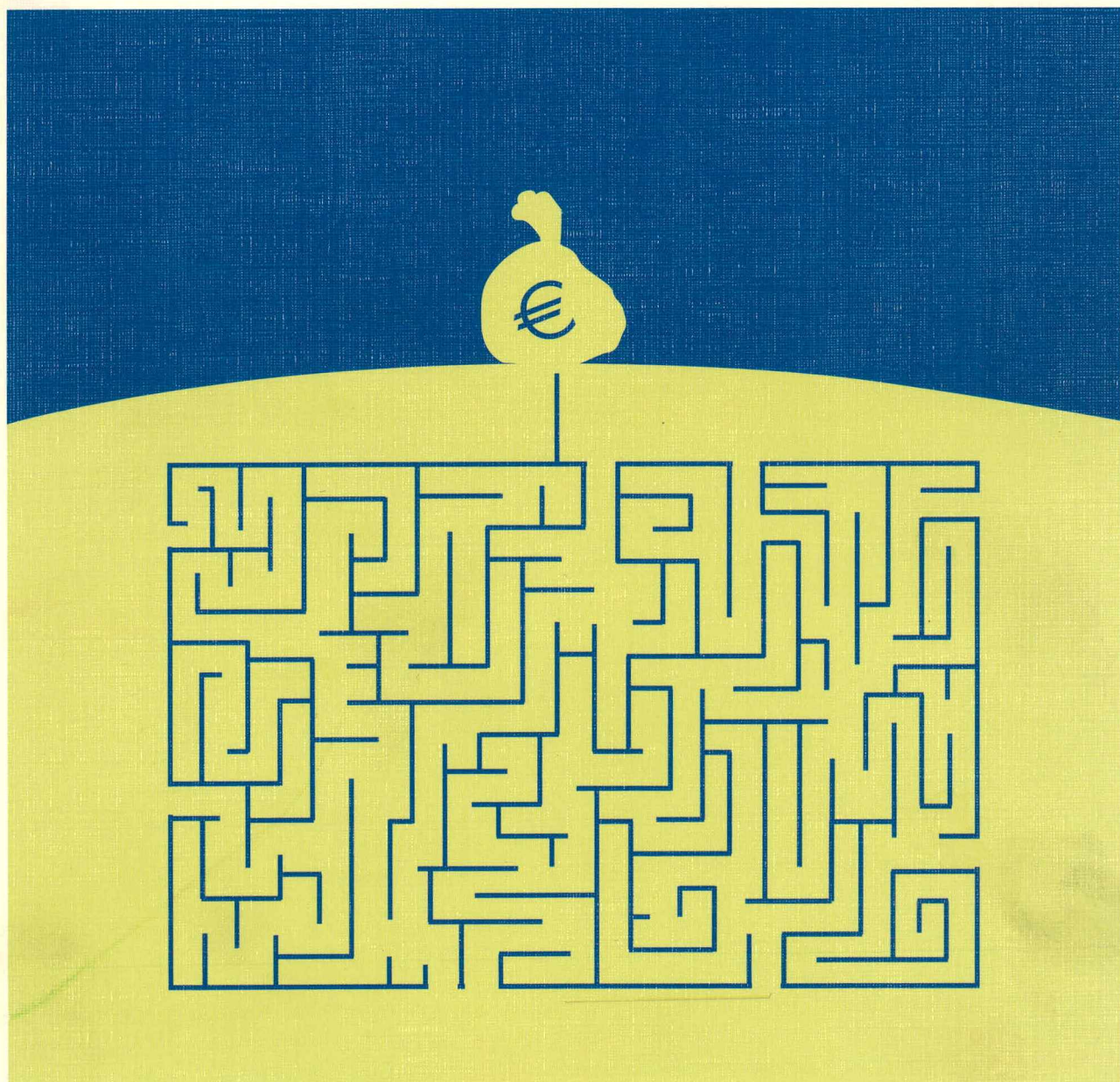


Työvoimakustannukset 2004

Arbetskraftskostnader



Työvoimakustannukset 2004

Arbetskraftskostnader

Tiedustelut – Förfrågningar – Inquiries:

Pentti Jonninen
(09) 17 341

pentti.jonninen@tilastokeskus.fi

Tilaston kuvaus: <http://tilastokeskus.fi/til/tvtutk/meta.html>
Tilaston laatuseloste: <http://tilastokeskus.fi/til/tvtutk/index.html>

Kansikuva – Pärmbild – Cover graphics: Jannis Mavrostomos

© 2006 Tilastokeskus – Statistikcentralen – Statistics Finland

Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.
Uppgifterna får lånas med uppgivande av Statistikcentralen som källa.
Quoting is encouraged provided Statistics Finland is acknowledged as the source.

ISSN 1795–5165

= Suomen virallinen tilasto

ISSN 1796–7716

ISBN 978–952–467–653–3

ISSN 1796–7724

ISBN 978–952–467–654–0

print

print

pdf

pdf

Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Alkusanat

Työvoimakustannukset 2004 on osa Euroopan Unionin jäsenmaita koskevaa yhteisprojektia. EU:ssa on työvoimakustannuksia selvitetty yleensä neljän vuoden välein ja edellisen tutkimuksen kohdevuosi oli 2000. Tutkimuksista on säädetty EU:n asetuksella Nr 530/99. Asetuksen mukaan työvoimatutkimus tehdään joka neljäs vuosi.

Tämä tutkimus jatkaa kotimaisten työvoimakustannustutkimusten sarjaa. Tilastokeskus tekee nyt kolmannen kerran yksityisen sektorin työvoimakustannustutkimuksen. Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos ETLA ja sen edeltäjä Taloudellinen Tutkimuskeskus ovat selvittäneet teollisuuden työvoimakustannusten kehitystä jo vuodesta 1946 alkaen keskimäärin neljän vuoden välein. Vuoteen 1992 mennessä näitä tutkimuksia oli valmistunut jo 12. Nämä tutkimukset ovat olleet laajuudeltaan ja peittävyydeltään huomattavasti Tilastokeskuksen ensimmäistä, vuotta 1996 koskenutta työvoimakustannustutkimusta suppeampia. Kun otos on otettu yritysrekisteristä, tulokset edustavat tutkimuksen toimialoilla koko yrityskenttää.

Yksityisen sektorin tutkimuksen ohella Tilastokeskus on tehnyt vuosina 1990, 1996 ja 2000 myös kuntasektoria koskevat työvoimakustannustutkimukset. Valtiosektorin työvoimakustannuksia koskevista tutkimuksista vastaa Valtion työmarkkinalaitos. Tämä julkaisu sisältää työvoimakustannusrakenne- ja tasovertailun eri sektoreiden osalta. Koska valtiosektorilta on oma julkaisunsa, tässä julkaisussa esitetään pääasiassa yksityisen ja kuntasektorin tietoja.

Tämän tutkimuksen tavoitteina on selvittää työvoimakustannusten tasoa ja rakennetta vuonna 2004 ja vertailla keskenään yksityisen, kunta- ja valtiosektorin työvoimakustannuksia.

Työvoimakustannusten tasoa tarkastellaan kahdella tavalla

- kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden
- vuosityövoimakustannukset palkansaajaa kohden.

Työvoimakustannusten rakenteen tarkastelu tapahtuu kolmella mittarilla

- työvoimakustannuserät prosentteina kokonaistyövoimakustannuksista
- työvoimakustannuserät prosentteina suhteessa rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin)
- työvoimakustannuserät prosentteina suhteessa välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin).

Työvoimakustannuserien nimikkeistö ja rakenne ei Suomessa ole täysin vakiintunutta. Tässä tilastossa käytetään jatkuvan vertailukelpoisuuden mahdollistamiseksi EU:n mukaista kustannusrakennetta. Sen lisäksi kustannuseriä suhteutetaan rahapalkkaan, joka vastaa Suomessa yleisesti totuttua tapaa verrata työvoimakustannuksia kokonaispalkkoihin.

Työvoimakustannustilasto kattaa kaikki vähintään kymmenen henkilön yritykset kaikilla muilla paitsi alkutuotannon (maa-, metsä- ja kalatalous) toimialoilla. Tutkimus perustuu Tilastokeskuksen yrityksille ja kunnille tekemään kyselyyn ja hallinnollisiin rekistereihin.

Tutkimuksen toteutuksesta on vastannut työvoimakustannustyöryhmä, jonka vastuullisena vetäjänä on toiminut Pentti Jonninen ja jäsenenä sekä tietojen tarkistamiseen ja tilaston toteutukseen osallistuneina Ira Elomaa, Tuunia Keränen ja Vesa Kokkarinen. Tutkimukseen liittyneestä atk-suunnittelusta on vastannut Ari Toikka.

Helsingissä, joulukuussa 2006

Kari Molnar
Tilastojohtaja

Sisällysluettelo

Alkusanat	3
Sisällysluettelo	4
1. Tulokset	6
1.1. Tulosten raportointi	6
1.2. Työvoiman rakenteen ja työaikojen erot sektoreiden kesken	6
1.2.1. Työvoiman rakenteen erot	6
1.2.2. Työaikoihin liittyvät erot	7
1.3. Työvoimakustannusten taso	8
1.3.1. Työvoimakustannusten taso toimialoittain	8
1.3.2. Työvoimakustannukset jalostuksen toimialoilla vuosina 2000 ja 2004	9
1.3.3. Palkka- ja työvoimakustannukset toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin	9
1.3.4. Palkka- ja työvoimakustannukset yritysten kokoluokittain	11
1.4. Työvoimakustannusten rakenne	11
1.4.1. Työvoimakustannusrakenne sektoreittain	11
1.4.2. Työvoimakustannusrakenne toimialoittain	13
1.4.3. Työvoimakustannusrakenne henkilöstöryhmittäin ja kokoluokittain	28
1.4.4. Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin	33
1.4.5. Työvoimakustannuserien suhteet kokoluokittain ja henkilöstöryhmittäin	38
1.4.6. Työvoimakustannusrakenteiden vertailu vuosina 2000 ja 2004	38
2. Tutkimuksen toteuttaminen	42
2.1. Tutkimuskehikko	42
2.2. Aineisto ja peittävyys	42
2.3. Yrityskyselyn toteuttaminen	43
2.4. Muut tietolähteet ja niiden käyttö	44
3. Työvoimakustannusten käsitteistö	46
3.1. Työvoimakustannukset ja niiden esittäminen	46
3.2. Työvoimakustannuserät	47
3.2.1. Työvoimakustannuserien ryhmittely	47
3.2.2. Työvoimakustannuserien käsitteet	48
Tiivistelmä	54
Sammandrag	56
SVT Laatuseloste	58

Taulukkuuettelo

Taulukko A. Palkansaajien määrä sekä osa-aikaisten ja naisten osuus palkansaajista eri sektoreilla vuonna 2004.	7
Taulukko B. Vuosityöajat toiminnan mukaan valtio-, kunta- ja yksityisillä sektoreilla vuonna 2004, tuntia.	7
Taulukko C. Ei-tehdyn työajan jakaumat valtio-, kunta- ja yksityisillä sektoreilla vuonna 2004, prosenttia säännöllisestä työajasta.	7
Taulukko D. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1 000 euroa/henkilötyövuosi) vuonna 2004.	8
Taulukko E. Kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) vuosina 2000 ja 2004 jalostuksessa.	9
Taulukko F. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa (yksityinen sektori) ja palvelualoilla (mukana myös kuntasektori) toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2004 (euroa/tunti).	10
Taulukko G. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1 000 euroa/henkilötyövuosi) yksityisellä sektorilla vuonna 2004.	11
Taulukko H. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2004 (osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	12
Taulukko I. Työvoimakustannusten rakenne toimialoittain vuonna 2004 yksityisellä sektorilla (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	14
Taulukko Ja-Jc. Työvoimakustannusten rakenne kunnilla toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	24
Taulukko K. Työvoimakustannusten rakenne kuntayhtymillä toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	27
Taulukko La. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät ja toimihenkilöt, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	29
Taulukko Lb. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia).	31
Taulukko M. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia).	34

Taulukko N. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin kuntasektorilla ja valtiolla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)	35
Taulukko O. Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan sektoreittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)	37
Taulukko Pa. Työvoimakustannusten rakenne jalostuksessa, palveluissa ja yksityisellä sektorilla vuosina 2000 ja 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)	39
Taulukko Pb. Työvoimakustannusten rakenne julkisella sektorilla vuosina 2000 ja 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)	40
Taulukko Q. Tutkimuksen peittävyys Kansantalouden tilinpidon vuoden 2004 palkkasummiin verrattuna.	42

Liitetaulukot

Taulukko 1. Tehdyt työtunnit, palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1 000 euroa/henkilötyövuosi) yksityisen sektorin toimialaryhmittäin ja sektoreittain vuonna 2004.	61
Taulukko 2. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)	62
Taulukko 3. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon toimialoittain yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)	72
Taulukko 4. Työvoimakustannusten rakenne yritysten kokoluokittain ja toimialojen pääluokittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)	82
Taulukko 5. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan yritysten kokoluokittain ja toimialojen pääluokittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)	91

Taulukko 6a. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät, prosenttia)	100
Taulukko 6b. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (toimihenkilöt, prosenttia)	101
Taulukko 6c. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset, prosenttia)	102
Taulukko 6d. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (osa-aikaiset, prosenttia)	103
Taulukko 7a. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät, prosenttia)	104
Taulukko 7b. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (toimihenkilöt, prosenttia)	105
Taulukko 7c. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset, prosenttia)	106
Taulukko 7d. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (osa-aikaiset, prosenttia)	107
Taulukko 8. Yksityisen sektorin perusjoukko, otos, vastanneet, vastausprosentit ja katokorjauskertoimet toimialoittain	108

Liitteet

Kyselylomakkeet	111
Vastausohje	118

1. Tulokset

1.1 Tulosten raportointi

Työvoimakustannusten käsitteet ja rakenteiden esittämistapa eivät ole täysin yksiselitteisiä. Tämä voi vaikeuttaa yhdenmukaisten vertailujen tekemistä toimialojen kesken. Lisäksi lainsäädännön ja sopimusten muutokset tai yritys- ja toimialakohtaiset palkan kirjaamis- ja maksukäytäntöjen muutokset voivat vaikeuttaa työvoimakustannuserien suhteiden vertailua eri vuosina.

Työvoimakustannuksia voidaan palkan osalta tarkastella työntekijän ja työnantajan kannalta. Työntekijän kannalta kyse on hänelle maksetusta palkkasummasta. Työnantajan kannalta palkkakustannus eroaa hieman työntekijän saamasta palkkasummasta, sillä työnantaja voi saada kustannusten korvauksia (esimerkiksi sairausajan palkkojen palautuksia), joiden ansiosta palkkakustannukset ovat pienemmät kuin varsinainen palkka.

Suomessa perinteisesti käytetyssä työvoimakustannustarkastelussa kokonaistyövoimakustannukset on jaettu kolmeen osaan, joita ovat em. palkkakustannusten lisäksi sosiaaliturvan kustannukset ja muut työvoimakustannukset. Kun kustannusten korvauksiksi laskettavat työllistämistuki ja koulutuskorvaus on vähennetty kokonaistyövoimakustannuksista, on saatu lopulliset työvoimakustannukset, joita verrataan tehtyihin työtunteihin tai joihin suhteutetaan eri työvoimakustannuseriä.

Euroopan Unionin työvoimakustannustutkimusta koskevassa asetuksessa ja sen keskustilastoviraston Eurostatin käyttämissä taulukoissa on muutamia huomattavia eroja aikaisempaan suomalaiseen käytäntöön. Välitön ansio vastaa käsitettä tehdyn työajan palkka,

mutta palkkakustannuksiksi EU laskee mukaan myös luontoisetuudet sekä erilaiset alennetut yritystuotteet ja muut yritysten myöntämät tai tukemat henkilöstöetuu-
det. Sen sijaan sairausajan palkat eivät ole palkkakustannuksissa, vaan osa sosiaaliturvan kustannuksia. Koulutusajan palkat puolestaan sisältyvät välittömään ansioon.

Tässä tutkimuksessa on taulukoiden rakenteessa seurattu em. EU:n mallia mm. eri maiden kesken tehtävien rakennevertailujen helpottamiseksi. Kuitenkin taulukoissa on eritelty välittömästä ansiosta koulutusajan palkat ja laskettu taulukoiden loppuun rahapalkan osuudet sellaisina kuin ne aikaisempien käsitteiden mukaan olivat. Tuloksissa on myös raportoitu työvoimakustannuserien suhdetta rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (tehdyn työajan palkkoihin), joten tästäkin julkaisusta löytyvät pääosin samat tiedot kuin aikaisemmista tutkimuksista.

Taulukoissa arkipyhien palkkojen ja työajan lyhentämistä vapapäivien (ns. pekkaspäivät) palkkojen käsitte-
ly poikkeaa hieman toimialoitain tai henkilöstöryhmit-
tään. Arkipyhien palkat on laskennallisesti erotettu kuu-
kausipalkkaisilla siten, että jokaiselle on laskettu niitä
kahdeksan päivän verran. Poikkeuksia voi olla joillakin
palvelualoilla, joilla arkipyhien ja pekkaspäivien yhteis-
määrästä on sovittu tai joilla on ylimääräisiä vapaa-
päiviä. Mm. metalli- ja puuteollisuudessa pekkaspäivi-
en palkkaa ei ole juuri ollenkaan, koska ne sopimusten
mukaan sisältyvät tehdyn työajan palkkoihin.

1.2 Työvoiman rakenteen ja työaikojen erot sektoreiden kesken

1.2.1 Työvoiman rakenteen erot

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli vuonna 2004 noin 2,4 miljoonaa ja heistä palkansaajia noin 2,1 miljoonaa. Työllisistä 71 prosenttia työskenteli yksityisellä ja 29 prosenttia julkisella sektorilla.

Työvoimakustannustutkimukset koskivat vajaata 1,8 miljoonaa palkansaajaa. Sektoreittain palkansaajat jakautuivat seuraavasti:

Valtio	123 900
Kunta	492 400
Jalostus	504 700
Palvelualat	644 000
Yhteensä	1 765 000

Yksityisen sektorin pieneltä vaikuttavia lukumäärätietoja selittää se, että yksityisen sektorin tutkimus ei sisältänyt alle 10 hengen yrityksiä. Kuntasektorin henkilökuntamäärässä taas on ylipeittoa, sillä työsuhteisiin ilmoitettiin myös sijaisuuksia sekä lyhytaikaisia työsuhteita, kuten opiskelijoiden ja koululaisten kesätyöpaikat.

Palkansaajien rakennetta koskeva katsaus taulukossa A perustuu palkkarakennetilastoon 2004. Siinä palkansaajat on määritetty palkkojen kannalta yhteneväisin kriteerein kultakin sektorilta.

Taulukko A. Palkansaajien määrä sekä osa-aikaisten ja naisten osuus palkansaajista eri sektoreilla vuonna 2004

	Palkansaajia lkm	Osa-aikaisia % palkansaajista	Naisia % palkansaajista
Valtio	116 800	8,5	48,5
Kunta ¹	317 000	14,5	78,9
Julkinen sektori	433 800	12,9	70,7
Jalostus	447 900	2,9	24,8
Palvelualat	640 600	18,5	54,8
Yksityinen sektori ²	1 088 500	11,9	42,4
Yhteensä	1 522 300	12,2	50,5

¹ Kuntasektorin luku ei sisällä opettajia

² Sisältää myös luokittelemattomat

Lähde: Palkkarakenneilasto 2004, Tilastokeskus

Osa-aikaisten suhteellisessa osuudessa ei ole suuria eroja yksityisen ja julkisen sektorin välillä keskimäärin. Molemmilla sektorilla osa-aikaisia oli 12-13 prosenttia palkansaajista. Sen sijaan yksityisen sektorin sisällä erot olivat huomattavat: palvelualoilla osa-aikaisia oli yli 18 prosenttia palkansaajista, kun taas jalostuksessa heitä oli vain kolme prosenttia palkansaajista. Vuodesta 2000 osa-aikaisten osuudet olivat kasvaneet varsinkin kuntasektorilla (8 prosenttia ja 14,5 prosenttia) ja palvelualoilla (11 prosenttia ja 18,5 prosenttia). Osa-aikaisten osuus kaikista palkansaajista oli kasvanut 7 prosentista 12 prosenttiin. Kokonaisuudessaan osa-aikaisten määrä oli palkkarakenneilastossa jonkin verran alipeittävä, koska työnantajien palkkailmoitukset eivät kata kaikkia osa-aikaisia työsuhteita ja osa-aikaisten määrittely voi olla ongelmallista.

Puolet palkansaajista oli naisia. Kuntasektori on erityisen naisvaltainen ja jalostus erityisen miesvaltainen. Kuntasektorissa kolme neljäsosaa palkansaajista on naisia ja jalostuksessa sama osuus on miehiä. Valtiosektori sekä yksityisen sektorin palvelualat ovat sukupuolirakenteeltaan melko tasaisia. Palvelualojen sisällä on kuitenkin sukupuolirakenteeltaan hyvin eriytyneitäkin aloja.

1.2.2. Työaikoihin liittyvät erot

Taulukossa B on esitetty vuosityöajan jakautuminen eri sektoreilla. Valtiosektorin tiedot on saatu sen omasta työvoimakustannustutkimuksesta ja kunta- sekä yksityisen sektorin tiedot työvoimakustannuskyselystä.

Taulukko B. Vuosityöajat toiminnan mukaan valtio-, kunta- ja yksityisillä sektoreilla vuonna 2004, tuntia

	Valtio	Kunta	Jalostus	Palvelut
A Säännöllinen työaika	1 870	1 874	1 890	1 871
B Tehty työaika	1 573	1 542	1 616	1 625
C josta ylityöt	17	26	39	21
D Säännöllinen tehty työaika= B-C	1 556	1 516	1 577	1 604
E Ei-tehty työaika= A-D	314	358	313	267

Lähteet: Valtiosektori: Valtion työvoimakustannustutkimus 2004, Valtion työmarkkinailasto, Kuntasektori ja yksityinen sektori: Työvoimakustannustutkimus 2004, Tilastokeskus

Taulukosta B havaitaan, että säännöllinen työaika on jalostuksen toimialoja lukuun ottamatta hyvin lähellä toisiaan. Valtiosektorilla on käytetty laskennallista 7,36 tuntia/työpäivä ja 254 työpäivää vuonna 2004. Yksityisen sektorin ja kuntasektorin säännöllinen työaika perustuu tutkimuksen kyselyssä saatuihin hyväksytyihin vastauksiin. Koulutusaika on kaikilla sektoreilla laskettu mukaan tehtyyn työaikaan, valtiosektorilla myös yhteistoimintaan ja työsuojeluun käytetty aika.

Jalostusaloilla säännölliseen työaikaan sisältyvät myös työajan lyhentämisvapaiden ja ns. vuorovapaiden tunnit. Vastaavasti samat tunnit nostavat ei-tehdyn työajan tuntimääriä. Työajan lyhennysvapaan tunteja oli jalostuksen aloilla keskimäärin 20 tuntia, mikä on sama kuin jalostuksen toimialojen ero säännöllisessä työajassa muihin sektoreihin verrattuna. Ei-tehdyn työajan määrä on pienin palvelualoilla, mihin voi vaikuttaa mm. muita aloja suurempi osa-aikaisten osuus.

Ylitöiden määrä on vähentynyt hieman niin valtiolla (4 tuntia) kuin palveluissakin (5 tuntia) ja pysynyt jalostuksen aloilla lähes ennallaan (vähennystä 1 tunti). Valtio jää edelleen jälkeen muista sektoreista. Palvelualoilla erityisesti (maa- ja vesi)liikenne sekä ympäristönhuolto vaikuttavat ylitöiden keskiarvoa nostavasti.

Taulukossa C on esitetty ei-tehdyn työajan jakautuminen eräiden poissaolosyiden perusteella.

Taulukko C. Ei-tehdyn työajan jakaumat valtio-, kunta- ja yksityisillä sektoreilla vuonna 2004, prosenttia säännöllisestä työajasta

	Valtio	Kunta	Jalostus	Palvelut
Ei tehty työaika	16,8	19,1	16,5	14,2
– vuosiloma	12,3	12,4	10,0	9,6
– lapsen syntymä ja hoito	0,5	0,7	0,3	0,5
– sairaus ja tapaturmat	3,5	4,4	3,2	2,7
– muut palkalliset vapaat	0,5	0,4	1,8	1,0
– palkaton poissaolo	..	1,2	1,2	0,4
Säännöllinen työaika	100,0	100,0	100,0	100,0

Kuntasektorin, jalostuksen ja palvelualojen tiedot on saatu työvoimakustannustutkimuksen yritys-kyselystä. Palkattomista poissaoloista ovat vastausohjeen mukaan luvuissa mukana vain korkeintaan kahden viikon tai sitä lyhyemmät yhtäjaksoiset poissaolot, koska pidemmät palkattomat poissaolot tuli ottaa huomioon laskettaessa henkilökuntamääriä (=henkilötyövuosia).

Jakaumissa ei ole suuria eroja. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvä suurempi poissaolo-osuus kunta- ja palvelualoilla viittaa niiden erityisesti teollisuutta ja hie-man valtiotakin suurempaan naisvaltaisuuteen. Ero on huomattavampi kuntien ja muiden välillä. Varsinkin lyhyet poissaolot jäävät erityisesti kuukausipalkka-aloilla usein kirjaamatta. Tästä syystä voi olettaa, että todelliset osuudet niin lapsen hoidosta kuin sairaudesta johtuvissa poissaoloissa ovat esitettyä korkeammat varsinkin, koska niissä ei ole mukana pitkiä palkattomia vapaita. Lisäksi osa lapsen sairaudesta johtuvista poissaoloista on voinut kirjautua työntekijän sairausajan poissaoloi-

hin, mihin viittaa kuntasektorin muita korkeampi osuus tässäkin kohdassa.

Vuosiloman osuus on suurin valtio- ja kuntasektoreilla, mitä selittävät ainakin osaksi yksityiseltä sektorilta puuttuvat lomakauden ulkopuolella pidettävien lo-

mien pidennykset. Tapaturmien osuus oli jalostuksessa hieman palvelualaa suurempi, mikä on ymmärrettävää alan luonteen vuoksi, vaikkakin se edellä esitetystä syistä olisi voinut olla suurempikin.

1.3. Työvoimakustannusten taso

1.3.1. Työvoimakustannusten taso toimialoittain

Työvoimakustannusten tasoa kuvaavassa taulukossa D on ensin esitetty palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden. Varsinaisina työvoimakustannusten tason mittareina on käytetty kokonaistyövoimakustannuksia euroina tehtyä työtuntia kohden (=tuntityövoimakustannukset) ja vuosityövoimakustannuksia tuhansina euroina henkilöä (=henkilötyövuotta) kohden. Toimialoittaisissa tiedoissa päätoimisesti jalostuksessa toimivan monialayrityksen mahdolliset palvelutoimialatiedot ovat vastaavalla palveluiden toimialan kohdalla ja päinvastoin. Pelkästään jalostuksen tai palveluiden toimialalla toimivien yritysten mukaan laskettuihin lukuihin ne eivät kuitenkaan vaikuta kuin hyvin vähän.

Palkkakustannuskäsite on tässä taulukossa sama kuin aikaisempinakin vuosina. Palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden on saatu vähentämällä ensin kokonaispalkkoista (=ennakonpidätyksen alainen rahapalkka) sairausajan palkkojen palautukset ja jakamalla saatu erotus tehtyjen työtuntien määrällä. Kokonaispalkkaan sisältyvät tässä varsinaisen rahapalkan lisäksi tulospalkkiot mutta eivät luontoisedut. Lisäksi kokonaispalkkaan (ja sairausajan palkkoihin) sisältyvät yritysten sairauskassoilleen maksamat kannatusmaksut. Ne kuvaavat sairauskassojen kautta maksettujen sairausajan palkkojen osuutta, joka ei sisälly yritysten ilmoittamiin ja niiden maksamiin kokonaispalkkoihin. Tehdyt työtunnit poikkeavat säännöllisestä työajasta siten, että ne eivät sisällä loma-aikoja, sairauspoissaoloja tai muuta työstä poissaoloa, mutta kylläkin yli- ja lisätyötunnit. Valtiosektorilla koulutusajan tunnit sisältyvät tässä yksityisen sektorin tapaan tehtyihin työtunteihin.

Palkkasummat ja työvoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden sekä vuosityövoimakustannukset henkilötyövuotta kohden on esitetty jalostuksen ja palvelualojen kirjaintasolla. Tarkempia toimialaryhmittäisiä tietoja ja tehtyjä työtunteja on liitetaulukossa 1. Työvoimakustannustasojen muutokset ovat hyvin herkkiä tehdyn työajan tuntimäärien muutoksille tai niiden mittaamisessa tapahtuneille muutoksille sekä kyselyssä saaduille epätarkkuuksille tai kadolle. Vuoden 2004 kyselyssä pyrittiin tarkentamaan poissaolojen määrätietoja niiden tuntimäärien avulla, mutta osin tästä johtuneen kadon kasvun vuoksi ei toimialojen kaksinumerotason kustannustasotietoja voi pitää erityisesti pienillä toimialoilla täysin luotettavina. Sen sijaan toimialaryhmätasolla tietojen luotettavuus on parempi.

Taulukko D. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1 000 euroa/henkilötyövuosi) vuonna 2004.

TOL 02	Toimiala	Palkka/ kustannus euroa/tunti	Työvoima- kustannus euroa/ tunti	1000 euroa/ htv
C	Mineraalien kaivu	19,9	26,0	42,8
D	Teollisuus	20,9	26,7	43,2
E	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	25,5	33,6	52,5
F	Rakentaminen	17,8	22,6	36,2
C-F	Jalostus yhteensä	20,4	26,1	42,1
G-I	Kauppa, majoitustoiminta, liikenne	17,9	22,8	36,8
J	Rahoitustoiminta	22,8	30,0	49,6
K	Kiinteistö- ym. palvelut	21,5	27,6	46,4
L	Pakollinen sosiaalivakuutus	21,0	27,0	41,0
M-N	Koulutus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut	17,3	20,8	32,9
O	Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut	16,2	19,9	31,8
G-O	Palvelut yhteensä	18,8	23,9	38,8
C-O	Yksityinen sektori yhteensä	19,5	24,9	40,3
	Kunnat	16,7	22,1	34,1
	Kuntayhtymät	19,1	24,8	38,1
	Kuntasektori yhteensä	17,3	22,8	35,2
	Valtio	20,9	26,7	42,0
	Koko kansantalous	19,0	24,4	38,9

Työvoimakustannustutkimuksen mukaan korkeimmat palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden vuonna 2004 olivat teollisuusaloilta paperiteollisuudessa ja kemianteollisuudessa sekä energiahuollossa (sähkö-, kaasu- ja vesihuolto). Palvelualoilla korkeimmat palkkakustannukset olivat rahoitustoiminnassa (erityisesti rahoitusta palveleva toiminta) ja kiinteistö- ym. palveluissa. Matalimmat kustannukset olivat teollisuusaloilla tevanake-teollisuudessa ja palvelualoilla henkilökohtaisissa palveluissa, kaupassa, majoitus- ja ravitsemistoinnassa sekä koulutuksen, terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden toimialaryhmässä. Jälkimmäinen toimialaryhmä sisältää tässä vain yksityisen sektorin toiminnan. Luvut olivat pääluokittain tarkasteltuna (taulukko D) viime mainittuja ryhmiä ja energiahuoltoa lukuun ottamatta melko lähellä toisiaan.

Taulukossa D ja taulukossa I on esitetty myös kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (=tuntityövoimakustannukset) ja kokonaistyövoimakustannukset vuodessa henkilöä kohden (=vuosityövoimakustannukset). Kokonaistyövoimakustannukset on saatu, kun työnantajan palkkakustannuksista, sosiaaliturvan kustannuksista ja muista työvoimakustannuksista on vähennetty yritysten saamat kustannusten korvaukset (työterveyshuollon korvaukset, työllistämistuki ja koulutuskorvaukset).

Taulukot osoittavat, että tuntityövoimakustannusten keskinäiset toimialoittaiset erot vuonna 2004 seuraavat melko tarkoin palkkakustannusten eroja. Molemmista tarkasteluissa samoilla toimialoilla on suurimmat (paperiteollisuus, energiahuolto, rahoitustoiminta) ja pienimmät (tevanake-teollisuus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut sekä henkilökohtaiset palvelut) palkkakustannukset ja tuntityövoimakustannukset. Vuosityövoimakustannuksiin vaikuttavat tehtyjen työtuntien määrät, jotka on esitetty taulukossa I. Energiahuollon ja paperiteollisuuden tuntikustannukset olivat kuitenkin niin paljon muita korkeampia, että huolimatta keskimääräistä pienemmistä tehdyn työtunnin määrästä henkilötyövuotta kohden niiden vuosityövoimakustannuksetkin nousivat muita korkeammiksi. Matalimpia työvoimakustannukset olivat tevanake-teollisuudessa, koulutuksen, terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden ryhmässä sekä henkilökohtaisissa palveluissa, joissa muita matalampien tuntityövoimakustannusten ohella myös tehtyjen työtuntien määrät jäivät hieman alle keskitason.

Kuntayhtymillä palkka- ja työvoimakustannukset olivat tehtyä työtuntia kohden hieman alle yksityisen sektorin palvelualojen kustannusten, ja vuosikustannuksissa ero suureni pienemmän työtuntien määrän vuoksi. Kuntien pienemmät työtuntimäärät johtuivat mm. vuosilomapidennyksistä ja yksityistä sektoria hieman suuremmista sairauslomatuntimäärästä. Kunnissa ja koko kuntasektorilla kustannukset jäivät melko selvästi alle yksityisen sektorin lukujen.

Valtiosektorilla palkkakustannukset ja tuntityövoimakustannukset olivat yksityistä sektoria hieman korkeammat. Tehtyjen työtuntien määrä valtiosektorilla oli mm. vuosilomapidennysten ja jalostusalaan verrattuna pienempien ylityötuntimäärien vuoksi yksityistä sektoria pienempi, joten vuosityövoimakustannukset jäivät jalostusalojen kanssa suunnilleen samalle tasolle ja koko yksityiseen sektoriin verrattuna vain hieman korkeammiksi. Koko yksityisen sektorin keskimääräinen tehtyjen työtuntien määrä henkilöä kohden oli 1 620 tuntia kun se kuntasektorilla oli 1 540 tuntia ja valtiosektorilla 1 570 tuntia.

1.3.2. Työvoimakustannukset jalostuksen toimialoilla vuosina 2000 ja 2004

Taulukossa E on verrattu tuntityövoimakustannuksia jalostuksen toimialojen kirjaintasolla vuosina 2000 ja 2004.

Teollisuustoimialojen keskinäiset suhteet eivät ole muuttuneet olennaisesti vuodesta 2000 vuoteen 2004

Taulukko E. Kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) vuosina 2000 ja 2004 jalostuksessa

TOL 02	Toimiala	Työvoimakustannus euroa/ tehty työtunti	
		2000	2004
C	Mineraalien kaivu	22,6	26
D	Tehdasteollisuus	22,0	26,7
E	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	25,5	33,6
F	Rakentaminen	20,8	22,6
C-F	Jalostus yhteensä	21,9	26,1

tuntityövoimakustannuksilla mitattuna. Rakentamisen alalla on tämän tutkimuksen mukaan ollut muita vähemmän työvoimakustannusten nousua ja sen kustannukset ovat muita alhaisemmat. Keskimäärin jalostuksen aloilla ovat työvoimakustannukset nousseet vuodesta 2000 vuoteen 2004 noin 19 prosenttia.

Sähkö-, kaasu- ja vesihuollossa ovat työvoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden muita toimialaryhmiä korkeammat ja myös nousu vuodesta 2000 on ollut muita nopeampaa, runsaat 30 prosenttia.

Palvelualoilla työvoimakustannusten selvittämisessä tuottaa ongelmia osa-aikaisten suuri määrä ja osuuksien kasvu erityisesti kaupassa ja ravintola- sekä majoitusaloilla. Myös eräillä kiinteistöpalveluiden alatoimialoilla on runsaasti osa-aikaisia. Niiden tehdyn työajan kirjaamisessa ja henkilömäärien muuttamisessa kokoaikaiseksi on tiedonantajilla jatkuvasti vaikeuksia. Osa-aikaisten säännöllisen työajan ja tehtyjen työtuntien määrän selvittäminen henkilötyövuotta kohden tehtiin vuosina 2000 ja 2004 hieman eri lailla, joten tiedot eivät ole aivan vertailukelpoisia eikä niitä siksi esitetä tässä.

Valtiosektorilla tuntityövoimakustannukset olivat vuonna 2000 22,7 euroa ja ne kasvoivat vuoteen 2004 vajaat 18 prosenttia, siis suunnilleen saman verran kuin jalostuksen aloilla.

1.3.3. Palkka- ja työvoimakustannukset toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin

Taulukossa F on esitetty palkka- ja työvoimakustannukset toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2004. Teollisuustoimialoilla sekä energiahuollossa (sähkö-, kaasu- ja vesihuolto), rakennustoiminnassa ja moottoriajoneuvojen kaupassa ne on esitetty erikseen työntekijöille ja toimihenkilöille. Tutkimukseen kuuluneilla palvelualoilla henkilöstö on jaettu koko- ja osa-aikaisiin työntekijöihin. Palvelualoissa ovat mukana myös kuntasektorin tiedot. Osa yrityksistä antoi vain koko henkilökuntaa koskevat tiedot ja siksi taulukon F koko henkilöstö -sarakkeen kustannukset koskevat suurempaa määrää kuin koko-aikaisten ja osa-aikaisten lukumäärä yhteensä. Tästä syystä esimerkiksi kaupassa koko henkilöstöllä palkka- ja työvoimakustannukset ovat suuremmat kuin koko- tai osa-aikaisilla erikseen.

Taulukoista havaitaan, että korkeimmat palkka- ja työvoimakustannukset vuonna 2004 olivat niin työnteki-

Taulukko F. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa (yksityinen sektori) ja palveluissa (mukana myös kuntasektori) toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2004 (euroa/tunti)

TOL 02	Toimiala	Palkkakustannukset			Työvoimakustannukset		
		Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö	Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö
10–14	Mineraalien kaivu	18,3	22,7	19,9	23,7	30,1	26,0
15–16	Elintarviketeollisuus	16,4	23,8	18,7	21,2	32,0	24,1
17–19	Tevanake-teollisuus	13,6	21,1	15,9	17,1	27,2	20,1
20	Puutavaran valmistus	16,4	22,4	17,6	20,7	28,7	22,3
21	Paperiteollisuus	27,1	27,8	27,3	35,4	36,7	35,8
22	Kustantaminen, painaminen	16,9	22,3	19,9	21,3	28,8	25,5
23–25	Kemianteollisuus	20,3	24,8	22,8	26,0	33,0	29,7
26	Rakennusaineteollisuus	17,0	24,8	19,1	21,9	32,3	24,7
27–35	Teknologia-teollisuus	17,2	25,0	21,1	21,9	31,6	26,6
36–37	Muu valmistus	12,5	24,5	14,8	15,4	32,4	18,5
15–37	Tehdasteollisuus	18,0	24,6	20,9	23,0	31,6	26,6
40–41	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	22,9	27,6	25,5	30,0	36,9	33,6
10–41	Teollisuus yhteensä	18,1	24,7	20,9	23,1	31,7	26,8
45	Rakentaminen	16,5	21,6	17,8	21,2	28,0	22,6
50	Moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto	14,4	20,6	16,8	18,2	27,2	20,9
		Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö	Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö
G–H	Kauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta	16,4	16,6	17,3	21,0	20,9	21,9
I	Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne	19,5	11,4	18,6	25,4	14,7	24,3
J	Rahoitustoiminta	23,5	12,7	22,8	31,0	16,4	30,0
K	Kiinteistöpalvelut; liike-elämän palvelut	21,2	16,3	20,4	27,3	20,2	26,2
L	Julkinen hallinto; pakollinen sos.vakuutus	18,2	13,4	17,8	24,3	17,5	23,8
MN	Koulutus, terveydenh. ja sosiaalipalvelut	17,5	17,7	17,6	22,7	22,6	22,7
O	Muut yhteisk. ja henk.koht. palv.	16,1	12,7	15,8	20,8	15,6	19,8

jöillä kuin toimihenkilöilläkin paperi- ja kemianteollisuudessa sekä energiahuollossa. Kokoaikaisista suurimmat palkka- ja työvoimakustannukset olivat rahoitustoiminnassa ja kiinteistöpalveluissa. Jälkimmäiseen toimialaryhmään kuuluu toimintaa vuokrauksesta tietojenkäsittelyyn, tutkimustoimintaan ja siivoukseen. Suurella osa-aikaistoimialaryhmällä kaupalla sekä majoitus- ja ravintola-alalla olivat myös hieman muita korkeammat osa-aikaisten palkkakustannukset yhdessä koulutuksen sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden kanssa. Kaupassa sekä ravintola- ja majoitusalaalla käytetään paljon vuokratyövoimaa, joka kuuluu kohtaan K eli kiinteistöpalvelut. Osa-aikaistyövoiman työpanoksen selvittämisen lisäksi näillä aloilla

tulisi siis myös eritellä vuokratyövoima pois omasta varsinaisesta henkilökunnasta, koska sen tiedot antaa tilastoon vuokrausyritys.

Pienimmät palkka- ja työvoimakustannukset olivat molemmissa henkilöstöryhmissä tevanake-teollisuudessa, muussa valmistuksessa ja moottoriajoneuvojen kaupassa. Suurimmat erot henkilöstöryhmien kesken kustannusten suhteen olivat rahoitustoiminnassa sekä elintarviketeollisuudessa ja muussa teollisuudessa. Toimihenkilöiden palkkakustannukset olivat keskimäärin vajaat 40 prosenttia suuremmat kuin työntekijöillä ja kokoaikaisilla keskimäärin noin 30 prosenttia suuremmat kuin osa-aikaisilla.

1.3.4. Palkka- ja työvoimakustannukset yritysten kokoluokittain

Taulukossa G on esitetty palkka- ja työvoimakustannukset vuonna 2004 yritysten kokoluokittain jalostuksessa ja palveluissa.

Taulukosta havaitaan, että teollisuudessa palkkakustannukset kasvavat suoraviivaisesti yrityksen koon kasvaessa. Sama koskee niin tunti- kuin vuosityövoimakustannuksiakin. Palveluissa jakauma on samanlainen keskimmäiseen kokoluokkaan (250–499) saakka, jolla kustannukset olivat suurimmat. Sen jälkeen ne hieman laskevat, mutta suurimman kokoluokan yrityksissä kustannukset ovat suunnilleen toisen kokoluokan tasolla. Selkein ero molemmissa ryhmissä on pienimmän ja toiseksi pienimmän kokoluokan välillä.

Taulukko G. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euro/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 euroa/henkilötyövuosi) yksityisellä sektorilla v. 2004.

TOL	Kokoluokka	Palkkakustannus euroa/tunti	Työvoimakustannus	
			euroa/ tunti	1000 euroa/ vuosi
C–F	Jalostus			
	–49	16,5	20,9	34,2
	50–249	19,1	24,3	38,9
	250–499	20,8	26,8	42,5
	500–999	21,3	27,6	44,8
	1000–	23,4	29,8	48,2
	Yhteensä	20,4	26,1	42,1
G–O	Palvelut			
	–49	16,5	20,7	34,1
	50–249	19,8	25,2	41,0
	250–499	21,7	27,6	43,7
	500–999	20,3	25,6	40,1
	1000–	19,0	24,5	40,2
	Yhteensä	18,8	23,9	38,8

1.4. Työvoimakustannusten rakenne

Työvoimakustannusten rakenne on esitetty tässä luvussa kahdella eri tavalla. Ensin kokonaistyövoimakustannuksia on merkitty sadalla ja tarkasteltu työvoimakustannuserien osuuksia siitä. Toiseksi rakenne on esitetty työvoimakustannuserien suhteena rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin).

1.4.1. Työvoimakustannusrakenne sektoreittain

Taulukossa H on verrattu sektoreiden kesken työvoimakustannuserien osuuksia työvoimakustannuksista. Työvoimakustannukset on esitetty EU-erittelyn mukaisesti välittöminä ansioina (=tehdyn työajan palkkoina), kertaluontoisina erinä (tulospalkkiot, lomarahat ymv.), vapaapäivien palkkoina, luontoisetuina, sosiaaliturvan kustannuksina ja muina työvoimakustannuksina. Lisäksi taulukossa on eritelty kaksi pienehköä erää, henkilöstörahistot ja työpaikkakoulutus. Työvoimakustannuksiin sisältyvät erät hieman vaihtelevat sektoreittain ja kaikkia pieniä, vain yhdellä sektorilla esiintyviä erä ei ole taulukossa eritelty. Tarkemmin kustannuserien sektoreittaisia käsite-eroja on selostettu luvussa 3.

Taulukosta H havaitaan, että sosiaaliturvan kustannusten ja vapaapäivien palkkojen osuudet työvoimakustan-

nuksista olivat julkisella sektorilla yksityistä suuremmat. Tulospalkkioissa ymv., henkilöstörahistoissa, luontoiseduissa ja muissa työvoimakustannuksissa tilanne oli päinvastainen. Työpaikkakoulutuksessa osuudet olivat jalostuksen toimialoja lukuun ottamatta lähellä toisiaan.

Taulukosta H nähdään myös, että olennaisin ero kahden yksityisen sektorin toimialan ja kahden julkisen alan sektorin välillä on se, että julkisella sektorilla ja erityisesti kuntasektorilla sosiaaliturvan kustannusten osuus oli suurempi kuin yksityisellä sektorilla. Tämä selittyi korkeilla eläkevakuutusmaksuilla ja valtiosektorin muita korkeammilla sosiaaliturvamaksuilla. Eläkemaksuihin on kuntasektorilla luettu myös kuntasektorin Valtiokonttorille maksamat opettajien eläkemaksut. Kuntien sosiaaliekustannuksia kasvattavat lisäksi kuntien omat eläkkeet, jotka eivät aiheudu tilastoajankohdan työsuhteista. Yksityisen sektorin pienempiä osuuksia selittävät mm. yritysten omien eläkesäätiöiden tuotot, jotka taloudellisesti hyvinä aikoina voivat hieman kompensoida lakisääteisiä eläkemaksuja.

Sosiaaliturvan kustannusten suuren osuuden vuoksi kuntasektorin muiden kustannuserien osuudet kokonaistyövoimakustannuksista jäivät yleensä muita sektoreita pienemmäksi.

Välittömän ansion osuus oli samaa tasoa toisaalta valtio- ja palvelusektoreilla, toisaalta jalostuksen aloilla

Taulukko H. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2004 (osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä	Yksityinen sektori			Kuntasektori			Valtio	Kaikki yht.
	Jalostus	Palvelut	Yht.	Kunnat	Kuntayht.	Yht.		
1. Välitön ansio	57,2	61,0	59,3	57,5	58,5	57,8	60,2	59,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,3	0,3	0,3	0,6	0,4	0,8	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,7	5,5	7,0	3,7	3,7	3,7	4,5	5,9
2.1. Tulospalkkio	4,7	2,0	3,3	0,1	0,1	0,1	0,2	2,2
2.2. Lomaraha	3,2	3,3	3,2	3,4	3,5	3,4	3,8	3,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,1	0,3	—	—	—	0,4	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,1	0,2	0,2	—	—	—	—	0,1
4. Vapaapäivien palkat	10,6	10,2	10,4	12,5	12,3	12,4	12,2	11,1
4.1.1. Loma-ajan palkat	7,2	6,8	6,9	8,0	8,6	8,2	9,5	7,5
4.1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	—	0,0	0,0	1,5	0,5	1,2	..	0,3
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,7	0,6	0,4	0,5	0,4	..	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	1,8	2,3	2,1	2,3	2,4	2,3	2,4	2,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,7	0,3	0,5	—	—	—	—	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	—	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2
5. Luontoisedut	0,8	1,7	1,3	0,3	0,1	0,3	0,2	0,9
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,4	0,2	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	1,0	0,8	0,0	0,0	0,0	..	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	..	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	..	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	—	—	—	—	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,5	20,2	20,8	26,0	24,2	25,5	22,3	22,1
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,4	17,9	18,6	23,8	21,4	23,1	20,1	19,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,1</i>	<i>17,4</i>	<i>18,2</i>	<i>23,7</i>	<i>21,4</i>	<i>23,0</i>	<i>20,1</i>	<i>19,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,7	12,4	12,5	18,5	16,2	17,8	14,3	14,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,2	2,9	3,0	3,0	3,1	3,1	5,4	3,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	1,6	1,9	1,8	1,8	1,8	0,0	1,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	0,6	0,8	0,4	0,3	0,4	0,3	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,4	0,3	0,0	—	0,0	0,0	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	—	—	—	—	0,1
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	2,2	2,2	2,2	2,8	2,4	2,2	2,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,5	1,5	1,5	1,7	2,1	1,8	1,5	1,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3	0,2	0,2
— sairausajan palkkojen palautukset	−0,4	−0,4	−0,4	−0,7	−1,0	−0,8	−0,6	−0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	—	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,9	0,7	0,6	0,8	0,7	0,7	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,7	0,7	0,2	0,4	0,3	0,4	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,2	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	—	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,4	0,3	0,1	0,2	0,1	0,3	0,3
9. Työnantajatuot	−0,1	−0,5	−0,3	−0,9	—	−0,7	−0,1	−0,4
9.1. Työllistämistuki	0,0	−0,5	−0,3	−0,8	—	−0,6	−0,1	−0,3
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	0,0	−0,1	—	−0,1	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	78,3	78,6	78,5	75,6	76,9	75,9	78,7	77,9

ja kuntasektorilla. Palvelusektorilla erityisesti autoedun muita korkeampi osuus vaikutti välittömään ansioon alentavasti. Sosiaaliturvamaksujen osuus kustannuksista oli valtiolla selvästi suurempi kuin yksityisellä tai kuntasektoreilla.

Julkisella sektorilla vapaapäiviltä maksetun palkan osuutta kasvattaa varsinkin loma-ajan palkkojen osuus. Tähän ovat syynä erityisesti talviloman pidennyspäivät. Ne eivät vaikuta lomarahaan määrään, mikä on julkisella sektorilla vain vähän yksityistä sektoria korkeampi. Valtiosektorilla vuosiloma-ajan palkkoihin sisältyvät myös lomakorvaukset. Varsinkin kuntasektorilla vapaapäivien osuutta lisää huomattavasti opettajien koulutuksen keskeytysajan (kesäloma vähennettynä vuosilomalla, syys-, joului- ja hiihtolomat) palkkojen lukeminen ei-tehdyksi työajaksi.

Tulospalkkioiden ymv. osuus on julkisella sektorilla yksityistä sektoria pienempi, koska tulospalkkioiden osuus on vähäinen ja palvelusvuosikorvaukset sisältyvät välittömään ansioon. Tulospalkkioiden osuus on jalostussektorilla selvästi palveluitakin korkeampi. Työajan lyhentämismäärästä maksettujen palkkojen osuus oli palvelualoilla huomattavasti jalostusta pienempi palvelualojen suuremmasta kuukausipalkkaisten osuudesta johtuen. Heitä työajan lyhentäminen koski vain harvoin toisin kuin jalostuksen toimialoilla yleisemmin työskenteleviä tuntipalkkaisia.

Metalliteollisuuden, mekaanisen metsäteollisuuden ja julkisen sektorin tuntipalkkaisille työajan lyhentymisen on korvattu korottamalla välitöntä tehdyn työajan ansiota. Työajan tasaamislisää ei kuitenkaan oteta huomioon määritettäessä palkasta vapaan perusteena käytettävää keskituntiansiota. Muilla tuntipalkka-aloilla työajan lyhentäminen on johtanut vapaapäiviltä maksetun palkan tai kertaluontoisten palkkaerien eli bonusten kasvuun.

Sairausajan palkkojen nettokustannus oli yksityisellä sektorilla pienempi kuin kuntasektorilla, vaikka yksityisen sektorin sairausajan palkkojen palautusten osuus on melko pieni. Sairausajan ja perhevapaan poissaoloja ja palkkoja ei aina pystytty erittelemään toisistaan. Tähän

viittaa kuntasektorin niin sairausajan kuin perhevapaan muita korkeammat osuudet, mikä viittaisi kuntasektorin naisvaltaisuuteen. Palvelualoillakin on melko runsaasti naisia, mutta varsinkin lyhyiden poissaolojen kirjaaminen on kuukausipalkka-aloilla tuntipalkkaisia vaikeampaa. Vuosityöajan käytön jakauma antaa viitteitä siihen suuntaan, että yksityisen sektorin sairausajan palkkojen osuudet olisivat todellisuudessa tässä esitettyä suurempia.

Luontoisetujen todellisista kustannuksista on vaikea saada täsmällistä tietoa. Ateriaeidon kustannusten tulisi sisältää työpaikkaruokailun kustannukset. Käytännössä mm. valtaosa kuntasektorin vastauksista sisälsi vain ateriaeidon verotusarvon, joka on todellisia kustannuksia pienempi. Yksityisellä sektorilla autoedun kustannusten osuus on todennäköisesti hieman todellista suurempi, koska työhön ja vapaa-aikaan liittyviä ajoja ei ole ollut mahdollista eritellä. Julkisella sektorilla näistä etuuksista on tietoja vain niiden verotusarvosta. Verotusarvojen perusteella arvioidut kustannusosuudet jäivät varsinkin julkisella sektorilla hyvin pieniksi. EU:n jaottelun mukaan luontoisetuihin sisältyvät myös yritysetuudet ja työnantajan tuet esimerkiksi henkilökunnan virkistys- ja sosiaalikustannuksiin. Tämän kustannuserän osuus jäi vuonna 2004 hyvin pieneksi.

Yksityisen sektorin keskimääräinen sosiaaliturvamaksu on kuntasektorin tasolla ja valtiosektoria selvästi matalampi. Maksu riippuu poistoista ja niiden suhteesta palkkasummaan. Tästä syystä pienyritysvaltaisilla palvelualoilla lakisäästeiden sosiaaliturvamaksujen osuus on hieman jalostusta alhaisempi. Työterveyshuollon kustannukset ovat samantasoisia kaikilla sektoreilla.

Työpaikkakoulutuksen järjestämiseen liittyvien kustannusten osuus oli kaikilla sektoreilla samaa tasoa. Muissa työvoimakustannuksissa on yksityisen sektorin osuus julkista sektoria suurempi lähinnä jalostusaloihin liittyvien työ- ja suojavaatekustannusten vuoksi.

Julkinen sektori tukee työttömien palkkaamista myöntämällä työllistämis- ja koulutustukea. Sen osuus kuntasektorilla oli 0,7 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 0,3 prosenttia.

1.4.2. Työvoimakustannusrakenne toimialoittain

Taulukossa I on esitetty työvoimakustannusten rakenne kaksinumeroitasoisena toimialaluokitteluna ja toimialaryhmittäin yksityisellä sektorilla vuonna 2004. Taulukoissa J ja K sama on esitetty kunnissa ja kuntayhtymissä. Muutamia toimialoja on jätetty tietosuojaan ja pienen vastusmäärän vuoksi pois. Niin yksityisellä sektorilla kuin erityisesti kuntayhtymissä on toimialoja, joissa on vain muutama yksikkö. Niiden tiedot sisältyvät kuitenkin toimialaryhmäkohtaisiin ja sektorikohtaisiin lukuihin.

Taulukosta I nähdään, että **yksityisellä sektorilla** välittömän ansion osuus kokonaistyövoimakustannuksista on noin 60 prosenttia, mutta toimialoittaiset vaihtelut ovat melko suuria. Jalostuksen aloilla osuus on pienempi mm. eräiden kemian- ja teknologiateollisuuden alojen tulospalkkioiden melko suuren osuuden vuoksi. Välittömän ansion osuutta pienentävät mm. keskimää-

räistä suuremmat autoedun kustannukset ja tulospalkkiot. Palvelualoilla tällaisia kustannuksia on suhteessa hieman vähemmän ja välillisen ansion osuus yleensä jalostusaloja korkeampi. Poikkeuksena voidaan mainita rahoitusta palveleva toiminta (TOL 67), jossa välittömän ansion osuus oli vuonna 2000 selvästi alle 50% ja on nytkin keskitasoa alempi. Tällä toimialalla muun kuin välittömän ansion osuutta nosti tuolloin merkittävä alalle tyypillinen ja taloudellisen korkeasuhtanteen vuoden 2000 vuoksi korkea bonusten osuus. Työntekijät saivat vuoden lopulla huomattavan osuuden palkastaan kertaluontoisena suorituksena, jonka suuruus liittyi yrityksen taloudelliseen tulokseen. Vuonna 2004 tällaisia palkkioita on jaettu jalostuksen puolella erityisesti teknologiateollisuuden laitteiden valmistuksen toimialoilla. Toimialojen erikoisluonteen vuoksi myös so-

Taulukko I. Työvoimakustannusten rakenne toimialoittain vuonna 2004 yksityisellä sektorilla (koko henkilöstö, osuus kokonaistyövoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	Mineraalien kaivu					
	14	10-14	15	17	18	19
1. Välitön ansio	60,9	57,6	60,0	57,5	64,0	61,2
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	3,6	7,1	4,5	5,5	3,6	3,6
2.1. Tulospalkkio	0,2	2,9	0,8	1,2	0,1	0,3
2.2. Lomараһа	3,1	3,4	3,2	3,5	2,9	2,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,2	0,5	0,4	0,6	0,6	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,1
3. Henkilöstöraһastot	—	—	0,0	—	—	—
4. Vapaapäivien palkat	11,5	10,7	10,6	12,2	11,9	13,7
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,7	6,8	6,6	7,3	7,8	8,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	—	—	—	—	—	—
4.2. Lomakorvaukset	0,2	0,4	0,6	0,4	0,7	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	1,5	1,7	1,7	2,2	2,1	1,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,1	1,2	1,6	1,8	1,3	2,6
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,9	0,4	0,1	0,1	—	—
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0
5. Luontoisedut	0,4	0,9	0,7	0,8	0,9	0,2
5.1. Ateriaeдun kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	—
5.2. Autoeдun kustannukset	0,2	0,6	0,5	0,7	0,5	0,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	—
5.4. Muut etuudet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	—	—	0,0	0,0	—	—
6. Sosiaaliturvan kustannukset	22,4	21,9	22,6	22,4	19,6	20,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	20,9	20,4	19,9	19,8	18,1	18,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>20,8</i>	<i>19,9</i>	<i>19,2</i>	<i>19,5</i>	<i>18,0</i>	<i>18,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	13,2	12,8	12,8	13,0	13,8	13,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,3	4,3	3,4	3,4	2,3	2,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,6	1,9	1,8	2,2	1,3	1,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,6	0,9	1,2	0,8	0,6	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,3</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,4	0,6	0,2	0,0	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,6	1,5	2,6	2,7	1,5	2,1
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	0,8	0,9	2,2	2,0	0,9	1,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,3	-0,3	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,1	0,3	0,2	0,5	0,3	0,1
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,6	0,3	0,1	0,1	0,0	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,1	0,5	0,6	0,4	0,0	0,1
8. Muut työvoimakustannukset	1,1	1,2	1,0	1,3	0,1	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,6	0,7	0,3	0,0	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,2	0,1	0,5	—	—
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,5	0,3	0,4	0,1	0,1
9. Työnantajatuеt	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
9.1. Työllistämistuki	—	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	—	—	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	77,4	76,7	77,6	77,4	80,6	80,5

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasua- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuri-toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu iike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Tevanake					
	17-19	20	21	22	24	25
1. Välitön ansio	60,1	63,8	57,1	60,7	56,5	58,4
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,0	0,3	0,1	0,3	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	4,6	3,5	8,4	4,6	7,4	4,7
2.1. Tulospalkkio	0,7	0,4	2,0	1,3	3,5	0,9
2.2. Lomaraha	3,2	2,9	4,4	3,2	3,2	2,9
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,2	1,5	0,1	0,5	0,8
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,0	0,5	0,1	0,2	0,1
3. Henkilöstörähistot	–	–	0,1	0,6	–	–
4. Vapaapäivien palkat	12,3	9,2	8,9	11,1	10,4	12,2
4.1.1 Loma-ajan palkat	7,7	7,5	5,5	7,9	6,0	6,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	–	–	–	–	–
4.2. Lomakorvaukset	0,5	0,3	0,4	0,6	1,0	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	2,1	1,3	0,8	1,9	1,6	2,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,8	–	1,9	0,5	0,7	1,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,1	0,1	0,0	0,0	1,0	1,3
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,3	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut	0,7	0,3	0,3	1,2	1,1	1,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,2	0,1	0,9	0,8	0,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	–	0,0	0,0	–
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,3	22,7	24,0	20,4	22,9	21,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,1	20,2	21,9	18,3	20,3	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>18,9</i>	<i>20,0</i>	<i>21,3</i>	<i>18,0</i>	<i>19,3</i>	<i>19,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	13,4	12,8	13,6	12,7	12,7	12,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,0	3,6	4,5	3,3	3,8	3,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,7	2,1	2,5	1,6	2,4	1,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	1,5	0,7	0,4	0,4	1,0
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>1,0</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,0	0,2	0,2	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,4	0,1	0,5	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	2,5	2,1	2,1	2,7	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,6	1,9	1,7	1,4	1,6	1,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,5	–0,3	–0,7	–0,5	–0,5	–0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,1	0,3	0,4	0,7	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,2	0,1	0,7	0,7	0,7	0,6
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,4	0,5	0,7	0,7	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,2	0,1	0,4	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,2	0,2	0,5	0,2	0,4
9. Työnantajatuot	–0,1	–0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	–0,1	–0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	–0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	78,9	79,0	76,2	78,1	76,4	77,3

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätykset D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kemian teollisuus									
	23-25	26	27	28	29	30	31	33	34	35
1. Välitön ansio	57,0	58,3	56,5	61,0	43,6	61,6	62,8	62,1	61,9	59,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,2	0,5	0,1	0,2	0,1	0,4	0,3	0,1	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,7	5,9	7,4	5,2	21,2	7,4	5,9	5,8	5,3	6,0
2.1. Tulospalkkio	2,7	2,3	3,1	1,0	17,3	4,2	1,7	2,1	1,4	1,8
2.2. Lomaraha	3,2	3,1	3,1	3,5	3,2	3,0	3,5	3,4	3,0	3,7
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,4	1,0	0,7	0,6	0,1	0,6	0,3	0,7	0,3
2.4. Varallaolo- ja luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
3. Henkilöstörahistot	—	—	1,3	0,0	—	—	—	—	—	0,1
4. Vapaapäivien palkat	11,2	11,3	9,3	10,4	11,7	9,6	9,3	9,2	10,1	11,3
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,6	7,1	6,8	7,6	8,8	7,1	6,6	6,6	7,8	7,5
1.2. Koulutuksen keskeytysajan palkat	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,4	0,4	0,5	0,6	0,3	0,4	0,5	0,4	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	1,7	2,3	1,7	2,1	2,0	2,2	2,0	2,1	1,9	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,0	1,5	0,0	—	0,0	—	—	—	—	0,6
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,0	0,0	0,1	0,2	0,1	—	0,2	—	—	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,4
5. Luontoisedut	1,1	0,6	0,3	0,7	0,8	2,6	0,8	1,1	0,4	0,4
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1	0,0	0,0
5.2. Autoeidon kustannukset	0,9	0,4	0,2	0,5	0,6	1,9	0,5	0,8	0,3	0,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	—	—	0,0	—	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	22,3	22,6	24,0	21,4	21,3	18,4	20,2	20,3	20,9	22,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,9	20,5	22,0	19,5	19,2	17,0	17,8	17,7	18,6	20,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,2</i>	<i>20,1</i>	<i>21,6</i>	<i>19,1</i>	<i>18,9</i>	<i>16,8</i>	<i>17,4</i>	<i>17,5</i>	<i>18,3</i>	<i>19,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,8	12,9	13,6	13,1	12,9	13,4	11,2	12,5	12,8	13,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,6	4,0	4,3	3,3	3,1	2,4	2,7	2,8	2,7	3,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,1	2,7	1,2	2,2	0,5	3,0	1,8	1,5	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	1,2	1,0	1,5	0,7	0,5	0,5	0,4	1,3	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,7
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	2,1	2,0	1,9	2,1	1,5	2,4	2,6	2,3	2,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,7	1,7	1,5	1,6	1,6	0,8	1,7	1,4	2,0	2,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1
— sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3	-0,3	-0,2	-0,3	-0,4	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,3	0,4	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,2	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2	0,6	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,6	0,3	0,5	0,3	0,5	0,3	0,6	0,8	0,2	0,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	1,0	0,8	1,0	0,8	0,2	0,4	0,7	1,3	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	0,6	0,4	0,6	0,4	0,1	0,1	0,2	0,8	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,4	0,4	0,2
9. Työnantajatuet	0,0	0,0	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,3
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,2
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	76,9	77,2	75,0	78,4	78,4	79,7	80,1	79,3	79,4	78,5

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottorijoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teliliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Teknologiateoll.			Muu teoll.	Tehdasteoll.		
	27–35	36	37	36–37	15–37	40	41
1. Välitön ansio	54,6	60,4	61,9	60,5	56,7	56,3	59,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,6	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	12,5	5,0	5,1	5,0	9,5	7,0	4,3
2.1. Tulospalkkio	8,6	1,4	2,0	1,4	5,4	2,4	–
2.2. Lomaraha	3,3	3,2	2,7	3,2	3,3	3,1	2,4
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,4	0,3	0,4	0,5	0,3	–
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	1,2	1,9
3. Henkilöstörahistot	0,1	–	–	–	0,1	0,4	–
4. Vapaapäivien palkat	10,2	11,5	10,5	11,5	10,3	11,2	12,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	7,3	7,7	6,4	7,6	7,0	7,1	10,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	–	–	–	–	–	–
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,6	0,9	0,6	0,5	0,3	0,3
4.3. Arkipyhien palkat	2,1	1,7	1,9	1,7	1,9	1,9	1,7
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,0	1,5	1,2	1,5	0,6	1,0	–
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,1	–	–	–	0,2	0,8	–
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0
5. Luontoisedut	0,9	0,9	0,8	0,9	0,8	1,1	0,4
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	0,6	0,7	0,5	0,7	0,6	0,2	–
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	–
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	–	–	–	0,0	–	–
6. Sosiaaliturvan kustannukset	20,8	21,2	21,7	21,2	21,5	21,7	21,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	18,8	19,1	19,8	19,1	19,4	19,9	20,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>18,6</i>	<i>18,9</i>	<i>19,8</i>	<i>18,9</i>	<i>19,1</i>	<i>19,3</i>	<i>19,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,4	13,3	12,9	13,3	12,6	12,2	13,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,0	3,2	4,1	3,2	3,3	4,2	4,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,6	1,3	1,4	1,3	2,3	2,5	0,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	1,1	1,5	1,1	0,7	0,4	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	–
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,9	2,2	1,8	2,2	2,1	1,8	1,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,4	1,7	1,3	1,7	1,5	1,4	1,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1	0,0
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,3	–0,5	–0,2	–0,5	–0,4	–0,4	–0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,2	0,5	0,2	0,4	1,3	0,3
8. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,8	2,1	0,9	0,7	1,0	1,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,3	1,3	0,3	0,3	0,3	1,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,2	0,4	0,4	0,4	0,3	0,5	0,5
9. Työnantajatuot	–0,1	–0,2	–2,6	–0,3	–0,1	–0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki	0,0	–0,1	–2,6	–0,2	0,0	0,0	–
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	–0,1	–	–0,1	0,0	–0,1	–
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	79,0	78,9	79,0	78,9	78,3	76,0	77,5

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätykset D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L)75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveysten- huolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

	Energia	Koko teoll.	Rakentam.	Jalostus				
Kustannuserä / toimiala	40-41	10-41	45	10-45	50	51	52	55
1. Välitön ansio	56,3	56,7	60,5	57,2	61,7	59,9	63,0	65,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,6	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,0	9,4	4,2	8,7	7,4	6,6	5,1	3,9
2.1. Tulospalkkio	2,4	5,4	1,2	4,7	3,9	3,3	1,6	0,5
2.2. Lomараһа	3,1	3,3	2,5	3,2	3,3	3,1	3,4	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,3	0,5	0,2	0,5	0,2	0,0	0,0	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	1,2	0,2	0,4	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0
3. Henkilöstöraһastot	0,4	0,1	-	0,1	-	-	-	-
4. Vapaapäivien palkat	11,3	10,3	12,4	10,6	9,8	9,9	10,3	8,9
4.1.1 Loma-ajan palkat	7,2	7,1	7,9	7,2	7,0	6,5	7,1	7,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,3	0,5	1,0	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	1,9	1,9	1,5	1,8	1,7	2,4	2,5	0,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,0	0,6	1,3	0,7	0,3	0,2	0,1	0,9
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,8	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	-	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,2	0,7	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut	1,0	0,8	0,6	0,8	3,0	2,9	0,9	0,9
5.1. Ateriaeдun kustannukset	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,2	0,6	0,3	0,5	2,5	2,2	0,5	0,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,5	0,2	0,1	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	-	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,7	21,5	21,4	21,5	16,8	19,2	19,3	20,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,9	19,4	19,5	19,4	14,9	17,3	17,2	18,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,3</i>	<i>19,1</i>	<i>19,0</i>	<i>19,1</i>	<i>14,6</i>	<i>16,7</i>	<i>16,9</i>	<i>17,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,2	12,6	13,0	12,7	10,5	11,6	12,0	12,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,2	3,3	2,6	3,2	2,4	2,8	2,8	2,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,4	2,3	1,3	2,2	1,1	1,8	1,6	1,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,7	2,2	1,0	0,7	0,5	0,5	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,8	2,1	1,9	2,1	1,9	1,9	2,2	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,4	1,5	1,3	1,5	1,3	1,1	1,6	1,4
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,3	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,4	-0,3	-0,4	-0,2	-0,3	-0,3	-0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,3	0,1	0,3	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,3	0,5	0,3	0,4	0,5	0,7	0,5	0,3
8. Muut työvoimakustannukset	1,0	0,7	0,8	0,7	0,9	0,8	1,0	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,3	0,6	0,4	0,4	0,2	0,5	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	-0,2	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	76,0	78,2	78,7	78,3	80,5	78,0	80,3	79,7

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja telieliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kauppa, mara					Liikenne			
	50–55	60	61	63	64	60–64	65	66	67
1. Välitön ansio	61,9	61,1	70,0	60,7	59,5	60,3	56,7	56,7	54,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2	0,6	0,4	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,8	3,4	5,4	3,5	4,7	4,2	5,9	6,9	12,9
2.1. Tulospalkkio	2,4	0,1	2,2	0,3	1,3	0,8	2,8	3,1	9,8
2.2. Lomaraha	3,2	3,2	2,8	3,0	3,2	3,1	3,1	3,8	3,0
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0	0,0
3. Henkilöstörahistot	–	–	–	0,2	0,8	0,4	1,6	0,6	–
4. Vapaapäivien palkat	9,9	10,3	13,4	11,0	9,5	10,2	9,6	10,6	9,0
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,8	5,7	8,7	6,4	6,4	6,4	6,3	7,4	6,1
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,4	0,8	0,9	0,5	0,6	0,4	0,5	0,4
4.3. Arkipyhien palkat	2,0	2,4	2,7	2,4	2,3	2,4	2,3	2,4	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	1,8	0,0	0,9	0,2	0,7	0,3	0,0	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	–	1,2	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0	–
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,4	0,0
5. Luontoisedut	2,0	0,3	3,0	1,0	1,2	1,2	1,5	2,3	2,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,3	0,0	2,0	0,2	0,2	0,2	0,6	1,4	0,6
5.2. Autoedun kustannukset	1,4	0,2	0,9	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	1,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,2
5.4. Muut etuudet	0,2	0,0	0,1	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	–	–	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	–
6. Sosiaaliturvan kustannukset	19,0	24,3	26,2	22,2	22,4	23,0	22,5	21,2	19,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	17,1	22,2	22,8	19,7	19,7	20,4	19,0	17,9	17,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>16,7</i>	<i>20,4</i>	<i>22,4</i>	<i>19,2</i>	<i>19,3</i>	<i>19,6</i>	<i>18,4</i>	<i>17,2</i>	<i>17,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	11,8	13,5	14,0	13,5	13,9	13,6	12,3	12,3	12,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	2,8	3,8	4,7	2,7	2,9	3,3	3,5	2,4	2,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,6	1,4	2,7	1,7	1,8	1,7	2,4	2,3	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	1,8	1,0	1,3	0,7	1,0	0,2	0,3	0,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>1,8</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	1,7	0,2	0,4	0,3	0,7	0,5	0,4	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,0	2,1	3,4	2,5	2,6	2,5	3,5	3,3	1,6
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,3	1,8	2,3	1,9	1,8	1,9	1,5	1,6	0,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,5	0,4
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,3	–0,6	–0,8	–0,6	–0,6	–0,6	–0,4	–0,5	–0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,2	0,7	0,4	0,5	0,4	0,4	0,5	0,2
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1	1,4	0,8	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,5	0,2	0,4	0,6	1,1	1,5	1,4	1,2	1,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,5	0,9	0,8	0,7	0,6	0,7	0,5	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,3	0,6	0,4	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,5	0,4	0,6
9. Työnantajatuot	–0,1	–0,1	19,3	–0,1	0,0	–1,3	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	–0,1	0,0	19,3	0,0	0,0	–1,2	0,0	0,0	–
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	–0,1	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	79,3	76,7	91,5	77,3	75,9	76,8	75,3	77,0	77,1

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätyk D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maailiikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L)75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Rahoitus, vakuutust.					
	65–67	70	71	72	73	74
1. Välitön ansio	56,4	59,0	59,0	60,1	61,2	60,2
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5	0,3	0,2	0,4	1,3	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,9	5,9	6,1	6,7	5,5	6,2
2.1. Tulospalkkio	3,6	2,4	3,0	2,7	1,6	3,1
2.2. Lomaraha	3,2	3,3	2,6	3,4	3,8	3,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,1	0,2	0,6	0,0	0,1
3. Henkilöstörahistot	1,2	–	–	–	–	0,4
4. Vapaapäivien palkat	9,8	10,4	10,2	10,1	11,0	10,2
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,6	6,8	6,3	6,8	7,9	6,4
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	–	–	–	–	–
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,7	1,0	0,4	0,3	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,4	2,3	2,4	2,5	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,5	0,2	0,0	0,1	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	–	0,3	0,0	–	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,0	0,1	0,4	0,3	0,1
5. Luontoisedut	1,8	3,0	2,3	2,1	0,9	2,1
5.1. Ateriaeidun kustannukset	0,8	0,3	0,5	0,4	0,1	0,3
5.2. Autoeidun kustannukset	0,7	2,0	1,5	1,3	0,8	1,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,3
5.4. Muut etuudet	0,2	0,7	0,2	0,3	0,1	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,9	19,2	20,5	19,3	20,5	19,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	18,6	17,3	19,0	17,6	18,1	17,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>18,0</i>	<i>17,1</i>	<i>18,8</i>	<i>17,3</i>	<i>17,0</i>	<i>17,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,3	12,4	12,7	12,5	12,5	12,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,1	2,7	4,1	2,6	2,5	2,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,3	1,0	1,2	2,0	1,6	1,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,2	1,0	0,9	0,2	0,3	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,7</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>1,1</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,1	0,1	0,2	1,0	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,2	1,9	1,5	1,7	2,4	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,4	1,2	0,9	1,0	1,0	1,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,1	0,2	0,3	0,6	0,1
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,4	–0,3	–0,3	–0,3	–0,6	–0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	1,1	0,3	0,0	0,2	0,6	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,4	1,4	1,0	1,2	0,3	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	1,2	1,0	0,5	0,6	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,2	0,4	0,0	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,7	0,4	0,3	0,4	0,7
9. Työnantajatuot	0,0	–0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	0,0	–0,1	0,0	0,0	–	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	0,0	–	–	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	75,9	76,9	76,5	78,3	79,8	78,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10–14) Mineraalien kaivu 15–16 Elinarviteollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17–19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23–25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27–35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätykset D (15–37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40–41) Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50–52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohdotuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60–64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65–67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70–74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristönhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90–93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

Kiinteistö-, liike-el. palv.

Kustannuserä / toimiala	70-74	75	80	85	90	91	92	93
1. Välitön ansio	60,1	58,0	65,4	64,6	59,5	63,4	67,0	62,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	1,0	0,5	0,4	0,2	0,6	0,1	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,3	5,8	3,8	4,4	5,4	4,4	5,2	5,0
2.1. Tulospalkkio	2,8	1,5	0,1	0,2	1,3	0,4	1,3	1,3
2.2. Lomaraha	3,2	4,3	3,5	3,9	2,9	3,8	3,8	2,7
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,8
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,0	0,1	0,2	1,2	0,0	0,0	0,1
3. Henkilöstörahistot	0,2	-	0,0	-	-	-	0,0	-
4. Vapaapäivien palkat	10,2	11,4	13,4	11,3	11,0	10,7	10,8	9,9
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,6	8,4	8,1	7,6	6,3	7,5	6,8	5,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	2,0	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,8	0,3	0,4	0,7	0,4	0,5	1,0	1,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,4	2,4	2,6	2,5	2,4	2,5	2,6	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,0	0,1	0,0	1,5	0,1	0,0	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	-	0,0	0,0	0,3	-	-	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	0,3	0,3	0,1	0,1	0,3	0,0
5. Luontoisedut	2,1	2,9	0,4	0,5	1,4	2,0	0,9	0,6
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,3	2,3	0,2	0,1	0,6	0,9	0,1	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	1,3	0,4	0,1	0,3	0,6	0,8	0,4	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	-	0,0	0,0	-	-	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	19,4	19,9	15,9	20,5	19,3	20,1	15,5	22,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	17,6	16,6	13,8	17,9	17,0	17,9	13,7	19,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>17,3</i>	<i>16,1</i>	<i>13,5</i>	<i>17,6</i>	<i>16,6</i>	<i>17,6</i>	<i>12,4</i>	<i>19,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,6	11,2	9,0	13,4	11,1	13,6	9,2	13,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	2,7	2,8	2,6	2,5	3,3	2,4	1,8	4,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,6	1,9	1,4	1,2	1,0	1,2	0,9	0,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,2	0,5	0,6	1,3	0,4	0,5	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>1,3</i>	<i>0,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	0,2	1,2	-
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,8	3,3	2,1	2,7	2,3	2,2	1,8	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,1	2,3	1,4	1,8	1,6	1,2	1,1	2,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,3	0,4	0,1	0,2	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,3	-0,7	-0,5	-0,7	-0,3	-0,5	-0,3	-0,1
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,7	0,3	0,4	0,5	0,6	0,5	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0
7. Työpaikkakoulutus	1,0	1,5	0,7	0,6	0,9	0,7	0,4	0,1
8. Muut työvoimakustannukset	0,8	0,6	0,5	0,5	2,3	0,5	0,6	0,1
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,0	0,1	0,3	1,4	0,0	0,2	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,4	0,3	0,2	0,9	0,3	0,4	0,0
9. Työnantajatuot	0,0	0,0	-0,3	-2,6	0,0	-1,8	-0,5	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	-0,1	-2,5	0,0	-1,6	-0,5	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,2	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	78,1	77,8	84,4	82,6	77,8	80,0	84,4	79,5

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuri-toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystoiminta- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko I jatkuu

	Muut palvelut	Palvelut	Yksit.sektori
Kustannuserä / toimiala	90–93	50–93	yhteensä
1. Välitön ansio	64,2	61,0	59,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,3	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,0	5,5	7,0
2.1. Tulospalkkio	1,1	2,0	3,3
2.2. Lomaraha	3,4	3,3	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,4	0,1	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasotot	0,0	0,2	0,2
4. Vapaapäivien palkat	10,5	10,2	10,4
4.1.1 Loma-ajan palkat	6,6	6,8	6,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	0,0	0,0
4.2. Lomakorvaukset	1,0	0,7	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,5	2,3	2,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,3	0,5
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,2
5. Luontoisedut	1,1	1,7	1,3
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,3	0,4	0,2
5.2. Autoeiden kustannukset	0,6	1,0	0,8
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	19,0	20,2	20,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	16,7	17,9	18,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>16,1</i>	<i>17,4</i>	<i>18,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	11,6	12,4	12,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	2,9	2,9	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	0,9	1,6	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,6	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,3	2,2	2,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,6	1,5	1,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,2	0,2
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,3	–0,4	–0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,4	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,9	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,7	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,4	0,3
9. Työnantajatuet	–0,7	–0,5	–0,3
9.1. Työllistämistuki	–0,6	–0,5	–0,3
9.2. Koulutuskorvaus	–0,1	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	81,4	78,6	78,5

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L)75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristönsuhoito 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

siaaialturvan kustannusten, esimerkiksi tapaturmavakuutusten ja sosiaaialturvamaksujen osuudet voivat joillain aloilla olla selvästi muuta toimialoja suuremmat. Muutamilla aloilla bonusten ja vapaapäivien osuus jää muita pienemmäksi pekkaspäivien sijoittuessa välittömään ansioon (puu- ja teknologiateollisuus).

Muun kuin välittömän ansion osuus oli pienin vesiliikenteessä (TOL 61), mikä johtui merenkulun saamista merkittävistä tuista. Ne on sisällytetty työllistämistukiin, koska niillä korvataan työnantajan maksamia sosiaaialturvan kustannuksia lähes täysimääräisesti. Toimialaan sisältyy myös sellaisia yrityksiä tai työntekijäryhmiä, jotka eivät näitä tukia saa.

Muun kuin välittömän ansion osuus osuus oli suurimpia rahoitustoiminnassa ja siellä erityisesti rahoitusta palvelevassa toiminnassa (TOL 67). Pankkitoiminnassa (TOL 65) keskimääräistä pienempään välittömän ansion osuuteen vaikuttivat henkilöstörahat ja kaksi ylimääräistä vapaapäivää. Muun kuin välittömän ansion osuus oli pienimpiä majoitus- ja ravitsemisalalla (TOL 55), virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminnassa (TOL 92) ja koulutuksessa (TOL 80), joissa ero muihin toimialoihin syntyi lähinnä pienemmistä luontoisetujen ja sosiaaialturvan kustannusten osuuksista.

Kertaluontoisina erinä maksettavista bonuksista tärkeimpiä ovat lomarahat, joiden osuus on runsaat kolme prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista ja noin puolet lomapalkoista. Jälkimmäinen osuus vaihtelee riippuen mm. lomakorvausten määrästä. Tulospalkkioiden osuus on kasvanut merkittävästi vuodesta 2000 varsinkin jalostuksen toimialoilla. Tehdasteollisuudessa osuus oli vuonna 2000 1,9 prosenttia ja vuonna 2004 se oli 5,4 prosenttia. Suurin osuus, 17,3% kokonaistyövoimakustannuksista, oli koneiden ja laitteiden valmistuksen toimialalla (TOL 29). Palvelualoilla kehitys on ollut hitaampaa tai muutosta ei ole juuri tapahtunut. Kaupassa tulospalkkioiden osuus on pysynyt vuoden 2000 tasolla (2,4 prosenttia), pankkitoiminnassa on hieman nousua (1,9 prosenttia ja 2,8 prosenttia). Sen sijaan vakuutustoiminnassa tulospalkkioiden osuus oli vuoden 2000 mukaan 1,8 prosenttia ja se oli noussut 3,1 prosenttiin. Aivan omilla osuuksillaan palvelusektorilla on jo edellä mainittu rahoitusta palveleva toiminta (vuonna 2000 17,2 ja nyt vuonna 2004 9,8 prosenttia). Erillisiä palveluvuosikorvauksia maksetaan mainittavammin vain teollisuudessa.

Henkilöstörahastoja oli vuonna 2004 toiminnassa yhteensä 52, joista 28 oli saanut voittopalkkiota. Huomattavampaa vaikutusta työvoimakustannuksiin niillä oli vain metallien jalostuksen (TOL 27) ja pankkitoiminnan (TOL 65) toimialoilla.

Vapaapäivien palkoista merkittävin osa oli lomapalkkoja. Arkipyhien palkkojen voi ajatella sisältyvän kuukausipalkkoihin ja siksi kaikille kuukausipalkkaisille erotettiin tehdyn työajan palkasta laskennallisesti arkipyhäpalkkojen osuus. Muutamilla palvelualoilla on omia vapaapäiväjärjestelyjään, joissa työajan lyhentämisvapaan ja arkipyhien lomapäivät on soviteltu yhteen alakohtaisesti. Työajan lyhentämisvapaan eli ns. pekkaspäivien palkkojen osuudet olivat palvelualoilla huo-

mattavasti teollisuuden toimialoja alhaisempia mm. toimihenkilöiden ja kuukausipalkkaisten sekä osa-aikaisten suuren määrän vuoksi. Teollisuuden toimialoilla olevissa eroissa osasyynä on työntekijöiden työajan lyhennysvapaan palkkojen määrittäminen tehdyn työajan palkaksi. Tästä syystä metalliteollisuudessa ja puuteollisuudessa on tässä erässä vain pieniä määriä toimihenkilöihin liittyviä kustannuksia. Paperiteollisuudessa työajan lyhennysvapaan palkkakustannukset koostuivat lähinnä vuorovapaakorvauksista. Sen sijaan arkipyhien palkkoja ei paperiteollisuudessa sen työvuoroluonteeseen vuoksi juurikaan ole muuten kuin toimihenkilöiden laskennalliset erät. Palveluvuosikorvausten suuri osuus paperiteollisuudessa selittyy osaksi tähän kustannuserään sisältyvästä, kaikille alan palkansaajille maksettusta suhdannerahasta.

Luontoiseduista merkittävin on autoetu ja sekin lähinnä vain moottoriajoneuvojen kaupan ja huollon toimialalla (TOL 50), tukkukaupassa (TOL 51) ja kiinteistö- ym. palveluissa (TOL 70–74). Ateriaeidon osuudet olivat suurimmat pakollisessa sosiaalivakuutuksessa (työttömyyskassat, eläkevakuutusyhtiöt, -kassat ja -säätiöt, TOL 75), vesiliikenteessä (TOL 61) ja vakuutustoiminnassa (TOL 66). Yritystuotteiden ja henkilöstöetuksien ryhmän kustannukset olivat hyvin pieniä. Luontoiseduista pyrittiin saamaan kyselyssä työnantajalle todellisena syntyvät kustannukset, mutta useissa tapauksissa on saatu vain ko. edun verotusarvo, joka jää alle todellisten kustannusten.

Sosiaaialturvan kustannukset muodostavat suurimman osan muusta kuin välittömästä ansiosta, runsaan viidenneksen kokonaistyövoimakustannuksista. Lähes kaksi kolmannesta siitä muodostavat työeläkemaksut. Niissä vaihtelua aiheuttaa yritysten koon lisäksi eläkesäätiöiden käyttäminen. Taloudellisesti hyvinä vuosina niiden tuoton vuoksi yritysکوhtaiset työeläkemaksut voivat jäädä hyvinkin alhaisiksi. Taloudellisten olojen parantuminen ja työttömyyden aleneminen on vaikuttanut myös sosiaaialturvamaksun ja työttömyysvakuutusmaksun tariffien alentamiseen. Sairaus- ja äitiysajan palkat sisältyvät yhdessä työsuhteen päättymisestä johtuvan korvauksen kanssa sosiaalikustannuksiin. Sairaus- ja äitiysajan palkoissa ei juuri ole mainittavia toimialoittaisia eroja. Kustannusosuudet olivat hieman keskimääräistä suurempia elintarviketeollisuudessa (TOL 15), tekstiilien valmistuksessa (TOL 17), liikenteen toimialoilla (TOL 61–63), pakollisessa sosiaalivakuutuksessa (TOL 75) ja muissa palveluissa (pesulat, kampaamot ymv. TOL 93). Työterveyshuollon kustannusosuudet olivat muutaman kymmenyksen kokonaistyövoimakustannuksista, muutamilla korkeamman sairausajan palkkaosuuden toimialoilla myös työterveyden kustannusosuudet olivat hieman korkeammat (mm. TOL 61 ja TOL 75). Työsuhteen päättymisestä johtuvien korvausten osuudet olivat melko taseisia muuten, mutta poikkeuksena oli pankki- ja vakuutustoiminta (TOL 65 ja 66). Varsinkin pankkialalla 1990-luvun puolivälissä tapahtuneet voimakkaat henkilöstön supistamiset ja niihin liittyneet työnantajien tarjomat kertakorvaukset ja muut tuet henkilöstölleen nostivat niiden osuutta vuoden 1996 tutkimuksessa, mutta

Taulukko Ja. Työvoimakustannusten rakenne kunnilla toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kunnat

Kustannuserä / Toimiala	40	41	45	55	60
1. Välitön ansio	56,5	54,7	59,2	58,9	58,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,2	0,1	0,1	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,0	5,3	1,9	4,2	3,0
2.1. Tulospalkkio	1,6	0,3	0,0	0,4	0,1
2.2. Lomaraha	2,4	2,0	1,0	3,8	2,4
2.3. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	1,0	3,0	0,8	0,0	0,4
3. Vapaapäivien palkat	10,5	12,2	14,5	9,3	10,3
3.1. Loma-ajan palkat	7,9	9,5	11,9	8,6	7,7
1.2 kesäkeskeytysajan palkat	–	–	–	–	–
3.2. Lomakorvaukset	0,2	0,3	0,4	0,5	0,2
3.3. Arkipyhien palkat	1,8	2,0	2,1	0,1	2,1
3.4. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,2	–	0,0	0,0
3.5. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3
4. Luontoisedut	0,1	0,1	0,0	0,6	0,0
4.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	–	0,5	0,0
4.2. Autoedun kustannukset	0,0	0,0	–	0,0	0,0
4.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Sosiaaliturvan kustannukset	27,6	26,6	28,5	27,0	28,2
5.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,5	23,9	25,4	24,0	26,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,4</i>	<i>23,9</i>	<i>25,3</i>	<i>23,9</i>	<i>26,2</i>
5.1.1. Työeläkemaksut (KuEL, VEL)	18,5	18,0	19,3	18,1	18,8
5.1.2. LEL ja TaEL -maksut	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
5.1.3. Kuntien omat eläkkeet	1,6	0,6	0,4	0,5	2,1
5.1.4. Sosiaaliturvamaksu	3,0	3,0	3,2	3,0	2,9
5.15. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	1,8	1,9	1,8	1,8
5.1.6. Tapaturmavakuutusmaksu	0,5	0,4	0,3	0,4	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
5.1.7. Vapaaehtoiset sosiaalimaksut	–	–	–	–	–
5.1.8. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
5.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	2,7	3,2	3,0	1,9
5.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,7	1,9	2,7	2,4	1,6
5.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,2	–0,7	–1,2	–0,9	–0,1
5.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,7	0,4	0,3	0,2
5.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	–	0,0	–	0,0	–
6. Työpaikkakoulutus	0,3	0,8	0,5	0,3	0,2
7. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,5	0,1	0,2	0,1
7.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0
7.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0
8. Työnantajatuot	–0,1	–0,2	–5,1	–0,4	0,0
8.1. Työllistämistuki	0,0	–0,1	–4,9	–0,4	0,0
8.2. Koulutuskorvaus	0,0	–0,1	–0,2	–0,1	0,0
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Rahapalkka = 1+2+3+5.2.1+5.2.2+5.2.4	73,9	74,2	78,4	75,1	73,5

40 Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta, 70 Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 75 Julkinen hallinto, 80 Koulutus, 85 Terveystuolto- ja sosiaalipalvelut, 90 Ympäristöhuolto, 91 Järjestötoiminta, 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta, 93 Muut palvelut

Taulukko Jb.Työvoimakustannusten rakenne kunnilla toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kunnat

Kustannuserä / Toimiala	63	70	72	74	75
1. Välitön ansio	56,2	57,2	58,3	57,4	57,7
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	4,9	4,1	4,0	3,4	4,1
2.1. Tulospalkkio	1,7	0,2	0,0	0,2	0,1
2.2. Lomaraha	2,6	3,0	3,7	2,8	3,5
2.3. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,7	0,9	0,3	0,4	0,4
3. Vapaapäivien palkat	10,9	11,9	11,1	12,5	10,5
3.1. Loma-ajan palkat	7,8	9,0	8,4	9,6	7,6
1.2 kesäkeskeytysajan palkat	—	—	—	—	—
3.2. Lomakorvaukset	0,4	0,4	0,1	0,4	0,3
3.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,2	2,3	2,3	2,3
3.4. Varallaolo- ja vuorovapaat	—	0,0	0,2	0,0	0,0
3.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,2	0,1	0,2	0,2
4. Luontoisedut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
4.1. Ateriaeidon kustannukset	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
4.2. Autoedun kustannukset	—	0,0	—	0,0	0,0
4.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
4.4. Muut etuudet	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Sosiaaliturvan kustannukset	27,6	26,9	25,9	26,7	26,1
5.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,5	24,2	24,2	24,4	23,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,4</i>	<i>24,2</i>	<i>24,1</i>	<i>24,3</i>	<i>23,8</i>
5.1.1. Työeläkemaksut (KuEL, VEL)	18,6	18,5	18,3	18,4	18,0
5.1.2. LEL ja TaEL -maksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
5.1.3. Kuntien omat eläkkeet	1,4	0,4	0,5	0,6	0,5
5.1.4. Sosiaaliturvamaksu	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5.1.5. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
5.1.6. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
5.1.7. Vapaaehtoiset sosiaalimaksut	—	—	—	—	—
5.1.8. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
5.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	2,6	1,7	2,3	2,3
5.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	2,1	1,2	1,9	1,4
5.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,0	0,2	0,2	0,1	0,2
— sairausajan palkkojen palautukset	—0,6	—0,8	—0,7	—0,9	—0,8
5.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,2	0,3	0,3	0,3	0,6
5.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	—	0,1	—	0,0	0,1
6. Työpaikkakoulutus	0,3	0,3	0,5	0,4	2,9
7. Muut työvoimakustannukset	0,2	0,2	0,2	0,2	0,6
7.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,5
7.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
8. Työnantajatuot	—0,2	—0,8	—0,1	—0,7	—2,2
8.1. Työllistämistuki	—0,1	—0,8	—0,1	—0,6	—2,0
8.2. Koulutuskorvaus	0,0	—0,1	0,0	—0,1	—0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Rahapalkka = 1+2+3+5.2.1+5.2.2+5.2.4	73,9	75,5	74,8	75,3	74,0

40 Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta, 70 Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 75 Julkinen hallinto, 80 Koulutus, 85 Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut, 90 Ympäristöhuolto, 91 Järjestötoiminta, 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta, 93 Muut palvelut

Taulukko Jc.Työvoimakustannusten rakenne kunnilla toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kunnat

Kustannuserä / Toimiala	80	85	90	92	93	Yht.
1. Välitön ansio	56,0	58,0	58,7	58,5	57,8	57,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	3,5	3,7	2,8	3,7	3,2	3,7
2.1. Tulospalkkio	0,0	0,1	0,4	0,2	0,0	0,1
2.2. Lomaraha	3,5	3,5	2,0	3,4	2,9	3,4
2.3. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,1	0,4	0,1	0,2	0,2
3. Vapaapäivien palkat	16,3	11,3	11,4	11,4	11,9	12,5
3.1. Loma-ajan palkat	7,2	8,1	8,8	8,4	8,8	8,0
1.2 kesäkeskeytysajan palkat	6,3	—	—	—	—	1,5
3.2. Lomakorvaukset	0,2	0,6	0,5	0,4	0,5	0,4
3.3. Arkipyhien palkat	2,4	2,3	2,0	2,3	2,3	2,3
3.4. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
3.5. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,3	0,2	0,4	0,2	0,3
4. Luontoisedut	0,6	0,3	0,0	0,1	0,1	0,3
4.1. Ateriaeidon kustannukset	0,6	0,3	0,0	0,1	0,0	0,3
4.2. Autoedun kustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Sosiaaliturvan kustannukset	23,5	27,1	27,5	26,7	26,8	26,0
5.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	21,9	24,5	25,0	24,9	24,5	23,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>21,8</i>	<i>24,5</i>	<i>25,0</i>	<i>24,9</i>	<i>24,4</i>	<i>23,7</i>
5.1.1. Työeläkemaksut (KuEL, VEL)	15,8	18,5	18,6	18,7	18,6	17,7
5.1.2. LEL ja TaEL -maksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
5.1.3. Kuntien omat eläkkeet	0,5	0,6	1,0	0,9	0,4	0,6
5.1.4. Sosiaaliturvamaksu	3,1	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
5.15. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	1,8	1,8	1,8	1,7	1,8
5.1.6. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
5.1.7. Vapaaehtoiset sosiaalimaksut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.1.8. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
5.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,6	2,6	2,5	1,8	2,3	2,2
5.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,1	2,0	2,1	1,4	2,0	1,7
5.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2
— sairausajan palkkojen palautukset	-0,9	-0,8	-0,4	-0,8	-1,1	-0,7
5.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,1	0,3
5.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Työpaikkakoulutus	0,4	0,3	0,3	0,4	0,2	0,6
7. Muut työvoimakustannukset	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2
7.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
7.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
8. Työnantajatuot	-0,5	-0,9	-0,9	-1,2	-0,1	-0,9
8.1. Työllistämistuki	-0,5	-0,9	-0,8	-1,1	0,0	-0,8
8.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Rahapalkka = 1+2+3+5.2.1+5.2.2+5.2.4	77,2	75,3	75,1	75,2	75,0	75,6

40 Sähkö-, kaasui- ja vesihuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta, 70 Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 75 Julkinen hallinto, 80 Koulutus, 85 Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut, 90 Ympäristöhuolto, 91 Järjestötoiminta, 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta, 93 Muut palvelut

Taulukko K. Työvoimakustannusten rakenne kuntayhtymillä toimialoittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kunnat

Kustannuserä / Toimiala	75	80	85	91	Yht.
1. Välitön ansio	57,8	58,7	59,6	47,2	58,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,6	0,7	0,5	0,5	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	4,8	3,7	3,7	14,3	3,7
2.1. Tulospalkkio	0,9	0,0	0,0	10,2	0,1
2.2. Lomaraha	3,7	3,6	3,5	3,9	3,5
2.3. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1
3. Vapaapäivien palkat	12,3	13,3	12,1	12,3	12,3
3.1. Loma-ajan palkat	9,2	7,8	8,8	8,4	8,6
1.2 kesäkeskeytysajan palkat	–	2,7	–	–	0,5
3.2. Lomakorvaukset	0,4	0,3	0,6	0,5	0,5
3.3. Arkipyhien palkat	2,4	2,4	2,4	2,3	2,4
3.4. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	–	0,0
3.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,2	0,2	1,1	0,3
4. Luontoisedut	0,6	0,1	0,1	0,9	0,1
4.1. Ateriaedun kustannukset	0,3	0,0	0,1	0,8	0,1
4.2. Autoedun kustannukset	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,0	–	0,0
4.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
5. Sosiaaliturvan kustannukset	23,5	23,0	23,8	23,5	24,2
5.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	21,3	21,2	21,4	20,9	21,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>21,2</i>	<i>21,1</i>	<i>21,3</i>	<i>20,9</i>	<i>21,4</i>
5.1.1. Työeläkemaksut (KuEL, VEL)	16,7	16,0	16,2	16,1	16,2
5.1.2. LEL ja TaEL -maksut	–	–	–	–	–
5.1.3. Kuntien omat eläkkeet	–	–	–	–	–
5.1.4. Sosiaaliturvamaksu	3,0	3,1	3,0	3,1	3,1
5.15. Työttömyysvakuutusmaksu	1,3	1,7	1,8	1,5	1,8
5.1.6. Tapaturmavakuutusmaksu	0,2	0,4	0,3	0,2	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>
5.1.7. Vapaaehtoiset sosiaalimaksut	–	–	–	–	–
5.1.8. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
5.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	1,8	2,4	2,6	2,8
5.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,3	1,4	1,9	1,6	2,1
5.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,6	–0,7	–1,1	–0,8	–1,0
5.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,2	0,3	0,7	0,3
5.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,0	–	0,0
6. Työpaikkakoulutus	0,7	0,8	0,8	1,2	0,8
7. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,3	0,4	0,6	0,4
7.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
7.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
7.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
8. Työnantajatuot	–	–	–	–	–
8.1. Työllistämistuki	–	–	–	–	–
8.2. Koulutuskorvaus	–	–	–	–	–
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Rahapalkka = 1+2+3+5.2.1+5.2.2+5.2.4	76,4	77,4	77,5	75,7	76,9

40 Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta, 70 Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 75 Julkinen hallinto, 80 Koulutus, 85 Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut, 90 Ympäristönhoito, 91 Järjestötoiminta, 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta, 93 Muut palvelut

osuus oli pudonnut vuonna 2000. Vuonna 2004 osuus oli noussut pankkialalla uudelleen ja myös vakuutustoiminnan osuus oli muita korkeampi.

Koulutuskustannusten osuudet ovat melko samalla tasolla useimmilla toimialoilla. Selvästi muita suurempia nämä osuudet ovat vain ilmaliikenteessä, pankki- ja vakuutustoiminnassa sekä pakollisissa sosiaalipalveluissa. Työ- ja suojavaatteiden osuus oli hieman muita toimialoja korkeampi ympäristöhuollossa (TOL 90), autojen ja perävaunujen valmistuksessa (TOL 34) ja kierrätyksessä (TOL 37). Työnantajatuken osuus oli toimialoilla yleensä 0,0-0,2 prosenttia, poikkeuksena vain suuret merenkulun tuet (TOL 61) sekä sosiaalipalvelut ja terveydenhuolto (TOL 85), kierrätys (TOL 37) ja järjestötoiminta (TOL 91).

Rahapalkan osuus kokonaistyövoimakustannuksista oli muutamia poikkeuksina välillä 76–80 prosenttia. Vajaa viidennes kokonaistyövoimakustannuksista on siten rahapalkan lisäksi tulevia välillisiä työvoimakustannuksia.

Kuntasektorilla välittömän ansion osuudet kokonaistyövoimakustannuksista vaihtelivat pääasiassa 56-59 %:n

välillä. Kuntayhtymissä oli kaksi ääripäätä, 63 % koulutuksessa ja 47,2% järjestötoiminnassa. Jälkimmäisen pieni osuus johtui toimialan suuresta tulospalkkio-osuudesta, mihin taas osasyynä on toimialan pieni koko.

Yleensä kuntasektorin toimialojen kesken ei ollut mainittavia eroja kustannuserien osuuksissa. Rakentamisessa lomarahojen osuus on muita pienempi, koska ne sisältyvät loma-ajan palkkoihin, luontoisetuja taas oli hieman enemmän hallinnon toimialalla (TOL 75) kuin muualla. Kuntien omat eläkkeet nostivat työeläkkeiden osuutta kunnissa verrattuna kuntayhtymiin. Työpaikkakoulutuksen osuus oli hallinnon toimialalla lähes 3%, kun se muilla toimialoilla jäi alle yhden. Kuntayhtymien järjestötoimialalla koulutus ylitti myös yhden prosentin osuuden. Työnantajatuken on kunnissa käytetty erityisesti rakentamisen toimialalla, 5,1%, muualla osuus hallinnon toimialaa sekä virkistys- ja urheilutoimintaa (TOL 92) lukuun ottamatta alle yhden prosenttiyksikön kokonaistyövoimakustannuksista. Muun kuin välittömän ansion osuus onkin kuntasektorilla melko tarkkaan neljännes kaikista työvoimakustannuksista.

1.4.3 Työvoimakustannusrakenne henkilöstöryhmittäin ja kokoluokittain

Työvoimakustannusrakenne henkilöstöryhmittäin jalostuksen ja palveluiden pääluokissa on esitetty taulukoissa La–Lb ja lisäksi yritysten kokoluokittain taulukossa 4.

Taulukosta La nähdään, että rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannuserien osuus on toimihenkilöillä hieman suurempi kuin työntekijöillä. Kaikilla toimialoilla ero selittyy suureksi osaksi toimihenkilöiden autoedulla. Suurin ero on autoalalla (TOL 50), vaikka siellä myös työntekijöillä on jonkin verran autoetukustannuksia. Työeläkemaksujen osuus on toimihenkilöillä hieman työntekijöitä pienempi, mikä voi johtua muutamista toimihenkilöeläkesäätiöistä. Muuten erot henkilöstöryhmien kesken tuntuvat luontevilta ja työtehtäviin sopivilta: työntekijöillä on toimihenkilöitä suurempi osuus kokonaistyövoimakustannuksista sairausajan palkoissa sekä työ- ja suojavaatteissa, toimihenkilöillä taas tulospalkkioissa, luontoiseduissa ja työpaikkakoulutuksessa. Sairausajan palkkojen eroa selittää myös toimihenkilöiden lyhyiden sairauspoissaolojen tuntipalkkaisia todennäköisempi kirjaamattomuus.

Taulukossa Lb on esitetty työvoimakustannusten rakenne koko-aikaisten ja osa-aikaisten osalta palvelualoilla. Henkilöstörahistotietoja ei ole voitu eritellä henkilöstöryhmittäin, joten tiedot siltä osin puuttuvat. Koko-aikaisella henkilöstöllä on yleisesti suuremmat välittömän ansion lisäksi tulevat kustannukset kuin osa-aikaisilla. Koko-aikaisten muita kuin välittömiä ansioita kas-

vattavat erityisesti osa-aikaisia suuremmat tulospalkkioiden ja autoedun osuudet. Osa-aikaisten lyhyisiin työsuhteisiin viittaa lomakorvausten selkeästi koko-aikaisia suurempi osuus. Toimialoittaisista eroista merkittävimpiä ovat rahoitustoiminnan (TOL J) ja kaupan (TOL G) tulospalkkioiden suuri osuus niin koko- kuin osa-aikaisillakin muihin toimialoihin verrattuna, hotelli- ja ravintola-alan sekä majoitustoiminnan (TOL H) ja sosiaalipalveluiden (TOL MN) alhaiset luontoisetuosuudet molemmissa henkilöstöryhmissä ja pakollisen sosiaalivakuutuksen (TOL L) muita korkeammat sairausajan palkkojen osuudet.

Taulukosta 4 havaitaan, että pienimmässä kokoluokassa oli yleensä välittömän ansion osuus suurin eli muut osuudet kasvoivat yrityskoon kasvaessa. Osuuksien muutokset eivät kuitenkaan olleet kaikkialla näin suoraviivaisia. Suurimmassa kokoluokassa voivat muut kuin välittömän ansion kustannusosuudet olla taas muita kokoluokkia pienemmät. Rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannuserien osuudet olivatkin pienintä kokoluokkaa lukuun ottamatta monilla aloilla hyvin saman suuruisia.

Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sosiaalivakuutusmaksuosuudet olivat yleensä korkeammat suurilla yrityksillä. Myös työpaikkakoulutuksen kustannusosuudet kasvoivat hieman yrityskoon kasvaessa.

Taulukko La. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	58,7	59,4	54,4	59,3	59,8	59,4	60,6
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,6	0,2	0,2	0,2	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,7	5,8	7,2	5,9	3,5	5,4	6,2
2.1. Tulospalkkio	1,7	1,3	1,6	1,3	0,6	1,2	2,6
2.2. Lomараha	3,3	3,5	3,2	3,5	2,3	3,3	3,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,4	0,9	0,5	0,9	0,1	0,7	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,2	1,9	0,2	0,4	0,3	0,1
3. Henkilöstörahistot	–	0,1	0,1	0,1	–	0,1	–
4. Vapaapäivien palkat	11,4	10,4	13,0	10,5	13,0	11,0	10,4
4.1. Loma-ajan palkat	7,0	7,0	7,3	7,0	7,9	7,2	7,6
4.2. Lomakorvaukset	0,3	0,6	0,4	0,6	1,2	0,7	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	1,4	1,4	1,2	1,4	1,3	1,3	1,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,9	0,9	1,6	0,9	1,7	1,1	0,8
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,7	0,3	2,2	0,4	0,0	0,3	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,2	0,3	0,2	0,9	0,3	0,1
5. Luontoisedut	0,2	0,1	0,4	0,1	0,0	0,1	0,8
5.1. Ateriaeidun kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,3
5.2. Autoeidun kustannukset	–	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	–	0,0	–	0,0	–	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	22,4	22,9	22,7	22,9	22,7	22,8	20,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	20,6	20,1	20,5	20,1	20,6	20,2	17,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>20,4</i>	<i>19,9</i>	<i>20,0</i>	<i>19,9</i>	<i>20,2</i>	<i>19,9</i>	<i>17,6</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	13,0	13,2	12,7	13,2	13,8	13,3	12,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,4	3,6	4,3	3,6	2,8	3,4	2,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	2,1	2,4	2,1	1,3	2,0	1,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,2	1,0	0,6	1,0	2,4	1,3	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,1	0,3	0,1	0,3	0,1	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,8	2,8	2,2	2,8	2,0	2,6	2,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,1	2,3	1,8	2,3	1,5	2,1	2,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,3	–0,4	–0,4	–0,4	–0,4	–0,4	–0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,4	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,3	0,4	1,3	0,4	0,2	0,3	0,3
8. Muut työvoimakustannukset	1,4	0,9	1,1	0,9	1,0	0,9	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,9	0,5	0,5	0,5	0,8	0,6	0,8
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,3	0,5	0,3	0,2	0,3	0,4
9. Työnantajatuot	–0,1	–0,1	–0,2	–0,1	–0,2	–0,1	–0,1
9.1. Työllistämistuki	–0,1	–0,1	0,0	–0,1	–0,1	–0,1	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	–	0,0	–0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	77,2	78,2	76,4	78,2	78,1	78,1	79,6

Taulukko La. (jatkuu)

Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 ^{Tammi-H.} (työntekijät, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	55,3	53,3	56,5	53,4	59,8	54,0	56,6
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,2	0,7	0,2	0,4	0,2	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,5	13,5	6,9	13,3	5,7	12,6	8,5
2.1. Tulospalkkio	4,7	9,9	2,9	9,7	2,3	9,0	5,5
2.2. Lomaraha	3,8	3,1	3,0	3,1	3,0	3,1	2,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,7	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,2	0,8	0,3	0,2	0,3	0,0
3. Henkilöstörahistot	–	0,1	0,3	0,1	–	0,1	–
4. Vapaapäivien palkat	9,6	10,1	10,4	10,1	10,4	10,1	9,7
4.1. Loma-ajan palkat	6,4	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	6,9
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,4	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,4	2,3	2,4	2,4	2,4	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,2	0,8	0,2	0,4	0,2	0,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	–	0,0	0,1	0,0	–	0,0	–
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,0
5. Luontoisedut	1,8	1,5	1,4	1,5	1,7	1,5	4,5
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,2	0,1	0,5	0,1	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	1,3	1,1	0,3	1,1	0,9	1,1	4,0
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,8	0,3	0,2	0,3	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	–	0,0	–	0,0	–	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,9	20,5	22,0	20,5	21,5	20,6	19,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	20,7	19,1	20,6	19,1	20,0	19,2	17,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,8</i>	<i>18,7</i>	<i>19,8</i>	<i>18,7</i>	<i>19,6</i>	<i>18,8</i>	<i>17,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,8	12,4	12,5	12,4	13,4	12,5	12,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,4	3,1	4,3	3,2	2,6	3,1	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,0	2,6	2,6	2,6	1,5	2,5	1,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,5	0,4	0,5	2,1	0,7	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,0</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,8	0,2	0,5	0,2	0,2	0,2	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,2	1,4	1,5	1,4	1,5	1,4	1,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	0,6	0,8	1,1	0,8	0,7	0,8	0,7
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,3	–0,4	–0,4	–0,4	–0,3	–0,4	–0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,0	0,1	0,4	0,2	0,5
7. Työpaikkakoulutus	0,8	0,5	1,4	0,5	0,5	0,5	0,5
8. Muut työvoimakustannukset	1,0	0,5	1,0	0,5	0,5	0,5	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,4	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,2	0,5	0,2	0,2	0,2	0,3
9. Työnantajatuet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	–	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	–	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	75,4	78,0	74,9	77,9	77,0	77,8	75,9

Taulukko Lb.Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia) ..

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	59,7	63,7	60,1	60,2	56,3	59,4	58,5	59,5	57,1	64,0	59,9	61,8
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,2	0,2	0,5	0,4	0,4	0,3	1,1	0,5	0,4	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,1	4,1	4,2	5,1	6,9	6,7	6,7	5,8	5,7	4,3	5,1	4,7
2.1. Tulospalkkio	2,9	0,5	0,8	1,7	3,6	3,0	3,2	2,3	1,3	0,2	1,3	0,7
2.2. Lomараһа	3,1	3,4	3,1	3,2	3,2	3,3	3,3	3,2	4,3	3,8	3,4	3,7
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,3	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,3	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
3. Henkilöstöräһastot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	10,4	9,3	10,3	10,2	9,8	10,1	10,0	10,1	11,8	11,9	11,7	11,8
4.1.1. Loma-ajan palkat	7,1	7,6	6,5	6,8	6,6	6,7	6,7	6,8	8,8	7,9	8,0	8,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	—	—	—	—	—	—	—	—	—	0,6	—	0,3
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,6	0,5	0,6	0,4	0,6	0,5	0,5	0,3	0,5	0,8	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,4	0,1	2,4	2,2	2,3	2,4	2,4	2,3	2,4	2,5	2,4	2,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	1,0	0,7	0,5	0,2	0,2	0,2	0,4	0,0	0,0	0,3	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,3	0,2	0,3
5. Luontoisedut	2,4	1,1	1,2	1,7	1,8	2,3	2,1	1,9	2,8	0,5	1,5	1,1
5.1. Ateriaeđun kustannukset	0,3	0,4	0,2	0,3	0,8	0,3	0,5	0,4	2,2	0,2	0,4	0,5
5.2. Autoeđun kustannukset	1,8	0,5	0,7	1,2	0,7	1,4	1,2	1,2	0,4	0,2	0,7	0,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	20,0	20,7	23,1	21,6	21,9	19,4	20,1	20,9	20,6	19,2	20,7	19,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	18,0	18,5	20,5	19,3	18,7	17,6	17,9	18,7	17,3	16,6	18,2	17,2
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>17,5</i>	<i>18,2</i>	<i>19,6</i>	<i>18,6</i>	<i>18,1</i>	<i>17,3</i>	<i>17,5</i>	<i>18,1</i>	<i>16,8</i>	<i>16,4</i>	<i>17,8</i>	<i>16,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,3	13,2	13,5	13,0	12,4	12,6	12,5	12,8	11,7	12,0	13,0	12,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	2,9	2,9	3,3	3,1	3,1	2,7	2,8	3,0	2,9	2,5	3,1	2,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,7	1,4	1,7	1,7	2,3	1,6	1,8	1,8	2,0	1,3	1,1	1,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,8	1,0	0,8	0,2	0,4	0,4	0,6	0,2	0,5	0,7	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,2	0,8	0,5	0,4	0,2	0,3	0,4	0,3	0,1	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,0	2,2	2,5	2,3	3,2	1,8	2,2	2,2	3,3	2,5	2,5	2,6
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,3	1,6	1,9	1,6	1,4	1,1	1,2	1,4	2,4	1,7	1,7	1,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,3
— sairausajan palkkojen palautukset	—0,4	—0,3	—0,5	—0,4	—0,4	—0,3	—0,3	—0,4	—0,7	—0,6	—0,4	—0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,6	0,4	0,5	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	1,1	0,2	0,4	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,6	0,3	1,6	1,1	1,4	1,1	1,2	1,1	1,5	0,7	0,5	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,7	0,6	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,6	0,5	0,7	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,4	0,3	0,3	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,2	0,2	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,3	0,2	0,3	0,5	0,6	0,6	0,4	0,4	0,2	0,3	0,3
9. Työnantajatuot	—0,1	—0,1	—1,4	—0,7	0,0	0,0	0,0	—0,4	0,0	—1,1	—0,2	—0,6
9.1. Työllistämistuki	—0,1	—0,1	—1,3	—0,7	0,0	0,0	0,0	—0,4	0,0	—1,0	—0,1	—0,6
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	—0,1	—0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	—0,1	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	77,9	79,0	76,7	77,4	75,8	77,7	77,2	77,3	77,3	82,3	78,8	80,5

Taulukko Lb. (jatkuu) Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (osa-aikaiset, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	62,3	67,4	61,4	62,7	54,7	65,9	65,0	63,3	57,9	70,2	65,2	66,6
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,1	0,2	0,6	0,1	0,2	0,2	0,9	0,3	0,3	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	4,6	3,5	3,2	4,2	5,0	3,1	3,3	3,9	5,2	3,9	4,3	4,2
2.1. Tulospalkkio	1,2	0,4	0,3	0,9	1,7	0,7	0,8	0,9	0,7	0,1	0,9	0,6
2.2. Lomараһа	3,4	3,0	2,9	3,2	3,3	2,3	2,4	3,0	4,4	3,7	2,7	3,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1
3. Henkilöstöraһastot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	10,8	8,0	10,4	10,4	12,1	10,6	10,7	10,4	11,6	13,1	10,4	11,4
4.1.1. Loma-ajan palkat	7,1	5,9	6,1	6,7	6,9	5,4	5,5	6,4	8,5	7,7	5,8	6,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1,1	—	0,4
4.2. Lomakorvaukset	1,1	1,4	1,6	1,3	2,1	2,5	2,4	1,6	0,4	1,2	1,8	1,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,4	0,1	2,4	2,1	2,4	2,5	2,5	2,2	2,4	2,7	2,5	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,5	0,3	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,0	0,0	0,0	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,0	0,1
5. Luontoisedut	0,5	0,3	0,4	0,4	1,7	0,6	0,7	0,5	2,7	0,4	0,4	0,5
5.1. Ateriaeđun kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,1	1,3	0,3	0,4	0,2	2,4	0,1	0,0	0,1
5.2. Autoeđun kustannukset	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,4	0,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	20,6	20,0	23,0	21,0	24,3	19,1	19,6	20,7	21,0	20,2	22,1	21,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	18,2	18,6	20,3	18,7	18,0	17,6	17,6	18,4	17,3	17,9	19,5	18,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>17,9</i>	<i>18,4</i>	<i>20,2</i>	<i>18,5</i>	<i>17,6</i>	<i>17,4</i>	<i>17,5</i>	<i>18,2</i>	<i>16,9</i>	<i>17,6</i>	<i>19,4</i>	<i>18,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,6	13,4	14,6	13,1	12,4	12,8	12,8	13,0	11,6	13,1	13,6	13,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,0	2,7	2,7	2,9	2,9	2,6	2,6	2,8	3,1	2,7	4,2	3,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,9	1,6	1,7	1,8	2,1	1,3	1,4	1,7	2,0	1,2	0,8	1,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,6	1,2	0,6	0,2	0,7	0,6	0,6	0,2	0,6	0,8	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	1,4	2,7	2,3	6,3	1,6	2,0	2,2	3,7	2,3	2,6	2,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	0,9	2,1	1,8	2,7	1,2	1,3	1,7	2,4	1,5	2,2	1,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2	0,1	0,1
— sairausajan palkkojen palautukset	-0,3	-0,2	-0,6	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3	-0,4	-0,8	-0,7	-0,1	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,3	0,5	0,4	0,5	0,1	0,2	0,3	1,0	0,4	0,3	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,0	0,1	2,8	0,1	0,4	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,3	0,8	0,5	1,0	0,2	0,3	0,4	1,2	0,5	0,1	0,3
8. Muut työvoimakustannukset	1,0	0,7	0,8	0,9	0,6	0,3	0,3	0,8	0,4	0,5	0,2	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,6	0,4	0,4	0,5	0,0	0,1	0,1	0,4	0,0	0,2	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,2	0,2	0,3	0,5	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2
9. Työnantajatuot	-0,2	-0,1	-0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-9,0	-2,7	-4,8
9.1. Työllistämistuki	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-8,9	-2,5	-4,6
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,2	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	79,7	79,9	77,3	79,2	77,5	81,1	80,8	79,6	77,4	89,1	82,2	84,4

1.4.4. Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin

Työvoimakustannukset on yleisesti esitetty paitsi kustannusrakenteena myös työvoimakustannuserien suhteena rahapalkkaan ja tehdyn työajan palkkoihin. Taulukossa M on esitetty kustannusrakenteen lisäksi työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin) jalostuksessa ja palvelualoilla sekä taulukossa N kunta-alalla ja valtiolla vuonna 2004. Vastaavia suhdetietoja yksityiseltä sektorilta toimialaluokituksen 2-numerotasolla tai toimialaryhmittäin on esitetty henkilöstöryhmittäin tai yritysten kokoluokittain taulukoissa 4–7.

Taulukoista M ja N nähdään, että kuntasektori eroaa muista sektoreista, mutta valtion ja yksityisen sektorin rakenteet ovat kokonaistyövoimakustannuksia rahapalkkaan suhteutettaessa lähellä toisiaan. Kokonaistyövoimakustannusten suhde rahapalkkaan on kuntasektorilla muita suurempi eli kunnat ja kuntayhtymät maksavat palkan lisäksi tulevia työnantajakustannuksia lähinnä sosiaaliturvan kustannusten vuoksi hieman yksityistä sektoria enemmän. Kuntasektorin sosiaaliturvan kustannusosuudet ovat valtiotakin korkeammat ja siksi syntyy eroa muihin sektoreihin. Kokonaistyövoimakustannusten suhde välittömään ansioon on kuntasektorilla lähes jalostuksen tasolla ja muita sektoreita suurempi.

EU:n käsitteistössä ei kokonaispalkkoja ole samansisältöisenä kuin vanhemmissa kotimaisissa tutkimuksissa. Taulukoissa on muodostettu sen loppuun samansisältöinen nimike rahapalkka, johon kustannuseriä verrataan. Rahapalkka ei sisällä luontoisetuja, mutta kylläkin sairausajan palkat nettoutettuna, jolloin rahapalkasta on vähennetty sairausajan palkkojen palautukset. Rahapalkan (tai kokonaispalkkojen) sijasta pitäisikin tarkkaan ottaen puhua rahapalkkakustannuksista.

Työehtosopimusten erilaiset määritelmät ja tietojen saamisen ongelmat vaikuttavat myös työvoimakustannuserien esittämiseen ja niiden vertailtavuuteen. Välitön ansio on määritetty työehtosopimusten käytännön mukaisesti. Näin mm. pekkaspäivien kompensatio teknologiateollisuudessa ja puuteollisuudessa on luettu välittömään ansioon (=tehdyn työajan palkkoihin). Sairaustajan palkkoista ei työnantajilla useinkaan ole tietoja olemassa varsinkaan kuukausipalkkaisten henkilöiden ja erityisesti lyhyiden sairauspoissaolojen osalta. Koulutusajan palkka lasketaan jo monissa yrityksissä toimihenkilöiden lisäksi myös työntekijöillä välittömään ansioon. Palvelusvuosikorvaukset voisi perustellusti lukea myös välittömään ansioon, mutta niin työnantajakäytäntö kuin EU-käsitteistö sijoittavat ne bonuksiin (=aikaisemmin välillisiin palkkoihin).

Vuonna 2004 oli jalostuksessa (mineraalien kaivu, teollisuus, sähkö-, kaas- ja vesihuolto, rakentaminen) muiden työvoimakustannusten (= kokonaistyövoimakustannukset – välitön ansio) suhde rahapalkkaan pääluokittain 50–57 prosenttia ja 65–78 prosenttia välittömään ansioon verrattuna. Näistä sähkö-, kaas- ja vesihuollossa olivat suurimmat suhteet ja pienimmät rakentamisessa. Palveluissa vastaavat suhteet olivat pankki- ja vakuutustoimintaa lukuun ottamatta hieman ma-

talimmat, 41–52 prosenttia rahapalkkaan ja 53–67 prosenttia välittömään ansioon verrattuna. Pankki- ja vakuutuslalla työvoimakustannusten suhteet palkkoihin olivat sähkö-, kaas- ja vesihuollon lukujen tasolla. Palvelutoimialan luokista matalimmat suhteet olivat koulutuksen sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden toimialaryhmissä. Tarkemmat toimialakohtaiset luvut ovat taulukoissa 2 ja 3

Työvoimakustannuseristä sosiaaliturvan kustannusten ja siitä erityisesti eläkemaksujen suhde palkkoihin on selvästi merkittävin. Lakisääteisen sosiaaliturvan kustannusten suhde oli vuonna 2004 yksityisellä sektorilla keskimäärin 23 %, valtiolla vajaat 26 ja kuntasektorilla noin 30 % rahapalkkaan verrattuna. Välittömään ansioon verrattuna vastaavat prosentit olivat noin 31 %, 33 % ja 40 %.

Lakisääteisten eläkemaksujen suhteisiin rahapalkkaan ja välittömään ansioon verrattuna vaikuttavat mm. eläkesäätiöiden käyttö ja suuryritysten osuus toimialalla. Eläkesäätiöiden sijoitusten vuoksi vuosimaksut voivat taloudellisesti hyvinä vuosina jäädä pieniksi ja vastaavasti taas kasvaa talouskehityksen heikentyessä. Suuret yritykset vastaavat osasta sosiaalikustannuksiaan täysimääräisinä, jolloin eläketapahtumien määrä vaikuttaa maksumuutoksiin. Julkisella sektorilla sosiaalikustannusten tariffit on pääasiassa määrätty kaikille samansuuruisiksi. Kuntayhtymiin kuuluu kuitenkin tutkimuksessa yksiköitä, joiden sosiaalikustannukset määräytyvät yksityisen sektorin tapaan. Samoin esimerkiksi osalle kuntien opettajista maksettu VEL-maksu poikkeaa prosentiltaan kuntien pääasiallisesta KuEL-eläkemaksusta.

Taulukoiden luvuissa ei työeläkemaksuissa ole mukana työntekijän maksumuutusta, 4,6 prosenttia palkkasummasta, jonka työnantaja pidättää suoraan palkasta. Vapaaehtoisissa eläkemaksuissa on suuria toimialoitaisia eroja, mutta osuudet jäävät yleisesti pieniksi.

Tapaturmavakuutusmaksuissa suhteiden erot palkkoihin selittyvät maksun määräytymisestä työn vaarallisuusasteen mukaan. Ryhmähenkivakuutusmaksun osuus palkoista on kaikilla käytännössä sama, sillä vaihtelu on vakuutusyhtiöstä ja sopimuksesta riippuen noin 0,05–0,09 % palkkasummasta. Työttömyysvakuutusmaksuissakaan ei ole juuri eroja. Vapaaehtoisten, muiden vakuutusmaksujen osuus oli kaikilla toimialoilla pieni.

Muista työvoimakustannuseristä suurimmat suhteet palkkoihin ovat tulospalkkioilla, autoedulla ja koulutuksella. Tulospalkkioiden osuudet olivat jalostuksessa jo lomarahakin suuremmat ja selvästi palveluiden osuuksia korkeammat. Tarkempi tarkastelu osoittaa, että tulospalkkioiden suuret osuudet keskittyvät parille teknologiateollisuuden toimialalle ja mineraalien kaivun alalle. Palveluissa tulospalkkioiden osuus oli suuri rahoitustoiminnassa ja korkeahko myös autoalalla ja tukkukaupassa.

Autoedulla tarkoitetaan työnantajan työntekijälleen antamasta autoedusta johtuvia kustannuksia. Niihin kuuluvat mm. polttoaine- ja huoltokustannukset sekä etuun mahdollisesti kuuluvan luottokortin kulut. Autoedun kustannusten suhde palkkoihin on jonkin verran todellista suurempi, sillä kustannuksista ei ole

Taulukko M. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömään ansioon yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä	Jalostus			Palvelut			Yksityinen sektori yhteensä		
	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista
1. Välitön ansio	57,2	73,1	100,0	61,0	77,6	100,0	59,3	75,5	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,3	0,4	0,3	0,4	0,5	0,3	0,3	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,7	11,1	15,1	5,5	7,0	9,0	7,0	8,9	11,7
2.1. Tulospalkkio	4,7	6,1	8,3	2,0	2,5	3,3	3,3	4,2	5,5
2.2. Lomaraha	3,2	4,1	5,6	3,3	4,2	5,4	3,2	4,1	5,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,6	0,8	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,3	0,4	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3
3. Henkilöstörahistot	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,3
4. Vapaapäivien palkat	10,6	13,6	18,6	10,2	13,0	16,8	10,4	13,3	17,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	7,2	9,2	12,5	6,8	8,6	11,1	6,9	8,9	11,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	–	–	–	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,7	1,0	0,7	0,9	1,1	0,6	0,8	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	1,8	2,3	3,2	2,3	2,9	3,7	2,1	2,6	3,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,7	0,9	1,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,6	0,8
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,2	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	0,4	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3
5. Luontoisedut	0,8	1,0	1,4	1,7	2,1	2,7	1,3	1,6	2,1
5.1. Ateriaeiden kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,4	0,4	0,6	0,2	0,3	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,7	0,9	1,0	1,3	1,6	0,8	1,0	1,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,5	27,5	37,6	20,2	25,7	33,1	20,8	26,5	35,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,4	24,8	34,0	17,9	22,8	29,4	18,6	23,7	31,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,1</i>	<i>24,3</i>	<i>33,3</i>	<i>17,4</i>	<i>22,2</i>	<i>28,6</i>	<i>18,2</i>	<i>23,2</i>	<i>30,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,7	16,2	22,2	12,4	15,7	20,3	12,5	15,9	21,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,2	4,1	5,6	2,9	3,7	4,7	3,0	3,9	5,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,8	3,8	1,6	2,0	2,6	1,9	2,4	3,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	1,2	1,7	0,6	0,8	1,0	0,8	1,0	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,3	0,4	0,4	0,4	0,6	0,3	0,4	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	2,6	3,6	2,2	2,8	3,7	2,2	2,8	3,6
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,5	1,9	2,6	1,5	1,9	2,4	1,5	1,9	2,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,4	–0,5	–0,7	–0,4	–0,5	–0,7	–0,4	–0,5	–0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,5	0,4	0,5	0,6	0,3	0,4	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,6	0,8	0,9	1,2	1,5	0,7	0,9	1,2
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,9	1,2	0,7	0,9	1,2	0,7	0,9	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,5	0,6	0,2	0,3	0,4	0,3	0,4	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,6	0,3	0,4	0,5
9. Työnantajatuot	–0,1	–0,1	–0,1	–0,5	–0,6	–0,8	–0,3	–0,4	–0,5
9.1. Työllistämistuki	0,0	–0,1	–0,1	–0,5	–0,6	–0,8	–0,3	–0,3	–0,5
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	–0,1	0,0	–0,1	–0,1	0,0	0,0	–0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	127,7	174,7	100,0	127,2	163,9	100,0	127,4	168,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	78,3	100,0	136,8	78,6	100,0	128,9	78,5	100,0	132,4

Taulukko N. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömään ansioon kuntasektorilla ja valtiolla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä	Kunnat			Kuntayhtymät		
	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista
1. Välitön ansio	57,5	76,1	100,0	58,5	76,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,3	0,5	0,6	0,8	1,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	3,7	4,9	6,4	3,7	4,8	6,4
2.1. Tulospalkkio	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
2.2. Lomaraha	3,4	4,5	5,9	3,5	4,6	6,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	–	–	–	–	–	–
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3
3. Henkilöstörahistot	–	–	–	–	–	–
4. Vapaapäivien palkat	12,5	16,5	21,7	12,3	15,9	20,9
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,0	10,6	13,9	8,6	11,2	14,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	1,5	2,0	2,7	0,5	0,6	0,8
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,5	0,7	0,5	0,7	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	3,0	3,9	2,4	3,1	4,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	–	–	–	–	–	–
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,3	0,5	0,3	0,3	0,4
5. Luontoisedut	0,3	0,4	0,6	0,1	0,1	0,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,3	0,4	0,5	0,1	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	–	–	–	–	–	–
6. Sosiaaliturvan kustannukset	26,0	34,3	45,1	24,2	31,5	41,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,8	31,4	41,3	21,4	27,9	36,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,7</i>	<i>31,3</i>	<i>41,2</i>	<i>21,4</i>	<i>27,8</i>	<i>36,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	18,5	24,4	32,1	16,2	21,0	27,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,0	4,0	5,3	3,1	4,0	5,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	2,4	3,1	1,8	2,4	3,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,5	0,7	0,3	0,4	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,0	0,0	–	–	–
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	–	–	–	–	–	–
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	2,9	3,8	2,8	3,6	4,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,7	2,2	2,9	2,1	2,7	3,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,6
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,7	–1,0	–1,3	–1,0	–1,4	–1,8
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,6	0,3	0,4	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,6	0,9	1,1	0,8	1,0	1,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,2	0,3	0,4	0,4	0,5	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3
9. Työnantajatuot	–0,9	–1,2	–1,6	–	–	–
9.1. Työllistämistuki	–0,8	–1,1	–1,4	–	–	–
9.2. Koulutuskorvaus	–0,1	–0,1	–0,2	–	–	–
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	132,3	173,9	100,0	130,0	170,9
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	75,6	100,0	131,4	76,9	100,0	131,5

Taulukko N. (jatkuu) Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömään ansioon kuntasektorilla ja valtiolla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä	Kuntasektori yht.			Valtio		
	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne	Raha-palkasta	Välittömistä ansioista
1. Välitön ansio	57,8	76,1	100,0	60,2	76,6	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,5	0,6	0,8	1,1	1,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	3,7	4,9	6,4	4,5	5,7	7,5
2.1. Tulospalkkio	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,3
2.2. Lomaraha	3,4	4,5	5,9	3,8	4,8	6,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	–	–	–	0,4	0,5	0,7
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3
3. Henkilöstörahistot	–	–	–	–	–	–
4. Vapaapäivien palkat	12,4	16,3	21,5	12,2	15,5	20,3
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,2	10,7	14,1	9,5	12,1	15,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	1,2	1,6	2,2	..	..	..
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,6	0,7	..	..	..
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	3,0	4,0	2,4	3,1	4,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	–	–	–	–	–	–
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	–	–	–
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4	0,5
5. Luontoisedut	0,3	0,3	0,5	0,2	0,2	0,3
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,3	0,4	0,2	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,0	0,0	0,0	–	–	–
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	–	–	–
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,0	–	–	–
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	–	–	–	–	–	–
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,5	33,5	44,1	22,3	28,4	37,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,1	30,4	40,0	20,1	25,6	33,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,0</i>	<i>30,3</i>	<i>39,9</i>	<i>20,1</i>	<i>25,5</i>	<i>33,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	17,8	23,5	30,8	14,3	18,2	23,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,1	4,0	5,3	5,4	6,9	9,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	2,4	3,1	0,0	0,0	0,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,5	0,6	0,3	0,4	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	–	–	–	–	–	–
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	3,1	4,1	2,2	2,8	3,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	2,3	3,1	1,5	1,9	2,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,3	0,4	0,2	0,3	0,3
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,8	–1,1	–1,4	–0,6	–0,8	–1,0
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,6	0,5	0,6	0,8
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,0	–	–	–
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,9	1,2	0,7	0,8	1,1
8. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,4	0,5	0,4	0,5	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	..	..	..
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,4
9. Työnantajatuot	–0,7	–0,9	–1,1	–0,1	–0,1	–0,2
9.1. Työllistämistuki	–0,6	–0,8	–1,0	–0,1	–0,1	–0,1
9.2. Koulutuskorvaus	–0,1	–0,1	–0,1	–	–	–
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100	131,7	173,0	100,0	127,1	166,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	75,9	100,0	131,4	78,7	100,0	130,6

Taulukko O. Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan sektoreittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä	Yksityinen sektori	Kuntasektori	Valtio	Kaikki yht
1. Välitön ansio	75,5	76,1	76,6	75,9
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,5	1,1	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,9	4,9	5,7	7,6
2.1. Tulospalkkio	4,2	0,1	0,2	2,8
2.2. Lomaraha	4,1	4,5	4,8	4,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,3	–	0,5	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,2	–	–	0,1
4. Vapaapäivien palkat	13,3	16,3	15,5	14,2
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,9	10,7	12,1	9,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	0,0	1,6	..	0,4
4.2. Lomakorvaukset	0,8	0,6	..	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	2,6	3,0	3,1	2,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,6	–	–	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,1	0,0	–	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	0,4	0,3
5. Luontoisedut	1,6	0,3	0,2	1,2
5.1. Ateriaeidun kustannukset	0,3	0,3	0,2	0,3
5.2. Autoeidun kustannukset	1,0	0,0	–	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	–	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,0	–	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	–	–	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	26,5	33,5	28,4	28,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,7	30,4	25,6	25,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,2</i>	<i>30,3</i>	<i>25,5</i>	<i>25,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,9	23,5	18,2	17,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,9	4,0	6,9	4,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,4	2,4	0,0	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	0,5	0,4	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,0	0,0	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,0	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	–	–	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,8	3,1	2,8	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,9	2,3	1,9	2,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,3	0,2
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,5	–1,1	–0,8	–0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,6	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	–	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,9	0,9	0,8	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,4	0,5	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,2	0,1	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,0	..	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,2	0,3	0,3
9. Työnantajatuet	0,4	–0,9	–0,1	–0,5
9.1. Työllistämistuki	–0,3	–0,8	–0,1	–0,4
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	–0,1	–	–0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	127,4	131,7	127,1	128,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0

käytännössä ollut mahdollista eritellä työmatka-ajot tai muuten työhön liittyvää auton käyttöä. Näitä kustannuksia eivät työnantajat pysty erottamaan auton käytön kokonaiskustannuksista, vaikka autoetuun periaatteessa kuuluisi vain työntekijän auton käyttö hänen vapaa-ajallaan. Autoedun suhde rahapalkkaan on muihin toimialoihin verrattuna huomattava moottoriajoneuvojen kaupassa, tukkukaupassa sekä konttori- ja tietokoneiden valmistuksessa, 2,5–3,2 prosenttia. Muilla toimialoilla suhde on alle kaksi prosenttia.

Sairausajan palkkojen osuudet olivat julkisella sektorilla yksityistä suuremmat, jota ainakin kuntasektorin osalta korosti rahapalkan muita pienempi osuus koko-

naistyövoimakustannuksista. Kun lasketaan sairauspoissaolojen palkkojen osuuksia ilman työnantajalle maksettua palautuksia, kuntasektorilla osuus oli 3,7 % rahapalkasta ja valtiollakin 3,0 %, kun se yksityisellä sektorilla jäi 2,6 %:iin. Lasten syntymään ja hoitoon liittyvissä perhevapaan poissaoloissa oli vain melko pieni ero yksityisen ja julkisen sektorin välillä. Mahdollisesti julkisella sektorilla lyhyidenkin sairauspoissaolojen kirjaus on tarkempaa kuin yksityisellä sektorilla.

Työpaikkakoulutuksen osuus oli kuntasektorilla yksityisen sektorin tasolla. Sen sijaan muiden työvoimakustannuserien muuten pieni osuus oli yksityisellä sektorilla julkista korkeampi.

1.4.5. Työvoimakustannuserien suhteet kokoluokittain ja henkilöstöryhmittäin

Taulukossa 5 on esitetty työvoimakustannusrakenne kustannuserien suhteena rahapalkkaan yritysten kokoluokittain vuonna 2004 toimialojen pääluokissa. Vastaava tarkastelu kustannuserien osuuksista rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin työntekijöillä, toimihenkilöillä, kokoaikaisilla ja osa-aikaisilla on taulukoissa 6–7. Henkilöstöryhmittäiset jakaumat eivät yhdessä täysin vastaa toimialoitaisia koko henkilöstön jakaumia, koska osassa kyselyn vastauksista ei henkilöstöryhmiä eritelty.

Välittömän ansion suhde rahapalkkaan pieneni yrityskoon kasvaessa, mutta ei suoraviivaisesti. Joillakin aloilla suurimmilla yrityksillä välittömän ansion osuus oli suurempi kuin kooltaan sitä hieman pienemmillä yrityksillä. Yleisesti alle 50 henkilön yrityksissä välittömän ansion osuus oli suurin ja muiden työvoimakustannusten osuus siten muita pienempi. Rahoitustoiminnassa selkeämpi ero on yli 250 henkilön yritysten kohdalla.

Työvoimakustannuserien suhteet rahapalkkaan verrattuna kasvoivat yleensä yrityskoon kasvaessa suurimpia yrityksiä lukuun ottamatta. Tämä koski niin lomarahoja ymv., vapaapäivien palkkoja kuin sosiaaliturvan kustannuksia. Kokoluokittaiset vaihtelut kompensoivat toisiaan niin, että rahapalkan lisäksi tuleva työvoimakustannusten osuus vaihteli kokonaisuudessaan hyvin vähän. Pienimmällä kokoluokalla osuus oli 25,8 prosenttia ja muilla kokoluokilla 27,2–28,3 prosenttia.

Toimihenkilöillä rahapalkan lisäksi tuleva työvoimakustannusten osuus oli työntekijöitä suurempi vaihdel-

len huomattavasti teollisuuden lähes samasta osuudesta autoalan (TOL 50) kuuteen prosenttiyksikköön. Ero syntyi luontoiseduista ja työpaikkakoulutuksesta, vaikka työntekijöillä olikin suuremmat osuudet työajan lyhentämispalkan palkoissa ja sairausajan palkoissa. Eroihin löytyi aivan luontevia syitä. Työajan lyhentämispalkan palkkoja, ns. pekaspäiviä on työntekijöillä toimihenkilöitä yleisemmin ja sairausajan palkat kirjataan kuukausipalkkaisuilla yleensä huonommin kuin tuntipalkkaisuilla. Verrattaessa kustannuseriä välittömään ansioon työntekijöiden osuudet ovat toimihenkilöitä yleensä suuremmat, koska heillä välittömän ansion osuus oli rakentamistoimintaa lukuun ottamatta toimihenkilöitä pienempi. Se johtui mm. työntekijöiden suuremmista vapaa-ajan palkoista ja toimihenkilöiden suuremmista tulospalkkioista.

Kokoaikaisten erot osa-aikaisiin olivat hyvin samantyyppiset ja samoissa kustannuserissä kuin toimihenkilöillä ja työntekijöillä. Osa-aikaisilla eivät vapaapäivien palkkojen osuudet kuitenkaan olleet rahoitustoimintaa, koulutusta sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden toimialaryhmää lukuun ottamatta kokoaikaisia suuremmat. Siksi kustannuserien suhteissa välittömään ansioon erot henkilöstöryhmien kesken olivat samansuuntaisia kuin verrattaessa kustannuseriä rahapalkkaan.

1.4.6. Työvoimakustannusrakenteiden vertailu vuosina 2000 ja 2004

Taulukossa P on esitetty työvoimakustannusrakenne sektoreittain vuosina 2000 ja 2004. Vuoden 2000 työvoimakustannustutkimuksessa palvelualoista puuttivat koulutus sekä sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut. Ne eivät kuitenkaan merkittävästi vaikuta vertailtavuuteen.

Yleisenä muutoksena vuodesta 2000 vuoteen 2004 voidaan havaita, että rahapalkan osuus on kasvanut noin prosenttiyksiköllä, palvelualoilla jopa 2,5 prosenttiyksiköllä. Rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannusten osuus siten vastaavasti alentunut. Syynä on pääasiassa sosiaaliskustannusten osuuksien pieneneminen sosiaaliturvan ja työttömyysvakuutusmaksujen alenemisen vuoksi.

Työeläkemaksuosuuksissa on tapahtunut kasvua jalostuksen sektorilla palvelualoja enemmän, mikä ainakin osaksi johtuu siitä, etteivät eläkesäätiöiden hyvät tulokset ole vaikuttaneet enää vuonna 2004 samaan tapaan kuin vuonna 2000. Yksityisellä sektorilla välillisten työvoimakustannusten osuutta alensivat työpaikkakoulutuksen ja henkilöstöetuksien osuuksien pieneneminen.

Julkisella sektorilla sosiaaliskustannustariffit ovat yleensä yksityisiä korkeammat ja nousua on tapahtunut varsinkin kuntatyönantajan eläkemaksuissa. Kuntasektorilla työttömyys- ja sosiaaliturvamaksuosuuksien aleneminen sekä valtiosektorilla taas työeläkemaksuosuuksien

Taulukko Pa. Työvoimakustannusten rakenne jalostuksessa, palveluissa ja yksityisellä sektorilla vuosina 2000 ja 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä	Jalostus		Palvelut		Yksityinen sektori	
	2004	2000	2004	2000	2004	2000
1. Välitön ansio	57,2	60,1	61,0	59,3	59,3	59,6
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,7	5,7	5,5	5,2	7,0	5,4
2.1. Tulospalkkio	4,8	1,7	2,0	1,8	3,3	1,8
2.2. Lomaraha	3,2	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,5	0,1	0,1	0,3	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,2
4. Vapaapäivien palkat	10,6	10,0	10,2	9,9	10,4	10,0
4.1. Loma-ajan palkat	7,2	6,3	6,8	6,2	6,9	6,3
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,6	0,7	0,8	0,6	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	1,8	1,8	2,3	2,4	2,1	2,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,7	1,1	0,3	0,4	0,5	0,7
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	.	0,0	.	0,1	.
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
5. Luontoisedut	0,8	1,2	1,7	2,5	1,3	1,9
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,4	0,4	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,5	1,0	1,2	0,8	0,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,4	0,0	0,5	0,0	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,5	21,4	20,2	21,1	20,8	21,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,4	19,7	17,9	19,3	18,6	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,0</i>	<i>19,2</i>	<i>17,4</i>	<i>18,6</i>	<i>18,2</i>	<i>18,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,7	11,9	12,4	11,9	12,5	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,2	4,1	2,9	3,9	3,0	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,2	1,6	2,2	1,9	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	1,0	0,6	0,6	0,8	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	1,7	2,2	1,9	2,2	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,5	1,3	1,5	1,3	1,5	1,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	.	0,2	.	0,2	.
– sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,5	-0,4	-0,4	-0,4	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,4	1,0	0,9	1,1	0,7	1,0
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,5	0,7	0,4	0,7	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,3	0,2	0,2	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	.	0,4	.	0,3	.
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,1	-0,5	-0,2	-0,3	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	.	-0,5	.	-0,3	.
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	.	0,0	.	0,0	.
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	78,3	77,2	78,6	76,0	78,5	76,6

Taulukko Pb. Työvoimakustannusten rakenne julkisella sektorilla vuosina 2000 ja 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

Kustannuserä	Kuntasektori		Valtio		Kaikki	
	2004	2000	2004	2000	2004	2000
1. Välttöns ansio	58,0	59,4	60,2	60,4	59,0	59,7
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,3	0,8	0,8	0,3	0,4
1.2.koulutyön keskeytysajan palkat	–	1,9	–	–	–	..
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	3,7	3,2	4,5	3,6	5,9	4,6
2.1. Tulospalkkio	0,1	–	0,2	–	2,2	1,1
2.2. Lomaraha	3,4	3,2	3,8	3,6	3,3	3,2
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	–	–	0,4	–	0,2	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	–	0,2	–	0,2	0,1
3. Henkilöstörahasot	–	–	–	–	0,1	0,1
4. Vapaapäivien palkat	12,5	10,7	12,2	11,5	11,1	10,4
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,2	7,9	9,5	9,1	7,5	7,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	1,3	–	–	–	0,3	–
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,4	..	..	0,5	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,3	2,4	2,3	2,2	2,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	–	–	–	–	0,3	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	–	–	–	0,1	..
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,2	0,3	0,1	0,2	0,1
5. Luontoisedut	0,3	0,4	0,2	0,4	0,9	1,3
5.1. Ateriaeäun kustannukset	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3
5.2. Autoeäun kustannukset	0,0	..	..	0,0	0,5	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	..	..	0,1	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	..	..	0,0	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	–	0,1	..	0,3	0,0	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,2	25,3	22,3	23,2	22,1	22,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	22,9	23,3	20,1	21,0	19,8	20,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>22,8</i>	<i>23,1</i>	<i>20,1</i>	<i>20,9</i>	<i>19,5</i>	<i>20,3</i>
6.1.1. Työeläkemasut	17,5	16,9	14,3	15,2	14,0	13,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,1	3,6	5,4	5,3	3,2	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,8	2,2	0,0	0,1	1,7	2,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	0,4	0,3	0,3	0,6	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,0</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemasut	–	–	0,0	–	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	–	0,0	0,0	–	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	2,1	2,2	2,2	2,2	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	1,7	1,5	1,8	1,6	1,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	..	0,2	..	0,2	..
– sairausajan palkkojen palautukset	–0,8	–0,9	–0,6	–0,6	–0,5	–0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,5	0,4	0,3	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,0	–	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,7	0,7	0,8	0,7	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,1	0,4	0,1	0,6	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	..	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,1	–	0,3	–	0,3	–
9. Työnantajatuet	–0,7	–1,3	–0,1	–	–0,4	–0,5
9.1. Työllistämistuki	–0,6	–1,3	–0,1	–	–0,3	..
9.2. Koulutuskorvaus	–0,1	..	–	–	0,0	..
10. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	76,2	75,2	78,7	77,3	77,9	76,2

aleneminen kasvattivat rahapalkan osuutta kokonaistyövoimakustannuksista. Kuntasektorilla sosiaaliturvamaksujen alenemista kompensoivat kuntien kokonaan maksettavaksi tulleet, aikaisemmin valtion osaksi maksamat opettajien eläkemaksut. Kuntasektorin vertailussa on huomattava, että vuonna 2000 koulutyön keskeytysajan palkat (koulupäivien ulkopuolella oleva aika vähennettynä laskennallisella vuosilomalla) sisältyivät tehdyn työajan ansiioon kun ne vuonna 2004 ovat EU:n määritelmän mukaisesti osa ei-tehdyn työajan palkkoja.

Tulospalkkioiden osuuden nousu yksityisellä sektorilla on huomattavaa, varsinkin jalostuksen toimialoilla. Lisäksi kaikilla sektoreilla ovat kasvaneet loma-ajan palkkojen osuudet. Valtiolla se sisältää myös lomakorvaukset. Arkipyhien palkoiksi on erotettu laskennallisesti kuukausipalkkaisilta 8 työpäivän palkkaosuus, mikäli toimialalla ei ole siihen liittyviä sopimuksia..

Vertailu osoittaa, että työvoimakustannusten rakenteessa tapahtuvat muutokset liittyvät pääosin sosiaaliskustannusten tariffeissa tehtäviin korotuksiin tai alentamisiin. Vapaapäivien palkoista suurin osuus on loma-ajan palkoilla ja siinä voi tapahtua vain melko pieniä muutoksia. Julkisen sektorin lomanpidennysmahdollisuuksia lukuun ottamatta vuosilomat ovat joka alalla

suunnilleen yhtä pitkiä. Vaihtelua voivat aiheuttaa pääasiassa taloudellisen tilanteen heikkenemisestä johtuvat irtisanomiset, mikä näkyisi lomakorvausten osuuden kasvuna. Huono taloudellinen suhdanne voisi näkyä tulospalkkioiden osuuden pienenemisen ohella mahdollisesti luontoiseduissa. Vertailu vuodesta 2000 vuoteen 2004 näyttää, että vaikka luontoisetujen osuudet ovat pienentyneet, tulospalkkiot ovat vastaavasti kasvaneet eikä lomakorvausosuuksissakaan ole juuri muutosta.

Erot yksityisen ja julkisen sektorin työvoimakustannusrakenteiden välillä näyttäisivät vähenevän. Sosiaaliskustannuksissa suurin ero on kuntasektorin ja muiden välillä. Yksityisellä sektorilla on julkista enemmän luontoisetuihin, kertaluonteisiin kustannuseriin ja pienehköihin vapaaehtoiisiin sosiaaliskustannuksiin liittyviä eriä. Näiden yksityiselle sektorille tyypillisten erien lisäksi yksityisen ja julkisen sektorin väliset erot kustannuserien osuuksissa kokonaistyövoimakustannuksista ovat yleensä korkeintaan muutaman kymmenyksen luokkaa. Myös muutokset koko kansantalouden tasolla vuodesta 2000 vuoteen 2004 ovat pieniä, em. sosiaaliturvan kustannuseriä ja tulospalkkioita sekä loma-ajan palkkaosuuksia lukuun ottamatta korkeintaan pari prosentin kymmenystä.

2. Tutkimuksen toteuttaminen

2.1. Tutkimuskehikko

Työvoimakustannustutkimukseen kuuluivat kaikki vähintään 10 henkilön yritykset mineraalien kaivun, teollisuuden, sähkö-, kaasu- ja vesihuollon sekä rakentamisen toimialoilla jalostustoiminnassa. Lisäksi mukana olivat kaupan, majoitus- ja ravitsemistoiminnan, liikenteen, rahoitustoiminnan, kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalveluiden, pakollisen sosiaalivakuutuksen (yksityinen), koulutuksen, terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluiden sekä muiden yhteiskunnallisten ja henkilökohtaisten palveluiden toimialat palvelualoilta. Tutkimukseen kuuluvien yritysten toimialat ja vähimmäiskoot on määritellyt EU:n asetuksessa Nr 530/99.

Tutkimuskehikko muodostettiin Tilastokeskuksen yritysrekisterin yrityskohtaisista tiedoista eli sen toimi-

vista yrityksistä vuonna 2004. Tilastokeskus ylläpitää tätä koko maan kattavaa rekisteriä, joka sisältää perustiedot työnantajana toimivista juridisista yrityksistä ja laitoksista. Palkatun henkilökunnan määrää koskevan kokoehdon täytti 15 673 yritystä. Vuoden 2004 aikana toimintansa aloittaneita yrityksiä ei lisätty itse kehikoon. Koska tutkimuskehikko muodostettiin jo vuoden 2004 lopussa, se ei täysin vastaa vuoden 2004 lopullisia yritystietoja.

Rekisterissä oli jonkin verran yrityksiä, joille ei ollut ilmoitettu henkilökuntamäärää esim. fuusion/diffuusion vuoksi. Jos niille oli ilmoitettu palkkasumma, muodostettiin sen avulla laskennallinen henkilökuntamäärä, jonka tuli olla vähintään 10.

2.2. Aineisto ja peittävyys

Tässä tilastossa on käytetty vuoden 2004 työvoimakustannustutkimuksen ohella vertailutietoina vuoden 2000 tutkimuksia yksityiseltä ja julkiselta sektorilta. Vuotta 2004 koskevien tutkimusten peittävyyttä on tarkasteltu taulukossa Q vertaamalla niiden palkkasummiä Kansantalouden tilinpidon vuoden 2004 palkkasummiin.

Valtion työmarkkinalaitoksen tekemä työvoimakustannustutkimus vuodelta 2004 koski kaikkia budjettitalouden virastojen ja laitosten palvelussuhteessa tai yksityisoikeudellisessa suhteessa olevia. Tutkimuksen ulkopuolelle jäivät ainoastaan ulkomailla toimivat asemamaasta palkatut henkilöt. Tutkimusaineisto koostui runsaasta 200 organisaatioyksiköstä ja kyselylomakkeita palautettiin tai sähköiseen järjestelmään vastattiin käytännössä sataprosenttisesti. Sen kaikki euromääräiset tiedot on korotettu budjettivaltion vuoden 2004 keskuskirjanpidosta saadun koko palkkasumman tasolle. Palkkasumma vastaa siten lähes täysin Kansantalouden tilinpidon mukaista valtion sektorin palkkasummaa eli 4,2 miljardia euroa.

Kuntasektorin työvoimakustannustutkimuskysely lähetettiin kaikille Suomen kunnille ja kuntayhtymille. Kuntasektorin kyselyyn vastasi yli 80 prosenttia otoksen kunnista ja kuntayhtymistä. Vastanneet kunnat ja kuntayhtymät peittivät Kansantalouden tilinpidon paikallishallinnon palkkasummasta 107,8 prosenttia. Kyselyn perusjoukon tasolle korotettu palkkasumma, 12,4 miljardia euroa, oli hieman suurempi kuin Kansantalouden tilinpidon 11,5 miljardia euroa. Tämä johtuu siitä, että Kansantalouden tilinpidossa kuntien liikelaitokset ja yritykset kuuluvat yrittäjätoimintaan eli yksityiselle sektorille, kun ne tutkimuksessa olivat osittain mukana kuntasektorin luvuissa. Lisäksi kuntayhtymissä voi olla yksiköitä, joita ei ole luettu paikallishallintoon.

Yksityisen sektorin tutkimukseen valittiin kaikki yli 250 henkilön yritykset ja otos yli kymmenen henkilön yrityksistä. Siihen eivät sisältyneet alkutuotannon aloilla toimivat yritykset. Tutkimukseen vastasi noin 65 prosenttia kaikista otoksessa mukana olleista yrityksistä. Perusjoukkoa vastaamaan korotettu palkkasumma, 33,3 miljardia euroa, vastasi Kansantalouden tilinpidon mukaan koko yksityisen sektorin palkkasummasta 85 prosenttia. Yksityisellä sektorilla alle 10 henkilön yritysten palkkasumma on noin 16 prosenttia kokonaispalkkasummasta. Kaikkien sektoreiden yhteinen osuus, noin 90 prosenttia, kuvaa peittävyyttä parhaiten, koska kansantalouden ja tutkimuksen käsitteet eivät täysin vastaa toisiaan mm. kunnallisen liiketoiminnan suhteen.

Taulukko Q. Tutkimuksen peittävyys Kansantalouden tilinpidon vuoden 2004 palkkasummiin verrattuna

Tutkimusalue	Palkkasumma, mrd. euroa		
	Tutkimus	Kansantalouden tilinpito	Tutkimuksen peittävyys, %
Valtio	4,0	4,2	95,2
Kuntasektori	12,4	11,5	107,8
Julkinen sektori yhteensä	16,4	15,7	104,5
Jalostus	15,3	18,1	84,5
Palvelut	18,0	21,1	85,3
Yksityinen sektori yhteensä	33,3	39,2	84,9
Kaikki yhteensä	49,7	54,9	90,5

Kuntasektorin palkkasumma sisältää myös Kansantalouden tilinpidossa yksityiselle sektorille kuuluvan kunnallisen liiketoiminnan

Lähteet: Valtion työvoimakustannustutkimus 2004, Valtion työmarkkinalaitos
Kansantalouden tilinpito 2004, Tilastokeskus

Yksityisellä sektorilla palkkasumman peittävyys nousi yllättävänkin suureksi verrattuna vastanneiden yritysten osuuteen. Kyselyn loppuvaiheessa keskityttiin silloin vastaamatta jättäneisiin suuriin yrityksiin. Suurten yritysten yleinen aktiivisuus ja niiden palkkasumman suuri osuus verrattuna pieniin ja keskisuuriin yri-

2.3. Yrityskyselyn toteuttaminen

Otanta

Yrityskyselyn avulla kerättiin suurin osa kaikista tutkimuksen tiedoista, jota täydennettiin muilla tiedoilla. Kyselylomake ja vastausohjeet ovat liitteinä. Kyselystä saatiin tiedot tehdyn työajan palkoista, välillisistä palkoista, palkatuista ja palkattomista tunneista sekä muista työvoimakustannuksista.

Kyselyn otanta-asetelma oli ositettu yksinkertainen satunnaisotanta. Siinä yritys oli otosyksikkönä ja tiedustelu koski kaikkia otosyrityksen toimialoja. Osituskriteereinä käytettiin yrityksen toimialaa ja yrityksen henkilökunnan määrää. Osituksessa käytettiin tutkimuskehikon 2-numerotasoisia toimialoja. Henkilökuntamäärä oli jaettu kolmeen kokoluokkaan, jotka olivat

alle 50 henkilön yritykset,
50–249 henkilön yritykset ja
yli 250 henkilön yritykset.

Otokseen tuli kaksi totaaliotantaa eli siihen poimittiin ensiksikin toimialan mukaan kaikki ne yritykset, joita oli jollakin 2-numerotason toimialalla ja kokoluokassa 20 tai sitä vähemmän. Suomessa on muutamia toimialoja, joihin tälläkin toimialajaottelulla tulee vain muutamia yrityksiä. Toiseksi otantaan tulivat kokoluokan mukaan kaikki vähintään 250 henkilön yritykset.

Yritysten toimiala, kokoluokka ja lukumäärä kussakin koko- ja toimialaluokassa huomioiden poimittiin yhteensä 2 744 yritystä. Kun otetaan huomioon niin kokonaisuotanta pienillä toimialoilla ja suurissa yrityksissä kuin em. otanta suuremmilla toimialoilla tuli otososuudeksi

keskisuurista yrityksistä	29,8 %
pienistä yrityksistä	11,7 %
koko aineistosta	17,5 %

Vastaamatta jättäneiden yritysten tiedot estimoitiin toimiala- ja kokoluokkakokohtaisesti korjauskertoimella, joka saatiin otantaosuus- ja katoluvuista.

Tutkimuksen yksityisen sektorin perusjoukko ja otos sekä vastaukset, vastausprosentit ja katokorjauskertoimet on esitetty toimialoittain taulukossa 8.

Kuntasektorilla kyselyssä olivat mukana kaikki kuntayhtymät. Niitä oli yhteensä 217. Kunnista valittiin otantaan mukaan kaikki yli 10 000 asukkaan kunnat, joita oli 105. Näitä pienemmistä kunnista valittiin otokseen maakunnittain joka kolmas kunta ja niitä oli tasan sata. Valtion tiedot saatiin valtion työmarkkinalaitokselta sen keräämänä aineistona.

tyksiin korostuu tässäkin vertailussa. Taulukosta 8 havaitaan, että suurimmista, yli 250 henkilön yrityksistä vastasi lähes ¾ kun vastaava osuus alle 50 henkilön yrityksissä oli runsas puolet.

Toteutus

Tutkimusta alettiin valmistella vuoden 2004 keväällä valmistelemalla kuntasektorin lomaketta, ottamalla yhteyttä kuntasektorin atk-toimijoihin ja lähettämällä ensin ennakkotiedot kyselystä ja palaute edellisestä tilastosta keväällä 2004 sekä kuntasektorin lomake jo kesäkuussa 2004. Yksityisellä sektorilla ennakkokirje ja palaute lähetettiin vuodenvaihteessa 2004-05.

Kysely yrityksille lähetettiin 14–21.3.2001 ja sille annettiin vastausaikaa 15.4. saakka. Muistutuskirjeitä lähetettiin huhti-toukokuun vaihteessa kaikille vastamattomille yrityksille, kesäkuun alussa 60:lle suurimpiin kuuluvalla yritykselle ja elokuussa vielä 25:lle sellaiselle yritykselle, joiden toimialojen edustavuutta oli tarvetta parantaa. Aikaisemmat vastaukset ja muut yhteydenotot osoittivat, että vastaajille tuotti ongelmia saada järjestelmistään kyselyssä toivottuja tietoja erityisesti poissaolotunneista tai –päivistä ja eräiltä osin myös niiden kustannuksista. Muistutuskirjeessä painotettiin siksi, että riittää, jos vastauksessa on tieto joko poissaoloajasta tai poissaolosta johtuneista kustannuksista, toinen osio on mahdollista saada laskennallisesti. Lisäksi toivottiin vastauksia tai ainakin arvioita vähintään vuosilomasta ja sairauspoissaoloista.

Aineiston alustava tarkistus ja tallennus tapahtuivat kevään ja kesän 2005 aikana. Osa kyselyyn liitettävistä muiden rekistereiden tiedoista saatiin vasta vuoden 2006 alussa ja lopullisesti tiedot voitiin yhdistää vuoden 2006 alkupuolella. Ensimmäinen tietokantaversio ja hyvin alustavia tuloksia oli valmiina kesäkuun lopulla 2006. Tuotannon yhteydessä tapahtunut imputointiohjelman kehittäminen ja tarkistus veivät kuitenkin odotettua enemmän aikaa ja varsinaisia tuloksia saatiin elokuussa 2006.

Vastausten käsittelystä

Kyselyyn saaduilta vastauksilta vaadittiin tietty vähimmäismäärä tietoja, jotta vastaus voitiin hyväksyä mukaan analyysiin. Kultakin yritykseltä tarvittiin henkilökuntamäärä, palkkasummat ja vähintään arvio lomaa-ajan palkoista ja lomarahosta tai niiden kokonaissummasta. Mikäli nämä tiedot puuttuivat, yritykseen otettiin uudelleen yhteyttä. Lisäksi näin tehtiin, jos säännöllisen työajan tuntien määrä tai palkkakustannus henkeä kohden vuodessa tuntuivat epärealistisen suurilta tai pieniltä. Koko aineiston alkukäsittelyn ajan oltiin puhelimitse yhteydessä lukuisaan joukkoon yrityk-

siä koko vuoden 2005 syksyn ajan ja pieneltä osin vielä vuoden 2006 puolellakin.

Kustannukset pyydettiin ilmoittamaan yleensä nettomääräisinä. Vain sairausajan palkat ja työterveyshuollon kustannukset pyydettiin bruttomääräisinä. Tähän tilastoon saatiin ensimmäisen kerran suoraan Kelalta yritys- ja kuntakohtaiset tiedot palautuksista ja korvauksista. Kustannuksia kysyttäessä käytettiin ns. kassavirtaperiaatetta eli yrityksille ko. kustannuseristä syntyneitä todellisia kustannuksia. Siten vuodenvaihteen yli siirtyneet tai ko. vuonna saamatta jääneet palautukset huomioitiin sinä vuonna, jona ne näkyivät yrityksen kirjanpidossa.

Tehdyn työajan palkka on kokonaispalkan ja välillisten palkkojen erotus. Kyselylomakkeessa vastaajia pyydettiin ilmoittamaan palkattomien alle kahden viikon poissaolojen ja kaikkien palkallisten poissaolojen tuntimäärät. Lisäksi kysyttiin säännöllisen vuosityöajan tuntimääriä sekä lisä- ja ylityötunteja. Säännöllisen vuosityöajan tunnit jäivät usein liian alhaisiksi, koska vastaajat olivat mm. vähentäneet niistä ensin vuosiloma-ajan tunnit. Vastausten käsittelyssä muodostettiin kullekin toimialalle keskimääräinen säännöllinen vuosityöaika, joka pohjautui niihin vastauksiin, joissa ilmoitettu tuntimäärä oli välillä 1650–2040 tuntia/henkilö/vuosi. Tätä keskimääräistä tuntimäärää käytettiin sellaisissa vastauksissa, joissa ilmoitettu tuntimäärä ei ollut em. rajoissa. Henkilökuntamäärä (=henkilötyövuosia) muutettiin toimialoittaisen keskimääräisen vuosiansion avulla sellaisissa tapauksissa, joissa tuntimäärä ei ollut sallituissa rajoissa. Palvelu yrityksiltä muutettiin henkilökuntamäärää ja säännöllisen työajan tunteja vastaamaan yritysrekisterin lukuja, jos henkilötyövuoden vuosiansiot erosivat lomakkeella annetuissa vastauksissa 20% tai enemmän yritysrekisterin tiedoista.

Keskimääräisten tuntiansioiden avulla täydennettiin puuttuvia tietoja, jos poissaolotiedoista puuttuivat joko palkkasummat tai poissaolotunnit, mutta toinen niistä oli tiedossa. Sairausajan palkoista vähennettiin keskimääräinen Kelan palautussumma, jos sitä ei ollut ilmoitettu ja vastaavasti palautussumman avulla muodostettiin palkkasumma, Jos sairausajan palkkasumma puut-

tui, vaikka Kela oli ilmoittanut palautussumman, palkkoiksi muodostettiin palkkasumma (4xkorvaussumma) ja perhevapaan kohdalla pienemmällä kertoimella (2xkorvaussumma).

Osa-aikaisten määrä oli muutettava vastaamaan kokoaikaisia ja tässä määränä käytettiin ensisijaisesti mahdollisuuksien mukaan lomakkeella annettua tietoa. Jos säännöllinen työaika henkilötyövuotta kohden ei ollut annetuissa rajoissa tai muunnos puuttui kokonaan, käytettiin ensisijaisesti saman yrityksen ja toissijaisesti saman toimialan kokoaikaisten keskimääräistä säännöllistä vuosityöaikaa yksikkönä, jolla jaettiin ilmoitettu osa-aikaisten säännöllinen kokonaistyöaika.

Kuntasektorin opettajilla oli oma lomakkeensa, jolla poissaolot kysyttiin työpäivinä, koska opettajilla ei yleisesti ole kokonaistyöaikajärjestelmää. Oppituntien määrät kysyttiin tunteina ja niiden avulla määritettiin opettajien säännöllinen vuosityöaika (opetusvelvollisuustyötunnit, valmistelu-aika saatu kertoimella 0,5, vuosiloma- ja kesäkeskeytysajan tunnit laskettu edellisen pohjalta). Poissaolopäivät muutettiin sitten tunneiksi ja näin saatiin opettajille tehty työtunnit. Koulutuksen toimialaan (TOL 80) sisältyy muitakin työntekijäryhmiä kuin opettajia.

Lomapalkka, lomaraha ja lomakorvaus kysyttiin erikseen. Muutamissa tapauksissa vastaajat eivät voineet erottaa lomarahaa lomapalkoista. Tietoja ei aina ollut mahdollista saada suoraan palkkakirjanpidosta. Joillakin suurillakin yrityksillä olisi kyseiset luvut täytyntä kerätä jokaiselta työntekijältä erikseen. Tästä syystä lomapalkkojen ja lomarahojen suhde ei aivan täysin vastaa todellista tilannetta. Mikäli em. erät oli esitetty yhteensä -summana, jaettiin luku laskennallisesti lomapalkkoihin ja lomarahaan suhteella 2:1.

Arkipyhien palkat imputoitiin toimihenkilöille ja palvelualojen kuukausipalkkaisuille käyttämällä vuoden 2004 keskimääräistä kahdeksaa arkipyhää. Majoitus- ja ravintola-alalla työajan lyhennysvapaita ja arkipyhien vapaita vastaavat ns. jp-päivät ja siksi tällä toimialalla käytettiin lomakkeella saatua tietoa.

2.4. Muut tietolähteet ja niiden käyttö

Yritysten tiedonantovelvoitetta helpotettiin siten, että lakisääteiset sosiaaliturvamaksut ja erät muut maksut kerättiin olemassa olevista hallinnollisista rekistereistä. Hallinnollisten rekistereiden käytöllä voidaan jatkossakin vähentää yrityksiltä ja kunnilta suoraan kerättäviä tietoja.

Kyselyä täydennettiin tiedoilla seuraavista hallinnollisista rekistereistä. Tietojen yhdistäminen tapahtui kevään 2006 aikana.

- sosiaaliturvamaksutiedot (verottajan rekisteri, Tilastokeskus)
- työeläkemaksutiedot (Eläketurvakeskus)
- tapaturmavakuutus-, ryhmähenkivakuutus- ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksutiedot (neljä tapaturmavakuutusyhtiötä)

- sairauskassa-, eläkekassa- ja eläkesäätiömaksut (vakuutusvalvontavirasto)
- työnantajan saamat sairausajan ja perhevapaan palkkojen päivärahat ja työterveyshuollon korvaukset (Kansaneläkelaitos)
- merenkulikutuet (merenkulkuhallitus)
- siirrot yritysten henkilöstörähoistoihin (työministeriö).

Verottajan rekistereistä saatiin tiedot yritysten vuonna 2004 maksamista sosiaaliturvamaksuista. Yrityskohtaisten ly-tunnusten avulla yhdistettiin kyselyyn vastanneet yritykset verottajan tietoihin. Kun yrityskohtaisia maksun kuukausieriä verrattiin vastaavan kuukauden palkkasummaan, saatiin selville ko. yrityksen maksuluokka.

Eläketurvakeskukselta (ETK) saatiin tiedot yritysten lakisääteisistä työeläkemaksuista. Alkuperäinen tieto jäi puuttumaan vain aivan muutamalta yritykseltä mm. ETK:n tiedostossa olevan y-tunnuksen puuttumisen vuoksi. Puuttuva tieto imputoitiin käyttämällä apuna toimialoittaisia ja kokoluokittaisia keskiarvoja niiltä yrityksiltä, joista tieto saatiin.

Tapaturmavakuutusmaksuja ei ollut mahdollista saada keskitetysti Tapaturmavakuutusyhtiöiden Liitolta, koska sillä ei ollut yrityskohtaisia maksutietoja. Sen sijaan neljä suurinta tapaturmavakuutusyhtiötä antoi tiedot kyselyn otokseen kuuluneiden asiakasyritystensä vuonna 2004 maksamista maksuista. Kyseisten yhtiöiden markkinaosuus kaikista yrityskohtaisista tapaturmavakuutuksista on runsaat 80 prosenttia. Tiedot saatiin vastaavasta osuudesta otoksen yrityksiä. Lopuille yrityksille arvioitiin maksut toimialoittain em. todellisten maksujen perusteella. Tapaturmavakuutusmaksujen lisäksi saatiin ko. yrityksistä tiedot samassa yhteydessä maksetuista työttömyysvakuutus- ja ryhmähenkivakuutusmaksuista.

Vakuutusyhtiöiltä saatuja markkamääriä ei käytetty sellaisenaan, vaan ensin laskettiin yrityskohtaiset tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksuprosentit yritysten palkkasummasta vakuutusyhtiöiltä saatujen maksutie-

tojen avulla. Näillä prosenteilla muodostettiin kullakin lomakkeella siinä olevaa, kyselyssä ilmoitettua palkkasummaa käyttäen tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksut markkoina. Palkkasummat erosivat jonkin verran yrityksittäin toisaalta kyselylomakkeella ja toisaalta vakuutusyhtiöiltä saaduissa tiedoissa. Sama koski muitakin hallinnollisia rekistereitä. Syynä palkkasummien (ja ennen kaikkea henkilökunnan määrän) eroon oli useimmiten se, että kyselyyn ei vastattu yrityksen kaikista yksiköistä.

Vakuutusvalvontavirastolta saatiin tiedot sairauskassa-, eläkekassa- ja eläkesäätiömaksuista. Yritysten sisällä maksut jaettiin palkkasummien suhteessa toimialoittain.

Kansaneläkelaitos pystyi ensimmäistä kertaa antamaan vuotta 2004 koskevat yritys- ja kuntakohtaiset tiedot sairausajan ja perhevapaan päivärahoista työnantajalle, työterveyshuollosta maksetuista korvauksista ja molempien pohjana olleista kustannuksista. Sairaus- ja perhevapaan palkkakustannuksina käytettiin ensisijaisesti lomakkeella olleita tietoja, työterveyshuollossa taas pelkästään Kelan tietoja.

Merenkulun tuet saatiin varustamokohtaisina merenkulkuhallitukselta. Työministeriö puolestaan pitää kirjaa henkilöstörahastoille vuosittain tehtävistä siirroista.

3. Työvoimakustannusten käsitteistö

3.1. Työvoimakustannukset ja niiden esittäminen

Käsite

Työvoimakustannuksilla tarkoitetaan ILO:n määritelmän mukaan työnantajalle työvoiman käytöstä tuotannontekijänä aiheutuvia kustannuksia. Työvoimakustannusten tulee liittyä suoranaisesti työsuhteeseen ja sen olennaisiin kustannuksiin. Henkilökuntaan liittyvät yleiset kustannukset (mm. työtilat, työvälineet tai päivärahat) rajataan työvoimakustannusten ulkopuolelle. Suurimpia työvoimakustannuseriä ovat palkat ja sosiaaliturvan kustannukset (sosiaalivakuutusmaksut). Lisäksi työvoimakustannuksiin luetaan vapaaehtoisia tai yrityskohtaisia eriä, kuten henkilöstökoulutuskustannukset ja erilaiset henkilöstöetuudet sekä eräissä maissa maksettavat, työllistämiseen liittyvät verot. Suomessa esimerkiksi sosiaaliturvamaksut voidaan tulkita tällaisiksi veroiksi.

Kohdentuminen ajassa

Työvoimakustannukset koostuvat periaatteessa tietyn ajanjakson, esimerkiksi vuoden, aikana yrityksen tai yhteisön palkansaajina olleiden henkilöiden työllistämisestä johtuneista suorista tai epäsuorista kustannuksista. Kustannuksen kohdentuminen tiettyyn vuoteen ei ole selvää. Esimerkiksi kalenterivuoden aikana ansaituista vuosilomista valtaosa pidetään yleensä seuraavana vuonna. Määräaikaisessa työsuhteessa olevat tai työsuhteen päättäneet voivat pitää lomansa aikaisemmin tai heille voidaan maksaa lomakorvaus samana vuonna kuin loma on ansaittu. Eräitä sosiaaliturvan kustannuksiin kuuluvia palkkaperusteisia maksuja maksetaan ennakoon ja lopullinen maksu, joka voi olla myös hyvitystä liian suuresta ennakkomaksusta, maksetaan vasta seuraavana vuonna. Tässä tilastossa on selvitetty vuoden 2004 aikana maksetut kustannukset. Luvut eivät siten täsmälleen kuvaa vuoden 2004 aikana syntyneitä tai sen aikana työsuhteessa oleviin kohdistuneita kustannuksia.

Kohdentuminen henkilökuntaan

Suurilla yrityksillä osa työeläkemaksusta on työttömyys- tai työkyvyttömyyseläkkeelle joutuneen työntekijän vuoksi maksettavaa omavastuuta. Näillä yrityksillä maksu kohdentuu siten suoraan oman henkilökunnan aiheuttamiin kustannuksiin. Muilla yrityksillä sosiaalivakuutusmaksut eivät kohdennu suoranaisesti omaan henkilökuntaan, vaikka maksut määräytyvätkin palkkasumman mukaan. Etuus tulee henkilöstölle myöhemmin yleisen sosiaaliturvajärjestelmän kautta. Eräillä kunnilla puolestaan on ns. vanhan eläkesäännön mukaisia, joskus huomattaviakin suoria eläkemaksuja aikaisempina vuosina eläkkeelle päässeistä työntekijöistään. Näissä tapauksissa työvoimakustannus ei siten synny

kyseisenä vuonna yritykseen tai yhteisöön työsuhteessa olevista työntekijöistä.

Työnantajan määrittely

Kuntasektorilla kuntatyönantajan todellisen kustannustason määrittelyyn liittyy useita erityisongelmia, sillä valtio osallistuu monella tavalla kuntatyönantajan kustannuksiin. Kuntasektorin menot katetaan pääosin verovaroilla. Lisäksi valtion budjettivaroista maksettiin kuntatyönantajalle vuonna 2004 työllistämis- ja koulutustukea noin 0,7 prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista.

Valtio vastasi aikaisemmin suurelta osin opettajien työeläkejärjestelmän kustannuksista. Vuodesta 1998 lähtien ne ovat siirtyneet pääosin kuntien vastuulle. Tämän julkaisun rakennetarkastelu kuvaa kuntasektorin työvoimakustannuksia ja siksi taulukoihin sisältyvät kaikki maksetut opettajien eläkekustannukset. Valtiosektorin työvoimakustannuksiin kuntien opettajien eläkemaksut eivät sisälly, koska työvoimakustannukset sisältävät vain valtion omasta henkilöstöstä aiheutuneet kustannukset.

Tilastointiyksikkö

Perusjoukkoa tarkasteltaessa ja otosta poimittaessa perusyksikkönä oli yritys tai kunta. Vastauksia käsiteltäessä ja raportoidaessa tilastointiyksikkönä oli toimiala. Toimiala määriteltiin yrityksen paikallisyksiköiden avulla. Käytännössä näiden käsitteiden välillä syntyy ero vain monialayrityksissä. Tällaista yritystä ei ole tulosten kannalta mielekästä sijoittaa kokonaan päätoimialalleen, koska varsinkin suuret yritykset voisivat vääristää olennaisesti päätoimialansa palkkarakennetta. Kysely siis suunnattiin yrityksille, mutta vastaukset pyydettiin toimialatasolla, jolla ne raportoidaan. Samoin kunnat vastasivat toimialoittain.

EU:n asetuksen mukaisesti tutkimus tehtiin toimialoittain 2-numerotasolla. Tälläkin tasolla Suomessa on joitakin toimialoja, joissa on vain vähän yrityksiä. Kun tutkimuksessa oli otettava huomioon myös yritysten kokoluokka, nousi otoskoko suhteellisen suureksi perusjoukon yritysmäärään verrattuna. Monialayritykset eivät aina pystyneet vastaamaan tälläkään toimialajaottelulla, vaan toimialoja jouduttiin yrityksen sisällä yhdistelemään.

Yrityksen henkilökunta

Yrityksen/toimialayksikön henkilökuntamäärä pyydettiin tutkimuksessa ilmoittamaan palkattujen henkilöiden vuosikeskiarvona. Vuosikeskiarvo saatiin laskemalla kunkin kuukauden lopun henkilöstön määrä vuoden 2004 aikana yhteen ja jakamalla summa 12:lla. Mikäli

kunkin kuukauden lopun tilannetta ei ollut palkkajärjestelmistä mahdollista saada, henkilökuntamäärä (=henkilötyövuodet) pyydettiin laskemaan vähentämällä palvelussuhteessa olleiden kalenteripäivistä yli kahden viikon yhtäjaksoiset palkattomat poissaolot ja jakamalla erotus 366:lla.

EU:ta varten tiedot olisi tullut kerätä kaikilta toimialoilta erikseen koko- ja osa-aikaisen henkilökunnan määristä. Näin tehtiinkin jokaisella toimialalla, mutta kerättyjen kustannustietojen jako poikkesi toimialoitain. Ensinnäkin Suomessa teollisuudessa on osa-aikaista henkilökuntaa melko vähän ja toiseksi haluttiin saada vertailukelpoista tietoa aikaisempiin, teollisuutta koskeviin vastaaviin työvoimakustannustutkimuksiin. Lisäksi tietojen käsittely ja tarkistus oli mahdollista vain tehdyn erittelyn mukaisena. Siksi teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla (TOL C-F) ja moottoriajoneuvojen kaupan ja huollon toimialalla (TOL 50) tiedot kerättiin erikseen työntekijöiltä ja toimihenkilöiltä. Lisäksi kysyttiin osa-aikaisten määrää yhteensä ja kokoaikaisiksi muutettuna. Muilla eli palvelutoimialoilla kustannustietojen jakona oli kokoaikainen ja osa-aikainen henkilökunta.

Osa-aikainen henkilöstö pyydettiin muuntamaan kyselyssä koko aikaisten määrää vastaavaksi esimerkiksi viikotuntien suhteessa. Käytännössä suuri osa muunnoksesta jouduttiin tekemään vasta tietojenkäsittelyvaiheessa käyttämällä koko aikaisiksi ilmoitettujen henkilöiden vuosiansiota. Osa-aikaisten ilmoitettu yhteinen vuosiansio jaettiin yritystasolla koko aikaisten keskimääräisellä vuosiansiolla ja näin saatiin osa-aikaisten lukumäärä koko aikaisiksi muutettuna.

Tehdyt työtunnit

Tehdyillä työtunneilla tarkoitetaan säännöllisen vuositöajan sekä lisä- ja ylityötuntien summaa vähennettynä poissaolotunneilla. Tehtyyn työaikaan luettiin myös lyhyet lepotauot (mm. kahvitunnit), päivystys työpai-

kalla sekä työpaikalla odotteluun tms. käytetty aika. Tehtyyn työaikaan ei luettu lounastaukoon ja työmatkaan käytettyä aikaa. Koulutukseen käytetty palkallinen aika luettiin tehtyyn työaikaan.

Toimialoitain voi vuositöajoissa (=säännöllinen vuositöaika, josta on vähennetty vuosilomat) olla huomattaviakin eroja. Se johtuu mm. erilaisista työaikoja koskevista sopimuksista ja työaikajärjestelmistä. Sama koskee vapaapäiviä ja työajan lyhentämistapoja.

Seuraavassa on esimerkinomaisesti muutamien alojen vuositöaikoja olettaen, että vuosiloma on 5 viikkoa.

Teollisuuden toimihenkilöt	
– työaika 37,5 h/vko	1 710
– työaika 40 h/vko	1 720
Kauppa	
– työaika (37,5 h/vko)	1 710
– työaika (40 h/vko)	1 712
Vakuutusala (38 h/vko)	1 720
Pankit (37 h/vko)	1 660
Atk -palveluyritykset (38 h/vko)	1 710
Matkatoimistot (38 h/vko)	1 718
Kiinteistönhoito (40 h/vko)	1 756

Tuntipalkkaisen ja osa-aikaisen henkilökunnan työtunnit voidaan yleensä määrittää parhaiten palkkahallinnon tietojärjestelmistä. Kuukausipalkkaisilla tehdyn työajan määrää ei sen sijaan useimmiten voida poimia niistä suoraan.

Palkallisten poissaolojen laskeminen on tuntipalkkaisilla suhteellisen helppoa. Sen sijaan kuukausipalkkaisilla työnantaja ei kirjaa lyhyitä poissaoloja yleensä lainkaan. Poikkeuksena ovat sellaiset pitemmät sairauspoissaolot, joista työnantaja saa Kansaneläkelaitokselta palautuksia. Tästä syystä toimihenkilöiden tehdyn työajan tunnit voivat olla hieman todellista suuremmat. Tilannetta tasoittavat varsin hyvin johtavien toimihenkilöiden säännöllistä työaikaa korkeammat työtunnit.

3.2. Työvoimakustannuserät

3.2.1 Työvoimakustannuserien ryhmittely

Suomessa aikaisemmin käytetty työvoimakustannuserien ryhmittely juontaa juurensa ensimmäisistä, 1940-luvulla tehdyistä teollisuutta koskeneista työvoimakustannustutkimuksista. Tuolloin varsinkin teollisuudessa mutta muillakin toimialoilla valtaosa henkilöstöstä oli tuntipalkkaisia. Tämän vuoksi eri palkan osien ja erityisesti poissaolojen erittely oli helppoa. Työvoimakustannukset jaettiin neljään ryhmään eli tehdyn työajan palkkoihin, välillisiin palkkoihin, sosiaaliturvan kustannuksiin ja muihin työvoimakustannuksiin.

Eri alojen työehtosopimusten erojen vuoksi työvoimakustannusten rakennevertailut sektoreiden kesken ovat vaikeita. Työvoimakustannuserien ryhmittely ensimmäisien tutkimusten tavalla esitettynä ei myöskään

enää kaikilta osin vastaa työvoimakustannuserissä ja niiden sisällössä tapahtunutta kehitystä.

Tässä tilastossa, kuten vuoden 2000 tilastossakin, kustannukset on ryhmitelty EU:n soveltaman kustannusnimikkeistön mukaisesti. Olennaisin ero perinteiseen ryhmittelyyn on siinä, että EU:n ryhmittelystä puuttuu kokonaan välillisten työvoimakustannusten käsite. Siinä on kylläkin esitetty välitön ansio, jota voidaan pitää lähellä tehdyn työajan palkan käsitettä.

EU:n käyttämä jaottelu näyttää antavan aikaisemmin käytettyä ryhmittelyä paremman välineen sektorien ja alojen väliseen vertailuun. Palkkarakenne- ja työvoimakustannustilastojen sekä teoreettisen säännöllisen työajan sisällön ja käsitteiden yhdistäminen muovaa aihealueesta tilastollisesti ja käytännön työssä toimivan kokonaisuuden.

EU:n ryhmittelyssäkin on silti tiettyjä ongelmia. Palkkakustannusten käsite on siinä niin laaja, ettei sitä voi yhdistää suoraan aikaisempaan kokonaispalkkakäsitteen sisältöön. Suurimmat erot ovat sairausajan palkkojen lukeminen sosiaalikustannuksiin ja henkilöstöetuuksien sisällyttäminen kokonaisuudessaan palkkakustannuksiin. Palkkoihin kuuluvat yritysälennysten ja erilaisien yritysten henkilöstönsä harrastuksiin antamien tukien lisäksi myös luontoiseduista johtuvat työnantajien todelliset kustannukset.

3.2.2. Työvoimakustannuserien käsitteet

Välitön ansio

Välittömään ansioon kuuluvat säännölliseltä työajalta sekä lisä- ja ylityöajalta maksetut palkat mahdollisine vuoro- ja olosuhdelisineen sekä yli- ja sunnuntaityökorotuksineen. Välittömään ansioon on pyritty sisällyttämään vain todelliset tehdyltä työajalta maksetut palkat, jolloin erilaisilta poissaoloilta maksetut palkat eivät niihin sisälly. Välittömään ansioon sisältyvissä erissä voi olla hieman eroja toimialoittaisista sopimuksista tai palkka- tai palkkioperusteista riippuen. Tärkeimmät erot ovat tulospalkkioissa ja työajan lyhentämisen johdosta maksetuissa korvauksissa.

Koulutusajan palkat on tässä tilastossa sisällytetty välittömään ansioon. Niihin kuuluvat työnantajan henkilöstölleen antamalta koulutuksessaoloajalta maksetut palkat ja ansionmenetyksen korvaukset sekä mahdollisen opintovapaan ja muun koulutusajan palkkakustannukset. Muun, oman koulutuksen työnantajalle koituneet kustannukset ovat muissa vapaapäivien palkoissa. Toimihenkilöillä koulutusajan palkat sisältyvät yleisesti jo kerätyissä perustiedoissa välittömään ansioon. Tästä syystä koulutusajan palkkojen taulukoissa näkyvä osuus on varsinkin yksityisen sektorin luvuissa todellista pienempi.

Julkisella sektorilla on lakisääteisiä velvollisuuksia työsuojelun, oman henkilöstön väestönsuojelun ja yhteistoimintamenettelyyn kuuluvien tehtävien hoitamisesta. Näistä tehtävistä aiheutuvat kustannukset sisältyvät välittömään ansioon.

Tulospalkkiot, lomarahat ym.

Tulospalkkiot, lomarahat ym. sisältävät työntekijöille maksettua kertaluonteisia eria, joita ei makseta säännöllisesti kultakin palkanmaksuajalta. Tällaisiksi eriksi on määritetty tulospalkkiot, lomarahat, palvelusvuosikorvaukset, varallaolokorvaukset ym. epäsäännölliset ja työpanoksesta riippumattomat palkat.

Tulospalkkioiksi on tässä tilastossa luettu ne aika- ja suorituspalkkojen lisäksi maksettavat suoritukset, jotka perustuvat yrityksen talouden ja tuottavuuden kehitykseen sekä muihin yrityksessä asetettuihin tulostuntareihin. Kyselyn tässä kohdassa pyydettiin ilmoittamaan myös tantiemit ja royaltit sekä käteiset voittopalkkiot ja

EU:n käsitteistöä on tässä tilastossa sovellettu siksi, että ryhmittely palvelisi mahdollisimman hyvin sektorien välistä vertailua ja palkkojen vertailumahdollisuutta palkkarakennetilaston ja työvoimakustannustilaston kesken. Samalla se antaa mahdollisuuden kansainväliseen vertailuun EU-maiden työvoimakustannustutkimusten tulosten tultua julkisiksi. Tässä tilastossa on muodostettu taulukkojen loppuun rahapalkan käsite, joka vastaa em. kokonaispalkkoja.

voitonjako. Tulospalkkioiden osuus on yksityisellä sektorilla suhteellisen merkittävä. Julkisella sektorilla tällaisia kustannuksia ei juuri ole. EU-käsitteistössä tulospalkkioiksi luetaan myös työntekijän tai työntekijäyhteisön työsuoritukseen liittyvät lisät, jos niitä ei makseta säännöllisesti. Tällaiset työntekijän henkilökohtaisesta työsuorituksesta johtuvat tai muuten säännöllisesti maksetut tulospalkkiot ja vastaavat on tässä tilastossa kuten yleisesti muutenkin sisällytetty välittömään ansioon tarkemmin erittelemättä..

Lomaraha, josta käytetään myös nimitystä lomaltapaluuraha, on työehtosopimuksiin perustuva, lomapalkan lisäksi maksettava rahaerä. Sen suuruus on yleensä 50 prosenttia lain tai työehtosopimuksen mukaisesta vuosilomapalkasta. Paperiteollisuudessa lomaraha on kuitenkin tätä suurempi. Alan sopimuksen mukaan maksetaan lomallelähtörähanä 13 tunnin palkka kultakin vuosilomaan oikeuttavalta kuukaudelta. Tämä merkitsee vuodessa 156 tunnin palkkaa eli 78 prosenttia vuosilomapalkasta. Talonrakennusalalla ei tehdä jakoa lomapalkkoihin ja lomarahaan, vaan alan työehto- ja lomapalkkasopimuksessa on nämä erät yhdistetty. Tällä alalla lomapalkan, lomakorvauksen ja lomarahan yhteismäärä on 18,5 prosenttia työssäoloajalta maksetusta palkasta.

Kunta- ja valtiosektoreilla lomaraha määräytyy periaatteessa samalla tavoin kuin yksityisellä sektorillakin. Lomarahan maksetaan 50 prosenttia lomapäivän palkasta, joka saadaan jakamalla kuukausipalkka 25:llä. Lomarahaa maksetaan vain varsinaisilta lomapäiviltä, mutta ei niiden pidennetyltä osalta.

Palvelusvuosikorvaus tai -palkkio on henkilön palvelusajan pituuden perusteella maksettu erillinen korvaus tai lisä. Sitä maksetaan erillisenä lisänä yleensä samoin perustein usealla toimialalla. Esimerkiksi mekaanisessa metsäteollisuudessa 10–15 vuotta työsuhteessa ollut ja koko edellisen vuoden työssä ollut saa palvelusvuosilisää 18 x keskituntiansion verran. Vastaavasti yli 25 vuoden työsuhteen perusteella lisä on 72 x keskituntiansio.

Muita kertaluonteisiin eriin tässä tilastossa kuuluvia työvoimakustannuseriä ovat luottamusmieskorvaukset, aloitepalkkiot, opetus- ja kirjoituspalkkiot sekä kustannusten korvausten veronalainen osa. Niihin luetaan myös hälytys- ja varallaolokorvaukset ja luottamusmiespalkkiot.

Henkilöstörahasot

Henkilöstörahasotoista säädettiin noin kymmenen vuotta sitten oma lakinsa (HenkilöstörahasotoL 15.9.1989). Henkilöstörahasotoja oli vuonna 2004 käytössä 52 yrityksessä. Rahastoihin siirretään rahaston sääntöjen mukaisesti osa yrityksen tuloksesta. Tietyn ajan kuluttua tai eläkkeelle pääsyn jälkeen palkansaaja voi nostaa rahastosta oman osuutensa.

Vapaapäivien palkat

Loma-ajan palkat

Loma-ajan palkalla tarkoitetaan vuosilomalain, työehtosopimuksen tai yrityskohtaisen sopimuksen perusteella annetun vuosiloman ajalta maksettua palkkaa. Vuosilomalain mukaan työntekijä ansaitsee 2,5 arkipäivää jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta, mikäli työsuhte on kestänyt vähintään vuoden. Jos työsuhte on ollut voimassa alle vuoden, kertyy lomaoikeutta 2 päivää kuukaudelta kohden. Jotta lomaoikeutta kertyisi tietyltä kuukaudelta, on työntekijän täytynyt olla työssä vähintään 14 päivää ko. kuukauden aikana. Osa-aikatyöntekijällä on lomaan oikeuttava työaika vähintään 35 työtuntia kuukaudessa. Vuosiloman pituutta määrittäessä hyväksytään työssäolopäivien veroisiksi mm. sairaus-, äitiys-, syys- ja vanhempainloma sekä vuosiloma.

Vuosilomalain mukainen vuosilomaoikeus on edellisen mukaan 30 arkipäivää, jos työsuhte on kestänyt yli vuoden, ja 24 arkipäivää tai vähemmän, jos työsuhte on kestänyt alle vuoden. Lakisäateistä vuosilomaa on pidennetty yksityisellä sektorilla graafisen teollisuuden sekä vakuutus- ja pankkialojen työehtosopimuksissa. Vuosiloman pituus on graafisella alalla kaikilla 36 arkipäivää, vakuutustoiminnassa 10 vuoden työsuhteen perusteella 36 päivää ja pankkialalla vielä 15 vuoden työsuhteen perusteella 42 päivää. Pankkialalla 42 päivän lomaoikeus on poistunut vuoden 1993 alun jälkeen työsuhteen aloittaneilta. Vuosilomaoikeutta on voitu pidentää myös yrityskohtaisilla sopimuksilla. Lisäksi julkisella sektorilla valtion ja kuntien virka- ja työehtosopimusten mukaan vuosiloma on korkeimmillaan 36 päivää, jos vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa on ollut yhteensä vähintään 15 vuotta. Julkisella sektorilla osa vuosilomapäivistä voidaan myös siirtää lomakauden ulkopuolella pidettäväksi. Tällöin pidettävää lomaa voidaan pidentää 6–9 päivää ko. loman pituudesta ja lomaoikeudesta riippuen, jolloin vuosiloman pituus enimmillään on 45 päivää.

Vuosilomalain mukaan työntekijällä, jonka palkka on sovittu viukolta tai sitä pitemmältä ajalta kuten kausi- ja kuukausipalkkaisilla henkilöillä, on oikeus saada tämä palkkansa myös vuosiloman ajalta. Tunti-, päivä- tai urakkapalkalla työskentelevälle henkilölle vuosilomapalkka lasketaan kertomalla hänen keskimääräinen päiväpalkkansa lomapäivien lukumäärän mukaan määrittäytävällä kertoimella.

Kuntasektorilla vuosiloma-ajan yhteydessä on esitetty myös opettajien koulutyön keskeytysajan palkat. Niillä tarkoitetaan sitä opettajien vapaapäivien palkkojen osaa, josta on vähennetty vuosiloma-ajan palkat. Sopimuksissa keskeytysaika on rinnastettu tehtyyn työaikaan, mutta EU-käsitteistön mukaan se kuuluu ei-tehtyyn työaikaan.

Lomakorvaukset

Jos työntekijältä jää vuosilomaa pitämättä työsuhteen päättymisen tai muun syyn vuoksi, maksetaan hänelle lomakorvaus. Sen suuruus lasketaan samalla tavalla kuin vuosilomapalkankin. Luontoisetuja ei oteta huomioon lomapalkkaa ja -korvausta laskettaessa. Poikkeuksena on ateriaetu, joka on loma-ajalta ja lomakorvauksessa maksettava rahana.

Arkipyhien palkat

Arkipyhäkorvausten maksaminen perustuu virka- ja työehtosopimuksiin. Työnantajan velvollisuus maksaa palkkaa itsenäisyyspäivältä perustuu kuitenkin lakiin. Niille työntekijöille, joille ei makseta viikko- tai kuukausipalkkaa, maksetaan yleisesti arkipyhäkorvausta niiltä nimetyiltä arkipäiviltä, jotka ovat juhlapäiviä ja siksi viikko- tai kuukausipalkkaisille vapaita täydellä palkalla. Tällaisia arkipyhiä ovat esimerkiksi uudenvuodenpäivä, vapunpäivä, juhannuspäivä, loppiainen ja helatorstai. Joillakin toimialoilla voi olla arkipyhiin verrattavia muita vapaapäiviä. Vuonna 2004 arkipyhien ja niihin verrattavien vapaapäivien määrä vaihteli toimialoittain, mutta yleisimmin määrä oli kahdeksan. Teollisuuden työntekijöille arkipyhäkorvauksia maksetaan lähes kaikilla sopimusaloilla.

Niin kunta- kuin valtiosektorillakin on työaika lyhennetty arkipyhäviikkoin, mutta arkipyhä ei lyhennä työviikkoa täysimääräisesti. Vuositasolla jää tehtäväksi noin yhden täyden työpäivän verran työtunteja. Tuntipalkkaisille maksettiin vuonna 2004 kultakin kahdeksalta arkipyhäpäivältä 7 tunnin palkka riippumatta siitä, oliko työntekijä ko. päivinä työssä vai vapaana.

Kuukausipalkkaisilla arkipyhäkorvausten voidaan ajatella sisältyvän kuukausipalkkaan. Tässä tilastossa kaikille yksityisen sekä valtio- ja kuntasektorin toimihenkilöille erotettiin heidän palkastaan vuoden 2004 täysiä arkipyhäkorvauksia (8 päivää) vastaava osuus välittömistä ansioista. Arkipyhäkorvaukset ja arkipyhien ajalta toimihenkilölle maksettu palkka on taulukoissa esitetty yhteisellä nimellä arkipyhien palkat.

Työajan lyhentämisvapaan palkat

Työajan lyhentämisen perusteella annettujen vapaapäivien palkat tarkoittavat 1980-luvulla toteutettua työajan lyhentämistä ja siihen liittyvien vapaapäivien palkkoja. Yleisesti näistä vapaapäivistä käytetään nimitystä pekkaspäivät toimitusjohtaja Matti Pekkasen johdolla vuonna 1984 tehdyn sopimuksen mukaan. Vuoden 1984 ja vuoden 1986 sopimusten mukaan työaika lyhennettiin niissä työaikamuodoissa, joissa säännöllinen työaika oli 40 tuntia viikossa, vuosien 1986–90 välisenä aikana yhteensä 100 tuntia vuodessa. Vuoden 1988 tulosopimuksessa sovittiin, että myös toimihenkilö-

löt voivat siirtyä käytännön piiriin olettaen, että työntekijät ja työnantaja molemmat haluavat sen toteuttaa ja toimihenkilöt siirtyvät 37,5 tunnin työviikosta 40 tunnin työviikkoon.

Periaatteena työajan lyhentämisessä on ollut, että se on toteutettu ansiotasoa alentamatta. Työajan lyhentämistä on sovittu alakohtaisesti työehtosopimuksissa, joissa on voitu sopia myös lyhentämisen yrityskohtaisesta toteuttamisesta. Työajan lyhentäminen on toteutettu useimmilla teollisuuden toimialoilla antamalla työntekijälle palkallista vapaata kokonaisina työpäivinä tai työvuoroina. Toinen toteuttamistapa on sopiminen keskimääräisestä viikkotyöajasta, johon päästään jollakin ajanjaksolla. Työajan lyhentämisen edellyttämät vapaapäivät tulee metalliteollisuudessa pitää kalenterivuotta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun mennessä, mekaanisessa metsäteollisuudessa huhtikuun loppuun mennessä. Työajan tasaamisjaksoksi tulee vastaavasti 18 ja 16 kuukautta. Majoitus- ja ravitsemisalalla sekä kaupan alalla työajan lyhennys on toteutettu joko päivittäisen työajan lyhentämisellä tai antamalla vapaapäiviä. Edellisellä siirryttiin liukuvasti 1.8.2000 alkaen työaika-järjestelyyn, joka pitää sisällään lyhennetyn työajan ja arkipyhävapaat, ns. jp-päivät eli juhla- ja pyhäpäivät. Julkisella sektorilla työajan lyhennys on toteutettu lyhentämällä säännöllistä viikoittaista työaikaa, jolloin pekkaspäiviä ei ole.

Työajan lyhentämiseen liittyvien palkkojen sijoittamisen käytäntö välittömän ansion ja muiden palkkojen kesken vaihtelee yksityisellä sektorilla hieman toimialoittain. Metalliteollisuudessa ja mekaanisessa metsäteollisuudessa työajan lyhentäminen on kompensoitu erillisellä välittömän ansion yhteydessä maksettavalla lisällä. Muilla tunti-palkka-aloilla työajan lyhentäminen on yleisimmin korvattu palkallisten vapaapäivien määrää lisäämällä tai vastaavan suuruisella kertakorvauksella. Jälkimmäisessä tapauksessa ao. kompensoitio on luettu välittömään ansioon ja edellisessä tapauksessa työajan lyhentämistä vapaan palkkoihin erillään välittömästä ansiosta. Tällaisia erä ovat pekkasvapaiden palkat, mm. paperi- ja kemianteollisuudessa maksettavat vuorovapaarahat ja kolmivuorotyön lyhennyslisät.

Vakuutus- ja pankkialalla on otettu käyttöön lyhennetyt työpäivät kiirastorstaina ja uudenvuodenaattona. Pankkialalla on lisäksi kaksi ylimääräistä vapaapäivää. Näitä palkallisia vapaita voidaan pitää eräänlaisena kompensoituna muiden alojen työajan lyhentämiselle.

Keskeytymättömässä tai keskeytyvässä vuorotyössä työskentelevät saavat nk. vuorovapaita työajan tasaamiseksi. Mikäli henkilö on töissä vuorovapaan aikana, voidaan antamatta jäänyt vapaa korvata myös rahassa. Vuorovapaat ja niiden korvaaminen vaihtelevat alojen omissa sopimuksissa.

Muut vapaapäivien palkat

Muiden vapaapäivien palkat perustuvat pääasiassa eri alojen työ- ja virkaehtosopimuksiin, joissa on lueteltu, mitkä henkilökohtaisilla tai yhteiskunnallisilla perusteilla annetut vapaapäivät ovat palkallisia. Palkallisista vapaapäivistä on voitu sopia myös yrityskohtaisesti.

Työehtosopimusten mukaisia palkallisia vapaapäiviä voivat olla mm. henkilön oma merkkipäivä, lähiomaisen hautajaispäivä, kertausharjoituspäivät jne.

Luontoisedut

Luontoisetu on se osa ennakonpidätyksenalaista palkkaa, jota ei makseta rahana.

Kullekin luontoisedulle on määrätty verotusarvo, joka merkitään palkansaajalle osaksi palkkaa. Verotusarvo on pienempi kuin kyseisen luontoisedun todellinen tai työnantajalle aiheutuva kustannus. Esimerkiksi lounasetelin verotusarvo on noin 3/4 sen nimellisarvosta, jonka työnantaja maksaa. Jos palkansaaja maksaa lounasetelistään työnantajalle verotusarvon verran, ei hänelle merkitä lainkaan verotettavaa tuloa. Sen sijaan työnantajalle tulee kustannuksia lounasetelin nimellisarvon ja verotusarvon välisen erotuksen verran. Autoedun verotusarvo on vain osa työnantajalle tulevasta todellisista kustannuksista, koska verotusarvossa ei oteta huomioon esimerkiksi täysautoetuun sisältyviä polttoaine- ja huoltokuluja ja kaikkia muita huoltoasemilta saatavia, luottokortilla työnantajan maksettavaksi tulevia tuotteita. Yksityiseltä sektorilta oli saatavissa kustannustiedot ja julkiselta sektorilta verotusarvot sekä ateriaeduista myös kustannukset.

Ateriaeuden kustannuksiin on luettu työnantajan ylläpitämän ruokalan tai kahvion kustannukset, ruoka- ja virvoketarjoilun kustannukset sekä lounasetelien tms. hankintakustannukset. Kaikki kustannukset on ilmoitettu nettomääräisinä ja ilman oman henkilökunnan palkkakustannuksia.

Autoedun kustannuksia ovat mm. polttoainekustannukset, vakuutus-, huolto-, korjaus- ja pysäköintikustannukset, autotallietu tai autopaikka. Yrityksen omistaman, henkilökunnan käytössä olevan ajoneuvon kustannukset on voitu ilmoittaa myös vastaavan autoedun leasing-hinnan mukaisesti. Kustannuksiin ei ole luettu ajoneuvon hankintakustannuksia. Kustannuksiin ei periaatteessa kuulu myöskään välittömästi työhön liittyvän käytön osuus. Käytännössä viime mainittua osuutta on työnantajan hyvin vaikea ja useimmissa tapauksissa mahdotontakin eritellä. Tältä osin autoedun kustannusten osuus on hieman todellista suurempi.

Asumisetuun on luettu henkilökunnan asumisen tukemisesta aiheutuneet nettomääräiset käyttö- ja ylläpitokustannukset. Tällaisia ovat mm. huoltoyhtiön kustannukset, vakuutusmaksut ja kiinteistövero silloin, kun kyseessä on yrityksen omien asuntojen ylläpito. Muita kustannuksia ovat mm. vuokra-asumisen tukemisen kustannukset sekä muutto- ja korjausavustukset.

Muita etuuksia ovat esimerkiksi matkapuhelin ja siitä työnantajalle aiheutuvat kustannukset.

EU:n käsitteistön mukaisesti luontoisetuihin luetaan myös henkilökuntaetuuksien. Niitä ovat esimerkiksi henkilöstöalennukset sekä kulttuuri-, urheilu- ja vapaa-ajan palveluiden tukeminen. Yksityisen sektorin luvuissa tähän yhteyteen on luettu myös mahdolliset yritysten järjestämien työpaikkakuljetusten nettokustannukset.

Sosiaaliturvan kustannukset

Sosiaaliturvan kustannukset on jaettu varsinaisen sosiaaliturvan kustannuksiin, joka sisältää lakisääteiset ja sopimusvaraiset sosiaalivakuutusmaksut ja tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannuksiin. Edellinen ryhmä sisältää kaikki yleensä sosiaaliturvaan luetut kustannuserät ja jälkimmäinen ryhmä sisältää sairausajan palikat, työterveyshuollon kustannukset ja työsuhteen päättymisestä johtuvan korvauksen.

Työeläkemaksut

Työeläkemaksut maksetaan muiden sosiaalivakuutusmaksujen tapaan työntekijöiden palkkasumman perusteella. Vuoteen 1993 saakka lakisääteinen työeläketurvan rahoitus oli kokonaan työnantajan maksettavana. Vuonna 1993 tuli käyttöön ensimmäistä kertaa työntekijäin eläkemaksu.

Yksityinen sektori kuuluu pääasiassa työntekijäin eläkelain (TEL) piiriin. TEL:n maksun suuruus riippuu työnantajayrityksen koosta sekä työntekijöiden iästä ja sukupuolesta. Pientyönantajat (työntekijöitä enintään 49) maksoivat vuonna 2004 vakuutusmaksua 16,8 prosenttia ennakkoperinnän alaisesta palkasta. Suuryönantajien vakuutusmaksu riippuu iästä ja sukupuolesta sekä siitä, miten paljon yrityksestä siirtyy henkilöitä työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeelle. Vakuutusmaksua alentaa lisävakuutusrahaston perusteella laskettu työnantajakohtainen hyvitys. Keskimääräinen TEL-ennakkomaksu vuonna 2004 oli 16,8 prosenttia. Todellisuudessa keskimääräinen maksu jäi vajaan prosenttiyksikön pienemmäksi eli 15,9 prosenttiin. Yritykset voivat mm. eläkesäätiöidensä tuotoilla pienentää todellisia eläkemaksujaan.

TEL-vakuutusmaksulla katetaan seuraavat kustannukset:

- vanhuuseläkemaksu
- työkyvyttömyyseläkemaksu
- työttömyyseläkemaksu
- perhe-eläkemaksu
- tasausmaksu
- Eläketurvakeskuksen kustannuskuormitus
- maksutappiokuormitus
- hallintokustannukset.

Vanhuuseläkemaksu on työntekijäkohtainen. Kunakin vuonna perittävä maksu vastaa sitä eläkeoikeutta, jonka työntekijä ansaitsee sinä vuonna. Työntekijän täyttyessä 55 vuotta lopetetaan vanhuuseläkkeen rahastointi ja loppuaika eläkeikään saakka kustannetaan tasausmaksulla.

Työkyvyttömyyseläkkeen osalta maksu määräytyy sen mukaan, kuinka paljon eläkkeitä työkyvyttömyyden vuoksi joudutaan kyseisen yrityksen osalta suorittamaan (yrityskohtainen omavastuu). Tätä omavastuuta ei ole alle 300 henkilön yrityksissä. Tätä suuremmissa yrityksissä omavastuun osuus kasvaa lineaarisesti siten, että vähintään 1 000 henkilön yrityksissä omavastuu on täysimääräinen. Suuryritykset (yli 1 000 työntekijää) maksavat siis kokonaan työntekijöidensä työkyvyttömyyseläkkeet. Samaan maksuun sisältyvät myös

yksilöllisen varhaiseläkkeen kustannukset, koska se on työkyvyttömyyseläkkeen muoto.

Työttömyyseläkemaksussa yrityskohtainen vastuu kasvaa yli 50 henkilön yrityksillä siten, että yli 300 henkilön yrityksillä vastuu on puolet eläkkeen alkumäärästä.

Työnantaja voi järjestää TEL:n mukaisen lakisääteisen työeläketurvan haluamassaan työeläkevakuutusyhtiössä. Vakuutus on mahdollista järjestää myös eläkesäätiössä tai -kassassa. Niissä vakuutusmaksut määräytyvät pääosin samalla tavalla kuin TEL-vakuutusyhtiöiden perimät maksut. Maksun suuruus riippuu kuitenkin siitä, miten hyvin rahasto tuottaa. Maksu voi olla matalampi tai sitä ei kaikkina vuosina tarvitse periä lainkaan. TEL-vakuutukseen on mahdollista liittää myös lakisääteisen eläketurvan ylittäviä eläke-etuja (esim. alennettu eläkeikä tai korotettu eläke). Vesiliikenteessä TEL-maksuihin on lisätty Merimieseläkekassalle maksettuja vakuutusmaksuja.

Lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijöiden eläkelain (LEL) piiriin kuuluvat rakennus-, metsä-, maatalous- ja satamatöissä olevat työntekijät. LEL-maksu on kiinteä kaikille työnantajille, vuonna 2004 se oli 22,4 prosenttia palkkasummasta. LEL-vakuutukseen ei ole mahdollista liittää lisäetuja. Myös osa kunnallisesta ja valtion henkilöstöstä kuuluu LEL:n piiriin.

Valtion eläkemaksut määräytyvät pääasiassa valtion eläkejärjestelmän (VEL) mukaisesti. Valtion virastot ja laitokset ovat vuodesta 1991 alkaen suorittaneet niiden eläkevastuun mukaisen eläkemaksun, joka määräytyy vakuutusmatemaattista täyden rahastoinnin periaatetta noudattaen. Vuoden 1995 alusta VEL:n eläkesäännökset muuttuivat pääosin TEL:n mukaisiksi. Valtio-työnantajan yleinen eläkeprosentti vuonna 2004 oli 18,9 prosenttia.

Kunnallisten viranhaltijain ja työntekijäin eläkelain (KVTEL) mukainen eläketurva tuli voimaan 1.5.1964. Vuoden 1995 alun uudistusten jälkeen uudet kunnalliseen palvelukseen tulleet viranhaltijat/työntekijät kuuluivat ainoastaan peruseläketurvan piiriin. Ammatilliset, alemmat eläkeiät ja lisäeläketurva on poistettu. Kuntien ja kuntayhtymien eläkemaksu Kuntien eläkevakuutukselle vuonna 2004 oli 23,2 prosenttia palkkasummasta.

KVTEL:n piiriin eivät kuulu peruskoulun opettajat ja lukion opettajat. Näiden opettajien eläkkeet maksaa Valtiokonttori. Nämä eläkemaksut ovat mukana kuntien osuuksissa ja ne on lisätty myös julkisen sektorin yhteislukuihin. Pieni osa kunnallisesta henkilöstöstä kuuluu vielä kuntien omien eläkesääntöjen piiriin. Heidän eläkkeistään huolehtii työnantajakunta ja eläkkeet maksetaan ns. jakojärjestelmän tapaan suoraan kunnan varoista. Koska nämä eläkemaksut eivät kohdistu maksuhetkellä palkkasuhteessa olevaan henkilöstöön, voidaan niiden lukemista työvoimakustannuksiksi pitää tulkinnanvaraisena.

Sosiaaliturvamaksu

Työnantajan sosiaaliturvamaksu maksetaan ennakonpidätyksen alaisten palkkojen perusteella. Sosiaaliturvamaksu sisältää lapsilisä-, sairausvakuutus- ja kansaneläkemaksun. Lapsilisämaksua ei ole peritty vuoden 1985 jälkeen lainkaan.

Sosiaaliturvamaksu määräytyi vuonna 2004 liiketoimintaa harjoittavan työnantajan kuluvaan käyttöomaisuuden hankintamenojen poistoista ja niiden suhteesta palkkaan. Maksu jakautui kolmeen luokkaan seuraavasti:

1. poistoja alle 50.500 € tai alle 10 prosenttia palkoista 1,35 prosenttia
2. poistoja yli 50.500 € ja poistot samalla 10–30 prosenttia palkasta 3,55 prosenttia
3. poistoja yli 50.500 € ja poistot samalla yli 30 prosenttia palkasta 4,45 prosenttia.

Sairausvakuutusmaksu, joka ei sisälly edellisiin prosentteihin, on kaikille yrityksille sama ja vuonna 2004 sen suuruus oli 1,614 prosenttia.

Valtiosektorin työnantajilla kansaneläkevakuutusmaksu oli 3,95 prosenttia ja kuntasektorilla 2,40 prosenttia, sairausvakuutusmaksu vastaavasti 2,864 prosenttia ja 1,614 prosenttia. Yhteensä sosiaaliturvamaksu oli vuonna 2004 valtiosektorilla 6,814 prosenttia ja kuntasektorilla 4,014 prosenttia palkkasummasta.

Työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusmaksulla rahoitetaan paitsi työnantajan osuus ansiosidonnaisesta työttömyysturvasta myös muuta sosiaaliturvaa kuten koulutus- ja eroraha, palkkaturva ja työeläkkeiden työttömyyslisä. Yksityisen ja kuntatyönantajan lakisääteinen työttömyysvakuutusmaksu maksetaan ennakonpidätyksen alaisten palkkojen perusteella. Jos palkkasumma on alle 840.940 euroa, vakuutusmaksu oli 0,6 prosenttia ja sen ylittävältä osalta 2,5 prosenttia.

Valtion virastoilla ja laitoksilla ei ole lainkaan työttömyysvakuutusmaksua. Valtio osallistuu kuitenkin erorahoista aiheutuviin kustannuksiin erorahaston kautta.

Tapaturmavakuutusmaksu

Työnantajan lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu määräytyy yrityskohtaisesti työn vaarallisuuden mukaan määräytyvänä prosenttina maksetuista palkoista. Maksun määräytymistä varten on laadittu työnlaatu-luettelo, jossa on noin 600 työnlaatu- ja ammattinimikettä jaettuna 11 varsinaiseen vastuuluokkaan. Kullekin vastuuluokalle lasketaan vuosittain tuoreimman tilastoaineiston perusteella riskimaksuerä. Kun maksueriin lisätään tapaturmavakuutuksen hoitokustannukset ja lakisääteiset lisät, saadaan lopullinen maksuerätaulukko.

Työnantaja voi ottaa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen haluamastaan vakuutusyhtiöstä joko omavastuullisena tai ilman omavastuuta. Omavastuullisessa vakuutuksessa työnantaja maksaa jokaisesta työtapaturmasta korvausta omavastuun markkamäärään asti ja sen ylittävän korvauksen maksaa vakuutusyhtiö. Työnantaja voi täydentää lakisääteistä turvaa vapaaehtoisilla tapaturmavakuutuksilla.

Vuonna 2004 keskimääräinen laskennallinen tapaturmavakuutusmaksu yksityisellä sektorilla oli 1,0 prosenttia palkoista. Kuntasektorilla pakollinen tapaturmavakuutusmaksu oli keskimäärin 0,5 prosenttia ja valtiosektorilla 0,4 prosenttia palkkasummasta.

Lisäeläkemaksut ja vapaa-ajanvakuutusmaksut

Vapaaehtoiisiin eläkkeisiin sisältyy yrityksillä jonkin verran suoraan maksettuja eläkkeitä kuten esimerkiksi yrityksen omaan eläkesääntöön perustuvia eläkkeitä.

Vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannuksiin kuuluvat vakuutusmaksut muusta vapaaehtoisesta vakuutusturvasta, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta, henkivakuutuksesta, vastuuvakuutuksesta, työttömyysvakuutuksesta ym.

Ryhmähenkivakuutusmaksu

Ryhmähenkivakuutusmaksu perustuu työehtosopimuksiin. Käytännössä lähes kaikki työnantajat ovat velvollisia ottamaan henkilöstölleen ryhmähenkivakuutuksen, joka on voimassa työntekijän kuolemantapauksen varalta. Ryhmähenkivakuutusmaksu voi hieman vaihdella vakuutusyhtiöstä ja sen yritysten kanssa tekemästä sopimuksesta riippuen, mutta pääosin se on välillä 0,05–0,09 prosenttia palkkasummasta eli kaikilla yrityksillä keskimäärin 0,1 prosenttia palkkasummasta.

Sairausajan sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat

Sairausajan palkkoihin luetaan tässä tilastossa sairaudesta tai tapaturmasta johtuvasta poissaolosta maksettujen palkkojen lisäksi äitiys-, isyys- ja vanhempainloman, lapsen sairauden, lääkärintarkastusten jne. vuoksi maksetut poissaoloajan palkat.

Sairaus- ja tapaturma-ajan palkan maksaminen on lakiin perustuvaa yhdeksän arkipäivän ajalta sairauden alkamisen jälkeen eli kunnes oikeus sairausvakuutuksen päivärahaan alkaa. Useimmissa työehtosopimuksissa työnantajan palkanmaksuvelvollisuutta on tästä laajennettu. Palkanmaksuvelvollisuus on yleensä porrastettu työsuhteen keston mukaan. Mikäli teollisuuden työntekijän työsuhde on kestänyt alle puoli vuotta, ei palkkaa makseta alle kahden päivän sairaslomasta. Enimmillään palkanmaksuvelvollisuus on työehtosopimusten mukaan kolme kuukautta. Virkaehtosopimuksissa palkanmaksuvelvollisuutta on jatkettu vähennettynä yli kolmen kuukaudenkin ajan työsuhteen kestosta riippuen.

Äitiys-, isyys- ja vanhempainloman ajalta ei työnantajalla ole lakiin perustuvaa palkanmaksuvelvollisuutta. Virkaehtosopimuksissa ja useimpien alojen työehtosopimuksissa on kuitenkin säädetty tietynpituisen palkanmaksuvelvoite äitiysloman ajalta. Tekstiili- ja vaatetusteollisuudessa, eräillä rakennusaineteollisuuden aloilla, kaupan alalla sekä majoitus- ja ravitsemisalalla ei palkanmaksuvelvollisuutta kuitenkaan ole. Enimmillään palkanmaksuvelvollisuus on hieman yli kolme kuukautta.

Työntekijällä on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa sen jälkeen, kun työkyvyttömyys on kestänyt alkamispäivän lisäksi yhdeksän arkipäivää. Jos työnantaja maksaa sairausajalta tai äitiysloman tietyltä osalta täyttä palkkaa, hän saa palautuksena työntekijälle tältä ajalta maksettavat päivärahat. Lyhyistä, alle 10 päivän sairastapauksista hän ei saa palautusta lainkaan. Varsinkin toimihenkilöillä lyhyet sairauspoissaolot voivat jäädä kirjaamatta, koska niiltä ei saada päivärahapalautuksiaan. Sairauspäivärahan taso on keskimäärin 65 prosenttia pal-

kasta. Työnantajalle jää siten maksettavaksi 35 prosenttia palkasta. Tapaturmavakuutus korvaa ansionmenetyksen periaatteessa täysimääräisesti.

Tässä vertailussa sairausajan palkat on esitetty nettoutettuna ja samalla on esitetty palautusten osuus. Palautukset on siis jo vähennetty sairausajan palkkakustannuksista samoin kuin rahapalkkasummasta niissä taulukoissa, joissa työvoimakustannuseriä verrataan rahapalkkaan.

Tässä kohdassa kysytyjen palkkojen todelliset kustannukset ovat todennäköisesti hieman suuremmat kuin tämän tutkimuksen luvuista käy ilmi, sillä yksityisellä sektorilla osa yrityksistä ei pystynyt erottamaan näitä kustannuksia välittömästä ansiosta. Varsinkin toimihenkilöillä ja muilla kuukausipalkkaisilla nämä kustannukset voivat jäädä todellista pienemmiksi. Sairausajan palkkojen yritys- ja kuntakohtaiset korvaustiedot saatiin Kansaneläkelaitokselta. Kustannuksina käytettiin kyselyn tietoja. Jos Kela ilmoitti korvauksia, vaikka kustannuksia ei ollut lomakkeella, lisättiin kustannuksiksi sairausajan palkkojen osalta neljä kertaa ja perhevapaan osalta kaksi kertaa korvausten määrä.

Työterveyshuolto

Työterveyshuoltolain mukaan kaikki ne työnantajat, jotka ovat velvollisia noudattamaan työturvallisuuslakia, ovat myös velvollisia järjestämään laissa säädetty työterveyspalvelut. Niitä ovat mm. työpaikkaselvitykset ja terveystarkastukset. Kansaneläkelaitos korvaa työterveyspalveluiden kustannuksista vajaan puolet. Työterveyspalvelut työnantaja voi ostaa ulkopuolisilta joko terveyskeskuksista tai yksityispalveluina tai järjestää itse esimerkiksi yhdessä muiden työnantajien kanssa. Lakisääteisten työterveyspalveluiden lisäksi työnantaja voi järjestää vapaaehtoisesti mm. erikoislääkäripalveluja ja sairaanhoitoa. Työterveyshuollon kustannuksissa ovat nettomääräisinä mukana sekä lakisääteiset että vapaaehtoiset työterveyshuollon kustannukset. Tilastossa käytettiin Kansaneläkelaitokselta saatuja yritys- ja kuntakohtaisia kustannustietoja ja niille Kelan maksamia korvaustietoja.

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus tarkoittaa sitä palkkaa tai korvausta, jota ei vastaa työssäolo. Tällaisia ovat esim. työsuhteen päättyessä maksettu kerta-luontoinen korvaus tai irtisanomisajalta maksettu palkka ilman siihen liittyvää työpanosta. Näitä korvauksia maksetaan yleensä vain yksityisellä sektorilla.

Työpaikkakoulutus

Työpaikkakoulutuskustannuksiin on luettu koulutuksessa käytettävien välineiden/laitteiden hankintaan ja huoltoon sekä kiinteistön kulumiseen liittyvät nettokustannukset, yrityksen ulkopuolisille maksetut koulutuspalkkiot ja yrityksen ulkopuoliseen koulutukseen liittyvät kustannukset (kurssimaksut, matka- ja majoituskustannukset jne.). Lisäksi mukana ovat yrityksen oman ammattikoulun tai -opiston nettokustannukset. Sen sijaan kustannuksiin ei ole luettu oman henkilökunnan palkkauskustannuksia koulutuksen antajana tai saajana.

Muut työvoimakustannukset

Työ- ja suojavaatteet

Työnantajan hankkimien suojapukujen, työjalkineiden ja muiden työvaatteiden kustannuksia on niin yksityisellä kuin julkisella sektorillakin. Työ- ja suojavaatekustannukset voivat olla työnantajan kannalta vapaaehtoisia. Joillakin toimialoilla työnantaja on sopimusten perusteella velvollinen kustantamaan työ- ja suojavaatteet työntekijöilleen.

Rekrytointikustannukset

Työvoiman rekrytointikustannuksiin ei ole luettu oman henkilökunnan työpanoksen arvoa, mutta sen sijaan siihen kuuluvat muut henkilökunnan palkkaamiseen liittyvät kustannukset. Tällaisia ovat mm. lehti-ilmoitusten kustannukset, työvoiman testausta ja hankintaa harjoittavien palveluyritysten korvaukset sekä työnhakijalle maksetut matkakustannusten korvaukset.

Työllistämistuki

Kokonaistyövoimakustannukset on esitetty nettomääräisinä. Ne on saatu vähentämällä edellä esitetyistä kokonaistyövoimakustannuksista työnantajan saamat kustannusten korvaukset. Osa kustannusten korvauksista on sellaisia, jotka sisältyvät ko. kustannuserään, koska se esitetään nettona. Tällaisia eriä ovat sairausajan palkat, joista on vähennetty Kelan palautukset ja työterveyshuollon kustannukset, joista on vähennetty Kelan maksamat korvaukset. Muita kustannusten korvauksia ovat työllistämistuki, joka kohdistuu työttömien työllistämiseen koituviin palkka- ja sosiaaliturvakustannuksiin sekä koulutuskorvaus, joka liittyy oppisopimuskoulutukseen ja siihen saatavaan tukeen.

Tiivistelmä

Työvoimakustannusten taso

Kokonaistyoivoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden olivat tehdasteollisuudessa 26,7 euroa ja palvelualoilla 23,9 euroa. Palkansaajaa kohden kokonaistyoivoimakustannukset olivat tehdasteollisuudessa 4 400 euroa palvelualoja suuremmat (tehdasteollisuus 43 200 euroa/palkansaaja, palvelualat 38 800 euroa/palkansaaja). Jalostuksessa, johon kuuluu tehdasteollisuuden lisäksi mineraalien kaivu, energiahuolto ja rakentaminen, tuntityövoimakustannukset olivat 26,1 euroa ja vuositöivoimakustannukset 42 100 euroa.

Työvoimakustannukset olivat korkeimmat rahoitus-toiminnassa, energiahuollossa ja paperiteollisuudessa (kokonaistyoivoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden 30-36 euroa) ja matalimmat taas tekstiili-, vaate- tus-, nahka- ja jalkineiteollisuudessa, henkilökohtaisissa palveluissa sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (kokonaistyoivoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden 20-21 euroa).

Vuodesta 2000 vuoteen 2004 keskimääräiset kokonaistyoivoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden kasvoivat jalostuksessa 19,1 prosenttia. Rakentamisessa kasvu jäi muita pienemmäksi vuoteen 2000 ulottuneen nopean kasvun jälkeen.

Kuntasektorilla työvoimakustannukset (22,8 euroa ja 35 200 euroa) olivat tehtyä työtuntia kohden hieman alle yksityisen sektorin palvelualojen kustannusten, ja vuosikustannuksissa ero suureni pienemmän työtuntien määrän vuoksi. Kuntien pienemmät työtuntimäärät johtuivat mm. vuosilomapidennyksistä ja yksityistä sektoria hieman suuremmista sairauslomatumimääristä.

Valtiosektorilla työvoimakustannukset (26,7 euroa ja 42 000 euroa) kasvoivat vuodesta 2000 vuoteen 2004 noin 18 prosenttia ja olivat yksityistä sektoria hieman korkeammat. Tehtyjen työtuntien määrä valtiosektorilla oli mm. vuosilomapidennysten ja jalostusalaan verrattuna pienempien ylityötuntimäärien vuoksi yksityistä sektoria pienempi, joten vuositöivoimakustannukset jäivät jalostusalojen kanssa suunnilleen samalle tasolle ja koko yksityiseen sektoriin verrattuna vain hieman korkeammiksi.

Työvoimakustannusten rakenne

Vuonna 2004 oli muun kuin välittömän ansion osuus kokonaistyoivoimakustannuksista noin 40 prosenttia.

Seuraava asetelma kuvaa tärkeimpien kustannuseräryhmien prosenttiosuuksia kokonaistyoivoimakustannuksista sektoreittain:

	jalostus	palvelut	kunta	valtio
välitön ansio	57,2	61,0	57,8	60,9
muut palkat (pl. sairausajan p.)	19,5	15,9	16,0	15,7
sosiaaliturva (ml. sairausajan p.)	21,5	20,2	25,5	21,7
muut työvoimakustannukset	1,9	3,5	1,3	1,7
työnantajatuot	-0,1	-0,5	-0,7	-
yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

Välittömän ansion osuus on pienin jalostuksen toimialoilta kemian- ja teknologiateollisuuden aloilla ja palvelualoilla rahoitusta palvelevassa toiminnassa. Vuosi 2000 oli taloudellisen korkeasuhdanteen aikaa ja silloin rahoituslalle oli tyypillistä korkea bonusten osuus. Vuonna 2004 tulospalkkioiden osuus oli tällä toimialalla edelleen korkea ja uusina toimialoina eräillä teknologiateollisuuden aloilla tulospalkkioiden osuus nousi huomattaviin määriin. Muun kuin välittömän ansion yhteinen osuus oli pienin majoitus- ja ravitsemisalalla, virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminnassa sekä koulutuksessa, joissa ero muihin toimialoihin syntyi lähinnä pienistä luontoisetujen ja vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannusten osuuksista. Sosiaaliturvan kustannusten osuus oli keskimäärin runsas viidennes ja vapaapäivien palkkojen osuus (ilman sairausajan palkkoja, n. 1,5 prosenttia) runsas kymmenesosa kokonaistyoivoimakustannuksista.

Tulospalkkioiden osuus on kasvanut merkittävästi vuodesta 2000 erityisesti teollisuudessa. Sen osuus teollisuudessa oli vuonna 2000 1,9 prosenttia ja vuonna 2004 jo 5,4 prosenttia. Kaupassa osuudet olivat vuonna 2004 noin kolme prosenttia ja rahoitustoiminnassa 3,6 prosenttia.

Kahden yksityisen sektorin toimialaryhmän (jalostus ja palvelut) ja kahden julkisen alan sektorin (valtio ja kunta) työvoimakustannusrakenteiden olennaisin ero on se, että julkisella sektorilla ja erityisesti kuntasektorilla sosiaaliturvan kustannusten osuus oli suurempi kuin yksityisellä sektorilla. Tämä selittyi korkeilla eläkevakuutusmaksuilla ja valtiosektorin muita korkeammilla sosiaaliturvamaksuilla. Eläkemaksuihin on kuntasektorilla luettu myös Valtiokonttorille maksettavat opettajien eläkemaksut. Kuntien sosiaalikulannuksia kasvattavat lisäksi kuntien omat eläkkeet. Yksityisen sektorin pienempiä osuuksia selittävät mm. yritysten omien menestyneiden eläkesäätiöiden tuotot, jotka taloudellisesti hyvinä aikoina voivat hieman kompensoida lakisääteisiä eläkemaksuja.

Sosiaaliturvan kustannusten suuren osuuden vuoksi kuntasektorin muiden kustannuserien osuudet kokonaistyoivoimakustannuksista jäivät yleensä muita sektoreita pienemmäksi. Välittömän ansion osuus oli samaa

tasoa toisaalta valtio- ja palvelusektoreilla, toisaalta jalostuksen aloilla ja kuntasektorilla. Palvelusektorilla erityisesti autoedun muita korkeampi osuus vaikutti välittömään ansioon alentavasti. Sosiaaliturvamaksujen osuus kustannuksista oli valtiolla selvästi suurempi kuin yksityisellä tai kuntasektorilla.

Sektorivertailussa yleisenä muutoksena vuodesta 2000 vuoteen 2004 voidaan havaita, että rahapalkan osuus on kasvanut noin prosenttiyksiköllä, palvelualoilla jopa 2,5 prosenttiyksikköä. Syynä on pääasiassa sosiaalikustannusten osuuksien pieneneminen sosiaaliturva- ja työttömyysvakuutusmaksujen alenemisen vuoksi. Työeläkemaksuosuuksissa on tapahtunut kasvua jalostuksen sektorilla palvelualoja enemmän, mikä ainakin osaksi johtuu siitä, etteivät eläkesäätiöiden hyvät tulokset ole vaikuttaneet enää vuonna 2004 samaan tapaan kuin vuonna 2000. Yksityisellä sektorilla työpaikkakoulutuksen ja henkilöstöetuksien osuudet pienenivät. Tulospalkkioiden osuuden nousu yksityisellä sektorilla on huomattavaa, ja niiden osuuskin kokonaistyövoimakustannuksista on jo runsaat kolme prosenttia.

Julkisella sektorilla sosiaalikustannustariffit ovat yleensä yksityisiä korkeammat ja nousua on tapahtunut varsinkin kuntatyönantajan eläkemaksuissa. Kuntasektorilla työttömyys- ja sosiaaliturvamaksuosuuksien aleneminen sekä valtiosektorilla taas työeläkemaksuosuuksien aleneminen kasvattivat rahapalkan osuutta kokonaistyövoimakustannuksista. Kuntasektorilla sosiaaliturvamaksujen alenemista kompensoivat kuntien kokonaan maksettavaksi tulleet, aikaisemmin valtion osaksi maksamat opettajien eläkemaksut. Kuntasektorin vertailussa on huomattava, että vuonna 2000 koulutyön keskeytysajan palkat (koulupäivien ulkopuolella oleva aika vähennettynä laskennallisella vuosilomalla) sisältyivät tehdyn työajan ansioon kun ne vuonna 2004 ovat EU:n määritelmän mukaisesti osa ei-tehdyn työajan palkkoja.

Vertailu osoittaa, että työvoimakustannusten rakenteessa tapahtuvat muutokset ovat liittyneet pääosin sosiaalikustannusten tariffeissa tehtäviin korotuksiin tai alentamisiin. Vaihtelua voivat aiheuttaa pääasiassa taloudellisen tilanteen heikkenemisestä johtuvat irtisanomiset, mikä näkyisi lomakorvausten osuuden kasvuna. Huono taloudellinen suhdanne voisi näkyä tulospalkkioiden osuuden pienenemisen ohella mahdollisesti luontoiseduissa. Vertailu vuodesta 2000 vuoteen 2004 näyttää, että vaikka luontoisetujen osuudet ovat pienentyneet, tulospalkkiot ovat vastaavasti kasvaneet eikä lomakorvauksissakaan ole juuri muutosta.

Erot yksityisen ja julkisen sektorin työvoimakustannusrakenteiden välillä näyttäisivät vähenevän. Sosiaalikustannuksissa suurin ero on kuntasektorin ja muiden välillä. Yksityisellä sektorilla on julkista enemmän luontoisetuihin, kertaluonteisiin kustannuseriin ja pienehköihin vapaaehtoihin sosiaalikustannuksiin liittyviä eriä. Näiden yksityiselle sektorille tyypillisten erien lisäksi yksityisen ja julkisen sektorin väliset erot kustannuserien osuuksissa kokonaistyövoimakustannuksista ovat korkeintaan muutaman kymmenyksen luokkaa. Myös muutokset koko kansantalouden tasolla vuodesta 2000 vuoteen 2004 ovat pieniä, em. sosiaaliturvan kustannuseriä ja tulospalkkioita

sekä loma-ajan palkkaosuuksia lukuun ottamatta korkeintaan pari prosentin kymmenystä.

Työtunnit sektoreittain

Vuonna 2004 oli säännöllinen työaika julkisella sektorilla (valtio ja kunnat) ja palveluissa lähes sama, noin 1 870 tuntia henkilötyövuotta kohden. Jalostuksen aloilla työaika oli noin 20 tuntia muita pitempi, mikä johtuu työajan lyhennysvapaan (ns. pekkaspäivät) tunneista. Jalostuksen alalla oli myös eniten ylityötunteja, lähes 40, mikä oli 15–20 tuntia enemmän kuin muilla sektoreilla. Tehty työaika oli jalostuksen ja palveluiden toimialaryhmissä lähes sama, noin 1 620 tuntia. Kunta- ja valtiosektoreilla pidennetyt loma-ajat yhdessä lyhyempien ylityöden kanssa pienensivät tehdyn työajan määrää. Kunnilla se oli n. 1 540 tuntia ja valtiolla n. 1 570 tuntia.

Ei-tehdyn työajan määrä oli pienin palvelualoilla, mikä saattaa johtua mm. muita aloja suuremmasta osa-aikaisten osuudesta. Ei-tehdyn työajan määrä oli 14–19 prosenttia säännöllisestä työajasta. Suurimpia osuudet olivat julkisella sektorilla vuosilomapidennysten ja sairaus- ja tapaturmaosuuksien vuoksi. Kunnilla myös perhevapaan poissaolot olivat henkilöstön naisvaltaisuudesta johtuen hieman korkeammat. Lapsen sairaudesta johtuvia poissaoloja lienee myös sairauspoissaoloissa, koska kunnilla niiden osuus oli melko selvästi muita korkeampi. Palvelualoilla niiden osuus oli kaikkein pienin. Jalostuksessa perhevapaan poissaolojen osuus oli pienin ja muiden palkallisten vapaiden, joka sisältää em. pekkaspäivät, korkein.

Tutkimuksen aineisto

Työvoimakustannustutkimuksen tietolähteinä käytettiin yrityskyselyä ja hallinnollisia rekistereitä. Tutkimus kattoi kaikki vähintään kymmenen henkilön yritykset sekä kunnat ja kuntayhtymät seuraavilta toimialoilta:

- C Mineraalien kaivu
- D Teollisuus
- E Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto
- F Rakentaminen
- G Tukku- ja vähittäiskauppa
- H Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- I Liikenne
- J Rahoitustoiminta
- K Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liikelämän palvelut
- L Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus
- M Koulutus
- N Sosiaalipalvelut ja terveydenhuolto
- O Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut.

Tutkimuksen yrityskyselyyn poimittiin yhteensä 2 744 yritystä. Saatujen vastausten määräksi tuli 1 723 yritystä ja vastausprosentiksi 65,3 prosenttia. Kuntia oli mukana 205 ja niiden vastausprosentti oli 75,1 prosenttia, 217 kuntayhtymästä vastasi 88,9 prosenttia. Tarkempi menetelmäselostus on luvussa 2.

Sammandrag

Nivån av arbetskraftskostnader

År 2004 var de totala arbetskraftskostnaderna för arbetad timme inom fabriksindustrin 26,7 euro och inom tjänstebranscher 23,9 euro. De totala arbetskraftskostnaderna per löntagare var inom fabriksindustrin 4 400 euro större än inom tjänstebranscher (fabriksindustrin 43 200 euro/löntagare, tjänstebranscher 38 800 euro/löntagare). Inom förädling, som omfattar utöver fabriksindustrin också utvinning av mineral, energiförsörjning och byggverksamhet, var arbetskraftskostnader per timme 26,1 euro och arbetskraftskostnader per år 42 100 euro.

Arbetskraftskostnaderna var högst inom finansiell verksamhet, energiförsörjning och pappersindustrin (totala arbetskraftskostnader per arbetad timme 30–36 euro) och lägst åter inom textil-, beklädnadsvaru-, läder- och skodonsindustrin, personliga tjänster samt hälso- och sjukvård och sociala tjänster (totala arbetskraftskostnader per arbetad timme 20–21 euro).

Från år 2000 till år 2004 ökade de genomsnittliga totala arbetskraftskostnaderna per arbetad timme med 19,1 procent inom förädling. Inom byggverksamhet var tillväxten mindre än inom övriga sektorer efter den snabba tillväxten t.o.m. år 2000.

Inom kommunsektorn var arbetskraftskostnaderna (22,8 euro och 35 200 euro) per arbetad timme något under den privata sektorns kostnader inom tjänstebranscher och när det gäller kostnaderna på årsnivå blev skillnaden större på grund av det mindre antalet arbetstimmar. Kommunernas mindre antal arbetstimmar berodde bl.a. på semesterförlängningar och något större antal sjukledighetstimmar än inom den privata sektorn.

Inom den statliga sektorn ökade arbetskraftskostnaderna (26,7 euro och 42 000 euro) från år 2000 till år 2004 med ungefär 18 procent och var något högre än inom den privata sektorn. Antalet arbetade timmar inom den statliga sektorn var mindre än inom den privata sektorn på grund av bl.a. semesterförlängningar och färre övertidstimmar än inom förädlingsbranschen, varför de årliga arbetskraftskostnaderna var tillsammans med förädlingsbranschen ungefär på samma nivå och jämfört med hela den privata sektorn bara något högre.

Arbetskraftskostnadernas struktur

År 2004 var andelen andra inkomster än direkta inkomster omkring 40 procent av de totala arbetskraftskostnaderna.

Följande tablå beskriver de viktigaste kostnadsposternas procentandelar av de totala arbetskraftskostnaderna efter sektor:

	förädling	tjänster	kommun	staten
direkta inkomster	57,2	61,0	57,8	60,9
övriga löner (exkl. lön för sjuktid)	19,5	15,9	16,0	15,7
socialskydd (inkl. lön för sjuktid)	21,5	20,2	25,5	21,7
övriga arbetskraftskostnader	1,9	3,5	1,3	1,7
arbetsgivarstöd	-0,1	-0,5	-0,7	-
totalt	100,0	100,0	100,0	100,0

De direkta inkomsternas andel är minst inom förädlingsnäringarna i kemi- och teknologiindustrin och inom tjänstenäringarna i verksamheten som stöder finansiering. År 2000 var en tid av ekonomisk högkonjunktur och då var en hög bonusandel typisk inom den finansiella branschen. År 2004 var resultatavrodens andel fortsättningsvis hög inom den här branschen och som nya branscher var resultatavrodens andel betydlig inom vissa teknologiindustribranscher. Den gemensamma andelen andra än direkta inkomster var minst inom hotell- och restaurangverksamhet, rekreati- och idrottsverksamhet samt utbildning, där skillnaden till andra branscher uppstod närmast av små andelar av naturaförmåner och frivilligt socialskydd. Andelen socialskyddskostnader var i genomsnitt en femtedel av de totala arbetskraftskostnaderna och andelen löner för lediga dagar (exkl. löner för sjukdagar, ca 1,5 procent) var en dryg tiondel.

Resultatpremiernas andel har från år 2000 ökat betydligt speciellt inom industrin. År 2000 var andelen inom industrin 1,9 procent och år 2004 redan 5,4 procent. Bland tjänstebranscher var andelarna inom handeln år 2000 ungefär 3 procent och inom finansieringsverksamhet 3,6 procent.

Då man jämför strukturen av arbetskraftskostnaderna mellan två branschgrupper (förädling och tjänster) inom den privata sektorn och två inom den offentliga sektorn (staten och kommun), är den väsentligaste skillnaden mellan dem den att speciellt inom kommunsektorn var andelen socialskyddskostnader större än inom den privata sektorn. Detta kan förklaras med höga pensionsförsäkringspremier och den statliga sektorns högre socialskyddsavgifter. Inom kommunsektorn har man i pensionsavgifter också inkluderat de lärarnas pensionsavgifter som betalas till Statskontoret. Kommunernas egna pensioner höjer också kommunernas socialkostnader. De mindre andelarna inom den privata

sektorn förklaras bl.a. av intäkterna av företagens egna framgångsrika pensionsstiftelser, som under ekonomiskt goda tider kan i någon mån kompensera de lagstadgade pensionsavgifterna.

På grund av socialskyddskostnadernas stora andel är kommunsektorns andra kostnadsposters andelar av de totala arbetskraftskostnaderna i allmänhet mindre än inom de övriga sektorerna. Den indirekta inkomstens andel var på samma nivå å ena sidan inom den statliga sektorn samt tjänstesektorn och å andra sidan inom förädlingsbranscher och kommunsektorn. Inom tjänstesektorn inverkade speciellt bilförmånens högre andel sänkande på den direkta inkomsten. Socialskyddsavgifternas andel av kostnaderna var inom staten betydligt större än inom den privata eller kommunala sektorn.

I en jämförelse mellan sektorerna kan man observera som en allmän förändring från år 2000 till år 2004 att penninglönens andel har ökat med ungefär en procentenhet, inom tjänstebanscher med rentav 2,5 procent. Orsaken är främst att socialkostnadsandelarna har minskat på grund av att socialskyddsavgifterna och arbetslöshetsförsäkringspremierna sjunkit. Arbetspensionsavgifterna har ökat inom förädling mera än inom tjänstebanscher, vilket åtminstone delvis beror på att pensionsstiftelsernas goda resultat inte längre år 2004 inverkat på samma sätt som år 2000. Inom den privata sektorn minskade arbetsplatsutbildningens och personalförmånernas andelar. Ökningen av resultatpremiernas andel inom den privata sektorn är betydlig och deras andel av de totala arbetskraftskostnaderna är redan drygt tre procent.

Inom den offentliga sektorn är socialkostnadstarifferna i allmänhet högre än inom den privata sektorn och i synnerhet har de kommunala arbetsgivarnas pensionsavgifter stigit. Inom kommunsektorn höjde den sjunkande andelen arbetslöshets- och socialskyddsavgifter penninglönens andel av de totala arbetskraftskostnaderna, inom den statliga sektorn åter den sjunkande andelen arbetspensionspremier. Nedgången av socialskyddsavgifter kompenseras inom kommunsektorn av lärarnas pensionsavgifter, som nu helt skall betalas av kommunerna och som tidigare delvis betalats av staten. I jämförelsen av kommunsektorn bör det observeras att år 2000 ingick lönerna för avbrottstid inom skolarbetet (tiden utanför skoldagar med avdrag för kalkylmässig semester) i inkomsten av arbetad tid, då de år 2004 är en del av icke-arbetad tid enligt EU-föreskrift.

Jämförelsen visar att förändringarna i strukturen av arbetskraftskostnader har i huvudsak hänfört sig till förhöjningar eller sänkningar av socialkostnadstariffer. Variation kan främst förorsakas av uppsägningar på grund av sämre ekonomisk situation, vilket skulle synas som en ökning av andelen semesterersättningar. En dålig ekonomisk konjunktur kunde synas utöver mindre resultatavvodesandelar eventuellt i naturaförmåner. En

jämförelse mellan år 2000 och år 2004 visar att även om naturaförmånernas andelar har minskat, har resultatavvoden ökat i motsvarande grad och semesterersättningarna har inte heller just förändrats.

Skillnaderna mellan den privata och offentliga sektorns arbetskostnadsstrukturer verkar minska. När det gäller socialkostnader ligger den största skillnaden mellan kommunsektorn och övriga. Inom den privata sektorn finns det fler poster i anslutning till naturaförmåner, kostnadsposter av engångsnatur och mindre frivilliga socialkostnader än inom den offentliga sektorn. Utöver dessa poster som är typiska för den privata sektorn är skillnaderna i kostnadspostandelar av de totala arbetskraftskostnaderna mellan den privata och offentliga sektorn högst ungefär några tiondelar. Även förändringarna på hela samhällsnivå är små från år 2000 till år 2004, med undantag av ovannämnda socialskyddskostnadsposter och resultatavvoden samt löneandelar för mestertid högst ett par tiondels procent.

Arbetstimmar efter sektor

År 2004 var den ordinarie arbetstiden inom den offentliga sektorn (staten och kommuner) och inom tjänster nästan den samma, dvs. omkring 1 870 timmar per år-sverke. Inom förädlingsbranscher var arbetstiden omkring 20 timmar längre än inom de övriga branscherna, vilket beror på förkortade arbetstidstimmar (s.k. pekkanendagar). Inom förädling förekom det också flest övertidstimmar, nästan 40, vilket var 15–20 timmar mer än inom de övriga sektorerna. Den arbetade tiden var inom näringsgrensgrupperna förädling och tjänster nästan den samma, omkring 1 620 timmar. Inom den kommunala sektorn och statssektorn minskade de förlängda mestertiderna tillsammans med kortare övertider den arbetade tiden. I kommuner var den omkring 1 540 timmar och hos staten omkring 1 570 timmar.

Volymen av icke-arbetad tid var minst inom tjänstebanscher, vilket kan bl.a. bero på en större andel deltidsanställda än inom övriga branscher. Volymen av den icke-arbetade tiden var 14–19 procent av den ordinarie arbetstiden. Andelarna var störst inom den offentliga sektorn på grund av semesterförlängningar och sjukdoms- och olycksfallsandelar. Inom kommuner var frånvaro på grund av familjeledighet också något större, vilket berodde på att personalen är kvinnodominerad. Frånvaro på grund av barns sjukdom torde också förekomma i sjukfrånvaron, eftersom andelen sjukfrånvaro var ganska tydligt större inom kommunerna. Inom tjänstebanscher var andelen allra minst. Inom förädling var andelen frånvaro på grund av familjeledighet minst och andra ledigheter med lön, inkl. ovannämnda pekkanendagar, störst.

Undersökningsmaterialet

Som datakällor för undersökningen om arbetskraftskostnader användes en företagsenkät och administrativa register. Undersökningen täckte alla företag med minst tio anställda samt kommuner och samkommuner från följande näringsgrenar:

C Utvinning av mineral
D Tillverkning
F Byggverksamhet
G Parti- och detaljhandel
H Hotell- och restaurangverksamhet
I Transport
J Finansiell verksamhet

K Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet, företagstjänster
L Offentlig förvaltning, obligatorisk socialförsäkring
M Utbildning
N Hälso- och sjukvård och sociala tjänster
O Andra samhällseliga och personliga tjänster

Totalt 2 744 företag uttogs till företagsenkäten för undersökningen. Svar erhöles av 1 723 företag och svarsprocenten var 65,3 procent. Antalet kommuner var 205 och deras svarsprocent var 75,1, av 217 samkommuner besvarade 88,9 procent enkäten.

SVT Laatuseloste

1. Tilastotietojen relevanssi

Työvoimakustannustilasto on osa EU:n ja sen tilastoviraston Eurostatin tutkimusohjelmaa. Tilastosta on säädetty EU:n asetuksella 530/99. Tilasto valmistuu joka neljäs vuosi. Se sisältää alkutuotantoa (TOL A–B) lukuun ottamatta tiedot kaikkien toimialojen työvoimakustannuksista, niiden rakenteesta ja tasosta. Tilasto ilmestyi ensimmäisen kerran vuoden 1996 työvoimakustannuksista ja käsitti tuolloin vain osan toimialoista. Vuotta 2004 koskevassa tilastossa ovat mukana myös kaikki sektorit eli yksityisten yritysten lisäksi kuntasektori ja valtio. Viimeksi mainitun tiedot kerää ja julkaisee Valtion työmarkkinalaitos.

2. Tilastotutkimuksen menetelmäkuvaus

Työvoimakustannustilaston tiedot saadaan yrityksille ja kunnille suunnatusta kyselystä ja hallinnollisista rekistereistä kerätystä aineistosta. Kysely kattaa kaikki yli 9 työntekijän yritykset sekä kaikki kunnat ja kuntayhtymät. Tiedot kerätään yritys- ja toimialakohtaisesti ja vastaavasti kuntasektorilla kunta- ja toimialakohtaisesti. Tiedot pyydetään eurosummina kustakin työvoimakustannuserästä yritysten/kuntien kokoluokittain ja lisäksi henkilöstöryhmittäin. Jalostuksen toimialoilla jako on työntekijät - toimihenkilöt, palvelualoilla kokoaikaiset - osa-aikaiset. Sosiaalivakuutuskustannukset ja työnantajien saamat päivärahat tai korvaukset saadaan hallinnollisista rekistereistä.

Yksityisen sektorin tiedot korotetaan perusjoukon tasolle käyttämällä Tilastokeskuksen yritysrekisteristä

muodostettua tutkimuskehikkoa. Kadon vaikutus oikaistaan siten, että korjauskerroin määritellään vastanneiden yritysten osuuden käänteislukuna ositteittain. Ositteet muodostettiin toimialan 2-numerotasosta ja kolmesta kokoluokasta. Kysely koskee kaikkia yli 249 työntekijän yrityksiä ja kaikkia yrityksiä siinä osoitteessa, jossa niiden määrä on 20 tai vähemmän. Kunnilla ositteet muodostettiin maakunnittain yli 10 000 asukkaan kunnista, jotka olivat kaikki mukana ja otoksena sitä pienemmistä. Kuntayhtymät olivat vuoden 2004 kyselyssä kaikki mukana. Valtion tiedot saatiin Valtion työmarkkinalaitoksen kerääminä.

3. Tietojen oikeellisuus ja tarkkuus

Työvoimakustannustilaston tietosisältö ja tuotantomenetelmät vastaavat Euroopan Unionin asettamia vaatimuksia. Tietosisällöstä on säädetty EU:n kutakin tutkimusvuotta varten erikseen antamilla asetuksilla. Vuotta 2004 koskeva asetus tuli voimaan myöhässä, mutta sitä on noudatettu lukuun ottamatta optioita koskevaa osaa. Optiot eivät tässä tilastossa kuulu työvoimakustannuksiin. Tilaston teosta on myös laadittava Eurostatille raportti. Kansallisella tasolla tutkimukseen liittyvistä ongelmista ja sen tuloksista käydään keskustelua tiedonantajien edustajien kanssa.

Työvoimakustannustilastoissa kerätään tietoa kustannusten rakenteesta ja tasosta. Tason mittausta varten olennaista on selvittää työpanos eli tehtyjen työtuntien määrä henkilötövuotta kohden. Tämä on varsin vaikeaa varsinkin palvelualoilla, joissa on paljon osa-aikaista ja vuokratyövoimaa. Osa-aikaisten muuttaminen kokoaikai-

siksi tai muuttamista varten tarvittavien tietojen antaminen on usein ylivoimaista. Tästä syystä palvelualojen toimialoittaisia tietoja ei voi pitää niin tarkkoina kuin jalostuksen aloilla, joilla osa-aikaisuutta on vähemmän ja perinnettä työvoimakustannuskyselyn tapaiseen tutkimukseen jo pitemmältäkin ajalta. Palvelualojen ongelmat vaikeuttavatkin niiden tulosten vertailua vuoteen 2000.

Työvoimakustannustilaston laatua seurataan myös siten, että tietoja verrataan työvoimakustannusindeksin avulla saatuihin muutoslukuihin, kansantalouden tilinpidon tietoihin ja teollisuuden tilastoihin.

4. Julkaistujen tietojen ajantasaisuus ja oikea-aikaisuus

Työvoimakustannustilaston tiedot kerätään tutkimusvuotta seuraavan vuoden alussa. Rekisteritiedot saadaan noin vuoden kuluttua tutkimusvuodesta. EU:n aikataulun mukaan tiedot on toimitettava heille 18 kuukauden kuluessa tutkimusvuoden päättymisestä. Kansallinen julkaisu ilmestyy noin kahden vuoden kuluttua tutkimusvuodesta ja tärkeimmät tulokset on julkaistu jo sitä ennen. Eurostat julkaisee eri maita koskevia yhteenvetotietoja keväällä kahden vuoden kuluttua tutkimusvuoden päättymisestä.

Tilastotietojen viive johtuu kerättävien tietojen käsittelystä ja hallinnollisista rekistereistä saatavien tietojen aikataulusta. Useat tutkimusvuotta koskevat yritystai kuntakohtaiset tiedot ovat saatavissa vasta vuoden kuluttua sen päättymisestä. Tutkimuksessa käytetään ns. kassavirtaperiaatetta eli tiedot koskevat ko. vuonna saatuja palautuksia ja maksettuja kustannuksia. Jos kriteerinä olisi ko. vuoteen kohdistuneet kustannukset, viive voisi olla vielä pitempi.

5. Tietojen saatavuus ja läpinäkyvyys/selkeys

Työvoimakustannustilaston perustiedot on julkaistu Tilastokeskuksen internet-sivuilla Tuorein tilasto -julkistuksena ja excel-tauluina. Lisäksi tiedoista ilmestyy Palkat ja työvoimakustannukset -sarjassa kaikkia sektoreita koskeva yhteenvetoraportti.

Työvoimakustannustilasto on tilattavissa myyntipalvelusta osoitteesta:

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 4c
00022 TILASTOKESKUS
puh: (09) 1734 2011
faksi: (09) 1734 2500

6. Tilastojen vertailukelpoisuus

Työvoimakustannustilasto tehdään EU:n määrittelemiä käsitteitä ja luokituksia noudattaen. Siten tiedot ovat kansainvälisesti vertailtavissa aina vuodesta 1996 lähtien. Maiden välillä tilaston tuotannossa ja menetelmissä ilmenevät erot vaikeuttavat kuitenkin vertailua. Suomen osalta vertailuongelmia on eri vuosien kesken palvelualoilla.

7. Selkeys ja eheys/yhtenäisyys

Työvoimakustannustilaston Eurostatille lähetettävät tiedot sisältävät vuodesta 2004 lähtien myös valtio- ja kuntasektorin. Valtio kerää itse omat tietonsa ja myös julkaisee ne. Pientä eroa Tilastokeskuksen tietoihin tuotavaltion tapa sisällyttää koulutus ei-työaikaan ja esittää sairausajan palkat bruttomääräisinä sekä esittää palautukset vähennyseränä sosiaalikustannuksissa. Nämä erot eivät kuitenkaan estä vertailuja ja tietojen yhdistämisä.

Taulukot – Tabeller

Taulukko 1. Tehdyt työtunnit, palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (euroa/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 euroa/henkilötyövuosi) yksityisen sektorin toimialaryhmittäin ja sektoreittain vuonna

TOL 02	Toimiala	Tehdyt	Palkkakustannus	Työvoimakustannus	
		työtunnit	euroa/tunti	euroa/tunti	1000 euroa/hv
C (10-14)	Mineraalien kaivu	1650	19,9	26,0	42,8
15	elintarviketeollisuus	1620	18,7	24,1	39,2
17-19	tevanake-teollisuus	1610	15,9	20,1	32,4
20	puutavaran valmistus	1560	17,6	22,3	34,6
21	paperiteollisuus	1570	27,3	35,8	56,1
22	kustantaminen	1630	19,9	25,5	41,5
23-25	kemianteollisuus	1520	22,8	29,7	45,2
26	rakennusaineteollisuus	1610	19,1	24,7	39,6
27-35	teknologiateollisuus	1650	21,1	26,8	44,2
36-37	muu teollisuus	1550	16,8	21,3	33,1
D (15-37)	Teollisuus	1620	20,9	26,7	43,2
E (40-41)	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	1560	25,5	33,6	52,5
F (45)	Rakentaminen	1600	17,8	22,6	36,2
C-F	Jalostus yhteensä	1620	20,4	26,1	42,1
G-H (50-55)	Kauppa, majoitustoiminta	1560	17,5	22,1	34,6
I (60-64)	Liikenne	1670	18,7	24,3	40,5
J (65-67)	Rahoitustoiminta	1650	22,8	30,0	49,6
K (70-74)	Kiinteistö- ym. palvelut	1680	21,5	27,6	46,4
L (75)	Pakollinen sosiaalivakuutus	1520	21,0	27,0	41,0
MN (80, 85)	Koulutus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut	1580	17,3	20,8	32,9
O (90-93)	Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut	1600	16,2	19,9	31,8
G-O (50-93)	Palvelut yhteensä	1620	18,8	23,9	38,8
C-O (10-93)	Yksityinen sektori yhteensä	1620	19,5	24,9	40,3
	Kunnat	1540	16,7	22,1	34,1
	Kuntayhtymät	1540	19,1	24,8	38,1
	Kuntasektori yhteensä	1540	17,3	22,8	35,2
	Valtio	1570	20,9	26,7	42,0
	Koko kansantalous	1590	19,0	24,4	38,9

Taulukko 2. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	Mineraalien kaivu				
	10-14	15	17	18	19
1. Välitön ansio	75,1	77,4	74,4	79,4	76,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,3	5,9	7,1	4,5	4,5
2.1. Tulospalkkio	3,8	1,0	1,6	0,1	0,3
2.2. Lomarahat	4,5	4,2	4,5	3,6	3,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,5	0,7	0,7	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,2	0,2	0,0	0,1
3. Henkilöstörahistot	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	13,9	13,7	15,7	14,7	17,1
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,8	8,5	9,5	9,6	10,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,5	0,8	0,6	0,9	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,1	2,9	2,6	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,6	2,0	2,4	1,6	3,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,6	0,1	0,1	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,3	0,0	0,0
5. Luontoisedut	1,2	0,9	1,1	1,1	0,3
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,1	0,0	0,2	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	0,8	0,6	0,9	0,6	0,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,6	29,1	29,0	24,3	25,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,6	25,7	25,6	22,5	23,3
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	25,9	24,8	25,2	22,3	23,0
6.1.1. Työeläkemaksut	16,6	16,5	16,8	17,2	16,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,6	4,4	4,5	2,9	3,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,4	2,3	2,8	1,6	1,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,2	1,5	1,1	0,7	1,6
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	0,7	0,9	0,4	0,1	0,4
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,8	0,2	0,0	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,0	3,4	3,4	1,8	2,6
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,2	2,8	2,6	1,1	2,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,6	-0,7	-0,6	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,3	0,6	0,4	0,2
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,4	0,2	0,1	0,0	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,7	0,5	0,0	0,1
8. Muut työvoimakustannukset	1,6	1,3	1,6	0,1	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,8	0,9	0,4	0,0	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,1	0,6	0,0	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,4	0,6	0,1	0,1
9. Työnantajatuet	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	130,3	128,8	129,2	124,1	124,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Mootoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Tevanake-teoll.					
	17-19	20	21	22	24	25
1. Välitön ansio	76,2	80,8	74,9	77,7	74,0	75,6
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,0	0,3	0,2	0,4	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,8	4,5	11,1	5,9	9,7	6,1
2.1. Tulospalkkio	0,9	0,4	2,6	1,6	4,6	1,1
2.2. Lomaraha	4,1	3,7	5,8	4,1	4,2	3,8
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,7	0,3	1,9	0,1	0,6	1,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,0	0,7	0,2	0,3	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	0,1	0,8	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	15,7	11,7	11,7	14,2	13,7	15,7
4.1.1 Loma-ajan palkat	9,8	9,5	7,2	10,1	7,8	8,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,4	0,5	0,7	1,3	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,7	1,6	1,0	2,5	2,2	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,3	0,0	2,6	0,7	1,0	1,8
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,1	0,1	0,0	0,0	1,3	1,7
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,3	0,2	0,1	0,2
5. Luontoisedut	0,9	0,4	0,4	1,6	1,5	1,4
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	0,7	0,3	0,2	1,2	1,0	1,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,0	28,8	31,5	26,1	30,0	28,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	24,2	25,6	28,7	23,4	26,5	25,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,9</i>	<i>25,4</i>	<i>27,9</i>	<i>23,0</i>	<i>25,3</i>	<i>24,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,9	16,2	17,8	16,3	16,6	16,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,7	4,6	5,9	4,2	4,9	4,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,7	3,3	2,1	3,1	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,1	1,9	0,9	0,5	0,6	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,8</i>	<i>0,4</i>	<i>1,3</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,0	0,3	0,2	0,5	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,5	0,1	0,7	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,8	3,2	2,7	2,6	3,5	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,0	2,4	2,2	1,8	2,1	2,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,5	0,1	0,2	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,4	-0,9	-0,6	-0,6	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,1	0,4	0,5	0,9	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,1	0,1	0,4	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,3	0,2	0,9	0,9	0,9	0,8
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,5	0,7	0,9	1,0	1,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,3	0,3	0,1	0,5	0,8
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,2	0,3	0,6	0,3	0,5
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,2	0,0	-0,1	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	126,8	126,5	131,1	128,0	130,9	129,3
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottorijoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottorijoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottorijoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kemian teoll.									
	23-25	26	27	28	29	30	31	33	34	35
1. Välitön ansio	74,2	75,4	75,4	77,9	55,7	77,3	78,4	78,4	78,0	75,2
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,3	0,7	0,1	0,3	0,1	0,5	0,3	0,1	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,7	7,6	9,9	6,7	27,1	9,2	7,4	7,3	6,6	7,7
2.1. Tulospalkkio	3,5	3,0	4,2	1,3	22,1	5,2	2,1	2,6	1,7	2,3
2.2. Lomараһа	4,2	4,0	4,2	4,5	4,1	3,8	4,4	4,2	3,8	4,8
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,8	0,5	1,3	0,8	0,7	0,2	0,7	0,4	0,9	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1	0,1
3. Henkilöstöraһastot	0,0	0,0	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
4. Vapaapäivien palkat	14,6	14,7	12,4	13,2	14,9	12,0	11,6	11,6	12,7	14,4
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,6	9,1	9,1	9,6	11,3	8,9	8,2	8,3	9,8	9,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	1,0	0,5	0,6	0,6	0,8	0,3	0,5	0,7	0,5	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,9	2,3	2,6	2,6	2,8	2,5	2,6	2,3	2,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,3	1,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,3	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,4
5. Luontoisedut	1,5	0,7	0,4	0,9	1,1	3,3	0,9	1,3	0,5	0,5
5.1. Ateriaeһun kustannukset	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,6	0,1	0,1	0,0	0,0
5.2. Autoeһun kustannukset	1,1	0,5	0,3	0,6	0,7	2,3	0,6	1,0	0,4	0,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,0	29,3	32,0	27,3	27,2	23,2	25,2	25,6	26,4	28,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,9	26,6	29,3	24,9	24,5	21,3	22,2	22,4	23,4	25,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,0</i>	<i>26,1</i>	<i>28,8</i>	<i>24,4</i>	<i>24,2</i>	<i>21,0</i>	<i>21,8</i>	<i>22,0</i>	<i>23,0</i>	<i>24,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,6	16,7	18,2	16,7	16,5	16,8	14,0	15,7	16,1	16,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	5,2	5,7	4,3	3,9	3,0	3,4	3,6	3,4	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	2,7	3,5	1,5	2,8	0,6	3,8	2,3	1,9	2,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	1,5	1,4	1,9	0,9	0,7	0,6	0,5	1,7	1,0
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>1,0</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,3	0,3	0,3	0,1	0,0	0,3	0,1	0,2	0,9
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,2	2,7	2,7	2,4	2,7	1,8	3,0	3,3	2,9	3,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,2	2,2	2,0	2,0	2,1	1,0	2,2	1,7	2,5	2,7
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3	-0,4	-0,5	-0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,4	0,5	0,2	0,3	0,3	0,5	0,5	0,2	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,4	0,3	0,7	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,8	0,4	0,7	0,4	0,7	0,4	0,8	1,0	0,2	0,5
8. Muut työvoimakustannukset	1,1	1,3	1,0	1,3	1,1	0,3	0,5	0,9	1,6	1,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,6	0,8	0,5	0,8	0,5	0,1	0,2	0,2	1,0	0,7
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,5	0,4	0,2
9. Työnantajatuet	0,0	0,0	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,4
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,3
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	130,1	129,5	133,4	127,6	127,6	125,5	124,8	126,2	126,0	127,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasui- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasui- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottorijoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottorijoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottorijoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Teknologisteoll.			Muu teoll. Tehdasteoll.			
	27-35	36	37	36-37	15-37	40	41
1. Välitön ansio	69,1	76,6	78,3	76,6	72,4	74,0	76,9
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,8	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	15,9	6,4	6,4	6,4	12,1	9,3	5,5
2.1. Tulospalkkio	10,9	1,8	2,5	1,8	7,0	3,1	0,0
2.2. Lomaraha	4,1	4,1	3,5	4,0	4,3	4,1	3,1
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,5	0,4	0,5	0,7	0,4	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	1,6	2,4
3. Henkilöstörahasot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,0
4. Vapaapäivien palkat	12,9	14,6	13,3	14,6	13,2	14,8	16,3
4.1.1 Loma-ajan palkat	9,2	9,7	8,1	9,7	9,0	9,4	13,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,8	1,2	0,8	0,6	0,4	0,4
4.3. Arkipyhien palkat	2,7	2,2	2,4	2,2	2,4	2,5	2,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	1,9	1,5	1,8	0,7	1,4	0,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	1,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	0,0
5. Luontoisedut	1,1	1,2	1,0	1,1	1,0	1,4	0,5
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,3	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,8	0,9	0,6	0,9	0,7	0,3	0,0
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,7	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	26,3	26,9	27,5	26,9	27,5	28,6	27,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,9	24,2	25,1	24,2	24,8	26,2	25,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,5</i>	<i>24,0</i>	<i>25,0</i>	<i>24,0</i>	<i>24,3</i>	<i>25,3</i>	<i>25,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,6	16,9	16,3	16,8	16,2	16,0	17,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,8	4,1	5,1	4,1	4,2	5,5	6,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,3	1,7	1,7	1,7	3,0	3,2	1,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	1,4	1,8	1,4	1,0	0,6	1,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,8</i>	<i>0,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	0,6	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	2,8	2,3	2,7	2,7	2,4	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,7	2,1	1,7	2,1	2,0	1,8	1,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,6	-0,3	-0,6	-0,5	-0,5	-0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus	0,5	0,2	0,6	0,3	0,6	1,8	0,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,8	1,1	2,7	1,1	0,9	1,3	1,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,4	1,7	0,4	0,4	0,4	1,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,5	0,2	0,1	0,2	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,5	0,5	0,5	0,3	0,7	0,7
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,3	-3,3	-0,4	-0,1	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki	0,0	-0,1	-3,3	-0,2	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,2	0,0	-0,2	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	126,6	126,8	126,6	126,8	127,7	131,5	129,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaas- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaas- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Energia	Koko teoll.	Rakentaminen.	Jalostus				
	40-41	10-41	45	10-45	50	51	52	55
1. Välitön ansio	74,0	72,4	76,8	73,1	76,7	76,8	78,5	82,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,8	0,2	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,2	12,1	5,4	11,1	9,2	8,4	6,3	4,9
2.1. Tulospalkkio	3,1	6,9	1,5	6,1	4,9	4,3	2,0	0,6
2.2. Lomараһа	4,1	4,3	3,2	4,1	4,0	3,9	4,3	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,4	0,7	0,2	0,6	0,3	0,1	0,0	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	1,6	0,3	0,5	0,3	0,0	0,2	0,0	0,0
3. Henkilöstöraһastot	0,5	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	14,8	13,2	15,7	13,6	12,1	12,7	12,9	11,1
4.1.1 Loma-ajan palkat	9,4	9,0	10,0	9,2	8,7	8,4	8,8	8,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,6	1,2	0,7	0,9	0,9	0,9	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	2,5	2,4	1,9	2,3	2,1	3,1	3,1	0,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,4	0,7	1,7	0,9	0,4	0,2	0,1	1,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,0	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,8	0,3	0,0	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut	1,4	0,0	0,7	1,0	3,7	3,8	1,2	1,2
5.1. Ateriaeһun kustannukset	0,3	0,1	0,2	0,1	0,4	0,4	0,3	0,5
5.2. Autoeһun kustannukset	0,3	0,7	0,3	0,7	3,2	2,8	0,6	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,7	0,2	0,1	0,2	0,1	0,5	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,6	27,5	27,2	27,5	20,8	24,6	24,1	25,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,2	24,8	24,7	24,8	18,5	22,2	21,4	22,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,3</i>	<i>24,4</i>	<i>24,2</i>	<i>24,3</i>	<i>18,1</i>	<i>21,5</i>	<i>21,0</i>	<i>22,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,0	16,1	16,5	16,2	13,0	14,9	15,0	16,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,5	4,3	3,3	4,1	3,0	3,6	3,5	3,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,2	3,0	1,6	2,8	1,3	2,3	1,9	1,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,9	2,8	1,2	0,8	0,7	0,6	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,3	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	2,7	2,5	2,6	2,3	2,4	2,7	2,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	2,0	1,7	1,9	1,6	1,4	2,0	1,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0	0,4	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,5	-0,4	-0,5	-0,3	-0,4	-0,4	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,8	0,6	0,3	0,6	0,6	0,9	0,6	0,4
8. Muut työvoimakustannukset	1,3	0,9	1,1	0,9	1,1	1,0	1,2	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,4	0,8	0,5	0,5	0,2	0,6	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,3	0,2	0,3	0,4	0,5	0,5	0,4
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	131,5	127,8	127,1	127,7	124,3	128,2	124,6	125,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaas- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaas- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Mootoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. mootoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. mootoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teliiliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystyö- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kauppa, mara				
	50-55	60	61	63	64
1. Välitön ansio	78,1	79,7	76,5	78,6	78,4
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,3	4,4	5,9	4,5	6,3
2.1. Tulospalkkio	3,1	0,1	2,4	0,4	1,7
2.2. Lomараha	4,1	4,1	3,1	3,9	4,2
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,4	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	0,0	0,3	1,1
4. Vapaapäivien palkat	12,5	13,4	14,6	14,2	12,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,6	7,5	9,5	8,3	8,4
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,5	0,9	1,1	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	2,6	3,1	2,9	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	2,3	0,0	1,1	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	1,3	0,3	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
5. Luontoisedut	2,5	0,3	3,3	1,3	1,6
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,4	0,0	2,2	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	1,8	0,2	0,9	0,7	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,0	0,1	0,3	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset	24,0	31,6	28,6	28,7	29,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	21,5	28,9	24,9	25,4	26,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>21,0</i>	<i>26,6</i>	<i>24,4</i>	<i>24,8</i>	<i>25,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	14,8	17,6	15,3	17,5	18,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,5	4,9	5,1	3,5	3,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,0	1,8	3,0	2,2	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	2,3	1,1	1,6	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>2,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	2,2	0,3	0,5	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,5	2,7	3,8	3,3	3,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,7	2,3	2,5	2,5	2,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,0	0,1	0,2	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,8	-0,8	-0,7	-0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,3	0,8	0,5	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,3	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,3	0,4	0,8	1,4
8. Muut työvoimakustannukset	1,1	0,6	0,9	1,1	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,4	0,7	0,6	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,2	0,2	0,4	0,4
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-21,1	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-21,1	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	126,1	130,4	109,3	129,4	131,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotiloustavaroitten korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohdotuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Liikenne			
	60-64	65	66	67
1. Välitön ansio	78,5	75,3	73,6	70,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,9	0,6	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,4	7,9	9,0	16,7
2.1. Tulospalkkio	1,0	3,7	4,0	12,7
2.2. Lomaraha	4,1	4,1	5,0	3,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,1	0,0	0,0
3. Henkilöstörahasot	0,5	2,1	0,8	0,0
4. Vapaapäivien palkat	13,3	12,8	13,8	11,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,3	8,4	9,6	8,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,6	0,6	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,9	0,4	0,0	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,3	0,5	0,0
5. Luontoisedut	1,5	2,0	3,0	2,8
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,3	0,8	1,9	0,8
5.2. Autoedun kustannukset	0,8	0,9	0,8	1,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,0	0,3
5.4. Muut etuudet	0,3	0,2	0,4	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,9	29,9	27,5	25,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,6	25,3	23,3	23,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,5</i>	<i>24,4</i>	<i>22,4</i>	<i>22,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	17,6	16,4	16,0	15,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,3	4,6	3,1	3,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	3,1	3,0	2,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,4	0,3	0,3	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,9	0,7	0,6	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,2	0,2	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,3	4,6	4,3	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,4	2,0	2,0	0,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,6	0,6
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,5	-0,7	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,5	0,6	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	1,8	1,0	0,4
7. Työpaikkakoulutus	2,0	1,9	1,5	2,2
8. Muut työvoimakustannukset	0,8	0,9	0,7	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,0	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,2	0,4
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,7	0,5	0,8
9. Työnantajatuet	-1,7	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	-1,6	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	130,2	132,8	129,9	129,6
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Rahoitus, vakuutust.					
	65-67	70	71	72	73	74
1. Välitön ansio	74,3	76,7	77,1	76,7	76,6	77,1
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,7	0,4	0,2	0,5	1,7	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,1	7,7	8,0	8,5	6,9	8,0
2.1. Tulospalkkio	4,7	3,2	4,0	3,4	2,0	3,9
2.2. Lomараһа	4,3	4,3	3,4	4,3	4,7	3,9
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,3	0,8	0,0	0,1
3. Henkilöstöraһastot	1,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
4. Vapaapäivien palkat	12,9	13,5	13,3	12,8	13,8	13,0
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,7	8,8	8,2	8,7	9,8	8,2
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,9	1,4	0,5	0,4	1,3
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,7	0,3	0,0	0,1	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,0	0,1	0,5	0,4	0,1
5. Luontoisedut	2,3	3,9	3,0	2,7	1,2	2,6
5.1. Ateriaeдun kustannukset	1,1	0,3	0,7	0,5	0,1	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,9	2,5	1,9	1,7	0,9	1,6
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,3
5.4. Muut etuudet	0,3	0,9	0,3	0,4	0,1	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,8	25,0	26,7	24,7	25,7	24,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	24,6	22,5	24,8	22,5	22,7	22,5
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	23,7	22,2	24,6	22,1	21,3	22,0
6.1.1. Työeläkemaksut	16,2	16,1	16,6	16,0	15,7	16,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,1	3,5	5,3	3,3	3,1	3,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,1	1,3	1,5	2,5	2,0	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,3	1,4	1,1	0,3	0,4	0,6
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	0,9	0,3	0,2	0,4	1,4	0,4
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,1	0,1	0,2	1,3	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	4,2	2,5	1,9	2,2	3,0	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,8	1,6	1,2	1,3	1,2	1,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,4	0,1	0,3	0,3	0,8	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,4	-0,5	-0,4	-0,7	-0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	1,5	0,4	0,0	0,3	0,7	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,8	1,8	1,3	1,5	0,3	1,1
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	1,5	1,3	0,7	0,7	1,1
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,3	0,5	0,0	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,4	0,2	0,2	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,9	0,6	0,4	0,4	0,9
9. Työnantajatuet	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	131,8	130,0	130,8	127,7	125,3	128,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätyс D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristönhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kiinteistö-, liike-el. palv.							
	70-74	75	80	85	90	91	92	93
1. Välitön ansio	76,9	74,5	77,5	78,3	76,6	79,2	79,4	78,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	1,3	0,6	0,5	0,3	0,8	0,1	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	8,1	7,5	4,5	5,3	7,0	5,4	6,2	6,3
2.1. Tulospalkkio	3,6	1,9	0,1	0,2	1,6	0,5	1,5	1,7
2.2. Lomaraha	4,1	5,5	4,1	4,7	3,7	4,8	4,5	3,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	1,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,0	0,1	0,2	1,5	0,0	0,0	0,1
3. Henkilöstörähistöt	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	13,0	14,6	15,9	13,6	14,2	13,3	12,7	12,4
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,5	10,8	9,6	9,3	8,2	9,4	8,1	7,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	2,4	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	1,0	0,4	0,4	0,8	0,5	0,6	1,2	2,0
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,0	0,1	0,0	2,0	0,2	0,0	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,4	0,3	0,4	0,1	0,1	0,4	0,0
5. Luontoisedut	2,7	3,7	0,5	0,6	1,8	2,5	1,0	0,8
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,4	2,9	0,2	0,2	0,7	1,1	0,1	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	1,7	0,6	0,1	0,4	0,8	1,0	0,5	0,6
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	24,8	25,6	18,9	24,9	24,8	25,1	18,4	28,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	22,5	21,3	16,4	21,6	21,9	22,4	16,2	24,3
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	22,1	20,7	16,0	21,3	21,4	22,0	14,7	24,3
6.1.1. Työeläkemaksut	16,1	14,4	10,7	16,2	14,2	17,0	10,8	16,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,4	3,6	3,1	3,0	4,3	3,0	2,2	5,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,0	2,4	1,7	1,5	1,2	1,5	1,1	0,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,2	0,6	0,7	1,6	0,5	0,6	1,1
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	0,4	0,7	0,4	0,3	0,5	0,4	1,5	0,1
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,5	0,2	0,1	0,2	0,3	1,4	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohittaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,3	4,2	2,5	3,2	2,9	2,7	2,2	3,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,5	2,9	1,7	2,1	2,1	1,5	1,3	3,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,4	0,4	0,4	0,1	0,3	0,3	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,9	-0,6	-0,9	-0,4	-0,7	-0,4	-0,2
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,9	0,4	0,5	0,6	0,7	0,6	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1	0,2	0,0	0,0
7. Työpaikkakoulutus	1,3	1,9	0,9	0,8	1,2	0,9	0,5	0,1
8. Muut työvoimakustannukset	1,0	0,7	0,6	0,6	3,0	0,6	0,8	0,1
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,0	0,1	0,3	1,8	0,0	0,2	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,5	0,3	0,3	1,1	0,4	0,4	0,1
9. Työnantajatuot	0,0	0,0	-0,3	-3,1	-0,1	-2,2	-0,6	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	-0,2	-3,1	-0,1	-2,0	-0,6	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,2	-0,1	0,0	-0,2	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	128,1	128,6	118,5	121,1	128,6	124,9	118,5	125,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuri-toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 2. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Muut palvelut	Palvelut	Yksit.sektori
	90-93	50-93	yhteensä
1. Välitön ansio	78,8	77,6	75,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,4	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,1	7,0	8,9
2.1. Tulospalkkio	1,3	2,5	4,2
2.2. Lomaraha	4,2	4,2	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,4	0,1	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,2
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,3	0,2
4. Vapaapäivien palkat	12,9	13,0	13,3
4.1.1 Loma-ajan palkat	8,1	8,6	8,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	0,1	0,0
4.2. Lomakorvaukset	1,2	0,9	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	2,9	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,4	0,6
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,1	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,2
5. Luontoisedut	1,4	2,1	1,6
5.1. Ateriadun kustannukset	0,4	0,4	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,7	1,3	1,0
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	23,3	25,7	26,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	20,5	22,8	23,7
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	19,7	22,2	23,2
6.1.1. Työeläkemaksut	14,2	15,7	15,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,6	3,7	3,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,1	2,0	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	0,8	1,0
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	0,8	0,6	0,6
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,4	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,8	2,8	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,0	1,9	1,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,5	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,5	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,3	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,5	1,2	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,9	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,3	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,5	0,4
9. Työnantajatuot	-0,8	-0,6	-0,4
9.1. Työllistämistuki	-0,8	-0,6	-0,3
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	122,8	127,2	127,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveysten- huolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon toimialoittain yksityisellä sektorilla vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	Mineraalien kaivu				
	10-14	15	17	18	19
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,3	0,0	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	12,4	7,6	9,5	5,7	5,9
2.1. Tulospalkkio	5,0	1,3	2,2	0,2	0,4
2.2. Lomараha	5,9	5,4	6,1	4,5	4,7
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,9	0,7	1,0	0,9	0,7
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,6	0,2	0,2	0,0	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	18,5	17,7	21,2	18,6	22,5
4.1.1 Loma-ajan palkat	11,7	11,0	12,8	12,1	14,2
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,7	1,1	0,7	1,2	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	3,0	2,8	3,9	3,3	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,2	2,6	3,2	2,0	4,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,7	0,1	0,2	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,4	0,0	0,1
5. Luontoisedut	1,5	1,1	1,4	1,3	0,4
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,2	0,0	0,2	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	1,0	0,8	1,2	0,8	0,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,0	37,6	39,0	30,6	34,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	35,4	33,2	34,4	28,3	30,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>34,5</i>	<i>32,0</i>	<i>33,8</i>	<i>28,1</i>	<i>30,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,1	21,4	22,6	21,6	22,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,5	5,7	6,0	3,6	4,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,3	3,0	3,8	2,0	1,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,6	1,9	1,5	0,9	2,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,7	1,0	0,3	0,0	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohittaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,6	4,4	4,6	2,3	3,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,6	3,7	3,5	1,4	2,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,8	-0,9	-0,7	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,8	0,5	0,2
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,5	0,2	0,2	0,0	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,9	0,9	0,7	0,1	0,2
8. Muut työvoimakustannukset	2,1	1,7	2,2	0,2	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	1,0	1,2	0,6	0,0	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,1	0,8	0,0	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,8	0,5	0,8	0,1	0,2
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-0,2
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-0,2	0,0	-0,2
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	173,5	166,6	173,8	156,3	163,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	133,1	129,3	134,5	125,9	131,6

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Tevanake-teoll.					
	17-19	20	21	22	24	25
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,0	0,4	0,2	0,5	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,6	5,5	14,7	7,6	13,2	8,1
2.1. Tulospalkkio	1,2	0,6	3,5	2,1	6,2	1,5
2.2. Lomараha	5,3	4,6	7,7	5,3	5,7	5,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,9	0,3	2,5	0,1	0,8	1,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,1	0,9	0,2	0,4	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,0	0,0	0,1	1,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	20,5	14,4	15,6	18,2	18,5	20,8
4.1.1 Loma-ajan palkat	12,8	11,7	9,7	13,0	10,6	11,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,5	0,7	1,0	1,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	3,5	2,0	1,4	3,2	2,9	3,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	3,0	0,0	3,4	0,8	1,3	2,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,1	0,1	0,0	0,0	1,7	2,2
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,5	0,3	0,2	0,2
5. Luontoisedut	1,2	0,5	0,5	2,0	2,0	1,8
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	0,9	0,4	0,2	1,5	1,3	1,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,1	0,1	0,2	0,4	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	35,4	35,6	42,0	33,5	40,6	37,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	31,8	31,6	38,3	30,1	35,9	33,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>31,4</i>	<i>31,4</i>	<i>37,2</i>	<i>29,6</i>	<i>34,1</i>	<i>32,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,2	20,0	23,7	20,9	22,5	21,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,9	5,7	7,9	5,4	6,7	6,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,8	3,3	4,4	2,6	4,2	2,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,4	2,4	1,3	0,6	0,8	1,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,2</i>	<i>1,1</i>	<i>0,5</i>	<i>1,7</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,1	0,4	0,3	0,7	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,6	0,1	0,9	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,6	4,0	3,6	3,4	4,7	4,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,7	3,0	2,9	2,4	2,8	3,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,6	0,1	0,2	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,8	-0,5	-1,2	-0,8	-0,8	-0,8
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,2	0,5	0,6	1,2	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,2	0,1	0,2	0,5	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,2	1,2	1,1	1,3	1,0
8. Muut työvoimakustannukset	1,2	0,6	0,9	1,1	1,3	2,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,3	0,3	0,1	0,7	1,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,4	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,3	0,4	0,8	0,4	0,6
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,3	0,0	-0,1	0,0	-0,1
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	166,3	156,6	175,0	164,7	177,0	171,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	131,2	123,8	133,4	128,6	135,2	132,3

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majointu- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveysten- huolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kemian teoll.									
	23-25	26	27	28	29	30	31	33	34	35
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,3	0,9	0,2	0,5	0,1	0,6	0,4	0,1	0,8
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	11,7	10,0	13,2	8,6	48,6	11,9	9,5	9,3	8,5	10,2
2.1. Tulospalkkio	4,7	3,9	5,5	1,6	39,7	6,8	2,7	3,3	2,2	3,1
2.2. Lomaraha	5,6	5,2	5,5	5,7	7,3	4,9	5,6	5,4	4,9	6,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	1,1	0,7	1,8	1,1	1,3	0,2	0,9	0,5	1,2	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
4. Vapaapäivien palkat	19,6	19,4	16,5	17,0	26,7	15,6	14,8	14,8	16,3	19,1
4.1.1 Loma-ajan palkat	11,5	12,1	12,1	12,4	20,3	11,5	10,4	10,6	12,6	12,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	1,3	0,7	0,7	0,8	1,4	0,4	0,7	0,8	0,6	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	3,0	3,9	3,1	3,4	4,6	3,6	3,1	3,3	3,0	3,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,7	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,8	0,1	0,1	0,3	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,1	0,4	0,1	0,3	0,0	0,3	0,1	0,1	0,6
5. Luontoisedut	2,0	1,0	0,5	1,1	1,9	4,3	1,2	1,7	0,7	0,7
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,2	0,1	0,0	0,1	0,2	0,7	0,1	0,1	0,0	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	1,5	0,6	0,3	0,8	1,3	3,0	0,8	1,3	0,5	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,2	0,2	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	39,1	38,9	42,4	35,0	48,9	30,0	32,1	32,7	33,8	38,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	34,8	35,3	38,8	31,9	44,0	27,6	28,3	28,6	30,1	34,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>33,7</i>	<i>34,5</i>	<i>38,1</i>	<i>31,3</i>	<i>43,4</i>	<i>27,2</i>	<i>27,7</i>	<i>28,1</i>	<i>29,5</i>	<i>32,8</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,4	22,2	24,1	21,4	29,6	21,7	17,9	20,1	20,6	22,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,3	6,8	7,6	5,5	7,0	3,8	4,3	4,5	4,3	5,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,9	3,5	4,7	2,0	5,1	0,7	4,8	2,9	2,4	3,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,1	2,0	1,8	2,4	1,7	0,9	0,7	0,6	2,2	1,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,1</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>1,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,3	0,4	0,4	0,3	0,0	0,3	0,2	0,2	1,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,5	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,2	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	4,3	3,6	3,6	3,1	4,9	2,4	3,8	4,1	3,8	4,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	3,0	2,9	2,7	2,6	3,7	1,3	2,8	2,2	3,2	3,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,8	-0,7	-0,7	-0,5	-0,8	-0,5	-0,4	-0,6	-0,6	-1,0
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,8	0,5	0,7	0,3	0,6	0,4	0,6	0,6	0,3	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,5	0,3	1,0	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,1	0,6	0,9	0,5	1,2	0,5	1,0	1,3	0,3	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	1,5	1,7	1,4	1,6	1,9	0,4	0,7	1,2	2,0	1,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,8	1,0	0,7	1,0	0,9	0,1	0,2	0,3	1,3	1,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,2	0,2	0,1	0,3	0,0	0,1	0,2	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,5	0,5	0,5	0,7	0,3	0,3	0,6	0,6	0,3
9. Työnantajatuet	0,0	0,0	-0,3	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,5
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,4
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,3	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset	175,3	171,6	176,8	163,8	229,3	162,4	159,1	161,0	161,6	169,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	134,8	132,6	132,6	128,4	179,7	129,4	127,5	127,6	128,2	133,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teliiliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Teknologia-teoll.		Muu teoll.		Tehdasteoll.		
	27-35	36	37	36-37	15-37	40	41
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,1	0,1	0,1	0,3	1,1	0,8
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	23,0	8,3	8,2	8,3	16,8	12,5	7,2
2.1. Tulospalkkio	15,8	2,3	3,2	2,4	9,6	4,2	0,0
2.2. Lomaraha	6,0	5,3	4,4	5,3	5,9	5,6	4,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,8	0,6	0,6	0,6	0,9	0,5	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,1	0,0	0,1	0,4	2,2	3,1
3. Henkilöstörahasotot	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	0,7	0,0
4. Vapaapäivien palkat	18,7	19,1	16,9	19,0	18,2	20,0	21,2
4.1.1 Loma-ajan palkat	13,3	12,7	10,4	12,6	12,4	12,7	17,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,8	1,0	1,5	1,0	0,9	0,5	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	3,9	2,9	3,1	2,9	3,3	3,3	2,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	2,4	1,9	2,4	1,0	1,9	0,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,0	0,0	0,0	0,3	1,4	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,1	0,0	0,1	0,3	0,2	0,0
5. Luontoisedut	1,6	1,5	1,3	1,5	1,4	1,9	0,6
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,4	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	1,1	1,1	0,8	1,1	1,0	0,4	0,0
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0
5.4. Muut etuudet	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,9	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,1	35,1	35,1	35,1	38,0	38,6	36,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	34,5	31,5	32,1	31,6	34,3	35,4	33,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>34,0</i>	<i>31,3</i>	<i>31,9</i>	<i>31,3</i>	<i>33,6</i>	<i>34,2</i>	<i>33,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,6	22,0	20,8	22,0	22,3	21,7	22,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,5	5,3	6,6	5,3	5,8	7,4	7,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,8	2,2	2,2	2,2	4,1	4,4	1,5
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,1	1,8	2,3	1,8	1,3	0,8	1,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,7</i>	<i>1,1</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,0	0,0	0,0	0,4	0,8	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,5	3,6	3,0	3,6	3,7	3,2	2,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,5	2,8	2,2	2,7	2,7	2,4	1,7
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,1	0,3	0,2	0,1	0,0
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,8	-0,4	-0,8	-0,7	-0,7	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,6	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,3	0,8	0,3	0,8	2,4	0,6
8. Muut työvoimakustannukset	1,1	1,4	3,5	1,4	1,2	1,8	2,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	0,5	2,1	0,5	0,6	0,5	1,6
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,3	0,7	0,3	0,1	0,3	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,6	0,6	0,6	0,5	0,9	0,9
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,4	-4,2	-0,5	-0,1	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-4,2	-0,3	-0,1	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,2	0,0	-0,2	-0,1	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	183,2	165,5	161,6	165,4	176,4	177,7	168,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	144,6	130,6	127,7	130,5	138,1	135,1	130,1

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätykset D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasui- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasui- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majointus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveysten- huolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Energia	Koko teoll.	Rakentaminen	Jalostus				
	40-41	10-41	45	10-45	50	51	52	55
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	1,1	0,3	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	12,5	16,7	7,0	15,1	12,0	11,0	8,0	5,9
2.1. Tulospalkkio	4,2	9,5	2,0	8,3	6,4	5,6	2,5	0,7
2.2. Lomараha	5,5	5,9	4,1	5,6	5,3	5,1	5,4	5,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,9	0,3	0,8	0,3	0,1	0,0	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	2,2	0,4	0,6	0,4	0,0	0,2	0,0	0,0
3. Henkilöstörahasot	0,6	0,2	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	20,0	18,2	20,4	18,6	15,8	16,5	16,4	13,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	12,7	12,4	13,0	12,5	11,4	10,9	11,2	10,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,5	0,8	1,6	1,0	1,1	1,2	1,1	1,1
4.3. Arkipyhien palkat	3,3	3,3	2,5	3,2	2,7	4,0	3,9	0,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,8	1,0	2,2	1,2	0,5	0,3	0,1	1,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,4	0,3	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	1,1	0,4	0,0	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut	1,9	0,0	0,9	1,4	4,8	4,9	1,5	1,4
5.1. Ateriadun kustannukset	0,4	0,1	0,2	0,1	0,5	0,5	0,4	0,6
5.2. Autoedun kustannukset	0,4	1,0	0,5	0,9	4,1	3,7	0,7	0,6
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,9	0,3	0,2	0,3	0,1	0,6	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,6	38,0	35,4	37,6	27,2	32,0	30,7	30,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	35,3	34,3	32,2	34,0	24,1	28,9	27,2	27,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>34,2</i>	<i>33,6</i>	<i>31,5</i>	<i>33,3</i>	<i>23,6</i>	<i>27,9</i>	<i>26,8</i>	<i>27,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	21,7	22,3	21,4	22,2	17,0	19,4	19,1	19,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,4	5,9	4,2	5,6	3,9	4,7	4,5	4,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,4	4,1	2,1	3,8	1,8	2,9	2,5	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	1,3	3,7	1,7	1,1	0,9	0,7	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,1</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,8	0,4	0,6	0,4	0,4	0,5	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,2	0,1	0,2	0,0	0,4	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,2	3,7	3,2	3,6	3,1	3,2	3,4	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,4	2,7	2,2	2,6	2,1	1,9	2,5	2,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0	0,5	0,3	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,7	-0,6	-0,7	-0,4	-0,6	-0,5	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,4	0,3	0,4	0,3	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus	2,4	0,8	0,4	0,8	0,8	1,1	0,8	0,5
8. Muut työvoimakustannukset	1,8	1,2	1,4	1,2	1,4	1,4	1,5	1,1
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	0,6	1,0	0,6	0,7	0,3	0,8	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,5	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,4
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,3	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	-0,1	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,2	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	177,6	176,4	165,4	174,7	162,0	166,9	158,6	153,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	135,1	138,0	130,1	136,8	130,4	130,2	127,3	122,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maailikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kauppa, mara				
	50-55	60	61	63	64
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,5	0,2	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,4	5,6	7,7	5,7	8,0
2.1. Tulospalkkio	3,9	0,1	3,2	0,6	2,1
2.2. Lomarahat	5,2	5,2	4,0	4,9	5,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,5	0,1	0,3
3. Henkilöstörähoito	0,0	0,0	0,0	0,4	1,4
4. Vapaapäivien palkat	16,0	16,9	19,1	18,1	16,0
4.1.1 Loma-ajan palkat	11,1	9,4	12,4	10,6	10,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	1,2	0,7	1,1	1,5	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	3,3	3,9	3,8	3,9	3,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,4	2,9	0,0	1,5	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	1,7	0,4	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1
5. Luontoisedut	3,2	0,4	4,3	1,7	2,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,5	0,0	2,8	0,3	0,3
5.2. Autoeidon kustannukset	2,3	0,3	1,2	0,9	0,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,3	0,1	0,2	0,4	0,5
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset	30,8	39,7	37,4	36,5	37,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	27,5	36,3	32,5	32,4	33,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>26,9</i>	<i>33,4</i>	<i>32,0</i>	<i>31,6</i>	<i>32,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	19,0	22,2	20,0	22,2	23,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,5	6,2	6,6	4,4	4,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,5	2,2	3,9	2,8	3,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,9	2,9	1,5	2,1	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>2,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	2,8	0,4	0,6	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,2	3,4	4,9	4,2	4,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,2	2,9	3,3	3,1	3,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,0	0,2	0,3	0,4
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-1,0	-1,1	-0,9	-1,0
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,3	1,0	0,7	0,9
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,4	0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,9	0,4	0,5	1,1	1,8
8. Muut työvoimakustannukset	1,4	0,8	1,2	1,4	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	0,5	0,9	0,7	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,0	0,1	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,2	0,2	0,5	0,5
9. Työnantajatuot	-0,2	-0,1	-27,6	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-27,6	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	161,5	163,6	142,9	164,7	168,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	128,1	125,5	130,7	127,3	127,6

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätykset D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasun- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Liikenne			
	60-64	65	66	67
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	1,1	0,8	0,0
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	6,9	10,5	12,2	23,9
2.1. Tulospalkkio	1,3	5,0	5,4	18,2
2.2. Lomaraha	5,2	5,4	6,7	5,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,1	0,0	0,0
3. Henkilöstörahistot	0,6	2,8	1,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	17,0	17,0	18,7	16,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	10,6	11,2	13,0	11,4
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,8	0,8	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	3,9	4,1	4,2	4,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,2	0,6	0,0	0,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,2	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,4	0,7	0,0
5. Luontoisedut	1,9	2,7	4,1	4,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,4	1,1	2,5	1,2
5.2. Autoedun kustannukset	1,1	1,1	1,0	2,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,4
5.4. Muut etuudet	0,3	0,3	0,5	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,1	39,7	37,4	35,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	33,9	33,6	31,6	33,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>32,5</i>	<i>32,4</i>	<i>30,4</i>	<i>32,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,5	21,8	21,7	22,7
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,4	6,1	4,2	5,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	4,2	4,0	3,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,7	0,3	0,4	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,4</i>	<i>1,2</i>	<i>1,2</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	1,2	0,9	0,8	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,2	0,3	0,4
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	4,2	6,1	5,8	2,9
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	3,1	2,6	2,8	1,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,4	0,8	0,8
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,9	-0,7	-0,9	-0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,7	0,7	0,9	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	2,4	1,3	0,5
7. Työpaikkakoulutus	2,5	2,5	2,1	3,1
8. Muut työvoimakustannukset	1,0	1,2	0,9	1,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	0,0	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,3	0,2	0,6
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,9	0,7	1,1
9. Työnantajatuet	-2,2	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	-2,1	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	165,9	176,4	176,5	185,3
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	127,4	132,8	135,8	143,0

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuri-toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Rahoitus, vakuutust.					
	65-67	70	71	72	73	74
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,9	0,5	0,3	0,6	2,2	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	12,2	10,0	10,4	11,1	9,0	10,4
2.1. Tulospalkkio	6,4	4,1	5,1	4,4	2,6	5,1
2.2. Lomaraha	5,7	5,6	4,5	5,7	6,1	5,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,3	0,4	1,0	0,0	0,1
3. Henkilöstörahasot	2,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6
4. Vapaapäivien palkat	17,4	17,6	17,3	16,7	18,0	16,9
4.1.1 Loma-ajan palkat	11,6	11,5	10,6	11,3	12,9	10,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	0,8	1,1	1,8	0,7	0,5	1,7
4.3. Arkipyhien palkat	4,1	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,4	0,9	0,3	0,0	0,2	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,5	0,0	0,0	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,1	0,1	0,7	0,5	0,1
5. Luontoisedut	3,2	5,1	3,9	3,5	1,5	3,4
5.1. Ateriaeidon kustannukset	1,4	0,4	0,9	0,7	0,1	0,5
5.2. Autoedun kustannukset	1,2	3,3	2,5	2,2	1,2	2,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0	0,4
5.4. Muut etuudet	0,3	1,2	0,4	0,5	0,1	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,8	32,5	34,7	32,2	33,6	32,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	33,1	29,3	32,2	29,3	29,6	29,1
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	31,9	28,9	31,9	28,8	27,7	28,6
6.1.1. Työeläkemaksut	21,8	20,9	21,6	20,8	20,5	21,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,5	4,6	6,9	4,3	4,1	4,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,1	1,7	2,0	3,3	2,6	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	1,8	1,5	0,4	0,5	0,8
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	1,2	0,3	0,2	0,5	1,9	0,5
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,8	0,1	0,1	0,3	1,7	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	5,7	3,2	2,5	2,9	3,9	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,5	2,0	1,6	1,7	1,6	2,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,5	0,2	0,4	0,5	1,0	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,8	-0,5	-0,6	-0,6	-0,9	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,7	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	2,0	0,6	0,0	0,4	0,9	0,1
7. Työpaikkakoulutus	2,5	2,4	1,7	1,9	0,5	1,5
8. Muut työvoimakustannukset	1,2	2,0	1,7	0,9	0,9	1,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,3	0,7	0,0	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,5	0,2	0,3	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,9	1,2	0,7	0,5	0,6	1,2
9. Työnantajatuet	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	177,3	169,4	169,6	166,4	163,5	166,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	134,5	130,4	129,6	130,4	130,5	129,6

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierätyt D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasua- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveysten- huolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Kiinteistö-, liike-el. palv.							
	70-74	75	80	85	90	91	92	93
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5	1,7	0,8	0,7	0,3	1,0	0,2	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	10,6	10,1	5,8	6,8	9,1	6,9	7,8	8,1
2.1. Tulospalkkio	4,7	2,5	0,2	0,3	2,1	0,6	1,9	2,1
2.2. Lomaraha	5,3	7,4	5,3	6,0	4,9	6,1	5,6	4,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,3	1,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,5	0,0	0,1	0,3	2,0	0,0	0,0	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	16,9	19,6	20,5	17,4	18,5	16,8	16,0	15,9
4.1.1 Loma-ajan palkat	11,0	14,5	12,4	11,8	10,7	11,9	10,2	9,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	3,1	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset	1,3	0,6	0,5	1,0	0,7	0,8	1,5	2,5
4.3. Arkipyhien palkat	4,0	4,1	4,0	3,9	4,0	3,9	3,9	3,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,0	0,1	0,0	2,6	0,2	0,0	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,5	0,4	0,5	0,1	0,1	0,5	0,0
5. Luontoisedut	3,5	5,0	0,6	0,8	2,3	3,1	1,3	1,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,5	3,9	0,3	0,2	0,9	1,4	0,2	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	2,2	0,8	0,1	0,5	1,0	1,3	0,7	0,8
5.3. Asumisen tukeminen	0,3	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0
5.4. Muut etuudet	0,5	0,3	0,2	0,1	0,3	0,3	0,2	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset	32,2	34,3	24,4	31,8	32,4	31,7	23,2	36,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	29,3	28,6	21,2	27,6	28,6	28,3	20,4	31,2
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut	28,7	27,7	20,7	27,3	27,9	27,7	18,5	31,1
6.1.1. Työeläkemaksut	20,9	19,3	13,7	20,7	18,6	21,4	13,7	21,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,5	4,8	4,0	3,8	5,6	3,8	2,7	7,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,7	3,3	2,2	1,9	1,6	1,8	1,4	1,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	0,3	0,8	0,9	2,1	0,6	0,7	1,4
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut	0,5	0,9	0,5	0,4	0,7	0,6	1,9	0,1
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,6	0,3	0,1	0,3	0,3	1,8	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuvakuutusmaksut	0,1	0,2	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,0	5,7	3,2	4,1	3,8	3,4	2,7	4,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,9	3,9	2,2	2,7	2,8	1,9	1,6	4,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,5	0,5	0,6	0,1	0,4	0,4	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-1,2	-0,7	-1,1	-0,5	-0,8	-0,5	-0,2
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	1,2	0,5	0,6	0,8	0,9	0,7	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,0	0,0	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus	1,7	2,6	1,1	1,0	1,5	1,1	0,7	0,1
8. Muut työvoimakustannukset	1,3	1,0	0,8	0,8	3,9	0,8	1,0	0,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,0	0,1	0,4	2,3	0,0	0,3	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,3	0,3	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,6	0,4	0,3	1,5	0,5	0,5	0,1
9. Työnantajatuot	0,0	0,0	-0,4	-4,0	-0,1	-2,8	-0,8	-0,1
9.1. Työllistämistuki	0,0	0,0	-0,2	-3,9	-0,1	-2,5	-0,8	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	0,0	0,0	-0,2	-0,1	0,0	-0,3	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	166,5	172,5	152,9	154,7	168,0	157,7	149,2	161,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	130,0	134,2	129,0	127,8	130,6	126,2	125,9	128,2

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Mootoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. mootoriajoneuvojen kauppa 52 Vähittäiskauppa pl. mootoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L) 75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 3. jatkuu

Kustannuserä / toimiala	Muut palvelut	Palvelut	Yksit.sektori
	90-93	50-93	yhteensä
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5	0,5	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,7	9,0	11,7
2.1. Tulospalkkio	1,7	3,3	5,5
2.2. Lomaraha	5,3	5,4	5,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,1	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,3
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,4	0,3
4. Vapaapäivien palkat	16,3	16,8	17,6
4.1.1 Loma-ajan palkat	10,3	11,1	11,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	0,1	0,0
4.2. Lomakorvaukset	1,6	1,1	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	3,9	3,7	3,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,5	0,8
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,1	0,2
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,2	0,3
5. Luontoisedut	1,7	2,7	2,1
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,5	0,6	0,4
5.2. Autoeidon kustannukset	0,9	1,6	1,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,6	33,1	35,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,0	29,4	31,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,0</i>	<i>28,6</i>	<i>30,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	18,1	20,3	21,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	4,7	5,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,4	2,6	3,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	1,0	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,8	0,6	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,6	3,7	3,6
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,5	2,4	2,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,3	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,7	-0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,7	0,6	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,3	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,7	1,5	1,2
8. Muut työvoimakustannukset	0,8	1,2	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,4	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,2	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,6	0,5
9. Työnantajatuot	-1,1	-0,8	-0,5
9.1. Työllistämistuki	-1,0	-0,8	-0,5
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	155,8	163,9	168,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	126,9	128,9	132,4

14 Muu mineraalien kaivu C (10-14) Mineraalien kaivu 15-16 Elintarviketeollisuus 17 Tekstiilien valmistus 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus 19 Parkitseminen ja muu nahan valmistus; laukkujen ja jalkineiden valmistus 17-19 Tevanake-teollisuus 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus 22 Kustantaminen, painaminen ym. 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ja tekokuitujen valmistus 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus 23-25 Kemianteollisuus 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus 27 Metallien jalostus 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet 29 Koneiden ja laitteiden valmistus 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus 34 Autojen ja perävaunujen valmistus 35 Muu kulkuneuvojen valmistus 27-35 Metalliteollisuus 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus 37 Kierrätys D (15-37) Teollisuus 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto 41 Veden puhdistus ja jakelu E (40-41) Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto F (45) Rakentaminen 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto sekä polttoaineen vähittäismyynti 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot; kotitaloustavaroiden korjaus G (50-52) Tukku- ja vähittäiskauppa; autoala H (55) Majoitus- ja ravitsemistoiminta 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus 61 Vesiliikenne 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot 64 Posti- ja teleliikenne I (60-64) Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus 67 Rahoitusta palveleva toiminta J (65-67) Rahoitustoiminta 70 Kiinteistöalan palvelut 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus 72 Tietojenkäsittelypalvelu 73 Tutkimus ja kehittäminen 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta K (70-74) Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut (L)75 Julkinen hallinto; pakollinen sosiaalivakuutus M (80) Koulutus N (85) Terveystenhuolto- ja sosiaalipalvelut 90 Ympäristöhuolto 91 Järjestötoiminta 92 Virkistys-, kulttuuri- ja urheilutoiminta 93 Muut palvelut O (90-93) Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Taulukko 4. Työvoimakustannusten rakenne yritysten kokoluokittain ja toimialojen pääluokittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, prosenttia)

TOL 02, pääluokka	Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	Mineraalien kaivu		Teollisuus				
			-49	50-249	-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio			62,3	57,0	61,8	48,8	59,4	58,7	57,4
josta 1.1 koulutusajan palkat			0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.			3,8	6,8	4,9	17,0	5,6	6,1	9,5
2.1. Tulospalkkio			0,8	1,4	1,1	12,9	1,5	1,8	5,4
2.2. Lomarahat			3,0	4,1	3,3	3,4	3,2	3,3	3,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus			-	1,2	0,4	0,6	0,6	0,8	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.			0,0	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3
3. Henkilöstörahasotot			-	-	-	0,0	0,1	0,1	0,2
4. Vapaapäivien palkat			10,7	11,7	10,7	10,8	10,9	10,0	9,9
4.1.1 Loma-ajan palkat			7,1	6,8	7,5	7,5	7,4	6,3	6,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat			-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset			0,1	0,6	0,8	0,5	0,5	0,7	0,3
4.3. Arkipyhien palkat			1,1	1,9	1,9	1,9	1,7	1,9	1,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat			2,3	1,2	0,5	0,6	0,9	0,7	0,5
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat			-	1,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2
4.6. Muut vapaapäivien palkat			0,1	0,1	0,0	0,1	0,3	0,1	0,2
5. Luontoisedut			0,4	1,0	0,9	0,9	0,8	0,6	0,8
5.1. Ateriaeidon kustannukset			0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0
5.2. Autoedun kustannukset			0,2	0,5	0,7	0,7	0,5	0,4	0,6
5.3. Asumisen tukeminen			0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet			0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet			-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset			20,5	22,6	20,7	21,3	21,7	23,0	21,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset			19,2	20,9	18,8	19,2	19,5	20,4	19,5
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut			19,1	20,8	18,4	18,9	19,2	19,9	19,1
6.1.1. Työeläkemaksut			12,4	13,1	13,1	13,0	12,7	12,8	12,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu			4,2	4,1	3,1	3,3	3,5	3,7	3,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu			0,4	2,7	0,7	1,6	2,4	2,7	3,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu			2,0	0,8	1,5	0,9	0,6	0,7	0,5
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut			0,1	0,1	0,4	0,3	0,3	0,5	0,4
6.1.5. Lisäeläkemaksut			0,0	0,0	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu			0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut			0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset			1,3	1,8	1,9	2,1	2,2	2,6	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)			0,6	1,2	1,5	1,7	1,7	1,9	1,4
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)			0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset			0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)			0,0	0,3	0,2	0,3	0,3	0,4	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus			0,7	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus			0,4	0,1	0,3	0,4	0,6	0,6	0,4
8. Muut työvoimakustannukset			1,9	0,8	0,9	0,8	1,0	0,9	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet			0,8	0,5	0,5	0,4	0,5	0,5	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset			0,5	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset			0,6	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,2
9. Työnantajatuet			-	-0,1	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki			-	-0,1	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus			-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4			78,1	77,1	79,1	78,5	77,7	77,1	78,4

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka		Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto			Rakentaminen			
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-	-49	50-249	250-499	500-
1. Välitön ansio		56,1	56,2	56,4	61,6	62,0	60,0	58,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,8	0,4	0,7	0,1	0,5	0,1	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		8,1	7,7	6,3	3,0	4,7	4,2	5,5
2.1. Tulospalkkio		1,4	2,4	2,7	0,6	1,5	1,6	1,7
2.2. Lomaraha		3,4	3,4	2,9	2,1	2,2	2,3	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,7	0,5	0,1	0,0	0,2	0,2	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		2,6	1,5	0,7	0,2	0,8	0,2	0,3
3. Henkilöstörahistot		-	-	0,7	-	-	-	-
4. Vapaapäivien palkat		11,8	11,4	11,0	13,2	11,3	11,6	12,0
4.1.1 Loma-ajan palkat		7,3	7,1	7,1	8,3	7,4	7,9	7,5
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,4	0,2	0,3	1,0	0,9	0,3	1,0
4.3. Arkipyhien palkat		1,6	2,1	1,8	1,6	1,6	1,3	1,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,9	1,6	0,8	1,0	1,3	2,1	1,7
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		1,4	0,3	0,9	-	0,1	-	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,1	1,2	0,1	0,0	0,3
5. Luontoisedut		0,5	0,4	1,5	0,4	0,5	0,8	0,7
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,2	0,1	0,3	0,1	0,3	0,5	0,4
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,0	0,9	0,1	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	-	-	-	-	-	-
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,4	22,2	21,5	21,0	20,3	22,1	22,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,8	20,5	19,6	19,6	18,6	20,4	19,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,5</i>	<i>19,9</i>	<i>18,9</i>	<i>19,3</i>	<i>18,4</i>	<i>20,2</i>	<i>18,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,0	12,8	11,6	13,2	12,4	13,3	12,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,5	4,7	3,8	2,7	2,5	2,8	2,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,2	2,0	3,1	0,6	1,6	2,2	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	0,4	0,4	2,7	2,0	1,7	1,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,9</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,5	0,5	0,2	0,1	0,2	0,7
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,6	1,7	1,9	1,5	1,7	1,7	2,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,2	1,2	1,5	1,1	1,4	1,0	1,7
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset		0,4	0,4	0,4	0,2	0,4	0,3	0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,4	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,3	0,5
7. Työpaikkakoulutus		1,4	1,1	1,4	0,1	0,2	0,5	0,4
8. Muut työvoimakustannukset		1,0	0,8	1,1	0,8	1,0	0,9	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,3	0,2	0,7	0,8	0,6	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,4	0,6	0,1	0,2	0,2	0,3
9. Työnantajatuot		-0,3	0,0	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		77,3	76,7	75,3	79,1	79,4	77,0	78,0

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	Kauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta				
		-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio		63,5	61,3	58,0	61,9	62,4
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,1	0,2	0,3	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,6	6,7	8,7	5,8	5,1
2.1. Tulospalkkio		1,5	3,4	5,2	2,3	1,4
2.2. Lomaraha		3,0	3,2	3,1	3,2	3,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,3	0,1	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,0	0,1	0,2	0,1
3. Henkilöstörahistot		-	-	-	-	-
4. Vapaapäivien palkat		10,0	9,7	9,7	9,6	10,4
4.1.1 Loma-ajan palkat		7,0	6,6	6,6	6,6	7,1
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,7	0,7	0,8	0,6	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		1,9	2,0	2,0	2,1	2,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,3	0,3	0,2	0,1	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	0,0	-	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut		2,2	2,7	2,0	1,5	1,3
5.1. Ateriaeidun kustannukset		0,2	0,3	0,3	0,2	0,5
5.2. Autoeidun kustannukset		1,6	2,0	1,5	1,2	0,7
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,3	0,2	0,1	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	-	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset		18,8	18,3	20,2	19,7	19,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		17,1	16,5	18,4	17,9	16,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>16,8</i>	<i>16,1</i>	<i>17,9</i>	<i>17,3</i>	<i>16,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,6	11,1	12,3	12,0	11,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		2,6	2,9	3,0	2,9	2,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,6	1,6	2,1	2,1	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,9	0,5	0,6	0,4	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,2	0,4	0,4	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,0	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,7	1,8	1,8	1,8	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		0,9	1,1	1,3	1,2	2,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,3	0,2	0,0	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset		0,3	0,4	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,2	0,3	0,3	0,4	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,5	0,6	0,6	0,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,7	1,0	0,7	0,9	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,2	0,3	0,3	0,4	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,4	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,4	0,3	0,3	0,4	0,4
9. Työnantajatuet		-0,2	-0,1	0,0	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki		-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		79,5	79,2	77,9	78,8	80,2

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka	Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne				
			-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio			63,1	62,1	62,1	60,6	58,4
josta 1.1 koulutusajan palkat			0,1	0,2	0,2	0,1	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.			3,6	3,9	4,9	5,3	4,1
2.1. Tulospalkkio			0,3	0,8	1,3	1,2	0,7
2.2. Lomaraha			3,1	2,7	3,2	4,0	3,2
2.3 .Palvelusvuosikorvaus			0,1	0,1	0,2	0,0	-
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.			0,1	0,2	0,2	0,1	0,2
3. Henkilöstörahistot			-	-	0,5	-	0,6
4. Vapaapäivien palkat			10,8	11,1	10,8	11,1	9,6
4.1.1 Loma-ajan palkat			6,2	6,0	6,6	6,0	6,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat			-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset			0,7	0,8	0,6	0,4	0,5
4.3. Arkipyhien palkat			2,4	2,4	2,4	2,4	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat			1,5	1,3	1,0	1,9	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat			0,0	0,4	0,0	0,2	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat			0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut			0,9	0,7	1,9	1,4	1,2
5.1. Ateriaedun kustannukset			0,3	0,3	0,7	0,2	0,1
5.2. Autoedun kustannukset			0,5	0,3	0,9	0,5	0,8
5.3. Asumisen tukeminen			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet			0,1	0,1	0,4	0,6	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet			-	-	0,0	0,0	0,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset			21,1	23,1	20,7	20,5	24,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset			19,6	21,0	18,4	18,6	21,2
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>			<i>19,4</i>	<i>20,4</i>	<i>18,1</i>	<i>18,2</i>	<i>20,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut			13,2	13,7	11,8	13,0	14,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu			3,8	3,5	3,9	2,3	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu			0,7	1,7	1,9	2,1	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu			1,7	1,4	0,5	0,8	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>			<i>0,2</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>1,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut			0,1	0,5	0,2	0,4	1,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu			0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut			0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset			1,5	2,1	2,3	1,9	3,1
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)			1,2	1,6	1,5	1,7	2,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)			0,0	0,1	0,1	0,1	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset			0,4	0,4	0,4	0,5	0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)			0,1	0,3	0,5	0,1	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus			0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus			0,3	0,5	1,0	0,4	2,5
8. Muut työvoimakustannukset			0,7	0,6	0,6	0,7	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet			0,3	0,3	0,2	0,2	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset			0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset			0,3	0,2	0,3	0,4	0,2
9. Työnantajatuet			-0,4	-2,1	-2,5	0,0	-1,2
9.1. Työllistämistuki			-0,4	-2,1	-2,5	0,0	-1,0
9.2. Koulutuskorvaus			0,0	0,0	0,0	0,0	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset			100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4			78,8	78,9	79,6	78,7	74,6

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka		Rahoitustoiminta			
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-499	500-
1. Välitön ansio		58,2	57,3	59,8	54,7
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,5	0,8	1,0	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		8,9	7,6	6,0	6,1
2.1. Tulospalkkio		5,7	4,3	2,5	2,8
2.2. Lomaraha		3,2	3,2	3,4	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	-
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,1	0,0
3. Henkilöstörahasot		-	0,0	-	2,3
4. Vapaapäivien palkat		9,8	9,9	10,1	9,7
4.1.1 Loma-ajan palkat		6,7	6,8	6,8	6,4
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,4	0,3	0,3	0,5
4.3. Arkipyhien palkat		2,4	2,4	2,4	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,2	0,2	0,3	0,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	-	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,3	0,3	0,3
5. Luontoisedut		1,9	2,1	1,2	1,8
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,6	1,1	0,5	0,9
5.2. Autoedun kustannukset		0,8	0,7	0,5	0,7
5.3. Asumisen tukeminen		0,2	0,1	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,3	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	-	-	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset		18,7	20,7	20,5	23,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		17,2	18,3	18,2	19,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>16,5</i>	<i>17,6</i>	<i>17,8</i>	<i>18,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,2	12,5	12,0	12,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		2,7	2,9	3,4	3,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,3	1,9	2,1	2,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,3	0,3	0,2	0,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,4	0,4	0,2	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,2	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,6	2,4	2,3	4,3
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		0,8	1,2	1,4	1,7
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,3	0,4	0,3	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,4	0,4	0,4	0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,2	0,4	0,3	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,4	0,2	1,9
7. Työpaikkakoulutus		1,3	1,3	1,7	1,4
8. Muut työvoimakustannukset		1,2	1,0	0,7	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,0	0,1	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset		0,3	0,2	0,3	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,9	0,7	0,4	0,3
9. Työnantajatuot		0,0	0,0	0,0	-
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	-	-
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		78,2	76,8	77,8	74,3

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka		Kiinteistö-, vuokraus- ja tutk.palv.; liike-elämän palvelut				
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio		61,2	58,0	57,0	58,5	63,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,4	0,5	0,7	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		6,0	6,5	8,6	7,4	5,0
2.1. Tulospalkkio		2,8	3,0	4,9	4,0	1,2
2.2. Lomaraha		3,1	3,3	3,2	3,2	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,1	0,3	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,3	0,2	0,6
3. Henkilöstörahistot		-	-	0,0	2,2	-
4. Vapaapäivien palkat		10,4	10,1	10,2	10,5	9,8
4.1.1 Loma-ajan palkat		6,6	6,8	6,5	6,5	6,4
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		1,1	0,7	0,7	1,1	0,3
4.3. Arkipyhien palkat		2,4	2,3	2,4	2,4	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,3	0,1	0,3	0,3	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	0,2	0,0	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,2	0,2	0,5
5. Luontoisedut		2,1	3,2	2,7	0,8	1,0
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,5	0,5	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		1,1	2,3	1,4	0,5	0,6
5.3. Asumisen tukeminen		0,4	0,2	0,1	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,3	0,3	0,7	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	-	-	-
6. Sosiaaliturvan kustannukset		18,6	19,8	19,8	19,8	19,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		17,1	17,7	18,3	17,7	17,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>16,9</i>	<i>17,4</i>	<i>17,9</i>	<i>17,2</i>	<i>17,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,7	12,7	11,8	12,5	12,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		2,8	2,6	3,1	2,5	2,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,7	1,6	2,6	1,9	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,6	0,4	0,3	0,3	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,3	0,3	0,4	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,5	2,1	1,5	2,1	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		0,8	1,4	0,8	1,2	1,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset		0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,3	0,3	0,5	0,2
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,8	1,3	1,0	0,3	1,2
8. Muut työvoimakustannukset		1,0	1,0	0,7	0,4	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,8	0,7	0,5	0,2	0,2
9. Työnantajatuot		-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		78,7	76,4	76,9	78,0	79,7

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka	Koulutus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut				
		Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249 250-499 500-
1. Välitön ansio				67,8	63,8 64,9 62,8
josta 1.1 koulutusajan palkat				0,4	0,5 0,7 0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.				4,1	4,4 3,3 4,3
2.1. Tulospalkkio				0,1	0,3 0,0 0,2
2.2. Lomaraha				3,8	3,8 3,2 3,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus				0,1	0,2 0,0 0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.				0,1	0,2 0,1 0,1
3. Henkilöstörahistot				-	- - 0,0
4. Vapaapäivien palkat				10,6	12,5 11,4 12,8
4.1.1 Loma-ajan palkat				7,1	8,3 7,8 8,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat				0,2	0,8 0,6 0,9
4.2. Lomakorvaukset				0,6	0,7 0,3 0,5
4.3. Arkipyhien palkat				2,6	2,5 2,5 2,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat				0,0	0,0 0,1 0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat				0,1	0,0 0,0 -
4.6. Muut vapaapäivien palkat				0,0	0,1 0,2 0,9
5. Luontoisedut				0,8	0,3 0,3 0,5
5.1. Ateriaeidon kustannukset				0,2	0,1 0,2 0,1
5.2. Autoedun kustannukset				0,4	0,1 0,0 0,2
5.3. Asumisen tukeminen				0,0	0,0 0,0 0,0
5.4. Muut etuudet				0,1	0,1 0,1 0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet				-	0,0 0,0 -
6. Sosiaaliturvan kustannukset				19,7	19,4 19,5 18,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset				17,3	17,1 16,4 15,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>				<i>17,1</i>	<i>16,8 16,3 15,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut				13,2	12,3 11,8 10,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu				2,6	2,5 2,5 2,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu				0,6	1,3 1,7 1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu				0,6	0,7 0,4 0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>				<i>0,2</i>	<i>0,3 0,1 0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut				0,0	0,2 0,1 0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu				0,1	0,1 0,1 0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut				0,1	0,1 0,0 0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset				2,4	2,3 3,0 2,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)				1,6	1,7 2,2 1,6
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)				0,3	0,2 0,7 0,4
- sairausajan palkkojen palautukset				0,7	0,6 0,5 0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)				0,3	0,3 0,2 0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus				0,2	0,1 - 0,1
7. Työpaikkakoulutus				0,4	0,8 0,5 0,9
8. Muut työvoimakustannukset				0,4	0,6 0,3 0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet				0,1	0,2 0,0 0,3
8.2. Rekrytointikustannukset				0,0	0,1 0,1 0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset				0,3	0,2 0,1 0,2
9. Työnantajatuot				-3,8	-1,9 -0,2 -0,2
9.1. Työllistämistuki				-3,8	-1,7 -0,2 -0,1
9.2. Koulutuskorvaus				-0,1	-0,1 0,0 0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset				100,0	100,0 100,0 100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4				84,7	82,7 82,4 82,1

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka	Muut yhteiskunn. ja henkilökoht. palvelut		
	Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	
		-49	50-249 250-
1. Välitön ansio		63,6	61,2 59,9
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,6 0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,8	4,8 5,3
2.1. Tulospalkkio		1,0	1,3 0,9
2.2. Lomaraha		3,1	3,3 4,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,6	0,0 0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,2 0,0
3. Henkilöstörahasotot		-	-
4. Vapaapäivien palkat		10,1	10,6 11,2
4.1.1 Loma-ajan palkat		6,2	6,8 7,2
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-
4.2. Lomakorvaukset		1,2	0,9 0,6
4.3. Arkipyhien palkat		2,5	2,4 2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,2	0,3 0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,0	0,1 0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1 0,6
5. Luontoisedut		1,0	1,6 0,8
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	0,8 0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,7	0,4 0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1 0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,3 0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	0,1 0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,9	20,7 19,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,5	18,3 17,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,3</i>	<i>17,9 15,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,2	13,1 13,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,7	2,7 1,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,7	1,5 0,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	0,6 0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,4 1,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,3 1,8
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1 0,0
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1 0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,4	2,4 2,1
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,8	1,5 1,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,2 0,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,2	0,5 0,3
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,6 0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1 0,0
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,4 0,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,4	0,8 0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,3 0,2
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,1 0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,2	0,3 0,4
9. Työnantajatuot		-1,2	-0,1 0,0
9.1. Työllistämistuki		-1,1	-0,1 0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	0,0 0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0 100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		80,6	78,4 77,8

Taulukko 4. jatkuu

TOL 02, pääluokka		Kaikki yhteensä					
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-499	500-999	1000- Yht.	
1. Välitön ansio		62,4	56,6	59,5	59,8	58,6	59,3
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,8	9,6	6,3	5,9	7,2	7,0
2.1. Tulospalkkio		1,5	5,9	2,6	2,1	3,3	3,3
2.2. Lomaraha		3,0	3,2	3,2	3,4	3,4	3,2
2.3 .Palvelusvuosikorvaus		0,2	0,3	0,4	0,4	0,2	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstörahistot		-	0,0	0,1	0,3	0,4	0,2
4. Vapaapäivien palkat		10,7	10,6	10,6	10,4	10,0	10,4
4.1.1 Loma-ajan palkat		7,1	7,1	7,0	6,7	6,8	6,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		0,0	0,1	0,0	0,1	-	0,0
4.2. Lomakorvaukset		0,9	0,6	0,6	0,7	0,5	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		2,1	2,1	2,0	2,1	2,0	2,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,5	0,5	0,7	0,5	0,4	0,5
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,0	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
5. Luontoisedut		1,4	1,6	1,5	0,9	1,0	1,3
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	0,3	0,3	0,1	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,8	1,1	0,8	0,6	0,6	0,8
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,2	0,2	0,3	0,1	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,9	20,4	20,7	21,2	21,5	20,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,1	18,4	18,7	18,8	19,1	18,6
Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut		17,8	18,0	18,3	18,3	18,5	18,2
6.1.1. Työeläkemaksut		12,9	12,6	12,2	12,3	12,4	12,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,0	3,0	3,3	3,1	3,0	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,7	1,6	2,2	2,3	2,6	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,2	0,8	0,5	0,5	0,6	0,8
Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut		0,3	0,4	0,4	0,5	0,6	0,5
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,2	0,2	0,4	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,8	2,1	2,1	2,3	2,5	2,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,2	1,5	1,4	1,6	1,7	1,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset		0,3	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,2	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,6	0,8	0,7	0,9	0,7
8. Muut työvoimakustannukset		0,8	0,8	0,8	0,8	0,5	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,4	0,4	0,3	0,4	0,2	0,3
9. Työnantajatuot		-0,5	-0,4	-0,4	-0,1	-0,2	-0,3
9.1. Työllistämistuki		-0,4	-0,3	-0,4	0,0	-0,2	-0,3
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		79,5	78,6	78,1	78,1	78,0	78,5

Taulukko 5. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan yritysten kokoluokittain ja toimialojen pääluokittain vuonna 2004 (koko henkilöstö, prosenttia)

Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	TOL 02, pääluokka		Mineraalien kaivu		Teollisuus				
		-49	50-249	-49	50-249	250-499	500-999	1000-		
1. Välitön ansio		79,7	74,0	78,1	62,1	76,4	76,2	73,2		
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,4	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2		
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,8	8,9	6,2	21,7	7,1	7,9	12,1		
2.1. Tulospalkkio		1,0	1,8	1,4	16,5	2,0	2,3	6,9		
2.2. Lomarahat		3,8	5,3	4,2	4,3	4,1	4,3	4,3		
2.3. Palvelusvuosikorvaus		-	1,5	0,5	0,8	0,8	1,0	0,6		
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,3	0,1	0,2	0,2	0,3	0,4		
3. Henkilöstörahistot		-	-	-	0,0	0,1	0,1	0,3		
4. Vapaapäivien palkat		13,7	15,2	13,6	13,7	14,0	13,0	12,6		
4.1.1 Loma-ajan palkat		9,1	8,8	9,4	9,6	9,5	8,2	8,7		
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-	-	-		
4.2. Lomakorvaukset		0,2	0,8	1,0	0,6	0,6	0,9	0,4		
4.3. Arkipyhien palkat		1,5	2,4	2,4	2,5	2,2	2,5	2,3		
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		2,9	1,5	0,6	0,8	1,1	0,9	0,6		
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	1,5	0,1	0,2	0,4	0,3	0,2		
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2	0,3		
5. Luontoisedut		0,5	1,2	1,2	1,1	1,1	0,8	1,0		
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,0	0,3	0,1	0,1	0,2	0,1	0,0		
5.2. Autoedun kustannukset		0,3	0,6	0,8	0,8	0,7	0,5	0,7		
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0		
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,3		
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6. Sosiaaliturvan kustannukset		26,2	29,3	26,1	27,1	27,9	29,8	27,3		
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		24,5	27,1	23,7	24,4	25,1	26,4	24,8		
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>24,4</i>	<i>26,9</i>	<i>23,2</i>	<i>24,0</i>	<i>24,7</i>	<i>25,8</i>	<i>24,3</i>		
6.1.1. Työeläkemaksut		15,9	17,0	16,6	16,6	16,3	16,6	15,7		
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,4	5,3	4,0	4,2	4,5	4,8	4,1		
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,5	3,6	0,8	2,1	3,1	3,4	3,9		
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,6	1,0	1,9	1,2	0,8	1,0	0,6		
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>		
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,0	0,0	0,3	0,2	0,2	0,4	0,3		
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1		
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2		
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,7	2,3	2,4	2,7	2,8	3,4	2,5		
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		0,7	1,5	1,9	2,1	2,2	2,5	1,8		
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2		
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,2	-0,6	-0,4	-0,5	-0,6	-0,6	-0,5		
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,0	0,4	0,3	0,3	0,4	0,5	0,4		
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,9	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1		
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,1	0,3	0,5	0,8	0,8	0,6		
8. Muut työvoimakustannukset		2,5	1,0	1,1	1,0	1,2	1,2	0,5		
8.1. Työ- ja suojavaatteet		1,1	0,7	0,6	0,5	0,6	0,6	0,2		
8.2. Rekrytointikustannukset		0,7	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1		
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,7	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,2		
9. Työnantajatuet		-	-0,1	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	0,0		
9.1. Työllistämistuki		-	-0,1	-0,2	0,0	0,0	0,0	0,0		
9.2. Koulutuskorvaus		-	-	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0		
10. Kokonaistyövoimakustannukset		128,0	129,7	126,4	127,3	128,6	129,8	127,5		
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	TOL 02, pääluokka Kokoluokka, henkilöä	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto			Rakentaminen			
		-49	50-249	250-	-49	50-249	250-499	500-
1. Välitön ansio		72,6	73,2	74,9	77,9	78,1	77,9	74,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		1,0	0,5	0,9	0,1	0,6	0,1	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		10,4	10,0	8,4	3,9	5,9	5,4	7,0
2.1. Tulospalkkio		1,8	3,1	3,6	0,8	1,9	2,0	2,2
2.2. Lomaraha		4,4	4,4	3,9	2,7	2,7	2,9	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,9	0,7	0,1	0,0	0,2	0,3	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		3,3	1,9	0,9	0,3	1,0	0,2	0,4
3. Henkilöstörahistot		-	-	0,9	-	-	-	-
4. Vapaapäivien palkat		15,3	14,9	14,6	16,6	14,2	15,0	15,4
4.1.1 Loma-ajan palkat		9,5	9,2	9,5	10,5	9,3	10,2	9,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,6	0,3	0,4	1,3	1,1	0,4	1,3
4.3. Arkipyhien palkat		2,1	2,7	2,4	2,0	2,0	1,6	1,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,1	2,1	1,0	1,3	1,6	2,7	2,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		1,8	0,3	1,2	-	0,1	-	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,2	0,1	1,5	0,2	0,0	0,4
5. Luontoisedut		0,6	0,6	2,0	0,5	0,7	1,1	0,9
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,3	0,2	0,4	0,2	0,4	0,6	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,1	1,2	0,1	0,1	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	-	-	-	-	-	-
6. Sosiaaliturvan kustannukset		27,7	29,0	28,6	26,6	25,6	28,7	28,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		25,6	26,7	26,0	24,7	23,4	26,5	25,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>25,2</i>	<i>25,9</i>	<i>25,1</i>	<i>24,4</i>	<i>23,2</i>	<i>26,2</i>	<i>24,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		16,9	16,6	15,4	16,7	15,6	17,3	16,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,8	6,1	5,1	3,4	3,2	3,7	3,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,5	2,6	4,1	0,8	2,0	2,9	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,1	0,5	0,5	3,5	2,5	2,3	2,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,4</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>1,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,6	0,7	0,3	0,1	0,3	0,9
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	2,3	2,6	1,8	2,2	2,2	3,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,5	1,6	1,9	1,4	1,8	1,3	2,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-0,5	-0,5	-0,3	-0,5	-0,4	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,4	0,4	0,5	0,2	0,3	0,5	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,4	0,7
7. Työpaikkakoulutus		1,8	1,4	1,9	0,2	0,3	0,6	0,5
8. Muut työvoimakustannukset		1,3	1,1	1,4	1,1	1,3	1,1	1,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,5	0,4	0,3	0,9	1,0	0,8	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,7	0,5	0,8	0,2	0,2	0,3	0,3
9. Työnantajatuot		-0,3	0,0	0,0	-0,3	-0,1	-0,1	-0,1
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,1	-0,1	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,3	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		129,4	130,3	132,8	126,5	125,9	129,8	128,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	TOL 02, pääluokka				
		Kauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta				
		-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio		79,9	77,4	74,5	78,6	77,8
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		5,7	8,4	11,1	7,4	6,4
2.1. Tulospalkkio		1,9	4,2	6,7	2,9	1,8
2.2. Lomaraha		3,7	4,1	4,0	4,1	4,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,0	0,4	0,1	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,1	0,3	0,1
3. Henkilöstörahistot		-	-	-	-	-
4. Vapaapäivien palkat		12,6	12,2	12,5	12,1	12,9
4.1.1 Loma-ajan palkat		8,9	8,3	8,5	8,4	8,9
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,9	0,9	1,1	0,8	0,9
4.3. Arkipyhien palkat		2,4	2,6	2,6	2,7	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,3	0,3	0,2	0,1	0,4
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	0,0	-	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut		2,8	3,4	2,6	2,0	1,7
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,3	0,3	0,3	0,6
5.2. Autoedun kustannukset		2,0	2,5	2,0	1,6	0,9
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,3	0,4	0,2	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	-	0,0	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset		23,6	23,1	26,0	25,1	24,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		21,5	20,8	23,6	22,7	20,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>21,1</i>	<i>20,3</i>	<i>23,0</i>	<i>22,0</i>	<i>20,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		15,9	14,0	15,8	15,2	13,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,3	3,6	3,9	3,7	3,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,8	2,0	2,6	2,6	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,1	0,7	0,7	0,5	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,3	0,5	0,5	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	2,3	2,3	2,3	3,5
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,1	1,4	1,7	1,5	2,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,4	0,2	0,1	0,3	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,5	-0,4	-0,4	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,4	0,4	0,5	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,3	0,2	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,7	0,8	0,8	0,8
8. Muut työvoimakustannukset		0,9	1,2	0,9	1,2	1,2
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,3	0,4	0,5	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,5	0,1	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,4	0,4	0,5	0,5
9. Työnantajatuot		-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	0,0
9.1. Työllistämistuki		-0,1	-0,1	0,0	-0,1	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		125,8	126,3	128,3	127,0	124,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	TOL 02, pääluokka				
		Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne				
		-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio		80,1	78,7	78,0	77,0	78,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,2	0,2	0,1	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,5	5,0	6,2	6,7	5,5
2.1. Tulospalkkio		0,3	1,1	1,7	1,5	1,0
2.2. Lomaraha		4,0	3,5	4,0	5,1	4,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,3	0,0	-
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,3	0,1	0,2
3. Henkilöstörahistot		-	-	0,6	-	0,8
4. Vapaapäivien palkat		13,7	14,0	13,6	14,1	12,8
4.1.1 Loma-ajan palkat		7,8	7,6	8,3	7,7	8,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,9	1,0	0,7	0,5	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,8	1,7	1,3	2,5	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,1	0,5	0,0	0,3	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut		1,1	0,9	2,4	1,7	1,6
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,3	0,8	0,3	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,6	0,4	1,1	0,6	1,0
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,5	0,7	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	-	0,0	0,0	0,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset		26,8	29,3	26,0	26,0	32,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		24,9	26,6	23,1	23,7	28,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>24,6</i>	<i>25,9</i>	<i>22,7</i>	<i>23,1</i>	<i>26,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		16,7	17,4	14,8	16,5	19,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,9	4,5	4,9	3,0	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,8	2,2	2,4	2,6	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,2	1,8	0,6	1,0	1,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,3</i>	<i>0,8</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>1,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,6	0,3	0,5	1,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,9	2,7	2,9	2,4	4,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,5	2,1	1,9	2,2	3,0
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,1	0,1	0,1	0,1	0,4
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-0,5	-0,4	-0,6	-0,9
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,2	0,4	0,7	0,1	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,3	0,6	1,2	0,5	3,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,8	0,8	0,7	0,9	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,4	0,2	0,2	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,4	0,3	0,4	0,6	0,2
9. Työnantajatuot		-0,5	-2,7	-3,2	0,0	-1,5
9.1. Työllistämistuki		-0,5	-2,7	-3,1	0,0	-1,3
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset		126,9	126,7	125,6	127,0	134,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	TOL 02, pääluokka	Rahoitustoiminta		
		-49	50-249	250-499	500-
1. Välitön ansio		74,4	74,6	76,8	73,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,7	1,0	1,3	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		11,4	9,9	7,8	8,2
2.1. Tulospalkkio		7,3	5,6	3,2	3,8
2.2. Lomaraha		4,1	4,1	4,4	4,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,1	0,0	-
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,1	0,0
3. Henkilöstörahistot		-	0,1	-	3,1
4. Vapaapäivien palkat		12,5	13,0	12,9	13,1
4.1.1 Loma-ajan palkat		8,5	8,8	8,8	8,6
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		0,5	0,4	0,4	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,2	0,3	0,4	0,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	-	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,3	0,3	0,4
5. Luontoisedut		2,4	2,8	1,5	2,4
5.1. Ateriadun kustannukset		0,8	1,4	0,6	1,2
5.2. Autoedun kustannukset		1,0	1,0	0,7	0,9
5.3. Asumisen tukeminen		0,2	0,2	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,4	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	-	-	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset		24,0	26,9	26,3	31,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		21,9	23,8	23,4	26,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>21,1</i>	<i>22,9</i>	<i>22,9</i>	<i>25,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		15,7	16,2	15,5	16,7
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,4	3,8	4,4	4,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,6	2,5	2,8	3,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,3	0,3	0,3	0,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>0,9</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,5	0,6	0,3	0,7
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,3	0,2	0,2	0,2
6.2 Tapauskohdaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,0	3,1	2,9	5,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,1	1,6	1,8	2,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,3	0,5	0,4	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-0,6	-0,5	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,6	0,4	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,5	0,3	2,5
7. Työpaikkakoulutus		1,7	1,7	2,2	1,9
8. Muut työvoimakustannukset		1,5	1,3	0,9	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,0	0,1	0,1	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset		0,4	0,3	0,3	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		1,1	0,9	0,5	0,4
9. Työnantajatuot		0,0	0,0	0,0	-
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	-	-
10. Kokonaistyövoimakustannukset		127,8	130,2	128,5	134,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

TOL 02, pääluokka Kiinteistö-, vuokraus- ja tutk.palv.; liike-elämän palvelut						
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-499	500-999	1000-
1. Välitön ansio		77,7	75,9	74,0	75,0	79,3
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,5	0,7	0,9	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		7,7	8,6	11,1	9,5	6,3
2.1. Tulospalkkio		3,6	3,9	6,3	5,1	1,6
2.2. Lomaraha		3,9	4,3	4,1	4,1	4,0
2.3 .Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,1	0,3	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,4	0,2	0,7
3. Henkilöstörahistot		-	-	0,0	2,8	-
4. Vapaapäivien palkat		13,1	13,2	13,3	13,5	12,3
4.1.1 Loma-ajan palkat		8,4	8,9	8,5	8,4	8,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		1,4	0,9	0,9	1,4	0,4
4.3. Arkipyhien palkat		3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,3	0,1	0,3	0,4	0,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		-	0,0	0,3	0,0	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,2	0,3	0,2	0,7
5. Luontoisedut		2,6	4,2	3,5	1,0	1,2
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,4	0,6	0,6	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		1,4	3,0	1,9	0,6	0,7
5.3. Asumisen tukeminen		0,5	0,2	0,1	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,4	0,4	1,0	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	-	-	-
6. Sosiaaliturvan kustannukset		23,6	25,9	25,7	25,3	24,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		21,7	23,2	23,8	22,7	22,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>21,4</i>	<i>22,7</i>	<i>23,2</i>	<i>22,1</i>	<i>21,8</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		16,1	16,7	15,4	16,1	15,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,6	3,4	4,0	3,2	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,9	2,1	3,4	2,5	2,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	0,5	0,3	0,3	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,3	0,3	0,5	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,2	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,9	2,7	1,9	2,6	2,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,0	1,8	1,0	1,6	1,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,3	0,3	0,3	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,4	-0,4	-0,5	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,4	0,4	0,4	0,7	0,2
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,2	0,2	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus		1,0	1,7	1,3	0,4	1,5
8. Muut työvoimakustannukset		1,2	1,3	1,0	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,2	0,2	0,1	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		1,0	1,0	0,6	0,3	0,3
9. Työnantajatuot		-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki		0,0	0,0	0,0	-	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		127,0	130,8	130,0	128,2	125,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

TOL 02, pääluokka Koulutus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut					
Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	-49	50-249	250-499	500-
1. Välitön ansio		80,1	77,2	78,7	76,5
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,5	0,6	0,9	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		4,9	5,3	4,0	5,3
2.1. Tulospalkkio		0,1	0,3	0,0	0,2
2.2. Lomaraha		4,5	4,6	3,9	4,8
2.3 .Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,3	0,0	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,2	0,2	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot		-	-	-	0,0
4. Vapaapäivien palkat		12,5	15,1	13,9	15,6
4.1.1 Loma-ajan palkat		8,3	10,0	9,4	9,7
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		0,2	1,0	0,7	1,1
4.2. Lomakorvaukset		0,7	0,8	0,4	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,1	0,0	0,1	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,1	0,0	0,0	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,2	0,2	1,1
5. Luontoisedut		0,9	0,4	0,3	0,6
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,1	0,2	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,4	0,2	0,0	0,3
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	0,0	0,0	-
6. Sosiaaliturvan kustannukset		23,2	23,5	23,6	21,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,4	20,7	20,0	18,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>20,1</i>	<i>20,3</i>	<i>19,8</i>	<i>18,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		15,6	14,9	14,3	12,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,1	3,0	3,0	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,7	1,6	2,1	2,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,7	0,8	0,5	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,2	0,1	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,8	2,8	3,7	3,3
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,9	2,0	2,6	1,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,4	0,3	0,8	0,5
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,9	-0,7	-0,6	-0,8
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,4	0,4	0,2	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,1	-	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,9	0,6	1,1
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,7	0,3	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,2	0,3	0,0	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,1	0,1	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,3	0,1	0,3
9. Työnantajatuot		-4,5	-2,2	-0,2	-0,2
9.1. Työllistämistuki		-4,4	-2,1	-0,2	-0,2
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	-0,2	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		118,1	120,9	121,3	121,8
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	Kokoluokka, henkilöä	TOL 02, pääluokka Muut yhteiskunn. ja henkilökoht. palvelut		
		-49	50-249	250-
1. Välitön ansio		78,9	78,0	76,9
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,7	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		6,0	6,2	6,9
2.1. Tulospalkkio		1,3	1,7	1,1
2.2. Lomaraha		3,8	4,2	5,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,8	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,2	0,0
3. Henkilöstörahistot		-	-	-
4. Vapaapäivien palkat		12,5	13,6	14,3
4.1.1 Loma-ajan palkat		7,7	8,7	9,3
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		-	-	-
4.2. Lomakorvaukset		1,5	1,2	0,8
4.3. Arkipyhien palkat		3,1	3,1	3,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,2	0,4	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,0	0,1	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,7
5. Luontoisedut		1,3	2,1	1,0
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	1,0	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,9	0,5	0,6
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,4	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		-	0,1	0,1
6. Sosiaaliturvan kustannukset		25,9	26,4	25,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		23,0	23,3	22,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>22,7</i>	<i>22,9</i>	<i>20,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		16,4	16,7	16,7
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,5	3,5	2,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,8	2,0	1,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,0	0,7	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>		<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>2,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,3	2,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,0
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,9	3,0	2,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		2,3	1,9	1,5
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,2	0,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,3	-0,7	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,4	0,8	0,8
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,0
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,6	0,8
8. Muut työvoimakustannukset		0,4	1,0	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,4	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,2	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,4	0,5
9. Työnantajatuot		-1,5	-0,2	-0,1
9.1. Työllistämistuki		-1,4	-0,2	0,0
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset		124,1	127,6	128,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0

Taulukko 5. jatkuu

Kustannuserä	TOL 02, pääluokka Kokoluokka, henkilöä	Kaikki yhteensä				
		-49	50-249	250-499	500-999	1000- Yht.
1. Välitön ansio		78,5	72,0	76,2	76,6	75,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,4	0,5	0,4	0,3
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.		6,1	12,2	8,0	7,6	9,2
2.1. Tulospalkkio		1,9	7,5	3,3	2,6	4,3
2.2. Lomaraha		3,8	4,1	4,0	4,3	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,2	0,4	0,5	0,5	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,3	0,2	0,3
3. Henkilöstörahasot		-	0,0	0,2	0,3	0,5
4. Vapaapäivien palkat		13,5	13,5	13,6	13,3	12,9
4.1.1 Loma-ajan palkat		8,9	9,0	9,0	8,6	8,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat		0,0	0,1	0,0	0,1	-
4.2. Lomakorvaukset		1,1	0,8	0,7	0,8	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		2,6	2,7	2,6	2,7	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,6	0,7	0,8	0,6	0,5
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat		0,0	0,1	0,2	0,2	0,1
4.6. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,2	0,3	0,3
5. Luontoisedut		1,7	2,0	1,9	1,2	1,3
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,3	0,4	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		1,1	1,4	1,1	0,8	0,8
5.3. Asumisen tukeminen		0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,2	0,4	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset		25,0	26,0	26,6	27,1	27,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		22,8	23,4	23,9	24,1	24,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>22,4</i>	<i>22,9</i>	<i>23,4</i>	<i>23,4</i>	<i>23,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		16,3	16,0	15,6	15,7	15,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,7	3,8	4,3	4,0	3,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,9	2,1	2,8	3,0	3,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,6	1,0	0,7	0,7	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,3	0,3	0,4	0,6
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,1	0,2	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,2	2,6	2,6	3,0	3,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)		1,5	1,9	1,9	2,1	2,1
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,5	-0,5	-0,6	-0,6
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)		0,3	0,4	0,5	0,5	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,1	0,2	0,3
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,8	1,0	0,9	1,2
8. Muut työvoimakustannukset		1,0	1,1	1,0	1,1	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,4	0,4	0,4	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,5	0,4	0,5	0,3
9. Työnantajatuet		-0,6	-0,5	-0,5	-0,1	-0,3
9.1. Työllistämistuki		-0,5	-0,4	-0,5	0,0	-0,2
9.2. Koulutuskorvaus		-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset		125,8	127,2	128,0	128,1	128,3
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6a. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	76,0	76,0	71,2	75,9	76,6	76,1	76,1
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,8	0,2	0,3	0,3	0,7
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,3	7,5	9,4	7,5	4,4	6,9	7,8
2.1. Tulospalkkio	2,2	1,6	2,1	1,7	0,8	1,5	3,2
2.2. Lomaraha	4,2	4,5	4,2	4,5	2,9	4,2	3,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	1,1	0,6	1,1	0,2	0,9	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,5	0,2	2,5	0,3	0,6	0,3	0,1
3. Henkilöstörahistot	-	0,1	0,2	0,1	-	0,1	-
4. Vapaapäivien palkat	14,7	13,3	17,0	13,4	16,7	14,0	13,1
4.1. Loma-ajan palkat	9,0	9,0	9,5	9,0	10,1	9,2	9,5
4.2. Lomakorvaukset	0,3	0,8	0,6	0,8	1,5	0,9	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	1,8	1,7	1,6	1,7	1,6	1,7	1,7
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,5	1,2	2,1	1,2	2,2	1,4	1,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,9	0,4	2,9	0,5	0,1	0,4	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,4	0,2	1,1	0,4	0,1
5. Luontoisedut	0,2	0,2	0,5	0,2	0,0	0,1	1,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	-	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,6
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	-	0,0	-	0,0	-	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,0	29,3	29,7	29,3	29,0	29,2	25,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,7	25,7	26,8	25,7	26,5	25,9	22,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>26,4</i>	<i>25,4</i>	<i>26,1</i>	<i>25,4</i>	<i>25,9</i>	<i>25,5</i>	<i>22,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,8	16,8	16,7	16,8	17,6	17,0	16,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,6	4,5	5,6	4,6	3,5	4,4	3,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,4	2,7	3,1	2,7	1,6	2,5	1,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,6	1,3	0,7	1,3	3,1	1,6	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,1	0,4	0,1	0,4	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,3	3,6	2,9	3,5	2,6	3,4	3,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,4	2,9	2,3	2,9	2,0	2,7	2,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,6	-0,6	-0,6	-0,5	-0,5	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,5	0,1	0,1	0,1	0,3	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,5	1,7	0,5	0,2	0,4	0,4
8. Muut työvoimakustannukset	1,9	1,1	1,4	1,1	1,2	1,1	1,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet	1,2	0,7	0,6	0,7	1,0	0,7	1,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,4	0,6	0,4	0,2	0,3	0,5
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-0,3	-0,1	-0,2	-0,2	-0,1
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,2	-0,1	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	129,5	127,9	130,9	127,9	128,1	128,0	125,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6b. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (toimi-henkilöt, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	73,4	68,3	75,4	68,6	77,7	69,4	74,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,2	0,9	0,2	0,6	0,3	0,1
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	12,6	17,3	9,2	17,0	7,4	16,1	11,2
2.1. Tulospalkkio	6,3	12,7	3,8	12,4	3,0	11,5	7,2
2.2. Lomaraha	5,0	4,0	4,0	4,0	3,9	4,0	3,8
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,9	0,3	0,3	0,3	0,1	0,3	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,3	1,1	0,3	0,3	0,3	0,0
3. Henkilöstörahistot	-	0,1	0,4	0,2	-	0,1	-
4. Vapaapäivien palkat	12,8	13,0	13,9	13,0	13,5	13,0	12,8
4.1. Loma-ajan palkat	8,4	9,0	9,3	9,0	9,1	9,0	9,1
4.2. Lomakorvaukset	0,8	0,5	0,3	0,5	0,5	0,5	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,4	0,2	1,0	0,2	0,5	0,3	0,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	-	0,0	0,1	0,0	-	0,0	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,0
5. Luontoisedut	2,4	1,9	1,9	1,9	2,2	2,0	6,0
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,3	0,1	0,6	0,1	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	1,7	1,5	0,4	1,4	1,2	1,4	5,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,3	0,4	1,0	0,4	0,3	0,4	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	-	0,0	-	0,0	-	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,1	26,2	29,4	26,3	27,9	26,5	25,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	27,5	24,4	27,4	24,6	25,9	24,7	23,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>26,2</i>	<i>24,0</i>	<i>26,5</i>	<i>24,1</i>	<i>25,4</i>	<i>24,2</i>	<i>23,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	17,0	15,9	16,7	15,9	17,4	16,1	16,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,8	4,0	5,8	4,1	3,3	4,0	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,6	3,4	3,5	3,4	2,0	3,2	1,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	0,7	0,5	0,7	2,7	0,8	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,3</i>	<i>0,5</i>	<i>1,0</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	1,0	0,3	0,7	0,3	0,3	0,3	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,6	1,8	2,0	1,8	2,0	1,8	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	0,8	1,0	1,4	1,0	0,9	1,0	0,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4	-0,5	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,2	0,0	0,2	0,5	0,2	0,6
7. Työpaikkakoulutus	1,1	0,6	1,9	0,7	0,6	0,7	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	1,3	0,6	1,3	0,6	0,6	0,6	1,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,5	0,1	0,3	0,1	0,0	0,1	0,3
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,3	0,7	0,3	0,3	0,3	0,4
9. Työnantajatuot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.1. Työllistämistuki	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	132,6	128,2	133,5	128,4	129,8	128,5	131,7
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6c. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	76,6	80,6	78,3	77,8	74,3	76,5	75,9	76,9	73,9	77,7	76,0	76,8
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,2	0,3	0,3	0,7	0,5	0,5	0,4	1,4	0,6	0,5	0,6
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,9	5,2	5,5	6,5	9,2	8,6	8,7	7,5	7,3	5,2	6,5	5,9
2.1. Tulospalkkio	3,7	0,6	1,1	2,2	4,8	3,9	4,2	3,0	1,7	0,2	1,7	0,9
2.2. Lomараһа	4,0	4,3	4,1	4,1	4,3	4,2	4,2	4,1	5,5	4,6	4,3	4,6
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,3	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2	0,4	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,0	0,2	0,2	0,1	0,4	0,3	0,2	0,0	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstöraһastot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	13,3	11,8	13,4	13,2	12,9	13,1	13,0	13,1	15,2	14,4	14,9	14,7
4.1.1. Loma-ajan palkat	9,1	9,6	8,4	8,8	8,7	8,7	8,7	8,8	11,3	9,6	10,2	10,0
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,7	-	0,4
4.2. Lomakorvaukset	0,8	0,7	0,6	0,7	0,5	0,8	0,7	0,7	0,4	0,6	1,0	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	0,1	3,1	2,8	3,1	3,1	3,1	2,9	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	1,3	1,0	0,7	0,3	0,2	0,3	0,5	0,0	0,1	0,3	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,2	0,4	0,4	0,3	0,3
5. Luontoisedut	3,1	1,5	1,6	2,3	2,4	2,9	2,8	2,5	3,7	0,6	1,9	1,4
5.1. Ateriadun kustannukset	0,3	0,6	0,3	0,4	1,1	0,4	0,6	0,5	2,9	0,2	0,6	0,6
5.2. Autoedun kustannukset	2,3	0,7	0,9	1,5	0,9	1,8	1,6	1,5	0,6	0,3	0,9	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,4	0,1	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,7	26,2	30,1	27,9	28,9	25,0	26,1	27,1	26,6	23,3	26,3	24,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,1	23,5	26,8	24,9	24,7	22,7	23,3	24,2	22,3	20,2	23,1	21,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>22,5</i>	<i>23,1</i>	<i>25,6</i>	<i>24,0</i>	<i>23,9</i>	<i>22,3</i>	<i>22,7</i>	<i>23,5</i>	<i>21,7</i>	<i>19,9</i>	<i>22,6</i>	<i>21,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,8	16,7	17,7	16,8	16,3	16,2	16,2	16,5	15,1	14,6	16,5	15,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,8	3,6	4,4	4,0	4,2	3,5	3,6	3,9	3,8	3,1	3,9	3,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	1,8	2,3	2,2	3,1	2,1	2,4	2,3	2,6	1,6	1,4	1,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	1,0	1,3	1,0	0,3	0,5	0,5	0,8	0,3	0,7	0,8	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>1,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,9</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,2	1,0	0,7	0,6	0,3	0,4	0,5	0,4	0,1	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,6	2,8	3,3	2,9	4,2	2,3	2,8	2,9	4,3	3,1	3,2	3,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,6	2,0	2,4	2,0	1,8	1,5	1,6	1,8	3,1	2,1	2,1	2,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,3	0,1	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,3	0,4
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,4	-0,7	-0,6	-0,6	-0,4	-0,4	-0,5	-0,9	-0,8	-0,6	-0,7
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,8	0,4	0,6	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,2	0,1	0,2	1,4	0,2	0,5	0,3	0,0	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,8	0,4	2,1	1,4	1,9	1,4	1,5	1,4	1,9	0,8	0,7	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	1,1	0,9	0,8	0,9	0,9	1,1	1,0	1,0	0,7	0,7	0,9	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,4	0,4	0,4	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,4	0,3	0,4	0,6	0,8	0,7	0,6	0,5	0,3	0,4	0,4
9. Työnantajatuot	-0,1	-0,1	-1,9	-1,0	0,0	0,0	0,0	-0,6	0,0	-1,3	-0,2	-0,8
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-1,8	-0,9	0,0	0,0	0,0	-0,5	0,0	-1,2	-0,2	-0,7
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	128,4	126,6	130,4	129,2	132,0	128,7	129,6	129,4	129,4	121,5	127,0	124,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6d. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (osa-aikaiset, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	78,1	84,3	79,5	79,2	70,5	81,2	80,4	79,5	74,8	78,8	79,4	79,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,1	0,2	0,7	0,2	0,2	0,2	1,2	0,4	0,3	0,4
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	5,8	4,3	4,2	5,3	6,5	3,9	4,1	5,0	6,7	4,4	5,3	5,0
2.1. Tulospalkkio	1,5	0,5	0,4	1,1	2,1	0,8	0,9	1,1	1,0	0,1	1,1	0,7
2.2. Lomараһа	4,2	3,7	3,8	4,1	4,3	2,8	3,0	3,8	5,6	4,1	3,3	3,7
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,8	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1
3. Henkilöstöraһastot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	13,5	10,0	13,5	13,1	15,5	13,1	13,3	13,1	15,0	14,7	12,6	13,5
4.1.1. Loma-ajan palkat	8,9	7,4	7,9	8,5	8,9	6,7	6,9	8,1	11,0	8,6	7,1	7,8
1.2. Koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,3	-	0,5
4.2. Lomakorvaukset	1,4	1,7	2,0	1,6	2,8	3,0	3,0	2,0	0,5	1,4	2,2	1,9
4.3. Arkipyhien palkat	3,1	0,2	3,1	2,7	3,1	3,1	3,1	2,8	3,1	3,1	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,6	0,4	0,2	0,5	0,2	0,2	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,1	0,4	0,3	0,0	0,2
5. Luontoisedut	0,6	0,4	0,5	0,5	2,1	0,8	0,9	0,6	3,5	0,4	0,5	0,6
5.1. Ateriaeдun kustannukset	0,1	0,2	0,1	0,1	1,7	0,3	0,4	0,2	3,1	0,1	0,0	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,4	0,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,8	25,0	29,8	26,5	31,4	23,6	24,2	25,9	27,1	22,7	26,9	25,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	22,8	23,3	26,3	23,6	23,3	21,6	21,8	23,1	22,3	20,1	23,8	22,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>22,5</i>	<i>23,1</i>	<i>26,1</i>	<i>23,3</i>	<i>22,7</i>	<i>21,5</i>	<i>21,6</i>	<i>22,9</i>	<i>21,8</i>	<i>19,8</i>	<i>23,6</i>	<i>22,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,7	16,8	18,8	16,5	16,0	15,8	15,8	16,4	15,0	14,7	16,5	15,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,8	3,4	3,5	3,7	3,7	3,2	3,3	3,6	4,0	3,0	5,1	4,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,4	2,0	2,2	2,3	2,7	1,7	1,7	2,1	2,6	1,4	1,0	1,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	0,8	1,6	0,8	0,3	0,8	0,8	0,8	0,2	0,7	1,0	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,1	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,0	1,7	3,5	3,0	8,1	2,0	2,4	2,8	4,8	2,6	3,2	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,3	1,2	2,7	2,2	3,4	1,5	1,6	2,1	3,1	1,7	2,6	2,3
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,1	0,4	0,2	0,1	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,3	-0,8	-0,5	-0,6	-0,4	-0,4	-0,5	-1,0	-0,8	-0,2	-0,4
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,4	0,6	0,5	0,6	0,2	0,2	0,4	1,3	0,4	0,4	0,4
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,1	0,1	3,6	0,2	0,4	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,5	0,3	1,1	0,6	1,3	0,3	0,4	0,6	1,6	0,6	0,1	0,4
8. Muut työvoimakustannukset	1,3	0,9	1,0	1,2	0,7	0,4	0,4	1,0	0,5	0,6	0,2	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,5	0,5	0,6	0,0	0,2	0,2	0,5	0,0	0,3	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,3	0,3	0,4	0,6	0,2	0,2	0,4	0,4	0,2	0,1	0,2
9. Työnantajatuot	-0,2	-0,1	-0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,2	0,0	-10,1	-3,3	-5,7
9.1. Työllistämistuki	-0,1	0,0	-0,2	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-10,0	-3,0	-5,5
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,2	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset	125,4	125,2	129,4	126,2	129,0	123,3	123,8	125,6	129,2	112,3	121,7	118,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 7a. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (työntekijät, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,3	1,1	0,3	0,4	0,3	0,9
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	9,7	9,8	13,2	9,9	5,8	9,1	10,2
2.1. Tulospalkkio	2,9	2,2	3,0	2,2	1,0	2,0	4,2
2.2. Lomaraha	5,5	5,9	5,8	5,9	3,8	5,5	5,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	1,5	0,8	1,4	0,2	1,2	0,7
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,6	0,3	3,5	0,3	0,7	0,4	0,1
3. Henkilöstörahistot	-	0,2	0,3	0,2	-	0,1	-
4. Vapaapäivien palkat	19,4	17,5	23,9	17,7	21,8	18,5	17,2
4.1. Loma-ajan palkat	11,9	11,8	13,3	11,9	13,2	12,1	12,5
4.2. Lomakorvaukset	0,4	1,0	0,8	1,0	2,0	1,2	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,3	2,3	2,3	2,1	2,3	2,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	3,3	1,6	3,0	1,6	2,9	1,8	1,3
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	1,2	0,6	4,0	0,6	0,1	0,5	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	0,5	0,3	1,5	0,5	0,1
5. Luontoisedut	0,3	0,2	0,7	0,2	0,0	0,2	1,4
5.1. Ateriadun kustannukset	0,2	0,1	0,3	0,1	0,0	0,1	0,5
5.2. Autoedun kustannukset	-	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	-	0,0	-	0,0	-	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,2	38,5	41,7	38,6	37,9	38,4	33,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	35,2	33,8	37,7	33,9	34,5	34,0	29,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>34,8</i>	<i>33,4</i>	<i>36,7</i>	<i>33,5</i>	<i>33,9</i>	<i>33,6</i>	<i>29,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,1	22,2	23,4	22,2	23,0	22,3	21,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,4	6,0	7,9	6,0	4,6	5,7	4,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,1	3,6	4,4	3,6	2,1	3,3	2,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	2,1	1,7	1,0	1,7	4,1	2,2	1,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,9</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,2	0,6	0,2	0,5	0,2	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0	0,1	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,0	4,7	4,1	4,7	3,4	4,4	4,4
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,9	3,8	3,3	3,8	2,6	3,6	3,8
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,1	0,2	0,1	0,2	0,0	0,1	0,0
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,7	-0,8	-0,7	-0,6	-0,7	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,4	0,5	0,6	0,5	0,4	0,5	0,5
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,6	0,2	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,6	0,6	2,4	0,7	0,3	0,6	0,5
8. Muut työvoimakustannukset	2,4	1,4	2,0	1,5	1,6	1,5	1,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	1,6	0,9	0,8	0,9	1,3	1,0	1,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,5	0,9	0,5	0,3	0,5	0,6
9. Työnantajatuet	-0,1	-0,2	-0,4	-0,2	-0,3	-0,2	-0,1
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1
9.2. Koulutuskorvaus	-	-0,1	-0,3	-0,1	-0,1	-0,1	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	170,4	168,2	183,9	168,5	167,2	168,2	165,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	131,6	131,6	140,5	131,7	130,5	131,5	131,3

Taulukko 7b. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostusaloilla vuonna 2004 (toimihenkilöt, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	C	D	E	C-E	F	C-F	50
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,3	1,2	0,3	0,7	0,4	0,2
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	17,1	25,3	12,3	24,8	9,5	23,2	15,0
2.1. Tulospalkkio	8,5	18,6	5,1	18,1	3,9	16,6	9,6
2.2. Lomaraha	6,8	5,9	5,3	5,8	5,0	5,8	5,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	1,3	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,5	0,4	1,5	0,5	0,4	0,5	0,0
3. Henkilöstörahasotot	-	0,2	0,6	0,2	-	0,2	-
4. Vapaapäivien palkat	17,4	19,0	18,4	18,9	17,4	18,8	17,2
4.1. Loma-ajan palkat	11,5	13,1	12,3	13,1	11,8	12,9	12,3
4.2. Lomakorvaukset	1,1	0,7	0,4	0,7	0,7	0,7	0,7
4.3. Arkipyhien palkat	4,2	4,5	4,1	4,5	3,9	4,4	4,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,6	0,3	1,4	0,3	0,7	0,4	0,0
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	-	0,1	0,1	0,1	-	0,1	-
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,3	0,1	0,3	0,3	0,3	0,0
5. Luontoisedut	3,2	2,8	2,5	2,8	2,9	2,8	8,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,1	0,4	0,1	0,8	0,2	0,5
5.2. Autoedun kustannukset	2,4	2,1	0,6	2,1	1,5	2,0	7,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,3	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,4	0,5	1,3	0,6	0,4	0,5	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	-	0,0	-	0,0	-	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	39,6	38,4	39,0	38,4	35,9	38,2	34,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	37,4	35,8	36,4	35,8	33,4	35,6	31,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>35,7</i>	<i>35,1</i>	<i>35,1</i>	<i>35,1</i>	<i>32,7</i>	<i>34,8</i>	<i>30,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	23,2	23,3	22,1	23,2	22,5	23,2	22,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,9	5,9	7,7	5,9	4,3	5,8	5,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,6	4,9	4,6	4,9	2,6	4,7	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	1,0	0,7	1,0	3,4	1,2	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,7</i>	<i>0,7</i>	<i>1,3</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	1,4	0,4	1,0	0,4	0,4	0,4	0,6
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,7
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	1,1	1,4	1,9	1,5	1,2	1,4	1,2
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,3	0,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,7	-0,7	-0,7	-0,6	-0,7	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,3	0,0	0,3	0,6	0,3	0,8
7. Työpaikkakoulutus	1,5	0,9	2,5	1,0	0,8	1,0	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	1,8	0,9	1,7	0,9	0,8	0,9	1,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,4	0,2	0,4	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,7	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	0,4
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,8	0,4	1,0	0,5	0,4	0,5	0,6
9. Työnantajatuot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	-0,1
9.1. Työllistämistuki	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9.2. Koulutuskorvaus	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10. Kokonaistyövoimakustannukset	180,7	187,5	177,1	187,1	167,2	185,1	176,8
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	136,2	146,3	132,7	145,8	128,7	144,0	134,2

Taulukko 7c. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (kokoaikaiset, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,2	0,4	0,3	0,9	0,6	0,7	0,5	1,9	0,7	0,6	0,8
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	10,3	6,5	7,0	8,4	12,3	11,2	11,5	9,7	9,9	6,7	8,6	7,7
2.1. Tulospalkkio	4,8	0,8	1,4	2,8	6,5	5,1	5,5	3,9	2,3	0,3	2,2	1,1
2.2. Lomarahat	5,2	5,3	5,2	5,2	5,8	5,5	5,6	5,4	7,5	6,0	5,6	6,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,3	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,6	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,0	0,3	0,2	0,1	0,5	0,4	0,3	0,0	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstörahasot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	17,3	14,6	17,1	17,0	17,4	17,1	17,1	17,1	20,6	18,6	19,6	19,1
4.1.1. Loma-ajan palkat	11,9	11,9	10,7	11,3	11,7	11,3	11,4	11,4	15,3	12,3	13,4	13,0
1.2. Koulutuksen keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9	-	0,5
4.2. Lomakorvaukset	1,1	0,9	0,8	0,9	0,7	1,0	0,9	0,9	0,6	0,8	1,3	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	4,0	0,2	3,9	3,7	4,1	4,0	4,0	3,8	4,2	4,0	4,0	4,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	1,6	1,2	0,8	0,4	0,3	0,3	0,6	0,0	0,1	0,4	0,2
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,3	0,4	0,2	0,5	0,5	0,4	0,5
5. Luontoisedut	4,1	1,8	2,0	2,9	3,2	3,8	3,6	3,2	4,9	0,8	2,5	1,8
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,5	0,7	0,4	0,5	1,4	0,5	0,8	0,6	3,9	0,2	0,7	0,8
5.2. Autoedun kustannukset	3,0	0,8	1,2	1,9	1,2	2,4	2,1	2,0	0,7	0,4	1,2	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,3	0,3	0,2	0,0	0,0	0,2	0,1
5.4. Muut etuudet	0,5	0,2	0,3	0,4	0,3	0,5	0,5	0,4	0,3	0,2	0,3	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	33,5	32,5	38,4	35,8	38,9	32,7	34,4	35,2	36,0	30,0	34,5	32,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	30,2	29,1	34,2	32,0	33,3	29,7	30,6	31,5	30,2	26,0	30,3	27,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	29,3	28,6	32,7	30,9	32,1	29,1	29,9	30,5	29,4	25,6	29,7	27,4
6.1.1. Työeläkemaksut	20,6	20,7	22,5	21,6	22,0	21,2	21,4	21,5	20,5	18,8	21,7	19,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,9	4,5	5,6	5,2	5,6	4,5	4,8	5,0	5,1	3,9	5,1	4,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	2,2	2,9	2,8	4,2	2,7	3,1	2,9	3,5	2,0	1,8	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,9	1,2	1,7	1,3	0,4	0,7	0,6	1,0	0,3	0,9	1,1	0,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	0,9	0,4	1,5	1,1	1,2	0,6	0,7	1,0	0,9	0,4	0,6	0,5
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,3	1,3	0,8	0,8	0,4	0,5	0,7	0,6	0,2	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,1	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,3	3,4	4,2	3,8	5,6	3,1	3,7	3,8	5,8	3,9	4,2	4,2
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	2,1	2,5	3,1	2,6	2,5	1,9	2,1	2,4	4,2	2,6	2,8	2,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,4	0,2	0,3	0,3	0,5	0,3	0,4	0,4	0,6	0,6	0,4	0,5
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,5	-0,9	-0,7	-0,8	-0,5	-0,6	-0,7	-1,3	-1,0	-0,7	-0,9
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,5	0,6	0,6	0,6	0,7	0,5	0,6	0,6	1,1	0,6	0,8	0,7
6.2.4. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,2	0,2	0,2	1,9	0,3	0,7	0,4	0,0	0,2	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,0	0,5	2,6	1,8	2,5	1,8	2,0	1,9	2,6	1,1	0,9	1,2
8. Muut työvoimakustannukset	1,5	1,1	1,0	1,2	1,2	1,4	1,3	1,3	1,0	0,8	1,1	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,6	0,5	0,5	0,0	0,1	0,1	0,3	0,0	0,3	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,4	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,5	0,4	0,5	0,9	1,0	1,0	0,7	0,7	0,4	0,6	0,5
9. Työnantajatuot	-0,2	-0,1	-2,4	-1,2	0,0	0,0	0,0	-0,7	0,0	-1,7	-0,3	-1,0
9.1. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	-2,2	-1,1	0,0	0,0	0,0	-0,7	0,0	-1,6	-0,2	-1,0
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	0,0	-0,1
10. Kokonaistyövoimakustannukset	167,6	157,0	166,5	166,2	177,7	168,4	170,8	168,2	175,0	156,3	167,0	161,8
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	130,5	124,0	127,7	128,6	134,6	130,8	131,8	130,0	135,3	128,6	131,5	130,3

Taulukko 7d. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2004 (osa-aikaiset, prosenttia)

Kustannuserä / toimiala	G	H	I	G-I	J	K	J-K	G-K	L	M-N	O	G-O
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,1	0,2	0,3	1,0	0,2	0,3	0,3	1,6	0,5	0,4	0,5
2. Tulospalkkiot, lomarahat ym.	7,4	5,2	5,3	6,6	9,2	4,8	5,1	6,2	8,9	5,6	6,6	6,3
2.1. Tulospalkkio	1,9	0,6	0,4	1,4	3,0	1,0	1,2	1,4	1,3	0,1	1,4	0,9
2.2. Lomaraha	5,4	4,4	4,7	5,1	6,1	3,5	3,7	4,7	7,5	5,2	4,2	4,7
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	1,0	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,2	0,1	0,0	0,2	0,1	0,2
3. Henkilöstörahistot	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..
4. Vapaapäivien palkat	17,3	11,9	16,9	16,5	22,1	16,1	16,5	16,5	20,0	18,7	15,9	17,0
4.1.1. Loma-ajan palkat	11,4	8,8	9,9	10,7	12,6	8,2	8,5	10,2	14,7	10,9	8,9	9,9
1.2. Koulutuksen keskeytysajan palkat	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,6	-	0,6
4.2. Lomakorvaukset	1,8	2,1	2,5	2,0	3,9	3,7	3,8	2,5	0,7	1,7	2,8	2,4
4.3. Arkipyhien palkat	3,9	0,2	3,9	3,4	4,4	3,8	3,8	3,5	4,1	3,9	3,9	3,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,7	0,5	0,3	0,7	0,2	0,3	0,3	0,0	0,0	0,2	0,1
4.5. Varallaolo- ja vuorovapaat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,0	0,1	0,1	0,5	0,1	0,1	0,1	0,6	0,4	0,1	0,2
5. Luontoisedut	0,7	0,4	0,7	0,7	3,0	0,9	1,1	0,8	4,7	0,6	0,6	0,7
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2	0,2	0,1	0,2	2,5	0,4	0,5	0,3	4,2	0,2	0,1	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	0,4	0,2	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,5	0,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,0	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	33,0	29,6	37,5	33,5	44,5	29,0	30,1	32,6	36,3	28,8	33,9	32,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	29,2	27,6	33,1	29,8	33,0	26,6	27,1	29,1	29,8	25,5	29,9	28,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>28,8</i>	<i>27,4</i>	<i>32,8</i>	<i>29,5</i>	<i>32,2</i>	<i>26,5</i>	<i>26,9</i>	<i>28,8</i>	<i>29,2</i>	<i>25,1</i>	<i>29,7</i>	<i>28,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	20,2	20,0	23,7	20,9	22,7	19,5	19,7	20,6	20,1	18,7	20,8	20,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,9	4,0	4,4	4,7	5,3	4,0	4,1	4,5	5,4	3,9	6,4	5,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	2,4	2,8	2,9	3,8	2,0	2,2	2,7	3,4	1,8	1,3	1,5
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	1,0	2,0	1,0	0,4	1,0	0,9	1,0	0,3	0,8	1,3	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,4</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,8</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,1	0,1	0,2	0,5	0,1	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1
6.2 Tapauskohittaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,9	2,0	4,4	3,7	11,5	2,4	3,0	3,5	6,5	3,3	4,0	3,8
6.2.1. Sairausajan palkat (netto)	3,0	1,4	3,4	2,8	4,9	1,8	2,0	2,6	4,2	2,2	3,3	2,9
6.2.2. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,2	0,1	0,2	0,2	0,6	0,2	0,2	0,2	0,5	0,3	0,2	0,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,3	-1,0	-0,6	-0,8	-0,4	-0,5	-0,6	-1,3	-1,0	-0,2	-0,5
6.2.3. Työterveyshuolto (netto)	0,6	0,4	0,8	0,6	0,8	0,2	0,2	0,5	1,7	0,6	0,5	0,6
6.2.4. Työsuhteen päättämisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	5,1	0,2	0,6	0,2	0,0	0,3	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,4	1,3	0,8	1,9	0,3	0,4	0,7	2,1	0,8	0,2	0,5
8. Muut työvoimakustannukset	1,7	1,0	1,2	1,5	1,1	0,5	0,5	1,2	0,7	0,8	0,3	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,9	0,6	0,6	0,8	0,0	0,2	0,2	0,6	0,0	0,4	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,1	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1
8.3. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,4	0,4	0,5	0,9	0,2	0,2	0,5	0,5	0,3	0,2	0,2
9. Työnantajatuet	-0,3	-0,1	-0,3	-0,3	0,0	0,0	0,0	-0,2	0,0	-12,8	-4,1	-7,2
9.1. Työllistämistuki	-0,2	0,0	-0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-12,7	-3,8	-6,9
9.2. Koulutuskorvaus	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,3	-0,2
10. Kokonaistyövoimakustannukset	160,6	148,5	162,8	159,4	183,0	151,8	154,0	158,0	172,8	142,5	153,4	150,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.2+6.2.4	128,0	118,6	125,8	126,3	141,9	123,1	124,4	125,8	133,7	127,0	126,0	126,6

Taulukko 8. Yksityisen sektorin perusjoukko, otos, vastanneet, vastausprosentti ja katokorjauskerroin toimialoittain

TOL 02/Kokoluokka	Perusjoukko				Otos				Vastanneet			
	10-49	50-249	yli 250	Yhteensä	10-49	50-249	yli 250	Yhteensä	10-49	50-249	yli 250	Yhteensä
C: Mineraalien kaivu												
10	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	1	2
13	3	2	0	5	3	2	0	5	3	1	0	4
14	36	5	1	42	14	5	1	20	6	5	0	11
D: Teollisuus												
15	239	70	24	333	35	21	24	80	27	12	20	59
17	59	13	3	75	17	13	3	33	10	9	2	21
18	57	8	3	68	17	8	3	28	9	6	2	17
19	23	7	1	31	9	7	1	17	4	6	1	11
20	246	51	12	309	36	15	12	63	25	10	11	46
21	32	21	23	76	12	8	23	43	9	7	16	32
22	264	84	15	363	39	25	15	79	27	17	14	58
23	1	0	1	2	1	0	1	2	1	0	1	2
24	47	36	18	101	18	14	18	50	10	10	12	32
25	123	48	12	183	18	19	12	49	11	14	7	32
26	112	37	11	160	16	14	11	41	11	9	7	27
27	26	19	10	55	10	19	10	39	7	12	8	27
28	581	117	10	708	58	17	10	85	39	11	9	59
29	373	137	35	545	55	20	35	110	34	9	26	69
30	8	1	0	9	8	1	0	9	4	1	0	5
31	99	36	9	144	29	14	9	52	24	11	6	41
32	48	21	13	82	19	8	13	40	13	4	8	25
33	68	25	9	102	20	10	9	39	11	7	6	24
34	48	19	6	73	19	19	6	44	11	16	4	31
35	62	19	5	86	18	19	5	42	9	15	5	29
36	185	43	5	233	27	17	5	49	10	13	5	28
37	12	1	0	13	12	1	0	13	8	1	0	9
E: Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto												
40	65	29	10	104	19	11	10	40	17	9	8	34
41	5	0	0	5	5	0	0	5	4	0	0	4
F: Rakentaminen												
45	1 612	155	21	1 788	80	23	21	124	32	17	16	65
G: Tukku- ja vähittäiskauppa												
50	367	74	19	460	55	22	19	96	22	14	18	54
51	1 045	161	32	1 238	52	24	32	108	30	17	28	75
52	1 270	105	51	1 426	63	15	51	129	23	7	38	68
H: Majoitus- ja ravitsemistoiminta												
55	550	54	14	618	55	16	14	85	25	9	11	45
I: Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne												
60	693	65	14	772	69	19	14	102	22	9	12	43
61	31	12	6	49	12	12	6	30	9	10	5	24
62	8	3	2	13	8	3	2	13	6	2	1	9
63	221	59	18	298	33	17	18	68	21	10	13	44
64	77	41	23	141	23	16	23	62	9	11	17	37
J: Rahoitustoiminta												
65	216	40	15	271	32	16	15	63	21	14	15	50
66	41	9	6	56	16	9	6	31	12	8	6	26
67	55	7	1	63	16	7	1	24	11	3	1	15
K: Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut												
70	402	29	5	436	60	11	5	76	35	10	4	49
71	39	11	2	52	15	11	2	28	8	8	2	18
72	326	87	14	427	48	26	14	88	28	17	8	53
73	58	7	3	68	17	7	3	27	11	3	1	15
74	1 302	229	36	1 567	65	34	36	135	33	23	30	86
75	18	5	6	29	18	5	6	29	14	5	6	25
M: Koulutus												
80	218	70	9	297	32	21	9	62	29	19	8	56
N: Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut												
85	806	135	19	960	80	20	19	119	46	11	14	71
O: Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut												
90	56	8	0	64	16	8	0	24	11	6	0	17
91	249	41	2	292	37	16	2	55	29	16	2	47
92	271	31	7	309	40	12	7	59	18	9	7	34
93	60	8	1	69	18	8	1	27	10	7	1	18
Yhteensä	12 814	2 295	563	15 672	1 496	685	563	2 744	823	462	422	1707

Taulukko 8. jatkuu

TOL 02	Vastausprosentti				Katokorjauskerroin		
	10-49	50-249	yli 250	Yhteensä	10-49	50-249	yli 250
C: Mineraalien kaivu							
10	100	-	100	100	1,0	0,0	1,0
13	100	50	-	80	1,0	2,0	0,0
14	43	100	0	55	6,0	1,0	0,0
D: Teollisuus							
15	77	57	83	74	8,9	5,8	1,2
17	59	69	67	64	5,9	1,4	1,5
18	53	75	67	61	6,3	1,3	1,5
19	44	86	100	65	5,8	1,2	1,0
20	69	67	92	73	9,8	5,1	1,2
21	75	88	70	74	3,6	3,0	1,4
22	69	68	93	73	9,8	4,9	1,1
23	100	-	100	100	1,0	0,0	2,0
24	56	71	67	64	4,7	3,6	1,5
25	61	74	58	65	11,2	3,4	1,7
26	69	64	64	66	10,2	4,1	1,6
27	70	63	80	69	3,7	1,6	1,3
28	67	65	90	69	14,9	10,6	1,1
29	62	45	74	63	11,0	15,2	1,3
30	50	100	-	56	2,0	1,0	0,0
31	83	79	67	79	4,1	3,3	1,5
32	68	50	62	63	3,7	5,3	1,6
33	55	70	67	62	6,2	3,6	1,5
34	58	84	67	70	4,4	1,2	1,5
35	50	79	100	69	6,9	1,3	1,0
36	37	76	100	57	18,5	3,3	1,0
37	67	100	-	69	1,5	1,0	0,0
E: Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto							
40	89	82	80	85	3,8	3,2	1,3
41	80	-	-	80	1,3	0,0	0,0
F: Rakentaminen							
45	40	74	76	52	50,4	9,1	1,3
G: Tukku- ja vähittäiskauppa							
50	40	64	95	56	16,7	5,3	1,1
51	58	71	88	69	34,8	9,5	1,1
52	37	47	75	53	55,2	15,0	1,3
H: Majoitus- ja ravitsemistoiminta							
55	45	56	79	53	22,0	6,0	1,3
I: Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne							
60	32	47	86	42	31,5	7,2	1,2
61	75	83	83	80	3,4	1,2	1,2
62	75	67	50	69	1,3	1,5	2,0
63	64	59	72	65	10,5	5,9	1,4
64	39	69	74	60	8,6	3,7	1,4
J: Rahoitustoiminta							
65	66	88	100	79	10,3	2,9	1,0
66	75	89	100	84	3,4	1,1	1,0
67	69	43	100	63	5,0	2,3	1,0
K: Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut							
70	58	91	80	64	11,5	2,9	1,3
71	53	73	100	64	4,9	1,4	1,0
72	58	65	57	60	11,6	5,1	1,8
73	65	43	33	56	5,3	2,3	3,0
74	51	68	83	64	39,5	10,0	1,2
75	78	100	100	86	1,3	1,0	1,0
M: Koulutus							
80	91	90	89	90	7,5	3,7	1,1
N: Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut							
85	58	55	74	60	17,5	12,3	1,4
O: Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut							
90	69	75	-	71	5,1	1,3	0,0
91	78	100	100	85	8,6	2,6	1,0
92	45	75	100	58	15,1	3,4	1,0
93	56	88	100	67	6,0	1,1	1,0
Yhteensä	55,0	67,4	75,0	62,2			

Liitteet – Bilagor

Jalostusalojen lomake

Yrityksen/yhteisön nimi

Toimiala

A. Henkilökuntamäärä ja työtunnit vuonna 2004	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä
A 1. Palkkaa saaneiden määrä keskimäärin (hlöä) (kts. ohje alareunasta)			
A 2. Palkkaa saaneista osa-aikaisten määrä (hlöä)			
A 3. Osa-aikaisten määrä kokoaikaisiksi muutettuna (hlöä)			
A 4. Palkkaa saaneiden säännöllinen vuosityöaika yhteensä (1000 tuntia)			
A 5. Ylityötunnit yhteensä (1000 tuntia)			
A 8. Tehdyt työtunnit (1000 tuntia) = A4+A5-B1-B3-B4-B6-B7-B9-B11-B12-B14-B15-B17-B19-B20-B22-B24-B26-B27	—	—	—
A 9. Edellisestä osa-aikaisten tekemät työtunnit (1000 tuntia)			
B. Palkalliset ja alle kahden viikon palkattomat poissaolot, poissaoloajan palkat (1000 tuntia ja 1 €)			
Vuosiloma			
B 1. - loman pituus, tuntia			
B 2. - vuosilomalta maksetut palkat			
Sairauspoissaolo (sairaus, työtapaturma) (brutto)			
B 3. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B 4. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B 5. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Perhevapaa (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma, hoitovapaa, muu lapsen liittyvä palkaton loma) (brutto)			
B 6. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B 7. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B 8. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Henkilöstökoulutus			
B 9. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B10. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu koulutus (opintovapaa, muu palkallinen tai palkaton koulutus)			
B11. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B12. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B13. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Yhteistoiminta (luottamusmiehen-, ym. toiminta, ay-koulutus, muu yhteistoiminta)			
B14. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B15. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B16. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Varallaoloajan vapaa			
B17. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B18. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu poissaolo (merkkipäivät, kertausharjoitukset, palkaton työloma, vuorotteluvapaa, sapattivapaa)			
B19. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B20. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B21. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Työajan lyhentämismäärä (pekkaspäivät)			
B22. - palkalliset poissaolotunnit			
B23. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			

1. Palvelussuhteiden päivästä vuonna 2004 vähennetään yli kahden viikon keskeytymättömät palkattomat poissaolot (kalenteripäivinä, ml. viikonloput) ja jaetaan erotus 366:lla.
2. Säännöllinen vuosityöaika sisältää kaikki palkalliset tunnit (myös lomat). Esim. 37,5 viikkotyötuntia vastaa noin 1960 tuntia/hlö/vuosi.

	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä
Vuorovapaat (3-vuorotyö)			
B24. - vuorovapaatunnit			
B25. - vuorovapaalta maksetut palkat			
Lomautukset ja lakot			
B26. Lomautustunnit			
B27. Lakkotunnit			
C. Maksettu palkka ja luontoisetukustannukset			(1 €)
C 1. Ennakonpidätyksenalainen rahapalkka (ilman luontoisetuja)			
C 2. Edellisestä ylityöajan palkat			
Luontoisetukustannukset (netto)			
C 4. Työpaikkaruokailu	☐	(x) jos tiedossa	
C 5. Autoedun kustannukset	☐	vain verotusarvo	
C 6. Asumisen tukeminen	☐		
C 7. Muun edun kustannukset	☐		
D. Tulospalkkiot, loma- ym. -korvaukset			
D 1. Tulospalkkiot			
D 2. Lomarahat			
D 3. Lomakorvaukset			
D 4. Arkipyhäkorvaukset			
D 5. Työsuhteen päättymisestä johtuvat korvaukset			
D 6. Varallaolokorvaukset			
D 7. Palvelusvuosikorvaukset			
D 8. Luottamusmieskorvaukset ymv.			
E. Työnantajan saamat tuet (maksettu vuoden 2004 aikana)			
E 2. Työterveyshuollon korvaukset			
E 3. Työllistämistuki			
E 4. Koulutuskorvaus			
F 11. Työnantajan optioetuksista maksamat sosiaaliturvamaksut			
G. Työnantajan maksamat vapaaehtoiset sosiaalikustannukset			
G 1. Maksut eläkeyhtiöille			
G 2. Maksut eläkekassalle ja -säätiölle			
G 3. Yrityksen suoraan maksamat eläkkeet			
G 4. Muut vakuutusmaksut (vapaa-ajan vakuutus, vapaaehtoinen henkivakuutus, vastuuvakuutus jne.)			
H. Muut työvoimakustannukset			
H 1. Työterveyshuolto (brutto)	☐ on oma ☐ työterveysasema		
H 2. - edellisestä oman työterveyshenkilöstön palkat ja sos.kustannukset			
H 3. Koulutuskustannukset (ei oman henkilökunnan palkkoja)			
H 4. Suojapuvut, työvaatteet			
H 5. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset			
H 6. Henkilöstöhankinnan kustannukset			
H 9. Yritysetuudet			
I. Oppisopimusoppilaat (sisältyy edellisiin)			Yhteensä
I 1. Oppisopimusoppilaiden määrä			
I 2. Ennakonpidätyksen alainen palkka (€)			
I 3. Palkalliset työtunnit (= tehdyt työtunnit + palkalliset vapaat)(1000 tuntia)			
I 4. Tehdyt työtunnit (1000 tuntia)			
Henkilökuntamäärien laskeminen kohdassa A1: Tieto saatu suoraan järjestelmästä, malli A			
Tieto laskettu keskiarvomenetelmällä, malli B			
Huomautuksia			
Lisätietoja antaa			
Nimi			
Puhelinnumero/s-posti			



Yrityksen/yhteisön nimi

Toimiala

A. Henkilökuntamäärä ja työtunnit vuonna 2004

	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä
A 1. Palkkaa saaneiden määrä keskimäärin (hlöä) (kts. ohje alareunasta)			
A 3. Osa-aikaisten määrä kokoaikaisiksi muutettuna (hlöä)	—		
A 4. Palkkaa saaneiden säännöllinen vuosityöaika yhteensä (1000 t.)			
A 5. Ylityötunnit yhteensä (1000 tuntia)			
A 8. Tehdyt työtunnit (1000 tuntia) = A4+A5-B1-B3-B4-B6-B7-B9-B11 -B12-B14-B15-B17-B19-B20-B22-B24-B26-B27	—	—	—

B. Palkalliset ja alle kahden viikon palkattomat poissaolot, poissaoloajan palkat (1000 tuntia ja 1 €)

Vuosiloma			
B 1. - loman pituus, tuntia			
B 2. - vuosilomalta maksetut palkat			
Sairauspoissaolo (sairaus, työtapaturma)			
B 3. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B 4. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B 5. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Perhevapaa (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma, hoitovapaa, muu lapseen liittyvä palkaton loma) (brutto)			
B 6. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B 7. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B 8. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Henkilöstökoulutus			
B 9. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B10. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu koulutus (opintovapaa, muu palkallinen tai palkaton koulutus)			
B11. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B12. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B13. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Yhteistoiminta (luottamusmies-, ym. toiminta, ay-koulutus, muu yhteistoiminta)			
B14. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B15. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B16. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Varallaoloajan vapaa			
B17. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B18. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu poissaolo (merkkipäivät, kertausharjoitukset, palkaton työloma, vuorotteluvapaa, sapattivapaa)			
B19. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia			
B20. - palkalliset poissaolot, tuntia			
B21. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Työajan lyhentämismvapaa (pekkaspäivät, jp-päivät ymv.)			
B22. - palkalliset poissaolotunnit			
B23. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Vuorovapaat (3-vuorotyö)			
B24. - vuorovapaatunnit			
B25. - vuorovapaalta maksetut palkat			

1. Palvelussuhteiden päivistä vuonna 2004 vähennetään yli kahden viikon keskeytymättömät palkattomat poissaolot (kalenteripäivinä, ml. viikonloput) ja jaetaan erotus 366:lla.

2. Säännöllinen vuosityöaika sisältää kaikki palkalliset tunnit (myös lomat). Esim. 37,5 viikkotyötuntia vastaa noin 1960 t/hlö/v.

	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä
Lomautukset ja lakot			
B26. Lomautustunnit			
B27. Lakkotunnit			
C. Maksettu palkka ja luontoisetukustannukset	(1 €)		
C 1. Ennakonpidätyksenalainen rahapalkka (ilman luontoisetuja)			
C 2. Edellisestä ylityöajan palkat			
Luontoisetukustannukset (netto)			
C 4. Työpaikkaruokailu	☐	(x) jos tiedossa	
C 5. Autoedun kustannukset	☐	vain verotusarvo	
C 6. Asumisen tukeminen	☐		
C 7. Muun edun kustannukset (esim. puhelinmaksu)	☐		
D. Tulospalkkiot, loma- ym. -korvaukset			
D 1. Tulospalkkiot			
D 2. Lomaraha			
D 3. Lomakorvaukset			
D 4. Arkipyhäkorvaukset			
D 5. Työsuhteen päättymisestä johtuvat korvaukset			
D 6. Varallaolokorvaukset			
D 7. Palvelusvuosikorvaukset			
D 8. Luottamusmieskorvaukset ymv.			
E. Työnantajan saamat tuet (maksettu vuoden 2004 aikana)			
E 2. Työterveyshuollon korvaukset			
E 3. Työllistämistuki			
E 4. Koulutuskorvaus			
F 11. Työnantajan optioetuuksista maksamat sosiaaliturvamaksut			
G. Työnantajan maksamat vapaaehtoiset sosiaalikustannukset			
G 1. Maksut eläkeyhtiöille			
G 2. Maksut eläkekassalle ja -säätiölle			
G 3. Yrityksen suoraan maksamat eläkkeet			
G 4. Muut vakuutusmaksut (vapaa-ajan vakuutus, vapaaehtoinen henkivakuutus, vastuuvakuutus jne.)			
H. Muut työvoimakustannukset			
H 1. Työterveyshuolto (brutto)	☐ on oma työterveysasema		
H 2. - edellisestä oman työterveyshenkilöstön palkat ja sos.kustannukset			
H 3. Koulutuskustannukset (ei oman henkilökunnan palkkoja)			
H 4. Suojapuvut, työvaatteet			
H 5. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset			
H 6. Henkilöstöhankinnan kustannukset			
H 9. Yritysetuudet			
I. Oppisopimusoppilaat (sisältyy edellisiin)	Yhteensä		
I 1. Oppisopimusoppilaiden määrä			
I 2. Ennakonpidätyksen alainen palkka (€)			
I 3. Palkalliset työtunnit (= tehdyt työtunnit + palkalliset vapaat) (1000 tuntia)			
I 4. Tehdyt työtunnit (1000 tuntia)			
Henkilökuntamäärien laskeminen kohdassa A1: Tieto saatu suoraan järjestelmästä, malli A _____			
Tieto laskettu keskiarvomenetelmällä, malli B _____			
Huomautuksia			
Lisätietoja antaa			
Nimi			
Puhelinnumero/s-posti			



Kunta		Toimiala			
		Kuukausipalkkaiset		Tuntipalk-	Yhteensä
		Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	kaiset	
A. Henkilökuntamäärä ja työtunnit vuonna 2004					
A 1. Palkkaa saaneiden määrä keskimäärin (hlöä)(kts. ohje alareunasta)					
A 3. Osa-aikaisten määrä kokoaikaisiksi muutettuna (hlöä)		—			
A 4. Edellisten säännöllinen vuosityöaika yhteensä (1000 tuntia)(kts. ohje)					
A 5. Lisä- ja ylityötunnit yhteensä (1000 tuntia)					
Pitkät palkattomat vapaat					
A 6. Koko vuoden palkattomalla vapaalla/virkavapaalla olleet (henkilöä)					
A 7. Alle vuoden, mutta yli kahden viikon palkattomat poissaolot yhteensä (1000 t)					
B. Palkalliset ja alle kahden viikon palkattomat poissaolot, poissaoloajan palkat		(1000 tuntia ja €)			
Vuosiloma, säästövapaa ja lomarahen vaihtovapaa					
B 1. - loman tai vapaan pituus, tuntia					
B 2. - edelliseltä vapaalta maksetut palkat					
Sairauspoissaolo (sairaus, työtapaturma)					
B 3. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia					
B 4. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B 5. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Perhevapaat					
B 6. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia					
B 7. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B 8. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Henkilöstökoulutus					
B 9. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B10. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Muu koulutus (opintovapaa, muu palkallinen tai palkaton koulutus)					
B11. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia					
B12. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B13. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Yhteistoiminta (luottamusmies-, ym. toiminta, ay-koulutus, muu yhteistoiminta)					
B14. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia					
B15. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B16. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Varallaoloajan vapaat					
B17. - palkalliset vapaatunnit, jotka on saatu varallaoloajalta					
B18. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
Muu poissaolo (merkkipäivät, kertausharjoitukset, palkallinen/ palkaton virkavapaus/työloma)					
B19. - palkattomat, alle kahden viikon poissaolot, tuntia					
B20. - palkalliset poissaolot, tuntia					
B21. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat					
C. Maksettu palkka		€			
C 1. Ennakonpidätyksenalainen rahapalkka (ilman luontoisetuja)					
C 2. Edellisestä yli- ja lisätyöajan palkat					
Luontoisetukustannukset (netto)					
C 4. Työpaikkaruokailu		(x) jos tiedossa vain verotusarvo			
C 5. Autoedun kustannukset					
C 6. Asumisen tukeminen					
C 7. Muun edun kustannukset (esim. puhelinetu)					
1. Palvelussuhteiden päivistä vuonna 2004 vähennetään yli kahden viikon keskeytymättömät palkattomat poissaolot (kalenteripäivinä, ml. viikonloput) ja jaetaan erotus 366:lla.					
2. Säännöllinen vuosityöaika sisältää kaikki teoreettisen työajan palkalliset tunnit (myös lomat).					

		Kuukausipalkkaiset		Tuntipalk-	Yhteensä
		Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	kaiset	
D. Tulospalkkiot, loma- ym. -korvaukset		€			
D 1. Tulospalkkiot					
D 2. Lomaraha					
D 3. Lomakorvaukset					
D 4. Arkipyhäkorvaukset					
D 5. Palvelussuhteen päättymisestä maksettu korvaus					
D 6. Varallaolo-, hälytys- ymv. korvaukset					
H. Muut työvoimakustannukset		€			
H 1. Työterveyshuolto (brutto)					
H 2. - edellisestä oman työterveyshenkilöstön palkat ja sos.kustannukset					
H 3. Koulutukseen käytetty määräraha (ei oman henkilökunnan palkkoja)					
H 4. Suojapuvut, työvaatteet					
H 5. Virkistys- ja sosiaalitoimintaan käytetty määräraha					
H 6. Henkilöstöhankinnan kustannukset					
H 7. Varhaiskuntoutus ja työtoiminta					
H 8. Muut työvoimakustannukset					
Mikäli joitain kohtien H1-H8 tietoja ei voida antaa toimialoitain, voidaan ilmoittaa kunnan yhteiset luvut ja lisätä siitä tieto ko. riville.					
Huomautuksia					
Lisätietoja antaa					
Nimi					
Puhelinnumero/s-posti					
Osoite					



Tilastokeskus

Työvoimakustannustutkimus
5C
00022 Tilastokeskus

KUNTASEKTORIN TYÖVOIMAKUSTANNUSTUTKIMUS 2004

Kunta

€

C 3. Palkkiot (kokoukset, luennoitsijat, konsultit, omaishoitajat ymv.)

Kuukausipalkkaiset		Tuntipalk-	Yhteensä
Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	kaiset	

E. Työnantajan saamat tuet (maksettu v. 2004 aikana)

€

E 1. Sairausvakuutuksen palautukset ja tapaturmapäivärahat

E 2. Työterveyshuollon korvaukset

Henkilöstö yhteensä €

E 3. Työllistämistuki

E 4. Koulutuskorvaus

F. Työnantajan maksamat sosiaalikustannukset

€

F 1. Sosiaaliturvamaksu

F 2. Työttömyysvakuutusmaksu (ml. erorahakustannukset)

F 3. Tapaturmavakuutusmaksu

F 4. Ryhmähenkivakuutusmaksu

F 5. Maksut Kuntien eläkevakuutukselle (KuEL)

F 6. VEL-maksut (opettajat)

F 7. Palkkioista maksetut sosiaalikustannukset

F 8. Vapaaehtoiset sosiaalivakuutusmaksut

F 9. LEL- ja TaEL -maksut

F10. Kuntien omat eläkkeet

Lisätietoja antaa

Nimi

Puhelinnumero/s-posti

Osoite

Työvoimakustannustutkimus 2004:n vastausohjeet

Yleistä

Tiedustelun kohteena on yritys tai muu yhteisö juriidisenä yksikkönä. Osoite on valittu ly-tunnusten perusteella, jolloin konserneissa ja vastaavissa tapauksissa jokin tytäryhtiö tai vastaava on oma yrityksensä ja vastaa siten kyselyyn erikseen. Konsernin saama kysely koskee vain yhtä yksikköä. Fuusioituneiden tai vastaavien yritysten tietoja ei tarvitse eritellä toisistaan, vaan olennaista on, että kustannukset vastaavat niihin liittyviä henkilö- ja tuntimääriä.

Yrityksen toimialat on määritetty yritysrekisteristä paikallisyksiköiden toimialojen perusteella. **Kutakin toimialaa koskevat tiedot ilmoitetaan eri lomakkeella.** Siten

- yhden paikallisyksikön yritys vastaa yhdellä lomakkeella,
- yhdellä toimialalla toimiva usean paikallisyksikön yritys vastaa yhdellä lomakkeella,
- monella toimialalla toimiva yritys vastaa kunkin toimialan osalta erikseen.

Jos jollain 2-numerotason toimialalla on vain pieni, muutaman henkilön yksikkö, sen tiedot voidaan esittää myös siihen luontevasti liittyvällä muulla toimialalla tai yrityksen kokonaisluvuissa. Jos henkilö on vuoden 2004 aikana ollut useamman yksikön (toimialan) palveluksessa, ilmoitetaan hänen tietonsa sen toimialan yhteydessä, jolla hän on toiminut suurimman osan vuotta.

Tutkimuksessa ovat mukana vuonna 2004 työnantajan maksamat kustannukset. Niitä ovat palkat, työnantajan maksamat sosiaalikulut ja eräät muut työvoimakustannukset. Työnantajan lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja ei ilmoiteta. Tilastokeskus kerää hallinnollisista rekistereistä seuraavat lakisääteiset erät:

- sosiaaliturvamaksu (kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksu),
- työeläkevakuutusmaksu
- Kelan sairausajalta maksamat päivärahat
- Vakuutuslaitoksista saadaan
- työttömyysvakuutusmaksu,
- tapaturmavakuutusmaksu,
- ryhmähenkivakuutusmaksu,
- tapaturmavakuutuksen maksun palautus.

Henkilöt, joita tiedustelu koskee

Tiedustelu koskee yritykseen tai yhteisöön **työsuhteessa olevan henkilökunnan** käytöstä aiheutuneita työvoimakustannuksia vuonna 2004. Vastauksen tulee kattaa yrityksen koko sellainen henkilöstö, joka ei maksa YEL-maksua, myös

- osa-aikaiset ja määräaikaiset,
- oppilaat ja harjoittelijat,
- työllistämisvaroin palkatut.

Tiedustelu ei koske henkilöstöä, joka ei ole työsuhteessa yritykseen, kuten yrittäjiä ja omistajajohtajia (jotka eivät ota palkkaa yrityksestä tai maksavat vain YEL-maksun),

- freelancereita ja vuokrattua henkilökuntaa,
- sivutoimisia tuntiopettajia (esim. kansalaisopistoissa) sekä
- palkkionsaajia konsultti- ym. tehtävistä.

Tiedustelu ei koske myöskään sellaisia palkansaajia,

- joiden palkka on vuonna 2004 jäänyt alle TEL-ajan eli 229,34 euroa
- jotka ovat olleet koko kalenterivuoden palkattomalla vapaalla (tai vuorotteluvapaa on alkanut vuoden 2004 alusta).

Tiedustelu ei koske ulkomailla tai ulkomaille rekisteröidyissä yrityksissä työskenteleviä (esim. ns. komennustyöt eivät kuulu tutkimukseen, mikäli tuloista ei veroteta Suomessa), vaan ainoastaan kotimaan henkilökuntaa.

Kustannusten määrittäminen

Tutkimuksessa seurataan kassavirtaperiaatetta eli siinä selvitetään todelliset, vuonna 2004 tapahtuneet rahavirrat, vaikka osa kustannuksista (tai palautuksista) liittyisi tosiasiallisesti vuoteen 2003. Kustannukset esitetään nettona eli niistä on vähennetty yrityksen mahdollisesti saamat maksunpalautukset, hyvitykset yms. erät. Poikkeuksena edelliseen sairausajan sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvien vapaiden palkka ja työterveyshuollon kustannukset ilmoitetaan bruttomääräisinä ennen Kansaneläkelaitokselta tai tapaturmavakuutuslaitoksesta saatavaa maksun palautusta.

A1. Palkkaa saanut henkilökuntamäärä keskimäärin vuodessa

Henkilökuntamäärä voidaan laskea kahdella tavalla riippuen siitä, millainen atk-ohjelma yrityksessä on tai lasketaanko tiedot muulla tavoin. Vastaus voi olla myös desimaaliluku. Osa-aikaisten laskennasta molemmissa malleissa katso seuraavaa kohtaa.

Malli A:

Palvelussuhteessa olleiden päivät (kalenteripäiviä) miinus yli kahden viikon yhtäjaksoisten palkattomien poissaolojen (kalenteri)päivät/366 = (lomakkeen kohta A1)

Malli A:ta käytetään silloin, jos yrityksessä on atk-teknisesti mahdollista käyttää jokaisen henkilön yksilökohtaisia tietoja (poissaolopäivät tai poissaolotunnit, palkat jne.) ja yhdistää ne edelleen yrityskohtaisiksi (toimialoittaisiksi) tiedoiksi. Tällöin vuoden keskimääräinen henkilöstömäärä (henkilötyövuodet) saadaan, kun vuoden aikana palvelussuhteessa olleiden henkilöiden (koko vuoden palkattomalla vapaalla olleita lukuun

ottamatta) kaikista kalenteripäivistä, jolloin työsuhde oli voimassa, vähennetään ensin kaikki yli kahden viikon yhtäjaksoiset **palkattomat** vapaat (kalenteripäivinä) ja saatu erotus jaetaan 366:lla.

Malli B:

Kunkin kuukauden lopun palvelussuhteessa oleva palkattu henkilöstömäärä yhteensä/12 = (lomakkeen kohta A1)

Mikäli yrityksen palvelussuhteessa olevia henkilöitä ei voida seurata henkilötasolla automaattisesti, saadaan yrityksen (toimialan) keskimääräinen henkilöstömäärä (henkilötyövuodet) vuoden 2004 aikana laskemalla yhteen kunkin kuukauden lopun palvelussuhteessa oleva palkattu henkilökuntamäärä ja jakamalla summa 12:lla. Kuukauden lopussa palkattomalla vapaalla olleita ei sen kuukauden lopun luvuissa oteta laskussa huomioon.

A2–A3. Osa-aikainen henkilöstö / Osa-aikainen henkilöstö kokoaikaisiksi muutettuna

Palvelutoimialat (lomake 5)

Palvelutoimialoilla henkilöstömäärätiedot ja useimmat muutkin tiedot kerätään erikseen koko- ja osa-aikaisilta. **Osa-aikainen** on henkilö, jolla on **osa-aikaisuusprosentti** tai jonka **työaika muuten on lyhyempi** kuin työehtosopimuksen mukainen tai ko. yksikössä tavanomaisesti noudatettava työaika. Jos muuten kokoaikaisena toimiva henkilö on ollut osittaisella hoitovapaalla, osa-aikaisella opintovapaalla, osa-aikaeläkkeellä, osa-aikalisällä tai vastaavalla, hänet lasketaan ko. kuukausien ajalta osa-aikaiseksi. Jos henkilökuntamäärää ei voida laskea kuukausittain, luetaan henkilö koko- tai osa-aikaiseksi sen mukaan, kumpaan ryhmään hän on kuulunut suurimman osan kalenterivuodesta 2004.

Kohtaan A1 lasketaan osa-aikaisten määrät ilman muunnoksia. Kohtaan A3 osa-aikaisten lukumäärä muutetaan kokoaikaisiksi osa-aikaisuusasteen mukaan. Jos esimerkiksi yksi osa-aikainen on tehnyt noin 2/3 kokoaikaisen työajasta, kolme osa-aikaista vastaa kahta kokoaikaista työntekijää.

Jalostuksen toimialat sekä moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto (lomake 6)

Näillä toimialoilla tiedot kerätään erikseen työntekijöiltä ja toimihenkilöiltä. Osa-aikaisesta henkilöstöstä (kts. edellä) kysytään sen määrä (kohta A2) ja kohdassa A3 osa-aikaisten määrä **kokoaikaisiksi muutettuna**. Osa-aikaisten lukumäärä muutetaan kokoaikaisiksi osa-aikaisuusasteen mukaan. Jos esimerkiksi yksi osa-aikainen on tehnyt noin 2/3 kokoaikaisen työajasta, kolme osa-aikaista vastaa kahta kokoaikaista työntekijää.

A4–A5. Työtunnit ja ylityötunnit

Tilastossa tarvitaan työvoimakustannusten tunnusluku- jen laskemista varten niin palkallisten työtuntien kuin tehtyjen työtuntien määrät. Palkallisten työtuntien laskemista varten tarvitaan tiedot henkilökunnan yhteisestä säännöllisestä vuosityöajasta ja ylityötunneista.

Vuonna 2004 on 254 työpäivää, kun 366 kalenteripäivästä vähennetään viikonloput (2 x 52) ja 8 arkipyhää. Kuukausipalkkaisilla toimistotyössä olevilla viik-

kotyöaika on 36,25 tuntia ja päivätyöaika 7,25 tuntia. Yhden henkilön säännöllinen vuosityöaika vuodelta 2004 saadaan kertomalla työpäivien määrä työtuntien määrällä (7,25 x 254) eli 1842 tuntia. Tämän jälkeen kerrotaan näin laskettu vuosityöaika keskimääräisellä henkilöstömäärällä. Keskimääräinen henkilöstömäärä on jalostuslomakkeessa (lomake 6) kohta A1 miinus kohta A2 (osa-aikaiset) plus kohta A3 (kokoaikaisiksi muutetut osa-aikaiset). Jos osa-aikaisia ei ole lainkaan, henkilöstömäärä on sama kuin kohta A1. Palvelulomakkeessa (lomake 5) keskimääräinen henkilöstömäärä saadaan kokoaikaisista kohdasta A1 ja osa-aikaisista kohdasta A3. Se kerrotaan molemmissa tapauksissa yhden henkilön kokoaikaisella vuosityöajalla. Jos viikko-työtuntimäärä vaihtelee henkilöstöryhmittäin, lasketaan säännöllinen vuosityöaika kullekin ryhmälle erikseen ja nämä luvut lopuksi yhteen.

Viikko- ja vuosityöaika vaihtelee ammateittain ja henkilöstöryhmittäin. Jos esimerkiksi viikkotyöaika on 40 tuntia, tulee vuosityöajaksi 2 032 tuntia. Työaika lyhenevät pekkaspäivät ilmoitetaan kohdassa B22, jos niistä on maksettu erillinen korvaus. Jos työajan lyhentäminen on korvattu tehdyn työajan ansiota korottamalla, viikkotyöajaksi merkitään 37,9 (tai vastaava) ja korvauksia ei merkitä erikseen minnekään. Urakka- ja sopimuspalkkojen työajat ilmoitetaan tehtyjen työtuntien tai laskennallisen sopimuksen työajan (esim. lääkärit, seurakuntatyöntekijät, liikenteen työntekijät jne.) mukaan.

Opetusvelvollisuustyöajassa olevien säännöllistä vuosityöaika ei lasketa. Sen sijaan koulutusalan yrityksille ja yhteisöille on opettajia koskien oma lomake (lomake 2), jossa työaika lasketaan opetusvelvollisuuden ja pois- saolot päivien mukaan. Kohdassa A4 kysytään palkanmaksun perusteena olevia koulutyöajan tunteja (= tehdyt luokkaopetustunnit + ylituntipalkkioperusteisesti maksetut oppitunnit/muut tehtävät). Kohdan A5 yhteissuunnitteluajan ja veso-päivien tunneissa edellinen tarkoittaa sopimuksen mukaisia viikkotunteja (esim. peruskoulussa 2 tuntia) ja jälkimmäinen koulutus- ja suunnittelupäiviä. **Muiden kuin opetusvelvollisuustyöajassa olevien opettajien tunnit merkitään muun henkilöstön joukossa lomakkeeseen 5.** Esim. rehtorit ja sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten opettajien säännöllinen vuosityöaika merkitään toimistotyöajan mukaan ja ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opettajat yleistyöajan mukaan. Ammattikorkeakoulujen vuosityöajassa olevilla käytetään säännöllistä viikkotyöaika, joka saadaan jakamalla vuosityöaika (1 300–1 600 tuntia) koulutyöviikkojen määrällä (esim. 1 600/40 = 40 tuntia/vko). Työnantajan saamat opettajia koskevat tuet ja maksamat sosiaalikulustannukset merkitään muun henkilökunnan yhteyteen lomakkeelle 5.

Lääkäreiden ja vastaavassa työtehtävässä olevien aktiivipäivystyksen tunnit (päivystys hoidettu ko. työpaikalla) merkitään ylityötunneiksi, jos niistä on maksettu sopimuksen mukainen korvaus. Jos aktiivipäivystystunneista on annettu säännöllisenä työaikana pidettäviä vapaatunteja, ne sisältyvät säännölliseen työaikaan. Palkat ja korvaukset sisältyvät varsinaiseen palkkasummaan. Muun kuin aktiivipäivystyksen aktiivitunnit merkitään

ylityötunneiksi ja niistä saadut korvaukset sisältyvät varsinaiseen palkkasummaan. Muut korvaukset sisältyvät varallaolokorvauksiin (D6). Jos varallaolotunteja muutetaan vapaatunneiksi, ne merkitään kohtaan B 17.

Jos työaikaa ei ole määriteltä lainkaan (esim. järjestöt, hengellinen työ) ilmoitetaan työaika ja poissaolot työpäivinä. Tällöin tulee huomautuksia -kohdassa antaa lisätietoja Tilastokeskuksessa tehtävän laskemisen auttamiseksi. Mikäli yrityksessä on palkattua, vakinaista henkilökuntaa, joka ei kuulu työaikalain piiriin, lasketaan heidän vuosityöaikansa kyseisen toimialan toimihenkilöiden yleisen käytännön mukaan.

Ylityötunteja ovat ne, joista on maksettu rahakorvaus ja joita ei ole pidetty vapaana. Jos säännöllisen työajan ulkopuolella tehdään myöhemmin saman suuruusena vapaana saatavia tunteja tai päiviä, ei 'sisääntekoa' lueta ylityöksi. Varallaolotunteja ei lasketa mukaan ylityötunteihin.

Vesiliikenteen takuupalkkajärjestelmässä mukana olevien kohdalla ylityöksi merkitään sovitun työn ylittävä osuus, josta maksetaan ylityökorvausta.

B. Poissaoloajat ja niiltä maksetut palkat

Palkattomista poissaoloista ilmoitetaan vain kaksi viikkoa tai sitä lyhyemmät poissaolot, koska pitemmät yhtäjaksoiset palkattomat poissaolot otettiin huomioon jo keskimääräisiä henkilöstömääriä (henkilötyövuosia) laskettaessa kohdassa A1.

Poissaolotuntien määrät voidaan laskea säännöllistä työtä tekevillä kuukausipalkkaisilla seuraavasti. Työpäivän tuntimäärä saadaan jakamalla viikon säännöllinen työtuntimäärä 5:llä, arkipäiviltä jakaja on 6 ja jos poissaolot on ilmoitettu kalenteripäivinä, jakajana on 7. Jos poissaolojen määrä tiedetään esimerkiksi kalenteripäivinä, saadaan poissaolotuntien määrä seuraavasti:

Viikon säännöllinen työtuntimäärä / 7 x poissaolopäivät kalenteripäivinä = poissaolot tunteina.

Kuukausi- ja tuntipalkkaisilla poissaolokustannuksia ovat poissaolotunneilta maksetut palkat. Kuukausipalkkaisilla poissaolokustannukset voidaan laskea kertomalla poissaolopäivien lukumäärä henkilön keskimääräisellä päiväpalkalla, jos poissaolot ovat tiedossa työpäivinä. Työpäiväpalkka saadaan jakamalla kuukauden ansio 20,9:lla. Mikäli henkilöllä on vaihteleva työaika, hyväksytään arvio poissaolotunneista ja niiden kustannuksista.

B1-B2. Vuosiloma

Vuosilomalain, työehtosopimuksen tai yrityskohtaisen sopimuksen perusteella annettu vuosiloma ja sen ajalta maksettu palkka.

B3-B5. Sairauspoissaolo

Tässä ilmoitetaan sairauspoissaolon palkalliset poissaolotunnit ja mahdolliset pitkistä sairauspoissaoloista johtuvat palkattomat (alle kahden viikon) poissaolotunnit. Sairausajan palkka/ansionmenetyksen korvaus ilmoitetaan bruttomääräisenä, vähentämättä työnantajan sairaus- ja tapaturmavakuutuslain nojalla saamaa maksun palautusta.

B6-B8. Perhevapaa (lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät poissaolot)

Äitiys-, isyys- ja vanhempainloman ajan palkalliset ja palkattomat poissaolotunnit sekä palkallisilta poissaolotunneilta maksetut palkat ilmoitetaan tässä. Jos palkaton äitiysloma ja siihen liittyvä kotihoidon vapaa ovat kestäneet koko kalenterivuoden 2004, ko. henkilöä ei lasketa mukaan yrityksen henkilökuntamääriin eikä hänen poissaolotuntejaan poissaoloihin. Jos vuoden 2004 puolella on palkallista äitiyslomaa, lomalla ollut lasketaan niiltä kuukausilta mukaan henkilökuntamääriin ja vastaavalta ajalta merkitään poissaolotunnit. Palkaton loma ilmoitetaan, jos se on kestänyt kaksi viikkoa tai vähemmän, koska ko. kuukauden osalta äitiyslomalainen on mukana keskimääräisissä henkilökuntamäärissä. Mahdollinen sijainen lasketaan normaalisti henkilökuntamäärään samoin kuin hänen tekemänsä työtunnit ja saamansa palkka niiden summiin.

B9-B10. Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan työnantajan järjestämää tai hankkimaa koulutusta omalle henkilöstölle. Henkilöstökoulutukseen lasketaan ammatillinen peruskoulutus ja lisäkoulutus sekä muu ammatitaidon ylläpitämiseksi tai kehittämiseksi järjestetty koulutus. Tästä koulutuksesta merkitään koulutuksessa olleiden aika ja siltä ajalta maksettu palkka.

B11-B13. Muu koulutus

Muuhun koulutukseen kuuluu henkilöstön omaehtoinen koulutus, jota varten hän on saanut joko palkallista tai palkatonta vapaata.

B14-B16. Yhteistoiminta

Yhteistoiminta sisältää työsuojelu- ja väestönsuojelutyön, luottamusmiestoiminnan sekä muun yhteistoiminnan. Yhteistoimintaan kuuluvat lisäksi luottamusmiestehtäviin käytetty sovittu tai arvioitu aika ja ammattiyhdistyskoulutukseen koulutussopimuksen mukaisesti käytetty aika ja niistä aiheutuneet palkkakustannukset sekä luottamusmieskorvaus.

B17-B18. Varallaoloajan vapaat

Varallaoloajan vapaita ovat esim. lääkäreille, huoltomiehille ym. muun kuin aktiivipäivystyksen vuoksi annetut palkalliset vapaat. Tämä varallaolosta mahdollisesti korvauksen sijaan otettu palkallinen vapaa merkitään tähän ja varallaoloajan korvaus (ilman vapaata) on kohdassa D6.

B19-B21. Muu poissaolo

Muihin poissaoloihin luetaan erilaisilla henkilökohtaisilla ja yhteiskunnallisilla perusteilla annettujen vapaapäivien (esim. merkkipäivät, luottamustoimet, reservin kertausharjoitukset) poissaolotunnit ja niiden ajalta maksetut palkat. Tähän kohtaan kuuluvat myös kaikki ne kahden viikon ja sen alle kestäneet palkattomat poissaolot, joita ei ole ilmoitettu jossakin muussa edellä olevista kohdista.

B22–B23. Työajan lyhentämispää (pekkaspäivät) ja B24–B25. Vuorovapaa

Työajan lyhentämisen johdosta maksettavan palkan si-
joittamisessa oikeaan kohtaan voi olla ongelmia. Tässä
tutkimuksessa työajan lyhentämisen johdosta makset-
tava palkka luokitellaan alakohtaisen TES -käytännön
mukaisesti:

- Niillä tuntipalkka-aloilla, missä työajan lyhentämi-
nen on kompensoitu erillisellä tehdyn työajan palkan
yhteydessä maksettavalla lisällä (mm. metalliteolli-
suus ja mekaaninen metsäteollisuus), ao. kompen-
saatio luetaan tehdyn työajan rahapalkkaan. Tunteja
tai kustannuksia ei tarvitse eritellä tässä.
- Niillä aloilla, missä työajan lyhentäminen on korvat-
tu joko kokonaan tai osittain palkallisten vapaapäivi-
en määrää lisäämällä tai vastaavan suuruisella kerta-
korvauksella, ao. poissaoloajat ja kustannukset ilmoi-
tetaan tässä kohdassa (mm. pekkasvapaiden palkka,
vuorovapaakorvaukset (B24–25), kolmivuorotyön
lyhennyslisät (B24–25), majoitus- ja ravitsemisalan
jp -päivien palkka).

Tässä kohdassa työajan lyhennysvapaan palkkaan vie-
dään siis vuorovapaapalkat ja -korvaukset (B24–B25) sekä
ne työajan lyhentämisen johdosta maksetut ansionmene-
tyksen korvaukset (ns. pekkasvapaat) (B22–B23), joita ei
lueta tehdyn työajan palkkaan. Korvaus voidaan maksaa
joko kertasuorituksena tai erillisenä vapaapäivien palkka-
na. Kuukausipalkkaisilla ei erillistä korvausta työajan ly-
hennysvapaalta yleensä makseta.

B26–B27. Lomautukset ja lakot

Lomautuksista ja lakoista merkitään kahden viikon ja
sen alle menevät poissaolot. Tätä pitemmät poissaolot
otetaan huomioon laskettaessa yrityksen keskimääräistä
henkilökuntamäärää. Yli kahden viikon yhtäjaksoisella
palkattomalla poissaololla oleva ei tule mukaan em. las-
kentaan.

C1. Ennakonpidätyksenalainen rahapalkka

Yrityksen/toimialayksikön vuoden aikana maksama raha-
palkka – yhteensä sekä tehdyttä että ei-tehdyttä työajalta.
Palkkoihin ei tule lukea mukaan niiden henkilöiden palk-
koja, jotka eivät kuulu henkilöstömäärään (henkilötyö-
vuosiin) esim. palkkionsaajina tai alle 229,34 €:n vuosi-
palkan (TEL-ansion alarajan) saajina. Ilmoitetun palkan-
saajien määrän ja palkkasumman tulee vastata toisiaan!
Luontoisetuja sekä kustannusten korvausta ei lueta raha-
palkkaan. Siksi myös vesiliikenteessä maksettava vapaa-
ajan asumiskorvaus vähennetään rahapalkasta.

C2. Ylityöajan palkat

Edelliseen kohtaan sisältyvä ylityöajan palkan määrä.

C4–C7. Luontoisetukustannukset

Luontoisetukustannuksilla tarkoitetaan työnantajalle
luontoisetujen myöntämisestä koituvia todellisia kus-
tannuksia nettomääräisinä. Jos niitä ei jostain kustan-

nuserästä ole saatavissa, ilmoitetaan ko. luontoisedun
verotusarvon mukaiset kustannukset.

C4. Työpaikkaruokailu

Työpaikkaruokailun (=ateriaedun) kustannuksiin sisäl-
tyvät mahdollisen oman työpaikkaruokalan tai kahvion
kustannukset sekä lounassetelien tms. hankintakustan-
nukset (ilman henkilökunnan palkkoja, koska ne sisälty-
vät henkilökunnan kokonaispalkkoihin) vähennettynä
työntekijöiden mahdollisesti itse maksamalla osuudella.
Vastaavasti lounassetelin hinnasta vähennetään työntekijän maksama osuus ja erotus jää ateriaedun kustan-
nuksiksi.

C5. Autoedun kustannukset

Kustannuksiin luetaan erilaisista auton käyttöön liitty-
vistä eduista yritykselle koituvat nettokustannukset eli

- polttoaine-, vakuutus-, huolto-, korjaus- ja pysäköin-
tikustannukset,
- autotallietu, autopaikka.

Yrityksen omistaman, henkilökunnan omassa käytössä
olevan ajoneuvon kustannukset voidaan arvioida myös
vastaavan autoedun

- leasing -kustannuksilla käyttäen arvointiperusteena
sopimuksen mukaisia leasing -hintoja.

Kustannuksiin ei lueta välittömästi työhön liittyvän
käytön osuutta, eikä ajoneuvon hankintakustannuksia
tai jälleenmyynnistä saatuja tuloja.

C6. Asumisen tukeminen

Kustannuksiin luetaan henkilökunnan asumisen tuke-
misesta aiheutuneet nettomääräiset käyttö- ja ylläpito-
kustannukset, eli

- yrityksen omien asuntojen ja asuinalueiden ylläpito
(mm. huoltoyhtiön kustannukset, va-kuutusmak-
sut, kiinteistövero),
vuokra-asumisen tukemisen kustannukset,
- muutto- ja korjausavustukset sekä
- palkansaajan omistusasunnon ostoon liittyvä korko-
edut.

Vesiliikenteessä maksettava vapaa-ajan asumiskorvaus
(vähennettynä rahapalkasta) merkitään tähän.

C7. Muun edun kustannukset

Muita luontoisetuja ovat esim. puhelinetu, joista työn-
antajalle koituvat nettokustannukset sijoitetaan tähän.

D1. Tulospalkkiot

Kustannuksiin luetaan ne aika- ja suorituspalkkojen li-
säksi maksettavat suorituspalkat, jotka perustuvat talou-
den ja tuottavuuden kehitykseen sekä muihin yritykses-
sä asetettuihin tulostavoitteisiin. Kohdassa ilmoitetaan
myös tantiemit ja royaltit sekä käteiset voittopalkkiot ja
voitonjako.

Tilastokeskus poimii henkilöstörähistoihin tallettavat voittopalkkiot muista lähteistä, joten niitä ei ilmoiteta.

D2. Lomarahaa

Lomapalkan lisäksi maksettava erillinen korvaus.

D3. Lomakorvaus

Vuosilomalain, työehtosopimuksen tai yrityskohtaisen sopimuksen perusteella annettavan vuosiloman pitämättä jäämisestä maksettu korvaus.

D4. Arkipyhäkorvaukset

Erillistä korvausta arki- ja juhlapyhien ajan ei-tehdystä työstä maksetaan yleensä vain tuntipalkka-aloilla. Kuukausipalkkaisille ja vuorotyössä oleville ei erillistä arkipyhäkorvausta yleensä makseta. Tähän ei siis kuulu sunnuntailisiä tai vastaavia.

D5. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus siltä osin, kuin maksettua palkkaa tai korvausta ei vastaa työssäolo. Kohdassa ilmoitetaan myös työsuhteen päättyessä maksettava kertaluonteinen korvaus. Tähän ei kuulu lomakorvausta, joka on kohdassa D3.

D6. Varallaolokorvaukset

Tähän kohtaan merkittävät hälytys- ja varallaolokorvaukset eivät ole varsinaista palkkaa, vaan ylimääräinen sopimukseen perustuva lisä.

D7. Palvelusvuosikorvaukset

Palvelusvuosikorvaus/-palkkio on palvelusajan perusteella maksettu erillinen kertaluonteinen korvaus tai lisä. Palkkojen yhteyteen kuuluvia lisiä ei tarvitse eritellä.

D8. Luottamusmieskorvaus, aloitepalkkiot ymv.

Tähän kustannuserään kuuluvat luottamusmieskorvaukset, aloitepalkkiot, opetus- ja kirjoituspalkkiot, kustannusten korvausten veronalainen osa jne.

E1–E4. Työnantajan saamat tuet

Kohdassa ilmoitetaan työttömän työnhakijan työllistämiseen liittyvä työllistämistuki ja oppisopimuksen yhteydessä maksettava koulutuskorvaus. Siinä ovat myös vuoden 2004 aikana yritykselle Kelalta saadut työterveyshuollon korvaukset. Tukiin ei lueta rinnakkaisrekisterissä olevien alusten saamaa valtion tukea. On huomattava, että palautuksilla tarkoitetaan vuoden 2004 aikana todella maksettuja palautuksia (ns. kassavirtaperiaate) eikä vain vuoteen 2004 kohdistuneita, mahdollisesti vasta myöhemmin maksettavia palautuksia. Osa palautuksista liittyy siten vuoden 2003 kustannuksiin.

F10. Työnantajan optioetuuksista maksamat sosiaaliturvamaksut

Optioetuuksista ei tarvitse maksaa muita työnantajamaksuja kuin sosiaaliturvamaksut. Tässä ilmoitetaan vuoden 2004 aikana optioetuuksista maksetut sosiaaliturvamaksut.

G. Vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannukset

Lakisääteistä työeläkemaksua ei ilmoiteta. Lisäeläketurva voi olla joko rekisteröityä tai rekisteröimätöntä.

G1. Maksut eläkeyhtiöille

Maksut eläkeyhtiöille kattaa sekä TEL –lisäeläkevakuutuksella että vapaamuotoisella työeläkevakuutuksella järjestetyn lisäeläketurvan.

G2. Maksut eläkekassalle ja -säätiölle

Kohdassa ilmoitetaan sekä lisäeläketurvan rahoittamiseksi maksetut normaalit vakuutusmaksut että lisäeläketurvaan kohdistuvat todelliset kannatusmaksut. Näitä voivat olla esim. vastuuvajauksen kattamiseksi perityt lisämaksut. Huom! Mikäli vastuuvajaus koskee sekä lakisääteistä eläkevakuutusta että lisäeläkevakuutusta, ilmoitetaan ainoastaan lisäeläketurvaan kohdistuva osuus! Tässä kohdassa ilmoitetaan myös mahdolliset puretuista (lisä)eläkekassoista johtuvat vastuiden jaot yrityksille.

G3. Yrityksen suoraan maksamat lisäeläkkeet

Tähän kuuluvat mm. yrityksen omaan eläkesääntöön perustuvat eläkkeet.

G4. Muut vakuutusmaksut

Muihin vakuutusmaksuihin luetaan kustannukset muusta vapaaehtoisesta vakuutusturvasta, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta, henkivakuutuksesta, vastuuvakuutuksesta, työttömyysvakuutuksesta ym. Kohdassa ilmoitetaan myös maksut työpaikkakassalle siltä osin kuin ne kohdistuvat lakisääteistä tai työehtosopimukseen perustuvaa sosiaaliturvaa täydentävän lisäturvan rahoitukseen. Lakisääteisen sairausvakuutuksen osalta maksut työpaikkakassalle poimitaan hallinnollisesta aineistosta! Niitä ei ilmoiteta!

H1–H2. Työterveyshuolto

Kustannuksiin luetaan sekä lakisääteiset että vapaaehtoiset työterveyshuollon kustannukset ennen Kansaneläkelaitokselta saatavia maksun palautuksia.

Yrityksen oman työterveyshenkilöstön palkka- ja sosiaaliturvakustannukset ilmoitetaan erikseen, jotta Kelan palautukset voidaan vähentää oikeasta kokonaissummasta.

H3. Koulutus

Kustannuksiin luetaan

- työpaikkakoulutuksessa käytettävien välineiden/ laitteiden hankintaan ja huoltoon sekä kiinteistön kulumiseen liittyvät nettokustannukset,
- yrityksen ulkopuolisille maksetut koulutuspalkkiot,
- yrityksen ulkopuolella järjestettäviin koulutustilaisuuksiin liittyvät kustannukset (kurssimaksut, matka- ja yöpymiskustannukset)
- yrityksen oman ammattikoulun tai -opiston nettokustannukset.

Koulutuskustannuksiin ei lueta yrityksen oman henkilökunnan palkkakustannuksia, ei koulutuksen antajana eikä saajana.

H4. Suojapuvut, työvaatteet

Työnantajan hankkimien suojapukujen, sadepukujen, työjalkineiden ja muiden työvaatteiden kustannukset.

H5. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset

Lastenhoitojärjestelyistä, henkilöstön kerho-, loma- ja virkistystoiminnasta, lomakylistä, kulttuuritoiminnasta yms. aiheutuneet nettokustannukset

H6. Henkilöstöhankinnan kustannukset

Kustannuksiin luetaan henkilökunnan palkkaamiseen liittyvät kustannukset ilman oman henkilökunnan työpanoksen arvoa eli

- lehti-ilmoitusten kustannukset,
- työvoiman testausta ja hankintaa harjoittaville palveluyrityksille maksetut korvaukset,
- työnhakijalle maksettu matkakustannusten korvaus.

H9. Yritysetuudet

Työnantajan tuotteiden ja palvelusten käyttöön liittyvät henkilöstöalennukset.

I. Oppisopimusoppilaat

Tiedot oppisopimusoppilaiden määristä, palkoista sekä palkatuista ja tehdyistä työtunneista. Kaikki nämä tiedot sisältyvät edellä oleviin, yrityksen koko henkilökuntaa koskeviin lukuihin.

Työvoimakustannukset 2004 sisältää tiedot yksityisen ja kuntasektorin työvoimakustannusten tasosta ja rakenteesta vuonna 2004. Työvoimakustannusten tasoa on kuvattu palkkakustannuksina tehtyä työtuntia kohden, kokonaistyövoimakustannuksina tehtyä työtuntia kohden ja kokonaistyövoimakustannuksina palkansaajaa kohden vuodessa. Rakenne on esitetty työvoimakustannuserien osuutena kokonaistyövoimakustannuksista sekä niiden suhteena rahapalkkaan ja välittömään ansioon. Rakennetietoja on esitetty toimialoittain, yritysten kokoluokittain ja henkilöstöryhmittäin. Lisäksi julkaisussa on vertailtu yksityisen sektorin ja julkisen sektorin työvoimakustannusten rakenteita.

Tiedot on saatu yrityksille ja kunnille tehdystä kyselystä ja hallinnollisista rekistereistä. Lisäksi on käytetty Valtion työmarkkinalaitoksen tekemän valtion työvoimakustannustutkimuksen tietoja. Tutkimus on osa EU:n tutkimusohjelmaa ja se uusitaan neljän vuoden välein.



9 789524 676533

Tilastokeskus, myyntipalvelu
PL 4C
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2500
myynti@tilastokeskus.fi
www.tilastokeskus.fi

Statistikcentralen, försäljning Statistics Finland, Sales Services
PB 4C P.O.Box 4C
00022 STATISTIKCENTRALEN FI-00022 STATISTICS FINLAND
tfn (09) 1734 2011 Tel. +358 9 1734 2011
fax (09) 1734 2500 Fax +358 9 1734 2500
myynti@stat.fi sales@stat.fi
www.stat.fi www.stat.fi

ISSN 1795-5165
= Suomen virallinen tilasto
ISSN 1796-7716
ISBN 978-952-467-653-3
ISSN 1796-7724
ISBN 978-952-467-654-0
Tuotenumero 3397
Tuotenumero 3069
BH

(print)
(print)
(pdf)
(pdf)
(print)
(pdf)