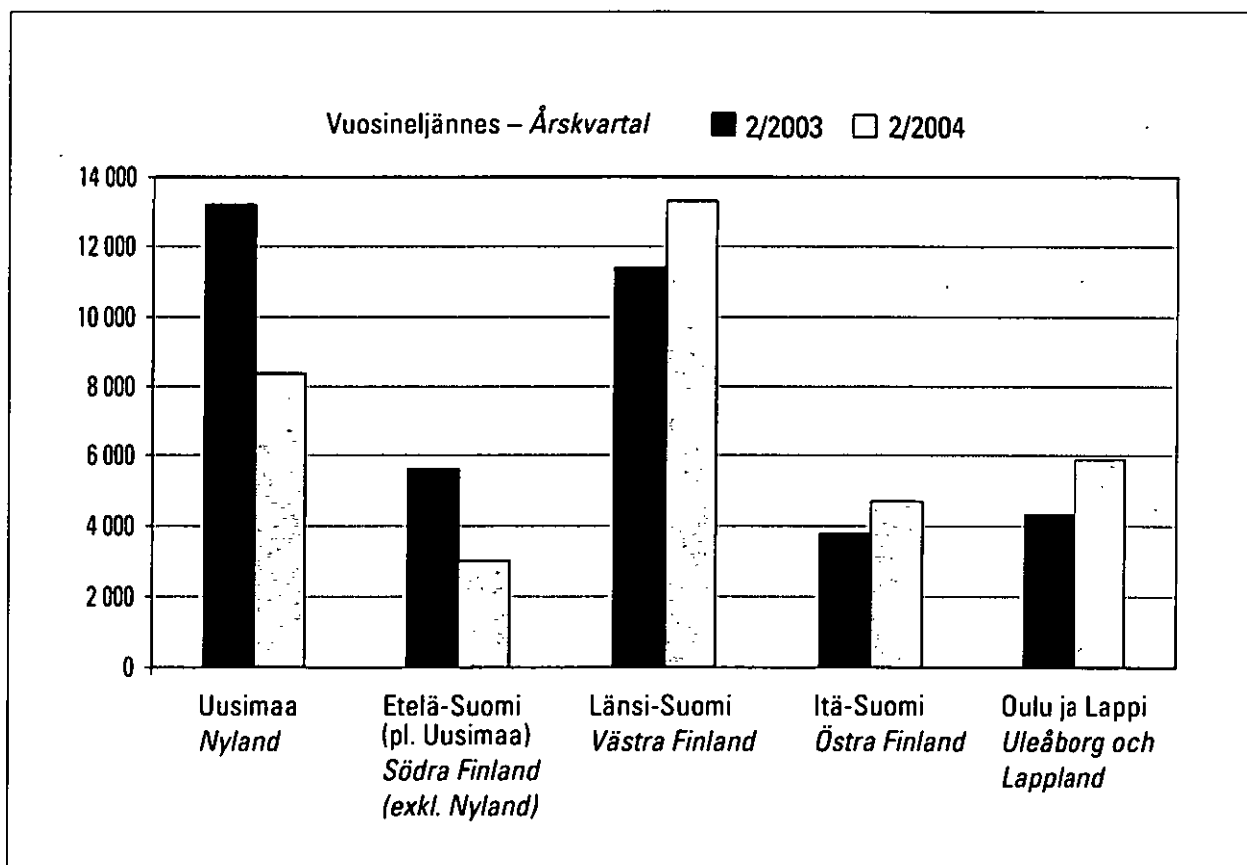


Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2004, 2. neljännes – 2:a kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län



Sisällys

Avoimet työpaikat 2004, 2.neljännes	3
Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan	4
Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain...	5
Kato.....	6
Keskivirheet.....	6
Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon	7
Menetelmä.....	7
Kohdejoukko ja otos.....	7
Viiteajankohta ja kerättävät tiedot	7
Avoimen työpaikan määritelmä	8
Tiedonkeruu.....	8
Tulosten estimointi ja luotettavuus.....	8
Tulosten vertailtavuus	8

Taulukot – Tabeller

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin <i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis</i>	9
T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö- määrän ja omistusmuodon mukaan <i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform.....</i>	9
T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren ...</i>	10
T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren</i>	10
T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren</i>	11
T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain <i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren.....</i>	11

Avoimet työpaikat, 2.neljännes 2004

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2003 keskimäärin noin viidennes vähemmän kuin vuonna 2002, mutta loppuvuodesta 2003 avointen työpaikkojen määrän väheneminen kuitenkin tasaantui. Tämän vuoden toisella neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 35 300 eli suunnilleen yhtä paljon (-8 %) kuin vuotta aiemmin.

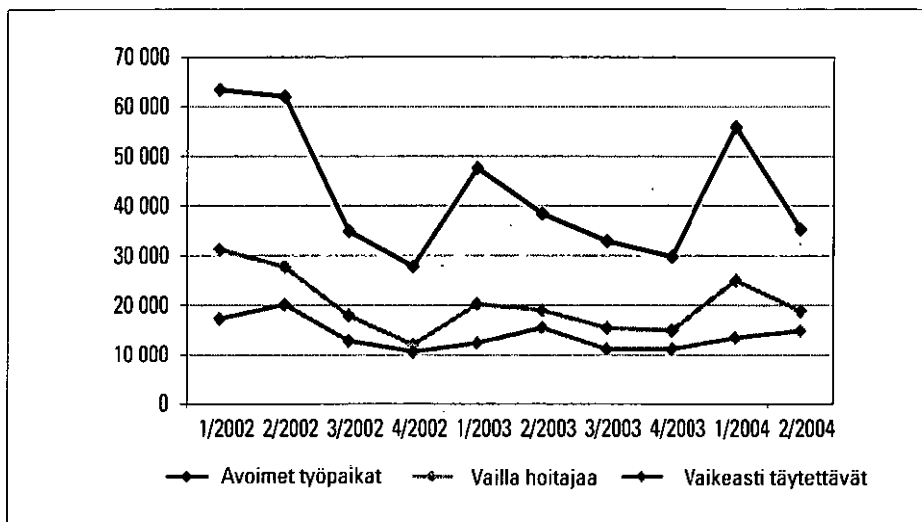
Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus pysyi vuoden 2004 ensimmäisellä neljänneksellä ennallaan (40%) kaikista avoimista työpaikoista. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämässä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaantoon-ongelmiin, eli että ei ole ollenkaan hakijoita tai ei ole sopivia hakijoita kyseiseen tehtävään.

Avoimen työpaikan määritelmä

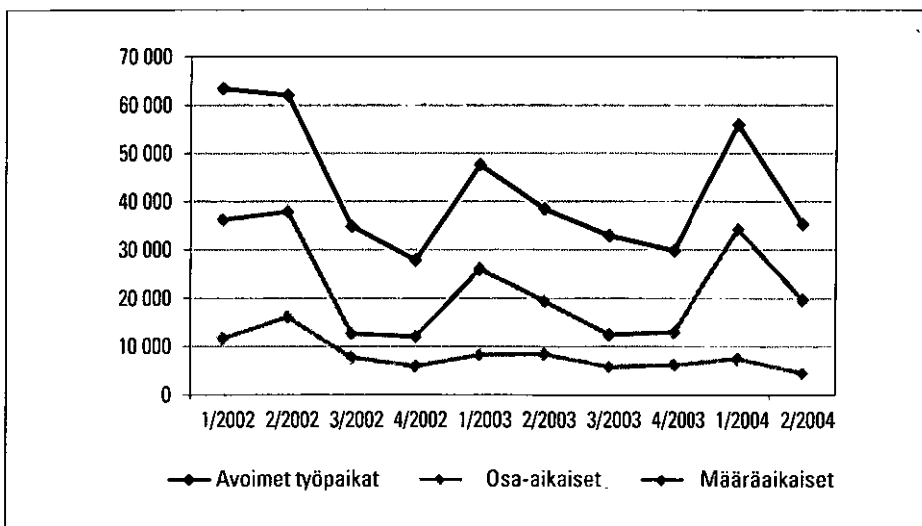
(Ks. tarkempi määrittely sivulta 8):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoimista työpaikoista laski vuodentakaisesta 9 prosenttiyksikköä 13 prosenttiin. Määräaikaisten työpaikkojen, osuus puolestaan nousi 6 prosenttiyksikköä 56 prosenttiin.



Kuvio 1.
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin (Ks. taulukko T1)



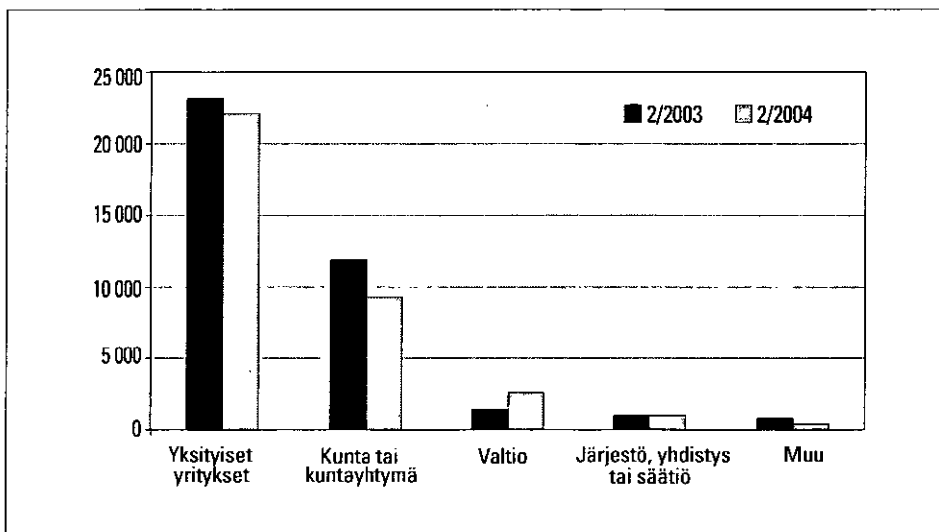
Kuvio 2.
Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

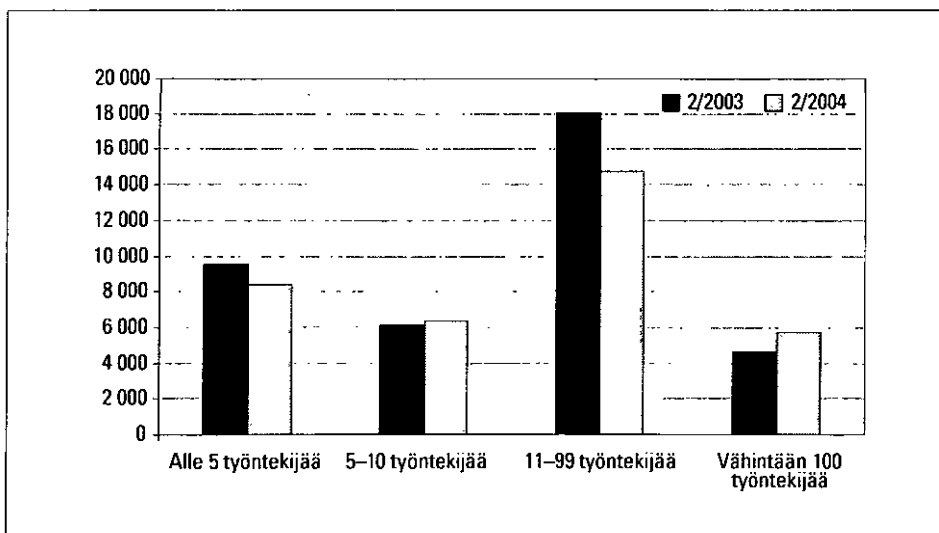
Vuoden 2004 toisen neljänneksen avoimista työpaikoista 22 100 eli 63 prosenttia oli yksityisellä sektorilla (Kuvio 3). Vuotta aiemmin yksityisten yritysten tarjoamia työpaikkoja oli 23 200 eli 1 100 enemmän. Kunnat vähensivät (-2600) ja valtio lisäsi rekrytointeja (1200). Järjestösektorissa avointen työpaikkojen mää-

rässä ei ollut muutosta. Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät yli 100 työntekijää työllistävissä toimipaikoissa (Kuvio 4). Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa rekrytoinnit vähenivät, paitsi kokoluokassa 5-10 työntekijää avoimien työpaikkojen määrä pysyi vuodentakaisella tasolla.



Kuvio 3.
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)



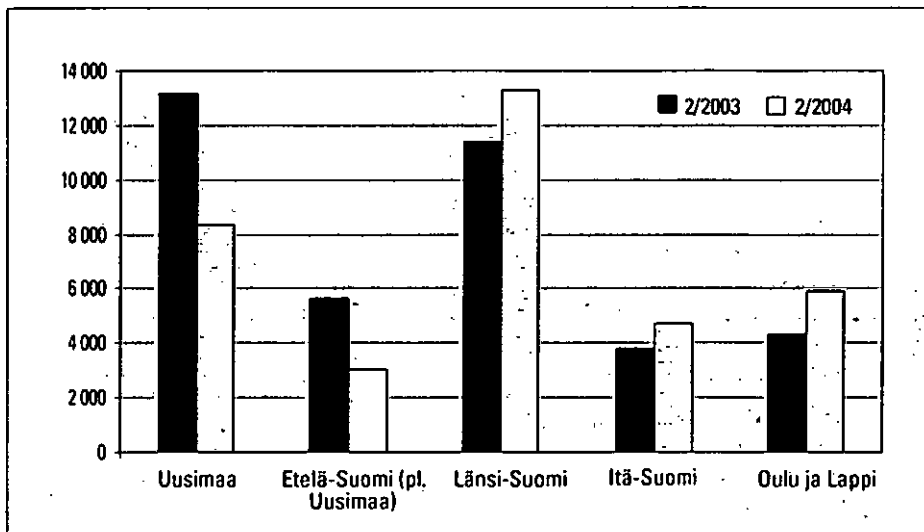
Kuvio 4.
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

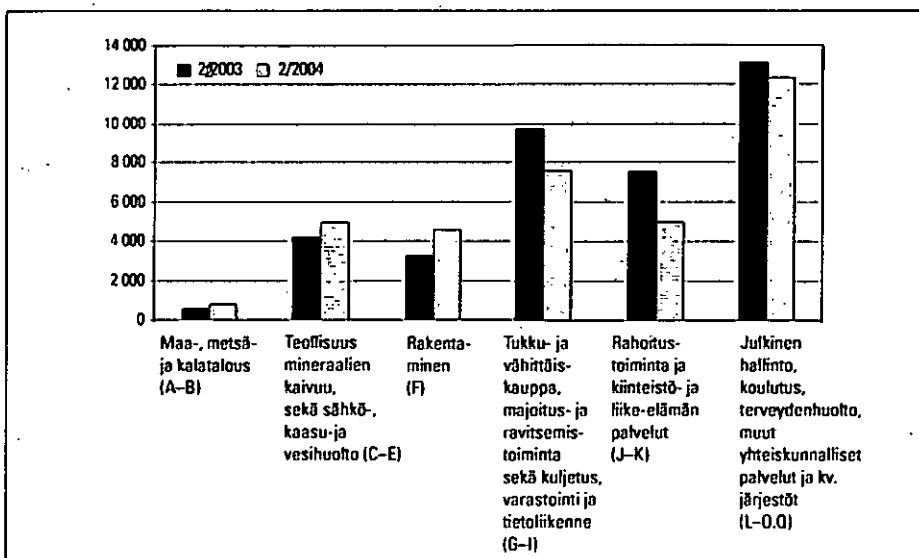
Avointen työpaikkojen määrä väheni Uudellamaalla (-4 900) ja muualla Etelä-Suomessa (-2 600), joissa väheneminen kohdistui erityisesti osa-aikaisten työpaik-

kojen tarjontaan. Avoimet työpaikat puolestaan lisääntyivät Länsi-Suomessa (+1 900), Itä-Suomessa (+900) ja Pohjois-Suomessa (+1 600).

Toimialoista avoimet työpaikat lisääntyivät Rakentamisessa ja teollisuudessa (Kuvio 6). Vähenemistä tapahtui kaupan ja liike-elämän palveluiden rekrytoinneissa.



Kuvio 5.
Avoimet työpaikat lääneittäin
(Ks. taulukko T3)



Kuvio 6.
Avoimet työpaikat toimialoittain
(Ks. taulukko T3)

Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2004 toisella neljänneksellä 16,1 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Kainuussa (25 %) ja pienin Etelä-Pohjanmaalla (5,8 %). Katoon jääneistä 399 kohteesta 301 jäi tavoittamatta, 71 kieltäytyi ja 27 ei pystynyt antamaan tietoa halutulla toimipaikkatasolla.

Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin

Neljännes / Vuosi	Otos	Haastattelu saatiin	Ylipeitto-kohteita	Kato-kohteita	Kato-prosentti
1 / 2002	2 552	2 325	94	133	5,4
2 / 2002	2 377	2 039	68	270	11,7
3 / 2002	2 524	2 286	107	131	5,4
4 / 2002	2 483	2 232	113	138	5,8
1 / 2003	2 585	2 430	73	82	3,3
2 / 2003	2 518	2 234	63	221	9,0
3 / 2003	2 479	2 246	50	183	7,5
4 / 2003	2 538	2 326	72	140	5,7
1 / 2004	2 558	2 373	77	108	4,4
2 / 2004	2 560	2 084	77	399	16,1

Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2004 toisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli on 30 500–40 100. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokertoimet

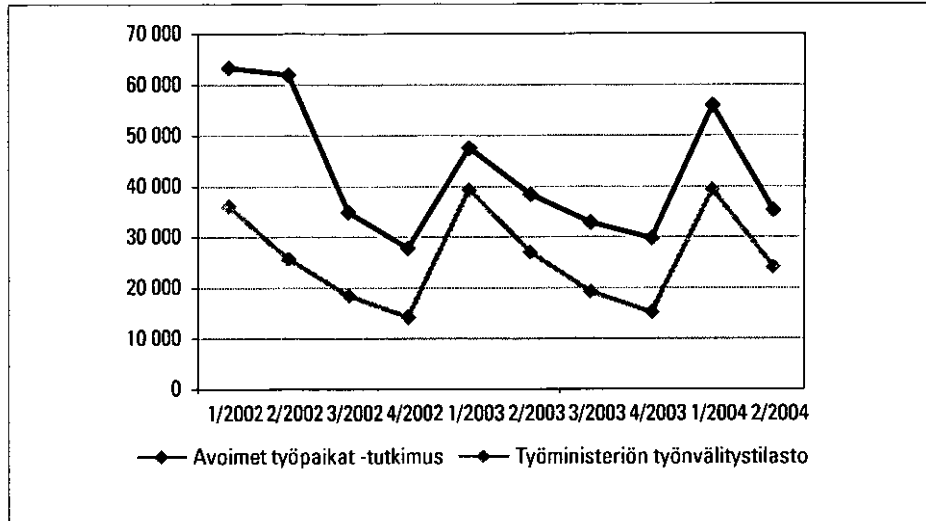
	2. neljännes 2004			Vuosi 2003		
	Esti-maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)	Esti- maatti	Keski- virhe	Variaatio- kerroin (%)
Avoimet työpaikat	35 300	2 450	6,9	39 500	1 200	3,1
Työnantaja						
Yksityinen yritys	22 100	2 135	9,7	25 400	1 100	4,2
Kunta tai kuntayhtymä	9 300	1 417	15,3	10 000	500	5,4
Valtio	2 600	619	23,7	1 500	200	13,4
Järjestö, yhdistys tai säätiö	1 000	459	48,0	1 600	300	16,1
Henkilöstömäärä						
Alle 5	8 400	1 691	20,2	7 600	800	10,2
5 – 10	6 400	921	14,4	5 600	400	7,7
11 – 99	14 800	1 369	9,3	16 700	800	4,8
Vähintään 100	5 700	648	11,3	9 700	300	3,1
Lääni						
Uusimaa	8 300	1 177	14,1	13 300	800	5,8
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)	3 000	520	17,3	5 100	400	8,2
Länsi-Suomi	13 300	1 543	11,6	13 100	700	5,2
Itä-Suomi	4 700	850	18,0	3 500	300	9,5
Oulu+Lappi	5 900	1 115	18,8	4 600	400	8,8
Toimiala ¹⁾						
Nace A – B	800	352	44,8	800	200	22,0
Nace C – E	4 900	930	18,9	6 900	500	6,9
Nace F	4 600	1 211	26,4	2 400	300	14,0
Nace G – I	7 600	1 073	14,1	10 800	800	7,2
Nace J – K	5 000	971	19,5	5 500	500	9,5
Nace L – O, Q	12 400	1 387	11,2	13 200	600	4,7

¹⁾ A = Maa-, metsä- ja riistatalous
 B = Kalatalous
 C = Mineraalien kaivu
 D = Teollisuus
 E = Sähkö-, kaasua- ja vesihuolto
 F = Rakentaminen
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa
 H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne
 J = Rahoitustoiminta
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut
 L = Julkinen hallinto
 M = Koulutus
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot.

Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 7 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuoden 2002 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jot-

ka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



Kuvio 7.
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

Menetelmä

Tutkimuksen avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapolun esiintymistä.

Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliansian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötötyvuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa ja kautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokoitimenetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana: Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta.

Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vaillo hoitajaa ja kuinka moni näistä vaillo hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

Avoimen työpaikan määritelmä

Avoin työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoin työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

Tiedonkeruu

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta kerätään Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa). Tietokoneavusteisen puhelinhaastattelun käyttöä tutkimusmenetelmänä puoltaa mm. haastattelijan ja haastateltavan välinen vuorovaikutus, kadon pienuus sekä kerätyn tiedon laatu.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoaltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapalvelut-tutkimukseen.

Tulosten estimointi ja luotettavuus

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yritys- ja toimialatasoilla.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavir-

hettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnaisvaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimointiin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

Tulosten vertailtavuus

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen eikä yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansääjien lukumäärälle asetettu yhden henkilötyövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa, ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring 2/2004–2/2003	Muutos (%) Förändring (%) 2/2004–2/2003
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
Avoimet työpaikat – Lediga arbetsplatser	38 400	32 900	29 800	55 900	35 300	-3 200	-8
Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta	19 000	15 400	15 000	25 000	18 900	-100	-1
Osa-aikaisia – På deltid	8 400	5 800	6 100	7 500	4 600	-3 900	-46
Määräaikaisia – På viss tid	19 400	12 500	12 900	34 200	19 600	200	1
Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta	15 500	11 200	11 100	13 500	14 900	-600	-4

T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring 2/2004–2/2003	Muutos (%) Förändring (%) 2/2004–2/2003
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
Henkilöstömäärä – Antal anställda							
1–4 henkeä – personer	9 500	6 100	6 300	9 000	8 400	-1 100	-12
5–10 henkeä – personer	6 100	5 200	5 000	8 400	6 400	300	4
11–99 henkeä – personer	18 100	15 300	12 300	21 900	14 800	-3 300	-18
100 tai enemmän – eller fler	4 700	6 300	6 200	16 700	5 700	1 000	22
Työnantaja – Arbetsgivare							
Yksityinen yritys – Privat företag	23 200	21 500	16 800	39 500	22 100	-1 100	-5
Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun	11 900	7 400	9 000	10 500	9 300	-2 600	-22
Valtio – Staten	1 400	1 700	1 500	1 600	2 600	1 200	81
Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse	1 000	1 400	1 500	1 900	1 000	-100	-6
Jokin muu – Någon annan	800	900	1 000	2 400	400	-500	-57
Yhteensä – Totalt	38 400	32 900	29 800	55 900	35 300	-3 200	-8

T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
Lääni – Län							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	13 200	10 700	9 700	15 400	8 300	-4 900	-37
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	5 700	4 600	3 600	9 900	3 000	-2 600	-47
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	11 400	11 200	9 400	20 400	13 300	1 900	16
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	3 800	2 000	2 900	5 900	4 700	900	23
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	4 300	4 500	4 200	4 400	5 900	1 600	37
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	600	800	1 200	1 400	800	200	34
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	4 200	4 400	3 600	13 000	4 900	700	17
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	3 300	2 800	1 500	3 700	4 600	1 300	40
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	9 700	9 700	7 100	15 000	7 600	-2 100	-22
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	7 500	5 000	3 900	7 700	5 000	-2 500	-34
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällseliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	13 100	10 200	12 500	15 100	12 400	-800	-6
Yhteensä – Totalt	38 400	32 900	29 800	55 900	35 300	-3 200	-8

T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring	Muutos (%) Förändring (%)
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
Lääni – Län							
Uusimaa – <i>Nyland</i>	2 600	1 900	1 900	1 000	400	-2 200	-84
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	800	800	600	1 100	300	-500	-60
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	3 600	2 700	1 800	4 300	2 000	-1 600	-45
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	500	100	300	1 000	800	300	57
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	1 000	300	1 600	200	1 000	100	8
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	0	100	500	200	200	200	655
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	100	200	300	700	200	200	273
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	0	100	100	0	0	0	0
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	4 300	2 100	3 000	3 900	1 400	-2 900	-67
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	2 000	1 000	800	500	700	-1 300	-66
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällseliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	2 000	2 300	1 400	2 100	2 000	-100	-3
Yhteensä – Totalt	8 400	5 800	6 100	7 500	4 500	-3 900	-46

T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring 2/2004–2/2003	Muutos (%) Förändring (%) 2/2004–2/2003
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
	Lääni – Län						
Uusimaa – <i>Nyland</i>	4 900	2 000	3 400	7 100	3 600	-1 300	-26
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	2 600	2 300	1 300	6 400	1 400	-1 200	-46
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	6 200	5 500	4 500	13 700	7 400	1 300	20
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	2 500	600	1 100	4 600	3 300	800	34
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	3 300	2 100	2 600	2 500	3 900	600	20
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	400	400	700	1 000	300	-100	-29
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	2 200	1 600	1 500	10 200	2 900	700	30
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	1 200	700	500	2 400	1 900	800	68
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	5 100	2 100	2 000	7 600	4 100	-1 000	-19
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	3 000	1 200	900	3 600	2 200	-800	-26
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	7 500	6 500	7 300	9 400	8 200	600	8
Yhteensä – Totalt	19 400	12 500	12 900	34 200	19 600	200	1

T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain
Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren

	Vuosineljännes – Årskvartal					Muutos Förändring 2/2004–2/2003	Muutos (%) Förändring (%) 2/2004–2/2003
	2 / 2003	3 / 2003	4 / 2003	1 / 2004	2 / 2004		
	Lääni – Län						
Uusimaa – <i>Nyland</i>	6 000	3 700	3 600	3 600	2 400	-3 600	-60
Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland</i> (exkl. <i>Nyland</i>)	2 900	900	1 600	1 200	1 400	-1 500	-50
Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland</i> (inkl. <i>Åland</i>)	3 700	4 000	3 600	5 900	6 100	2 400	63
Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>	1 200	800	1 100	1 800	2 100	800	69
Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>	1 700	1 900	1 300	1 000	2 900	1 200	73
Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)							
Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>	200	700	100	200	600	500	229
Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>	2 000	1 400	1 200	900	2 200	200	10
Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>	1 600	1 700	1 100	1 500	3 400	1 800	114
Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>	3 500	4 700	3 700	5 400	3 100	-400	-11
Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>	3 100	1 100	1 400	2 200	1 400	-1 700	-54
Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i>	5 100	1 600	3 600	3 300	4 000	-1 000	-20
Yhteensä – Totalt	15 500	11 200	11 100	13 500	14 900	-600	-4

Postitus
2 lk kirje

Port Payé
Finlande
126676

Suomen
Posti Oyj

SVT Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland

Työmarkkinat 2004:11
Arbetsmarknaden
Labour Market

Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:

Juha Martikainen (09) 1734 3225

Vastaava tilastajohtaja – Ansvarig statistikdirektör –
Director in charge:

Jussi Simpura