ja ammatillista liikkuvuutta, työkokemuksen määrää ja nykyisen työsuhteen kestoa.

Syksyllä 1991 työttömyysaste oli jo 10,0 prosenttia. Työttömiä oli 248 000 eli noin 3,4 kertaa enemmän kuin syksyllä 1989. Työikäisestä, 15–64-vuotiaasta väestöstä 66 prosenttia oli työllisiä, seitsemän prosenttia työttömänä ja 27 prosenttia ei kuulunut työvoimaan.

Vuoden verran jatkunut lama näkyi siinä, että irtisanominen tai epävarma työsuhte oli yleisin syy työpaikan vaihtoon. Työtehtävien vaihtumiseen liittyi usein entisen työn loppuminen tai sen jakaminen useille työntekijöille.

Sisäinen tai ulkoinen liikkuvuus oli vuoden aikana koskettanut noin 30 prosenttia syksyllä 1991 työssäolleista 1,9 miljoonasta palkansaajasta. He olivat joko olleet työpaikassaan alle vuoden, vaihtaneet työpaikassaan työtehtäviä tai etsineet vuoden aikana uutta työpaikkaa.

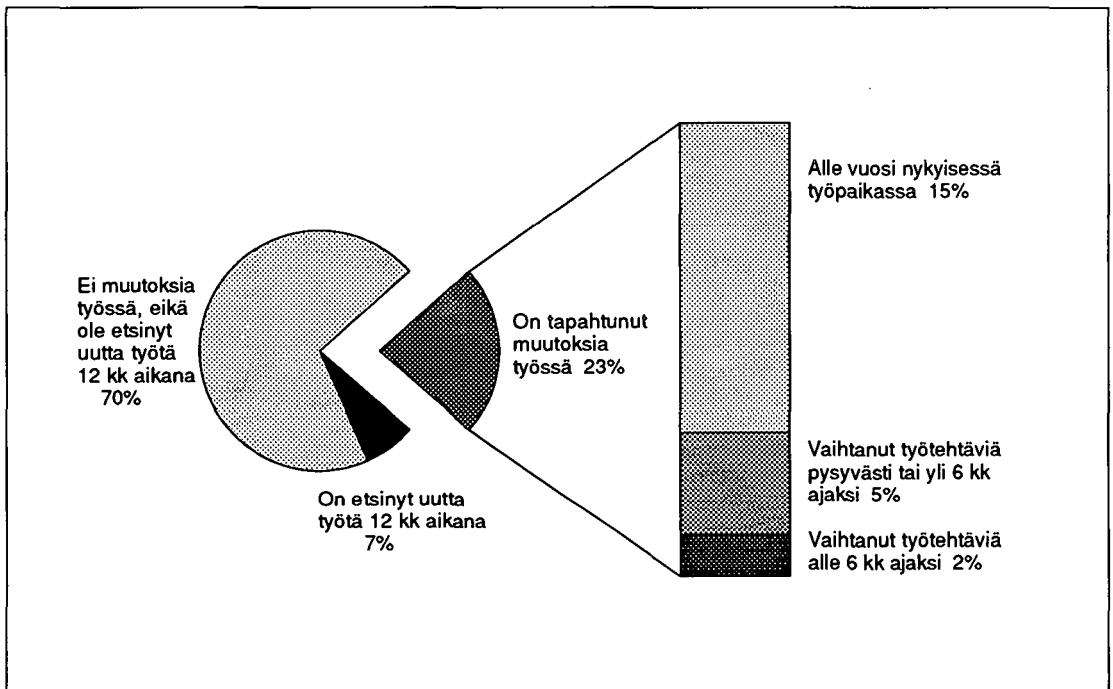
In this publication, internal mobility refers to employees changing tasks or duties within the same organisation and under the same employment contract. Correspondingly, external mobility refers to employees changing jobs, i.e. transferring from the employ of one organisation to that of another. The report also deals with the regional and occupational mobility of labour, the length of work experience and the duration of the current employment contract.

In the autumn of 1991, the rate of unemployment was 10.0 per cent and the number of unemployed people 248,000, which was 3.4 times the corresponding number for the autumn of 1989. Of the population of working age, i.e. between the ages of 15 and 64, 66 per cent were employed, 7 per cent were unemployed and 27 per cent were outside the labour force.

The ongoing recession, now in its second year, was reflected in the fact that dismissal or fear of dismissal was the most common reason for changing jobs. Changing duties within the same organisation was often associated with the termination or split-up of the previous duties.

Internal or external mobility had affected about 30 per cent of the 1.9 million people employed in the autumn of 1991. This means that they had been less than a year at their current job or that they had changed duties within the same organisation or sought a new job during the period of previous twelve months.

Kuvio 1. Palkansaajien edellisen 12 kk aikana kokema sisäinen ja ulkoinen liikkuvuus, syksy 1991
Figure 1. Employees affected by internal or external mobility during preceding twelve months, autumn 1991



Palkansaajista 15 prosenttia oli ollut nykyisessä työpaikassaan alle 12 kuukautta. Heistä kaksi kolmannesta oli vaihtanut työpaikasta toiseen ja kolmasosa oli tullut työvoiman ulkopuolelta tai ollut työttömänä ennen uuteen työpaikkaan tuloa. Näiden 15 prosentin lisäksi viisi prosenttia palkansaajista oli edellisen vuoden aikana vaihtanut työpaikassaan työtehtäviä pysyvästi tai yli kuuden kuukauden ajaksi ja kaksi prosenttia alle puoleksi vuodeksi. Vuoden aikana työmarkkinoilla liikkuneiden 23 prosentin lisäksi seitsemän prosenttia palkansaajista oli etsinyt uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan.

Syksyllä 1991 kolmannes 15–64-vuotiaasta väestöstä oli työvoiman ulkopuolella tai työttömänä. Näistä 1 144 000 hengestä 47 prosenttia oli ollut edellisen 12 kuukauden aikana ansiotyössä. Kokonaan ilman työkokemusta oli 85 000 ja 36 000 oli hoito-, opinto- tai jollain muulla vapaalla työpaikastaan. Pitkäaikaistyöttömiä eli yli vuoden työttömänä olleita oli 22 000 henkeä.

Employees who had been less than a year at their current job accounted for 15 per cent of all employees. Two-thirds of them had changed jobs, while one-third had been unemployed or outside the labour force before obtaining their current job. In addition, 5 per cent of employees had changed duties within the same organisation for a period of six months or more and 2 per cent for a period of less than six months. In addition to the external mobility of 23 per cent, 7 per cent of employees had sought a new job while at their current job.

In the autumn of 1991, one-third of the population aged 15 to 64 were unemployed or outside the labour force. Of these 1,144,000 people, 47 per cent had been gainfully employed during the previous twelve months. Those without any work experience numbered 85,000, and those on child care, student, etc. leave 36,000. Long-term unemployed, i.e. those unemployed for more than a year, numbered 22,000.

Työpaikkaa viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana vaihtaneista 194 000 palkansaajasta 84 000 oli samalla siirtynyt ammatista toiseen ja saman verran oli työssäkäyntikuntaa vaihtaneita. Työpaikan vaihtaminen oli tavallisempaa alle 25-vuotiaille nuorille ja osa-aikatyötä tekeville kuin muille palkansaajille. Työpaikkaa vaihtaneista noin puolet ilmoitti vaihdon syyksi irtisanomisen tai muuten epävarman tai määräaikaisen työsuhteen.

Työpaikkaa 12 kuukauden aikana vaihtaneita oli suhteellisesti vähiten teollisuuden ja liikenteen toimialoilla ja eniten rakentamisessa sekä maa- ja metsätaloudessa. Työpaikkaa vaihtaneita oli myös runsaasti terveydenhuolto- ja sosiaalialan ammattiteissa.

Työpaikkaa vaihtaneiden lisäksi 176 000 palkansaajaa (9 %) oli nykyisessä työpaikassa ollessaan etsinyt uutta työtä edellisen 12 kuukauden aikana. Heistä neljäsosa sanoi syyksi määräaikaisen tai epävarman työsuhteen tai irtisanomisen.

Kaikista syksyllä 1991 työssä olleista palkansaajista kuusi prosenttia eli 113 000 henkeä oli vuoden aikana vaihtanut työtehtäviä nykyisen työnantajansa palveluksessa työsuhteen katkeamatta. Työtehtävien vaihtaminen oli tavallisinta hyvin koulutetuille toimihenkilöille.

Of the 194,000 employees who had changed jobs during the previous twelve months, 84,000 had also changed occupation and another 84,000 were now working in a different municipality. Changing jobs was most common among people under 25 and among employees working part-time. The proportion of employees who had changed jobs during the previous twelve months was lowest in manufacturing and in transport and communications, and highest in construction and in agriculture and forestry. Changing jobs was also common in health-care and social-welfare occupations.

Of the employees who had changed jobs, about a half reported dismissal, fear of dismissal, or a fixed-term employment contract as the reason for changing jobs.

In addition to those who had changed jobs, 176,000 employees (9 per cent) had been looking for a new job during the previous 12 months while working for their current employer. A quarter of them reported dismissal, fear of dismissal, or a fixed-term employment contract as the reason for looking for a new job.

Of the population employed in the autumn of 1991, 113,000 (6 per cent) had during the previous twelve months changed duties while working for the same employer and under the same employment contract. This was most common among highly-educated white-collar workers.

Palkansaajat 1982–1991

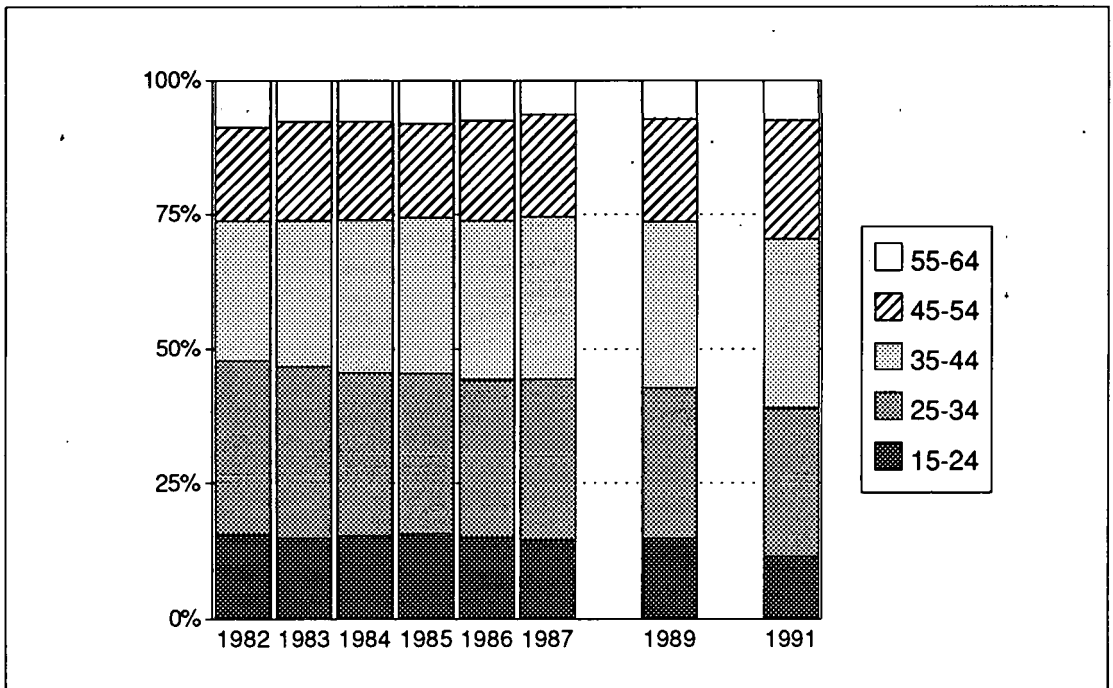
Palkansaajien ikärakenne on muuttunut vuosina 1982–1991 siten, että keski-ikäisten 35–54-vuotiaiden osuus on kasvanut, yli 55-vuotiaiden pysynyt lähes ennallaan ja alle 35-vuotiaiden osuus on pienentynyt. Syksyllä 1991 palkansaajien keski-ikä oli 38 vuotta. Vielä syksyllä 1982 palkansaajista 48 prosenttia oli alle 35-vuotiaita, mutta syksyllä 1991 enää 39 prosenttia oli näin nuoria.

Palkansaajien ikääntyminen näkyy myös siinä, että yli 20-vuoden työkokemuksen omistavien palkansaajien osuus on kasvanut 36 prosentista 43 prosenttiin vuosina 1982–1991. Työkokemuksen määrässä naiset ovat kirineet miehiä kiinni: koko tarkastelujakson

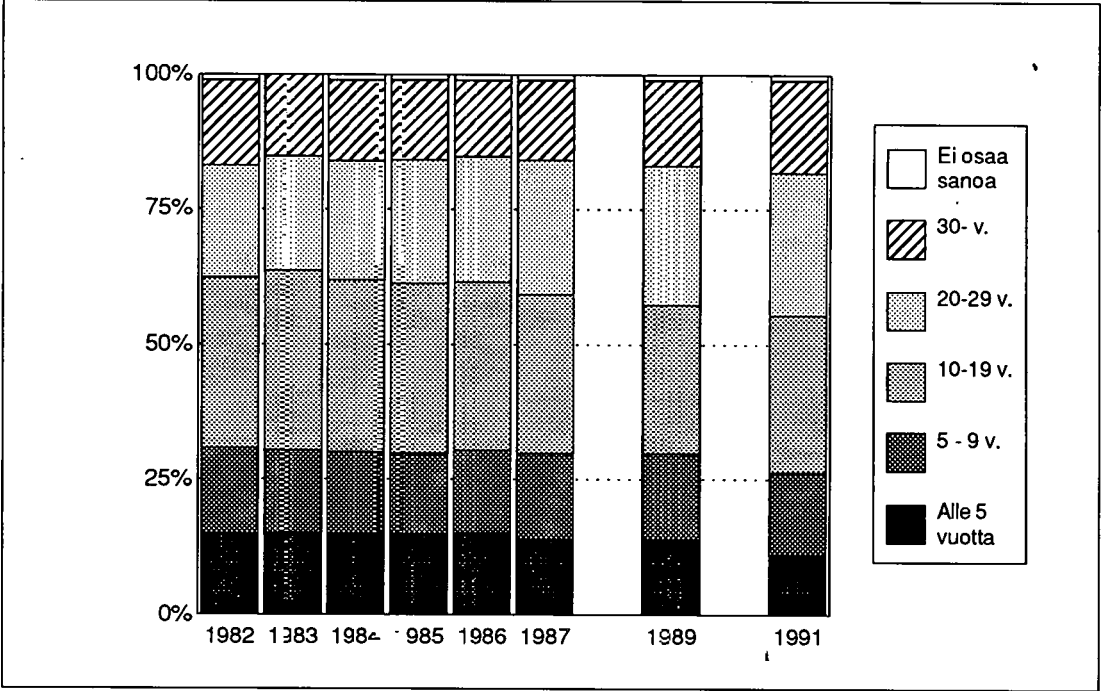
miehistä noin 20 prosentilla on ollut yli 30 vuoden työkokemus ja syksyllä 1991 naispalkansaajistakin jo 15 prosenttia oli ollut yhtä kauan työelämässä.

Yli 20-vuotta saman työnantajan palveluksessa olleiden palkansaajien osuus on hieman kasvanut vuosina 1982–1991, mutta 10–19-vuotta työpaikassaan olleiden palkansaajien osuus on pysynyt koko ajan 25 prosentin tuntumassa. Siis vanhemmatkin palkansaajat vaihtavat työpaikkaa. Tätä osoittaa sekin, että alle vuoden työpaikassa olleista palkansaajista yli 45-vuotiaiden osuus kasvoi yhdeksästä 13 prosenttiin vuosina 1982–1991.

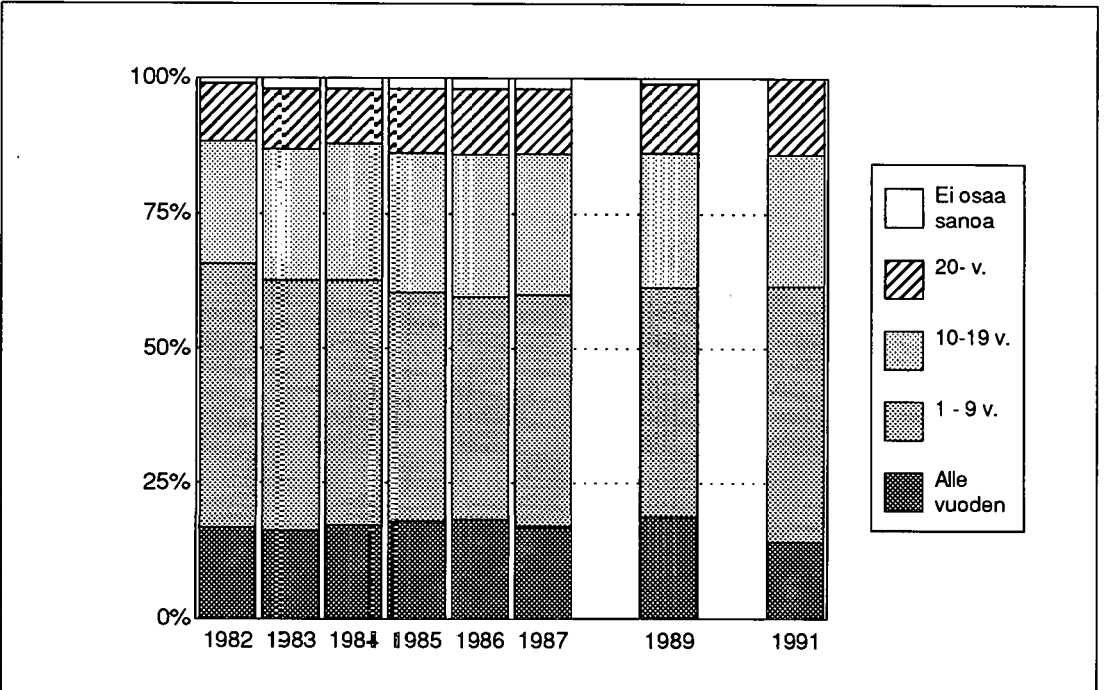
Kuvio 2. Palkansaajien ikä, syksyt 1982–1991
Figure 2. Employees by age, autumns 1982–1991



Kuvio 3. Palkansaajien työkokemus: syksyt 1982–1991
Figure 3. Employees by work experience, autumns 1982–1991



Kuvio 4. Palkansaajien nykyisen työsuhteen kesto, syksyt 1982–1991
Figure 4. Employees by duration of employment with present employer, autumns 1982–1991



Palkansaajat, jotka olleet nykyisessä työpaikassaan alle vuoden

Syksyllä 1991 työssä olleista palkansaajista 14 prosenttia eli 273 000 henkeä oli ollut työpaikassaan vuotta lyhyemmän ajan. Tämä oli vähemmän kuin aikaisempina vuosina, esimerkiksi vuosina 1982–1987 palkansaajista noin 17–18 prosenttia ja syksyllä 1989 jopa 19 prosenttia oli ollut työssään alle vuoden. Toisin sanoen uusia työsuhteita on laman aikana solmittu vähemmän kuin paremman taloudellisen tilanteen vallitessa.

Syksyn 1991 uusista työntekijöistä 55 prosentilla oli määräaikainen ja 43 prosentilla pysyvä työsuhde.

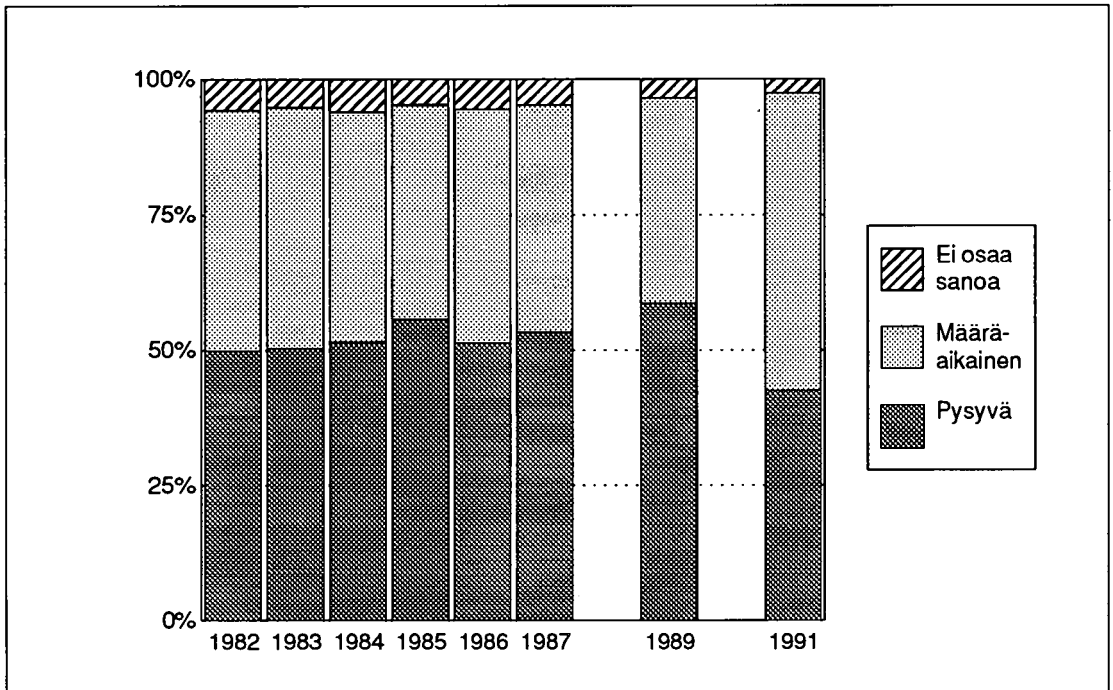
Vuosina 1982–1984 lähes puolet alle vuoden nykyisessä työpaikassaan olleista oli alle 25-vuotiaita, mutta syksyllä 1991 näin nuoria oli enää 35 prosenttia. Samana aikana

yli 45-vuotiaiden osuus uusista työntekijöistä oli kasvanut yhdeksästä kolmeentoista prosenttiin.

Syksyllä 1991 alle vuoden nykyisessä työpaikassaan olleista palkansaajista 41 prosenttia oli tullut työhön toisesta työpaikasta, 31 prosenttia oli ollut työttömänä, 19 prosenttia opiskelemissa ja viisi prosenttia oli ollut kotona perhettä hoitamassa.

Uusista työntekijöistä 45 prosenttia oli saanut työpaikkansa henkilökohtaisen yhteydenoton tuloksena ja 19 prosenttia työnvälityksen kautta. Lehti-ilmoitukseen vastamalla ja sukulaisten tai tuttavien avulla työpaikan saaneita oli molempia 15 prosenttia syksyllä 1991.

Kuvio 5. Palkansaajat, joiden työsuhde on kestänyt alle vuoden työsuhteen pysyvyyden mukaan, syksyt 1982–1991
Figure 5. Employees under a year with present employer by type of employment contract, autumns 1982–1991



Ulkoinen liikkuvuus

Tässä tutkimuksessa ulkoisella liikkuvuudella tarkoitetaan työpaikan vaihtamista. Syksyllä 1991 työssä olleilta palkansaajilta tiedusteltiin, olivatko he vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana. Työpaikkaa vaihtaneille tehtiin lisäksi kysymyksiä ammatin ja työssäkäyntikunnan vaihtumisesta.

Niiltä palkansaajilta, jotka eivät olleet vaihtaneet työpaikkaa, tiedusteltiin olivatko he etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana. Sekä työpaikkaa vaihtaneilta että uutta työpaikkaa etsineiltä kysyttiin suurinta syytä työpaikan vaihtamiseen.

Edellisen kerran työpaikan vaihtamista on kysytty syksyn 1981 Työvoiman vuosihaastattelussa, mutta silloin kysymys kohdistettiin edelliseen kuuteen kuukauteen, eivätkä tulokset näin ollen ole vertailukelpoisia.

Syksyllä 1991 työssä olleista palkansaajista oli 10 prosenttia eli 194 000 henkeä vaihtanut työpaikkaa edellisen 12 kuukauden aikana. Työpaikkaa vaihtaneiden lisäksi oli 176 000 henkeä eli yhdeksän prosenttia palkansaajista etsinyt uutta työtä nykyisessä työpaikassa ollessaan.

Taulukko 1. Palkansaajat edellisen 12 kuukauden aikana tapahtuneen työpaikan vaihtamisen, uuden työpaikan etsimisen ja sukupuolen mukaan, syksy 1991

Table 1. Employees who have changed jobs or who have been seeking a new job during preceding twelve months by sex, autumn 1991

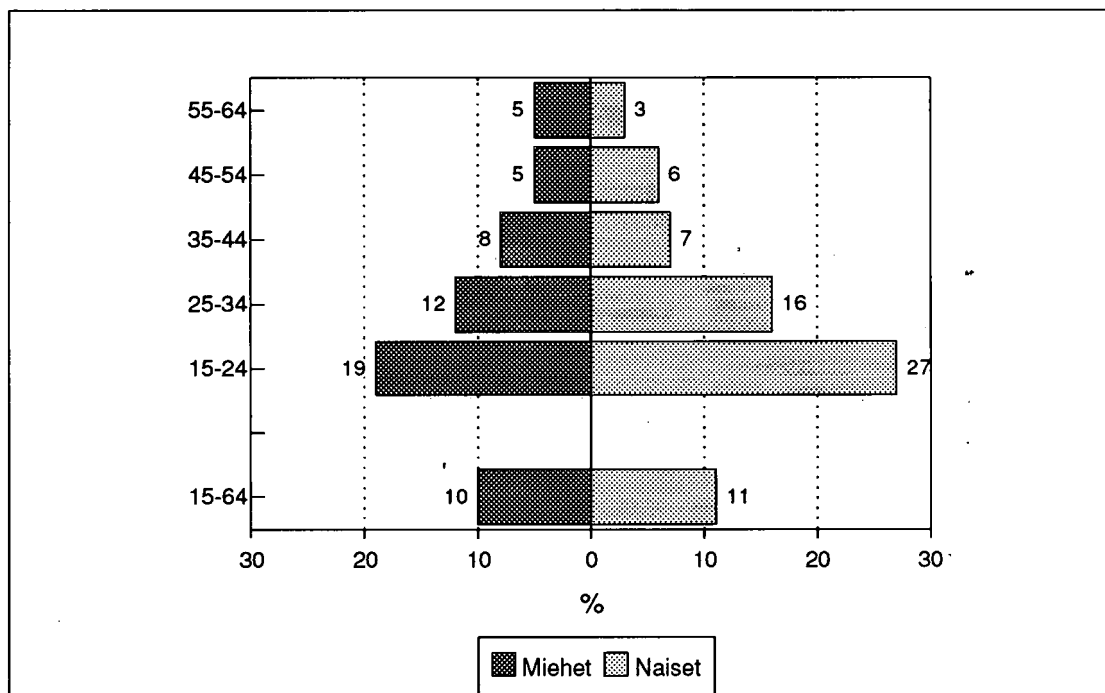
Työpaikan vaihtaminen ja uuden työpaikan etsiminen edellisen 12 kk aikana <i>Changing of jobs and seeking of a new job during preceding twelve months</i>	Palkansaajat – Employees					
	Yhteensä – Total		Miehet – Males		Naiset – Females	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Yhteensä – Total	1 890	100	941	100	949	100
On vaihtanut työpaikkaa <i>Had changed jobs</i>	194	10	91	10	103	11
Ei ole vaihtanut työpaikkaa <i>Hadn't changed jobs</i>	1 693	90	849	90	844	89
– mutta on etsinyt uutta <i>but had sought a new job</i>	176	9	84	9	92	10
– eikä ole etsinyt uutta <i>and hadn't sought a new job</i>	1 514	80	763	81	751	79
– eos – dk	2	0
EOS – DK	4	0

Sukupuoli ja ikä

Miehistä kymmenen ja naisista 11 prosenttia oli vaihtanut työpaikkaa tutkimusta edeltäneiden 12 kuukauden aikana. Alle 35-vuotiaat naiset olivat vaihtaneet useammin työpaikkaa ja yli 35-vuotiaat naiset harvemmin kuin samanikäiset miehet.

Nuoret vaihtavat työpaikkaa vanhempia palkansaajia useammin. Kun alle 25-vuotiaista palkansaajista 23 prosenttia oli vaihtanut työpaikkaa 12 kuukauden aikana ja 25–34-vuotiaista 14 prosenttia, niin yli 35-vuotiaista vaihtaneita oli enää kuusi prosenttia.

Kuvio 6. Työpaikkaa viimeksi kuluneen 12 kk aikana vaihtaneet palkansaajat sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991
Figure 6. Employees who have changed jobs during preceding 12 months by sex and age, autumn 1991



Työaika ja työsuhteen pysyvyys

Osa-aikatyötä (1–29 t/vko) tehneistä 18 prosenttia ja kokoaikatyötä tehneistä 10 prosenttia oli vaihtanut työpaikkaa edellisen 12 kuukauden aikana. Lisäksi osa-aikaisista 11 prosenttia ja kokoaikaisista yhdeksän prosenttia oli etsinyt uutta työpaikkaa.

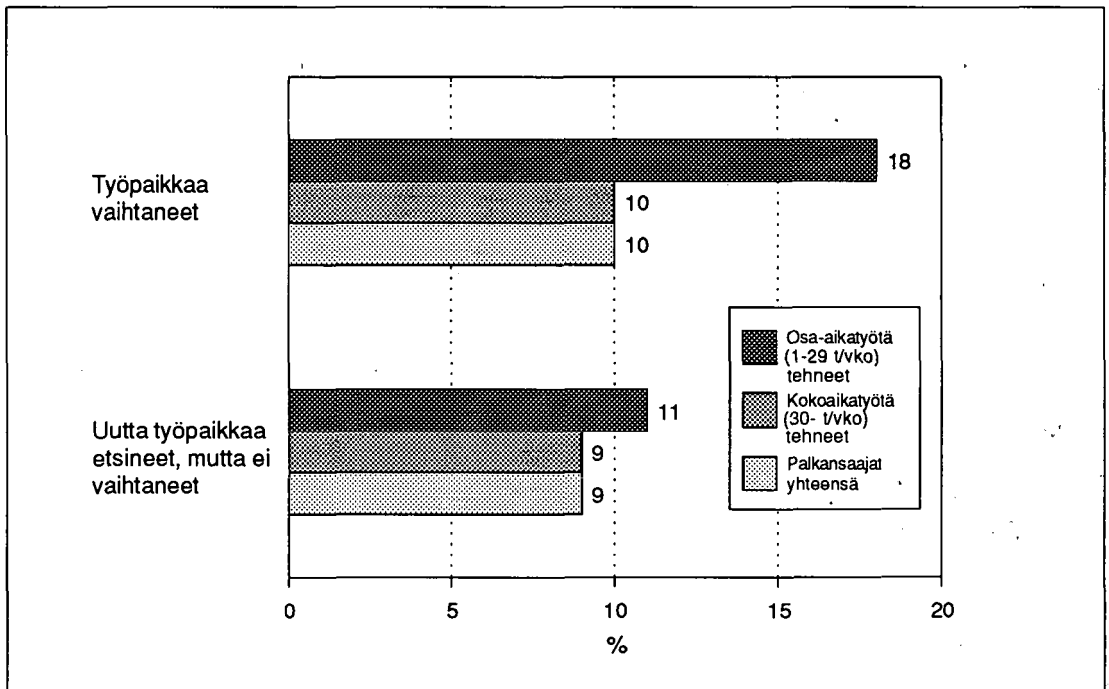
Määräaikaisista 36 prosenttia oli vaihtanut työpaikkaa edellisen 12 kuukauden aikana ja

lisäksi 15 prosenttia oli etsinyt uutta työtä. Määräaikaisista vain 49 prosenttia ei ollut vaihtanut työpaikkaa tai etsinyt uutta työtä vuoden aikana.

Pysyvässä työsuhteessa olevista kuusi prosenttia oli vaihtanut ja kahdeksan prosenttia etsinyt uutta työpaikkaa 12 kuukauden aikana eli 85 prosenttia ei ollut vaihtanut tai etsinyt uutta työtä.

Kuvio 7. Koko- ja osa-aikatyötä tehneet palkansaajat viimeksi kuluneen 12 kk aikana tapahtuneen työpaikan vaihtamisen ja uuden työpaikan etsimisen mukaan, syksy 1991

Figure 7. Employees who have changed jobs or who have been seeking a new job during preceding 12 months by normal hours of work per week, autumn 1991



Koulutustaso, sosioekonominen asema, työnantajasektori ja asuinpaikka

Koulutustasolla, sosioekonomisella asemalla, työnantajasektorilla tai asuinpaikalla ei juurikaan ollut yhteyttä siihen, vaihtoivatko palkansaajat työpaikkaa vai ei. Paremmat koulutuksen saaneet vaihtoivat työpaikkaa hieman useammin kuin ainoastaan perusasteen koulutuksen saaneet. Vähiten työpaikkaa vaihtoivat vain perusasteen koulutuksen saaneet naiset. Mutta kuten sanottu, ryhmien väliset erot ovat hyvin pieniä.

Syy uuden työpaikan etsimiseen

Viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana työpaikkaa vaihtaneista noin puolet ja uutta työpaikkaa etsineistä, mutta ei vaihtaneista neljäsosa ilmoitti syyksi määräaikaisen tai epävarman työsuhteen tai irtisanomisen. Miehet ja naiset etsivät ja vaihtoivat työtä hyvin samanlaisista syistä. Esimerkiksi palkkaus ja etenemismahdollisuudet ja vaihtelun halu tai urautumisen pelko olivat miehille ja naisille yhtä tavallisia syitä hakeutua uuteen työpaikkaan. Kuitenkin naiset korostivat hieman miehiä enemmän hankalia työmatkoja, työpaikan tai asunnon muuttoa toiselle paikkakunnalle sekä epäsovivaa työaikaa syynä vaihtoon.

Taulukko 2. Palkansaajat, jotka ovat vaihtaneet tai etsineet uutta työpaikkaa edellisen 12 kk:n aikana työpaikan vaihtosynn mukaan, syyskuu 1991

Table 2. Changing of jobs and seeking of a new job among employees: data for twelve months preceding autumn 1991 by reason for change or planned change

Syy miksi vaihtoi/halusi vaihtaa työpaikkaa <i>Reason for changing or wanting to change jobs</i>	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat <i>Employees who had changed jobs</i>		Uutta työpaikkaa etsineet, mutta ei vaihtaneet <i>Employees who had sought but not obtained a new job</i>	
	Yhteensä – Total		Yhteensä – Total	
	1000	%	1000	%
Yhteensä – Total	194	100	176	100
Palkkaus, etenemismahdollisuudet <i>Pay, possibilities for advancement</i>	17	9	34	19
Vaihtelun halu, urautumisen pelko <i>Desire for change, fear of falling into a rut</i>	16	8	39	22
Työn fyysiset olosuhteet <i>Physical working conditions</i>	3	2	14	8
Työpaikan ihmissuhteet, työilmapiiri <i>Relationships with coworkers, atmosphere at workplace</i>	7	4	8	5
Työ ei vastaa/vastannut koulutusta <i>Disparity between job and education</i>	10	5	8	5
Epäsopiva työaika <i>Inconvenient working hours</i>	10	5	8	5
Asunnon tai työpaikan muutto, hankalat työmatkat <i>Removal of dwelling or workplace, commuting problems</i>	14	7	14	8
Irtisanominen, määräaikainen tai epävarma työsuhde <i>Dismissal, fear of dismissal or a fixed-term employment contract</i>	100	52	44	25
Muu syy – Other	16	8	6	3

Ammatin ja työssäkäyntikunnan vaihtuminen

Ammatti ja työssäkäyntikunta pysyivät entisellään 30 prosentilla työpaikkaa vaihtaneista. Sekä ammatti että työssäkäyntikunta muuttuivat 17 prosentilla ja jompi kumpi vaihtui 52 prosentilla uuteen työpaikkaan 12 kuukauden aikana siirtyneistä.

Työpaikan vaihdon yhteydessä naiset siirtyivät mieluummin toiseen ammattiin kuin työssäkäyntikuntaan, miehet sensijaan pitivät kiinni ammatistaan ja vaihtoivat mieluummin työssäkäyntikuntaa.

Ammatti pysyi täysin samana 56 prosentilla työpaikkaa vaihtaneista ja lisäksi 16 prosent-

tia vaihtoi johonkin toiseen ammattiin entisen ammattiryhmänsä sisällä. Liikkuvaisimpia olivat palveluammateissa työskennelleet, heistä 63 prosenttia vaihtoi toiseen ammattiin ja 44 prosenttia kokonaan toiseen ammattiryhmään. Ammattiinsa tyytyväisimpinä voidaan pitää teknistä, tieteellistä, lainopillista, humanistista ja taiteellista työtä tehneitä työpaikan vaihtajia sillä heistä vain 26 prosenttia vaihtoi ammattia ja ainoastaan 17 prosenttia siirtyi toiseen ammattiryhmään. Työpaikan vaihdon yhteydessä teollisesta työstä sekä hallinto- ja toimistotyöstä siirryttiin enemmän muihin ammattiryhmiin kuin mitä niihin tultiin. Siirtymistä tapahtui erityisesti tekniseen, tieteelliseen, lainopilliseen, humanistiseen ja taiteelliseen työhön.

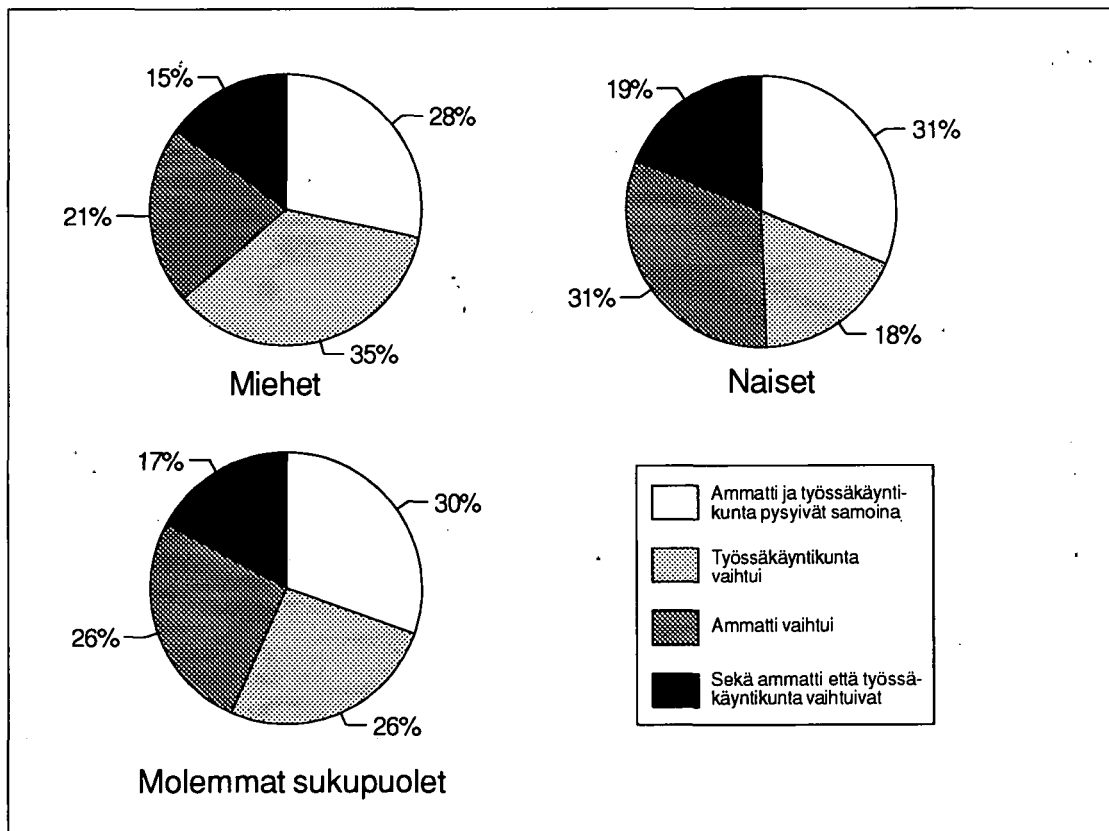
Taulukko 3. Työpaikkaa edellisen 12 kuukauden aikana vaihtaneet palkansaajat ammatin ja työssäkäyntikunnan vaihtumisen mukaan, syyskuu 1991
Table 3. Employees who have changed jobs during preceding 12 months by change of occupations and municipalities of place of work, autumn 1991

Työpaikkaa edellisen 12 kk aikana vaihtaneet palkansaajat <i>Employees who have changed jobs during preceding twelve months</i>	Yhteensä – Total		Ammatti: – Occupation:			
	1 000	%	– vaihtui changed		– ei vaihtunut didn't change	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet – Both sexes	194	100	84	44	109	56
Työssäkäyntikunta: <i>Municipalities of place of work:</i>						
– vaihtui – changed	84	43	33	17	51	26
– ei vaihtunut – didn't change	109	56	51	26	58	30
– eos – dk	1	0	–	–	–	–
Miehet – Males	91	100	33	36	58	64
Työssäkäyntikunta: <i>Municipalities of place of work:</i>						
– vaihtui – changed	45	50	13	15	32	35
– ei vaihtunut – didn't change	45	50	19	21	26	28
– eos – dk	0	1	–	–	0	1
Naiset – Females	103	100	52	50	51	50
Työssäkäyntikunta: <i>Municipalities of place of work:</i>						
– vaihtui – changed	39	38	20	19	19	18
– ei vaihtunut – didn't change	64	62	32	31	32	31
– eos – dk	0	0	–	–	0	0

Naisista puolet ja miehistä 36 prosenttia vaihtoi ammattia samalla kuin työpaikkaa. Muista työpaikanvaihtajista erottuvat 35–44-vuotiaat miehet; heistä vain 16 prosenttia oli vaihtanut ammattia. Korkea-asteen koulu-

tuksen saaneet vaihtoivat ammattia harvemmin ja ylempään keskiasteen koulutuksen saaneet useammin kuin muut työpaikkaa vaihtaneet.

Kuvio 8. Työpaikkaa edellisen 12 kk aikana vaihtaneet palkansaajat ammatin ja työssäkäyntikunnan vaihtumisen sekä sukupuolen mukaan, syksy 1991
Figure 8. Employees who have changed jobs during preceding 12 months by change of occupations and municipalities of place of work, autumn 1991



Sisäinen liikkuvuus

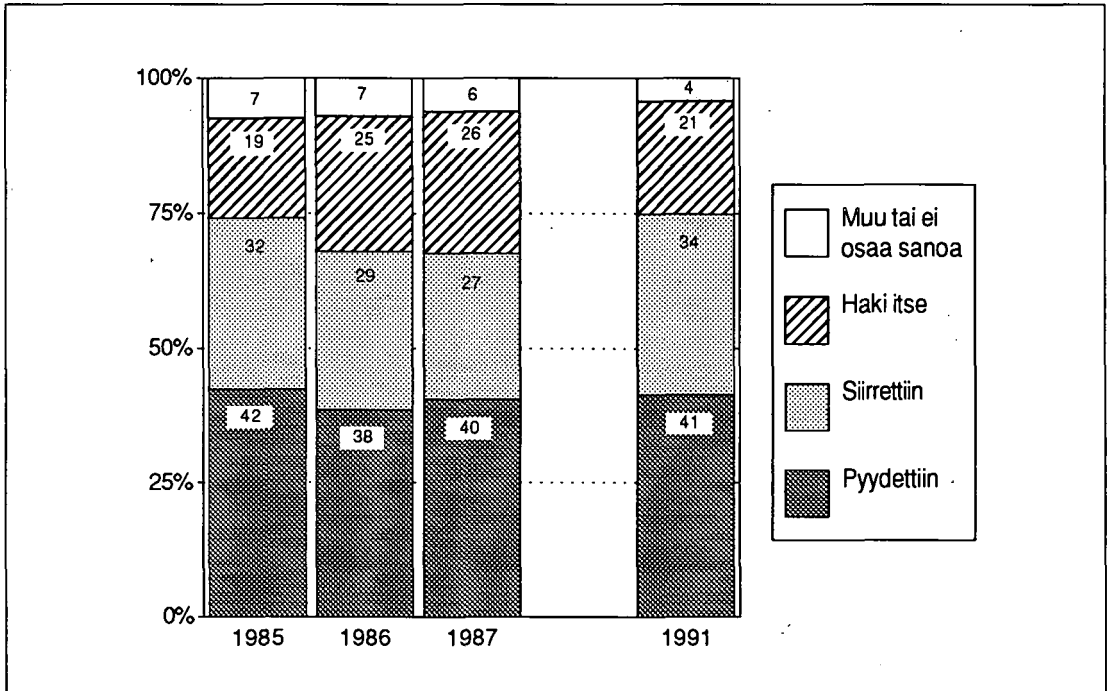
Tässä tutkimuksessa sisäisellä liikkuvuudella tarkoitetaan viimeksi kuluneen 12 kuukauden aikana tapahtunutta palkansaajan siirtymistä toisiin työtehtäviin pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi. Siirron tulee tapahtua saman työpaikan sisällä. Syksyllä 1991 tällaisia palkansaajia oli 113 000 eli kuusi prosenttia. Tutkimuksessa kysyttiin myös työtehtävien vaihtamista alle kuuden kuukauden ajaksi. Palkansaajista kolme prosenttia eli 49 000 oli vaihtanut työtehtäviä kuutta kuukautta lyhyemmäksi ajaksi.

Työtä tai työtehtäviä yrityksen tai toimipaikan sisällä 12 kuukauden aikana vaihtaneiden palkansaajien osuus on pysynyt samana koko tarkastelujakson (1985–1987 ja 1991).

Näyttää siltä, että "henkilökierto" ei ole mitenkään yleistynyt.

Ihmiset ovat vaihtaneet työtehtäviä eri vuosina eri syistä. Työtehtävien siirtymistapaa tiedusteltiin niiltä palkansaajilta, jotka olivat vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi. Heiltä kysyttiin: "Millä tavoin uudet työtehtävät siirtyivät teille: haitte tätä työtä, teitä pyydettiin tähän ilman hakua vai siirrettiinkö teidät tähän työhön?" Syksyllä 1991 vastanneista viidesosa oli hakenut uutta tehtävää, kolmasosa oli siirretty uuteen työhön ja noin 40 prosenttia oli pyydetty uuteen työhön ilman hakua. Naiset olivat miehiä useammin itse hakenneet uutta työtä ja miehet siirretty uuteen työhön.

Kuvio 9. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneen 12 kk:n aikana työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksyt 1985–1991
Figure 9. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by manner of changing tasks, autumns 1985–1991



Työtehtäviä pidemmäksi aikaa vaihtaneilta kysyttiin myös sitä, mitä entiselle työlle tapahtui. Syksyllä 1991 vastanneista 40 prosenttia ilmoitti, että entisiin tehtäviin otettiin uusi henkilö, 25 prosenttia sanoi, että työ jaettiin toisten kesken ja 13 prosenttia kertoi, että työ oli loppunut kokonaan, lisäksi 19 prosenttia antoi jonkin muun vastauksen.

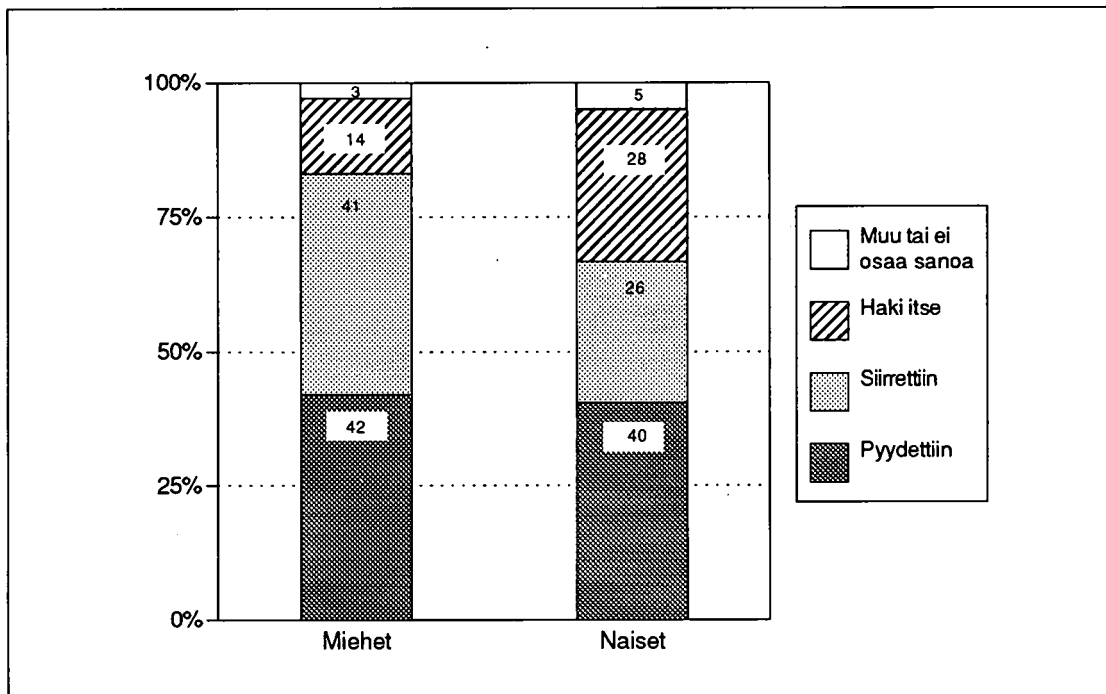
Syksyllä 1991 kysyttiin ensimmäisen kerran sitä, muuttuiko palkka työtehtävien vaihtuessa suuremmaksi, pienemmäksi vai pysyikö se samana. Työtehtäviä vaihtaneista 55 prosentilla palkka oli pysynyt samana, 37 prosentilla se suureni ja seitsemällä prosentilla pieneni.

Sukupuoli ja ikä

Sukupuolten välillä ei ole havaittavissa eroa työtehtävien vaihtamisessa. Sekä miehistä että naisista kuusi prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi nykyisessä työpaikassaan viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana. Naiset olivat miehiä useammin itse hakeneet uutta työtä ja miehet siirretty uuteen työhön.

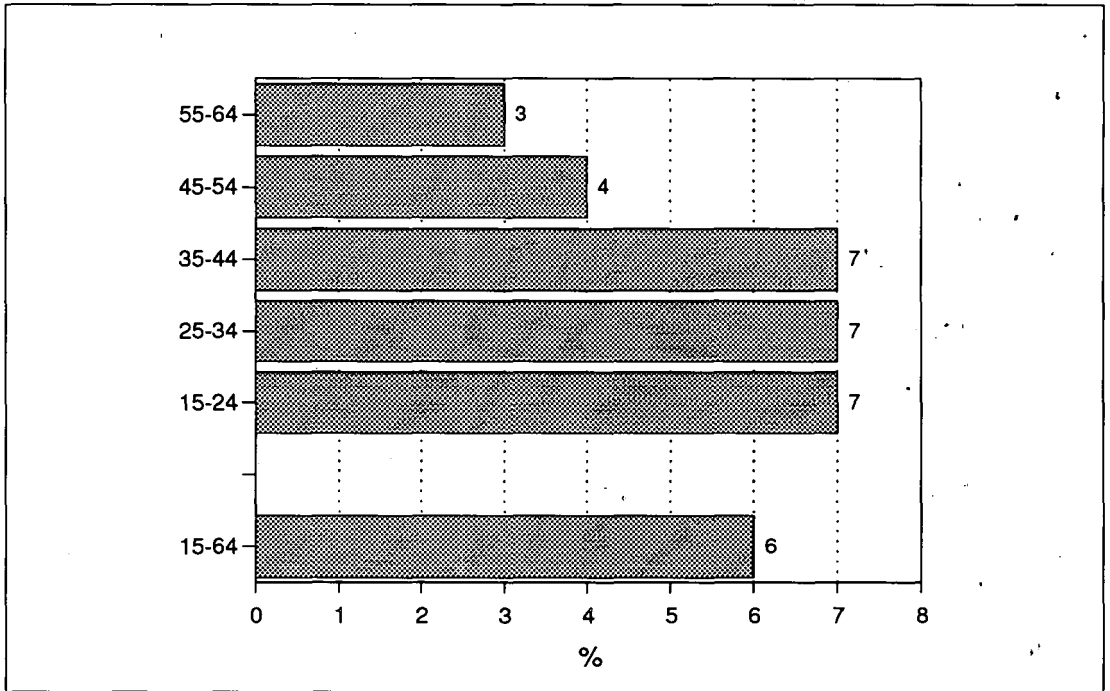
Myöskään iän mukaan tarkasteltuna miehet ja naiset eivät poikkea toisistaan; kaikista alle 45-vuotiaista palkansaajista seitsemän prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi ja yli 45-vuotiaista neljä prosenttia. Työtehtäviä vaihtaneista noin kaksi kolmasosaa oli 25–44-vuotiaita.

Kuvio 10. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen viimeksi kuluneen 12 kk aikana työtehtävien siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syksy 1991
Figure 10. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by sex and manner of changing tasks, autumn 1991



Kuvio 11. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa edellisen 12 kk:n aikana iän mukaan, syksy 1991

Figure 11. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by age, autumn 1991



Ammatti

Ammateittain tarkasteltaessa työtehtävien vaihtaminen oli yleisintä hallinto- ja toimistotyössä ja harvinaisinta maa- ja metsätaloustyössä ja kalastuksessa.

Omasta aloitteesta tapahtunut työn vaihtaminen oli yleisintä terveydenhuolto- ja sosiaalialan töissä, työnantajan pyynnöstä vaihtaminen kaupallista työtä tehneille ja uuteen työhön siirtäminen kuljetus- ja liikennetyössä ja teollisessa työssä.

Toimiala

Pysyvä tai pitkäaikainen työtehtävien vaihtaminen oli yleisintä rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palvelevassa toiminnassa sekä

teollisuudessa eli aloilla, joissa on tapahtunut rakennemuutoksia. Molemmista työtehtäviä vaihtaneita oli noin kahdeksan prosenttia palkansaajista. Maa- ja metsätalouden alalla työtehtävien pitkäaikaista tai pysyvää vaihtamista ei esiintynyt lainkaan.

Tilapäinen, alle kuuden kuukauden ajaksi tapahtuva työtehtävien vaihtaminen oli yleisintä rakentamisessa ja teollisuudessa ja harvinaisinta rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää palvelevassa toiminnassa.

Työn vaihtaminen omasta aloitteesta oli yleisintä julkisten ja muiden palveluiden alalla, työnantajan pyynnöstä ilman hakua tapahtuva vaihtaminen rakentamisessa ja uuteen työhön siirtäminen teollisuudessa.

Työnantajasektori

Valtion palveluksessa olleista kahdeksan prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä pysyvästi, yksityisellä työssäolleista kuusi prosenttia ja kunnan tai kuntainliiton palveluksessa olleista vaihtaneita oli viisi prosenttia.

Omasta aloitteesta tapahtunut työn vaihtaminen oli yleisintä kunnan palveluksessa, ilman hakua pyytäminen ja uuteen työhön siirtäminen sensijaan yksityisellä työnantajalla.

Sosioekonominen asema

Syksyn 1991 tutkimuksessa ylemmistä toimihenkilöistä kahdeksan prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi viimeksi kuluneiden kahden toista kuukauden aikana. Alemmista toimihenkilöistä vaihtaneita oli seitsemän ja työntekijöistä neljä prosenttia.

Ylemmistä ja alemmista toimihenkilöistä lähes 45 prosenttia oli pyydetty uuteen tehtävään ilman hakua. Ylemmistä toimihenkilöistä kolmannes oli siirretty uuteen työhön. Työtehtäviä vaihtaneista työntekijöistä 45 prosenttia oli siirrettyjä.

Koulutusaste

Mitä parempi koulutus, sitä yleisempää työtehtävien vaihtaminen on. Pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi työtehtäviä oli vaihtanut perusasteen koulutuksen suorittaneista neljä prosenttia, alemman keskiasteen suorittaneista viisi prosenttia ja ylemmän kes-

kiasteen tai korkea-asteen suorittaneista kahdeksan prosenttia.

Koulutusaste ei näyttänyt vaikuttavan kovinkaan paljoa työtehtävien siirtymistapaan. Tosin alemman keskiasteen koulutuksen saaneista noin 40 prosenttia oli siirretty uuteen työhön kun sitä alemman tai ylemmän koulutuksen saaneista siirrettyjä oli noin 30 prosenttia.

Asuinpaikka

Pääkaupunkiseudulla asuvista palkansaajista yhdeksän prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuukaudeksi. Muualla Suomessa asuvista palkansaajista työtehtäviä vaihtaneita oli viisi prosenttia.

Mitä pohjoisemmaksi mennään, sitä yleisemmin palkansaajan työtehtävien vaihtuminen johtuu siirrosta. Kun Pohjois-Suomessa asuvista tehtäviä vaihtaneista 44 prosenttia oli siirretty uuteen työhön, niin pääkaupunkiseudulla asuvista vain 26 prosenttia.

Työaika ja työsuhteen pysyvyys

Osa-aikatyötä (1–29 t/vko) tehneistä palkansaajista kolme prosenttia ja kokoaikatyötä tehneistä kuusi prosenttia oli vaihtanut työtehtäviä nykyisen työnantajansa palveluksessa edellisen 12 kuukauden aikana pysyvästi tai yli kuuden kuukauden ajaksi. Pysyvässä työsuhteessa olleista työtehtäviä vaihtaneita oli kuusi prosenttia ja määräaikaisessa työsuhteessa olleista viisi prosenttia.

Työtehtävien vaihtumistapa ja palkka

Työtehtäviä pysyvästi tai yli kuudeksi kuu-kaudeksi vaihtaneista 55 prosentilla palkka pysyi samana, 37 prosentilla se suureni ja seitsemällä prosentilla pieni.

Sukupuoli ei näytä vaikuttavan siihen, saako työtehtävien vaihdon jälkeen parempaa vai huonompaa palkkaa kuin ennen vaihtoa. Koulutus sen sijaan näkyy palkan paranemisenä. Kun tilipussi paksuni puolella korkeasteen koulutuksen saaneista, niin vähemmän kouluja käyneistä vain kolmannes sai nauttia parempaa palkkaa kuin ennen työtehtävien vaihtoa. Noin puolella 25–34-vuo-

tiaista työtehtävien muuttamiseen liittyi palkankorotus, muilla palkan pysyminen ennallaan oli tavallisinta.

Uusien työtehtävien vaihtumistapa vaikutti palkkaukseen siten, että uutta työtä itse hakeneista 48 prosentilla palkka pysyi samana, 38 prosentilla suureni ja 15 prosentilla pieni. Puolella niistä, jotka oli pyydetty uuteen työhön ilman hakua palkka suureni, 47 prosentilla pysyi samana ja vain kahdella prosentilla palkka pieni. Uuteen työhön siirretyistä kahdella kolmasosalla palkka pysyi samana, 23 prosentilla suureni ja kymmenellä prosentilla pieni.

Taulukko 4. Pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi työtehtäviä vaihtaneet palkansaajat työtehtävien vaihtumistavan ja palkan muutoksen mukaan, syksy 1991
Table 4. Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months by manner of changing tasks and change in pay amount, autumn 1991

Työtehtävien vaihtumistapa Manner of changing tasks	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi Employees, who have changed tasks for more than six months:									
	Yhteensä Total		Työtehtävien vaihtuessa palkka: – The pay amount:							
	1000	%	suureni grew bigger		pieni grew smaller		pysyi samana didn't change		eos – dk	
Yhteensä – Total	113	100	41	37	8	7	62	55	1	1
Haki itse – At own request	24	100	9	38	3	15	11	48	–	–
Pyydettiin ilman hakua At employers request	46	100	23	50	1	2	22	47	1	1
Siirrettiin – Transfer	38	100	9	23	4	10	25	66	–	–
Muu – Other	4	100
EOS – DK	1	100

Menetelmä – Method

Tietosisältö

Tutkimusta uudistettiin ja ajankohtaistettiin edellisestä syksyn 1989 tutkimuksesta. Lisäosan lomakkeella kerättävät tiedot voidaan jakaa kolmeen ryhmään: kaikkia koskevat perustiedot, työvoimaa koskevat tiedot ja työvoimaan kuulumattomia koskevat tiedot.

Aikaisemmista tutkimuksista olivat mukana kysymykset, joilla selvitetään työvoiman tarjontaa (ns. piilotyöttömyyttä), työhistoriaa, työttömyyttä, työajan pituutta ja työaika-
muotoja. Mukana olivat myös työkoulutusta, työsuhteen pysyvyyttä, palkkausmuotoa, ammattiliittoon kuulumista, tietotekniikan käyttöä ja kuukausipalkkaa sekä lasten päivähoi-
don järjestämistapaa selvittävät kysymykset.

Syksyn 1991 erityisaiheena oli liikkuvuus, sitä käsittelevä julkaisu ilmestyy myöhemmin.

Otos, kato

Työvoimatutkimuksen lisäosan tietojenkeruu tapahtui syys-joulukuussa 1991. Vuosina 1977 – 1987 lisätutkimus eli työvoimatutkimuksen vuosiosa tehtiin joka syksy. Vuodesta 1987 eteenpäin lisätutkimus on tehty joka toinen vuosi. Perusosan otoksesta olivat mukana ne 15 – 64 -vuotiaat, joita haastateltiin ensimmäistä kertaa. Lisäosan otoskoko on noin 9 000 henkeä.

Perusosan otos poimitaan kerran vuodessa väestön keskusrekisteristä alueellisesti väestöpainojen suhteessa lukuunottamatta pienintä aluetta Ahvenanmaan maakuntaa, josta poimitaan sen väestöpainoa suurempi otos.

Data content

The survey has been revised and updated since it was last carried out in the autumn of 1989. The questionnaire data of the supplementary Labour Force Survey can be classified into three categories: basic data on the whole population, data on those in the labour force, and data on those not in the labour force.

The topics retained from earlier surveys include labour supply (i.e. disguised unemployment), work history, unemployment, hours of work, and types of work schedule. Also included are such topics as job training, termination of the employment contract, type of pay, membership in a trade union, use of information technology, salary and provision for children's day care.

The special topic for the autumn of 1991 was mobility, the report of which will appear later.

Sample, Nonresponse

Data collection for the supplementary Labour Force Survey took place between September and December 1991. From 1977 to 1987, the supplementary survey, i.e. the annual supplement to the Labour Force Survey, was conducted each autumn. From the master-survey sample, those persons aged 15 to 64 were included who were to be interviewed for the first time. The size of the supplementary-survey sample was approx. 9,000.

The master-survey sample is selected from the Central Population Register once every year. The different geographical areas are represented in proportion to their population weights, with the exception of the

Iän ja sukupuolen mukaan otos poimitaan satunnaisesti. Perusosan otoskoko on nykyisin noin 12 000 henkeä kuukaudessa. Haastateltavat ovat 15 – 74 -vuotiaita ja he ovat mukana tutkimuksessa viisi kertaa 16 kuukauden aikana.

Syys-joulukuussa 1991 haastateltiin joka kuukausi eri otos. Vuosiosan neljän kuukauden netto-otos oli yhteensä 9 657 henkeä. Nettokato oli 1 356 henkeä eli 14,0 prosenttia.

Tutkimuksen viiteajankohta on kuukauden 15. päivän sisältävä viikko ja haastattelut pyritään tekemään seuraavalla viikolla.

Haastatteluista noin 95 prosenttia tehdään puhelimitse, neljä prosenttia käyntihaastatteluina ja yksi prosentti postikyselyinä.

Työvoimatutkimuksen kuukausiosan ja lisäosan haastattelut on tehty samalla kertaa, mutta lisäosan kato oli jonkin verran suurempi kuin perusosan.

Käsitteet, luokitukset

Työvoimatutkimuksen käsitteet ovat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) suositusten mukaiset. Työvoimatilastoissa toiminnan laatu määritellään viikon pituisen viitejakson perusteella. Työvoimaan kuulumisen on ensisijaista: henkilö kuuluu työvoimaan, jos hän on työllinen tutkimusviikon yhtenäkin päivänä. Käsitteet on määritelty liitteessä 1.

Syksyllä 1989 Työvoiman vuosihaastattelussa siirryttiin käyttämään kahta uutta luoki-

autonomous territory of Åland Islands from where a larger sample is drawn than justified by the weight. Sampling is random as to age and sex. The present size of the master-survey sample is approx. 12,000 persons per month. The members of the sample range from 15 to 74 years of age and participate in the survey five times over a period of 16 months.

Between September and December 1991, a different sample was interviewed each month. The net sample size for the whole four-month period was 9,657. Net non-response was 1,356 persons or 14.0 percent for the Supplementary Survey.

The reference period is the week containing the 15th day of the month, with interviews conducted, where practicable, during the following week.

Of the interviews, approx. 95 per cent are conducted by telephone, 4 per cent by personal interview, and 1 per cent by mail.

The interviews of the monthly and the supplementary Labour Force Survey were conducted simultaneously. Nonetheless, the nonresponse rate of the supplementary survey was slightly higher than that of the monthly survey.

Concepts, Classifications

The concepts of the Labour Force Survey are consistent with ILO recommendations. In labour force statistics, type of activity is defined on the basis of a reference period of one week. Participating in the labour force takes precedence over not participating in it: a person is a member of the labour force if he or she is employed during at least one day of the survey week. The definitions of the concepts can be found in Appendix 1.

In this publication, two revised classifications are used: *Classification of Occupations*

tusta; vuonna 1987 uudistettua Ammatti-
luokitusta (Ammattiluokitus 1987, Käsikirjoja
nro 14, uusittu laitos, Tilastokeskus) ja
vuonna 1988 uudistettua toimialaluokitusta
(Toimialaluokitus (TOL) 1988, Käsikirjoja
nro 4, Tilastokeskus). Ammattiluokitus on
liitteenä 2 ja toimialaluokitus liitteenä 4.

Julkaisun toimialataulukoissa on käytetty sama-
nlaista ryhmittelyä pääluokkiin kuin ennen
vuotta 1989. Pääluokkien sisältö on kuitenkin
muuttunut, joten tämän julkaisun toimialatietoja
ei voi suoraan verrata aikaisempien vuosien
tietoihin.

Verrattuna vanhaan toimialaluokitukseen
muutokset ovat varsin vähäisiä seuraavissa
pääryhmissä:

- Maa- ja metsätalous
- Teollisuus
- Rakentaminen
- Liikenne

Melko suuria muutokset ovat seuraavissa
pääluokissa:

- Kauppa-, majoitus- ja ravitsemistoiminta
- Rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää
palveleva toiminta
- Julkiset ja muut palvelut

Suurimmat pääluokkien väliset siirrot:

Autojen korjaus ja kotitalouksineiden korjaus
on siirretty julkisista ja muista palveluista
kauppa-, majoitus- ja ravitsemistoinnin
pääluokkaan.

Siivous-, ympäristöhuolto ja pesulatoiminta
on siirretty julkisista ja muista palveluista
rahoitus-, vakuutus- ja liike-elämää
palvelevaan toimintaan.

1987, Handbooks, No. 14, revised edition,
Central Statistical Office of Finland; and
Standard Industrial Classification 1988,
Handbooks, No. 4, Central Statistical Office
of Finland. The classification of occupations
can be found in Appendix 2 and the industrial
classification in Appendix 4.

In the publication's tables by industry, the
same system of classification into major
divisions has been used as before year 1989.
The contents of the major divisions have
undergone changes, however, making it
impossible to perform direct comparisons
between data by industry in this publication
and corresponding data for earlier years.

Compared with the previous Standard
Industrial Classification, changes in the
following major divisions are insignificant:

- Agriculture and forestry
- Manufacturing
- Construction
- Transport and communications

Sizable changes occur in the following
major divisions:

- Trade, hotels, and restaurants
- Finance, insurance, and business services
- Public and other services

The biggest transfers between major
divisions are as follows:

Automobile repair and repair of household
articles have been moved from public and
other services to the major division of
trade, hotels, and restaurants.

Cleaning, environmental management, and
laundry and dry cleaning services have
been moved from public and other services
to finance, insurance, and business services.

Eri vuosien tietojen vertailtavuus

Otoksiin perustuvissa tilastoissa on oltava varovainen muutosten arvioinnissa. Otoksen perusteella voidaan määrittää vain rajat, joiden välillä perusjoukon arvo tietyllä todennäköisyydellä on.

Satunnaisvirheet ja käsittelyvirheet voivat heikentää tulosten luotettavuutta. Lisäksi tuloksiin vaikuttavat kato ja mittauksen virheet.

Mittausvirheet ovat merkittävin epäluotettavuuden lähde: kysymykset ymmärretään väärin, kysymykset ovat monitulkeitaisia tai vastaajat salaavat oikean tiedon. Mittausvirheitä pyritään välttämään kehittämällä kyseilylomaketta ja kouluttamalla haastattelihoita.

Eri vuosien työvoimatutkimuksien vertailukelpoisuutta heikentää se, että otoksen poiminta, estimointimenetelmä ja tietojen keruutapa ei ole pysynyt koko aikaa samana.

Vuosien 1989 ja 1991 lisäosissa sijaisvastaajien käyttöä ei hyväksytty, vaan tapaukset siirrettiin katoon. Tämä on kasvattanut katoa, mutta vähentänyt Ei osaa sanoa -vastauksien määrää.

Varsin suuri muutos tuli vuoden 1987 alusta, jolloin työttömyyseläkeläisiä ei enää lueta työttömiin.

Vuodesta 1981 lähtien henkilöitä on poimitu otokseen koko maasta, kun vuosina 1977 – 1978 käytettiin ns. kantanäytealueisiin perustuvaa otantaa. Näytealueisiin perustuvan menetelmän heikkoutena oli se, että mikäli kato vaihteli iän ja sukupuolen mukaan, estimointimenetelmä ei korjannut virhettä. Menetelmästä luovuttiin asteittain vuosina 1979 – 1980.

Comparability of data from different years

Care should be exercised when evaluating changes in sample-based statistics. The sample only makes it possible to define the limits within which, with a given probability, a population value will lie.

Random and processing errors may impair the reliability of results. In addition, results are affected by nonresponse and measurement errors.

Measurement errors are the most important source of unreliability: questions are misunderstood; questions allow more than one interpretation; or respondents withhold the correct information. An effort is made to avoid measurement errors by improving the questionnaire and by giving interviewers further training.

The comparability of Labour Force Survey data from different years is impaired by the changes that have occurred in the sampling, estimation and data collection methods over the years.

From 1989 on, the use of substitute respondents was not accepted in the Supplementary Survey. All cases where the basic survey had used proxies were relegated to the category of non-respondents. This has increased the size of nonresponse but reduced the number of 'Cannot say' responses.

In a major change with effect from the beginning of 1987, persons on unemployment pension are no longer classified as unemployed.

From 1981 on, members of the sample are selected from the whole country, whereas in 1977 and 1978 sampling was based on special specimen areas. The problem with the specimen-area method was that variations in nonresponse according to age and sex were not corrected by the estimation method. The method was phased out between 1979 and 1980.

Vuonna 1982 tutkimusjakso pidentyi, kun myös joulukuu otettiin mukaan tutkimukseen.

The survey period was lengthened in 1982, when it was extended to include the month of December as well.

Kadosta johtuvaa virhettä pyritään korjaamaan estimoimalla.

For correction of nonresponse error, estimation is used.

Aikaisemmat julkaisut

Aikaisemmista vuosihaastatteluista tehdyt julkaisut ovat ilmestyneet Tilastokeskuksen Työmarkkinat-sarjassa numeroilla: TY78:27, TY79:30, TY80:26, TY81:28, TY82:21, TY84:3, TY84:13, TY84:31, TY85:12, TY85:28, TY86:12, TY87:8, TY87:23, TY88:17, TY89:10, TY91:16, TY92:13 ja TY93:2.

Estimointimenetelmä

Lisäosan haastatteluun vastanneet korotettiin vastaamaan koko 15 – 64-vuotiaista väestöstä lokakuun ennakkoväkiluvun mukaan sukupuolen, iän ja alueen mukaan ositettuna.

Ikäositteita on viisi: 15 – 19 -vuotiaat, 20 – 24 -vuotiaat, 25 – 34 -vuotiaat, 35 – 44 -vuotiaat ja 45 – 64 -vuotiaat. Suuralueiden sisällä kunnat on ryhmitelty väkiluvun, elinkeinorakenteen ja taajama-asteen suhteen samantyyppisiin ryhmiin. Alueositteita ovat (1) pääkaupunkiseutu (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen), Etelä-Suomen (2) suuret kunnat, (3) keskisuuret kunnat, (4) pienet kunnat, Väli-Suomen (5) suuret kunnat, (6) keskisuuret kunnat, (7) pienet kunnat, Pohjois-Suomen (8) suuret kunnat, (9) pienet kunnat. Kaikkiaan ositteita on siis 90, kun sukupuoliositteita on kaksi, ikäositteita on viisi ja alueositteita on yhdeksän.

Estimation method

Those responding to the supplementary-survey interview were raised to the level of the whole population aged 15 to 64 years, as stratified by sex, age and geographical area according to the preliminary population data for October.

The population is divided into five age strata: 15 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 34 years, 35 – 44 years, and 45 – 64 years. Within each major area, municipalities are grouped into homogeneous categories according to population, industry structure, and degree of urbanization. The regional strata are as follows: (1) the Metropolitan Area of Helsinki (Helsinki, Espoo, Vantaa, Kauniainen), (2) the large municipalities in southern Finland, (3) the medium-sized municipalities in southern Finland, (4) the small municipalities in southern Finland, (5) the large municipalities in central Finland, (6) the medium-sized municipalities in central Finland, (7) the small municipalities in central Finland, (8) the large municipalities in northern Finland, and (9) the small municipalities in northern Finland. The two sex strata, five age strata and nine regional strata yield a total of 90 strata.

Tässä tutkimuksessa lasketaan yleensä muuttujien kokonaismääriä. Kokonaismäärän laskemisessa rinnastetaan henkilöiden poiminnassa otokseen käytetty systemaattinen otanta yksinkertaiseen satunnaisotantaan.

As a rule, this study measures the total values of variables. In calculating a total, the systematic sampling used in selecting the members of the sample equals simple random sampling.

Kokonaismäärän estimaatin laskeminen

Calculating the estimate of the total

Merkitään

The following symbols are used:

N perusjoukko

N the population

\hat{N}^x kokonaismäärän estimaattori muuttujan x suhteen

\hat{N}^x the estimator of the total with respect to x

n haastateltujen lukumäärä

n the number of population interviewed

x_{hi} muuttujan arvo otoksen ositteessa h yksiköllä i . Kun lasketaan tietyllä ominaisuudella varustettujen tai tiettyyn ryhmään kuuluvien henkilöiden lukumääriä, tämä muuttuja saa arvon 1 jos henkilö kuuluu ryhmään, muulloin se saa arvon 0.

x_{hi} the value of the variable for the unit i in the stratum h . In calculating the number of persons with a given characteristic or belonging to a given group, the value of the variable is 1 if the person is a member of the group, otherwise it is 0.

h alaindeksi, joka viittaa ositteeseen

h a subscript with reference to the stratum

i alaindeksi, joka viittaa yksikköön

i a subscript with reference to the unit

Estimointi tapahtuu ositetun otannan mukaan (tässä nk. jälkiositus), jolloin koko maata koskevan kokonaismäärän estimaattori on:

Estimation takes place according to stratified sampling (with stratification performed after selection). The estimator of the total for the whole country is obtained as follows:

$$\hat{N}^x = \sum_{h=1}^{90} N_h \frac{\sum_{i=1}^{n_h} x_{hi}}{n_h}$$

Havaintoarvot kerrotaan korotuskertoimella, joka on ositteen väkiluku jaettuna haastateltujen lukumäärällä. Koko maan estimaatti saadaan laskemalla yhteen ositteiden estimaatit. Korotuskerron 15 – 64 -vuotiaalle väestölle oli 406.

Estimaatin luotettavuutta otannasta johtuvan satunnaisvirheen kannalta arvioidaan keskivirheen avulla. Tässä tutkimuksessa ei ole tuotettu eri estimaattien keskivirheitä täsmällisesti, mutta niiden suuruutta voidaan arvioida yksinkertaisen satunnaisotannan keskivirheiden perusteella. Nämä keskivirheet yliarvioivat todellisia keskivirheitä tässä tutkimuksessa, sillä estimoitaessa ositetun otannan mukaan keskivirheet ovat pienempiä kuin yksinkertaisessa satunnaisotannassa. Keskivirheen avulla voidaan laskea estimaatille luottamusväli, jolla perusjoukon arvo tietyllä todennäköisyydellä on.

Luottamusvälin lauseke on:

$$(N^x - t_{90} s(N^x), N^x + t_{90} s(N^x))$$

missä:

N^x kokonaismäärän estimaatti
 $s(N^x)$ estimaatin keskivirheen estimaatti, joka lasketaan kaavasta:

$$s(N^x) = \frac{\sqrt{N^x (N - N^x)}}{n - 1}$$

The values of the observations are multiplied by the raising factor, which is obtained by dividing the number of population in the stratum by the number of population interviewed. The estimate for the whole country is obtained by adding up the estimates for the strata. The raising factor for the population aged 15 to 64 years was 406.

The accuracy of an estimate with regard to the sampling error is evaluated with the help of the standard error. In this study, no exact standard errors have been calculated for the different estimates, but their size can be estimated on the basis of standard errors in simple random sampling. These standard errors overestimate the real standard errors in this study; when estimating according to stratified sampling, standard errors are smaller than in simple random sampling. The standard error can be used to calculate an estimate's confidence interval, which shows the limits within which, with a given probability, the population value will lie.

The formula for calculating a confidence interval is as follows:

where:

N^x the estimate of the total
 $s(N^x)$ the estimate of the standard error of the estimate as calculated from the formula:

$$s(N^x) = \frac{\sqrt{N^x (N - N^x)}}{n - 1}$$

N perusjoukko

N the population

n haastateltujen lukumäärä

n the number of population interviewed

$t_{90} = 1,64$ 90 % luottamusvälin kerroin

$t_{90} = 1.64$ the factor for the 90 per cent confidence interval

Alla olevassa taulukossa on 90 % luottamusvälin puolikkaat. Esimerkiksi 90 % luottamusväli työttömien lukumäärälle, jonka estimaatti oli 248 000, saadaan lisäämällä tähän ja vähentämällä tästä taulukossa oleva luottamusvälin puolikas, jolloin luottamusväli on seuraava:

The table below shows the halves of the 90 per cent confidence interval. For example, the 90 per cent confidence interval for the number of unemployed estimated at 248,000 is obtained by adding to and deducting from this figure half the confidence interval shown in the table. We thus obtain:

(248 000 – 15 900; 248 000 + 15 900)

(248,000 – 15,900; 248,000 + 15,900)

eli syksyllä 1991 työttömien lukumäärä oli 90 prosentin todennäköisyydellä 232 100 – 263 900 välillä.

This means that, with a 90 per cent probability, there were 232,100 to 263,900 unemployed in the autumn of 1991.

Työvoimatutkimuksen estimaattien 90 %:n luottamusvälin puolikkaat
Halves of 90 per cent confidence interval for Labour Force Survey estimates

Estimaatin osuus perusjoukosta, % <i>Estimate as % of population</i>	Estimaatti <i>Estimate</i>	Luottamusvälin puolikas <i>Half of confidence interval</i>
0,1	5 000	2 300
0,2	6 000	2 600
0,3	10 000	3 300
0,4	15 000	4 000
0,6	20 000	4 700
0,9	30 000	5 700
1,2	40 000	6 600
1,5	50 000	7 300
2,2	75 000	9 000
3,0	100 000	10 300
4,4	150 000	12 500
5,9	200 000	14 300
7,4	250 000	15 900
8,9	300 000	17 300
11,9	400 000	19 600
14,8	500 000	21 600
22,2	750 000	25 200
29,7	1 000 000	27 700
37,1	1 250 000	29 300
44,5	1 500 000	30 200
51,9	1 750 000	30 300
59,3	2 000 000	29 800
66,7	2 250 000	28 600
74,1	2 500 000	26 600
81,6	2 750 000	23 500
89,0	3 000 000	19 000
96,4	3 250 000	11 300
100,0	3 372 000	0

Liitetaulukot – *Tables*

1. Työlliset sukupuolen, iän ja ammattiaseman mukaan, syksy 1991
Employed persons by sex, age and by status in employment, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Ammattiasema - Status in employment									
	Työlliset Employed total									
	Palkansaajat - Employees					Yrittäjät ja yrittäjäperheenjäsenet Self-employed and unpaid family workers				
	Yhteensä Total	Työntekijät Wage earners	Toimi- henkiöt Salaried employees	Tunte- maton Unknown	Yhteensä Total	Yrittäjät Self-employed persons	Yrittäjäperh- jäsenet Unpaid family workers			
Molemmat sukupuolet - 1000 henkeä - persons Both sexes										
15-64	2 228	1 890	747	1 136	7	338	317	21		
15-24	230	216	112	102	2	14	9	5		
25-34	584	520	187	332	1	64	63	1		
35-44	708	597	221	374	2	112	109	3		
45-54	516	419	169	249	1	98	92	5		
55-64	190	139	59	79	0	51	44	7		
Miehet - Males										
15-64	1 168	941	497	441	4	227	215	12		
15-24	115	105	74	31	1	10	6	3		
25-34	315	272	137	134	1	44	42	1		
35-44	375	296	155	140	1	79	77	1		
45-54	261	202	101	99	1	59	58	1		
55-64	102	66	29	37	-	36	31	4		
Naiset - Females										
15-64	1 060	949	251	695	3	112	102	9		
15-24	115	111	39	71	1	4	3	1		
25-34	269	248	50	198	0	21	21	-		
35-44	333	300	65	234	1	33	32	1		
45-54	255	217	67	149	0	38	34	4		
55-64	88	73	30	42	0	15	12	3		

2. Palkansaajat sukupuolen, työkokemuksen ja sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991
Employees by sex, work experience and socio-economic status, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience		Sosioekonominen asema - Socio-economic status												Tunte- maton Unknown			
		Palkansaajat Employees total		Toimihenkilöt - Salaried employees		Työntekijät - Wage earners		Työntekijät - Manufacturing workers		Muut tuotanto- työntekijät Other workers		Jakelu- ja palvelu- työntekijät Distribution and service workers					
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet Both sexes		1 890	100,0	393	100,0	439	100,0	303	100,0	295	100,0	177	100,0	274	100,0	8 100,0	
Yhteensä - Total		208	11,0	33	8,3	47	10,6	37	12,3	23	7,6	26	14,8	40	14,7	2	19,5
Alle 5 vuotta - Under 5 years		292	15,5	76	19,3	65	14,8	49	16,0	42	14,1	26	14,6	35	12,7	0	5,4
5 - 9 v. - Years 10-19 v. - Years		554	29,3	135	34,2	127	29,0	99	32,6	75	25,5	44	24,6	72	26,4	2	29,4
20-29 v. - Years		494	26,2	97	24,6	113	25,7	80	26,4	92	31,0	44	24,9	66	24,2	3	34,8
30- v. - years		330	17,5	51	13,0	84	19,2	38	12,4	64	21,5	35	19,6	58	21,3	1	10,8
Ei osaa sanoa Cannot say		11	0,6	2	0,5	3	0,7	1	0,3	1	0,3	3	1,5	2	0,7	-	-
Miehet - Males		941	100,0	228	100,0	164	100,0	47	100,0	244	100,0	113	100,0	140	100,0	5 100,0	
Yhteensä - Total		93	9,9	15	6,6	15	9,3	7	14,1	17	7,2	19	16,8	19	13,7
Alle 5 vuotta - Under 5 years		142	15,1	41	18,2	27	16,3	7	13,8	35	14,3	15	13,5	17	11,9
5 - 9 v. - Years		265	28,1	76	33,3	47	28,6	15	31,4	65	26,8	26	22,6	35	24,8
10-19 v. - Years		244	25,9	57	25,2	39	23,7	10	20,4	73	29,9	30	26,2	34	24,2
20-29 v. - Years		192	20,4	37	16,3	35	21,5	10	20,3	52	21,5	22	19,5	35	25,0
30- v. - years		5	0,5	1	0,5	1	0,5	-	-	1	0,3	1	1,3	0	0,4
Ei osaa sanoa Cannot say																	
Naiset - Females		949	100,0	165	100,0	275	100,0	256	100,0	52	100,0	64	100,0	134	100,0	3 100,0	
Yhteensä - Total		114	12,1	18	10,8	31	11,4	31	12,0	5	9,8	7	11,4	21	15,8
Alle 5 vuotta - Under 5 years		150	15,8	34	20,9	38	13,9	42	16,4	7	12,9	11	16,4	18	13,5
5 - 9 v. - Years		290	30,5	59	35,6	80	29,2	84	32,8	10	19,4	18	28,0	38	28,0
10-19 v. - Years		250	26,4	39	23,8	74	26,8	71	27,6	19	36,2	15	22,7	32	24,1
20-29 v. - Years		138	14,6	14	8,5	49	17,9	28	11,0	11	21,7	13	19,6	23	17,4
30- v. - years		6	0,7	1	0,4	2	0,7	1	0,3	-	-	1	1,8	2	1,1
Ei osaa sanoa Cannot say																	

3. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja ammatin mukaan, syksy 1991
Employees by sex, occupation and work experience, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Ammatti 1) - Occupation 1)					Kuljetus- ja liikenne- työ	Maa- ja metsätal. työ, kalastus	Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
		Tekninen, tieteell., hum. lainop. ja taiteell. työ	Terveyd. huolto ja sos.alan työ	Hallinto- ja toi- mistotyö	Kaupalli- nen työ	90-98, 991-999					
0-9		0	1	2	3	4	5	6,7,8	90-98, 991-999	990	
1000 henkeä - persons											
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
Yhteensä - Total	1 890	316	234	345	183	51	113	419	224	6	
Alle 5 vuotta - Under 5 years	208	34	28	26	27	7	9	40	36	2	
5 - 9 v. - Years	292	58	41	52	29	8	16	59	30	0	
10-19 v. - Years	554	103	77	112	52	16	33	102	59	1	
20-29 v. - Years	494	72	63	101	39	11	28	126	52	2	
30- v. - Years	330	48	24	54	35	8	28	89	44	1	
Ei osaa sanoa Cannot say	11	1	1	1	2	1	-	2	3	-	
Miehet - Males											
Yhteensä - Total	941	187	25	104	76	36	89	346	75	4	
Alle 5 vuotta - Under 5 years	93	14	4	7	9	6	6	33	15	1	
5 - 9 v. - Years	142	31	3	20	14	4	12	49	8	0	
10-19 v. - Years	265	57	9	32	24	11	25	86	19	1	
20-29 v. - Years	192	49	6	27	14	9	22	103	13	1	
30- v. - Years	192	36	3	17	14	6	24	73	19	1	
Ei osaa sanoa Cannot say	5	
Naiset - Females											
Yhteensä - Total	949	128	210	241	106	15	24	73	149	3	
Alle 5 vuotta - Under 5 years	114	20	25	19	18	1	3	8	21	1	
5 - 9 v. - Years	150	27	38	31	14	4	4	10	22	0	
10-19 v. - Years	290	45	69	80	27	5	8	23	39	0	
20-29 v. - Years	250	24	57	74	25	2	6	23	30	1	
30- v. - Years	138	11	21	37	21	2	4	17	25	-	
Ei osaa sanoa Cannot say	6	0	1	1	1	1	-	-	2	-	

1) Ks. Liite 2 - See appendix 2

3a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja ammatin mukaan (%), syksy 1991
Employees by sex, occupation and work experience (%), autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ammatti 1) - Occupation 1)						Kuljetus- ja liikenne- työ	Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
	0-9	10-99	0	1	2	3	4	5				
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	11,0	10,8	12,1	7,4	14,6	7,7	13,5	13,5	9,6	15,0	25,0	25,0
5 - 9 v. - Years	15,5	18,3	17,4	15,0	15,8	13,7	16,9	16,9	14,0	13,4	6,9	6,9
10-19 v. - Years	29,3	32,5	33,0	32,5	28,3	29,1	30,7	30,7	24,3	25,5	21,4	21,4
20-29 v. - Years	29,2	23,0	26,9	29,2	21,1	25,0	21,4	21,4	30,2	23,1	38,4	38,4
30- v. - Years	17,5	15,1	10,3	15,6	19,2	24,5	15,2	15,2	21,4	19,8	8,3	8,3
Ei osaa sanoa Cannot say	0,6	0,3	0,3	0,4	1,0	-	2,5	2,5	0,5	1,2	-	-
Miehet - Males												
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,9	7,4	15,2	5,6	11,9	5,4	16,1	16,1	9,4	20,3
5 - 9 v. - Years	15,1	16,3	11,5	19,6	18,9	13,4	12,5	12,5	14,2	10,3
10-19 v. - Years	28,1	30,5	35,4	31,1	32,1	28,5	29,3	29,3	24,9	17,5
20-29 v. - Years	25,9	26,1	25,4	26,0	17,9	25,0	24,8	24,8	29,8	26,0
30- v. - Years	20,4	19,4	12,5	16,3	18,5	26,7	15,7	15,7	21,0	25,4
Ei osaa sanoa Cannot say	0,5	0,4	-	0,5	0,7	-	1,5	1,5	0,6	0,5
Naiset - Females												
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	12,1	15,9	11,7	7,8	16,5	12,3	7,5	7,5	10,4	13,8
5 - 9 v. - Years	15,8	21,2	18,0	13,0	13,6	15,1	26,5	26,5	13,1	14,9
10-19 v. - Years	30,5	35,4	32,7	33,1	25,5	31,6	34,1	34,1	21,6	26,8
20-29 v. - Years	26,4	18,4	23,4	30,6	32,4	31,2	13,2	13,2	32,0	25,9
30- v. - Years	14,6	8,8	10,1	15,3	19,7	15,8	13,9	13,9	22,9	17,0
Ei osaa sanoa Cannot say	0,7	0,3	0,4	0,3	1,2	-	4,8	4,8	-	1,6

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

4. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja toimialan mukaan, syksy 1991
Employees by sex, industry and work experience, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)							
	Palkansaajat yhteensä Employees total	Maa- ja metsätalous	Teollisuus	Rakentaminen	Kauppa- ja ravitsemistoiminta	Liikenne	Rahoitus-, vakuutus- ja liike- el. palv. toiminta	Julkiset ja muut palvelut
01-99	01-04	06-34	35-38	41-48	51-58	61-77	81-98	99

1000 henkeä - persons

Molemmat sukupuolet -
Both sexes

Yhteensä - Total	1 890	49	414	136	297	144	204	643	4
Alle 5 vuotta - Under 5 years	208	5	34	13	46	12	22	75	0
5 - 9 v. - Years	292	9	44	17	60	20	41	100	0
10-19 v. - Years	554	16	110	34	85	42	63	203	1
20-29 v. - Years	494	10	115	43	70	40	51	165	1
30- v. - Years	330	8	93	29	50	30	26	96	1
Ei osaa sanoa Cannot say	11	1	1	0	2	-	2	4	0

Miehet - Males

Yhteensä - Total	941	35	283	117	120	107	86	192	2
Alle 5 vuotta - Under 5 years	93	4	21	10	17	6	13	22	-
5 - 9 v. - Years	142	5	44	14	21	13	18	25	0
10-19 v. - Years	265	10	77	29	37	31	26	55	0
20-29 v. - Years	244	9	77	38	25	31	17	47	0
30- v. - Years	192	7	63	25	18	26	12	41	1
Ei osaa sanoa Cannot say	5

Naiset - Females

Yhteensä - Total	949	14	131	19	177	37	118	450	2
Alle 5 vuotta - Under 5 years	114	1	13	3	29	6	9	53	0
5 - 9 v. - Years	150	4	16	3	23	6	23	75	0
10-19 v. - Years	290	6	33	5	49	12	37	148	0
20-29 v. - Years	250	1	39	5	45	9	33	118	1
30- v. - Years	138	2	30	4	31	4	14	54	-
Ei osaa sanoa Cannot say	6	0	0	-	1	-	1	2	0

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

4a. Palkansaajien työkokemus sukupuolen ja toimialan mukaan (%), syksy 1991
Employees by sex, industry and work experience (%), autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työkokemus Work experience	Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)									
	Palkansaajat Yhteensä Employees total	Maa- ja metsätalous	Teollisuus	Rakentaminen	Kauppa- ja ravitsemistoiminta	Liikenne	Rahoitus-, vakuutus- ja liike- et. palv. toiminta	Julkiset ja muut palvelut	Tuntematon	
	01-99	01-04	06-34	35-38	41-48	51-58	61-77	81-88	99	
Prosenttia - Per cent										
Molemmat sukupuolet -										
Both sexes										
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	11,0	10,0	8,3	9,6	15,4	8,4	10,9	11,7
5 - 9 v. - Years 5 - 9 v. - Years	15,5	18,8	14,5	12,6	14,9	13,7	20,2	15,6
10-19 v. - Years	29,3	32,0	26,6	25,1	28,7	29,6	30,6	31,6
20-29 v. - Years	26,2	20,7	27,9	31,3	23,5	27,8	24,8	25,6
30- v. - Years	17,5	16,8	22,4	21,1	16,7	20,6	12,5	14,9
Ei osaa sanoa Cannot say	0,6	1,8	0,3	0,3	0,8	-	0,9	0,6
Miehet - Males										
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	9,9	10,9	7,5	8,7	14,2	5,7	15,0	11,5
5 - 9 v. - Years	15,1	14,9	15,6	12,1	17,9	12,4	20,9	13,1
10-19 v. - Years	28,1	28,6	27,3	24,8	30,7	28,7	29,8	28,7
20-29 v. - Years	25,9	25,2	27,1	32,4	21,0	29,1	20,2	24,4
30- v. - Years	20,4	18,5	22,2	21,5	15,4	24,1	13,5	21,5
Ei osaa sanoa Cannot say	0,5	1,6	0,3	0,4	0,9	-	0,5	0,8
Naiset - Females										
Yhteensä - Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Alle 5 vuotta - Under 5 years	12,1	7,9	9,9	14,7	16,3	16,2	7,9	11,8
5 - 9 v. - Years	15,8	26,4	12,1	15,7	12,9	17,4	19,7	16,6
10-19 v. - Years	30,5	40,5	25,2	27,0	27,4	31,9	31,2	32,9
20-29 v. - Years	26,4	9,2	29,6	24,4	25,1	24,0	28,2	26,2
30- v. - Years	14,6	11,5	22,9	18,2	17,6	10,4	11,8	12,0
Ei osaa sanoa Cannot say	0,7	2,5	0,3	-	0,7	-	1,2	0,5

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

5. Palkansaajien työsuhteen kesto sukupuolen ja ammatin mukaan, syksy 1991
Employees by sex, occupation and duration of employment, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työsuhteen kesto nykyisessä työ- paikassa Duration of employment in present job	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ammatti 1) - Occupation 1)							Teoll. työ	Palve- lutyö	Tunte- maton
	0-9	10-9	Tekninen, tieteell., hum. lainop. ja taiteell. työ	Terveystyö, huolto ja sos.alan työ	Hallinto- ja toimistotyö	Kaupalli- nen työ	Maa- ja metsätal. työ, kalastus	Kuljetus- ja liikenne- työ				
Yhteensä - Total	1 890	316	234	104	345	183	51	113	419	224	6	
Alle 1 vuosi - Under 1 year	273	44	48	28	28	28	13	12	55	44	0	
1 - 4 v. - Years	561	91	69	104	64	64	12	32	115	72	2	
5 - 9 v. - Years	333	51	42	67	35	35	12	19	71	35	2	
10-14 v. - Years	228	45	37	48	16	16	4	14	49	26	-	
15- v. - Years	486	83	38	108	38	38	10	35	124	48	2	
Ei osaa sanoa - Cannot say	9	1	0	1	1	1	1	0	3	0	-	
1000 henkeä - persons												
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
Yhteensä - Total	941	187	25	104	104	76	36	89	346	75	4	
Alle 1 vuosi - Under 1 year	133	19	7	10	10	12	10	10	49	16	0	
1 - 4 v. - Years	265	55	6	35	26	26	7	23	89	23	1	
5 - 9 v. - Years	169	30	4	25	15	15	8	15	60	9	1	
10-14 v. - Years	113	27	3	9	9	9	2	12	43	9	-	
15- v. - Years	257	56	5	25	14	14	9	29	101	17	1	
Ei osaa sanoa - Cannot say	4	
Naiset - Females												
Yhteensä - Total	949	128	210	241	106	15	24	73	149	3	3	
Alle 1 vuosi - Under 1 year	140	25	42	18	15	3	6	27	49	1	1	
1 - 4 v. - Years	295	36	62	69	38	5	10	27	111	25	1	
5 - 9 v. - Years	164	20	37	41	20	4	3	11	60	17	-	
10-14 v. - Years	115	18	34	29	8	2	2	6	43	31	1	
15- v. - Years	230	28	34	83	24	1	6	23	101	17	1	
Ei osaa sanoa - Cannot say	5	

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

6. Palkansaajien työsuhteen kesto sukupuolen ja toimialan mukaan, syksy 1991
Employees by sex, industry and duration of employment, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Työsuhteen kesto nykyisessä työ- paikassa Duration of employment in present job	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Toimiala 1) - Industry 1) (TOL - SIC)													
	01-99		Maa- ja metsätalous	01-04	06-34	35-38	Rakenta- minen	41-48	Kauppa- ja ravitsemis- toiminta	51-58	Liikenne	Rahoitus-, vakuutus- ja liike- el. palv. toiminta	61-77	Julkiset ja muut palvelut	81-98	Tuntematon
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
Yhteensä - Total	1 890	100,0	49 100,0	414 100,0	136 100,0	297 100,0	144 100,0	204 100,0	643 100,0	4 100,0						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	273	14,5	11 21,7	28 6,8	30 22,2	43 14,3	12 8,4	27 13,2	122 19,0							
1 - 4 v. - Years	561	29,7	13 25,3	111 26,9	42 30,6	106 35,6	41 28,6	72 35,5	173 27,0							
5 - 9 v. - Years	333	17,6	11 22,4	72 17,5	27 20,0	55 18,5	23 16,2	36 17,7	108 16,8							
10-14 v. - Years	228	12,1	4 8,7	49 11,7	14 10,2	33 11,1	19 13,0	18 8,6	92 14,3							
15- v. - Years	486	25,7	10 21,1	151 36,5	22 16,2	58 19,5	49 33,9	51 24,8	145 22,6							
Ei osaa sanoa - Cannot say	9	0,5	0 0,7	2 0,6	1 0,6	3 0,9	-	0 0,2	2 0,3							
Miehet - Males																
Yhteensä - Total	941	100,0	35 100,0	283 100,0	117 100,0	120 100,0	107 100,0	86 100,0	192 100,0	2 100,0						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	133	14,1	9 24,7	21 7,5	27 23,3	18 14,9	7 6,8	16 19,2	34 17,8							
1 - 4 v. - Years	265	28,2	7 20,3	68 24,1	33 28,5	41 34,3	28 25,8	34 39,1	53 27,7							
5 - 9 v. - Years	169	18,0	8 21,4	51 17,9	24 20,2	23 18,9	18 17,2	15 17,3	31 16,3							
10-14 v. - Years	113	12,0	3 7,5	38 13,4	12 10,6	16 13,3	14 13,0	17 17,9	23 12,1							
15- v. - Years	257	27,3	9 26,1	102 36,2	20 17,1	22 18,2	40 37,2	14 16,0	50 25,8							
Ei osaa sanoa - Cannot say	4	0,5	-	2 0,9	0 0,4	0 0,4	-	0 0,5	0 0,2							
Naiset - Females																
Yhteensä - Total	949	100,0	14 100,0	131 100,0	19 100,0	177 100,0	37 100,0	118 100,0	450 100,0	2 100,0						
Alle 1 vuosi - Under 1 year	140	14,8	2 14,2	7 5,3	3 16,1	25 13,9	5 13,0	11 8,9	88 19,5							
1 - 4 v. - Years	295	31,1	5 37,8	43 32,8	8 43,2	65 36,5	13 36,5	39 32,8	120 26,7							
5 - 9 v. - Years	164	17,3	3 24,8	22 16,6	4 19,2	32 18,3	5 13,2	21 18,0	76 17,0							
10-14 v. - Years	115	12,1	2 11,9	11 8,1	2 8,1	17 9,7	5 12,8	11 9,1	69 15,2							
15- v. - Years	230	24,2	1 8,7	49 37,3	2 11,3	36 20,4	9 24,6	37 31,1	95 21,2							
Ei osaa sanoa - Cannot say	5	0,5	0 2,6	-	0 2,1	2 1,3	-	-	2 0,4							

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

7. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months					
	1000	%	On vaihtanut Yes	%	Ei ole vaihtanut No	Ei osaa sanoa Cannot say		
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
15-64	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2
15-24	216	100	50	23,1	166	76,7	0	0,2
25-34	520	100	71	13,7	448	86,2	0	0,1
35-44	597	100	45	7,6	550	92,1	2	0,3
45-54	419	100	21	5,1	397	94,8	0	0,1
55-64	139	100	6	4,1	132	95,3	1	0,6
Miehet - Males								
15-64	941	100	91	9,6	849	90,2	1	0,1
15-24	105	100	20	19,1	85	80,5	0	0,4
25-34	272	100	33	12,1	239	87,9	0	0,2
35-44	296	100	25	8,3	271	91,5	0	0,2
45-54	202	100	10	4,8	192	95,2	0	0,2
55-64	66	100	3	5,2	62	94,2	0	0,6
Naiset - Females								
15-64	949	100	103	10,9	844	88,9	2	0,2
15-24	111	100	30	26,9	81	73,1	0	0,1
25-34	248	100	38	15,5	209	84,4	1	0,4
35-44	300	100	21	6,9	279	92,8	0	0,2
45-54	217	100	12	5,5	205	94,4	0	0,2
55-64	73	100	2	3,1	70	96,4	0	0,5

8. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutusasteen mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1991

Sukupuoli - Sex koulutusaste Level of education	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months										
	1000	%	On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say						
			1000	%	1000	%	1000	%					
Molemmat sukupuolet - Both sexes													
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2					
Perusaste - Basic education	588	100	51	8,7	534	90,9	2	0,4					
Keskiaste - Upper secondary education	989	100	107	10,8	881	89,0	1	0,1					
Alempi - Lower level	563	100	57	10,1	505	89,8	1	0,1					
Ylempi - Upper level	426	100	50	11,8	375	88,1	1	0,2					
Korkea-aste - Higher education	313	100	36	11,4	278	88,6	-	-					
Miehet - Males													
Yhteensä - Total	941	100	91	9,6	849	90,2	1	0,1					
Perusaste - Basic education	298	100	30	10,0	267	89,6	1	0,4					
Keskiaste - Upper secondary education	483	100	46	9,5	437	90,5	-	-					
Alempi - Lower level	292	100	28	9,7	264	90,3	-	-					
Ylempi - Upper level	190	100	18	9,3	173	90,7	-	-					
Korkea-aste - Higher education	161	100	15	9,4	146	90,6	-	-					
Naiset - Females													
Yhteensä - Total	949	100	103	10,9	844	88,9	2	0,2					
Perusaste - Basic education	290	100	21	7,4	268	92,4	1	0,3					
Keskiaste - Upper secondary education	507	100	61	12,1	444	87,7	1	0,3					
Alempi - Lower level	271	100	29	10,6	241	89,1	1	0,3					
Ylempi - Upper level	236	100	32	13,8	203	85,9	1	0,3					
Korkea-aste - Higher education	153	100	21	13,5	132	86,5	-	-					

9. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months			
	1000	%	On vaihtanut Yes	%	Ei ole vaihtanut No	Ei osaa sanoa Cannot say
Sosioekonominen asema - 1) Socio-economic status 1)	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10.3	1 693	89.6
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees	393	100	42	10.8	350	89.1
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees	742	100	71	9.6	670	90.2
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41.42	439	100	33	7.6	405	92.3
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43.44	303	100	38	12.5	265	87.3
Työntekijät - Wage earners 51.52,53,54,59	747	100	80	10.7	665	89.0
Tuotantotyöntekijät - Production workers 51.52,53	473	100	50	10.6	422	89.2
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers 54	274	100	30	11.0	243	88.7
Tuntematon - Unknown 99	8	100	-	-	8	100.0

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

10. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan syksy 1991
 Change of jobs during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työnantaja - Employer	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months					
	1000	%	On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
			1000	%	1000	%		1000
Säännöllinen työaika - Normal hours of work								
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2
1-29 tuntia viikossa - hours per week	131	100	24	18,3	106	81,1	1	0,6
30-34 "	86	100	7	8,2	79	91,8	-	-
35- "	1 656	100	157	9,5	1 496	90,4	3	0,2
Tuntematon - Unknown	17	100	6	34,4	11	65,6	-	-
Työnantaja - Employer								
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2
Valtio - Central government	226	100	23	10,3	202	89,5	0	0,2
Kunta, kuntainliitto - Local government	468	100	61	13,1	406	86,8	0	0,1
Yksityinen - Private	1 195	100	109	9,1	1 083	90,6	3	0,2
Tuntematon - Unknown	1	100

11. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991

Alue 1) - Region 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months				
	1000	%	On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say
			1000	%	1000	%	
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES							
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4 0,2
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	409	100	46	11,3	362	88,6	0 0,1
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	810	100	77	9,5	731	90,2	2 0,2
Väli-Suomi - Central Finland	445	100	48	10,7	397	89,1	1 0,2
Pohjois-Suomi - Northern Finland	226	100	23	10,2	203	89,7	0 0,2

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

12. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1991

Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months					
	1000	%	On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
			1000	%	1000	%		
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI TOIMIALAT	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2
MAA- JA METSÄTALOUS	49	100	8	16,8	41	82,4	0	0,7
Maatalous	28	100	6	20,2	22	78,5	0	1,3
Metsätalous	21	100	3	12,3	19	87,7	-	-
TEOLLISUUS	414	100	19	4,5	395	95,5	-	-
RAKENTAMINEN	136	100	24	17,5	111	81,8	1	0,6
Talonrakennus	111	100	20	17,8	90	81,5	1	0,7
Maa- ja vesirak.	25	100	4	16,4	21	83,6	-	-
KAUPPA JA RAV.TOIM.	297	100	30	10,0	266	89,6	1	0,4
Kauppa, korjaustoim.	239	100	20	8,5	218	91,1	1	0,5
Maj. ja rav.toim.	58	100	10	16,5	48	83,5	-	-
LIIKENNE	144	100	8	5,9	135	94,1	-	-
RAHOIT., VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	204	100	21	10,4	182	89,2	1	0,4
JULKISET JA MUUT PALVELUT	643	100	83	13,0	559	87,0	0	0,1
TUNTEMATON	4	100

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

13. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1991
Change of jobs during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1991

Ammatti 1) - Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikan vaihtaminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of jobs during preceding 12 months					
	1000	%	On vaihtanut Yes		Ei ole vaihtanut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
			1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT 0-9	1 890	100	194	10,3	1 693	89,6	4	0,2
Tekn., tieteel-, lainop-, human- ja tait. työ 0	316	100	31	9,9	284	90,0	0	0,1
Terv.huolt- ja sos.alantyyö 1	234	100	36	15,5	198	84,5	-	-
Hallinto- ja toimistotyö 2	345	100	23	6,8	321	93,0	1	0,2
Kaupallinen työ 3	183	100	19	10,4	163	89,4	0	0,2
Maa- ja metsät.työ, kalast. 4	51	100	9	17,2	42	82,1	0	0,7
Kuljetus- ja liikennetyö 5	113	100	9	7,8	103	91,5	1	0,7
Teoll.työ, koneenh. kaiv- louhint- ja rak.työ 6,7,8	419	100	40	9,6	378	90,3	0	0,1
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	224	100	26	11,7	197	88,0	0	0,2
Tuntematon 990	6	100	-	-	6	100,0	-	-

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

14. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuuneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syysy 1991
 Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs					
	1000	%	On vaihtunut Yes	%	Ei ole vaihtunut No	Ei osaa sanoa (Cannot say)		
Molemmat sukupuolet - Both sexes			1000	%	1000	%	1000	%
15-64	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-
15-24	50	100	29	57,1	21	42,9	-	-
25-34	71	100	32	44,9	39	55,1	-	-
35-44	45	100	14	29,8	32	70,2	-	-
45-54	21	100	9	40,3	13	59,7	-	-
55-64	6	100	2	28,1	4	71,9	-	-
Miehet - Males								
15-64	91	100	33	36,1	58	63,9	-	-
15-24	20	100	10	50,8	10	49,2	-	-
25-34	33	100	14	41,5	19	58,5	-	-
35-44	25	100	4	16,0	21	84,0	-	-
45-54	10	100	4	45,8	5	54,2	-	-
55-64	3	100
Naiset - Females								
15-64	103	100	52	50,1	51	49,9	-	-
15-24	30	100	18	61,4	12	38,6	-	-
25-34	38	100	18	47,8	20	52,2	-	-
35-44	21	100	10	46,4	11	53,6	-	-
45-54	12	100	4	35,8	8	64,2	-	-
55-64	2	100

15. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustasteen mukaan, syksy 1991
Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Koulutusaste Level of education	Työpaikkaa vaihta- neet palkansaajat, Yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs		1000	%	1000	%	1000	%
	1000	%	On vaihtunut Yes	Ei ole vaihtunut No						
Molemmat sukupuolet - Both sexes										
Yhteensä - Total	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-	-	-
Perusaste - Basic education	51	100	23	44,8	28	55,2	-	-	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	107	100	51	47,9	56	52,1	-	-	-	-
Alempi - Lower level	57	100	24	42,0	33	58,0	-	-	-	-
Ylempi - Upper level	50	100	27	54,6	23	45,4	-	-	-	-
Korkea-aste - Higher education	36	100	10	28,7	25	71,3	-	-	-	-
Miehet - Males										
Yhteensä - Total	91	100	33	36,1	58	63,9	-	-	-	-
Perusaste - Basic education	30	100	11	38,1	18	61,9	-	-	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	46	100	17	37,3	29	62,7	-	-	-	-
Alempi - Lower level	28	100	8	30,0	20	70,0	-	-	-	-
Ylempi - Upper level	18	100	9	48,9	9	51,1	-	-	-	-
Korkea-aste - Higher education	15	100	4	28,7	11	71,3	-	-	-	-
Naiset - Females										
Yhteensä - Total	103	100	52	50,1	51	49,9	-	-	-	-
Perusaste - Basic education	21	100	12	54,1	10	45,9	-	-	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	61	100	34	55,9	27	44,1	-	-	-	-
Alempi - Lower level	29	100	15	53,7	13	46,3	-	-	-	-
Ylempi - Upper level	32	100	19	57,8	14	42,2	-	-	-	-
Korkea-aste - Higher education	21	100	6	28,6	15	71,4	-	-	-	-

16. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syysy 1991
Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs		1000	%	1000	%	1000	%
	1000	%	On vaihtunut Yes	Ei ole vaihtunut No						
Sosioekonominen asema - 1) Socio-economic status 1)	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä - Total	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-	-	-
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	42	100	17	39,7	26	60,3	-	-	-	-
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	71	100	33	46,4	38	53,6	-	-	-	-
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	33	100	14	42,4	19	57,6	-	-	-	-
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	38	100	19	49,8	19	50,2	-	-	-	-
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	80	100	35	43,0	46	57,0	-	-	-	-
Tuotantotyöntekijät - Production workers 51,52,53	50	100	18	35,5	32	64,5	-	-	-	-
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers 54	30	100	17	55,5	13	44,5	-	-	-	-
Tuntematon - Unknown 99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

17. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työntekijän ja työnantajan mukaan, syksy 1991
 Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työnantaja - Employer	Työpaikkaa vaihta- neet palkansaajat, Yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Säännöllinen työaika - Normal hours of work								
Yhteensä - Total	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-
1-29 tuntia viikossa - hours per week	24	100	15	62,6	9	37,4	-	-
30-34 "	7	100	2	32,4	5	67,6	-	-
35- "	157	100	65	41,2	92	58,8	-	-
Tuntematon - Unknown	6	100	2	40,4	4	59,6	-	-
Työnantaja - Employer								
Yhteensä - Total	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-
Valtio - Central government	23	100	11	46,0	13	54,0	-	-
Kunta, kuntainliitto - Local government	61	100	27	44,2	34	55,8	-	-
Yksityinen - Private	109	100	46	42,6	63	57,4	-	-
Tuntematon - Unknown	-	-	-	-	-	-	-	-

18. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1991
Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991

Alue 1) - Region 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs								
	1000	%	On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		1000	%	1000	%	
			1000	%	1000	%					
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES											
Yhteensä - Total	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-	-	-	-
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	46	100	21	46,6	25	53,4	-	-	-	-	-
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	77	100	34	43,6	43	56,4	-	-	-	-	-
Väli-Suomi - Central Finland	48	100	19	39,4	29	60,6	-	-	-	-	-
Pohjois-Suomi - Northern Finland	23	100	10	45,5	13	54,5	-	-	-	-	-

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

19. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana nykyisen toimialan mukaan, syksy 1991
Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by present industry, autumn 1991

Nykyinen toimiala 1) Present industry 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs							
	TOL SIC	1000	%	On vaihtunut Yes	1000	%	Ei ole vaihtunut No	1000	%	Ei osaa sanoa Cannot say
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-	-
MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	8	100	3	36,8	5	63,2	-	-	-
Maatalous	01-02	6	100	3	53,9	3	46,1	-	-	-
Metsätalous	04	3	100
TEOLLISUUS	06-34	19	100	7	36,4	12	63,6	-	-	-
RAKENTAMINEN	35-38	24	100	5	22,2	19	77,8	-	-	-
Talonrakennus	35-36,38	20	100	4	20,8	16	79,2	-	-	-
Maa- ja vesirak.	37	4	100
KAUPPA JA RAV.TOIM.	41-48	30	100	15	49,9	15	50,1	-	-	-
Kauppa, korjaustoim.	41-45	20	100	9	42,6	12	57,4	-	-	-
Maj. ja rav.toim.	47-48	10	100	6	65,5	3	34,5	-	-	-
LIIKENNE	51-58	8	100	4	46,7	5	53,3	-	-	-
RAHOIT. - VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	61-77	21	100	9	44,2	12	55,8	-	-	-
JULKISET JA MUUT PALVELUT	81-98	83	100	41	48,9	43	51,1	-	-	-
TUNTEMATON	99	0	100

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

20. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja ammattia viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana nykyisen ammatin mukaan, syksy 1991
Change of jobs and occupations during preceding twelve months: employees by present occupation, autumn 1991

Nykyinen ammatti 1) Present occupation 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Employees re- porting a job change, total		Ammatin vaihtuminen työpaikan vaihdon yhteydessä Change of occupation in connection with change of jobs					
	1000	%	On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No			
	1000	%	1000	%	1000	%		
KAIKKI AMMATIT 0-9	194	100	84	43,5	109	56,5	-	-
Tekn-, tieteel-, lainop-, human- ja tait. työ	31	100	12	37,1	20	62,9	-	-
Terv.huolt- ja sos.alantyyö	36	100	15	41,3	21	58,7	-	-
Hallinto- ja toimistotyö	23	100	12	51,5	11	48,5	-	-
Kaupallinen työ	19	100	10	53,5	9	46,5	-	-
Maa- ja metsät.työ, kalast.	9	100	3	38,6	5	61,4	-	-
Kuljetus- ja liikennetyö	9	100	4	41,1	5	58,9	-	-
Teoll.työ, koneenh. kaiv- louhinta- ja rak.työ	40	100	12	30,8	28	69,2	-	-
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	26	100	16	61,9	10	38,1	-	-
Tuntematon 990	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

21. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991
 Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and age, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
15-64	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
15-24	50	100	21	42,4	29	57,6	-	-
25-34	71	100	31	43,6	40	56,0	0	0,4
35-44	45	100	20	44,4	25	54,6	0	1,0
45-54	21	100	9	42,3	12	57,7	-	-
55-64	6	100	2	43,1	3	56,9	-	-
Miehet - Males								
15-64	91	100	45	49,9	45	49,6	0	0,5
15-24	20	100	9	43,3	11	56,7	-	-
25-34	33	100	17	52,4	16	47,6	-	-
35-44	25	100	12	48,4	12	49,7	0	1,8
45-54	10	100	5	54,8	4	45,2	-	-
55-64	3	100
Naiset - Females								
15-64	103	100	39	37,5	64	62,2	0	0,3
15-24	30	100	12	41,8	17	58,2	-	-
25-34	38	100	14	36,0	24	63,2	0	0,7
35-44	21	100	8	39,5	12	60,5	-	-
45-54	12	100	4	32,2	8	67,8	-	-
55-64	2	100

22. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustasoon mukaan, syksy 1991
 Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by sex and level of education, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Koulutustaso Level of education	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Yhteensä Employees re- porting a job change, total		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Työssäkäyntikunnan vaihtuminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of municipalities of place of work during preceding 12 months		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4		
Yhteensä - Total										
Perusaste - Basic education	51	100	15	30,1	35	69,0	0	0,9		
Keskiaste - Upper secondary education	107	100	47	43,5	60	56,2	0	0,3		
Alempi - Lower level	57	100	25	43,8	32	56,2	-	-		
Ylempi - Upper level	50	100	22	43,1	28	56,3	0	0,6		
Korkea-aste - Higher education	36	100	22	61,7	14	38,3	-	-		
Miehet - Males	91	100	45	49,9	45	49,6	0	0,5		
Yhteensä - Total										
Perusaste - Basic education	30	100	10	33,0	19	65,4	0	1,5		
Keskiaste - Upper secondary education	46	100	24	51,2	22	48,8	-	-		
Alempi - Lower level	28	100	14	48,6	15	51,4	-	-		
Ylempi - Upper level	18	100	10	55,5	8	44,5	-	-		
Korkea-aste - Higher education	15	100	12	78,9	3	21,1	-	-		
Naiset - Females	103	100	39	37,5	64	62,2	0	0,3		
Yhteensä - Total										
Perusaste - Basic education	21	100	6	26,0	16	74,0	-	-		
Keskiaste - Upper secondary education	61	100	23	37,7	38	61,9	0	0,5		
Alempi - Lower level	29	100	11	39,1	17	60,9	-	-		
Ylempi - Upper level	32	100	12	36,4	20	62,7	0	0,9		
Korkea-aste - Higher education	21	100	10	49,1	10	50,9	-	-		

23. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by socio-economic status, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Yhteensä Employees re- porting a job change, total		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Sosioekonominen asema - 1) Socio-economic status 1)	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Yhteensä - Total	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	42	100	25	59,9	17	40,1	-	-
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	71	100	27	38,4	43	60,6	1	1,0
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	33	100	12	37,0	21	63,0	-	-
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	38	100	15	39,6	22	58,5	1	1,9
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	80	100	31	38,9	49	61,1	-	-
Tuotantotyöntekijät - Production workers 51,52,53	50	100	21	40,9	30	59,1	-	-
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers 54	30	100	11	35,5	19	64,5	-	-
Tuntematon - Unknown 99	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

24. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työntekijän ja työntekijän mukaan, syksy 1991
 Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by normal hours of work and employer category, autumn 1991

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työntekijä - Employer	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, Employees re- porting a job change, total		Työssäkäyntikunnan vaihtuminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of municipalities of place of work during preceding 12 months		Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	On vaihtunut Yes	Ei ole vaihtunut No		1000	%	
Säännöllinen työaika - Normal hours of work								
Yhteensä - Total	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
1-29 tuntia viikossa - hours per week	24	100	11	46,3	13	53,7	-	-
30-34 "	7	100	3	38,2	4	61,8	-	-
35- "	157	100	67	42,9	89	56,7	1	0,5
Tuntematon - Unknown	6	100	3	49,3	3	50,7	-	-
Työntekijä - Employer								
Yhteensä - Total	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
Valtio - Central government	23	100	12	49,9	12	50,1	-	-
Kunta, kuntaliitto - Local government	61	100	26	42,9	35	56,6	0	0,5
Yksityinen - Private	-109	100	46	42,1	63	57,4	0	0,4
Tuntematon - Unknown	-	-	-	-	-	-	-	-

25. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1991
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by region, autumn 1991

Aine 1) - Region 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Työssäkäyntikunnan vaihtuminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of municipalities of place of work during preceding 12 months					
	1000	%	On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
			1000	%	1000	%	1000	%
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES								
Yhteensä - Total	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	46	100	15	33,0	30	66,0	0	1,0
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	77	100	40	51,3	38	48,7	-	-
Väli-Suomi - Central Finland	48	100	20	42,7	27	56,7	0	0,6
Pohjois-Suomi - Northern Finland	23	100	9	38,3	14	61,7	-	-

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

26. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1991
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by industry, autumn 1991

Toimiala 1) - Industry 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		Työssäkäyntikunnan vaihtuminen viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of municipalities of place of work during preceding 12 months		Ei osaa sanoo Cannot say	
	1000	%	On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No	
			1000	%	1000	%
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI TOIMIALAT	194	100	84	43,3	109	56,3
MAA- JA METSÄTALOUS	8	100	4	47,2	4	52,8
Maatalous	6	100	4	64,0	2	36,0
Metsätalous	3	100
TEOLLISUUS	19	100	11	58,0	8	42,0
RAKENTAMINEN	24	100	9	37,5	15	62,5
Talonrakennus	20	100	8	39,0	12	61,0
Maa- ja vesirak.	4	100
KAUPPA JA RAV.TOIM.	30	100	12	41,4	17	58,6
Kauppa, korjaustoim.	20	100	9	46,3	11	53,7
Maj. ja rav.toim.	10	100	3	31,0	7	69,0
LIIKENNE	8	100	3	39,4	5	60,6
RAHOIT. - VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	21	100	8	39,9	13	60,1
JULKISET JA MUUT PALVELUT	83	100	36	43,5	46	55,7
TUNTEMATON	0	100

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

27. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työpaikkaa ja työssäkäyntikuntaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1991
Change of jobs and municipalities of place of work during preceding twelve months: employees by occupation, autumn 1991

Ammatti 1) - Occupation 1)	Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat, yhteensä Employees re- porting a job change, total		On vaihtunut Yes		Ei ole vaihtunut No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT 0-9	194	100	84	43,3	109	56,3	1	0,4
Tekn-, tieteel-, lainop-, human- ja tait. työ 0	31	100	19	60,3	12	39,7	-	-
Terv.huolt- ja sos.alantyyö 1	36	100	18	49,3	18	49,9	0	0,8
Hallinto- ja toimistotyö 2	23	100	8	35,5	15	64,5	-	-
Kaupallinen työ 3	19	100	8	41,3	11	58,7	-	-
Maa- ja metsät.työ, kalast. 4	9	100	3	37,6	5	62,4	-	-
Kuljetus- ja liikennetyö 5	9	100	5	51,5	4	48,5	-	-
Teoll.työ, koneenh. kaiv-, louhinta- ja rak.työ 6,7,8	40	100	17	42,5	23	56,4	0	1,1
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	26	100	6	23,6	20	76,4	-	-
Tuntematon 990	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

28. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and age, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
15-64	1 890	100	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3		
15-24	216	100	50	23,1	29	13,4	136	63,1	1	0,4		
25-34	520	100	71	13,7	73	14,1	375	72,0	1	0,1		
35-44	597	100	45	7,6	53	8,8	497	83,3	2	0,3		
45-54	419	100	21	5,1	17	4,2	378	90,4	2	0,4		
55-64	139	100	6	4,1	4	2,7	128	92,2	1	0,9		
Miehet - Males												
15-64	941	100	91	9,6	84	8,9	763	81,1	3	0,4		
15-24	105	100	20	19,1	13	12,7	71	67,8	0	0,4		
25-34	272	100	33	12,1	36	13,2	202	74,5	0	0,1		
35-44	296	100	25	8,3	26	8,6	245	82,8	0	0,2		
45-54	202	100	10	4,9	6	3,2	185	91,5	1	0,5		
55-64	66	100	3	5,2	3	3,9	59	89,5	1	1,4		
Naiset - Females												
15-64	949	100	103	10,9	92	9,7	751	79,1	3	0,3		
15-24	111	100	30	26,9	16	14,2	65	58,7	0	0,3		
25-34	248	100	38	15,5	37	15,0	172	69,3	0	0,1		
35-44	300	100	21	6,9	27	9,0	251	83,7	1	0,4		
45-54	217	100	12	5,5	11	5,1	194	89,3	0	0,2		
55-64	73	100	2	3,1	1	1,7	69	94,7	0	0,5		

29. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustason mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by sex and level of education, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Koulutusaste Level of education	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet Emplooyees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3		
Perusaste - Basic education	588	100	51	8,7	39	6,6	495	84,3	3	0,4		
Keskiaste - Upper secondary education	989	100	107	10,8	101	10,2	778	78,7	3	0,3		
Alempi - Lower level	563	100	57	10,1	51	9,1	453	80,5	1	0,2		
Ylempi - Upper level	426	100	50	11,8	50	11,6	325	76,2	2	0,4		
Korkea-aste - Higher education	313	100	36	11,4	37	11,7	241	76,8	0	0,1		
Miehet - Males												
Yhteensä - Total	941	100	91	9,6	84	8,9	763	81,1	3	0,4		
Perusaste - Basic education	298	100	30	10,0	19	6,3	248	83,1	2	0,6		
Keskiaste - Upper secondary education	483	100	46	9,5	47	9,7	389	80,5	1	0,2		
Alempi - Lower level	292	100	28	9,7	26	9,0	237	81,1	1	0,2		
Ylempi - Upper level	190	100	18	9,3	20	10,8	152	79,7	1	0,3		
Korkea-aste - Higher education	161	100	15	9,4	18	11,4	127	79,0	0	0,2		
Naiset - Females												
Yhteensä - Total	949	100	103	10,9	92	9,7	751	79,1	3	0,3		
Perusaste - Basic education	290	100	21	7,4	20	6,8	248	85,5	1	0,3		
Keskiaste - Upper secondary education	507	100	61	12,1	54	10,7	390	76,9	2	0,4		
Alempi - Lower level	271	100	29	10,6	25	9,2	216	79,9	1	0,3		
Ylempi - Upper level	236	100	32	13,8	29	12,4	173	73,4	1	0,5		
Korkea-aste - Higher education	153	100	21	13,5	18	12,0	114	74,5	-	-		

30. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by socio-economic status, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Sosioekonominen asema - 1) Socio-economic status 1)												
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3		
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees	393	100	42	10,8	40	10,2	310	78,9	0	0,1		
Alenmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees	742	100	71	9,6	72	9,7	597	80,5	2	0,2		
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work	439	100	33	7,6	41	9,4	363	82,8	1	0,3		
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alenmat toimihenkilöt - Routine work, etc.	303	100	38	12,5	31	10,2	234	77,1	1	0,2		
Työntekijät - Wage earners	747	100	80	10,7	64	8,6	600	80,3	3	0,4		
51,52,53,54,59												
Tuotantotyöntekijät - Production workers	473	100	50	10,6	39	8,2	382	80,9	1	0,3		
51,52,53												
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers	274	100	30	11,0	25	9,1	217	79,2	2	0,6		
54												
Tuntematon - Unknown	8	100	-	-	-	-	8	93,5	1	6,5		
99												

32. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by region, autumn 1991

Alue 1) - Region 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet Employees re- porting a Job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
MOLEMMAT SIKUPOULET - BOTH SEXES										
Yhteensä - Total	1 890	100	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	409	100	46	11,3	43	10,4	318	77,9	2	0,4
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	810	100	77	9,5	76	9,4	654	80,7	3	0,4
Väli-Suomi - Central Finland	445	100	48	10,7	38	8,6	358	80,5	1	0,2
Pohjois-Suomi - Northern Finland	226	100	23	10,2	19	8,5	184	81,2	0	0,2

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

33. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by industry, autumn 1991

Toimiala 1) - Industry 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months					
	1000	%	1000	%	On etsinyt Yes	Ei ole etsinyt No	Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
TOL SIC										
KAIKKI TOIMIALAT	1 890	100	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3
MAA- JA METSÄTALOUS	49	100	8	16,8	4	7,6	37	74,8	0	0,7
Maatalous	28	100	6	20,2	3	9,1	19	69,3	0	1,3
Metsätalous	21	100	3	12,3	1	5,6	18	82,0	-	-
TEOLLISUUS	414	100	19	4,5	44	10,7	350	84,7	1	0,1
RAKENTAMINEN	136	100	24	17,5	10	7,3	101	74,3	1	0,9
Talonrakennus	111	100	20	17,8	9	7,9	81	73,2	1	1,1
Maa- ja vesirak.	25	100	4	16,4	1	4,4	20	79,2	-	-
KAUPPA JA RAV.TOIM.	297	100	30	10,0	29	9,8	237	79,6	2	0,6
Kauppa, korjaustoim.	239	100	20	8,5	23	9,5	195	81,3	2	0,7
Maj. ja rav.toim.	58	100	10	16,5	6	11,0	42	72,5	-	-
LIIKENNE	144	100	8	5,9	10	7,1	125	87,0	-	-
RAHOITUS-, VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	204	100	21	10,4	22	10,7	160	78,3	1	0,6
JULKISET JA MUUT PALVELUT	643	100	83	13,0	57	8,9	502	78,1	0	0,1
TUNTEMATON	4	100

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

34. Palkansaajat, jotka eivät ole vaihtaneet, mutta ovat etsineet uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1991
 Job seeking not resulting in job change during preceding twelve months while in present job: employees by occupation, autumn 1991

Ammatti 1) - Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työpaikkaa vaihtaneet palkansaajat Employees re- porting a job change		Työpaikkaa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana etsineet, mutta ei vaihtaneet - Job seeking not resulting in job change during preceding 12 months		On etsinyt Yes		Ei ole etsinyt No		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT	0-9	1 890	100	10,3	194	10,3	176	9,3	1 514	80,1	6	0,3
Tekn., tieteel-, lainop-, human- ja tait. työ	0	316	100	31	9,9	29	9,2	254	80,6	1	0,3	
Terv.huolt- ja sos.alantyyt	1	234	100	36	15,5	19	8,0	179	76,5	-	-	
Hallinto- ja toimistotyö	2	345	100	23	6,8	43	12,3	278	80,7	1	0,2	
Kaupallinen työ	3	183	100	19	10,4	17	9,1	147	80,3	0	0,2	
Maa- ja metsät.työ, kalast.	4	51	100	9	17,2	4	7,4	38	74,7	0	0,7	
Kuljetus- ja liikennetyö	5	113	100	9	7,8	9	8,1	94	83,4	1	0,7	
Teoll.työ, koneenh. kaiv-, louhint- ja rak.työ	6,7,8	419	100	40	9,6	35	8,4	342	81,8	1	0,2	
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999		224	100	26	11,7	21	9,3	175	78,4	1	0,6	
Tuntematon	990	6	100	-	-	-	-	6	91,7	1	8,3	

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

35. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja iän mukaan, syksy 1991
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and age, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Ikä - Age	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months						Ei osaa sanoa Cannot say					
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks		Ei osaa sanoa Cannot say	1000	%	Ei osaa sanoa Cannot say				
			Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi for less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukautta Permanently or for more than six months									
Molemmat sukupuolet - Both sexes														
15-64	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
15-24	216	100	194	89,6	22	10,2	8	3,5	14	6,5	0	0,2	0	0,2
25-34	520	100	464	89,3	55	10,6	14	2,8	37	7,1	4	0,7	1	0,2
35-44	597	100	534	89,6	60	10,1	16	2,6	41	6,9	3	0,5	2	0,4
45-54	419	100	390	93,2	28	6,7	10	2,3	16	3,9	2	0,5	0	0,1
55-64	139	100	131	94,5	6	4,6	2	1,4	4	3,0	0	0,2	1	0,9
Miehet - Males														
15-64	941	100	853	90,6	86	9,2	24	2,5	57	6,0	6	0,6	2	0,2
15-24	105	100	91	86,5	14	13,1	6	5,5	8	7,3	0	0,4	0	0,4
25-34	272	100	242	89,2	29	10,8	7	2,4	20	7,2	3	1,2	0	0,4
35-44	295	100	268	90,6	27	9,1	6	1,9	20	6,9	1	0,3	1	0,3
45-54	202	100	188	93,2	14	6,8	4	2,2	8	3,8	1	0,7	0	0,3
55-64	66	100	63	95,0	2	3,6	1	1,8	1	1,8	0	0,2	1	1,4
Naiset - Females														
15-64	949	100	861	90,7	85	9,0	26	2,7	56	5,9	4	0,4	3	0,3
15-24	111	100	103	92,6	8	7,4	2	1,6	6	5,8	0	0,2	0	0,3
25-34	248	100	222	89,4	26	10,3	8	3,1	17	7,0	0	0,2	1	0,5
35-44	300	100	266	88,5	33	11,0	10	3,3	21	7,0	2	0,7	1	0,5
45-54	217	100	202	93,2	14	6,6	5	2,5	8	3,9	1	0,3	0	0,2
55-64	73	100	68	94,0	4	5,5	1	1,0	3	4,0	0	0,5	0	0,5

36. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen, iän ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during twelve months: data by sex, age and manner of changing tasks, autumn 1991

Sukupuoli - Sex ikä - Age		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months											
Yhteensä Total		Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks											
		Haki itse At own request	Pyydettiin At employer's request	Siirrettiin Transfer	Muu Other	Ei osaa sanoa Cannot say	1000		%		%		
		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes		1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
15-64		113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
15-24		14	100	4	27,1	7	47,9	3	22,5	0	2,5	-	-
25-34		37	100	8	21,4	14	37,1	15	40,5	0	1,0	-	-
35-44		41	100	8	20,5	16	39,8	14	33,5	2	4,3	1	1,8
45-54		16	100	3	15,7	8	51,5	5	29,4	1	3,5	-	-
55-64		4	100
Miehet - Males		57	100	8	13,9	24	42,1	23	40,9	1	2,4	0	0,6
15-64		8	100	2	20,9	3	42,3	3	36,8	-	-	-	-
15-24		20	100	4	18,5	7	33,0	10	48,4	1	4,6	0	1,7
25-34		20	100	2	7,9	9	45,4	8	40,4	-	-	-	-
35-44		8	100	1	13,3	4	53,1	3	33,6	-	-	-	-
45-54		1	100
55-64		1	100
Naiset - Females		56	100	16	28,1	23	40,3	15	26,2	3	4,7	0	0,7
15-64		6	100	2	34,5	3	54,6	0	5,5	0	5,4	-	-
15-24		17	100	4	24,6	7	41,8	5	31,4	0	2,2	-	-
25-34		21	100	7	32,9	7	34,3	6	26,8	1	4,1	0	1,8
35-44		8	100	2	17,9	4	49,9	2	25,6	1	6,6	-	-
45-54		3	100
55-64		3	100

37. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen ja koulutustasteen mukaan, syyskuu 1991
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex and level of education, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Koulutusaste Level of education	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months											
	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks				Ei osaa sanoa Cannot say							
	1000	%	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Yhteensä Total	Pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Permanently or for more than six months	1000	%	1000	%					
Molemmat sukupuolet - Both sexes														
Yhteensä - Total	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
Perusaste - Basic education	588	100	544	92,6	41	6,9	14	2,4	24	4,0	3	0,5	3	0,4
Keskiaste - Upper secondary education	989	100	885	89,5	102	10,3	29	2,9	57	5,8	5	0,6	2	0,2
Alempi - Lower level	563	100	513	91,1	50	8,8	17	3,1	30	5,3	2	0,4	1	0,1
Ylempi - Upper level	426	100	373	87,5	52	12,3	12	2,8	37	8,8	3	0,7	1	0,3
Korkea-aste - Higher education	313	100	284	90,6	29	9,2	6	2,0	22	6,9	1	0,4	1	0,2
Miehet - Males	941	100	853	90,6	86	9,2	24	2,5	57	6,0	6	0,6	2	0,2
Yhteensä - Total	298	100	271	91,0	25	8,4	11	3,5	13	4,3	2	0,6	2	0,6
Perusaste - Basic education	483	100	436	90,4	46	9,6	11	2,3	32	6,6	3	0,7	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	292	100	271	92,8	21	7,2	8	2,7	12	4,0	1	0,4	-	-
Alempi - Lower level	190	100	165	86,8	25	13,2	3	1,7	20	10,5	2	1,0	-	-
Ylempi - Upper level	161	100	145	90,3	15	9,4	2	1,2	12	7,7	1	0,5	0	0,2
Korkea-aste - Higher education	949	100	861	90,7	85	9,0	26	2,7	56	5,9	4	0,4	3	0,3
Naiset - Females	290	100	273	94,4	16	5,4	3	1,2	11	3,8	1	0,4	1	0,3
Yhteensä - Total	507	100	449	88,6	56	11,0	18	3,5	36	7,1	2	0,4	2	0,4
Perusaste - Basic education	271	100	241	89,1	29	10,6	9	3,5	18	6,7	1	0,4	1	0,3
Keskiaste - Upper secondary education	236	100	207	88,0	27	11,5	8	3,6	17	7,4	1	0,5	1	0,5
Alempi - Lower level	153	100	139	90,8	14	9,0	4	2,8	9	6,0	0	0,2	0	0,2
Ylempi - Upper level														
Korkea-aste - Higher education														

38. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sukupuolen, koulutustasteen ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, level of education and manner of changing tasks, autumn 1991

Sukupuoli - Sex Koulutustaso Level of education	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months											
	Yhteensä Total		Haki itse At own request		Pyydettiin At employer's request		Siirrettiin Transfer		Muu Other		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
Yhteensä - Total	24	100	5	20,4	10	41,6	7	31,2	1	5,4	0	1,5
Perusaste - Basic education	67	100	13	19,7	27	40,3	25	37,4	2	2,5	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	30	100	5	17,8	12	39,9	12	41,0	0	1,3	-	-
Alempi - Lower level Ylempi - Upper level	37	100	8	21,3	15	40,7	13	34,5	1	3,5	-	-
Korkea-aste - Higher education	22	100	5	25,4	9	43,7	5	24,4	1	4,8	0	1,8
Miehet - Males	57	100	8	13,9	24	42,1	23	40,9	1	2,4	0	0,6
Yhteensä - Total	13	100	3	20,7	6	46,0	3	26,9	0	3,6	0	2,7
Perusaste - Basic education	32	100	3	10,9	12	36,9	16	50,7	0	1,5	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	12	100	1	6,0	5	39,5	6	54,5	-	-	-	-
Alempi - Lower level Ylempi - Upper level	20	100	3	13,8	7	35,3	10	48,6	0	2,3	-	-
Korkea-aste - Higher education	12	100	2	14,6	6	51,5	4	30,1	0	3,8	-	-
Naiset - Females	56	100	16	28,1	23	40,3	15	26,2	3	4,7	0	0,7
Yhteensä - Total	11	100	2	19,9	4	36,5	4	36,1	1	7,5	-	-
Perusaste - Basic education	36	100	10	27,6	16	43,4	9	25,6	1	3,5	-	-
Keskiaste - Upper secondary education	18	100	5	25,4	7	40,1	6	32,4	0	2,1	-	-
Alempi - Lower level Ylempi - Upper level	17	100	5	29,8	8	46,9	3	18,4	1	4,9	-	-
Korkea-aste - Higher education	9	100	4	39,9	3	33,2	2	16,7	1	6,0	0	4,2

39. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman mukaan, syksy 1991
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months						Ei osaa sanoa Cannot say					
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks				1000	%				
			Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Permanently or for more than six months	Ei osaa sanoa Cannot say								
Yhteensä - Total	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	393	100	354	90,1	38	9,7	5	1,2	32	8,1	1	0,3	1	0,2
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	742	100	672	90,6	68	9,2	17	2,2	48	6,5	4	0,5	1	0,2
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	439	100	401	91,5	36	8,3	6	1,5	28	6,4	2	0,4	1	0,2
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	303	100	271	89,3	32	10,5	10	3,3	20	6,6	2	0,6	1	0,2
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	747	100	680	91,0	64	8,6	27	3,7	32	4,3	5	0,6	3	0,4
Tuotantotyöntekijät - Production workers 51,52,53	473	100	420	88,8	51	10,7	23	4,9	23	4,9	4	0,9	2	0,4
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers 54	274	100	259	94,7	14	5,0	4	1,5	9	3,3	0	0,1	1	0,3
Tuntematon - Unknown 99	8	100	7	90,7	1	9,3	0	4,3	0	4,9	-	-	-	-

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

40. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana sosioekonomisen aseman ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by socio-economic status and manner of changing tasks, autumn 1991

Sosioekonominen asema 1) Socio-economic status 1)	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months											
	Yhteensä Total		Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks				Ei osaa sanoa Cannot say					
	1000	%	1000	%	1000	%		1000	%			
Yhteensä - Total	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
Ylemmät toimihenkilöt - Upper-level salaried employees 31,32,33,34,39	32	100	6	18,6	14	44,7	11	33,6	1	3,0	-	-
Alemmat toimihenkilöt - Lower-level salaried employees 41,42,43,44,49	48	100	13	26,4	21	42,7	13	26,2	2	3,9	0	0,8
Itsenäistä työtä tekevät - Independent work 41,42	28	100	6	20,7	13	47,4	7	25,3	2	6,6	-	-
Epäitsenäistä työtä tekevät ja muut alemmat toimihenkilöt - Routine work, etc. 43,44	20	100	7	34,5	7	36,0	5	27,5	-	-	0	1,9
Työntekijät - Wage earners 51,52,53,54,59	32	100	5	15,4	11	34,8	14	45,1	1	3,7	0	1,1
Tuotantotyöntekijät - Production workers 51,52,53	23	100	3	13,6	8	34,1	10	45,6	1	5,1	0	1,5
Jakelu- ja palvelutyöntekijät - Distribution and service workers 54	9	100	2	19,9	3	36,4	4	43,7	-	-	-	-
Tuntematon - Unknown 99	0	100

1) Ks. liite 3 - See appendix 3

41. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työajan ja työnantajan mukaan, syksy 1991
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work and employer category, autumn 1991

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työnantaja - Employer	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months				On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks				Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		Yhteensä Total		Alle 6 kuukaudeksi For less than six months		Pysyvästi tai yli 6 kuukautta Permanently or for more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say			
			1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
Yhteensä - Total	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
1-29 tuntia viikossa - 30-34 " " " " " " " "	131	100	122	93,7	8	5,8	3	2,6	4	3,1	-	-	1	0,6
35- " " " " " " " "	86	100	80	92,9	6	6,7	1	1,0	4	4,6	1	0,9	0	0,3
Tuntematon - Unknown	1 656	100	1 497	90,4	156	9,4	44	2,7	102	6,2	9	0,5	4	0,2
	17	100	14	82,9	2	14,4	0	2,1	2	12,3	-	-	0	2,7
Työnantaja - Employer	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
Yhteensä - Total	226	100	196	86,9	28	12,6	9	4,1	18	7,9	1	0,5	1	0,5
Valtio - Central government	468	100	430	91,8	38	8,1	14	3,0	22	4,8	1	0,3	0	0,1
Kunta, kuntainliitto - Local government	1 195	100	1 086	90,9	105	8,8	26	2,2	72	6,1	7	0,6	4	0,3
Yksityinen - Private	1	100
Tuntematon - Unknown	1	100

42. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana säännöllisen työpajan, työnantajan ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by normal hours of work, employer category and manner of changing tasks, autumn 1991

Säännöllinen työaika Normal hours of work Työnantaja - Employer	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months						Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks					
	Yhteensä Total	Haki itse At own request	Pyydettiin At employer's request	Siirrettiin Transfer	Muu Other	Ei osaa sanoa Cannot say	1000	%	1000	%		
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
Säännöllinen työaika - Normal hours of work	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
Yhteensä - Total	4	100
1-29 tuntia viikossa - hours per week	4	100
30-34 "	102	100	21	20,4	41	40,2	36	34,8	4	3,9	1	0,7
35- Tuntematon - Unknown	2	100
Työnantaja - Employer	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
Yhteensä - Total	18	100	4	22,1	7	38,0	6	34,9	1	5,1	-	-
Valtio - Central government	22	100	8	37,5	7	30,5	6	27,9	1	4,0	-	-
Kunta, kuntainliitto - Local government	72	100	11	15,6	33	45,3	25	35,1	2	3,0	1	1,0
Yksityinen - Private	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tuntematon - Unknown	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

43. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen mukaan, syksy 1991
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region, autumn 1991

Alue 1) - Region 1)	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months											
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks		Ei osaa sanoa Cannot say							
			1000	%	Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukautta deksi Permanently or for more than six months	1000	%	1000	%			
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
Yhteensä - Total	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	409	100	365	89,4	42	10,4	7	1,6	35	8,5	1	0,2	1	0,2
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	810	100	740	91,4	68	8,3	20	2,5	43	5,3	4	0,5	2	0,3
Väli-Suomi - Central Finland	445	100	405	91,0	39	8,8	12	2,7	24	5,3	3	0,8	1	0,3
Pohjois-Suomi - Northern Finland	226	100	203	89,8	22	9,9	10	4,6	11	4,9	1	0,4	1	0,4

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

44. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassaan viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana alueen ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by region and manner of changing tasks, autumn 1991

Alue 1) - Region 1)		Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months											
Yhteensä Total	1000	%	Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks			1000	%	1000	%	1000	%	1000	%
			Haki itse At own request	Pyydettiin At employer's request	Siirrettiin Transfer								
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	%
MOLEMMAT SUKUPUOLET - BOTH SEXES													
Yhteensä - Total	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7	
Pääkaupunkiseutu - Helsinki region	35	100	8	23,4	15	44,2	9	25,8	2	5,5	0	1,1	
Muu Etelä-Suomi - Rest of southern Finland	43	100	8	19,2	19	43,7	15	34,5	1	1,8	0	0,8	
Väli-Suomi - Central Finland	24	100	5	22,6	8	33,1	9	38,8	1	5,5	-	-	
Pohjois-Suomi - Northern Finland	11	100	2	16,9	4	39,6	5	43,5	-	-	-	-	

1) Ks. aluejako - See the regional breakdown

45. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan mukaan, syksy 1991
Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by industry, autumn 1991

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months						Ei osaa sanoa Cannot say					
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks		Pysyvästi tai yli 6 kuukautta Permanently or for more than six months	1000	%	1000	%			
			Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi For less than six months	Ei osaa sanoa Cannot say									
TOL SIC	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%		
KAIKKI TOIMIALAT	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3
MAA- JA METSÄTALOUS	49	100	47	96,1	2	3,1	2	3,1	-	-	-	-	0	0,7
Maatalous	28	100	27	97,5	0	1,2	0	1,2	-	-	-	-	0	1,3
Metsätalous	21	100	20	94,4	1	5,6	1	5,6	-	-	-	-	-	-
TEOLLISUUS	414	100	364	87,9	49	11,9	15	3,5	31	7,5	4	0,9	1	0,2
RAKENTAMINEN	136	100	123	90,8	12	8,6	5	3,9	5	3,6	1	1,0	1	0,6
Talonrakennus	111	100	102	91,7	8	7,6	4	3,4	4	3,4	1	0,8	1	0,7
Maa- ja vesirak.	25	100	22	87,1	3	12,9	2	6,4	1	4,7	0	1,8	-	-
KAUPPA JA RAV.TOIM.	297	100	276	92,8	20	6,6	4	1,4	14	4,8	1	0,4	2	0,5
Kauppa, korjaustoim.	239	100	221	92,5	17	7,0	3	1,1	13	5,4	1	0,5	1	0,5
Maj. ja rav.toim.	58	100	54	94,2	3	5,0	1	2,4	2	2,6	-	-	0	0,8
LIIKENNE	144	100	130	90,5	14	9,5	2	1,6	10	7,3	1	0,6	-	-
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA LIIKE-EL. PALV.TOIM.	204	100	184	90,3	19	9,3	2	1,0	16	7,7	1	0,5	1	0,4
JULKISET JA MUUT PALVELUT	643	100	585	91,1	56	8,8	19	2,9	36	5,7	1	0,2	1	0,1
TUNTEMATON	99	100

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

46. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana toimialan ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during preceding twelve months: data by industry and manner of changing tasks, autumn 1991

Toimiala 1) Industry 1)	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months												
	Yhteensä Total		Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks			Siirrettiin Transfer		Muu Other		Ei osaa sanoa Cannot say			
	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%	1000	%			
	TOL												
	SIC												
KAIKKI TOIMIALAT	0-9	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
MAA- JA METSÄTALOUS	01-04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Maatalous	01-02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Metsätalous	04	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TEOLLISUUS	06-34	31	100	4	11,5	11	36,9	14	44,9	2	5,6	0	1,1
RAKENTAMINEN	35-38	5	100
Talorakennus	35-36	4	100
Maa- ja vesirak.	37	1	100
KAUPPA JA RAV.TOIM.	41-48	14	100	1	9,7	7	46,0	6	38,6	1	5,7	-	-
Kauppa, korjaustoim.	41-45	13	100	1	10,8	6	47,8	5	37,7	0	3,7	-	-
Maj. ja rav.toim.	47-48	2	100
LIIKENNE	51-58	10	100	3	32,4	3	33,4	4	34,2	-	-	-	-
RAHOIT.-, VAKUUTUS JA													
LIIKE-EL. PALV.TOIM.	61-77	16	100	3	18,9	9	57,0	3	21,7	-	-	0	2,5
JULKISET JA MUUT													
PALVELUT	81-98	36	100	12	33,8	13	34,9	10	28,5	1	2,8	-	-
TUNTEMATON	99	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1) Ks. liite 4 - See appendix 4

47. Palkansaajien työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin mukaan, syksy 1991
 Employees by change of tasks in present workplace during preceding twelve months: data by occupation, autumn 1991

Ammatti 1) Occupation 1)	Palkansaajat yhteensä Employees total		Työtehtävien vaihtaminen nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana Change of tasks in present workplace during preceding 12 months												
	1000	%	Ei ole vaihtanut työtehtäviä Has not changed tasks		On vaihtanut työtehtäviä - Has changed tasks				Ei osaa sanoa Cannot say						
			Yhteensä Total	Alle 6 kuukaudeksi for less than six months	Pysyvästi tai yli 6 kuukau- deksi Permanently or for more than six months	Ei osaa sanoa Cannot say	1000	%		1000	%				
KAIKKI AMMATIT 0-9	1 890	100	1 713	90,7	171	9,1	49	2,6	113	6,0	9	0,5	5	0,3	
Tekninen, tieteel- linen, lainopilli- nen, humanistinen ja taiteellinen	0	316	100	290	91,9	25	7,9	4	1,4	19	6,1	1	0,4	1	0,2
Tervaydenhuolto, sosiaalialan työ	1	234	100	211	90,3	23	9,7	9	3,7	13	5,4	1	0,6	-	-
Hallinto- ja toimistotyö	2	345	100	308	89,1	37	10,7	6	1,6	30	8,8	1	0,2	1	0,2
Kaupallinen työ	3	183	100	168	92,2	14	7,6	2	1,0	11	6,1	1	0,5	0	0,2
Maa- ja metsäta- loustyö, kalastus	4	51	100	48	94,7	2	4,5	2	4,5	-	-	-	-	0	0,7
Kuljetus- ja liikennetyö	5	113	100	104	92,3	8	7,0	1	1,0	6	5,7	0	0,3	1	0,7
Teollinen työ, koneenhoito, kai- vos- ja touhinta- työ sekä raken- nustyö	6,7,8	419	100	373	89,1	44	10,6	19	4,5	21	5,0	5	1,1	1	0,3
Palvelutyö ym. 90-98, 991-999	224	100	205	91,7	18	7,9	6	2,8	12	5,2	-	-	-	1	0,4
Tuntematon	990	6	100	6	88,1	1	11,9	0	5,6	0	6,3	-	-	-	-

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

48. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä nykyisessä työpaikassa viimeksi kuluneiden 12 kk:n aikana ammatin ja työtehtävien siirtymistavan mukaan, syksy 1991
 Employees who have changed tasks in present workplace during twelve months: data by occupation and manner of changing tasks, autumn 1991

Ammatti 1) Occupation 1)	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtehtäviä pysyvästi tai yli 6 kuukaudeksi Employees who have changed tasks permanently or for more than six months											
	Yhteensä Total		Työtehtävien siirtymistapa - Manner of changing tasks						Muuta Other		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1000	%	Haki itse At own request	1000	%	Siirrettiin Transfer	1000	%	1000	%	1000	%
KAIKKI AMMATIT 0-9	113	100	24	21,0	46	41,2	38	33,6	4	3,6	1	0,7
Tekninen, tieteellinen, lainopillinen, humanistinen ja taiteellinen työ	0	19	100	4	21,8	9	46,3	5	24,8	1	7,0	-
Terveystieteiden, sosiaali- ja terveysalan työ	1	13	100	6	47,8	3	26,9	3	25,2	-	-	-
Hallinto- ja toimistotyö	2	30	100	4	13,1	14	45,0	11	35,8	1	4,9	0 1,3
Kaupallinen työ	3	11	100	2	19,3	6	58,8	2	22,0	-	-	-
Maa- ja metsätaloustyö, kalastus	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Kuljetus- ja liikennetyö	5	6	100	1	19,8	2	30,6	3	49,6	-	-	-
Teollinen työ, koneenhoito, kaus- ja louhintatyö sekä rakennustyö	6,7,8	21	100	3	15,4	7	32,4	10	46,5	1	4,0	0 1,7
Palvelutyö ym.	90-98, 991-999	12	100	3	23,8	5	41,7	4	31,5	0	3,0	-
Tuntematon	990	0	100

1) Ks. liite 2 - See appendix 2

49. Palkansaajat iän ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1991
Employees by sex and age, autumns 1982 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ikä: - Age:													
	1 000	%	15 -24 v. yrs.	1 000	%	25 - 34 v. yrs.	1 000	%	35 - 44 v. yrs.	1 000	%	45 - 54 v. yrs.	1 000	%	55 - 64 v. yrs.	
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
1982	1 979	100	308	16	637	32	515	26	347	18	172	9				
1983	1 997	100	297	15	635	32	542	27	369	19	154	8				
1984	2 047	100	311	15	620	30	582	29	376	18	158	8				
1985	2 067	100	324	16	614	30	600	29	363	18	166	8				
1986	2 042	100	304	15	598	29	603	30	384	19	152	8				
1987	2 012	100	293	15	597	30	610	30	385	19	127	6				
1989	2 073	100	307	15	578	28	640	31	399	19	148	7				
1991	1 890	100	216	11	520	28	597	32	419	22	139	7				
Miehet - Males																
1982	1 020	100	155	15	344	34	266	26	178	17	77	8				
1983	1 012	100	137	14	337	33	281	28	182	18	75	7				
1984	1 038	100	154	15	328	32	302	29	180	17	74	7				
1985	1 063	100	166	16	326	31	311	29	179	17	81	8				
1986	1 034	100	154	15	311	30	313	30	182	18	74	7				
1987	1 012	100	151	15	311	31	311	31	181	18	57	6				
1989	1 042	100	159	15	302	29	321	31	190	18	70	7				
1991	941	100	105	11	272	29	296	31	202	21	66	7				
Naiset - Females																
1982	959	100	152	16	293	31	250	26	168	18	95	10				
1983	985	100	160	16	297	30	261	27	187	19	79	8				
1984	1 009	100	157	16	292	29	281	28	196	19	84	8				
1985	1 004	100	158	16	288	29	289	29	184	18	84	8				
1986	1 007	100	150	15	288	29	290	29	201	20	78	8				
1987	999	100	142	14	286	29	299	30	203	20	70	7				
1989	1 030	100	148	14	276	27	320	31	209	20	77	8				
1991	949	100	111	12	248	26	300	32	217	23	73	8				



50. Palkansaajien työkokemus sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1991
 Employees by sex and work experience, autumns 1982 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total	Työkokemus: - Work experience: Alle 5 vuotta Under 5 years						10 - 19 v. yrs.		20 - 29 v. yrs.		30 - v. yrs.		Ei osaa sanoa Cannot say
		1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	
Molemmat sukupuolet - Both sexes														
1982	1 979	100	289	15	310	16	637	32	412	21	321	16	11	1
1983	1 997	100	292	15	309	15	659	33	421	21	308	15	7	0
1984	2 047	100	304	15	306	15	661	32	452	22	302	15	22	1
1985	2 067	100	316	15	301	15	654	32	476	23	307	15	12	1
1986	2 042	100	312	15	299	15	640	31	476	23	295	14	19	1
1987	2 012	100	286	14	316	16	604	30	495	25	292	15	19	1
1989	2 073	100	298	14	325	16	582	28	534	26	321	16	13	1
1991	1 890	100	208	11	292	15	554	29	494	26	330	17	11	1
Miehet - Males														
1982	1 020	100	132	13	145	14	318	31	214	21	206	20	5	0
1983	1 012	100	125	12	147	15	319	32	219	22	197	20	4	0
1984	1 038	100	144	14	142	14	320	31	232	22	187	18	13	1
1985	1 063	100	151	14	149	14	318	30	249	23	187	18	8	1
1986	1 034	100	147	14	146	14	301	29	248	24	183	18	9	1
1987	1 012	100	130	13	159	16	285	28	252	25	179	18	8	1
1989	1 042	100	144	14	157	15	274	26	276	26	186	18	5	1
1991	941	100	93	10	142	15	265	28	244	26	192	20	5	1
Naiset - Females														
1982	959	100	157	16	164	17	319	33	197	21	115	12	6	1
1983	985	100	167	17	162	16	340	35	202	21	111	11	3	0
1984	1 009	100	160	16	164	16	341	34	221	22	115	11	9	1
1985	1 004	100	165	16	152	15	336	33	226	23	120	12	4	0
1986	1 007	100	165	16	153	15	339	34	228	23	113	11	9	1
1987	999	100	157	16	157	16	318	32	243	24	113	11	11	1
1989	1 030	100	154	15	168	16	307	30	258	25	135	13	8	1
1991	949	100	114	12	150	16	290	31	250	26	138	15	6	1

51. Palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1991
 Employees by sex and type of present employment contract, autumns 1982 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Nykyinen työsuhte: - Employment contract: Pysyvä Permanent		Määräaikainen Fixed term		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1982	1 979	100	1 712	86	223	11	45	2
1983	1 997	100	1 705	85	221	11	70	4
1984	2 047	100	1 767	86	217	11	63	3
1985	2 067	100	1 782	86	221	11	64	3
1986	2 042	100	1 728	85	242	12	71	3
1987	2 012	100	1 722	86	226	11	64	3
1989	2 073	100	1 791	86	248	12	34	2
1991	1 890	100	1 623	86	248	13	19	1
Miehet - Males								
1982	1 020	100	898	88	95	9	27	3
1983	1 012	100	876	87	88	9	47	5
1984	1 038	100	903	87	93	9	42	4
1985	1 063	100	917	86	102	10	43	4
1986	1 034	100	884	85	106	10	45	4
1987	1 012	100	885	87	90	9	37	4
1989	1 042	100	935	90	90	9	17	2
1991	941	100	832	88	100	11	10	1
Naiset - Females								
1982	959	100	814	85	128	13	18	2
1983	985	100	829	84	133	14	23	2
1984	1 009	100	864	86	124	12	21	2
1985	1 004	100	864	86	119	12	21	2
1986	1 007	100	844	84	137	14	26	3
1987	999	100	837	84	135	14	27	3
1989	1 030	100	856	83	157	15	17	2
1991	949	100	792	83	148	16	9	1

52. Palkansaajien työsuhteen kesto nykyisessä työpaikassa sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1991
 Employees by sex and duration of employment with present employer, autumns 1982 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat Yhteensä Employees total		Ollut nykyisessä työpaikassa: - With present employer: Alle vuoden Under a year		1 - 9 v. yrs.		10 - 19 v. yrs.		20 - v. yrs.		Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%		
Molemmat sukupuolet - Both sexes												
1982	1 979	100	327	17	980	50	448	23	211	11	13	1
1983	1 997	100	324	16	926	46	477	24	224	11	45	2
1984	2 047	100	345	17	927	45	513	25	214	10	49	2
1985	2 067	100	374	18	879	43	534	26	242	12	37	2
1986	2 042	100	376	18	834	41	541	26	251	12	40	2
1987	2 012	100	346	17	872	43	518	26	236	12	40	2
1989	2 073	100	390	19	896	43	509	25	265	13	12	1
1991	1 890	100	273	14	894	47	452	24	262	14	9	0
Miehet - Males												
1982	1 020	100	167	16	481	47	234	23	130	13	8	1
1983	1 012	100	159	16	452	45	241	24	132	13	28	3
1984	1 038	100	168	16	445	43	267	26	125	12	33	3
1985	1 063	100	194	18	436	41	258	24	145	14	29	3
1986	1 034	100	179	17	401	39	276	27	146	14	31	3
1987	1 012	100	170	17	426	42	259	26	131	13	27	3
1989	1 042	100	193	18	443	42	247	24	153	15	7	1
1991	941	100	133	14	434	46	224	24	145	15	4	0
Naiset - Females												
1982	959	100	160	17	499	52	215	22	81	8	5	1
1983	985	100	165	17	474	48	237	24	92	9	17	2
1984	1 009	100	177	18	482	48	245	24	89	9	16	2
1985	1 004	100	180	18	443	44	275	27	97	10	8	1
1986	1 007	100	197	20	433	43	264	26	104	10	9	1
1987	999	100	176	18	445	45	259	26	105	10	13	1
1989	1 030	100	198	19	453	44	263	25	112	11	5	0
1991	949	100	140	15	459	48	228	24	117	12	5	1

54. Alle vuoden nykyisessä työsuhteessa olleet palkansaajat nykyisen työsuhteen pysyvyyden ja sukupuolen mukaan, syksyt 1982 - 1991
 Employees less than a year under present employment contract by sex and type of present employment contract, autums 1982 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total		Nykyinen työsuhte: Pysyvä Permanent		- Employment contract: Määräaikainen Fixed term		- Ei osaa sanoa Cannot say	
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1982	327	100	163	50	145	44	19	6
1983	324	100	163	50	144	45	17	5
1984	345	100	177	52	146	42	21	6
1985	374	100	209	56	148	40	18	5
1986	376	100	193	51	162	43	21	6
1987	346	100	185	53	145	42	17	5
1989	390	100	228	59	147	38	14	4
1991	273	100	116	43	150	55	7	3
Miehet - Males								
1982	167	100	89	53	66	39	12	7
1983	159	100	91	58	56	35	11	7
1984	168	100	85	51	68	41	15	9
1985	194	100	111	57	73	37	11	6
1986	179	100	93	52	74	41	12	6
1987	170	100	100	59	63	37	7	4
1989	193	100	133	69	53	28	7	3
1991	133	100	65	49	65	49	4	3
Naiset - Females								
1982	160	100	74	46	79	50	6	4
1983	165	100	71	43	88	53	6	3
1984	177	100	93	52	78	44	7	4
1985	180	100	98	54	76	42	7	4
1986	197	100	100	51	88	45	9	5
1987	176	100	85	48	82	46	10	6
1989	198	100	96	48	94	48	8	4
1991	140	100	52	37	85	61	4	3

55. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) työnsaantitavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1991
 Employees (under a year with present employer) by sex and successful job search method used, autumns 1985 - 1991

Vuosi Year		Palkansaajat jotka olleet nykyisessä työpaikassa alle vuoden: Employees under a year with present employer:														
Yhteensä Total		Työnsaantitapa: - Successful job search method used:														
		Työväilytys Employment office	Lehti-ilm. Newspaper advertisements	Henk.koht. yhteydenot. Applying direct to employers	Tuttavat, sukulaiset Friends, relatives	Koulu, kursseja School, course	Muu Other	Ei osaa sanoa Cannot say								
1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%					
Molemmat sukupuolet - Both sexes																
1985	374	100	58	16	84	22	155	41	59	16	.	.	15	4	3	1
1986	376	100	49	13	76	20	161	43	68	18	.	.	15	4	7	2
1987	346	100	48	14	76	22	148	43	56	16	.	.	16	5	2	1
1989	390	100	60	15	81	21	147	38	73	19	13	3	14	4	2	0
1991	273	100	52	19	41	15	123	45	41	15	8	3	6	2	2	1
Miehet - Males																
1985	194	100	29	15	34	18	89	46	33	17	.	.	7	4	2	1
1986	179	100	18	10	28	15	86	48	35	20	.	.	8	5	4	2
1987	170	100	21	12	32	19	79	47	30	18	.	.	8	5	0	0
1989	193	100	25	13	37	19	77	40	40	21	7	4	7	3	0	0
1991	133	100	25	19	17	13	60	45	22	16	4	3	3	3	1	1
Naiset - Females																
1985	180	100	29	16	50	28	67	37	26	15	.	.	7	4	1	0
1986	197	100	31	16	48	25	75	38	33	17	.	.	7	3	3	1
1987	176	100	27	15	44	25	69	39	25	14	.	.	9	5	2	1
1989	198	100	36	18	44	22	70	35	33	17	6	3	7	4	1	1
1991	140	100	27	19	24	17	63	45	19	14	4	3	3	2	1	1

56. Palkansaajat (alle vuosi nykyisessä työpaikassa) ennen nykyistä työtä vallinneen tilanteen ja sukupuolen mukaan, syysyt 1985 - 1991
 Employees (under a year with present employer) by sex and situation before present employment, autums 1985 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat jotka olleet nykyisessä työpaikassa alle vuoden: Employees under a year with present employer:		Tilanne ennen nykyistä työtä: - Situation before present employment:					Ei osaa sanoa Cannot say						
	Yhteensä Total	Työssä Employed	Työttömä Unemployed	Opiskeli Student	Kotona At home	Muu Other								
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%				
Molemmat sukupuolet Both sexes														
1985	374	100	179	48	93	25	69	18	19	5	14	4	1	0
1986	376	100	172	46	94	25	69	18	23	6	11	3	6	2
1987	346	100	157	45	99	29	60	17	13	4	15	4	2	1
1989	390	100
1991	273	100	113	41	85	31	53	19	13	5	9	3	1	0
Miehet - Males														
1985	194	100	101	52	50	26	31	16	1	0	10	5	1	1
1986	179	100	80	45	49	27	32	18	3	2	10	6	4	2
1987	170	100	83	49	51	30	25	15	0	0	10	6	1	1
1989	193	100
1991	133	100	52	39	49	37	24	18	0	0	7	5	1	1
Naiset - Females														
1985	180	100	79	44	43	24	37	21	18	10	3	2	0	0
1986	197	100	92	46	45	23	37	19	20	10	1	1	2	1
1987	176	100	74	42	48	27	35	20	13	8	5	3	1	1
1989	198	100
1991	140	100	61	44	36	25	29	21	13	9	2	1	0	0

57. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana sukupuolen mukaan, syysk. 1985 - 1991
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by sex, autumn 1985 - 1991

Vuosi Year	Palkansaajat yhteensä Employees total	Vaihtaneet työtä tai työtehtäviä Changed jobs or tasks	Eivät ole vaihtaneet Have not changed jobs or tasks	Ei osaa sanoa Cannot say				
	1 000	%	1 000	%	1 000	%		
Molemmat sukupuolet - Both sexes								
1985	2 067	100	195	9	1 835	89	37	2
1986	2 042	100	168	8	1 834	90	40	2
1987	2 012	100	187	9	1 789	89	36	2
1991	1 890	100	171	9	1 714	91	5	0
Miehet - Males								
1985	1 063	100	98	9	936	88	29	3
1986	1 034	100	84	8	921	89	30	3
1987	1 012	100	91	9	897	89	25	2
1991	941	100	86	9	853	91	2	0
Naiset - Females								
1985	1 004	100	97	10	899	90	8	1
1986	1 007	100	84	8	914	91	9	1
1987	999	100	96	10	892	89	11	1
1991	949	100	85	9	861	91	3	0

58. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana työtehtävien vaihtumisen keston ja sukupuolen mukaan, syysyt 1985 - 1991
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by sex, autumns 1985 - 1991

Year	Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana: Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months:		Yhteensä Työtehtävät vaihtuivat: - Tasks changed:						
	Total		Pysyvästi ajaksi Permanently For less than six months		Alle 6 kk ajaksi For more than six months		Ei osaa sanoa Cannot say		
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	
Molemmat sukupuolet - Both sexes									
1985	195	100	111	57	52	27	21	11	6
1986	168	100	96	57	45	27	15	9	7
1987	187	100	107	57	48	26	22	12	5
1991	171	100	88	51	49	29	25	14	6
Miehet - Males									
1985	98	100	59	60	27	28	6	6	5
1986	84	100	50	60	23	28	4	5	7
1987	91	100	55	60	24	27	6	6	7
1991	86	100	44	51	24	27	13	15	6
Naiset - Females									
1985	97	100	52	54	24	25	14	15	6
1986	84	100	46	55	22	26	10	12	6
1987	96	100	53	55	24	24	16	17	4
1991	85	100	44	52	26	30	12	14	4

59. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana
 työtehtävien siirtymistavan ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1991
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months:
 data by sex and manner of changing jobs/tasks, autumns 1985 - 1991

Vuosi Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi:
 Year Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months permanently or for more than six months:

Yhteensä		Työtehtävien siirtymistapa: - Manner of changing tasks:									
Total		Haki tätä työtä At own request	Pyydettiin ilman hakua At employer's request	Siirrettiin työhön Transfer	Muu syy Other	Ei osaa sanoa Cannot say					
	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%			
Molemmat sukupuolet - Both sexes											
1985	132	100	24	19	56	42	33	9	7	1	1
1986	111	100	28	25	43	38	33	29	8	7	-
1987	129	100	34	26	52	40	35	27	8	6	-
1991	113	100	24	21	46	41	38	34	4	4	1
Miehet - Males											
1985	65	100	11	16	29	45	21	33	3	5	0
1986	54	100	14	25	24	44	14	25	3	6	-
1987	60	100	15	26	24	40	17	29	4	6	-
1991	57	100	8	14	24	42	23	41	1	2	0
Naiset - Females											
1985	67	100	14	21	26	40	20	31	5	8	0
1986	57	100	14	25	19	33	19	33	5	8	-
1987	69	100	19	27	28	41	18	26	4	6	-
1991	56	100	16	28	23	40	15	26	3	5	0

60. Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassa 12 kuukauden aikana entisen työn ja sukupuolen mukaan, syksyt 1985 - 1991
 Employees who have changed jobs or tasks in present workplace during preceding twelve months: data by previous work and sex, autumns 1985 - 1991

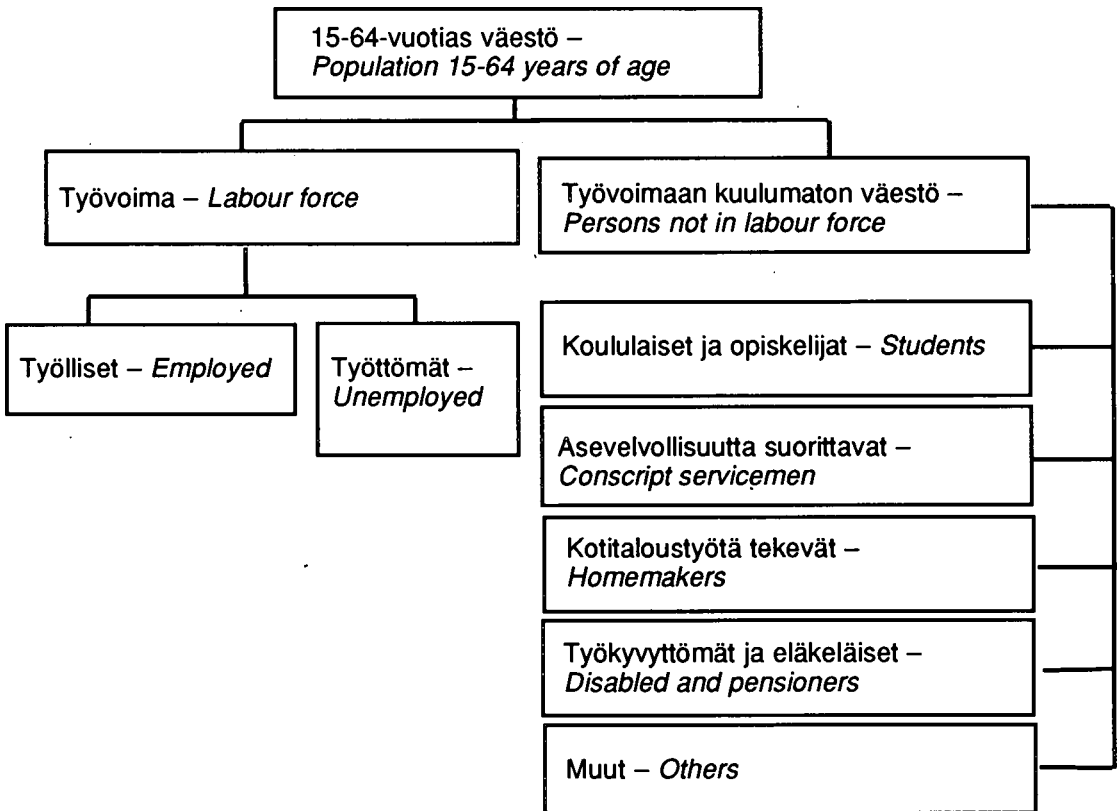
Vuosi Palkansaajat, jotka vaihtaneet työtä tai työtehtäviä 12 kk aikana pysyvästi tai yli 6 kk ajaksi:
 Year Employees who have changed jobs or tasks during preceding twelve months permanently or for more than six months:

Yhteensä Total		Entinen työ: - Previous work:						Loppu kokonaan Ended altogether		Muu syv Other		Ei osaa sanoa Cannot say	
1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%	1 000	%
Molemmat sukupuolet - Both sexes													
1985	132	100	66	50	33	25	11	8	18	14	3	3	
1986	111	100	58	52	23	21	11	10	17	15	2	1	
1987	129	100	72	56	31	24	13	10	11	9	2	2	
1991	113	100	46	40	28	25	15	13	22	19	3	3	
Miehet - Males													
1985	65	100	34	52	16	24	6	9	8	12	2	3	
1986	54	100	27	50	12	23	4	8	10	18	0	1	
1987	60	100	33	55	17	29	5	9	4	7	0	0	
1991	57	100	23	41	14	25	7	13	11	20	1	2	
Naiset - Females													
1985	67	100	32	48	18	26	5	8	10	16	1	2	
1986	57	100	31	54	11	19	7	12	7	13	1	2	
1987	69	100	39	56	14	20	7	10	7	10	2	4	
1991	56	100	22	40	14	25	7	13	10	19	2	3	

Liitteet – *Appendices*

Käsitteitä, määritelmiä ja luokituksia *Concepts, definitions and classifications*

Työvoimatutkimuksessa käytetty väestön jako työvoima-aseman mukaisiin ryhmiin
The main concepts used in the Finnish Labour Force Survey



Tutkimusviikko

Tutkimusviikko on kuukausittain kiinteä viikko, ja se on yleensä kuukauden 15. päivän sisältävä viikko. Osa tiedoista, mm. toiminnan laatu, kerätään tutkimusviikkoa koskevana.

Survey week

The reference period is the week containing the 15th day of the month. Some data, e.g. on the type of activity are collected as relating to the survey week.

Toiminnan laatu

Henkilön toiminnan laatu on työllinen, työtön, varusmies, opiskelija, työkyvytön/työkyvyttömyyseläkkeellä, muulla eläkkeellä, omaa kotitaloutta hoitava tai muu (edellisiin luokkiin kuulumaton). Toiminnan laatu määrätään tutkimusviikon toiminnan mukaan. Jos henkilön voi lukea kuuluvaksi useaan luokkaan, määrätään toiminnan laatu preferenssijärjestyksessä edellä olevan luettelon mukaisesti.

Esimerkiksi työkyvyttömyyseläkkeellä oleva henkilö, joka hoitaa oman kotitaloutensa, luetaan työkyvyttömyyseläkkeellä olevaksi. Pääsääntö on, että työvoimaan kuuluvuus voittaa muut vaihtoehdot. Esimerkiksi opiskelija, joka on myös työtön, määritellään työttömäksi ja osapäivätyössä käyvä perheenemäntä työlliseksi.

Työvoima

Työvoima on työlliset ja työttömät yhteensä.

Työvoimaosuus

Työvoimaan kuuluvien prosenttiosuus 15 – 64 -vuotiaasta väestöstä.

Työlliset

Työlliseksi luokitellaan henkilö, joka tutkimusviikkona teki yhtenäkin päivänä työtä palkkaa tai voittoa saadakseen tai työskenteli avustavana perheenjäsenenä vähintään kolmanneksen alan normaalista työajasta tai oli työpaikastaan tilapäisesti poissa.

Työttömät

Työttömäksi luokitellaan henkilö, joka oli koko tutkimusviikon työtä vailla ja siihen käytettävissä sekä etsi sitä tai odotti sovitun työn alkamista tai oli työpaikastaan pakkolomalla. Työttömäksi luokitellaan myös henkilö, joka oli osan tutkimusviikkoa työttömänä ja muun osan viikosta muualla kuin työssä esim. opiskelijana. Vuodesta 1987 lähtien työttömyyseläkkeellä olevista vain työtä etsivät luetaan työttömiin.

Type of activity

The categories by type of activity are: employed, unemployed, conscript servicemen, students, disabled and persons on disability pension, other pensioners, homemakers and others not elsewhere classified. Type of activity is determined according to the activity during the survey week.

If a person can be placed in several categories, his/her activity is determined according to the order of the categories above. For instance, a person on disability pension taking care of his/her own home is classified as a pensioner. Participating in the labour force takes precedence over the other alternatives. For example, a student seeking work is classified as unemployed, and a housewife working part-time is classified as employed.

Labour force

The employed and the unemployed together form the labour force.

Labour force participation rate

The ratio of all persons in the labour force to the total population aged 15–64.

Employed persons

All persons who during the survey week perform any work for pay or profit, work at least one third of the normal working hours of the industry as unpaid family workers, or are temporarily absent from work.

Unemployed persons

All persons who for the whole survey week are without work but are available for it and are seeking it, or have made arrangements to start a job, or have been laid off. The unemployed also include persons who for a part of the survey week are unemployed and for the rest of the week are otherwise engaged, e.g. studying. As from 1987, persons on unemployment pension are counted as unemployed only if seeking work.

Työttömyysaste

Työttömien prosenttiosuus työvoimasta.

Työvoimaan kuulumaton väestö

Työvoimaan kuulumattomaksi luokitellaan henkilö, joka ei tutkimusviikkona kuulunut työvoimaan. Työvoimaan kuulumattomia ovat opiskelijat, asevelvollisuutta suorittavat, omaa kotitalouttaan hoitavat, eläkkeellä olevat, työkyvyttömät, korko- ja pääomatuloilla elävät sekä eräät muut edellisiin luokkiin kuulumattomat. Työttömyyseläkkeellä olevat luetaan myös työvoimaan kuulumattomiksi.

Opiskelijat ja koululaiset

Opiskelijoihin ja koululaisiin luetaan ne työvoimaan kuulumattomat henkilöt, jotka päätoimisesti opiskelevat, käyvät koulua tai suorittavat palkatonta opiskeluaan liittyvää työharjoittelua.

Varusmiehet

Varusmiespalveluksessa olevat henkilöt. Myös siviilipalveluna asevelvollisuuttaan suorittavat luetaan tähän ryhmään.

Kotitaloustyötä tekevät

Kotitaloustyötä tekeviksi luetaan työvoimaan kuulumattomat henkilöt, jotka pääasiassa hoitavat omaa kotitalouttaan.

Työkyvyttömät / työkyvyttömyyseläkkeellä olevat

Työkyvytön on henkilö, joka on pysyvästi sairas tai vammautunut, eikä pysty tekemään ansiotyötä. Työkyvyttömäksi luetaan myös henkilö, jonka vamman tai sairauden pysyvyys ei ole vielä selvillä, mutta sairaus on pitkäaikaista (sairaus on kestänyt vähintään 6 kuukautta).

Unemployment rate

The ratio of the unemployed to all persons in the labour force

Persons not in the labour force

Full-time students, conscript servicemen, homemakers, the retired and disabled, those living on income from interest or property, and others not listed above who are outside the labour force during the survey week. As from 1987, persons on unemployment pension are included in the labour force only if they are available for employment and seek it.

Students

All persons not in the labour force who are full-time students attending an educational institution or who receive unpaid practical training related to their education.

Conscript servicemen

All persons doing their national military or non-military service.

Homemakers

All persons not in the labour force who are mainly engaged in household duties in their own home.

Disabled persons / persons on disability pension

A disabled person is unable to work due to a permanent illness or disability. A person can also be classified as disabled even though the chronic nature of his illness or disability has not yet been confirmed, provided that he has been unable to work at least six months.

Piilotyöttömät

Piilotyöttömäksi luokitellaan työvoimaan kuuluvan henkilö, joka olisi haastatteluviikolla halunnut mennä työhön ja olisi myös voinut vastaanottaa työtä 2 viikon kuluessa, jos sopivaa työtä olisi ollut saatavissa paikkakunnalla. Piilotyötön ei ole kuitenkaan etsinyt työtä aktiivisesti.

Vajaatyölliset

Vajaatyölliseksi luetaan työvoimatutkimuksessa työllinen, joka on ollut tutkimusviikolla osan viikkoa työttömänä ja/tai hänen normaali työaikansa on alle 30 tuntia viikossa, vaikka hän tekisi mieluummin kokopäivätyötä.

Säännöllinen (normaali) työaika

Työllisen työehtosopimuksen mukainen tai muutoin normaali viikottainen työaika päätyössä. Yli- ja sivutöitä ei lasketa mukaan.

Kokoaikatyö

Työllinen, jonka normaali työaika viikossa päätyössä on 30 tuntia tai enemmän luokitellaan kokoaikatyölliseksi.

Osa-aikatyö

Työllinen, jonka normaali työaika viikossa päätyössä on alle 30 tuntia, luokitellaan osa-aikatyölliseksi.

Työaikamuoto

1. Säännöllinen päivätyö
Työaika alkaa ja päättyy kello 6.00-18.00 välillä.
2. Säännöllinen iltatyö
Osa työajasta klo 18.00 jälkeen, mutta pääosa ennen 21.00.
3. Säännöllinen yötyö
Pääosa työajasta välillä 21.00-6.00.
4. Säännöllinen aamutyö
Työaika alkaa ennen 6.00, mutta pääosa työtä ajoittuu 6.00 jälkeen.

Discouraged workers

All persons not in the labour force who during the survey week would be willing to work and would be able to enter into employment within two weeks if there were suitable work for them in the region, but who do not seek employment actively.

Underemployed persons

Those who are unemployed for part of the survey week and/or work less than 30 hours a week although they would prefer working full-time.

Normal hours of work

The weekly hours of work of an employed person in his main job as defined in the collective labour agreement or otherwise considered to be normal. Second jobs and overtime work are not included.

Full-time work

Normal hours of work in the main job: at least 30 hours per week.

Part-time work

Normal hours of work in the main job: under 30 hours per week.

Types of work schedule

1. Regular daywork
Between 6 am and 6 pm.
2. Regular evening work
Partly after 6 pm, but mostly before 9 pm.
3. Regular nightwork
Mostly between 9 pm and 6 am.
4. Regular morning work
Partly before 6 am, but mostly after 6 am.

5. Kaksivuorotyö
Työskentely tapahtuu kahdessa vuorossa, esim. aamu- ja iltavuoro vaihtelevat.
6. Kolmivuorotyö
Työskentely tapahtuu kolmessa vuorossa vuorokauden ympäri. Tähän luetaan myös ns. viisivuorotyö, joka on toteutettu mm. paperiteollisuudessa.
7. Muu työaikamuoto
Ne työaikamuodot, jotka eivät sovellu edelliseen, kuten epäsäännöllinen työaika.

Kysymys koskee vain päätyöpaikkaa.

Ammatti

Ammattiluokitus perustuu Tilastokeskuksen ammattiluokitukseen (1987). Työllisen ammatti määritellään tutkimusviikon pääasiallisen ammatin mukaan. Työttömän ammatti määräytyy työttömyyttä edeltäneen tilanteen mukaan.

Ammattiasema

Työlliset ja työttömät jaetaan ammattiasemaltaan:

- a. Toisen palveluksessa oleviin palkansaajiin, jotka jaetaan edelleen statuksen mukaan työntekijöihin ja toimihenkilöihin ammatin perusteella.
- b. Yrittäjiin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin.
- c. Yrittäjäperheenjäseniin, eli henkilöihin, jotka työskentelevät perheenjäsenen yrityksessä vähintään 1/3 alan normaalista työajasta ilman varsinaista palkkaa.

Työllisen ammattiasema määritellään tutkimusviikon tilanteen mukaan. Työttömän ammattiasema määräytyy työttömyyttä edeltäneen tilanteen mukaan.

Sosioekonominen asema

Palkansaajille sosioekonominen asema määräytyy ammatin perusteella. Ammatin lisäksi tarvi-

5. Two-shift work
Work performed in two shifts, alternately in morning and evening shifts, for instance.
6. Three-shift work
Work performed in three shifts around the clock, also including the five-shift work schedule used in the paper industry.
7. Other types of work schedule
Irregular working times and other work schedules not listed above.

Applies only to main jobs.

Occupation

The classification is based on the *Classification of Occupations 1987*, Handbooks, No. 14, revised edition, Central Statistical Office of Finland. An employed person's occupation is determined according to his principal occupation during the survey week. An unemployed person's principal occupation is determined according to the situation before he/she became unemployed.

Status in employment

The employed are divided into the following groups according to status in employment:

- a. Employees, subdivided into wage earners and salary earners depending on occupation;
- b. Self-employed persons;
- c. Unpaid family workers, i.e. persons who work at least one third of the industry's normal hours of work in an enterprise owned by a family member.

An employed person's status in employment is determined according to the situation during the survey week. An unemployed person's status in employment is determined according to the situation before he/she became unemployed.

Socio-economic group

An employee's socio-economic group is determined according to his/her occupation. In addition

taan toimialatietoa teollisuustyöntekijöiden, muiden tuotantotyöntekijöiden ja jakelu- ja palvelualan työntekijöiden erottelemiseksi.

Toimiala

Luokitus perustuu Tilastokeskuksen toimialaluokitukseen (toimialaluokitus (TOL). Käsikirjoja no 4, Tilastokeskus, Helsinki 1988). Työllisen toimiala määritellään sen toimipaikan toimialan mukaan, missä hän työskenteli tutkimusviikkona. Jos työllisellä on useita työpaikkoja, toimiala määritellään sen toimipaikan mukaan, missä hän työskenteli eniten. Työttömän toimiala määräytyy hänen työttömyyttä edeltäneen työpaikkansa mukaan.

Työnantaja

Työlliset jaetaan työnantajan mukaan julkiseen ja yksityiseen sektoriin. Julkinen sektori jakautuu edelleen valtioon ja kuntiin. Luokkaan valtio kuuluvat valtion hallinto, Kansaneläkelaitos, Suomen Pankki ja valtion liikelaitokset. Kuntiin ja kuntainliittoihin kuuluvat kunnan hallinto, peruskoulut, kuntainliittojen sairaalat ja kuntien liikelaitokset. Yksityiseen sektoriin luokitellaan ne, joilla työnantajana on yhtiö, yksityinen henkilö, yritys, säätiö, osuuskunta ja yhdistys sekä itsenäiset yrittäjät ja ammatinharjoittajat. Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt luetaan myös yksityiseen sektoriin.

Työttömän työnantajasektori määräytyy työttömyyttä edeltäneen työpaikan mukaan.

Avoliitto

Mies ja nainen asuvat yhdessä avioliiton kaltaisessa suhteessa, mutta eivät ole keskenään naimisissa.

Lasten päivähoito

Kokopäivähoidoksi katsotaan vähintään 5 tuntia kestävä hoito. Puolipäivähoidoksi luetaan alle 5 tuntia kestävä hoito. Alle 4 tunnin hoitoa ei lueta päivähoiton piiriin.

to occupational data, data on industrial sectors are necessary for the classification of manufacturing workers, other production workers, and service and distribution workers.

Industry

The classification is based on the *Standard Industrial Classification 1988*, Handbooks, No. 4, Central Statistical Office of Finland. An employed person's industry is the industry of the establishment where the person was employed during the survey week. If an employed person has several jobs, his/her industry is determined according to the establishment accounting for most of his/her hours of work. The industry of an unemployed person is determined according to the job he/she held before becoming unemployed.

Employer

The employed are divided into the public and the private sector depending on the employer. The public sector is subdivided into central and local governments. Central government comprises state administration, the Social Insurance Institution, the Bank of Finland and central government enterprises. Local government comprises local administration, comprehensive schools, intermunicipal hospitals and local government enterprises. The private sector covers the following employer groups: companies, private persons, enterprises, foundations, cooperatives, associations, private entrepreneurs, own-account workers and non-profit institutions.

An unemployed person's employer is determined according to the job the person held before becoming unemployed.

Cohabiting

An unmarried couple living together in a union similar to marriage

Children's day care

Fulltime: at least five hours a day; part-time: less than five hours a day. Day care provided for less than four hours is not included.

Työkoulutus

Työkoulutuksella tarkoitetaan työnantajan kustantamaa mitä tahansa koulutusta, ammattiin liittyvää, tai ay-koulutusta, johon osallistumisajalta työnantaja on maksanut palkkaa.

Koulutusaste

Koulutustieto on siirretty työvoimatutkimuksen otoshenkilöille tutkintorekisteristä. Tutkintorekisterissä perusasteen jälkeisiksi tutkinnoiksi luokitellaan kaikki vähintään 400 tuntia kestäneet koulutukset.

Perusasteen koulutus on noin 1 – 9 vuotta koulutusta (esim. kansakoulu, keski- ja peruskoulu). Alempi keskiasteen koulutus on noin 10 – 11 vuotta koulutusta (esim. merkantti, apuhoitaja). Ylempi keskiasteen koulutus on noin 12 vuotta koulutusta (esim. ylioppilastutkinto, merkonomi). Korkean asteen koulutus on vähintään 13 vuotta koulutusta. Siihen kuuluvat alin korkea-aste (esim. insinööri), alempi kandidaattiasie (esim. hum. kand., sosionomi), ylempi kandidaattiasie (esim. fil.kand.) ja tutkijakoulutus (esim. fil.lis., fil.tri).

Job training

Any employer-sponsored training, professional or trade union related in which employees participate while on full pay from the employer.

Level of education

The data on education are obtained from the Register of Completed Education and Degrees. In the register, educational qualifications above the basic level comprise all educational programmes lasting at least 400 hours and which are provided in the system of regular school and university education.

Coding is done direct by register to 450 groups (four-digit-level). As a whole the classification principle is consistent with the International Standard Classification of Education (ISCED). An up-to-date key to, ISCED is available from the CSO's Education Statistics Division.

The following level categories are used in this publication: basic education (1 to 9 years), lower level of upper secondary education (10 to 11 years), upper level of upper secondary education (approx. 12 years), and higher education (13 years or over).

Ammattiluokitus¹⁾ – Occupational classification, major groups and minor groups¹⁾

<p>0 Tekninen, tieteellinen, lainopillinen, humanistinen ja taiteellinen työ</p> <p>00 Tekniikan alaan kuuluva työ 01 Kemian ja fysiikan alaan kuuluva työ 02 Biologian alaan kuuluva työ 03 Opetusalaan kuuluva työ 04 Uskonnon alaan kuuluva työ 05 Lainopillinen työ 06 Toimittajan työ ja joukkoviestintä 07 Taide- ja viihdealan työ 08 Kirjasto-, arkisto- ja museoalan työ, informaatikot 09 Muu tieteellinen, humanistinen tai taiteellinen työ</p>	<p>0 Technical, scientific, juridical, humanistic and artistic work</p> <p>00 Technical work 01 Chemical and physics work 02 Biological work 03 Pedagogic work 04 Religious work 05 Juridical work 06 Editorial and mass communication work 07 Artistic and entertainment work 08 Library, archive, museum and information service work 09 Other scientific, humanistic or artistic work</p>
<p>1 Terveydenhuolto, sosiaalialan työ</p> <p>10 Terveyden- ja sairaanhoitotyö 11 Terveydenhuollon kuntouttava työ 12 Hammashoitoalan työ 13 Apteekkialan työ 14 Eläinlääkintähuolto, ympäristön- ja terveyden-suojelutyö 15 Sosiaalialan työ 16 Lasten päivähoitotyö 17 Psykologinen työ 18 Harrastus- ja vapaa-aikatoiminnan ohjaus 19 Muu terveydenhuolto, sosiaalialan työ ym.</p>	<p>1 Health care and social work</p> <p>10 Medical and nursing work 11 Therapeutical and rehabilitation work 12 Dental work 13 Pharmaceutical work 14 Veterinary, environmental and health protection work 15 Social work 16 Child day care work 17 Psychological work 18 Leisure time activities guidance work 19 Other health care and social work</p>
<p>2 Hallinto- ja toimistotyö</p> <p>20 Julkisen hallinnon johtotyö 21 Liikeryitysten ja järjestöjen johtotyö 22 Henkilöstö- ja työvoima-asiain hoito 23 Taloushallinnon suunnittelu- ja tilinpitotyö ym. 24 Sihteeri- ja toimistotyö 25 Atk-alan työ 26 Pankki- ja vakuutusalan työ 27 Matkailualan työ 29 Muu hallinto- ja toimistotyö</p>	<p>2 Managerial, administrative and clerical work</p> <p>20 Managerial work in public administration 21 Enterprise and organizational managerial work 22 Personnel and employment affairs work 23 Financial planning and accounting work 24 Secretarial and clerical work, etc. 25 Automatic data processing work 26 Banking and insurance work 27 Travel service work 29 Other managerial, administrative and clerical work</p>
<p>3 Kaupallinen työ</p> <p>30 Mainos- ja markkinointityö 31 Kiinteistöjen, palvelusten ja arvopapereiden myynti ja välitys 32 Ostotyö 33 Kauppaedustus- ja konttorimyyntityö 34 Tavaroiden myyntityö 39 Muu kaupallinen työ</p>	<p>3 Commercial work</p> <p>30 Advertising and marketing work 31 Real estate, business services and securities sales and brokerage work 32 Purchasing work 33 Sales representation and office sales work 34 Selling of goods 39 Other commercial work</p>

1) Tarkempi ammattiluokitus Tilastokeskuksen käsikirjoja -sarjassa v. 1987 n:o 14, Uusittu laitos

1) Classification of Occupations 1987, Central Statistical Office of Finland: Handbooks No. 14, Revised edition

4 Maa- ja metsätaloustyö, kalastus

- 40 Maatilatalous, eläintenhoito
- 41 Puutarha- ja puistotyö
- 42 Riistanhoito ja metsästy
- 43 Kalastus
- 44 Metsätyö
- 49 Muu maa- ja metsätaloustyö

5 Kuljetus- ja liikennetyö

- 50 Meripäälystötöy
- 51 Kans- ja konemiehistön työ
- 52 Lentokuljetustyö
- 53 Veturin- ja moottorivaunun kuljetustyö
- 54 Tieliikennetyö
- 55 Liikenteen johto- ja liikennepalvelutyö
- 56 Posti- ja tietoliikennetyö
- 57 Postinkantajan ym. työ
- 59 Muu kuljetus- ja liikennetyö

6/7/8 Teollinen työ, koneenhoito, kaivos- ja louhintatyö sekä rakennustyö

- 60 Kaivos- ja louhintatyö
- 61 Öljynporaustyö, turpeenosto
- 62 Talonrakennustyö ym.
- 63 Maa- ja vesirakennustyö
- 64 Työkoneiden käyttö
- 70 Tekstiilitöy
- 71 Ompelutyö ym.
- 72 Jalkine- ja nahkatyö
- 73 Teräs-, metallitehdas-, takomo- ja valimotyö
- 74 Hienomekaaninen työ
- 75 Konepaja- ja rakennusmetallityö
- 76 Sähkötöy
- 77 Puutyö
- 78 Maalaustyö
- 79 Radio-, tv-, elokuva- ja videotekninen työ
- 80 Graafinen työ
- 81 Lasi-, keraaminen ja tiilityö
- 82 Elintarviketeollisuustyö
- 83 Kemian prosessityö
- 84 Massa- ja paperityö
- 85 Kumi- ja muottituotetyö
- 86 Muu teollinen työ
- 87 Kiinteiden koneiden käyttö energiantuotannossa ja vesihuollossa
- 88 Pakkaus-, varastointi- ja ahtaustyö
- 89 Sekatyö

9 Palvelutyö ym.

- 90 Vartiointi- ja suojelutyö
- 91 Majoitusliike- ja suurtaloustyö
- 92 Tarjoilutyö
- 93 Kotitaloustyö
- 94 Kiinteistönhoito- ja siivoustyö
- 95 Hygienia- ja kauneudenhoitotyö
- 96 Pesula- ja silitystyö
- 97 Ammattimainen urheilu- ja liikuntatyö
- 98 Sotilastyö
- 99 Muu palvelutyö

4 Agricultural, forestry and fishing work

- 40 Farming and animal husbandry work
- 41 Horticultural work
- 42 Game preservation and hunting work
- 43 Fishing work
- 44 Forestry and logging work
- 49 Other agricultural and forestry work

5 Transport and communication work

- 50 Ship's officers' work
- 51 Deck and engine-room crew work
- 52 Air transport work
- 53 Locomotive and railcar drivers
- 54 Road transport work
- 55 Traffic supervision and service work
- 56 Postal and telecommunications work
- 57 Mail delivery and sorting work
- 59 Other transport and communication work

6/7/8 Manufacturing, machine operation, mining and quarrying and construction work

- 60 Mining and quarrying
- 61 Oil drilling and peat harvesting work
- 62 Building construction work
- 63 Land and waterway construction work
- 64 Construction and industrial equipment operation work
- 70 Textile work
- 71 Sewing work, etc.
- 72 Shoe and leather work
- 73 Steel, metallurgical, forging and foundry work
- 74 Precision mechanics
- 75 Engineering and structural metal work
- 76 Electrical work
- 77 Wood work
- 78 Painting work
- 79 Radio, television, film and videotekninen work
- 80 Printing and photographic work
- 81 Glass, ceramic and clay work
- 82 Food and beverage manufacturing work
- 83 Chemical processing work
- 84 Pulp and paper making work
- 85 Rubber and plastic product work
- 86 Other manufacturing work
- 87 Stationary engine and machinery operation work in energy and water supply
- 88 Packing, wrapping, warehousing and stevedoring work
- 89 Manual work n.e.c.

9 Service work, etc.

- 90 Public safety and protection work
- 91 Accommodation establishments and commercial and institutional household work
- 92 Waiter work
- 93 Private household work
- 94 Building caretaking and cleaning work
- 95 Hygiene and personal care work
- 96 Laundering, dry-cleaning and pressing work
- 97 Professional sports and physical training work
- 98 Military work
- 99 Other service work

Sosioekonomisen aseman luokitus

Classification of Socio-economic groups

3 Ylemmät toimihenkilöt

- 31 Johtotehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt
- 32 Valmistelu-, esittely-, tutkimus- ja suunnittelutehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt
- 33 Opetustehtävissä toimivat ylemmät toimihenkilöt
- 34 Muut ylemmät toimihenkilöt
- 39 Ylemmät toimihenkilöt, erittelemätön

4 Alemmat toimihenkilöt

- 41 Esimiestehtävissä toimivat alemmat toimihenkilöt
- 42 Itsenäistä tai monipuolista toimisto- tai myyntityötä tekevät alemmat toimihenkilöt
- 43 Epäitsenäistä tai rutiinomaista toimisto- tai myyntityötä tekevät alemmat toimihenkilöt
- 44 Muut alemmat toimihenkilöt
- 49 Alemmat toimihenkilöt, erittelemätön

5 Työntekijät

- 51 Maa- ja metsätalous- sekä kalatalousalan työntekijät
- 52 Teollisuustyöntekijät
- 53 Muut tuotantotyöntekijät
- 54 Jakelu- ja palvelutyöntekijät
- 59 Työntekijät, erittelemätön

3 Upper-level employees with administrative, managerial, professional and related occupations

- 31 Senior officials and upper management
- 32 Senior officials and employees in research and planning
- 33 Senior officials and employees in education and training
- 34 Other senior officials and employees
- 39 Senior officials and employees, unspecified

4 Lower-level employees with administrative and clerical occupations

- 41 Supervisors
- 42 Clerical and sales workers, independent work
- 43 Clerical and sales workers, routine work
- 44 Other lower-level employees with administrative and clerical occupations
- 49 Lower-level employees, unspecified

5 Manual workers

- 51 Workers in agriculture, forestry and commercial fishing
- 52 Manufacturing workers
- 53 Other production workers
- 54 Distribution and service workers
- 59 Workers, unspecified

Sosioekonomisen aseman luokitus 1989, Tilastokeskuksen käsikirjoja n:o 17
Classification of Socio-economic Groups 1989, Central Statistical Office of Finland, Handbooks No. 17

Liite 4
Appendix 4

Työvoimatutkimuksen uusi toimialaluokittelu
1.1.1989 alkaen (otettu käyttöön 1.1.1990)
*Revised industrial classification applied in the
Labour Force Survey since 1 January 1989.*

(Koodaustaso - Codes)

A. Maatalous, kala- ja riistatalous

01 Maatalous
02 Kala- ja riistatalous

B. Metsätalous

04 Metsätalous

C. Kaivos- ja kaivannaistoiminta

06 Fossiilisten polttoaineiden kaivu
07 Malmien kaivu
09 Muu kaivannaistoiminta

D. Teollisuus

(111-115,
118-119) Elintarvikkeiden valmistus
116 Juomien valmistus
117 Tupakkatuotteiden valmistus

12 Tekstiilien valmistus

131 Vaatteiden valmistus
132 Nahan ja nahkatuotteiden valmistus
133 Jalkineiden valmistus

14 Puutavaran ja puutuotteiden valmistus
15 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus

16 Kustantaminen ja painaminen

17 Huonekalujen valmistus

(181-184) Kemikaalien valmistus
(185-189) Kemiallisten tuotteiden valmistus

191 Öljyn jalostus
(192-194) Öljytuotteiden jatkojalostus, koksaa-
mot ym.

211 Kumituotteiden valmistus
212 Muovituotteiden valmistus

22 Lasi-, savi- ja kivituuotteiden valmistus

23 Metallien valmistus

24 Metallituotteiden valmistus

25 Koneiden ja laitteiden valmistus

A. Agriculture, fishing and trapping

01 Agriculture
02 Fishing and trapping

B. Forestry and logging

04 Forestry and logging

C. Mining and quarrying

06 Mining of fossile fuels
07 Mining of ores
09 Other mining and quarrying

D. Manufacturing

(111-115,
118-119) Food manufacture
116 Beverage manufacture
117 Tobacco product manufacture

12 Textiles manufacture

131 Wearing apparel manufacture
132 Leather and leather goods manufactur
133 Footwear manufacture

14 Wood and wood products manufacture
15 Pulp, paper and paper products manufacture

16 Publishing and printing

17 Furniture manufacture

(181-184) Chemicals manufacture
(185-189) Chemical products manufacture

191 Petroleum refining
(192-194) Refined petroleum products manufacture,
coking plants, etc.

211 Rubber products manufacture
212 Plastic products manufacture

22 Glass, clay and stone products manufacture

23 Basic metal industries

24 Fabricated metal products manufacture

25 Machinery and equipment manufacture

(261–263) Sähkötekni-
264 Instrumenttien valmistus

(271–272) Laivojen ja veneiden valmistus ja korjaus
(273–279) Muiden kulkuneuvojen valmistus

29 Muu valmistus

E. Energia- ja vesihuolto

(31–33) Energiahuolto

34 Veden puhdistus ja jakelu

F. Rakentaminen

35 Talonrakentaminen
36 Rakennusasennus ja viimeistely
37 Maa- ja vesirakentaminen
38 Rakentamista palveleva toiminta

G. Kauppa

41 Tukkukauppa
42 Agentuuritoiminta

431 Tavaratalokauppa

(432–433) Päivittäistavarakauppa
(434–448) Muu vähittäiskauppa

449 Kotitalousesineiden korjaus

(451–452) Moottoriajoneuvojen kauppa
(453–454) Huoltamot, moottoriajoneuvojen korjaus

H. Majoitus- ja ravitsemistoiminta

47 Hotelli- ja muu majoitustoiminta
48 Ravitsemistoiminta

I. Kuljetus

51 Rautatieliikenne
52 Tieliikenne
53 Vesiliikenne
54 Ilmaliikenne
55 Putkijohtokuljetus
56 Liikennettä palveleva toiminta

J. Tietoliikenne

57 Postiliikenne
58 Teleliikenne

K. Rahoitus- ja vakuutustoiminta

61 Rahoitus ja rahoituspalvelu
62 Vakuutus

L. Kiinteistö-, puhtaus- ja vuokrauspalvelut

65 Kiinteistöpalvelu
66 Puhtaanapito- ja pesulatoiminta
67 Koneiden ja laitteiden vuokraus

M. Tekninen palvelu ja palvelut liike-elämälle

71 Tekninen palvelu
72 Tietojenkäsittelypalvelu
75 Liikkeenhoidon, lakiasian ja markkinoinnin palvelut
76 Muut palvelut liike-elämälle
77 Hallintayhtiöt

(261–263) Electrical products manufacture
264 Instruments manufacture

(271–272) Ship and boat building and repair
(273–279) Manufacture of other transport equipment

29 Other manufacturing industries

E. Energy and water supply

(31–33) Energy supply

34 Water works and supply

F. Construction

35 Building construction
36 Building installation and finishing work
37 Land and water construction
38 Services to construction

G. Wholesale and retail trade

41 Wholesale trade
42 Agencies

431 Department stores

(432–433) Retail trade of daily products
(434–448) Other retail trade

449 Repair of household articles

(451–452) Wholesale and retail trade of motor vehicles
(453–454) Service stations, motor vehicle repair

H. Hotels and restaurants

47 Hotel and other accommodation industry
48 Restaurant industry

I. Transport

51 Rail transport
52 Road transport
53 Water transport
54 Air transport
55 Pipeline transport
56 Services to transport

J. Communication

57 Postal services
58 Telecommunication services

K. Finance and insurance

61 Finance and financial services
62 Insurance

L. Real estate, cleaning and rental service

65 Real estate services
66 Cleaning and laundry services
67 Renting of machinery and equipment

M. Technical and business services

71 Technical services
72 Data processing services
75 Management, legal and marketing services
76 Other business services
77 Holding companies

N. Julkinen hallinto ja maanpuolustus

- 81 Julkinen hallinto
82 Yleinen järjestys ja turvallisuus
83 Maanpuolustus

O. Koulutus ja tutkimus

- 85 Koulutus
86 Tutkimus- ja kehittämistoiminta

P. Terveys- ja sosiaalipalvelu

- 871 Sairaalahoido
872 Avoterveydenhoito
873 Muu terveydenhoitopalvelu
874 Eläinlääkintä

- 881 Lasten päivähoito
(882–889) Muut sosiaalipalvelut

R. Virkistys- ja kulttuuripalvelu

- 91 Virkistys- ja kulttuuripalvelu

S. Järjestö- ja uskonnollinen toiminta

- 92 Järjestötoiminta
93 Kansainväliset järjestöt ja ulkomaiset edustustot
94 Uskonnollinen toiminta

T. Muut palvelut

- 95 Henkilö- ja kotitalouspalvelu
98 Muualla luokittelemattomat palvelut

X. Toimiala tuntematon

- 99 Tuntematon

N. Public administration and defence

- 81 Public administration
82 Public order and safety
83 National defence

O. Education and research

- 85 Education
86 Research and development

P. Health and social welfare services

- 871 Hospital care
872 Non-institutional health care
873 Other health services
874 Veterinary services

- 881 Children's day care
(882–889) Other social services

R. Recreational and cultural services

- 91 Recreational and cultural services

S. Organizational and religious activities

- 92 Membership organizations
93 International organizations and foreign representations
94 Religious activities

T. Other services

- 95 Personal and household services
98 Other services n.e.c.

X. Industry unknown

- 99 Industry unknown

A	<input type="checkbox"/> Kooditettavaa <input type="checkbox"/> Tarkistettavaa	65-74 v	Kerta	Tutkimusviikko	Muu tutkimus								
B	TY 81 kk Kno	Puh. koti			Puh. työ			Kieli	Kunta	E	Seur. lutk.		
C	Haast. no	LO	TA	TIE	PV	KK	KO	LO 1 = seutu haastattelu TA 1 = käyntihaastattelu 2 = puhelinhaastattelu kotona 3 = puhelinhaastattelu työpaikalta	TIE 1 = kohde itse 2 = kohteen puolella 3 = kohteen isä/äiti/ lapsi/veli/sisar 4 = muu	PV = Haast.päivä KK = Haast.kuukausi KO = Kontaktikoodi K25			
D	Kunnan no ja nimi				Kylä/kaupunginosa			Postinno	Kiinteistötunnus	Rak.no	Os.no	Aän.alue	
E	Nimi												
Lähiosoite													
Postinno ja postitoimipaikka													
F	Henkilön sukunimi ja etunimet							Kansalaisuus		Jä			
Henkilötunnus		Kieli	Suku-puoli	Siv. sääty	Synt. kunta	Ed. kunta	Kunta vsta	Ammatti	Väestörekisteri				
G	Edellinen vastaus: HAAST. NO LO E TA TIE TUT.KK. TYÖSSÄ POISSA MUU KO TYÖAI												
KAIKKI:													
Tämän tutkimuksen kysymykset koskevat pääosin viime/toissa viikkoa, joka ajoittui (Ks. tutkimusviikko lokerosta) _____ väliselle ajalle maanantaista sunnuntaihin.													
1	Oliitteko viime/toissa viikolla työssä yhtenä tai useampana päivänä, (joko toisen palveluksessa, perheen maatilalla tai yrityksessä tai ammatinharjoittajana)?				Kyllä	1→K8							
						Ei	2						
2	Oliitteko illapäisesti poissa työstä koko viikon työsuhteen jatkuessa esim. sairaana, lomalla, päivärahaan oikeuttavalla ällyslomalla tms.?				Kyllä	1→K8							
						LOMAUTETUT OVAT TYÖTÖMIÄ, MERKITÄÄN EI	Ei	2					
3	Entä mikä seuraavista vaihtoehtoisista kuvaa parhaiten tilannettanne viime/toissa viikolla? Oliitteko												
				työtön tai lomautettu palkatta	1								
				varusmies	2→K23								
				opiskelija/koululainen	3								
				työkyvyttömyyseläkkeellä tai pitkäaikaisesti sairas ..	4								
				eläkkeellä iän tai työvuosien perusteella	5	} K21							
				työttömyyseläkkeellä	8								
				hoiditte omaa kotiäitoutta	6								
				teitte muuta, mitä?	7								
TYÖTÖN:													
4	Mikä seuraavista kuvaa tilannettanne viime/toissa viikolla?								1				
				etsitte työtä					2				
				odotteite sovitun työn alkamista					3				
				olitte lomautettuna palkatta					4				
				saitte työttömyyseläkettä ja etsitte työtä?									
5	Oletteko etsinyt työtä viimeisen kuukauden aikana:								Kyl-lä	Ei	EOS		
				työvoimatoimiston kautta?	1	2	9						
				ottamalla suoraan yhteyttä työnantajiin?	1	2	9						
				seuraamalla lehti-ilmoituksia tai ilmoittamalla itse?	1	2	9						
				tuttavien tai sukulaisten kautta?	1	2	9						
				muulla tavoin, miten?	1	2	9						
JOS HENKILÖ EI OLE ETSINYT TYÖTÄ, VAIKKA KYS. 4=1 TAI 4, HÄN EI OLE TYÖTÖN. PALAA K3: EEN. JOS KYS. 4=2-3→K7													
TYÖTÖN JA ETSII TYÖTÄ (Kysytään vain, jos kys. 4=1 tai 4):													
6	Jos sopivaa työtä olisi ollut tarjolla, olisiitteko viime/toissa viikolla voinut ottaa työtä vastaan?												
				Kyllä	a→K7								
				Ei, miksi?	b								
VAIHTOEHTOON b VASTANNUT EI OLE TYÖTÖN, JOS TYÖHÖN MENON ESTE ON PYSYVÄ → K3													

Kvartto 823/41

22 Jos sopivaa työtä olisi ollut tarjolla, olisitko viime/toissa viikolla volnut ottaa työtä vastaan?

Kyllä a → K3

Ei, miksi? b

VAIHTOEHTOON a VASTANNUT ON TYÖTÖN, SAMOIN HENKILÖ, JOLLA ON TILAPÄINEN ESTE → K3

23

A 65—74-VUOTIAAT, JOTKA OVAT ELÄKKEELLÄ:

4.—5. KERTAA MUKANA: Tutkimuksemme päättyy Teldän osaltanne tähän haastatteluun. KIITOS.

1.—3. KERTAA MUKANA: Teemme samanlaisen haastattelun noin 1/2 vuoden kuluttua. Voiko Teldät silloin tavoittaa puhelimitse?

Ei Sama numero Numero muuttuu tai on uusi
 EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

B MUUT, 5. KERTAA MUKANA:

Tutkimuksemme päättyy Teldän osaltanne tähän haastatteluun. KIITOS.

C MUUT, 1.—4. KERTAA MUKANA:

Haastattelemme Teitä seuraavan kerrankk kuluttua

.....kuussa

KERTA RIVILLÄ A 1, 2, 4 → 3 kk kuluttua
3 → 6 kk kuluttua

a) Oletteko silloin tavattavissa puhelimitse kotoa?

Ei Sama numero Numero muuttuu tai on uusi
 EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

TYÖLLINEN/TYÖPUHELIN

b) Entä voiko Teitä haastatella silloin puhelimitse työpaikalta?

Ei Sama numero Numero muuttuu tai on uusi
 EOS

MUUTOKSET/UUDET NUMEROT ETUSIVULLE.

24 Pysyikö osoitteenne samana? (LUE TARVITTAESSA)

Kyllä Ei KORJAA ETUSIVULLE, JOS UUSI OSOITE TIEDOSSA

25 JOS SEURAAVAN KERRAN TAVOITAMISEEN LIITTY JOTAIN POIKKEAVAA, MERKITSE TIEDOT ALLA OLEVIIN KOHTIIN. KÄYTÄ TARVITTAESSA HUOMAUTUKSIIN VARRATTUA TILAA. VOIT MYÖS KYSYÄ TILANNETTA HAASTATeltaVALTA. (EI VIIMEISTÄ KERTAA MUKANA OLEVILLE.)

TÄYTETÄÄN TARVITTAESSA

0 Tutkimuksen jatkumisen sopimatonta pysyvän vaikean työkyvyttömyyden tai sairauden takia, kuvaile

KOODITUS → (A)

1 Ulkomailta tilapäisesti, mihin asti

2 Menee armeijaan ennen seuraavaa haastattelua

3 Mökillä, matkoilla, lomalla

4 Tilapäinen osoite kontaktivihkoon

5 Sopivin ajankohta tavoittamiseen, esim. kello-aika, päivä

6 Kohde tavoitettavissa vain postitse

7 Osoite muuttuu, muttei tiedossa

8 Puhelinnumero muuttuu, muttei tiedossa

9 Muuta huomioitavaa

KOHDAT 0—9: MERKITSE KONTAKTIKOODIN NUMERO ETUSIVUN C-RIVIN KO-LOKEROON. JOS USEITA, MERKITSE TÄRKEIN. SIIRRÄ VIHKOON TARVITTAVAT TIEDOT.

H TARKISTETTAVAA → (A) (Mainitse aina kysymysnumero)

I TÄYTÄ ETUSIVULLA OLEVA C-RIVI SAADUISSA HAASTATTELUISSA.

J MERKITSE RASTI (X) ETUSIVUN KOODITETTAVAA -LOKEROON (A-RIVI) AINA, KUN

1. Työpaikka on uusi tai muuttunut (K9)
2. Ammatti on uusi tai muuttunut (K11)
3. Henkilöllä on sivutyöpaikka (K19)
4. Kysymys 25:een tulee merkintä kohtaan 0

K MERKITSE RASTI (X) ETUSIVUN TARKISTETTAVAA -LOKEROON (A-RIVI) AINA, KUN

1. Lomakkeella on epäselviä asloita (TARKISTETTAVAA)

5.	JOS NAIMISSA TAI AVOLITUSSA: Kuinka monta alle 18-vuotiaista lapsista on tällä ja puolisonne: _____ MERKITSE LUKUMÄÄRÄT _____	<input type="checkbox"/> MUUT yhteisiä _____ Jos myös multa, montako oli: _____ äidin _____ isän _____ muiden _____ EOS _____	<input type="checkbox"/> → K 6
	6.	0-17 -VUOTIAITA LAPSI: Minkä ikäisiä lapsenne ovat? (nuorimmasta alkaen) _____ MERKITSE IÄT, EI SYNTYMÄ-VUOSIA _____ ALLE KOULUIKÄISTEN LASTEN LUKUMÄÄRÄ _____ EI ALLE KOULUIKÄISIÄ LAPSI _____ → K 8	1. _____ 2. _____ 3. _____ 4. _____ 5. _____ 6. _____ 7. _____ 8. _____

7.	ALLE KOULUIKÄISIÄ LAPSI: Miten alle kouluikäisten lastenne päivähoito on järjestetty? VAIHTOEHTOJA EI LUETA	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Hoitomuoto</th> <th>Kokopäivä-hoidossa</th> <th>Osapäivä-hoidossa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Kotona aldin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>2. Kotona ruokakamman kuulumattoman sukulaisten hoidossa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>4. Kotona ilman hoitajaa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>5. Kunnallisessa päiväkodissa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>6. Yksityisessä päiväkodissa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>7. Kunnallisessa perhepäivähoitossa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>8. Yksityisessä perhepäivähoitossa</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> <tr> <td>0. Muu hoitomuoto</td> <td>_____</td> <td>_____</td> </tr> </tbody> </table>	Hoitomuoto	Kokopäivä-hoidossa	Osapäivä-hoidossa	1. Kotona aldin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa	_____	_____	2. Kotona ruokakamman kuulumattoman sukulaisten hoidossa	_____	_____	3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa	_____	_____	4. Kotona ilman hoitajaa	_____	_____	5. Kunnallisessa päiväkodissa	_____	_____	6. Yksityisessä päiväkodissa	_____	_____	7. Kunnallisessa perhepäivähoitossa	_____	_____	8. Yksityisessä perhepäivähoitossa	_____	_____	0. Muu hoitomuoto	_____	_____
Hoitomuoto	Kokopäivä-hoidossa	Osapäivä-hoidossa																														
1. Kotona aldin, isän tai muun perheenjäsenen hoidossa	_____	_____																														
2. Kotona ruokakamman kuulumattoman sukulaisten hoidossa	_____	_____																														
3. Kotona apulaisen/päivähoitajan hoidossa	_____	_____																														
4. Kotona ilman hoitajaa	_____	_____																														
5. Kunnallisessa päiväkodissa	_____	_____																														
6. Yksityisessä päiväkodissa	_____	_____																														
7. Kunnallisessa perhepäivähoitossa	_____	_____																														
8. Yksityisessä perhepäivähoitossa	_____	_____																														
0. Muu hoitomuoto	_____	_____																														

8.	<input type="checkbox"/> KAIKKI Seuraava kysymys koskee koulu-tustanne. Oletteko suorittanut:	ylioppilastutkinnon 1 keskikoulun 2 peruskoulun 3 kansakoulun tai osan kesk- tai peruskoulua 4 osan kansakoulua tai vähemmän? ... 5 EOS 9	1 2 3 4 5 9
	9.	Enä opiskellette parhaillaan jossain oppilaitoksessa tai osallistuteko työllisyys- tai oppisopimuskoulutukseen? (Ei koske kansalais- ja työväenopistoja, lyhyitä kursseja eikä henkilöstökoulutusta)	Ei opiskeltele 1 Opiskeltele: Peruskoulussa tai lukossa 2 Ammattillisessa oppilaitoksessa 3 Yliopistossa tai korkeakoulussa 4 Kansanopistossa, konservatorissa, urheiluopistossa 5 Työllisyyskoulutuksessa 6 Oppisopimuskoulutuksessa 7 EOS 9
10.	Päään työtä koskeviin kysymyksiin. Kuinka monta vuotta olette yhteensä ollut ansiotyössä elämäntä aikana? (Työkokemus lasketaan 15-vuotiaasta lähtien; myös omassa yrityksessä tehty työ)	Vuosien lukumäärä Alle vuoden Ei työkokemusta EOS	00 98 99
11.	JOS TYÖTÖN, MERKITSE KYSYMÄTTÄ "KYLLÄ" Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut työtömänä tai lomautettuna ilman palkkaa? (Työtön = työtä valitta, esiinty työtä ja työhön käytettävissä)	Kyllä 1 Ei 2 EOS 9	1 2 9
12.	ON OLLUT TYÖTÖN: Kuinka monta viikkoa olette viimeksi ollut työttömänä viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana?	Viikkojen lukumäärä EOS	99

13.	<p>TYÖVOIMAN ULKOPUOLELLE TAI TYÖTÖN</p> <p>Oletieko ollut viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ansiotyössä toisen palveluksessa, perheen maatilalla tai yritykseen, ammatti-harjoittajana?</p> <p>Kukaan otetaan myös lyhyet työsuhteet.</p> <p>Kyllä Ei</p>	<p>TYÖLLINEN</p> <p><input type="checkbox"/> → K 14</p> <p>1 2 → K 15</p>
14.	<p>TYÖLLINEN TAI OLLUT TYÖLLINEN</p> <p>Kuinka monta kuukaudesta oletie työskennellyt yhteensä (paikalliset lomat mit) viimeksi kulu-neiden 12 kuukauden aikana:</p> <p>KOSKEE PÄÄTYÖTÄ</p> <p>Kokoaikatyössä? entä Osa-aikatyössä alle 30 työpäivää?</p>	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>
15.	<p>KATSO TOIMINNAN LAATU PERUSLOMAKKEILTA (K1-3)</p> <p>VARUSMIES (K3-2) TYÖKÄYTTÖMYYSELÄKKEELLÄ TAI PIITKÄ-AIKAISESTI SAIRAS (K3-4) TYÖLLINEN TYÖTÖN (K3-1) MUIILLA ELÄKKEELLÄ, OPISKELUA, KOTITALOUTTA HOITAVA, MUU (K3-3, 5-8)</p>	<p>1 → LOPPU 2 → LOPPU 4 → K 16 5 → K 63 6 → K 67</p>
16.	<p>SIVUTYO</p> <p>TYÖLLINEN</p> <p>Teetiekö päätyönnne oheilla joskus joiain toista työtä?</p> <p>Kyllä Ei EOS</p>	<p>1 2 } → K 21 9 }</p>
17.	<p>Kuinka monta sivutyötä teillä on tällä hetkellä?</p> <p>Ei yhtään Sivutöiden lukumäärä EOS</p>	<p>0 <input type="checkbox"/> 9</p>

18.	<p>Teetiekö sivutyötä:</p> <p>jatkuvasti joku viikko harvemmin vai kausiluonteisesti? EOS</p>	<p>1 2 3 9</p>
19.	<p>Teetiekö sivutyötä:</p> <p>(viimeisin sivutyö, ja jos useita, pääasiallinen)</p> <p>palkansaajana yrittäjänä tai ammatinharjoittajana vai avustajateko perheenne yrityk-sessä ilman varsinaista palkkaa? EOS</p>	<p>1 2 3 9</p>
20.	<p>Mikä on ammatillinne tässä sivutyössä (viimeisin sivutyö, ja jos useita, pääasiallinen sivutyönn ammitti)?</p> <p>TYÖALUE</p> <p>TYÖLLINEN</p>	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>
21.	<p>KATSO PERUSLOMAKKE:</p> <p>K 14 = viikkotyöaika K 14 = viikkotyöaika JOS K14 = TUNTEMATON NIIN KYSY KUMPPAN RYHMÄÄN TYÖAIKA KUULUU.</p>	<p>1 - Viikkotyöaika 1 - 29 t 2 - Viikkotyöaika 30+ t</p>
22.	<p>Seuraavat kysymykset koskevat vain päätyönnne.</p> <p>Teetiekö päätyönnnne koko- vai osa-aikatyöiä?</p> <p>Kokoaikatyöiä Osa-aikatyöiä EOS</p>	<p>1 → K 26 2 9 → K 26</p>

23M.	Mikä on pääasiallinen syy siihen, että teette normaalia lyhyempää työaikaa?	1 Vaikeus saada kokopäivätyötä, työn puute 2 Työn luonne 3 Halu hoitaa kotia ja lapsia 4 Terveydelliset syyt tai ika 5 Opiskelu 6 Pienempi työaika ei taloudellisesti välttämätön 7 Sivutyöt, usean työn tekeminen 8 Jokin muu syy, mikä EOS	1 2 3 4 5 6 7 8 9
24.	Kuinka kauan olette tehnyt yhtäläisesti osa-aikatyötä/normaalia lyhyempää työaikaa nykyisessä työpaikassanne?	Vuosien määrä Alle vuoden EOS	00 99
25M.	Jos voisitte valita, tekisittekö mieluummin koko- vai osa-aikatyötä? Osa-aikatyötä tarkoitamme alle 30 tunnin työaikaa viikossa.	Kokoaikatyötä Osa-aikatyötä Samantekevää tai EOS	1 2 9 } → K 27
26M.	TYÖLLINEN, JOKA TEKI KOKOAIKATYÖTÄ: Siirtymistekö alle 30 tunnin työllikseen joksikin aikaa tai pysyvästi, jos siihen alitilanne tarjoautuisi mahdollisuus? Osa-aikatyössä paikka tai ansio olisi västeävästi alempi kuin kokoaikatyössä.	On jo alle 30 tunnin työviikko Kyllä joksikin aikaa Kyllä pysyvästi Ei EOS	1 2 3 4 9

27.	TYÖLLINEN Työskenteleittekö (päätyössänne) yöllä klo 23-6 välisenä aikana:	usein silloin tällöin vai ei koskaan? EOS	1 2 3 9
28.	Työskenteleittekö (päätyössänne) lauantaisin:	usein silloin tällöin vai ei koskaan? EOS	1 2 3 9
29.	Työskenteleittekö (päätyössänne) sunnuntaisin:	usein silloin tällöin vai ei koskaan? EOS	1 2 3 9
30.	Työskenteleittekö: KOSKEE PÄÄTYÖTÄ	kodin ulkopuolella kotona vai osittain kotona ja osittain muualla (vähintään 5 t viikossa kotona)? EOS	1 2 3 9

YRITTÄJÄT, YRITTÄJÄPERHEENJÄSENET

 → K 34

<p>TYÖKOULUTUS</p> <p>PALKANSAAJA</p> <p>Seuraava kysymys koskee työnantajan kustantamaa koulutusta.</p>	<p>33.</p> <p>Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana ollut koulutuksessa siten, että olette saanut koulutusajalta palkkaa?</p> <p>Kyllä 1 → K 35 Ei 2 } → K 38 EOS 9</p>
<p>YRITTÄJÄ</p> <p>Oletteko viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana osallistuneet työhön tai ammattilinnne liittävään koulutukseen?</p> <p>Kyllä 1 Ei 2 } → K 38 EOS 9</p>	<p>34.</p>
<p>TYÖLLISET</p> <p>OLLUT KOULUTUKSESSA:</p> <p>Kuinka monta päivää olette yhteensä ollut työkooulutuksessa viimeksi kuluneiden 12 kuukauden aikana? (Osapäävät yhdistetään kokopäiväksi)</p> <p>Päivien lukumäärä EOS 99</p>	<p>35.</p>
<p>Enä osallistuitteko työkooulutukseen viimeisissä viikoissa?</p> <p>Kyllä 1 Ei 2 } → K 38 EOS 9</p> <p>Kuinka monta tuntia olette koulutuksessa viimeisissä viikoissa?</p> <p>Tuntien lukumäärä EOS 99</p>	<p>36.</p> <p>37.</p>

<p>PALKANSAAJA</p> <p>Luettelen erilaisia työaikamuotoja. Millainen työaika teillä on: KOSKEE PÄÄTTYÖÄ</p>	<p>1 säännöllinen päivätyö 2 säännöllinen iltatyö 3 säännöllinen yötyö 4 säännöllinen aamutyö 5 kaksivuorotyö 6 kolmi vuorotyö (5-vuoro) 7 viikonlopputyö 8 muu työaikamuoto, mikä?</p> <p>EOS</p>
<p>32M.</p> <p>Oletteko tyynyväinen nykyiseen työaikamuotoon vai haluaisitteko vaihtaa sen johonkin muuhun?</p> <p>0 Tyynyväinen nykyiseen Haluaisi vaihtaa, mihini: 1 Säännöllinen päivätyö 2 Säännöllinen iltatyö 3 Säännöllinen yötyö 4 Säännöllinen aamutyö 5 Kaksivuorotyö 6 Kolmi vuorotyö (5-vuoro) 7 Viikonlopputyö 8 Muu työaikamuoto, mikä?</p> <p>EOS</p>	<p>31.</p>

38.	Seuraavaksi kysyn erilaisten atk-tekniikkaan perustuvien laitteiden käyttöä. Käyttättekö työssänne:				
		Kyllä	Ei	EOS	
	Tietokoneeseen yhdistettyä kassaa tai kassapäätettä?	1	2	9	
	Tietokonepäätettä?	1	2	9	
	Mikrolietokoneita?	1	2	9	
	Eriisiä tekstinkäsittelylaitteita?	1	2	9	
	Ohjelmointavaa työstökoneita?	1	2	9	
	ATK-valvontalaitteita, joilla ohjataan tuotantoprosessia tai sen osaa?	1	2	9	
	Jotain muuta ATK-tekniikkaan perustuvaa ohjaus-, mittaus- tai valvontalaitetta?	1	2	9	
	KÄYTTÄ ATK-LAITETTA <input type="checkbox"/> → K 39				
	EI ATK-LAITETTA:				
	{ paikansaajat	<input type="checkbox"/>	→ K 40		
	{ yrittäjät, yrittäjäperheenjäsenet	<input type="checkbox"/>	→ LOPPU		
39.	JOS KÄYTTÄÄ JOTAIN ATK-LAITETTA: Kuinka suuri osa työjäsistanne kuluu tietotekniikkaan perustuvan laitteiden kanssa:				
		1	suunnilleen koko työaika		
	3/4	2			
	1/2	3			
	1/4 ajasta	4			
	vai vähemmän?	5			
	EOS	9			
	YRITTÄJÄT JA YRITTÄJÄPERHEENJÄSENET	<input type="checkbox"/>	→ LOPPU		

40.	Suraavat kaksi kysymystä koskevat paikkaanne. Mikä seuraavista vaihtoehdoista on teidän paikkamuutonne:				
		tunipalkka	1		
	viikko- tai kuukausipalkka	2			
	urakka- tai osurakkipalkka	3			
	provisiopalkka (osittainkin)	4			
	muu, mikä?	5			
	EOS	9			
41.	Mitkä ovat tuomne kuukaudessa päätyössä veroja vähentämättä? Tuloon lasketaan vuorotyölliset, ikälisät ja vastaavat, mutta ei työstä saatuja korvauksia. (Noin 500 mk:n tarkkuus riittää)				
		Paikka mv/kk			
	Ei halua vastata	<input type="checkbox"/>	99998		
	EOS	<input type="checkbox"/>	99999		
42.	Seuraava kysymys koskee ammattiliittoon kuulumista. Oletteko ammattiyhdistyksen, toimihenkilöjärjestön tai vastaavan ammattiliiton jäsen?				
		Kyllä	1		
	Ei	2	→ K 44		
	EOS	9			
43.	Mihin keskusliittoon kuulutte:				
		SAK	1		
	TVK	2			
	STTK	3			
	Akava?	4			
	EOS: Yhdistyksen lms. nimi?				
		9			

44.	Kuinka monta henkilöä on sinä työpaikassa, jossa itse työskentelette? (Koko työpaikka, ei esim. osasto, toimisto)	1 Alle 10 2 11 - 19 3 20 - 49 4 50 - 99 5 100 - 199 6 200 - 499 7 500 tai enemmän 8 EOS	1 2 3 4 9
45.	Onko nykyinen työsuhteenne (työpaikkanne):	1 pysyvä 2 vai määräaikainen? 3 EOS	1 → K 47 2 9 → K 47
46.	Mikä on pääsäälinen syy siihen, että työsuhteenne on määräaikainen?	1 Pysyvää työtä ei löydyneet 2 Ette halunnut pysyvää työtä 3 Työ liittyy koulutukseen, esim. työharjoittelu, oppisopimus 4 Muu syy, mikä 5 EOS	1 2 3 4 9
47.	TYÖPAIKANVAIHTAMINEN Oletko vaihtanut työpaikkaa viimeksi kuuluneen 12 kuukauden aikana? (Koskee myös siirtymistä toiseen työpaikkaan samalla työnantajalla)	1 Kyllä 2 Ei 3 EOS	1 2 } → K 52 9
48.	Vaihtuiko ammatinne työpaikan vaihtuessa?	1 Kyllä 2 Ei 3 EOS	1 2 } → K 50 9

49.	Mikä oli ammatinne edellisessä työpaikassa? Ammatti:		
50.	Sijaitko edellinen työpaikkanne samassa kunnassa kuin nykyinen?	Kyllä Ei EOS	1 → K 53 2 9 → K 53
51.	Mikä oli edellisen työpaikkamme sijaintikunta? Kunnan nimi	<input type="checkbox"/> → K 53	
52.	Enä oletko etsinyt uutta työpaikkaa nykyisessä työpaikassa ollessanne viimeksi kuuluneen 12 kuukauden aikana?	Kyllä Ei EOS	1 2 } → K 54 9
53M.	Mikä on suurin syy siihen, että vaihdotte/haluatte vaihtaa työpaikkaa?	<input type="checkbox"/> Paikkaus tai eteenismahdollisuudet <input type="checkbox"/> Vaihtelun halu, uraudumisen pelko <input type="checkbox"/> Työn fyysiset olosuhteet <input type="checkbox"/> Työpaikan ihmissuhteet, työilmapiiri <input type="checkbox"/> Työ ei vastaa/vastannut koulutusta <input type="checkbox"/> Työaika <input type="checkbox"/> Asunnon tai työpaikan muutto toiselle paikkakunnalle, hankalat työmatkat <input type="checkbox"/> Määräaikainen tai epävarma työsuhteransominen <input type="checkbox"/> Muu, mikä	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9



54.	TYÖTEHTÄVIEN VAIHTAMINEN KAIKKI PALKANSAAJAT: Oletko vaihtanut työtä tai työtehtäviä nykyisessä työpaikassasi viimeksi kuuneiden 12 kuukauden aikana?	Kyllä 1 Ei 2 } → K 59 EOS 9
55.	JOS VAIHTANUT: Muurtuivako työtehtävänne pysyvästi tai tietyksi määräajaksi?	Pysyvästi 1 Määräajaksi: 2 → K 59 Alle 6 kuukaudeksi 3 vai pitemmäksi ajaksi 3 EOS 9 → K 59
56.	JOS PYSYVÄSTI TAI YLI 6 KUUKAUDEKSI: Millä tavoin uudet työtehtävät silmtyivät teille?	häntä tätä työtä 1 teitä pyydettiin tähän ilman hakua 2 vai siirrettiin teidät tähän työhön? 3 Muu vastaus: EOS 9
57.	Mitä tapahtui entiselle työllenne:	oletitinko siihen toinen henkilö 1 jaettiin työ muiden työntekijöiden kesken 2 vai loppuiko työ kokonaan? 3 Muu vastaus: EOS 9
58.	Muurtuiko palkkanne työtehtävien vaihtuessa?	suuremmaksi 1 pienemmäksi 2 vai pysyikö se samana? 3 EOS 9

59.	NYKYINEN TYÖPAIKKA Kuinka kauan olette ollut nykyisessä työpaikassanne?	Alle vuoden 00 1 vuoden tai enemmän vuosien määrä EOS 99
60.	Seuraava kysymys koskee nykyisen työenne saantia. Milten salite työstä tiedon:	työnvälityksen kautta 1 → K 62 lehti-ilmoituksista 2 olette itse yhteyttä työnantajaan tai työnantaja otti yhteyttä 3 tuttavalta tai sukulaiselta 4 yksityisen työvoimavälityksen kautta 5 koulun tai kurssin kautta 6 vai jollakin muulla tavoin, miten? EOS 9
61.	Käyttikö työnvälityksen palvelua etsiessänne nykyistä työpaikkaanne?	Kyllä 1 Ei 2 EOS 9
62.	Tulitteko nykyiseen työpaikkaanne:	toisesta työpaikasta 1 ottuanne työttömänä 2 opiskelemassa 3 vai ottuanne kotona perhettä hoitamassa? 4 Muu taustia: EOS 9

LOPPU

<p>TYÖVOIMAN ULKOPUOLELLA</p> <p>KATSO TÄMÄN LOMAKKEEN KYSYMYS 10: VASTAAJALLA EI OLE TYÖKOKEMUSTA</p>	<p><input type="checkbox"/> → K 68</p> <p>Vuosien määrä</p> <p>Alle vuosi</p> <p>EOS</p> <p>On työsuhde (virka-aikana, pidentänyt tai työstämisellä)</p>	<p>1</p> <p>2 } → K 71</p> <p>9</p>
<p>67.</p> <p>VASTAAJALLA ON TYÖKOKEMUSTA:</p> <p>Montako vuotta on kulunut viimeisen työsuhteen päättymisestä?</p>	<p>Vuosien määrä</p> <p>Alle vuosi</p> <p>EOS</p> <p>On työsuhde (virka-aikana, pidentänyt tai työstämisellä)</p>	<p>1</p> <p>2 } → K 71</p> <p>9</p>
<p>68M.</p> <p>Huautusitke tällä hetkellä mennä työhön jos sopivaa työtä olisi paikkakunnalla saatavissa?</p>	<p>Kyllä</p> <p>Ei</p> <p>EOS</p>	<p>1</p> <p>2 } → K 71</p> <p>9</p>
<p>69M.</p> <p>Otaisitteko myös työtä vastaan 2 viikon kuluessa vai onko Teillä jokin työehdonmuutos este? (jos Teille sopivaa työtä löytyisi kotipaikkakunnalta)</p>	<p>Otaisi työtä</p> <p>On este</p> <p>EOS</p>	<p>1</p> <p>2 } → K 71</p> <p>9</p>
<p>70M.</p> <p>PIILOTYÖTÖN (K68 = 1 ja K69 = 1)</p> <p>Mikä on syynä siihen, että ette ole hakeneet työtä?</p>	<p>Paikkakunnalla ei ole ollut sopivaa työtä (ammattia vastaavaa, työmatkan tai työajan osalta)</p> <p>Teidän olisi iän, sairauden tai vammauksen takia vaikeata saada työtä</p> <p>Teidän olisi vaikeata saada työtä puuttuvan koulutuksen tai ammattitaidon takia</p> <p>Muu syy, mikä</p> <p>Työllisyyskursilla, on etsinyt työtä</p> <p>EOS</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>9</p>

<p>63.</p> <p>TYÖTÖN</p> <p>Milöin työttömyytenne alkoi? Päivämäärä / /</p> <p>Työttömyysaika viikkoina</p>	<p><input type="checkbox"/> → K 65</p>	<p>1</p> <p>2 } → K 72</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>9</p>
<p>64.</p> <p>EI TYÖSSÄ (K7 = 1)</p> <p>Mikä seuraavista vaihtoehtolista kuvaa tilannetta ennen kuin ryhdyitte etsimään työtä:</p> <p>opiskelu tai koulunkäynti</p> <p>kodin tai lasten hoito</p> <p>vanhuspalvelu</p> <p>vai jokin muu?</p> <p>EOS</p>	<p>OLI TYÖSSÄ ENNEN TYÖTÖMYTTÄ:</p> <p>Vuosien määrä</p> <p>Alle vuoden</p> <p>EOS</p>	<p>00</p> <p>99</p>
<p>65.</p> <p>Miten kauan olette ollut (TYÖPAIKKA, K9) palveluksessa, ennen kuin jätitte työtömäksi?</p>	<p>työtät irisanottiin</p> <p>määräajaksi sovittu työ päättyi</p> <p>teidät lomautettiin</p> <p>erositte paikkakunnalta muuon vuoksi</p> <p>erositte muusta syystä</p> <p>vai lopetitte yritystoiminnan tai ammattinharjoittamisen?</p> <p>EOS</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4 } → K 72</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>9</p>
<p>66.</p> <p>Miksi jätitte työttömäksi:</p>	<p>työtät irisanottiin</p> <p>määräajaksi sovittu työ päättyi</p> <p>teidät lomautettiin</p> <p>erositte paikkakunnalta muuon vuoksi</p> <p>erositte muusta syystä</p> <p>vai lopetitte yritystoiminnan tai ammattinharjoittamisen?</p> <p>EOS</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4 } → K 72</p> <p>5</p> <p>6</p> <p>9</p>

71M.	MUU KUIN PIILÖTYÖN: Mikä on suurimpana syynä siihen, että ette menisi työhön?	Koulunkäynti tai opiskelu 1 Lasten hoito 2 Korkea ikä (tai pitkäaikainen sairaus) 3 Sairaana tai vanhan lähiomaisen hoitaminen 4 Kodin hoito 5 Puolison toivomus kotona olosta 6 → LOPPU Ansiotyö ei ole taloudellisesti välttämätön 7 Verotus tai eläke-etujen menettäminen 8 Muu syy, mikä EOS 9
72M.	TYÖTÖN TAI PIILÖTYÖN Haluaisitteko kokoalke, vai osa-aikatyön? Osa-aikatyötä tarkoittamme alle 30 tunnin työaikaa viikossa.	Kokoaikatyö 1 → K 74 Osa-aikatyö 2 Ei kumpaakaan 3 → LOPPU EOS 9
73M.	HALUAA OSA-AIKATYÖTÄ TAI EOS: Mikäli osa-aikatyötä ei olisi saatavilla, menisittekö koko-aikatyöhön?	Kyllä 1 Ei 2 EOS 9
74M.	Haluaisitteko:	pysyvää työtä vähintään vuodeksi eteenpäin 1 vai tilapäisiä työitä? 2 EOS 9

LOPPU

Tutkimuksia työelämästä

Iiris Niemi, Hannu Pääkkönen: **Vuotuinen ajankäyttö.** Tutkimuksia 183, Tilastokeskus, Helsinki 1992.

Timo Kolu: **Työelämän laatu 1977-1990. Hyvinvoinnin koettuja muutoksia työssä.** Työolokomitean mietinnön liiteselvitys. Komiteamietintö 1991:38/Tilastokeskuksen tutkimuksia 188. Helsinki 1992.

Anna-Maija Lehto: **Työelämän laatu ja tasa-arvo.** Työolokomitean liiteselvitys. Komiteamietintö 1991:39/Tilastokeskuksen tutkimuksia 189. Helsinki 1992.

Tuovi Allén, Seija Ilmakunnas, Päivi Keinänen ja Seppo Laaksonen: **Palkkaa työstä ja sukupuolesta, Tutkimus palkkaeroista Suomessa 1985,** Tutkimuksia 169, Tilastokeskus, Helsinki 1990. Myös englanniksi.

Iiris Niemi, Hannu Pääkkönen: **Ajankäytön muutokset 1980-luvulla,** Tutkimuksia 153, Tilastokeskus, Helsinki 1989. Myös englanniksi.

Kari Lindström, Anna-Maija Lehto, Irja Kandolin: **Ikä ja työ, Eri-ikäisten palkansaajien työolot ja työasenteet,** Tutkimuksia 154, Tilastokeskus 1989.

Hannu Pääkkönen: **Työttömyyden keston yksilölliset erot Suomessa 1980-luvun lopulla.** Keskustelumuistioita 2/92, Tilastokeskus, Helsinki 1992.

Uutta tilastoaineistoa työelämästä:

- Työvoimatilasto, kuukausitiedot, 180,-
- Työvoimatilasto 1991, vuosijulkaisu, 120,-
- Työvoimatilasto 1990, vuosijulkaisu, liitteenä laaja tulospaketti työvoimatutkimuksen tietosisällöstä, 150,-
- Työvoimatilasto, aluetaulukot (tilauksesta)
- Työvoiman koulutus ja ammatit 1990, 60,-
- Työllisyys, työttömyys ja työolot, Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991, 120,-
- Työaika 80-luvulla, 115,-
- Suomalaiset työssä (Taskutilasto), 10,-
- Työvoimatilasto. Tietoja työllisyydestä, työttömyydestä ja työvoimasta vuosilta 1960-1991, 200,-
- Työssäkäyntitilasto 1989, 115,-

Tilaukset:

Tilastokeskus
Julkaisujen myynti
PL 504
00101 HELSINKI

Puhelin (90) 1734 2011
Telekopio (90) 1734 2474

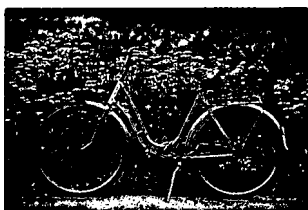


Työvoiman liikkuvuus

Työvoiman vuosihaastattelu, syksy 1991

Mobility of Labour

Supplementary Labour Force Survey, Autumn 1991



Julkaisu sisältää mm. tietoja palkansaajien työpaikan ja työtehtävien vaihtamisesta, ammatin ja työssäkäyntikunnan muuttumisesta, uuden työpaikan etsimisestä, työkokeuksen määrästä sekä nykyisen työsuhteen kestosta ja pysyvyydestä.

Tiedot ovat pääasiassa syksyn 1991 Työvoiman vuosihaastattelusta, mutta vertailutietoja on vuosilta 1985–1987 ja aikasarjoja vuodesta 1982 lähtien.

Julkaisujen myynti:

Tilastokeskus
PL 504
00101 Helsinki
Puh. (90) 17 341

Försäljning:

Statistikcentralen
PB 504
00101 Helsingfors
Tel. (90) 17 341

Hinta - Pris

130 mk

ISSN 0785-0107
= Työmarkkinat
ISBN 951-47-7602-x