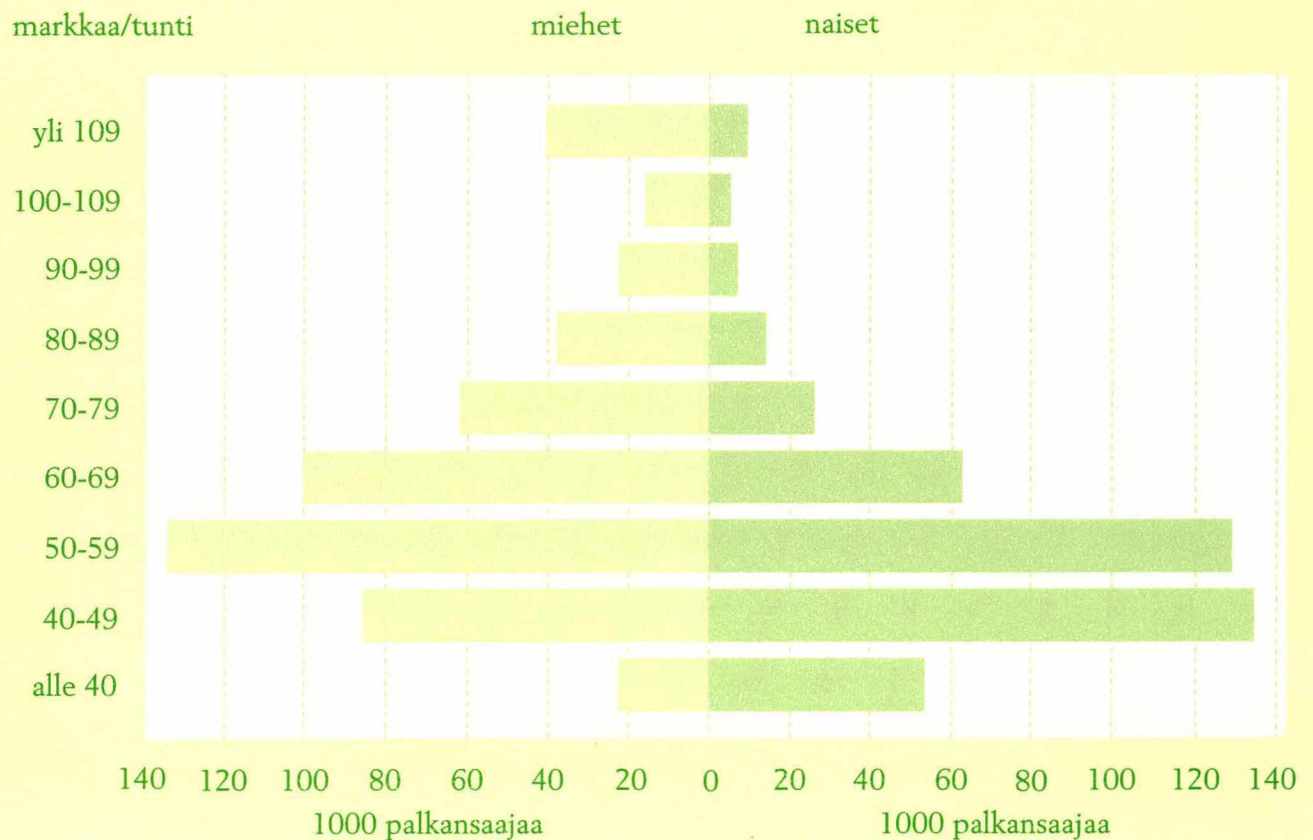


Palkkarakenne 1995

Yksityinen sektori

Lisätietoja: Seppo Kouvonon (09) 1734 3452

Vastaava tilastojohtaja: Jarmo Hyrkkö



Palkansaajat tuntiansion mukaan

Palkkarakenne 1995

Yksityinen sektori

*Tiedustelut:
Seppo Kouvonon
Anne Suhtala
Anna-Leena Wickstrand
Ukko-Pekka Väyrynen*

(09) 17 341

*SVT Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland*

Kansi: Irene Matis

*ISSN 0784-8374
= Palkat
ISBN 951-727-375-4*

© 1997 Tilastokeskus

Tietoja lainattaessa lähteeksi on mainittava Tilastokeskus.

Oy Edita Ab, Helsinki 1997

Alkusanat

Palkkarakennetilasto kuvaa palkansaajien määrää sekä ansioiden muodostumista ja jakaantumista. Nyt ensimmäisen kerran julkaistava tilasto perustuu palkka-aineistoihin ja kattaa yksityisen sektorin työnantajat, joiden palveluksessa on vähintään viisi palkansaajaa. Tutkimus liittyy kaikissa Euroopan Unionin jäsenmaissa toteutettavaan selvitykseen.

EU:n asetuksen mukainen tutkimus kattaa teollisuuden ja palvelualan toimialat. (TOL95 -pääluokat C.....K). Tämä julkaisu sisältää lisäksi koulutus-, sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä muiden yhteiskunnallisten ja henkilökohtaisten palvelujen (TOL95 -pääluokat L....O) palkansaajat. Maa- ja metsätalous on rajattu tämän tutkimuksen ulkopuolelle.

Palkkarakennetilasto on laadittu laajasta aineistosta, joka on muodostettu yhdistämällä alakohtaisten palkkatilastojen perustiedot. Tässä raportissa julkaistaan ensimmäiset yksityistä sektoria koskevat tulokset. Tämän tilaston perusaineisto sisältää noin 630 000 työsuhdetta, jotka perusjoukon tasolle korotettuna edustavat 915 000 työsuhdetta.

Kaikki työmarkkinasektorit kattava tilasto julkaistaan vuoden 1997 lopulla. Tarkastelu laajennetaan siinä koskemaan myös työsuhteen määräaikaaisuutta ja vuosiansioita. Tunti- ja kuukausiansioita kuvaava, kaikki sektorit kattava, palkkarakenneselvitys laaditaan jatkossa vuosittain.

Palkkarakennetilaston kehittämisestä ja toteutuksesta on vastannut projekti-ryhmä, jonka päällikkönä on toiminut suunnittelija Seppo Kouvonon. Työtä on ohjannut asiantuntijaryhmä, jossa ovat olleet edustettuina useat palkkatilastojen keskeiset sidosryhmät kuten työnantaja- ja työntekijäjärjestöt, työministeriö sekä Elinkeinoelämän tutkimuslaitos. Yhteistyökumppanit, erityisesti keskeiset työnantajajärjestöt, ovat merkittävästi myötävaikuttaneet tutkimuksen toteutumiseen.

Helsingissä, syyskuussa 1997

Jarmo Hyrkkö
Tilastojohtaja

Sisällysluettelo

Alkusanat	3
Tuloksia	5
Ansiot ja niiden hajonta	5
Ansiot paikallisyksikön toimialaryhmän mukaan...	6
Osa-aikaisten ansiot	7
Ansiot ammatin pääryhmän mukaan	8
Ikä ja ansiot	9
Koulutus ja ansiot	11
Sukupuoli ja ansiot	12
Ansion muodostuminen	13
Tilastoaineiston muodostaminen	15
Taustaa	15
Tutkimuskehikko	15
Palkkatietojen keruu	16
Käsitteet ja luokitukset	20
Palkansaajien rajaus taulukointia varten	20
Normaalin työajan tunnit	21
Normaalin työajan tunti- ja kuukausiansio	21
Ylityön ansio	22
Vuoro-, yö-, pyhä- ja sunnuntaityön ajalta maksettu korvaus	22
Tutkimuksen viiteajankohta	23
Toimiala	23
Ammatti	23
Koulutustaso	24
Osa-aikaisuus ja viikkotyöaika	24
Peittävyys ja vertailtavuus	25

Liitteet

Liite 1. Ositteiden muodostaminen ja otoksen poimintasuhteet	27
Liite 2. Tuntiansioiden tunnuslukuja	28

Taulukot

1. Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot toimialaryhmän ja sukupuolen mukaan	29
2. Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot viikkotyöajan mukaan	29
3. Palkansaajien lukumäärät sekä tuntiansiot ja kuukausiansiot toimialaryhmän ja ammatin pääryhmän mukaan	30
4. Kaikkien palkansaajien tuntiansioiden tunnuslukuja ammatin pääryhmän ja sukupuolen mukaan	31
5. Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät sekä kuukausiansiot ammatin pääryhmän, ikäryhmän ja sukupuolen mukaan	32
6. Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät sekä kuukausiansiot koulutusasteen, ikäryhmän ja sukupuolen mukaan	33
7. Kokoaikaisten palkansaajien kuukausiansion muodostuminen ammatin pääryhmän mukaan	34
8. Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot suuralueen ja toimialaryhmän mukaan	35
9. Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot ammattiryhmän mukaan	36

Taulukoissa käytetyt symbolit:

Ei yhtään	–
Tieto epälooginen esitettäväksi	.
Tieto on liian epävarma esitettäväksi	..

Tuloksia

Ansiot ja niiden hajonta

Tämä tilasto kuvaa yksityisen sektorin palkkarakennetta vuoden 1995 viimeisellä neljänneksellä. Ansioiden kuvauksessa käytetään kaikille palkansaajille määritettyjä tunti- ja kuukausipalkkoja. Tuntipalkkaisille on määritetty laskennalliset kuukausipalkat ja kuukausipalkkaisille laskennalliset tuntipalkat. Kerätyt tiedot edustavat yhteensä 915 000 työsuhdetta. Näistä tuntiansio voitiin määrittää 905 000 ja kuukausiansio 874 000 palkansaajalle.

Normaalin työajan tuntiansio oli keskimäärin 63,10 markkaa. Normaalin työajan ansio sisältää sekä tehdyn että ei-tehdyn työajan ansiot mukaan lukien luontoisedut - ei kuitenkaan palkkatilastoinnin ulkopuolelle jääviä kertaluonteisia palkkaeriä, kuten lomarahaa.

Kokoaikainen palkansaaja ansaitsi keskimäärin 63,79 markkaa tunnissa. Kokoaikaisen normaali työaika oli 170 tuntia kuukaudessa, mihin säännöllisen työajan lisäksi sisältyy palkattu yli- ja lisätyö. Normaalin työajan kuukausiansio oli tässä ryhmässä keskimäärin 10 866 markkaa.

Tuntiansion mediaani (ansio, jonka ylä- ja alapuolelle sijoittuu puolet palkansaajista) oli 56,81

markkaa, mikä on pienempi kuin palkansaajien keskimääräinen tuntiansio. Vähiten ansaitseva kymmenesosa (desiiliryhmä) palkansaajista ansaitsi vähemmän kuin 41,28 markkaa tunnissa. Parhaiten ansaitseva kymmenesosa ansaitsi enemmän kuin 91,60 markkaa tunnissa. Matalapalkkaisimman desiilin yläraja jäi vain 27 prosenttia pienemmäksi kuin mediaani. Parhaiten ansaitsevan kymmenesosan tuntiansio oli vähintään 61 prosenttia korkeampi kuin mediaani. Palkkajakauman tunnuslukuja on tarkasteltu lähemmin Liitteessä 2.

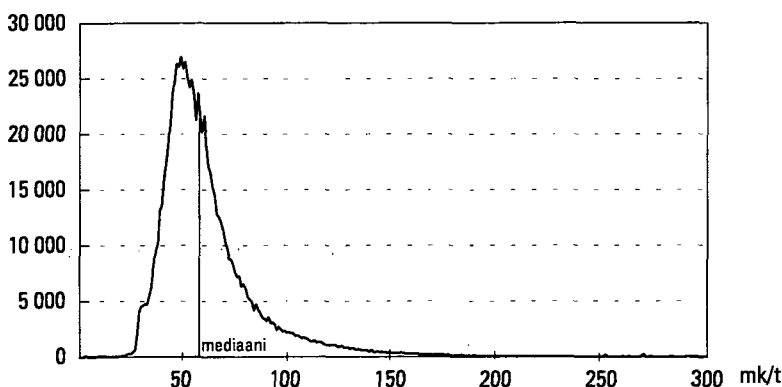
Ansioiden hajonta oli vähäistä erityisesti ansiojakauman alapäässä. Taustalla lienee yleisistovien työehtosopimusten harmonisoiva vaikutus. Ne takaavat suurelle osalle palkansaajista melko yhdenmukaisen vähimmäisansioiden tason. Jakauman yläpäässä ansiot eivät useinkaan ole riippuvaisia yleisistä sopimuksista vaan ne perustuvat enemmän kahdenvälisiin sopimuksiin, tuloksen ja suorituksen määrään yms. Tämä näyttää luovan perustan suurempiin ansioeroihin.

Taulukko A. Normaalin työajan ansio vuoden 1995 IV neljänneksellä

	Lukumäärä ¹⁾	Normaali työaika/kk tuntia	Kuukausiansio mk	Tuntiansio mk
Kokoaikaiset palkansaajat	832 880	170	10 866	63,79
Osa-aikaiset palkansaajat	40 856	74	4 083	55,63
Kaikki palkansaajat	873 736			63,10

¹⁾ Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio

Kuvio 1. Tuntiansioiden jakauma yksityisellä sektorilla



Ansiot paikallisyksikön toimialaryhmän mukaan

Toimialaryhmien¹ välillä ei ollut merkittäviä ansi-eroja. Toimialaryhmien sisällä ansioiden erot saattavat olla suurempia, mikä ei käy ilmi tässä vertailussa. Tuntiansio oli korkein hyvinvointipalveluiden toimialaryhmässä, missä se oli yli 5 prosenttia korkeampi kuin palkansaajien keskimääräinen tuntiansio. Matalin tuntiansio taas oli liikealalla, noin 1,5 prosenttia keskimääräistä pienempi.

Keskimääräiseen tuntiansioon vaikutti eniten teollisuuden ansio, sillä lähes puolet yksityisen sektorin palkansaajista työskenteli teollisuudessa. Siten kokoajaisten palkansaajien tuntiansio oli lähellä teollisuuden keskimääräistä ansiota, kaikkien palkansaajien tuntiansio oli jopa sama kuin teollisuuden keskimääräinen tuntiansio.

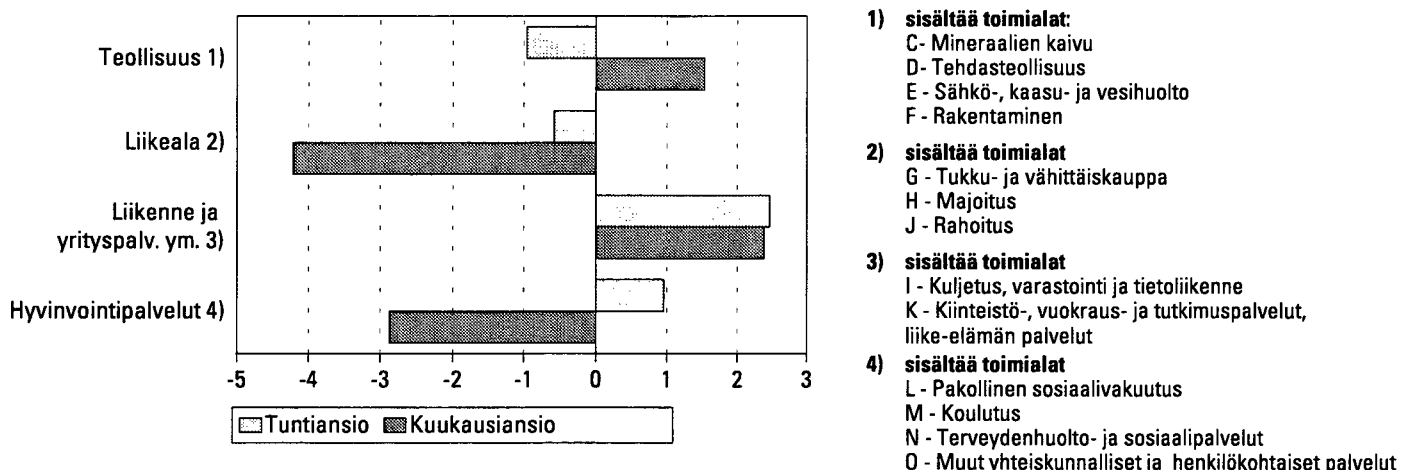
Kokoaikaisten palkansaajien tunti- ja kuukausiansio oli liikenteen ja yrityspalvelujen toimialaryhmässä lähes 2,5 prosenttia keskimääräistä suurempi. Matalin kokoaikaisten kuukausiansio oli liikealalla, missä se oli noin 4 prosenttia pienempi kuin kokoaikaisten keskimääräinen ansio. Toimialaryhmien ansioverailussa liikealan ja hyvinvointipalvelujen kuukausiansio oli suhteessa tuntiansiota matalampi alojen lyhyemmästä työajasta johtuen. Normaali työaika sisältää myös työajan lyhentämisestä saadut erilliset vapaapäivät niiden palkkauksesta riippumatta. Mikäli em. pekkasvapaiden tunteja ei lueta normaaliin työaikaan, teollisuuden tuntiansio ylittää hieman yksityisen sektorin keskiarvon ja liikealan tuntiansio on noin kolme prosenttia sitä pienempi.

Taulukko B. Normaalin työajan ansio toimialaryhmän mukaan

	Lukumäärä *	Kokoaikaiset		Kaikki palkansaajat
		Normaali työaika/kk tuntia	Kuukausiansio mk	Tuntiansio mk
Teollisuus 1)	394 667	174	11 033	63,10
Liikeala 2)	219 409	163	10 407	62,18
Liikenne ja yrityspalvelut 3)	188 706	170	11 125	62,99
Hyvinvointipalvelut 4)	70 012	163	10 554	66,39
Yhteensä	873 736	170	10 866	63,10

* Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio

Kuvio 2. Kokoaikaisten palkansaajien ansioiden poikkeamat kokoaikaisten keskimääräisistä ansioista toimialaryhmän mukaan, %



¹ Paikallisyksikön toimiala on vielä ennakkotieto. Lopulliset toimialatiedot tullaan julkaisemaan kaikki sektorit kattavassa tilastossa tämän vuoden lopussa.

Osa-aikaisten ansiot

Palkkarakennetilaston aineistoon sisältyvistä palkansaajista noin 42 300 (4,7 prosenttia) oli osa-aikaisia. Yli puolet heistä toimi liikealalla. Yli 70 prosenttia osa-aikaisista oli naisia. Työsuhteen osa-aikaisuus määritettiin tilastossa säännöllisen viikko-työajan perusteella. Tilastoaineisto ei ole kattava kaikkien osa-aikaisten palkansaajien osalta. Asiaa on tarkasteltu luvussa Peittävyys ja vertailtavuus.

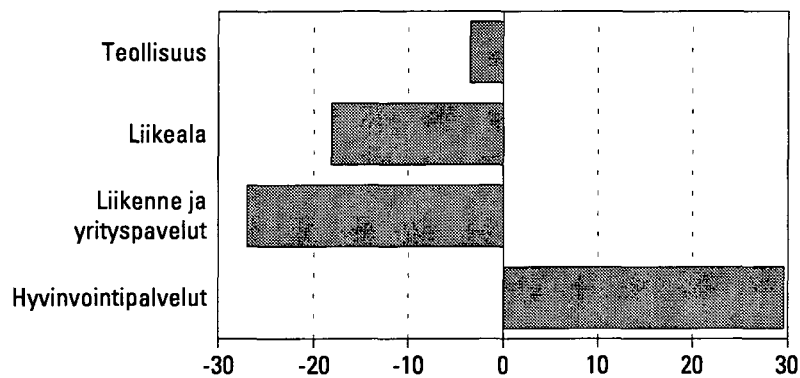
Osa-aikaisten tuntiansio oli keskimäärin 87 prosenttia koko-aikaisten tuntiansiosta. Verrattuna koko-aikaisten ansioon osa-aikaisten tuntiansio oli matalin toimialaryhmässä liikenne ja yrityspalvelut, missä osa-aikaisten tuntiansio oli vain 73 prosenttia koko-aikaisten ansiosta. Koko-aikaisten tuntiansio oli edellä mainitussa toimialaryhmässä kaikkein korkein. Osa- ja koko-aikaisten palkkaerot johtuivat lähinnä rakenteellisista tekijöistä.

Osa-aikaiset työskentelivät usein toimialan matalapalkkaisimmissa tehtävissä. Kun ansioita verra-

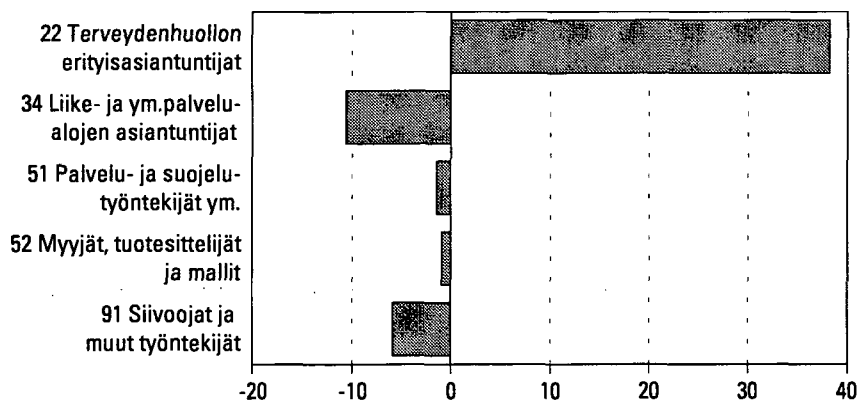
taan osa-aikaisten yleisimmissä tehtävissä, ovat koko- ja osa-aikaisten tuntiansioiden erot yleensä vähäisiä. Esimerkiksi osa-aikaisten myyjien tuntiansio jäi vain prosentin verran koko-aikaisten tuntiansiota pienemmäksi. Osa-aikainen siivoaja, huoltomies tai vastaava taas ansaitsi tunnissa 6 prosenttia vähemmän kuin koko-aikainen.

Eräissä asiantuntijatehtävissä osa-aikaisten tuntiansio oli merkittävästi koko-aikaisten tuntiansiota korkeampi. Osa-aikainen terveydenhuollon erityisasiantuntija (mm. lääkäri) ansaitsi tunnissa noin 40 prosenttia enemmän kuin vastaavissa tehtävissä toimiva koko-aikainen palkansaaja. Tämä oli ilmeisesti seurausta sekä osa-aikaisten erilaisista tehtävistä että osa-aikaisten tuntiansion erilaisista määrittäysperusteista.

Kuvio 3. Osa-aikaisten tuntiansioiden poikkeamat koko-aikaisten tuntiansioista toimialaryhmän mukaan, %



Kuvio 4. Osa-aikaisten tuntiansioiden poikkeamat koko-aikaisten tuntiansioista ammattiryhmän mukaan, %



Ansiot ammatin pääryhmän mukaan

Palkansaajat on palkkarakennetilastossa luokiteltu ammatin perusteella yhdeksään pääryhmään työtehtävien ja ammattitaidon mukaan.

Suurimmat pääryhmät olivat asiantuntijoiden sekä prosessi- ja kuljetustyöntekijöiden ryhmät, joihin kumpaankin kuului noin 20 prosenttia kokoaikaisista palkansaajista. Asiantuntijatehtävissä (ammattiryhmät 2 ja 3) toimi yhteensä 30 prosenttia kokoaikaisista. Johtavassa asemassa toimivien osuus oli noin 4 prosenttia. Luku ei kuitenkaan sisällä yritysten ylintä johtoa eikä omistajia.

Pääryhmän 'maanviljelijät ja metsätyöntekijät' suhteellinen osuus jäi aineistossa alle prosenttiin, minkä vuoksi tämä ryhmä on jätetty tarkastelun ulkopuolelle. Liitetaulukkoissa ryhmä on kuitenkin mukana.

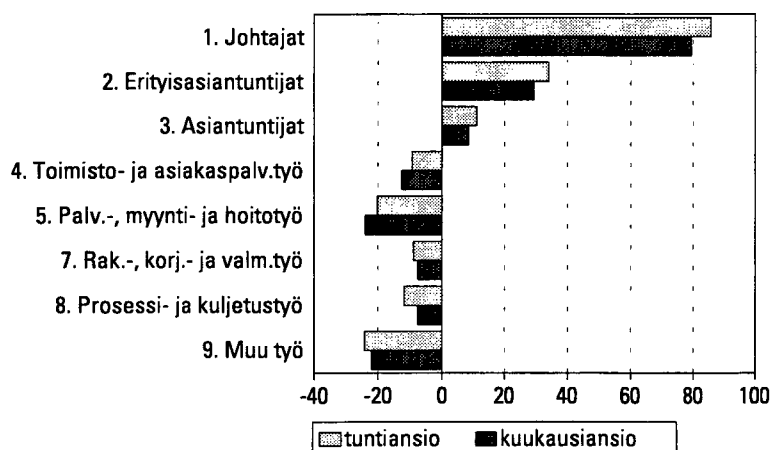
Johtotehtävissä toimivien kokoaikaisien palkansaajien ansiot olivat 19 500 markkaa kuukaudessa, mikä oli 79 prosenttia keskimääräistä ansiota enemmän. Erityisasiantuntijoilla kuukausiansio oli yli 29 prosenttia ja asiantuntijoilla yli 8 prosenttia keskimääräistä suurempi. Matalin ansio oli palvelu- ja myyntityössä, keskimäärin 8262 markkaa kuukaudessa. Ammattiryhmissä 4 (Toimisto- ja asiakaspalvelutyö), 7 (Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö) sekä 8 (Prosessi- ja kuljetustyö), mihin kuului 46 prosenttia palkansaajista, ansiot olivat melko samaa tasoa. Näihin ryhmiin kuuluvat ansaitsivat 4-12 prosenttia keskimääräistä vähemmän.

Ryhmien ansiotaso vaihteli toimialaryhmittäin. Palvelu- ja myyntitehtävissä toimivien palkansaajien kuukausiansiot olivat selvästi korkeimmat teolli-

Taulukko C. Kokoaikaisien palkansaajien määrä, naisten osuus ja kuukausiansio ammattiryhmittäin

Ammatin pääryhmä	Palkansaajien määrä	Naisten osuus %	Kuukausiansio mk
1. Johtajat	34 546	20	19 487
2. Erityisasiantuntijat	79 174	41	14 053
3. Asiantuntijat	168 895	46	11 784
4. Toimisto- ja asiakaspalvelutyö	100 034	77	9 514
5. Palvelu- ja myyntityö	75 775	72	8 262
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	133 727	11	10 398
8. Prosessi- ja kuljetustyö	165 571	27	10 058
9. Muut työntekijät	73 697	45	8 469
Yhteensä	832 880	41	10 866

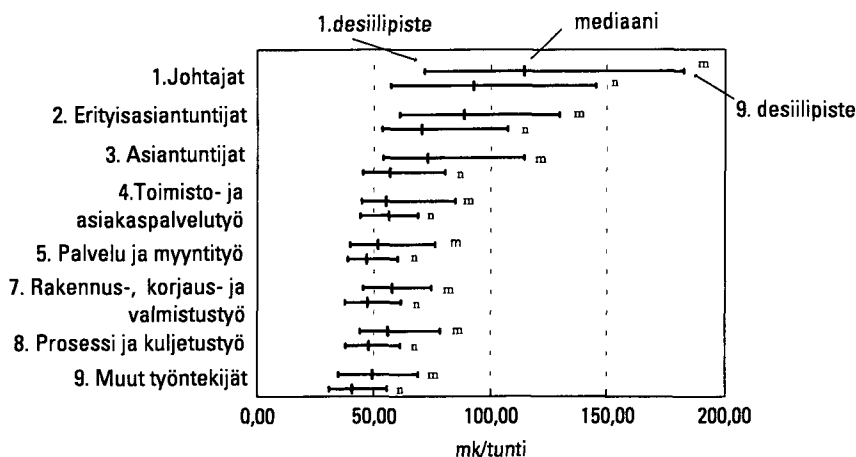
Kuvio 5. Kokoaikaisien palkansaajien ansioiden poikkeamat keskimääräisestä ansiosta ammatin pääryhmän mukaan, %



suuden sekä liikenteen ja yrityspalveluiden toimialaryhmissä. Myös pääryhmään 9 (mm. siivoojat ja varastotyöntekijät) kuuluvien palkansaajien kuukausiansio oli teollisuudessa noin 10 prosenttia saman ryhmän keskimääräistä ansiota suurempi. Asiantuntijat sekä toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä toimivat palkansaajat ansaitsivat taas parhaiten liikealalla. Hyvinvointipalveluiden aloilla työskentelevien kuukausiansio jäi lähes kaikissa pääryhmissä selvästi keskimääräistä pienemmäksi.

Alla olevassa kuviossa esitetyt janat osoittavat tuntiansion vaihteluvälin, jolle 80 prosenttia palkansaajista sijoittuu kussakin ryhmässä. Edellä mainittu ansioiden hajontaa kuvaava vaihteluväli oli suhteellisesti suurin johtajilla ja pienin toimisto- ja asiakaspalvelutyössä. Naisten tuntiansioiden hajonta oli lähes kaikissa ammatin pääryhmissä suhteellisesti pienempi kuin miesten. Sukupuolten välinen hajontaero oli suurin asiantuntijoilla.

Kuvio 6. Miesten ja naiste tuntiansioiden 1 ja 9. desiilipisteen väli sekä mediaani ammatin pääryhmän mukaan



Ikä ja ansiot

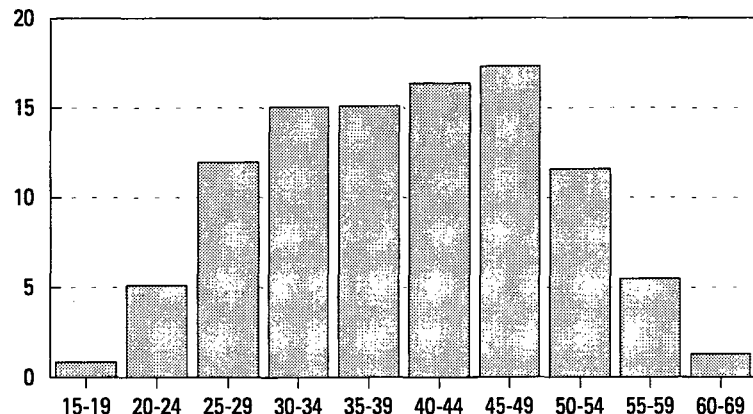
Yksityisen sektorin kokoaikaisista palkansaajista suurin osa, vajaa 64 prosenttia, oli 30-50 vuotiaita. Sekä nuorten (alle 25-vuotiaat) että varttuneiden (yli 54-vuotiaat) osuudet olivat vain 6-7 prosenttia palkansaajista.

Nuoria työskenteli eniten ammatin pääryhmissä 8 (Prosessi- ja kuljetustyöntekijät) ja 9 (Muut työntekijät). Viimeksi mainitussa ryhmässä edellytetään

muuta ryhmää vähemmän koulutusta ja työkokemusta. Nuorten suhteellinen osuus oli tässä ryhmässä suurin, lähes 15 prosenttia. Yli 54-vuotiaita työskenteli eniten asiantuntijoina sekä prosessi- ja kuljetustyössä.

Ansiotaso oli korkein 50-54-vuotiaiden ikäryhmässä. Iän vaikutus keskimääräiseen ansioon vaihteli ammatin pääryhmän mukaan. Johtajien, eri-

Kuvio 7. Palkansaajien lukumääräosuudet ikäryhmän mukaan, %

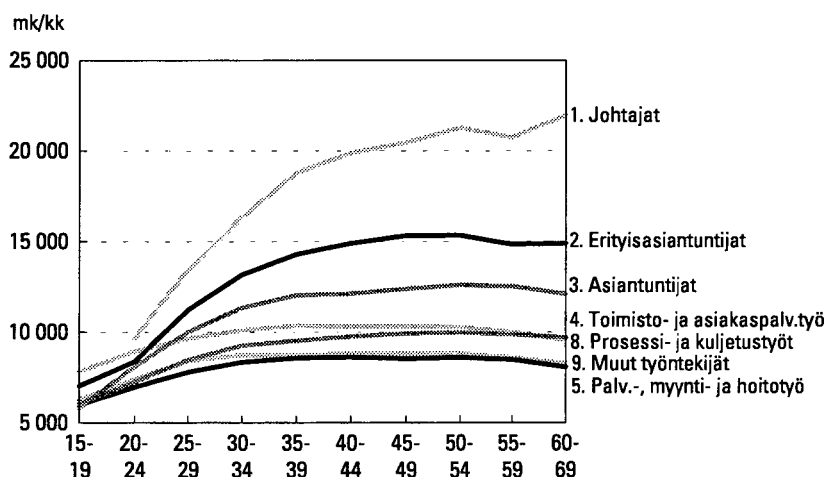


tyisasiantuntijoiden ja asiantuntijoiden ansiot kasvoivat selvästi iän karttuessa. Esimerkiksi 45-49-vuotiaiden erityisasiantuntijoiden kuukausiansio oli noin 37 prosenttia suurempi kuin samaan ryhmään kuuluvien 25-29-vuotiaiden ansio. Vastaava suhde esim. prosessi- ja kuljetustyöntekijöillä oli vain 7 prosenttia.

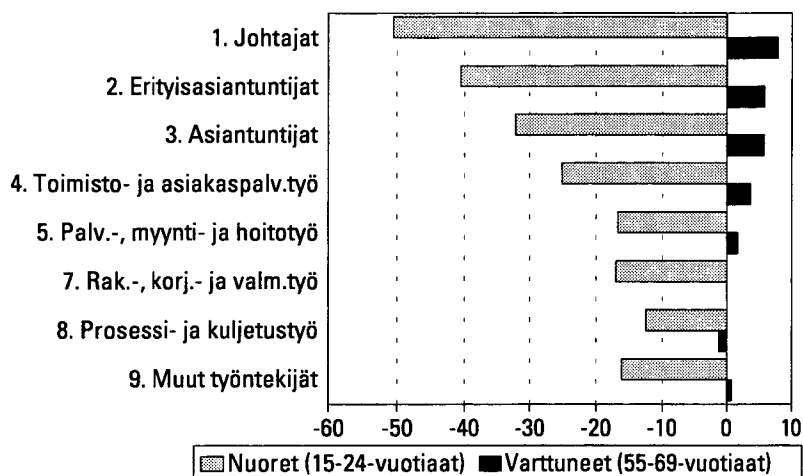
Nuorten ansiotaso oli samaa suuruusluokkaa kaikissa ammatin pääryhmissä. Mikäli nuorten ansioita verrataan ryhmän keskimääräiseen ansioon, olivat nuorten ansiot matalimmat korkeaa ammattitaitoa vaativissa tehtävissä. Muissakin ammatin pääryhmissä nuorten kuukausiansio jäi lähes viidennesen ryhmän keskimääräistä pienemmäksi.

Varttuneiden, yli 54-vuotiaiden palkansaajien ansiotaso oli suhteellisesti korkein johtotehtävissä, missä heidän ansionsa olivat noin 8 prosenttia keskimääräistä suuremmat. Myös asiantuntijatehtävissä (ammatin pääryhmät 2 ja 3) varttuneiden ansiotaso oli selvästi keskimääräistä korkeampi. Työntekijäammateissa ikääntyminen näyttää jonkin verran laskevan ansioita. Esimerkiksi yli 54-vuotiaiden rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijöiden kuukausiansio oli lähes 4 prosenttia pienempi kuin samaan ryhmään kuuluvien 45-49 vuotiaiden. Se vastasi kuitenkin pääryhmän keskimääräistä ansiota.

Kuvio 8. Kokoikäisten palkansaajien kuukausiansiot ammatin pääryhmän ja ikäryhmän mukaan



Kuvio 9. Nuorten ja varttuneiden ansioiden poikkeamat ammatin pääryhmän keskimääräisestä ansiosta, %



Koulutus ja ansiot

Yksityisen sektorin kokoaikaisista palkansaajista oli noin 70 prosenttia suorittanut perusasteen jälkeisen tutkinnon. Yli 14 prosentilla palkansaajista oli korkea-asteen tutkinto. Yleisin koulutusaste-ryhmä oli alempi keskiaste, jonka oli suorittanut yli 250 000 palkansaajaa.

Nuoret palkansaajat olivat koulutetumpia kuin vanhempiin ikäryhmiin kuuluvat palkansaajat. Keskiasteen koulutuksen (esim. ammattikoulu tai ylioppilastutkinto) oli 25-29-vuotiaista palkansaajista suorittanut peräti 85 prosenttia. Vastaava osuus oli 50-54-vuotiaiden ikäryhmässä vain 52 prosenttia. Korkean asteen koulutuksen oli 25-29-vuotiaista palkansaajista suorittanut yli 20 prosenttia ja 50-vuotiaiden ikäryhmästä vain 11 prosenttia.

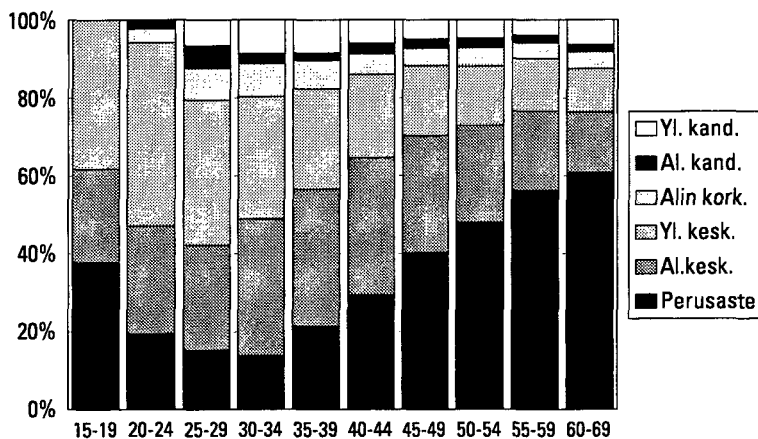
Palkansaajien kuukausiansiot kasvoivat koulutustason noustessa. Perusasteen koulutuksen suorittanut palkansaaja ansaitsi kuukaudessa keskimää-

rin 9 809 markkaa. Ylemmän kandidaatin koulutuksen suorittanut ansaitsi taas 17 316 markkaa kuussa, mikä oli 77 prosenttia enemmän kuin perusasteen suorittaneen ansio.

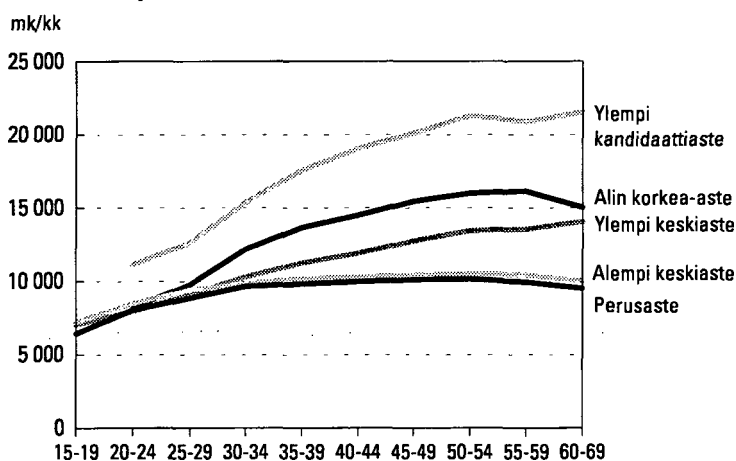
Koulutuksen vaikutus ansioihin kasvoi iän myötä. Ikäryhmässä 25-29-vuotiaat ansaitsi ylemmän kandidaatin asteen suorittanut 43 prosenttia enemmän kuin perusasteen suorittanut. Ikäryhmässä 50-54-vuotiaat ylemmän kandidaatin asteen suorittaneen ansiot olivat taas yli kaksinkertaiset verrattuna perusasteen suorittaneen ansioihin.

Koulutuksen vaikutus ansioon vaihteli. Ylemmän keskiasteen (esim. ylioppilas, merkonomi) suorittaneen kuukausiansio oli vain 1 026 markkaa perusasteen suorittaneen palkansaajan kuukausiansiota suurempi. Ylemmän kandidaattiasteen suorittaneen kuukausiansio oli taas 4 101 markkaa alimman korkea-asteen suorittaneen ansiota korkeampi.

Kuvio 10. Kokoaikaisien palkansaajien suhteelliset osuudet koulutusasteittain ikäryhmän mukaan



Kuvio 11. Kokoaikaisien palkansaajien kuukausiansiot koulutusasteen ja ikäryhmän mukaan



Sukupuoli ja ansiot

Yksityisen sektorin palkansaajista oli 42,5 prosenttia naisia. Teollisuudessa naisten osuus oli vain 28 prosenttia ja suurin se oli hyvinvointipalveluissa, 71 prosenttia.

Naisten ja miesten tehtävät painottuivat eri ammattien pääryhmiin. Palvelu- ja myyntitehtävissä sekä toimisto- ja asiakaspalvelutehtävissä naisten osuus palkansaajista oli yli 70 prosenttia. Miesvaltaisimpia tehtäviä olivat rakennus-, korjaus- ja valmistustyö (89 %), johtaminen (80 %) sekä prosessi- ja kuljetustyö (73 %).

Naisten normaalin työajan tuntiansio oli keskimäärin 81,3 prosenttia miesten ansiosta. Naisten kuukausiansio oli kokoaikaisilla vain 78,3 prosenttia miesten ansiosta.

Kuukausiansioiden erot naisten ja miesten välillä ovat suuremmat kuin tuntiansioiden erot, mihin vaikuttaa sekä säännöllisen työajan pituus että ylityötuntien määrä. Naisten säännöllinen työaika oli kuukaudessa keskimäärin viisi tuntia (3 %) lyhyempi kuin miehillä. Palkallista yli- ja lisätystä naiset tekivät

kuukaudessa yli kaksi tuntia (64%) vähemmän kuin miehet. Sekä säännöllisen työajan että normaali-työajan tuntiansioiden eroon vaikuttaa työajan lyhentämisen johdosta myönnetyn vapaan käsittely, jota on kuvattu mm kappaleessa Ansioiden muodostuminen. Mikäli pekkasvapaiden tunteja ei lue ta normaaliin työaikaan, naisten tuntiansio arvioidaan olevan noin 80 prosenttia miesten ansiosta

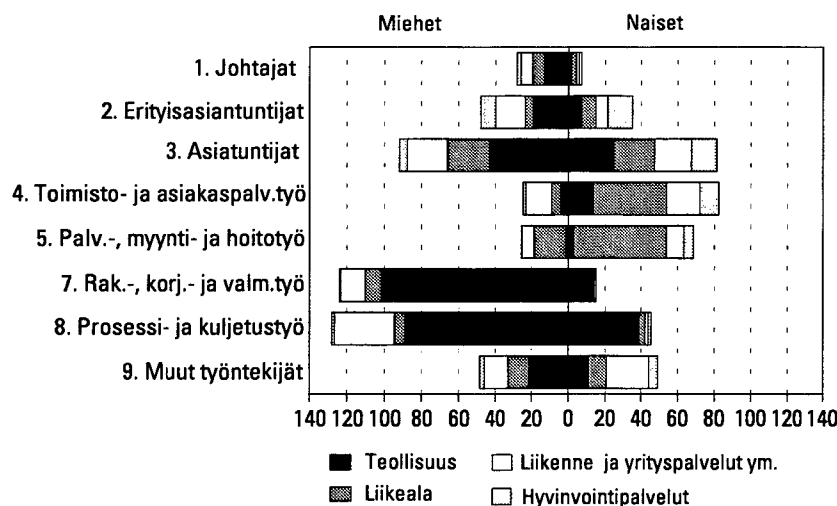
Naisten ja miesten keskiansioiden erot olivat suurimmat hyvinvointipalveluiden alalla ja liikealalla, missä naiset ansaitsivat tunnissa keskimäärin 76 ja 77 prosenttia ja kuukaudessa keskimäärin noin 75 prosenttia miesten ansiosta. Sukupuolten ansioero oli pienin teollisuudessa, missä naisten normaalin työajan tuntiansio oli 81 prosenttia miesten ansiosta.

Naisten ansiot olivat miesten ansioita matalammat kaikissa ammatin pääryhmissä. Ero oli suurin asiantuntijoiden ryhmässä. Ansioiden ero oli pienin naisvaltaisissa ryhmässä, jotka olivat myös matalapalkkaisimpia. Toimisto- ja asiakaspalvelutyössä

Taulukko D. Normaalin työajan ansiot sukupuolen mukaan ja naisten ansio miesten ansiosta, %

	Tuntiansio, mk			Kuukausiansio, mk		
	Naiset	Miehet	N/M, %	Naiset	Miehet	N/M, %
Kokoaikaiset	56,29	68,98	81,6	9 338	11 927	78,3
Osa-aikaiset	52,98	62,34	85,0	4 055	4 153	97,6
Kaikki palkansaajat	55,75	68,55	81,3	.	.	.

Kuvio 12. Naisten ja miesten lukumäärät toimialaryhmittäin ammatin pääryhmän mukaan, tuhatta palkansaajaa

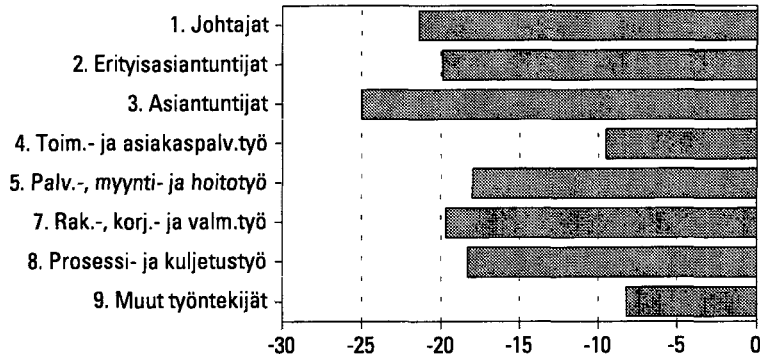


naisten kuukausiansio oli vajaa 91 prosenttia miesten ansiosta.

Ammatin pääryhmissä 5...9 naisten osuus palkansaajista kasvoi selvästi 40 ikävuoden jälkeen. Tämä lienee seurausta monien tekijöiden yhteisvai-
kutuksesta, mm keski-ikäisten naisten perheeseen liittyvien velvoitteiden vähenemisestä ja miesten aikaisemmasta siirtymisestä työmarkkinoiden ulkopuolelle.

Ikä vaikuttaa sukupuolten palkkaeroihin. Nuorten miesten ja naisten ansiot ovat lähes saman suuret kaikissa ammatin pääryhmissä. Iän myötä sukupuolten palkkaerot kasvavat. Muissa ammattiryhmissä muutos on suurempi kuin naisvaltaisessa toimisto- ja asiakaspalvelutyössä, missä yli 60-vuotiaat naiset ansaitsevat 13 % vähemmän kuin samikäiset miehet.

Kuvio 13. Naisten kuukausiansioiden poikkeamat miesten ansiosta ammatin pääryhmän mukaan, %



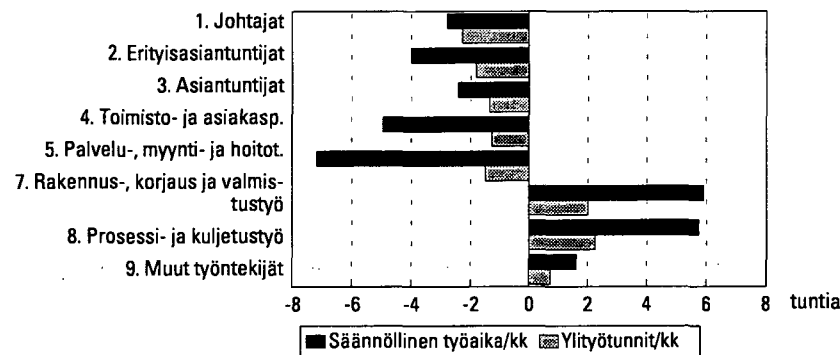
Ansion muodostuminen

Kokoaikaisen palkansaajan normaali työaika oli kuukaudessa keskimäärin 170 tuntia, josta säännölliselle työajalle ajoittui 167 tuntia. Normaali työaika oli lyhin palvelu- ja myyntityössä, runsaat 160 tuntia kuukaudessa. Työaika oli pisin rakennus-, korjaus- ja valmistustyössä sekä prosessi- ja kuljetustyössä, joissa normaali työaika oli lähes 178 tuntia kuukaudessa. Normaali työaika sisältää myös työajan lyhentämisen johdosta saadut erilliset vapaapäivät niiden

palkkauksesta riippumatta. Mikäli työajan lyhentämisen johdosta saatuja vapaapäiviä ei lueta normaaliin työaikaan kuuluviksi, oli ammattiryhmiin 7 ja 8 kuuluvien palkansaajien työaika lähellä yksityisen sektorin keskimääräistä työaika.

Säännöllisen työajan ansioon sisältyvillä lisillä on monissa ammatin pääryhmissä huomattava merkitys. Tässä tilastossa on eritelty ainoastaan ne ansion lisät, jotka pystytään määrittämään yhdenmukaisin

Kuvio 14. Normaalin työajan tuntien ja ylityötuntien poikkeamat keskimääräisestä, (tuntia)



perustein. Nykyisten palkkatilastojen perusteella ei ole mahdollista tuottaa vertailukelpoista tietoa esim. tulos- ja suoritusperusteisten erien määrästä.

Vuoro-, yö- ja pyhätyölisien osuus oli keskimäärin 3,3 prosenttia. Prosessi- ja kuljetustyössä toimivien kuukausiansiosta em. lisät muodostivat lähes kahdeksan prosenttia sekä palvelu- ja myyntityössä toimivien ansiosta 5,6 prosenttia, muuten toimihenkilötehtävissä niiden merkitys oli vähäinen.

Luontoisetujen osuus kuukausiansiosta oli keskimäärin 1,5 prosenttia. Johtavassa asemassa ja asiantuntijatehtävissä niiden osuus oli selvästi tätä suurempi. Johtavassa asemassa olevien ansiosta maksettiin luontoisetuina lähes 5 prosenttia ja asiantuntijatehtävissä toimivien ansiosta 2 pro-

senttia. Valtaosa teollisuuden työntekijöistä sijoitui ammattiryhmiin 7 ja 8, missä luontoisetujen osuus oli vain noin 0,5 prosenttia.

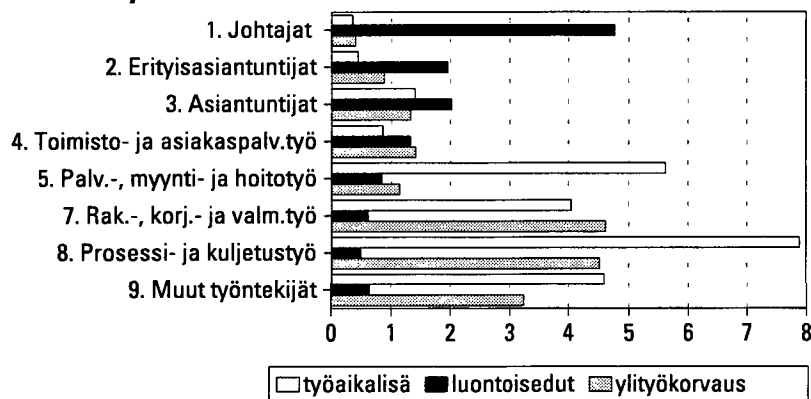
Kokoaikainen palkansaaja teki palkallista yli- ja lisätyötä kuukaudessa keskimäärin 2,6 tuntia. Yli- ja lisätyön osuus työajasta oli vain 1,5 prosenttia mutta siltä saadun ansion osuus noin 2,4 prosenttia kuukausiansiosta.

Palkatun ylityön määrä oli suurin ammatin pääryhmissä 7 ja 8, joiden säännöllinen työaika oli pisin. Näissä ryhmissä yli- ja lisätyötä tehtiin lähes viisi tuntia kuukaudessa ja siltä saatu ansio kattoi noin 4,5 prosenttia kuukausiansiosta. Johtavassa asemassa olevilla oli palkatun ylityön määrä selvästi muita pääryhmiä vähäisempi.

Taulukko E. Normaalin työajan kuukausiansion muodostuminen

	Miehet		Naiset		Yhteensä	
	mk	%	mk	%	mk	%
Säännöllisen työajan rahapalkka, ilman työaikalisää	10 923	91,6	8 886	95,2	10 088	92,8
+ Vuoro-, yö- ja pyhätyön ajalta maksettu korvaus	437	3,7	236	2,5	355	3,3
+ Luontoisetujen arvo	200	1,7	102	1,1	160	1,5
+ Ylityön ansio	367	3,1	114	1,2	263	2,4
Normaalin työajan kuukausiansio	11 927	100	9 338	100	10 866	100

Kuvio 15. Kokoajaisten palkansaajien ylityökorvausten, luontoisetujen ja työaikalisien osuudet kuukausiansiosta, %



Tilastoaineiston muodostaminen

Taustaa

Työnantajajärjestöt ovat Suomessa perinteisesti keränneet palkkatilastojen perustiedot omilta jäsenyrityksiltään alakohtaisia palkkatilastoja varten. Nämä tiedustelut kattavat yleensä kaikki jäsenyritykset. Tilastoja on käytetty pääasiassa työehtosopimustoiminnan tarpeisiin, minkä vuoksi kussakin aineistossa on käytetty ko sopimusalan käsitteitä.

Tilastokeskus on virallista tilastoa varten täydentänyt aineistoa erällä yksityisen sektorin toimialoilla järjestäytymättömiä yrityksiä koskevalla otostutkimuksella. Alakohtaisia aineistoja ei ole aiemmin yhdistetty yleisiä tilastollisia käsitteitä käyttäväksi tietovarannoksi.

EU:n asetusten mukaista palkkarakennetilaston tuotantomallia testattiin vuosille 1993-1995 ajoituneessa pilottihankkeessa, minkä perusteella tehtiin päätös sovellettavasta tuotantomallista. Palkka-

rakennetilasto kytkettiin tiiviisti alakohtaisiin palkkatilastoihin. Tuotantomalli edellytti palkkatilastojen tietosisällön, peittävyuden ja tuotantomenetelmän kehittämistä. Tilastokeskus sai käyttöönsä työnantajajärjestöjen keräämän yksilöpohjaisen palkka-aineiston. Tilastokeskuksen omaa, järjestäytymättömiä yrityksiä koskevaa palkkatiedustelua laajennettiin uusille toimialoille. Eri lähteistä kerättyjä palkkatietoja täydennettiin täydennystiedustelulla sekä hallinnollisista ja tilastollisista rekistereistä.

Valitun tuotantomallin avulla voitiin rajoittaa yritysten tiedonantorositusta. Se teki mahdolliseksi tutkimuksen ulottamisen myös muille kuin EU:n asetuksen edellyttämille toimialoille. Laaja perusaineisto antoi myös hyvät edellytykset tilastollisen virheen minimoimiselle.

Tutkimuskehikko

Palkkarakennetilaston tutkimuskehikko muodostettiin Tilastokeskuksen yritysrekisteristä. Se kattoi kaikki toimialat maa- ja metsätaloutta lukuunottamatta. Kehikkoon poimittiin vuoden 1995 alussa toimineet yritykset, joiden palveluksessa oli vähintään viisi palkansaajaa. Edellä mainitut ehdot täyttäviä työnantajia oli Manner-Suomen alueella 24 941. Yritystä koskevat tiedot olivat pääosin edelliseltä vuodelta. Palkatun henkilökunnan määrää koskevaa tietoa tarkennettiin työnantajan tilastovuoden neljän ensimmäisen kuukauden veronalaisen palkkasumman perusteella.

Alkuperäiseen tutkimuskehikkoon sisältyi jonkin verran ylipeittoa, ts. yrityksiä, jotka olivat lopettaneet toimintansa tai sulautuneet toiseen yritykseen ennen tilastoajankohtaa. Nämä yritykset poistettiin tutkimuskehikosta yritysrekisteristä muodostettujen päivitystietojen perusteella. Päivityksen jälkeen tutkimuskehikkoon jäi 24 167 yritystä. Vuoden 1995 aikana toimintansa aloittaneita yrityksiä ei lisätty itse kehikkoon.

Tutkimuskehikko jaettiin 128 ositteeseen yrityksen toimialan ja koon mukaan. Ositteet on kuvattu liitteessä 1. Ositteet pyrittiin määrittämään rakenteeltaan mahdollisimman homogeenisiksi.

Ahvenanmaalla toimivista yrityksistä muodostettiin oma tutkimuskehikko. Kerätyille aineistolle tehtiin vastauskadon oikaisu, jolla tiedot estimoitiin koko kehikon tasalle. Korotuskerroin määritettiin toimialoittain vastanneiden yritysten suhteellisen osuuden käänteislukuna.

Työnantajien järjestäytymisasteen vaikutus tiedonkeruuseen

Tutkimuskehikkoon vietiin yrityskohtainen tieto kunkin työnantajan järjestäytymisestä. Niillä toimialoilla, missä järjestäytyneiden yritysten osuus kehikon työllisistä kohosi yli 75 prosentin, ei järjestäytymättömiä työnantajia koskevaa tiedustelua tehty. Tällaisia aloja olivat:

C	Mineraalien kaivu
DA, DB,	Pääosa tehdasteollisuutta, mm
DD...DH	- metsäteollisuus,
J....DM	- metalliteollisuus ja
	- kemian teollisuus
E	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto
551, 552	Majoitustoiminta
J	Rahoitustoiminta
601,61,62	Rautatie-, vesi- ja ilmaliikenne

Työnantajien korkean järjestäytymisasteen vuoksi järjestöjen keräämän palkka-aineiston oletettiin edustavan alan kaikkia palkansaajia. Tutkimuskehikon mukaan yllä mainituilla toimialoilla oli järjestäytymättömien työnantajien palveluksessa alle yhdeksän prosenttia työsuhteista.

Rautatie-, vesi- ja ilmaliikenteen toimialoilla on suurimpien järjestäytyneiden yritysten osuus palkansaajista erittäin korkea. Tiedon keruu kohdistui vain suurimpiin yrityksiin, myös ulkomaan meriliikenteeseen. Kerätyn aineiston korkeasta peittävydestä johtuen tietoja ei ole korotettu koko kehikon tasalle.

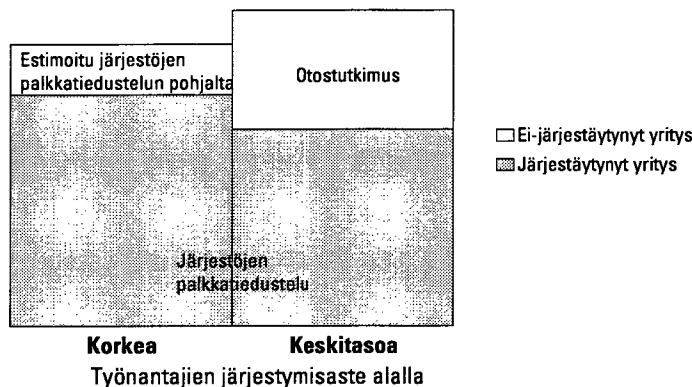
Niillä aloilla, joilla työnantajien järjestäytymisaste oli keskitasoa, järjestöjen keräämät tiedot edustavat vain järjestäytyneitä yrityksiä. Tilastokeskus keräsi järjestäytymättömiä yrityksiä koskevat tiedot otostutkimuksella. Tiedon keruu kattoi ne toimialat, joissa järjestäytymättömien yritysten palveluksessa oli vähintään neljännes palkansaajista.

Tiedustelu koski seuraavia aloja:

DC;	Nahan ja nahkatuotteiden valmistus
DI;	Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus
DN;	Muu valmistus
F;	Rakentaminen
G;	Tukku- ja vähittäiskauppa ym.
553,554,555	Ravitsemistoiminta
602, 63,64	Maantieliikenne, liikennettä palveleva toiminta, posti- ja teleliikenne
K	Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut, liike-elämän palvelut
L	Pakollinen sosiaalivakuutus
M	Koulutus
N	Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut
O	Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut

Järjestäytymättömien yritysten palveluksessa yllä mainituilla aloilla oli 20 prosenttia kaikista tutkimuskehikon työsuhteista.

Kuvio 16. Tietolähde työnantajan järjestäytymisen mukaan



Palkkatietojen keruu

Järjestäytyneet yritykset

Tilastokeskus solmi useiden työnantajajärjestöjen kanssa yhteistyösopimukset, joiden perusteella se sai käyttöönsä niiden keräämän palkka-aineiston. Lähes kaikkia tiedusteluja kehitettiin palkkarakennetutkimuksen tavoitteita vastaavaksi. Teollisuutta koskeviin palkkatiedusteluihin lisättiin työsuhteen määräaikaista kuvaava muuttuja. Teollisuuden tuntipalkkaisten palkkatiedusteluun liitettiin lisäksi säännöllistä viikkotyöaika

koskeva kysymys. Eräillä toimialoilla järjestöjen palkkatiedustelua laajennettiin uusiin henkilöstöryhmiin (mm ulkomaan matkustajalaivaliikenne, alkoholinmyynti).

Tilastokeskus sai työnantajajärjestöjen välityksellä käyttöönsä 6 600 yrityksen tarkistetut ansiotiedot. Kunkin vastanneen yrityksen tiedot tahdistettiin tutkimuskehikkoon. Tutkimuksen perusaineistoon näistä poimittiin alkuperäiseen tutkimuskehikkoon kuuluneiden yritysten (5 114) työsuhteet. Järjestäytyneiden aineistoon liitettiin lisäksi ne

tutkimusalojen tahdistumattomat yritykset, joiden vastaus sisälsi vähintään viiden työsuhteen tiedot (396 yritystä). Nämä yritykset tulkittiin kehikon alipeitoksi. Se koostui sekä uusista että toimintaansa laajentaneista yrityksistä.

Korkean järjestäytymisasteen toimialoilla työnantajien keräämät palkkatiedot korotettiin koko tutkimuskehikkoa koskeviksi. Kussakin yrityksen kokoluokan ja toimialan mukaan määritetyssä ositteessa laskettiin aineistoon sisältyvien yritysten osuus kaikista kehikon toimivista yrityksistä. Korotuskerroin määritettiin yrityskohtaisen suhdeluvun käänteislukuna. Taulukossa E on esitetty keskimääräiset korotuskertoimet kussakin yritysten kokoluokassa. Perustiedot kattoivat 80-90 prosenttia suurista yrityksistä. Alle kymmenen palkansaajan yrityksissä työnantajakäytäntöjen palkkatietojen peittävyys jäi matalaksi.

Keskitason järjestäytymisasteen toimialoilla kunkin ositteen yritykset eriteltiin järjestäytymisen mukaan kahteen jälkiositteeseen. Yritys, joka oli otoskehikkoa muodostettaessa määritetty järjestäytymättömäksi, säilytettiin järjestäytymättömien kehikossa koko käsittelyvaiheen ajan.

Tämän jälkeen määritettiin vastanneiden yritysten suhteellinen osuus järjestäytyneiden yritysten kussakin jälkiositteessa. Järjestöjen keräämä palkka-aineisto kattaa noin 2/3 -osaa näiden alojen järjestäytyneistä työnantajista. Syynä palkkatietojen puuttumiseen on yleensä se, että yritykset eivät ole vastanneet järjestön palkkatiedusteluun, ts. kato. Taulukossa on esitetty vastanneiden yritysten keskimääräinen osuus yrityksen kokoluokan mukaan. Suurten ja keskisuurten yritysten kohdalla sen merkitys on kuitenkin vähäinen.

Kadon vaikutus oikaistiin korotusmenettelyllä siten, että korjauskerroin määritettiin ositteittain vastanneiden yritysten suhteellisen osuuden käänteislukuna.

Tutkimuskehikkoon lisätyistä uusista yrityksistä, joiden palveluksessa oli vähintään viisi palkan-

saajaa muodostettiin oma jälkiosite. Sen tiedot korotettiin kertoimella 1.

Suurten yritysten kohdalla oli kerätyn aineiston peittävyys huomattavasti keskimääräistä parempi. Siksi yksittäisen työsuhteen korjauskerroin oli työnantaja-aineistossa vain 1.32. Työnantajakäytäntöjen keräämä aineisto kattoi yhteensä 570 000 työsuhdetta.

Täydennystiedustelu

Kun Palvelutyönantajat ry:n ja Autoalan Keskusliiton keräämä perusaineisto ei kattanut kaikkia tutkimuksen perustietoja, toteutettiin puuttuvien tietojen keräämiseksi suppea täydennystiedustelu. Tiedot kerättiin otoksella, joka poimittiin palvelualan kaikki yritykset kattavasta kehikosta. Kerätty aineisto kattoi runsaan kolmasosan palkka-aineistoon sisältyneistä työsuhteista. Yritysten lukumäärillä mitattuna peittävyys oli hieman pienempi, koska isojen yritysten poimintatodennäköisyys oli keskimääräistä suurempi. Tiedustelu koski mm palkattujen yli- ja lisätyötuntien määrää ja siltä saatua ansiota.

Otoksella kerätyt tiedot yleistettiin kaikkia em. järjestöjen palkkatietoja koskeviksi imputoimalla. Noin 90 prosenttia otokseen kuuluneista palkansaajista ei tehnyt ylityötä tilastointikuukauden aikana. Ylityötuntien määrä imputoitiin menetelmällä, jonka ensimmäisessä vaiheessa rakennettiin ns. imputointimalli käyttäen hyväksi monimuuttujaista regressiomallia. Imputointimallista määrättiin ns. ennuste-arvot kaikille vastanneille, joita toisessa vaiheessa käytettiin hyväksi ns. hot deck-imputoinnissa. Siinä puuttuvat tiedot korvattiin lähimmän vastaajan arvoilla. Ylityöpalkat imputoitiin erillisellä regressiomallilla ylityötä tehneille palkansaajille.

Taulukko F. Työnantajakäytäntöjen keräämien tietojen peittävyys järjestäytyneiden tutkimuskehikossa

Palkansaajien lukumäärä yrityksessä	Korkean järjestäytymisasteen alat				Keskitason järjestäytymisasteen alat			
	Yritykset perusjoukossa	Vastanneet yritykset	Vastanneiden osuus, %	Korotuskerroin	Yritykset perusjoukossa	Vastanneet yritykset	Vastanneiden osuus, %	Korjauskerroin
5 - 9	2 254	179	7,94	12,59	1 911	1 016	53,17	1,88
10 - 19	1 430	253	17,69	5,65	1 518	963	63,44	1,58
20 - 49	1 209	340	28,12	3,56	1 108	784	70,76	1,41
50 - 99	466	258	55,36	1,81	432	344	79,63	1,26
100 -999	662	563	85,05	1,18	473	400	84,57	1,18
1000-	8	7	87,50	1,14	7	7	100,00	1,00

Järjestäytymättömät yritykset

Ahvenanmaan maakuntahallitus on vastannut Ahvenanmaalla toimivia yrityksiä koskevasta tiedonkeruusta. Tiedustelu kattoi kaikki kohdejoukkoon kuuluvat yritykset.

Tilastokeskus keräsi järjestäytymättömien työnantajien palveluksessa olevien palkansaajien ansiota koskevat tiedot otostiedustelulla. Tiedustelun sisältö vastasi alan järjestäytyneiden yritysten tiedustelua. Tutkimuskehikkona käytettiin kaikki yritykset kattavaa kehikkoa, josta erotettiin estimointivaiheessa järjestäytymättömät yritykset omaksi jälkiositteeksi.

Ositusperusteita testattiin kaikki työsuhteet kattavalla aineistolla, joka muodostettiin Tilastokeskuksen työssäkäyntitilaston perustiedoista. Samalla määritettiin myös yrityksen ositekohtainen poimintatodennäköisyys. Keskvirheitä arvioitaessa otettiin huomioon otanta-asetelma, palkansaajakohtaisten ansioiden kuvaaminen yritysotoksen avulla. Tällöin palkansaajien ominaisuuksien ja ansioiden yritysokohtainen ryvästyminen kasvattaa estimaattien keskvirhettä erityisesti suurissa yrityksissä.

Yrityksen poimintatodennäköisyys kasvaa palkatun henkilökunnan määrän kasvaessa siten, että useimmissa toimialaositteissa tiedustelu kattaa kaikki vähintään 100 henkeä työllistävät yritykset. Samansuuruisissa yrityksissä pyrittiin välttämään ositteiden määrittämisperusteiden ja poimintavälin tarpeetonta vaihtelua. Tämän laskettiin helpottavan mahdollista jälkiositusta estimointivaiheessa.

Otanta-asetelma oli yksivaiheinen, mutta kaksiasteinen ositettu yksinkertainen satunnaisotanta STRSRS. Yritys oli siis ensi asteen otosyksikkönä ja tiedustelu koski kaikkia otosyritysten palkansaajia, jotka täyttivät asetetut ehdot. Osituskriteereinä, optimaalisen esiosituksen muodostamiseksi, käytettiin toimialaa ja yrityksen henkilökunnan määrää. Poiminta koski kappaleessa 2.2. määriteltyjä

toimialoja yrityksen järjestäytyneisyydestä riippumatta.

Järjestäytymättömien yritysten otostutkimuksen poimittiin yhteensä 2 438 yritystä, joiden palveluksessa oli kehikon mukaan lähes 90 000 palkansaajaa. Osa näistä todettiin tietojen keruuvaiheessa toimintansa lopettaneiksi, ts. kehikon ylipeitoksi.

Tiedusteluun vastasi 1 850 yritystä, joiden palveluksessa oli 57 000 palkansaajaa. Vastanneeksi tulkittiin yritys,

- jonka vastaus sisältyy Tilastokeskuksen keräämään aineistoon,
- joka todettiin toimivan tilastoajankohtana ilman palkattua työvoimaa,
- tai jonka tiedot saatiin työnantajajärjestön kautta, so järjestäytymättömien yritysten määrittelyssä oli kehikkoa muodostettaessa tapahtunut virhe

Vastaamattomien yritysten osuus oli 21 prosenttia.

Mikäli tilastoajankohtana yrityksen palveluksessa olevien palkansaajien määrä poikkeaa huomattavasti otosperusteena käytetystä, sekä estimaattien systemaattinen virhe että keskvirhe kasvavat. Ennen estimointia toteutettiin tästä syystä kehikon jälkiositus. Jokaiselle kehikkoon kuuluvalla yritykselle määritettiin laskennallisesti palkansaajien määrä vuonna 1995. Määrittämisperusteena käytettiin veroviranomaiselle ilmoitettua vuoden kymmenen ensimmäisen kuukauden palkkasummaa. Ne yritykset, joiden uusi kokoluokka poikkesi vähintään kaksi luokkaa alkuperäisen kehikon ositteesta, määritettiin omaksi ositteekseen. Jälkiositteet muodostettiin ottamalla huomioon yrityksen alkuperäinen poimintatodennäköisyys. Siten kooltaan muuttuneita yrityksiä varten muodostettiin viisi ja kehikossa tunnistamattomia yrityksiä varten yksi jälkiosite.

Taulukko G. Tilastokeskuksen otostiedustelun perusjoukko ja kato yrityksen koon mukaan

Palkansaajien lukumäärä yrityksessä	Yritykset perusjoukossa	Yritykset otoksessa	Vastanneet yritykset	Kato %	Korotuskertoin
5 – 9	7 973	794	616	22.42	12.94
10 –19	3 010	622	476	23.47	6.32
20 –49	1 276	513	407	20.66	3.14
50 –99	332	235	190	19.15	1.75
100 –	185	178	149	16.29	1.24
muut	12	12	12	0.00	1.00

Taulukko H. Palkka-aineiston työsuhteet tietolähteen mukaan

Tietolähde	Palkka-aineisto yhteensä	Perusjoukon tasolle korotettuna	Keskimääräinen kerroin
Työnantajajärjestöjen jäsenyritysten aineistot			
Teollisuuden ja työnantajain keskusliitto	356 294	493 205	1.38
Palvelutyönantajat ry	158 277	190 597	1.20
Autoliikenteen Työnantajaliitto ry ¹⁾	8 682	15 207	1.75
Autoalan Keskusliitto ry	8 054	11 540	1.43
Kirkon sopimusvaltuuskunta	11 611	11 611	1.00
Energia-alan työnantajajyhdistys ry ²⁾	2 453	2 910	1.19
Liikelayritysten työnantajajyhdistys	19 459	19 459	1.00
Suomen varustamoyhdistys ³⁾ & Ålands redarförening	4 886	4 886	1.00
Järjestäytymättömät työnantajat			
Tilastokeskuksen otostutkimus	57 064	163 560	2.87
Ahvenanmaan maakuntahallitus	2 222	2 365	1.06
Yhteensä	629 004	915 338	1.46

¹⁾ PT:n jäsenliitto

²⁾ Kunnalliset energialaitokset

³⁾ TT:n jäsenliitto

Otoksen tiedot korotettiin järjestäytymättömiin yritysten perusjoukon tasalle kahdessa vaiheessa. Aluksi määritettiin ositekohtaiset kertoimet toteutuneen poimintatodennäköisyyden käänteislukuna, so tavanomainen Horwitz-Thompson estimaattori.

Korotettaessa yritysotoksella kerättyjä yksittäisiä palkansaajaa koskevia tietoja perusjoukon tasalle on otettava huomioon ansioiden yritysکوhtainen ryvästyminen. Estimoinnin toisessa vaiheessa korjattiin ositekohtaisia kertoimia yrityksen koon mukaisessa suhteessa siten, että jokaisen työsuhteen paino ositteen sisällä oli yhtä suuri.

Mikäli kaikki ositteen yritykset oli poimittu alkuperäiseen otokseen, ei em. ryväskorjausta toteutettu. Aineiston korotus merkitsi näissä ositteissa vain vastauskadon oikaisemista, jolloin otanta-asetelmalla ei estimoinnin kannalta ollut merkitystä.

Korjaus tehtiin seuraavan lausekkeen mukaisesti:

$$\bar{y}_{clu} = \sum_h \sum_k \sum_i \frac{M_h}{n_h \cdot m_{hk}} \cdot y_{hki} / N$$

M_h = palkansaajien määrä ositteessa

m_{hk} = palkansaajien määrä yrityksessä

n_h = otosyritysten määrä ositteessa

N = palkansaajien määrä perusjoukossa

y_{hki} = h :ssa ositteessa k :nen yrityksen i :nen palkansaajan ansio

Käsitteet ja luokitukset

Palkansaajien rajausta taulukointia varten

Palkkarakennetilaston tavoitteena on luoda palkansaajien ansiotasosta ja niiden muodostumisesta mahdollisimman vertailukelpoinen kuva palkkausjärjestelmien eroista riippumatta. Lähes kaikille palkansaajille on pystytty määrittämään sekä tuntija kuukausiansiot. Aina tämä ei kuitenkaan ole ollut mahdollista. Erilaisia rajauskriteereitä käyttäen on työsuhteet taulukointia varten eritelty kolmeen ryhmään.

Kaikki palkansaajat

Tutkimuskehikkoon kuuluvien työnantajien palveluksessa oli vuoden 1995 viimeisellä neljänneksellä noin 915 000 palkansaajaa. Määrä kattaa kaikki palkatut työsuhteet. Kuukausipalkkaisilla määrä sisältää kaikki koko tilastokuukauden palkatut työsuhteet, tuntipalkkaisilla kaikki tilastointijakson työsuhteet. Yhdellä henkilöllä voi aineistossa kui-

tenkin olla vain yksi kokoaikainen työsuhte. Muut kokoaikaiset työsuhteet on poistettu.

Palkansaajat, joille on määritetty tuntiansio

Tuntiansio määritettiin palkansaajille, joiden säännöllinen työaika ja säännöllisen työajan ansio tai vaihtoehtoisesti tehdyt työtunnit ja niistä maksettu ansio tunnettiin.

Mikäli yrityksen tietty henkilöstöryhmä ei ole työaikajärjestelmän piirissä, on ryhmän säännöllinen viikkotyöaika määritetty työnantajan yleisen käytännön mukaisesti. Tällaisia henkilöstöryhmiä ovat mm.

- ylemmät toimihenkilöt,
- seurakuntien papisto sekä osa opettajista.

Yrityskohtaiset viikkotyöajan puutteet on pääosin korjattu alakohtaisella keskiarvolla.

Taulukko I. Palkansaajat perusjoukossa tietolähteen ja palkansaajaryhmän mukaan

Tietolähde	Kaikki palkansaajat	Palkansaajat, joille määritetty tuntiansio	Palkansaajat, joille määritetty kuukausiansio
Työnantajajärjestöjen jäsenyritysten aineistot			
Teollisuuden ja työnantajain keskusliitto	493 205	492 665	472 778
Palvelutyönantajat ry	190 597	190 594	190 593
Autoliikenteen Työnantajaliitto ry ¹⁾	15 207	15 196	12 721
Autoalan Keskusliitto ry	11 540	11 531	11 116
Kirkon sopimusvaltuuskunta	11 611	11 304	10 787
Energia-alan työnantajajyhdistys ry ²⁾	2 910	2 897	2 841
Liikelaitosten työnantajajyhdistys	19 459	18 391	18 391
Suomen varustamoyhdistys ³⁾ & Ålands redarförening	4 886	4 884	4 151
Järjestäytymättömät työnantajat			
Tilastokeskuksen otostutkimus	163 560	155 029	148 030
Ahvenanmaan maakuntahallitus	2 365	2 353	2 330
Yhteensä	915 338	904 843	873 737

¹⁾ PT:n jäsenliitto

²⁾ Kunnalliset energialaitokset

³⁾ TT:n jäsenliitto

Silloin kun kuukausipalkkaisen säännöllistä viikkotyöaika tai tuntipalkkaisten tehtyjen työtuntien määrää ei tunnettu, ei tuntiansiota voitu määrittää. Tähän oli usein syynä palkkailmoituksen puutteellisuus. Eräissä tapauksissa taustalla saattoi myös olla se, että henkilön palkkaus määräytyi pelkästään suorituksen mukaan (esim. urakkatyössä), jolloin työnantaja ei pystynyt antaan tietoa tuntien määrästä. Tuntiansiota ei pystytty määrittämään noin 11 000 palkansaajalle.

Normaalin työajan tunnit

Palkkarakennetutkimus kuvaa normaalin työajan - ei tehdyn työajan ansioita. Normaalin työajan tunnit määritetään henkilökohtaisen säännöllisen viikkotyöajan sekä tilastointijakson keskimääräisten ylityötuntien perusteella. Mikäli henkilöllä on tilastointijakson aikana ollut palkattomia poissaoloja, henkilön todellinen palkattu työaika on tätä lyhyempi.

Kuukausipalkkaisten aineisto sisältää vain koko tilastointijakson kestäneet palkatut työsuhteet, joilta on maksettu palkkaa. Palkanvähennyksiin johtaneiden tilapäisten poissaolojen määrä on arvioitu niin vähäiseksi, että sen merkitystä ei ole otettu huomioon. Säännöllisen viikkotyöajan ja ylityötuntien perusteella laskettu kuukauden normaali työaika vastaa säännöllisen työajan kuukausiansion ja ylityöajan palkan määrää.

Sopimusalakohteisista työajan lyhentämISRatkaisuista riippumatta on tuntipalkkaisten säännöllinen

Palkansaajat, joille määritetty kuukausiansio

Kuukausiansio määritettiin tuntipalkkaisille palkansaajille, jotka olivat yrityksen palveluksessa alakohtaisen tilastointikuukauden aikana ja joiden säännöllinen viikkotyöaika tunnettiin.

Kuukausipalkkaisten kuukausiansio määritettiin käytännössä palkansaajille, joiden viikkotyöaika tunnettiin. Se loi edellytykset myös tuntiansion määrittämiselle.

nen viikkotyöaika yleensä määritetty 40 tunnin mittaiseksi. Tuntipalkkaisten ns. pekkassopimukseen perustuva, 40 -tuntista työviikkoa tekeviä koskeva työajan lyhennys on meillä toteutettu alakohtaisin ratkaisuin. Lähtökohtana on tällöin ollut entisen ansiotason turvaaminen. Työaika on lyhennetty joko lisäämällä palkallisten tai palkattomien vapaapäivien määrää. Viimeksi mainitussa tapauksessa entinen ansiotaso on turvattu kompensoimalla työajan lyheneminen tehdyn työajan ansioissa. Työajan lyhentämisen johdosta maksettu kompensointi, joka sisältyy tehdyn työajan ansioon, on vähennetty normaalin työajan tuntiansiosta. Ratkaisulla on haluttu minimoida työajan lyhentämistavan vaikutus tunti- ja kuukausiansioon.

Palkattujen työtuntien määrää ei ole voitu määrittää, mikäli henkilön säännöllistä työaika ei ole ilmoitettu. Tämä johtuu usein siitä, että henkilölle ei ole määritelty säännöllistä työaika.

Normaalin työajan tunti- ja kuukausiansio

Tunti- ja kuukausiansio mittaavat säännölliseltä työajalta ja ylityöltä maksetun ansion määrää. Tuntiansio on määritetty jakamalla kuukauden normaalin työajan ansio normaalin työajan tuntien määrällä.

Normaalin työajan ansioon on luettu:

- peruspalkka
- tehtävän, ammattitaidon, työpaikan sijainnin, palvelusvuosien yms. perusteella maksettavat palkanlisät
- olosuhteiden ja työajan perusteella maksettavat palkanlisät

- tulos- ja suorituserusteinen, tunti- ja kuukausiansioon sisältyvä palkanosa
- ei-tehdyltä työajalta maksettu palkka
- luontoisetujen verotusarvo
- ylityö ajan ansio, osin myös varallaolo- ja hälytyskorvaukset

Ansioon ei ole luettu kertaluonteisia palkkaeriä, esim. lomarahaa.

Kuukausipalkkaisten tunti- ja kuukausiansio on määritetty alakohtaisen palkkatilaston kokonaisansion mukaisesti. Siten toimihenkilöiden ansio sisäl-

tää kertaluonteisesti maksettavat tulos- ja suoritusperusteiset erät. Kertaluonteisten palkkaerien määrä palkattua kuukautta kohti on määritetty laskennallisesti edellisten 12 kuukauden suoritusten perusteella.

Tuntipalkkaisten ansio kuukaudessa on määritetty tehdyn työajan tuntiansion perusteella laskennallisesti lausekkeesta:

$$g_m = w_h \cdot h_{we} \cdot 4.345 + ho_m \cdot (w_h + po_h), \text{ missä}$$

w_h = säännöllisen tehdyn työajan tuntiansio

h_{we} = henkilön säännöllinen viikkotyöaika

ho_m = ylityötuntien määrä/kk

po_h = ylityötunnin ansion korotusosa

4.345 = viikkojen määrä keskimäärin kuukaudessa

g_m = kuukauden laskennallinen ansio

Ei-tehdyn työajan tuntiansio on oletettu yhtä suureksi kuin säännöllisen työajan tuntiansio. Epäsäännöllisesti maksettavat palkkaerät, kuten tulossidonnaiset erät, eivät sisälly tuntipalkkaisten bruttoansioon.

Ylityön ansio

Kuukausipalkkaisten ylityöltä saama ansio perustuu yleensä yritysten omaan ilmoitukseen palkkatilastoa varten. Teollisuudessa ylityön ansio on laskettu vuositasolta kuukautta kohti määritettynä keskiarvona. palvelualan järjestäytyneiltä työnantajilta tiedot on kerätty täydennystiedustelulla. Otoksella kerätyt tiedot on imputoitu kaikille tämän aineiston tilastoiduille työsuhteille.

Tuntipalkkaisten ylityöltä saama ansio on määritetty laskennallisesti palkkatiedustelun perusteella lausekkeesta:

$$ho_m \cdot (w_h + po_h), \text{ missä}$$

w_h = säännöllisen tehdyn työajan tuntiansio

ho_m = ylityötuntien määrä/kk

po_h = ylityötunnin ansion korotusosa

Teollisuuden tuntipalkkaisia koskevat tiedot on kerätty vuoden viimeiseltä neljännekseltä. Ylityön ansio on määritetty tilastointijakson kuukausikeskiarvona. Muilla toimialoilla tiedot on yleensä kerätty tilastokuukaudelta.

Vuoro-, yö-, pyhä- ja sunnuntaityön ajalta maksettu korvaus

Kuukausipalkkaisilla tieto vuoro-, yö- ja pyhätyöajan korvauksesta on kerätty työnantajilta palkkatiedustelussa.

Tuntipalkkaisilla tieto on määritetty palkkatie-

$$\left[\frac{sp_p + (wp_p - rwp_p)}{w_p} \right] \cdot g_m$$

tojen perusteella, työaikalaisien suhteellisen osuuden perusteella laskennallisesti lausekkeesta:

sp_p = vuorotyölisä

wp_p = muut tehdyn työajan lisät

rwp_p = työajan lyhentämisestä maksetut ansiomenetyksen korvaukset

w_p = tehdyn työajan ansio yhteensä

g_m = kuukauden laskennallinen ansio

p = tilastointijakso

Tutkimuksen perusaineisto ei sisällä tietoa siitä, onko tuntipalkkaisen sunnuntaityön lisä maksettu säännölliseltä työajalta vai ylityöltä. Tuntipalkkaisten sunnuntaityön lisät on kokonaisuudessa määritetty säännöllisen työajan, ei ylityön, perusteella maksettaviksi lisäksi.

Tilastossa ilmoitetusta muista tehdyn työajan lisistä on vähennetty tähän sisältyvä työajan lyhentämisestä maksettu kompensatio. Tämä koskee metalli-, saha- ja levy-, puusepänteollisuuden sekä jalometallialan sopimusalojen tuntipalkkaisia palkansaajia.

Tutkimuksen viiteajankohta

Tilasto kuvaa vuoden 1995 viimeisen neljänneksen palkkarakennetta. Kun perusaineisto on kerätty eri lähteistä, tilastointikuukausi vaihtelee jossain määrin. Tiedot on kerätty

- autokaupassa elokuulta,
- evankelis-luterilaisen kirkon aineistossa kesäkuulta ja marraskuulta, - muulla palvelualalla lokakuulta,

- teollisuuden tuntipalkkaisilla yleensä viimeiseltä neljännekseltä ja
- teollisuuden kuukausipalkkaisilla joulukuulta

Tilastokuukausien eron vaikutusta ansioon ei ole pyritty laskennallisesti korjaamaan. Silloin, kun palkkatilaston perustiedot on kerätty koko viimeiseltä neljännekseltä, on palkkarakennetilaston kuukausi- ja vuosiansiotauluissa otettu huomioon vain lokakuussa voimassa olleet työsuhteet.

Toimiala

Aineistoon on viety TOL95 -luokituksen mukainen toimiala 5 -numerotasolla. Se on määritetty yleensä poimimalla yritysrekisteristä paikallisen yksikön toimiala. Silloin, kun työsuhteita ei ole kyetty erittelemään toimipaikoittain, on toimiala määritetty yrityksen tietojen mukaan.

Julkaisun taulukkoja varten on muodostettu neljä toimialaryhmää:

- teollisuus (pääluokat C, D, E ja F),
- liikeala (pääluokat G, H ja J),
- liikenne ja yrityspalvelut (pääluokat I ja K) sekä
- hyvinvointipalvelut (pääluokat L, M, N ja O).

Ammatti

Palkkatilastoissa käytettävistä alakohtaisista ammattinimikkeistä muodostettiin hakusana-avaimen avulla Tilastokeskuksen luokitusstandardin (Käsikirjoja 16. Ammattiluokitus 1997) mukainen luokka. Kaikille palkansaajille pyrittiin määrittämään ainakin ammattiluokituksen 2-numerotason ammatti.

Yritysten johtajat sijoitettiin ammattinimikkeen ja yrityksen koon mukaan 12 tai 13 -alkuisiin ammattiryhmiin.

Ahvenanmaan maakuntahallituksen palkkatilastotiedustelussa käytettiin Ruotsissa käytössä olevaa ISCO -luokitusta, joka on ISCO:n 2-numerotasolla lähes sama kuin Suomen standardi.

Taulukko J. Palkkatilastoissa käytetyt ammattiluokitukset

Ammattiluokitus	Ammatteja noin
Tilastokeskuksen järjestö- ja tutkimustoiminnan ammatit	400
Palvelutyöntäjien tilastonimikkeistö	700
Teollisuuden ja työnantajien toimihenkilöiden tilastonimikkeistö	100
Teollisuuden ja työnantajien työntekijöiden nimikkeistöt	1 500
Kirkon sopimusvaltuuskunnan ammatit	700
Teatterialan ammatit	60
Varustamoyhdistyksen ammatit	160
Valtion liikelaitosten ammatit	600
Energialaitosten ammatit	400
Autoalan Keskusliiton tuntipalkkaisten ammatit	40
Tilastokeskuksen rakennustoiminnan ja teollisuuden työntekijöiden ammatit	300
Ahvenanmaan ammatit	300

Koulutustaso

Tilastokeskuksen tutkintorekisteristä poimittiin kullekin työsuhteelle henkilötunnuksen avulla tutkintoluokituksen mukainen koodi (Käsikirjoja nro 1 Koulutusluokitus). Tutkinto määritettiin korkeimman Suomessa suoritettun koulutustason mukaan.

Tutkintorekisteriin ei ole merkitty ulkomailla suoritettuja tutkintoja. Koulutustasoa määrittäessä ei ole myöskään ottaa huomioon työpäällä tapahtuvaa harjaantumista. Ne palkansaajat, joille ei ole löytynyt koulutustietoa tutkintorekisteristä, on luokiteltu taulukoissa perusasteelle.

Osa-aikaisuus ja viikkotyöaika

Koko- ja osa-aikaisten erittely perustuu säännölliseen viikkotyöaikaan. Henkilö on tutkimuksessa määritelty kokoaikaiseksi, mikäli hänen säännöllinen viikkotyöaikansa on vähintään 30 tuntia.

Yksittäisen palkansaajan osalta säännöllistä viikkotyöaikaa koskevan tiedon puuttuminen palkkailmoituksesta saattaa johtua siitä, että henkilön työaika vaihtelee. Tällöin ei työsuhteen koko- tai osa-aikaisuutta ole kyetty määrittämään.

Peittävyys ja vertailtavuus

Tilasto kuvaa palkkarakennetta yksityisen sektorin vähintään viisi palkansaajaa työllistävissä yrityksissä. Yksityiseen työnantajasektoriin on luettu myös evankelis-luterilaiset seurakunnat, valtion liikelaitokset (mm valtion rautatiet) sekä kunnalliset energialaitokset. Tilastoyksikkönä on työsuhde, joten samalla henkilöllä voi tilastossa olla monta osa-aikaista työsuhdetta.

Tilasto kattaa noin 84 prosenttia yksityisen sektorin kokoaikaisista palkansaajista. Tilaston ulkopuolelle jäävät

- palkansaajat, jotka työskentelevät alle 5 henkilöä työllistävissä yrityksissä,
- palkansaajat, joille ei ole määritetty säännöllistä työaikaa,
- yrityksen ylin johto järjestäytyneissä yrityksissä sekä
- kuukausipalkkaiset palkansaajat, joiden työsuhde on alkanut tai päättynyt keskellä tilastokautta.

Toimialakohtaisiin peittävyyslukuihin vaikuttaa myös tietolähde. Työvoimatiedustelun toimiala perustuu palkansaajalta ja palkkarakennetilaston toimiala työnantajalta kerättyihin perustietoihin. Pe-

rusaineiston peittävyyttä voi laskea esimerkiksi se, että kerätty aineisto ei kata kaikkia työnantajan palveluksessa olevia.

Tilaston peittävyys on osa-aikaisten palkansaajien osalta keskimääräistä heikompi. Työnantajien palkkailmoitukset eivät kata kaikkia osa-aikaisia työsuhteita. Myös osa-aikaisten palkansaajien määrittely kerättyssä aineistossa voi olla ongelmallista. Osa-aikaisuus on palkkarakennetilastossa määritelty säännöllisen viikkotyöajan perusteella. Niille palkansaajille (n. 15 000), joiden säännöllistä viikkotyöaikaa ei tunnettu, ei ollut mahdollista määrittää työsuhteen koko- tai osa-aikaisuutta. Yhtenä syynä säännöllisen viikkotyöajan puuttumiseen oli ilmeisesti se, että henkilölle ei ollut määritetty säännöllistä työaikaa. Huomattava osa näistä palkansaajista on osa-aikaisia. Kerätty aineisto kattaa todennäköisesti noin puolet työvoimatiedusteluun sisältyvistä osa-aikaisista työsuhteista.

Palkkarakennetilastossa on tuntipalkkaisten normaalin työajan kuukausiansio määritetty laskennallisesti henkilön säännöllisen työajan ja ylityön ansi-
on perusteella. Ansiotasoindeksissä on tuntipalkkaisten kuukausiansio määritetty muuntamalla tuntiansio kuukausitasolle kertoimella 170. Kuu-

Taulukko K. Palkkarakennetilaston peittävyys toimialaryhmän ja osa-aikaisuuden mukaan

	Työvoimatutkimus 1 000 henk.	Palkkarakennetilasto 1 000 työsuhdetta ¹⁾	Peittävyys %
Teollisuus			
Kokoaikaiset	464	392	85
Osa-aikaiset	14	3	21
Liikeala			
Kokoaikaiset	247	197	80
Osa-aikaiset	32	22	69
Liikenne ja yrityspalvelut			
Kokoaikaiset	196	179	91
Osa-aikaiset	25	10	40
Hyvinvointipalvelut			
Kokoaikaiset	90	64	71
Osa-aikaiset	19	6	32
Yhteensä			
Kokoaikaiset	997	833	84
Osa-aikaiset	90	41	46

¹⁾ Työsuhteet, joiden säännöllinen työaika tunnetaan ja joiden koko- ja osa-aikaisuus sekä kuukausiansio voidaan määrittää.

Taulukko L. Kokoaikaisen palkansaajan kuukausiansio ansiotasoindeksissä ja palkkarakennetilastossa toimialaryhmän mukaan

	Palkkarakennetilasto (SES)		Ansiotasoindeksi (ATI)	ATI/SES
	Normaalin työajan ansio mk	Säännöllisen työajan ansio mk	Säännöllisen työajan ansio mk	%
Toimialaryhmä				
Teollisuus	11 033	10 696	10 886	+1,8
Liikeala	11 407	10 286	10 270	-0,8
Liikenne ja yrityspalvelut	11 125	10 810	10 014	-7,4
Hyvinvointipalvelut	10 554	10 446	11 301	+8,2
Yhteensä	10 866	10 603	10 596	-0,1

kausipalkkaisten kuukausiansio perustuu molemmissa tilastoissa palkkatilaston lukuihin.

Teollisuuden säännöllisen työajan kuukausiansio on palkkarakennetilastossa pari prosenttia matalampi kuin ansiotasoindeksin vastaava luku. Tämä johtuu lähinnä estimointimenetelmien erosta. Ansiotasoindeksiin on työnantajajärjestöjen keräämät tilastotiedot viety sellaisenaan. Palkkarakennetilaston aineistossa on teollisuutta koskeville ansiotiedoille tehty vastauskadon oikaisu. Pieniltä yrityksiltä kerättyjen tietojen painoa on oikaisulla kasvatettu. Pienissä yrityksissä on ansiotaso teollisuudessa keskitasoa matalampi. Vastauskadon oikaisu on

alentanut teollisuuden kuukausiansiota 2,6 prosenttia.

Teollisuuden tuntiansiota on laskenut pari prosenttia se, että työajan lyhentämisen johdosta maksettu, tehdyn työajan tuntiansioon sisältyvä kompensatio on vähennetty tuntipalkasta. Tämä ei kuitenkaan vaikuta kuukausiansioon.

Palkkarakennetilaston peittävyys on liikenteen ja yrityspalvelujen sekä hyvinvointipalvelujen toimialaryhmissä merkittävästi ansiotasoindeksiä korkeampi. Ensiksi mainitussa toimialaryhmässä palkkarakennetilaston parempi peittävyys on nostanut keskiansioita. Hyvinvointipalveluissa vaikutus on ollut päinvastainen.

Liite 1. Ositteiden muodostaminen ja otoksen poimintasuhteet

Toimiala	Palkatun henkilökunnan määrä yrityksessä					
	5 - 9	10 - 19	20-49	50-99	100- 1000-	
Kaivostoiminta, perusmetallien & metallituotteiden valmistus (C, DJ)	x	x	x	x	x	
Elintarviketeollisuus (DA)	x	x	x	x	x	
Tekstiili-/vaatetusteollisuus (DB)	x	x	x	x	x	
Puuteollisuus (DD)	x	x	x	x	x	
Paperiteollisuus ym (DE)	x	x	x	x	x	
Kemian teollisuus, muoviteollisuus (DF,DG,DH)	x	x	x	x	x	
Koneteollisuus (DK)	x	x	x	x	x	
Sähkötekninen teollisuus (DL)	x	x	x	x	x	
Kulkuneuvoteollisuus (DM)	x	x	x	x	x	
Muu teollisuus (DC,DI,DN)	10%	20%	30%	50%	100%	
Rakentaminen (451,452)	10%	20%	30%	50%	100%	
Rakennusasenmus ym(453,454)	10%	20%	30%	50%	100%	
Moott. ajon. kauppa (50)	10%	20%	30%	50%	100%	
Tukkukauppa (51)	10%	20%	30%	50%	100%	
Vähittäiskauppa (52)	10%	20%	30%	50%	50%	100%
Majoitustoim. (551,552)	10%z	20%z	30%z	50%z	50%z	100%z
Ravitseminen(553..555)	10%	20%	50%	100%	100%	
Liikenne (602, 63, 64)	10%	20%	30%	50%	100%	
Rahoitus (J)	10%z	20%z	30%z	50%z	50%z	100%z
Kiinteistöpal.(70,746,747)	10%	20%	50%	100%	100%	
Tekniset palvelut, liike-elämää palveleva toiminta (71,72, 742, 743, 752)	10%	20%	50%	100%	100%	
Tutkimus ym (73,741,744745, 748, 751, M)	10%	20%	50%	100%	100%	
Terveystenhoito ja sosiaalipalvelut.(N)	10%	20%	50%	100%	100%	
Muut palvelut (O)	10%	20%	50%	100%	100%	

x = ositetta käytettiin vain korotettaessa järjestäytyneitä työnantajia koskevia tietoja koko tutkimuskehikkoa koskeviksi, ei otantaan.

z = ositetta käytettiin järjestäytyneitä yrityksiä koskevan palvelualan täydennys-tiedustelun otoksen poiminnassa sekä korotettaessa palvelualan järjestäytyneitä työnantajia koskevia tietoja koko tutkimuskehikkoa koskeviksi.

Liite 2. Tuntiansioiden tunnuslukuja

Seuraavassa tarkastellaan laatu- ja summafrekvenssijakaumien tuntiansioiden keskimääräisiä arvoja ja tunnuslukuja. Niiden tarkastelu ei sisällä tarkempaa analyysia tuntiansion muodostumiseen vaikuttavista - luokkien välisistä tai sisäisistä - rakenteellisista tekijöistä, joita ovat esimerkiksi ikä, koulutus, ammatti, toimenkuva tai yritystoiminnan luonne. Näin saadaan kuitenkin kuvattua tunnuslukuja karkealla tasolla.

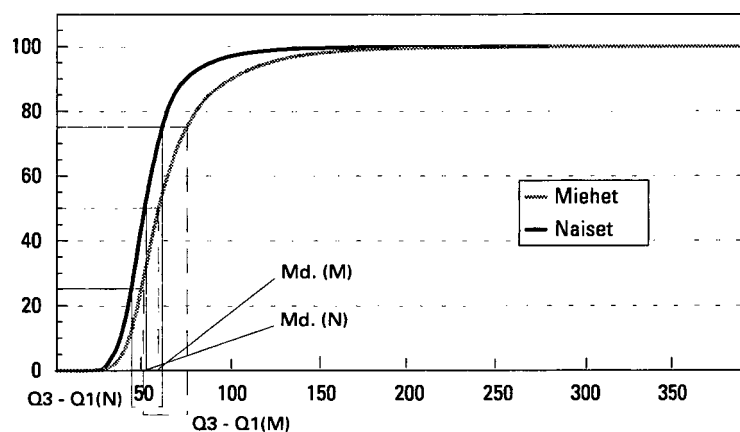
Tarkasteltaessa tuntiansioiden jakaumaa prosentuaalisen summafrekvenssi-käyrän avulla, voidaan havainnollistaa muutamia keskeisiä tunnuslukuja ja niiden taustalla olevia tekijöitä. Alla olevassa kuviossa on esitetty tuntiansioiden prosentuaaliset summafrekvenssi-käyrät sukupuolittain. Y-akseli kuvaa palkansaajien lukumäärää suhteutettuna tässä käytetyn luokittelumuuttujan (sukupuoli) sisältämien palkansaajien kokonaismäärään. X-akseli koostuu tuntiansioiden arvoista, joita käsitellään seuraavassa kappaleessa tarkemmin. Kuvioista nähdään, että esimerkiksi 50 prosentin kohdalta etsitynä mediaanin arvo on miehillä kauempana kuin naisilla.

Kvartiiliväliin (Q3 - Q1) sisältyy 50 prosenttia jakauman keskivaiheen arvoista. Mikäli kvartiiliväli on kapea tällöin muuttujan (tässä tapauksessa tun-

tiansion) arvojen vaihtelu on pientä jakauman keskivaiheilla. Mitä laajempi kvartiiliväli on, sitä erisuuruisempia muuttujan arvot ovat. Kvartiilivälin (Q3 - Q1) arvo kaikilla palkansaajilla oli 22,13 markkaa. Vastaava luku miesten osalta oli 25,60 ja naisten osalta 17,20 markkaa. Tarkasteltaessa 75 ja 25 prosentin kohdilta kvartiiliväliä sukupuolittain, nähdään, että väli on miehillä pidempi kuin naisilla toisin sanoen tuntiansioiden vaihtelu on suurempaa miehillä kuin naisilla.

Keskimääräinen tuntiansio oli 63,10 markkaa vuonna 1995. Miesten tuntiansio oli keskimäärin 68,55 ja naisten 55,75 markkaa. Tuntiansioiden mediaani oli 56,81 markkaa. Miesten tuntiansioiden mediaani oli 60,96 ja naisten 52,01 markkaa (vrt. edellinen kuvio). Tuntiansion keskihajonta oli 26,26 markkaa koko käsitellyn aineiston osalta ja suhteellinen variaatiokerroin (CV%) 41,61 prosenttia. Miehillä tuntiansion keskihajonta oli 29,11 markkaa ja suhteellinen variaatiokerroin 42,47 prosenttia. Naisilla vastaavasti keskihajonta oli 19,54 markkaa ja suhteellinen variaatiokerroin 35,05 prosenttia. Yhdeksän ja ensimmäisen desiiilin suhde on koko aineiston osalta 2,22. Miehillä vastaava suhde on 2,29 (101,89/44,58) ja naisilla 1,96 (75,20/38,43)

Kuvio 17. Tuntiansioiden %-summafrekvenssi



Kuviossa käytetyt symbolit:

Md (M) = Mediaani, miehet

Md (N) = Mediaani, naiset

Q3-Q1(M) = Ylä- ja alakvartiilin erotus, miehet

Q3-Q1(N) = Ylä- ja alakvartiilin erotus, naiset

Taulukko M. Tuntiansioiden keskeisiä tunnuslukuja

	Keskiarvo	1. desiiili	1. kvartiili	Mediaani	3. kvartiili	9. desiiili	keskihajonta (mk)	CV% ¹⁾
Yhteensä	63,10	41,28	47,87	56,81	70,00	91,60	26,26	41,61
Mies	68,55	44,58	51,12	60,96	76,72	101,89	29,11	42,47
Nainen	55,75	38,43	44,64	52,01	61,84	75,20	19,54	35,05

¹⁾ (tuntiansioiden keskihajonta/tuntiansioiden keskiarvo) · 100

Taulukko 1 Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot toimialaryhmän ja sukupuolen mukaan

Toimialaryhmä Sukupuoli	Palkansaajat, joille voidaan määrittää tuntiansio					Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio			
	Lukumäärä		Tuntiansio, mk			Lukumäärä		Kuukausiansio, mk	
	Yhteensä	Koko- aikaiset	Yhteensä	Koko- aikaiset	Osa- aikaiset	Yhteensä	Koko- aikaiset	Koko- aikaiset	Osa- aikaiset
Yhteensä	904 892	847 704	63,10	63,79	55,63	873 736	832 880	10 866	4 083
Mies	519 882	500 721	68,55	68,98	62,34	502 867	491 403	11 927	4 153
Nainen	385 009	346 983	55,75	56,29	52,98	370 869	341 478	9 338	4 055
(C-F) Teollisuus	404 502	400 085	63,10	63,18	60,97	394 667	391 996	11 033	4 736
Mies	291 895	289 236	66,58	66,65	69,04	283 945	282 755	11 716	5 176
Nainen	112 607	110 849	54,08	54,11	54,26	110 721	109 241	9 265	4 382
(G-H,J) Liikeala	221 834	198 567	62,18	63,42	51,90	219 409	197 101	10 407	3 939
Mies	82 875	78 179	72,67	73,92	52,41	81 838	77 611	12 313	3 488
Nainen	138 959	120 388	55,92	56,60	51,78	137 571	119 490	9 168	4 045
(I,K) Liikenne, kiinteistö- vuokraus- ja tutkimuspalv.	205 442	182 439	62,99	65,36	47,76	188 706	178 624	11 125	3 357
Mies	123 872	113 877	68,47	70,13	51,41	116 454	111 993	12 048	3 665
Nainen	81 570	68 562	54,66	57,42	45,00	72 252	66 631	9 574	3 112
(L-Q) Hyvinvointipalvelut	72 128	65 809	66,39	64,40	83,45	70 012	64 357	10 554	5 659
Mies	20 823	19 062	80,36	77,44	117,79	20 243	18 679	12 818	6 587
Nainen	51 305	46 746	60,73	59,08	70,33	49 769	45 677	9 628	5 304
X. Toimiala tuntematon	986	804	54,35	55,51	49,73	943	802	9 116	3 150
Mies	418	366	59,61	61,23	45,11	387	364	10 382	2 835
Nainen	568	438	50,49	50,72	50,63	556	438	8 062	3 211

Taulukko 2 Palkansaajien lukumäärät ja tunti- ja kuukausiansiot viikkotyöajan mukaan

Normaali työaika viikossa	Palkansaajat, joille voidaan määrittää tuntiansio					Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio			
	Lukumäärä		Tuntiansio, mk			Lukumäärä		Kuukausiansio, mk	
	Yhteensä	Koko- aikaiset	Yhteensä	Koko- aikaiset	Osa- aikaiset	Yhteensä	Koko- aikaiset	Koko- aikaiset	Osa- aikaiset
Yhteensä	904 892	847 704	63,10	63,79	55,63	873 736	832 880	10 866	4 083
– 4,9	7 538	–	62,25	–	70,11	4 246	–	–	930
5 – 9,9	5 497	–	53,29	–	53,38	5 049	–	–	1 732
10 –14,9	7 694	–	50,05	–	50,05	7 372	–	–	2 745
15 –19,9	5 025	–	55,80	–	55,75	4 875	–	–	4 334
20 –24,9	13 124	–	55,74	–	55,74	12 663	–	–	5 433
25 –27,4	2 849	–	52,27	–	52,27	2 774	–	–	6 021
27,5–29,9	3 438	–	52,45	–	52,45	3 335	–	–	6 580
30 –32,4	15 666	15 300	52,77	52,34	70,76	15 340	14 981	7 027	9 536
32,5–34,9	15 656	15 521	73,58	73,62	69,77	15 501	15 368	11 140	10 282
35 –37,4	64 461	64 433	73,48	73,48	61,35	63 999	63 971	11 720	9 596
37,5–39,9	332 849	332 837	68,26	68,26	53,24	329 920	329 909	11 235	8 917
40 –42,4	361 442	361 437	58,04	58,04	72,47	351 786	351 781	10 231	–
42,5–44,9	35 480	35 479	62,34	62,34	–	34 764	34 762	11 835	–
45 –47,4	12 767	12 765	65,03	65,02	–	12 474	12 472	13 047	–
47,5–49,9	4 822	4 822	66,54	66,54	–	4 671	4 671	14 104	–
50-	5 109	5 109	65,78	65,78	–	4 965	4 965	15 696	–
Tuntematon	11 473	–	43,37	–	–	–	–	–	–

Taulukko 3 Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot toimialaryhmän ja ammatin pääryhmän mukaan

Toimialaryhmä	Palkansaajat, joille voidaan määrittää tuntiansio				Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio		
	Lukumäärä		Tuntiansio, mk		Lukumäärä		Ansio, mk
Ammatin pääryhmä	Yhteensä	Koko-aikaiset	Yhteensä	Koko-aikaiset	Yhteensä	Koko-aikaiset	Koko-aikaiset
Yhteensä	904 892	847 704	63,10	63,79	873 736	832 880	10 866
1. Johtajat	35 182	34 606	117,87	118,46	35 023	34 546	19 487
2. Erityisasiantuntijat	83 267	79 768	86,36	85,51	82 301	79 174	14 053
3. Asiantuntijat	173 146	169 748	70,65	70,86	171 807	168 895	11 784
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	106 827	100 998	58,33	57,91	105 210	100 034	9 514
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	94 310	76 815	50,69	50,89	92 590	75 775	8 262
6. Maanviljelijät, metsätyö	381	357	48,56	49,19	363	350	8 418
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	139 086	137 446	58,05	58,14	134 183	133 727	10 398
8. Prosessi- ja kuljetustyö	173 498	169 097	56,25	56,29	166 361	165 571	10 058
9. Muut työntekijät	97 772	77 742	46,74	48,40	84 531	73 697	8 469
X. Tunteamaton	1 422	1 127	67,63	70,25	1 367	1 112	11 790
(C-F) Teollisuus	404 502	400 085	63,10	63,18	394 667	391 996	11 003
1. Johtajat	14 542	14 407	111,29	111,73	14 432	14 389	18 655
2. Erityisasiantuntijat	26 134	25 855	87,60	87,29	26 103	25 844	14 476
3. Asiantuntijat	67 937	67 288	70,93	71,10	67 732	67 219	11 943
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	17 219	16 916	55,74	55,76	17 121	16 878	9 315
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	4 272	3 913	54,53	55,33	4 253	3 900	9 224
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	114 432	113 418	58,09	58,15	110 351	110 073	10 432
8. Prosessi- ja kuljetustyö	127 656	126 763	56,95	56,98	124 128	123 753	10 174
9. Muut työntekijät	32 002	31 223	52,13	52,20	30 245	29 640	9 311
X. Tunteamaton	307	302	57,14	57,44	301	300	10 038
(G-H,J) Liikeala	221 834	198 567	62,18	63,42	219 409	197 101	10407
1. Johtajat	9 269	9 224	124,39	124,59	9 262	9 216	20 344
2. Erityisasiantuntijat	12 201	11 618	84,52	84,97	12 076	11 493	13 904
3. Asiantuntijat	45 459	44 747	75,29	75,32	45 117	44 452	12 390
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	45 507	43 282	61,05	61,10	45 377	43 181	9 941
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	68 381	52 996	49,42	49,24	67 335	52 519	7 870
6. Maanviljelijät, metsätyö	11	11	11	11	..
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	9 723	9 493	53,52	53,68	9 459	9 361	9 320
8. Prosessi- ja kuljetustyö	9 161	9 074	47,59	47,60	9 026	8 965	8 437
9. Muut työntekijät	21 452	17 476	47,53	47,97	21 093	17 267	8 059
X. Tunteamaton	670	648	78,27	79,59	653	637	13 214
(I,K) Liikenne,kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelu	205 442	182 439	62,99	65,36	188 706	178 624	11 125
1. Johtajat	7 765	7 520	124,15	125,43	7 741	7 500	20 509
2. Erityisasiantuntijat	22 922	22 618	91,37	91,42	22 747	22 492	15 018
3. Asiantuntijat	41 671	40 887	70,11	70,35	41 235	40 711	11 705
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	32 574	30 121	53,69	54,21	31 354	29 430	9 037
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	15 577	14 374	56,24	56,88	15 110	13 952	9 595
6. Maanviljelijät, metsätyö	48	48	63,84	63,84	48	48	11 107
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	14 018	13 684	61,37	61,66	13 548	13 481	10 956
8. Prosessi- ja kuljetustyö	33 652	30 404	56,60	56,73	30 414	30 111	10 194
9. Muut työntekijät	36 912	22 727	41,96	44,48	26 238	20 844	7 842
X. Tunteamaton	302	56	61,11	66,17	271	54	11 369
(L-Q) Hyvinvointipalvelut	72 128	65 809	66,39	64,40	70 012	64 357	10 554
1. Johtajat	3 589	3 441	114,25	115,10	3 573	3 427	18 466
2. Erityisasiantuntijat	21 862	19 536	80,73	76,70	21 226	19 205	12 454
3. Asiantuntijat	17 959	16 708	59,16	59,29	17 603	16 394	9 698
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	11 469	10 626	64,59	58,89	11 300	10 491	9 421
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	5 676	5 247	48,18	48,15	5 498	5 117	7 980
6. Maanviljelijät, metsätyö	322	298	46,80	47,42	305	291	8 073
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	856	802	49,86	50,26	777	764	8 893
8. Prosessi- ja kuljetustyö	2 902	2 757	48,54	47,95	2 693	2 643	8 578
9. Muut työntekijät	7 350	6 275	45,02	44,87	6 898	5 905	7 659
X. Tunteamaton	142	120	53,35	53,30	139	120	8 710
X. Toimiala tunteamaton	986	804	54,35	55,51	943	802	9 116
1. Johtajat	16	15	16	15	..
2. Erityisasiantuntijat	148	140	76,10	76,32	148	140	12 492
3. Asiantuntijat	120	118	58,86	59,13	120	118	9 708
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	59	53	52,15	53,41	59	53	8 733
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	403	286	46,90	45,91	394	286	7 170
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	57	50	48,56	49,26	48	48	8 645
8. Prosessi- ja kuljetustyö	125	100	53,02	53,34	100	100	9 629
9. Muut työntekijät	57	41	43,83	45,49	57	41	7 442
X. Tunteamaton	1	1	1	1	..

Taulukko 4 Kaikkien palkansaajien tuntiansioiden tunnuslukuja ammatin pääryhmän ja sukupuolen mukaan

Ammatin pääryhmä Sukupuoli	Lukumäärä	Tuntiansio						
		Keskiarvo	1.des	1.kvartiili	Mediaani	3.kvartiili	9.des	CV%
Yhteensä	904 892	63,10	41,28	47,87	56,81	70,00	91,60	41,61
1. Johtajat	35 182	117,87	66,73	83,79	109,49	139,93	176,41	42,12
2. Erityisasiantuntijat	83 267	86,36	56,38	65,31	80,93	100,41	122,45	35,42
3. Asiantuntijat	173 146	70,65	47,89	54,36	64,26	79,90	102,58	35,35
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	106 827	58,33	44,37	49,23	56,17	63,01	71,34	31,34
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyöntekijät	94 310	50,69	39,00	42,76	48,06	54,77	64,83	28,29
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	381	48,56	33,19	43,73	48,38	55,31	60,95	26,27
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistus	139 086	58,05	43,50	49,69	56,59	64,65	73,51	23,37
8. Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	173 498	56,25	41,53	46,62	53,35	63,58	75,69	24,79
9. Muut työntekijät	97 772	46,74	31,62	36,82	45,11	53,24	63,29	30,57
X. Tuntematon	1 422	67,63	40,00	50,38	59,59	71,56	107,40	46,54
Miehet	519 882	68,55	44,58	51,12	60,96	76,72	101,89	42,47
1. Johtajat	28 045	122,87	71,46	87,86	114,40	145,07	182,36	41,46
2. Erityisasiantuntijat	48 015	93,21	60,94	72,56	88,43	107,77	129,15	32,99
3. Asiantuntijat	91 853	79,39	53,86	61,37	72,75	91,23	114,24	34,20
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	24 477	62,52	44,94	49,20	55,29	66,24	84,74	46,74
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyöntekijät	25 554	55,88	39,83	45,05	51,89	62,34	76,00	32,39
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	219	52,76	40,00	47,40	53,12	57,40	65,23	25,74
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistus	123 935	59,20	45,32	50,97	57,70	65,57	74,39	22,74
8. Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	128 095	58,94	44,09	48,89	56,07	67,14	78,25	23,94
9. Muut työntekijät	48 652	51,21	34,78	42,11	49,50	57,91	68,79	29,74
X. Tuntematon	1 038	71,54	45,79	53,13	64,15	73,92	115,38	45,05
Naiset	385 009	55,75	38,43	44,64	52,01	61,84	75,20	35,05
1. Johtajat	7 136	98,20	57,27	69,42	92,55	117,57	144,75	38,98
2. Erityisasiantuntijat	35 253	77,04	53,44	59,85	70,32	87,73	107,23	36,06
3. Asiantuntijat	81 293	60,77	45,47	50,26	56,87	66,62	80,46	29,04
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	82 350	57,08	44,20	49,25	56,47	62,50	68,84	23,03
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyöntekijät	68 757	48,77	38,78	42,23	47,05	52,66	60,08	24,82
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	162	42,88	27,85	38,17	43,73	48,20	53,12	20,53
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistus	15 151	48,62	37,44	41,74	47,24	53,53	61,51	21,26
8. Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	45 403	48,64	37,82	41,90	47,19	53,04	61,22	20,89
9. Muut työntekijät	49 120	42,32	30,77	33,60	40,71	47,70	55,50	27,69
X. Tuntematon	384	57,03	35,82	40,00	52,36	62,43	87,90	46,60

Taulukko 5 Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät sekä kuukausiansiot ammatin pääryhmän, ikäryhmän ja sukupuolen mukaan

Ammatin pääryhmä Sukupuoli	Yhteensä	Ikäryhmä									
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69
Lukumäärä	832 880	7 110	42 447	99 444	125 150	125 579	136 085	144 046	96 338	45 496	10 726
1. Johtajat	34 546	–	71	1 318	4 118	5 840	6 476	7 742	5 654	2 623	687
2. Erityisasiantuntijat	79 174	20	1 164	9 373	14 760	14 217	13 395	12 731	8 721	3 784	992
3. Asiantuntijat	168 895	163	3 605	18 398	28 821	28 109	28 600	30 009	19 931	9 119	2 056
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	100 034	296	2 632	10 724	14 393	14 951	17 504	18 878	13 201	6 241	1 195
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	75 775	605	6 260	11 967	11 242	9 767	10 417	11 895	8 304	4 146	1 167
6. Maanviljelijät, metsätyö	350	5	14	42	62	42	45	50	46	34	10
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	133 727	1 202	8 611	16 989	19 645	19 221	23 859	23 436	13 880	5 676	1 176
8. Prosessi- ja kuljetustyö	165 571	1 828	12 217	21 038	22 873	24 224	25 755	27 704	18 516	9 307	2 093
9. Muut työntekijät	73 697	2 962	7 773	9 416	8 995	8 982	9 916	11 493	8 020	4 525	1 346
X. Tunteamaton	1 112	30	100	181	240	227	118	108	64	40	4
Kuukausiansio	10 866	6 854	8 143	9 499	10 643	11 280	11 376	11 508	11 619	11 295	11 121
1. Johtajat	19 487	–	9 652	13 478	16 351	18 815	19 888	20 463	21 289	20 746	21 973
2. Erityisasiantuntijat	14 053	7 044	8 382	11 224	13 164	14 307	14 904	15 327	15 346	14 856	14 899
3. Asiantuntijat	11 784	5 843	8 093	10 001	11 351	12 036	12 124	12 401	12 609	12 539	12 113
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	9 514	6 043	7 244	8 471	9 273	9 534	9 769	9 941	9 990	9 890	9 708
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	8 262	5 991	6 965	7 806	8 349	8 576	8 629	8 548	8 616	8 492	8 085
6. Maanviljelijät, metsätyö	8 418	7 575	7 882	8 972	9 464	8 994	9 052	8 530	..
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	10 398	7 549	8 786	9 941	10 287	10 690	10 767	10 803	10 644	10 408	10 326
8. Prosessi- ja kuljetustyö	10 058	7 831	8 942	9 658	10 122	10 388	10 301	10 335	10 285	10 017	9 571
9. Muut työntekijät	8 469	6 293	7 414	8 414	8 752	8 726	8 838	8 818	8 845	8 604	8 285
X. Tunteamaton	11 790	6 181	7 735	10 186	12 562	12 181	14 892	13 033	13 634	10 958	..
Lukumäärä/Miehet	491 403	4 357	27 313	62 403	78 477	77 107	78 692	80 740	52 714	23 992	5 539
1. Johtajat	27 500	–	28	920	3 177	4 604	5 035	6 176	4 712	2 237	602
2. Erityisasiantuntijat	46 665	8	459	5 675	9 183	8 622	7 824	7 338	4 876	2 097	572
3. Asiantuntijat	90 581	57	1 539	9 557	15 641	15 239	14 984	16 102	11 124	5 158	1 175
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	22 702	161	835	2 939	4 002	3 659	3 464	3 654	2 462	1 229	295
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	21 621	195	2 177	4 298	4 029	3 182	2 735	2 413	1 675	779	138
6. Maanviljelijät, metsätyö	209	1	7	5	32	25	35	40	36	21	6
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	119 080	1 031	7 753	15 508	17 923	17 363	21 299	20 746	11 743	4 734	964
8. Prosessi- ja kuljetustyö	121 734	1 235	9 292	17 013	18 380	18 975	18 212	18 857	12 534	5 974	1 248
9. Muut työntekijät	40 543	1 640	5 152	6 378	5 916	5 309	5 023	5 348	3 505	1 727	535
X. Tunteamaton	767	29	72	110	194	130	79	64	50	34	4
Kuukausiansio/Miehet	11 927	7 171	8 624	10 093	11 449	12 322	12 591	12 914	13 228	13 008	13 033
1. Johtajat	20 378	–	10 508	13 969	16 907	19 604	20 874	21 353	22 099	21 662	22 530
2. Erityisasiantuntijat	15 303	..	8 879	11 701	14 024	15 468	16 253	16 941	17 391	16 806	17 113
3. Asiantuntijat	13 328	5 936	8 673	10 895	12 680	13 617	13 837	14 138	14 292	14 251	13 732
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	10 271	5 970	7 555	9 059	10 172	10 312	10 630	10 946	11 109	10 956	10 779
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	9 486	6 329	7 411	8 456	9 363	9 907	10 202	10 628	11 169	10 882	10 221
6. Maanviljelijät, metsätyö	9 069	8 074	9 750	10 062	9 108	9 334	9 099	..
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	10 627	7 596	8 888	10 080	10 458	10 917	11 021	11 070	11 014	10 802	10 809
8. Prosessi- ja kuljetustyö	10 583	7 925	9 155	9 913	10 531	10 933	10 981	11 081	10 980	10 771	10 235
9. Muut työntekijät	9 259	6 613	7 921	8 971	9 372	9 516	9 981	9 972	10 083	9 765	9 004
X. Tunteamaton	12 806	6 276	7 734	11 616	13 025	14 971	16 424	13 428	14 597	11 203	..
Lukumäärä/Naiset	341 478	2 753	15 134	37 041	46 673	48 472	57 393	63 306	43 623	21 504	5 188
1. Johtajat	7 046	–	43	398	941	1 236	1 441	1 566	942	386	85
2. Erityisasiantuntijat	32 509	11	705	3 698	5 577	5 595	5 571	5 393	3 846	1 686	421
3. Asiantuntijat	78 314	107	2 066	8 841	13 181	12 871	13 616	13 907	8 807	3 961	880
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	77 332	135	1 797	7 784	10 392	11 292	14 039	15 224	10 739	5 012	900
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	54 153	410	4 083	7 669	7 213	6 585	7 682	9 482	6 629	3 367	1 029
6. Maanviljelijät, metsätyö	141	4	8	36	30	16	9	10	10	13	4
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	14 647	171	858	1 481	1 722	1 858	2 560	2 690	2 138	943	211
8. Prosessi- ja kuljetustyö	43 838	593	2 925	4 025	4 493	5 249	7 543	8 847	5 983	3 333	846
9. Muut työntekijät	33 154	1 322	2 621	3 038	3 079	3 673	4 893	6 145	4 515	2 798	811
X. Tunteamaton	345	1	29	71	46	96	39	43	14	5	–
Kuukausiansio/Naiset	9 338	6 353	7 276	8 499	9 287	9 623	9 710	9 715	9 675	9 384	9 080
1. Johtajat	16 010	–	9 096	12 344	14 476	15 876	16 442	16 949	17 239	15 435	18 053
2. Erityisasiantuntijat	12 258	..	8 058	10 494	11 748	12 519	13 010	13 132	12 753	12 432	11 894
3. Asiantuntijat	9 997	5 794	7 661	9 034	9 774	10 164	10 238	10 388	10 483	10 310	9 951
4. Toimisto- ja asiakaspalvelu	9 292	6 131	7 099	8 249	8 926	9 282	9 557	9 700	9 734	9 628	9 357
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	7 774	5 831	6 727	7 442	7 782	7 934	8 069	8 019	7 971	7 938	7 799
6. Maanviljelijät, metsätyö	7 452	7 544	7 675
7. Rakennus-, korjaus- ja valm.	8 535	7 264	7 866	8 477	8 500	8 574	8 660	8 742	8 611	8 431	8 122
8. Prosessi- ja kuljetustyö	8 601	7 634	8 263	8 577	8 446	8 419	8 661	8 744	8 829	8 665	8 591
9. Muut työntekijät	7 502	5 895	6 416	7 244	7 560	7 582	7 664	7 814	7 884	7 887	7 811
X. Tunteamaton	9 529	..	7 737	7 965	10 591	8 414	11 828	12 444	–

Taulukko 6 Kokoaikaisten palkansaajien lukumäärät sekä kuukausiansiot koulutusasteen, ikäryhmän ja sukupuolen mukaan

Koulutusaste Sukupuoli	Yhteensä	Ikäryhmä									
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69
Palkansaajat yhteensä	832 880	7 110	42 447	99 444	125 150	125 579	136 085	144 046	96 338	45 496	10 726
Perusaste	248 502	2 686	8 243	15 152	17 356	27 005	40 217	58 381	46 609	25 773	6 626
Alempi keskiaste	255 998	1 705	11 759	26 880	44 146	44 561	48 355	43 499	24 121	9 284	1 686
Ylempi keskiaste	209 404	2 719	19 996	37 062	39 416	32 499	29 336	26 106	14 815	6 243	1 209
Alin korkea-aste	50 378	–	1 478	8 189	10 739	9 307	7 270	6 472	4 610	1 838	474
Alempi kand. aste	22 536	–	785	5 705	3 192	2 407	3 646	3 443	2 298	860	200
Ylempi kand. aste	43 613	–	186	6 386	10 003	9 312	6 747	5 671	3 524	1 330	452
Tutkijakoulutus tai vast.	2 448	–	–	70	297	487	514	473	359	167	80
Kuukausiansio	10 866	6 854	8 143	9 499	10 643	11 280	11 376	11 508	11 619	11 295	11 121
Perusaste	9 809	6 436	8 028	8 848	9 645	9 820	9 976	10 108	10 142	9 949	9 497
Alempi keskiaste	10 033	7 214	8 471	9 414	9 817	10 181	10 274	10 424	10 470	10 428	10 008
Ylempi keskiaste	10 835	7 042	7 939	9 091	10 283	11 256	11 911	12 736	13 451	13 564	14 064
Alin korkea-aste	13 215	–	8 240	9 751	12 161	13 661	14 506	15 443	16 001	16 144	15 016
Alempi kand. aste	13 462	–	8 757	10 340	11 487	13 136	15 144	16 655	16 605	17 311	18 109
Ylempi kand. aste	17 316	–	11 129	12 637	15 356	17 575	19 051	20 112	21 301	20 887	21 531
Tutkijakoulutus tai vast.	20 699	–	–	15 117	16 618	19 310	22 341	21 832	21 776	21 542	25 325
Lukumäärä/Miehet	491 403	4 357	27 313	62 403	78 477	77 107	78 692	80 740	52 714	23 992	5 539
Perusaste	136 649	1 560	5 687	10 240	11 225	15 784	21 756	30 694	23 826	12 696	3 113
Alempi keskiaste	174 455	1 297	9 109	20 486	33 471	31 901	31 576	26 871	13 874	5 004	864
Ylempi keskiaste	103 770	1 500	11 430	18 566	17 630	15 385	13 917	12 912	8 073	3 581	776
Alin korkea-aste	33 461	–	653	4 808	7 451	6 452	5 036	4 471	3 159	1 184	247
Alempi kand. aste	12 310	–	328	4 364	2 231	1 081	1 416	1 452	949	390	98
Ylempi kand. aste	28 835	–	105	3 884	6 236	6 132	4 607	3 977	2 540	990	363
Tutkijakoulutus tai vast.	1 923	–	–	56	233	371	385	362	294	146	76
Kuukausiansio/Miehet	11 927	7 171	8 624	10 093	11 449	12 322	12 591	12 914	13 228	13 008	13 033
Perusaste	10 727	6 628	8 365	9 279	10 367	10 700	10 983	11 197	11 305	11 163	10 672
Alempi keskiaste	10 763	7 430	8 812	9 931	10 387	10 901	11 142	11 442	11 640	11 660	11 232
Ylempi keskiaste	12 266	7 513	8 534	9 871	11 671	12 964	13 735	14 828	15 472	15 524	15 963
Alin korkea-aste	14 564	–	8 865	10 329	12 876	14 815	15 915	17 123	18 007	18 761	18 423
Alempi kand. aste	14 337	–	9 556	10 629	12 083	14 343	18 165	19 764	20 441	21 942	21 682
Ylempi kand. aste	18 721	–	11 660	13 190	16 338	18 873	20 373	21 783	23 071	22 657	22 654
Tutkijakoulutus tai vast.	21 430	–	–	15 184	16 854	19 358	23 903	22 660	22 734	22 040	25 588
Lukumäärä/Naiset	341 478	2 753	15 134	37 041	46 673	48 472	57 393	63 306	43 623	21 504	5 188
Perusaste	111 853	1 126	2 557	4 912	6 131	11 221	18 461	27 687	22 784	13 077	3 512
Alempi keskiaste	81 544	408	2 649	6 394	10 675	12 660	16 780	16 628	10 248	4 280	822
Ylempi keskiaste	105 634	1 219	8 566	18 496	21 786	17 113	15 420	13 194	6 743	2 661	432
Alin korkea-aste	16 917	–	825	3 381	3 289	2 855	2 234	2 001	1 451	653	227
Alempi kand. aste	10 226	–	457	1 341	960	1 326	2 230	1 991	1 349	471	102
Ylempi kand. aste	14 778	–	81	2 503	3 767	3 181	2 140	1 694	984	340	88
Tutkijakoulutus tai vast.	525	–	–	14	64	116	129	111	65	22	4
Kuukausiansio/Naiset	9 338	6 353	7 276	8 499	9 287	9 623	9 710	9 715	9 675	9 384	9 080
Perusaste	8 687	6 171	7 279	7 950	8 324	8 583	8 788	8 901	8 925	8 771	8 455
Alempi keskiaste	8 473	6 528	7 300	7 756	8 031	8 369	8 640	8 780	8 887	8 988	8 721
Ylempi keskiaste	9 429	6 463	7 144	8 308	9 160	9 721	10 265	10 688	11 031	10 928	10 654
Alin korkea-aste	10 546	–	7 746	8 929	10 542	11 053	11 330	11 690	11 633	11 400	11 308
Alempi kand. aste	12 408	–	8 182	9 401	10 103	12 152	13 227	14 387	13 908	13 477	14 648
Ylempi kand. aste	14 575	–	10 443	11 779	13 730	15 074	16 206	16 191	16 730	15 729	16 902
Tutkijakoulutus tai vast.	18 023	–	–	..	15 762	19 153	17 694	19 124	17 479	18 187	..

Taulukko 7 Kokoaikaisten palkansaaajien kuukausiansion muodostuminen ammatin pääryhmän mukaan

Ammatin pääryhmä	Lukumäärä	Kuukausiansio, mk			Normaali työaika kuukaudessa		
		josta työaika-lisät	luontais-edut	ylityö-ansio	josta ylityö-tunnit		
Yhteensä	832 880	10 866	355	160	263	169,9	2,6
1. Johtajat	34 546	19 487	68	928	77	164,8	0,4
2. Erityisasiantuntijat	79 174	14 053	62	276	124	164,1	0,8
3. Asiantuntijat	168 895	11 784	165	238	157	166,1	1,3
4. Toimisto- ja asiakaspalvelutyö	100 034	9 514	82	126	134	163,7	1,4
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	75 775	8 262	464	69	94	161,2	1,1
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät	350	8 418	32	3	92	169,3	0,8
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	133 727	10 398	420	63	479	177,8	4,6
8. Prosessi- ja kuljetustyö	165 571	10 058	794	49	454	177,9	4,9
9. Muut työntekijät	73 697	8 469	389	54	274	172,3	3,4
X. Tuntematon	1 112	11 790	289	597	335	168,4	3,3
Miehet	491 403	11 927	437	200	367	173	3,6
1. Johtajat	27 500	20 378	75	1040	83	165,4	0,4
2. Erityisasiantuntijat	46 665	15 303	38	339	154	165,1	1
3. Asiantuntijat	90 581	13 328	201	337	225	167,8	1,7
4. Toimisto- ja asiakaspalvelutyö	22 702	10 271	231	124	214	167,1	2,1
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	21 621	9 486	534	165	179	165,6	1,9
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät	209	9 069	38	5	147	169,7	1,3
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	119 080	10 627	415	66	515	178,2	4,9
8. Prosessi- ja kuljetustyö	121 734	10 583	885	50	533	178,5	5,6
9. Muut työntekijät	40 543	9 259	458	59	379	174,1	4,4
X. Tuntematon	767	12 806	294	773	446	170,7	4,1
Naiset	341 478	9 338	236	102	114	165,5	1,3
1. Johtajat	7 046	16 010	44	489	56	162,7	0,3
2. Erityisasiantuntijat	32 509	12 258	97	186	81	162,7	0,6
3. Asiantuntijat	78 314	9 997	124	124	79	164,1	0,8
4. Toimisto- ja asiakaspalvelutyö	77 332	9 292	39	126	110	162,7	1,1
5. Palvelu-, myynti- ja hoitotyö	54 153	7 774	436	30	61	159,5	0,8
6. Maanviljelijät, metsätyöntekijät	141	7 452	23	0	10	168,8	0,1
7. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyö	14 647	8 535	465	43	185	174,7	2
8. Prosessi- ja kuljetustyö	43 838	8 601	543	48	236	176,1	2,8
9. Muut työntekijät	33 154	7 502	305	47	146	170	2,1
X. Tuntematon	345	9 529	278	205	89	163,2	1,7

Taulukko 8 Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot suuralueen ja toimialaryhmän mukaan

Suuralue	Palkansaajat, joille voidaan määrittää tuntiansio					Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio			
	Lukumäärä		Tuntiansio, mk			Lukumäärä		Kuukausiansio, mk	
Toimialaryhmä	Yhteensä	Koko-aikaiset	Yhteensä	Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä	Koko-aikaiset	Yhteensä	Koko-aikaiset
Yhteensä	904 892	847 704	63,10	63,79	55,63	873 736	832 880	10 866	4 083
(C-F) Teollisuus	404 502	400 085	63,10	63,18	60,97	394 667	391 996	11 033	4 736
(G-H,J) Liikeala	221 834	198 567	62,18	63,42	51,9	219 409	197 101	10 407	3 939
(I,K) Liikenne, kiinteistö vuokraus- ja tutkimuspalv.	205 442	182 439	62,99	65,36	47,76	188 706	178 624	11 125	3 357
(L-Q) Hyvinvointipalvelut	72 128	65 809	66,39	64,4	83,45	70 012	64 357	10 554	5 659
X. Toimiala tuntematon	986	804	54,35	55,51	49,73	943	802	9 116	3 150
Ahvenanmaa	4 646	4 413	65,45	66,16	52,14	4 217	3 996	11 955	4 290
(C-F) Teollisuus	958	902	56,57	56,98	51,06	948	902	9 733	3 935
(G-H,J) Liikeala	1 049	917	61,98	63,32	52,64	1 036	906	10 150	4 528
(I,K) Liikenne, kiinteistö-,vuokraus- ja tutkimuspalv.	2 582	2 547	70,64	70,84	55,92	2 176	2 141	13 750	4 215
(L-Q) Hyvinvointipalvelut	57	47	43,28	44,54	37,36	57	47	7 624	3 097
Manner-Suomi	900 246	843 291	63,09	63,78	55,65	869 519	828 884	10 861	4 082
(C-F) Teollisuus	403 544	399 183	63,11	63,19	61,14	393 718	391 094	11 036	4 750
(G-H,J) Liikeala	220 785	197 651	62,18	63,42	51,9	218 373	196 195	10 408	3 936
(I,K) Liikenne, kiinteistö-,vuokraus- ja tutkimuspalv.	202 860	179 892	62,89	65,28	47,74	186 529	176 483	11 093	3 354
(L-Q) Hyvinvointipalvelut	72 071	65 762	66,41	64,41	83,53	69 955	64 310	10 556	5 663
X. Toimiala tuntematon	986	804	54,35	55,51	49,73	943	802	9 116	3 150

Taulukko 9 Palkansaajien lukumäärät sekä tunti- ja kuukausiansiot ammattiryhmän mukaan

Ammattiryhmä	Palkansaajat, joille voidaan määrittää tuntiansio				Palkansaajat, joille voidaan määrittää kuukausiansio		
	Lukumäärä Yhteensä	Koko- aikaiset	Tuntiansio, mk Yhteensä	Kokoa- ikaiset	Lukumäärä Yhteensä	Koko- aikaiset	Ansio, mk Kokoa- aikaiset
Yhteensä	904 892	847 704	63,10	63,79	873 736	832 880	10 866
11. Ylimmät virkamiehet ja järjestöjen johtajat	522	522	116,49	116,49	519	519	18 436
12. Yritysten ja muiden toimintayksiköiden johtajat	29 759	29 516	119,50	119,8	29 615	29 470	19 724
13. Pienyritysten johtajat ja työnantajayrittäjät	4 900	4 568	108,10	109,98	4 889	4 557	18 073
20. Erityisasiantuntijat, erittelemätön	224	222	92,68	92,35	224	222	14 823
21. Matemaattis- luonnon- ja teknistieteell. erityisasiantuntijat	40 398	40 122	90,52	90,47	40 133	39 911	14 963
22. Maa- ja metsätaloustieteiden ja terveyden- huollon erityisasiantuntijat	11 578	10 065	74,64	71,29	11 360	9 941	11 602
23. Opettajat ja muut opetusalan erityisasiantuntijat	6 892	5 896	84,14	80,68	6 863	5 881	12 959
24. Muiden alojen erityisasiantuntijat	24 176	23 463	85,60	84,29	23 721	23 219	13 808
30. Asiantuntijat, erittelemätön	10	10	10	10	..
31. Luonnontieteen ja tekniikan asiantuntijat	67 749	67 006	70,97	71,03	67 480	66 814	12 031
32. Maa- ja metsätaloustieteiden ja terveyden- huollon asiantuntijat	10 508	9 741	51,49	51,68	10 275	9 552	8 625
33. Liikenneopettajat ym.	162	149	60,17	59,97	162	149	10 136
34. Liikealan ja muiden palvelualojen asiantuntijat	94 717	92 842	72,56	72,77	93 880	92 369	11 934
41. Toimistotyöntekijät	72 993	68 606	57,36	56,70	71 455	67 690	9 375
42. Asiakaspalvelutyöntekijät	33 834	32 392	60,40	60,47	33 755	32 343	9 806
51. Palvelu- ja suojelutyöntekijät ym.	36 730	30 929	52,35	52,50	35 914	30 364	8 726
52. Myyjät, tuote-esittelijät ja mallit	57 581	45 886	49,64	49,81	56 677	45 411	7 952
61. Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	381	357	48,56	49,19	363	350	8 418
70. Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät, erittelemätön	56	54	55,45	55,62	56	54	9 166
71. Kaivos-, louhos- ja rakennustyöntekijät	33 829	33 363	57,09	57,16	31 388	31 332	10 222
72. Konepaja- ja valimotyöntekijät sekä asentajat ja korjaajat	79 078	78 185	60,09	60,19	77 060	76 840	10 811
73. Hienomekaniikan ja taideteollisuuden työntekijät	7 442	7 406	57,81	57,85	7 292	7 268	10 326
74. Muut valmistustyöntekijät	18 679	18 437	51,24	51,33	18 385	18 230	8 993
80. Prosessi- ja kuljetustyöntekijät, erittelemätön	47	47	46,18	46,18	47	47	7 721
81. Prosessityöntekijät	46 267	46 105	63,30	63,33	45 273	45 124	11 238
82. Teollisuustuotteiden valmistajat ja kokoonpanijat	79 975	79 594	52,34	52,33	77 702	77 426	9 350
83. Kuljettajat ym.	47 209	43 352	55,96	56,07	43 339	42 974	10 097
90. Muut työntekijät, erittelemätön, erittelemätön	2	2	2	2	..
91. Muut palvelutyöntekijät	59 088	40 296	44,24	46,30	47 976	38 125	8 013
92. Maa- ja metsätalouden avustavat työntekijät	705	703	33,23	33,25	548	547	6 101
93. Teollisuuden ym. avustavat työntekijät	37 978	36 741	50,88	50,99	36 005	35 023	9 001
X. Tuntematon	1 422	1 127	67,63	70,25	1 367	1 112	11 790

“Palkkarakennetilasto 1995 - Yksityinen sektori” kuvaa palkansaajien määrää ja ansiotasoa yksityisellä sektorilla. Tilaston perusaineistona on 630 000 työsuhdetta sisältävä palkkatilastoaineisto, joka perusjoukon tasolle korotettuna vastaa yli 900 000 palkansaajaa. Julkaisussa tunti- ja kuukausiansioita tarkastellaan toimialaryhmän suuralueen, ammattiryhmän, koulutusasteen, iän, sukupuolen ja työajan mukaan.

Myynti:
Tilastokeskus/Myyntipalvelu
PL 3B
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2474
sähköposti: myynti.tilastokeskus@stat.fi

Försäljning:
Statistikcentralen/Försäljningstjänsten
PB 3B
00022 STATISTIKCENTRALEN
tfn (09) 1734 2011
fax (09) 1734 2474
e-post: myynti.tilastokeskus@stat.fi

Orders:
Statistics Finland/Sales Services
P.O.Box 3B
FIN-00022 STATISTICS FINLAND
Tel. + 358-9-1734 2011
Fax + 358-9-1734 2474
E-mail: myynti.tilastokeskus@stat.fi

ISSN 0784-8374
= Palkat
ISBN 951-727-375-4



9 789517 273756