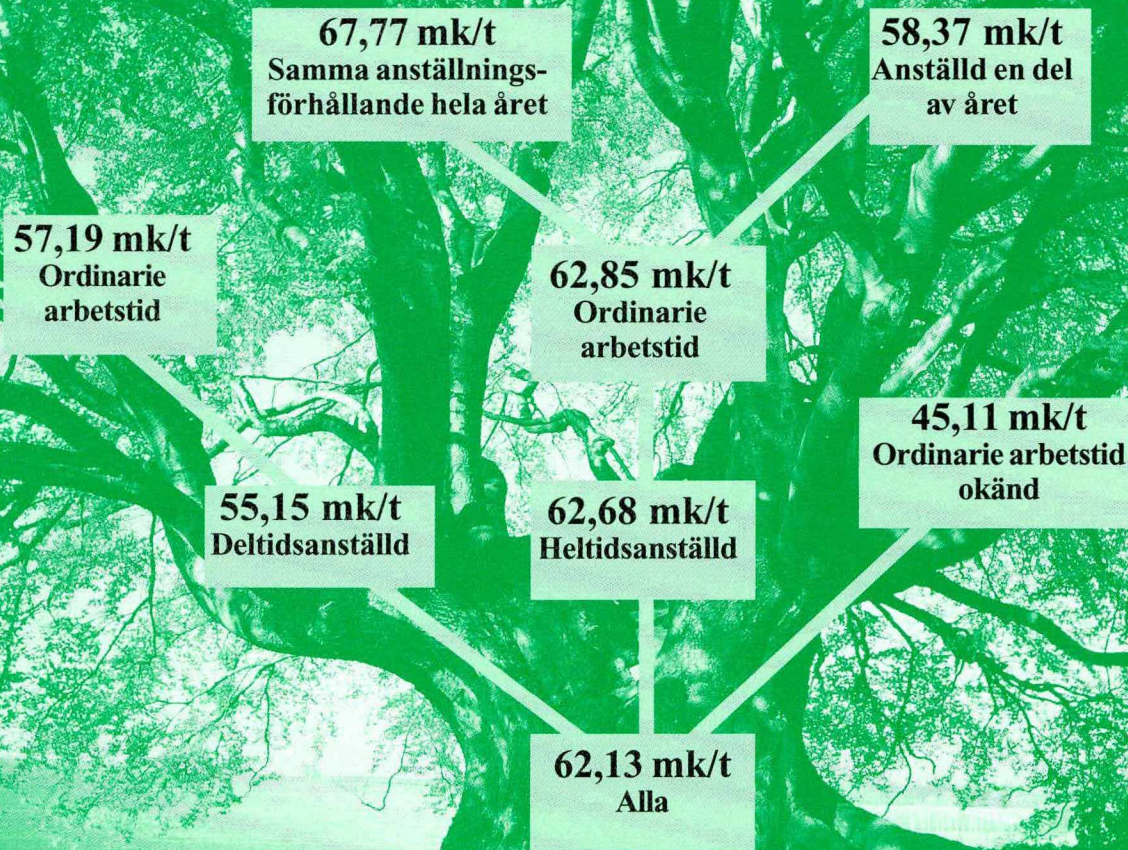


Från lön till årslön - Lönestrukturen 1995

Enquête sur la structure des salaires



Från lön till årslön - Lönestrukturen 1995

Översättningen av den finska publikationen

Enquête sur la structure des salaires 1995
Résumé de la publication en finnois

Förfrågningar - Recherche de renseignements:

Seppo Kouvonen

SVT

*Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Officielle statistique de Finlande*

Päribild - Photo sur la couverture: Irene Matis

© 1998 Statistikcentralen - Statistique Finlande

*Uppgifterna får lånas med uppgivande av Statistikcentralen som källa
Si les données sont empuntées, il faut mentionner la Statistique Finlande comme source*

*ISSN 0784-8374
= Palkat
ISBN 951-727-464-5*

Yliopistopaino, Helsinki 1998

Förord

Statistiken över lönestruktur beskriver antalet anställningsförhållanden, lönenivån, dess spridning samt hur lönerna uppstår. Den statistik som nu publiceras är den första beskrivning som täcker lönestrukturen i Finland inom både den privata och den offentliga sektorn. Uppgifterna om den privata sektorn år 1995 publicerades till största delen i fjol höstas (Palkkarakenne 1995 – Yksityinen sektori; Löner 1997:14). Statistiken över lönestrukturen år 1995 ansluter sig till en utredning som görs i alla medlemsländer i Europeiska unionen.

Statistiken över lönestruktur täcker löntagare i statens och kommunsektorns tjänst samt de löntagare inom den privata sektorn som arbetar vid företag med minst fem löntagare. Av näringsgrenarna har bara jord- och skogsbruk, fiske, förvärvsarbete i hushåll och internationella organisationer (huvudgrupperna A, B, P och Q i NI 95) lämnats utanför statistiken.

Statistiken ger en översiktsbild av avlöningen inom alla arbetsmarknadssektorer. En noggrannare analys av löneskillnaderna inom de olika branscherna förutsätter ofta ett grundligare utredningsarbete än vad som är möjligt i en statistisk tvärsnittsundersökning.

Uppgifterna har samlats in gällande nästan alla timavlönade anställda och de månadsavlönade anställda som haft samma arbetsgivare under hela statistikmånaden. Statistiken täcker också löntagare som avlönas på grunder som avviker från det sedvanliga (t.ex. praktikanter och personer med läroavtalsförhållande). För enkelhetens skull används den allmänna benämningen anställningsförhållande för alla arbetsavtals- och tjänsteförhållanden.

Statistiken över lönestruktur bygger på primärmaterial för lönestatistik över de olika bransch-

na. Uppgifterna har bearbetats och kompletterats med uppgifter ur statistiska register (examensregistret, företagsregistret) och administrativa register (bl.a. beskattningsregister, register över anställningsförhållanden). Primärmaterial innehåller uppgifter om nästan 1,15 miljoner anställningsförhållanden, som på populationsnivån representerar över 1,4 miljoner anställningsförhållanden.

Ansvar för utvecklandet och förverkligandet av statistiken över lönestruktur vilade på en projektgrupp, som bestod av bl.a. Markku Jutila, Anne Suhtala, Anna-Leena Wickstrand, Ukko-Pekka Väyrynen och Seppo Kouvonen (ordf.). Urpo Roti och Päivi Martikainen ansvarade för dataplaneringen och -förverkligandet och Seppo Laaksonen fungerade som expert på statistikmetoder då datasamlingen skapades.

Arbetet för att utveckla statistiken över lönestruktur leddes av en expertgrupp som bestod av representanter för de viktigaste intressegrupperna. Speciellt arbetsgivarorganisationerna, som ansvarar för insamlingen av lönestatistik över de olika branscherna har haft en stor betydelse för att den första statistiken över lönestruktur har kunnat förverkligas.

En motsvarande utredning som bygger på lönestatistik kommer i framtiden att utarbetas årligen. Uppgifter som bygger på administrativa register, såsom årsinkomster, kommer emellertid inte alla år att införas i materialet. Nästa internationella lönestrukturutredning, som täcker de flesta medlemsländerna i Europeiska unionen, görs eventuellt gällande år 1998.

Helsingfors, i april 1998

Jarmo Hyrkkö
Statistikdirektör

Innehåll

Förord	3	3. Begrepp och klassificeringar	43
1. Resultat	5	3.1. Avgränsning av löntagare för tabelleringen	43
1.1. Löner efter arbetsgivarsektor	5	3.2. Total arbetstid	45
1.2. Löner efter näringsgren	6	3.3. Lönebegrepp	45
1.2.1. Förhållandet mellan månads- och årlön	7	3.3.1. Tim- och månadslön för total arbetstid	45
1.3. Löner efter yrke	9	3.3.2. Lön av tilläggs- och overtidsarbete	46
1.3.1. Förhållandet mellan månads- och årlön	11	3.3.3. Tillägg för arbetstid	47
1.3.2. Löner inom den privata och den offentliga sektorn	12	3.3.4. Naturaförmåner	47
1.4. Arbetstid	14	3.3.5. Årlön	47
1.5. Tillägg som påverkar inkomsten	16	3.3.6. Poster av engångsnatur	47
1.6. Löner efter åldersgrupp	18	3.4. Referenstidpunkt för undersökningen	48
1.7. Löner efter utbildning	23	3.5. Näringsgren och arbetsgivarsektor . .	48
1.8. Löner efter kön	25	3.6. Yrke	48
1.9. Deltidsanställdas löner	28	3.7. Utbildningsnivå	50
1.10. Lönespridningen	29	3.8. Deltidsarbete och veckoarbetstid . . .	50
1.10.1 Decilernas uppbyggnad	33	3.9. Anställningsförhållandets art	50
2. Hur statistikmaterialet bildats	37	3.10. Avlöningsform	51
2.1. Bakgrund	37	4. Täckning och jämförbarhet	52
2.2. Undersökningsram	37	4.1. Täckning	52
Den privata sektorn	37	4.2. Jämförbarhet	53
Den offentliga sektorn	38	Tabellbilagor	55
2.3. Insamling av löneuppgifter av den privata sektorn	38	5. Enquête sur la structure des salaires	56
2.3.1. Löneuppgifter om fackligt organiserade företag	39	Tableaux	65
2.3.2. Komplettering av uppgifterna om fackligt organiserade företag inom servicesektorn	40	Bilagor	
2.3.3. Löneuppgifter om icke-fackligt organiserade företag	40	1. Att bilda stratum och uttagningsför- hållandet för urvalet	148
2.4. Insamling av löneuppgifter av den offentliga sektorn	42	2. Decilernas uppbyggnad	
		– Den privata sektorn	149
		– Kommunsektorn	152
		– Staten	155

Symboler som används i tabellerna:

Ingenting att redovisa	-
Uppgiften alltför osäker	.

1. Resultat

1.1. Löner efter arbetsgivarsektor

Statistiken beskriver lönestrukturen under det sista kvartalet år 1995. I beskrivningen av förvärvslöner används främst tim- och månadslöner, som båda har kunnat fastställas för ungefär 90 procent av de löneuppgifter som samlades in. Jämförelsen av timförtjänster omfattar också deltidsanställda löntagare, men granskningen av månadsinkomster har begränsats till att gälla bara heltidsanställda löntagare.

En heltidsanställd löntagare förtjänade i medeltal 10 702 mark i månaden. Medelinkomsten för statsanställda var drygt fem procent högre än detta och för kommunalt anställda något under sex procent lägre. Skillnaderna i medelinkomster mellan sektorerna påverkas av att uppgifterna är olika och av statistikperioden. Den allmänna löneförhöjning som betalades i november 1995 ingår i statsanställdas löner och delvis i industrianställdas. Jämförbarheten mellan materialet behandlas i stycke 4.2.

Timförtjänsten för total arbetstid (ordinarie arbetstid + tilläggs- och övertidsarbete) var i medeltal 62,13 mark. Inkomsten har kunnat fastställas för de anställningsförhållanden (ca 1,3 milj.), för vilka den ordinarie eller avlönade arbetstiden och motsvarande lön var kända. Av anställda inom den offentliga sektorn har bl.a. lärare fallit utanför granskningen

och även de månadsavlönade anställda, som fick lön för bara en del av statistikmånaden. De genomsnittliga löneskillnaderna mellan sektorerna kan av den här orsaken beskrivas bättre utgående från månadsinkomster än på basis av timförtjänster.

Timförtjänsten inom industrin var i statistiken lägre än timförtjänsten inom den privata tjänstesektorn. Detta berodde på att de separata lediga dagar som beviljas personer med 40 timmars arbetsvecka räknades till den totala arbetstiden oberoende av avlöning. Det finns mera anställningsförhållanden av det här slaget inom industrin än inom servicebranscherna. Om bara lön som betalades för statistikperioden beaktas i timförtjänsterna och inte timmar under lediga dagar, stiger timförtjänsten inom industrin med ungefär fyra procent. Detta har inte någon inverkan på månadslönen.

Årslönen har fastställts för de heltidsanställda löntagare som fick lön i samma anställningsförhållande under hela året. Inom den offentliga sektorn utgör dessa 73 procent av de heltidsanställda och inom den privata sektorn 78 procent. Granskningen av årsinkomster gäller nästan 960 000 löntagare med en medelinkomst på 137 000 mark under statistikåret.

Tabell A. Medellöner under IV kvartalet 1995 efter sektor

	Löntagare för vilka timlön fastställts ¹		Heltidsanställda löntagare, för vilka månadslön fastställts ²		Därav personer som haft samma avlönade anställningsförhållande hela året	
	Antal	Timförtjänst Mk	Antal	Månadslön Mk	Antal	Årslön Mk
Den privata sektorn	904 892	63,10	832 880	10 866	648 862	139 539
– Industrin	409 498	62,97	396 914	11 012	310 400	141 892
– Service sektorn	494 408	63,23	435 164	10 736	338 357	137 381
Kommunsektorn	277 904 ¹	56,81 ¹	310 268	10 050	226 407	128 053
Staten (exkl. affärsverk)	105 266 ¹	67,85 ¹	111 439	11 290	83 447	141 739
Totalt	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018

1 Exkl. bland annat lärare inom den offentliga sektorn, se definitionen av urvalspopulation i granskningen av timförtjänster i kapitel 3.1.

2 Se definitionen av granskningen av månadsinkomster i kapitel 3.1.

1.2. Löner efter näringsgren

Då lönerna jämfördes efter huvudgrupp inom näringsgrenen var medelinkomsten högst inom finansiell verksamhet (J). En person som arbetar i branschen förtjänade i medeltal 73 mark i timmen och en heltidsanställd löntagare nästan 12 000 mark i månaden.

Lönenivån inom hotell- och restaurangverksamheten (H) var betydligt lägre än i de övriga huvudgrupperna inom näringsgrenen. Timförtjänsten för total arbetstid var i medeltal 51,64 mk. En heltidsanställd förtjänade ungefär 8 400 mark per månad. Inkomsterna inom hotell- och restaurangverksamheten påverkas dessutom av att andelen deltidsanställda och anställningsförhållanden som är i kraft en del av året är högre än medeltalet.

Den genomsnittliga lönenivån inom huvudgruppen fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet (K) var nära medelvärdet för samtliga näringsgrenar. Branschstrukturen är emellertid heterogen. Till denna huvudgrupp räknas både den bransch inom näringsgrenen där lönerna är lägst, dvs. städning (747), och den där de är högst, dvs. databehandlingsverksamhet (72). Timförtjänsten för total arbetstid inom städning var i medeltal 37 mark, vilket innebär en lön på ungefär 6 700 mark per månad för en heltidsanställd. En heltids-

anställd löntagare inom databehandlingsverksamhet förtjänade i medeltal 15 000 mark per månad.

Månadslönen för industrianställda var ungefär 1,4 procent högre än medeltalet. Lönerna var bättre än i de övriga branscherna inom de processdominerade industrigrenarna massa-, pappers- och pappersvarutillverkning (21), oljeindustri (23), tillverkning av kemikalier och kemiska produkter (24) och stål- och metallframställning (27), där månadslönen överskred 12 000 mark. Månadslönen för total arbetstid inom tillverkning av kläder, läder och lädervaror (18, 19) var klart under 8 000 mark.

Nästa figur visar tim- och månadsinkomstens relativa avvikelse från medeltalet för samtliga löntagare efter näringsgren. Eftersom lärarnas totala arbetstid inte har kunnat fastställas ingår utbildningen inte i jämförelsen.

De flesta näringsgrenar placerade sig mycket nära skärningspunkten mellan den lodräta och den vågräta axeln. Detta innebär att lönenivån avvek bara litet från medeltalet. Finansiell verksamhet (J) och el-, gas-, värme- och vattenförsörjning (E) utmärks i figuren av att de har bättre löner än de övriga branscherna. Inom hotell- och restaurangverksamhet (H), utvinning av mineral (C) och hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) är tim-

Tabell B. Medellöner efter huvudgrupp inom näringsgrenen

Näringsgren	Löntagare för vilka timförtjänst har fastställts		Heltidsanställda löntagare, för vilka månadslön har fastställts		Däruv de som haft samma anställningsförhållande hela året	
	Antal	Timförtjänst Mk	Antal	Månadslön Mk	Antal	Årslön Mk
C Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979
D Tillverkning	345 807	63,00	336 872	11 004	271 292	141 968
E El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	20 128	68,44	19 665	11 796	16 860	152 719
F Byggverksamhet	57 417	59,91	53 284	10 557	33 728	131 241
G Parti- och detaljhandel m.m.	138 186	60,41	121 523	10 145	91 422	130 951
H Hotell- och restaurangverksamhet	29 534	51,64	24 168	8 417	16 992	107 011
I Transport, magasinering och kommunikation	121 791	61,58	109 353	10 776	91 720	135 073
J Finansiell verksamhet	51 810	72,99	49 223	11 994	42 128	150 189
K Fastighets- och uthyrningstjänster m.m.	121 773	64,27	105 535	11 194	74 880	146 040
L Offentlig förvaltning	107 700	67,03	104 079	10 835	79 802	137 318
M Utbildning	51 887 ¹	59,69 ¹	101 178	11 582	72 529	150 945
N Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	189 386	57,77	180 453	9 615	128 945	119 471
O Andra tjänster	44 005	61,21	40 113	10 218	32 045	132 024
Annan eller okänd	1 996	55,43	2 847	11 064	1 690	155 117
Totalt	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018

¹ exkl. bl.a. lärare inom den offentliga sektorn

och månadsinkomsterna lägre än i de övriga branscherna.

Inom näringsgrenarna ovanför snedstrecket (diagonalen) var timförtjänsten relativt sett högre än månadslönen, inom näringsgrenarna nedanför diagonalen var timförtjänsten lägre än månadslönen. Nedanför diagonalen återfinns främst industrigrenar där den totala arbetstiden (ordinarie arbetstid + tillägs- och övertidsarbete) var längre än medeltalet bl.a. på grund av större antal lediga dagar med lön (se kapitel 1.1) och timmar i övertidsarbete.

Timförtjänsten var relativt sett högre än månadslönen inom näringsgrenar där den totala arbetstiden var märkbart kortare än medeltalet. Sådana näringsgrenar var bl.a. finansiell verksamhet (J), offentlig förvaltning (L), parti- och detaljhandel (G), hotell- och restaurangverksamhet (H) samt andra samhällliga och personliga tjänster (O).

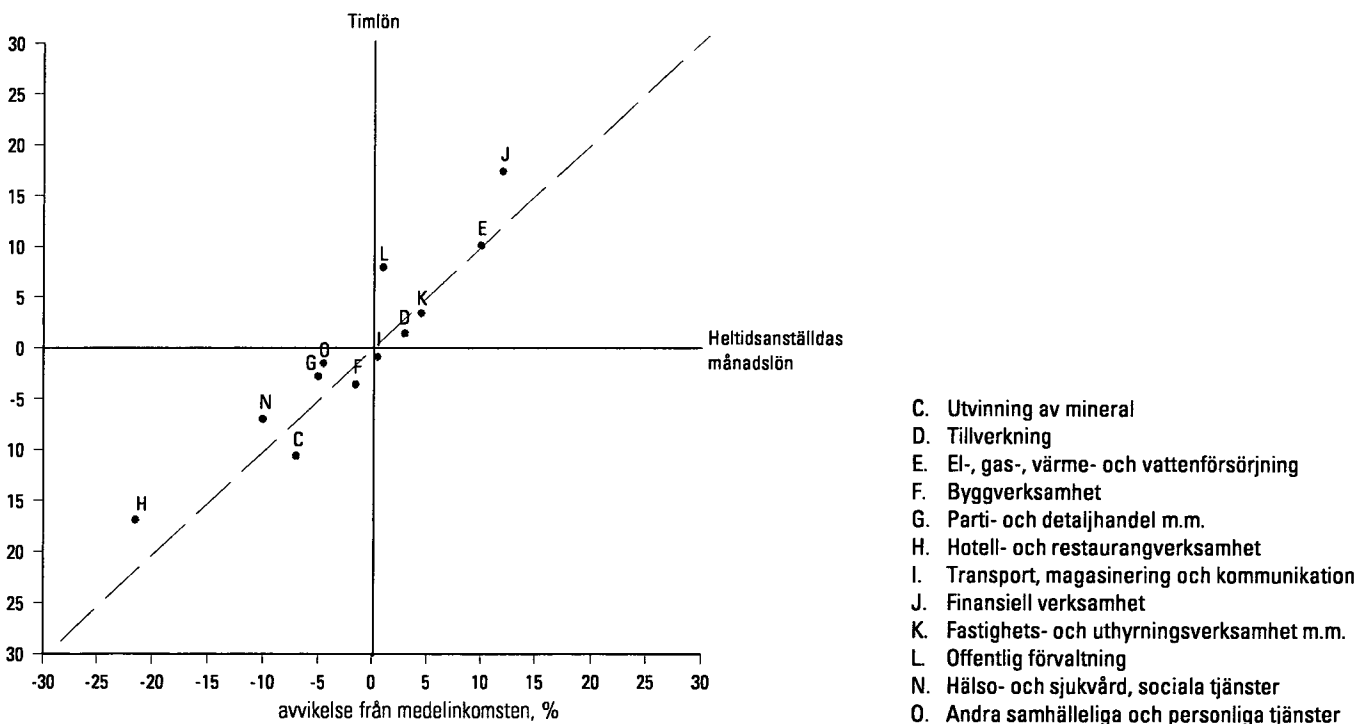
Den granskning som gäller månadsinkomster omfattar inte deltidsanställda löntagare. Av den anledningen kan antalet deltidsanställda och deras inkomstnivå påverka relationen mellan tim- och månadslön. I huvudgrupperna inom parti- och detaljhandel (G), transport, magasinering och kommunikation (I) och fastighets-, uthyrnings- och

forskningsverksamhet (K) var den genomsnittliga timförtjänsten för samtliga löntagare 2–6 procent lägre än heltidsanställdas lön. Orsaken är att deltidsanställda löntagare har lägre timförtjänst än övriga (se kapitel 1.10). I huvudgrupperna inom offentlig förvaltning (L) och hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) var däremot de deltidsanställdas timförtjänst högre än medeltalet, vilket höjde den genomsnittliga timförtjänsten i branschen.

1.2.1. Förhållandet mellan månads- och årslön

I denna statistik har de uppgifter om förvärvsinkomst som samlats in genom löneförfrågan utökats med uppgifter om skattepliktig årslön i anställningsförhållande, som tagits ur administrativa material. I jämförelsen av årslön har bara de heltidsanställningsförhållanden beaktats, där lön betalats för hela året. Materialet skapar förutsättningar för uppskattningar av hur årslönen uppstår och om hur representativ lönestatistiken är samt om inkomstmätarna i denna statistik.

Figur 1a. Den relativa avvikelser från medeltalet för hela landet i de genomsnittliga tim- och månadslönerna inom näringsgrenen, %



Inom finansiell verksamhet (J) var årslönen lägre än vad som på basis av månadslönen enligt lönestatistiken kunde antas. Ännu högre var årslönen inom el-, gas-, värme- och vattenförsörjning (E) och inom utbildning (M).

Årslönen bland personer inom tillverkningsindustrin (D) var nästan fyra procent högre än medeltalet. Av industrinäringsgrenarna urskiljdes oljeindustrin (184 000) och massa- och pappersindustrin (173 000), där årsinkomsterna var högre än inom de övriga branscherna. Inom kläd- och läderindustrin var årslönen 91 000–93 000 mark.

Årslönen inom hotell- och restaurangverksamheten (H) var betydligt lägre än i de övriga huvudgrupperna inom näringsgrenen. En heltidsanställd person i branschen förtjänade i medeltal 107 000 mark i året. Inom enskilda undergrupper kunde inkomsten emellertid vara betydligt lägre. En heltidsanställd person i städbranschen förtjänade ungefär 85 000 mark i året.

De flesta näringsgrenarna placerar sig mycket nära diagonalen. Inom dessa branscher torde man på basis av månadslönen rätt exakt kunna förutspå den genomsnittliga inkomsten för en person som arbetat hela året. Många faktorer inverkar på skillnaden mellan månads- och årslönen:

a) Skillnader i begreppet förvärvsinkomst

S.k. löneposter av engångsnatur beskriver den lön som faller utanför den statistikförda månadslönen.

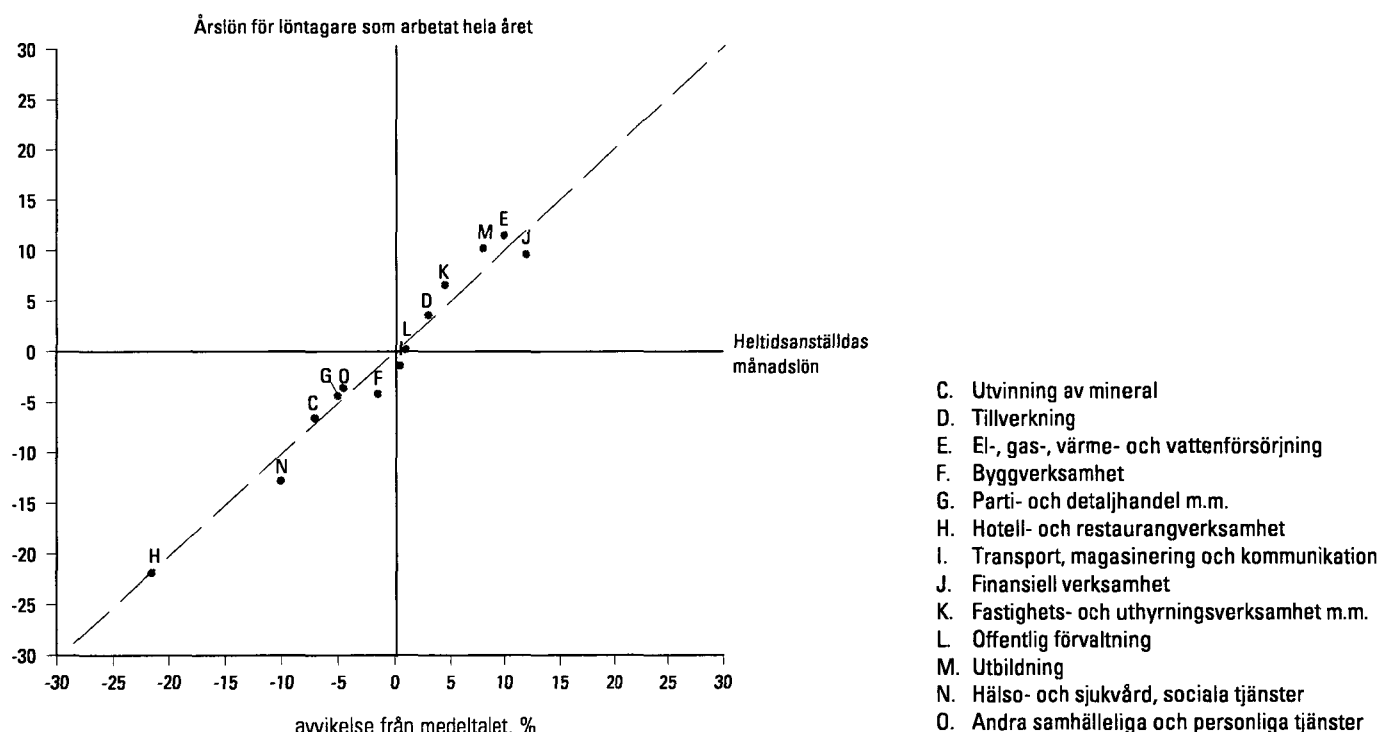
I medeltal 4,5 procent av hela lönesumman var löner av det här slaget och andelen varierade från 2,9 till 5,1 procent i huvudgrupperna inom näringsgrenen. Inom tillverkningsindustrin (D) samt el-, gas-, värme- och vattenförsörjningen (E) var andelen en halv procentenhet högre, vilket höjde årslönen inom dessa näringsgrenar. Inom utvinning av mineral (C), byggverksamhet (F) och andra samhälliga och personliga tjänster (O) var andelen löner som faller utanför statistiken mindre än inom andra branscher. Mängden löneposter av engångsnatur beskrivs i kapitel 1.5 och definitionen i kapitel 3.3.6.

b) Den relativa lönenivån bland personer som arbetat hela året

Månadslönen för en heltidsanställd löntagare som arbetat hela året var i medeltal 2,5 procent högre än månadslönen för samtliga heltidsanställda. Denna strukturfaktor hade den största effekten, 6–7 procent inom 'forskning och utveckling' (73) och inom 'andra företagstjänster' (74). Dessa branscher räknas i figuren till huvudnäringsgrenen fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet (K). En person som hela året arbetat inom byggverksamhet (F) och utbildning (M) förtjänade över fyra procent mer än medeltalet.

Effekten av denna strukturfaktor var under en procent i många branscher inom tillverkningsindustrin (D), inom handeln med motorfordon (50)

Figur 1b. Den genomsnittliga månads- och årslönen inom näringsgrenen, avvikelser från medelvärdet för hela landet, %



samt inom finansiell verksamhet (J). Den sänkte den relativa årslönen i dessa näringsgrenar t.ex. jämfört med näringsgrenarna i föregående stycke.

c) 'Tillfälliga' faktorer som påverkar de influtna inkomsterna

Dylika tillfälliga faktorer var t.ex. arbetskonflikter, permitteringar och tillfälliga uppehåll i löneutbetalningen, som berodde på arbetsarrangemang e.d. Under år 1995 inträffade bl.a. långvariga arbetskonflikter som gällde hälso- och sjukvårdspersonalen samt brandmännen inom den kommunala sektorn.

d) Statistiktidpunktens representativitet o.a. frågor

I statistiken över lönestruktur har månadslönen fastställts direkt utgående från löneuppgifter utan att dessa bearbetats för att gälla samma statistikmånad. Beroende på skillnader i statistiktidpunkten är de näringsgrensvisa uppgifterna inte alldeles jäm-

förbara med varandra. Den allmänna löneförhöjningen i början av november, som gällde näringsgrenarna inom tillverkning (C, D, E och F) höjde de statistikförda inkomsterna med nästan 1,5 procent. Inom offentlig förvaltning ökade förhöjningen de statistikförda inkomsterna uppskattningsvis med omkring en procent. Inom de övriga näringsgrenarna hade denna allmänna löneförhöjning liten inverkan på tim- och månadslönen.

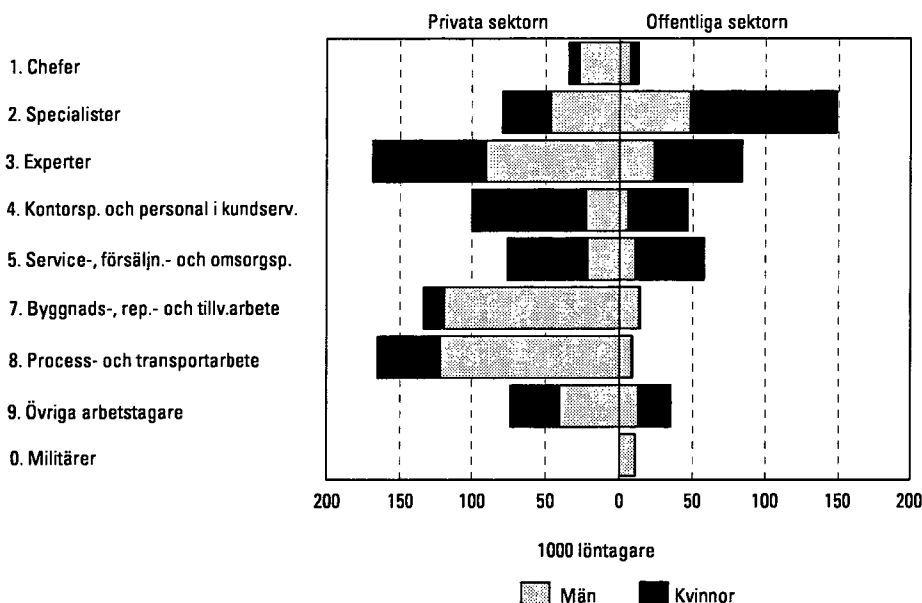
Inom utvinning av mineral (C) och byggverksamhet (F) var de influtna årsinkomsterna några procent lägre än vad som uppskattats på basis av lönestatistiken. Liksom ovan konstaterats var statistiktidpunkten en av orsakerna till detta. Inom dessa branscher, som är känsliga för säsongvariation, kan en inverkan också vara att den avlönade arbetstiden under året eller timförtjänsterna är mindre än vad som uppskattats enligt inkomsterna under det sista kvartalet.

1.3. Löner efter yrke

Beskrivningen av yrken bygger på Statistikcentralens nya standard Yrkesklassificering 1997, som är baserad på Europeiska unionens och ILO:s motsvarande klassificeringar, som har utvecklats för internationellt bruk (ISCO). Yrkena har klassificerats både enligt yrkeskunskapsnivå och specialiseringsgrad. Klassificeringen redovisas i kapitel 3.6.

Mer än 0,5 miljoner heltidsanställda löntagare (42 procent) arbetade i uppgifter som i allmänhet förutsätter högre yrkeskunskapsnivå än utbildning på mellanstadiet (huvudgrupperna 1, 2 och 3). Ungefär 46 procent av dessa anställningsförhållanden finns inom den offentliga sektorn.

Figur 2. Anställningsförhållanden efter huvudgrupp inom yrket



Ungefär 58 procent av alla anställningsförhållanden inom den offentliga sektorn var dylika chefs- och expertuppgifter. Inom den privata sektorn var andelen motsvarande uppgifter 34 procent.

Andelen personer i ledande ställning var ungefär 4 procent. Siffran inbegriper inte den högsta företagsledningen eller ägare.

Ungefär 11–12 procent av löntagarna hade kontors- och kundservicearbete och en lika stor del hade service-, försäljnings- och omsorgsarbete (huvudgrupperna 4 och 5). Den offentliga sektorns andel av de heltidsanställda inom den sistnämnda gruppen var betydande, över 43 procent.

Andelen löntagare med tillverknings- eller byggnadsarbete eller motsvarande som kräver yrkeskunskap (huvudgrupperna 7 och 8) var en dryg fjärdedel. Anställningsförhållandena placerade sig nästan enbart inom den privata sektorn. I figuren nedan visas hur mycket timförtjänsterna och heltidsanställdas månadsinkomster avviker från medeltalet i yrkesgruppen enligt 2-siffrig nivå i ISCO-klassificeringen. Beroende på skalan har heltidsanställda löntagare i ledande uppgifter (grupperna 11, 12 och 13) lämnats utanför figuren. Cheferna förtjänade i medeltal 18 7000 mark i månaden, dvs. 74 procent mer än medeltalet. Figuren omfattar inte heller lärare (23), eftersom ingen timförtjänst har fastställts för dem.

I specialistuppgifter (grupperna 21, 22 och 24), där det i allmänhet förutsätts yrkeskunskap på aka-

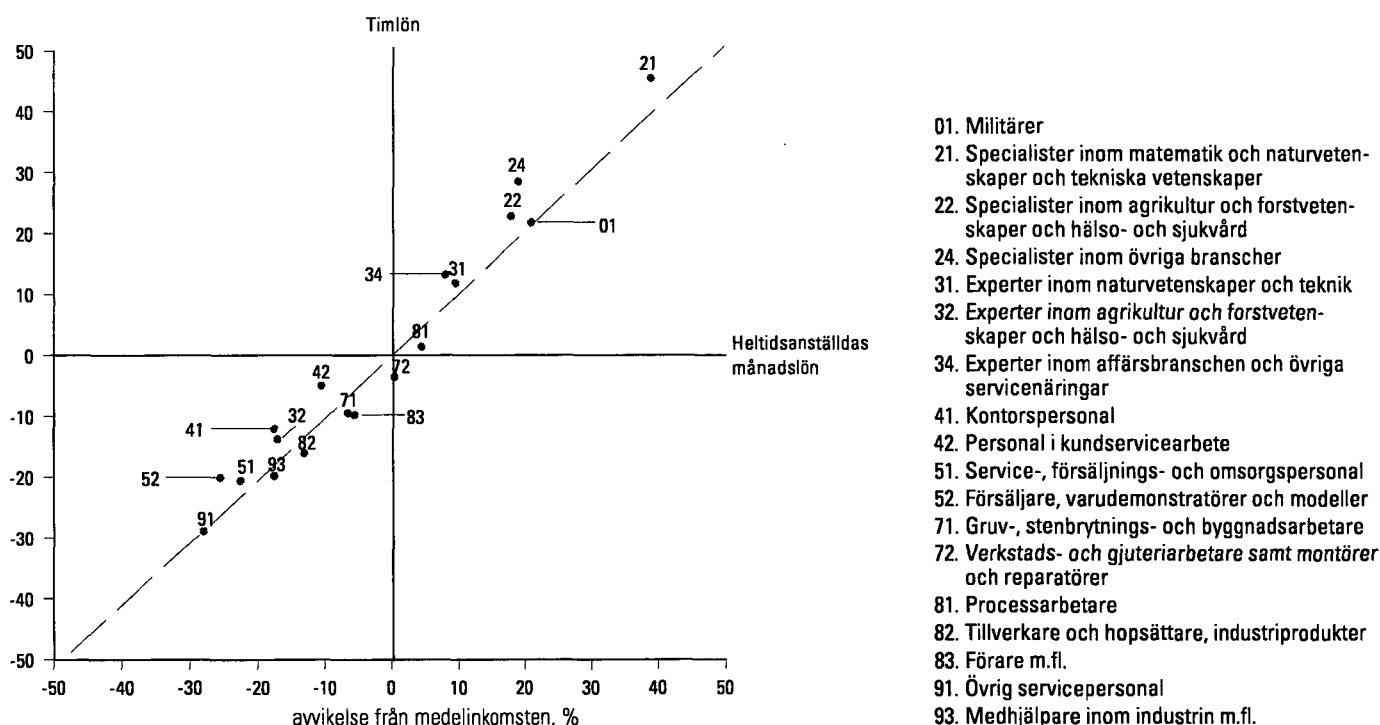
demisk nivå, var den genomsnittliga tim- och månadslönen betydligt högre än medeltalet. I denna grupp urskiljdes specialister inom den tekniska branschen (21) tydligt på grund av att lönerna är högre än i gruppen i övrigt. Deras genomsnittliga månadslön var nästan 15 000 mark.

Experterna (grupperna 31, 32, 33, 34) förutsätts ha en yrkeskunskap som motsvarar yrkesutbildning på ungefär fyra år. Månadslönen i dessa yrkesgrupper var i allmänhet högre än medeltalet. Bara experterna inom hälso- och sjukvård o.d. (32) hade en medelinkomst som var märkbart, 17 procent, lägre än medeltalet. Detta berodde delvis på att också yrken som inte kräver fyra års yrkesutbildning (t.ex. primär- och närvårdare) i Statistikcentralens nya yrkesklassificering (från år 1997) har inbegripits i denna grupp.

I de huvudgrupper inom yrket (4, 5, 6, 7, 8) där det krävs yrkeskunskap som motsvarar mellansta- dieutbildning, överskeds den genomsnittliga löne- nivån bara av processarbetare (81). Mer än en tredjedel av löntagarna placerade sig i yrkesgrupper, där medelinkomsten var 5–20 procent lägre än den genomsnittliga månadslönen.

Den genomsnittliga månadslönen var under 8 000 mark i yrkesgrupperna försäljare och varude- monstratörer (52) samt 'övrig servicepersonal (91). Bland annat städare räknas till den sistnämnda gruppen.

Figur 3 a Tim- och månadslöner inom yrkesgruppen, relativ avvikelse från medelinkomsten för samtliga löntagare, %



Beroende på längre total arbetstid placerar sig de yrkesgrupper som huvudsakligen består av timavlönade (bl.a. 71, 72, 81, 82, 83) i allmänhet högre i jämförelser av månadslön än då timlönerna jämförs. Som ovan konstaterats beror detta delvis på hur separata lediga dagar behandlas. Timmarna i den totala arbetstiden, som använts som divisor för månadslön, omfattar också de lediga dagar som förkortar arbetstiden för dem som har 40 timmars arbetsvecka.

I de flesta yrkesgrupperna är deltidanställdas lön nära medelnivån i yrkesgruppen (se kapitel 1.10) och påverkade därmed inte nämnvärt den genomsnittliga timförtjänsten. Mest syntes inverkan av deltidanställda i gruppen 'övrig servicepersonal' (91), där samtliga löntagares timförtjänst var nästan tre procent lägre än de heltidsanställdas lön.

1.3.1. Förhållandet mellan månads- och årslön

I följande tabell jämförs heltidsanställdas månadslön och årslönen för heltidsanställda som fått lön hela året efter yrkesgrupp.

Militärernas (01) årslön var märkbart lägre än vad som kunde antas på basis av månadslönen. Detta var närmast en effekt av strukturella faktorer. Månadslönen för en militär som haft anställnings-

förhållande hela året var nästan fyra procent lägre än medelinkomsten i yrkesgruppen.

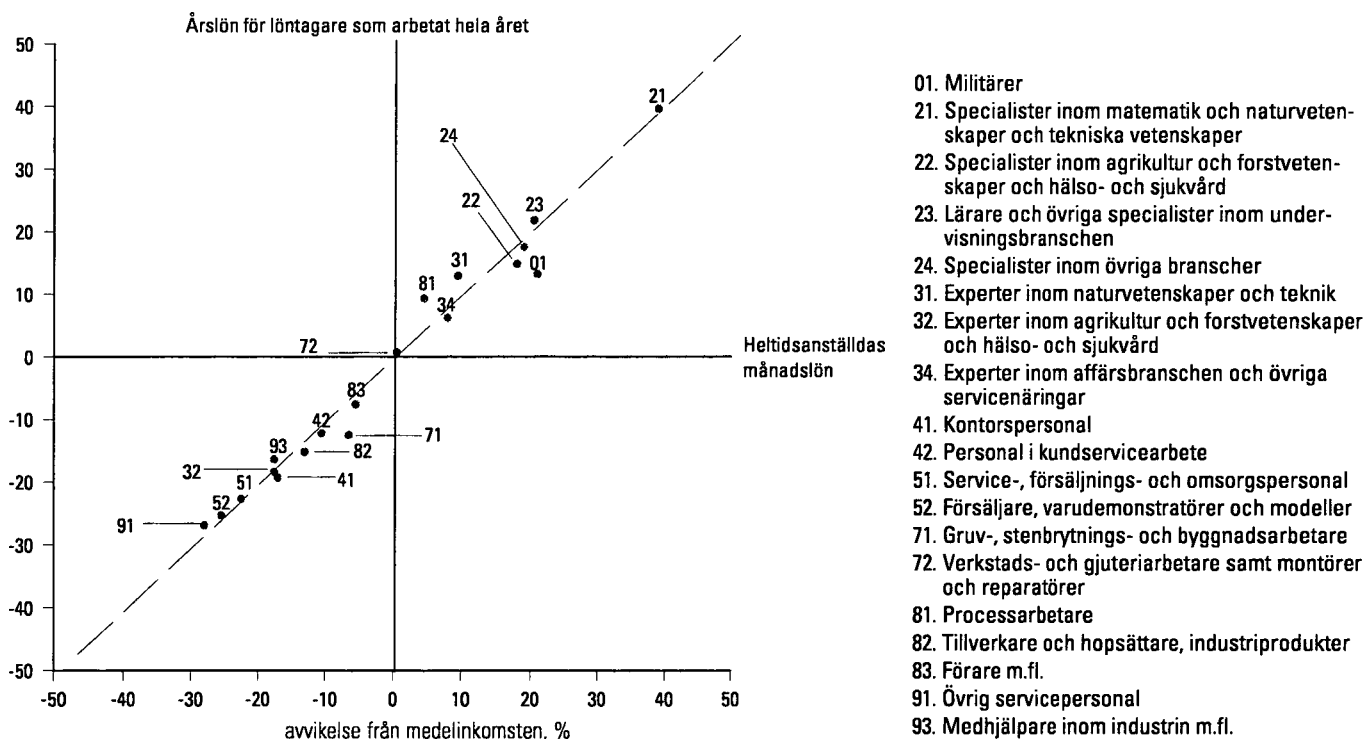
Bland specialister (21 ...24) som arbetat hela året var månadslönen 2-3 procent högre än medeltalet i den aktuella yrkesgruppen. I årslönen för specialister inom hälso- och sjukvård o.d. (22) syntes emellertid inverkan av strejken i branschen.

Bl.a. tekniker fördes till specialister inom den tekniska branschen (31). Deras årslön var ovanligt hög i förhållande till månadslönen. Orsaken till detta torde främst ligga i den ovanligt höga andelen löneposter som inte ingår i månadslönen.

Byggnadsarbetarnas m.fl. (71) årslön var märkbart lägre än de insamlade löneuppgifterna tydde på. Detta berodde dels på att andelen löner utöver månadslönen var liten. Som ovan konstaterats kan förhållandet också påverkas av att den avlönade arbetstiden under året eller den genomsnittliga timförtjänsten inom en bransch som är känslig för säsongvariation kan vara mindre än vad som uppskattats på basis av uppgifterna för det sista kvartalet.

Sammansättningen av processarbetares (81) årslön avvek avsevärt från det som redovisats ovan. Ungefär sju procent av inkomsterna faller utanför månadslönen. Årslönen höjdes också av strukturella faktorer. Månadslönen för en löntagare som arbetat hela året var 3,5 procent högre än medelinkomsten i yrkesgruppen.

Figur 3b. Månads- och årslöner inom yrkesgruppen, relativ avvikelse från medelinkomsten för samtliga löntagare, %



1.3.2. Löner inom den privata och den offentliga sektorn

Statistiken över lönestruktur förbättrar möjligheterna att göra jämförelser mellan sektorerna bl.a. som en följd av den enhetliga yrkesklassificeringen och standardiseringen av avlönad arbetstid och anställningsförhållandenas art. Trots det kan det också inom ett och samma yrke förekomma sådana skillnader mellan sektorerna i arbetsmiljö och uppgifternas innehåll, som inte beskrivs i statistikmaterialet. I lönestatistiken över tjänstemän inom den privata sektorn beskrivs uppgifterna med allmänna statistiska yrkesbeteckningar som kan avvika från dem som används som avlöningsgrund. I den statliga lönestatistiken används för sin del yrkesbeteckningar enligt utnämningbrev eller arbetskollektivavtal. Dessa beskriver ofta bara på en allmän nivå personernas verkliga uppgifter.

Uppgifterna inom den offentliga och den privata sektorn har gått väldigt mycket isär. Ungefär två av tre löntagare inom den privata sektorn klassificerades i en sådan yrkesgrupp på 4-siffrig ISCO-nivå, där den privata sektorns andel av anställningsförhållandena var över 90 procent. På motsvarande sätt arbetade ungefär hälften av löntagarna inom den privata sektorn i uppgifter där den offentliga sektorns andel av anställningsförhållandena var minst 90 procent.

Beroende på att uppgifterna gått isär kan både en viss löntagargrupps andel och dess sammansättning avvika betydligt från varandra inom den offentliga och den privata sektorn. Väldigt olika uppgifter inom de två sektorerna kan placeras i samma huvudgrupp inom ett yrke. Ungefär tre fjärdedelar av dem som hörde till huvudgrupp 5 (service-, försäljnings- och omsorgspersonal) var poliser eller fängvaktare inom staten eller biträdande omsorgspersonal inom kommunsektorn (sjukhusbiträden,

Tabell C. Normala anställningsförhållanden inom den privata och den offentliga sektorn samt timförtjänsterna (exkl. praktikanter, elever och sysselsatta)

Huvudgrupp inom yrket/yrkesgrupp	Den privata sektorn		Den offentliga sektorn		Den privata sektorns andel av anst.förh. %	Timförtjänst inom den privata/offentliga sektorn
	Anställningsförhållanden	Mk/t	Anställningsförhållanden	Mk/t		
1 Chefer/högare tjänstemän	34 583	118,23	11 447 ¹	103,55 ¹	75	
1231 Ekonomichefer och administrativa chefer	3 907	127,09	1 592	100,08	71	1,27
1236 Datachefer	1 288	122,55	192	105,92	87	1,16
2 Specialister	80 801	87,34	94 626 ¹	76,28 ¹	46 ¹	
2411 Revisorer, kamrerer m.fl.	3 078	90,72	1 000	76,74	75	1,18
2444 Språkforskare, översättare och tolkar	1 481	67,87	246	69,22	86	0,98
3 Experter	166 334	71,17	82 162	58,56	67	
3120 Persondatorkonsulenter och dataoperatörer	3 548	71,46	687	57,32	84	1,25
3431 Ledningssekreterare, avdelningssekreterare	16 690	60,98	6 031	56,18	73	1,09
3433 Bokförare m.fl.	12 808	58,82	1 732	52,81	88	1,11
4 Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	102 239	58,01	42 644	51,13	71	
4112 Textbehandlare	1 981	51,82	1 135	49,64	64	1,04
4131 Lagerförvaltare m.fl.	7 030	62,72	1 676	51,04	81	1,23
42231 Växeltelefonister	3 301	50,19	929	48,68	78	1,03
5 Serviceförsäljnings- och omsorgspersonal	86 398	50,84	54 864	48,34	61	
51211 Restaurang- och storkökshållsföreståndare	4 460	56,86	3 123	51,30	59	1,11
5169 Väktare och ordningsvakter	4 305	50,68	956	50,94	82	0,99
7 Byggnadsreparations- och tillverkningsarbetare	136 477	58,28	12 615	55,82	92	
7124 Timmermän	6 606	59,77	1 946	54,43	77	1,10
7231 Motorfordonsmontörer och -reparatörer	8 591	54,76	1 309	56,44	87	0,97
8 Process- och transportarbetare	171 057	56,40	8 528	56,07	95	
8324 Lastbils- och specialfordonsförare	20 134	52,78	2 187	57,48	90	0,92
9 Övrig personal	89 140	47,15	32 997	45,63	73	
91321 Städare	31 525	38,87	11 827	42,68	73	0,91
91332 Köksbiträden	4 530	46,58	8 052	44,95	36	1,04
9141 Fastighetskarlar	5 866	52,53	7 222	48,54	45	1,08
Alla totalt	868 699	63,56	353 043¹	61,37¹	71¹	

¹ exkl. lärare inom den offentliga sektorn

Tabell D. Normala anställningsförhållanden för heltidsanställda inom den privata och den offentliga sektorn samt månadslöner (exkl. praktikanter, elever och sysselsatta)

Huvudgrupp inom yrket/yrkesgrupp	Den privata sektorn		Den offentliga sektorn		Den privata sektorns andel av anst.förh. %	Månadsinkomst inom den privata/offentliga sektorn
	Anställningsförhållanden	Mk/mån.	Anställningsförhållanden	Mk/mån.		
1 Chefer/högre tjänstemän	33 987	19 528	12 824	16 444	73	
1231 Ekonomichefer och administrativa chefer	3 882	20 736	1 563	15 779	71	1,31
1236 Datachefer	1 283	20 191	190	16 808	87	1,20
2 Specialister	77 169	14 104	146 523	12 810	34	
2411 Revisorer, kamrerer m.fl.	2 990	14 874	978	12 105	75	1,23
2444 Språkforskare, översättare och tolkar	1 380	11 061	234	10 980	86	1,01
3 Experter	163 080	11 854	80 072	9 641	67	
3120 Persondatorkonsulenter och dataoperatörer	3 512	11 962	671	9 296	84	1,29
3431 Ledningssekreterare, avdelningssekreterare	16 267	9 966	5 855	9 054	74	1,10
3433 Bokförare m.fl.	12 386	9 566	1 699	8 327	88	1,15
4 Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	97 119	9 549	41 418	8 147	70	
4112 Textbehandlare	1 908	8 639	1 115	7 831	63	1,10
4131 Lagerförvaltare m.fl.	6 977	10 640	1 629	8 524	81	1,25
42231 Växelteltelefonister	3 218	8 167	891	7 817	78	1,04
5 Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	71 267	8 311	53 334	8 303	57	
51211 Restaurang- och storköksföreståndare	4 286	9 375	3 086	8 528	58	1,10
5169 Väktare och ordningsvakter	3 461	8 936	874	8 619	80	1,04
7 Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	131 545	10 434	12 519	9 496	91	
7124 Timmermän	5 944	10 606	1 924	9 100	76	1,17
7231 Motorfordonsmontörer och -reparatörer	8 124	9 660	1 293	9 548	86	1,01
8 Process- och transportarbetare	163 697	10 080	8 358	9 877	95	
8324 Lastbils- och specialfordonsförare	17 740	9 667	2 183	10 566	89	0,91
9 Övrig personal	68 264	8 557	30 294	7 653	69	
91321 Städare	18 036	6 941	10 327	7 029	64	0,99
91332 Köksbiträden	3 576	7 769	7 771	7 466	32	1,04
9141 Fastighetskarlar	5 360	9 242	6 497	8 354	45	1,11
Alla totalt	807 502	10 931	398 385	10 621	67	

hemvårdare, familjedagvårdare). Till huvudgrupp 9 (t.ex. städare, köksbiträden) fördes över tio procent av löntagarna inom kommunsektorn, nästan nio procent av löntagarna inom den privata sektorn och drygt tre procent av löntagarna inom staten.

Också anställningsförhållandenas art inverkar på medelinkomsterna inom sektorerna. Grunder som avviker från det sedvanliga kan tillämpas i avlöningen av sysselsatta, praktikanter och elever. I dessa grupper är förvärvsinkomsterna lägre än medeltalet också beroende på uppgifterna och mindre arbetserfarenhet. Personer som anställts med sysselsättningsmedel, praktikanter och elever utgjorde en betydligt större andel av de heltidsanställda inom den offentliga sektorn (5,5 procent) än inom den privata sektorn (3 procent). Dessa anställningsförhållanden sänkte den genomsnittliga månadslönen inom den offentliga sektorn med 2,3 procent, medan effekten inom den privata sektorn var bara 0,6 procent.

I tabellerna C och D visas de genomsnittliga tim- och månadsinkomsterna inom den offentliga och den privata sektorn efter huvudgrupp inom varje yrke samt vissa yrkesgrupper. Praktikanter, elever och sysselsatta har lämnats utanför granskningen, oberoende av avlöning. På grund av strukturella skillnader mellan huvudgrupperna ger de genomsnittliga inkomsterna bara en ungefärlig bild av lönenivån inom sektorerna. Av denna orsak har några sådana yrkesgrupper ur varje huvudgrupp, som förekommer inom båda sektorerna, valts för en närmare granskning. I de här yrkesgrupperna

- kan uppgifterna antas vara förhållandevis jämförbara,
- är andelen minst tio procent inom båda sektorerna
- har det varit möjligt att utgående från branschvisa yrkesnomenklaturer definiera uppgifterna på tillräckligt enhetliga grunder.

Löneförhållandena i de yrken som valts till jämförelsen kan ändå inte nödvändigtvis generaliseras så att de skulle gälla hela huvudgruppen inom yrket.

Den genomsnittliga totala arbetstiden är något kortare inom den offentliga sektorn än inom den privata, och detta påverkar skillnaderna i månadsinkomster. Av denna anledning är inkomsterna inom den offentliga sektorn i allmänhet högre i jämförelser av timförtjänster än då månadsinkomster jämförs.

Skillnaderna i hur arbetstiden förkortats påverkar jämförelsen av inkomsterna i timavlönade yrken inom den offentliga sektorn och timförtjänsterna inom den privata sektorn. Inom den privata sektorn har arbetstiden för timavlönade förkortats med separata lediga dagar (se t.ex. kapitel 1.1), inom kommunsektorn genom att veckoarbetstiden förkortats direkt. Bara i det senare fallet påverkar arbetstidsförkortningen den totala arbetstiden och därmed också den statistikförda timförtjänsten. I huvudgrupperna 7, 8 och 9 lämpar sig månadsinkomsterna bättre än timförtjänsterna för att beskriva löneförhållandena mellan den offentliga och den privata sektorn.

Månadsinkomsterna är jämförbara i alla löntagargrupper. Skillnaderna i semesterrättigheter har inte beaktats.

I de tjänstemannayrken som valts till jämförelsen (huvudgrupperna 1 ...4) är tim- och månadslönen med ett undantag lägre inom den offentliga sektorn än inom den privata. Löneskillnaderna varierar med uppgift också inom en och samma huvudgrupp. Det går inte på basis av några exempel att uppskatta vilka faktorer som påverkar hur stora skillnaderna är, t.ex. effekten av utbildning.

Årsinkomsterna för tjänstemän inom den privata sektorn var ofta något högre än vad som kunde

väntas på basis av månadsinkomsterna. I många tjänstemannayrken var skillnaden mellan årsinkomsterna inom den privata och den offentliga sektorn därför större än skillnaden mellan månadsinkomsterna.

Jämförelserna av chefernas (huvudgrupp 1) löner försvåras också av skillnaderna i täckning inom de två sektorerna. Den högsta företagsledningen faller huvudsakligen utanför statistiken, vilket sänker medelinkomsterna för chefer inom den privata sektorn. Trots detta är inkomstspridningen betydligt större bland chefer inom den privata sektorn än i andra grupper (tabellbilaga 5.2).

I de timavlönade yrken som valts till jämförelsen (huvudgrupperna 7, 8 och 9) varierade löneförhållandena mellan den offentliga och den privata sektorn beroende på uppgift. Bilden av löneskillnaderna kunde variera avsevärt också beroende på om mätaren var tim-, månads- eller årslön.

En timmerman som arbetar inom den privata sektorn förtjänade på en månad 17 procent mer än en timmerman inom den offentliga sektorn. Inkomsten för en arbetstagare som hela år 1995 arbetade inom den privata sektorn var emellertid betydligt lägre än vad månadslönen indikerade. Årslönen var bara tre procent högre än i samma yrke inom den privata sektorn.

Den statistikförda tim- och månadslönen för en lastbilsförare e.d. inom den offentliga sektorn var för sin del 8–9 procent högre än inom den privata sektorn. Skillnaden berodde delvis på att mängden tillägs- och övertidsarbete är större inom den offentliga sektorn. Årslönen för en lastbilsförare e.d. som arbetat hela året var bara två procent högre inom den offentliga än inom den privata sektorn. Det är sannolikt att statistikperioden för den statliga lönestatistiken inte var representativ i fråga om lastbilsförare.

1.4. Arbetstid

Den ordinarie arbetstiden för en heltidsanställd löntagare var i medeltal 166 timmar i månaden, drygt 38 timmar i veckan. Dessutom utfördes i medeltal 2,5 timmar tillägs- och övertidsarbete i månaden. Detta innebär en total arbetstid på drygt 168 timmar i månaden. Den arbetstid som används som grund för avlöningen var beroende på frånvaro utan lön något kortare.

Den ordinarie veckoarbetstiden inom industrin var 1,7 timmar längre än inom kommunsektorn eller den privata servicesektorn. Skillnaden berodde nästan enbart på att de separata lediga dagar,

som beviljats för att arbetstiden skulle förkortas, de s.k. pekkanen-dagarna, har räknats till den ordinarie arbetstiden.

Inom kommunsektorn tillämpas flera arbetstidsarrangemang. I ämbetsverks- och kontorsarbete är den ordinarie veckoarbetstiden 36,25 timmar. Den vanligaste arbetstiden är 38,25 timmar i veckan. Den tillämpas bl.a. inom hälso- och sjukvården, socialväsendet, den tekniska sektorn och för timavlönade. Lärare inom den offentliga sektorn omfattas inte av arbetstidsjämförelsen, eftersom det inte går att definiera en total arbetstid för dem.

Tabell E. Heltidsanställda löntagares totala arbetstid efter sektor, timmar

Arbetsgivarsektor	Ordinarie arbetstid/v.	Avlönat tillägg- och övertidsarbete/v.	Total arbetstid/v.	Total arbetstid/mån.
Den privata sektorn	38,5	0,6	39,1	169,9
– Tillverkning (C..F)	39,4	0,7	40,1	174,4
– Servicenärings (G ...O)	37,7	0,5	38,2	165,8
Kommunsektorn	37,7	0,4	38,2	165,9
Staten (exkl. affärsverk)	36,8	0,6	37,4	162,4
Totalt	38,2	0,6	38,8	168,4

Hos staten var den ordinarie veckoarbetstiden ungefär en timme kortare än inom den privata servicesektorn och kommunsektorn. Största delen av löntagarna inom staten följer ämbetsverksarbetstiden (36,25 timmar per vecka). En mindre del av anställningsförhållandena omfattas av arrangemang som förutsätter längre veckoarbetstid än vad som är fallet inom kommunsektorn.

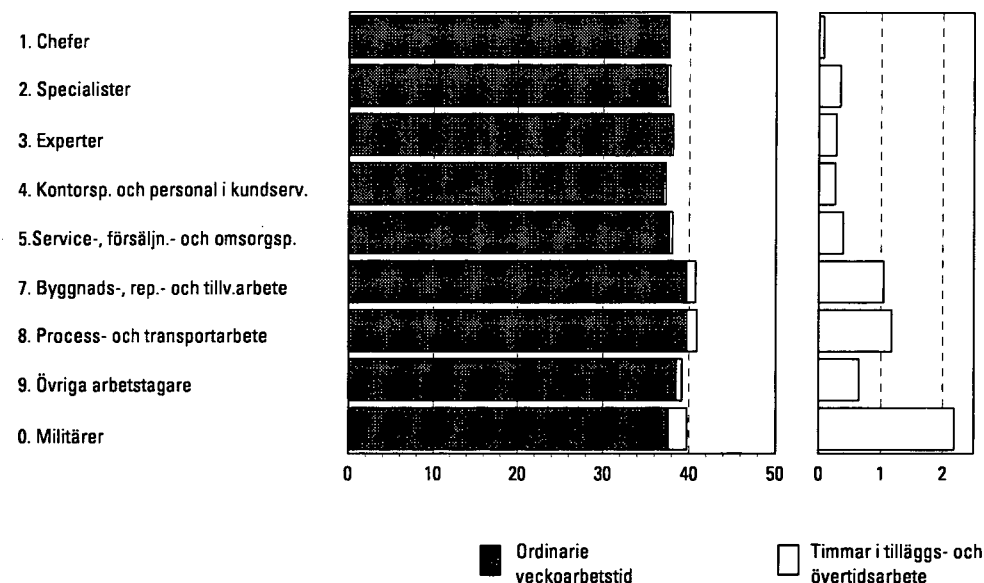
Arbetstidsjämförelserna försvåras av att arbetstiden inte kunnat definieras för alla löntagare inom den offentliga sektorn. Dessutom påverkas den genomsnittliga arbetstiden inom kommunsektorn också av olika arbetstidsarrangemang som tillämpas på personer som anställts med sysselsättningsmedel. Tre av fyra personer som anställts med sysselsättningsmedel inom kommunsektorn hade kortare arbetstid än vad som är normalt i branschen. Nästan varannan sysselsatt hade en ordinarie veckoarbets-tid på 30–36 timmar. I denna statistik har de betraktats som heltidsanställda, vilket sänker både den genomsnittliga arbetstiden och månadslönen.

Den ordinarie veckoarbetstiden var klart längst, 39,7 timmar, i industriellt arbete som kräver yrkeskunskap (huvudgrupperna 7 och 8). Den längre arbetstiden i dessa grupper berodde främst på att separata lediga dagar har räknats till den ordinarie arbetstiden. En pappersarbetares veckoarbetstid definieras t.ex. i statistiken i allmänhet som 40 timmar, vilket beskriver den verkliga avlönade tiden utan övertidsarbete. Arbetstiden enligt arbets-skiftssystemet är emellertid drygt 35 timmar. Den ordinarie arbetstiden var kortast i kontors- och kundservicearbete, i medeltal 37 timmar i veckan.

Andelen arbete som utförts utom den ordinarie arbetstiden av den totala arbetstiden var ungefär 1,8 procent inom tillverkning. Inom kommunsektorn var andelen övertids- och tilläggsarbete minst, ungefär 1,1 procent. Siffran omfattar inte lärarnas övertidstimmar.

I jämförelsen av huvudgrupperna inom yrkena var mängden övertids- och tilläggsarbete störst bland militärer. Institutsofficerare utförde 3,5 tim-

Figur 4. Heltidsanställdas ordinarie veckoarbetstid samt timmar i tillägg- och övertidsarbete efter huvudgrupp inom yrket



mar övertids- och tilläggsarbete i veckan under statistikperioden. Det är möjligt att mängden övertidsarbete i denna grupp var större än vanligt under statistikmånaden (november). Också i huvudgrupperna 7 (byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete) och 8 (process- och transportarbete), där största delen av de yrkeskunniga arbetstagarna inom industrin placerar sig, utfördes mer än en timme övertids- och tilläggsarbete i veckan – dvs. betydligt mer än medeltalet.

Bara avlönad arbetstid har räknats till tillägg- och övertidsarbete. Personer i chefsställning (huvudgrupp 1) har inte i allmänhet rätt till avlönat övertidsarbete. Av den anledningen var andelen övertidsarbete i den gruppen bara en tiondel av medeltalet.

Tillägg- och övertidsarbetet hade en avsevärd betydelse framför allt för fordonsförare i statens tjänst (yrkesgrupp 832). De arbetade nästan 5 timmar i veckan utöver den ordinarie arbetstiden. Mängden övertidsarbete kan delvis påverkas av säsongartade faktorer i stil med väderleksförhållanden.

Tal 3,2 procent. De hade en avsevärd betydelse framför allt inom processdominerade industribranscher. Inom undergruppen pappersindustri och grafisk industri (DE) var andelen 8,2 procent och inom oljeindustri (DF) 10,8 procent. Också inom hotell- och restaurangverksamhet (H) var andelen nästan 7 procent och inom hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) över 6 procent. Då den sistnämnda näringsgrenen huvudsakligen placerar sig inom kommunsektorn var andelen tillägg nästan lika stor inom industrin och kommunsektorn (4,4 och 3,8 procent).

Inom näringsgrenarna byggverksamhet (F), finansiell verksamhet (J) och utbildning (M) var andelen tillägg för arbetstid under en procent av lönesumman.

1.5. Tillägg som påverkar förvärvsinkomsten

Fyra inkomstillägg har specificerats i denna statistik och de kan definieras på enhetliga grunder. Den nuvarande lönestatistiken ger inte möjligheter att jämföra t.ex. tim- och månadsavlönades resultat- och prestationsbaserade löner på enhetliga grunder. Delvis beror problemen på att lönegrunderna avviker från varandra. Den viktigaste enskilda orsaken är emellertid att det inte är möjligt att särskilja den prestationsbaserade delen av arvodesarbete inom timavlönade branscher från den tidsbaserade delen.

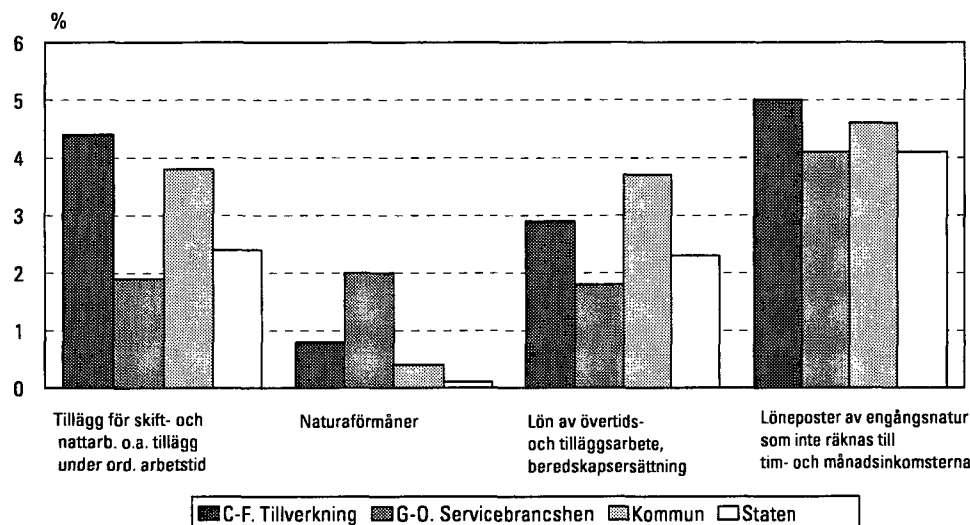
a) Tillägg för arbetstid

Andelen tillägg för skift-, natt- och helgarbete av den lönesumma som betalats för ordinarie arbetstid (månadslön + poster av engångsnatur) var i medel-

tal 3,2 procent. De hade en avsevärd betydelse framför allt inom processdominerade industribranscher. Inom undergruppen pappersindustri och grafisk industri (DE) var andelen 8,2 procent och inom oljeindustri (DF) 10,8 procent. Också inom hotell- och restaurangverksamhet (H) var andelen nästan 7 procent och inom hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) över 6 procent. Då den sistnämnda näringsgrenen huvudsakligen placerar sig inom kommunsektorn var andelen tillägg nästan lika stor inom industrin och kommunsektorn (4,4 och 3,8 procent).

Inom näringsgrenarna byggverksamhet (F), finansiell verksamhet (J) och utbildning (M) var andelen tillägg för arbetstid under en procent av lönesumman.

Figur 5. Andelen av vissa lönetillägg av lönesumman bland heltidsanställda efter arbetsgivarsektor, %



b) Naturaförmåner

Naturaförmånerna har definierats enligt beskattningsvärdet. I medeltal betalades en procent av förvärvsinkomsten (månadslön för total arbetstid + poster av engångsnatur) i form av naturaförmån. Inom de privata servicebranscherna, främst inom handel (G) och finansiell verksamhet (J), var andelen ungefär dubbel i förhållande till medelvärdet. Inom industrin var andelen störst inom den kemiska industrin (DG). Inom den offentliga sektorn var andelen naturaförmåner i medeltal under en halv procent.

Ungefär 3,5 procent av förvärvsinkomsten för personer i chefsställning betalades som naturaförmån. Bland personer i process- och transportarbete vara andelen naturaförmåner bara under 0,5 procent.

c) Lön av tilläggs- och övertidsarbete

Andelen löner som betalades för tilläggs- och övertidsarbete o.d. var störst (3,7 procent) inom kommunsektorn. Andelen lön som betalas för annat än ordinarie arbetstid ökas bl.a. av inkomsterna för lärares övertidstimmar och läkares jourtimmar och beredskapsersättningar. Andelen lön av tilläggs- och övertidsarbete inom utbildning (M) var 5,5 procent och inom el-, gas-, värme- och vattenförsörjning (E) var andelen över fyra procent.

Andelen tilläggs- och övertidsarbete av arbetstiden inom industrin var bara 1,8 procent. Trots det var andelen lön för sådan tid nästan tre procent av lönesumman, bara något mindre än inom kommunsektorn. Denna lön stod för mer än fyra procent av lönesumman inom bl.a. utvinning av mineral (C), oljeindustri (DF), tillverkning av icke-me-

Tabell F Andelen lönetillägg av lönesumman för heltidsanställda efter näringsgren

Näringsgren	Tillägg för skift-, natt- och helg- och helg- arbete under ordinarie arbetstid	Natura- förmåner	lön av över- tids- och tilläggs- arbete	Löne- poster av engångs- natur, t.ex. semester- penning
C Utvinning av mineral	2,8	0,5	4,4	3,0
DA Livsmedels-, dryckesvaru- och tobaksvarufremställning	4,7	1,7	2,4	4,2
DB Textil- och beklädnadsvarutillverkning	2,7	0,5	1,7	5,2
DC Tillverkning av läder och lädervaror	1,5	0,1	0,9	2,8*
DD Trävarutillverkning	4,3	0,3	2,3	4,8
DE Massa-, pappers- och pappersvarutillverkning, förlagsverksamhet och grafisk produktion	8,2	0,7	2,2	7,9
DF Oljeindustri	10,8	0,7	4,1	4,4
DG Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter	5,7	2,4	2,2	5,1
DH Tillverkning av gummi och plastvaror	5,4	0,6	3,0	4,6
DI Tillverkning av icke-metalliska mineraliska produkter	4,6	0,6	4,2	3,6*
DJ Metallframställning och metallvarutillverkning	5,6	0,9	3,8	4,2
DK Tillverkning av maskiner och utrustning	3,0	0,5	3,9	3,6
DL Tillverkning av el- och optikprodukter	2,8	0,5	2,5	4,1
DM Tillverkning av transportmedel	2,3	0,3	4,3	6,1
DN Övrig tillverkning	1,9	0,8	1,8	3,6*
E El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	2,9	0,5	4,2	5,0
F Byggverksamhet	0,8	0,7	3,2	3,2*
G Handel	1,6	2,6	1,0	3,7
H Hotell- och restaurangverksamhet	6,8	0,5	0,5	4,4
I Transport, magasinering och kommunikation	2,5	1,1	3,6	4,6
J Finansiell verksamhet	0,0	2,0	1,2	4,9
K Fastighets- och uthyrningstjänster, forskningsverksamhet m.m.	1,4	1,7	1,3	4,1
L Offentlig förvaltning och försvar	3,5	0,4	1,8	4,5
M Utbildning	0,2	0,9	5,5	4,4
N Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	6,2	0,3	2,4	4,6
O Andra samhälleliga och personliga tjänster	1,3	1,5	1,4	2,9*
Alla näringsgrenar	3,2	1,0	2,6	4,5

* betydande underteckning i statistikföreläggningen

talliska mineraliska produkter (DI) och tillverkning av fortskaffningsmedel (DM).

Inom staten var andelen lön för tilläggs- och övertidsarbete något över två procent. Denna lön hade en kännbar betydelse framför allt i process- och transportarbete (18,3 procent) och i militäryrken (5,8 procent).

Inkomsten för tilläggs- och övertidsarbete hade minst betydelse inom privata servicebranscher, där den utgjorde mindre än två procent av lönesumman. Andelen var större än medeltalet bara inom transport.

Uppgifterna om lön för tilläggs- och övertidsarbete inom den privata och offentliga sektorn är inte helt jämförbara, eftersom också beredskapsersättning inom den offentliga sektorn räknats till denna lön. De timmar som utgör grunden för beredskapsersättning har inte räknats till övertidstimmar. Av denna anledning är antalet övertidstimmar och den lön som betalats för övertidsarbete jämförbara bara inom den privata sektorn.

d) Löneposter av engångsnatur

I den lönestatistik som gjorts upp efter bransch varierar definitionen av förvärvsinkomster. T.ex. lönetillägg som betalas på basis av tjänstgöringstid ingår inom många branscher i den förvärvsinkomststatistiken mäter, medan de i andra branscher faller utanför statistiken. I denna statistik har nästan alla de löner som betalas med bestämda intervaller eller då och då, och som inte i lönestatistiken räknas till

tim- eller månadslönen förts till löneposter av engångsnatur. Dylika löner är bl.a. semesterpenning, tillskottspenning inom kommunsektorn och ersättningar för tjänsteår samt resultatpremier inom vissa timavlönade branscher. Med tanke på jämförelser per bransch är det därför viktigt att dessa posters andel definieras. Posterna redovisas närmare i kapitel 3.3.6.

Semesterpenning betalas inom nästan alla avtalsbranscher och posten täcker därmed största delen av medeltalet för samtliga näringsgrenar av den genomsnittliga volymen av poster av engångsnatur. Dessa poster står för en ungefär lika stor andel inom alla sektorer, 4–5 procent av lönesumman.

Många av dessa löneposter av engångsnatur är förknippade med avlöningen inom timavlönade branscher och andelen är därför störst inom industrin. Branschskillnaderna inom industrin påverkas främst av hur allmänna resultatpremier för timavlönade är samt av ersättningar för tjänsteår. Dessa poster utgör nästan åtta procent av lönesumman inom pappersindustrin och den grafiska industrin (DE). En orsak till detta är bl.a. de ersättningar för tjänsteår som kvartalsvis betalas till timavlönade inom pappersindustrin samt konjunkturpenning och de semesterpenningsförmåner som är bättre än medeltalet. Inom tillverkningen av fortskaffningsmedel (DM) var andelen poster av engångsnatur mer än sex procent. Andelen är högre än medeltalet, vilket beror på det resultatpremiesystem som tillämpas inom skeppsvarvsindustrin.

1.6. Löner efter åldersgrupp

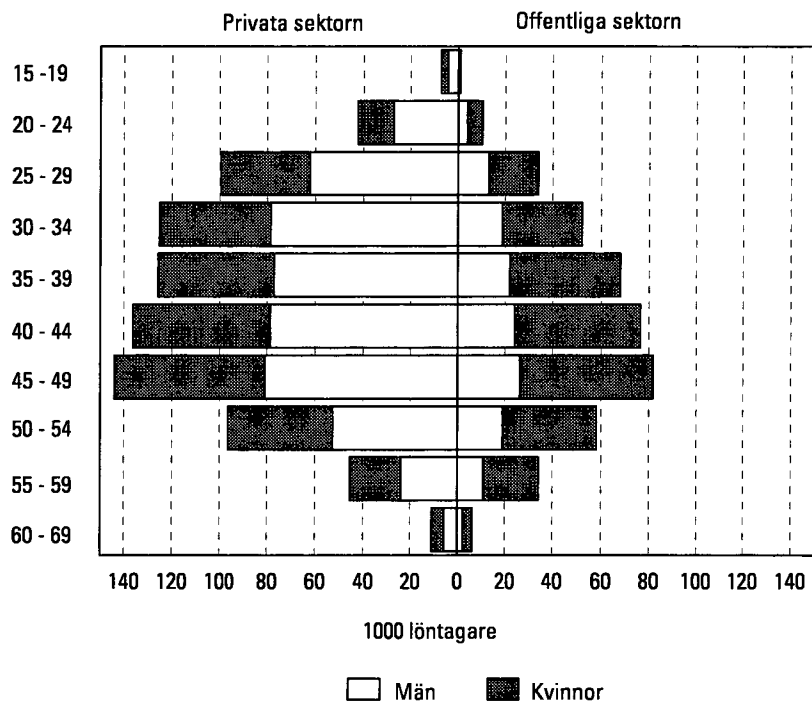
Andelen personer i medelåldern är betydande på arbetsmarknaden i Finland. Mer än 800 000 löntagare, nästan två tredjedelar av alla, hörde till åldersgruppen 30–50-åringar. Bara under 200 000 heltidsanställda löntagare hörde till åldersgrupperna under 30-åringar som är på väg ut på arbetsmarknaden. Detta är drygt 15 procent av alla heltidsanställda. Bara 100 000 heltidsanställda personer, 7,7 procent, hör numera till åldersgrupperna över 54-åringar, som närmar sig pensionsåldern. Dessa utgjorde år 1995 en så liten andel av löntagarna att ökningen av antalet lediga arbetsplatser knappast under de närmaste åren ens av demografiska orsaker kan bygga på pensionering.

Den offentliga sektorn sysselsätter bara 23 procent av de heltidsanställda personer under 30 år som ingår i statistiken. Den verkliga andelen är ännu mindre, eftersom små företag, med färre än fem löntagare, inte ingår i rampopulationen. En orsak till att en person som inte fyllt 30 år får sysselsättning inom den offentliga sektorn mera sällan än andra åldersgrupper är att expertuppgifter som kräver lång utbildning överväger inom en offentlig sektor. Den grundläggande orsaken torde emellertid vara att arbetskraftsandelen inom den offentliga sektorn har minskat och att nya arbetsplatser främst uppstår inom den privata sektorn.

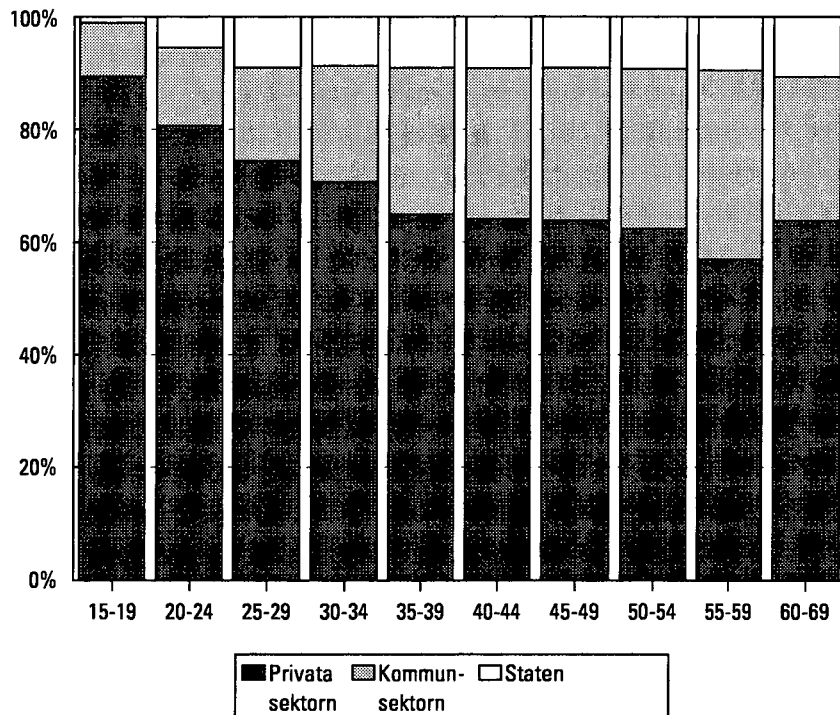
Andelen personer som inte fyllt 30 år var störst, 22 procent, i huvudgruppen 'övrig personal' (9), där det krävs mindre utbildning och arbetserfarenhet än i andra grupper. Deras andel var större än

medeltalet också i huvudgrupperna 5, 7, och 8 (service-, försäljnings- och omsorgsarbete; byggnads-, reparations-, och tillverkningsarbete samt process- och transportarbete).

Figur 6. Antalet löntagare efter åldersgrupp, kön och sektor



Figur 7. Arbetsgivarsektorernas andel av löntagarna efter sektor, %



Av de arbetstagare som är äldre än 54 år arbetade en betydligt större del än genomsnittet inom de offentliga sektorn. Detta kan ha flera orsaker, bl.a. att löntagare inom den privata sektorn lämnar arbetslivet som yngre än inom den offentliga sektorn. Andelen personer som är äldre än 54 år var störst i huvudgruppen chefer (12 procent) och övrig personal (10 procent).

En heltidsanställd löntagares genomsnittliga månadslön var högst i åldersgruppen 50–54-åringar. I denna åldersgrupp placerar sig också den högsta månadslönen bland experter (3) och kontorspersonal och personal i kundservicearbete (4).

I yrkesgrupperna 7, 8 och 9, som huvudsakligen består av timavlönade samt i service-, försäljnings- och omsorgsarbete (5) inföll toppen i lönenivån i yngre åldersgrupper än ovan. Månadslönen bland löntagare i dessa grupper var i allmänhet högst redan i åldersgruppen 35–44-åringar.

Den inkomstökning som är förknippad med åldersgrupp/arbetsfarenhet ökade med stigande utbildningsnivå. Månadslönen bland specialister i åldern 50–54 år var t.ex. ungefär 37 procent högre än bland 25–29-åringar i samma yrkesgrupp. Bland experter var motsvarande skillnad 24 procent, bland kontorspersonal och personal i kundservicearbete 17 procent. I tillverknings-, byggnads- o.a.

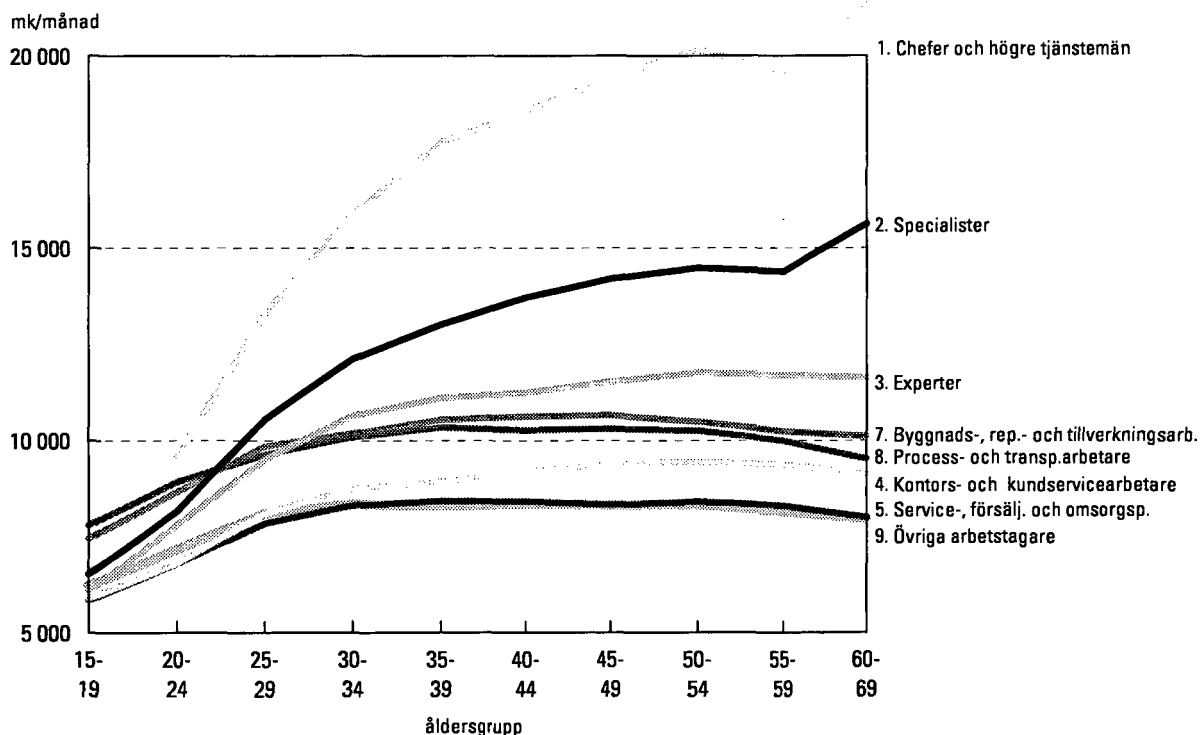
arbete som kräver yrkeskunskap (huvudgrupperna 7 och 8) samt i service-, försäljnings- och omsorgsarbete (5) var motsvarande inkomstökning i anslutning till arbetsfarenhet bara 6–7 procent.

Bortsett från chefs- och expertuppgifter verkar stigande ålder i någon sänka inkomsterna. I timavlönat tillverknings- och byggnadsarbete m.m. samt i service-, försäljnings- och omsorgsarbete var månadslönen bland 55–59-åringar 1–4 procent lägre än bland 40–44-åringar i samma yrkesgrupp.

Lönenivån bland personer under 25 år var ungefär samma i alla yrkesgrupper. Om deras löner jämförs med medelinkomsten i yrkesgruppen var de lägst i de uppgifter som kräver yrkeskunskap på hög nivå.

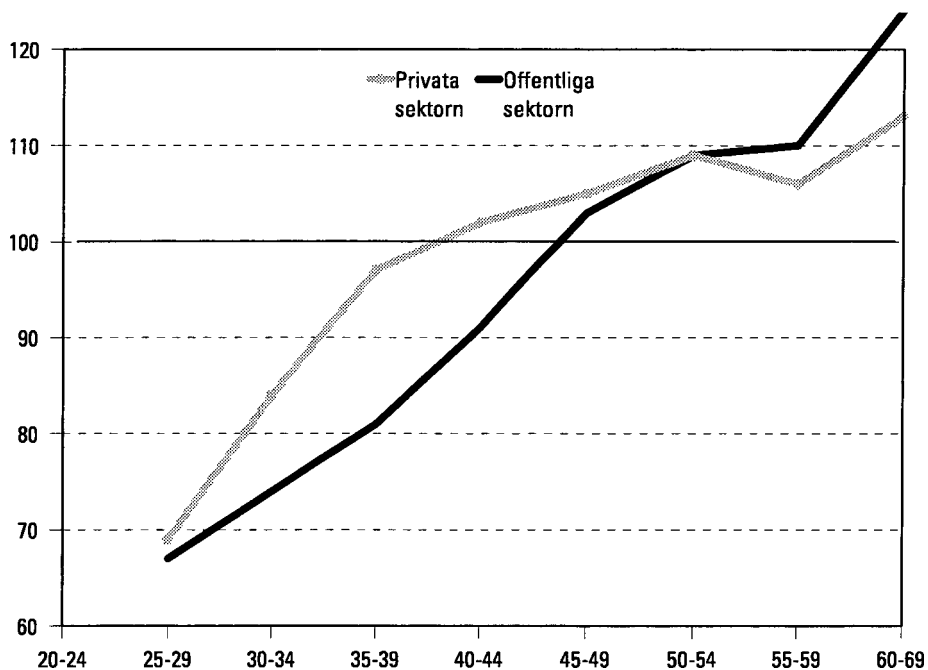
I figur 9 visas åldersprofilen för månadslönen i fyra löntagargrupper inom den offentliga och den privata sektorn. Kurvorna visar sektorvis den relativa månadslönen för åldersgruppen i varje löntagargrupp jämfört med medelinkomsten för samma löntagargrupp i samma sektor. Kurvorna visar med andra ord den relativa lönenivån i åldersgruppen! Flera olika strukturella faktorer kan ligga i bakgrunden till skillnaderna. Dessa har emellertid inte kunnat specificeras i denna granskning, som bygger på medelinkomster.

Figur 8. Heltidsanställdas månadslöner efter huvudgrupp inom yrket och åldersgrupp, mk



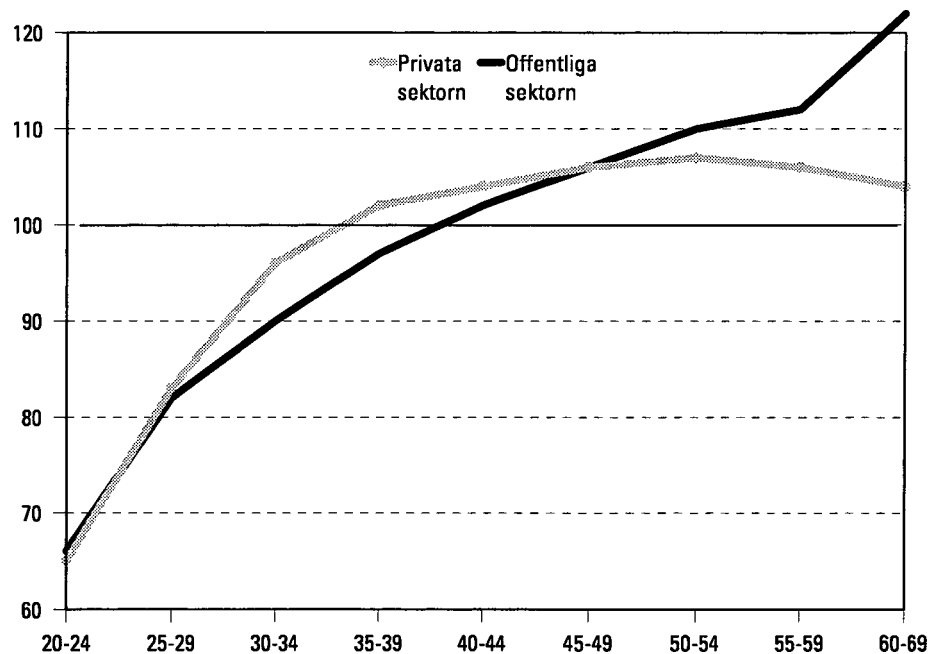
Figur 9. Löneprofil för löntagargruppen efter sektor och åldersgrupp – relationen mellan lönenivån i åldersgruppen och medellönen i den aktuella löntagargruppen inom sektorn

a) Chefer



medellönen för chefer inom den privata och den offentliga sektorn = 100

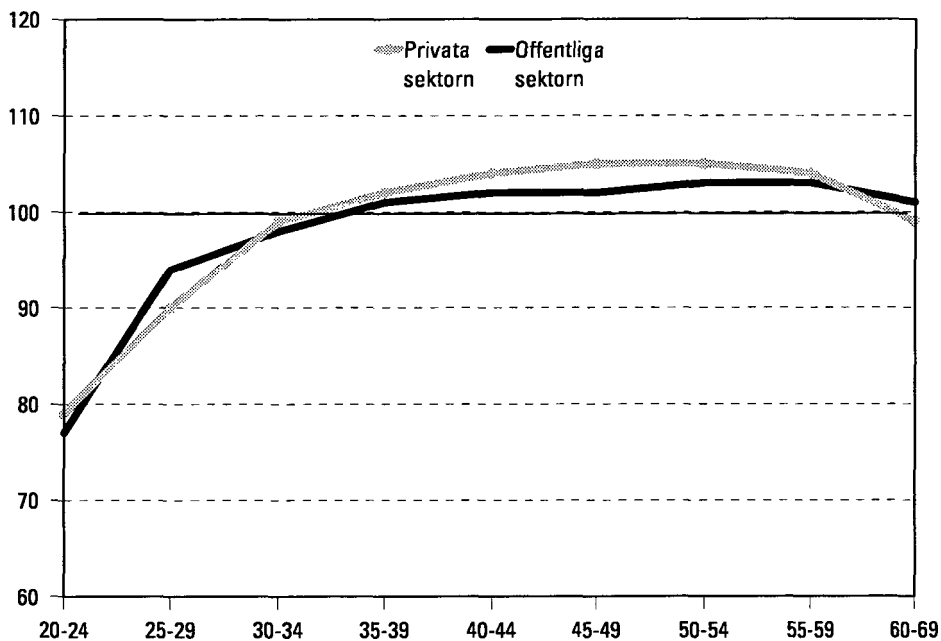
b) Expertyrken (huvudgrupperna 2 och 3)



medellönen i expertyrken inom den privata och den offentliga sektorn = 100

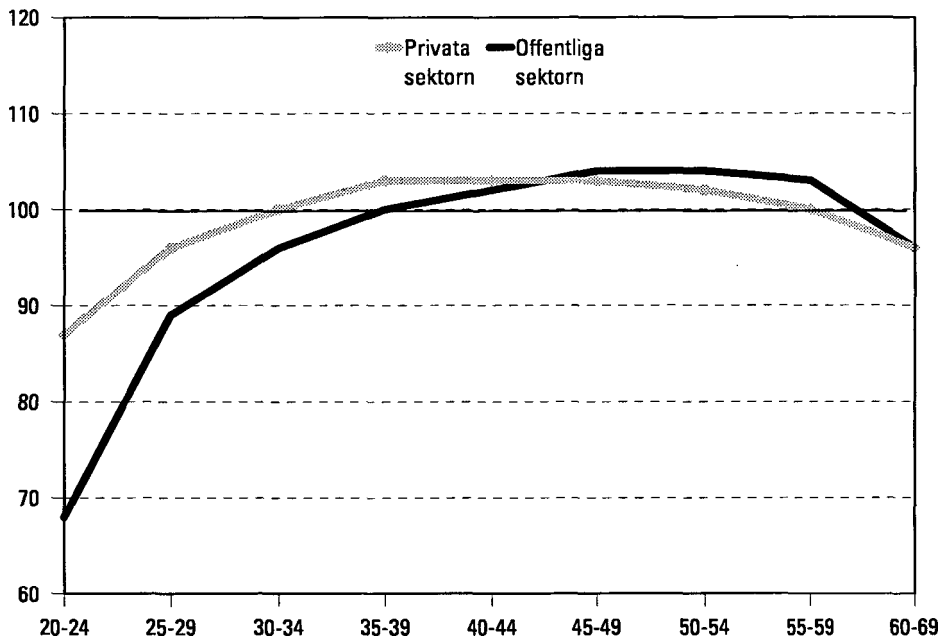
Figur 9. Löneprofil för löntagargruppen efter sektor och åldersgrupp – relationen mellan lönenivån i åldersgruppen och medellönen i den aktuella löntagargruppen inom sektorn forts.

c) Kontors-, kundservice-, service-, försäljnings- och omsorgspersonal (huvudgrupperna 4 och 5)



medellönen för kontors-, betjädnings-, service-, försäljnings- och omsorgspersonal inom den privata och den offentliga sektorn = 100

d) Yrkeskunniga industriarbetare m.fl. (huvudgrupperna 7 och 8)



medellönen för yrkeskunniga industriarbetare m.fl. inom den privata och den offentliga sektorn = 100

Den relativa lönenivån bland chefer som inte fyllt 50 år var högre inom den privata än inom den offentliga sektorn då inkomsterna jämförs med medelinkomsten i samma yrkesgrupp inom sektorn. Chefer som fyllt 50 år var däremot relativt sett bättre avlönade inom den offentliga sektorn.

I expertyrken följde relationerna mellan inkomsterna i de olika åldersgrupperna ungefär samma mönster. Bland löntagare som inte fyllt 45 år var den relativa månadslönen något högre inom den privata än inom den offentliga sektorn. Lönenivån bland specialister och experter som närmar sig pensionsåldern är däremot, i relation till medelinkomsten i samma löntagargrupp inom sektorn, högre inom den offentliga sektorn.

Inkomstprofilen efter åldersgrupp bland kontors-, betjänings-, service-, försäljnings- och omsorgspersonal ser väldigt lika ut inom den privata och den offentliga sektorn.

Jämfört med medelinkomsten för gruppen var månadslönen bland yrkeskunniga industriarbetare m.fl. ända till det 40:e året märkbart högre inom den privata än inom den offentliga sektorn. Inkomstrelationen vände efter det 45:e året. Inom båda sektorerna sjönk den relativa lönenivån med annalkande pensionsålder. I denna huvudgrupp var alltså de åldersrelaterade löneskillnaderna mindre inom den privata än inom den offentliga sektorn.

1.7. Löner efter utbildning

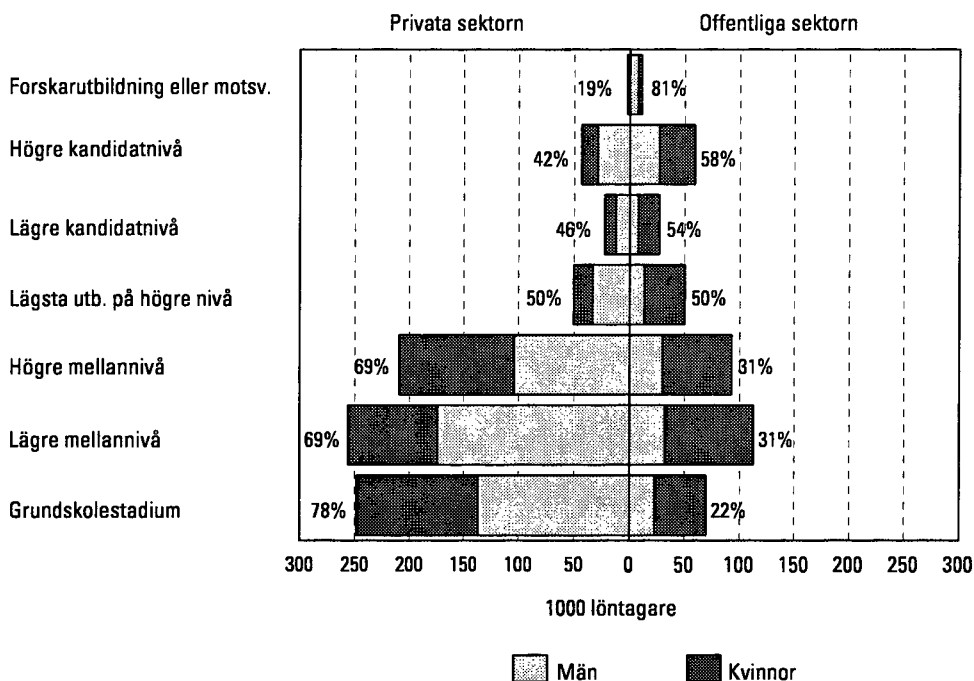
Nästan 75 procent av de heltidsanställda löntagarna hade avlagt examen på högre nivå än grundskolestadiet. Mer än 21 procent av löntagaren hade högskoleexamen.

Under 15 procent av löntagarna inom en privata sektorn hade avlagt mer än examen på grundskolestadiet. Inom den offentliga sektorn var motsvarande andel nästan 35 procent. Inom den offentliga sektorn var det desto sannolikare att få sysselsättning ju högre utbildningsnivå man hade avlagt.

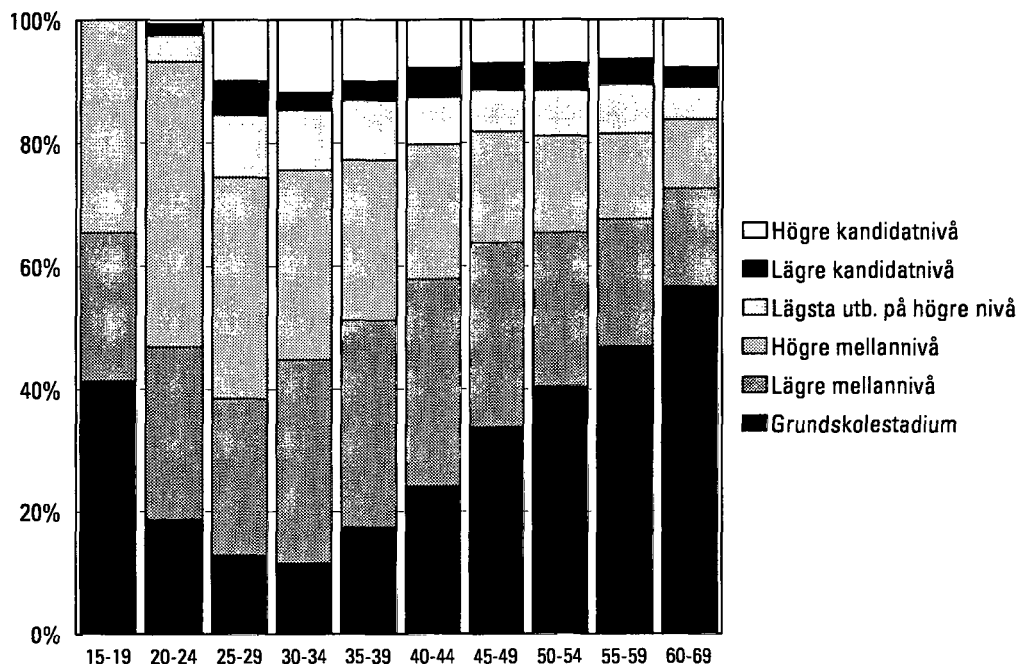
Majoriteten av dem som avlagt kandidatexamen på lägre nivå var i den offentliga sektorns tjänst.

Den privata sektorns andel av dem som avlagt examen på högskolenivå är större än medeltalet i de unga åldersgrupperna. Bland dem som inte fyllt 30 år och avlagt minst utbildning på högskolenivå arbetade 60 procent inom den privata sektorn. Bland samtliga löntagare med minst examen på högskolenivå var motsvarande andel 45 procent.

Figur 10. Antalet löntagare efter arbetsgivarsektor, utbildningsnivå och kön
den privata och den offentliga sektorns andelar av löntagarna med utbildning på den aktuella nivån



Figur 11. Relativa andelar heltidsanställda löntagare efter åldersgrupp och utbildning



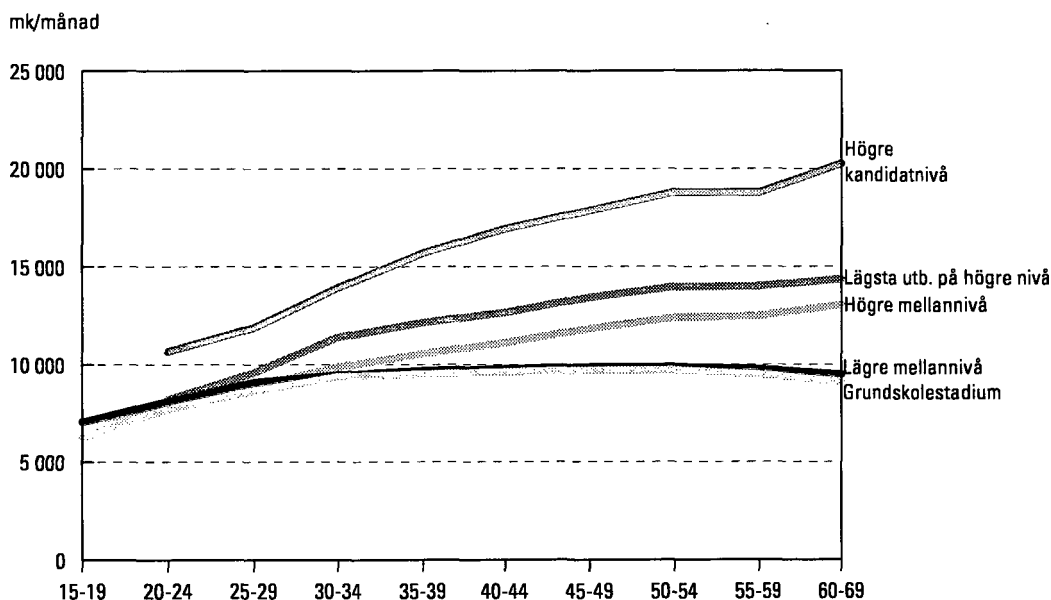
Unga löntagare hade högre utbildning än löntagare i de äldre åldersgrupperna. Så mycket som 87 procent av löntagarna i åldern 25–29 år hade slutfört mer än utbildning på grundskolestadiet. I åldersgruppen 54-åringar var motsvarande andel bara 52 procent. Av löntagarna i åldern 25–29 år hade 26 procent utbildning på högskolenivå och bland dem som fyllt 54 år bara 19 procent.

Löntagarnas månadsinkomster ökade med stigande utbildningsnivå. En löntagare med utbildning på grundskolestadiet förtjänade i medeltal 9 465 mark i månaden. En löntagare med högre

kandidatexamen förtjänade 15 895 mark i månaden, vilket var 66–68 procent mer än inkomsten för en löntagare med utbildning på grundskolestadiet eller på lägre mellannivå.

Utbildningens inverkan på inkomsterna ökade med åldern. En löntagare i åldersgruppen 25–29 år som hade högre kandidatexamen förtjänade 37 procent mer än en löntagare med utbildning på grundskolestadiet. Bland löntagare som fyllt 54 år och hade motsvarande akademisk examen var inkomsten nästan dubbel jämfört med löntagare med utbildning på grundskolestadiet.

Figur 12. Heltidsanställda löntagares månadslöner efter utbildningsnivå och åldersgrupp



1.8. Löner efter kön

Andelen kvinnor och män och samtliga löntagare var nästan lika stor. Materialet omfattade 632 000 män med heltidsarbete och kvinnorna var bara något färre 623 000. Andelen kvinnor var betydligt större än medeltalet inom kommunsektorn (74 procent) och mindre än medeltalet inom industrin (28 procent). I servicenäringarna inom den privata sektorn (53 procent) och inom staten (45 procent) motsvarade andelen män och kvinnor ungefär den genomsnittliga andelen bland samtliga löntagare.

Mängden kvinnor inom den privata och den offentliga sektorn visas i figur 2 i denna publikation, efter ålder i figur 6 och efter utbildning i figur 10.

Män och kvinnor arbetade i olika uppgifter. Mer än en tredjedel av de heltidsanställda kvinnorna arbetade i kontors-, service-, försäljnings- och omsorgsarbete (huvudgrupperna 4 och 5). Av männen arbetade mindre än en tiondel i motsvarande uppgifter. Å andra sidan klassificerades nästan 42 procent av männen som yrkesutbildade industriarbetare o.d. (huvudgrupperna 7 och 8). Av kvinnorna fördes en knapp tiondel till motsvarande grupp.

Kvinnor arbetade oftare än män i expertyrken. Av samtliga heltidsanställda kvinnor klassificerades 21 procent som specialister i uppgifter som kräver yrkeskunskap på akademisk nivå. Av männen fördes bara 15 procent till denna grupp. Av kvinnorna hade 22 procent expertyrken som kräver minst fyra års yrkesutbildning, medan motsvarande andel av männen var 18 procent.

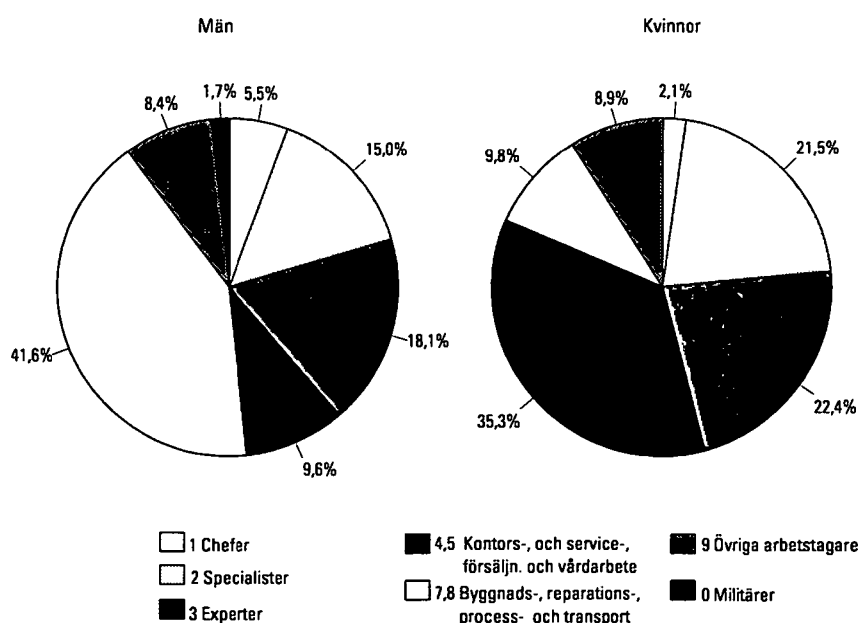
Män arbetar betydligt oftare än kvinnor i ledande uppgifter. Av de heltidsanställda männen definierades fler än var tjugonde som chef. Var femtionde kvinna arbetade i motsvarande uppgifter. De sektorvisa skillnaderna var emellertid betydande. Inom kommunsektorn var mängden manliga och kvinnliga chefer nästan lika stor.

Granskat efter näringsgren var andelen kvinnor störst inom hälso- och sjukvård samt sociala tjänster, nästan 90 procent. Andra kvinnodominerade branscher var finansiell verksamhet (78 procent) samt hotell- och restaurangverksamhet (78 procent). Till de mest mansdominerade branscherna hörde huvudnäringsgrenarna utvinning av mineral (92 procent), byggverksamhet (90 procent) och el-, gas-, värme- och vattenförsörjning (79 procent).

Löneskillnader

Kvinnor i heltidsarbete förtjänade i medeltal 78,6 procent av männens löner. Skillnaden ökar på grund av männens större andel övertids- och tilläggsarbete. Männens lön av sådan tid var nästan trefaldig jämfört med kvinnorna. Kvinnornas lön av ordinarie arbetstid var i medeltal 80,1 procent av männens.

Figur 13. Fördelningen av heltidsanställda män och kvinnor efter huvudgruppen inom yrket, %



Tabell G. Kvinnors och mäns medellöner och skillnader mellan dessa

	Medellön		Löneförhållandet, kvinnor/män	
	Kvinnor	Män	Medellön	Då skillnaderna i huvudgrupperna i fråga om näringsgren, yrke och utbildning har standardiserats ¹
	Mk	Mk	%	%
Timförtjänst ² , mk/t	55,44	68,83	80,6	85,9
Månadslön, heltidsanställda, mk/mån.	9 413	11 972	78,6	84,5
Månadslön av ordinarie arbetstid, heltidsanställda, mk/mån.	9 249	11 542	80,1	85,9
Årslön; heltidsanställda med löner för hela året, mk/år	118 834	154 531	76,9	82,4

1 Det geometriska medelvärdet av löneskillnaden mellan könen vägd med antalet män och löneskillnaden mellan könen vägd med antalet kvinnor, då löntagarna har stratifierats i 680 strata efter huvudgruppen i fråga om näringsgren, yrke och utbildning, dvs.

$$\sqrt{\frac{\text{kvinnornas löner vägt med antalet män}}{\text{männens aritmetiska medellön}} \cdot \frac{\text{kvinnornas aritmetiska medellön}}{\text{männens löner vägt med antalet kvinnor}}}$$

2 exkl. bl.a. lärare inom den offentliga sektorn

Jämfört med männens timförtjänst var kvinnornas timförtjänst i medeltal 80,6 procent. Jämförelser av timförtjänster försvåras av att en betydande del av anställningsförhållandena inom den offentliga sektorn (lärare och anställda som fått lön för en del av månaden) lämnats utanför undersökningen. Då skillnaderna i timförtjänster uppskattas måste också de stora variationerna i mängden ledighet med lön inom olika löntagargrupper beaktas (se kapitel 1.1).

Kvinnor i heltidsarbete förtjänade för hela året 76,9 procent av männens löner. Skillnaden i årslön var nästan två procentenheter större än skillnaden i månadsinkomster. Orsakerna till detta kan inte specificeras exakt på basis av detta material. En delorsak torde vara att kvinnorna hade mer ledighet utan lön, vilket delvis berodde på arbetskonflikten inom hälso- och sjukvårdsbranschen år 1995. mängden extraordinära löneposter som ofta faller utanför lönestatistiken är sannolikt något större bland män. Skillnaden i årsinkomster ökade dessutom som en följd av att månadslönen för kvinnor som arbetade hela året var bara 2 procent större än medelinkomsten för alla kvinnor – för män var motsvarande skillnad 2,6 procent.

Männens och kvinnornas yrken går i stor utsträckning isär både vad gäller näringsgren och uppgifter. Lönenivån i mansdominerade branscher är ofta högre än i kvinnodominerade branscher. Då skillnader som beror på näringsgren, yrke och utbildning undersöktes delades löntagarna in i 680 strata. Inom varje stratum jämfördes medelinkomsterna för de båda könen med viktvärdet av antalet män, kvinnorna förtjänade under ordinarie arbetstid i medeltal 84,1 procent av männens månadsinkomster. Motsvarande förhållanden var 87,9 pro-

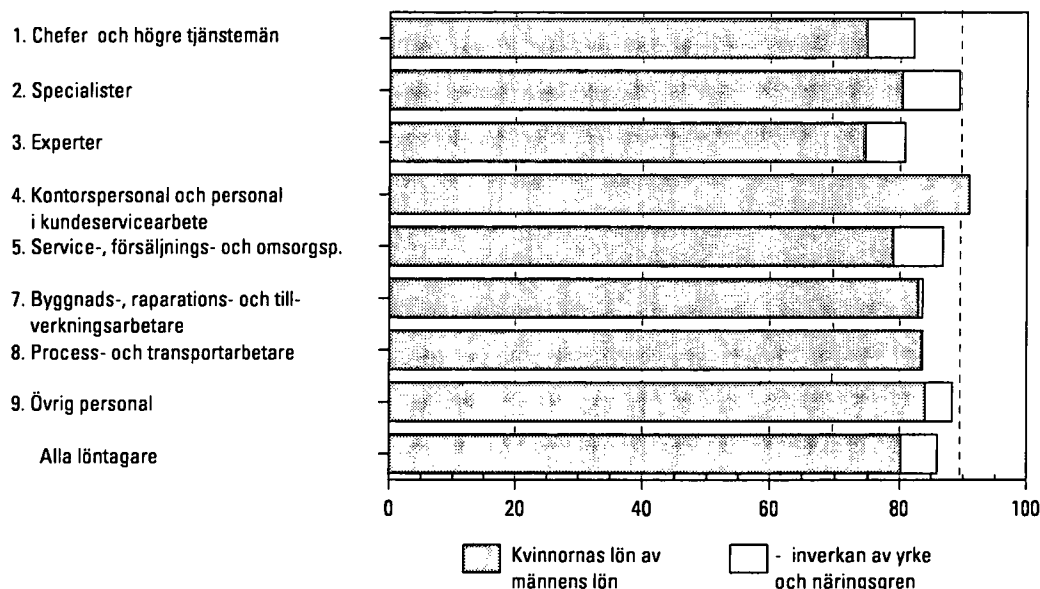
cent då medelinkomsterna vägdes med viktvärdet av antalet kvinnor. Orsaken till den procentuella skillnaden är att löneskillnaderna mellan könen ofta är mindre i kvinnodominerade branscher.

Då näringsgrenen, utbildningen och huvudgruppen inom yrket standardiserades minskade skillnaden mellan männens och kvinnornas månadsinkomster med nästan sex procentenheter. Kvinnornas lön av ordinarie arbetstid var då ungefär 14 procent lägre än männens. *Eftersom anställningsförhållandena standardiserats bara för huvudgrupperna i de ovannämnda klassificeringarna och inga andra förklarande faktorer har standardiserats, ger uppgifterna inte en täckande beskrivning av näringsgrenens, yrkets och utbildningens effekt på löneskillnaderna mellan könen.*

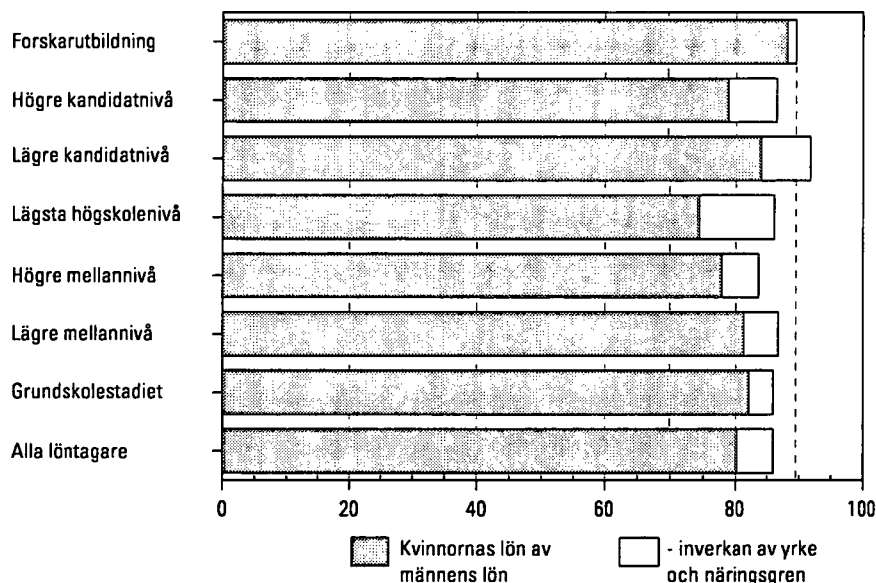
Följande figur visar månadslönen för ordinarie arbetstid bland heltidsanställda kvinnor jämfört med männens löner. Skillnaderna mellan yrkesgrupperna är betydande. Kvinnor med chefs- och expertuppgifter förtjänade 25 procent mindre än män i motsvarande uppgifter. Löneskillnaden var minst i kontors- och kundservicearbete, under tio procent. Också i de huvudgrupper som till största delen består av timavlönad personal (7, 8 och 9) var löneskillnaden mellan män och kvinnor mindre än medeltalet.

Då löneskillnaderna mellan yrkesgrupperna inom en och samma näringsgren och på samma utbildningsnivå minskar skillnaderna mellan yrkesgrupperna avsevärt. I kontors- och kundservicearbete (huvudgrupp 4) samt bland yrkeskunnig personal inom industrin (huvudgrupperna 7 och 8), där inkomstskillnaderna var minst, påverkas inte löneskillnaderna av att näringsgrenen och utbild-

Figur 14a. Månadslönen av ordinarie arbetstid för kvinnor i heltidsarbete i förhållande till männens lön efter huvudgrupp inom yrket, %



Figur 14b. Månadslönen av ordinarie arbetstid för kvinnor i heltidsarbete i förhållande till männens lön efter utbildningsnivå, %



ningens standardiseras. I chefs- och expertarbete samt i service, försäljnings- och omsorgsarbete (huvudgrupperna 1, 2, 3 och 5) verkar standardisering av näringsgren och utbildning att minska löneskillnaderna med 6–9 procent.

De genomsnittliga skillnaderna i lön mellan män och kvinnor är störst (26 procent) på lägsta högskolenivå (bl.a. en ingenjör som blivit färdig år 1990, en tekniker som blivit färdig efter år 1989, en specialiserad sjukskötare). Kvinnor med forskarut-

bildning förtjänade däremot i medeltal 88 procent av månadslönen för motsvarande utbildning.

Avvikelserna i löneskillnad på de olika utbildningsnivåerna berodde till en stor del på inverkan av yrke och näringsgren. Då dessa faktorer standardiserades var skillnaderna i lön av ordinarie arbetstid mellan könen 13–16 procent på de flesta utbildningsnivåerna. Skillnaden var märkbart mindre bara bland personer med utbildning på lägre kandidatnivå (8 procent) och forskarutbildning (11 procent).

1.9. Deltidsanställdas löner

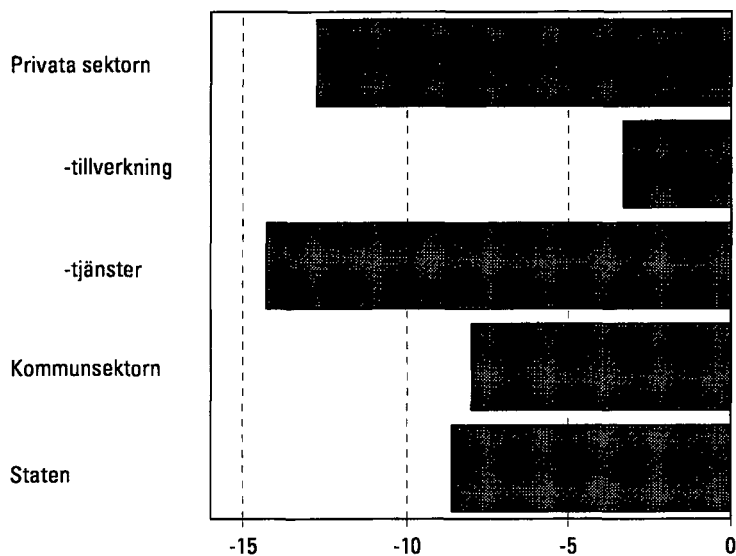
Ungefär 60 000, dvs. 4,7 procent, av de anställningsförhållanden som omfattades av statistiken över lönestruktur var på deltid. Det huvudsakliga definitionsriteriet för deltidsanställning var ordinarie veckoarbetstid. Oberoende av anställningsförhållandets art betraktades alla löntagare med en ordinarie veckoarbetstid på mindre än 30 timmar som deltidsanställda. Bara för lärare inom den offentliga sektorn definierades deltidsanställning på basis av anställningsförhållandet.

I de fall där uppgift om den ordinarie veckoarbetstiden saknades kunde inte deltidsanställningen i allmänhet definieras. Inom den privata sektorn fanns det nästan 15 000 anställningsförhållanden av detta slag. Största delen av dessa var sannolikt deltidsanställda. Andelen deltidsanställda utgjorde därmed nästan sex procent av hela materialet. Det verkliga antalet deltidsanställda är t.ex. enligt arbetskraftsfrågan betydligt större än så (se kapitel 4).

Nästan två tredjedel av de deltidsanställda fanns inom den privata servicesektorn. Också inom kommunsektorn var andelen deltidsanställda betydande, över fem procent. Av de anställningsförhållanden inom industrin, som ingick i materialet, var bara 0,7 procent deltidsanställda. Nästan 70 procent av alla deltidsanställda var kvinnor.

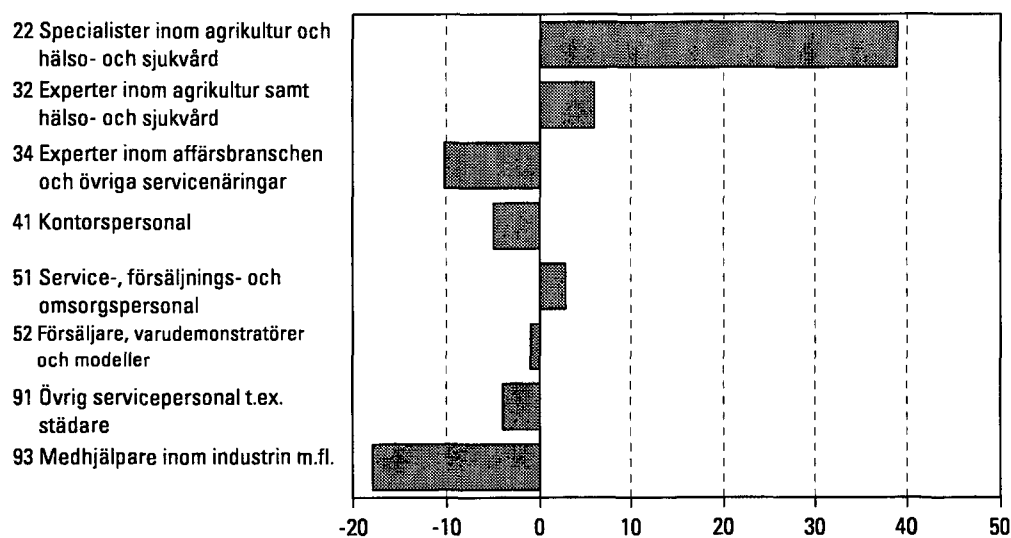
Deltidsanställda förtjänade per timme i medeltal 88 procent av de heltidsanställdas lön. Skillna-

Figur 15. Deltidsanställdas timförtjänsters relativa avvikelse från heltidsanställdas timförtjänster efter arbetsgivarsektor, %



den berodde främst på strukturella faktorer. Deltidsanställda arbetade ofta i de lägstavlönade uppgifterna inom branschen. Då inkomsterna jämförs i de vanligaste uppgifterna för deltidsanställda var skillnaderna mellan heltids- och deltidsanställdas timförtjänster i allmänhet små. T.ex. deltidsanställda försäljares timförtjänst var bara en procent lägre än de heltidsanställdas timförtjänst. En deltidsanställd städare förtjänade för sin del 4 procent mindre än en heltidsanställd.

Figur 16. Deltidsanställdas timförtjänsters relativa avvikelse från heltidsanställdas timförtjänster i de högsta yrkesgrupperna bland deltidsanställda, %



I vissa expertuppgifter var deltidsanställdas timförtjänst betydligt högre än heltidsanställdas. En deltidsanställd specialist inom hälso- och sjukvård e.d. förtjänade nästan 40 procent mer per timme än en heltidsanställd löntagare i samma yrkesgrupp. Skillnaden berodde till en stor del på deltidsanställda läkare inom den privata sektorn, vars inkomstnivå per arbetstimme var betydligt högre än heltidsanställdas. Detta var delvis en följd av att deltidsanställda hade avvikande uppgifter eller arbetstider. I dessa uppgifter avtalas deltidsanställdas avlöning ofta med separat avtal.

Lönenivån bland deltidsanställda var högre än medeltalet inom vissa näringsgrenar, där andelen expertyrken var betydande. Inom offentlig förvaltning (L) samt hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) var deltidsanställdas timförtjänst ungefär åtta procent högre än heltidsanställdas.

1.10. Lönespridningen

Inkomstspridningen var framför allt inom den privata och den kommunala sektorn liten i början av fördelningen. Bakgrunden till detta torde vara inverkan av allmänt bindande kollektivavtal. Mot slutet av fördelningen är inkomsterna sällan beroende av allmänna avtal, utan de bygger mer på avtal mellan två parter, på resultat och prestationer osv.

I den bifogade figuren visas timförtjänsternas fördelning efter sektor. Granskningen omfattar inte lärare inom kommunerna och staten. De ingår emellertid i granskningen av månadsinkomster. Fördelningarna är ganska kraftigt snedvridna mot höger. Medelvärdet för timförtjänsterna var 62,13

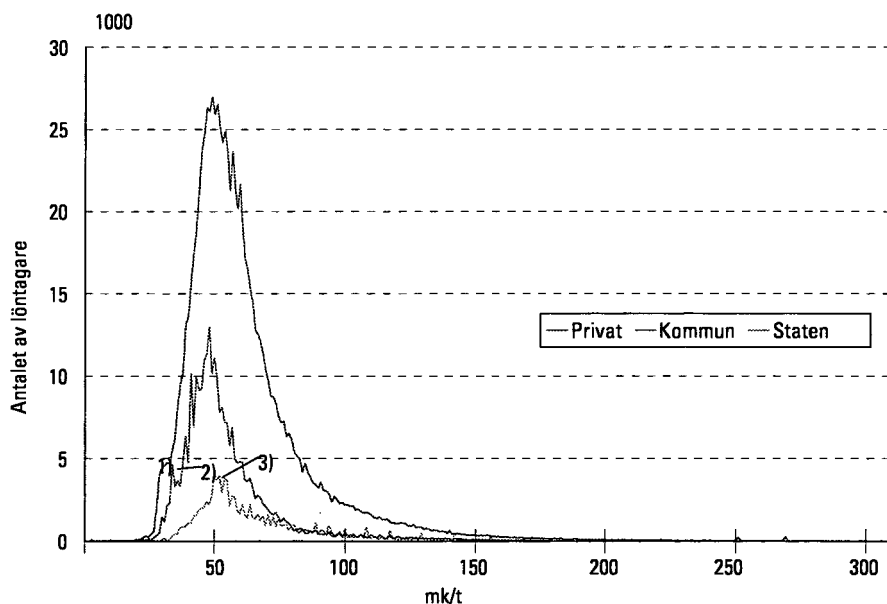
Jämfört med heltidsanställdas löner var deltidsanställdas timförtjänst relativt sett lägst inom byggverksamhet (F), transport (I), finansiell verksamhet (J) samt fastighets-, uthyrnings- och forsknings-tjänster o.d. företagstjänster (K). Inom dessa näringsgrenar förtjänade deltidsanställda 69–78 procent av heltidsanställdas timförtjänst.

Andelen tillägg som betalas på basis av skift-, natt- och helgarbete utgjorde över sju procent av deltidsanställdas löner. Detta är mer än dubbelt jämfört med heltidsanställda. Andelen tillägg för arbetstid bland deltidsanställda var betydande framför allt inom hotell- och restaurangverksamhet (16 procent), detaljhandel (12 procent), transport (11 procent) samt hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (8 procent).

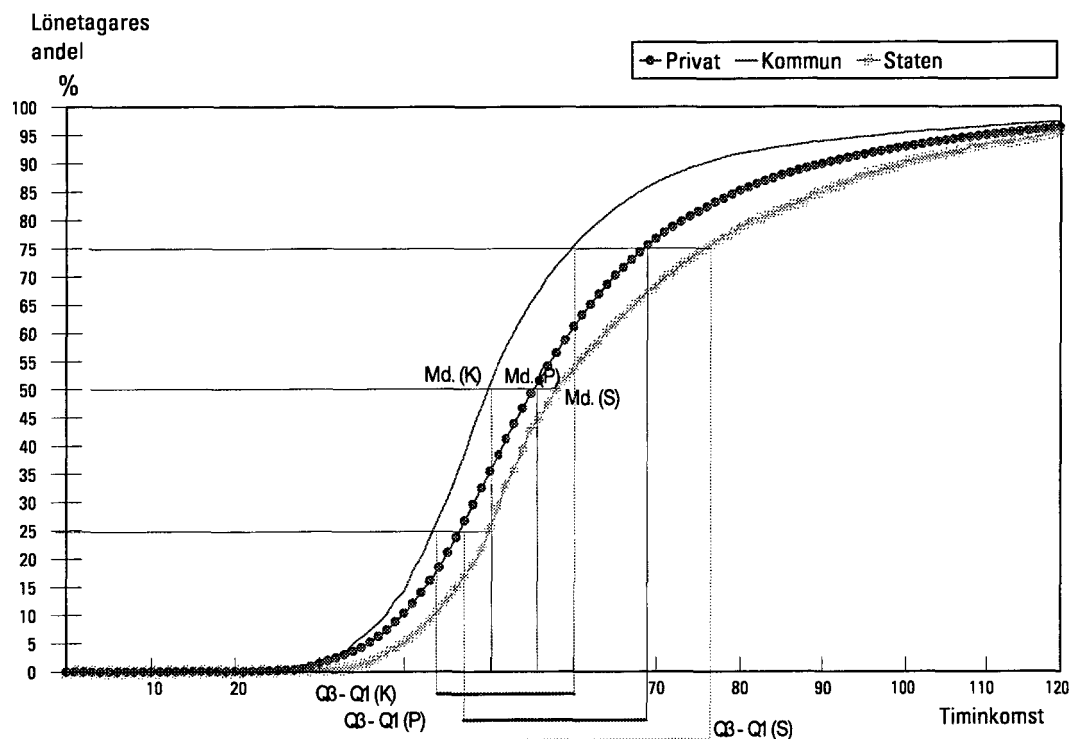
mark. Medianen för timförtjänsterna (den lön som delar löntagarna i två lika stora grupper) var 55,67 mark. Detta var ungefär tio procent mindre än den genomsnittliga timförtjänsten.

I början av fördelningen för den privata sektorn (se figur 17) finns en liten plåtå¹⁾. På denna punkt i fördelningen av löntagare är andelen städare synnerligen stor. Vid toppen av början av fördelningen för kommunsektorn²⁾ finns rätt många hemhjälp, daghemsbiträden, familjedagvårdare och medhjälpande arbetare i byggbranschen. Av de statsanställda som förtjänade ungefär 50 mark i timmen³⁾ är nästan en tredjedel sekreterare eller annan kontorspersonal.

Figur 17. Timförtjänsternas fördelning efter sektor

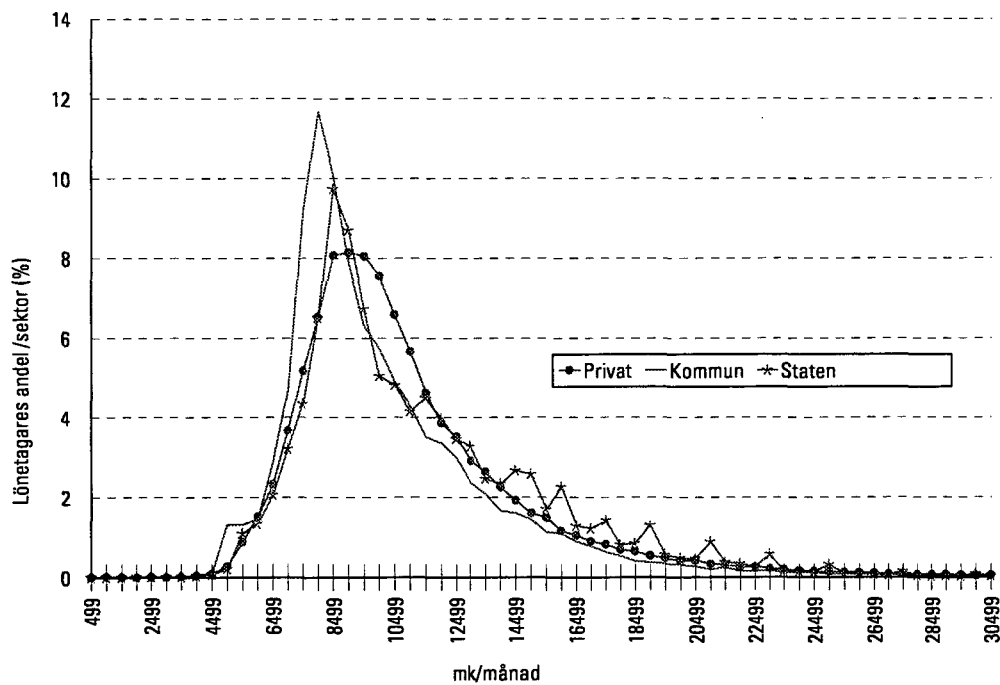


Figur 18. Timförtjänsternas procentuella summafrequenser efter sektor



Symboler i figuren:
 Md (Y), Md (K) och Md (V) = Mediani (Y) Privat, (K)ommun ja (V) Staten
 Skillnaden mellan övre och undre kvartilen (Y) Privat, (K)ommun och (V) Staten:
 Q3 - Q1 (Y) = 22,13 mk
 Q3 - Q1 (K) = 16,39 mk
 Q3 - Q1 (V) = 28,08 mk

Figur 19. Heltidsanställda löntagares relativa fördelning på basis av månadslöner efter sektor



Tabell H. Nyckeltal som beskriver fördelningen av heltidsanställda löntagares månadslöner efter sektor

Sektor	Medelvärde	1:a decilen	1:a kvartilen	Median	3:e kvartilen	9:e decilen	CV%*
Totalt	10 702	7 041	8 085	9 648	12 146	15 594	39,14
Privat	10 866	7 116	8 274	9 827	12 233	15 723	39,20
Kommun	10 050	6 814	7 666	8 951	11 430	14 675	38,55
Staten	11 290	7 264	8 314	10 059	13 369	17 066	37,97

* relativ variationskoefficient = (inkomstens medelspridning/inkomstens aritmetiska medelvärde)*100

Kvartilintervallet (Q3 - Q1) beskriver timförtjänstvärdenas variation kring mitten av fördelningen. Värdet för alla löntagare var 21,33. Den tiondel (decilgrupp) som förtjänade minst förtjänade mindre än 40,97 mark i timmen. Den tiondel som hade de bästa inkomsterna förtjänade mer än 90,19 mark i timmen.

Figur 19 visar fördelningen av heltidsanställda löntagares månadsinkomster efter sektor. Materialet har klassificerats i 500 marks grupper och de stora skillnaderna i antalet löntagare i de olika sektorerna har omvandlats till relativa andelar.

I tabell I1 visas spridningen av de lägsta inkomsterna genom att medianvärdet (D5) jämförs med den övre gränsen för den första decilen (D1). Inkomstspridningen i mot slutet av fördelningen beskrivs genom att den undre gränsen för den tiondel som förtjänar mest (D9) jämförs med medianen. 80 procent av löntagarna placerar sig mellan den nionde och den första decilen. Relationstalet visar hur mycket högre inkomsten är i den högsta decilen än

i den lägsta decilen. Förhållandet mellan månadslönen i den nionde och den första decilen var t.ex. för hela materialets del 2,21. Löntagarns månadslön i den högsta decilen var alltså mer än två gånger större än månadsinkomsterna i den lägsta decilen. Den relativa variationskoefficienten (CV %) beskriver förhållandet mellan medelspridningen av inkomsterna och det aritmetiska medelvärdet av inkomsten i fråga. Granskningen omfattar då också löntagare i den högsta och den lägsta decilen.

Förhållandet mellan medianen och den första decilen var detsamma inom den privata sektorn och staten, men i förhållandet mellan den nionde decilen och medianen var större inom staten än inom den privata sektorn. Inom kommunsektorn var förhållandet mellan medianen och den första decilen betydligt mindre än inom de övriga sektorerna. Detta har närmast sin förklaring i att ungefär 60 procent av de löntagare som hör till de största yrkesgrupperna inom kommunsektorn (omsorgs-

Tabell I1 Nyckeltal för lönerna efter sektor

Sektor	D5/D1	Q3-Q1	D9/D5	D9/D1	CV %*
Totalt					
- timförtjänst	1,36	21,33	1,62	2,20	41,81
- månadslön	1,37	4 061	1,62	2,21	39,14
- årslön	1,37	54 193	1,63	2,24	39,40
Privat					
- timförtjänst	1,38	22,13	1,61	2,22	41,61
- månadslön	1,38	3 959	1,60	2,21	39,20
- årslön	1,41	54 692	1,62	2,27	40,21
Kommun					
- timförtjänst	1,30	16,39	1,51	1,97	40,44
- månadslön	1,31	3 764	1,64	2,15	38,55
- årslön	1,28	47 032	1,66	2,12	36,63
Staten					
- timförtjänst	1,32	26,08	1,70	2,24	38,29
- månadslön	1,38	5 055	1,70	2,35	37,97
- årslön	1,36	61 034	1,65	2,25	36,91

* (inkomstens medelspridning/inkomstens medelvärde) * 100

Tabell 12. Nyckeltal som beskriver lönespridningen bland heltidsanställda som arbetat hela året

Privat sektor	D5/D1	Q3-Q1	D9/D5	D9/D1	CV %
- timförtjänst	1,33	22,32	1,60	2,13	39,08
- månadslön	1,35	4 001	1,59	2,16	38,22
- årslön	1,41	54 692	1,62	2,27	40,21

personal eller medhjälpande omsorgspersonal, städare, köksbiträden eller sekreterare) ingick i detta granskningsintervall och inkomstspridningen var också kännbart mindre än medeltalet i dessa yrkesgrupper.

Månadslönen i den tiondel som förtjänade mest var minst 62 procent högre än medianen. Inkomtskillnaden var ännu större hos staten (70 procent) och inom kommunsektorn (64 procent). Den grundläggande orsaken var främst att andelen specialister, som förtjänar mer än medeltalet var över 30 procent av löntagarna i de aktuella sektorerna.

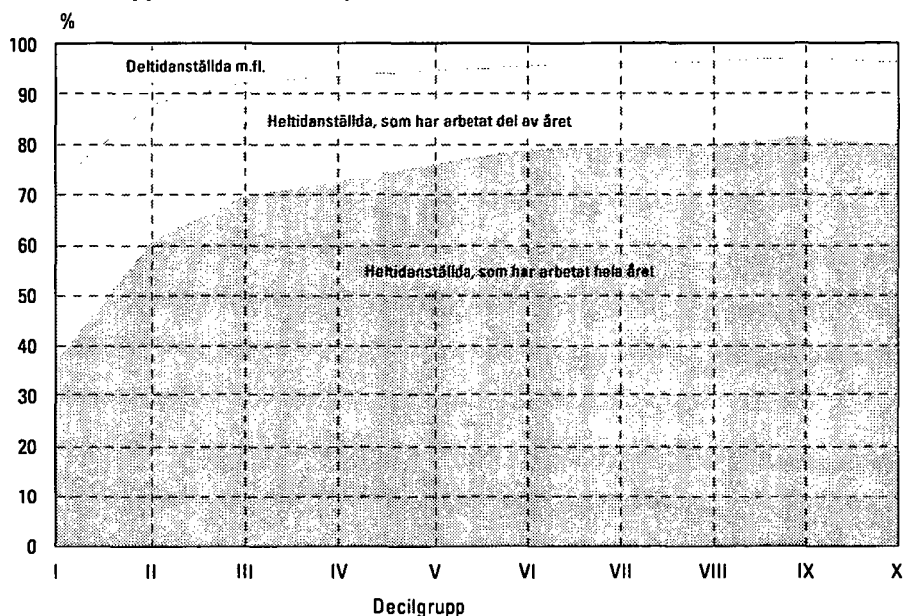
Trots att förhållandet mellan den nionde och den första decilen var störst inom staten, så var den relativa variationskoefficienten (CV %) större inom den privata sektorn och kommunsektorn än inom staten. Av dem som förtjänade mer än 25 000 mark arbetade 75 procent inom den privata sektorn.

Förhållandet mellan medianen för årsinkomsterna och den första decilen var 1,37 för hela materialet och den nionde decilens förhållande till medianen var 1,63. Inom den privata sektorn var den övre

gränsen för den lägstavlönade decilen 28,9 procent lägre än medianen och årslönen i den tionde decilen var minst 62 procent högre än medianen. Inom kommunsektorn var den övre gränsen för den första decilen 21,8 procent lägre än medianen och månadslönen var 66 procent högre än medianen. Relationen mellan den nionde decilen och den första decilen var 2,24 för hela materialet. Inom den privata sektorn höjs relationstalet delvis av att naturaförmånerna har en större betydelse än inom de övriga sektorerna. Inom kommunsektorn var relationen 2,12.

Ovan behandlades nyckeltalen för olika löner efter sektor. Inkomsterna har emellertid räknats för grupper som avviker från varandra. Granskningen av timförtjänster omfattar deltidsanställda, men inte lärare inom den offentliga sektorn. Granskningen av månadsinkomster har begränsats till heltidsanställda löntagare och i granskningen av årsinkomster krävdes dessutom arbete under hela året. I det följande jämförs nyckeltalen för inkomstspridningen inom den privata sektorn. Granskningen

Figur 20. Andelen deltidsanställda och löntagare som arbetat en del av året efter decilgrupp - grupperna har bildats på basis av timförtjänster



omfattar bara heltidsanställda löntagare som arbetat hela året.

En orsak till att spridningen blir mindre i början av fördelningen är att deltidanställda och löntagare som arbetat en del av året lämnats utanför undersökningen. Begränsningen minskar förhållandet mellan medianen för månadslönen och den första decilen. Relationen är nu 1,35, medan relationstallet utan begränsning var 1,38 (se tabell I1). Också i fråga om timförtjänster minskade medianens förhållande till den första decilen från det tidigare 1,38 till 1,33. Mätt med årslönen var inkomstskillnaderna större än mätt med månads- eller timförtjänsterna. Detta påverkades till en del av löneposter av engångsnatur, som inte ingick i granskningen av månadsinkomsterna. Å andra sidan kan årslönen innehålla också andra inkomstposter, där uppgifterna om månadslön inte är helt täckande.

I figur 20 visas andelen löntagare i decilgrupperna då de definierades enligt timförtjänst. Löntagarna i den lägst avlönade decilen var ungefär 28 procent deltidanställda (eller motsvarande som inte ingår i granskningen av månadsinkomster). Inte bara deltidanställda utan också löntagare som arbetat en del av året lämnades utanför granskningen av årsinkomster. Bara 37 procent av de löntagare som hörde till den första decilen omfattades av granskningen av årsinkomster.

Andelen deltidanställda och löntagare som arbetat en del av året minskade till en början rätt

kraftigt, men från och med den sjunde decilen var den relativt stabil. Andelen deltidanställda löntagare var tre till fyra procent i de högsta decilerna och på motsvarande sätt varierade andelen löntagare som arbetat en del av året en aning kring 15 procent.

1.10.1. Decilernas uppbyggnad

I det följande har heltidsanställda löntagare klassificerats i decilgrupper på basis av månadsinkomster. Granskningen omfattar alla sektorer totalt. Varje decilgrupp bestod därmed av 125 459 löntagare. I bilaga 5 presenteras strukturerna efter sektor och decilgrupp.

Den kumulativa andelen anger summan av månadsinkomsterna i decilgrupperna som en andel av hela lönesumman i procent. Av tabellen kan även utläsas att de som hörde till decilgrupp tio stod för 18,77 procent av lönesumman (100–81,23), medan de som hörde till den lägsta decilgruppen stod för 5,78 procent av lönesumman. Den kumulativa medelinkomsten anger medelinkomsten i den aktuella decilen och de lägre decilgrupperna sammantaget.

Andelen kvinnor av löntagarna i de olika decilgrupperna var över 50 procent ända till den femte decilen. I den tionde decilen var ungefär en femtedel kvinnor.

Tabell J. Nyckeltal för decilgrupperna – decilerna har bildats på basis av heltidsanställdas månadslöner

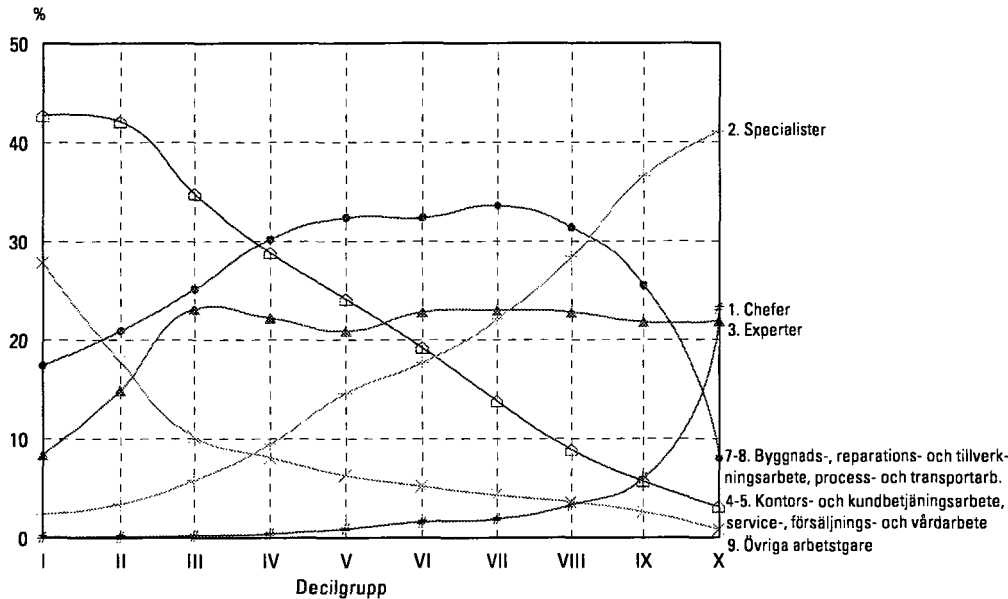
Decilgrupp	Gruppens medellön	Gruppens övre gräns	Kumulativ andel	Kumulativ medellön	Andelen kvinnor
	Mk	Mk	%	Mk	%
I	6 190	7 041	5,78	6 190	74,4
II	7 434	7 794	12,73	6 812	73,0
III	8 088	8 375	20,29	7 237	66,7
IV	8 670	8 980	28,39	7 595	58,6
V	9 307	9 648	37,09	7 938	52,9
VI	10 023	10 434	46,45	8 285	47,2
VII	10 924	11 472	56,66	8 662	39,8
VIII	12 167	12 971	68,03	9 100	33,8
IX	14 128	15 594	81,23	9 659	28,7
X	20 087		100,00	10 702	21,3

Av figur 21 framgår att andelen specialister (2) var högst i de två högsta decilerna. Andelen chefer (1) och experter (3) var nästan lika stora i den tionde decilen (23 och 2 procent). Andelen löntagare som hör till yrkesgrupperna kontors- och kundservicearbete, service-, försäljnings- och omsorgsarbete (4-5) samt övrig personal (9) minskade för varje decil. Andelen löntagare i byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete samt process- och trans-

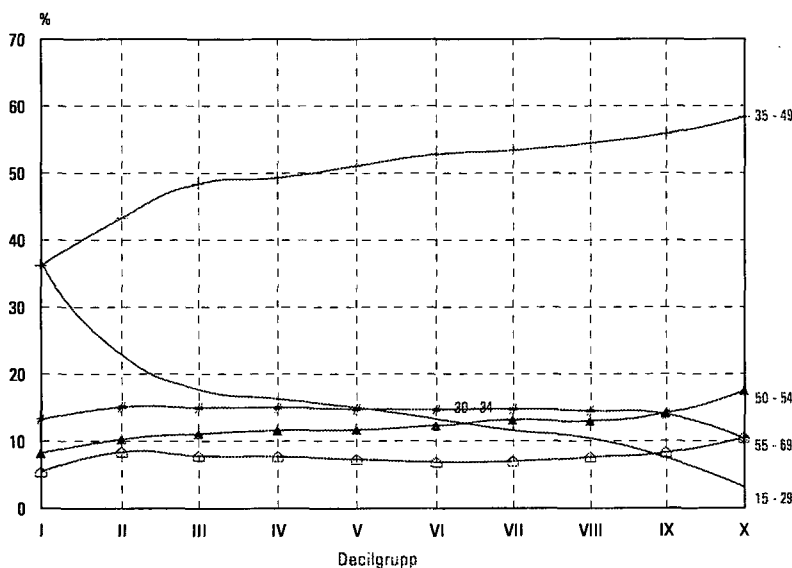
portarbete (7-8) var störst i de mittersta decilgrupperna.

Granskat efter åldersgrupp var andelen 35-49-åringar störst i de olika decilerna och andelen ökade till närmare 60 procent i den tionde decilen. Andelen 30-34-åringar och 55-69-åringar verkar vara relativt jämna, även om andelen 30-34-åringar minskade i den högsta decilgruppen, medan andelen 55-69-åringar ökade. Andelen löntagare som

Figur 21 Yrkesgruppernas andelar (%) i decilgrupperna - heltidsanställdas månadslöner



Figur 22. Åldersgruppsandelar (%) efter decilgrupp - heltidsanställda månadsavlönade



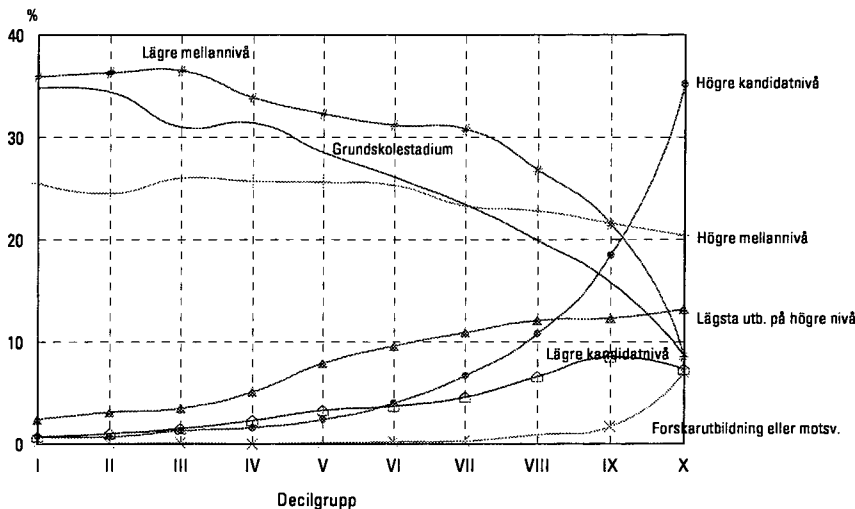
inte fyllt 30 år minskade rätt mycket från den första decilen (över 40 procent) till högre nivåer.

Utbildningens inverkan syntes ganska tydligt i andelarna av decilgrupperna. Andelen löntagare med utbildning på grundskolenivå eller lägre mellannivå sjönk stadigt, medan andelen löntagare med högre kandidatexamen och forskarutbildning steg relativt kraftigt i de högsta decilgrupperna. Andelen löntagare med lägsta utbildning på högskolenivå eller lägre kandidatexamen ökade en aning i de högsta decilgrupperna. Andelen löntagare med ut-

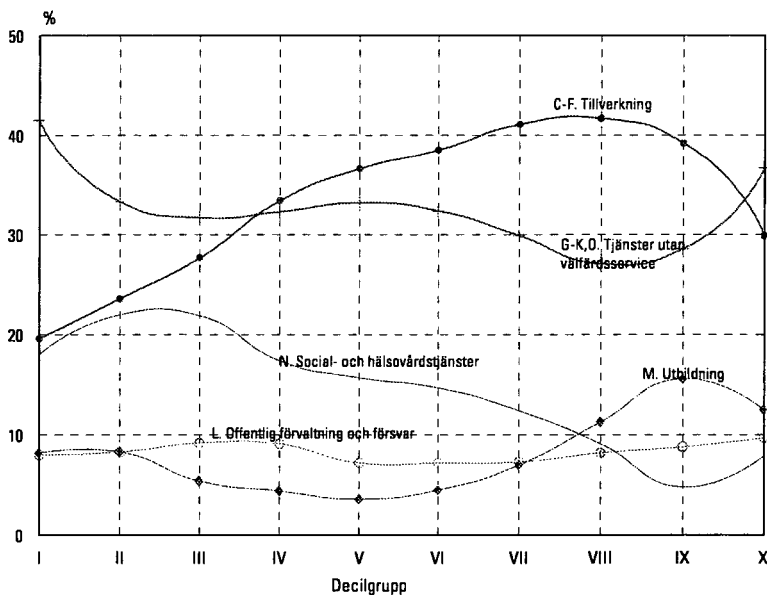
bildning på högre mellannivå minskade något i de högsta decilgrupperna.

Granskat efter näringsgren var andelen löntagare inom näringsgrenar som räknas till industriproduktion (C-F) störst från den fjärde till den nionde decilen. Andelen anställda inom servicenäringsarna (G-K, O) var störst från den första till den tredje och i den tionde decilen. De relativa andelarna löntagare inom hälso- och sjukvård samt sociala tjänster (N) minskade i de högre decilgrupperna. Andelen löntagare inom offentlig förvaltning (L)

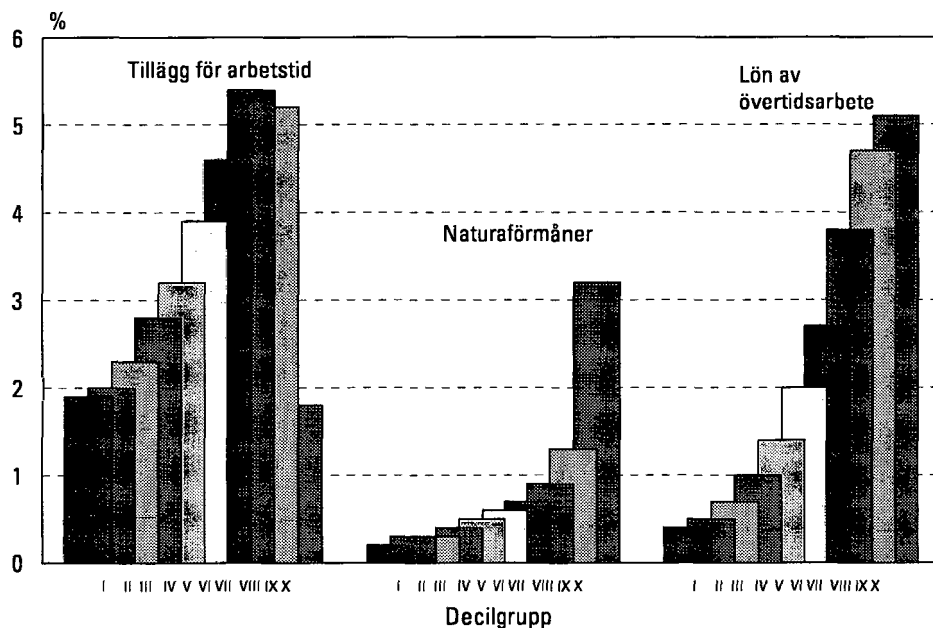
Figur 23. Utbildningsnivåandelar (%) efter decilgrupp - heltidsanställdas månadslöner



Figur 24. Näringsgrensandelar (%) efter decilgrupp - heltidsanställdas månadslöner



Figur 25. Vissa inkomstposters andelar (%) av månadslönerna efter decilgrupp - heltidsanställdas månadslöner



var rätt jämn i de olika decilgrupperna. Andelen anställda inom utbildning (M) steg från den åttonde decilen och var på tredje plats efter industrin och tjänsterna.

Den relativa andelen av olika tillägg ökade i de högre decilgrupperna. Ett undantag i fråga om tilläggen för arbetstid utgjordes av decilgrupp tio, där tilläggets relativa andel av månadsinkomsterna var minst. Andelen tillägg för arbetstid var störst i decilgrupp åtta. Andelen var över tio procent i

service-, försäljnings-, och omsorgsarbete samt process- och transportarbete.

Av löntagarna i yrkesgrupperna ovan hörde 12,5 procent till decilgrupp åtta. Andelen naturaförmåner av månadsinkomsterna framträdde tydligt i de högsta decilgrupperna. Gruppen omfattar mycket löntagare med chefsuppgifter i vilkas löner andelen naturaförmåner i allmänhet är stor. Inkomsten av övertidsarbete steg ganska kraftigt från och med den femte decilen.

2. Hur statistikmaterialet bildats

2.1. Bakgrund

Arbetsgivarorganisationerna har av tradition samlat in primäruppgifterna för lönestatistiken av sina medlemmar. Förfrågningarna omfattar i allmänhet alla medlemmar. Statistikcentralen har kompletterat arbetsgivarorganisationernas material med en urvalsundersökning som gäller vissa icke fackligt organiserade företag inom den privata sektorn. Dessutom har Statistikcentralen samlat in löneuppgifter om tim- och månadsavlönade anställda inom kommunsektorn samt om skogsarbetare. På basis av detta material har Statistikcentralen utarbetat 12 publikationer med lönestatistik över olika branscher gällande år 1995. Av dessa är åtta näringsgrenar som inte omfattas av statistiken över lönestruktur. Statistikuppgifterna har huvudsakligen använts i arbets- och tjänstekollektivavtalsverksamhet och

därför tillämpas de begrepp som används inom de olika avtalsbranscherna.

Statistiken över lönestruktur bygger på detta primärmaterial för lönestatistiken, som slagits samman till en databas med en allmän statistisk begreppsapparat. Material som gäller de olika branscherna har bearbetats genom att gemensamma lönebegrepp och klassificeringar har definierats för alla löntagare, oberoende av avtalsbransch och avlöningsform. Uppgifterna kompletterades med en urvalsförfrågan samt med statistiska och administrativa register (examens- och företagsregistret respektive skatteregistret och registret över anställningsförhållanden). De första resultaten av statistiken över lönestruktur år 1995 publicerades i höstas (Löner 1997:14, Palkkarakenne 1995 - Yksityinen sektori).

2.2. Undersökningsramen

Den privata sektorn

Undersökningsramen för statistiken över lönestruktur bildades utgående från Statistikcentralens företagsregister. Jord- och skogsbruk, fiske, förvärsarbete i hushåll och internationella organisationer lämnades emellertid utanför ramen. Till ramen plockades företag som var verksamma i början av år 1995 och som sysselsatte minst fem löntagare. Det fanns 24 941 arbetsgivare i fasta Finland som uppfyllde villkoren ovan. Uppgifterna om företaget gällde huvudsakligen det föregående året. Uppgifterna om den avlönade personalens storlek justerades på basis av arbetsgivarens skattepliktiga lönesumma för de fyra första månaderna under statistikåret.

Den ursprungliga undersökningsramen innehöll en del övertäckning, dvs. företag som hade upphört med verksamheten eller gått samman med något annat företag före statistiktidpunkten. Dessa företag avlägsnades ur undersökningsramen med hjälp av uppdateringar som gjordes på basis av företagsregistret. Efter uppdateringen omfattade undersökningsramen 24 167 företag. Företag som inledde verksamheten under år 1995 infördes inte i själva ramen.

Undersökningsramen delades in i 128 strata enligt företagets näringsgren och storlek. Stratumen beskrivs i bilaga 1. Vi strävade efter att definiera stratumens uppbyggnad så homogent som möjligt.

Uppgiften om huruvida en arbetsgivare var fackligt organiserad eller inte infördes i undersökningsramen. Dessutom definierades graden av facklig organisation per näringsgren. På denna grund fattades besluten om hur de branschvisa uppgifterna skulle samlas in.

De företag som är verksamma på Åland bildade en undersökningsram för sig. Bortfallet i det material som samlats in korrigerades och uppgifterna estimerades för hela ramen. Upphöjningskoefficienten definierades som det omvända talet till andelen företag per näringsgren som besvarat förfrågan.

Inkomstuppgifterna om den evangelisk-lutherska kyrkan ingår i materialet över den privata sektorn. Uppgifterna bygger på Kyrkans avtalsdelegations löneförfrågan, som utöver alla församlingar täcker församlingssamfund, församlingsförbund, kyrkans centralförvaltning och kommissionerna. Statistiken för år 1995 omfattar bara tjänsteförhållanden och månadsavlönade anställningsförhållanden.

Den offentliga sektorn

Löneförfrågningarna till den offentliga sektorn är totalundersökningar. Materialen omfattar därmed också verksamhetsenheter inom jord- och skogsbruk samt ämbetsverk, vilkas anställningsförhållanden faller utanför denna statistik.

Löneförfrågan till kommunsektorn täcker kommunala verk och inrättningar, samkommuner samt kommunernas affärsverk. Inkomststoppgifterna om de kommunala energiverken har samlats in med Energibranschens arbetsgivarförnings förfrå-

gan och de ingår i statistiken över den privata sektorn.

Löneförfrågan till staten täcker anställningsförhållandena vid de ministerier, ämbetsverk och inrättningar som omfattas av den statliga budgetekonomin. Löntagare som är stationerade utomlands faller emellertid utanför statistiken. Motsvarande uppgifter har samlats in också av statens affärsverk (t.ex. VR-koncernen, Luftfartsverket och flygfälten, Bilregistercentralen, Centralen för förvaltningsutveckling). Dessa uppgifter har förts till materialet över den privata sektorn.

2.3. Insamling av löneuppgifter om den privata sektorn

Uppgiften om huruvida ett företag var fackligt organiserat eller inte infördes i undersökningsramen. Inom de näringsgrenar där över 75 procent av de sysselsatta var anställda vid fackligt organiserade företag, antogs det lönematerial organisationerna samlat in beskriva alla löntagare. Dessa branscher var:

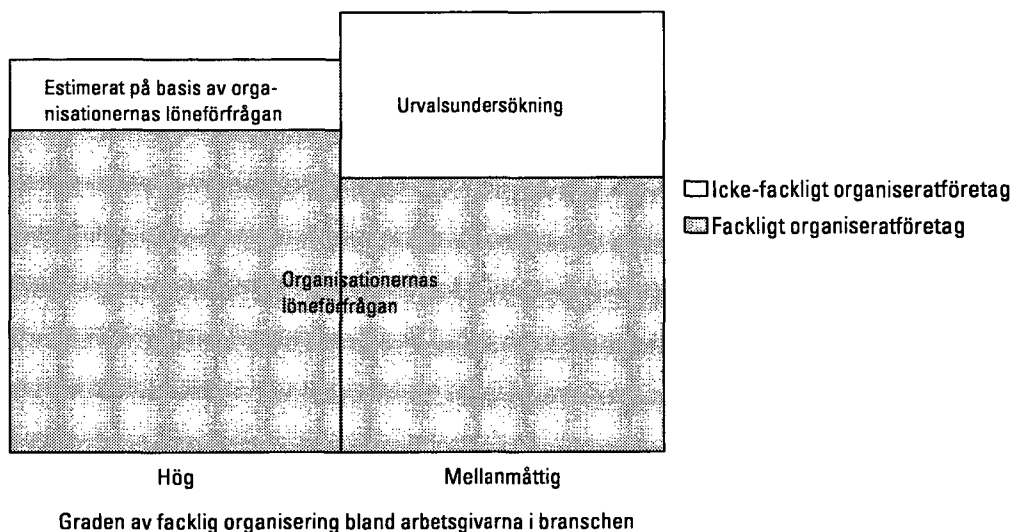
C	Utvinning av mineral
DA, DB	Största delen av fabriksindustrin, bl.a.
DD ...DH	– skogsindustri,
DJ...DM	– metallindustri och – den kemiska industrin
E	El-, gas-, värme- och vattenförsörjning
551, 552	Hotellverksamhet
J	Finansiell verksamhet
601,61,62	Järnvägs-, sjö- och lufttransport

Inom branscherna ovan gjordes ingen förfrågan som gällde icke-fackligt organiserade löntagare. Enligt undersökningsramen hade mindre än nio procent av löntagarna arbetsgivare som inte var fackligt organiserade.

Inom näringsgrenarna järnvägs-, vatten- och lufttransport är en synnerligen stor andel av löntagarna anställda vid de största fackligt organiserade företagen. Insamlingen av uppgifter riktades bara till de största företagen, också i fråga om utrikes sjötrafiken. Beroende på den höga täckningen upphöjdes uppgifterna inte till hela ramens nivå.

Inom de näringsgrenar där graden av facklig organisation bland arbetsgivarna var på medelnivå, representerar de uppgifter organisationerna samlat in bara de fackligt organiserade företagen. Statistikcentralen samlade in uppgifterna om icke-fackligt

Figur 26. Uppgiftskälla efter graden av arbetsgivarens fackliga organisation



organiserade företag med en urvalsundersökning. Insamlingen täckte de näringsgrenar där minst en fjärdedel av löntagarna var anställda vid företag som inte var fackligt organiserade. Förfrågan gällde följande branscher:

DC;	Tillverkning av läder och lädervaror
DI;	Tillverkning av icke-metalliska mineraliska produkter
DN;	Övrig tillverkning
F;	Byggverksamhet
G;	Parti- och detaljhandel m.m.
553,554,555	Restaurangverksamhet
602, 63,64	Landtransport, stödjänster till transport, post- och telekommunikationer
K	Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet, företagstjänster
753	Obligatorisk socialförsäkring
M	Utbildning
N	Hälso- och sjukvård samt sociala tjänster
O	Andra samhällseliga och personliga tjänster

Inom branscherna ovan var 20 procent av alla löntagare i undersökningsramen anställda vid företag som inte var fackligt organiserade.

2.3.1. Löneuppgifter om fackligt organiserade företag

Statistikcentralen ingick samarbetsavtal med flera arbetsgivarorganisationer som gav Statistikcentralen tillgång till de lönematerial organisationerna samlat in. Materialet omfattade ungefär 6 600 företags granskade inkomstuppgifter. Uppgifterna om varje företag som besvarat förfrågan synkroniserades så att de passade in i undersökningsramen. Anställningsförhållandena vid de företag (5 114) som ingick i den ursprungliga undersökningsramen togs med i primärmaterialet för undersökningen.

Dessutom infördes de osynkroniserade företag i branscher som omfattades av undersökningen, som i förfrågan uppgivit minst fem anställningsförhållanden (396 företag). Dessa tolkades som undertäckning i ramen. Undertäckningen bestod både av nya företag och företag som utvidgat verksamheten.

De löneuppgifter som samlats in av arbetsgivarna i branscher där graden av facklig organisering är hög, upphöjdes så att de gäller hela undersökningsramen. I varje stratum, som definierats enligt företagets storlek och näringsgren, beräknades andelen företag i materialet av samtliga verksamma företag i ramen. Upphöjningskoefficienten fastställdes som det omvända talet till relationstalet per företag. I tabell E visas de genomsnittliga upphöjningskoefficienterna i varje företagsstorleksklass. Primäruppgifterna täckte 80–90 procent av de stora företagen. I företag med färre än tio löntagare hade arbetsgivarorganisationernas löneuppgifter låg täckning.

Inom näringsgrenar där graden av facklig organisering är på medelnivå indelades företagen i varje stratum enligt graden av facklig organisering i två poststratum. Ett företag som definierats som icke-fackligt organiserat då urvalsramen bildades, kvarstod i denna ram under hela bearbetningsskedet.

För de företag som besvarat förfrågan fastställdes därefter företagets relativa andel i varje poststratum av fackligt organiserade företag. Det lönematerial organisationerna samlade in täckte ungefär två tredjedelar av de fackligt organiserade arbetsgivarna i dessa branscher. Orsaken till att det saknades löneuppgifter var i allmänhet att företagen inte besvarat organisationens löneförfrågan. Det var med andra ord frågan om bortfall. I tabellen visades den genomsnittliga andelen företag som besvarat förfrågan efter företagets storlek. I fråga om stora och medelstora företag hade bortfallet emellertid endast liten betydelse.

Tabell K. Täckningen av de uppgifter i undersökningsramen med fackligt organiserade företag som arbetsgivarorganisationerna samlat in

Antalet löntagare i företaget	Branscher med hög grad av facklig organisering				Branscher med medelhög grad av facklig organisering			
	Företag i populationen	Företag som svarat	Andelen företag som svarat, %	Upphöjningskoefficient	Företag i populationen	Företag som svarat	Andelen företag som svarat, %	Korrigeringskoefficient
5– 9	2 254	179	7,94	12,59	1 911	1 016	53,17	1,88
10– 19	1 430	253	17,69	5,65	1 518	963	63,44	1,58
20– 49	1 209	340	28,12	3,56	1 108	784	70,76	1,41
50– 99	466	258	55,36	1,81	432	344	79,63	1,26
100–999	662	563	85,05	1,18	473	400	84,57	1,18
1000–	8	7	87,50	1,14	7	7	100,00	1,00

Bortfallets inverkan korrigerades med en upphöjningsmetod. Detta gjordes genom att korrigeringskoefficienten fastställdes för varje stratum som det omvända talet till den relativa andelen företag som svarat.

De nya företag med minst fem löntagare, som lagts till undersökningsramen, bildade ett poststratum för sig. Detta material upphöjdes inte.

I fråga om stora företag hade det insamlade materialet betydligt bättre täckning än medeltalet. Därför var korrigeringskoefficienten för anställningsförhållanden bara 1,32 i arbetsgivarmaterialet. Det material arbetsgivarorganisationerna samlade in omfattade totalt 570 000 anställningsförhållanden.

2.3.2. Komplettering av uppgifter om fackligt organiserade företag i servicebranschen

Eftersom det primärmaterial Servicearbetsgivarna rf och Autoalan Keskusliitto ry samlade in inte täckte alla primäruppgifter i undersökningen gjordes en begränsad kompletterande förfrågan i syfte att få in de uppgifter som saknades. Uppgifterna samlades in med ett urval som plockades ur ramen med fackligt organiserade företag i branschen. Det material som samlades in omfattade en dryg tredjedel av anställningsförhållandena i lönematerialet. Mätt med antalet företag var täckningen något sämre, eftersom sannolikheten för stora företag att komma med i urvalet var större än medeltalet.

De uppgifter som samlades in med den kompletterande förfrågan kopplades till ifrågavarande personer med hjälp av personbeteckningen. Till de övriga löneuppgifterna som de fackligt organiserade företagen i branschen samlat i kopplades uppgifterna genom imputering. Det fanns två typer av imputerade uppgifter: (1) Avlönade övertidstimmar och övertidslön för dessa samt (2) Löneposter av engångsnatur och anställningsförhållandets art.

I typ (1) hade ungefär 90 procent av löntagarna i urvalet inte utfört övertidsarbete under statistikmånaden och då var värdet av den uppgift som skulle imputeras noll. I typ (2) hade största delen av dem som svarade ersättning eller klassificeringsvärde som var större än noll. Ersättningarna och värdena varierade i någon mån beroende på näringsgren och yrke och detta utnyttjades i imputeringen.

Imputeringen gjordes med hjälp av en metod som utvecklats för ändamålet. I det första skedet byggdes en så kallad imputeringsmodell där en reg-

ressionsmodell med flera variabler utnyttjades. På basis av imputeringsmodellen fastställdes s.k. prognosvärden för alla dem som svarade. I det andra skedet utnyttjades prognosvärdena vid den s.k. hot deck-imputeringen. Där ersattes de värden som saknades med värdena för den närmaste uppgiftslämnaren. Denna regressionsbaserade metod tillämpades i punkt (1) för imputering av övertidstimmar och i punkt (2) för fastställande av löneposter av engångsnatur. En separat imputeringsmodell tillämpades vid imputeringen av lön för övertidsarbete för de löntagare för vilka antalet timmar i övertidsarbete tidigare imputerats. I punkt (2) fastställdes åter anställningsförhållandets art på basis av uppgifterna om en person i samma kompletteringsurval som arvodet av engångsnatur.

2.3.3. Löneuppgifter om icke-fackligt organiserade företag

Ålands landskapsstyrelse har burit ansvaret för insamlingen av uppgifter om företag som är verksamma på Åland. Förfrågan omfattade alla företag i populationen.

Statistikcentralen samlade med en urvalsförfrågan in uppgifter om de löntagares löner som var anställda av icke-fackligt organiserade arbetsgivare. Innehållet motsvarade förfrågan till fackligt organiserade företag i branschen. De blanketter som användes presenteras i bilaga 1.

Stratifieringsgrunderna testades på ett material som bildades av primäruppgifterna i Statistikcentralens sysselsättningsstatistik och som omfattade alla anställningsförhållanden. Samtidigt fastställdes också uttagningssannolikheten för ett företag i varje stratum. Då medelfelet uppskattades beaktades urvalsuppställningen, beskrivningen av löntagarbestämda löner med hjälp av ett företagsurval.

Undersökningsramen används som ram för samtliga företag, där icke-fackligt organiserade företag i estimeringsskedet särskildes till ett poststratum för sig. Urvalsuppställningen omfattade ett steg, men det var ett tvåstegs stratifierat enkelt slumpmässigt urval STRSRS. Ett företag utgjorde alltså urvalsenhet av första graden och förfrågan gällde alla de löntagare i urvalsföretagen som uppfyllde de villkor som uppställt. Som stratifieringskriterier då det optimala stratimet bildades, användes näringsgrenen och personalens storlek vid företaget. Uttagningen gällde de näringsgrenar som definierades i kapitel 2.3 oberoende av facklig organisering.

Tabell L. Populationen i Statistikcentralens urvalsförfrågan och bortfallet efter företagsstorlek bland hela undersökningsramen med icke-fackligt organiserade företag

Antal löntagare i företaget	Företag i populationen	Företag i urvalet	Företag som svarade	Bortfall, %	Upphöjningskoefficient
5- 9	7 973	794	616	22,42	12,94
10-19	3 010	622	476	23,47	6,32
20-49	1 276	513	407	20,66	3,14
50-99	332	235	190	19,15	1,75
100-	185	178	149	16,29	1,24
Övriga	12	12	12	0,00	1,00

Sannolikheten för att ett företag skulle uttas till urvalet ökade med stigande antal anställda löntagare. I de flesta näringsgrensstratum täckte förfrågan därmed alla företag som sysselsatte minst 100 personer. I företag av samma storleksklass strävade vi efter att undvika onödig variation i definitionsgrunderna och uttagningsintervallet. Detta antogs underlätta ett eventuellt poststratum i estimeringskedet.

Sammanlagt 2 438 företag uttogs till urvalsundersökningen om icke-fackligt organiserade företag. Enligt ramen sysselsatte företagen nästan 90 000 löntagare. En del av företagen konstaterades då uppgifterna samlades in ha upphört med sin verksamhet. Det var med andra ord frågan om övertäckning av ramen.

Förfrågan besvarades av 1 850 företag med 57 000 anställda. Ett företag ansågs ha svarat i följande fall:

- företagets svar ingår i det material Statistikcentralen samlade in,
- företaget konstaterades fungera utan avlönad arbetskraft vid statistiktidpunkten,
- uppgifterna om företaget erhöles via arbetsgiivarorganisationen, vilket innebär att ett fel hade skett då ramen för icke-fackligt organiserade företag bildades.

Andelen företag som inte svarade var 21 procent.

Om antalet löntagare i företagets tjänst vid statistiktidpunkten avviker märkbart från det antal som varit urvalsgrund kan både det systematiska felet i estimaten och medelfelet. Därför poststratifierades ramen före estimeringen. Antalet löntagare år 1995 fastställdes kalkylmässigt för varje företag i ramen. Antalet fastställdes på basis av den lönesumma för de första tio månaderna, som anmälts till skattemyndigheterna. De företag, vars nya storleksklass avvek minst två klasser från det ursprungliga stratumet i ramen definierades som ett stratum

för sig. Poststratumen bildades med beaktande av den ursprungliga sannolikheten för att företaget skulle uttas till urvalet. Därmed bildades fem poststratum av företag som ändrat storlek och ett för företag som inte identifierats i ramen.

Uppgifterna i urvalet upphöjdes till populationen av icke-fackligt organiserade företag i två skeden. Först fastställdes koefficienterna för stratumen som det omvända talet till sannolikheten för uttagning, dvs. den sedvanliga Horwitz-Thompson-estimatorn.

Då uppgifter om enskilda löntagare, som samlats in med företagsurval, upphöjs till populationsnivån, måste inkomstklustren per företag beaktas. I det andra skedet av estimeringen korrigerades koefficienterna för de olika stratumen i proportion till företagets storlek på så sätt att varje företags vikt inom stratumet är lika stort.

Korrigeringen gjordes enligt följande formel:

$$\bar{y}_{clu} = \sum_h \sum_k \sum_i \frac{M_h}{n_h \cdot m_{hk}} \cdot y_{hki} / N$$

, där

- M_h = antalet löntagare i stratumet
- m_{hk} = antalet löntagare i företaget
- n_h = antalet urvalsföretag i stratumet
- N = antalet löntagare i populationen
- Y_{hki} = löntagare i 's lön vid företaget k i stratumet h

Om alla företag i stratumet hade uttagits till det ursprungliga urvalet gjordes inte klusterkorrigeringen ovan. I sådana stratum innebar upphöjningen av materialet bara att bortfallet korrigerades och då hade inte urvalsuppställningen någon betydelse med tanke på estimeringen.

2.4. Insamlingen av löneuppgifter inom den offentliga sektorn

Statistikcentralen samlar en gång i året in uppgifter om inkomsterna bland anställda inom kommunerna och samkommunerna samt över tim- och månadsavlönade. Inkomsterna har specificerats efter lönefaktor. Ungefär 4 700 uppgiftsbeteckningar är i aktiv användning, av vilka en del är s.k. kombinationsbeteckningar.

Det material som samlades in för år 1995 täckte alla kommuner och kommunalförbund. Primärmaterial för lönestatistiken omfattade 402 000 månadsavlönade och 29 500 timavlönade. Ungefär 85 procent av materialet erhöles i maskinläsbar form.

Statskontoret samlar årligen in löneuppgifter om tim- och månadsavlönad personal av ministerierna, ämbetsverken och inrättningarna. Uppgifts-

innehållet motsvarar till huvuddragen löneförfrågningarna inom kommunsektorn. Statistikcentralen får ett individmaterial som bildats utgående från Statskontorets register. För att svara mot lönestatistikens behov måste materialet kompletteras med uppgifter om tillägg för arbetstid och resultatbaserade poster i Statskontorets register. Registren för år 1995 innehåll 125 000 månadsavlönade och 2 600 timavlönade anställningsförhållanden. Beroende på det låga antalet timavlönade har uppgifterna om dessa anställningsförhållanden inte införts i primärmaterial för statistiken.

Statistiken över den offentliga sektorn är totalundersökningar. Eftersom bortfallet är litet har det inte ansetts nödvändigt att korrigera bortfallet.

Tabell M. Anställningsförhållanden i lönematerialet efter uppgiftskälla

Uppgiftskälla	Lönematerialet totalt	Upphöjt till populationens nivå	Genomsnittlig koefficient
Arbetsgivarorganisationernas material över medlemsföretagen			
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund	356 294	493 205	1,38
Servicearbetsgivarna rf	158 277	190 597	1,20
Biltrafikens Arbetsgivarförbund rf ¹	8 682	15 207	1,75
Autoalan Keskusliitto ry	8 054	11 540	1,43
Kyrkans avtalsdelegation	11 611	11 611	1,00
Energibranschens arbetsgivarförening rf ²	2 453	2 910	1,19
Affärsverkens arbetsgivarförening	19 459	19 459	1,00
Finlands Rederiförening ³ & Ålands redarförening	4 886	4 886	1,00
Statistikcentralen			
Löneförfrågan till icke-fackligt organiserade arbetsgivare (urval)	57 064	163 560	2,87
Förfrågan till kommunarbetsgivare (totalmaterial)	389 911	389 911	1,00
Ålands landskapsstyrelse	2 222	2 365	1,06
Statens arbetsmarknadsverk ⁴	124 972	124 972	1,00
Totalt	1 143 885	1 420 223	1,24

1 medlemsförbund i Servicearbetsgivarna rf

2 Kommunala energiverk

3 medlemsförbund i Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund

4 personal som omfattas av statens budgetekonomi

3. Begrepp och klassificeringar

3.1. Avgränsning av löntagarna för tabelleringen

Målet med statistiken över lönestruktur är att skapa en så jämförbar bild som möjligt av löntagarnas löner och deras sammansättning oberoende av skillnaderna i avlöningssystemen. Vi strävade efter att fastställa tim- och månadsinkomster samt årsinkomster för alla löntagare. Detta har emellertid inte på alla punkter varit möjligt. Med hjälp av olika avgränsningskriterier har anställningsförhållanden indelats i fyra grupper med tanke på tabelleringen.

Alla löntagare

Under det sista kvartalet 1995 hade arbetsgivarna i undersökningsramen ungefär 1 420 000 löntagare i sin tjänst. I fråga om månadsavlönade inom den privata sektorn omfattar detta alla anställningsförhållanden som varit i kraft hela månaden och för vilka lön betalats. Det material arbetsgivarorganisationerna samlat in omfattar emellertid inte den högsta företagsledningen. I uppgifterna om månadsavlönade inom kommunsektorn ingår anställnings- och tjänsteförhållanden som varit i kraft den första dagen under statistikmånaden. I fråga om månadsavlönade statsanställda omfattar materialet anställnings- och tjänsteförhållanden som varit i kraft den sista dagen under statistikmånaden.

Då det gäller timavlönade omfattar materialet alla anställningsförhållanden under statistikperioden. En och samma person kan emellertid ha bara ett anställningsförhållande på heltid. Heltidsanställningar utöver det har strukits ur materialet.

Löntagare för vilka timförtjänst fastställts

Timförtjänsten fastställdes för löntagare vilkas ordinarie arbetstid och lön av ordinarie arbetstid eller alternativt antalet utförda arbetstimmar och inkomsten av dessa var kända.

För vissa personalgrupper inom den privata sektorn, som inte omfattas av arbetstidssystemet, har den ordinarie veckoarbetstiden fastställts enligt allmän praxis hos arbetsgivaren. Sådana personalgrupper är

- högre tjänstemän
- prästerskapet inom församlingarna

- de lärare inom den privata sektorn, för vilka bara undervisningsskyldighet fastställts, inte ordinarie arbetstid.

Bristerna i uppgifterna om veckoarbetstid på företagsnivå har huvudsakligen korrigerats med branschmedelvärdet.

Då månadsavlönades ordinarie veckoarbetstid eller antalet utförda arbetstimmar för timavlönade inte var känd, kunde timförtjänsten inte fastställas. I vissa fall kunde bakgrunden också vara den att en persons avlöning fastställdes enbart enligt prestation (t.ex. i ackordsarbete). Då kunde inte arbetsgivaren lämna uppgifter om antalet timmar. Timförtjänsten var av denna orsak okänd för ungefär 11 000 löntagare inom den privata sektorn.

För löntagare som omfattas av kommunsektorns arbetstidssystem för undervisningsarbete och månadsavlönade i statliga undervisningsuppgifter kunde ingen ordinarie veckoarbetstid definieras och därmed inte heller någon timförtjänst. Det fanns 49 000 sådana månadsavlönade inom kommunsektorn och 9 300 i statens tjänst.

Inom den offentliga sektorn beskriver månadslönen den förverkligade inkomsten under månaden. Då månadslönen inte betalats till fullt belopp t.ex. beroende på ledigheter utan lön, är det inte på basis av materialet möjligt att fastställa den arbetstid som ligger som grund för avlöningen. Därför kan inte tim- och månadslön för den totala arbetstiden fastställas för dessa löntagare. Detta innebär att rentav 86 000 anställningsförhållanden inom den offentliga sektorn har fallit utanför undersökningen av lönestruktur.

Löntagare, för vilka månadslön fastställts

Månadslön fastställdes för de timavlönade som var i arbetsgivarens tjänst under statistikmånaden och vilkas ordinarie veckoarbetstid var känd. Av denna anledning måste bl.a. deltidsanställda timavlönade inom kommunsektorn lämnas utanför granskningen av månadsinkomster.

För månadsavlönades del fastställdes månadslön för alla, vilkas veckoarbetstid och timförtjänst och den totala arbetstiden var känd. Dessutom täcker granskningen av månadslön lärare inom en offentlig sektorn, vilkas arbetstid fastställts enligt under-

visningsskyldigheten. Så som ovan nämnts, har ingen månadslön kunnat fastställas för de månadsavlönade inom den offentliga sektorn, som fått lön bara för en del av månaden.

Löntagare, för vilka årslön fastställts

Årslönen för de anställningsförhållanden som valts till granskningen av årsinkomster har fastställts på basis av arbetsgivarnas årsrapporter till skattemyndigheterna. Årsinkomsterna har fastställts för de heltids anställningsförhållanden, för vilka lön har betalats för hela år 1995. Detta innebär att följande anställningsförhållanden faller utanför granskningen:

- Anställningsförhållanden som inte enligt arbetspensionsanstaltens register har varat hela året. Uppgiftskällan är material som samlats in för sysselsättningsstatistiken.
- Anställningsförhållanden som omfattat mer än två veckors frånvaron utan lön på grund av sjukdom, föräldraledighet eller värnplikt. Perioderna utan lön har definierats utgående från Folkpensionsanstaltens sjukförsäkringsregister samt register över beväringar och civiltjänstgörare. Det var inte möjligt att, på basis av uppgiftskällorna, specificera perioderna utan lön fullständigt exakt. Därmed inverkar

t.ex. permitteringar eller arbetskonflikter inte på den arbetstid som bokförts för året.

- Anställningsförhållanden till vilka det inte gick att ansluta uppgifter om årslön ur beskattningsmaterial på grund av att personbeteckningen eller affärssignumet var bristfälligt. För en betydande del av personalen inom staten var det inte möjligt att sammanslå skatteuppgifter till anställningsförhållandena beroende på att de inrättningar som fungerade som arbetsgivare var oenhetligt registrerade. I de fall där den skattepliktiga årslönen i statligt anställningsförhållande motsvarade den lön för hela året som uppskattats på basis av löneuppgifter, har det anställningsförhållande som ingått i materialet antagits vara i kraft hela året.
- I fall där antalet arbetsmånader inte var känt, lämnades de anställningsförhållanden utanför granskningen av årsinkomster, där den skattepliktiga årslönen var mindre än 90 procent den lön som uppskattats på basis av lönematerialet.
- Utanför granskningen av årslön lämnades också de företag, där den skattepliktiga årslönen per löntagare är mindre än 75 procent av den kalkylerade årslönen för samma löntagare. Personalens sammansättning vid dessa företag hade i allmänhet ändrats betydligt under året, t.ex. som en följd av fusionering.

Tabell N. Löntagare i populationen efter uppgiftskälla och löntagargrupp

Uppgiftskälla	Alla löntagare	Löntagare, för vilka timförtjänst fastställts	Löntagare, för vilka månadslön fastställts	Löntagare, för vilka årslön fastställts
Arbetsgivarorganisationernas material över medlemsföretagen				
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund	493 205	492 665	472 778	366 557
Servicearbetsgivarna rf.	190 597	190 594	190 593	127 090
Biltrafikens Arbetsgivarförbund rf ¹	15 207	15 196	12 721	9 305
Autoalan Keskusliitto ry	11 540	11 531	11 116	7 738
Kyrkans avtalsdelegation	11 611	11 304	10 787	8 285
Energibranschens arbetsgivarförening rf ²	2 910	2 897	2 841	2 340
Affärsverkens arbetsgivarförening	19 459	18 391	18 391	16 902
Finlands Rederiförening ³ & Ålands rederiförening	4 886	4 884	4 151	2 238
Statistikcentralen				
Förfrågan om icke-fackligt organiserade arbetsgivare (urval)	163 560	155 029	148 030	102 229
Förfrågan om kommunalarbetsgivare (totalmaterial)	389 911	277 904	310 268	226 408
Ålands landskapsstyrelse	2 365	2 353	2 330	1 645
Statens arbetsmarknadsverk ⁴ (totalmaterial)	124 972	105 298	111 439	83 447
Totalt	1 430 223	1 288 094	1 295 444	958 716

1 medlemsförbund i ?PT

2 Kommunala energiverk

3 medlemsförbund i ?TT

4 ämbetsverk som omfattas av budgetekonomin

3.2. Total arbetstid

Undersökningen om lönestruktur beskriver löner av total arbetstid - inte av utförd arbetstid. Timmarna i den totala arbetstiden har fastställts på basis av den individuella ordinarie arbetstiden och de genomsnittliga timmarna i övertids- och tilläggsarbete under statistikperioden. Denna arbetstid motsvarar månadslönen av ordinarie arbetstid och lönen för övertidsarbete.

Främst inom branscher med timlön har arbetstiden för löntagare med 40 timmars arbetsvecka förkortats genom branschbestämda lösningar i enlighet med det s.k. pekkanen-avtalet. Utgångspunkten har varit att trygga den tidigare lönenivån.

- Inom den privata sektorn har arbetstiden förkortats genom att mängden lediga dagar endera med eller utan lön ökats. I det senare fallet har den tidigare lönenivån tryggats genom att arbetstidsförkortningen kompenseras i inkomsten för utförd arbetstid. Oberoende av hur arbetstiden förkortats har timavlönades ordinarie veckoarbetstid i statistiken i allmänhet fastställts till 40 timmar. Detta

innebär att särskilda lediga dagar som beviljas för att arbetstiden skall förkortas ingår i den totala arbetstiden oberoende av avlöningen. Kompensation som betalats på grund av förkortning av arbetstiden och som ingår i lön av utförd arbetstid har dragits av från timförtjänsten av den totala arbetstiden.

- För timavlönade inom kommunerna har arbetstiden förkortats genom att den ordinarie veckoarbetstiden förkortats, inte genom att öka mängden ledighet med eller utan lön. Lösningen förkortar den totala arbetstiden för timavlönade inom kommunsektorn och ökar timförtjänsten med drygt fyra procent i förhållande till motsvarande löntagargrupper inom den privata sektorn. Lösningen påverkar inte månadslönen av den totala arbetstiden.

Den totala arbetstiden kunde inte fastställas om den ordinarie arbetstiden var okänd. Detta berodde ofta på att ingen ordinarie arbetstid hade fastställts.

3.3. Lönebegrepp

3.3.1. Tim- och månadslön av total arbetstid

Tim- och månadslönen mäter den lön som betalats för ordinarie arbetstid samt tilläggs- och övertidsarbete. Timförtjänsten har fastställts genom att månadslönen dividerats med antalet timmar under den totala arbetstiden.

Till inkomsten av total arbetstid har räknats den 'fortlöpande' lön som betalas för varje lönebetalningsperiod:

- grundlön
- lönetillägg som betalas på basis av uppgift, yrkeskunskap, arbetsplatsens läge, tjänsteår e.d.
- lönetillägg som betalas för miljö och obekväma arbetstider
- tjänstemäns resultat- och prestationsbaserade lönedel, arbetstagares prestationsbaserade löner
- lön som betalas för icke-utförd arbetstid
- beskattningsvärdet av naturaförmåner
- lön av övertids- och tilläggsarbete, delvis också beredskaps- och utryckningsersättningar

Till lön räknas inte löneposter av engångsnatur, t.ex. semesterpenning eller tillskottspenning inom kommunsektorn.

Månadsavlönades tim- och månadslön har fastställts enligt den totala inkomsten i lönestatistiken per bransch. Därmed omfattar tjänstemännens löner också resultat- och prestationsbaserade poster som betalas oregelbundet, men inte vinstfördelningen eller vinstpremie som betalas kontant. Beloppet av dessa per avlönad månad har fastställts kalkylmässigt utgående från prestationer under de föregående 12 månaderna.

Timavlönades lön per månad har fastställts på basis av timförtjänsten av utförd arbetstid kalkylmässigt enligt formeln:

$$g_m = w_h \cdot h_{we} \cdot 4.345 + h o_m \cdot (w_h + p o_h)$$

, där

- w_h = timförtjänst av ordinarie utförd arbetstid
- h_{we} = individens ordinarie veckoarbetstid
- $h o_m$ = antalet övertidstimmar/mån.
- $p o_h$ = förhöjningsdelen av inkomsten för övertidstimme
- 4.345 = antalet veckor i medeltal per månad
- g_m = kalkylmässig lön per månad

Tabell O. Lönebegrepp och att bilda månadslönen för total arbetstid

Begrepp	Kod	Fastställande av månadslön för total arbetstid		
		Månadsavlönade	Timavlönade	
			Utförd arbetstid ¹	Icke-utförd arbetstid ¹
Penninglön för ordinarie arbetstid utan tillägg för arbetstid	A	A = D-(B+C)	Timmar som personen utfört under ordinarie arbetstid under månaden* personens genomsnittliga timlön för utförd arbetstid utan tillägg för arbetstid eller övertidsförhöjning under statistikperioden	Personens timmar under icke-utförd arbetstid under månaden* personens timlön för utförd arbetstid utan tillägg för arbetstid eller övertidsförhöjning under statistikperioden
+ Tillägg för skift-, natt- och helgarbete under ordinarie arbetstid	B	B	Timmar som personen utfört under ordinarie arbetstid under månaden* personens genomsnittliga tillägg för skift-, natt- och helgarbete under ordinarie arbetstid under statistikperioden	Personens timmar under icke-utförd arbetstid under månaden* personens genomsnittliga tillägg för skift-, natt- och helgarbete under ordinarie arbetstid under statistikperioden
+ Naturaförmån	C	C	Naturaförmåner under statistikperioden räknat per kalendermånad	
= Lön för ordinarie arbetstid	D	D	D = A + B + C	
+ Lön av tilläggs- och övertidsarbete samt beredskapsersättningar	E	E	Timmar i tilläggs- och övertidsarbete per kalendermånad * (timlön för utförd arbetstid utan övertidsförhöjning + beloppet av övertidsförhöjningen räknat per övertidstimme) +	
= Månadslön för total arbetstid	F	F = D+E	F = D + E	
+ Löneposter av engångs-natur per månad under den totala arbetstiden	G	G = Semesterpenning + Vinstfördelning + Kontanta vinstpremier m.m. + Konjunkturpenning + Tillskottspenning m.m. Per avlönad månad	G = Semesterpenning + Resultatpremier + Ersättning för tjänsteår + Konjunkturpenning + m.m. Per avlönad månad	
= Löner totalt per månad (=lönesumma)	H	H = F+G	H = F + G	

¹ Löner för utförd och icke-utförd arbetstid har inte specificerats i materialet

Timförtjänsten av icke utförd arbetstid har antagits vara lika stor som timförtjänsten av ordinarie arbetstid. Löneposter som betalas oregelbundet, såsom resultatbaserade poster, ingår inte i timavlönades lön.

3.3.2. Lön av tilläggs- och övertidsarbete

Till inkomsten av tilläggs- och övertidsarbete har räknats också lärares arvoden för övertidstimmar och läkares jourersättningar. I många löneförfrågningar (den offentliga sektorn, de kommunala energiverken, statens affärsverk och icke-fackligt organiserade arbetsgivare) räknas också beredskapsersättningar med. Beredskapstimmar har emellertid inte räknats till den totala arbetstiden.

De månadsavlönades lön av tilläggs- och övertidsarbete bygger i allmänhet på arbetsgivarens egen rapport för lönestatistiken. För månadsavlönade inom industrin har inkomsten räknats utgående från årsnivån som ett medelvärde som fastställts per månad. I andra material, bl.a. inom den offentliga sektorn, har uppgifterna om lön av tilläggs- och övertidsarbete samlats in gällande statistikmånaden.

Uppgifterna har samlats in med en separat kompletterande förfrågan av fackligt organiserade servicearbetsgivare inom den privata sektorn. Uppgifterna samlades in med urval och imputerades i alla anställningsförhållanden som statistikförts i detta material.

De timavlönades lön av tilläggs- och övertidsarbete har utgående från löneförfrågan fastställts kalkylmässigt enligt formeln:

$$ho_m \cdot (w_h + po_h)$$

, där

w_h = timförtjänst av utförd ordinarie arbetstid

ho_m = antalet tilläggs- och övertidstimmar/mån. och

po_h = förhöjningsdelen i inkomsten av tilläggs- och övertidsarbete

Uppgifterna om timavlönade inom industrin har samlats in gällande årets sista kvartal. Inkomsten av tilläggs- och övertidsarbete har fastställts som månadsmedelvärdet för statistikperioden

3.3.3. Tillägg för arbetstid

Tilläggerna för arbetstid beskriver lönetillägg som betalats för skift-, natt-, kvälls-, veckosluts- och söckenhelgarbete som ingår i den ordinarie arbetstiden. För månadsavlönade har uppgiften samlats in med en löneförfrågan till arbetsgivarna.

För timavlönade har uppgiften utgående från löneuppgifterna fastställts kalkylmässigt på basis av den relativa andelen tillägg för arbetstid. Formeln är:

$$\left[\frac{sp_p + (wp_p - rwp_p)}{w_p} \right] \cdot g_m$$

sp_p	=	tillägg för skiftarbete
wp_p	=	övriga tillägg för utförd arbetstid
rwp_p	=	ersättningar för inkomstförlust på grund av förkortad arbetstid
w_p	=	lön för utförd arbetstid totalt
g_m	=	kalkylmässig lön under månaden
p	=	statistikperiod

Primärmaterialet innehåller inte uppgifter om huruvida timavlönades tillägg för söndagsarbete har betalats för ordinarie arbetstid eller övertid. Timavlönades tillägg för helgarbete har i sin helhet fastställts som tillägg som betalas för ordinarie arbetstid, inte för övertid.

I statistiken har kompensation för förkortad arbetstid dragits av från uppgifter som lämnats om övriga tillägg för utförd arbetstid. Detta gäller löntagare inom de timavlönade avtalsbranscherna inom metall-, såg-, skiv- och snickeriindustrin samt ädelmetallbranschen.

3.3.4. Naturaförmåner

Värdet av naturaförmåner har fastställts enligt beskattningsvärdet. För månadsavlönade erhålls uppgiften direkt i löneförfrågan. Uppgifterna om timavlönadeanställda vid fackligt organiserade företag bygger till en stor del på uppgifter som samlats in gällande hela året och omvandlats till månadsnivå. Uppgifterna om timavlönades naturaförmåner har inte samlats in i alla löneförfrågningar. De faller utanför statistikföreningen bl.a. i Ålands landskapsstyrelsens material, inom bilbranschen och i den timlöneförfrågan som gäller icke-fackligt organiserade arbetsgivare. I materialet över timavlönade inom kommunsektorn har naturaförmånerna anmälts i samband med andra motsvarande löneposter och de kan inte specificeras.

3.3.5. Årslön

Årslönen beskriver inkomsterna av anställningsförhållandet år 1995 bland de löntagare som var i arbetsgivarens tjänst vid statistiktidpunkten. Årsinkomsterna har fastställts bara för heltidsanställda löntagare som har fått lön för hela året (se kapitel 3.1). Både penninglön och naturaförmåner har räknats till årslönen.

Årslönen bygger på arbetsgivarens årsrapport till skattemyndigheterna. Uppgifterna har anknutits till anställningsförhållandena i lönematerialet med hjälp av personbeteckningar och arbetsgivarens affärssignum.

3.3.6. Poster av engångsnatur

Till löneposter av engångsnatur räknas i denna statistik nästan alla de löner som betalas med bestämda intervaller eller då och då, och som inte räknats till tim- eller månadslönen i lönestatistiken. Sådana poster är bl.a.

- semesterpenning
- kontanta vinstpremier samt resultatpremier inom branscher med timlön
- konjunkturpenning inom pappersindustrin (=750 mk),
- ersättningar för tjänsteår inom de timavlönade branscher (metall-, pappers-, gummi-, textil-, kläd-, trä- och snickeriindustrin), där dessa inte räknats till lön av utförd arbetstid,
- den s.k. tillskottspenningen inom kommunsektorn (600 mk)
- förslagspremier e.d. som inte ingår i lönestatistiken

Uppgifterna om icke-fackligt organiserade arbetsgivare, kommunsektorn och staten samlades in normalt i samband med löneförfrågan. För fackligt organiserade arbetsgivare inom den privata tjänstesektorn samlades uppgiften in med urval i en kompletterande förfrågan. Uppgifterna imputerades i hela det insamlade lönematerialet.

Uppgifterna om anställda vid Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbunds medlemsföretag samlades in i samband med löneförfrågan. Fälten med löneposter av engångsnatur innehåller ofta också annat, t.ex. lön för res- och utbildningstid. I sådana fall särskildes posterna av engångsnatur kalkylmässigt från de övriga inkomsterna med hjälp av bestämmelserna i arbetskollektivavtalet för branschen. Löneposter av engångsnatur ingick främst i de material som levererats maskinellt. Materialet kompletterades därför kalkylmässigt i fråga om de företag, för vilka uppgifterna saknades. Som metod

tillämpades då imputering på basis av medelvärden, där stratumet bildades enligt kön samt näringsgren och yrkesgrupp på 2-siffrig nivå.

3.4. Referenstidpunkten

Statistiken beskriver lönestrukturen under det sista kvartalet år 1995. Primärmaterialet har samlats in ur olika källor och därför varierar statistikmånaden en aning. Uppgifterna har samlats in gällande följande perioder:

- bilbranschen för augusti,
- evangelisk-lutherska kyrkans material för juni och november,
- den övriga servicesektorn för oktober,
- timavlönade inom industrin i allmänhet för det sista kvartalet
- månadsavlönade inom industrin för december
- månads- och timavlönade inom kommunsektorn för oktober

Poster av engångsnatur har inte fastställts för timavlönade inom kommunsektorn och bilbranschen och inte heller för Kyrkans avtalsdelegations material.

- månadsavlönade inom staten för november
I de fall där primäruppgifterna för lönestatistiken har samlats in gällande hela det sista kvartalet har bara de anställningsförhållanden som var i kraft i oktober beaktats i tabellerna över månads- och årsinkomster.

Den inverkan skillnaden i statistikmånad eventuellt haft på inkomsten har inte korrigerats kalkylmässigt. Den allmänna löneförhöjning som är förknippad med den inkomstpolitiska helhetslösning som avtalades hösten 1995 och som betalats sedan den 1 november ingår i inkomsterna inom den statliga sektorn och delvis inom industrin. Inverkan av löneförhöjningen granskas i kapitel 4.2.

3.5. Näringsgren och arbetsgivarsektor

Materialet har klassificerats enligt den 5-siffriga nivån i näringsgrensindelningen NI 95. Näringsgrenen har i de flesta fall fastställts genom att näringsgrenen för företagets lokalenhet plockats ur företagsregistret. I sådana fall där anställningsförhållandena inte har kunnat specificeras efter arbetsställe, har näringsgrenen fastställts enligt uppgifterna om företag. Inom kommunsektorn definieras näringsgrenen enligt verksamhetsenhet och inom staten enligt ämbetsverkets näringsgren.

Följande arbetsgivarsektorer har bildats för tabellerna i publikationen:

Den privata sektorn

- industri (huvudnäringsgrenarna C, D, E ja F)
- tjänstenäringsarna (huvudgrupperna G, H, I, J, K, L, M, N ja O)

Kommunsektorn

- (personal i kommuners och samkommuners tjänst bortsett från inrättningar som hör till Energibranschens arbetsgivarförening)

Staten

- (personal som omfattas av statens budgetekonomi)

3.6. Yrke

Yrkena har klassificerats enligt standarden i Statistikcentralens nya Yrkesklassificering (1997). Klassificeringen följer till sina huvuddrag yrkesklassificeringen ISCO -88 (COM), som används i Europeiska unionens internationella jämförelser och som bygger på Internationella arbetsorganisationen ILO:s motsvarande rekommendation.

Yrkena har klassificerats enligt yrkeskunskapsnivå och specialiseringsbransch. Nivån av yrkeskunskap kan bygga både på formell utbildningsnivå och

på arbetserfarenhet. Utbildningsnivån definieras enligt den internationella utbildningsklassificeringen ISCED. Koordineringen av utbildningsnivå och yrkeskunskapsnivå har försvårats av att den nya yrkesklassificeringen utvecklades innan den nya utbildningsklassificeringen togs i bruk.

Med hjälp av en sökordsnyckel fastställdes enligt den nya klassificeringsstandardens en ny klass för primärmaterialet. Klassen utgick från branschvisa yrkesbeteckningar i lönestatistiken. Avsikten var att

Tabell P. Huvudgrupperna inom yrkena enligt Statistikcentralens nya yrkesklassificering

Nr.	Beteckning	Yrkeskunningsnivå	Definition
1	Chefer	-	ingen definierad yrkeskunningsnivå
2	Specialister	4	minst lägre högskoleexamen eller motsvarande utbildning (ISCED = 6 eller 7)
3	Experter	3	yrkesutbildning på minst 4 år (ISCED = 5)
4	Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2	utbildning på ungefär 6 år efter lägre grundnivå (hos oss lågstadiet i grundskolan), som är slutförd i ungefär 18 års ålder (ISCED = 2 eller 3)
5	Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	2	som ovan
7	Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	2	som ovan
8	Process- och transportarbetare	2	som ovan
9	Övrig personal	1	utbildning på ungefär 5 år på lägre grundnivå
0	Militärer	-	ingen definierad yrkeskunningsnivå

1 Löner för utförd och icke-utförd arbetstid har inte specificerats i materialet

fastställa ett yreks på minst 2-siffrig nivå för alla löntagare. Företagsledare placerades på basis av yrkesbeteckning och företagsstorlek i yrkesgrupper som börjar på 12 eller 13.

I Ålands landskapsstyrelses löneförfrågan tillämpades den ISCO-klassificering som används i Sverige.

ISCO-klassificeringen är ursprungligen avsedd för internationella jämförelser som gäller alla länder. Beskrivningarna av yrkesgrupper är ofta allmänna och ger inte någon bra bild av yrken i utvecklade länder. Det är besvärligt att tillämpa klassificeringen framför allt på den offentliga sektorn. Då det saknas en allmän bedömning av hur krävande de olika uppgifterna är betonas betydelsen av formell utbildning som grund för fastställande av yrkeskunningsnivå. Tolkningsproblemen är framför allt förknippade med uppgifter för vilka det i Finlands krävs längre utbildning än vad som är fallet internationellt.

Då utbildningstiderna blir längre placerar sig nya examina ofta på en högre utbildningsnivå än motsvarande gamla examina. I Statistikcentralens yrkesklassificering har yrkeskunningsnivån i de flesta fall fastställts enligt den nyaste examen. Delvis av denna anledning förs många sådana yrken till specialister eller experter, där största delen av löntagarna inte har utbildning enligt motsvarande utbildningsklassificering. Vissa yrken har klassificerats enligt en yrkeskunningsnivå som avviker från utbildningsklassificeringen.

Av de löntagare som klassificerades som specialister hade 45 procent inte avlagt examen som enligt ISCED-klassificeringen motsvarar denna yrkeskunskap. Utan dessa löntagare skulle specialisternas månadsinkomster var 12 procent högre än statistiken visar. På motsvarande sätt hade bara 28 procent av de löntagare som fördes till huvudgrup-

pen experter avlagt ISCED-examen som motsvarar yrkeskunningsnivån för experter. Om experternas yrkeskunningsnivå hade fastställts enbart på basis av utbildningsnivå skulle gruppens medelinkomst var nästan 9 procent högre än statistiken anger.

Det är problematiskt att tillämpa den nya yrkesklassificeringen i internationella lönejämförelser. Yrken där avlöningen och uppgifterna är väldigt olika kan höra till samma grupp på 2-siffrig nivå. Framför allt definitionen av yrkeskunningsnivå är förknippad med tolkning, där tolkningen av yrkena inom grupper där antalet löntagare är stort kan ha en avgörande inverkan på lönenivån i hela huvudgruppen. Dessa tolkningar har stor betydelse bl.a. för yrken inom hälso- och sjukvården samt socialväsendet. De påverkar de viktigaste resultaten i statistiken över lönestruktur, nämligen lönejämförelserna mellan den offentliga och den privata sektorn samt mellan kvinnor och män.

Tabell Q. Yrkesklassificeringar i lönestatistiken

Yrkesklassificering	Yrken
Yrken inom organisationsverksamhet och forskning/ Statistikcentralen	400
Servicearbetsgivarnas statistiknomenklatur	700
Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbunds statistiknomenklatur över funktionärer	100
Industrins och Arbetsgivarnas statistiknomenklatur över arbetstagare	1500
Kyrkans avtalsdelegations yrken	700
Yrken inom teaterbranschen	60
Yrken inom rederiföreningen	160
Yrken vid statens affärsverk	600
Yrken vid energiverk	400
Timavlönade yrken inom Autoalan Keskusliitto	40
Yrken inom byggverksamhet och industri/SC	300
Yrken på Åland	300
Kommunernas uppgiftsbeteckningar	4700
Statens tjänstebeteckningar	3000

3.7. Utbildningsnivå

Med hjälp av personbeteckningen plockades för varje anställningsförhållande en kod enligt examensklassificeringen ur Statistikcentralens examensregister. Examen fastställdes enligt den högsta utbildningsnivå som avlagts i Finland.

Examina som avlagts utomlands har inte införts i examensregistret. Då utbildningsnivån fastställdes kunde inte heller förkovrande på arbetsplatsen tas i betraktande. De löntagare för vilka ingen uppgift om utbildning ingick i examensregister har i tabellerna klassificerats på grundskolenivå.

3.8. Deltidsanställning och veckoarbetstid

Indelningen i heltids- och deltidsanställda bygger på ordinarie veckoarbetstid. En person har oberoende av anställningsförhållandets art (t.ex. bisyssla) definierats som deltidsanställd, om hans/hennes ordinarie veckoarbetstid är under 30 timmar. Bara i fråga om lärare inom den offentliga sektorn har deltidsanställning fastställts enligt villkoren för anställningsförhållandet.

Deltidsanställning har inte kunnat fastställas för de löntagare, för vilka ingen ordinarie arbetstid anmälts i löneförfrågan. Bristen kan bero endera på

att uppgiften inte lämnats eller för att en persons arbetstid varierar.

Definitionen av heltidsanställning följer den praxis som tillämpades i Statistikcentralens arbetskraftsundersökning år 1995. Inom många avtalsbranscher är avgränsningen stramare. I denna statistik har ungefär 9 200 löntagare med deltidsysselsättning inom kommunsektorn räknats som heltidsanställda. Deras arbetstid var 30–36 timmar i veckan.

3.9. Anställningsförhållandets art

Anställningsförhållandets art har i statistiken definierats enligt villkoren för anställningsförhållandet enligt följande:

Anställningsförhållande med normal avlöning

Fast anställning

Visstidsanställning

Anställningsförhållanden med avlöning som avviker från det normala

Praktik eller läroavtal,

Sysselsättning med sysselsättningsmedel,

Annat anställningsförhållande med avlöning som avviker från det normala

I löneförfrågningarna inom industrin utreds visstidsanställning för första gången. Anställningsförhållanden med avvikande avlöning specificerades

på basis av klassificeringsuppgifterna i lönematerialet (yrke, tjänstemannagrupp, lönegrupp).

Av fackligt organiserade arbetsgivare inom servicebranscherna erhöles uppgiften med hjälp av en kompletterande förfrågan. De uppgifter som samlades in genom urval har imputerats för alla anställningsförhållanden.

I den löneförfrågan som gällde icke-fackligt organiserade arbetsgivare samlades uppgiften in med en separat fråga. Motsvarande fråga om anställningsförhållande ingick i de löneförfrågningar som gällde staten och kommunsektorn.

Löntagare som ingår i arbetsministeriets register för personer som är avlönade med sysselsättningsmedel har definierats som avlönade med sysselsättningsmedel.

3.10. Avlöningsform

Löntagare med avlöning enligt arbetskolektivavtalet för timavlönade har i statistiken definierats som timavlönade. Därmed har också månadsavlönade arbetstagare inom metallindustrin fastställts som timavlönade. På motsvarande sätt har löntagare i tjänstemannaposition (t.ex. på basis av arbetskolektivavtal) definierats som månadsavlönade. Detta

innebär att bl.a. en arkitekt, vars avlöning bestäms på basis av antalet utförda arbetstimmar, i denna statistik betraktas som månadsavlönad. Enligt dessa definitioner var 71,2 procent av löntagarna i statistiken månadsavlönade och 28,8 procent timavlönade.

Tabell R. Mängden heltids anställningsförhållanden efter sektor, huvudgrupp inom yrket och avlöningsform

Sektor	Anställningsförhållanden	Månads avlönade %	Timavlönade, %
Den privata sektorn	832 880	59	41
Kommunsektorn	310 268	93	7
Staten	111 439	100	0
Huvudgrupp inom yrket			
1. Chefer	47 399	100	0
2. Specialister	227 889	100	0
3. Experter	252 945	98	2
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	146 460	89	11
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	133 623	98	2
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	147 823	14	86
8. Process- och transportarbetare	174 518	11	89
9. Övrig personal	108 641	53	47
0. Militärer	10 767	100	0
Alla	1 254 587	71	29

4. Täckning och jämförbarhet

4.1. Täckning

Statistiken täcker både den privata och den offentliga sektorn. Också de evangelisk-lutherska församlingarna, statens affärsverk och kommunala medlemmar i Energibranschens arbetsgivarför-
ening har förts till den privata arbetsgivar-
sektorn. Statistikenheten är ett anställningsförhållande, vilket innebär att en och samma person kan ha flera deltid-
ansällningsförhållanden.

Statistiken över lönestruktur täcker ungefär 85 procent av alla löntagare. Utanför statistiken faller bl.a.

- löntagare som arbetar vid företag som sysselsätter färre än 5 personer,
- den högsta företagsledningen i fackligt organiserade företag,
- månadsavlönade löntagare inom den privata sektron, vilkas anställningsförhållande inletts eller upphört under statistikmånaden,
- timavlönade inom staten,
- personer med anställningsförhållande med avlöning av arvodestyp (timlärare i bisyssla,

närvårdare, övriga arvodestagare). Andelen personer av det här slaget är betydande speciellt inom den offentliga sektorn.

Uppgifterna om täckning är delvis beroende av uppgiftskällan. I arbetskraftsundersökningen bygger uppgiften om arbetsgivar-
sektor på primäruppgifter som samlats inom av löntagarna och de arbetsgivar-
e som omfattas av statistiken över lönestruktur. Primärmaterialets täckning kan minska t.ex. om det insamlade materialet inte täcker alla personer i arbetsgivar-
ens tjänst.

Statistikens täckning är sämre än medeltalet i fråga om deltid-
anställda löntagare. Arbetsgivar-
nas lönerapporter täcker inte alla deltid-
ansällningsförhållanden. Också definitionen av deltid-
anställda löntagare kan bereda problem. Det insamlade materialet täcker ungefär hälften av de deltid-
ansällningsförhållanden som omfattas av arbets-
kraftsundersökningen.

Tabell S. Täckningen i statistiken över lönestruktur efter sektor och deltidansättning

	Arbetskraftsundersökn.	Statistiken över lönestruktur	Täckning
	1 000 pers.	1 000 anställn.förh.	%
Den privata sektorn			
Heltidsanställda	1 010	833	
Deltidsanställda	90	41	
Ingen uppgift om arbetstid/lön för en del av månaden		21	
Totalt	1 100	895	81
Kommunsektorn			
Heltidsanställda	404	310	
Deltidsanställda	35	17	
Lön för en del av månaden eller nedsatt lön		63	
Totalt	439	390	89
Staten (exkl. affärsverk)			
Heltidsanställda	132	111	
Deltidsanställda	6	3	
Lön för en del av månaden eller nedsatt lön		10	
Totalt	138	125	91
Alla sektorer totalt	1 677	1 421	85

4.2. Jämförbarhet

Månadsinkomsterna i statistiken över lönestruktur kan närmast jämföras med medelinkomsterna i förtjänstnivåindexet. Förtjänstnivåindexet beskriver inkomsterna av ordinarie arbetstid, statistiken över lönestruktur närmast de totala inkomsterna: Vid jämförelser måste andelen tilläggs- och övertidsarbete dras av från den totala inkomsten.

De månadsavlönades månadslön bygger i båda statistikversionerna på lönestatistik. timavlönades kalkylmässiga månadslön har fastställts på olika sätt. I statistiken över lönestruktur bygger månadslönen på uppgifterna om en persons ordinarie arbetstid, tilläggs- och övertidsarbete samt de genomsnittliga inkomsterna av detta arbete. metoden beskrivs i kapitel 3.3. I förtjänstnivåindexet fastställs timavlönades månadslön genom att timförtjänsten för ordinarie arbetstid omvandlas till månadsnivå med koefficienten 170.

De allmänna löneförhöjningar som bygger på den inkomstpolitiska helhetslösningen och som trädde i kraft i början av november höjde i förtjänstnivåindexet medelinkomsterna under det fjärde kvartalet med ungefär 1,5 procent. I statistiken över lönestruktur varierar inverkan av dessa löneförhöjningar beroende på statistiktidpunkten.

Industrin

Månadslönen av ordinarie arbetstid inom industrin är ett par procent lägre i statistiken över lönestruktur än i förtjänstnivåindexet. Detta beror främst på skillnader i estimeringsmetoder. De statistikuppgifter arbetsgivarorganisationerna samlat in beaktas som sådana i förtjänstnivåindexet. I statistiken över

lönestruktur har bortfallet korrigerats, vilket ökar vikten av uppgifter som samlats in av små företag. Beroende på att inkomsterna vid små företag är lägre än medeltalet har bortfallskorrigeringen sänkt månadslönen inom industrin med 2,6 procent.

Timförtjänsten inom industrin har sänkts med ett par procent också på grund av att kompensationsen för förkortning av arbetstiden, som ingår i timförtjänsten för utförd arbetstid, har dragits av från timlönen. Detta påverkar emellertid inte månadslönen.

De allmänna löneförhöjningar som på basis av den inkomstpolitiska helhetslösningen betalades i början av november höjde medelinkomsten i statistiken över lönestruktur med något under 1,5 procent.

Servicebranscherna

Statistiken över lönestrukturen har inom många branscher inom den privata servicesektorn betydligt bättre täckning än förtjänstnivåindexet. Den förbättrade täckningen har höjt inkomsterna märkbart inom näringsgrenarna fastighets-, uthyrnings- och företagstjänster. Detta har delvis kompenserats av att förbättringen haft motsatt effekt inom de näringsgrenar som räknas till de s.k. välfärdstjänsterna (utbildning, hälso- och sjukvård samt sociala tjänster, övriga samhällliga och personliga tjänster).

De avtalsbaserade allmänna löneförhöjningarna i början av november ingår inte inkomstuppgifterna för den privata servicesektorn.

Tabell T. Heltidsanställda löntagares månadslön i förtjänstnivåindexet och statistiken över lönestruktur efter sektor, IV kvartalet år 1995

	Statistiken över lönestruktur (SES)		Förtjänstnivåindex (FNI)	FNI/SES
	Lön av total arbetstid Mk	Lön av ordinarie arbetstid Mk	Lön av ordinarie arbetstid Mk	%
Den privata sektorn	10 866	10 603	10 596	-0,1
– Industrin	11 012	10 674	10 886	+2,0
– Servicebranscherna	10 736	10 539	10 327	-2,0
Kommunsektorn	10 050	9 653	9 902	+2,6
Statssektorn	11 290	11 010	10 982	-0,3

Den offentliga sektorn

Inom kommunsektorn var månadslönen under ordinarie arbetstid 2,6 procent högre i statistiken över lönestruktur än i förtjänstnivåindexet. Detta beror främst på två faktorer

- Inom kommunsektorn räknas mer än 9 200 personer som sysselsatts med arbetsmarknadsåtgärder och som har en veckoarbetstid på 30–36 timmar som heltidsanställda. Om dessa tolkades som deltidsanställda och lämnades utanför granskningen av månadsinkomster, skulle den genomsnittliga månads-

lönen inom kommunsektorn öka med 1,4 procent. Dessa sysselsatta personer påverkar inte medelinkomsten i förtjänstnivåindexet.

- De avtalsbaserade allmänna löneförhöjningarna i början av november höjde medelinkomsterna i förtjänstnivåindexet med 1,5 procent under det sista kvartalet. Löneförhöjningarna påverkade inte statistiken över lönestruktur.

Inom statssektorn höjde de avtalsbaserade löneförhöjningarna i början av november de månadsinkomster som ingår i statistiken över lönestruktur med över två procent.

Tabellbilagor

1. DIREKT FÖRDELNING FÖR BASKLASSIFICERINGARNA	sidan
1.1 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och kön ...	66
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
1.2 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner enligt NUTS1 och efter näringsgren.	70
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
1.3 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren, sektorerna sammanlagt.	74
1.4 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och yrkesgrupp.	75
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
2. FÖRVÄRVSINKOMSTENS SAMMANSÄTTNING I BASKLASSIFICERINGARNA	
2.1 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudklass inom näringsgrenen och sektor.	79
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
2.2 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudgrupp inom yrket.	81
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
3. SAMMANDRAG EFTER SEKTOR	
3.1 Antalet löntagare och deras genomsnittliga timlöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor.	85
* Totalt	
* Män	
* Kvinnor	
3.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor.	88
3.3 Antalet heltidsanställda löntagare och deras genomsnittliga månadslöner efter avlöningsform, kön och arbetsgivarsektor. .	89
4. KORSTABELLERINGAR: HELTIDSANSTÄLLDAS MÅNADSINKOMSTER	
4.1 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket, åldersgrupp och kön.	90
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
4.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter utbildningsnivå, åldersgrupp och kön ...	98
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
4.3 Antalet heltidsanställda med anställningsförhållande inom den privata sektorn som varat kortare tid än två år samt deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket och åldersgrupp.	102
5. LÖNESPRIDNING	
5.1 Nyckeltal för timlönerna efter yrkesgrupp och kön.	104
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
5.2 Nyckeltal för månadslönerna efter yrkesgrupp och kön.	108
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
5.3 Nyckeltal för årslönerna efter yrkesgrupp och kön.	112
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
5.4 Andelen lönetillägg av månadslönerna efter huvud- och decilgrupp inom yrket.	116
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
5.5 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter yrkesgrupp, åldersgrupp och utbildningsnivå.	120
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
5.6 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter näringsgren ...	124
* Totalt	
* Privata sektorn	
* Kommunsektorn	
* Staten	
6. GRANSKNING AV ÅRSLÖNEN	
6.1 Nettoinkomstens sammansättning för heltidsanställda löntagare som arbetat hela året efter kön och huvudgrupp inom yrket.	126
* Totalt	
* Män	
* Kvinnor	

5. Enquête sur la structure des salaires

Résumé

L'enquête sur la structure des salaires permet d'examiner le nombre de rapports professionnels, le niveau des salaires, la détermination des salaires ainsi que la dispersion et les disparités dans les salaires. Les données sont basées sur l'enquête, qui forme la première statistique couvrant aussi bien le secteur privé que public. La possibilité de la comparaison entre les secteurs est améliorée par l'unification et la standardisation des termes et des variables.

Le cadre de l'enquête sur la structure des salaires donne une vision d'ensemble sur le niveau moyen

des salaires dans tous les secteurs du marché du travail. Elle repose sur les données de base de la statistique des salaires. Ces données ont été remaniées et complétées par l'information provenant des registres statistiques et administratifs. Un groupe d'experts a participé à l'élaboration de l'enquête. Les fédérations patronales en particulier ont eu un rôle important dans le processus. L'enquête sur la structure des salaires de l'année 1995 fait partie d'un ensemble concernant toute l'Europe.

Salaires selon le secteur d'employeur

Le salaire mensuel moyen des salariés à temps complet est de 10 702 FIM. Les salariés employés par l'Etat gagnent 5 pour cent de plus que les salariés en moyenne. Tandis que dans le secteur municipal le salaire est 6 pour cent inférieur au salaire moyen mensuel. La diversité des fonctions et aussi la période de l'enregistrement des statistiques influent sur les différences des salaires moyens entre les différents secteurs.

Le salaire horaire moyen pour les heures de travail normales est de 62 FIM. Dans l'industrie le salaire horaire est plus bas que dans le secteur tertiaire privé. La raison pour cela est que les jours de congés spéciaux accordés pour les salariés travaillant 40 heures par semaine sont inclus dans

le total des heures de travail. Par conséquent le total des heures de travail augmente et le salaire par heure diminue. Dans l'industrie en particulier le nombre de ces jours de congé est plus important. Si les jours de congés spéciaux ne sont pas pris en compte dans la détermination du salaire horaire, le salaire horaire de l'industrie augmente de 4 pour cent environ. Ce résultat n'a aucune influence sur le salaire mensuel. Dans ce cas, il est recommandé d'utiliser le salaire mensuel dans la comparaison internationale des différences salariales.

Le salaire annuel est déterminé pour presque 960 000 salariés, dont le salaire annuel moyen était de 137 000 FIM en 1995.

Tableau 1 Salaires moyens selon le secteur d'employeur, le IV trimestre 1995

	Salariés dont le salaire horaire est déterminé		Salariés à temps complet dont le salaire horaire est déterminé		Parmi ceux-là ceux ayant occupé le même emploi toute l'année	
	Nombre	Salaire horaire FIM	Nombre	Salaire mensuel FIM	Nombre	Salaire annuel FIM
Secteur privé	904 892	63,10	832 880	10 866	648 862	139 539
- Industrie	409 498	62,97	396 914	11 012	310 400	141 892
- Services	494 408	63,23	435 164	10 736	338 357	137 381
Communes ⁽¹⁾	277 904	56,81	310 268	10 050	226 407	128 053
Etat ⁽¹⁾	105 266	67,85	111 439	11 290	83 447	141 739
Total	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018

⁽¹⁾ Exclues: Les entreprises du secteur public
Les spécialistes de l'enseignement

Salaires selon l'activité économique

Lorsqu'on compare les salaires selon l'activité économique, le niveau moyen le plus élevé des salaires se trouve dans les activités financières. Dans ces activités les salariés gagnent en moyenne 73 FIM par heure et presque 12 000 FIM par mois. Inversement, les activités de restauration et d'hébergement affichent des niveaux de salaires moyens inférieurs de 17 à 22 pour cent par rapport à l'ensemble. Dans ces activités le salaire moyen est de 52 FIM par heure et de 8 400 FIM par mois.

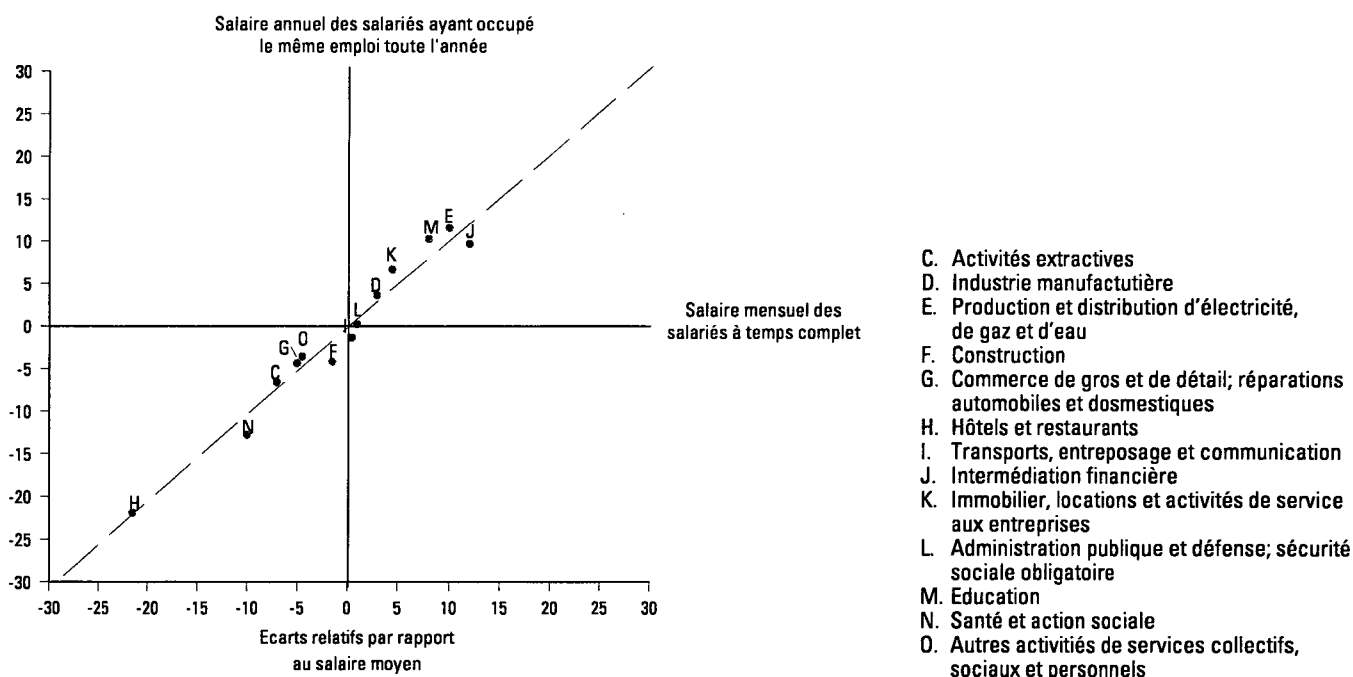
A l'intérieur de chaque activité économique les différences salariales peuvent être remarquables, puisque les structures des activités économiques sont en partie hétérogènes. L'étude plus détaillée des activités économiques rend possible l'analyse de ces différences. Par exemple les activités de l'immobilier, de location et des autres services destinés aux entreprises incluent les branches comme services de nettoyage et informatique. Le secteur du nettoyage est l'une des branches les moins bien payées, le salaire moyen étant de 37 FIM par heure et de 6 700 FIM par mois. La branche informatique, par contre, est l'une des mieux payées, le salaire moyen étant de 15 000 FIM par mois.

Rapport entre le salaire mensuel et le salaire annuel

La statistique des salaires annuels comprend seulement les salariés à temps complet, qui ont eu le même emploi toute l'année. La figure suivante présente les écarts relatifs des salaires mensuels et annuels par rapport au salaire moyen de tous les salariés selon le secteur d'activité. La plupart des secteurs d'activité se trouvent très près de la diagonale ce qui signifie qu'il est possible d'estimer assez exactement les salaires moyens annuels sur la base des salaires mensuels. Dans les activités, qui se trouvent près du point d'intersection des axes horizontal et vertical, les salaires ne diffèrent pas notamment du salaire moyen.

Le salaire moyen annuel dans les activités financières reste moins élevé par rapport aux salaires horaires et mensuels. Les salaires annuels les plus élevés sont payés dans les activités concernant la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau ainsi que l'éducation. Les plus bas salaires annuels sont encore dans les activités de restauration et d'hébergement, la moyenne étant de 107 000 FIM. Néanmoins dans les certaines branches particulières les salaires peuvent être encore plus bas. Dans les services de nettoyage les salariés gagnent environ 85 000 FIM par an.

Figure 1 Écarts relatifs des salaires mensuels et annuels par rapport au salaire moyen de tous les salariés selon le secteur d'activité, %



Dans l'industrie les salaires annuels sont quatre pour cent supérieurs à la moyenne. Parmi les branches industrielles les salaires plus élevés sont dans l'industrie pétrolière (184 000 FIM par an) et dans la fabrication de pâte à papier et de papier (173 000 FIM par an). Tandis que dans la fabrication de vêtements (confection) et des cuirs le niveau des salaires annuels se situe à 91 000-93 000 FIM.

Plusieurs facteurs influent sur les différences salariales. Déjà les diversités entre les concepts salariaux créent des différences relatives dans les salaires mensuel et annuel. Par exemple les primes irrégulières et périodiques ne sont pas comprises dans le salaire mensuel, mais elles sont comptabilisées dans le salaire annuel. Il s'ensuit que

dans les activités économiques, où il y a beaucoup de primes, les différences relatives entre les salaires mensuel et annuel sont plus grandes. Une autre raison pour ces différences relatives est que les salaires des salariés travaillant pour le même employeur toute l'année, gagnent plus par mois (2,5 %) que les autres salariés à temps complet. Les autres facteurs ayant une influence sur les différences sont, entre autres, les éléments imprévus comme les conflits du travail et les licenciements ainsi que les facteurs concernant la représentativité de la période de référence de la statistique. Pendant l'année 1995 par exemple le secteur communal a connu de longues grèves des employés du secteur sanitaire et des pompiers.

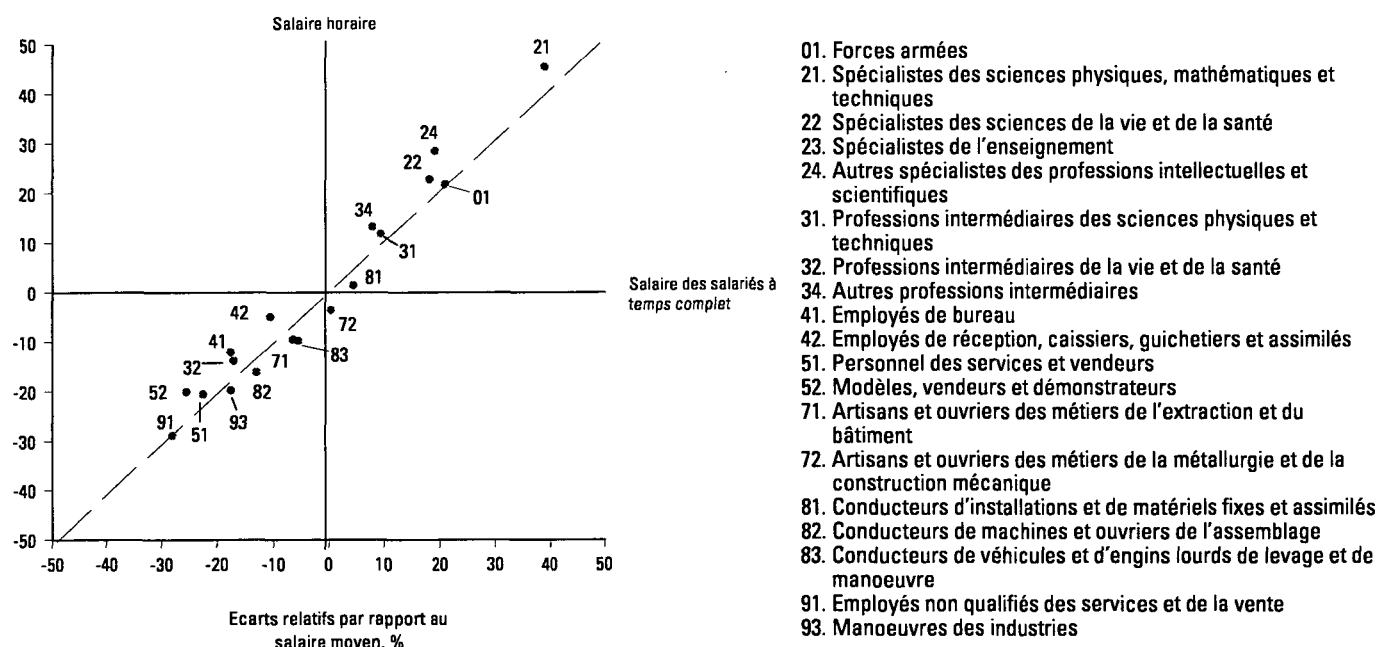
Salaires selon la profession

La figure suivante représente les écarts relatifs des salaires horaires et mensuels par rapport au salaire moyen de tous les salariés selon le type de profession fourni au niveau de deux chiffres. Dans le souci d'économiser la place, la section des cadres supérieurs et des dirigeants (section 1) est exclue. Dans cette section le salaire moyen mensuel est de 18 700 FIM, ce qui est 74 pour cent supérieur au salaire moyen. La direction générale et les propriétaires des entreprises ne sont pas inclus dans cette catégorie. Les spécialistes de l'enseignement sont également exclus de la figure puisqu'il n'est

pas possible de déterminer le salaire horaire de cette catégorie.

Dans les professions intellectuelles et scientifiques (section 2), dont le niveau de qualification comprend souvent une éducation académique, les salariés gagnent en moyenne plus que le salaire moyen de tous les salariés. Le salaire moyen des spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques, est spécialement élevé et se situe en moyenne autour de 15 000 FIM par mois.

Figure 2 Écarts relatifs des salaires horaires et mensuels par rapport au salaire moyen de tous les salariés selon les types des professions, %



Dans les professions intermédiaires (section 3) on demande environ quatre ans de formation professionnelle ou une expérience équivalente. Les salaires de ce type de professions sont en général plus élevés qu'en moyenne. Seulement les salariés des professions intermédiaires des sciences de la vie et de la santé (32) gagnent notamment moins que le salaire moyen (17 %). Ceci est en partie dû à l'inclusion de quelques professions pour lesquelles le niveau de qualification demandé n'est pas le même.

Dans les types des professions (sections: 4, 5, 6, 7, 8), qui demandent environ trois ans de formation professionnelle ou une expérience équivalente, seulement les conducteurs d'installations et de matériels fixes et assimilés (81) gagnent plus que le salaire moyen. Plus d'un tiers des salariés se

trouvent dans les professions, dont le salaire moyen est de 5 à 20 pour cent inférieur au le salaire moyen mensuel de tous les salariés.

Le salaire moyen mensuel des modèles, vendeurs et démonstrateurs (52) ainsi que des employés non qualifiés (91) reste mois à 8 000 FIM. Les femmes de ménage entre autres sont comprises dans la catégorie mentionnée ci-dessus.

A cause des heures de travail plus longues, les professions (71, 71, 81, 82 et 83) dans lesquelles la plus grande partie des employés sont payés à l'heure, se classent en général plus haut dans la comparaison des salaires mensuels que dans celle des salaires horaires. Comme il déjà été noté ci-avant, la raison pour cela est en partie l'inclusion des jours de congés spéciaux dans le total des heures de travail.

Heures de travail

Le nombre d'heures de travail régulières d'un salarié à temps complet est en moyenne de 166 heures, c'est-à-dire un peu plus de 38 heures par semaine. En plus le nombre d'heures supplémentaires est en moyenne de 2,5 pour cent

par mois. Cela se traduit par 168 heures normales par mois. Les heures de travail servant de base pour la rémunération sont un peu mois longues que les heures de travail normales à cause des jours de congés non payés.

Suppléments de salaire

Dans cette enquête quatre type suppléments de salaire sont analysés. La détermination des autres suppléments similaires est difficile à cause du manque de base analogue. Une autre raison importante est que dans certaines branches il est impossible de faire une distinction entre le salaire au rendement et le paiement à l'heure dans les salaires horaires.

a) Paiements spéciaux pour travail posté, travail de nuit et de week-end

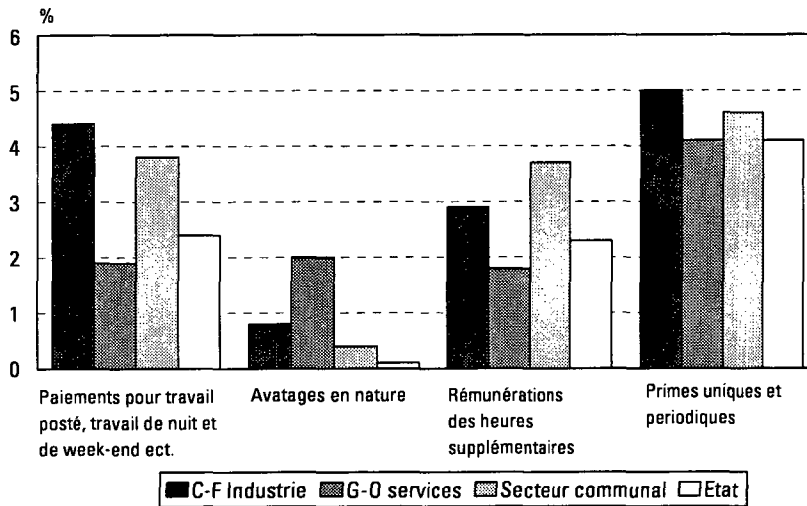
La proportion de ces paiements sur la rémunération totale (le salaire mensuel + les primes irrégulières et périodiques) est en moyenne de 3,2 pour cent. Ils-ci ont une grande importance en particulier dans l'industrie de transformation. Dans l'industrie du

Tableau 2 Heures de travail des salariés à temps complet

	Heures de travail régulières par semaine	Heures supplémentaires par semaine	Heures de travail normales par semaine	Heures de travail normales par mois
Secteur privé	38,5	0,6	39,1	169,9
- Industrie	39,4	0,7	40,1	174,4
- Services	37,7	0,5	38,2	165,8
Communes ⁽¹⁾	37,7	0,4	38,2	165,9
Etat ⁽¹⁾	36,8	0,6	37,4	162,4
Total	38,2	0,6	38,8	168,4

⁽¹⁾ Exclues: Les entreprises du secteur public
Les spécialistes de l'enseignement

Figure 3 Proportion des paiements supplémentaires sur la rémunération des salariés à temps complet, %



papier et l'industrie graphique cette proportion est de 8,2 pour cent et dans l'industrie pétrolière de 10,8 pour cent. Dans la restauration et l'hébergement la proportion est particulièrement élevée, presque 7 pour cent. La proportion de ces paiements n'est que d'un pour cent dans la construction, les activités financières et l'éducation.

b) *Avantages en nature*

Les avantages en nature sont déterminés selon leur valeur imposable. En moyenne un pour cent de la rémunération totale (le salaire mensuel + les primes irrégulières et périodiques) est payé comme avantages en nature. La proportion de ces avantages est à peu près double par rapport à la moyenne dans les services, spécialement dans le commerce et l'intermédiation financière. L'importance des avantages en nature est mineure dans le secteur public.

Les avantages en nature représentent environ 3,5 pour cent de la rémunération totale des cadres supérieurs et des dirigeants. Seulement moins de 0,5 pour cent de la rémunération totale des conducteurs d'installations et de machines et des ouvriers de l'assemblage se compose des avantages en nature.

c) *Rémunérations des heures supplémentaires*

La plus grande proportion de rémunérations payées pour les heures supplémentaires, se trouve dans le secteur communal, soit 3,7 pour cent. Cette proportion est augmentée par les primes pour heures supplémentaires des professeurs et des enseignants et les primes pour les heures de permanence des médecins. Dans le secteur d'éducation les rémunérations des heures supplémentaires sont de 5,5 pour cent et dans les

activités de production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau plus de quatre pour cent de la rémunération totale.

Dans l'industrie la part constituée par les heures supplémentaires ne représente que 1,8 pour cent des heures de travail, mais la rémunération payée pour ces heures est presque trois pour cent de la rémunération totale, ce qui est seulement un peu de moins que dans le secteur communal. Cette proportion est plus de quatre pour cent dans les activités d'extraction, l'industrie pétrolière, la fabrication d'autres produits minéraux non métalliques et la construction des moyens de transport.

La rémunération des heures supplémentaires des salariés employés par l'Etat, représente un peu plus de deux pour cent de la rémunération totale. Dans les services du secteur privé l'importance de ces rémunérations est la plus insignifiante la proportion étant moins de deux pour cent.

d) *Primes irrégulières et périodiques*

Presque toutes les primes payées périodiquement ou occasionnellement sont incluses dans ces primes, excepté celles qui sont comprises dans les salaire horaire et mensuel. Les primes irrégulières et périodiques comprennent entre autres les indemnités de congé périodiques ainsi que les primes d'ancienneté et les primes basées sur le résultat pour les salariés payés à l'heure.

L'indemnité de congé couvre la plupart des primes irrégulières et périodiques, parce que celle-ci est payée presque dans tous les secteurs d'activité. La part de ces indemnités est à peu près la même dans tous les secteurs soit de 4 à 5 pour cent de rémunération totale.

Salaires selon l'âge du salarié

Le salaire du salarié à temps complet est, en moyenne, le plus élevé dans le groupe d'âge de 50-54 ans. Les salaires les plus élevés des professions intermédiaires et des employés occupant des fonctions administratives, se trouvent dans ce groupe d'âge. Les professions intellectuelles et scientifiques ainsi que les cadres supérieurs et des les dirigeants gagnent le plus dans la catégorie de 60 à 69 ans. Dans les autres types de professions les salaires les plus élevés se trouvent dans les groupes d'âge plus jeunes que la moyenne.

L'augmentation de salaires associée à l'expérience et à l'âge s'améliore avec le niveau de formation. Par exemple les salariés âgés de 50 à 54 travaillant dans les professions intellectuelles et scientifiques, gagnent environ 37 pour cent de plus que ceux âgés de 25 à 29 ans dans les mêmes professions. La différence correspondante dans les professions intermédiaires est de 24 pour cent, celle

des employés dans les fonctions administratives étant de 17 pour cent. Dans les autres types des professions cette différence n'est que de 6-7 pour cent.

A l'exception des professions intellectuelles et scientifiques de même que des cadres supérieurs et des dirigeants, il semble que les salariés plus âgés (âge 55-69) gagnent moins que les salariés moins âgés. Les salariés dans l'industrie et la construction ainsi que le personnel employé par les services et les vendeurs âgés de 55 à 59 ans ont des salaires de 1 à 4 pour cent inférieurs à ceux des salariés de 40 à 44 ans dans les mêmes professions.

Le salaire des salariés de moins de 25 ans est du même niveau dans toutes les types des professions. Si on compare leurs salaires à la moyenne constatée dans la catégorie de profession concernée, les salaires relatifs seront inférieurs dans les professions exigeant plus de compétence professionnelle.

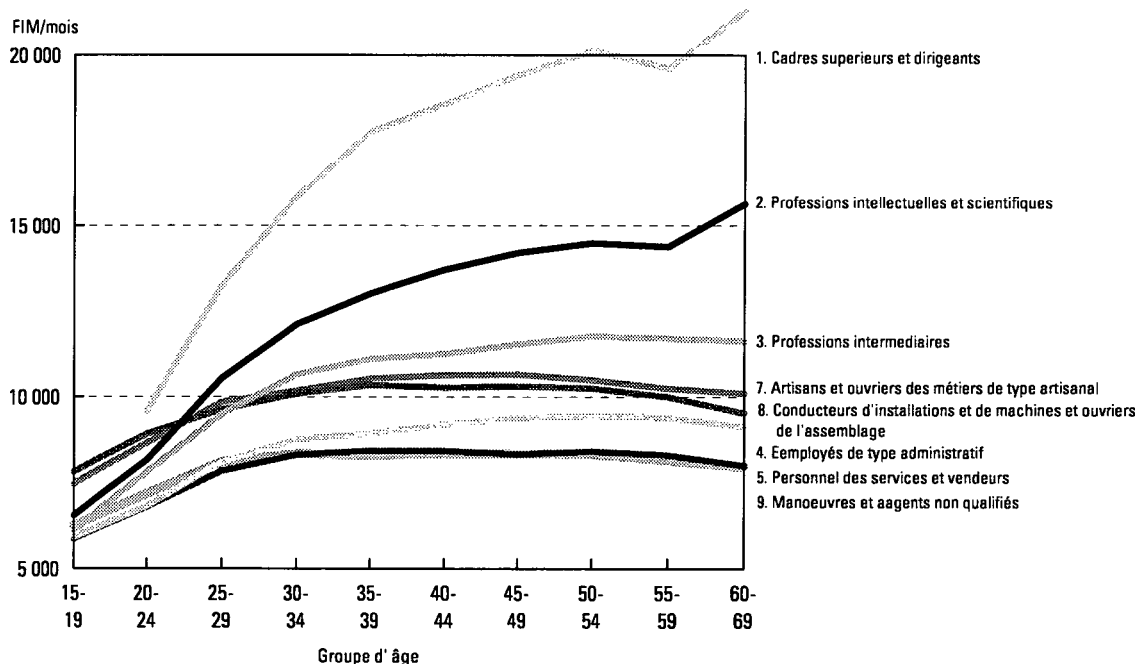
Salaires selon le sexe

La part des femmes dans le total des salariés est à peu près la même que celle des hommes. 632 000 hommes travaillant à temps complet sont compris dans la statistique, le nombre de femmes n'étant que légèrement inférieur soit de 623 000. La part de femmes est notamment plus grande dans le

secteur communal (74 %) et moins importante dans l'industrie (28 %).

Selon la comparaison des activités économiques, la part des femmes est la plus élevée dans les activités de santé et d'action sociale, presque 90 pour cent. Les autres branches employant en

Figure 4 Les salaires mensuels selon le type de profession et le groupe d'âge, FIM



majorité des femmes sont l'intermédiation financière ainsi que la restauration et l'hébergement. Dans les deux cas la part des femmes est de 78 pour cent. Les activités d'extraction, la construction ainsi que la production et la distribution d'électricité, de gaz et d'eau sont les branches composées en majorité d'hommes, les parts correspondantes étant de 92 %, de 90 % et de 79 %.

Les femmes et les hommes occupent des emplois différents. Plus d'un tiers des salariés femmes à temps complet travaillent comme employées des fonctions administratives et dans les services et les postes de vendeuse (sections 4 et 5). Moins de 10 pour cent des hommes travaillent dans ces professions. D'autre part 42 pour cent des emplois des hommes sont constitués par des emplois d'artisanat, d'ouvrier et de conducteur (sections 7 et 8). Par contre moins de 10 pour cent des femmes travaillent dans ce type de métier.

Différences de salaires

Les femmes travaillant à temps complet gagnent en moyenne 78,6 pour cent du salaire des hommes. Cette différence est en partie dû au plus grand nombre d'heures supplémentaires effectuées par les hommes. Les rémunérations de ces heures supplémentaires effectuées par les hommes sont triples, si on les compare à celles des femmes. Le salaire des heures de travail régulières des femmes est environ 80,1 pour cent du salaire des hommes.

Le salaire annuel des femmes représente à peu près 76,9 pour cent de celui des hommes. La différence annuelle est presque deux points inférieure au salaire mensuel. Sur la base de cette statistique, il est difficile de distinguer les facteurs

ayant une influence sur ces différences. La différence est en partie dûs aux heures d'absence non payées des femmes qui sont plus souvent absentes que les hommes. A l'arrière-plan de ceci est aussi l'impact de la grève des employés du secteur sanitaire.

Les professions de femmes et d'hommes se différencient souvent aussi bien selon l'activité économique que selon les tâches. Le niveau des salaires est fréquemment plus élevé dans les branches où les hommes sont en majorité. Afin d'éliminer les différences résultant de l'activité économique, de la profession et de la formation, les salariés sont divisés dans 680 catégories. Lorsqu'on compare des différences salariales pondérées par le nombre d'hommes dans chaque catégorie, le salaire moyen pour les heures de travail régulières des femmes représente 84,1 pour cent de celui des hommes. La proportion correspondante pondérée par le nombre de femmes est de 87,9 pour cent. A l'arrière-plan de ces différences de proportions se trouve le fait que les différences salariales entre les sexes sont souvent inférieures dans les branches et les professions féminines.

La standardisation de l'activité économique, de la formation et de la profession réduit la différence entre le salaire mensuel des femmes et des hommes presque de six points. Les femmes gagnent alors environ 14 pour cent de moins que les hommes pour les heures de travail régulières. *Les chiffres mentionnés ci-dessus ne représentent pas totalement l'influence de l'activité économique, de la formation et de la profession sur les différences salariales, parce que les salaires ne sont standardisés que pour ce qui concerne les sections principales et que l'influence des autres facteurs n'est pas éliminée.*

La figure suivante présente le salaire moyen mensuel des femmes par rapport à celui des

Tableau 3 Salaires des femmes et des hommes et différences de salaires

	Le salaire moyen		Proportion des salaires, femmes/hommes	
	Femmes	Hommes	Salaire moyen	Salaire moyen standardisé ¹
	FIM	FIM	%	%
Le salaire horaire ²	55,44	68,83	80,5	85,9
Le salaire mensuel ³	9 413	11 972	78,6	84,5
Salaire mensuel pour les heures de travail régulières ³	9 249	11 542	80,1	85,9
Salaire annuel	118 834	154 531	76,8	82,4

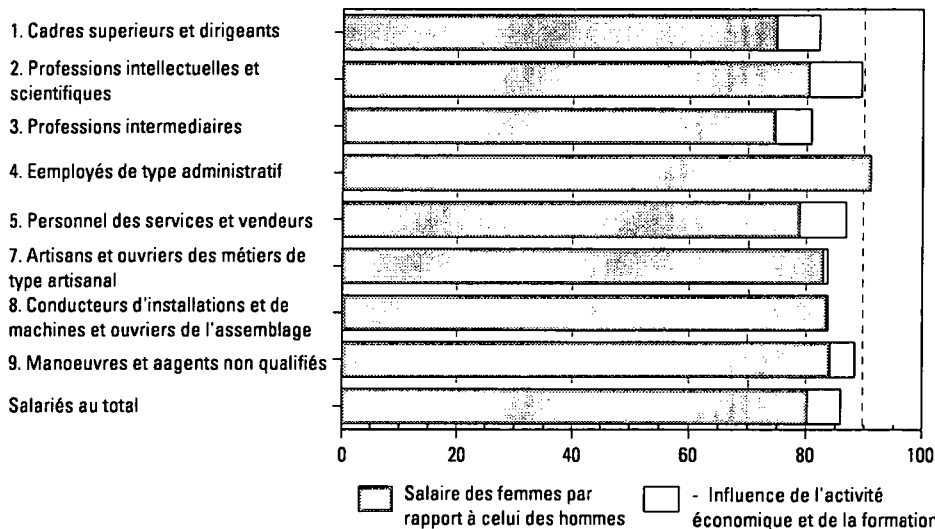
(1) l'activité économique, la formation et la profession sont standardisés. Il s'agit de la moyenne géométrique de la différence salariale pondérée par le nombre des hommes et des femmes.

$$\sqrt{\frac{\text{Le salaire des femmes pondéré par le nombre des hommes}}{\text{La moyenne arithmétique de salaire des hommes}}} * \frac{\text{La moyenne arithmétique du salaire des femmes}}{\text{Le salaire des hommes pondéré per le nombre des femmes}}$$

(2) Les professeurs et enseignants travaillant dans le secteur public sont exclus

(3) Les salariés travaillant à temps complet

Figure 5 Salaire moyen mensuel pour les heures de travail régulières des femmes travaillant à temps complet par rapport à celui des hommes selon les types de profession, %



hommes selon le type de profession. Les différences entre les types des professions sont remarquables. Les femmes travaillant comme cadres supérieurs et dirigeants gagnent 25 pour cent moins que les hommes dans les mêmes professions. La différence correspondante est inférieure chez les employés des fonctions administratives, soit moins de dix pour cent.

Quand les différences salariales entre les professions sont examinées au sein de la même activité économique et au même niveau de

formation, ces différences diminuent considérablement. Dans les professions des employés du type administratif ainsi que chez les artisans, les ouvriers et les conducteurs, où à l'origine il n'y a pas non plus de grandes différences salariales, la standardisation n'a pas d'influence considérable sur les différences. Dans les autres types de professions la standardisation du secteur d'activité et de la formation semble avoir une influence, les différences salariales diminuant de 6 à 9 points.

Dispersion des salaires

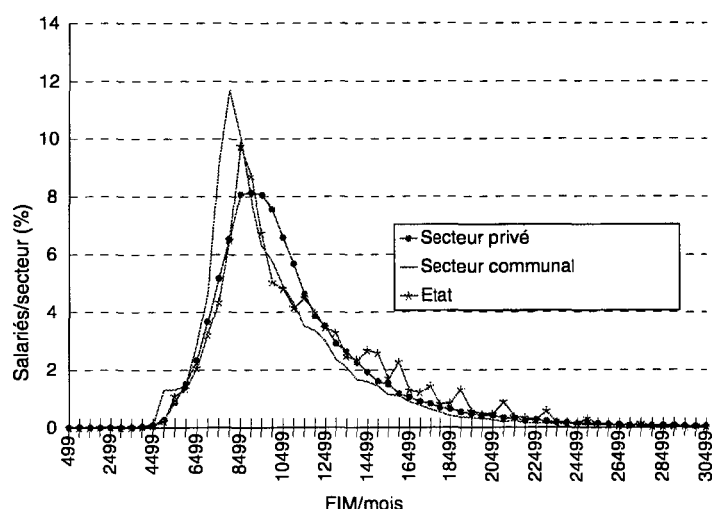
Les distributions des salaires mensuels selon le secteur d'employeur sont présentées dans la figure ci-dessous. Les distributions sont à asymétrie positive c'est-à-dire que la médiane est inférieure à la moyenne. La moyenne des salaires mensuels est au total de 10 702 FIM et la médiane de 9 648 FIM, ce qui est environ dix pour cent moins que la moyenne. Ces distributions sont caractérisées par le fait que les sommets sont escarpés et la queue est longue vers la droite.

L'intervalle interquartile (Q3-Q1) représente la variation des salaires au milieu de la distribution. Elle est en moyenne de 4 061 FIM dans la distribution des salaires mensuels. Le dixième des salariés les moins payés (D1) gagne moins de 7 041 FIM par mois. D'autre part le salaire mensuel du dixième de salariés les plus payés (D9) est supérieur à 15 594 FIM. Les salariés les plus payés gagnent plus de double que les salariés les moins payés.

La dispersion des salaires inférieurs est examinée en comparant la valeur de la médiane à celle du premier dixième dans la limite supérieure. Par exemple pour le salaire mensuel le ratio entre la médiane (D5) et le premier dixième est de 1,37, c'est-à-dire que le salaire de la médiane est 37 pour cent supérieur à celui du premier dixième. Tandis que la dispersion des salaires supérieurs est présentée par le ratio entre la valeur des salaires du dernier dixième (D9) dans la limite inférieure et celui de la médiane. Ce ratio est de 1,62 pour le salaire mensuel, alors que les salaires supérieurs sont au moins 62 pour cent plus élevés que la médiane des salaires. Le coefficient de la variation relative (CV%) mesure la dispersion totale, c'est le ratio entre la déviation standard et la moyenne arithmétique. Le coefficient de variation relatif est d'environ 40 pour cent pour le salaire mensuel.

Le ratio (D5/D1) entre la médiane et le premier décile des salaires mensuels est le même dans le

Figure 6 Distribution des salaires mensuels selon la proportion de salariés dans les secteurs d'employeur



secteur privé et dans les emplois d'Etat, mais le ratio entre le dernier décile et la médiane est supérieur dans les emplois d'Etat. Par contre le ratio précédent est inférieur notamment dans le secteur communal. Une explication à cela est que le secteur communal comprend plus de salariés travaillant dans les professions moins payées, aussi la dispersion des salaires dans ces professions est inférieure à celle de la moyenne.

Le ratio (D9/D5) entre le dernier décile et la médiane des salaires mensuels est le plus élevé dans les emplois d'Etat, alors que le dixième des salariés les mieux payés gagne 70 pour cent de plus que la

médiane des salaires. Cela s'explique par la grande proportion des professionnels intellectuels et scientifiques mieux payés, la proportion de telles professions étant de plus de 30 pour cent dans ce secteur.

Bien que le ratio entre les salaires dans le premier décile et dans le dernier décile soit grand dans les emplois d'Etat, le coefficient de variation relatif est supérieur dans les secteurs privé et communal. Les salaires varient plus dans ces secteurs que dans les emplois d'Etat. Presque 75 pour cent des salariés gagnant plus de 25 000 FIM se trouvent dans le secteur privé.

Tableau 4 Paramètres de salaires selon le secteur d'employeur

Secteur	Moyenne	Médiane (D5)	D5/D1	Q3-Q1	D9/D5	D9/D1	CV%*
Au total							
- Salaire horaire	62,13	55,67	1,36	21,33	1,62	2,20	41,81
- Salaire mensuel	10 702	9 648	1,37	4 061	1,62	2,21	39,14
- Salaire annuel	137 018	123 396	1,37	54 193	1,63	2,24	39,40
Secteur privé							
- Salaire horaire	63,10	56,81	1,38	22,13	1,61	2,22	41,61
- Salaire mensuel	10 866	9 827	1,38	3 959	1,60	2,21	39,20
- Salaire annuel	139 539	126 228	1,41	54 692	1,62	2,27	40,21
Secteur communal							
- Salaire horaire	56,81	51,14	1,30	16,39	1,51	1,97	40,44
- Salaire mensuel	10 050	8 951	1,31	3 764	1,64	2,15	38,55
- Salaire annuel	128 053	113 631	1,28	47 032	1,66	2,12	36,63
Etat							
- Salaire horaire	67,85	59,48	1,32	26,08	1,70	2,24	38,29
- Salaire mensuel	11 290	10 059	1,38	5 055	1,70	2,35	37,97
- Salaire annuel	141 739	127 611	1,36	61 034	1,65	2,25	36,91

* $\left[\frac{\text{La déviation standard du salaire}}{\text{La moyenne du salaire}} \right] \cdot 100$

Tableaux

- 1 DISTRIBUTIONS DES CLASSIFICATIONS DE BASE
 - 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuel et annuel selon l'activité économique et le genre 66
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1 70
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 1.3 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique fournie au niveau de deux chiffres, au total 74
 - 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres 75
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
- 2 DÉTERMINATION DU SALAIRE DES CLASSIFICATIONS DE BASE
 - 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur (patronal) 79
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre 81
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
- 3 RÉSUMÉS SELON LE SECTEUR D'EMPLOYEUR
 - 3.1 Nombre des salariés et le salaire moyen horaire selon le type du contrat de travail et le secteur d'employeur 85
 - * Au total
 - * Femmes
 - * Hommes
 - 3.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type du contrat de travail et le secteur d'employeur 88
 - 3.3 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type de rémunération, le genre et le secteur d'employeur 89
- 4 MATRICES: LE SALAIRE MENSUEL DES SALARIÉS À TEMPS COMPLET
 - 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre 90
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
- 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre 98
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
- 4.3 Nombre des rapports professionnels à temps complet durés moins de deux ans selon le type des professions et le groupe d'âge, le secteur privé 102
- 5 DISPERSION DES SALAIRES
 - 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre 104
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre 108
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre 112
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile 116
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation .. 120
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
 - 5.6 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon l'activité économique .. 124
 - * Au total
 - * Le secteur privé
 - * Le secteur communal
 - * L'Etat
- 6 ETUDE DES SALAIRES ANNUELS
 - 6.1 Détermination de la revenue nette des salariés à temps complet, qui ont eu le même travail toute l'année selon le type des professions et le genre 126
 - * Au total
 - * Femmes
 - * Hommes

Tabell 1.1 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och kön, totalt

Tableau 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuel et annuel selon l'activité économique et le genre, au total (Voir page 127)

Kön	Löntagare för vilka timlönen kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året			
	Näringsgren	Antal	Timförtjänst, mk	Antal	Månadslön, mk	Antal	Årslön, mk	– därav poster av engångsnatur, mk
Totalt		1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018	6 412
C. Utvinning av mineral		6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning		345 807	63,00	336 872	11 004	271 292	141 968	7 810
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.		20 128	68,44	19 665	11 796	16 860	152 719	7 482
F. Byggnadsverksamhet		57 417	59,91	53 284	10 557	33 728	131 241	4 343
G. Partihandel och detaljhandel		138 186	60,41	121 523	10 145	91 422	130 951	4 837
H. Hotell- och restaurangverksamhet		29 534	51,64	24 168	8 417	16 992	107 011	4 413
I. Transport, magasinering och kommunikation		121 791	61,58	109 353	10 776	91 720	135 073	6 574
J. Finansiell verksamhet		51 810	72,99	49 223	11 994	42 128	150 189	7 163
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet		121 773	64,27	105 535	11 194	74 880	146 040	6 167
L. Offentlig förvaltning och försvar		107 700	67,03	104 079	10 835	79 802	137 318	6 356
M. Utbildning		51 887	59,69	101 178	11 582	72 529	150 945	7 024
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster		189 386	57,77	180 453	9 615	128 945	119 471	5 401
O. Andra samhällsreliga och personliga tjänster		44 005	61,21	40 113	10 218	32 045	132 024	4 030
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar		34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
X. Näringsgrenen okänd		1 962	55,26	2 813	11 067	1 668	155 398	7 152
Män		645 304	68,80	631 877	11 972	488 372	154 531	7 305
C. Utvinning av mineral		6 093	56,20	5 794	10 105	4 240	130 763	4 620
D. Tillverkning		237 582	67,18	231 602	11 810	186 895	153 717	8 645
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.		15 862	72,04	15 590	12 467	13 438	161 952	7 853
F. Byggnadsverksamhet		51 592	60,76	47 949	10 759	29 684	134 363	4 441
G. Partihandel och detaljhandel		63 382	69,39	59 997	11 743	45 381	152 904	5 488
H. Hotell- och restaurangverksamhet		7 021	55,98	5 397	9 304	3 663	119 385	4 617
I. Transport, magasinering och kommunikation		83 025	64,11	75 812	11 308	63 994	141 759	6 608
J. Finansiell verksamhet		10 823	103,30	10 625	17 020	9 149	214 231	10 388
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet		62 535	74,65	56 860	12 855	41 704	167 185	6 980
L. Offentlig förvaltning och försvar		51 657	75,32	50 044	12 394	36 754	159 134	7 186
M. Utbildning		16 295	69,60	35 322	12 942	25 570	169 291	7 924
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster		19 916	78,67	18 576	13 326	13 396	169 273	6 962
O. Andra samhällsreliga och personliga tjänster		18 584	68,33	17 160	11 599	13 894	150 839	4 180
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar		13	.	13	.	10	.	.
X. Näringsgrenen okänd		923	60,50	1 134	11 505	601	163 056	5 697
Kvinnor		642 757	55,43	622 711	9 413	470 344	118 834	5 489
C. Utvinning av mineral		548	48,58	499	8 109	445	101 428	4 028
D. Tillverkning		108 225	53,83	105 269	9 232	84 397	115 951	5 956
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.		4 266	55,03	4 074	9 230	3 423	116 470	6 026
F. Byggnadsverksamhet		5 825	52,35	5 335	8 746	4 044	108 327	3 622
G. Partihandel och detaljhandel		74 803	52,79	61 526	8 587	46 041	109 314	4 198
H. Hotell- och restaurangverksamhet		22 514	50,28	18 771	8 162	13 330	103 611	4 357
I. Transport, magasinering och kommunikation		38 766	56,16	33 541	9 573	27 725	119 641	6 494
J. Finansiell verksamhet		40 987	64,98	38 598	10 611	32 979	132 423	6 268
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet		59 237	53,32	48 674	9 254	33 176	119 460	5 151
L. Offentlig förvaltning och försvar		56 043	59,40	54 036	9 390	43 048	118 692	5 647
M. Utbildning		35 593	55,55	65 856	10 852	46 959	140 956	6 534
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster		169 471	55,31	161 877	9 189	115 548	113 697	5 220
O. Andra samhällsreliga och personliga tjänster		25 420	56,00	22 953	9 186	18 151	117 621	3 915
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar		21	62,35	21	10 546	12	.	.
X. Näringsgrenen okänd		1 039	50,61	1 679	10 771	1 067	151 082	7 969

Tabell 1.1 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och kön, privata sektorn

Tableau 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le genre, le secteur privé (Voir page 127)

Kön	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Näringsgren							
Totalt	904 892	63,10	832 880	10 866	648 862	139 539	6 650
C. Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning	345 520	63,01	336 592	11 006	271 055	141 997	7 813
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	14 196	70,29	13 870	12 196	11 873	157 970	9 208
F. Byggverksamhet	43 140	61,33	40 158	10 815	22 787	135 121	4 984
G. Partihandel och detaljhandel	137 243	60,46	120 619	10 154	90 589	131 036	4 872
H. Hotell- och restaurangverksamhet	27 057	52,00	21 762	8 471	14 963	107 719	4 303
I. Transport, magasinering och kommunikation	116 306	61,33	103 991	10 748	87 937	134 403	6 652
J. Finansiell verksamhet	51 621	72,93	49 032	11 986	41 945	150 093	7 156
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	89 075	65,23	74 578	11 656	49 751	154 944	6 610
L. Offentlig förvaltning och försvar	8 909	77,12	7 870	11 201	7 379	139 705	6 846
M. Utbildning	10 697	76,80	9 087	11 388	7 511	146 699	3 619
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	23 080	59,05	20 304	9 436	15 748	120 673	4 408
O. Andra samhälls- och personliga tjänster	30 420	65,04	27 921	10 915	22 534	139 743	3 890
X. Näringsgrenen okänd	986	54,35	802	9 116	107	103 802	0
Män	519 882	68,55	491 403	11 927	383 160	154 199	7 551
C. Utvinning av mineral	6 093	56,20	5 794	10 105	4 240	130 763	4 620
D. Tillverkning	237 416	67,19	231 439	11 812	186 760	153 743	8 649
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	10 997	74,46	10 831	12 946	9 339	168 515	9 911
F. Byggverksamhet	39 944	61,90	37 183	10 956	20 720	137 495	5 107
G. Partihandel och detaljhandel	62 500	69,62	59 152	11 782	44 595	153 431	5 571
H. Hotell- och restaurangverksamhet	6 890	56,16	5 264	9 337	3 567	119 738	4 571
I. Transport, magasinering och kommunikation	78 621	63,78	71 491	11 273	60 912	140 914	6 711
J. Finansiell verksamhet	10 747	103,29	10 550	17 023	9 077	214 309	10 391
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	45 021	76,87	40 284	13 449	28 213	176 979	7 566
L. Offentlig förvaltning och försvar	2 157	108,31	1 716	14 015	1 613	176 115	8 245
M. Utbildning	3 574	83,56	3 094	13 254	2 576	173 674	5 739
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	3 412	73,09	2 920	11 284	2 251	146 837	4 735
O. Andra samhälls- och personliga tjänster	12 091	76,15	11 319	12 899	9 271	165 693	4 437
X. Näringsgrenen okänd	418	59,61	364	10 382	27	129 582	0
Kvinnor	385 009	55,75	341 478	9 338	265 702	118 399	5 352
C. Utvinning av mineral	548	48,58	499	8 109	445	101 428	4 028
D. Tillverkning	108 104	53,83	105 152	9 233	84 295	115 973	5 957
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	3 199	55,97	3 038	9 522	2 535	119 118	6 619
F. Byggverksamhet	3 196	54,21	2 975	9 053	2 067	111 324	3 751
G. Partihandel och detaljhandel	74 742	52,80	61 467	8 588	45 994	109 323	4 198
H. Hotell- och restaurangverksamhet	20 168	50,57	16 498	8 194	11 397	103 957	4 220
I. Transport, magasinering och kommunikation	37 685	56,21	32 500	9 595	27 024	119 726	6 520
J. Finansiell verksamhet	40 874	64,95	38 482	10 606	32 868	132 358	6 263
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	44 053	53,33	34 293	9 549	21 538	126 079	5 369
L. Offentlig förvaltning och försvar	6 752	67,16	6 155	10 417	5 766	129 521	6 457
M. Utbildning	7 124	73,40	5 993	10 425	4 935	132 615	2 513
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	19 669	56,61	17 384	9 126	13 496	116 309	4 354
O. Andra samhälls- och personliga tjänster	18 328	57,71	16 602	9 563	13 263	121 605	3 509
X. Näringsgrenen okänd	568	50,49	438	8 062	80	94 997	0

Tabell 1.1 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och kön, kommunsektorn

Tableau 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le genre, le secteur communal (Voir page 127)

Kön	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Näringsgren							
Totalt	277 904	56,81	310 268	10 050	226 407	128 053	5 814
D. Tillverkning	287	50,86	280	8 314	237	108 821	4 480
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	5 932	63,99	5 795	10 841	4 987	140 218	3 377
F. Byggverksamhet	8 143	49,44	7 012	8 586	5 122	114 099	721
G. Partihandel och detaljhandel	943	52,42	904	8 904	833	121 728	1 001
H. Hotell- och restaurangverksamhet	2 477	47,74	2 406	7 933	2 029	101 795	5 217
I. Transport, magasinering och kommunikation	3 378	61,38	3 286	10 333	2 189	137 002	3 667
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	20 409	55,80	18 932	9 185	15 392	118 646	4 942
L. Offenlig förvaltning och försvar	34 692	59,20	32 719	9 651	25 441	128 365	6 378
M. Utbildning	22 467	52,56	66 266	11 879	47 202	154 962	7 690
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	165 216	57,56	159 045	9 632	112 335	119 226	5 544
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	12 984	52,08	11 612	8 543	9 079	113 118	4 315
X. Näringsgrenen okänd	976	56,18	2 011	11 846	1 561	158 945	7 630
Män	67 973	65,63	79 240	11 803	59 504	153 591	5 985
D. Tillverkning	166	53,21	163	8 857	135	117 344	4 061
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	4 865	66,57	4 759	11 379	4 099	147 000	3 169
F. Byggverksamhet	6 829	50,30	5 953	8 739	4 407	116 170	549
G. Partihandel och detaljhandel	882	52,86	845	9 007	786	123 009	847
H. Hotell- och restaurangverksamhet	131	46,70	133	8 011	96	106 257	6 306
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 676	63,43	2 607	10 752	1 765	142 124	3 121
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	11 021	61,97	10 131	10 364	8 255	135 028	4 982
L. Offenlig förvaltning och försvar	13 569	65,30	12 481	11 093	9 291	152 796	7 100
M. Utbildning	4 930	68,49	20 514	13 531	14 797	175 223	8 508
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	16 119	80,07	15 254	13 762	10 820	174 607	7 469
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	6 280	53,23	5 630	9 007	4 479	120 645	3 607
X. Näringsgrenen okänd	505	61,25	770	12 036	574	164 649	5 939
Kvinnor	209 931	53,95	231 028	9 449	166 903	118 949	5 753
D. Tillverkning	121	47,64	117	7 558	102	97 541	5 036
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	1 067	52,22	1 036	8 373	888	108 912	4 335
F. Byggverksamhet	1 314	44,94	1 059	7 729	715	101 337	1 782
G. Partihandel och detaljhandel	61	46,14	59	7 437	47	100 310	3 591
H. Hotell- och restaurangverksamhet	2 346	47,80	2 273	7 929	1 933	101 574	5 163
I. Transport, magasinering och kommunikation	702	53,54	679	8 726	424	115 681	5 953
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	9 388	48,55	8 801	7 828	7 137	99 699	4 898
L. Offenlig förvaltning och försvar	21 123	55,28	20 238	8 761	16 150	114 310	5 963
M. Utbildning	17 537	48,09	45 752	11 139	32 405	145 711	7 317
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	149 097	55,13	143 791	9 194	101 515	113 323	5 339
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	6 704	51,00	5 982	8 106	4 600	105 790	5 009
X. Näringsgrenen okänd	471	50,76	1 241	11 727	987	155 627	8 614

Tabell 1.1 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och kön, staten

Tableau 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le genre, l'Etat (Voir page 127)

Kön	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Timförtjänst, mk	Antal	Månadslön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Näringsgren							
Totalt	105 266	67,85	111 439	11 290	83 447	141 739	6 209
F. Byggverksamhet	6 134	63,85	6 114	11 123	5 819	131 138	5 021
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 107	75,93	2 076	12 853	1 594	169 381	6 260
J. Finansiell verksamhet	189	89,11	191	14 017	183	172 273	8 567
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	12 289	71,42	12 025	11 493	9 737	143 850	5 876
L. Offentlig förvaltning och försvar	64 099	69,87	63 490	11 399	46 982	141 792	6 266
M. Utbildning	18 723	59,22	25 825	10 888	17 816	142 093	6 690
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	1 090	61,82	1 104	10 342	862	129 418	4 825
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	601	64,64	580	10 191	432	126 677	5 221
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
Män	57 449	74,87	61 234	12 553	45 708	158 541	6 984
F. Byggverksamhet	4 819	66,19	4 813	11 732	4 557	137 718	5 177
I. Transport, magasinering och kommunikation	1 728	80,22	1 714	13 613	1 317	180 323	6 561
J. Finansiell verksamhet	76	105,07	75	16 651	72	204 338	10 058
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	6 493	80,73	6 445	13 055	5 236	165 110	7 037
L. Offentlig förvaltning och försvar	35 931	77,12	35 847	12 769	25 850	160 353	7 151
M. Utbildning	7 791	63,90	11 714	11 830	8 197	157 205	7 554
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	385	69,48	402	11 650	325	147 091	5 348
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	213	69,88	211	11 042	144	133 703	5 839
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	13	.	13	.	10	.	.
Kvinnor	47 817	59,41	50 205	9 750	37 739	121 389	5 270
F. Byggverksamhet	1 315	55,24	1 301	8 872	1 262	107 378	4 456
I. Transport, magasinering och kommunikation	379	56,36	362	9 252	277	117 359	4 825
J. Finansiell verksamhet	113	78,39	116	12 314	111	151 474	7 600
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	5 796	61,00	5 580	9 689	4 501	119 119	4 526
L. Offentlig förvaltning och försvar	28 168	60,62	27 643	9 623	21 132	119 085	5 184
M. Utbildning	10 932	55,88	14 111	10 106	9 619	129 216	5 954
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	705	57,64	702	9 593	537	118 722	4 508
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	388	61,76	369	9 704	288	123 165	4 912
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	21	62,35	21	10 546	12	.	.

Tabell 1.2 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner enligt NUTS1 och efter näringsgren, totalt

Tableau 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1, au total (Voir page 128)

NUTS1	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Totalt	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018	6 412
C. Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning	345 807	63,00	336 872	11 004	271 292	141 968	7 810
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	20 128	68,44	19 665	11 796	16 860	152 719	7 482
F. Byggsamhet	57 417	59,91	53 284	10 557	33 728	131 241	4 343
G. Partihandel och detaljhandel	138 186	60,41	121 523	10 145	91 422	130 951	4 837
H. Hotell- och restaurangverksamhet	29 534	51,64	24 168	8 417	16 992	107 011	4 413
I. Transport, magasinering och kommunikation	121 791	61,58	109 353	10 776	91 720	135 073	6 574
J. Finansiell verksamhet	51 810	72,99	49 223	11 994	42 128	150 189	7 163
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	121 773	64,27	105 535	11 194	74 880	146 040	6 167
L. Offentlig förvaltning och försvar	107 700	67,03	104 079	10 835	79 802	137 318	6 356
M. Utbildning	51 887	59,96	101 178	11 582	72 529	150 945	7 026
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	189 386	57,77	180 453	9 615	128 945	119 471	5 401
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	44 005	61,21	40 113	10 218	32 045	132 024	4 031
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
X. Näringsgrenen okänd	1 962	55,26	2 813	11 067	1 668	155 398	7 152
Åland	6 003	63,95	5 198	11 515	2 894	130 250	4 440
D. Tillverkning	704	56,02	661	9 678	510	119 527	2 726
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	95	68,64	88	11 918	72	164 992	6 157
F. Byggsamhet	197	53,68	190	9 019	135	112 910	1 522
G. Partihandel och detaljhandel	488	51,80	413	8 711	312	106 115	2 450
H. Hotell- och restaurangverksamhet	140	55,35	122	8 935	80	105 539	3 766
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 549	70,91	2 128	13 809	491	151 525	6 375
J. Finansiell verksamhet	421	75,98	371	12 151	317	151 663	3 157
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	166	63,24	135	10 527	99	136 429	5 644
L. Offentlig förvaltning och försvar	391	70,94	339	11 852	299	146 232	6 922
M. Utbildning	131	46,87	190	10 009	148	132 505	6 225
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	551	51,88	436	8 523	335	110 173	5 040
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	160	51,28	120	8 582	92	116 322	3 950
X. Näringsgrenen okänd	10	.	7	.	4	.	.
Fast-Finland	1 282 059	62,12	1 249 389	10 698	955 823	137 039	6 418
C. Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning	345 103	63,02	336 211	11 007	270 781	142 010	7 820
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	20 033	68,43	19 577	11 796	16 788	152 666	7 488
F. Byggsamhet	57 221	59,93	53 095	10 563	33 594	131 315	4 354
G. Partihandel och detaljhandel	137 698	60,44	121 111	10 150	91 110	131 037	4 845
H. Hotell- och restaurangverksamhet	29 394	51,62	24 046	8 415	16 912	107 018	4 416
I. Transport, magasinering och kommunikation	119 242	61,38	107 225	10 716	91 229	134 984	6 575
J. Finansiell verksamhet	51 389	72,96	48 852	11 993	41 811	150 178	7 193
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	121 607	64,27	105 400	11 195	74 781	146 053	6 168
L. Offentlig förvaltning och försvar	107 309	67,02	103 740	10 831	79 503	137 285	6 354
M. Utbildning	51 756	59,99	100 988	11 585	72 381	150 983	7 027
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	188 835	57,78	180 017	9 617	128 610	119 495	5 402
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	43 845	61,25	39 993	10 223	31 953	132 069	4 031
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
X. Näringsgrenen okänd	1 952	55,32	2 806	11 077	1 664	155 531	7 162

Tabell 1.2 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner enligt NUTS1 och efter näringsgren, privata sektorn

Tableau 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1, le secteur privé (Voir page 128)

NUTS1	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Totalt	904 892	63,10	832 880	10 866	648 862	139 539	6 650
C. Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning	345 520	63,01	336 592	11 006	271 055	141 997	7 813
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	14 196	70,29	13 870	12 196	11 873	157 970	9 208
F. Byggverksamhet	43 140	61,33	40 158	10 815	22 787	135 121	4 984
G. Partihandel och detaljhandel	137 243	60,46	120 619	10 154	90 589	131 036	4 872
H. Hotell- och restaurangverksamhet	27 057	52,00	21 762	8 471	14 963	107 719	4 303
I. Transport, magasinering och kommunikation	116 306	61,33	103 991	10 748	87 937	134 403	6 652
J. Finansiell verksamhet	51 621	72,93	49 032	11 986	41 945	150 093	7 156
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	89 075	65,23	74 578	11 656	49 751	154 944	6 610
L. Offentlig förvaltning och försvar	8 909	77,12	7 870	11 201	7 379	139 705	6 846
M. Utbildning	10 697	76,80	9 087	11 388	7 511	146 699	3 619
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	23 080	59,05	20 304	9 436	15 748	120 673	4 408
O. Andra samhällseliga och personliga tjänster	30 420	65,04	27 921	10 915	22 534	139 743	3 890
X. Näringsgrenen okänd	986	54,35	802	9 116	107	103 802	0
Åland	4 646	65,45	3 996	11 955	1 915	130 541	3 738
D. Tillverkning	704	56,02	661	9 678	510	119 527	2 726
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	75	69,31	69	12 081	56	173 464	6 737
F. Byggverksamhet	179	53,42	173	9 007	118	110 303	1 742
G. Partihandel och detaljhandel	488	51,80	413	8 711	312	106 115	2 450
H. Hotell- och restaurangverksamhet	140	55,35	122	8 935	80	105 539	3 766
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 492	70,89	2 074	13 846	445	150 763	6 429
J. Finansiell verksamhet	421	75,98	371	12 151	317	151 663	3 157
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	90	63,53	68	10 816	44	140 719	3 868
O. Andra samhällseliga och personliga tjänster	57	43,28	47	7 624	33	102 992	2 696
Fast-Finland	900 246	63,09	828 884	10 861	646 948	139 566	6 658
C. Utvinning av mineral	6 641	55,57	6 294	9 946	4 685	127 979	4 567
D. Tillverkning	344 816	63,03	335 931	11 009	270 544	142 039	7 823
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	14 121	70,30	13 801	12 196	11 817	157 897	9 220
F. Byggverksamhet	42 962	61,36	39 986	10 823	22 670	135 250	5 001
G. Partihandel och detaljhandel	136 755	60,49	120 207	10 159	90 277	131 122	4 881
H. Hotell- och restaurangverksamhet	26 917	51,98	21 640	8 468	14 883	107 730	4 306
I. Transport, magasinering och kommunikation	113 814	61,12	101 917	10 685	87 492	134 320	6 653
J. Finansiell verksamhet	51 200	72,90	48 661	11 985	41 628	150 081	7 187
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	88 985	65,23	74 510	11 657	49 707	154 956	6 613
L. Offentlig förvaltning och försvar	8 909	77,12	7 870	11 201	7 379	139 705	6 846
M. Utbildning	10 697	76,80	9 087	11 388	7 511	146 699	3 619
N. Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster	23 080	59,05	20 304	9 436	15 748	120 673	4 408
O. Andra samhällseliga och personliga tjänster	30 363	65,08	27 874	10 921	22 501	139 797	3 891
X. Näringsgrenen okänd	986	54,35	802	9 116	107	103 802	0

Tabell 1.2 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner enligt NUTS1 och efter näringsgren, kommunsektorn

Tableau 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1, le secteur communal (Voir page 128)

NUTS1	Löntagare för vilka timlönen kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Totalt	277 904	56,81	310 268	10 050	226 407	128 053	5 815
D. Tillverkning	287	50,86	280	8 314	237	108 821	4 480
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	5 932	63,99	5 795	10 841	4 987	140 218	3 377
F. Byggverksamhet	8 143	49,44	7 012	8 586	5 122	114 099	721
G. Partihandel och detaljhandel	943	52,42	904	8 904	833	121 728	1 001
H. Hotell- och restaurangverksamhet	2 477	47,74	2 406	7 933	2 029	101 795	5 217
I. Transport, magasinering och kommunikation	3 378	61,38	3 286	10 333	2 189	137 002	3 668
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	20 409	55,80	18 932	9 185	15 392	118 646	4 944
L. Offenlig förvaltning och försvar	34 692	59,20	32 719	9 651	25 441	128 365	6 380
M. Utbildning	22 467	52,56	66 266	11 879	47 202	154 962	7 692
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	165 216	57,56	159 045	9 632	112 335	119 226	5 544
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	12 984	52,08	11 612	8 543	9 079	113 118	4 318
X. Näringsgrenen okänd	976	56,18	2 011	11 846	1 561	158 945	7 630
Åland	1 110	54,74	957	9 380	765	123 485	5 497
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	20	.	19	.	16	.	.
F. Byggverksamhet	18	.	17	.	17	.	.
I. Transport, magasinering och kommunikation	20	60,08	18	10 507	17	136 794	4 476
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	62	60,49	53	9 875	45	129 312	7 073
L. Offenlig förvaltning och försvar	196	64,45	145	10 800	125	142 803	6 860
M. Utbildning	130	46,68	189	10 002	147	132 453	6 230
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	551	51,88	436	8 523	335	110 173	5 040
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	103	55,71	73	9 198	59	123 777	4 584
X. Näringsgrenen okänd	10	.	7	.	4	.	.
Fast-Finland	276 794	56,81	309 311	10 052	225 642	128 069	5 815
D. Tillverkning	287	50,86	280	8 314	237	108 821	4 480
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	5 912	63,98	5 776	10 840	4 971	140 233	3 374
F. Byggverksamhet	8 125	49,42	6 995	8 585	5 105	114 043	723
G. Partihandel och detaljhandel	943	52,42	904	8 904	833	121 728	1 001
H. Hotell- och restaurangverksamhet	2 477	47,74	2 406	7 933	2 029	101 795	5 217
I. Transport, magasinering och kommunikation	3 358	61,39	3 268	10 332	2 172	137 004	3 661
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	20 347	55,78	18 879	9 183	15 347	118 615	4 936
L. Offenlig förvaltning och försvar	34 496	59,17	32 574	9 645	25 316	128 293	6 376
M. Utbildning	22 337	52,60	66 077	11 885	47 055	155 033	7 694
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	164 665	57,58	158 609	9 635	112 000	119 253	5 546
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	12 881	52,05	11 539	8 538	9 020	113 049	4 314
X. Näringsgrenen okänd	966	56,30	2 004	11 862	1 557	159 097	7 642

Tabell 1.2 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner enligt NUTS1 och efter näringsgren, staten

Tableau 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1, l'État (Voir page 128)

NUTS1	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst, mk	Antal	Månads-lön, mk	Antal	Års-lön, mk	– därav poster av engångs-natur, mk
Totalt	105 266	67,85	111 439	11 290	83 447	141 739	6 209
F. Byggverksamhet	6 134	63,85	6 114	11 123	5 819	131 138	5 021
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 107	75,93	2 076	12 853	1 594	169 381	6 260
J. Finansiell verksamhet	189	89,11	191	14 017	183	172 273	8 567
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	12 289	71,42	12 025	11 493	9 737	143 850	5 876
L. Offentlig förvaltning och försvar	64 099	69,87	63 490	11 399	46 982	141 792	6 266
M. Utbildning	18 723	59,22	25 825	10 888	17 816	142 093	6 690
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	1 090	61,82	1 104	10 342	862	129 418	4 825
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	601	64,64	580	10 191	432	126 677	5 221
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
Åland	247	77,24	245	12 673	214	151 835	6 919
F. Byggverksamhet	37	77,62	36	13 312	29	171 834	6 663
I. Transport, magasinering och kommunikation	14	.	14	.	10	.	.
L. Offentlig förvaltning och försvar	195	77,47	194	12 639	174	148 696	6 966
M. Utbildning	1	.	1	.	1	.	.
Fast-Finland	105 019	67,82	111 194	11 287	83 233	141 713	6 207
F. Byggverksamhet	6 134	63,85	6 114	11 123	5 819	131 138	5 021
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 070	75,90	2 040	12 845	1 565	169 336	6 252
J. Finansiell verksamhet	189	89,11	191	14 017	183	172 273	8 567
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	12 275	71,42	12 011	11 493	9 727	143 844	5 875
L. Offentlig förvaltning och försvar	63 904	69,85	63 296	11 395	46 808	141 766	6 264
M. Utbildning	18 722	59,22	25 824	10 888	17 815	142 093	6 690
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	1 090	61,82	1 104	10 342	862	129 418	4 825
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	601	64,64	580	10 191	432	126 677	5 221
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265

Tabell 1.3 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren, totalt

Tableau 1.3 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique fournie au niveau de deux chiffres, au total (Voir page 129)

Näringsgren	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst,	Antal	Månads-lön,	Antal	Års-lön,	– därav poster av engångs-natur,
		mk		mk		mk	mk
Totalt	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018	6 412
10/13. Kol- och torvutvinning/Utvinning av malmer och mineral utom energimineral	1 124	59,57	1 092	10 547	933	147 639	13 880
14. Annan mineralutvinning	5 518	54,75	5 202	9 820	3 752	123 091	2 358
15. Livsmedels- och dryckesvarufremställning	36 700	59,04	35 273	10 248	28 749	131 897	5 892
16. Tobaksvarutillverkning	882	78,46	868	13 364	502	151 425	9 037
17. Textilvarutillverkning	7 213	50,14	7 011	8 750	5 390	111 243	6 687
18. Tillverkning av kläder; pälsberedning	5 369	44,27	5 244	7 627	4 476	93 107	4 306
19. Garvning och annan läderberedning	2 984	42,62	2 938	7 334	2 391	90 587	2 971
20. Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler	23 367	54,73	23 002	9 593	18 251	120 642	6 239
21. Massa-, pappers- och pappstillverkning	39 920	71,94	39 332	12 552	36 158	172 701	15 807
22. Förlagsverksamhet	20 889	64,03	20 275	11 068	17 673	138 152	7 246
23. Tillverkning av stenkolsprodukter, raffinerade petroleumprodukter och kärnbränsle	4 305	85,15	4 293	14 717	4 082	183 868	8 400
24. Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter	15 762	70,58	15 488	12 054	13 200	153 746	8 410
25. Tillverkning av gummi- och plastvaror	12 363	57,58	12 041	10 099	9 273	131 921	6 966
26. Tillverkning av icke-metalliska mineraliska produkter	14 036	60,09	13 774	10 616	11 383	130 678	5 084
27. Stål- och metallframställning	15 662	70,37	15 312	12 369	13 597	158 904	9 493
28. Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	18 416	60,39	17 801	10 723	13 723	134 816	3 908
29. Tillverkning av maskiner och utrustning	45 348	65,48	44 291	11 557	32 742	147 279	5 755
30. Tillverkning av kontorsmaskiner och datorer	4 383	62,96	4 073	10 935	2 582	136 396	7 068
31. Tillverkning av andra elektriska maskiner och artiklar	17 710	64,68	17 122	11 330	12 981	144 869	5 067
32. Tillverkning av teleprodukter	18 227	65,83	17 626	11 190	11 186	143 299	9 376
33. Tillverkning av precisionsinstrument, medicinska och optiska instr. samt ur	9 163	64,96	9 054	11 093	6 995	141 971	5 331
34. Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar	7 845	58,31	7 483	10 255	6 138	125 804	4 305
35. Tillverkning av andra transportmedel	12 058	62,97	11 806	11 286	9 998	149 737	12 275
36. Tillverkning av möbler; annan tillverkning	12 981	51,75	12 552	9 092	9 642	112 262	4 726
37. Återvinning	224	55,62	212	9 571	180	121 474	595
40. El-, gas-, ång- och hetvattenförsörjning	17 892	69,52	17 499	11 987	15 102	155 081	8 000
41. Vattenförsörjning	2 236	59,79	2 165	10 258	1 758	132 428	3 035
45. Byggverksamhet	57 417	59,91	53 284	10 557	33 728	131 241	4 343
50. Handel med och service av motorfordon	17 260	60,23	16 507	10 205	12 349	129 210	3 823
51. Parti- och agenturhandel utom med motorfordon	55 995	70,64	54 174	11 802	40 721	153 858	5 972
52. Detaljhandel utom med motorfordon	64 931	51,63	50 842	8 360	38 352	107 191	3 960
55. Hotell- och restaurangverksamhet	29 534	51,64	24 168	8 417	16 992	107 011	4 413
60. Landtransport; transport i rörsystem	41 011	59,19	36 938	10 497	30 937	130 603	4 586
61/62. Sjötransport/Lufttransport	11 935	76,68	11 193	13 514	8 184	175 380	11 117
63. Sjötjänster till transport; resebyråverksamhet	16 608	66,95	16 210	11 196	12 619	142 530	5 314
64. Post- och telekommunikationer	52 237	58,30	45 011	10 173	39 980	127 926	7 573
65. Finansförmedling utom försäkring och pensionsfondsverksamhet	39 968	72,22	37 547	11 843	33 096	147 516	6 867
66. Försäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk socialförsäkring	11 290	74,76	11 122	12 360	8 650	158 840	8 215
67. Stödtjänster till finansiell verksamhet	551	92,23	553	14 928	382	185 916	8 989
70. Fastighetsverksamhet	19 550	56,29	18 122	9 597	13 493	121 311	4 970
71. Uthyring av fordon och maskiner utan bemanning samt av hushållsartiklar	1 649	65,34	1 523	11 138	1 185	139 992	3 913
72. Databehandlingsverksamhet	10 850	91,82	10 608	15 092	7 487	196 459	8 666
73. Forskning och utveckling	11 989	72,06	11 607	11 843	8 117	151 887	6 640
741. Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet, holdingverksamhet	12 515	83,41	12 087	13 789	9 119	180 712	8 299
742. Tekniska tjänster	29 434	69,55	28 248	11 463	22 595	145 117	5 935
743. Teknisk provning och analysis	1 609	73,61	1 575	11 927	973	149 754	7 163
744. Reklamverksamhet	2 133	85,82	1 961	14 272	1 315	185 558	6 196
745. Arbetsförmedling och rekrytering	787	48,71	512	8 353	137	103 538	3 552
746. Detektiv- och bevakningsverksamhet; säkerhetstjänst	4 281	50,80	3 439	8 776	2 841	107 691	4 467
747. Städning	23 003	37,13	12 289	6 713	5 060	84 621	2 092
748. Övriga företagstjänster	3 974	64,37	3 565	10 872	2 557	142 354	8 376
751. Offentlig förvaltning	59 757	64,71	57 335	10 366	43 779	133 899	6 427
752. Utrikesförvaltning, försvar och ordningsväsen	40 443	68,47	40 145	11 454	29 885	141 874	6 134
753. Obligatorisk socialförsäkring	7 500	77,82	6 600	11 137	6 137	139 521	6 925
801. Grundskoleutbildning	15 196	50,49	45 231	11 489	34 609	151 179	7 382
802. Gymnasial utbildning och yrkesutbildning	13 797	63,59	28 735	12 612	18 837	162 847	7 337
803. Högskoleutbildning	16 307	60,06	20 790	10 673	13 823	139 794	6 520
804. Övrig utbildning	6 587	73,96	6 423	10 574	5 261	136 094	4 862
851/852. Hälso- och sjukvård/Veterinärverksamhet	105 987	64,08	101 096	10 636	70 533	130 980	5 885
853. Sociala tjänster	83 399	49,75	79 357	8 313	58 412	105 574	4 816
90. Miljöhygien	4 830	55,72	4 236	9 787	3 049	128 506	3 081
91. Intressebevakning; religiös verksamhet	19 675	67,17	18 078	11 230	14 912	142 575	3 136
92. Rekreations-, kultur- och sportverksamhet	16 422	58,26	14 946	9 516	11 980	124 786	5 455
93. Annan serviceverksamhet	3 078	47,47	2 852	8 122	2 103	103 533	3 519
Annan näringsgren	34	65,13	34	10 812	22	133 836	6 265
X. Näringsgrenen okänd	1 962	55,26	2 813	11 067	1 668	155 394	7 152

Tabell 1.4 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och yrkesgrupp, totalt

Tableau 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres, au total (Voir page 130)

Yrkesgrupp	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst,	Antal	Månads-lön,	Antal	Års-lön,	– därav poster av engångs-natur, mk
		mk		mk		mk	mk
Totalt	1 288 062	62,13	1 254 587	10 702	958 716	137 018	6 412
01. Militärer	10 776	75,69	10 767	12 929	7 106	155 042	7 175
11. Högre tjänstemän och chefer i organisationer	2 677	137,10	2 677	21 619	2 452	266 368	13 347
12. Direktörer för företag och andra verksamhetsenheter	39 104	113,51	40 164	18 527	34 240	234 950	11 291
13. Pienyritysten johtajat ja työnantajayrittäjät	4 900	108,10	4 557	18 073	3 442	221 408	7 882
2. Specialister	242	89,96	239	14 359	117	182 549	8 332
21. Specialister inom matematik och naturvetenskaper och tekniska vetenskaper	48 027	90,42	47 419	14 859	36 144	191 336	9 232
22. Specialister inom agrikultur och forstvetenskaper och hälso- och sjukvård	59 889	77,28	56 211	12 610	37 080	157 219	6 754
23. Lärare och övriga specialister inom undervisningsbranschen	15 416	69,55	68 052	12 909	49 821	166 858	7 832
24. Specialister inom övriga branscher	57 767	79,75	56 195	12 715	43 770	161 088	6 786
3. Experter	9	.	9	.	7	.	.
31. Experter inom naturvetenskaper och teknik	84 864	69,46	83 138	11 727	67 999	154 729	8 228
32. Exp. inom agrikultur och forstvetensk. samt hälso- och sjukvård	56 763	53,59	54 304	8 877	38 345	110 598	5 124
33. Trafiklärare m.fl.	179	60,58	166	10 186	142	126 827	6 111
34. Exp. inom affärsbranschen och övr. servicenäringar	118 326	70,38	115 327	11 546	92 196	145 501	6 401
41. Kontorspersonal	115 869	53,98	109 320	8 799	88 928	111 715	5 226
42. Personal i kundservicearbete	38 642	59,07	36 915	9 599	30 726	120 316	5 446
51. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	96 495	49,37	88 152	8 311	65 843	105 910	4 766
52. Försäljare, varudemonstratörer och modeller	57 644	49,63	45 472	7 951	34 318	102 405	4 687
61. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	4 134	44,27	3 035	7 819	1 806	105 232	2 113
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	2 537	51,76	2 493	8 917	1 819	118 240	4 611
71. Gruv-, stenbrytnings- och byggnadsarbetare	40 591	56,26	37 359	10 021	21 874	119 935	4 270
72. Verkstads- och gjuteriarbetare samt montörer och reparatörer	84 117	59,92	81 640	10 748	65 359	138 034	6 790
73. Personal inom finmekanik och konstindustri	7 835	57,29	7 656	10 204	6 597	127 927	7 317
74. Övriga hantverksarbetare	19 152	51,03	18 674	8 947	14 833	113 255	6 407
8. Process- och transportarbetare	203	46,49	202	7 645	95	107 793	3 568
81. Processarbetare	48 234	63,04	46 945	11 183	38 511	149 774	10 479
82. Tillverkare och hopsättare, industriprodukter	81 219	52,17	78 567	9 315	61 192	116 203	5 144
83. Förare m.fl.	53 119	56,04	48 803	10 099	38 048	126 619	4 590
9. Övriga arbetstagare	15	.	14	.	10	.	.
91. Övrig servicepersonal	90 925	44,18	66 658	7 711	46 407	100 200	4 075
92. Medhjälpare inom jord- och skogsbruk	977	37,57	807	6 754	230	101 361	364
93. Medhjälpare inom industrin m.fl.	45 591	49,82	41 162	8 806	28 310	114 509	5 106
X. Okänd	1 825	62,26	1 488	10 676	950	165 261	2 900

Tabell 1.4 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och yrkesgrupp, privata sektorn
 Tableau 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres, le secteur privé (Voir page 130)

Yrkesgrupp	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst,	Antal	Månads-lön,	Antal	Års-lön,	– därav poster av engångs-natur,
		mk		mk		mk	mk
Totalt	904 892	63,10	832 880	10 866	648 862	139 539	6 650
11. Högre tjänstemän och chefer i organisationer	522	116,49	519	18 436	501	233 090	10 631
12. Direktörer för företag och andra verksamhetsenheter	29 759	119,50	29 470	19 724	24 800	251 385	11 746
13. Pienyritysten johtajat ja työnantajayrittäjät	4 900	108,10	4 557	18 073	3 442	221 408	7 882
2. Specialister	224	92,68	222	14 823	109	188 529	8 689
21. Specialister inom matematik och naturvetenskaper och tekniska vetenskaper	40 398	90,52	39 911	14 963	30 132	193 517	9 405
22. Specialister inom agrikultur och forstvetenskaper och hälso- och sjukvård	12 118	79,59	10 135	11 529	7 924	146 446	5 550
23. Lärare och övriga specialister inom undervisningsbranschen	6 892	84,14	5 881	12 959	4 572	167 567	4 406
24. Specialister inom övriga branscher	24 208	85,62	23 252	13 811	18 821	174 061	6 548
3. Experter	9	.	9	.	7	.	.
31. Experter inom naturvetenskaper och teknik	67 749	70,97	66 814	12 031	55 714	158 747	8 716
32. Exp. inom agrikultur och forstvetensk. samt hälso- och sjukvård	10 508	51,49	9 552	8 625	7 418	112 032	5 874
33. Trafiklärare m.fl.	162	60,17	149	10 136	130	125 520	5 949
34. Exp. inom affärsbranschen och övr. servicenäringar	94 718	72,56	92 370	11 934	73 138	151 432	6 581
41. Kontorspersonal	72 421	57,39	67 465	1 369	56 839	117 969	5 408
42. Personal i kundservicearbete	33 834	60,40	32 343	9 806	27 459	122 629	5 500
51. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	36 730	52,35	30 364	8 726	22 168	109 820	4 649
52. Försäljare, varudemonstratörer och modeller	57 581	49,64	45 411	7 952	34 296	102 402	4 695
61. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	381	48,56	350	8 418	272	110 793	2 003
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	56	55,45	54	9 166	50	120 357	4 625
71. Gruv-, stenbrytnings- och byggnadsarbetare	33 829	57,09	31 332	10 222	17 300	120 744	5 207
72. Verkstads- och gjuteriarbetare samt montörer och reparatörer	79 078	60,11	76 840	10 811	61 776	138 565	7 069
73. Personal inom finmekanik och konstindustri	7 442	57,81	7 268	10 326	6 302	129 146	7 432
74. Övriga hantverksarbetare	18 681	51,24	18 232	8 993	14 574	113 512	6 437
8. Process- och transportarbetare	47	46,18	47	7 721	19	.	.
81. Processarbetare	46 267	63,30	45 124	11 238	36 947	150 741	10 747
82. Tillverkare och hopsättare, industriprodukter	79 975	52,34	77 426	9 350	60 384	116 558	5 165
83. Förare m.fl.	47 209	55,96	42 974	10 097	33 029	126 681	4 864
9. Övriga arbetstagare	2	.	2
91. Övrig servicepersonal	59 088	44,24	38 125	8 013	25 193	104 788	4 068
92. Medhjälpare inom jord- och skogsbruk	705	33,23	547	6 101	36	64 673	1 287
93. Medhjälpare inom industrin m.fl.	37 978	50,88	35 023	9 001	24 659	115 673	5 713
X. Okänd	1 422	67,63	1 112	11 790	852	170 525	2 659

Tabell 1.4 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och yrkesgrupp, kommunsektorn

Tableau 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres, le secteur communal (Voir page 130)

Yrkesgrupp	Löntagare för vilka timlönen kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Timförtjänst,	Antal	Månadslön,	Antal	Årslön,	– därav poster av engångsnatur,
		mk		mk		mk	mk
Totalt	277 904	56,81	310 268	10 050	226 407	128 053	5 814
11. Högre tjänstemän och chefer i organisationer	617	145,03	616	22 777	563	288 169	15 704
12. Direktörer för företag och andra verksamhetsenheter	7 735	90,51	8 969	14 689	7 901	185 862	9 978
21. Specialister inom matematik och naturvetenskaper och tekniska vetenskaper	3 429	91,26	3 417	14 579	2 782	186 411	9 143
22. Specialister inom agrikultur och forstvetenskaper och hälso- och sjukvård	46 117	76,52	44 511	12 833	27 996	160 062	7 103
23. Lärare och övriga specialister inom undervisningsbranschen	7 428	57,33	52 881	12 752	38 367	164 539	8 055
24. Specialister inom övriga branscher	14 925	65,76	14 367	10 478	11 467	134 206	6 788
31. Experter inom naturvetenskaper och teknik	7 648	66,47	7 505	10 930	6 056	141 931	6 779
32. Exp. inom agrikultur och forstvetensk. samt hälso- och sjukvård	42 893	54,14	41 492	8 955	28 562	110 509	5 007
33. Trafiklärare m.fl.	5	.	5	.	4	.	.
34. Exp. inom affärsbranschen och övr. servicenäringar	8 866	53,44	8 487	8 586	6 880	109 325	5 729
41. Kontorspersonal	24 162	48,92	23 064	7 712	18 096	99 762	5 197
42. Personal i kundservicearbete	4 514	49,68	4 288	8 146	3 041	101 197	5 050
51. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	51 505	44,95	49 557	7 650	37 011	98 704	4 735
52. Försäljare, varudemonstratörer och modeller	56	44,23	54	7 052	21	105 826	7 689
61. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	3 176	42,91	2 123	7 679	1 196	103 140	1 523
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	1 999	50,28	1 960	8 733	1 366	118 107	4 427
71. Gruv-, stenbrytnings- och byggnadsarbetare	6 476	52,23	5 745	9 029	4 475	116 966	641
72. Verkstads- och gjuteriarbetare samt montörer och reparatörer	3 536	57,50	3 309	9 931	2 495	131 529	726
73. Personal inom finmekanik och konstindustri	273	45,87	261	7 578	207	95 763	4 654
74. Övriga hantverksarbetare	388	41,99	361	6 936	213	97 823	4 811
8. Process- och transportarbetare	28	58,93	27	9 553	18	.	.
81. Processarbetare	1 914	56,83	1 771	9 842	1 523	126 842	4 120
82. Tillverkare och hopsättare, industriprodukter	948	39,60	848	6 659	608	87 510	3 433
83. Förare m.fl.	3 287	54,11	3 210	9 218	2 647	123 774	1 605
9. Övriga arbetstagare	13	.	12	.	10	.	.
91. Övrig servicepersonal	28 834	43,98	25 798	7 300	19 426	94 865	4 099
92. Medhjälpare inom jord- och skogsbruk	268	49,18	256	8 193	194	108 240	191
93. Medhjälpare inom industrin m.fl.	6 541	44,48	5 078	7 795	3 225	107 537	584
X. Okänd	323	41,21	296	7 166	57	130 854	5 356

Tabell 1.4 Antalet löntagare samt deras tim-, månads- och årslöner efter näringsgren och yrkesgrupp, staten

Tableau 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres, l'Etat (Voir page 130)

Yrkesgrupp	Löntagare för vilka timlön kan bestämmas		Heltidsanställda löntagares månadslön		– därav årslön för löntagare som arbetat hela året		
	Antal	Tim-förtjänst,	Antal	Månads-lön,	Antal	Års-lön,	– därav poster av engångs-natur, mk
		mk		mk		mk	
Totalt	105 266	67,85	111 439	11 290	83 447	141 739	6 209
01. Militärer	10 776	75,69	10 767	12 929	7 106	155 042	7 175
11. Högre tjänstemän och chefer i organisationer	1 538	140,92	1 542	22 228	1 388	269 538	13 371
12. Direktörer för företag och andra verksamhetsenheter	1 610	113,42	1 725	18 019	1 539	222 120	10 697
2. Specialister	18	.	17	.	8	.	.
21. Specialister inom matematik och naturvetenskaper och tekniska vetenskaper	4 200	88,76	4 091	14 078	3 230	175 239	7 702
22. Specialister inom agrikultur och forstvetenskaper och hälso- och sjukvård	1 654	81,67	1 565	12 863	1 160	162 186	6 509
23. Lärare och övriga specialister inom undervisningsbranschen	1 096	60,66	9 290	13 771	6 882	179 314	8 850
24. Specialister inom övriga branscher	18 634	83,32	18 576	13 073	13 482	165 843	7 115
31. Experter inom naturvetenskaper och teknik	9 467	61,07	8 819	10 095	6 229	131 234	5 331
32. Exp. inom agrikultur och forstvetensk. samt hälso- och sjukvård	3 362	53,09	3 260	8 621	2 365	107 172	4 178
33. Trafiklärare m.fl.	12	.	12	.	8	.	.
34. Exp. inom affärsbranschen och övr. servicenäringar	14 742	66,58	14 470	10 802	12 178	130 319	5 711
41. Kontorspersonal	19 286	51,27	18 791	8 095	13 993	101 771	4 533
42. Personal i kundservicearbete	294	50,47	284	7 946	226	96 601	4 291
51. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 260	63,64	8 231	10 759	6 664	132 926	5 328
52. Försäljare, varudemonstratörer och modeller	7	.	7	.	1	.	.
61. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	577	48,93	562	7 974	338	108 159	4 287
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbetare	482	57,49	479	9 640	403	118 428	5 230
71. Gruv-, stenbrytnings- och byggnadsarbetare	286	49,61	282	7 969	99	112 825	4 665
72. Verkstads- och gjuteriarbetare samt montörer och reparatörer	1 503	55,75	1 491	9 306	1 088	122 801	5 016
73. Personal inom finmekanik och konstindustri	120	51,06	127	8 609	88	116 300	5 673
74. Övriga hantverksarbetare	83	46,76	81	7 382	46	103 408	4 691
8. Process- och transportarbetare	128	43,88	128	7 215	58	98 659	3 576
81. Processarbetare	53	56,40	50	9 686	41	130 017	5 254
82. Tillverkare och hopsättare, industriprodukter	296	47,16	293	7 702	200	96 390	4 234
83. Förare m.fl.	2 623	59,91	2 619	11 211	2 372	128 939	4 147
91. Övrig servicepersonal	3 003	44,82	2 735	7 374	1 788	93 510	3 873
92. Medhjälpare inom jord- och skogsbruk	4	.	4
93. Medhjälpare inom industrin m.fl.	1 072	44,76	1 061	7 206	426	99 904	4 277
X. Okänd	80	51,76	80	8 179	41	103 720	4 488

Tabell 2.1 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudklass inom näringsgrenen och sektor, totalt

Tableau 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur au total (Voir page 131)

Arbetsgivarsektor Näringsgren	Antal	Månadslön, mk			Total arbetstid per månad*			
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Totalt	1 254 587	10 702	363	120	298	168,4	2,5	506
C. Utvinning av mineral	6 294	9 946	292	56	452	178,6	5,8	315
D. Tillverkning	336 872	11 004	565	96	342	174,3	3,3	593
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	19 665	11 796	367	73	524	171,6	3,6	622
F. Byggnadsverksamhet	53 284	10 557	91	85	354	173,8	3,4	358
G. Partihandel och detaljhandel	121 523	10 145	171	275	112	163,6	1,3	397
H. Hotell- och restaurangverksamhet	24 168	8 417	600	45	48	162,3	0,7	392
I. Transport, magasinering och kommunikation	109 353	10 776	292	130	410	171,2	4,3	520
J. Finansiell verksamhet	49 223	11 994	10	258	160	162,1	1,4	628
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	105 535	11 194	166	202	154	165,5	1,6	482
L. Offentlig förvaltning och försvar	104 079	10 835	399	46	209	162,0	2,1	512
M. Utbildning	101 178	11 582	32	110	670	160,6	0,8	536
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	180 453	9 615	635	37	251	167,3	1,9	472
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	40 113	10 218	138	166	155	164,0	1,5	312
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	10 812	146	137	450	166,1	5,4	434
X. Näringsgrenen okänd	2 813	11 067	148	67	609	163,7	1,2	407

* exkl lärare (kommunerna och staten)

Tabell 2.1 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudklass inom näringsgrenen och sektor, privata sektorn

Tableau 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur le secteur privé (Voir page 131)

Arbetsgivarsektor Näringsgren	Antal	Månadslön, mk			Total arbetstid per månad*			
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Totalt	832 880	10 866	355	160	263	169,9	2,6	514
C. Utvinning av mineral	6 294	9 946	292	56	452	178,8	5,8	315
D. Tillverkning	336 592	11 006	566	96	342	174,4	3,3	593
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	13 870	12 196	394	93	469	172,9	2,9	733
F. Byggnadsverksamhet	40 158	10 815	100	99	234	174,9	2,5	403
G. Partihandel och detaljhandel	120 619	10 154	172	277	111	163,6	1,3	399
H. Hotell- och restaurangverksamhet	21 762	8 471	629	38	48	162,0	0,8	387
I. Transport, magasinering och kommunikation	103 991	10 748	280	132	413	171,4	4,4	525
J. Finansiell verksamhet	49 032	11 986	10	259	161	162,1	1,4	628
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	74 578	11 656	208	280	176	167,1	1,8	473
L. Offentlig förvaltning och försvar	7 870	11 201	18	425	152	160,0	1,5	568
M. Utbildning	9 087	11 388	153	311	45	160,9	0,5	291
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	20 304	9 436	474	81	38	163,6	0,5	368
O. Andra samhällsliga och personliga tjänster	27 921	10 915	99	215	169	165,1	1,5	296
X. Näringsgrenen okänd	802	9 116	268	67	69	162,0	0,9	24

* exkl lärare (kommunerna och staten)

Tabell 2.1 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudklass inom näringsgrenen och sektor, kommunsektorn

Tableau 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur le secteur communal (Voir page 131)

Arbetsgivarsektor Näringsgren	Antal	Månadslön, mk				Total arbetstid per månad*		
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångs-natur, mk		
Totalt	310 268	10 050	410	51	397	165,9	1,9	492
D. Tillverkning	280	8 314	319	2	207	163,3	2,5	361
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	5 795	10 841	303	26	657	168,3	5,2	355
F. Byggnadsverksamhet	7 012	8 586	24	82	165	167,1	1,4	60
G. Partihandel och detaljhandel	904	8 904	21	60	241	167,9	2,3	89
H. Hotell- och restaurangverksamhet	2 406	7 933	339	111	48	165,2	0,5	432
I. Transport, magasinering och kommunikation	3 286	10 333	634	44	363	167,2	2,8	338
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	18 932	9 185	75	22	116	163,5	1,5	514
L. Offentlig förvaltning och försvar	32 719	9 651	387	15	120	160,1	1,3	540
M. Utbildning	66 266	11 879	20	122	952	162,1	1,1	574
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	159 045	9 632	653	32	279	167,8	2,0	486
O. Andra samhälls- och personliga tjänster	11 612	8 543	235	50	125	161,6	1,3	347
X. Näringsgrenen okänd	2 011	11 846	101	68	825	165,2	1,5	553

* exkl lärare

Tabell 2.1 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudklass inom näringsgrenen och sektor, staten

Tableau 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur l'État (Voir page 131)

Arbetsgivarsektor Näringsgren	Antal	Månadslön, mk				Total arbetstid per månad*		
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångs-natur, mk		
Totalt	111 439	11 290	292	14	280	162,4	2,6	493
F. Byggnadsverksamhet	6 114	11 123	110	0	1 365	174,1	11,7	407
I. Transport, magasinering och kommunikation	2 076	12 853	383	141	363	168,0	3,3	535
J. Finansiell verksamhet	191	14 017	0	17	46	158,2	0,6	721
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	12 025	11 493	47	3	77	158,9	0,6	486
L. Offentlig förvaltning och försvar	63 490	11 399	453	14	263	162,8	2,6	491
M. Utbildning	25 825	10 888	18	9	166	158,8	0,6	524
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	1 104	10 342	1 089	17	145	165,4	0,8	368
O. Andra samhälls- och personliga tjänster	580	10 191	107	101	42	155,5	0,4	395
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	34	10 812	146	137	450	166,1	5,4	434

*exkl. lärare

Tabell 2.2 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudgrupp inom yrket, totalt

Tableau 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre, au total (Voir page 132)

Kön	Antal	Månadslön, mk			Total arbetstid per månad*			
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tillägg- och övertidsarbete	– därav timmar i tillägg- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Huvudgrupp inom yrket								
Totalt	1 254 587	10 702	363	120	298	168,4	2,5	506
0. Militärer	10 767	12 929	621	50	785	172,7	9,5	557
1. Chefer och högre tjänstemän	47 398	18 658	63	698	96	163,5	0,3	910
2. Specialister	228 115	13 194	200	135	512	163,9	1,5	616
3. Experter	252 945	11 031	319	167	143	165,5	1,2	552
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	146 235	9 001	85	87	106	161,9	1,1	434
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	133 624	8 188	575	52	112	165,3	1,7	390
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	3 035	7 819	131	163	69	165,6	0,9	147
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	147 823	10 278	388	61	468	176,9	4,5	476
8. Process- och transportarbetare	174 517	10 035	773	49	480	177,7	5,1	483
9. Övriga arbetstagare	108 641	8 119	335	51	219	170,0	2,8	325
X. Okänd	1 488	10 676	235	480	293	166,2	2,7	204
Män	631 877	11 972	425	165	430	171,7	3,6	563
0. Militärer	10 506	12 984	593	51	803	172,9	9,7	560
1. Chefer och högre tjänstemän	34 545	20 032	69	844	108	164,1	0,3	965
2. Specialister	94 666	14 959	80	195	629	163,8	1,5	690
3. Experter	113 935	12 909	277	271	248	167,3	2,0	656
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	28 297	9 807	211	102	207	166,0	2,1	444
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	32 207	9 842	1 000	114	220	167,7	2,4	449
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 851	7 932	84	92	85	165,5	1,0	135
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	132 152	10 493	381	63	503	177,2	4,8	479
8. Process- och transportarbetare	129 595	10 545	856	49	565	178,3	5,9	518
9. Övriga arbetstagare	53 134	8 952	398	59	349	172,5	4,3	347
X. Okänd	988	11 592	242	623	386	168,4	3,4	185
Kvinnor	622 711	9 413	299	75	164	164,9	1,2	450
0. Militärer	261	10 728	1 730	35	41	165,2	0,3	457
1. Chefer och högre tjänstemän	12 853	14 963	47	304	63	162,0	0,2	762
2. Specialister	133 449	11 943	286	93	429	164,1	1,5	564
3. Experter	139 010	9 492	354	83	57	163,9	0,6	467
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	117 938	8 807	55	83	82	160,9	0,9	431
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	101 416	7 663	440	33	78	164,5	1,5	371
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 184	7 641	204	275	43	165,8	0,7	166
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	15 671	8 456	443	41	176	173,8	1,9	443
8. Process- och transportarbetare	44 923	8 565	535	47	232	175,8	2,8	380
9. Övriga arbetstagare	55 507	7 322	274	44	95	167,6	1,4	305
X. Okänd	500	8 864	222	198	110	161,7	1,2	241

* exkl. lärare (kommunerna och staten)

Tabell 2.2 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudgrupp inom yrket, privata sektorn

Tableau 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre, le secteur privé (Voir page 132)

Kön	Antal	Månadslön, mk			Total arbetstid per månad*			
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Huvudgrupp inom yrket								
Totalt	832 880	10 866	355	160	263	169,9	2,6	514
1. Chefer och högre tjänstemän	34 546	19 487	69	928	77	164,8	0,4	904
2. Specialister	79 400	14 047	62	277	124	164,1	0,8	602
3. Experter	168 895	11 784	179	238	157	166,1	1,3	590
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	99 808	1 509	83	125	134	163,7	1,4	453
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	75 775	8 262	483	69	94	161,2	1,1	381
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	350	8 418	130	3	92	169,3	0,8	130
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	133 727	10 398	429	63	479	177,8	4,6	508
8. Process- och transportarbetare	165 571	10 058	821	49	454	177,9	4,9	494
9. Övriga arbetstagare	73 697	8 469	399	54	274	172,3	3,4	345
X. Okänd	1 112	11 790	289	597	335	168,4	3,3	213
Män	491 403	11 927	437	200	367	173,0	3,6	570
1. Chefer och högre tjänstemän	27 500	20 378	75	1 040	83	165,4	0,4	938
2. Specialister	46 702	15 302	38	340	154	165,1	1,0	672
3. Experter	90 581	13 328	222	337	225	167,8	1,7	680
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	22 665	10 264	231	123	214	167,1	2,1	467
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	21 621	9 486	600	165	179	165,6	1,9	418
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	209	9 069	201	5	147	169,7	1,3	139
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	119 080	10 627	424	66	515	178,2	5,0	514
8. Process- och transportarbetare	121 734	10 583	920	50	533	178,5	5,6	533
9. Övriga arbetstagare	40 543	9 259	468	59	379	174,1	4,4	389
X. Okänd	767	12 806	294	773	446	170,7	4,1	192
Kvinnor	341 478	9 338	236	102	114	165,5	1,3	432
1. Chefer och högre tjänstemän	7 046	16 010	45	489	56	162,7	0,3	768
2. Specialister	32 698	12 253	96	188	81	162,7	0,6	503
3. Experter	78 314	9 997	129	124	79	164,1	0,8	487
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	77 143	9 287	39	125	110	162,7	1,1	449
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	54 153	7 774	436	30	61	159,5	0,8	367
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	141	7 452	23	0	10	168,8	0,1	117
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	14 647	8 535	465	43	185	174,7	2,0	454
8. Process- och transportarbetare	43 838	8 601	543	48	236	176,1	2,8	382
9. Övriga arbetstagare	33 154	7 502	316	47	146	170,0	2,1	290
X. Okänd	345	9 529	278	205	89	163,2	1,7	261

* exkl. lärare (kommunerna och staten)

Tabell 2.2 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudgrupp inom yrket, kommunsektorn

Tableau 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre, le secteur communal (Voir page 132)

Kön Huvudgrupp inom yrket	Antal	Månadslön, mk				Total arbetstid per månad*		
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Totalt	310 268	10 050	410	51	397	165,9	1,9	492
1. Chefer och högre tjänstemän	9 585	15 208	64	101	149	160,1	0,2	889
2. Specialister	115 176	12 554	348	74	876	165,8	2,6	624
3. Experter	57 489	9 159	775	33	71	165,2	0,9	499
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	27 352	7 780	147	4	36	158,3	0,5	425
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	49 611	7 649	549	34	119	170,9	2,5	394
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	2 123	7 679	126	223	58	166,0	0,8	106
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	11 636	9 138	78	39	370	168,8	3,6	138
8. Process- och transportarbetare	5 856	9 038	454	36	375	169,4	4,3	265
9. Övriga arbetstagare	31 144	7 390	219	50	103	165,5	1,6	289
X. Okänd	296	7 166	99	174	169	159,6	0,8	135
Män	79 240	11 803	322	60	805	167,1	3,6	525
1. Chefer och högre tjänstemän	4 799	17 584	68	109	231	158,4	0,3	1 042
2. Specialister	29 040	14 934	188	84	1 668	165,0	4,4	727
3. Experter	9 990	10 802	605	18	299	165,9	3,1	684
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 670	7 718	228	15	128	161,5	1,8	360
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4 356	9 415	1 727	14	343	175,8	4,4	581
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 317	7 713	76	121	71	166,1	0,9	101
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 862	9 281	77	40	393	169,3	3,8	128
8. Process- och transportarbetare	4 979	9 404	507	40	431	170,4	4,9	259
9. Övriga arbetstagare	11 047	8 017	191	66	259	168,2	3,9	209
X. Okänd	180	7 134	77	128	192	160,4	1,2	108
Kvinnor	231 028	9 449	439	48	257	165,5	1,3	481
1. Chefer och högre tjänstemän	4 786	12 826	61	94	66	161,7	0,1	735
2. Specialister	86 136	11 751	401	71	608	166,0	2,2	589
3. Experter	47 499	8 813	810	36	23	165,1	0,4	460
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	24 682	7 786	138	3	26	158,0	0,3	432
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	45 255	7 479	435	36	98	170,4	2,3	376
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	806	7 623	209	390	38	165,9	0,6	115
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	774	7 141	91	26	52	161,7	0,6	279
8. Process- och transportarbetare	877	6 957	152	10	58	164,2	0,7	298
9. Övriga arbetstagare	20 097	7 045	234	41	17	164,0	0,3	333
X. Okänd	116	7 216	132	246	134	158,3	0,2	178

* exkl. lärare

Tabell 2.2 Månadslönens sammansättning för heltidsanställda löntagare efter huvudgrupp inom yrket, staten

Tableau 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre, l'Etat (Voir page 132)

Kön	Antal	Månadslön, mk				Total arbetstid per månad*		
		– därav tillägg för arbetstid	natura-förmåner	lön av tilläggs- och övertidsarbete	– därav timmar i tilläggs- och övertidsarbete	Poster av engångsnatur, mk		
Huvudgrupp inom yrket								
Totalt	111 439	11 290	292	14	280	162,4	2,6	493
0. Militärer	10 767	12 929	621	50	785	172,7	9,5	557
1. Chefer och högre tjänstemän	3 267	20 006	1	19	137	158,0	0,1	1 038
2. Specialister	33 539	13 377	21	7	180	158,2	0,4	625
3. Experter	26 561	10 300	315	8	207	161,7	1,7	427
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	19 075	8 093	10	7	64	157,5	0,8	344
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 238	10 756	1 759	9	234	168,5	2,5	440
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	562	7 974	208	39	93	161,9	1,4	310
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	2 460	9 118	104	36	366	164,7	2,6	357
8. Process- och transportarbetare	3 090	10 688	266	33	2 024	183,0	19,1	335
9. Övriga arbetstagare	3 800	7 324	235	23	111	162,8	1,3	252
X. Okänd	80	8 179	0	0	168	158,2	0,0	321
Män	61 234	12 553	466	20	449	165,6	4,3	549
0. Militärer	10 506	12 984	593	51	803	172,9	9,7	560
1. Chefer och högre tjänstemän	2 246	21 026	1	22	153	158,2	0,2	1 123
2. Specialister	18 924	14 150	17	8	204	158,4	0,4	677
3. Experter	13 364	11 645	544	11	369	164,7	2,9	472
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 962	8 197	38	18	227	161,4	2,6	339
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	6 230	11 376	2 112	4	279	169,3	2,9	463
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	325	8 090	146	31	101	160,7	1,4	268
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	2 210	9 251	88	40	404	165,1	2,8	362
8. Process- och transportarbetare	2 882	10 889	246	35	2 160	184,3	20,2	337
9. Övriga arbetstagare	1 544	7 565	310	25	219	161,9	2,1	230
X. Okänd	41	8 452	0	0	113	158,1	0,0	388
Kvinnor	50 205	9 750	80	7	75	158,5	0,5	424
0. Militärer	261	10 728	1 730	35	41	165,2	0,3	457
1. Chefer och högre tjänstemän	1 021	17 763	2	13	102	157,7	0,0	851
2. Specialister	14 615	12 376	27	6	150	157,9	0,4	558
3. Experter	13 197	8 937	82	4	43	158,8	0,5	380
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	16 113	8 073	5	5	34	156,8	0,4	344
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	2 008	8 831	662	27	93	165,8	1,2	370
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	237	7 815	293	49	81	163,6	1,4	368
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	250	7 944	248	3	30	161,4	0,3	313
8. Process- och transportarbetare	208	7 907	541	7	145	165,6	2,8	296
9. Övriga arbetstagare	2 256	7 159	183	21	37	163,5	0,8	267
X. Okänd	39	7 893	0	0	226	158,3	0,0	251

* exkl. lärare

Tabell 3.1 Antalet löntagare och deras genomsnittliga timlöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor, totalt
 Tableau 3.1 Nombre des salariés et le salaire moyen horaire selon le type du rapport de travail et le secteur d'employeur, au total (Voir page 133)

Anställningsförhållandets art	Arbetsgivarsektor			Kommun	Staten	Totalt
	Privat					
	C-F Tillverkning	G-Q Servicebranscher	X Okänd			
ANTAL						
Totalt	409 498	494 408	986	277 904	105 266	1 288 062
Normal avlöning	399 636	468 809	253	255 861	97 182	1 221 742
fast anställning	390 091	446 882	242	213 564	84 343	1 135 123
tidsbunden anställning ¹	9 545	21 927	11	42 297	12 839	86 619
Annan avlöning	9 861	25 598	733	22 043	8 084	66 319
elev eller praktikant	6 044	6 643	4	243	674	13 608
med sysselsättningsmedel	2 294	3 628	6	20 421	7 410	33 759
annan	1 523	15 327	723	1 379		18 952
Heltidsanställda	405 074	441 825	804	263 058	102 519	1 213 281
Normal avlöning	395 961	422 917	208	247 424	94 892	1 161 403
fast anställning	386 927	404 972	197	207 913	83 039	1 083 049
tidsbunden anställning ¹	9 034	17 945	11	39 511	11 853	78 354
Annan avlöning	9 114	18 908	596	15 634	7 627	51 879
elev eller praktikant	5 735	4 121	4	200	621	10 681
med sysselsättningsmedel	2 222	2 937	5	14 483	7 006	26 653
annan	1 157	11 850	587	951		14 545
Deltidsanställda	2 764	39 489	141	14 846	2 747	59 987
Normal avlöning	2 323	33 607	2	8 437	2 290	46 661
fast anställning	1 937	30 602	4	5 651	1 304	39 498
tidsbunden anställning ¹	386	3 005	.	2 786	986	7 163
Annan avlöning	441	5 882	137	6 409	457	13 326
elev eller praktikant	265	2 465	.	43	53	2 826
med sysselsättningsmedel	44	498	1	5 938	404	6 885
annan	132	2 919	136	428		3 615
Okänd	1 659	13 093	41			14 793
Normal avlöning	1 352	12 285	41			13 678
fast anställning	1 227	11 308	41			12 576
tidsbunden anställning ¹	125	977	.			1 102
Annan avlöning	307	808	.			1 052
elev eller praktikant	44	57	.			101
med sysselsättningsmedel	29	193	.			222
annan	234	558	.			729
TIMLÖN, mk						
Totalt	62,97	63,23	54,35	56,81	67,85	62,13
Normal avlöning	63,35	63,75	52,16	58,18	69,78	62,93
fast anställning	63,55	64,19	51,42	58,65	71,19	63,44
tidsbunden anställning ¹	55,27	54,86	.	55,80	60,53	56,21
Annan avlöning	47,26	53,76	55,11	40,88	44,55	47,40
elev eller praktikant	47,70	43,99	.	36,74	39,23	45,27
med sysselsättningsmedel	42,71	43,75	.	41,39	45,03	42,53
annan	52,39	60,36	55,38	34,05		57,61
Heltidsanställda	63,04	64,49	55,51	57,05	68,00	62,68
Normal avlöning	63,42	64,95	53,00	58,13	69,92	63,37
fast anställning	63,60	65,49	52,14	58,56	71,26	63,92
tidsbunden anställning ¹	55,53	52,85	.	55,86	60,53	55,84
Annan avlöning	46,91	54,19	56,38	40,01	44,10	47,18
elev eller praktikant	47,17	41,09	.	36,96	38,85	44,14
med sysselsättningsmedel	42,69	42,86	.	40,32	44,57	41,92
annan	53,70	61,55	56,70	35,99		59,06
Deltidsanställda	60,97	55,28	49,73	52,48	62,16	55,15
Normal avlöning	61,32	55,50	.	59,69	64,23	56,98
fast anställning	63,26	55,58	.	62,04	67,08	57,26
tidsbunden anställning ¹	51,56	54,74	.	54,91	60,45	55,42
Annan avlöning	59,16	53,96	49,59	42,99	51,82	48,74
elev eller praktikant	61,62	48,92	.	35,72	43,66	49,81
med sysselsättningsmedel	49,29	52,50	.	44,00	52,89	45,17
annan	57,50	58,46	49,69	29,73		54,70
Okänd	47,62	44,79	47,62			45,11
Normal avlöning	49,15	44,97	47,62			45,38
fast anställning	49,21	40,88	47,62			41,71
tidsbunden anställning ¹	48,61	92,25	.			87,31
Annan avlöning	40,90	42,12	.			41,63
elev eller praktikant	33,84	41,08	.			37,92
med sysselsättningsmedel	34,27	34,61	.			34,57
annan	43,05	44,82	.			44,29

1 betydande statistik undertäckning

Tabell 3.1 Antalet löntagare och deras genomsnittliga timlöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor, män
 Tableau 3.1 Nombre des salariés et le salaire moyen horaire selon le type du rapport de travail et le secteur d'employeur, hommes (Voir page 133)

Anställningsförhållandets art	Arbetsgivarsektor			Kommun	Staten	Totalt
	Privat					
	C-F Tillverkning	G-Q Servicebranscher	X Okänd			
ANTAL						
Totalt	294 451	225 013	418	67 973	57 449	645 304
Normal avlöning	286 967	215 256	159	59 032	53 944	615 358
fast anställning	280 491	207 780	150	51 681	47 733	587 835
tidsbunden anställning ¹	6 476	7 476	9	7 351	6 211	27 523
Annann avlöning	7 484	9 758	259	8 941	3 505	29 947
elev eller praktikant	4 728	2 633	1	157	305	7 824
med sysselsättningsmedel	1 723	1 713	2	8 055	3 200	14 693
annan	1 033	5 412	256	729		7 430
Heltidsanställda	291 787	208 568	366	62 715	56 329	619 794
Normal avlöning	284 720	200 733	128	57 391	52 976	595 948
fast anställning	278 636	194 684	119	50 571	47 301	571 311
tidsbunden anställning ¹	6 084	6 049	9	6 820	5 675	24 637
Annann avlöning	7 067	7 834	238	5 353	3 353	23 845
elev eller praktikant	4 494	1 861	1	131	279	6 766
med sysselsättningsmedel	1 696	1 518	2	4 696	3 074	10 986
annan	877	4 455	235	526		6 093
Deltidsanställda	1 258	10 740	23	5 229	1 120	18 370
Normal avlöning	1 017	9 145	1	1 641	968	12 773
fast anställning	747	8 237	2	1 110	432	10 528
tidsbunden anställning ¹	270	908	.	531	536	2 245
Annann avlöning	240	1 596	22	3 588	152	5 597
elev eller praktikant	198	744	.	26	26	994
med sysselsättningsmedel	5	158	.	3 359	126	3 648
annan	37	694	21	203		955
Okänd	1 406	5 706	29			7 140
Normal avlöning	1 230	5 378	29			6 637
fast anställning	1 108	4 859	29			5 996
tidsbunden anställning ¹	122	519	.			641
Annann avlöning	175	328	.			503
elev eller praktikant	35	28	.			63
med sysselsättningsmedel	22	37	.			59
annan	118	263	.			381
TIMLÖN, mk						
Totalt	66,52	71,22	59,61	65,63	74,87	68,80
Normal avlöning	66,98	71,82	54,08	69,69	76,81	69,79
fast anställning	67,19	72,33	53,00	70,06	78,47	70,17
tidsbunden anställning ¹	57,76	57,77	.	67,11	64,07	61,69
Annann avlöning	49,03	58,00	63,00	38,83	45,00	48,56
elev eller praktikant	48,68	43,72	.	37,26	41,45	46,50
med sysselsättningsmedel	44,11	44,78	.	39,34	45,34	41,84
annan	58,85	69,14	63,35	33,51		64,01
Heltidsanställda	66,59	72,35	61,23	67,11	74,96	69,34
Normal avlöning	67,04	72,89	55,05	69,70	76,88	70,14
fast anställning	67,23	73,37	53,76	69,96	78,42	70,49
tidsbunden anställning ¹	58,25	57,50	.	67,73	64,07	62,03
Annann avlöning	48,64	58,46	64,56	39,35	44,63	49,38
elev eller praktikant	48,23	42,30	.	37,14	41,21	46,09
med sysselsättningsmedel	44,17	44,05	.	39,78	44,94	42,49
annan	59,40	70,12	64,96	36,11		65,44
Deltidsanställda	68,93	61,61	45,11	47,98	70,21	58,73
Normal avlöning	70,19	62,18	.	69,70	72,87	64,59
fast anställning	77,18	61,92	.	74,76	83,77	65,25
tidsbunden anställning ¹	50,86	64,54	.	59,13	64,08	61,50
Annann avlöning	63,57	58,31	45,37	38,04	53,26	45,36
elev eller praktikant	62,28	47,37	.	37,89	43,99	50,01
med sysselsättningsmedel	.	53,30	.	38,72	55,17	39,95
annan	71,10	71,18	45,37	26,75		61,17
Okänd	49,18	48,30	50,57			48,48
Normal avlöning	49,80	48,46	50,57			48,72
fast anställning	49,93	48,39	50,57			48,69
tidsbunden anställning ¹	48,58	49,12	.			49,02
Annann avlöning	44,91	45,54	.			45,32
elev eller praktikant	30,58	41,42	.			35,36
med sysselsättningsmedel	35,55	38,25	.			37,23
annan	50,91	47,01	.			48,22

1 betydande statistik undertäckning

Tabell 3.1 Antalet löntagare och deras genomsnittliga timlöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor, kvinnor
 Tableau 3.1 Nombre des salariés et le salaire moyen horaire selon le type du rapport de travail et le secteur d'employeur, femmes (Voir page 133)

Anställningsförhållandets art	Arbetsgivarsektor			Kommun	Staten	Totalt
	Privat					
	C-F Tillverknig	G-Q Servicebranscher	X Okänd			
ANTAL						
Totalt	115 047	269 394	568	209 931	47 817	642 757
Normal avlöning	112 670	253 553	94	196 829	43 238	606 384
fast anställning	109 601	239 102	92	161 883	36 610	547 288
tidsbunden anställning ¹	3 069	14 451	2	34 946	6 628	59 096
Annan avlöning	2 377	15 841	474	13 102	4 579	36 373
elev eller praktikant	1 316	4 011	3	86	369	5 784
med sysselsättningsmedel	571	1 915	4	12 366	4 210	19 066
annan	490	9 915	467	650		11 523
Heltidsanställda	113 287	233 258	438	200 314	46 190	593 487
Normal avlöning	111 241	222 185	80	190 033	41 916	565 451
fast anställning	108 291	210 289	78	157 342	35 738	511 738
tidsbunden anställning ¹	2 950	11 896	2	32 691	6 178	53 713
Annan avlöning	2 046	11 074	358	10 281	4 274	28 032
elev eller praktikant	1 241	2 260	3	69	342	3 914
med sysselsättningsmedel	526	1 419	3	9 787	3 932	15 666
annan	279	7 395	352	425		8 452
Deltidsanställda	1 507	28 749	118	9 617	1 627	41 618
Normal avlöning	1 306	24 462	1	6 796	1 322	33 889
fast anställning	1 190	22 365	2	4 541	872	28 970
tidsbunden anställning ¹	116	2 097	.	2 255	450	4 919
Annan avlöning	201	4 287	117	2 821	305	7 729
elev eller praktikant	67	1 722	.	17	27	1 832
med sysselsättningsmedel	39	340	1	2 579	278	3 237
annan	95	2 225	115	225		2 660
Okänd	253	7 388	12			7 653
Normal avlöning	122	6 907	12			7 041
fast anställning	119	6 449	12			6 580
tidsbunden anställning ¹	3	458	.			461
Annan avlöning	132	480	.			612
elev eller praktikant	9	29	.			38
med sysselsättningsmedel	7	156	.			163
annan	116	295	.			411
TIMLÖN, mk						
Totalt	53,88	56,56	50,49	53,95	59,41	55,43
Normal avlöning	54,14	56,90	48,88	54,73	61,02	55,97
fast anställning	54,25	57,11	48,83	55,01	61,71	56,22
tidsbunden anställning ¹	50,04	53,36	.	53,42	57,21	53,65
Annan avlöning	41,70	51,14	50,81	42,28	44,19	46,45
elev eller praktikant	44,18	44,17	.	35,79	37,40	43,61
med sysselsättningsmedel	38,51	42,83	.	42,73	44,79	43,07
annan	38,77	55,56	51,02	34,65		53,48
Heltidsanställda	53,91	57,46	50,72	53,90	59,51	55,74
Normal avlöning	54,14	57,78	49,70	54,63	61,12	56,25
fast anställning	54,26	58,19	49,66	54,89	61,78	56,59
tidsbunden anställning ¹	49,92	50,49	.	53,38	57,29	53,00
Annan avlöning	40,91	51,17	50,95	40,36	43,70	45,31
elev eller praktikant	43,33	40,09	.	36,62	36,93	40,78
med sysselsättningsmedel	37,92	41,60	.	40,58	44,29	41,51
annan	35,80	56,39	51,19	35,83		54,46
Deltidsanställda	54,33	52,91	50,63	54,93	56,62	53,57
Normal avlöning	54,40	53,01	.	57,27	57,89	54,11
fast anställning	54,52	53,25	.	58,93	58,81	54,36
tidsbunden anställning ¹	53,18	50,50	.	53,92	56,12	52,64
Annan avlöning	53,84	52,34	49,93	49,30	51,11	51,19
elev eller praktikant	59,62	49,59	.		43,34	49,70
med sysselsättningsmedel	48,09	52,13	.	50,88	51,86	51,06
annan	52,12	54,50	50,48	32,42		52,37
Okänd	38,96	42,08	.			41,97
Normal avlöning	42,65	42,23	.			42,24
fast anställning	42,46	35,21	.			35,35
tidsbunden anställning ¹	.	141,09	.			140,54
Annan avlöning	35,57	39,78	.			38,87
elev eller praktikant	.	40,75	.			42,20
med sysselsättningsmedel	.	33,76	.			33,61
annan	35,02	42,87	.			40,65

1 betydande statistik undertäckning

Tabell 3.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter anställningsförhållandets art och arbetsgivarsektor

Tableau 3.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type du rapport de travail et le secteur d'employeur
(Voir page 134)

Anställningsförhållandets art	Antalet löntagare			Kommun	Staten	Totalt
	Privat					
	C-F Tillverkning	G-Q Servicebranscher	X Okänd			
ANTAL						
Totalt	396 914	435 164	802	310 268	111 439	1 254 587
Normal avlöning	389 061	418 234	206	294 599	103 786	1 205 887
fast anställning	380 170	400 604	195	244 623	90 114	1 115 706
tidsbunden anställning	8 891	17 630	11	49 976	13 672	90 181
Annan avlöning	7 852	16 931	596	15 669	7 653	48 701
elev eller praktikant	4 934	3 742	4	200	624	9 504
med sysselsättningsmedel	1 842	2 772	5	14 518	7 029	26 166
annan	1 076	10 417	587	951		13 031
Män	285 248	205 790	364	79 240	61 234	631 877
Normal avlöning	279 207	198 806	126	73 876	57 871	609 885
fast anställning	273 241	192 861	117	63 796	51 223	581 238
tidsbunden anställning	5 966	5 945	9	10 080	6 648	28 647
Annan avlöning	6 042	6 984	238	5 364	3 363	21 991
elev eller praktikant	3 837	1 587	1	131	280	5 836
med sysselsättningsmedel	1 376	1 435	2	4 707	3 083	10 603
annan	829	3 962	235	526		5 552
Kvinnor	111 665	229 374	438	231 028	50 205	622 711
Normal avlöning	109 855	219 429	80	220 723	45 915	596 000
fast anställning	106 929	207 743	78	180 827	38 891	534 467
tidsbunden anställning	2 926	11 686	2	39 896	7 024	61 533
Annan avlöning	1 811	9 946	358	10 305	4 290	26 710
elev eller praktikant	1 097	2 155	3	69	344	3 668
med sysselsättningsmedel	467	1 336	3	9 811	3 946	15 563
annan	247	6 455	352	425		7 479
MÅNADSLÖN, mk						
Totalt	11 012	10 736	9 116	10 050	11 290	10 702
Normal avlöning	11 067	10 807	9 000	10 263	11 639	10 829
fast anställning	11 104	10 899	8 849	10 372	11 881	10 932
tidsbunden anställning	9 490	8 716	.	9 727	10 043	9 554
Annan avlöning	8 287	8 988	9 155	6 058	6 560	7 553
elev eller praktikant	8 389	6 504	.	6 148	6 164	7 452
med sysselsättningsmedel	7 475	7 147	.	6 069	6 595	6 424
annan	9 211	10 371	9 208	5 874		9 895
Män	11 709	12 233	10 382	11 803	12 553	11 972
Normal avlöning	11 774	12 311	9 559	12 218	12 895	12 109
fast anställning	11 811	12 392	9 341	12 331	13 189	12 182
tidsbunden anställning	10 096	9 668	.	11 506	10 627	10 627
Annan avlöning	8 656	10 018	10 820	6 080	6 662	8 178
elev eller praktikant	8 613	7 035	.	6 202	6 559	8 030
med sysselsättningsmedel	7 828	7 520	.	6 090	6 671	6 678
annan	10 233	12 117	10 887	5 958		11 200
Kvinnor	9 231	9 393	8 062	9 449	9 750	9 413
Normal avlöning	9 267	9 444	8 117	9 608	10 056	9 519
fast anställning	9 295	9 512	8 109	9 681	10 158	9 573
tidsbunden anställning	8 254	8 232	.	9 277	9 491	9 054
Annan avlöning	7 056	8 266	8 050	6 047	6 480	7 039
elev eller praktikant	7 607	6 114	.	6 045	5 843	6 533
med sysselsättningsmedel	6 435	6 748	.	6 059	6 535	6 251
annan	5 781	9 299	8 088	5 770		8 926

Tabell 3.3 Antalet heltidsanställda löntagare och deras genomsnittliga månadslöner efter avlöningsform, kön och arbetsgivarsektor

Tableau 3.3 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type de rémunération, le genre et le secteur d'employeur (Voir page 135)

Avlöningsform	Arbetsgivarsektor			Kommun	Staten	Totalt
	Privat					
	C-F Tillverkning	G-Q Servicebranscher	X Okänd			
ANTAL						
Totalt	396 914	435 164	802	310 268	111 439	1 254 587
Månadsavlönad	133 968	357 075	690	290 019	111 439	893 191
Timavlönad	262 946	78 089	112	20 249		361 396
Män	285 248	205 790	364	79 240	61 234	631 877
Månadsavlönad	82 988	149 230	269	61 613	61 234	355 333
Timavlönad	202 261	56 560	95	17 627		276 543
Kvinnor	111 665	229 374	438	231 028	50 205	622 711
Månadsavlönad	50 980	207 845	421	228 406	50 205	537 858
Timavlönad	60 685	21 529	17	2 622		84 853
MÅNADSLÖN, mk						
Totalt	11 012	10 736	9 116	10 050	11 290	10 702
Månadsavlönad	12 552	11 146	9 193	10 143	11 290	11 048
Timavlönad	10 227	8 858	8 638	8 722		9 846
Män	11 709	12 233	10 382	11 803	12 553	11 972
Månadsavlönad	14 199	13 253	10 899	12 632	12 553	13 244
Timavlönad	10 687	9 542	8 924	8 905		10 338
Kvinnor	9 231	9 393	8 062	9 449	9 750	9 413
Månadsavlönad	9 871	9 634	8 104	9 472	9 750	9 597
Timavlönad	8 695	7 063		7 494		8 243

Tabell 4.1 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket, åldersgrupp och kön, totalt

Tableau 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre, au total (Voir page 136-137)

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	X
Huvudgrupp inom yrket												
ANTAL												
Totalt	1 254 587	7 953	52 611	133 570	177 180	193 445	212 348	225 698	154 493	79 902	16 822	565
0. Militärer	10 767	1	363	2 063	2 287	2 066	1 688	1 744	433	118	4	–
1. Chefer och högre tjänstemän	47 398	–	74	1 433	4 631	7 231	8 852	10 920	8 528	4 567	1 143	19
2. Specialister	228 115	38	3 224	23 137	35 275	39 399	40 246	39 518	29 144	15 454	2 602	67
3. Experter	252 945	228	5 513	24 729	39 420	42 378	44 701	46 841	31 020	15 102	2 918	94
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	146 235	373	3 963	14 101	20 101	23 221	26 539	27 630	18 993	9 341	1 950	24
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	133 624	865	8 345	16 200	17 267	17 848	20 721	24 044	16 631	9 537	2 134	33
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	3 035	62	189	355	457	524	438	438	317	185	67	3
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	147 823	1 253	9 025	17 938	21 163	21 368	26 397	26 394	15 991	6 831	1 431	31
8. Process- och transportarbetare	174 517	1 842	12 347	21 516	23 742	25 503	27 166	29 686	20 174	10 308	2 217	16
9. Övriga arbetstagare	108 641	3 220	9 343	11 829	12 557	13 659	15 462	18 357	13 184	8 409	2 343	278
X. Okänd	1 488	72	225	271	275	248	138	126	77	49	6	1
Män	631 877	4 674	31 168	75 289	97 279	99 114	102 810	107 039	71 726	34 876	7 828	74
0. Militärer	10 506	–	362	2 053	2 262	2 029	1 646	1 670	376	104	4	–
1. Chefer och högre tjänstemän	34 545	–	28	962	3 407	5 172	6 162	7 936	6 448	3 485	936	9
2. Specialister	94 666	17	1 230	9 867	16 053	16 274	16 376	16 075	11 439	5 915	1 407	13
3. Experter	113 935	70	1 962	11 204	18 352	18 853	19 276	20 794	14 661	7 192	1 565	7
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	28 297	188	1 260	3 536	4 785	4 478	4 336	4 576	3 120	1 608	410	1
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	32 207	223	2 689	6 041	5 944	5 075	4 469	3 914	2 639	1 061	152	1
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 851	41	106	182	270	328	296	285	206	99	36	1
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	132 152	1 068	8 088	16 386	19 326	19 366	23 677	23 509	13 718	5 803	1 195	17
8. Process- och transportarbetare	129 595	1 245	9 398	17 437	19 159	20 117	19 446	20 596	14 009	6 835	1 339	13
9. Övriga arbetstagare	53 134	1 762	5 893	7 458	7 505	7 286	7 038	7 609	5 056	2 737	778	12
X. Okänd	988	60	153	163	215	137	87	73	57	36	6	–
Kvinnor	622 711	3 279	21 443	58 281	79 901	94 331	109 538	118 659	82 766	45 026	8 995	491
0. Militärer	261	1	1	10	25	37	42	74	57	14	–	–
1. Chefer och högre tjänstemän	12 853	–	46	471	1 224	2 059	2 690	2 984	2 080	1 082	207	10
2. Specialister	133 449	20	1 994	13 270	19 226	23 125	23 870	23 442	17 705	9 539	1 203	54
3. Experter	139 010	159	3 551	13 525	21 069	23 526	25 425	26 047	16 359	7 910	1 352	87
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	117 938	185	2 703	10 564	15 316	18 744	22 203	23 054	15 873	7 733	1 540	23
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	101 416	642	5 656	10 159	11 323	12 773	16 252	20 130	13 992	8 476	1 982	32
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 184	21	84	172	187	195	141	153	111	86	31	2
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	15 671	185	937	1 552	1 837	2 002	2 720	2 885	2 274	1 029	235	14
8. Process- och transportarbetare	44 923	597	2 949	4 079	4 583	5 386	7 720	9 090	6 166	3 473	879	2
9. Övriga arbetstagare	55 507	1 458	3 450	4 371	5 052	6 373	8 424	10 748	8 128	5 672	1 565	266
X. Okänd	500	12	73	108	60	110	51	52	20	12	–	1

Tabell 4.1 forts.

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		Huvudgrupp inom yrket	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 702	6 728	7 891	9 341	10 355	10 891	11 096	11 269	11 483	11 278	11 231	8 741
0. Militärer	12 929	.	9 001	11 350	12 007	13 300	13 873	14 204	16 554	18 082	.	-
1. Chefer och högre tjänstemän	18 658	-	9 586	13 275	15 879	17 762	18 568	19 421	20 145	19 606	21 313	.
2. Specialister	13 194	6 538	8 160	10 551	12 123	13 007	13 713	14 202	14 483	14 382	15 628	11 020
3. Experter	11 031	6 103	7 818	9 499	10 650	11 109	11 253	11 533	11 767	11 702	11 631	13 818
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	9 001	5 913	6 814	8 107	8 758	8 940	9 205	9 393	9 454	9 386	9 130	9 066
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 188	5 859	6 802	7 844	8 313	8 429	8 423	8 330	8 417	8 303	8 002	6 761
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 819	5 619	6 310	7 204	7 794	8 152	8 173	8 089	8 236	8 135	8 104	.
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 278	7 469	8 663	9 847	10 181	10 538	10 636	10 654	10 493	10 238	10 105	8 688
8. Process- och transportarbetare	10 035	7 814	8 920	9 632	10 088	10 342	10 273	10 306	10 257	9 997	9 525	.
9. Övriga arbetstagare	8 119	6 234	7 178	8 106	8 342	8 306	8 356	8 330	8 341	8 153	7 961	5 664
X. Okänd	10 676	5 846	6 452	9 433	12 043	11 879	14 155	12 668	13 108	10 938	.	.
Män	11 972	7 064	8 405	9 988	11 314	12 196	12 590	12 963	13 341	13 272	13 552	9 908
0. Militärer	12 984	-	9 000	11 358	12 036	13 347	13 953	14 345	17 368	19 017	.	-
1. Chefer och högre tjänstemän	20 032	-	10 508	13 919	16 680	19 130	20 190	20 830	21 476	21 026	22 362	.
2. Specialister	14 959	.	7 995	11 159	13 322	14 806	15 722	16 475	17 006	16 768	17 824	.
3. Experter	12 909	5 958	8 299	10 519	12 262	13 105	13 344	13 681	13 828	13 733	13 371	.
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	9 807	5 861	6 962	8 693	9 746	9 917	10 188	10 458	10 547	10 442	10 100	.
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	9 842	6 178	7 312	8 726	9 669	10 309	10 670	10 918	11 273	11 087	10 008	.
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 932	5 731	6 350	7 125	7 866	8 260	8 309	8 146	8 399	8 387	8 036	.
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 493	7 535	8 782	9 984	10 348	10 749	10 871	10 896	10 814	10 568	10 507	.
8. Process- och transportarbetare	10 545	7 908	9 133	9 884	10 489	10 865	10 928	11 014	10 904	10 702	10 178	.
9. Övriga arbetstagare	8 952	6 539	7 690	8 711	9 032	9 142	9 485	9 467	9 559	9 283	8 778	.
X. Okänd	11 592	5 978	6 532	10 379	12 593	14 675	15 831	13 219	14 424	11 384	.	-
Kvinnor	9 413	6 249	7 146	8 506	9 188	9 519	9 693	9 741	9 872	9 733	9 210	8 565
0. Militärer	10 728	.	.	.	9 384	10 717	10 704	11 010	11 185	.	-	-
1. Chefer och högre tjänstemän	14 963	-	9 025	11 959	13 650	14 327	14 852	15 675	16 019	15 032	16 581	.
2. Specialister	11 943	6 576	8 261	10 100	11 122	11 742	12 335	12 643	12 853	12 902	13 061	10 470
3. Experter	9 492	6 167	7 552	8 655	9 247	9 510	9 668	9 819	9 921	9 855	9 617	14 192
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 807	5 965	6 745	7 911	8 450	8 707	9 013	9 182	9 240	9 167	8 872	8 997
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 663	5 748	6 559	7 320	7 601	7 682	7 805	7 826	7 878	7 955	7 848	6 743
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 641	5 399	6 259	7 288	7 690	7 970	7 889	7 983	7 934	7 846	8 184	.
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	8 456	7 088	7 633	8 403	8 432	8 490	8 597	8 678	8 559	8 379	8 062	.
8. Process- och transportarbetare	8 565	7 618	8 241	8 554	8 413	8 388	8 624	8 704	8 789	8 608	8 531	.
9. Övriga arbetstagare	7 322	5 865	6 303	7 073	7 319	7 349	7 413	7 524	7 584	7 607	7 555	5 619
X. Okänd	8 864	.	6 284	8 001	10 060	8 405	11 327	11 891	9 471	.	-	.

Tabell 4.1 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket, åldersgrupp och kön, privata sektorn

Tableau 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre, le secteur privé (Voir page 136-137)

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		Huvudgrupp inom yrket	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69
ANTAL												
Totalt	832 880	7 110	42 447	99 444	125 150	125 579	136 085	144 046	96 338	45 496	10 726	459
1. Chefer och högre tjänstemän	34 546	–	71	1 318	4 118	5 840	6 476	7 742	5 654	2 623	687	17
2. Specialister	79 400	20	1 164	9 379	14 785	14 270	13 435	12 772	8 757	3 901	1 000	18
3. Experter	168 895	163	3 605	18 398	28 821	28 109	28 600	30 009	19 931	9 119	2 056	83
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	99 808	296	2 632	10 718	14 368	14 897	17 464	18 837	13 165	6 224	1 188	20
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	75 775	605	6 260	11 967	11 242	9 767	10 417	11 895	8 304	4 146	1 167	6
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	350	5	14	42	62	42	45	50	46	34	10	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	133 727	1 202	8 611	16 989	19 645	19 221	23 859	23 436	13 880	5 676	1 176	31
8. Process- och transportarbetare	165 571	1 828	12 217	21 038	22 873	24 224	25 755	27 704	18 516	9 307	2 093	16
9. Övriga arbetstagare	73 697	2 962	7 773	9 416	8 995	8 982	9 916	11 493	8 020	4 525	1 346	269
X. Okänd	1 112	30	100	181	240	227	118	108	64	40	4	–
Män	491 403	4 357	27 313	62 403	78 477	77 107	78 692	80 740	52 714	23 992	5 539	69
1. Chefer och högre tjänstemän	27 500	–	28	920	3 177	4 604	5 035	6 176	4 712	2 237	602	9
2. Specialister	46 702	8	459	5 675	9 187	8 630	7 828	7 341	4 886	2 101	575	12
3. Experter	90 581	57	1 539	9 557	15 641	15 239	14 984	16 102	11 124	5 158	1 175	6
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	22 665	161	835	2 939	3 997	3 651	3 461	3 651	2 452	1 226	295	1
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	21 621	195	2 177	4 298	4 029	3 182	2 735	2 413	1 675	779	138	1
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	209	1	7	5	32	25	35	40	36	21	6	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	119 080	1 031	7 753	15 508	17 923	17 363	21 299	20 746	11 743	4 734	964	17
8. Process- och transportarbetare	121 734	1 235	9 292	17 013	18 380	18 975	18 212	18 857	12 534	5 974	1 248	13
9. Övriga arbetstagare	40 543	1 640	5 152	6 378	5 916	5 309	5 023	5 348	3 505	1 727	535	10
X. Okänd	767	29	72	110	194	130	79	64	50	34	4	–
Kvinnor	341 478	2 753	15 134	37 041	46 673	48 472	57 393	63 306	43 623	21 504	5 188	390
1. Chefer och högre tjänstemän	7 046	–	43	398	941	1 236	1 441	1 566	942	386	85	8
2. Specialister	32 698	11	705	3 704	5 598	5 640	5 607	5 430	3 871	1 700	425	6
3. Experter	78 314	107	2 066	8 841	13 181	12 871	13 616	13 907	8 807	3 961	880	77
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	77 143	135	1 797	7 778	10 371	11 247	14 003	15 186	10 713	4 998	896	19
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	54 153	410	4 083	7 669	7 213	6 585	7 682	9 482	6 629	3 367	1 029	5
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	141	4	8	36	30	16	9	10	10	13	4	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	14 647	171	858	1 481	1 722	1 858	2 560	2 690	2 138	943	211	14
8. Process- och transportarbetare	43 838	593	2 925	4 025	4 493	5 249	7 543	8 847	5 983	3 333	846	2
9. Övriga arbetstagare	33 154	1 322	2 621	3 038	3 079	3 673	4 893	6 145	4 515	2 798	811	259
X. Okänd	345	1	29	71	46	96	39	43	14	5	–	–

Tabell 4.1 forts.

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–69	X
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 866	6 854	8 143	9 499	10 643	11 280	11 376	11 508	11 619	11 295	11 121	8 732
1. Chefer och högre tjänstemän	19 487	–	9 652	13 478	16 351	18 815	19 888	20 463	21 289	20 746	21 973	.
2. Specialister	14 047	7 044	8 382	11 223	13 163	14 297	14 894	15 317	15 332	14 844	14 893	.
3. Experter	11 784	5 843	8 093	10 001	11 351	12 036	12 124	12 401	12 609	12 539	12 113	14 506
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	9 509	6 043	7 244	8 471	9 267	9 527	9 766	9 936	9 986	9 883	9 681	9 573
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 262	5 991	6 965	7 806	8 349	8 576	8 629	8 548	8 616	8 492	8 085	.
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	8 418	.	.	7 575	7 882	8 972	9 464	8 994	9 052	8 530	.	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 398	7 549	8 786	9 941	10 287	10 690	10 767	10 803	10 644	10 408	10 326	8 688
8. Process- och transportarbetare	10 058	7 831	8 942	9 658	10 122	10 388	10 301	10 335	10 285	10 017	9 571	.
9. Övriga arbetstagare	8 469	6 293	7 414	8 414	8 752	8 726	8 838	8 818	8 845	8 604	8 285	5 665
X. Okänd	11 790	6 181	7 735	10 186	12 562	12 181	14 892	13 033	13 634	10 958	.	–
Män	11 927	7 171	8 624	10 093	11 449	12 322	12 591	12 914	13 228	13 008	13 033	9 861
1. Chefer och högre tjänstemän	20 378	–	10 508	13 969	16 907	19 604	20 874	21 353	22 099	21 662	22 530	.
2. Specialister	15 302	.	8 879	11 701	14 027	15 465	16 252	16 940	17 380	16 800	17 116	.
3. Experter	13 328	5 936	8 673	10 895	12 680	13 617	13 837	14 138	14 292	14 251	13 732	.
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	10 264	5 970	7 555	9 059	10 160	10 307	10 625	10 942	11 105	10 950	10 700	.
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	9 486	6 329	7 411	8 456	9 363	9 907	10 202	10 628	11 169	10 882	10 221	.
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	9 069	.	.	.	8 074	9 750	10 062	9 108	9 334	9 099	.	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 627	7 596	8 888	10 080	10 458	10 917	11 021	11 070	11 014	10 802	10 809	.
8. Process- och transportarbetare	10 583	7 925	9 155	9 913	10 531	10 933	10 981	11 081	10 980	10 771	10 235	.
9. Övriga arbetstagare	9 259	6 613	7 921	8 971	9 372	9 516	9 981	9 972	10 083	9 765	9 004	.
X. Okänd	12 806	6 276	7 734	11 616	13 025	14 971	16 424	13 428	14 597	11 203	.	–
Kvinnor	9 338	6 353	7 276	8 499	9 287	9 623	9 710	9 715	9 675	9 384	9 080	8 532
1. Chefer och högre tjänstemän	16 010	–	9 096	12 344	14 476	15 876	16 442	16 949	17 239	15 435	18 053	.
2. Specialister	12 253	.	8 058	10 492	11 744	12 509	12 997	13 123	12 745	12 429	11 886	.
3. Experter	9 997	5 794	7 661	9 034	9 774	10 164	10 238	10 388	10 483	10 310	9 951	14 926
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	9 287	6 131	7 099	8 248	8 922	9 274	9 553	9 695	9 730	9 622	9 350	.
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 774	5 831	6 727	7 442	7 782	7 934	8 069	8 019	7 971	7 938	7 799	.
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 452	.	.	7 544	7 675	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	8 535	7 264	7 866	8 477	8 500	8 574	8 660	8 742	8 611	8 431	8 122	.
8. Process- och transportarbetare	8 601	7 634	8 263	8 577	8 446	8 419	8 661	8 744	8 829	8 665	8 591	.
9. Övriga arbetstagare	7 502	5 895	6 416	7 244	7 560	7 582	7 664	7 814	7 884	7 887	7 811	5 608
X. Okänd	9 529	.	7 737	7 965	10 591	8 414	11 828	12 444	.	.	–	–

Tabell 4.1 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket, åldersgrupp och kön, kommunsektorn

Tableau 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre, le secteur communal (Voir page 136-137)

Kön	Totalt	Åldersgrupp										X	
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69		
Huvudgrupp inom yrket													
ANTAL													
Totalt	310 268	755	7 281	22 112	36 570	50 288	56 925	61 204	43 916	26 807	4 305	105	
1. Chefer och högre tjänstemän	9 585	–	3	94	439	1 133	1 873	2 299	2 016	1 453	273	2	
2. Specialister	115 176	17	1 247	9 916	15 352	19 707	21 012	20 889	16 303	9 615	1 070	48	
3. Experter	57 489	50	1 389	4 120	7 433	10 227	11 166	11 712	7 215	3 792	374	11	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	27 352	43	670	1 614	3 334	5 199	5 620	5 253	3 406	1 794	415	4	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	49 611	258	1 866	2 862	4 653	6 761	8 894	10 908	7 451	4 997	934	27	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	2 123	52	149	252	305	385	304	310	201	115	47	3	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	11 636	45	349	792	1 273	1 803	2 139	2 412	1 680	946	197	–	
8. Process- och transportarbetare	5 856	9	100	305	561	882	979	1 308	1 043	583	86	–	
9. Övriga arbetstagare	31 144	240	1 387	2 121	3 196	4 175	4 919	6 097	4 589	3 503	908	9	
X. Okänd	296	41	121	36	24	16	19	16	12	9	1	1	
Män	79 240	277	2 069	5 616	9 751	12 307	14 066	15 347	11 624	6 845	1 334	4	
1. Chefer och högre tjänstemän	4 799	–	–	30	180	417	810	1 171	1 125	881	185	–	
2. Specialister	29 040	8	140	2 031	3 925	4 641	5 409	5 467	4 348	2 610	461	–	
3. Experter	9 990	7	173	564	1 186	1 601	1 940	2 071	1 490	818	139	1	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 670	17	212	241	352	384	467	420	322	194	61	–	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4 356	27	361	641	847	831	631	609	362	38	9	–	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 317	39	90	147	183	241	205	199	133	56	23	1	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 862	32	274	736	1 180	1 692	2 022	2 273	1 590	885	178	–	
8. Process- och transportarbetare	4 979	5	81	258	486	773	833	1 123	895	465	60	–	
9. Övriga arbetstagare	11 047	112	657	942	1 399	1 723	1 742	2 005	1 352	896	217	2	
X. Okänd	180	30	81	26	13	4	7	9	7	2	1	–	
Kvinnor	231 028	478	5 212	16 496	26 819	37 981	42 859	45 857	32 292	19 962	2 971	101	
1. Chefer och högre tjänstemän	4 786	–	3	64	259	716	1 063	1 128	891	572	88	2	
2. Specialister	86 136	9	1 107	7 885	11 427	15 066	15 603	15 422	11 955	7 005	609	48	
3. Experter	47 499	43	1 216	3 556	6 247	8 626	9 226	9 641	5 725	2 974	235	10	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	24 682	26	458	1 373	2 982	4 815	5 153	4 833	3 084	1 600	354	4	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	45 255	231	1 505	2 221	3 806	5 930	8 263	10 299	7 089	4 959	925	27	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	806	13	59	105	122	144	99	111	68	59	24	2	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	774	13	75	56	93	111	117	139	90	61	19	–	
8. Process- och transportarbetare	877	4	19	47	75	109	146	185	148	118	26	–	
9. Övriga arbetstagare	20 097	128	730	1 179	1 797	2 452	3 177	4 092	3 237	2 607	691	7	
X. Okänd	116	11	40	10	11	12	12	7	5	7	–	1	

Tabell 4.1 forts.

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	X
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 050	5 660	6 708	8 746	9 464	9 857	10 232	10 367	10 831	10 861	10 529	8 588
1. Chefer och högre tjänstemän	15 208	–	–	10 701	11 646	12 531	14 053	15 750	16 527	16 937	18 085	–
2. Specialister	12 554	–	8 371	10 285	11 401	12 066	12 826	13 247	13 745	13 870	15 337	10 296
3. Experter	9 159	7 014	7 414	8 075	8 623	9 026	9 333	9 498	9 697	9 777	9 650	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	7 780	5 266	5 890	6 901	7 382	7 770	7 987	8 016	8 056	8 175	8 071	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 649	5 552	6 113	7 066	7 538	7 665	7 720	7 772	7 892	7 957	7 858	6 469
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 679	5 884	6 413	7 151	7 789	8 092	8 062	7 878	7 864	7 756	7 782	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 138	5 503	6 033	8 284	8 883	9 197	9 443	9 452	9 479	9 346	8 971	–
8. Process- och transportarbetare	9 038	–	6 735	7 966	8 668	8 991	9 279	9 337	9 297	9 010	8 542	–
9. Övriga arbetstagare	7 390	5 558	6 008	6 928	7 336	7 523	7 512	7 518	7 563	7 593	7 475	–
X. Okänd	7 166	5 584	5 418	7 562	8 524	–	–	–	–	–	–	–
Män	11 803	5 572	6 297	9 058	10 502	11 348	12 226	12 554	13 160	13 426	13 647	–
1. Chefer och högre tjänstemän	17 584	–	–	12 921	12 964	14 414	16 388	18 032	18 581	18 919	19 973	–
2. Specialister	14 934	–	7 776	11 098	12 872	14 271	15 350	15 958	16 521	16 463	17 783	–
3. Experter	10 802	–	6 624	8 364	9 726	10 634	11 150	11 352	11 623	11 478	11 423	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	7 718	5 185	5 705	6 730	7 326	7 853	8 224	8 141	8 199	8 637	8 491	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	9 415	5 094	6 278	8 212	9 363	9 996	10 340	10 417	10 543	9 623	–	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 713	5 884	6 380	7 106	7 833	8 143	8 059	7 928	8 027	7 837	7 471	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 281	5 745	6 303	8 396	9 010	9 319	9 559	9 566	9 589	9 466	9 119	–
8. Process- och transportarbetare	9 404	–	7 094	8 213	8 970	9 257	9 685	9 726	9 633	9 505	9 286	–
9. Övriga arbetstagare	8 017	5 555	6 088	7 222	7 838	8 214	8 355	8 323	8 452	8 443	8 160	–
X. Okänd	7 134	5 670	5 470	7 506	–	–	–	–	–	–	–	–
Kvinnor	9 449	5 710	6 871	8 639	9 087	9 374	9 578	9 635	9 992	9 982	9 128	8 692
1. Chefer och högre tjänstemän	12 826	–	–	9 661	10 730	11 435	12 273	13 381	13 935	13 882	14 116	–
2. Specialister	11 751	–	8 447	10 076	10 895	11 386	11 951	12 286	12 735	12 904	13 485	10 296
3. Experter	8 813	7 154	7 527	8 029	8 414	8 728	8 951	9 100	9 196	9 309	8 601	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	7 786	5 320	5 976	6 931	7 389	7 763	7 965	8 006	8 041	8 118	7 999	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 479	5 605	6 074	6 735	7 132	7 339	7 520	7 616	7 757	7 944	7 871	6 469
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 623	–	6 462	7 215	7 723	8 006	8 066	7 787	7 544	7 679	8 080	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	7 141	–	5 043	6 810	7 274	7 338	7 452	7 588	7 541	7 603	–	–
8. Process- och transportarbetare	6 957	–	–	6 612	6 707	7 109	6 962	6 976	7 264	7 058	6 825	–
9. Övriga arbetstagare	7 045	5 560	5 936	6 693	6 945	7 037	7 050	7 123	7 191	7 301	7 260	–
X. Okänd	7 216	–	5 314	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Tabell 4.1 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket, åldersgrupp och kön, staten

Tableau 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre, l'Etat (Voir page 136-137)

Kön	Totalt	Åldersgrupp										
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	X
Huvudgrupp inom yrket												
ANTAL												
Totalt	111 439	88	2 883	12 014	15 460	17 578	19 338	20 448	14 239	7 599	1 791	1
0. Militärer	10 767	1	363	2 063	2 287	2 066	1 688	1 744	433	118	4	–
1. Chefer och högre tjänstemän	3 267	–	–	21	74	258	503	879	858	491	183	–
2. Specialister	33 539	1	813	3 842	5 142	5 422	5 799	5 857	4 084	2 038	540	1
3. Experter	26 561	15	519	2 211	3 166	4 042	4 935	5 120	3 874	2 191	488	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	19 075	34	661	1 769	2 399	3 125	3 455	3 540	2 422	1 323	347	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 238	2	219	1 371	1 372	1 320	1 410	1 241	876	394	33	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	562	5	26	61	90	97	89	78	70	36	10	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	2 460	6	65	157	245	344	399	546	431	209	58	–
8. Process- och transportarbetare	3 090	5	30	173	308	397	432	674	615	418	38	–
9. Övriga arbetstagare	3 800	18	183	292	366	502	627	767	575	381	89	–
X. Okänd	80	1	4	54	11	5	1	2	1	–	1	–
Män	61 234	40	1 786	7 270	9 051	9 700	10 052	10 952	7 388	4 039	955	1
0. Militärer	10 506	–	362	2 053	2 262	2 029	1 646	1 670	376	104	4	–
1. Chefer och högre tjänstemän	2 246	–	–	12	50	151	317	589	611	367	149	–
2. Specialister	18 924	1	631	2 161	2 941	3 003	3 139	3 267	2 205	1 204	371	1
3. Experter	13 364	6	250	1 083	1 525	2 013	2 352	2 621	2 047	1 216	251	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 962	10	213	356	436	443	408	505	346	188	57	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	6 230	1	151	1 102	1 068	1 062	1 103	892	602	244	5	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	325	1	9	30	55	62	56	46	37	22	7	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	2 210	5	61	142	223	311	356	490	385	184	53	–
8. Process- och transportarbetare	2 882	5	25	166	293	369	401	616	580	396	31	–
9. Övriga arbetstagare	1 544	10	84	138	190	254	273	256	199	114	26	–
X. Okänd	41	1	–	27	8	3	1	–	–	–	1	–
Kvinnor	50 205	48	1 097	4 744	6 409	7 878	9 286	9 496	6 851	3 560	836	
0. Militärer	261	1	1	10	25	37	42	74	57	14	–	
1. Chefer och högre tjänstemän	1 021	–	–	9	24	107	186	290	247	124	34	
2. Specialister	14 615	–	182	1 681	2 201	2 419	2 660	2 590	1 879	834	169	
3. Experter	13 197	9	269	1 128	1 641	2 029	2 583	2 499	1 827	975	237	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	16 113	24	448	1 413	1 963	2 682	3 047	3 035	2 076	1 135	290	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	2 008	1	68	269	304	258	307	349	274	150	28	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	237	4	17	31	35	35	33	32	33	14	3	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	250	1	4	15	22	33	43	56	46	25	5	
8. Process- och transportarbetare	208	–	5	7	15	28	31	58	35	22	7	
9. Övriga arbetstagare	2 256	8	99	154	176	248	354	511	376	267	63	
X. Okänd	39	–	4	27	3	2	–	2	1	–	–	

Tabell 4.1 forts.

Kön	Totalt	Åldersgrupp										X
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	
MÅNADSLÖN												
Totalt	11 290	5 678	7 176	9 131	10 134	11 069	11 664	12 279	12 570	12 644	13 574	.
0. Militärer	12 929	.	9 001	11 350	12 007	13 300	13 873	14 204	16 554	18 082	22 332	-
1. Chefer och högre tjänstemän	20 006	-	-	12 047	14 713	16 915	18 389	19 853	21 105	21 419	23 650	-
2. Specialister	13 377	.	7 517	9 598	11 288	13 036	14 191	15 176	15 612	15 935	17 569	.
3. Experter	10 300	.	6 987	7 983	9 032	9 938	10 554	11 107	11 295	11 549	11 120	-
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 093	5 596	6 039	7 007	7 624	8 088	8 350	8 546	8 533	8 691	8 509	-
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	10 756	.	7 999	9 798	10 647	11 249	11 337	11 131	10 996	10 715	9 135	-
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 974	.	6 259	7 171	7 751	8 036	7 908	8 350	8 764	8 973	9 023	-
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 118	.	6 482	7 634	8 484	9 028	9 193	9 554	9 597	9 662	9 482	-
8. Process- och transportarbetare	10 688	.	7 564	9 479	10 185	10 485	10 853	11 018	11 063	10 911	9 231	-
9. Övriga arbetstagare	7 324	.	6 042	6 724	7 067	7 303	7 358	7 466	7 530	7 942	8 023	-
X. Okänd	8 179	.	.	8 158	-
Män	12 553	5 691	7 496	9 807	11 017	12 274	13 092	13 893	14 430	14 583	16 428	.
0. Militärer	12 984	-	9 000	11 358	12 036	13 347	13 953	14 345	17 368	19 017	.	-
1. Chefer och högre tjänstemän	21 026	-	-	.	15 652	17 707	19 043	20 903	22 002	22 208	24 651	-
2. Specialister	14 150	.	7 401	9 792	11 718	13 738	15 041	16 295	17 132	17 372	18 972	.
3. Experter	11 645	.	7 153	8 326	9 950	11 194	12 013	12 710	12 910	13 054	12 761	-
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 197	.	5 888	6 998	7 898	8 490	8 730	8 886	8 783	8 992	8 751	-
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	11 376	.	8 357	10 074	11 067	11 761	12 018	12 044	12 002	11 971	.	-
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	8 090	.	.	7 105	7 854	8 106	8 119	8 251	8 820	9 101	.	-
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 251	.	6 492	7 704	8 538	9 171	9 345	9 700	9 772	9 846	9 683	-
8. Process- och transportarbetare	10 889	.	7 688	9 533	10 342	10 700	11 109	11 289	11 228	11 061	9 586	-
9. Övriga arbetstagare	7 565	.	6 069	6 853	7 204	7 614	7 567	7 881	7 859	8 582	9 297	-
X. Okänd	8 452	.	-	8 111	.	.	.	-	-	-	.	-
Kvinnor	9 750	5 667	6 654	8 096	8 888	9 585	10 118	10 417	10 565	10 443	10 313	.
0. Militärer	10 728	.	.	.	9 384	10 717	10 704	11 010	11 185	.	.	-
1. Chefer och högre tjänstemän	17 763	-	-	.	12 757	15 797	17 273	17 719	18 887	19 083	19 265	-
2. Specialister	12 376	-	7 917	9 349	10 712	12 164	13 187	13 764	13 828	13 859	14 488	.
3. Experter	8 937	.	6 832	7 653	8 179	8 691	9 225	9 426	9 486	9 671	9 381	.
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 073	5 732	6 111	7 010	7 563	8 022	8 299	8 489	8 492	8 641	8 462	.
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 831	.	7 206	8 671	9 174	9 142	8 892	8 797	8 785	8 672	8 912	.
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	7 815	.	.	7 236	7 589	7 913	7 550	8 492	8 702	.	.	.
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	7 944	.	.	.	7 928	7 678	7 931	8 283	8 125	8 306	.	.
8. Process- och transportarbetare	7 907	-	.	.	.	7 654	7 538	8 133	8 335	8 209	.	.
9. Övriga arbetstagare	7 159	.	6 020	6 608	6 919	6 984	7 198	7 258	7 355	7 668	7 497	.
X. Okänd	7 893	-	.	8 206	.	.	-	.	.	-	-	.

Tabell 4.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter utbildningsnivå, åldersgrupp och kön, totalt

Tableau 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre, au total (Voir page 138)

Utbildningsnivå	Totalt	Åldersgrupp										
		Kön	15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–69
ANTAL												
Totalt	1 254 587	7 953	52 611	133 570	177 180	193 445	212 348	225 698	154 493	79 902	16 822	565
Grundskolestadium	318 364	3 287	9 845	17 166	20 334	33 250	50 420	75 470	61 706	36 986	9 342	558
Lägre mellannivå	368 429	1 919	14 838	34 145	58 367	64 300	70 833	66 955	38 103	16 348	2 618	2
Högre mellannivå	302 085	2 747	24 361	47 909	54 256	49 829	45 862	40 351	23 953	10 964	1 850	3
Lägsta utbildning på högre nivå	100 648	–	2 241	13 487	17 035	18 338	16 143	14 937	11 346	6 257	863	–
Lägre kandidatnivå	49 492	–	989	7 333	5 069	5 974	9 886	9 746	6 707	3 263	525	–
Högre kandidatnivå	102 624	–	337	13 235	20 762	19 013	16 422	15 751	10 741	5 071	1 290	1
Forskarutbildning eller motsv.	12 944	–	–	295	1 356	2 740	2 782	2 487	1 935	1 012	335	1
Män	631 877	4 674	31 168	75 289	97 279	99 114	102 810	107 039	71 726	34 876	7 828	74
Grundskolestadium	159 710	1 786	6 426	11 201	12 538	18 139	25 034	36 134	28 653	15 874	3 853	72
Lägre mellannivå	206 668	1 375	10 280	23 523	38 814	38 019	37 527	32 537	17 153	6 369	1 069	1
Högre mellannivå	133 803	1 513	13 166	22 348	22 237	20 413	19 072	17 677	11 123	5 192	1 062	–
Lägsta utbildning på högre nivå	46 754	–	778	6 450	9 119	8 309	7 028	6 678	5 162	2 778	452	–
Lägre kandidatnivå	20 193	–	351	4 662	2 669	2 019	3 374	3 536	2 286	1 073	222	–
Högre kandidatnivå	55 485	–	166	6 896	10 919	10 352	8 883	8 679	5 898	2 808	883	–
Forskarutbildning eller motsv.	9 264	–	–	210	983	1 862	1 893	1 797	1 452	781	285	1
Kvinnor	622 711	3 279	21 443	58 281	79 901	94 331	109 538	118 659	82 766	45 026	8 995	491
Grundskolestadium	158 654	1 501	3 420	5 965	7 796	15 111	25 386	39 336	33 054	21 112	5 488	486
Lägre mellannivå	161 762	544	4 557	10 622	19 553	26 281	33 307	34 418	20 951	9 979	1 549	1
Högre mellannivå	168 282	1 234	11 195	25 561	32 019	29 415	26 791	22 674	12 831	5 771	787	3
Lägsta utbildning på högre nivå	53 894	–	1 463	7 037	7 917	10 029	9 115	8 259	6 184	3 478	411	–
Lägre kandidatnivå	29 299	–	638	2 671	2 399	3 955	6 512	6 210	4 421	2 191	303	–
Högre kandidatnivå	47 139	–	171	6 340	9 843	8 662	7 539	7 072	4 843	2 263	406	1
Forskarutbildning eller motsv.	3 680	–	–	85	373	878	889	690	483	232	50	–
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 702	6 728	7 891	9 341	10 355	10 891	11 096	11 269	11 483	11 278	11 231	8 741
Grundskolestadium	9 465	6 286	7 718	8 654	9 388	9 508	9 624	9 718	9 736	9 505	9 133	8 725
Lägre mellannivå	9 584	7 050	8 111	9 091	9 453	9 679	9 767	9 857	9 884	9 756	9 484	.
Högre mellannivå	10 390	7 032	7 735	8 889	9 864	10 544	11 106	11 831	12 385	12 486	13 046	.
Lägsta utbildning på högre nivå	12 195	–	8 204	9 581	11 387	12 140	12 648	13 427	13 966	13 994	14 363	–
Lägre kandidatnivå	12 915	–	8 542	9 925	10 711	12 137	13 489	14 480	14 833	14 976	15 865	–
Högre kandidatnivå	15 895	–	10 656	11 881	13 917	15 697	16 946	17 861	18 801	18 785	20 252	.
Forskarutbildning eller motsv.	18 956	–	–	12 380	14 502	17 974	19 380	19 918	20 692	21 205	23 292	.
Män	11 972	7 064	8 405	9 988	11 314	12 196	12 590	12 963	13 341	13 272	13 552	9 908
Grundskolestadium	10 516	6 491	8 112	9 131	10 191	10 494	10 772	10 959	11 039	10 878	10 403	9 569
Lägre mellannivå	10 580	7 324	8 581	9 749	10 229	10 703	10 961	11 215	11 359	11 320	10 972	.
Högre mellannivå	11 961	7 503	8 323	9 716	11 338	12 453	13 133	14 118	14 694	14 713	15 170	–
Lägsta utbildning på högre nivå	14 105	–	8 739	10 171	12 511	14 228	15 160	16 201	16 705	16 630	16 829	–
Lägre kandidatnivå	14 276	–	9 520	10 549	11 862	13 548	15 587	16 808	17 799	18 356	19 472	–
Högre kandidatnivå	17 470	–	11 403	12 452	14 968	17 167	18 672	19 861	21 040	20 877	21 977	–
Forskarutbildning eller motsv.	19 592	–	–	12 553	14 740	18 286	20 056	20 615	21 554	22 017	23 847	.
Kvinnor	9 413	6 249	7 146	8 506	9 188	9 519	9 693	9 741	9 872	9 733	9 210	8 565
Grundskolestadium	8 408	6 042	6 977	7 758	8 096	8 326	8 493	8 578	8 607	8 473	8 241	8 600
Lägre mellannivå	8 312	6 357	7 050	7 633	7 911	8 199	8 421	8 573	8 676	8 758	8 457	.
Högre mellannivå	9 141	6 454	7 043	8 166	8 841	9 219	9 663	10 048	10 383	10 482	10 180	.
Lägsta utbildning på högre nivå	10 537	–	7 919	9 041	10 094	10 411	10 710	11 185	11 679	11 888	11 651	–
Lägre kandidatnivå	11 977	–	8 003	8 836	9 431	11 417	12 402	13 155	13 299	13 320	13 214	–
Högre kandidatnivå	14 041	–	9 932	11 260	12 752	13 941	14 912	15 406	16 073	16 189	16 500	.
Forskarutbildning eller motsv.	17 356	–	–	11 953	13 873	17 313	17 943	18 099	18 104	18 471	20 147	–

Tabell 4.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter utbildningsnivå, åldersgrupp och kön, privata sektorn

Tableau 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre, le secteur privé (Voir page 138)

Utbildningsnivå Kön	Totalt	Åldersgrupp										X
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	
ANTAL												
Totalt	832 880	7 110	42 447	99 444	125 150	125 579	136 085	144 046	96 338	45 496	10 726	459
Grundskolestadium	248 502	2 686	8 243	15 152	17 356	27 005	40 217	58 381	46 609	25 773	6 626	454
Lägre mellannivå	255 998	1 705	11 759	26 880	44 146	44 561	48 355	43 499	24 121	9 284	1 686	1
Högre mellannivå	209 404	2 719	19 996	37 062	39 416	32 499	29 336	26 106	14 815	6 243	1 209	3
Lägsta utbildning på högre nivå	50 378	–	1 478	8 189	10 739	9 307	7 270	6 472	4 610	1 838	474	–
Lägre kandidatnivå	22 536	–	785	5 705	3 192	2 407	3 646	3 443	2 298	860	200	–
Högre kandidatnivå	43 613	–	186	6 386	10 003	9 312	6 747	5 671	3 524	1 330	452	1
Forskarutbildning eller motsv.	2 448	–	–	70	297	487	514	473	359	167	80	–
Män	491 403	4 357	27 313	62 403	78 477	77 107	78 692	80 740	52 714	23 992	5 539	69
Grundskolestadium	136 649	1 560	5 687	10 240	11 225	15 784	21 756	30 694	23 826	12 696	3 113	68
Lägre mellannivå	174 455	1 297	9 109	20 486	33 471	31 901	31 576	26 871	13 874	5 004	864	1
Högre mellannivå	103 770	1 500	11 430	18 566	17 630	15 385	13 917	12 912	8 073	3 581	776	–
Lägsta utbildning på högre nivå	33 461	–	653	4 808	7 451	6 452	5 036	4 471	3 159	1 184	247	–
Lägre kandidatnivå	12 310	–	328	4 364	2 231	1 081	1 416	1 452	949	390	98	–
Högre kandidatnivå	28 835	–	105	3 884	6 236	6 132	4 607	3 977	2 540	990	363	–
Forskarutbildning eller motsv.	1 923	–	–	56	233	371	385	362	294	146	76	–
Kvinnor	341 478	2 753	15 134	37 041	46 673	48 472	57 393	63 306	43 623	21 504	5 188	390
Grundskolestadium	111 853	1 126	2 557	4 912	6 131	11 221	18 461	27 687	22 784	13 077	3 512	386
Lägre mellannivå	81 544	408	2 649	6 394	10 675	12 660	16 780	16 628	10 248	4 280	822	–
Högre mellannivå	105 634	1 219	8 566	18 496	21 786	17 113	15 420	13 194	6 743	2 661	432	3
Lägsta utbildning på högre nivå	16 917	–	825	3 381	3 289	2 855	2 234	2 001	1 451	653	227	–
Lägre kandidatnivå	10 226	–	457	1 341	960	1 326	2 230	1 991	1 349	471	102	–
Högre kandidatnivå	14 778	–	81	2 503	3 767	3 181	2 140	1 694	984	340	88	1
Forskarutbildning eller motsv.	525	–	–	14	64	116	129	111	65	22	4	–
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 866	6 854	8 143	9 499	10 643	11 280	11 376	11 508	11 619	11 295	11 121	8 732
Grundskolestadium	9 809	6 436	8 028	8 848	9 645	9 820	9 976	10 108	10 142	9 949	9 497	8 750
Lägre mellannivå	10 033	7 214	8 471	9 414	9 817	10 181	10 274	10 424	10 470	10 428	10 008	.
Högre mellannivå	10 835	7 042	7 939	9 091	10 283	11 256	11 911	12 736	13 451	13 564	14 064	.
Lägsta utbildning på högre nivå	13 215	–	8 240	9 751	12 161	13 661	14 506	15 443	16 001	16 144	15 016	–
Lägre kandidatnivå	13 462	–	8 757	10 340	11 487	13 136	15 144	16 655	16 605	17 311	18 109	–
Högre kandidatnivå	17 316	–	11 129	12 637	15 356	17 575	19 051	20 112	21 301	20 887	21 531	.
Forskarutbildning eller motsv.	20 699	–	–	15 117	16 618	19 310	22 341	21 832	21 776	21 542	25 325	–
Män	11 927	7 171	8 624	10 093	11 449	12 322	12 591	12 914	13 228	13 008	13 033	9 861
Grundskolestadium	10 727	6 628	8 365	9 279	10 367	10 700	10 983	11 197	11 305	11 163	10 672	9 779
Lägre mellannivå	10 763	7 430	8 812	9 931	10 387	10 901	11 142	11 442	11 640	11 660	11 232	.
Högre mellannivå	12 266	7 513	8 534	9 871	11 671	12 964	13 735	14 828	15 472	15 524	15 963	–
Lägsta utbildning på högre nivå	14 564	–	8 865	10 329	12 876	14 815	15 915	17 123	18 007	18 761	18 423	–
Lägre kandidatnivå	14 337	–	9 556	10 629	12 083	14 343	18 165	19 764	20 441	21 942	21 682	–
Högre kandidatnivå	18 721	–	11 660	13 190	16 338	18 873	20 373	21 783	23 071	22 657	22 654	–
Forskarutbildning eller motsv.	21 430	–	–	15 184	16 854	19 358	23 903	22 660	22 734	22 040	25 588	–
Kvinnor	9 338	6 353	7 276	8 499	9 287	9 623	9 710	9 715	9 675	9 384	9 080	8 532
Grundskolestadium	8 687	6 171	7 279	7 950	8 324	8 583	8 788	8 901	8 925	8 771	8 455	8 568
Lägre mellannivå	8 473	6 528	7 300	7 756	8 031	8 369	8 640	8 780	8 887	8 988	8 721	–
Högre mellannivå	9 429	6 463	7 144	8 308	9 160	9 721	10 265	10 688	11 031	10 928	10 654	.
Lägsta utbildning på högre nivå	10 546	–	7 746	8 929	10 542	11 053	11 330	11 690	11 633	11 400	11 308	–
Lägre kandidatnivå	12 408	–	8 182	9 401	10 103	12 152	13 227	14 387	13 908	13 477	14 648	–
Högre kandidatnivå	14 575	–	10 443	11 779	13 730	15 074	16 206	16 191	16 730	15 729	16 902	.
Forskarutbildning eller motsv.	18 023	–	–	.	15 762	19 153	17 694	19 124	17 479	18 187	.	–

Tabell 4.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter utbildningsnivå, åldersgrupp och kön, kommunsektorn

Tableau 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre, le secteur communal (Voir page 138)

Utbildningsnivå	Totalt	Åldersgrupp										
Kön		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	X
ANTAL												
Totalt	310 268	755	7 281	22 112	36 570	50 288	56 925	61 204	43 916	26 807	4 305	105
Grundskolestadium	54 077	589	1 479	1 776	2 612	5 008	7 846	12 852	11 143	8 599	2 069	104
Lägre mellannivå	90 619	155	2 228	4 859	10 571	15 719	18 425	19 922	11 876	6 101	762	1
Högre mellannivå	60 518	11	2 710	6 659	9 780	11 814	10 793	9 112	6 085	3 196	358	–
Lägsta utbildning på högre nivå	42 095	–	637	3 926	5 151	7 679	7 530	7 027	5 912	3 934	299	–
Lägre kandidatnivå	22 831	–	176	1 407	1 594	3 060	5 402	5 270	3 602	2 077	243	–
Högre kandidatnivå	36 780	–	51	3 471	6 693	6 131	6 090	6 416	4 807	2 618	503	–
Forskarutbildning eller motsv.	3 348	–	–	14	169	877	839	605	491	282	71	–
Män	79 240	277	2 069	5 616	9 751	12 307	14 066	15 347	11 624	6 845	1 334	4
Grundskolestadium	15 969	220	661	789	1 115	1 810	2 275	3 538	3 055	2 006	496	4
Lägre mellannivå	19 710	52	607	1 468	3 036	3 737	3 742	3 774	2 210	937	147	–
Högre mellannivå	14 230	5	739	1 648	2 097	2 429	2 541	2 256	1 590	795	130	–
Lägsta utbildning på högre nivå	7 564	–	49	573	829	891	1 114	1 217	1 501	1 254	136	–
Lägre kandidatnivå	6 077	–	9	174	273	709	1 606	1 644	1 017	559	86	–
Högre kandidatnivå	13 621	–	4	958	2 300	2 230	2 314	2 511	1 916	1 104	284	–
Forskarutbildning eller motsv.	2 069	–	–	6	101	501	474	407	335	190	55	–
Kvinnor	231 028	478	5 212	16 496	26 819	37 981	42 859	45 857	32 292	19 962	2 971	101
Grundskolestadium	38 108	369	818	987	1 497	3 198	5 571	9 314	8 088	6 593	1 573	100
Lägre mellannivå	70 909	103	1 621	3 391	7 535	11 982	14 683	16 148	9 666	5 164	615	1
Högre mellannivå	46 288	6	1 971	5 011	7 683	9 385	8 252	6 856	4 495	2 401	228	–
Lägsta utbildning på högre nivå	34 531	–	588	3 353	4 322	6 788	6 416	5 810	4 411	2 680	163	–
Lägre kandidatnivå	16 754	–	167	1 233	1 321	2 351	3 796	3 626	2 585	1 518	157	–
Högre kandidatnivå	23 159	–	47	2 513	4 393	3 901	3 776	3 905	2 891	1 514	219	–
Forskarutbildning eller motsv.	1 279	–	–	8	68	376	365	198	156	92	16	–
MÅNADSLÖN												
Totalt	10 050	5 660	6 708	8 746	9 464	9 857	10 232	10 367	10 831	10 861	10 529	8 588
Grundskolestadium	7 955	5 599	6 043	7 060	7 782	7 966	7 996	8 079	8 178	8 155	7 946	8 618
Lägre mellannivå	8 342	5 862	6 602	7 586	8 020	8 282	8 428	8 572	8 658	8 729	8 316	–
Högre mellannivå	9 143	–	6 691	8 150	8 520	8 942	9 356	9 782	10 424	10 782	10 762	–
Lägsta utbildning på högre nivå	11 005	–	8 182	9 198	9 931	10 325	10 874	11 579	12 412	12 938	13 204	–
Lägre kandidatnivå	12 371	–	7 575	8 411	9 237	11 456	12 460	13 236	13 824	14 063	14 103	–
Högre kandidatnivå	15 181	–	10 066	11 955	13 206	14 067	15 692	16 523	17 445	17 826	19 096	–
Forskarutbildning eller motsv.	22 365	–	–	–	20 186	22 081	22 295	22 554	22 874	23 167	24 163	–
Män	11 803	5 572	6 297	9 058	10 502	11 348	12 226	12 554	13 160	13 426	13 647	–
Grundskolestadium	8 843	5 529	6 042	7 396	8 554	8 909	9 087	9 198	9 330	9 180	8 761	–
Lägre mellannivå	9 074	5 642	6 165	7 897	8 728	9 111	9 406	9 519	9 587	9 581	9 481	–
Högre mellannivå	10 617	–	6 511	8 773	9 598	10 456	11 128	11 778	12 390	12 638	12 677	–
Lägsta utbildning på högre nivå	13 042	–	7 441	8 895	10 410	11 402	12 982	14 219	14 570	14 967	14 693	–
Lägre kandidatnivå	14 098	–	–	9 459	10 530	12 579	13 548	14 616	15 608	16 165	16 971	–
Högre kandidatnivå	16 941	–	–	12 665	14 190	14 939	17 476	18 573	19 642	19 872	21 042	–
Forskarutbildning eller motsv.	23 696	–	–	–	20 758	23 352	23 560	23 722	24 471	24 816	25 165	–
Kvinnor	9 449	5 710	6 871	8 639	9 087	9 374	9 578	9 635	9 992	9 982	9 128	8 692
Grundskolestadium	7 582	5 641	6 044	6 792	7 206	7 433	7 550	7 655	7 743	7 843	7 689	8 723
Lägre mellannivå	8 138	5 974	6 766	7 452	7 735	8 024	8 179	8 351	8 445	8 574	8 037	–
Högre mellannivå	8 689	–	6 758	7 945	8 226	8 551	8 810	9 125	9 729	10 167	9 671	–
Lägsta utbildning på högre nivå	10 558	–	8 243	9 250	9 839	10 184	10 508	11 026	11 678	11 989	11 961	–
Lägre kandidatnivå	11 745	–	7 515	8 264	8 970	11 118	12 000	12 611	13 122	13 289	12 532	–
Högre kandidatnivå	14 146	–	10 092	11 684	12 691	13 568	14 599	15 205	15 989	16 333	16 573	–
Forskarutbildning eller motsv.	20 213	–	–	–	19 336	20 387	20 651	20 152	19 446	19 760	–	–

Tabell 4.2 Antalet heltidsanställda löntagare och deras månadslöner efter utbildningsnivå, åldersgrupp och kön, staten

Tableau 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre, l'Etat (Voir page 138)

Utbildningsnivå	Totalt	Åldersgrupp										
Kön		15–19	20–24	25–29	30–34	35–39	40–44	45–49	50–54	55–59	60–69	X
ANTAL												
Totalt	111 439	88	2 883	12 014	15 460	17 578	19 338	20 448	14 239	7 599	1 791	1
Grundskolestadium	15 785	12	123	238	366	1 237	2 357	4 237	3 954	2 614	647	–
Lägre mellannivå	21 812	59	851	2 406	3 650	4 020	4 053	3 534	2 106	963	170	–
Högre mellannivå	32 163	17	1 655	4 188	5 060	5 516	5 733	5 133	3 053	1 525	283	–
Lägsta utbildning på högre nivå	8 175	–	126	1 372	1 145	1 352	1 343	1 438	824	485	90	–
Lägre kandidatnivå	4 125	–	28	221	283	507	838	1 033	807	326	82	–
Högre kandidatnivå	22 231	–	100	3 378	4 066	3 570	3 585	3 664	2 410	1 123	335	–
Forskarutbildning eller motsv.	7 148	–	–	211	890	1 376	1 429	1 409	1 085	563	184	1
Män	61 234	40	1 786	7 270	9 051	9 700	10 052	10 952	7 388	4 039	955	1
Grundskolestadium	7 092	6	78	172	198	545	1 003	1 902	1 772	1 172	244	–
Lägre mellannivå	12 503	26	564	1 569	2 307	2 381	2 209	1 892	1 069	428	58	–
Högre mellannivå	15 803	8	997	2 134	2 510	2 599	2 614	2 509	1 460	816	156	–
Lägsta utbildning på högre nivå	5 729	–	76	1 069	839	966	878	990	502	340	69	–
Lägre kandidatnivå	1 806	–	14	124	165	229	352	440	320	124	38	–
Högre kandidatnivå	13 029	–	57	2 054	2 383	1 990	1 962	2 191	1 442	714	236	–
Forskarutbildning eller motsv.	5 272	–	–	148	649	990	1 034	1 028	823	445	154	1
Kvinnor	50 205	48	1 097	4 744	6 409	7 878	9 286	9 496	6 851	3 560	836	
Grundskolestadium	8 693	6	45	66	168	692	1 354	2 335	2 182	1 442	403	–
Lägre mellannivå	9 309	33	287	837	1 343	1 639	1 844	1 642	1 037	535	112	–
Högre mellannivå	16 360	9	658	2 054	2 550	2 917	3 119	2 624	1 593	709	127	–
Lägsta utbildning på högre nivå	2 446	–	50	303	306	386	465	448	322	145	21	–
Lägre kandidatnivå	2 319	–	14	97	118	278	486	593	487	202	44	–
Högre kandidatnivå	9 202	–	43	1 324	1 683	1 580	1 623	1 473	968	409	99	–
Forskarutbildning eller motsv.	1 876	–	–	63	241	386	395	381	262	118	30	–
MÅNADSLÖN												
Totalt	11 290	5 678	7 176	9 131	10 134	11 069	11 664	12 279	12 570	12 644	13 574	.
Grundskolestadium	9 238	6 419	7 076	8 179	8 668	8 943	9 051	9 307	9 349	9 567	9 200	–
Lägre mellannivå	9 474	5 426	7 079	8 523	9 189	9 578	9 799	10 118	10 080	9 782	9 527	–
Högre mellannivå	9 841	.	6 979	8 276	9 200	9 778	10 280	10 867	11 119	11 641	11 588	–
Lägsta utbildning på högre nivå	12 037	–	7 885	9 667	10 682	11 981	12 532	13 390	13 727	14 408	14 773	–
Lägre kandidatnivå	12 938	–	8 596	8 845	10 267	11 508	12 920	13 580	14 287	14 628	15 612	–
Högre kandidatnivå	14 288	–	10 076	10 376	11 549	13 599	15 116	16 719	17 849	18 533	20 264	–
Forskarutbildning eller motsv.	16 762	–	–	11 002	12 715	14 884	16 604	18 143	19 345	20 123	22 070	.
Män	12 553	5 691	7 496	9 807	11 017	12 274	13 092	13 893	14 430	14 583	16 428	.
Grundskolestadium	10 225	.	7 223	8 286	9 467	9 779	9 996	10 391	10 408	10 701	10 299	–
Lägre mellannivå	10 399	5 401	7 455	9 104	9 912	10 554	11 002	11 378	11 378	11 151	10 890	–
Högre mellannivå	11 170	.	7 238	9 094	10 456	11 295	11 881	12 567	12 897	13 176	13 300	–
Lägsta utbildning på högre nivå	12 830	–	8 490	10 146	11 345	12 911	13 596	14 475	14 893	15 340	15 330	–
Lägre kandidatnivå	14 460	–	.	9 275	11 080	12 794	14 521	15 242	16 932	16 969	19 408	–
Högre kandidatnivå	15 252	–	11 046	10 959	12 133	14 408	16 091	17 849	19 322	19 962	22 061	–
Forskarutbildning eller motsv.	17 311	–	–	11 312	13 044	15 319	17 017	18 665	19 945	20 813	22 519	.
Kvinnor	9 750	5 667	6 654	8 096	8 888	9 585	10 118	10 417	10 565	10 443	10 313	
Grundskolestadium	8 433	.	6 822	7 899	7 726	8 285	8 351	8 424	8 489	8 645	8 535	–
Lägre mellannivå	8 230	5 446	6 341	7 435	7 947	8 161	8 359	8 666	8 743	8 686	8 821	–
Högre mellannivå	8 557	.	6 587	7 427	7 964	8 427	8 939	9 242	9 490	9 874	9 485	–
Lägsta utbildning på högre nivå	10 179	–	6 965	7 977	8 864	9 651	10 522	10 991	11 908	12 223	12 941	–
Lägre kandidatnivå	11 753	–	.	8 296	9 131	10 449	11 761	12 348	12 549	13 191	12 334	–
Högre kandidatnivå	12 922	–	8 791	9 472	10 723	12 581	13 936	15 038	15 654	16 038	15 978	–
Forskarutbildning eller motsv.	15 221	–	–	10 274	11 829	13 767	15 522	16 734	17 461	17 519	19 769	–

Tabell 4.3 Antalet heltidsanställda med anställningsförhållande inom den privata sektorn som varat kortare tid än två år samt deras månadslöner efter huvudgrupp inom yrket och åldersgrupp

Tableau 4.3 Nombre des rapports professionnels à temps complet durés moins de deux ans selon le type des professions et le groupe d'âge, le secteur privé (Voir page 139-140)

Huvudgrupp inom yrket Arbetsår < 2	Totalt	Åldersgrupp											
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69	X	
Kön													
ANTAL													
Sammanlagt	179 065	6 502	30 000	39 968	31 180	22 637	19 932	16 497	8 686	2 884	498	281	
1. Chefer och högre tjänstemän	5 906	–	61	719	1 139	1 243	1 073	855	544	210	62	–	
2. Specialister	17 930	19	982	5 616	4 422	2 830	1 881	1 208	666	255	46	6	
3. Experter	32 246	159	2 799	8 988	7 168	4 855	3 653	2 670	1 369	484	83	18	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	15 330	288	1 674	3 240	2 526	1 986	2 171	2 064	1 051	299	32	–	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	15 863	543	3 719	3 896	2 428	1 695	1 394	1 236	724	183	44	–	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	34	5	11	6	3	2	4	2	1	–	–	–	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	33 362	1 118	6 187	5 890	5 592	3 929	4 401	3 615	1 924	623	71	10	
8. Process- och transportarbetare	36 312	1 660	8 715	7 859	5 250	4 077	3 639	3 098	1 448	491	77	–	
9. Övriga arbetstagare	21 802	2 693	5 792	3 690	2 600	1 967	1 701	1 735	957	339	82	247	
X. Okänd	279	18	60	64	51	54	15	15	1	1	–	–	
Män	113 271	4 036	19 772	26 356	20 395	14 156	11 766	9 619	5 107	1 740	304	19	
1. Chefer och högre tjänstemän	4 374	–	23	504	827	928	778	664	427	175	48	–	
2. Specialister	11 670	7	378	3 732	3 071	1 856	1 151	759	469	196	45	6	
3. Experter	18 030	54	1 297	5 539	4 106	2 706	1 843	1 417	734	285	48	–	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	3 248	157	506	917	599	354	312	234	107	53	9	–	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	5 343	154	1 376	1 484	950	589	317	284	158	26	5	–	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	15	1	6	–	2	1	1	2	1	–	–	–	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	30 950	977	5 628	5 421	5 173	3 662	4 169	3 444	1 807	594	70	6	
8. Process- och transportarbetare	26 620	1 095	6 578	6 244	3 918	2 948	2 453	2 044	994	300	46	–	
9. Övriga arbetstagare	12 848	1 575	3 932	2 477	1 707	1 100	734	766	410	109	33	7	
X. Okänd	172	17	48	38	41	12	10	6	–	1	–	–	
Kvinnor	65 794	2 466	10 228	13 612	10 785	8 481	8 165	6 878	3 579	1 144	194	262	
1. Chefer och högre tjänstemän	1 532	–	38	215	313	315	295	191	118	34	14	–	
2. Specialister	6 260	11	603	1 884	1 351	974	731	449	197	59	1	–	
3. Experter	14 216	104	1 502	3 449	3 062	2 149	1 810	1 253	636	198	35	18	
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	12 082	132	1 168	2 323	1 927	1 631	1 860	1 829	944	246	23	–	
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	10 519	389	2 342	2 412	1 478	1 106	1 078	952	566	157	39	–	
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	20	4	5	6	1	1	2	–	–	–	–	–	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	2 412	141	560	469	419	267	231	172	117	29	2	4	
8. Process- och transportarbetare	9 692	565	2 137	1 615	1 331	1 128	1 186	1 054	454	191	30	–	
9. Övriga arbetstagare	8 954	1 118	1 860	1 213	893	866	968	969	547	231	50	240	
X. Okänd	107	1	12	26	10	43	5	9	1	–	–	–	

Tabell 4.3 forts.

Huvudgrupp inom yrket Arbetsår <2	Totalt	Åldersgrupp										
		Kön	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-69
MÅNADSLÖN												
Totalt	9 880	6 868	8 012	9 374	10 490	10 971	10 941	10 905	11 139	10 987	11 918	6 007
1. Chefer och högre tjänstemän	17 971	–	9 601	13 132	16 746	18 078	19 501	19 744	20 594	20 617	19 793	–
2. Specialister	12 999	.	8 285	11 078	13 301	14 406	15 087	15 827	16 339	14 737	17 649	.
3. Experter	10 893	5 761	8 047	9 851	11 246	11 897	11 898	12 512	12 432	11 840	12 966	.
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 896	6 043	7 071	8 326	9 124	9 481	9 607	9 630	9 636	9 468	8 241	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 709	5 961	6 838	7 646	8 142	8 263	8 265	8 268	8 663	8 973	8 807	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	4 909	–	–	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 667	7 608	8 561	9 546	9 820	10 246	10 279	10 426	10 264	9 805	10 744	.
8. Process- och transportarbetare	9 076	7 834	8 726	9 140	9 388	9 343	9 329	9 265	9 208	9 490	9 035	–
9. Övriga arbetstagare	7 577	6 312	7 311	7 861	8 060	7 989	7 943	7 986	8 486	7 772	8 481	5 498
X. Okänd	9 216	.	7 003	9 498	11 376	8 269	–	–
Män	10 589	7 183	8 425	9 821	11 223	11 972	11 988	12 113	12 376	12 399	13 447	7 701
1. Chefer och högre tjänstemän	19 264	–	10 587	13 395	17 955	19 357	21 149	21 220	21 225	22 247	19 807	–
2. Specialister	13 725	.	8 808	11 341	13 795	15 215	16 237	17 119	17 646	15 520	17 903	.
3. Experter	12 067	5 847	8 559	10 399	12 534	13 548	13 615	14 371	14 257	13 312	14 663	–
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	9 674	5 962	7 303	9 120	10 879	11 301	10 626	11 718	11 282	10 602	8 939	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	8 470	6 281	7 278	8 192	9 025	9 432	9 898	10 106	10 204	12 439	9 099	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	4 665	.	.	–	–	–	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9 796	7 648	8 642	9 643	9 957	10 396	10 407	10 537	10 426	9 932	10 820	.
8. Process- och transportarbetare	9 384	7 957	8 921	9 294	9 765	9 802	9 800	9 785	9 677	10 369	9 593	–
9. Övriga arbetstagare	8 244	6 625	7 757	8 444	8 709	9 035	9 249	9 280	10 052	8 466	9 016	.
X. Okänd	10 042	.	7 159	11 403	11 655	.	.	.	–	.	–	–
Kvinnor	8 660	6 351	7 212	8 508	9 103	9 299	9 433	9 216	9 374	8 841	9 526	5 886
1. Chefer och högre tjänstemän	14 279	–	9 017	12 515	13 549	14 312	15 156	14 600	18 299	12 229	.	–
2. Specialister	11 645	.	7 956	10 557	12 176	12 864	13 274	13 643	13 219	12 148	.	–
3. Experter	9 403	5 717	7 605	8 971	9 518	9 817	10 149	10 410	10 326	9 719	10 648	.
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8 687	6 138	6 970	8 012	8 578	9 085	9 436	9 362	9 449	9 224	7 961	–
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	7 322	5 834	6 581	7 310	7 573	7 641	7 785	7 720	8 231	8 388	8 772	–
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	5 089	–	–	–	–	–
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	8 017	7 329	7 742	8 422	8 139	8 192	7 971	8 205	7 762	7 216	.	.
8. Process- och transportarbetare	8 232	7 594	8 126	8 544	8 277	8 143	8 357	8 256	8 183	8 109	8 192	–
9. Övriga arbetstagare	6 619	5 870	6 367	6 670	6 818	6 660	6 953	6 964	7 314	7 445	8 129	5 484
X. Okänd	7 885	.	.	6 732	.	7 159	.	.	.	–	–	–

Tabell 5.1 Nyckeltal för timförtjänsterna efter yrkesgrupp och kön, totalt

Tableau 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre en 1995, au total (Voir page 141)

Kön	Löntagare		Timlön					
	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt	1 288 062	62,13	40,97	47,38	55,67	68,70	90,18	41,48
0. Militärer	10 776	75,69	51,63	58,70	69,70	87,27	109,24	32,17
1. Chefer och högre tjänstemän	46 682	114,30	64,01	80,10	106,74	136,36	171,31	42,29
2. Specialister	181 340	80,91	52,69	59,48	72,36	94,30	118,94	39,05
3. Experter	260 141	66,41	46,51	51,56	60,37	74,36	94,87	34,56
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	154 512	55,25	43,50	47,98	53,14	60,24	67,83	23,75
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	154 138	49,47	37,32	41,85	46,99	53,90	64,29	27,26
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	4 134	44,27	32,68	35,54	43,71	49,92	56,97	24,23
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	154 232	57,59	43,16	49,30	56,01	64,15	73,03	24,11
8. Process- och transportarbetare	182 775	56,16	41,52	46,65	53,31	63,44	75,42	24,69
9. Övriga arbetstagare	137 507	46,00	32,39	37,79	44,21	51,28	60,78	28,50
X. Okänd	1 825	62,25	34,95	44,17	54,18	69,72	95,71	48,89
Män	645 304	68,80	44,11	50,85	60,96	77,34	103,59	43,16
0. Militärer	10 514	75,96	51,61	58,75	69,89	87,63	109,67	32,30
1. Chefer och högre tjänstemän	34 167	122,42	71,95	88,96	114,53	143,60	179,51	40,56
2. Specialister	76 674	93,59	57,93	70,17	88,01	108,66	133,82	37,41
3. Experter	115 979	77,00	51,87	59,80	71,00	87,84	110,47	34,05
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	30 072	58,16	42,58	47,85	53,61	62,83	79,09	34,68
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	36 344	57,40	40,11	46,12	54,80	65,66	76,48	29,63
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	2 602	44,54	32,67	35,32	43,70	50,43	57,68	25,56
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	138 004	58,67	44,90	50,50	57,08	65,02	73,92	23,61
8. Process- och transportarbetare	136 164	58,78	44,14	48,89	56,00	66,75	77,90	23,78
9. Övriga arbetstagare	63 506	50,02	34,74	41,31	48,32	56,19	66,55	29,32
X. Okänd	1 279	66,17	36,89	48,55	57,14	71,05	108,14	48,30
Kvinnor	642 765	55,43	39,07	44,85	51,65	60,99	74,07	34,03
0. Militärer	262	64,74	51,78	57,20	65,24	71,97	77,35	15,82
1. Chefer och högre tjänstemän	12 514	92,13	58,00	65,42	83,81	109,11	137,09	39,30
2. Specialister	104 666	71,62	51,53	56,65	64,86	78,75	100,77	34,98
3. Experter	144 162	57,89	45,11	48,98	54,40	62,71	74,20	26,46
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	124 440	54,55	43,65	47,99	53,01	59,89	66,17	19,48
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	117 795	47,02	36,87	41,12	45,64	51,06	57,63	23,61
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 532	43,82	33,01	35,93	43,73	49,27	55,20	21,65
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	16 228	48,37	37,22	41,63	47,09	53,25	61,15	21,25
8. Process- och transportarbetare	46 611	48,50	37,70	41,82	47,06	52,93	61,09	21,04
9. Övriga arbetstagare	74 001	42,56	31,51	35,86	42,01	46,74	53,40	24,55
X. Okänd	546	53,09	32,47	39,83	49,80	60,27	79,79	45,53

Tabell 5.1 Nyckeltal för timförtjänsterna efter yrkesgrupp och kön, privata sektorn

Tableau 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur privé (Voir page 141)

Kön	Löntagare		Timlön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		904 892	63,10	41,28	47,87	56,81	70,00	91,60	41,7
1. Chefer och högre tjänstemän		35 182	117,87	66,73	83,79	109,49	139,93	176,41	42,12
2. Specialister		83 839	87,01	56,39	65,39	81,01	100,66	123,25	37,26
3. Experter		173 146	70,65	47,89	54,36	64,26	79,90	102,58	35,35
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		106 256	57,67	44,34	49,20	56,12	62,89	70,93	24,91
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		94 310	50,69	39,00	42,76	48,06	54,77	64,83	28,29
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		381	48,56	33,19	43,73	48,38	55,31	60,95	26,27
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		139 086	58,05	43,50	49,69	56,59	64,65	73,51	23,37
8. Process- och transportarbetare		173 498	56,25	41,53	46,62	53,35	63,58	75,69	24,79
9. Övriga arbetstagare		97 772	46,74	31,62	36,82	45,11	53,24	63,29	30,57
X. Okänd		1 422	67,63	40,00	50,38	59,59	71,56	107,40	46,54
Män		519 882	68,55	44,58	51,12	60,96	76,72	101,89	42,6
1. Chefer och högre tjänstemän		28 045	122,87	71,46	87,86	114,40	145,07	182,36	41,46
2. Specialister		48 308	94,06	60,99	72,64	88,64	108,19	130,39	35,04
3. Experter		91 853	79,39	53,86	61,37	72,75	91,23	114,24	34,20
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		24 184	60,45	44,88	49,16	55,16	65,64	82,56	35,10
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		25 554	55,88	39,83	45,05	51,89	62,34	76,00	32,39
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		219	52,76	40,00	47,40	53,12	57,40	65,23	25,74
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		123 935	59,20	45,32	50,97	57,70	65,57	74,39	22,74
8. Process- och transportarbetare		128 095	58,94	44,09	48,89	56,07	67,14	78,25	23,94
9. Övriga arbetstagare		48 652	51,21	34,78	42,11	49,50	57,91	68,79	29,74
X. Okänd		1 038	71,54	45,79	53,13	64,15	73,92	115,38	45,05
Kvinnor		385 009	55,75	38,43	44,64	52,01	61,84	75,20	35,05
1. Chefer och högre tjänstemän		7 136	98,20	57,27	69,42	92,55	117,57	144,75	38,98
2. Specialister		35 531	77,42	53,51	59,92	70,32	87,84	107,66	37,53
3. Experter		81 293	60,77	45,47	50,26	56,87	66,62	80,46	29,04
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		82 072	56,85	44,19	49,23	56,42	62,43	68,72	20,17
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		68 757	48,77	38,78	42,23	47,05	52,66	60,08	24,82
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		162	42,88	27,85	38,17	43,73	48,20	53,12	20,53
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		15 151	48,62	37,44	41,74	47,24	53,53	61,51	21,26
8. Process- och transportarbetare		45 403	48,64	37,82	41,90	47,19	53,04	61,22	20,89
9. Övriga arbetstagare		49 120	42,32	30,77	33,60	40,71	47,70	55,50	27,69
X. Okänd		384	57,03	35,82	40,00	52,36	62,43	87,90	46,60

Tabell 5.1 Nyckeltal för timförtjänsterna efter yrkesgrupp och kön, kommunsektorn

Tableau 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur communal (Voir page 141)

Kön	Yrkesgrupp	Löntagare	Timlön						
		Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
	Totalt	277 904	56,81	39,2	44,87	51,14	61,26	77,1	40,4
	1. Chefer och högre tjänstemän	8 352	94,53	59,59	66,06	84,97	113,6	137,14	42,34
	2. Specialister	71 899	73,00	51,17	55,70	63,33	77,67	110,99	41,26
	3. Experter	59 412	55,62	44,72	47,99	52,41	60,64	70,65	22,04
	4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	28 676	49,04	41,55	45,90	49,16	51,86	55,31	14,49
	5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	51 561	44,95	35,15	39,21	44,21	49,19	55,34	20,96
	6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	3 176	42,91	32,37	35,24	42,01	48,33	54,31	23,74
	7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	12 672	52,94	40,05	46,20	51,90	58,04	66,87	23,20
	8. Process- och transportarbetare	6 177	52,75	39,34	45,81	50,74	57,77	69,25	24,22
	9. Övriga arbetstagare	35 656	44,12	35,16	39,66	43,14	47,33	53,12	21,66
	X. Okänd	323	41,21	28,24	32,32	36,49	45,23	58,84	37,94
	Män	67 973	65,63	38,5	46,70	55,30	72,73	107	51,2
	1. Chefer och högre tjänstemän	3 960	113,19	68,00	88,45	109,45	129,86	153,79	38,22
	2. Specialister	13 817	97,32	53,70	64,91	86,94	119,85	154,22	45,87
	3. Experter	10 262	65,22	47,30	53,93	63,83	74,57	83,57	25,78
	4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 844	47,00	36,23	41,08	46,71	51,19	57,93	23,25
	5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4 538	52,65	36,22	43,46	53,73	60,30	66,03	23,24
	6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	2 053	42,76	31,76	35,16	41,52	48,31	54,36	24,83
	7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	11 850	53,59	41,00	46,98	52,19	58,55	67,41	22,85
	8. Process- och transportarbetare	5 180	54,79	43,91	47,87	52,07	59,52	71,02	22,18
	9. Övriga arbetstagare	13 269	46,10	34,18	38,81	45,55	51,14	57,78	26,31
	X. Okänd	200	40,86	28,23	31,68	36,34	42,49	55,84	41,14
	Kvinnor	209 931	53,95	39,4	44,28	50,42	58,81	70,3	32,1
	1. Chefer och högre tjänstemän	4 392	77,72	57,83	61,95	69,87	85,70	109,33	35,52
	2. Specialister	58 082	67,22	50,76	55,03	61,39	71,31	89,69	32,43
	3. Experter	49 150	53,62	44,55	47,84	51,23	58,06	65,09	18,60
	4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	25 832	49,26	42,62	46,68	49,20	51,97	54,93	13,22
	5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	47 023	44,21	35,12	38,96	43,77	48,21	53,27	19,80
	6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 123	43,18	32,74	35,33	42,80	48,41	53,98	21,65
	7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	822	43,64	33,03	38,03	43,67	48,26	53,03	19,41
	8. Process- och transportarbetare	997	42,15	31,26	36,22	41,81	45,96	52,48	24,93
	9. Övriga arbetstagare	22 387	42,94	36,22	39,84	42,38	45,33	49,43	17,20
	X. Okänd	123	41,79	29,50	33,82	37,99	48,16	58,90	32,43

Tabell 5.1 Nyckeltal för timförtjänsterna efter yrkesgrupp och kön, staten

Tableau 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre en 1995, l'Etat (Voir page 141)

Kön	Löntagare		Timlön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		105 266	67,85	45,06	51,22	59,48	77,30	101,07	38,29
0. Militärer		10 776	75,69	51,63	58,70	69,70	87,27	109,24	32,17
1. Chefer och högre tjänstemän		3 148	126,86	80,79	99,09	119,12	144,80	174,78	30,73
2. Specialister		25 602	83,12	52,15	63,35	78,89	98,23	118,48	33,55
3. Experter		27 583	63,05	46,08	51,23	57,67	70,28	87,48	29,86
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		19 580	51,26	42,06	47,17	51,78	54,97	58,20	15,29
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		8 267	63,63	47,22	55,07	64,30	71,96	78,63	18,99
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		577	48,93	36,97	42,22	48,55	54,85	61,97	20,64
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		2 474	54,85	41,87	47,61	54,19	59,83	68,42	19,63
8. Process- och transportarbetare		3 100	57,97	45,47	51,19	58,41	64,53	69,54	17,06
9. Övriga arbetstagare		4 079	44,78	36,16	39,74	44,27	48,34	52,97	17,05
X. Okänd		80	51,76	50,61	50,61	50,61	50,61	59,06	22,25
Män		57 449	74,87	47,45	55,25	68,11	87,43	111,67	38,27
0. Militärer		10 514	75,96	51,61	58,75	69,89	87,63	109,67	32,30
1. Chefer och högre tjänstemän		2 162	133,46	83,77	106,53	130,16	156,54	188,91	29,97
2. Specialister		14 549	88,48	53,04	66,88	85,84	104,57	126,59	34,30
3. Experter		13 864	69,89	47,70	54,44	65,80	80,80	96,35	30,87
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		3 044	50,47	39,39	44,43	50,39	54,95	59,85	21,28
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		6 252	67,03	53,46	60,13	67,29	73,89	80,24	16,01
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		330	50,11	37,13	42,65	49,42	56,99	63,49	20,30
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		2 219	55,55	42,14	48,78	54,73	60,33	69,32	19,42
8. Process- och transportarbetare		2 889	58,73	47,10	52,24	59,18	64,85	69,73	16,30
9. Övriga arbetstagare		1 585	46,31	36,50	39,37	45,48	50,17	57,95	19,63
X. Okänd		41	53,49	50,61	50,61	50,61	50,61	57,32	24,52
Kvinnor		47 817	59,41	43,49	49,01	54,11	62,86	82,99	32,33
0. Militärer		262	64,74	51,78	57,20	65,24	71,97	77,35	15,85
1. Chefer och högre tjänstemän		986	112,38	75,94	89,95	108,66	130,16	156,54	28,70
2. Specialister		11 053	76,06	51,72	60,36	71,90	89,54	103,59	29,45
3. Experter		13 719	56,13	45,11	49,79	53,82	59,48	68,06	21,58
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		16 536	51,40	42,62	47,56	52,07	54,97	57,84	13,95
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		2 015	53,05	41,55	46,78	51,73	58,75	66,26	18,27
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		247	47,36	35,70	41,62	47,68	53,82	58,83	20,69
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		255	48,77	39,88	44,59	46,95	53,20	58,73	17,31
8. Process- och transportarbetare		211	47,55	38,73	42,94	46,66	50,25	55,14	17,14
9. Övriga arbetstagare		2 494	43,81	36,05	39,83	43,91	47,04	50,79	14,52
X. Okänd		39	49,95	43,26	50,61	50,61	50,61	59,26	18,78

Tabell 5.2 Nyckeltal för månadslönerna efter yrkesgrupp och kön, totalt

Tableau 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre en 1995, au total (Voir page 142)

Kön	Yrkesgrupp	Löntagare		Månadslön					CV%
		Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	
Totalt		1 254 587	10 702	7 041	8 085	9 648	12 146	15 594	39,14
0. Militärer		10 767	12 929	8 720	10 121	12 063	14 943	18 213	30,23
1. Chefer och högre tjänstemän		47 398	18 658	10 688	13 324	17 359	22 192	27 810	40,74
2. Specialister		228 115	13 194	8 807	10 083	12 246	15 210	18 703	33,92
3. Experter		252 945	11 031	7 653	8 480	10 010	12 438	15 916	34,47
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		146 235	9 001	7 049	7 763	8 636	9 777	11 137	25,08
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		133 624	8 188	6 099	6 886	7 750	8 939	10 851	27,66
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		3 035	7 819	5 596	6 713	7 756	8 720	9 931	23,88
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		147 823	10 278	7 568	8 639	9 913	11 507	13 358	25,31
8. Process- och transportarbetare		174 517	10 035	7 257	8 215	9 499	11 485	13 592	25,96
9. Övriga arbetstagare		108 641	8 119	5 688	6 718	7 673	9 070	10 990	28,73
X. Okänd		1 488	10 676	5 322	7 003	9 285	12 570	17 644	51,11
Män		631 877	11 972	7 745	8 958	10 825	13 674	17 543	39,58
0. Militärer		10 506	12 984	8 730	10 145	12 125	14 973	18 304	30,28
1. Chefer och högre tjänstemän		34 545	20 032	12 093	14 890	18 668	23 374	29 186	38,98
2. Specialister		94 666	14 959	9 570	11 518	14 183	17 286	21 108	34,08
3. Experter		113 935	12 909	8 656	10 039	11 970	14 824	18 362	33,25
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		28 297	9 807	7 064	8 020	9 001	10 700	13 489	35,45
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		32 207	9 842	6 708	7 790	9 428	11 363	13 281	30,78
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		1 851	7 932	5 589	6 812	7 859	8 932	10 113	25,38
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		132 152	10 493	7 882	8 859	10 120	11 691	13 547	24,65
8. Process- och transportarbetare		129 595	10 545	7 753	8 671	10 032	12 108	14 029	24,88
9. Övriga arbetstagare		53 134	8 952	6 200	7 365	8 535	10 133	12 096	29,10
X. Okänd		988	11 592	5 646	7 976	10 076	13 350	20 150	50,38
Kvinnor		622 711	9 413	6 658	7 571	8 701	10 425	12 999	32,33
0. Militärer		261	10 728	8 480	9 316	10 919	11 958	12 924	16,42
1. Chefer och högre tjänstemän		12 853	14 963	9 571	10 823	13 781	17 697	22 013	36,92
2. Specialister		133 449	11 943	8 611	9 571	11 196	13 520	16 202	29,04
3. Experter		139 010	9 492	7 399	8 038	8 906	10 310	12 173	25,69
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		117 938	8 807	7 049	7 743	8 540	9 650	10 750	20,39
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		101 416	7 663	6 006	6 726	7 489	8 372	9 385	21,45
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		1 184	7 641	5 602	6 645	7 600	8 473	9 559	20,90
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		15 671	8 456	6 426	7 172	8 200	9 350	10 879	22,73
8. Process- och transportarbetare		44 923	8 565	6 571	7 303	8 267	9 386	10 975	22,12
9. Övriga arbetstagare		55 507	7 322	5 494	6 297	7 126	7 976	9 193	23,07
X. Okänd		500	8 864	5 292	6 517	7 989	9 890	13 500	45,49

Tabell 5.2 Nyckeltal för månadslönerna efter yrkesgrupp och kön, privata sektorn

Tableau 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur privé (Voir page 142)

Kön	Löntagare		Månadslön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		832 880	10 866	7 116	8 274	9 827	12 233	15 723	39,20
1. Chefer och högre tjänstemän		34 546	19 487	11 156	14 000	18 072	23 016	28 953	41,19
2. Specialister		79 400	14 047	9 201	10 693	13 240	16 420	19 951	32,96
3. Experter		168 895	11 784	7 957	9 020	10 774	13 441	17 086	34,75
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		99 808	9 509	7 340	8 169	9 214	10 260	11 766	25,52
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		75 775	8 262	6 123	6 853	7 800	8 974	10 812	29,33
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		350	8 418	5 973	7 600	8 316	9 351	10 286	26,88
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		133 727	10 398	7 650	8 740	10 050	11 628	13 470	25,01
8. Process- och transportarbetare		165 571	10 058	7 271	8 235	9 517	11 508	13 628	25,93
9. Övriga arbetstagare		73 697	8 469	5 689	6 766	8 074	9 651	11 690	30,04
X. Okänd		1 112	11 790	6 517	8 233	10 137	13 258	19 423	47,66
Män		491 403	11 927	7 836	9 013	10 774	13 493	17 310	39,17
1. Chefer och högre tjänstemän		27 500	20 378	12 063	14 896	18 979	23 957	29 889	40,25
2. Specialister		46 702	15 302	10 025	12 000	14 562	17 725	21 283	31,37
3. Experter		90 581	13 328	9 053	10 364	12 279	15 350	18 925	32,96
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		22 665	10 264	7 575	8 326	9 348	11 198	14 054	35,16
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		21 621	9 486	6 638	7 500	8 700	10 606	13 230	33,91
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		209	9 069	7 176	8 044	8 964	9 686	11 300	27,43
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		119 080	10 627	8 009	9 003	10 254	11 829	13 664	24,29
8. Process- och transportarbetare		121 734	10 583	7 776	8 703	10 060	12 131	14 078	24,87
9. Övriga arbetstagare		40 543	9 259	6 417	7 584	8 842	10 526	12 550	28,87
X. Okänd		767	12 806	7 385	9 048	11 131	14 367	21 500	45,45
Kvinnor		341 478	9 338	6 561	7 560	8 767	10 291	12 604	31,94
1. Chefer och högre tjänstemän		7 046	16 010	9 350	11 413	14 993	19 190	23 643	38,59
2. Specialister		32 698	12 253	8 641	9 703	11 399	14 075	17 040	30,18
3. Experter		78 314	9 997	7 488	8 266	9 380	10 985	13 234	28,11
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		77 143	9 287	7 290	8 106	9 180	10 116	11 198	20,36
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		54 153	7 774	6 001	6 707	7 523	8 500	9 653	23,18
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		141	7 452	5 219	6 984	7 600	8 134	9 001	18,85
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		14 647	8 535	6 469	7 223	8 248	9 415	10 959	22,47
8. Process- och transportarbetare		43 838	8 601	6 593	7 343	8 300	9 416	10 983	21,94
9. Övriga arbetstagare		33 154	7 502	5 437	6 025	7 229	8 398	9 874	26,47
X. Okänd		345	9 529	6 190	6 897	8 600	10 231	14 179	45,78

Tabell 5.2 Nyckeltal för månadslönerna efter yrkesgrupp och kön, kommunsektorn

Tableau 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur communal (Voir page 142)

Kön	Löntagare	Månadslön						
		Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen
Totalt	310 268	10 050	6 814	7 666	8 951	11 430	14 675	38,55
1. Chefer och högre tjänstemän	9 585	15 208	9 912	11 124	14 456	17 958	21 477	33,52
2. Specialister	115 176	12 554	8 723	9 701	11 607	14 172	17 311	34,37
3. Experter	57 489	9 159	7 399	7 976	8 597	10 042	11 653	21,20
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	27 352	7 780	6 573	7 391	7 763	8 255	8 786	14,79
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	49 611	7 649	5 952	6 753	7 497	8 351	9 485	21,11
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	2 123	7 679	5 613	6 630	7 577	8 433	9 586	23,07
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	11 636	9 138	7 038	7 916	8 795	9 992	11 695	25,48
8. Process- och transportarbetare	5 856	9 038	6 718	7 759	8 599	10 041	12 208	25,36
9. Övriga arbetstagare	31 144	7 390	5 748	6 718	7 258	7 967	9 014	21,32
X. Okänd	296	7 166	4 664	4 935	5 863	8 031	12 335	47,46
Män	79 240	11 803	7 204	8 374	10 525	13 952	17 927	44,11
1. Chefer och högre tjänstemän	4 799	17 584	11 615	14 195	16 939	20 089	23 752	30,14
2. Specialister	29 040	14 934	9 453	11 305	13 799	16 840	21 966	38,41
3. Experter	9 990	10 802	7 792	8 879	10 666	12 276	14 090	25,44
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	2 670	7 718	5 319	6 708	7 649	8 437	9 694	24,39
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4 356	9 415	5 491	7 682	9 807	11 048	12 243	26,93
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 317	7 713	5 596	6 635	7 650	8 448	9 609	24,40
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	10 862	9 281	7 264	8 077	8 906	10 121	11 831	24,87
8. Process- och transportarbetare	4 979	9 404	7 483	8 056	8 822	10 364	12 443	23,42
9. Övriga arbetstagare	11 047	8 017	5 642	7 013	7 880	8 896	10 216	26,14
X. Okänd	180	7 134	4 677	4 903	5 740	7 572	12 790	51,64
Kvinnor	231 028	9 449	6 719	7 537	8 581	10 667	13 251	32,53
1. Chefer och högre tjänstemän	4 786	12 826	9 571	10 295	11 745	14 692	17 839	27,62
2. Specialister	86 136	11 751	8 613	9 511	11 043	13 160	15 695	28,54
3. Experter	47 499	8 813	7 339	7 907	8 453	9 583	10 734	17,17
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	24 682	7 787	6 751	7 411	7 763	8 255	8 762	13,36
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	45 255	7 479	5 987	6 725	7 404	8 167	8 988	18,48
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	806	7 623	5 649	6 610	7 473	8 420	9 559	20,63
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	774	7 142	4 935	6 212	7 258	8 003	8 952	22,07
8. Process- och transportarbetare	877	6 957	5 011	6 128	6 996	7 613	8 583	22,44
9. Övriga arbetstagare	20 097	7 045	5 776	6 621	7 044	7 537	8 174	14,88
X. Okänd	116	7 216	4 664	5 023	6 312	8 542	11 615	40,50

Tabell 5.2 Nyckeltal för månadslönerna efter yrkesgrupp och kön, staten

Tableau 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre en 1995, l'Etat (Voir page 142)

Kön	Löntagare		Månadslön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		111 439	11 290	7 264	8 314	10 059	13 369	17 066	37,97
0. Militärer		10 767	12 929	8 720	10 121	12 063	14 943	18 213	30,23
1. Chefer och högre tjänstemän		3 267	20 006	12 803	15 778	18 803	22 698	27 465	30,33
2. Specialister		33 539	13 377	8 518	10 238	12 803	15 838	18 730	32,07
3. Experter		26 561	10 300	7 285	8 247	9 247	11 611	14 799	32,42
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		19 075	8 093	6 361	7 403	8 222	8 730	9 325	17,64
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		8 238	10 756	7 863	9 211	10 812	12 196	13 458	21,04
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		562	7 974	5 342	6 504	8 081	9 093	10 272	23,40
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		2 460	9 118	6 326	7 853	8 986	10 099	11 902	24,22
8. Process- och transportarbetare		3 090	10 688	7 578	8 833	10 690	12 220	13 631	23,75
9. Övriga arbetstagare		3 800	7 324	5 420	6 337	7 313	8 013	8 870	20,81
X. Okänd		80	8 179	7 989	7 989	7 989	7 989	9 323	22,03
Män		61 234	12 553	7 829	9 331	11 646	14 807	18 703	36,62
0. Militärer		10 506	12 984	8 730	10 145	12 125	14 973	18 304	30,28
1. Chefer och högre tjänstemän		2 246	21 026	13 393	16 916	20 547	24 711	29 796	29,62
2. Specialister		18 924	14 150	8 642	10 752	13 772	16 816	20 241	32,95
3. Experter		13 364	11 645	7 647	8 870	10 871	13 703	16 578	32,74
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		2 962	8 197	5 774	7 010	8 173	8 933	10 033	25,76
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		6 230	11 376	8 954	10 073	11 345	12 567	13 808	17,82
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		325	8 090	5 334	6 419	8 195	9 398	10 472	23,85
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		2 210	9 251	6 331	8 049	9 097	10 191	12 086	24,12
8. Process- och transportarbetare		2 882	10 889	7 928	9 237	10 874	12 321	13 717	22,67
9. Övriga arbetstagare		1 544	7 565	5 414	6 026	7 463	8 358	9 963	25,34
X. Okänd		41	8 452	7 989	7 989	7 989	7 989	9 048	24,40
Kvinnor		50 205	9 750	6 927	7 876	8 728	10 750	14 322	33,55
0. Militärer		261	10 728	8 480	9 316	10 919	11 958	12 924	16,45
1. Chefer och högre tjänstemän		1 021	17 763	12 128	14 214	17 152	20 547	24 548	28,26
2. Specialister		14 615	12 376	8 425	9 809	11 701	14 532	16 965	28,35
3. Experter		13 197	8 938	7 120	7 941	8 624	9 464	10 790	22,50
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		16 113	8 073	6 465	7 476	8 243	8 686	9 203	15,62
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		2 008	8 831	6 614	7 723	8 624	9 836	11 119	20,77
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		237	7 815	5 435	6 640	7 978	8 901	9 992	22,62
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		250	7 944	5 875	7 365	7 779	8 677	9 759	19,81
8. Process- och transportarbetare		208	7 907	6 216	7 075	7 652	8 335	9 517	21,79
9. Övriga arbetstagare		2 256	7 159	5 555	6 510	7 284	7 793	8 375	16,11
X. Okänd		39	7 893	6 828	7 989	7 989	7 989	9 354	18,40

Tabell 5.3 Nyckeltal för årslönerna efter yrkesgrupp och kön, totalt

Tableau 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre en 1995, au total (Voir page 143)

Yrkesgrupp	Löntagare		Årslön					
	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Kön								
Totalt	958 716	137 018	89 807	102 816	123 396	157 009	201 163	39,40
0. Sotilaat	7 106	155 042	109 656	124 730	143 856	175 425	215 381	28,88
1. Chefer och högre tjänstemän	40 134	235 708	134 225	167 649	218 372	279 977	353 102	42,68
2. Specialister	166 740	168 542	111 271	128 483	157 355	196 761	240 160	33,71
3. Experter	198 688	141 910	96 169	107 600	128 711	163 373	207 718	35,18
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	119 847	113 974	89 999	98 184	109 041	123 954	141 823	24,38
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	100 160	104 709	80 035	88 685	99 819	114 247	137 662	25,29
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 806	105 232	88 631	94 495	102 403	114 381	126 050	17,45
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	110 482	130 195	93 659	108 026	127 298	148 701	172 195	24,65
8. Process- och transportarbetare	137 846	128 451	89 348	104 239	122 459	149 663	178 762	27,24
9. Övriga arbetstagare	74 957	105 615	77 595	88 507	100 398	119 098	142 934	27,43
X. Okänd	950	165 261	88 022	111 390	139 773	180 997	295 152	51,77
Män	488 372	154 531	98 743	115 258	141 328	178 321	225 799	39,37
0. Sotilaat	6 931	155 628	109 662	124 733	144 399	176 897	216 639	28,99
1. Chefer och högre tjänstemän	29 437	253 158	149 587	186 546	235 890	296 820	371 407	41,10
2. Specialister	71 916	191 690	123 439	148 950	183 263	222 412	269 881	33,01
3. Experter	92 444	167 704	111 374	130 412	157 598	194 706	238 421	32,63
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	23 448	124 976	92 159	101 456	113 945	137 535	172 744	32,96
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	23 979	125 871	88 297	101 990	123 000	144 591	163 854	27,80
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 180	108 002	89 705	96 555	105 133	117 473	129 617	17,71
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	98 021	133 309	97 413	111 520	130 533	151 380	174 605	23,73
8. Process- och transportarbetare	103 576	135 760	96 875	111 297	130 303	158 932	184 267	25,71
9. Övriga arbetstagare	36 784	117 522	85 655	98 129	112 723	133 832	158 832	26,26
X. Okänd	656	184 904	104 886	124 178	155 731	213 985	313 174	48,98
Kvinnor	470 344	118 834	85 233	96 074	110 122	131 319	163 986	32,00
0. Sotilaat	175	131 867	109 566	123 917	132 818	142 610	150 614	11,82
1. Chefer och högre tjänstemän	10 697	187 689	120 251	136 509	172 456	221 134	274 650	37,82
2. Specialister	94 824	150 986	107 740	120 630	141 966	172 809	207 792	29,07
3. Experter	106 244	119 466	92 321	100 992	112 848	130 464	155 435	26,12
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	96 398	111 298	89 729	97 756	107 887	122 086	136 159	20,30
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	76 181	98 048	78 822	86 850	96 308	107 422	118 620	19,12
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	627	100 021	87 068	92 907	99 275	108 104	119 459	15,54
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	12 461	105 694	78 325	90 500	103 539	118 724	135 798	22,78
8. Process- och transportarbetare	34 270	106 363	79 891	91 186	104 086	117 894	135 611	22,92
9. Övriga arbetstagare	38 174	94 140	73 032	83 816	92 223	103 141	118 277	22,83
X. Okänd	293	121 325	73 107	90 509	113 631	129 529	172 506	41,66

Tabell 5.3 Nyckeltal för årslönerna efter yrkesgrupp och kön, privata sektorn

Tableau 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur privé (Voir page 143)

Kön	Löntagare		Årslön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		648 862	139 539	89 769	105 185	126 228	159 877	203 864	40,21
1. Chefer och högre tjänstemän		28 743	247 477	139 628	176 200	228 964	294 255	370 279	43,49
2. Specialister		61 366	179 680	113 973	135 217	170 629	212 396	256 743	34,82
3. Experter		136 406	152 252	99 458	115 135	140 161	177 150	223 428	35,29
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		84 491	119 546	91 767	102 539	116 196	129 887	149 456	25,27
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		56 463	105 314	78 227	87 405	100 330	115 607	138 393	28,01
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		272	110 793	93 936	98 584	108 482	118 364	134 888	21,51
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		100 002	131 228	93 399	108 591	128 881	150 243	173 542	24,74
8. Process- och transportarbetare		130 379	128 810	89 079	104 172	122 549	150 845	179 752	27,48
9. Övriga arbetstagare		49 888	110 139	75 167	90 335	106 170	127 203	153 085	29,43
X. Okänd		852	170 525	88 514	115 622	144 282	185 234	299 774	51,27
Män		383 160	154 199	98 304	115 201	141 138	177 491	224 416	39,97
1. Chefer och högre tjänstemän		23 122	258 441	148 423	186 593	240 926	305 242	380 577	42,73
2. Specialister		36 290	197 075	125 732	153 790	189 197	229 764	274 926	33,03
3. Experter		74 172	173 609	114 897	134 917	162 917	202 569	246 680	32,64
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		19 590	128 889	94 087	103 826	117 361	142 727	179 004	33,36
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		15 959	121 238	84 384	96 387	111 631	138 893	168 442	32,30
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		182	116 962	94 945	104 256	112 771	123 360	153 039	21,37
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		88 202	134 585	97 413	112 603	132 238	153 181	176 050	23,73
8. Process- och transportarbetare		96 877	136 451	96 599	111 373	131 053	160 713	185 339	25,95
9. Övriga arbetstagare		28 162	120 474	84 460	99 439	116 322	139 028	164 457	27,33
X. Okänd		604	190 036	108 994	130 163	157 665	227 235	322 944	47,92
Kvinnor		265 702	118 399	83 246	96 205	112 053	130 928	160 182	32,22
1. Chefer och högre tjänstemän		5 621	202 374	118 500	144 717	189 491	243 433	296 520	39,94
2. Specialister		25 076	154 505	106 473	121 222	144 116	179 423	217 600	31,54
3. Experter		62 234	126 797	93 236	104 421	119 877	141 371	169 193	28,51
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		64 900	116 726	91 170	102 136	115 931	127 939	141 950	20,91
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		40 504	99 040	76 886	85 397	96 600	109 990	123 132	21,88
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		91	98 452	90 160	93 936	100 800	105 381	115 621	15,23
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		11 800	106 136	78 071	90 615	104 267	119 320	136 678	22,94
8. Process- och transportarbetare		33 502	106 712	80 203	91 600	104 453	118 194	135 918	22,85
9. Övriga arbetstagare		21 727	96 744	68 237	82 203	95 436	110 175	127 306	27,13
X. Okänd		247	122 874	73 107	88 022	116 193	130 684	174 122	43,52

Tabell 5.3 Nyckeltal för årslönerna efter yrkesgrupp och kön, kommunsektorn

Tableau 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre en 1995, le secteur communal (Voir page 143)

Yrkesgrupp	Löntagare		Årslön					
	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt	226 407	128 053	88 822	97 997	113 631	145 029	188 736	36,63
1. Chefer och högre tjänstemän	8 464	192 667	124 885	140 863	183 499	227 532	271 317	34,20
2. Specialister	80 612	159 424	110 021	123 789	148 636	182 877	221 405	32,16
3. Experter	41 502	114 902	93 033	100 033	109 428	125 090	144 876	20,90
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	21 137	99 968	88 731	94 285	98 838	104 767	111 730	12,56
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	37 032	98 708	81 257	88 707	96 701	106 679	118 045	17,30
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 196	103 140	88 264	93 719	101 006	111 682	122 447	15,88
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	8 756	120 327	95 355	104 134	115 893	132 581	151 795	22,07
8. Process- och transportarbetare	4 796	120 158	90 226	102 606	118 336	136 850	153 349	22,91
9. Övriga arbetstagare	22 855	96 792	80 829	87 154	93 676	104 249	118 065	17,79
X. Okänd	57	130 854	80 733	92 060	119 005	159 172	188 812	41,16
Män	59 504	153 591	98 156	111 968	138 125	180 376	228 204	39,00
1. Chefer och högre tjänstemän	4 285	222 986	147 443	181 032	215 094	256 184	296 596	30,67
2. Specialister	21 448	188 998	124 973	147 255	178 109	214 139	271 218	33,32
3. Experter	7 869	140 241	104 228	117 229	137 870	158 295	181 000	23,26
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	1 840	103 428	84 457	92 866	100 644	111 216	127 312	20,59
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	2 842	127 167	97 640	115 591	129 273	139 777	150 669	18,39
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	795	105 382	89 158	95 503	102 403	113 873	125 596	15,75
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	8 279	121 709	97 213	105 545	117 128	133 756	153 010	21,67
8. Process- och transportarbetare	4 172	124 618	98 061	107 713	121 861	139 839	155 374	20,59
9. Övriga arbetstagare	7 944	108 176	88 545	96 155	105 523	118 473	132 702	18,32
X. Okänd	30	139 985	80 399	85 185	122 745	168 682	238 476	46,57
Kvinnor	166 903	118 949	87 120	95 495	107 785	131 862	167 399	31,33
1. Chefer och högre tjänstemän	4 179	161 579	120 078	129 993	148 309	185 260	224 734	28,29
2. Specialister	59 164	148 703	108 033	119 850	140 167	168 171	202 186	27,81
3. Experter	33 633	108 973	91 961	98 572	106 326	119 017	129 762	15,28
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	19 297	99 638	89 040	94 404	98 720	104 690	110 964	11,36
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	34 190	96 342	80 926	88 116	95 707	104 558	112 328	14,58
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	401	98 694	87 189	92 361	97 526	106 240	117 302	15,19
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	477	96 346	81 091	89 813	95 434	103 860	114 033	16,86
8. Process- och transportarbetare	624	90 342	65 826	81 284	89 814	98 199	112 613	22,11
9. Övriga arbetstagare	14 911	90 727	78 942	84 860	90 012	96 343	104 127	13,01
X. Okänd	27	120 708	80 733	93 159	115 407	148 406	180 769	28,77

Tabell 5.3 Nyckeltal för årslönerna efter yrkesgrupp och kön, staten

Tableau 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre en 1995, l'Etat (Voir page 143)

Kön	Löntagare		Årslön						
	Yrkesgrupp	Totalt	Medeltal	1.dec	1.kvartilen	Median	3.kvartilen	9.dec	CV%
Totalt		83 447	141 739	93 821	104 358	127 611	165 392	210 983	36,91
0. Sotilaat		7 106	155 042	109 656	124 730	143 856	175 425	215 381	28,88
1. Chefer och högre tjänstemän		2 927	244 606	155 462	191 600	232 538	281 295	340 610	30,82
2. Specialister		24 762	170 620	111 545	132 178	163 539	199 964	240 745	31,56
3. Experter		20 780	127 961	93 159	102 334	115 999	147 967	180 070	29,05
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		14 219	101 688	86 674	94 583	101 631	107 712	115 253	14,78
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		6 665	132 923	101 142	116 817	136 108	148 426	159 395	17,60
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		338	108 159	88 261	96 021	107 276	119 891	129 484	17,19
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		1 724	120 357	94 092	104 263	116 466	132 812	148 080	20,49
8. Process- och transportarbetare		2 671	125 860	98 156	111 859	125 031	136 631	151 511	18,20
9. Övriga arbetstagare		2 214	94 740	78 975	85 420	92 484	100 874	111 509	18,16
X. Okänd		41	103 720	93 965	93 965	95 277	104 886	116 996	25,81
Män		45 708	158 541	103 263	120 758	146 034	183 687	231 768	34,70
0. Militärer		6 931	155 628	109 662	124 733	144 399	176 897	216 639	28,99
1. Chefer och högre tjänstemän		2 030	256 668	160 304	205 430	250 129	298 434	363 572	30,07
2. Specialister		14 178	181 977	115 844	141 321	176 311	213 231	255 134	31,46
3. Experter		10 403	146 374	100 995	115 351	141 425	171 442	198 207	27,60
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		2 018	106 642	86 512	95 616	103 909	112 618	127 428	19,86
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		5 178	139 440	113 077	128 492	140 783	151 154	162 096	14,19
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		203	110 248	89 867	96 553	108 525	124 055	134 609	17,80
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		1 540	122 599	97 798	106 662	118 953	134 480	149 819	19,98
8. Process- och transportarbetare		2 527	127 648	101 630	114 202	126 060	137 527	152 417	17,25
9. Övriga arbetstagare		678	104 462	83 709	91 446	100 037	110 930	133 009	20,44
X. Okänd		22	105 182	93 554	93 965	94 993	101 687	114 122	33,52
Kvinnor		37 739	121 389	88 699	97 942	107 829	132 752	177 772	33,28
0. Militärer		175	131 867	109 566	123 917	132 818	142 610	150 614	11,82
1. Chefer och högre tjänstemän		897	217 308	145 499	174 691	209 619	252 859	301 015	29,09
2. Specialister		10 584	155 408	107 951	124 645	147 842	182 049	212 955	28,70
3. Experter		10 377	109 502	89 126	97 940	105 837	116 893	132 841	19,36
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete		12 201	100 869	86 712	94 470	101 315	107 030	113 479	13,46
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal		1 487	110 226	89 064	96 451	107 258	122 080	136 941	18,79
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.		135	105 018	83 516	95 327	105 644	114 788	124 064	15,66
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete		184	101 584	87 166	91 103	97 138	109 764	125 515	16,45
8. Process- och transportarbetare		144	94 491	79 106	86 970	92 960	101 370	109 692	14,60
9. Övriga arbetstagare		1 536	90 449	77 514	83 774	90 338	96 532	103 978	14,21
X. Okänd		19	102 026	93 965	93 965	97 659	111 841	120 201	9,91

Tabell 5.4 Andelen lönetillägg av månadslönerna efter huvud- och decilgrupp inom yrket, totalt

Tableau 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, au total (Voir page 144)

Lönetillägg	Desilgrupp									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Yrkesgrupp	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Tillägg för arbetstid	1,9	2,0	2,3	2,8	3,2	3,9	4,6	5,4	5,2	1,8
0. Militärer	1,4	2,1	3,9	4,2	4,7	6,2	6,9	7,6	5,4	2,2
1. Chefer och högre tjänstemän	0,1	0,3	0,5	0,5	0,5	0,8	0,7	1,0	0,7	0,2
2. Specialister	0,8	0,7	0,8	1,2	1,6	2,6	3,5	2,7	1,3	0,4
3. Experter	0,8	0,9	1,1	2,0	3,4	4,2	4,2	3,4	3,2	2,6
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,5	0,6	0,7	0,7	0,9	1,1	1,4	1,7	1,7	1,4
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	3,2	4,2	6,1	8,4	10,4	11,4	13,1	13,6	10,8	4,6
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,8	1,3	1,9	2,2	2,3	2,4	2,4	3,0	1,6	0,3
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,7	1,4	1,6	1,7	2,1	2,6	3,3	4,9	8,2	8,9
8. Process- och transportarbetare	1,3	2,2	2,8	3,6	4,4	5,5	7,6	12,2	15,7	15,1
9. Övriga arbetstagare	1,9	1,8	3,2	3,7	3,9	5,0	6,0	10,0	13,5	8,3
X. Okänd	2,1	4,7	0,5	1,5	0,3	4,6	3,0	5,2	4,3	0,1
Naturaförmåner	0,2	0,3	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	0,9	1,3	3,2
0. Militärer	0,2	0,6	0,5	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
1. Chefer och högre tjänstemän	1,4	0,5	0,9	0,3	0,6	0,9	1,0	0,7	1,7	4,6
2. Specialister	0,6	0,6	0,7	0,7	0,5	0,5	0,6	0,7	0,8	1,7
3. Experter	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,7	1,1	2,0	4,4
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,3	0,3	0,4	0,7	1,3	1,4	1,3	1,3	1,9	3,5
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,7	0,7	1,1	2,5	5,3
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,5	0,2	0,4	1,9	1,1	6,2	9,0	11,4	6,0	30,2
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,6	0,9	1,1	2,8
8. Process- och transportarbetare	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,4	0,6	0,9	3,3
9. Övriga arbetstagare	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4	0,7	1,3	1,6	1,6	5,1
X. Okänd	0,2	3,2	0,6	2,0	1,3	1,9	5,0	3,9	4,9	9,9
Lön av tilläggs- och övertidsarbete	0,4	0,5	0,7	1,0	1,4	2,0	2,7	3,8	4,7	5,1
0. Militärer	0,2	0,3	0,9	1,0	1,5	2,2	3,5	5,4	8,0	9,0
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,7	0,5
2. Specialister	0,2	0,6	0,5	0,5	0,6	1,0	1,8	2,9	3,8	6,9
3. Experter	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,5	0,7	1,3	2,2	3,3
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,1	0,1	0,3	0,5	0,7	1,2	2,1	3,4	4,6	6,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,4	0,5	0,7	0,9	1,2	1,5	2,0	3,2	6,2	8,5
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,2	0,1	0,2	0,5	1,1	1,6	2,9	4,4	8,6	13,1
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,5	0,7	0,9	1,2	1,9	2,8	3,8	6,1	10,3	15,3
8. Process- och transportarbetare	0,8	1,1	1,5	2,4	3,3	4,4	5,8	6,7	7,1	13,8
9. Övriga arbetstagare	0,4	0,6	1,2	2,1	3,2	4,7	6,1	7,4	8,0	12,2
X. Okänd	0,3	0,4	0,6	0,8	1,1	2,6	3,2	8,3	6,0	1,9

Tabell 5.4 Andelen lönetillägg av månadslönerna efter huvud- och decilgrupp inom yrket, privata sektorn

Tableau 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, le secteur privé (Voir page 144)

Lönetillägg	Desilgrupp									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Yrkesgrupp	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Tillägg för arbetstid	2,3	2,3	2,3	2,5	2,7	2,9	3,6	5,1	5,7	2,1
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,3	0,6	0,5	0,4	1,2	0,9	1,2	0,8	0,2
2. Specialister	0,8	0,9	0,7	0,8	0,7	1,0	0,7	0,5	0,3	0,3
3. Experter	0,7	0,7	0,7	0,8	0,9	1,0	1,3	1,4	1,6	2,2
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,9	1,2	1,5	1,6	1,3
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4,4	5,6	6,0	7,5	8,5	7,7	7,0	4,9	2,0	2,0
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,7	0,1	0,6	0,4	0,4	0,6	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,8	1,6	1,8	2,0	2,6	2,8	3,6	5,1	8,6	9,2
8. Process- och transportarbetare	1,4	2,4	3,1	3,9	4,8	5,9	8,2	12,8	16,0	15,5
9. Övriga arbetstagare	2,4	2,1	2,7	3,3	3,5	4,8	6,3	10,4	14,1	8,2
X. Okänd	3,0	5,1	1,9	0,3	0,1	5,9	3,1	5,1	4,8	0,1
Naturaförmåner	0,2	0,2	0,3	0,4	0,6	0,7	0,8	1,1	1,7	4,6
1. Chefer och högre tjänstemän	1,6	0,3	0,7	0,2	0,3	0,9	0,7	0,9	2,3	5,7
2. Specialister	1,1	0,5	0,4	0,4	0,4	0,7	0,7	0,9	1,4	3,4
3. Experter	0,5	0,3	0,4	0,5	0,6	0,8	0,9	1,4	2,4	4,9
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,6	0,7	0,8	1,1	1,5	1,4	1,3	1,4	2,0	3,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,1	0,2	0,2	0,4	0,6	1,0	1,5	2,3	4,2	6,2
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3	0,6	0,9	1,1	2,9
8. Process- och transportarbetare	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,3	0,4	0,7	0,9	3,5
9. Övriga arbetstagare	0,1	0,2	0,3	0,3	0,4	0,7	1,2	1,5	1,6	4,4
X. Okänd	0,0	0,4	0,4	0,1	2,9	1,2	5,7	3,5	6,1	10,2
Lön av tilläggs- och övertidsarbete	0,4	0,7	1,0	1,4	1,8	2,2	2,8	3,7	4,1	3,0
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	0,4
2. Specialister	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,4	0,6	1,6
3. Experter	0,1	0,1	0,3	0,3	0,4	0,5	0,7	1,3	2,0	2,7
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,2	0,3	0,5	0,6	0,7	1,3	2,0	3,1	4,2	6,1
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,1	0,2	0,3	0,6	0,9	1,1	2,0	3,5	6,4	7,2
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	1,5	1,3	8,7	34,5
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,6	0,8	1,3	1,3	2,2	3,0	3,8	6,3	10,1	14,8
8. Process- och transportarbetare	0,8	1,2	1,8	2,8	3,6	4,3	5,6	6,1	6,6	13,4
9. Övriga arbetstagare	0,6	1,2	1,8	2,6	3,6	4,7	5,8	6,9	7,5	11,5
X. Okänd	0,5	0,9	0,5	0,8	0,5	2,7	3,0	8,7	5,4	1,7

Tabell 5.4 Andelen lönetillägg av månadslönerna efter huvud- och decilgrupp inom yrket, kommunsektorn

Tableau 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, le secteur communal (Voir page 144)

Lönetillägg	Desilgrupp									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Yrkesgrupp	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Tillägg för arbetstid	1,0	1,4	2,0	2,7	4,3	5,8	8,4	7,8	4,7	1,4
1. Chefer och högre tjänstemän	0,3	1,0	1,0	0,6	0,6	0,7	0,5	0,6	0,6	0,3
2. Specialister	1,0	0,5	0,8	1,1	1,5	2,1	4,7	5,5	3,2	1,0
3. Experter	1,3	1,1	1,3	1,7	4,6	11,1	15,9	15,9	15,2	13,7
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,9	0,9	0,9	1,2	2,4	5,6	9,8	10,0	8,4	7,8
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	1,3	2,2	4,0	7,2	10,8	14,3	19,5	23,0	22,8	21,0
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,6	1,4	1,7	2,1	2,7	2,3	1,8	1,6	2,0	0,3
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,2	0,2	0,2	0,3	0,2	0,5	0,7	1,5	2,6	4,2
8. Process- och transportarbetare	0,7	0,6	0,7	0,6	1,3	2,9	7,6	11,0	15,0	11,9
9. Övriga arbetstagare	0,8	1,1	2,9	5,2	5,9	6,1	8,5	6,7	7,0	4,8
X. Okänd	0,9	0,8	2,9	3,0	0,7	0,3	2,3	14,2	0,1	0,1
Naturaförmåner	0,4	0,4	0,4	0,5	0,6	0,4	0,5	0,6	0,7	0,5
1. Chefer och högre tjänstemän	0,6	1,4	0,5	1,0	0,9	1,1	1,3	0,8	0,5	0,6
2. Specialister	0,5	0,7	1,0	1,1	0,9	0,6	0,5	0,7	0,8	0,3
3. Experter	0,3	0,8	0,6	0,5	0,7	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,4	0,1	0,1
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,6	0,5	0,5	0,6	0,4	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,7	0,2	0,2	0,5	2,8	2,1	12,2	15,7	15,8	38,6
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,5	1,5	3,0
8. Process- och transportarbetare	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,4	0,4	0,2	0,5	3,7
9. Övriga arbetstagare	0,3	0,4	0,6	0,6	0,4	0,7	1,5	2,4	3,3	15,3
X. Okänd	0,4	4,3	4,7	5,9	12,7	2,0	3,7	0,4	2,7	0,8
Lön av tilläggs- och övertidsarbete	0,3	0,4	0,4	0,4	0,7	1,0	1,9	3,5	6,1	12,2
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	1,3	1,2
2. Specialister	0,3	1,0	0,9	0,8	0,7	0,8	2,0	3,8	6,4	14,2
3. Experter	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,4	0,9	2,4	10,5
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,0	0,0	0,1	0,1	0,4	1,1	3,4	6,1	11,3	14,7
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,6	0,8	1,0	1,3	1,6	2,4	3,0	4,4	8,3	14,0
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,2	0,1	0,1	0,2	0,5	1,3	3,0	2,7	7,1	3,8
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,1	0,1	0,3	0,3	0,5	1,3	3,4	7,7	14,9	24,0
8. Process- och transportarbetare	0,2	0,3	0,4	0,5	1,0	2,7	5,9	8,1	10,8	18,0
9. Övriga arbetstagare	0,1	0,1	0,2	0,7	1,3	3,0	6,5	11,8	17,6	23,5
X. Okänd	0,1	0,6	0,0	2,3	2,1	3,4	4,7	0,0	7,6	8,2

Tabell 5.4 Andelen lönetillägg av månadslönerna efter huvud- och decilgrupp inom yrket, staten

Tableau 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, l'Etat (Voir page 144)

Lönetillägg	Desilgrupp									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Yrkesgrupp	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Tillägg för arbetstid	0,8	0,7	0,7	1,1	2,1	4,2	5,7	5,5	2,9	0,8
0. Militärer	1,7	2,5	4,1	4,7	5,0	6,9	7,2	7,1	3,8	1,8
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
2. Specialister	0,5	0,2	0,4	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,1	0,1
3. Experter	0,2	0,3	0,4	0,5	1,1	2,5	5,0	8,1	8,6	3,3
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,1	0,1	0,0	0,0	0,2	1,1	1,1	1,0	1,8	0,7
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	1,8	3,0	5,7	8,7	11,0	15,6	19,8	23,9	23,9	20,4
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,9	1,3	1,5	4,0	2,5	5,9	6,4	10,6	0,0	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	1,4	2,7	0,9	0,0	0,3	0,6	2,6	2,2	2,2	2,1
8. Process- och transportarbetare	4,0	4,4	2,1	1,3	1,5	2,0	3,6	2,7	0,8	1,4
9. Övriga arbetstagare	2,6	2,1	2,6	5,6	5,8	5,7	9,1	14,2	14,9	
X. Okänd	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Naturaförmåner	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
0. Militärer	0,2	0,6	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
2. Specialister	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
3. Experter	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	1,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,1	0,4	0,4	0,8	0,8	0,5	0,5	1,6	0,0	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,0	0,2	0,1	0,1	0,3	0,5	0,9	1,2	1,3	0,9
8. Process- och transportarbetare	0,0	0,3	0,4	0,5	0,7	0,5	0,2	0,2	0,0	0,0
9. Övriga arbetstagare	0,1	0,1	0,4	0,7	1,1	1,4	1,3	1,1	0,9	
X. Okänd	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0			0,0
Lön av tillägs- och övertidsarbete	0,1	0,1	0,2	0,4	1,0	2,2	3,0	3,9	4,2	4,3
0. Militärer	0,2	0,5	1,1	1,1	1,6	3,2	4,6	7,5	8,8	8,9
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,6	0,4	0,8
2. Specialister	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5	0,9	1,3	3,0
3. Experter	0,0	0,1	0,1	0,2	0,4	0,9	1,5	2,8	5,8	8,4
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	0,0	0,1	0,1	0,2	1,2	3,7	10,5	15,4	14,7	24,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	0,1	0,2	0,4	0,5	0,6	0,9	1,4	3,3	9,5	22,0
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,1	0,4	0,5	0,5	1,4	2,0	5,5	14,5	18,7	
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	0,1	0,1	0,3	0,4	1,5	5,0	10,1	13,1	21,5	37,2
8. Process- och transportarbetare	0,1	0,4	1,0	3,9	10,3	16,5	22,1	29,6	40,1	45,8
9. Övriga arbetstagare	0,1	0,2	1,1	2,1	5,4	7,5	12,4	17,4	21,6	
X. Okänd	0,0	0,0		11,7	12,3	24,5	0,0			0,0

Tabell 5.5 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter yrkesgrupp, åldersgrupp och utbildningsnivå, totalt

Tableau 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, au total (Voir page 145)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		IX		X	
	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %
Yrkesgrupperna totalt	100,0	74,4	100,0	73,0	100,0	66,7	100,0	58,6	100,0	52,9	100,0	47,2	100,0	39,8	100,0	33,8	100,0	28,7	100,0	21,3
0. Militärer	0,1	3,0	0,2	2,5	0,2	2,9	0,5	4,2	0,6	3,9	0,8	3,1	1,2	4,1	1,4	3,8	1,7	1,2	1,8	0,0
1. Chefer och högre tjänstemän	0,1	48,8	0,1	68,5	0,2	79,7	0,4	67,3	0,9	59,9	1,6	60,5	1,9	57,0	3,3	43,4	6,0	29,9	23,2	16,5
2. Specialister	2,4	60,8	3,4	73,4	5,8	75,7	9,5	80,3	14,6	81,1	17,7	76,7	22,1	70,5	28,4	63,0	36,6	49,7	41,1	32,0
3. Experter	8,4	75,8	14,9	86,2	23,1	87,3	22,2	79,7	20,9	69,3	22,8	58,5	23,0	46,1	22,8	32,7	21,8	22,9	21,9	13,5
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	11,5	80,8	18,8	87,5	19,8	84,7	17,8	80,0	16,6	82,2	13,5	83,2	9,0	78,8	4,8	65,6	3,0	50,7	1,9	37,1
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	31,2	88,8	23,3	87,4	15,0	83,6	11,0	79,0	7,5	67,3	5,7	51,8	4,8	34,6	4,1	24,2	2,7	22,6	1,2	22,1
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,7	41,6	0,5	44,1	0,4	38,1	0,3	41,2	0,2	27,2	0,1	35,3	0,1	31,1	0,0	28,6	0,0	16,7	0,0	12,5
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	6,9	38,7	7,5	29,8	9,6	20,4	13,2	12,6	15,8	8,6	16,5	5,9	18,3	4,4	15,6	3,3	10,5	2,2	3,9	2,2
8. Process- och transportarbetare	10,5	64,2	13,4	47,9	15,5	36,9	17,0	31,3	16,6	24,4	15,9	17,1	15,3	13,8	15,8	10,2	15,0	6,1	4,1	4,5
9. Övriga arbetstagare	27,8	70,5	17,8	66,4	10,2	46,6	8,1	36,3	6,3	29,3	5,2	24,6	4,3	19,5	3,6	18,5	2,6	15,1	0,8	15,3
X. Okänd	0,3	48,7	0,0	41,1	0,1	42,7	0,1	40,8	0,1	23,4	0,1	50,8	0,1	16,8	0,1	15,8	0,1	24,6	0,2	12,2
Åldesgrupperna totalt	100,0	74,4	100,0	73,0	100,0	66,7	100,0	58,6	100,0	52,9	100,0	47,2	100,0	39,8	100,0	33,8	100,0	28,7	100,0	21,3
15-19	4,2	47,7	0,8	30,3	0,4	39,4	0,3	30,6	0,2	19,6	0,1	25,3	0,1	17,7	0,1	9,2	0,0	22,6	0,0	26,7
20-24	16,1	56,2	7,0	43,0	4,6	37,8	3,7	30,8	3,4	26,5	2,5	23,6	2,0	18,9	1,5	12,6	0,9	9,3	0,2	10,1
25-29	16,5	67,0	15,1	58,2	12,7	50,5	12,3	43,5	11,4	39,2	10,7	33,3	9,5	29,8	8,8	24,0	6,6	19,5	2,9	20,6
30-34	13,2	74,4	15,1	70,3	15,0	58,6	15,0	52,8	14,8	46,0	14,7	38,7	14,8	32,5	14,5	28,4	14,0	22,3	10,3	20,4
35-39	11,7	80,9	13,9	76,3	15,9	67,7	15,5	58,0	15,6	55,2	15,8	48,0	16,3	38,6	16,7	32,1	17,0	25,1	15,8	20,7
40-44	12,1	85,3	14,2	79,1	16,0	74,5	16,5	63,3	17,7	56,9	18,3	50,4	17,8	42,8	18,3	35,6	18,8	29,9	19,5	22,1
45-49	12,4	86,7	15,2	82,6	16,5	76,4	17,3	66,6	17,8	59,9	18,7	52,1	19,3	43,1	19,5	36,5	20,1	31,8	23,1	21,3
50-54	8,2	85,4	10,3	85,0	11,1	75,8	11,6	68,2	11,7	59,8	12,3	55,9	13,2	46,1	13,0	39,4	14,2	34,8	17,5	21,9
55-59	4,2	87,8	6,6	85,9	6,2	75,9	6,3	68,6	6,1	58,9	5,9	57,9	6,0	51,3	6,6	43,7	7,2	35,8	8,5	22,0
60-69	1,2	85,2	1,8	83,3	1,6	72,1	1,4	60,7	1,2	54,1	1,0	46,6	1,0	41,4	1,0	36,3	1,1	32,1	2,0	16,9
Okänd	0,3	93,4	0,0	69,2	0,0	81,3	0,0	64,9	0,0	76,0	0,0	81,5	0,0	76,5	0,0	90,0	0,0	91,4	0,0	76,7
Utbildningsnivåerna totalt	100,0	74,4	100,0	73,0	100,0	66,7	100,0	58,6	100,0	52,9	100,0	47,2	100,0	39,8	100,0	33,8	100,0	28,7	100,0	21,3
Grundskolestadium	34,8	77,0	34,4	74,1	31,0	62,6	31,4	53,4	28,5	45,3	26,1	38,3	23,4	31,0	19,9	21,9	15,8	15,0	8,6	13,1
Lägre mellannivå	35,9	74,9	36,3	70,5	36,5	64,3	33,9	50,9	32,3	39,7	31,2	31,6	30,8	22,1	26,8	13,9	21,5	8,7	8,4	7,2
Högre mellannivå	25,5	70,6	24,5	76,1	26,0	74,5	25,7	70,1	25,6	68,2	25,3	60,1	23,3	48,6	22,8	34,5	21,6	24,3	20,4	14,6
Lägsta utbildning på högre nivå	2,4	73,1	3,1	66,9	3,5	67,9	5,1	74,8	7,9	75,7	9,6	73,9	10,9	67,3	12,1	58,4	12,3	32,5	13,2	10,4
Lägre kandidatnivå	0,7	70,2	1,0	69,5	1,5	80,3	2,3	73,5	3,3	66,0	3,7	63,9	4,6	60,8	6,6	64,4	8,5	60,3	7,3	35,3
Högre kandidatnivå	0,7	62,5	0,7	70,5	1,3	57,6	1,6	66,0	2,4	63,5	4,0	65,4	6,7	62,6	10,8	56,9	18,5	51,2	35,2	31,1
Forskarutbildning eller motsv.	0,0	44,7	0,0	45,7	0,1	35,4	0,0	43,9	0,1	35,2	0,2	38,1	0,3	41,7	0,9	38,1	1,7	33,9	7,0	24,6

Tabell 5.5 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter yrkesgrupp, åldersgrupp och utbildningsnivå, privata sektorn

Tableau 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, le secteur privé (Voir page 145)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		IX		X	
	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %
Yrkesgrupperna totalt	100,0	71,6	100,0	62,7	100,0	55,0	100,0	47,7	100,0	44,9	100,0	38,4	100,0	30,8	100,0	23,9	100,0	19,5	100,0	15,6
1. Chefer och högre tjänstemän	0,1	43,5	0,2	74,1	0,4	67,3	0,6	51,4	0,7	50,6	1,3	39,2	1,7	37,9	3,1	27,3	6,4	23,6	27,0	14,2
2. Specialister	1,2	65,2	1,7	72,1	2,6	65,0	3,9	70,0	6,0	67,6	7,3	62,4	9,6	55,2	13,4	43,3	21,2	32,7	28,2	21,2
3. Experter	7,2	77,1	13,2	84,0	17,3	81,0	18,1	71,2	18,4	62,6	22,2	50,3	24,6	39,4	26,0	31,3	26,9	22,5	28,8	13,5
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	8,8	82,4	15,7	81,1	16,8	75,9	17,8	76,7	20,4	83,4	16,3	82,9	11,1	78,4	6,4	65,1	4,1	49,4	2,6	36,9
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	29,4	84,4	19,7	77,7	13,1	73,8	8,6	69,8	5,7	60,4	4,5	51,8	3,3	41,7	2,9	34,9	2,3	32,0	1,5	23,4
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	0,1	65,5	0,1	63,6	0,1	53,1	0,1	27,8	0,1	16,1	0,0	13,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	9,3	41,7	11,6	29,5	14,4	20,9	18,7	11,7	19,6	8,2	21,7	5,7	24,3	4,5	21,2	3,2	14,4	2,3	5,2	2,3
8. Process- och transportarbetare	16,1	63,7	23,0	47,6	24,6	37,2	23,6	29,8	22,4	22,2	20,5	17,2	19,9	14,2	22,0	10,5	21,0	6,1	5,5	4,6
9. Övriga arbetstagare	27,5	68,3	14,7	52,7	10,5	41,1	8,5	33,5	6,7	29,0	6,0	24,4	5,2	19,9	4,8	18,8	3,5	15,8	1,1	15,5
X. Okänd	0,2	62,6	0,1	34,9	0,1	40,6	0,1	22,8	0,1	46,7	0,1	40,7	0,1	10,2	0,2	13,8	0,1	22,8	0,2	11,7
Åldesgrupperna totalt	100,0	71,6	100,0	62,7	100,0	55,0	100,0	47,7	100,0	44,9	100,0	38,4	100,0	30,8	100,0	23,9	100,0	19,5	100,0	15,6
15-19	5,5	45,0	1,2	29,5	0,6	37,8	0,4	22,0	0,3	23,8	0,2	21,6	0,2	14,4	0,1	9,5	0,1	20,3	0,0	26,9
20-24	17,6	53,2	9,5	36,3	6,1	32,6	4,9	26,3	3,8	20,5	3,0	18,9	2,5	14,6	2,0	11,0	1,2	8,4	0,3	9,3
25-29	17,2	63,6	18,2	50,1	15,8	43,9	14,1	37,5	11,7	30,8	10,9	26,3	9,9	21,2	10,3	18,3	8,0	15,2	3,3	15,8
30-34	12,7	71,6	15,6	58,8	16,6	49,9	16,6	44,3	15,1	39,2	14,8	30,8	14,7	23,5	15,5	20,7	16,3	18,1	12,4	16,6
35-39	10,4	79,2	12,8	65,5	14,8	53,8	15,1	46,9	14,9	45,0	15,4	38,5	15,4	28,1	16,5	21,1	17,8	18,2	17,7	16,1
40-44	11,0	84,1	13,1	70,6	14,2	62,0	16,1	51,7	17,9	48,4	18,2	40,1	17,3	33,9	17,8	25,1	18,0	20,7	19,9	16,6
45-49	11,5	86,8	13,7	76,8	15,0	64,6	16,0	55,0	17,7	52,7	18,7	43,8	19,7	34,1	19,1	26,9	19,0	21,3	22,4	15,7
50-54	8,0	87,4	9,1	78,5	10,4	65,5	10,1	57,7	11,7	53,6	12,1	47,6	13,5	37,1	12,2	28,6	12,8	21,9	15,7	14,2
55-59	4,3	87,7	5,2	79,3	5,1	66,8	5,2	54,6	5,7	52,0	5,6	48,5	5,7	42,7	5,6	30,5	5,7	19,0	6,5	11,8
60-69	1,5	85,4	1,5	77,5	1,5	63,5	1,3	51,0	1,2	48,5	1,1	41,8	1,1	38,1	1,0	30,3	1,1	22,1	1,7	12,9
Okänd	0,3	92,8	0,0	25,0	0,0	83,3	0,1	62,8	0,0	88,9	0,0	57,1	0,0	79,3	0,0	70,0	0,0	88,9	0,0	76,3
Utbildningsnivåerna totalt	100,0	71,6	100,0	62,7	100,0	55,0	100,0	47,7	100,0	44,9	100,0	38,4	100,0	30,8	100,0	23,9	100,0	19,5	100,0	15,6
Grundskolestadium	37,0	75,7	37,3	67,0	36,4	54,9	34,9	46,7	33,6	42,9	31,6	36,9	28,7	30,2	26,0	21,3	21,1	14,8	11,6	13,0
Lägre mellannivå	32,8	70,8	34,7	55,9	33,3	45,8	33,7	34,4	33,3	29,1	33,5	22,2	34,8	15,4	32,7	10,3	27,6	7,0	11,1	6,3
Högre mellannivå	26,9	67,4	24,1	66,6	25,5	66,9	25,0	64,6	25,6	65,6	25,2	56,8	23,5	44,9	23,9	33,2	25,2	24,2	26,6	14,4
Lägsta utbildning på högre nivå	2,2	70,7	2,8	59,3	3,0	57,4	3,7	54,3	3,9	52,4	5,2	49,3	6,8	46,6	7,8	34,0	10,2	18,6	14,9	7,2
Lägre kandidatnivå	0,7	64,9	0,8	51,4	1,1	53,4	2,0	57,4	2,9	51,4	2,9	49,1	3,2	43,0	3,4	44,3	3,9	45,4	6,4	34,9
Högre kandidatnivå	0,4	61,6	0,4	73,9	0,7	57,9	0,7	67,6	0,8	61,5	1,6	64,1	3,0	54,5	6,1	46,8	11,5	39,0	27,1	21,4
Forskarutbildning eller motsv.	0,0	18,8	0,0	28,6	0,0	0,0	0,0	20,0	0,0	50,0	0,0	42,3	0,0	30,4	0,1	34,5	0,5	31,3	2,2	18,1

Tabell 5.5 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter yrkesgrupp, åldersgrupp och utbildningsnivå, kommunsektorn

Tableau 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation. Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel - le secteur communal (Voir page 145)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		IX		X	
	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %
Yrkesgrupperna totalt	100,0	80,8	100,0	87,9	100,0	84,4	100,0	84,2	100,0	77,9	100,0	76,3	100,0	74,6	100,0	69,3	100,0	64,0	100,0	45,0
1. Chefer och högre tjänstemän	0,1	66,7	0,0	90,9	0,1	75,0	0,1	88,9	0,4	85,3	1,8	79,2	4,1	85,8	4,4	78,0	5,0	53,9	15,0	25,8
2. Specialister	2,8	75,3	3,9	82,1	6,9	83,0	10,3	86,0	24,9	89,1	45,5	90,3	52,0	85,6	66,5	80,1	79,0	71,6	79,5	50,5
3. Experter	6,8	80,7	12,8	91,9	21,7	94,3	35,1	95,2	30,1	90,2	23,9	83,3	24,8	80,9	17,3	59,3	9,6	40,1	3,3	24,0
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	10,6	78,3	13,5	90,7	24,9	93,6	21,9	95,4	10,1	90,2	4,0	83,8	1,8	81,3	0,8	67,6	0,5	61,4	0,1	51,3
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	41,8	93,9	35,4	98,2	25,4	97,4	16,9	96,6	16,3	95,0	10,5	84,9	7,3	58,4	4,3	35,8	1,7	29,5	0,4	30,4
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1,9	39,1	1,2	42,9	1,0	37,4	0,9	30,2	0,7	44,3	0,5	29,7	0,3	39,4	0,2	37,9	0,1	30,4	0,0	22,2
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	3,2	25,4	2,5	25,1	3,6	10,8	4,1	5,8	6,8	2,9	6,5	2,6	4,5	0,9	3,4	0,8	1,9	0,7	1,0	0,6
8. Process- och transportarbetare	2,1	62,1	1,5	49,2	2,0	14,7	2,5	7,8	3,1	4,2	2,3	3,1	2,0	2,9	1,5	3,3	1,4	1,3	0,4	1,5
9. Övriga arbetstagare	30,3	74,8	29,2	82,3	14,4	62,4	8,2	48,9	7,6	40,2	4,9	24,2	3,2	18,9	1,6	7,4	0,8	13,7	0,3	12,5
X. Okänd	0,6	35,2	0,1	32,0	0,1	68,8	0,0	42,9	0,0	40,0	0,0	80,0	0,0	53,8	0,0	83,3	0,1	27,8	0,0	33,3
Åldesgrupperna totalt	100,0	80,8	100,0	87,9	100,0	84,4	100,0	84,2	100,0	77,9	100,0	76,3	100,0	74,6	100,0	69,3	100,0	64,0	100,0	45,0
15-19	2,1	63,0	0,1	67,4	0,1	62,5	0,0	100,0	0,0	50,0	0,0	40,0	0,0	50,0	0,0	66,7			0,0	100,0
20-24	13,6	65,7	3,3	83,5	1,7	78,4	1,2	77,0	1,1	75,5	1,1	78,9	0,9	82,5	0,4	72,1	0,1	70,7	0,0	71,4
25-29	13,4	72,7	10,5	82,6	7,8	79,5	6,0	76,9	6,9	74,9	6,7	71,6	8,5	72,6	6,3	71,4	3,2	64,8	2,0	63,3
30-34	13,1	80,8	14,4	83,9	13,9	82,4	10,6	77,6	12,6	76,8	12,0	72,1	13,2	67,3	13,1	65,1	9,0	59,5	6,1	51,1
35-39	13,8	85,1	14,1	86,5	18,1	84,8	17,2	83,6	17,5	78,4	18,8	78,3	18,2	74,1	18,0	68,0	15,1	60,6	11,3	48,1
40-44	14,6	88,1	15,0	88,9	17,9	85,3	20,5	86,7	18,3	79,6	19,7	78,6	19,2	75,8	19,8	69,0	20,5	62,3	18,1	44,1
45-49	15,2	87,4	18,0	90,2	18,2	86,0	21,3	87,4	20,1	78,5	19,8	77,0	19,6	76,2	19,1	69,7	22,1	65,2	23,9	43,4
50-54	8,9	85,8	12,7	91,7	12,2	85,5	13,8	85,7	13,8	78,3	13,0	75,2	13,0	76,9	14,4	71,6	17,7	66,7	22,1	44,7
55-59	4,3	89,6	9,5	92,2	8,2	86,6	8,0	84,2	8,5	77,1	7,8	76,9	6,8	80,6	8,0	74,4	11,1	69,4	14,2	43,7
60-69	1,0	88,1	2,4	88,4	2,0	81,4	1,4	82,3	1,2	70,7	1,0	66,4	0,7	65,5	0,8	56,7	1,2	57,0	2,1	30,9
Okänd	0,1	94,1	0,0	100,0	0,0	80,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	87,5	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	100,0
Utbildningsnivåerna totalt	100,0	80,8	100,0	87,9	100,0	84,4	100,0	84,2	100,0	77,9	100,0	76,3	100,0	74,6	100,0	69,3	100,0	64,0	100,0	45,0
Grundskolestadium	35,3	79,8	35,1	86,9	27,2	78,2	23,0	74,5	20,5	62,2	13,3	48,2	9,1	41,0	5,7	28,5	3,5	24,1	1,6	23,3
Lägre mellannivå	42,3	82,7	42,2	88,3	41,5	84,5	44,3	85,4	39,9	77,0	30,4	70,1	26,7	69,3	15,2	58,4	7,3	44,1	2,1	31,4
Högre mellannivå	18,8	79,0	19,0	89,0	25,3	90,7	24,8	90,1	22,7	85,1	22,6	80,8	21,6	70,8	21,0	57,7	13,9	42,1	5,5	26,4
Lägsta utbildning på högre nivå	2,6	80,8	2,7	85,5	3,6	84,8	4,2	87,7	10,4	91,2	23,8	92,1	25,4	92,5	27,2	87,7	23,2	74,4	12,4	32,1
Lägre kandidatnivå	0,6	82,3	0,7	86,9	1,9	90,9	2,8	93,3	4,5	89,8	5,5	88,4	6,9	84,4	12,5	78,4	23,8	73,4	14,4	45,7
Högre kandidatnivå	0,4	67,8	0,3	88,7	0,5	69,7	0,8	70,5	1,8	81,3	4,4	80,9	10,3	75,6	18,2	71,1	27,6	68,8	54,3	52,5
Forskarutbildning eller motsv.	0,0	57,1	0,0	14,3	0,0	60,0	0,0	33,3	0,0	36,4	0,1	44,4	0,1	60,0	0,2	57,4	0,8	60,8	9,6	35,9

Tabell 5.5 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter yrkesgrupp, åldersgrupp och utbildningsnivå, staten

Tableau 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, l'État (Voir page 145)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VIII		IX		X	
	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %
Yrkesgrupperna totalt	100,0	62,9	100,0	68,6	100,0	73,0	100,0	65,9	100,0	47,0	100,0	35,0	100,0	27,9	100,0	25,1	100,0	26,2	100,0	19,1
0. Militärer	1,5	3,6	3,6	2,3	3,2	4,4	5,3	3,7	9,9	3,5	14,0	3,8	15,5	4,2	14,3	2,1	15,2	0,2	14,1	0,0
1. Chefer och högre tjänstemän	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	33,3	0,0	80,0	0,2	54,2	0,3	64,9	1,9	45,7	2,5	43,4	4,6	45,0	19,7	24,1
2. Specialister	9,1	36,3	14,0	48,9	8,1	54,0	12,8	57,9	26,9	56,2	34,9	56,1	38,1	51,1	46,2	44,0	57,8	37,9	53,1	24,2
3. Experter	23,1	62,8	27,6	69,1	33,0	76,1	32,7	69,8	31,8	54,3	23,8	41,3	19,0	24,1	19,7	12,0	16,1	9,9	11,7	11,6
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	37,9	79,8	34,8	86,7	42,6	89,1	35,8	88,3	13,0	78,1	3,5	68,6	1,5	68,5	1,0	50,0	0,9	49,0	0,2	35,0
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	4,1	71,3	4,9	70,2	4,0	64,8	5,3	45,0	9,7	30,2	14,3	14,0	16,3	6,6	11,4	4,2	3,4	4,8	0,5	4,9
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1,6	42,8	0,9	51,5	0,7	41,0	0,6	50,0	0,6	31,7	0,4	31,1	0,2	31,6	0,0	25,0	0,0	0,0		0,0
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	3,9	13,7	2,4	32,2	2,3	13,8	4,0	5,4	3,8	5,7	2,4	4,0	1,7	5,4	0,9	0,0	0,5	0,0	0,1	0,0
8. Process- och transportarbetare	2,3	26,2	1,7	34,5	2,1	14,2	1,8	7,9	2,9	3,1	5,5	0,8	5,5	0,5	3,9	1,4	1,4	0,0	0,5	1,9
9. Övriga arbetstagare	16,4	60,8	9,5	72,2	3,9	48,0	1,6	48,9	1,2	44,3	0,7	24,1	0,5	13,2	0,2	0,0	0,1	6,3		0,0
X. Okänd	0,0	80,0	0,6	46,2		0,0	0,0	0,0	0,0	75,0	0,0	66,7	0,0	0,0					0,0	0,0
Åldesgrupperna totalt	100,0	62,9	100,0	68,6	100,0	73,0	100,0	65,9	100,0	47,0	100,0	35,0	100,0	27,9	100,0	25,1	100,0	26,2	100,0	19,1
15-19	0,7	55,4	0,0	100,0		0,0	0,0													
20-24	15,9	46,0	4,1	34,8	1,5	21,5	1,4	23,3	1,5	22,0	0,6	9,9	0,3	17,9	0,3	3,1	0,2	5,6	0,0	0,0
25-29	24,0	62,5	21,7	50,6	8,7	43,8	9,4	36,8	13,6	29,6	11,9	22,1	8,2	17,6	5,4	14,8	3,4	10,2	1,5	4,3
30-34	16,1	66,9	22,8	70,7	12,3	53,9	10,5	40,8	16,6	36,0	19,3	30,5	15,2	20,7	13,7	21,6	8,3	16,2	3,8	9,1
35-39	12,5	70,0	17,0	75,7	16,5	75,2	14,1	62,6	15,8	43,6	17,0	31,0	18,1	28,1	19,6	26,4	17,0	22,3	10,2	16,0
40-44	11,3	68,7	12,8	76,8	19,2	81,1	18,1	73,7	16,1	54,6	16,6	39,3	18,8	29,6	20,3	29,4	22,4	27,3	17,9	21,4
45-49	10,2	66,9	10,2	81,2	18,0	81,5	20,7	77,0	17,2	56,4	16,4	40,1	18,7	29,7	20,2	24,7	24,0	28,9	28,0	20,6
50-54	6,9	63,5	6,5	79,5	13,5	82,6	14,7	76,6	11,5	60,3	11,1	46,3	13,0	35,2	12,7	26,4	15,3	32,2	22,6	20,5
55-59	2,0	70,4	3,8	79,2	7,8	82,5	8,9	77,3	6,6	56,9	6,1	41,5	6,4	31,1	6,8	22,6	8,0	28,4	12,0	18,4
60-69	0,5	73,6	1,2	78,4	2,3	80,5	2,2	73,4	1,2	53,0	1,0	40,2	1,2	35,6	1,0	30,4	1,6	29,7	4,0	14,3
Okänd																			0,0	0,0
Utbildningsnivåerna totalt	100,0	62,9	100,0	68,6	100,0	73,0	100,0	65,9	100,0	47,0	100,0	35,0	100,0	27,9	100,0	25,1	100,0	26,2	100,0	19,1
Grundskolestadium	18,6	62,1	17,6	73,8	28,0	75,9	26,4	69,5	17,1	46,3	12,1	26,7	9,5	16,1	6,9	9,5	3,3	7,4	2,1	12,8
Lägre mellannivå	31,0	57,7	25,8	70,2	25,7	73,1	23,8	60,3	22,0	35,3	22,7	16,8	21,4	7,5	15,8	5,0	5,8	3,6	1,7	13,2
Högre mellannivå	40,7	68,1	39,0	72,5	36,5	75,1	36,1	72,0	33,9	52,6	28,8	35,0	26,1	19,8	23,5	9,5	15,7	8,2	8,3	10,0
Lägsta utbildning på högre nivå	3,9	53,9	5,6	42,5	3,5	52,7	4,3	49,9	7,4	45,1	9,7	39,5	9,0	30,1	10,3	18,3	13,0	10,3	6,6	5,4
Lägre kandidatnivå	1,6	68,7	2,1	68,0	1,8	67,3	1,8	71,8	3,3	69,5	3,9	66,8	4,8	63,6	5,2	58,6	6,5	51,8	6,0	23,3
Högre kandidatnivå	4,1	60,8	9,3	55,1	4,4	56,5	7,3	49,1	14,9	49,4	19,7	51,9	22,7	50,2	29,1	45,7	39,7	38,8	48,3	23,2
Forskarutbildning eller motsv.	0,1	66,7	0,6	43,3	0,2	33,3	0,3	48,4	1,2	35,3	3,0	39,9	6,4	37,1	9,2	34,3	16,0	27,2	27,1	17,6

Tabell 5.6 Desilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter näringsgren, totalt

Tableau 5.6 Parts des salariés à temps complet selon le groupe de décile et l'activité économique - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, au total (Voir page 146)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VII		IX		X	
	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %
Totalt	100,0	74,0	100,0	73,0	100,0	67,0	100,0	59,0	100,0	53,0	100,0	47,0	100,0	40,0	100,0	33,8	100,0	29	100,0	21,3
C. Utvinning av mineral	0,4	36,0	0,3	15,7	0,7	7,5	1,2	4,5	0,8	1,7	0,3	6,9	0,2	14,7	0,3	1,5	0,4	3,3	0,3	1,3
D. Tillverkning	16,4	68,3	19,2	61,1	21,6	55,7	25,9	46,5	29,0	36,2	31,1	27,1	33,5	20,0	34,5	15,3	32,9	11,2	24,3	9,4
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	0,4	58,2	0,8	71,3	1,1	61,8	1,3	39,1	1,4	25,1	1,9	13,2	2,2	9,4	2,1	8,3	2,2	6,8	2,2	4,9
F. Byggverksamhet	2,4	21,1	3,3	26,5	4,3	18,3	5,0	15,4	5,4	8,2	5,2	5,5	5,2	4,3	4,8	3,0	3,7	3,2	3,1	2,6
G. Partihandel och detaljhandel	19,1	76,3	14,9	62,0	10,2	54,4	8,9	50,1	7,8	51,0	7,2	43,4	6,7	42,8	5,8	36,6	6,1	25,9	10,2	15,5
H. Hotell- och restaurangverksamhet	4,6	86,1	3,9	85,6	3,1	79,4	2,3	75,0	1,7	70,7	1,4	70,3	1,1	60,8	0,6	57,8	0,4	55,2	0,2	45,5
I. Transport, magasinering och kommunikation	3,2	52,9	5,6	54,3	9,9	47,9	11,4	40,4	10,7	32,6	10,3	26,4	10,2	21,8	9,6	19,1	9,3	16,4	7,0	12,8
J. Finansiell verksamhet	0,5	85,2	0,9	91,6	1,6	90,0	3,2	94,0	7,1	95,1	7,6	94,4	5,5	90,9	3,4	78,1	3,3	55,6	6,2	27,1
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	14,1	74,1	8,0	71,0	6,9	62,0	6,5	53,5	5,9	45,3	5,9	42,8	6,4	35,6	7,7	28,5	9,5	27,7	13,1	19,7
L. Offentlig förvaltning och försvar	8,0	62	8,3	78,2	9,2	79,9	9,1	73,4	7,2	61,2	7,2	52,1	7,3	36,8	8,2	29,5	8,8	26,3	9,7	20,8
M. Utbildning	8,2	80,2	8,3	83,8	5,4	72,3	4,4	69,1	3,6	65,1	4,5	63,8	7,0	65,5	11,3	66,1	15,6	61	12,5	42,4
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	18	90,7	22	95,4	21,9	94,8	17,4	93,3	15,7	92,8	14,7	91,8	12,4	89,3	9,1	86,7	4,8	80,6	7,9	49,0
O. Andra samhälleliga och personliga tjänster	4,4	71,4	4,2	70,7	4,0	65,6	3,2	60,8	3,4	60,0	2,5	59,1	2,3	55,0	2,4	46,9	2,6	38,9	2,9	23,1
Q. Verksamhet vid intern. organisationer och utländska beskickningar	0,0	33,3	0,0	66,7	0,0	66,7	0,0	55,6	0,0	50,0	0,0	100	0,0	100	0,0	100,0	0,0	100	0,0	50,0
X. Näringsgrenen okänd	0,3	78,2	0,2	77,2	0,2	58,6	0,2	38,9	0,2	39,3	0,1	50,6	0,2	56,8	0,2	61,7	0,4	62,6	0,3	52,9

Tabell 5.6 Desilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter näringsgren, privata sektorn

Tableau 5.6 Parts des salariés à temps complet selon le groupe de décile et l'activité économique - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, le secteur privé (Voir page 146)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VII		IX		X	
	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %	Totalt %	–därav kvinnor %
Totalt	100,0	71,6	100,0	62,7	100,0	55,0	100,0	47,7	100,0	44,9	100,0	38,4	100,0	30,8	100,0	23,9	100,0	19,5	100,0	15,6
C. Utvinning av mineral	0,7	35,1	0,7	14,7	1,3	7,1	1,8	2,8	1,0	2,5	0,3	9,5	0,3	12,3	0,5	1,3	0,6	3,4	0,5	1,3
D. Tillverkning	26,9	67,5	34,9	60,7	37,3	52,9	40,4	42,8	40,2	33,4	43,5	25,7	47,1	19,4	50,4	14,9	47,9	11,1	35,4	9,4
E. El-, gas-, värme- och vattenförs.	0,4	63,1	0,8	76,8	1,0	71,9	1,2	51,7	1,5	27,4	2,1	13,2	2,3	10,2	2,3	9,6	2,5	7,5	2,6	5,4
F. Byggverksamhet	2,5	17,4	4,3	18,3	4,7	15,0	5,8	7,9	5,6	5,7	5,8	4,7	5,9	3,7	5,4	2,8	4,2	3,0	3,9	2,5
G. Partihandel och detaljhandel	30,9	75,4	24,5	61,3	15,6	53,1	12,3	52,7	9,9	48,2	9,9	43,9	9,3	42,4	8,4	36,0	8,9	25,3	15,1	15,5
H. Hotell- och restaurangverksamhet	6,9	85,7	5,5	82,8	4,0	75,4	2,8	69,7	1,9	69,4	1,8	67,8	1,4	58,7	0,9	58,4	0,5	53,9	0,3	42,8
I. Transport, magasinering och kommunikation	4,9	54,5	10,8	53,6	16,8	46,4	15,5	36,5	14,7	30,9	13,1	26,2	13,4	22,6	13,1	19,5	12,9	17,0	9,4	13,6
J. Finansiell verksamhet	0,8	85,8	1,7	90,7	3,1	91,8	6,1	94,1	11,1	95,4	10,2	93,7	7,2	90,0	4,8	77,1	4,8	54,4	9,1	26,8
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverksamhet	16,6	74,3	6,4	67,2	6,4	62,0	6,2	53,7	5,7	49,8	6,5	45,3	6,9	36,6	8,3	31,9	10,8	28,7	15,8	20,5
L. Offentlig förvaltning och försvar	0,3	86,6	0,5	88,0	0,6	88,2	0,8	89,2	2,1	92,8	1,5	88,7	1,0	78,4	0,9	64,9	0,8	55,0	1,0	38,7
M. Utbildning	1,2	82,8	1,6	84,0	1,0	81,8	0,8	80,6	0,6	66,7	0,6	62,0	0,7	56,7	1,0	52,4	1,6	54,1	1,8	45,4
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	3,3	84,1	4,3	92,0	3,8	90,8	3,1	88,7	2,3	87,8	2,3	84,9	1,9	86,3	1,3	82,0	0,9	76,2	1,0	42,5
O. Andra samhälleliga och personliga tjänster	4,2	77,6	3,9	77,9	4,3	70,0	2,9	62,8	3,2	69,5	2,2	62,8	2,4	62,0	2,8	50,4	3,4	39,1	4,2	22,6
X. Näringsgrenen okänd	0,3	82,5	0,1	67,7	0,1	47,3	0,1	35,7	0,1	28,6	0,1	34,9	0,1	52,1	0,1	39,6	0,1	26,3	0,0	19,4

Tabell 5.6 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter näringsgren, kommunsektorn

Tableau 5.6 Parts des salariés à temps complet selon le groupe de décile et l'activité économique - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, le secteur communal (Voir page 146)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VII		IX		X	
	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %
Totalt	100,0	80,8	100,0	87,9	100,0	84,4	100,0	84,2	100,0	77,9	100,0	76,3	100,0	74,6	100,0	69,3	100,0	64,0	100,0	45,0
D. Tillverkning	0,1	50,0	0,1	71,4	0,3	56,0	0,1	44,7	0,1	34,4	0,1	13,3	0,1	6,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
E. El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	0,4	52,2	0,8	57,7	1,4	58,5	1,7	53,2	2,2	16,3	2,4	7,1	2,3	5,4	2,4	2,8	2,6	5,0	2,4	2,7
F. Byggverksamhet	2,5	24,7	2,6	35,8	2,8	21,4	3,0	15,2	4,0	9,3	3,3	5,5	2,2	4,8	1,3	6,6	0,6	6,4	0,3	5,0
G. Partihandel och detaljhandel	0,1	39,4	0,1	17,4	0,4	16,8	0,6	6,9	0,6	0,5	0,5	1,3	0,3	1,2	0,1	2,2	0,1	0,0	0,0	0,0
H. Hotell- och restaurangverksamhet	0,9	88,8	1,8	95,5	1,8	96,0	1,3	94,2	1,0	95,1	0,6	97,8	0,3	93,7	0,1	100,0	0,0	85,7	0,1	75,0
I. Transport, magasinering och kommunikation	0,3	41,3	0,5	61,4	0,8	49,4	0,9	34,3	1,5	31,1	1,4	18,8	1,6	8,8	1,6	5,5	1,3	5,7	0,8	6,9
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	7,9	74,8	9,9	79,3	8,0	62,1	7,4	57,3	5,9	33,7	4,3	20,2	3,4	17,0	4,8	12,1	5,3	15,9	4,0	12,6
L. Offentlig förvaltning och försvar	13,3	59,7	8,4	78,2	12,9	84,2	13,7	86,3	11,5	74,3	9,5	58,9	9,5	46,2	8,8	39,5	9,0	42,7	9,1	25,8
M. Utbildning	17,7	86,8	17,6	90,3	11,3	82,8	7,1	78,8	6,0	68,6	7,3	69,4	14,5	70,8	30,8	71,4	52,5	68,4	48,7	49,0
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	50,8	90,7	53,3	95,5	54,0	95,5	59,8	95,6	62,6	94,2	65,4	93,6	61,7	92,2	46,8	89,2	25,9	84,8	32,4	52,6
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	5,7	61,6	4,7	64,0	5,9	60,5	4,0	56,0	4,3	46,8	4,6	45,9	3,7	42,3	2,5	30,9	1,5	25,7	0,6	23,6
X. Näringsgrenen okänd	0,4	66,4	0,3	88,8	0,3	78,4	0,4	64,0	0,4	44,4	0,6	43,2	0,5	58,4	0,7	63,1	1,3	65,8	1,5	60,0

Tabell 5.6 Decilgruppernas uppbyggnad för heltidsanställda löntagare efter näringsgren, staten

Tableau 5.6 Parts des salariés à temps complet selon le groupe de décile et l'activité économique - Les groupes de décile sont formés sur la base du salaire mensuel, l'Etat (Voir page 146)

Decilgrupp	I		II		III		IV		V		VI		VII		VII		IX		X	
	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %	Totalt %	-därav kvinnor %
Totalt	100,0	62,9	100,0	68,6	100,0	73,0	100,0	65,9	100,0	47,0	100,0	35,0	100,0	27,9	100,0	25,1	100,0	26,2	100,0	19,1
F. Byggverksamhet	2,0	40,8	2,6	63,8	6,2	57,0	6,5	44,8	6,8	19,1	8,1	8,8	8,3	3,3	7,0	3,7	4,8	3,4	2,6	3,1
I. Transport, magasinering och kommunikation	1,2	37,2	0,8	53,8	1,1	50,8	1,2	42,8	1,7	29,5	1,9	11,2	2,0	11,2	3,0	5,1	2,2	2,5	3,3	2,4
K. Fastighets-, uthyrnings- och forskningsverk.	11,7	65,5	0,1	100,0	0,1	80,0	0,1	91,7	0,2	94,4	0,1	91,7	0,1	53,8	0,3	64,3	0,5	46,3	0,3	25,0
L. Offentlig förvaltning och försvar	54,6	63,5	10,5	72,2	12,4	71,3	10,1	62,9	10,1	51,3	9,4	38,2	8,4	32,9	10,2	30,4	11,8	26,2	13,3	14,2
M. Utbildning	28,9	63,1	53,3	70,9	58,3	76,5	58,5	68,6	55,6	46,4	57,0	31,4	58,6	22,5	59,4	20,0	55,3	20,8	59,1	17,9
N. Hälso- och sjukvård, sociala tjänster	0,7	77,1	30,8	63,5	19,8	69,4	22,0	66,9	23,6	54,4	21,2	52,6	20,6	49,8	19,4	47,0	24,8	43,8	20,6	29,6
O. Andra samhällliga och personliga tjänster	0,8	58,7	1,1	87,8	1,2	76,9	1,0	74,8	1,5	57,7	1,7	59,4	1,5	50,3	0,5	59,6	0,2	40,7	0,4	18,4
Q. Verksamhet vid intyem. organisationer och utländska beskickningar	0,0	50,0	0,8	66,7	0,7	75,9	0,6	70,6	0,6	62,9	0,4	62,2	0,4	65,9	0,2	52,0	0,3	58,8	0,4	42,5

Tabell 6.1 Nettoinskomstens sammansättning för heltidsanställda löntagare som arbetat hela året efter kön och huvudgrupp inom yrket

Tableau 6.1 Détermination de la revenue nette des salariés à temps complet, qui ont eu le même travail toute l'année selon le type des professions et le genre (Voir page 147)

Kön	Antalet löntagare	Beskattningsbar årslönl inkl. naturaförmåner,	Förskotts-innehållning,	Arbetstagares pensions- och arbetslöshets-försäkringsavg.	Arbets- nettoinkomst,	% av årslönen
Huvudgrupp inom yrket		mk	mk	mk	mk	
Totalt	958 716	137 018	43 471	8 031	85 518	62,4
0. Militärer	7 106	155 042	48 804	9 097	97 142	62,7
1. Chefer och högre tjänstemän	40 134	235 708	93 546	13 803	128 365	54,5
2. Specialister	166 932	168 515	58 358	9 934	100 228	59,5
3. Experter	198 688	141 910	45 242	8 326	88 343	62,3
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	119 654	113 924	32 565	6 676	74 685	65,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	100 160	104 709	28 677	6 073	69 960	66,8
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 806	105 232	28 301	6 158	70 774	67,3
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	110 482	130 195	39 605	7 631	82 960	63,7
8. Process- och transportarbetare	137 846	128 451	39 045	7 513	81 894	63,8
9. Övriga arbetstagare	74 957	105 615	29 510	6 169	69 937	66,2
X. Okänd	950	165 261	57 145	9 671	98 453	59,6
Män	488 372	154 531	51 214	9 052	94 267	61,0
0. Militärer	6 931	155 628	49 020	9 131	97 477	62,6
1. Chefer och högre tjänstemän	29 437	253 158	102 554	14 822	135 786	53,6
2. Specialister	71 940	191 689	69 295	11 266	111 135	58,0
3. Experter	92 444	167 704	56 720	9 838	101 148	60,3
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	23 424	124 909	36 933	7 320	80 659	64,6
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	23 979	125 871	36 530	7 247	82 100	65,2
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	1 180	108 002	29 072	6 310	72 620	67,2
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	98 021	133 309	40 853	7 813	84 643	63,5
8. Process- och transportarbetare	103 576	135 760	41 939	7 936	85 886	63,3
9. Övriga arbetstagare	36 784	117 523	34 180	6 894	76 451	65,1
X. Okänd	656	184 904	66 152	10 814	107 949	58,4
Kvinnor	470 344	118 834	35 431	6 971	76 433	64,3
0. Militärer	175	131 867	40 260	7 740	83 867	63,6
1. Chefer och högre tjänstemän	10 697	187 689	68 757	10 997	107 946	57,5
2. Specialister	94 992	150 965	50 075	8 926	91 967	60,9
3. Experter	106 244	119 466	35 255	7 010	77 202	64,6
4. Kontorspersonal och personal i kundservicearbete	96 230	111 250	31 501	6 519	73 231	65,8
5. Service-, försäljnings- och omsorgspersonal	76 181	98 048	26 206	5 704	66 138	67,5
6. Jordbrukare, skogsarbetare m.fl.	627	100 021	26 848	5 871	67 301	67,3
7. Byggnads-, reparations- och tillverkningsarbete	12 461	105 694	29 786	6 195	69 718	66,0
8. Process- och transportarbetare	34 270	106 363	30 300	6 235	69 828	65,7
9. Övriga arbetstagare	38 174	94 140	25 011	5 470	63 659	67,6
X. Okänd	293	121 325	36 998	7 114	77 212	63,6

Tableau 1.1 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuel et annuel selon l'activité économique et le genre

Sexe	Salariés dont le salaire horaire est déterminé		Salariés à temps complet dont le salaire mensuel est déterminé		Parmi ceux-là ceux ayant occupé le même emploi toute l'année			
	Activité économique	Nombre	Salaire horaire	Nombre	Salaire mensuel	Nombre	Salaire annuel	- dont les primes irrégulières et périodiques, FIM
		FIM		FIM		FIM		
Au total								
C	Activités extractives							
D	Industrie manufacturière							
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau							
F	Construction							
G	Commerce de gros et de détail							
H	Hôtels et restaurants							
I	Transports, entreposage et communications							
J	Intermédiation financière							
K	Immobilier, locations et services aux entreprises							
L	Administration publique et défense							
M	Education							
N	Santé et action social							
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels							
Q	Organismes extra-territoriaux							
X	Activité inconnue							
Hommes								
C	Activités extractives							
D	Industrie manufacturière							
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau							
F	Construction							
G	Commerce de gros et de détail							
H	Hôtels et restaurants							
I	Transports, entreposage et communications							
J	Intermédiation							
K	Immobilier, locations et services aux entreprises							
L	Administration publique et défense							
M	Education							
N	Santé et action social							
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels							
Q	Organismes extra-territoriaux							
X	Activité inconnue							
Femmes								
C	Activités extractives							
D	Industrie manufacturière							
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau							
F	Construction							
G	Commerce de gros et de détail							
H	Hôtels et restaurants							
I	Transports, entreposage et communications							
J	Intermédiation							
K	Immobilier, locations et services aux entreprises							
L	Administration publique et défense							
M	Education							
N	Santé et action social							
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels							
Q	Organismes extra-territoriaux							
X	Activité inconnue							

Tableau 1.2 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique et le NUTS1

Région (NUTS1)	Salariés dont le salaire horaire est déterminé		Salariés à temps complet dont le salaire mensuel est déterminé		Parmi ceux-là ceux ayant occupé le même emploi toute l'année		
	Nombre	Salaire horaire	Nombre	Salaire mensuel	Nombre	Salaire annuel	- dont les primes irrégulières et périodiques, FIM
Activité économique		FIM		FIM		FIM	
Au total							
C	Activités extractives						
D	Industrie manufacturière						
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau						
F	Construction						
G	Commerce de gros et de détail						
H	Hôtels et restaurants						
I	Transports, entreposage et communications						
J	Intermédiation						
K	Immobilier, locations et services aux entreprises						
L	Administration publique et défense						
M	Education						
N	Santé et action social						
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels						
Q	Organismes extra-territoriaux						
X	Activité inconnue						
Iles d'Aland							
C	Activités extractives						
D	Industrie manufacturière						
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau						
F	Construction						
G	Commerce de gros et de détail						
H	Hôtels et restaurants						
I	Transports, entreposage et communications						
J	Intermédiation						
K	Immobilier, locations et services aux entreprises						
L	Administration publique et défense						
M	Education						
N	Santé et action social						
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels						
Q	Organismes extra-territoriaux						
X	Activité inconnue						
Finlande continentale							
C	Activités extractives						
D	Industrie manufacturière						
E	Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau						
F	Construction						
G	Commerce de gros et de détail						
H	Hôtels et restaurants						
I	Transports, entreposage et communications						
J	Intermédiation						
K	Immobilier, locations et services aux entreprises						
L	Administration publique et défense						
M	Education						
N	Santé et action social						
O	Autres services collectifs, sociaux et personnels						
Q	Organismes extra-territoriaux						
X	Activité inconnue						

Tableau 1.3 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon l'activité économique fournie au niveau de deux chiffres, au total

Activité économique	Salariés dont le salaire horaire est déterminé		Salariés à temps complet dont le salaire mensuel est déterminé		Parmi ceux-là ceux ayant occupé le même emploi toute l'année		
	Nombre	Salaire horaire	Nombre	Salaire mensuel	Nombre	Salaire annuel	- dont les primes irrégulières et périodiques, FIM
		FIM		FIM		FIM	FIM
Au total							
10/13 Extraction de tourbe et de minerais métalliques							
14 Autres industries extractives							
15 Industrie des produits alimentaires et des boissons							
16 Industrie du tabac							
17 Industrie textile							
18 Fabrication de l'habillement et des fourrures							
19 Apprêt et tannage des cuirs; fabrication de chaussures							
20 Production de bois et d'articles en bois et en liège							
21 Fabrication de pâte à papier et de papier							
22 Edition, imprimerie et reproduction de supports enregistrés							
23 Raffinage de pétrole; cokéfaction; traitement des combustibles nucléaires							
24 Industrie chimique							
25 Industrie caoutchouc et des plastiques							
26 Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques							
27 Métallurgie							
28 Travail des métaux							
29 Fabrication de machines et équipements n.c.a							
30 Fabrication de machines de bureau etc.							
31 Fabrication de machines et appareils électriques n.c.a							
32 Fabrication d'équipements et appareils de radio, télévision et communication							
33 Fabrication d'instruments médicaux, de précision, d'optique et d'horlogerie							
34 Construction de véhicules automobiles, de remorques et de semi-remorques							
35 Fabrication d'autres matériels de transport							
36 Fabrication de meubles, industries diverses n.c.a							
37 Récupération							
40 Production et distribution d'électricité, de gaz de vapeur et d'eau chaude							
41 Captage, épuration et distribution d'eau							
45 Construction							
50 Commerce automobile							
51 Commerce de gros et intermédiaires du commerce							
52 Commerce de détail							
55 Hôtels et restaurants							
60 Transports terrestres et par conduites							
61/62 Transports par eau et aériens							
63 Activités annexes et auxiliaires des transports							
64 Postes et télécommunication							
65 Intermédiation financière							
66 Activités des assurances et de caisse de retraite, sauf sécurité sociale obligatoire							
67 Activités auxiliaires de l'intermédiation financière							
70 Activités immobilières							
71 Location de machines et d'équipements							
72 Activités informatiques et connexes							
73 Recherche et développement							
741 Consultation économique et juridique; holdings							
742 Consultation technique							
743 Tests et analyse technique							
744 Activités/Services de publicité							
745 Services de placement et recrutement de personnel							
746 Activités d'investigation et de sécurité							
747 Services de nettoyage							
748 Activités d'affaires diverses n.c.a							
751 Administration publique							
752 Affaires étrangères, défense et ordre public							
753 Sécurité sociale obligatoire							
801 Ecole de base							
802 Lycée et formation professionnelle							
803 Formation universitaire							
804 Formation diverse n.c.a							
851/852 Services sanitaires							
853 Services sociaux							
90 Assainissement et enlèvement des ordures; voirie et activités similaires							
91 Activités associatives diverses n.c.a							
92 Activités récréatives, culturelles et sportives							
93 Autres activités de services							
Autres activités économiques							
X Activité inconnue							

Tableau 1.4 Nombre des salariés ainsi que les salaires horaires, mensuels et annuels selon le type des professions fourni au niveau de deux chiffres

Type des professions	Salariés dont le salaire horaire est déterminé		Salariés à temps complet dont le salaire mensuel est déterminé		Parmi ceux-là ceux ayant occupé le même travail toute l'année		
	Nombre	Salaire horaire FIM	Nombre	Salaire mensuel FIM	Nombre	Salaire annuel FIM	- dont les primes irrégulières et périodiques, FIM
Au total							
01 Forces armées							
11 Membres de l'Exécutif et cadres supérieurs de l'administration publique							
12 Directeurs de société							
13 Dirigeants et gérants de petites entreprises							
2 Professions intellectuelles et scientifiques, non spécifiées							
21 Spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques							
22 Spécialistes des sciences de la vie et de la santé							
23 Spécialistes de l'enseignement							
24 Autres spécialistes des professions intellectuelles et scientifiques							
3 Professions intermédiaires, non spécifiées							
31 Professions intermédiaires des sciences physiques et techniques							
32 Professions intermédiaires de la vie et de la santé							
33 Professions intermédiaires de l'enseignement							
34 Autres professions intermédiaires							
41 Employés de bureau							
42 Employés de réception, caissiers, guichetiers et assimilés							
51 Personnel des services et vendeurs							
52 Modèles, vendeurs et démonstrateurs							
61 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture et de la pêche							
7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal, non spécifiés							
71 Artisans et ouvriers des métiers de l'extraction et du bâtiment							
72 Artisans et ouvriers des métiers de la métallurgie et de la construction mécanique							
73 Artisans et ouvriers de la mécanique de précision des métiers d'art et de l'imprimerie							
74 Autres artisans et ouvriers des métiers de type artisanal							
8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage, non spécifiés							
81 Conducteurs d'installations et de matériels fixes et assimilés							
82 Conducteurs de machines et ouvriers de l'assemblage							
83 Conducteurs de véhicules et d'engins lourds de levage et de manoeuvre							
9 Manoeuvres et agents non qualifiés, non spécifiés							
91 Employés non qualifiés des services et de la vente							
92 Manoeuvres de l'agriculture et de la pêche							
93 Manoeuvres des industries							
X Type des professions inconnu							

Tableau 2.1 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon l'activité économique et le secteur d'employeur

Secteur d'employeur Activité économique	Nombre	Salaire mensuel, FIM			Heures normales de travail*	
		Paiements pour travail de nuit et de week-end ,etc.	Avantages en nature	Rémunérations des heures supplémentaires	- dont les heures de travail de nuit et de week-end	Primes irrégulières et périodiques
Au total						
C						
D						
E						
F						
G						
H						
I						
J						
K						
L						
M						
N						
O						
Q						
X						

* Exclus les professeurs et les enseignants

Tableau 2.2 Détermination du salaire mensuel des salariés à temps complet selon le type des professions et le genre

Sexe Type des professions	Nombre	Salaire mensuel, FIM			Heures normales de travail*	
		Paie- ments pour travail de nuit et de week-end, etc.	Avantages en nature	Rémunérations pour les heures supplémentaires	- dont les heures de travail de nuit et de week-end	Primes irrégulières et périodiques
Au total						
0						
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
X						
Hommes						
0						
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
X						
Femmes						
0						
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
X						

Tableau 3.1 Nombre des salariés et le salaire moyen horaire selon le type du contrat de travail et le secteur d'employeur

Type du contrat de travail	Secteur d'employeur			Secteur communal	Etat	Au total
	Secteur privé		X Inconnu			
	C-F Industrie	G-Q services				
NOMBRE						
Au total						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Salariés à temps complet						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Salariés à temps partiel						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Contrat de travail inconnu						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
SALAIRE HORAIRE, FIM						
Au total						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Salariés à temps complet						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Salariés à temps partiel						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Contrat de travail inconnu						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée ⁽¹⁾						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						

(1) Souscouverture considérable

Tableau 3.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type du contrat de travail et le secteur d'employeur

Type du contrat de travail	Secteur d'employeur				Au total	
	Secteur privé			Secteur communal		Etat
	C-F Industrie	G-Q services	X Inconnu			
NOMBRE						
Au total						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Hommes						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Femmes						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
SALAIRE MENSUEL, FIM						
Au total						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Hommes						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						
Femmes						
Contrat de travail normal						
Contrat à durée indéterminée						
Contrat à durée déterminée						
Autre contrat						
Contrat d'apprenti/stagiaire						
Contrat financé par les ressources d'emploi						
Autre						

Tableau 3.3 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type de rémunération, le genre et le secteur d'employeur

Type de rémunération	Secteur d'employeur			Secteur communal	Etat	Au total
	Secteur privé		X Inconnu			
	C-F Industrie	G-Q services				
NOMBRE						
Au total						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						
Hommes						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						
Femmes						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						
SALAIRE MENSUEL, FIM						
Au total						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						
Hommes						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						
Femmes						
Salariés payés au mois						
Salariés payés à l'heure						

Tableau 4.1 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le type des professions et le genre

Sexe	Au total	Groupe d'âge									X
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	55-59	

NOMBRE

Au total

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manoeuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Hommes

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manoeuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Femmes

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manoeuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Tabell 4.1

Sexe	Au total	Groupe d'âge											
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	55-59	60-69	X	
Type des professions													
SALAIRE MENSUEL, FIM													
Au total													
0	Forces armées												
1	Cadres supérieurs et dirigeants												
2	Professions intellectuelles et scientifiques												
3	Professions intermédiaires												
4	Employés de type administratif												
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché												
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche												
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal												
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage												
9	Manœuvres et agents non qualifiés												
X	Type des professions inconnu												
Hommes													
0	Forces armées												
1	Cadres supérieurs et dirigeants												
2	Professions intellectuelles et scientifiques												
3	Professions intermédiaires												
4	Employés de type administratif												
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché												
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche												
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal												
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage												
9	Manœuvres et agents non qualifiés												
X	Type des professions inconnu												
Femmes													
0	Forces armées												
1	Cadres supérieurs et dirigeants												
2	Professions intellectuelles et scientifiques												
3	Professions intermédiaires												
4	Employés de type administratif												
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché												
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche												
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal												
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage												
9	Manœuvres et agents non qualifiés												
X	Type des professions inconnu												

Tableau 4.2 Nombre des salariés à temps complet et le salaire mensuel selon le niveau de formation, le groupe d'âge et le genre

Niveau de formation, le niveau de l'ISCED Sexe	Au total	Groupe d'âge									
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	55-59	60-69

NOMBRE

Au total

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Hommes

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Femmes

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

SALAIRE MENSUEL, FIM

Au total

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Hommes

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Femmes

Formation de base, l'ISCED 1 et 2
 Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
 Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
 Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
 Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
 Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
 Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Tableau 4.3 Nombre des rapports professionnels à temps complet durés moins de deux ans selon le type des professions et le groupe d'âge, le secteur privé

Type des professions Sexe	Au total	Groupe d'âge									X	
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	55-59		60-69
NOMBRE												
Au total												
0	Forces armées											
1	Cadres supérieurs et dirigeants											
2	Professions intellectuelles et scientifiques											
3	Professions intermédiaires											
4	Employés de type administratif											
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché											
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche											
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal											
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage											
9	Manœuvres et agents non qualifiés											
X	Type des professions inconnu											
Hommes												
0	Forces armées											
1	Cadres supérieurs et dirigeants											
2	Professions intellectuelles et scientifiques											
3	Professions intermédiaires											
4	Employés de type administratif											
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché											
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche											
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal											
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage											
9	Manœuvres et agents non qualifiés											
X	Type des professions inconnu											
Femmes												
0	Forces armées											
1	Cadres supérieurs et dirigeants											
2	Professions intellectuelles et scientifiques											
3	Professions intermédiaires											
4	Employés de type administratif											
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché											
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche											
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal											
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage											
9	Manœuvres et agents non qualifiés											
X	Type des professions inconnu											

Tabell 4.3

Type des professions Sexe	Au total	Groupe d'âge								
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	55-59

SALAIRE MENSUEL, FIM

Au total

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manœuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Hommes

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manœuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Femmes

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manœuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

Tableau 5.1 Paramètres des salaires horaires selon le type des professions et le genre

Sexe	Salariés au total	Salaire horaire						
		Moyenne	D1	Q1	Médiane	Q3	D9	CV%
Type des professions								
Au total								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								
Hommes								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								
Femmes								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								

Tableau 5.2 Paramètres des salaires mensuels selon le type des professions et le genre

Sexe Type des professions	Salariés au total	Salaire mensuel						
		Moyenne	D1	Q1	Médiane	Q3	D9	CV%
Au total								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								
Hommes								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								
Femmes								
0								
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
X								

Tableau 5.3 Paramètres des salaires annuels selon le type des professions et le genre

Sexe	Salariés au total	Salaire annuel						
Type des professions		Moyenne	D1	Q1	Médiane	Q3	D9	CV%
Au total								
0	Forces armées							
1	Cadres supérieurs et dirigeants							
2	Professions intellectuelles et scientifiques							
3	Professions intermédiaires							
4	Employés de type administratif							
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché							
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche							
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal							
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage							
9	Manœuvres et agents non qualifiés							
X	Type des professions inconnu							
Hommes								
0	Forces armées							
1	Cadres supérieurs et dirigeants							
2	Professions intellectuelles et scientifiques							
3	Professions intermédiaires							
4	Employés de type administratif							
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché							
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche							
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal							
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage							
9	Manœuvres et agents non qualifiés							
X	Type des professions inconnu							
Femmes								
0	Forces armées							
1	Cadres supérieurs et dirigeants							
2	Professions intellectuelles et scientifiques							
3	Professions intermédiaires							
4	Employés de type administratif							
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché							
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche							
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal							
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage							
9	Manœuvres et agents non qualifiés							
X	Type des professions inconnu							

Tableau 5.4 Proportion des paiements supplémentaires sur le salaire mensuel selon le type des professions et le groupe de décile

Suppléments de salaire	Groupe de décile									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
Type des professions	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Au total										
0	Forces armées									
1	Cadres supérieurs et dirigeants									
2	Professions intellectuelles et scientifiques									
3	Professions intermédiaires									
4	Employés de type administratif									
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché									
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche									
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal									
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage									
9	Manoeuvres et agents non qualifiés									
X	Type des professions inconnu									
Hommes										
0	Forces armées									
1	Cadres supérieurs et dirigeants									
2	Professions intellectuelles et scientifiques									
3	Professions intermédiaires									
4	Employés de type administratif									
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché									
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche									
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal									
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage									
9	Manoeuvres et agents non qualifiés									
X	Type des professions inconnu									
Femmes										
0	Forces armées									
1	Cadres supérieurs et dirigeants									
2	Professions intellectuelles et scientifiques									
3	Professions intermédiaires									
4	Employés de type administratif									
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché									
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche									
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal									
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage									
9	Manoeuvres et agents non qualifiés									
X	Type des professions inconnu									

Tableau 5.5 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon le type des professions, le groupe d'âge et le niveau de formation

Groupe de décile	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %

**Type des professions,
au total**

- 0 Forces armées
- 1 Cadres supérieurs et dirigeants
- 2 Professions intellectuelles et scientifiques
- 3 Professions intermédiaires
- 4 Employés de type administratif
- 5 Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché
- 6 Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche
- 7 Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal
- 8 Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage
- 9 Manœuvres et agents non qualifiés
- X Type des professions inconnu

**Groupe d'âge,
au total**

- 15-19
- 20-24
- 25-29
- 30-34
- 35-39
- 40-44
- 45-49
- 50-54
- 55-59
- 60-69

**Niveau de formation,
le niveau de l'ISCED**

- Formation de base, l'ISCED 1 et 2
- Formation intermédiaire (niveau inférieur) l'ISCED 3
- Formation intermédiaire (niveau supérieur) l'ISCED 3
- Formation supérieure non académique, l'ISCED 5
- Formation académique (niveau inférieur) l'ISCED 6
- Formation académique (niveau supérieur) l'ISCED 6
- Formation académique (études de perfectionnement) l'ISCED 7

Tableau 5.6 Structure des groupes de décile des salariés à temps complet selon l'activité économique

Groupe de décile	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %	Total Femmes %

Au total

- C Activités extractives
- D Industrie manufacturière
- E Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau
- F Construction
- G Commerce de gros et de détail
- H Hôtels et restaurants
- I Transports, entreposage et communications
- J Intermédiation financière
- K Immobilier, locations et services aux entreprises
- L Administration publique et défense
- M Education
- N Santé et action social
- O Autres services collectifs, sociaux et personnels
- Q Organismes extra-territoriaux
- X Activité inconnue

Tableau 6.1 Détermination de la revenue nette des salariés à temps complet, qui ont eu le même travail toute l'année selon le type des professions et le genre

Sexe	Nombre des salariés	Gain annuel imposable, inclus les avantages en nature	Retenue à la source	Prestation de la sécurité sociale	Gain net annuel des salariés	% du gain annuel
Type des professions		FIM	FIM	FIM	FIM	
Au total						
0	Forces armées					
1	Cadres supérieurs et dirigeants					
2	Professions intellectuelles et scientifiques					
3	Professions intermédiaires					
4	Employés de type administratif					
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché					
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche					
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal					
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage					
9	Manoeuvres et agents non qualifiés					
X	Type des professions inconnu					
Hommes						
0	Forces armées					
1	Cadres supérieurs et dirigeants					
2	Professions intellectuelles et scientifiques					
3	Professions intermédiaires					
4	Employés de type administratif					
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché					
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche					
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal					
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage					
9	Manoeuvres et agents non qualifiés					
X	Type des professions inconnu					
Femmes						
0	Forces armées					
1	Cadres supérieurs et dirigeants					
2	Professions intellectuelles et scientifiques					
3	Professions intermédiaires					
4	Employés de type administratif					
5	Personnel des services et vendeurs de magasin et de marché					
6	Agriculteurs et ouvriers des métiers de l'agriculture et de la pêche					
7	Artisans et ouvriers des métiers de type artisanal					
8	Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage					
9	Manoeuvres et agents non qualifiés					
X	Type des professions inconnu					

Bilaga 1. Att bilda stratum och uttagningsförhållandet för urval

Näringsgren	Den avlönade personalens storlek vid företaget					
	5 – 9	10 – 19	20–49	50–99	100–	1000–
Utvinning av mineral, metallframst o tillv av metallvaror (C,DJ)	x	x	x	x	x	
Framst av livsmedel, drycker, tobak (DA)	x	x	x	x	x	
Tillv av textil- o beklädnadsvaror (DB)	x	x	x	x	x	
Trävarutillverkning (DD)	x	x	x	x	x	
Massa-, pappers- o pappersvarutillv (DE)	x	x	x	x	x	
Tillv av stenkolsprodukter, kemikalier, kemiska produkter gummi, - o plastvaror (DF,DG,DH)	x	x	x	x	x	
Tillv av maskiner och utrustning (DK)	x	x	x	x	x	
Tillv av el. och optikprodukter (DL)	x	x	x	x	x	
Tillverkning av transportmedel (DM)	x	x	x	x	x	
Övrig tillverkning (DC,DI,DN)	10%	20%	30%	50%	100%	
Byggnadsverksamhet (451,452)	10%	20%	30%	50%	100%	
Bygginstallationer (453,454)	10%	20%	30%	50%	100%	
Handel av motorfordom (50)	10%	20%	30%	50%	100%	
Partihandel (51)	10%	20%	30%	50%	100%	
Detaljhandel (52)	10%	20%	30%	50%	50%	100%
Hotellverksamhet (551,552)	10%z	20%z	30%z	50%z	50%z	100%z
Restaurang o kafeverks. (553..555)	10%	20%	50%	100%	100%	
Transport o kommunikationer (602, 63, 64)	10%	20%	30%	50%	100%	
Finansiell verksamhet (J)	10%z	20%z	30%z	50%z	50%z	100%z
Fastighetsverksamhet (70,746,747)	10%	20%	50%	100%	100%	
Tekniska tjänster (71,72,742, 743, 752)	10%	20%	50%	100%	100%	
Forskning (73,741,744,745, 748, 751, M)	10%	20%	50%	100%	100%	
Hälsa och sociala tjänster.(N)	10%	20%	50%	100%	100%	
Övriga tjänster (O)	10%	20%	50%	100%	100%	

x = Stratomet användes bara då uppgifterna om fackligt organiserade arbetsgivare upphöjdes till att gälla hela undersökningsramen, inte urvalet.

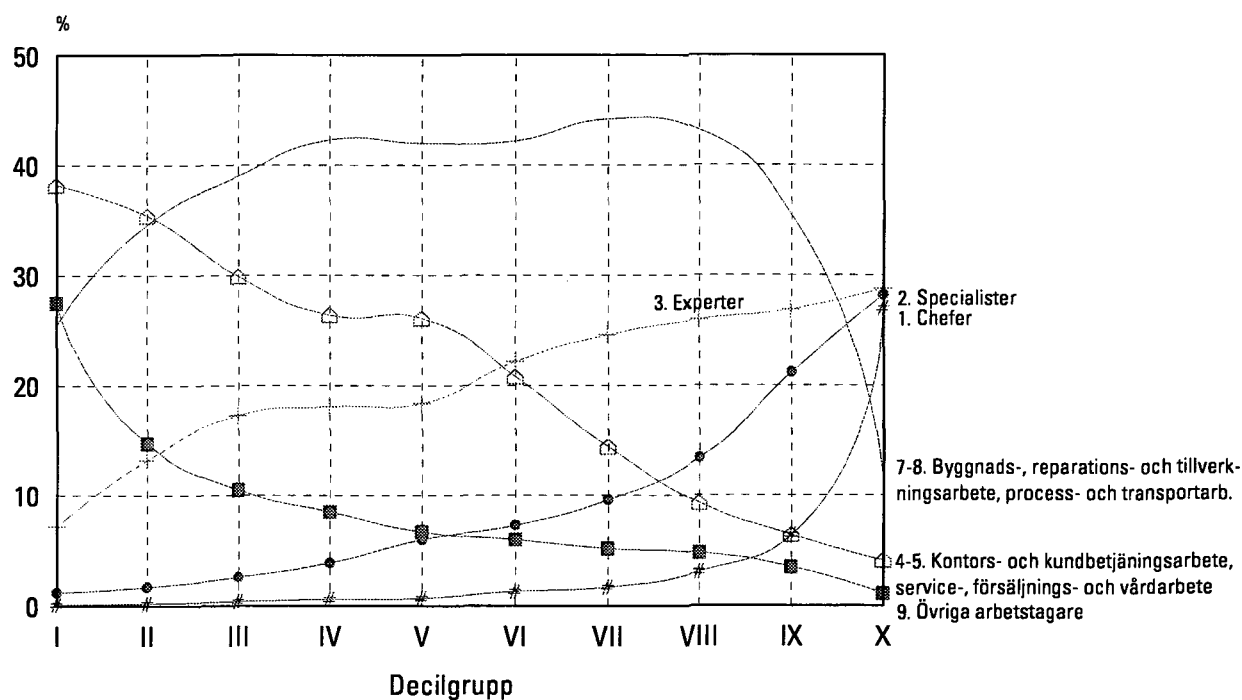
z = Stratomet användes i uttagningen av urvalet för den kompletterande förfrågan till fackligt organiserade företag inom servicebranschen och då uppgifterna om fackligt organiserade arbetsgivare inom servicebranschen upphöjdes till att gälla hela undersökningsramen.

Bilaga 2. Den privata sektorn

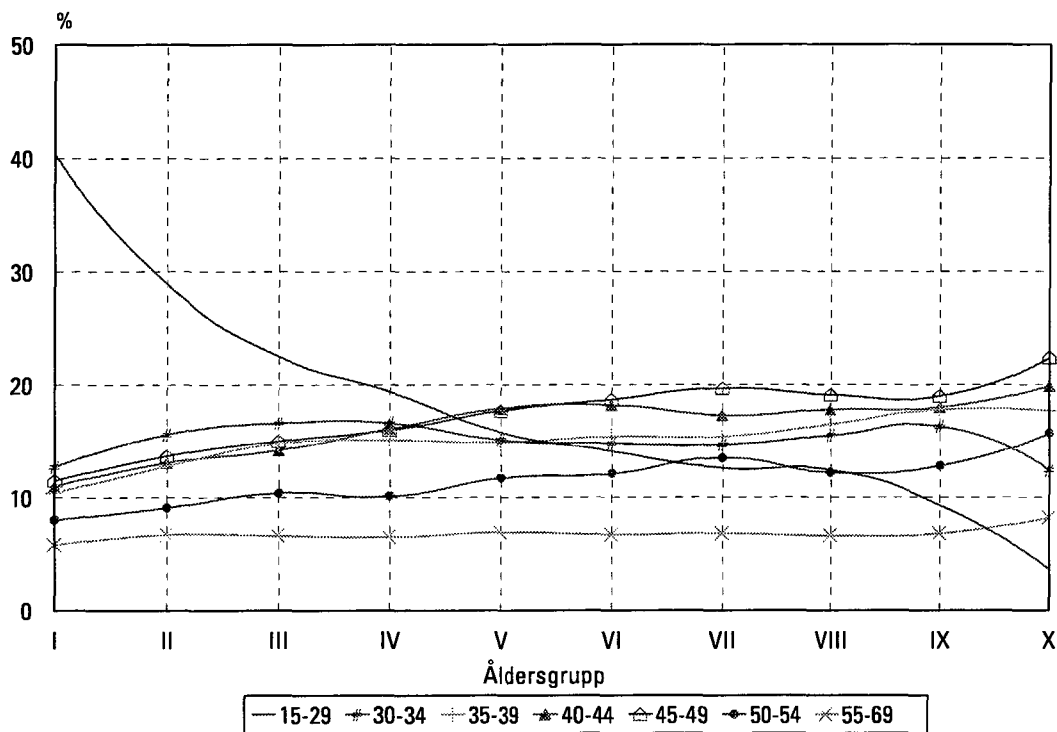
Nyckeltal för decilgrupperna – decilerna har bildats utgående från heltidsanställdas månadsinlöner

Decilgrupp	Månads- lön, medeltal	Gruppens övre gräns	Kumulativ andel	medel- lön	Kvinnornas andel
	Mk	Mk	%	Mk	%
I	6 285	7 116	5,78	6 285	71,6
II	7 564	7 960	12,74	6 924	62,7
III	8 271	8 580	20,36	7 373	55,0
IV	8 885	9 188	28,53	7 751	47,7
V	9 506	9 827	37,28	8 102	44,9
VI	10 187	10 586	46,66	8 450	38,4
VII	11 048	11 586	56,83	8 821	30,8
VIII	12 275	13 071	68,12	9 253	23,9
IX	14 217	15 723	81,21	9 804	19,5
X	20 420		100,00	10 866	15,6

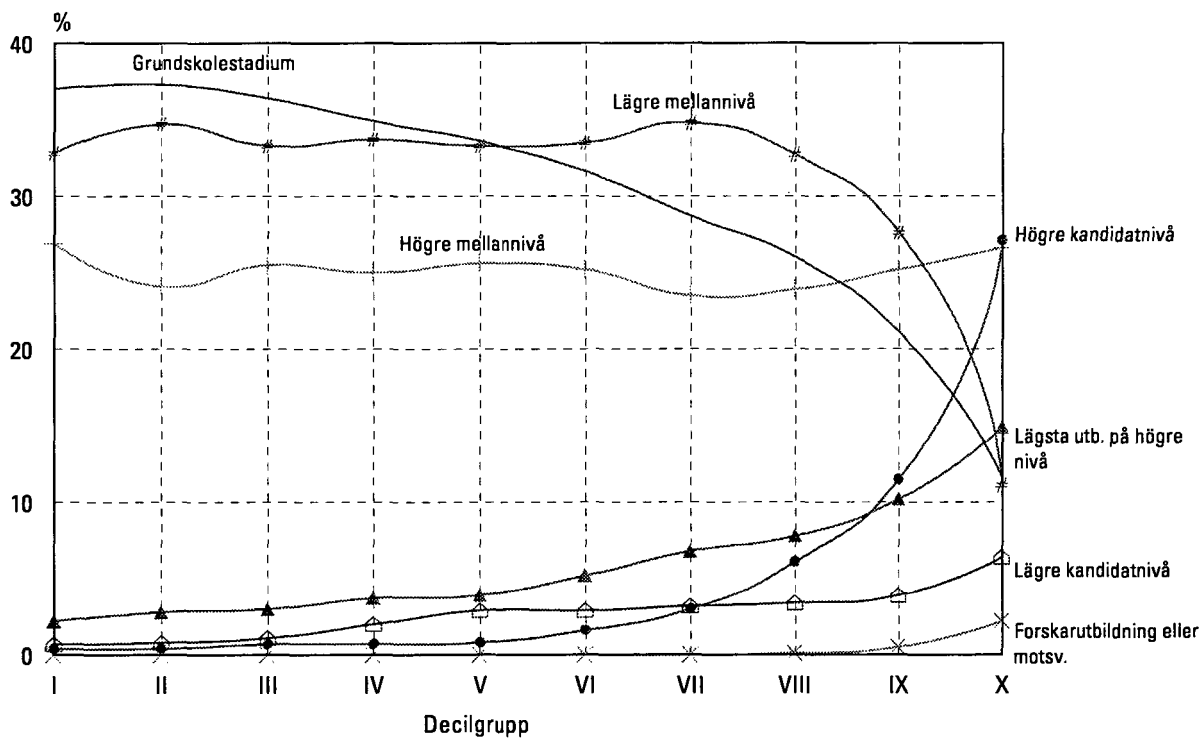
Yrkesgruppsandelar i decilgrupperna (%)



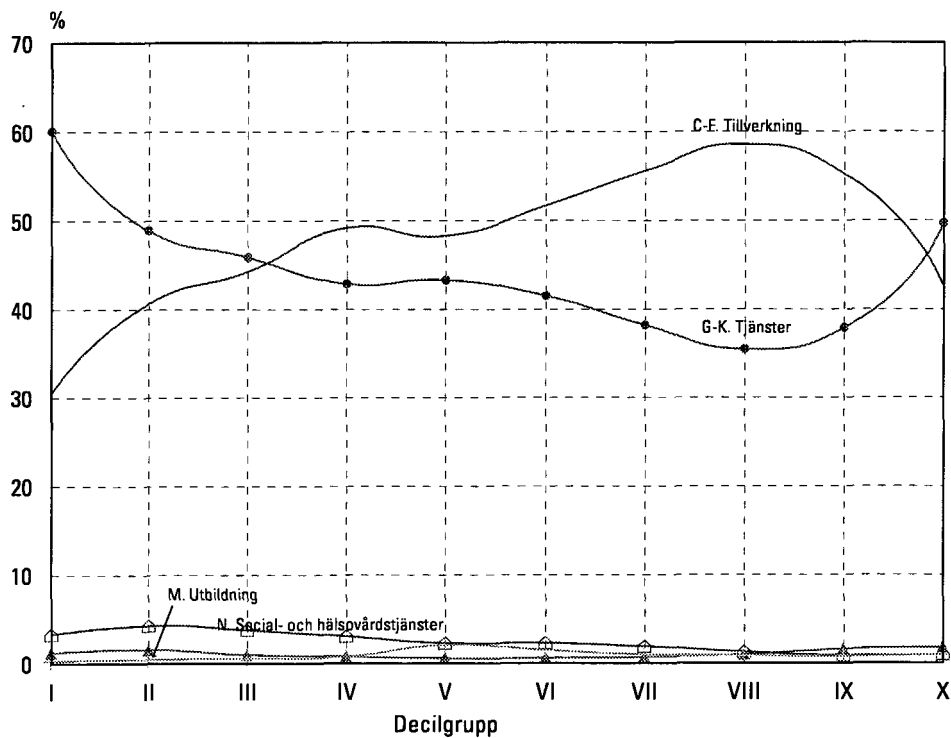
Åldersgruppsandelar efter decilgrupp (%)



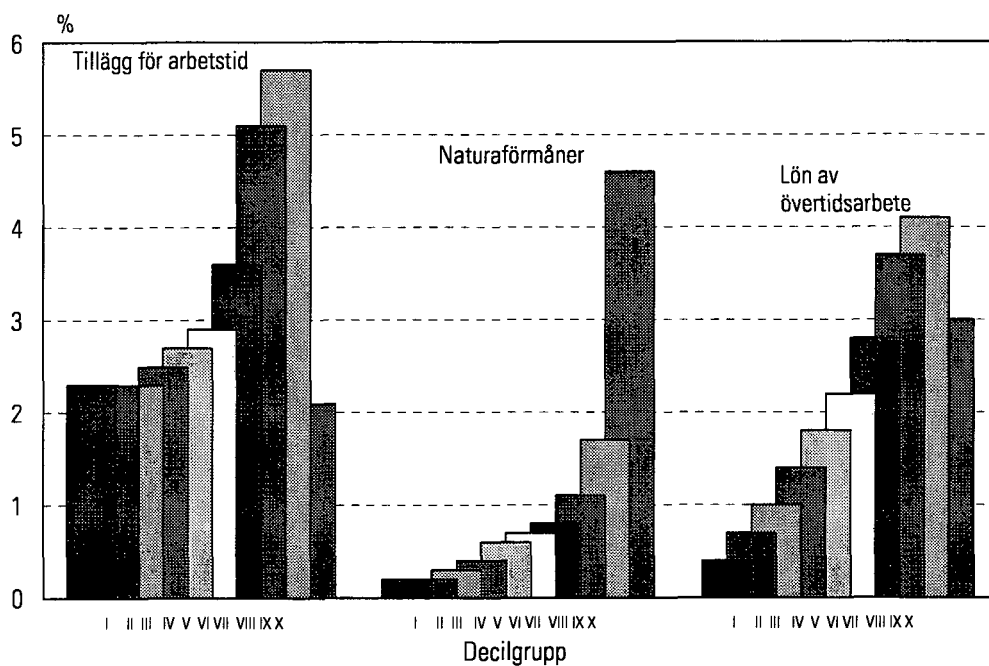
Utbildningsnivåandelar efter decilgrupp (%)



Näringsgrensandelar efter decilgrupp (%)



Vissa inkomsposters andelar av månadslönerna efter decilgrupp (%)

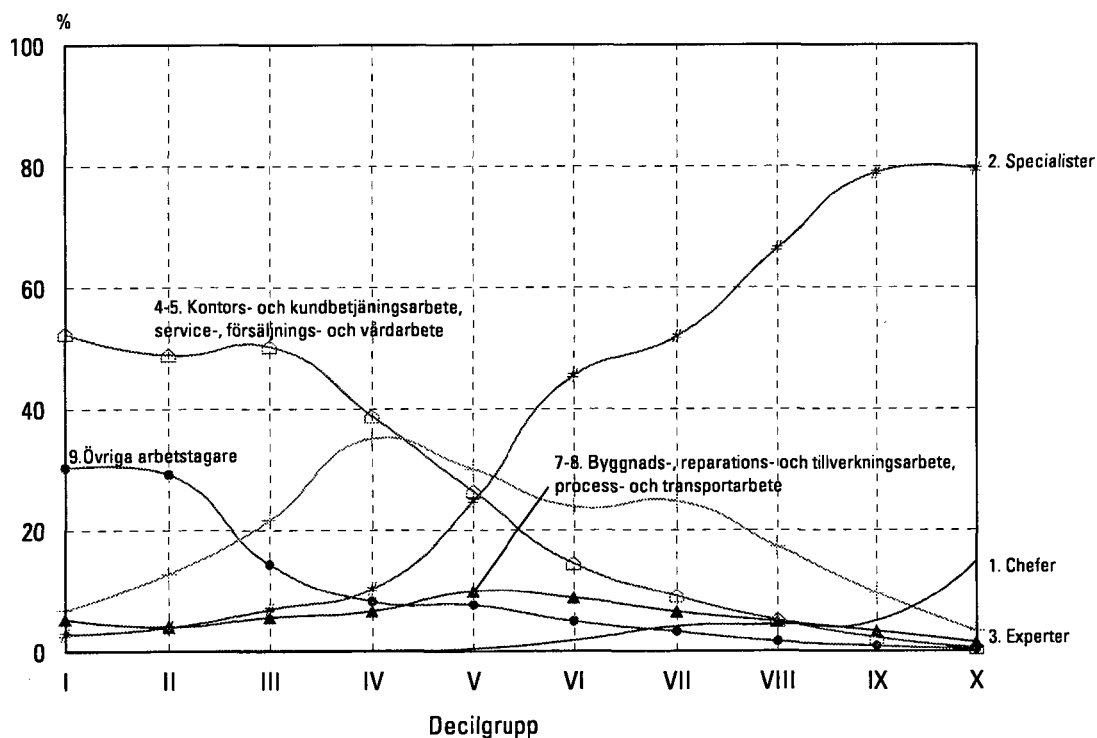


Bilaga 2. Kommunsektorn

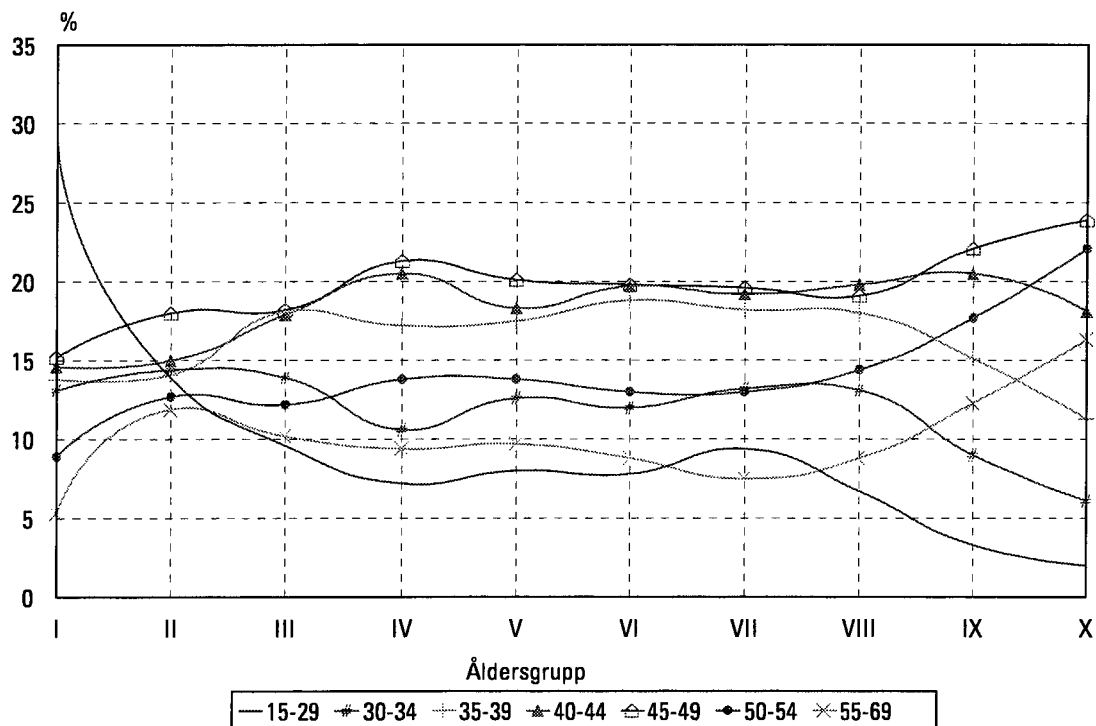
Nyckeltal för decilgrupperna – decilerna har bildats utgående från heltidsanställdas månadslöner

Decilgrupp	Månads- lön, medeltal	Gruppens övre gräns	Kumulativ andel	medel- inkomst	Kvinnornas andel
	Mk	Mk	%		%
I	5 924	6 814	5,89	5 924	80,8
II	7 153	7 426	13,0	6 539	87,9
III	7 674	7 893	20,7	6 917	84,4
IV	8 114	8 337	28,7	7 216	84,2
V	8 624	8 951	37,3	7 498	77,9
VI	9 326	9 717	46,6	7 802	76,3
VII	10 230	10 771	56,8	8 149	74,6
VIII	11 451	12 210	68,2	8 562	69,3
IX	13 275	14 675	81,4	9 086	64,0
X	18 733		100,0	10 050	45,0

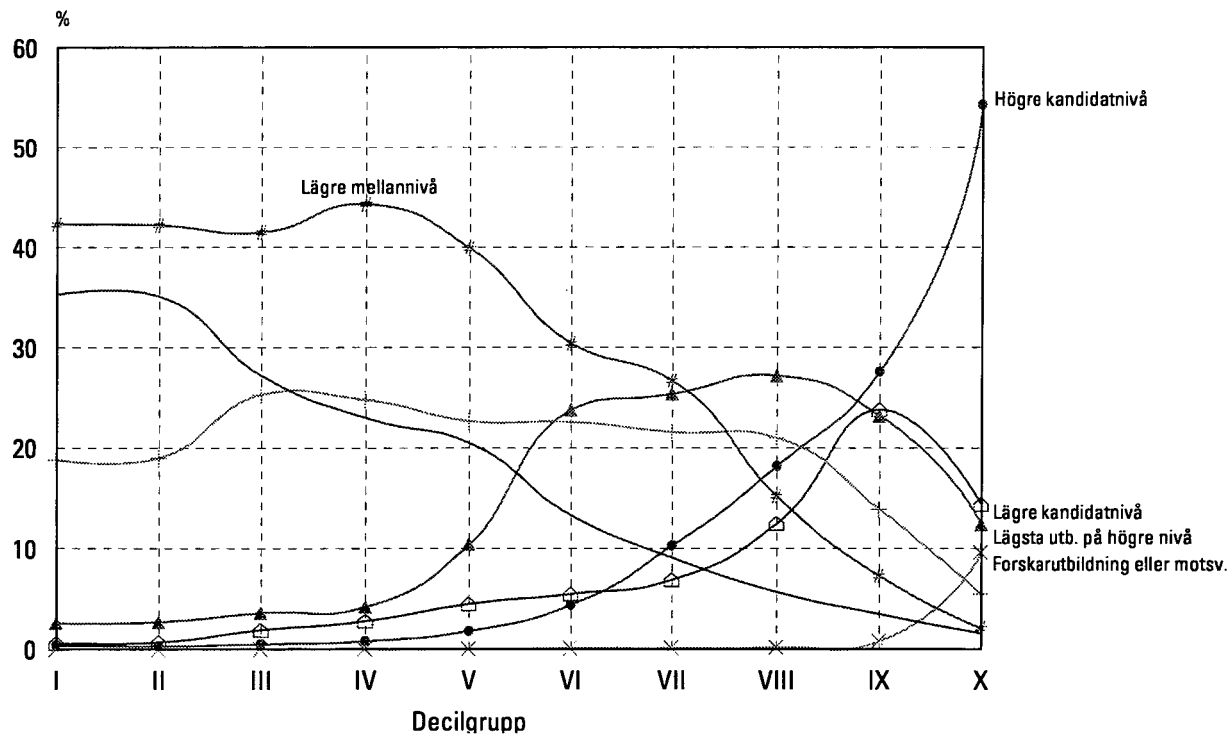
Yrkesgruppernas andelar (%) i decilgrupperna



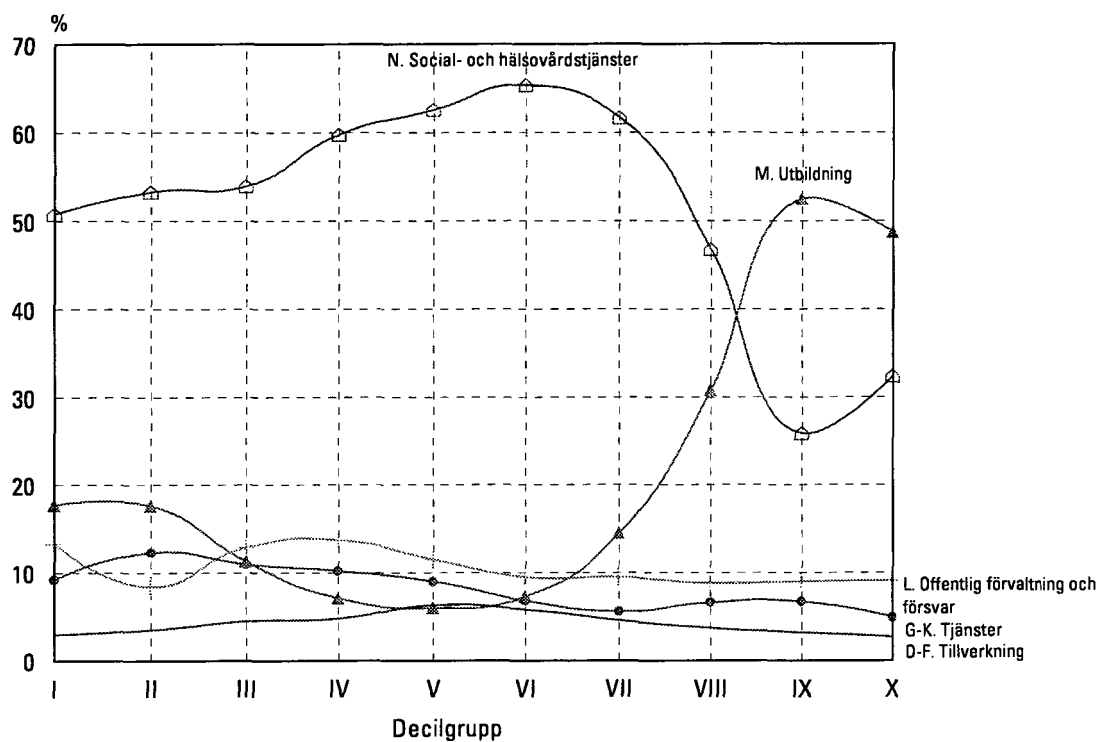
Åldersgruppsandelar (%) efter decilgrupp



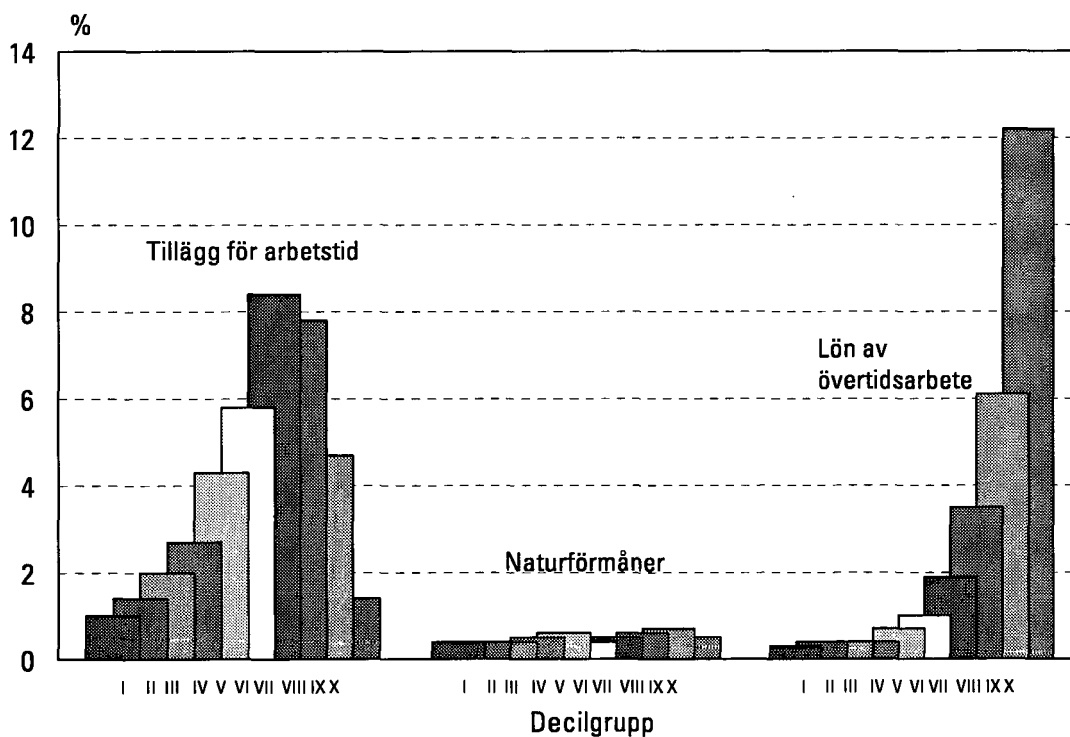
Utbildningsnivåandelar (%) efter decilgrupp



Näringsgrensandelar (%) efter decilgrupp



Vissa lönerposters andelar (%) av månadslönerna efter decilgrupp

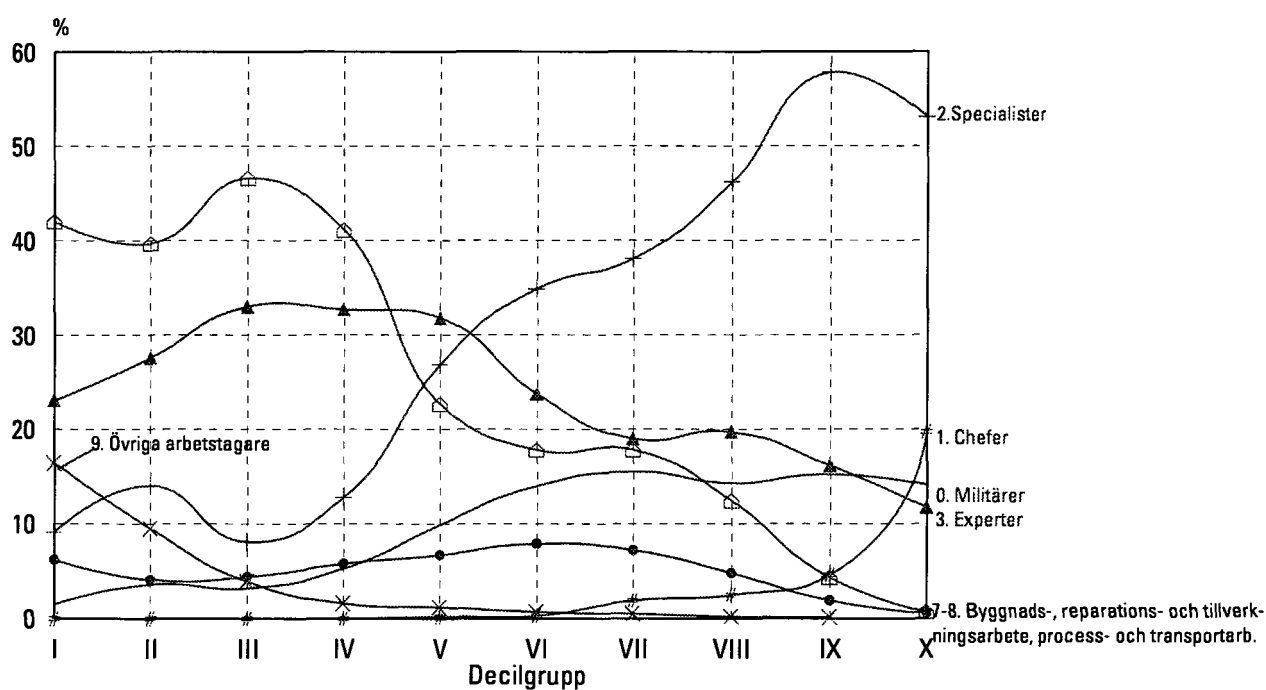


Bilaga 2. Staten

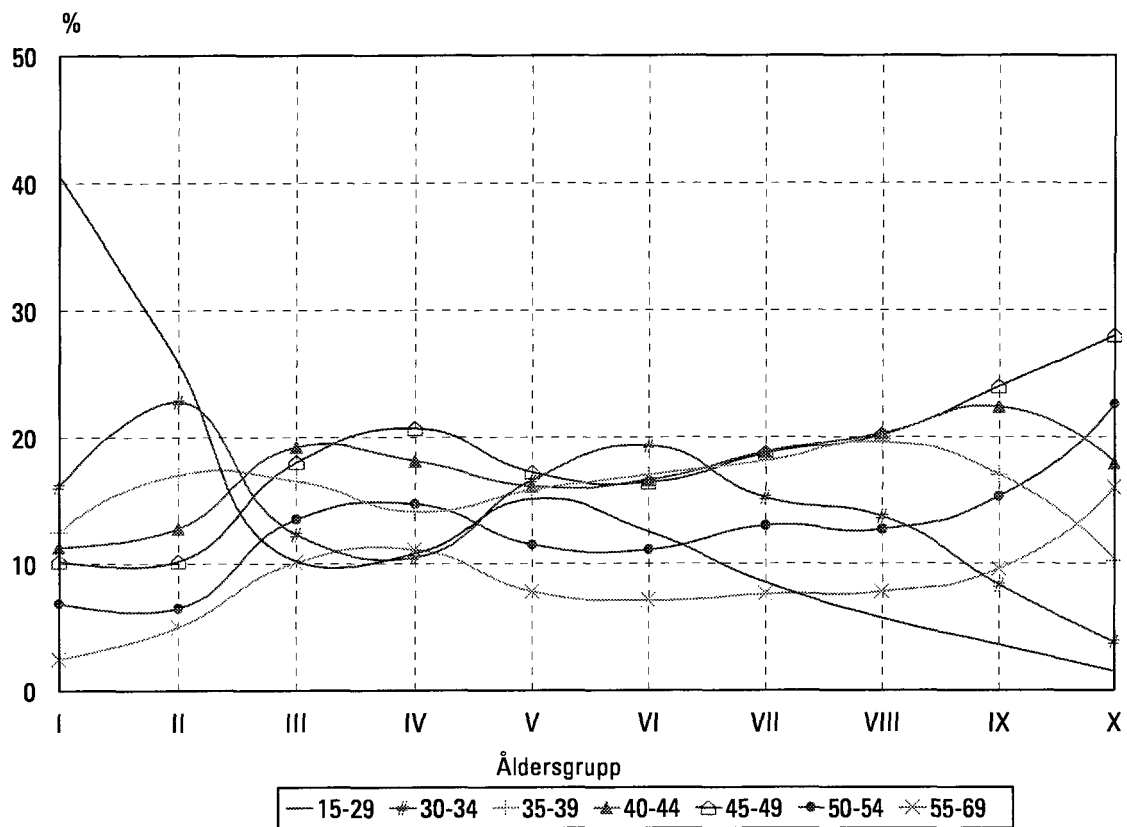
Nyckeltal för decilgrupperna - decilerna har bildats utgående från heltidsanställdas månadslöner

Decilgrupp	Månads- lön, medeltal		Kumulativ andel		Kvinnornas andel	
	Mk	Mk	%	Mk	%	
I	6 333	7 264	5,61	6 333	62,9	
II	7 713	8 059	12,44	7 023	68,6	
III	8 328	8 608	19,82	7 458	73,0	
IV	8 872	9 192	27,67	7 811	65,9	
V	9 606	10 059	36,18	8 170	47,0	
VI	10 620	11 193	45,59	8 579	35,0	
VII	11 812	12 489	56,05	9 040	27,9	
VIII	13 367	14 299	67,89	9 581	25,1	
IX	15 499	17 066	81,62	10 239	26,2	
X	20 754		100,00	11 290	19,1	

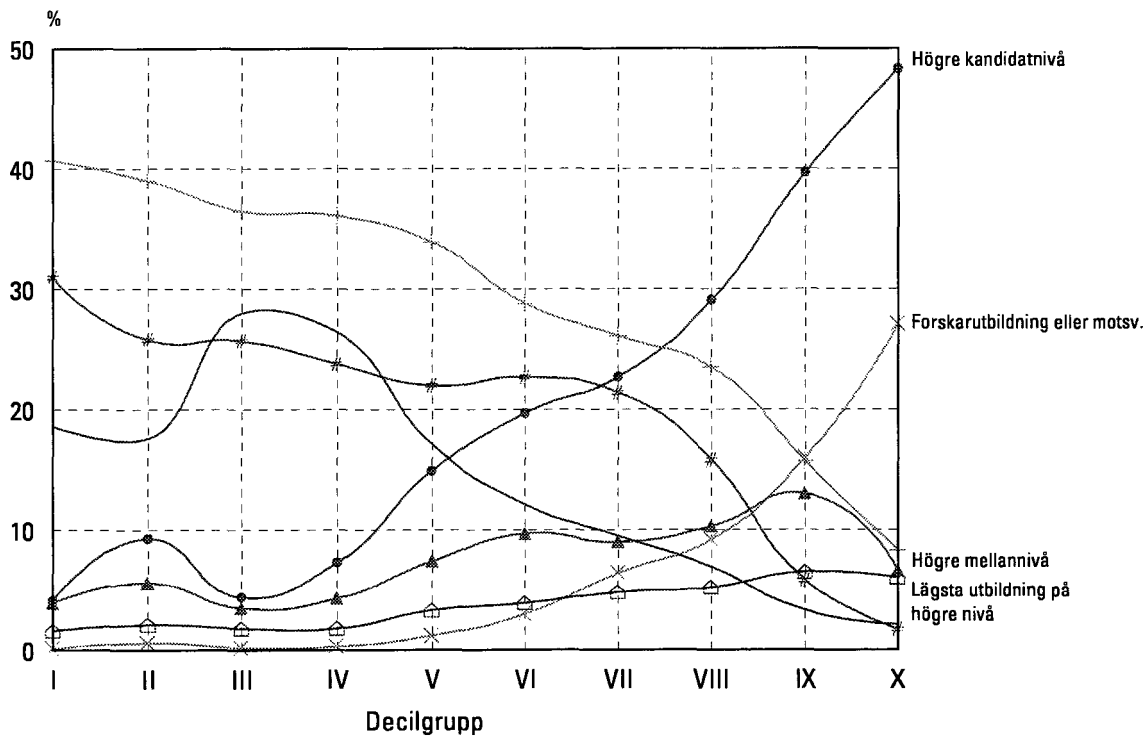
Yrkesgruppernas andelar (%) i decilgrupperna



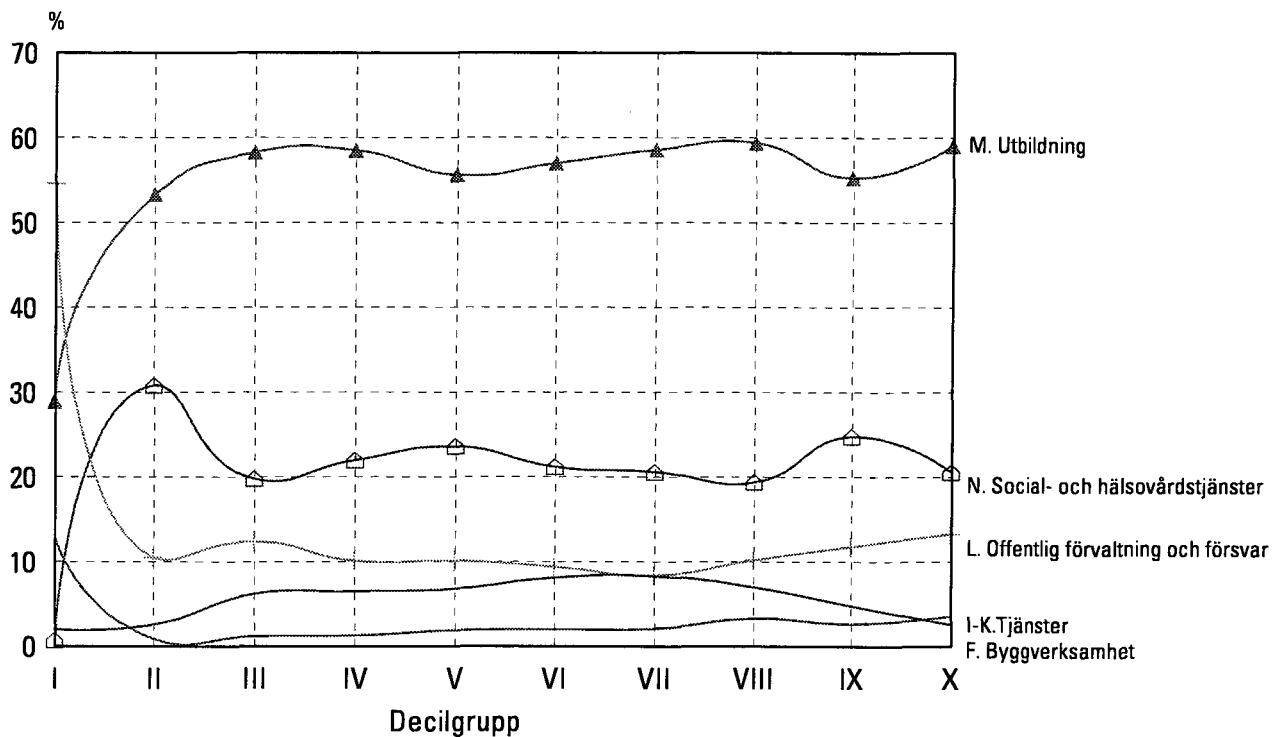
Åldersgruppsandelar (%) efter decilgrupp



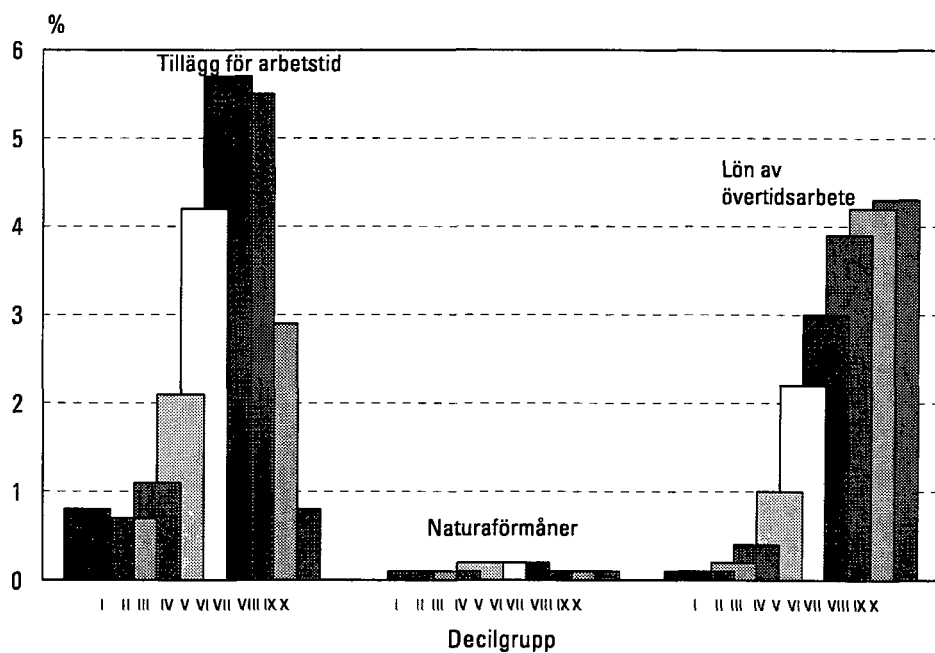
Utbildningsnivåandelar (%) efter decilgrupp



Näringsgrensandelar (%) efter decilgrupp



Vissa lönerposters andelar (%) av månadslönen efter decilgrupp



Myynti:
Tilastokeskus/Myyntipalvelu
PL 3B
00022 TILASTOKESKUS
puh. (09) 1734 2011
faksi (09) 1734 2472
sähköposti:
myynti.tilastokeskus@stat.fi

Försäljning:
Statistikcentralen/Försäljningstjänsten
PB 3B
00022 STATISTIKCENTRALEN
tfn (09) 1734 2011
fax (09) 1734 2472
e-post:
myynti.tilastokeskus@stat.fi

Commandes:
Statistique Finlande/Vente de publications
P.O.Box 3B
FIN-00022 STATISTIQUE FINLANDE
Tél. +358-9-1734 2011
Fax +358-9-1734 2474
E-mail:
myynti.tilastokeskus@stat.fi

ISSN 0784-8374
=Palkat
ISBN 951-727-464-5

