

Työvoimakustannukset 2000

Yksityinen sektori ja sektorivertailu



Tilastokeskus
Tilastoarkisto

Työvoimakustannukset 2000

Yksityinen sektori ja sektorivertailu

Tiedustelut:

*Pentti Jonninen (09) 1734 3581
(09) 17 341*

SVT

*Suomen virallinen tilasto
Finlands officiella statistik
Official Statistics of Finland*

Kansikuva: Mikko Nurmi

© 2003 Tilastokeskus

Tietoja lainattaessa lähteenä on mainittava Tilastokeskus.

*ISSN 0784-8374
= Palkat
ISBN 952-467-124-7*

Valopaino Oy, Helsinki 2003

Alkusanat

Työvoimakustannustutkimus 2000 on osa Euroopan Unionin jäsenmaita koskevaa yhteisprojektia. EU:ssa on työvoimakustannuksia selvitetty yleensä neljän vuoden välein ja edellisen tutkimuksen kohdevuosi oli 1996. Vuoden 2000 tutkimuksesta on säädetty EU:n asetuksella Nr 530/99. Asetuksen mukaan työvoimatutkimus tehdään joka neljäs vuosi.

Tämä tutkimus jatkaa kotimaisten työvoimakustannustutkimusten sarjaa. Tilastokeskus tekee nyt toisen kerran yksityisen sektorin työvoimakustannustutkimuksen. Elinkeinoelämän Tutkimuslaitos ETLA ja sen edeltäjä Taloudellinen Tutkimuskeskus ovat selvittäneet teollisuuden työvoimakustannusten kehitystä jo vuodesta 1946 alkaen keskimäärin neljän vuoden välein. Vuoteen 1992 mennessä näitä tutkimuksia oli valmistunut jo 12. Nämä tutkimukset ovat olleet laajuudeltaan ja peittävyysdeltään huomattavasti Tilastokeskuksen ensimmäistä, vuotta 1996 koskenutta työvoimakustannustutkimusta suppeampia. Kun otos on otettu yritysrekisteristä, tulokset edustavat tutkimuksen toimialoilla koko yrityskenttää.

Yksityisen sektorin tutkimuksen ohella Tilastokeskus on tehnyt vuosina 1990, 1996 ja 2000 myös kuntasektoria koskevat työvoimakustannustutkimukset. Valtiosektorin työvoimakustannuksia koskevista tutkimuksista vastaa Valtion työmarkkinalaitos. Tämä julkaisu sisältää tasovertailun yksityisen sektorin ja valtiosektorin välillä sekä työvoimakustannusrakennevertailun edellisten lisäksi myös kuntasektorin osalta. Koska muilta sektoreilta on omat erilliset julkaisunsa, tässä julkaisussa esitetään yksityisen sektorin tietoja muita sektoreita yksityiskohtaisemmin.

Tämän tutkimuksen tärkeimpinä tavoitteina on selvittää yksityisen sektorin työvoimakustannusten taso ja rakenne vuonna 2000 ja vertailla keskenään yksityisen, kunta- ja valtiosektorin työvoimakustannuksia.

Työvoimakustannusten tasoa tarkastellaan kahdella tavalla

- kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden
- vuosityövoimakustannukset palkansaajaa kohden.

Työvoimakustannusten rakenteen tarkastelu tapahtuu kolmella mittarilla

- työvoimakustannuserät prosentteina kokonaistyövoimakustannuksista
- työvoimakustannuserät prosentteina suhteessa rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin)
- työvoimakustannuserät prosentteina suhteessa välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin).

Työvoimakustannuserien nimikkeistö ja rakenne ei Suomessa ole täysin vakiintunutta. Tässä tutkimuksessa käytetään jatkuvan vertailukelpoisuuden mahdollistamiseksi EU:n mukaista kustannusrakennetta. Sen lisäksi kustannuseriä suhteutetaan rahapalkkaan, joka vastaa Suomessa yleisesti totuttua tapaa verrata työvoimakustannuksia kokonaispalkkoihin.

Työvoimakustannustutkimus kattaa kaikki vähintään kymmenen henkilön yritykset mineraalien kaivun, teollisuuden, sähkö-, kaas- ja vesihuollon, rakentamisen, kaupan, majoitus- ja ravitsemistoiminnan, rahoitustoiminnan sekä kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalveluiden toimialoilla. Lisäksi mukana ovat ensimmäistä kertaa liikenteen, koulutuksen, sosiaalipalveluiden ja terveydenhuollon toimialat. Tutkimus perustuu Tilastokeskuksen yrityksille tekemään kyselyyn ja hallinnollisiin rekistereihin.

Tutkimuksen toteutuksesta ovat vastanneet Pentti Jonninen ja Elina Parviainen. Työvoimakustannustyöryhmässä ovat olleet lähinnä kuntasektorin tutkimuksen osalta myös Pekka Haapala ja Sari Korvenranta. Kuntasektorin työvoimakustannuksista on valmistunut erillinen julkaisu.

Helsingissä, marraskuussa 2002

Kari Molnar
Tilastajohtaja

Sisälllys

Alkusanat	3
Sisälllys	4
Tiivistelmä	6
1. Tulokset	8
1.1 Tulosten raportointi	8
1.2 Työvoiman rakenteen ja työaikojen erot sektoreiden kesken	8
1.2.1 Työvoiman rakenteen erot	8
1.2.2 Työaikoihin liittyvät erot	9
1.3 Työvoimakustannusten taso	10
1.4 Työvoimakustannusten rakenne	15
1.4.1 Työvoimakustannusrakenne sektoreittain	15
1.4.2 Työvoimakustannusrakenne yksityisellä sektorilla	17
1.4.3 Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittämiin ansioihin	31
1.4.4 Työvoimakustannusrakenteiden vertailu vuosina 1996 ja 2000	36
2. Tutkimuksen toteuttaminen	39
2.1 Tutkimuskehikko	39
2.2 Aineisto ja peittävyys	39
2.3 Yrittäjäkyselyn toteuttaminen	40
2.4 Muut tietolähteet ja niiden käyttö	42
3. Työvoimakustannusten käsitteistö	43
3.1 Työvoimakustannukset ja niiden esittäminen	45
3.2 Työvoimakustannuserät	
3.2.1 Työvoimakustannuserien ryhmittely	45
3.2.2 Työvoimakustannuserien käsitteet	46

Tekstitaulukot

Taulukko A. Palkansaajien määrä sekä osa-aikaisten ja naisten osuus palkansaajista eri sektoreilla vuonna 2000	9
Taulukko B. Vuosityöajat toiminnan mukaan valtiosektorilla ja yksityisellä sektorilla vuonna 2000	9
Taulukko C. Ei-tehdyn työajan jakaumat valtiosektorilla ja yksityisellä sektorilla vuonna 2000 (%)	10
Taulukko D. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti ja €/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö ja 1000 €/henkilö). Jalostuksen ja palveluiden pääluokat sekä yksityinen ja valtiosektori vuonna 2000	11
Taulukko E. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö)	

vuosina 1996 ja 2000. Jalostuksen ja palveluiden pääluokat sekä yksityinen ja valtiosektori	12
Taulukko Fa. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa ja palvelualoilla toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2000 (mk/tunti)	13
Taulukko Fb. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa ja palvelualoilla toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2000 (€/tunti)	14
Taulukko G. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti ja €/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö ja 1000 €/henkilö) teollisuudessa, muussa jalostuksessa ja palvelualoilla vuonna 2000	14
Taulukko H. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2000 (osuus työvoimakustannuksista, %)	16
Taulukko I. Työvoimakustannusten rakenne toimialoittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, %)	19
Taulukko Ja. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, osuus työvoimakustannuksista, %)	27
Taulukko Jb. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2000 (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, osuus työvoimakustannuksista, %)	29
Taulukko K. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittämiin ansioihin jalostuksessa, palvelualoilla ja yksityisellä sektorilla yhteensä vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)	32
Taulukko L. Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2000 (%)	35
Taulukko M. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuosina 1996 ja 2000 (osuus työvoimakustannuksista, %)	37
Taulukko N. Tutkimuksen peittävyys Kansantalouden tilinpidon vuoden 2000 palkkasummiin verrattuna	40

Kuvioluettelo

Kuvio 1. Työvoimakustannuserien osuudet kokonaistyövoimakustannuksista yksityisellä ja julkisella sektorilla vuonna 2000 (%)	15
Kuvio 2. Työvoimakustannusten rakenne toimialojen pääluokissa ja eräillä toimialoilla vuonna 2000 (%)	18
Kuvio 3. Kokonaistyövoimakustannusten suhde rahapalkkaan ja välittömään ansioon yksityisellä ja julkisella sektorilla vuonna 2000 (%)	31

Liitetaulukot

Taulukko 1. Palkkakustannukset ja kokonais-työvoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti ja €/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö, 1000 €/henkilö) toimialoittain vuonna 2000	55
Taulukko 2. Työvoimakustannusten rakenne toimialoittain ja yritysten kokoluokittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, %)	56
Taulukko 3. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)	68
Taulukko 4. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon toimialoittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)	75
Taulukko 5. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain ja yritysten kokoluokittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)	82
Taulukko 6a. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, %)	89
Taulukko 6b. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2000 (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, %)	91
Taulukko 7a. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, %)	93
Taulukko 7b. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2000 (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, %)	95
Taulukko 8. Perusjoukko, otos, vastanneet, vastausprosentit ja katokorjauskertoimet toimialoittain	97

Liitteet

Yrityskyselylomakkeet	100
Vastausohje	104

Tiivistelmä

Työvoimakustannusten taso

Palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden olivat vuonna 2000 teollisuudessa 16,8 € (100 mk) ja palvelualoilla 16,3 € (97 mk). Vastaavasti kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden olivat teollisuudessa 21,7 € (129 mk) ja palvelualoilla 21,4 € (127 mk). Teollisuuden kokonaistyövoimakustannukset palkansaajaa kohden vuodessa olivat 500 € palvelualoja suuremmat (teollisuus 35 300 € (210 000 mk)/palkansaaja, palvelualat 34 800 € (207 000 mk)/palkansaaja).

Palkkakustannukset ja työvoimakustannukset olivat korkeimmat rahoitusta palvelevassa toiminnassa, energiahuollossa, tietojenkäsittelypalveluissa, paperiteollisuudessa ja tukkukaupassa sekä pienillä toimialoilla öljyteollisuudessa ja ilmaliikenteessä (kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden 25-39 € eli 150-230 mk) ja matalimmat taas tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja jalkineiteollisuudessa, vähittäiskaupassa, majoitus- ja ravitsemistoiminnassa sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa (kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden 14-16,5 € eli 83-98 mk).

Työvoimakustannusten rakenne

Välillisten työvoimakustannusten (=muu kuin välitön ansio kokonaistyövoimakustannuksista) osuus oli vuonna 2000 36-47 prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista.

Välittömän ansion osuus on pienin (eli välilliset työvoimakustannukset ovat suurimmat) jalostuksen toimialoilta paperiteollisuudessa ja palvelualoilla rahoitusta palvelevassa toiminnassa (peräti 48 prosenttia). Jälkimmäisellä toimialalla välillisten työvoimakustannusten osuutta nostaa merkittävä alalle tyypillinen ja taloudellisen korkeasuhdanteen vuoden 2000 vuoksi korkea bonusten osuus. Välillisten työvoimakustannusten yhteinen osuus oli pienin majoitus- ja ravitsemisalalla ja koulutuksessa, joissa ero muihin toimialoihin syntyi lähinnä pienistä luontoisetujen ja vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannusten osuuksista. Sosiaaliturvan kustannusten osuus oli keskimäärin noin viidennes ja vapaapäivien palkkojen osuus (ilman sairausajan palkkoja, n. 1,5 prosenttia) noin kymmenesosa kokonaistyövoimakustannuksista.

Tulospalkkioiden osuus on kasvanut merkittävästi vuodesta 1996. Esimerkiksi teollisuudessa osuus oli vuonna 1996 1,1 prosenttia ja vuonna 2000 se oli 1,9 prosenttia. Palvelualoilla kaupassa vastaavat osuudet olivat 1,8 prosenttia ja 2,3 prosenttia sekä pankkitoiminnassa 0,6 prosenttia ja 1,9 prosenttia. Verrattaessa kahden

Vuodesta 1996 vuoteen 2000 keskimääräiset kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden kasvoivat samoilla tutkimustoimialoilla teollisuudessa 13,2 prosenttia ja palvelualoilla pari prosenttiyksikköä enemmän (15,3 prosenttia). Vuosi 2000 oli taloudellisen korkeasuhdanteen aikaa, mikä näkyy mm. siinä, että työvoimakustannukset kasvoivat eniten rakentamisen alalla (n. 20 prosenttia). Muuten muutokset eivät vertailukelpoisuuden vuoteen 1996 antavilla aloilla olleet kovin suuria.

Valtiosectorilla palkka- ja tuntityövoimakustannukset kasvoivat vuodesta 1996 vuoteen 2000 noin 16 prosenttia ja vuosityövoimakustannukset runsaat 15 prosenttia. Vuonna 2000 valtiosectorin vuosityövoimakustannukset olivat hieman yksityistä sektoria suuremmat sitä jonkin verran nopeamman työvoimakustannusten kasvun vuoksi, vaikka tehtyjen työtuntien määrä olikin pienempi. Kuntasektorin työvoimakustannusten tasosta ei ole vielä tietoja.

yksityisen sektorin toimialan (jalostus ja palvelut) ja kahden julkisen alan sektorin (valtio ja kunta) työvoimakustannusrakenteita toisiinsa, olennaisin ero niiden välillä on se, että julkisella sektorilla ja erityisesti kuntasektorilla sosiaaliturvan kustannusten osuus oli suurempi kuin yksityisellä sektorilla. Tämä selittyi korkeilla eläkevaikutusmaksuilla ja valtiosectorin muita korkeammilla sosiaaliturvamaksuilla. Eläkemaksuihin on kuntasektorilla luettu myös Valtiokonttorille maksettavat opettajien eläkemaksut. Kuntien sosiaalikulunnuksia kasvattavat lisäksi kuntien omat eläkkeet. Yksityisen sektorin pienempiä osuuksia selittävät mm. yritysten omien menestyneiden eläkesäätiöiden tuotot, jotka ovat hieman kompensoineet lakisääteisiä eläkemaksuja.

Sosiaaliturvan kustannusten suuren osuuden vuoksi kuntasektorin muiden kustannuserien osuudet kokonaistyövoimakustannuksista jäivät yleensä muita sektoreita pienemmäksi. Välittömän ansion osuus oli samaa tasoa muualla paitsi palvelusektorilla, jossa erityisesti auttedun muita korkeampi osuus vaikutti välittömään ansioon alentavasti. Sosiaaliturvamaksujen ja vapaapäivien palkkojen osuus kustannuksista oli valtiolla selvästi suurempi kuin yksityisellä tai kuntasektorilla.

Sektorivertailussa yleisenä muutoksena vuodesta

1996 vuoteen 2000 voidaan havaita, että rahapalkan osuus on palvelualoja lukuun ottamatta kasvanut noin prosenttiyksiköllä. Syynä on pääasiassa sosiaalikulusten osuuksien aleneminen. Yksityisellä sektorilla ja lostuksessa välillisten työvoimakustannusten osuutta alensivat työttömyysvakuutusmaksun ja sairausajan palkkojen sekä työterveyshuollon osuuksien pieneneminen, kuntasektorilla työttömyys- ja sosiaaliturvamaksuuksien aleneminen sekä valtiosektorilla taas työeläkemaksuuksien aleneminen. Palvelusektorillakin työttömyysvakuutusmaksujen ja erityisesti lisäeläkemaksujen osuudet alenivat vuodesta 1996, mutta vastaavasti useiden erien osuuksien pienet nousut kompensoivat nämä laskut. Tulospalkkioiden osuuden nousu yksityisellä sektorilla on huomattavaa, mutta niiden osuus kokonaistyövoimakustannuksista jää vielä vajaaseen kahteen prosenttiin.

Vertailu osoittaa, että työvoimakustannusten rakenteessa tapahtuvat muutokset ovat liittyneet pääosin sosiaalikulusten tariffeissa tehtäviin korotuksiin tai alentamisiin. Vaihtelua voivat aiheuttaa pääasiassa taloudellisen tilanteen heikkenemisestä johtuvat irtisanomiset, mikä näkyisi lomakorvausten osuuden kasvuna. Hyvinä

vuosina lomakorvauksia voisi olla suhteellisesti vähemmän pienempien irtisanomismäärien ja työntekijärakenteen nuorenmisen vuoksi. Lomaoikeudet olisivat tällöin keskimääräistä lyhyempiä ja työntekijämäärän kasvaessa lomakorvausten osuus kokonaispalkoista ja työvoimakustannuksista alenisi. Huono taloudellinen suhdanne voisi näkyä tulospalkkioiden osuuden pienenemisen ohella mahdollisesti luontoiseduissa. Vertailu vuodesta 1996 vuoteen 2000 näyttää kuitenkin, että luontoisetujen osuudet ovat pikemminkin pienentyneet tai pysyneet ennallaan kuin kasvaneet, vaikka vuosi 2000 oli taloudellisesti korkeasuhdanteen aikaa.

Erot yksityisen ja julkisen sektorin työvoimakustannusrakenteiden välillä näyttäisivät vähenevän. Yksityiselle sektorille tyypillisten tulospalkkioiden ja autoedun lisäksi yksityisen ja julkisen sektorin väliset erot kustannuserien osuuksissa kokonaistyövoimakustannuksista ovat korkeintaan muutaman kymmenyksen luokkaa. Myös muutokset koko kansantalouden tasolla vuodesta 1996 vuoteen 2000 ovat pieniä, sosiaaliturvan kustannuseriä lukuun ottamatta korkeintaan pari prosentin kymmenystä.

Tutkimuksen aineisto

Työvoimakustannustutkimuksen tietolähteinä käytettiin yrityskyselyä ja hallinnollisia rekistereitä. Tutkimus kattoi kaikki vähintään kymmenen henkilön yritykset seuraavilta toimialoilta:

- C Mineraalien kaivu
- D Teollisuus
- E Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto
- F Rakentaminen
- G Tukku- ja vähittäiskauppa
- H Majoitus- ja ravitsemistoiminta
- I Liikenne
- J Rahoitustoiminta
- K Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut
- M Koulutus
- N Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut.

Tutkimuksen yrityskyselyyn poimittiin yhteensä 2 592 yritystä. Hyväksytyjen vastausten määräksi tuli 1 546 yritystä ja vastausprosentiksi 59,6. Tarkempi menetelmäselostus on luvussa 2.

1. Tulokset

1.1 Tulosten raportointi

Työvoimakustannusten käsitteet ja rakenteiden esittäminen eivät ole täysin yksiselitteisiä. Tämä voi vaikeuttaa yhdenmukaisten vertailujen tekemistä toimialojen kesken. Lisäksi lainsäädännön ja sopimusten muutokset tai yritys- ja toimialakohtaiset palkan kirjaamis- ja maksukäytäntöjen muutokset voivat vaikeuttaa työvoimakustannuserien suhteiden vertailua eri vuosina.

Työvoimakustannuksia voidaan palkan osalta tarkastella työntekijän ja työnantajan kannalta. Työntekijän kannalta kyse on hänelle maksetusta palkkasummasta. Työnantajan kannalta palkkakustannus eroaa hieman työntekijän saamasta palkkasummasta, sillä työnantaja voi saada kustannusten korvauksia (esimerkiksi sairausajan palkkojen palautuksia), joiden ansiosta palkkakustannukset ovat pienemmät kuin varsinainen palkka.

Suomessa perinteisesti käytetyssä työvoimakustannustarkastelussa kokonaistyövoimakustannukset on jaettu kolmeen osaan, joita ovat em. palkkakustannusten lisäksi sosiaaliturvan kustannukset ja muut työvoimakustannukset. Kun kustannusten korvauksiksi laskettavat työllistämistuki ja koulutuskorvaus on vähennetty kokonaistyövoimakustannuksista, on saatu lopulliset työvoimakustannukset, joita verrataan tehtyihin työtunteihin tai joihin suhteutetaan eri työvoimakustannuseriä.

Euroopan Unionin työvoimakustannustutkimusta koskevassa asetuksessa ja sen keskustilastoviraston Eurostatin käyttämissä taulukoissa on muutamia huomattavia eroja aikaisempaan suomalaiseen käytäntöön. Välittömän ansio vastaa käsitettä tehdyn työajan palkka, mutta

palkkakustannuksiksi tulee EU-tilastosäädösten mukaan myös luontoisetuudet sekä erilaiset alennetut yritystuotteet ja muut yritysten myöntämät tai tukemat henkilöstöetuudet. Sen sijaan sairausajan palkat eivät ole palkkakustannuksissa, vaan osa sosiaaliturvan kustannuksia. Koulutusajan palkat puolestaan sisältyvät välittömään ansioon.

Tässä tutkimuksessa on taulukoiden rakenteessa seurattu em. EU:n mallia mm. eri maiden kesken tehtävien rakennevertailujen helpottamiseksi. Kuitenkin taulukoissa on eritelty välittömästä ansiosta koulutusajan palkat ja laskettu taulukoiden loppuun rahapalkan osuudet sellaisina kuin ne aikaisempien käsitteiden mukaan olivat. Tuloksissa on myös raportoitu työvoimakustannuserien suhdetta rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (tehdyn työajan palkkoihin), joten tästäkin julkaisusta löytyvät pääosin samat tiedot kuin aikaisemmista tutkimuksista. Taulukoissa arkipyhien palkkojen ja työajan lyhentämismääräpäivien (ns. pekkaspäivät) palkkojen käsittely poikkeaa hieman toimialoittain tai henkilöstöryhmittäin. Arkipyhien palkat on laskennallisesti erotettu kuukausipalkkaisuilla siten, että jokaiselle on laskettu niitä kahdeksan päivän verran. Poikkeuksia voi olla joillakin palvelualoilla, joilla arkipyhien ja pekkaspäivien yhteismäärästä on sovittu tai joilla on ylimääräisiä vapaapäiviä. Mm. metalli- ja puuteollisuudessa pekkaspäivien palkkaa ei ole juuri ollenkaan, koska ne sopimusten mukaan sisältyvät tehdyn työajan palkkoihin.

1.2 Työvoiman rakenteen ja työaikojen erot sektoreiden kesken

1.2.1 Työvoiman rakenteen erot

Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen mukaan työllisiä oli vuonna 2000 noin 2,4 miljoonaa ja heistä palkansaajia noin 2,1 miljoonaa. Työllisistä 73 prosenttia työskenteli yksityisellä ja 27 prosenttia julkisella sektorilla.

Työvoimakustannustutkimukset koskivat vajaata 1,6 miljoonaa palkansaajaa. Sektoreittain palkansaajat jakautuivat seuraavasti:

Valtio	123 700
Kunta	434 800
Jalostus	498 400
Palvelualat	527 900
Yhteensä	1 584 800

Yksityisen sektorin pieneltä vaikuttavia lukumäärätietoja selittää se, että yksityisen sektorin tutkimus ei sisältänyt alle 10 hengen yrityksiä. Kuntasektorin henkilökuntamäärässä taas on ylipeittoa, sillä työsuhteisiin ilmoitettiin myös sijaisuuksia sekä lyhytaikaisia työsuhteita, kuten opiskelijoiden ja koululaisten kesätyöpaikat.

Palkansaajien rakennetta koskeva katsaus taulukossa A perustuu palkkarakennetilastoon 2000. Siinä palkansaajat on määritelty palkkojen kannalta yhteneväisin kriteerein kultakin sektorilta.

Osa-aikaisten suhteellisessa osuudessa ei ole eroja yksityisen ja julkisen sektorin välillä keskimäärin. Molemmilla sektorilla osa-aikaisia oli seitsemän prosenttia palkansaajista. Sen sijaan yksityisen sektorin sisällä erot olivat huomattavat: palvelualoilla osa-aikaisia oli 11 prosenttia palkansaajista, kun taas jalostuksessa heitä oli vain kaksi prosenttia palkansaajista. Kokonaisuudessaan osa-aikaisten määrä oli palkkarakennetilastossa jonkin verran alipeittävä, koska työnantajien palkkailmoitukset eivät kata kaikkia osa-aikaisia työsuhteita ja osa-aikaisten määrittely voi olla ongelmallista.

1.2.2 Työaikoihin liittyvät erot

Taulukossa B on esitetty vuosityöajan jakautuminen eri sektoreilla. Valtiosektorin tiedot on saatu sen omasta työvoimakustannustutkimuksesta ja yksityisen sektorin säännöllistä työaika koskevat tunnit vuoden 2000 palkkarakennetilastosta.

Säännölliseen vuosityöaikaan sisältyvät jalostuksen osalta ns. pekkaspäivät eli lyhennettyä työaika vastaat sata tuntia vuodessa. Tehdyn työajan tunnit ja ylityöt on saatu yksityisen sektorin työvoimakustannustutkimuksen kyselyn tiedoista.

Taulukko B. Vuosityöajat toiminnan mukaan valtiosektorilla ja yksityisellä sektorilla vuonna 2000, tunteja

	Valtio- sektori	Jalostusalat	Palvelualat
A Säännöllinen työaika	1 860	2024	1 915
B Tehty työaika	1 568	1 633	1 641
C josta ylityöt	21	40	26
D Säännöllinen tehty työaika= B-C	1 547	1 593	1 615
E Ei-tehty työaika= A-D	341	431	300

Lähteet: Valtiosektori: Valtion työvoimakustannustutkimus 2000, Valtion työmarkkinat

Yksityinen sektori: Työvoimakustannukset 2000, Tilastokeskus ja Palkkarakennetilasto 2000, Tilastokeskus

Taulukko A. Osa-aikaisten ja naisten osuus palkansaajista eri sektoreilla vuonna 2000

	Palkan- saajien lukumäärä	Osa-aikaisia % palkansaajista	Naisia % palkansaajista
Valtio	108 994	5	47
Kunta ¹	301 328	8	77
Julkinen sektori	410 322	7	69
Jalostus	454 477	2	26
Palvelualat	607 474	11	54
Yksityinen sektor ²	1 061 986	7	42
Yhteensä	1 472 308	7	50

1) kuntasektorin luku ei sisällä opettajia

2) sisältää myös luokittelemattomat

Lähde: Palkkarakennetilasto 2000, Tilastokeskus

Puolet palkansaajista oli naisia. Kuntasektori on erityisen naisvaltainen ja jalostus erityisen miesvaltainen. Kuntasektorissa kolme neljäsosaa palkansaajista on naisia ja jalostuksessa sama osuus on miehiä. Valtiosektori sekä yksityisen sektorin palvelualat ovat sukupuolirakenteeltaan melko tasaisia. Palvelualojen sisällä on kuitenkin sukupuolirakenteeltaan hyvin eriytyneitäkin aloja.

Taulukosta B havaitaan, että valtiosektorilla niin säännöllinen työaika kuin tehty työaikakin eroavat selvästi molemmista yksityisen sektorin aloista. Valtiosektorilla on käytetty laskennallista 7,38 tuntia/työpäivä ja 252 työpäivää vuonna 2000. Yksityisen sektorin säännöllinen työaika perustuu pääasiassa yrityskyselyssä saatuihin hyväksytyihin vastauksiin. Koulutusaika on kaikilla sektoreilla laskettu mukaan tehtyyn työaikaan, valtiosektorilla myös yhteistoimintaan ja työsuojeluun käytetty keskimääräinen runsas tunti vuodessa.

Jalostusaloilla säännölliseen työaikaan sisältyvät myös työajan lyhentämism vapaiden ja ns. vuorovapaiden tunnit. Edellisiä voi tuntipalkkaisuilla olla enimmillään sata tuntia vuodessa, jälkimmäisiä työntekijöillä enemmänkin. Vastaavasti samat tunnit nostavat ei-tehdyn työajan tuntimäärä. Ei-tehdyn työajan määrä on pienin palvelualoilla, mihin voi vaikuttaa mm. muita aloja suurempi osa-aikaisten osuus.

Palvelualoilla ylitöiden määrä on 21 tuntia, jos mukaan ei lasketa vuonna 2000 uutena tutkimukseen tulleita toimialoja. Tällöin yksityisellä sektorilla keskimääräinen ylitöiden määrä vuodessa henkilöä kohden olisi vähentynyt niin jalostuksen aloilla (4 tuntia) kuin palvelualoilla (2 tuntia). Sen sijaan valtiosektorilla ylitöiden määrä on lisääntynyt peräti 7 tuntia. Tosin se edelleen jää sel-

västi jälkeen yksityisestä sektorista. Palvelualoilla erityisesti (maa- ja vesi)liikenne vaikuttaa ylitöiden keskiarvoa nostavasti.

Taulukossa C on esitetty ei-tehdyn työajan jakautuminen eräiden poissaolosyiden perusteella. Jalostuksen ja palvelualojen tiedot on saatu työvoimakustannustutkimuksen yritys-kyselystä. Palkattomista poissaoloista ovat vastausohjeen mukaan luvuissa mukana vain korkeintaan kahden viikon tai sitä lyhyemmät yhtäjaksoiset poissaolot, koska pidemmät palkattomat poissaolot tuli ottaa huomioon laskettaessa henkilökuntamääriä (=henkilötyövuosia).

Taulukko C. Ei-tehdyn työajan jakaumat valtiosektorilla ja yksityisellä sektorilla vuonna 2000 (%)

	Valtio- sektori	Jalostusalat	Palvelualat
Ei tehty vuosityöaika	16,9	14,1	13,8
- vuosiloma	12,6	9,6	9,6
- lapsen syntymä ja hoito	0,3	0,2	0,3
- sairaus ja tapatumat	3,6	2,9	2,2
- muut palkalliset vapaat	0	0,2	0,3
- palkaton poissaolo	-	1,1	1,4
Säännöllinen työaika	100	100	100

Lähteet: Valtiosektori: Valtion työvoimakustannustutkimus 2000, Valtion työmarkkinalaitos

Yksityinen sektori: Työvoimakustannustutkimus 2000, Tilastokeskus

Jakaumissa ei ole merkittäviä eroja jalostusalojen ja palvelualojen välillä. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvä suurempi poissaolo-osuus palvelualoilla viittaa niiden teollisuutta hieman (54 prosenttia) suurempaan naisvaltaisuuteen. Ero ei ole kuitenkaan suuri ja varsinkin lyhyet poissaolot jäävät erityisesti kuukausipalkka-aloilla usein kirjaamatta. Tästä syystä voi olettaa, että todelliset osuudet niin lapsen hoidosta kuin sairaudesta johtuvissa poissaoloissa ovat esitettyä korkeammat varsinkin, koska niissä ei ole mukana pitkiä palkattomia vapaita. Tähän viittaa myös valtiosektorin melko selkeästi korkeampi osuus.

Vuosiloman tuntimäärä ja osuus on suurin valtiosektorilla, mitä selittävät ainakin osaksi yksityiseltä sektorilta puuttuvat lomakauden ulkopuolella pidettävien lomien pidennykset. Tapaturmien osuus oli jalostuksessa hieman palvelualaa suurempi, mikä on ymmärrettävää alan luonteen vuoksi, vaikkakin se edellä esitetyistä syistä olisi voinut olla suurempikin.

1.3 Työvoimakustannusten taso

Työvoimakustannusten taso toimialoittain

Työvoimakustannusten tasoa kuvaavassa taulukossa D on ensin esitetty palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden. Varsinaisina työvoimakustannusten tason mittareina on käytetty kokonaistyövoimakustannuksia markkoina ja euroina tehtyä työtuntia kohden (=tuntityövoimakustannukset) ja vuosityövoimakustannuksia tuhansina markkoina ja tuhansina euroina henkilöä (=henkilötyövuotta) kohden.

Palkkakustannuskäsite on tässä taulukossa sama kuin aikaisempinakin vuosina. Palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden on saatu vähentämällä ensin kokonaispalkkoista (=ennakonpidätyksen alainen rahapalkka) sairausajan palkkojen palautukset ja jakamalla saatu erotus tehtyjen työtuntien määrällä. Kokonaispalkkaan sisältyvät tässä varsinaisen rahapalkan lisäksi tulospalkkiot mutta eivät luontoisedut. Lisäksi kokonaispalkkaan (ja sairausajan palkkoihin) sisältyvät yritysten sairauskassoilleen maksamat kannatusmaksut. Ne kuvaavat sairauskassojen kautta

maksettujen sairausajan palkkojen osuutta, joka ei sisälly yritysten ilmoittamiin ja niiden maksamiin kokonaispalkkoihin. Tehdyt työtunnit poikkeavat säännöllisestä työajasta siten, että ne eivät sisällä loma-aikoja, sairauspoissaoloja tai muuta työstä poissaoloa, mutta kylläkin yli- ja lisätyötunnit. Valtiosektorilla koulutusajan tunnit sisältyvät tässä yksityisen sektorin tapaan tehtyihiin työtunteihin.

Palkkasummat ja työvoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden sekä vuosityövoimakustannukset henkilötyövuotta kohden on esitetty jalostuksen ja palvelualojen kirjaintasolla. Tässä yksityisen sektorin tutkimuksessa olivat mukana kaikki teollisuustoimialat, mutta palvelualoilta puuttuivat henkilökohtaiset palvelut ja lisäksi julkinen hallinto. Tarkemmat toimialoittaiset tiedot 2-numerotasolla ovat liitetaulukossa 1. Työvoimakustannustasojen muutokset ovat hyvin herkkiä tehdyn työajan tuntimäärien muutoksille tai niiden mittaamisessa tapahtuneille muutoksille sekä kyselyssä saaduille epätarkkuuk-

Taulukko D. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti ja €/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö ja 1000 €/henkilö). Jalostuksen ja palveluiden pääluokat, yksityinen ja valtiosektori vuonna 2000

TOL 95	Toimiala	Palkkakustannus		Tuntityövoimakustannus		Vuosityövoimakustannus	
		mk/tunti	€/tunti	mk/tunti	€/tunti	1000mk/hlö	1000€/hlö
C	Mineraalien kaivu	96	16,1	127	21,4	214	36,0
D	Teollisuus	100	16,8	129	21,7	210	35,3
E	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	118	19,8	153	25,7	247	41,5
F	Rakentaminen	97	16,3	125	21,0	205	34,5
C-F	Jalostus yhteensä	100	16,8	129	21,7	210	35,3
G-H	Kauppa, majoitustoiminta	90	15,1	118	19,8	192	32,3
I	Liikenne	104	17,5	137	23,0	215	36,2
J	Rahoitustoiminta	116	19,5	155	26,1	251	42,2
K	Kiinteistö-, ym. palvelut	100	16,8	133	22,4	221	37,2
M	Koulutus	96	16,1	119	20,0	198	33,3
N	Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut	77	13,0	99	16,7	157	26,4
G-N	Palvelut yhteensä	97	16,3	127	21,4	207	34,8
	Yksityinen sektori yhteensä	98	16,5	128	21,5	209	35,2
	Valtiosektori	105	17,7	135	22,7	211	35,5

sille tai kadolle. Vuoden 2000 kyselyssä pyrittiin tarkentamaan poissaolojen määrätietoja niiden tuntimäärien avulla, mutta osin tästä johtuneen kadon kasvun vuoksi ei toimialojen kaksinumerotason kustannustasotietoja voi pitää erityisesti pienillä toimialoilla täysin luotettavana. Sen sijaan taulukoissa D ja E esitetyillä toimialatasoilla tietojen luotettavuus on parempi.

Taulukoista havaitaan, että korkeimmat palkkakustannukset tehtyä työtuntia kohden vuonna 2000 olivat teollisuusaloilta paperiteollisuudessa, perusmetallien valmistuksessa ja pienessä öljyteollisuudessa sekä energiahuollossa (sähkö-, kaasu- ja vesihuolto). Palvelualoilla korkeimmat palkkakustannukset olivat rahoitustoiminnassa (erityisesti rahoitusta palveleva toiminta), ilmailukenteessä ja tietojenkäsittelypalveluissa. Matalimmat kustannukset olivat teollisuusaloilla tevanake-teollisuudessa ja palvelualoilla majoitus- ja ravitsemistoiminnassa sekä terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa. Jälkimmäinen toimiala oli nyt ensimmäistä kertaa mukana työvoimakustannustutkimuksissa ja se sisältää tässä siis vain yksityisen sektorin toiminnan. Luvut olivat pääluokittain tarkasteltuna (taulukko D) viime mainittua ryhmää lukuun ottamatta melko lähellä toisiaan.

Taulukossa D ja taulukossa I on esitetty myös kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (=tuntityövoimakustannukset) ja kokonaistyövoimakustannukset vuodessa henkilöä kohden (=vuosityövoimakustannukset). Kokonaistyövoimakustannukset on saatu, kun työnantajan palkkakustannuksista, sosiaaliturvan kustannuksista ja muista työvoimakustannuksista on vähennetty yritysten saamat kustannusten korvaukset (työterveyshuollon korvaukset, työllistämistuki ja koulutuskorvaukset).

Taulukot osoittavat, että tuntityövoimakustannusten keskinäiset toimialoittaiset erot vuonna 2000 seuraavat melko tarkoin palkkakustannusten eroja. Molemmissa tarkasteluissa samoilla toimialoilla on suurimmat (paperiteollisuus ja öljyteollisuus, energiahuolto, rahoitustoiminta, tietojenkäsittely) ja pienimmät (tevanake-teollisuus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut sekä majoitus- ja ravitsemistoiminta) palkkakustannukset ja tuntityövoimakustannukset. Vuosityövoimakustannukset ovat energiahuollossa ja rahoitustoiminnassa sekä paperiteollisuudessa, tukkukaupassa ja osassa liikenteen toimialaa muita korkeampia. Matalimpia työvoimakustannukset olivat tevanake-teollisuudessa, terveydenhuolto- ja sosiaalipalveluissa sekä majoitus- ja ravitsemistoiminnassa.

Taulukosta D nähdään, että tunti- ja vuosityövoimakustannusten välillä on toimialojen kesken vuonna 2000 jonkin verran eroja. Tuntityövoimakustannukset ovat esimerkiksi liikenteessä kiinteistö-, ym. palveluiden kustannuksia suuremmat, mutta vuosityövoimakustannukset pienemmät. Tämä johtuu siitä, että vuosityötunnit (tehdyt työtunnit vuodessa) ovat liikenteessä (1578 tuntia) työntekijää kohden pienemmät kuin kiinteistöpalveluissa (1690 tuntia). Palvelualoilla lisäksi rahoitusta palvelevassa toiminnassa oli muita korkeammat tehdyt työtunnit (1758), mikä korkeiden palkkakustannusten ohella kasvatti myös vuosityövoimakustannukset suuriksi. Teollisuudessa tehtyjen työtuntien määrä henkilöä kohden oli tämän tutkimuksen aineistossa keskimäärin 1633 tuntia ja palvelualoilla 1640 tuntia.

Valtiosektorilla palkkakustannukset ja tuntityövoimakustannukset olivat yksityistä sektoria korkeammat. Tehtyjen työtuntien määrä on valtiosektorilla mm. vuosilomapidennysten ja pienempien ylityötuntimäärien vuoksi yksityistä sektoria pienempi, joten vuosityövoimakustannus-

nukset jäivät yksityisen sektorin kanssa suunnilleen samalle tasolle. Koko yksityisen sektorin keskimääräinen tehtyjen työtuntien määrä henkilöä kohden oli 1637 tuntia kun se valtiosektorilla oli (koulutuksen sekä työsuoje-

lu- ja yhteistoiminnan tunnit mukaan luettuna) 1568 tuntia.

Työvoimakustannukset toimialoittain vuosina 1996 ja 2000

Taulukossa E on verrattu palkka-, tunti- ja vuosityövoimakustannuksia toimialojen kirjaintasolla vuosina 1996 ja 2000.

Teollisuustoimialojen keskinäiset suhteet eivät ole muuttuneet olennaisesti vuodesta 1996 vuoteen 2000 tuntityövoimakustannuksilla mitattuna. Jalostuksen toimialoista rakentamisen alalla on tämän tutkimuksen mukaan ollut muita enemmän palkkakustannusten nousua ja se on lähentynyt koko teollisuuden keskimääräisiä kustannuksia. Vuosi 2000 oli taloudellisen kasvun aikaa, mikä näkyi myös rakentamisen alalla. Keskimäärin jalostuksen aloilla ovat palkkakustannukset nousseet vuodesta 1996 vuoteen 2000 noin 15 prosenttia, tuntityövoimakustannukset noin 13 prosenttia ja vuosityövoimakustannukset vajaat 12 prosenttia.

Vertailun mahdollistavilla palvelualoilla palkkakustannukset sekä tunti- ja vuosityövoimakustannukset nousivat keskimäärin 14 prosenttia. Kaupan ja majoituksen alalla muutosluvut ovat epävarmimmat mm. osa-aikaisen suuren osuuden ja heidän tehdyn työajan kirjaamisvaikeuksiensa vuoksi. Päätoimialojen keskinäiset erot kustannusten suhteet ovat neljän vuoden aikana hieman kaventuneet. Rahoitustoimintaan sisältyy vuoden 2000 tutkimuksessa edellisestä tutkimuksesta poiketen vuosikymmenen alun kasvun toimialoihin kuuluva rahoitusta palveleva toiminta. Sillä olivat keskimääräistä korkeammat palkka- ja työvoimakustannukset, mikä nostaa ko. pääryhmän keskiarvoa.

Valtiosektorilla palkka- ja tuntityövoimakustannukset kasvoivat vuodesta 1996 vuoteen 2000 noin 16 prosenttia ja vuosityövoimakustannukset runsaat 15 prosenttia. Vuonna 2000 valtiosektorin vuosityövoimakustannukset ovat hieman yksityistä sektoria suuremmat sitä jonkin verran nopeamman työvoimakustannusten kasvun vuoksi, vaikka tehtyjen työtuntien määrä onkin pienempi.

Taulukko E. Palkka- ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/hlö) vuosina 1996 ja 2000. Jalostuksen ja palveluiden pääluokat sekä yksityinen ja valtiosektori

TOL 95	Toimiala	Palkkakustannus mk/tunti		Tuntityövoima- kustannus (mk/tunti)		Vuosityövoimakustannus 1000mk/hlötyövuosi	
		1996	2000	1996	2000	1996	2000
C	Mineraalien kaivu	84	96	113	127	187	214
D	Teollisuus	87	100	115	129	188	210
E	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	102	118	138	153	221	247
F	Rakentaminen	81	97	105	125	174	205
C-F	Jalostus yhteensä	87	100	114	129	188	210
G-H	Kauppa, majoitus	79	90	104	118	178	192
I	Liikenne	..	104	..	137	..	215
J	Rahoitustoiminta	103	116	136	155	219	251
K	Kiinteistö-, ym. palvelut	88	100	117	133	191	221
M	Koulutus	..	96	..	119	..	198
N	Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut	..	77	..	98	..	157
G-N	Palvelut yhteensä	84	97	111	127	184	207
	Yksityinen sektori	86	98	113	128	186	209
	Valtiosektori	90	105	116	135	183	211

Taulukoissa Fa (markat) ja Fb (eurot) on esitetty palkka- ja työvoimakustannukset toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2000. Teollisuustoimialoilla sekä energiahuollossa (sähkö-, kaasu- ja vesihuolto), rakennustoiminnassa ja moottoriajoneuvojen kaupassa ne on esitetty erikseen työntekijöille ja toimihenkilöille. Tutkimukseen kuuluneilla palvelualoilla henkilöstö on jaettu koko- ja osa-aikaisiin työntekijöihin. Osa yrityksistä antoi vain koko henkilökuntaa koskevat tiedot ja siksi taulukon Fb koko henkilöstö -sarakkeen kustannukset koskevat suurempaa määrää kuin kokoaikaisien ja osa-aikaisten lukumäärä yhteensä. Tästä syystä esimerkiksi rahoitustoimin-

set tehtyä työtuntia kohden. Kokoaikaisista ja myös osa-aikaisista suurimmat palkka- ja työvoimakustannukset olivat rahoitustoiminnassa. Osa-aikaisilla oli rahoitustoiminnoissa jopa korkeammat kustannukset kuin muiden alojen kokoaikaisella henkilöstöllä. Tosin rahoitustoiminnan tiedoista puuttuu osa-aikaisten tietoja, koska koko henkilöstön keskimääräinen kustannus jäi alle osa-aikaistenkin luvun.

Pienimmät palkka- ja työvoimakustannukset olivat molemmissa henkilöstöryhmissä tevanake-teollisuudessa, muussa valmistuksessa ja moottoriajoneuvojen kaupassa. Suurimmat erot henkilöstöryhmien kesken kustan-

Taulukko Fa. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa ja palvelualoilla toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2000 (mk/tunti)

TOL 95 Toimiala		Palkkakustannukset			Työvoimakustannukset		
		Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö	Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö
10-14	Mineraalien kaivu	86	115	96	113	154	127
15-16	Elintarviketeollisuus	85	129	97	109	170	126
17-19	Tevanake-teollisuus	64	97	73	81	125	93
20	Puuteollisuus	80	110	85	102	143	110
21	Paperiteollisuus	108	134	115	141	178	151
22	Kustantaminen, painaminen	87	126	107	112	166	140
23-25	Kemianteollisuus	96	126	109	124	165	142
26	Rakennusaineteollisuus	87	109	93	113	144	121
27-35	Metalliteollisuus	87	116	101	111	148	129
36-37	Muu valmistus	74	101	80	94	132	102
15-37	Teollisuus yhteensä	88	119	100	112	153	129
40-41	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	100	131	118	129	170	153
45	Rakentaminen	92	110	97	118	145	125
50	Moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto	74	97	85	94	131	112
10-50	Yhteensä	88	117	99	113	151	128
		Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö	Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö
51-55	Kauppa, majoitus	98	88	91	128	112	118
60-64	Liikenne	105	98	104	138	126	137
65-67	Rahoitustoiminta	121	121	116	158	156	155
70-74	Kiinteistö- ym. palvelut	103	72	100	136	92	132
80-85	Koulutus, terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut	82	84	83	104	106	105
51-85	Palvelut	102	87	98	133	112	128

nassa koko henkilöstöllä palkka- ja työvoimakustannukset ovat pienemmät kuin koko- tai osa-aikaisilla erikseen.

Taulukoista havaitaan, että korkeimmat palkka- ja työvoimakustannukset vuonna 2000 olivat niin työntekijöillä kuin toimihenkilöilläkin paperiteollisuudessa ja energiahuollossa. Kustannustoiminnan sekä elintarvike- ja kemianteollisuuden toimihenkilöillä olivat myös keskimääräistä korkeammat palkka- ja työvoimakustannuk-

nusten suhteen olivat kiinteistö- ym. palveluissa sekä elintarviketeollisuudessa ja kustannustoiminnassa. Toimihenkilöiden palkkakustannukset olivat keskimäärin runsaat 30 prosenttia suuremmat kuin työntekijöillä ja kokoaikaisilla keskimäärin vajaat 20 prosenttia suuremmat kuin osa-aikaisilla.

Taulukko Fb. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden jalostuksessa ja palvelualoilla toimialoittain ja henkilöstöryhmittäin vuonna 2000 (€/tunti)

TOL 95 Toimiala		Palkkakustannukset			Työvoimakustannukset		
		Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö	Työntekijät	Toimihenkilöt	Koko henkilöstö
10-14	Mineraalien kaivu	14,5	19,4	16,1	19,0	25,9	21,4
15-16	Elintarviketeollisuus	14,3	21,7	16,3	18,3	28,6	21,2
17-19	Tevanake-teollisuus	10,8	16,4	12,3	13,7	21,0	15,6
20	Puuteollisuus	13,5	18,5	14,2	17,2	24,1	18,5
21	Paperiteollisuus	18,2	22,5	19,3	23,7	29,9	25,4
22	Kustantaminen, painaminen	14,6	21,3	18,0	18,9	27,9	23,5
23-25	Kemianteollisuus	16,2	21,2	18,3	20,9	27,8	23,9
26	Rakennusaineteollisuus	14,6	18,3	15,6	19,0	24,2	20,4
27-35	Metalliteollisuus	14,6	19,5	17,1	18,7	24,9	21,7
36-37	Muu valmistus	12,4	17,0	13,5	15,8	22,2	17,2
15-37	Teollisuus yhteensä	14,9	20,0	16,8	18,8	25,8	21,8
40-41	Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	16,9	22,0	19,8	21,7	28,6	25,7
45	Rakentaminen	15,5	18,6	16,3	19,8	24,4	21,0
50	Moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto	12,4	16,3	14,3	15,9	22,0	18,8
10-50	Yhteensä	14,8	19,7	16,7	19,0	25,4	21,5
		Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö	Koko-aikaiset	Osa-aikaiset	Koko henkilöstö
51-55	Kauppa, majoitus	16,5	14,8	15,3	21,6	18,9	19,8
60-64	Liikenne	17,7	16,5	17,5	23,2	21,2	23,0
65-67	Rahoitustoiminta	20,4	20,4	19,5	26,6	26,3	26,1
70-74	Kiinteistö- ym. palvelut	17,4	12,1	16,8	22,9	15,5	22,2
80-85	Koulutus, terv.huolto- ja sos.palvelut	13,8	14,2	14,0	17,5	17,8	17,7
51-85	Palvelut	17,2	14,6	16,5	22,4	18,8	21,6

Palkka- ja työvoimakustannukset yritysten kokoluokittain

Taulukossa G on esitetty palkka- ja työvoimakustannukset vuonna 2000 yritysten kokoluokittain teollisuudessa, muussa jalostuksessa ja palveluissa.

Taulukosta havaitaan, että teollisuudessa palkkakus-

tannukset kasvavat suoraviivaisesti yrityksen koon kasvaessa. Sama koskee niin tunti- kuin vuosityövoimakustannuksiakin. Muussa jalostuksessa jakauma on samanlainen lukuun ottamatta toiseksi suurinta kokoluokkaa

Taulukko G. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden (mk/tunti ja €/tunti) sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/hlö ja 1000 €/hlö) teollisuudessa, muussa jalostuksessa ja palvelualoilla kokoluokittain vuonna 2000

TOL 95	Kokoluokka sektoreittain	Palkkakustannus		Tuntityövoimakustannus		Vuosityövoimakustannus	
		mk/tunti	€/tunti	mk/tunti	€/tunti	1000 mk/hlö	1000 €/hlö
D	<i>Teollisuus</i>						
	-49	85	14,2	109	18,3	181	30,5
	50-249	100	16,8	130	21,8	212	35,7
	250-499	101	17,1	132	22,2	213	35,8
	500-	101	17,1	136	22,8	221	37,1
	Yhteensä	100	16,8	129	21,6	210	35,4
C,E,F	<i>Muu jalostus</i>						
	-49	95	16,0	122	20,5	203	34,2
	50-249	98	16,5	127	21,4	205	34,4
	250-499	108	18,2	142	23,9	230	38,6
	500-	104	17,6	137	23,1	220	37,1
	Yhteensä	99	16,7	128	21,5	210	35,3
G-N	<i>Palvelut</i>						
	-49	91	15,2	119	20,0	196	32,9
	50-249	99	16,6	129	21,7	211	35,6
	250-499	100	16,9	131	22,0	217	36,5
	500-	104	17,4	136	22,8	215	36,2
	Yhteensä	97	16,3	127	21,4	207	34,8

(250-499), jolla kustannukset olivat suurimmat. Palveluissakin kustannukset kasvavat yrityksen koon kasvaessa poikkeuksena vain vuosityövoimakustannukset toiseksi suurimmassa kokoluokassa. Teollisuudessa ja palvelualoilla selkein ero on pienimmän ja toiseksi pienim-

män kokoluokan välillä, muussa jalostuksessa suurin ero on toiseksi pienimmän ja toiseksi suurimman kokoluokan välillä.

1.4 Työvoimakustannusten rakenne

Työvoimakustannusten rakenne on esitetty tässä luvussa kahdella eri tavalla. Ensin kokonaistyövoimakustannuksia on merkitty sadalla ja tarkasteltu työvoimakustannuserien osuuksia siitä. Toiseksi rakenne on esitetty vä-

lillisten työvoimakustannusten suhteena rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin).

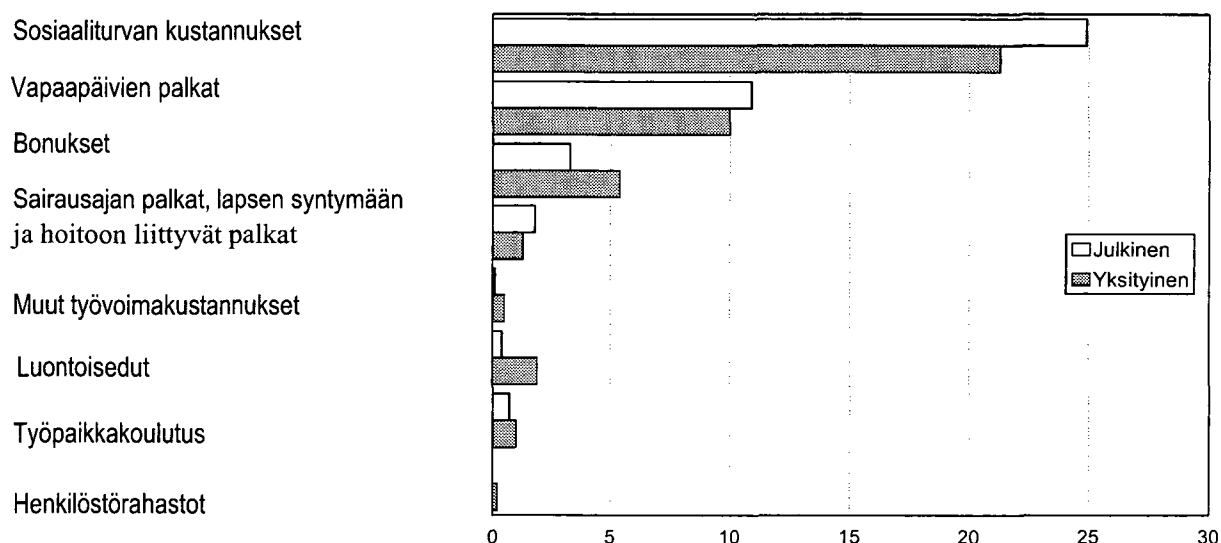
1.4.1 Työvoimakustannusrakenne sektoreittain

Kuviossa 1 ja taulukossa H on verrattu sektoreiden kesken työvoimakustannuserien osuuksia työvoimakustannuksista. Työvoimakustannukset on esitetty EU-erittelyn mukaisesti välittöminä ansioina (=tehdyn työajan palkkoina), bonuksina, vapaapäivien palkkoina, luontoisetuina, sosiaaliturvan kustannuksina ja muina työvoimakustannuksina. Lisäksi taulukossa on eritelty kaksi pienekkää erää, henkilöstörahasot ja työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus. Työvoimakustannuksiin sisältyvät erät hieman vaihtelevat sektoreittain ja kaikkia pieniä, vain yhdellä sektorilla esiintyviä eräiä ei ole taulukossa eritelty. Tarkemmin kustannuserien sektoreittaisia käsite-eroja on selostettu luvussa 3.

Kuviosta 1 havaitaan, että sosiaaliturvan kustannusten ja vapaapäivien palkkojen osuudet työvoimakustannuksista olivat julkisella sektorilla yksityistä suuremmat. Bonuksissa, luontoiseduissa, työpaikkakoulutuksessa, henkilöstörahasoissa ja muissa työvoimakustannuksissa tilanne oli päinvastainen.

Taulukosta H nähdään myös, että olennaisin ero kahden yksityisen sektorin toimialan ja kahden julkisen alan sektorin välillä on se, että julkisella sektorilla ja erityisesti kuntasektorilla sosiaaliturvan kustannusten osuus oli suurempi kuin yksityisellä sektorilla. Tämä selittyi korkeilla eläkevakuutusmaksuilla ja valtiosektorin muita korkeammilla sosiaaliturvamaksuilla. Eläkemaksuihin on kuntasektorilla luettu myös kuntasektorin Valtiokont-

Kuvio 1. Työvoimakustannuserien osuudet kokonaistyövoimakustannuksista yksityisellä ja julkisella sektorilla vuonna 2000, prosenttia



Taulukko H. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2000 (osuus työvoimakustannuksista, %)

Kustannuserä	Yksityinen sektori			Julkinen sektori		Kaikki yhteensä
	Jalostus	Palvelut	Yhteensä	Kunta	Valtio	
1. Välitön ansio	60,1	59,3	59,6	59,4	60,4	59,7
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,4	0,3	0,3	0,8	0,4
1.2. koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	1,9	..	1,4
1.3. osallistumisjärjestelmät ¹	0,0	0,1	0,0
2. Bonukset	5,7	5,2	5,4	3,2	3,6	3,3
2.1. Tulospalkkio	1,7	1,8	1,8	-	-	1,1
2.2. Lomaraha	3,2	3,2	3,2	3,2	3,6	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,1	0,3	-	-	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,1	0,2	-	-	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,2	0,3	0,2	-	-	0,1
4. Vapaapäivien palkat	10,0	9,9	10,0	10,7	11,5	10,4
4.1. Loma-ajan palkat	6,3	6,2	6,3	7,9	9,1	8,2
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,8	0,7	0,4	-	0,3
4.3. Arkipyhien palkat ²	1,8	2,4	2,1	2,3	2,3	2,2
4.4. Työajan lyhentämisen vapaan palkat	1,1	0,4	0,7	-	-	0,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
5. Luontoisedut	1,2	2,5	1,9	0,4	0,4	1,3
5.1. Ateriaeuden kustannukset	0,1	0,4	0,3	0,3	0,1	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	1,2	0,9	..	0,0	0,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	..	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,2	..	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,4	0,5	0,5	0,1	0,3	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,4	21,1	21,3	25,3	23,2	24,8
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,7	19,3	19,5	23,3	21,0	20,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,2</i>	<i>18,6</i>	<i>18,9</i>	<i>23,1</i>	<i>20,9</i>	<i>22,6</i>
6.1.1. Työeläkemaksut ³	11,9	11,9	11,9	16,9	15,2	13,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,1	3,9	4,0	3,6	5,3	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,2	2,2	2,2	0,1	2,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	0,6	0,8	0,4	0,3	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,3	0,3	-	-	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,3	0,2	0,0	-	0,2
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,7	1,9	1,8	2,1	2,2	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,3	1,3	1,3	1,7	1,8	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,4	-0,5	-0,9	-0,6	0,0
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,2	0,1	0,0	-	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,0	1,1	1,0	0,7	0,8	0,9
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,4	0,5	0,1	0,1	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,2	0,3	0,1	0,1	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,2	0,2	0,0	..	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100	100	100	100	100	100
10. Työllistämistuki	-0,1	-0,2	-0,1	-1,3	..	-0,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	77,2	76,0	76,6	75,2	77,3	76,3

1) yksityisellä sektorilla ei ole eritelty

2) kuukausipalkkaisilla laskennallinen ansio arkipyhien ajalta

3) ml. valtiolle maksetut opettajien eläkemaksut

torille maksamat opettajien eläkemaksut. Kuntien sosiaalikulustannuksia kasvattavat lisäksi kuntien omat eläkkeet, jotka eivät aiheudu tilastoajankohdan työsuhteista. Yksityisen sektorin pienempiä osuuksia selittävät mm. yritysten omien menestyneiden eläkesäätiöiden tuotot, jotka ovat hieman kompensoineet lakisääteisiä eläkemaksuja.

Sosiaaliturvan kustannusten suuren osuuden vuoksi kuntasektorin muiden kustannuserien osuudet kokonaistyövoimakustannuksista jäivät yleensä muita sektoreita pienemmäksi. Taulukosta H nähdään myös, että kuntasektori suhteellisella painollaan vaikutti koko julkisen

sektorin osuuksiin varsinkin rahapalkan osalta alentavasti.

Välittömän ansion osuus oli samaa tasoa toisaalta kunta- ja palvelusektoreilla, toisaalta jalostuksen aloilla ja valtiosektorilla. Palvelusektorilla erityisesti autoedun muita korkeampi osuus vaikutti välittömään ansioon alentavasti. Sosiaaliturvamaksujen ja vapaapäivien palkkojen osuus kustannuksista oli valtiolla selvästi suurempi kuin yksityisellä tai kuntasektoreilla.

Julkisella sektorilla vapaapäiviltä maksetun palkan osuutta kasvattaa varsinkin loma-ajan palkkojen osuus.

Tähän ovat syynä erityisesti talviloman pidennyspäivät. Ne eivät vaikuta lomarahamäärään, mikä on julkisella sektorilla vain vähän yksityistä sektoria korkeampi. Valtiosektorilla vuosiloma-ajan palkkoihin sisältyvät myös lomakorvaukset.

Bonusten osuus on julkisella sektorilla yksityistä sektoria pienempi, koska tulospalkkioiden osuus on vähäinen ja palvelusvuosikorvaukset sisältyvät välittömään ansioon. Työajan lyhentämismaksuun maksettujen palkkojen osuus oli palvelualoilla huomattavasti jalostusta pienempi palvelualojen suuremmasta kuukausipalkkaisen osuudesta johtuen. Heitä työajan lyhentäminen koski vain harvoin toisin kuin jalostuksen toimialoilla yleisemmin työskenteleviä tuntipalkkaisia.

Metalliteollisuuden, mekaanisen metsäteollisuuden ja julkisen sektorin tuntipalkkaisuuden työajan lyhentyminen on korvattu korottamalla välitöntä tehdyn työajan ansiota. Työajan tasaamislisää ei kuitenkaan oteta huomioon määritettäessä palkasta vapaan perusteena käytettävää keskituntiansiota. Muilla tuntipalkka-aloilla työajan lyhentäminen on johtanut vapaapäiviltä maksetun palkan tai kertaluontoisten palkkaerien eli bonusten kasvuun.

Sairausajan palkkojen nettokustannus oli yksityisellä sektorilla pienempi kuin julkisella, vaikka yksityisen sektorin sairausajan palkkojen palautusten osuus on melko pieni. Vuosityöajan käytön jakauma antaa viitteitä siihen suuntaan, että yksityisen sektorin sairausajan palkkojen osuudet erityisesti jalostusaloilla olisivat todellisuudessa tässä esitettyä suurempia.

Luontoisetujen todellisista kustannuksista on vaikea saada täsmällistä tietoa. Ateriaedun kustannusten tulisi sisältää työpaikkaruokailun kustannukset. Käytännössä

mm. valtaosa kuntasektorin vastauksista sisälsi vain ateriaedun verotusarvon, joka on todellisia kustannuksia pienempi. Yksityisellä sektorilla autoedun kustannusten osuus on todennäköisesti hieman todellista suurempi, koska työhön ja vapaa-aikaan liittyviä ajoja ei ole ollut mahdollista eritellä. Julkisella sektorilla näistä etuuksista on tietoja vain niiden verotusarvosta. Verotusarvojen perusteella arvioidut kustannusosuudet jäivät varsinkin julkisella sektorilla hyvin pieniksi. EU:n jaottelun mukaan luontoisetuihin sisältyvät myös yritysetuudet ja työnantajan tuet esimerkiksi henkilökunnan virkistys- ja sosiaalikuluisiin. Tämän kustannuserän osuus oli yksityisellä sektorilla hieman julkista sektoria suurempi. Yksityisen sektorin keskimääräinen sosiaaliturvamaksu on julkista sektoria matalampi valtiosektorin korkean osuuden vuoksi. Maksu riippuu poistoista ja niiden suhteesta palkkasummaan. Tästä syystä pienyritysvaltaisilla palvelualoilla lakisäateisten sosiaaliturvamaksujen osuus on hieman jalostusta alhaisempi.

Työterveyshuollon kustannukset ovat samantasoisia kaikilla sektoreilla. Julkisella sektorilla tähän on sisällytetty ns. tyky-toiminta eli työkyvyn ylläpitämiseksi järjestettävät aktiviteetit ja varhaiskuntoutus.

Muissa työvoimakustannuksissa on yksityisen sektorin osuus julkista sektoria suurempi. Työpaikkakoulutuksen järjestämiseen liittyvien kustannusten osuus oli yksityisellä sektorilla puolitoista kertaa niin suuri kuin julkisella sektorilla. Julkinen sektori tukee työttömien palkkaamista myöntämällä työllistämisen ja koulutustukea. Sen osuus kuntasektorilla oli 1,3 prosenttia ja yksityisellä sektorilla 0,1 prosenttia.

1.4.2 Työvoimakustannusrakenne yksityisellä sektorilla

Työvoimakustannusrakenne toimialoittain

Kuviossa 2 on esitetty työvoimakustannusten rakenne toimialaryhmittäin vuonna 2000. Taulukossa I rakenne on esitetty edellistä tarkemmin kaksinumeroisena toimialaluokitteluna.

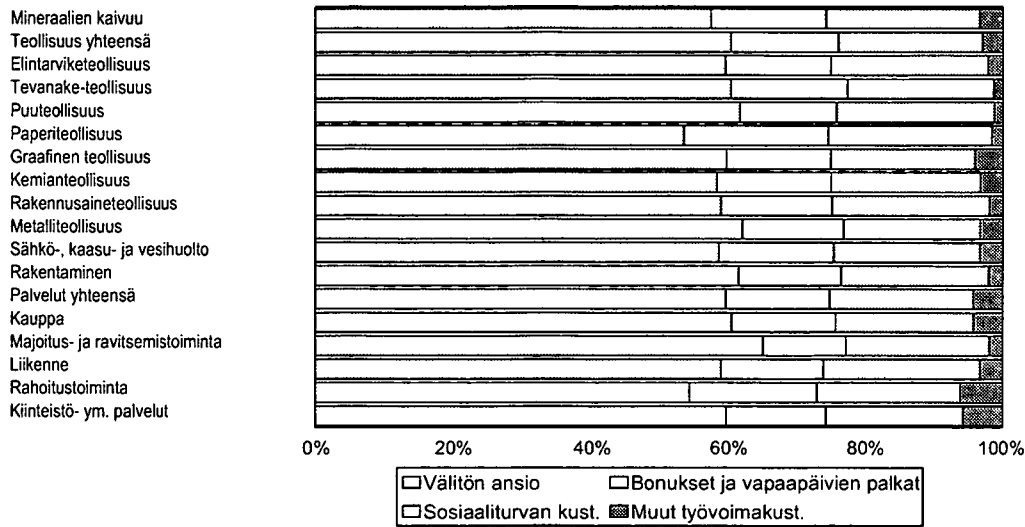
Kuviosta 2 nähdään, että välittömän ansion osuus kokonaistyövoimakustannuksista on noin 60 prosenttia. Vaihtelua on toimialoittain yleensä noin kaksi prosenttiyksikköä molempiin suuntiin. Välittömän ansion osuus on pienin eli välilliset työvoimakustannukset ovat suurimmat jalostuksen toimialoilta paperiteollisuudessa (TOL 21) ja palvelualoilla rahoitustoiminnassa. Toimialojen erikoisluonteen vuoksi niiden bonuksien ja vapaapäivien osuudet ovat selvästi muuta toimialoja suuremmat, paperiteollisuudessa myös sosiaaliturvan osuus on muita korkeampi. Muutamilla aloilla bonusten ja vapaapäivien osuus jää muita pienemmäksi pekkaspäivien

sijoituessa välittömään ansioon (puu- ja metalliteollisuus). Muiden työvoimakustannusten osuus korostuu erityisesti graafisessa toiminnassa ja eräillä palvelualoilla.

Taulukosta I nähdään tarkemmin kuviossa 2 esiinteleita eroavaisuuksia. Välillisten työvoimakustannusten osuus oli suurimpia rahoitustoiminnassa ja siellä erityisesti rahoitusta palvelevassa toiminnassa (TOL 67). Tällä toimialalla välillisten työvoimakustannusten osuutta nostaa merkittävä alalle tyypillinen ja taloudellisen korkeasuhdanteen vuoden 2000 vuoksi korkea bonusten osuus.

Työntekijät saivat vuoden lopulla huomattavan osuuden palkastaan kertaluontoisena suorituksena, jonka suuruus liittyi yrityksen taloudelliseen tulokseen. Pankkitoiminnassa (TOL 65) keskimääräistä pienempään välittömän ansion osuuteen vaikuttivat henkilöstörahasot ja

Kuvio 2. Työvoimakustannusten rakenne toimialojen pääluokissa erällä toimialoilla vuonna 2000



kaksi ylimääräistä vapaapäivää. Välillisten työvoimakustannusten yhteinen osuus oli pienin majoitus- ja ravitsemisalalla (TOL 55) ja koulutuksessa (TOL 80), joissa ero muihin toimialoihin syntyi lähinnä pienistä luontoisetujen ja vapaaehtoisien sosiaaliturvan kustannusten osuuksista.

Kertaluontoisina erinä maksettavista bonuksista tärkeimpiä ovat lomarahat, joiden osuus on noin kolme prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista ja noin puolet lomapalkoista. Jälkimmäinen osuus vaihtelee hieman riippuen mm. lomakorvausten määrästä. Tulospalkkioiden osuus on kasvanut merkittävästi vuodesta 1996. Esimerkiksi teollisuudessa osuus oli vuonna 1996 1,1 prosenttia ja vuonna 2000 se oli 1,9 prosenttia. Palvelualoilla kaupassa vastaavat osuudet olivat 1,8 prosenttia ja 2,3 prosenttia sekä pankkitoiminnassa 0,6 prosenttia ja 1,9 prosenttia. Sen sijaan vakuutustoiminnassa tulospalkkioiden osuus oli vuoden 1996 mukaan jo korkea (3,1 prosenttia) ja se oli vuonna 2000 laskenut 1,8 prosenttiin. Erillisiä palveluvuosikorvauksia maksetaan mainittavammin vain teollisuudessa.

Henkilöstörähistoja oli vuonna 2000 yhteensä 34 ja huomattavampaa vaikutusta työvoimakustannuksiin niillä oli vain öljyteollisuuden (TOL 23) ja pankkitoiminnan (TOL 65) toimialoilla.

Vapaapäivien palkoista merkittävin osa oli lomapalkkoja. Arkipyhien palkkojen voi ajatella sisältyvän kuukausipalkkoihin ja siksi kaikille kuukausipalkkaisille erotettiin tehdyn työajan palkasta laskennallisesti arkipyhäpalkkojen osuus. Muutamilla palvelualoilla on omia vapaapäiväjärjestelyjään, joissa työajan lyhentämisva-

paan ja arkipyhien lomapäivät on soviteltu yhteen ala-kohtaisesti. Työajan lyhentämisvapaan eli ns. pekkapäivien palkkojen osuudet olivat palvelualoilla huomattavasti teollisuuden toimialoja alhaisempia mm. toimihenkilöiden ja kuukausipalkkaisten sekä osa-aikaisten suuren määrän vuoksi. Teollisuuden toimialoilla olevissa eroissa osasyynä on työntekijöiden työajan lyhennysvapaan palkkojen määrittäminen tehdyn työajan palkaksi. Tästä syystä metalliteollisuudessa ja puuteollisuudessa on tässä erässä vain pieniä määriä toimihenkilöihin liittyviä kustannuksia. Paperiteollisuudessa työajan lyhennysvapaan palkkakustannukset koostuivat lähinnä vuorova- paakorvauksista. Sen sijaan arkipyhien palkkoja ei paperiteollisuudessa sen työvuoroluonteesta vuoksi juurikaan ole muuten kuin toimihenkilöiden laskennalliset erät. Palveluvuosikorvausten suuri osuus paperiteollisuudessa selittyy osaksi tähän kustannuserään sisältyvästä, kaikille alan palkansaajille maksettusta suhdannerahasta.

Luontoiseduista merkittävin on autoetu ja sekin lähinnä vain moottoriajoneuvojen kaupan ja huollon toimialalla (TOL 50), tukkukaupassa (TOL 51) ja kiinteistö- ym. palveluissa (TOL 70-74). Yritystuotteiden ja henkilöstöetuksien ryhmässä on vaihtelua, mutta yleensä se jää muutamaan kymmenykseen kokonaistyövoimakustannuksista. Ateriaedun osuudet olivat suurimmat vesiliikenteessä (TOL 61) ja vakuutustoiminnassa (TOL 66). Luontoiseduista pyrittiin saamaan kyselyssä työnantajalle todellisena syntyvät kustannukset, mutta useissa tapauksissa on saatu vain ko. edun verotusarvo, joka jää alle todellisten kustannusten.

Sosiaaliturvan kustannukset muodostavat suurimman

Taulukko I. Työvoimakustannusten rakenne toimialoitain vuonna 2000 (koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, %)

Kustannuserä	Toimiala	14	C (10-14)	15-16	17	18	19	17-19	20
1. Välitön ansio		61,2	57,2	59,2	60,8	60,2	58,5	60,1	61,4
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,0	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
2. Bonukset		4,7	6,3	4,4	4,8	5,3	4,5	5,0	4,9
2.1. Tulospalkkio		1,8	2,6	0,9	0,6	0,7	0,2	0,5	1,0
2.2. Lomaraha		2,8	3,0	3,1	3,4	3,6	3,7	3,6	3,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,5	0,3	0,7	0,9	0,6	0,8	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		9,2	10,5	11,0	10,9	11,9	14,3	12,0	9,2
4.1. Lomapalkat		5,7	6,1	6,5	6,8	7,2	7,4	7,1	6,5
4.2. Lomakorvaukset		0,3	1,2	0,8	0,5	0,4	2,0	0,7	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		1,5	1,8	1,8	1,8	2,2	2,4	2,1	1,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,7	1,0	1,8	1,8	1,8	2,5	1,9	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,3	0,1	0,0	0,3	0,1	0,2	0,1
5. Luontoisedut		0,7	1,3	1,0	1,0	1,3	0,6	1,1	0,6
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2. Autoeidon kustannukset		0,3	0,5	0,5	0,6	0,8	0,5	0,7	0,3
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,2	0,5	0,4	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset		23,4	22,5	23,1	22,0	21,0	21,5	21,4	23,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		21,9	21,0	20,7	20,1	19,4	19,8	19,7	21,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>21,8</i>	<i>20,8</i>	<i>19,9</i>	<i>19,7</i>	<i>19,1</i>	<i>19,6</i>	<i>19,4</i>	<i>20,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,2	12,9	11,8	13,4	13,3	13,4	13,3	12,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,7	4,6	4,2	3,6	3,0	3,4	3,3	4,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,8	2,2	2,5	1,7	2,0	1,8	1,9	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,1	1,1	1,4	1,0	0,8	1,1	0,9	1,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,8</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,0	0,2	0,2	0,3	0,1	0,0	0,1	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,0	0,5	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,5	1,5	2,4	1,9	1,6	1,7	1,7	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,2	1,1	1,9	1,4	1,3	1,6	1,4	1,6
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,5	-0,8	-0,6	-0,5	-0,5	-0,6	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,1	0,3	0,3	0,4	0,2	0,1	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,3	0,6	0,5	0,3	0,2	0,4	0,2	0,4
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,5	0,7	0,2	0,1	0,2	0,1	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,5	0,5	0,7	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,2	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		76,4	75,1	76,7	78,0	78,7	78,9	78,5	77,3

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym.; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	21	22	23	24	25	23-25	26	27	28
1. Välitön ansio		53,3	59,6	57,0	57,9	58,7	58,1	58,8	57,9	62,4
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,4	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,5	0,2
2. Bonukset		8,0	4,5	8,0	6,1	5,1	5,9	5,3	6,4	4,7
2.1.Tulospalkkio		2,0	1,1	3,8	2,2	1,6	2,1	1,7	2,2	0,8
2.2.Lomaraha		3,7	3,2	3,3	3,3	3,1	3,2	3,1	3,0	3,1
2.3.Palvelusvuosikorvaus		1,9	0,1	0,7	0,5	0,2	0,4	0,3	1,0	0,7
2.4.Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,3	0,1	0,3	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,7	1,9	0,5	0,0	0,5	0,0	1,2	0,0
4. Vapaapäivien palkat		13,0	10,7	9,5	10,4	11,7	10,8	10,9	9,0	9,1
4.1.Lomapalkat		6,8	6,6	6,5	6,5	6,2	6,4	6,2	6,1	6,3
4.2.Lomakorvaukset		0,5	1,1	0,5	0,4	0,7	0,5	0,7	0,9	0,7
4.3.Arkipyhien palkat		0,8	2,1	1,5	1,6	1,5	1,6	2,2	1,7	1,9
4.4.Työajan lyhennysvapaan palkat		4,8	0,7	0,6	1,8	2,9	2,1	1,6	0,1	0,1
4.5.Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,3	0,2	0,1	0,3	0,2	0,1	0,3	0,0
5. Luontoisedut		0,5	2,1	1,2	1,7	1,3	1,5	1,0	1,1	1,0
5.1.Ateriaedun kustannukset		0,0	0,2	0,0	0,3	0,0	0,2	0,1	0,3	0,0
5.2.Autoedun kustannukset		0,1	0,9	0,9	0,8	0,7	0,8	0,5	0,2	0,4
5.3.Asumisen tukeminen		0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
5.4.Muut etuudet		0,1	0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
5.5.Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,2	0,8	0,1	0,4	0,5	0,4	0,3	0,6	0,4
6. Sosiaaliturvan kustannukset		24,0	21,2	22,3	21,7	22,0	21,9	23,1	23,0	21,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		21,9	19,4	18,9	19,9	20,3	20,0	21,1	21,5	20,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>20,8</i>	<i>18,6</i>	<i>18,8</i>	<i>19,3</i>	<i>20,1</i>	<i>19,5</i>	<i>20,7</i>	<i>21,1</i>	<i>20,0</i>
6.1.1.Työeläkemaksut		13,2	12,5	10,0	12,2	12,4	12,1	12,9	13,4	13,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,5	3,7	5,0	4,1	4,9	4,4	4,1	4,5	3,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,5	2,0	3,7	2,5	2,1	2,4	2,1	2,5	1,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,6	0,4	0,1	0,5	0,8	0,6	1,6	0,7	1,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>1,0</i>	<i>0,8</i>	<i>0,2</i>	<i>0,7</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,9	0,5	0,0	0,3	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,2	0,0	0,3	0,0	0,2	0,2	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	1,8	3,4	1,8	1,7	1,9	2,1	1,5	1,5
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,8	1,3	3,3	1,5	1,4	1,7	1,4	1,3	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,7	-0,6	0,0	-0,5	-0,5	-0,5	-0,6	-0,5	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,0	0,4	0,0	0,0
7. Työpaikkakoulutus		0,7	0,9	0,1	1,2	0,7	0,9	0,4	1,0	0,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,4	0,0	0,5	0,4	0,4	0,6	0,5	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,1	0,0	0,4	0,3	0,3	0,5	0,4	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,3	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		76,1	76,2	77,8	75,9	77,0	76,5	76,7	74,6	77,4

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottorijoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottorijoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottorijoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putki johtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	29	30	31	32	33	34	35	27-35	36
1. Välitön ansio		62,8	61,4	60,0	62,5	62,1	62,2	60,3	61,8	59,9
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,3	0,7	0,5	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,1
2. Bonukset		5,9	5,7	7,0	6,8	5,9	5,2	5,2	6,1	5,4
2.1. Tulospalkkio		1,7	1,5	2,6	3,3	2,4	1,1	1,0	2,2	1,5
2.2. Lomarahaa		3,2	3,6	3,3	3,0	3,1	3,3	3,3	3,1	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,6	0,3	0,6	0,2	0,2	0,6	0,9	0,5	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,4	0,2	0,4	0,3	0,3	0,1	0,0	0,3	0,1
3. Henkilöstörahistot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
4. Vapaapäivien palkat		8,1	9,9	9,4	8,7	8,2	9,4	9,8	8,7	11,1
4.1. Lomapalkat		5,8	7,1	6,4	5,9	5,9	6,7	6,5	6,1	6,5
4.2. Lomakorvaukset		0,4	0,7	0,8	0,4	0,5	0,7	0,5	0,5	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		1,8	2,0	2,0	2,3	1,8	2,0	2,3	2,0	2,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1	1,8
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut		1,0	1,1	1,4	1,6	2,3	0,8	0,5	1,2	1,3
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,5	0,5	0,6	0,5	1,0	0,4	0,2	0,5	0,8
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,0	0,3	0,4	0,7	0,0	0,0	0,2	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,3	0,4	0,4	0,6	0,4	0,3	0,2	0,4	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,2	21,0	21,3	16,3	20,1	21,3	23,5	20,0	21,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,7	18,8	19,4	15,0	19,0	19,5	20,8	18,5	19,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,4</i>	<i>18,7</i>	<i>18,7</i>	<i>14,9</i>	<i>18,4</i>	<i>19,4</i>	<i>20,7</i>	<i>18,2</i>	<i>19,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,7	12,4	12,3	6,3	12,3	12,6	14,3	10,8	13,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,5	3,2	3,5	6,1	3,4	3,2	2,9	4,4	3,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,4	2,5	2,3	2,4	2,3	2,2	2,4	2,3	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	0,5	0,5	0,1	0,4	1,4	1,1	0,7	1,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>		<i>0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>0,7</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,0	0,4	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,1	0,2	0,1	0,4	0,1	0,0	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,5	2,2	1,9	1,2	1,1	1,8	2,6	1,5	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,2	1,7	1,5	0,9	0,7	1,4	2,3	1,2	1,6
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,3	-0,4	-0,7	-0,4	-0,6
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,4	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,6	0,5	0,6	3,4	1,0	0,3	0,2	1,5	0,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,4	0,3	0,3	0,7	0,4	0,8	0,5	0,5	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,7	0,3	0,3	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,2	0,2	0,6	0,3	0,1	0,2	0,3	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,1	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		78,1	78,8	78,0	79,0	77,1	78,4	77,7	77,9	78,1

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koxsin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottorijoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottorijoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottorijoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystenhoito- ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	37	D	40	41	E	F	50	51	52
			(15-37)			(40-41)	45			
1. Välitön ansio		59,8	60,2	58,4	61,7	58,4	61,3	61,3	58,6	62,1
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,0	0,2	0,7	0,3	0,7	0,1	0,3	0,2	0,3
2. Bonukset		5,9	5,9	6,3	6,2	6,3	4,5	5,2	6,8	4,2
2.1.Tulospalkkio		2,5	1,9	1,1	0,0	1,1	1,0	1,9	3,4	0,9
2.2.Lomaraha		3,3	3,2	3,6	3,2	3,6	3,2	3,1	3,1	3,2
2.3.Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,6	0,4	0,0	0,4	0,1	0,2	0,1	0,1
2.4.Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,2	1,2	3,0	1,2	0,2	0,0	0,2	0,0
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,2	0,7	0,0	0,7	0,1	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		10,3	9,8	10,5	9,6	10,5	10,4	8,4	9,4	10,3
4.1.Lomapalkat		6,5	6,3	7,1	6,3	7,1	6,3	5,9	6,2	6,3
4.2.Lomakorvaukset		0,6	0,6	0,2	0,9	0,2	0,8	0,7	0,6	1,3
4.3.Arkipyhien palkat		2,0	1,9	1,9	1,7	1,9	1,5	1,6	2,4	2,5
4.4.Työajan lyhennysvapaan palkat		1,1	1,0	1,1	0,7	1,1	1,4	0,2	0,0	0,2
4.5.Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,1	0,2	0,0	0,2	0,3	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut		2,6	1,2	1,2	0,4	1,2	1,2	4,2	4,0	1,2
5.1.Ateriaedun kustannukset		0,6	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3
5.2.Autoedun kustannukset		1,0	0,5	0,4	0,0	0,3	0,5	2,7	2,8	0,3
5.3.Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0
5.4.Muut etuudet		0,2	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,3	0,4	0,0
5.5.Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,7	0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,6	0,4	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,0	21,2	21,6	21,3	21,5	21,7	20,1	19,7	21,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,3	19,4	19,8	20,2	19,8	20,4	18,9	17,9	19,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,1</i>	<i>19,0</i>	<i>19,2</i>	<i>20,1</i>	<i>19,2</i>	<i>19,9</i>	<i>18,5</i>	<i>17,3</i>	<i>19,2</i>
6.1.1.Työeläkemaksut		12,4	11,6	12,1	13,4	12,1	13,2	12,3	11,1	12,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,4	4,3	4,3	4,4	4,3	3,1	3,6	3,6	3,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,8	2,3	2,2	1,0	2,2	1,7	1,9	2,1	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,5	0,8	0,6	1,3	0,6	1,9	0,7	0,5	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,2	0,3	0,0	0,3	0,2	0,1	0,2	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,2	0,2	0,0	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		0,7	1,7	1,7	1,1	1,7	1,3	1,2	1,9	1,6
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,3	1,4	1,3	0,3	1,3	1,0	0,8	1,3	1,1
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,2	-0,5	-0,5	-1,1	-0,5	-0,5	-0,3	-0,3	-0,3
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	0,2	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,0	0,1	0,1	0,5	0,1	0,0	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,7	1,1	1,0	0,5	1,0	0,3	0,4	0,9	0,4
8. Muut työvoimakustannukset		0,7	0,5	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,7	0,3	0,2	0,3	0,2	0,5	0,4	0,1	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,7	-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,2	-0,1	-0,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		76,3	77,3	76,5	78,3	76,5	77,2	75,8	76,4	77,8

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maalialue; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailu, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	G (50-52)	H 55	60	61	62	63	64	I (60-64)	65
1. Välitön ansio		60,3	64,9	59,6	57,4	53,6	60,9	60,1	58,8	54,4
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,2	0,2	0,1	0,4	0,8	0,2	0,25	0,3	0,8
2. Bonukset		5,6	3,4	3,5	3,6	4,0	4,3	4,6	4,1	5,8
2.1.Tulospalkkio		2,3	0,4	0,0	0,1	0,0	0,9	1,2	0,6	1,9
2.2.Lomaraha		3,1	2,9	3,2	3,4	3,7	3,2	2,9	3,2	3,8
2.3.Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,1	0,0
2.4.Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,0	0,3	0,1	0,3	0,1	0,3	0,2	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0	0,0	0,2	3,3
4. Vapaapäivien palkat		9,5	8,7	11,8	12,8	10,4	9,5	10,2	10,8	12,1
4.1.Lomapalkat		6,2	5,7	6,3	7,5	7,3	6,3	6,4	6,6	7,5
4.2.Lomakorvaukset		0,8	1,7	1,3	1,2	0,4	0,4	0,5	0,7	0,6
4.3.Arkipyhien palkat		2,3	1,2	2,6	2,3	2,2	2,4	2,4	2,4	2,9
4.4.Työajan lyhennysvapaan palkat		0,1	0,0	1,7	1,8	0,5	0,3	0,3	0,9	0,4
4.5.Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,6	0,2	0,7
5. Luontoisedut		3,1	1,1	0,4	3,5	1,8	2,2	1,2	1,4	1,7
5.1.Ateriaeidon kustannukset		0,3	0,4	0,1	2,9	0,0	0,4	0,1	0,4	0,7
5.2.Autoeidon kustannukset		1,9	0,3	0,1	0,2	1,3	0,8	0,5	0,5	0,3
5.3.Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4.Muut etuudet		0,3	0,1	0,0	0,0	0,1	0,5	0,2	0,1	0,2
5.5.Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,5	0,3	0,1	0,1	0,5	0,4	0,4	0,3	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,3	21,0	24,4	21,6	24,5	22,3	22,0	23,0	21,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,7	19,2	22,1	18,8	20,1	20,3	20,0	20,5	18,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,1</i>	<i>18,8</i>	<i>20,4</i>	<i>18,2</i>	<i>19,3</i>	<i>19,6</i>	<i>19,6</i>	<i>19,7</i>	<i>18,0</i>
6.1.1.Työeläkemaksut		11,9	12,5	12,7	11,2	11,3	12,7	12,8	12,4	11,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,6	3,3	4,4	4,0	4,5	3,5	3,6	4,0	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,1	2,2	2,3	2,3	3,0	2,4	2,7	2,6	2,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,6	0,8	1,0	0,7	0,5	1,0	0,4	0,7	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>1,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,9</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,2	1,6	0,3	0,7	0,5	0,2	0,6	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,0	0,1	0,3	0,0	0,2	0,2	0,1	0,2
6.2 Tapauskohittaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,7	1,8	2,2	2,8	4,5	2,2	2,1	2,5	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,1	1,3	1,9	2,3	3,0	1,7	1,4	1,9	1,8
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,3	-0,4	-0,4	-0,5	-1,4	-0,5	-0,7	-0,7	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,3	0,2	0,5	1,4	0,3	0,6	0,6	0,2
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,8
7. Työpaikkakoulutus		0,7	0,4	0,1	0,4	3,7	0,4	1,7	1,3	1,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,5	0,3	0,7	0,8	0,4	0,2	0,4	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,5	0,3	0,7	0,7	0,3	0,1	0,3	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,2	-0,1	0,0	-0,2	-0,9	0,0	0,0	-0,2	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		76,8	78,4	76,8	76,1	71,1	76,6	76,3	75,7	74,8

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	66	67	J (65-67)	70	71	72	73	74	K (70-74)
1. Välitön ansio		56,8	47,7	54,1	60,7	60,6	60,9	62,3	58,6	59,5
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,5	0,2	0,7	0,9	0,1	0,7	0,5	0,3	0,4
2. Bonukset		5,6	19,8	7,4	5,3	4,6	4,8	4,2	5,8	5,5
2.1. Tulospalkkio		1,8	17,2	3,7	1,4	1,4	2,3	0,7	2,6	2,4
2.2. Lomaraha		3,8	2,6	3,6	3,2	3,0	2,4	3,1	3,0	2,8
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,4	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ym.		0,0	0,0	0,1	0,6	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasotot		0,5	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		10,3	8,3	11,2	9,5	9,8	7,8	9,9	9,4	9,0
4.1. Lomapalkat		7,5	5,3	7,2	6,0	6,1	4,6	6,3	5,6	5,4
4.2. Lomakorvaukset		0,3	0,5	0,5	0,7	0,8	0,4	0,4	1,0	0,8
4.3. Arkipyhien palkat		2,3	2,4	2,7	2,4	2,4	2,4	2,6	2,5	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,0	0,1	0,3	0,3	0,6	0,2	0,2	0,4	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,5	0,0	0,0	0,2	0,4	0,1	0,1
5. Luontoisedut		3,2	2,8	2,2	3,2	2,6	4,4	1,5	3,5	3,7
5.1. Ateriaedun kustannukset		1,7	0,5	0,9	0,7	0,4	0,7	0,3	0,4	0,5
5.2. Autoedun kustannukset		0,6	1,1	0,5	1,6	1,4	1,8	0,6	1,8	1,7
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,2	0,0	0,1	0,0	0,2	0,2	0,3	0,2
5.4. Muut etuudet		0,2	0,4	0,2	0,2	0,1	0,7	0,1	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,7	0,6	0,6	0,5	0,7	1,0	0,3	0,9	0,9
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,5	19,6	21,1	20,4	21,3	19,1	20,9	20,7	20,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,4	18,5	18,7	18,9	20,1	18,0	19,6	19,2	18,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>17,8</i>	<i>17,7</i>	<i>18,0</i>	<i>18,3</i>	<i>19,9</i>	<i>17,5</i>	<i>19,3</i>	<i>18,2</i>	<i>18,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		11,8	12,2	11,7	12,9	12,7	11,9	13,3	10,3	11,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,3	3,2	3,7	3,0	4,2	3,3	3,8	5,4	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,2	2,0	2,2	1,5	1,8	1,9	1,8	1,9	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,3	0,3	0,8	1,2	0,3	0,4	0,5	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>		<i>1,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>1,1</i>	<i>0,9</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,0	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		1,4	0,7	0,5	0,2	0,1	0,3	0,0	0,7	0,6
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	1,1	2,4	1,5	1,2	1,1	1,3	1,4	1,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,4	0,5	1,6	1,0	0,8	0,6	1,0	0,8	0,8
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-0,2	-0,5	-0,4	-0,4	-0,2	-0,4	-0,3	-0,3
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,2	0,2	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,4	0,4	0,6	0,0	0,1	0,2	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus		1,9	1,2	1,4	0,7	0,3	2,3	0,7	1,5	1,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,2	0,6	0,3	0,2	0,7	0,7	0,4	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,0	0,0	0,0	0,2	0,5	0,0	0,2	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,6	0,3	0,1	0,2	0,7	0,2	0,4	0,5
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,2	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		74,5	76,6	74,9	76,6	76,0	74,3	77,6	74,9	75,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koxsin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maali- ja putkijohdot, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailu, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut

Taulukko I jatkuu

Kustannuserä	Toimiala	M	N	G-N	C-N
		80	85	(50-85)	(10-85)
1. Väitön ansio		64,3	62,5	59,3	59,6
josta 1.1. koulutusajan palkat		0,3	0,6	0,4	0,3
2. Bonukset		4,0	3,9	5,2	5,4
2.1.Tulospalkkio		0,4	0,4	1,8	1,8
2.2.Lomaraha		3,5	3,5	3,2	3,2
2.3.Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,1	0,3
2.4.Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,3	0,2
4. Vapaapäivien palkat		10,4	10,0	9,9	10,0
4.1.Lomapalkat		6,7	6,9	6,2	6,3
4.2.Lomakorvaukset		0,6	0,5	0,8	0,7
4.3.Arkipyhien palkat		2,6	2,5	2,4	2,1
4.4.Työajan lyhennysvapaan palkat		0,3	0,0	0,4	0,7
4.5.Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,2	0,2
5. Luontoisedut		0,6	2,0	2,5	1,9
5.1.Ateriaedun kustannukset		0,1	0,2	0,4	0,3
5.2.Autoedun kustannukset		0,1	0,9	1,2	0,9
5.3.Asumisen tukeminen		0,1	0,3	0,1	0,1
5.4.Muut etuudet		0,1	0,3	0,2	0,2
5.5.Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,2	0,3	0,5	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,5	20,6	21,1	21,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,3	18,6	19,3	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,1</i>	<i>18,2</i>	<i>18,6</i>	<i>18,9</i>
6.1.1.Työeläkemaksut		12,7	12,8	11,9	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,0	2,9	3,9	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,9	2,1	2,2	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,5	0,6	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,3	0,3	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,1	0,3	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,2	1,9	1,9	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,8	1,3	1,3	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-0,5	-0,4	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,4	0,4	0,3
6.2.3. Työsuhteen päätt. johtuvat korvaukset		0,2	0,2	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus		1,0	0,6	1,1	1,0
8. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,3	0,4	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,3	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,1	0,2	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,1	-1,0	-0,2	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1.+6.2.3		80,1	78,6	76,0	76,6

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailukenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuolto- ja sosiaalipalvelut

osan välillisistä työvoimakustannuksista, runsaan viidenneksen kokonaistyövoimakustannuksista. Noin kaksi kolmannesta siitä muodostavat työeläkemaksut. Niissä vaihtelua aiheuttaa yritysten koon lisäksi eläkesäätiöiden käyttäminen. Taloudellisesti hyvinä vuosina niiden tuoton vuoksi yrityskohtaiset työeläkemaksut voivat jäädä hyvinkin alhaisiksi, mikä korostuu erityisesti toimialalla 32 (radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus). Taloudellisten olojen parantuminen ja työttömyyden aleneminen on vaikuttanut myös työttömyysvakuutusmaksun alentamiseen ja sen osuuden pienenemiseen vuodesta 1996. Sairaus- ja äitiysajan palkat sisältyvät uudessa ryhmittelyssä yhdessä työsuhteen päättymisestä johtuvan korvauksen kanssa sosiaalikulutuksiin. Sairaus- ja äitiysajan palkoissa ei juuri ole mainittavia toimialoittaisia eroja. Moottorijoneuvojen kaupan ja huollon toimialalla (TOL 50) sekä erällä pienillä teollisuus-toimialoilla on pieniä kustannusosuuksia, liikenteen toimialoilla ja öljyteollisuudessa (TOL 23) taas keskimääräistä suurempia. Työterveyshuollon kustannusosuudet olivat muutaman kymmenyksen kokonaistyövoimakustannuksista lukuun ottamatta ilmaliikennettä (TOL 62), jossa sen osuus oli 1,4 prosenttia. Työsuhteen päättymi-

sestä johtuvien korvausten osuudet olivat melko tasaisia muuten, mutta poikkeuksena oli pankkitoiminta (TOL 65). Vuosikymmenen puolivälissä tapahtuneet voimakkaat henkilöstön supistamiset ja niihin liittyneet työnantajien tarjoamat kertakorvaukset ja muut tuet henkilöstölleen heijastunevat vielä näissä luvuissa, vaikka osuus onkin pudonnut alle puoleen vuoteen 1996 verrattuna.

Koulutuskustannusten osuudet ovat melko samalla tasolla useimmilla toimialoilla. Selvästi muita suurempia nämä osuudet ovat vain elektroniikka-alalla, vakuutus-toiminnassa, ilmaliikenteessä ja tietojenkäsittelypalveluissa. Työ- ja suojavaatteiden osuus oli hieman muita toimialoja korkeampi autojen ja perävaunujen valmistuksessa (TOL 34), vesi- ja ilmaliikenteessä (TOL 61-62) ja kierrätyksessä (TOL 37). Työllistämistukien osuus oli toimialoilla yleensä 0,1-0,2 prosenttia, poikkeuksena vain sosiaalipalvelut ja terveydenhuolto (TOL 85), kierätyks (TOL 37) ja ilmaliikenne (TOL 62).

Rahapalkan osuus kokonaistyövoimakustannuksista oli muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta välillä 76-78 prosenttia. Noin neljännes kokonaistyövoimakustannuksista on siten rahapalkan lisäksi tulevia välillisiä työvoimakustannuksia.

Työvoimakustannusrakenne henkilöstöryhmittäin ja kokoluokittain

Työvoimakustannusrakenne henkilöstöryhmittäin jalostuksen ja palveluiden pääluokissa on esitetty taulukoissa Ja-Jb ja lisäksi yritysten kokoluokittain taulukossa 2.

Taulukosta Ja nähdään, että rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannuserien osuus on toimihenkilöillä hieman suurempi kuin työntekijöillä. Merkittävä tämä ero on vain rakentamisessa, jossa toimihenkilöillä on luontoisetuja huomattava osuus kokonaistyövoimakustannuksista. Työeläkemaksujen osuus on toimihenkilöillä hieman työntekijöitä pienempi, mikä voi johtua muutamista toimihenkilöeläkesäätiöistä. Muuten erot henkilöstöryhmien kesken tuntuvat luontevilta ja työtehtäviin sopivilta: työntekijöillä on toimihenkilöitä suurempi osuus kokonaistyövoimakustannuksista sairausajan palkoissa sekä työ- ja suojavaatteissa, toimihenkilöillä taas tulospalkkioissa (mineraalien kaivun pientä toimialaluokkaa lukuun ottamatta), luontoiseduissa ja työpaikkakoulutuksessa.

Taulukossa Jb on esitetty työvoimakustannusten rakenne koko-aikaisten ja osa-aikaisten osalta palvelualoilla. Henkilöstöräshastotietoja ei ole voitu eritellä henkilöstöryhmittäin, joten tiedot siltä osin puuttuvat. Koko-aikaisella henkilöstöllä on suuremmat välilliset työvoimakustannukset kuin osa-aikaisilla rahoitustoimintaa lukuun ottamatta. Koko-aikaisten välillisiä työvoimakustannuksia kasvattavat erityisesti osa-aikaisia suuremmat tulospalkkioiden ja autoedun osuudet. Osa-aikaisten lyhyisiin

työsuhteisiin viittaa lomakorvausten selkeästi koko-aikaisia suurempi osuus. Toimialoittaisista eroista merkittävimpiä ovat rahoitustoiminnan tulospalkkioiden suuri osuus niin koko- kuin osa-aikaisillakin muihin toimialoihin verrattuna, liikenteen alhaiset luontoisetuosuudet molemmissa henkilöstöryhmissä sekä rahoitustoiminnan osa-aikaisten ja hieman myös liikenteen koko-aikaisten muita korkeammat sairausajan palkkojen osuudet.

Taulukosta 2 havaitaan, että pienimmässä kokoluokassa oli yleensä välittömän ansion osuus suurin eli välillisten työvoimakustannusten osuudet kasvoivat yrityskoon kasvaessa. Rahoitustoiminnassa ei näin kuitenkaan ollut ja muutenkaan eivät kustannuserien osuudet muuttuneet näin suoraviivaisesti. Suurimmassa kokoluokassa voivat välilliset kustannusosuudet olla taas muita kokoluokkia pienemmät. Rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannuserien osuudet olivatkin pienintä kokoluokkaa lukuun ottamatta hyvin saman suuruisia.

Kustannuseristä voi mainita toimialan K suurimmasa kokoluokassa olevan noin kymmenen prosentin sosiaaliturvamaksuosuuden kokonaistyövoimakustannuksista. Tähän toimialaan kuuluvat myös hallintayhtiöt ja eräiden suuryritysten pääkonttorit ja sosiaaliturvamaksun suuri osuus johtuu maksetuista optioista. Optiot eivät sisälly työvoimakustannuksiin, mutta työnantajan on maksettava niistä sosiaaliturvamaksu normaalien palkkojen tapaan.

Taulukko Ja. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, osuus työvoimakustannuksista, %)

Kustannuserä	Työntekijät					
	TOL 95 C	D	E	F	C-F	
	Pääloukka	Miner. kaivu	Teollisuus	Energiahuolto	Rakentaminen	Jalostus
1. Välitön ansio	57,0	58,9	56,1	61,9	59,5	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,3	0,9	0,1	0,3	
2. Bonukset	6,5	5,7	7,3	3,8	5,3	
2.1. Tulospalkkio	2,9	1,3	1,2	0,2	1,0	
2.2. Lomaraha	2,9	3,4	3,7	3,3	3,3	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,9	0,7	0,0	0,7	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	1,8	0,3	0,3	
3. Henkilöstörahasot	1,2	0,2	0,7	0,0	0,1	
4. Vapaapäivien palkat	10,9	10,9	11,5	11,1	11,0	
4.1. Loma-ajan palkat	5,9	6,6	7,2	6,5	6,6	
4.2. Lomakorvaukset	1,5	0,7	0,3	1,0	0,8	
4.3. Arkipyhien palkat	1,6	1,8	1,9	1,3	1,7	
4.4. Työajan lyhentämismisvapaan palkat	1,6	1,7	1,9	1,8	1,7	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,1	0,2	0,5	0,2	
5. Luontoisedut	0,6	0,5	0,6	0,4	0,5	
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	
5.2. Autoedun kustannukset	-	0,0	0,0	-	0,0	
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	
5.4. Muut etuudet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	22,8	22,7	22,4	21,9	22,5	
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	21,1	20,2	20,0	20,4	20,3	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>21,0</i>	<i>19,9</i>	<i>19,5</i>	<i>20,1</i>	<i>20,0</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	13,0	12,6	12,3	13,4	12,8	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	4,0	4,2	3,1	3,9	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,1	2,2	2,2	1,6	2,1	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,3	1,0	0,6	2,0	1,2	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,2	0,2	0,1	0,2	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,7	2,4	2,5	1,5	2,2	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,4	2,1	2,0	1,3	1,9	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,6	-0,5	-0,5	-0,6	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	
7. Työpaikkakoulutus	0,3	0,5	0,9	0,2	0,5	
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,6	0,5	0,7	0,6	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,5	0,4	0,6	0,5	
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
10. Työllistämistuki	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	75,7	77,7	77,0	78,1	77,8	

Taulukko Ja jatkuu

Kustannuserä	Toimihenkilöt				
	TOL 95 C	D	E	F	C-F
	Pääluokka	Miner. kaivu	Teollisuus	Energiahuolto	Rakentaminen
1. Välitön ansio	57,3	60,4	59,0	59,4	60,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,2	0,6	0,1	0,2
2. Bonukset	6,0	6,1	5,7	6,1	6,1
2.1. Tulospalkkio	2,3	2,5	1,2	3,0	2,5
2.2. Lomarahat	3,2	3,1	3,5	3,0	3,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,2	0,2	0,1	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,8	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot	1,0	0,2	0,7	0,1	0,2
4. Vapaapäivien palkat	10,1	9,5	10,5	9,2	9,5
4.1. Loma-ajan palkat	6,4	6,1	7,1	5,9	6,1
4.2. Lomakorvaukset	0,8	0,5	0,2	0,5	0,5
4.3. Arkipyhien palkat	2,4	2,5	2,4	2,5	2,5
4.4. Työajan lyhentämistä vapautuneiden palkat	0,3	0,3	0,7	0,3	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,1	0,2	0,0	0,1
5. Luontoisedut	2,2	1,9	1,4	3,1	2,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,3	0,7	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	1,2	1,0	0,6	1,8	1,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,6	0,5	0,3	0,4	0,4
6. Sosiaaliturvan kustannukset	22,2	19,8	21,2	21,3	20,0
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	20,9	18,5	19,5	20,5	18,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>20,5</i>	<i>18,0</i>	<i>18,9</i>	<i>19,4</i>	<i>18,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,7	10,5	11,9	12,9	10,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	4,6	4,3	2,9	4,4
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,3	2,4	2,2	1,8	2,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,9	0,6	0,5	1,8	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>1,2</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,2	0,3	0,7	0,3
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,3	1,2	1,6	0,8	1,2
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,9	0,9	1,2	0,5	0,9
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,2	-0,3	-0,4	-0,3
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,2	0,4	0,2	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,1	1,7	1,0	0,5	1,6
8. Muut työvoimakustannukset	0,2	0,5	0,3	0,2	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,4	0,2	0,1	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuki	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	74,3	77,0	76,5	75,4	76,8

Taulukko Jb. Työvoimakustannusten rakenne henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2000
(kokoaikaiset, osuus työvoimakustannuksista, %)

Kustannuserä	TOL 95	Kokoaikaiset					
		51-55 Kauppa, majoitus- ja ravitsemis- toiminta	60-64 Liikenne	65-67 Rahoitus- toiminta	70-74 Kiinteistö- ym. palvelut	80,85 Koulutus, terveydenh. ja sosiaali- palvelut	51-85 Palvelut
		Pääluokka					
1. Välitön ansio		60,2	59,0	55,1	59,2	63,0	59,3
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,3	0,7	0,5	0,5	0,4
2. Bonukset		5,9	4,1	7,8	5,8	4,0	5,5
2.1. Tulospalkkio		2,4	0,6	3,9	2,5	0,4	2,0
2.2. Lomaraha		3,2	3,2	3,7	3,0	3,6	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot	
4. Vapaapäivien palkat		9,7	10,7	11,6	9,5	10,3	10,2
4.1. Loma-ajan palkat		6,4	6,5	7,5	5,9	7,0	6,5
4.2. Lomakorvaukset		0,8	0,7	0,5	0,8	0,5	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		2,3	2,4	2,9	2,4	2,6	2,4
4.4. Työajan lyhentämismääräisiin palkat		0,1	0,8	0,3	0,3	0,1	0,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,2	0,5	0,1	0,1	0,2
5. Luontoisedut		2,6	1,2	2,1	3,5	1,2	2,3
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,4	0,2	0,8	0,5	0,2	0,4
5.2. Autoedun kustannukset		1,5	0,5	0,4	1,5	0,4	1,0
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,1	0,3	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet		0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,4	0,3	0,6	0,9	0,3	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,4	23,2	21,6	19,6	20,4	21,0
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,5	20,7	19,2	18,2	18,6	19,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,0</i>	<i>19,8</i>	<i>18,4</i>	<i>17,3</i>	<i>18,2</i>	<i>18,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		11,8	12,5	11,9	10,9	12,8	11,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,5	4,0	3,9	4,1	2,9	3,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,1	2,6	2,3	1,9	2,0	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,6	0,7	0,3	0,4	0,5	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,6</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>	<i>0,4</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,7	0,2	0,3	0,2	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,1	0,6	0,6	0,1	0,3
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,8	2,6	2,4	1,4	1,8	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,3	1,9	1,5	0,9	1,2	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,3	-0,7	-0,4	-0,3	-0,5	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,6	0,3	0,3	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,1	0,7	0,2	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,7	1,4	1,4	1,8	0,8	1,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,4	0,3	0,6	0,4	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,2	0,3	0,0	0,1	0,2	0,2
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,1	0,3	0,5	0,1	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuki		-0,2	-0,2	-0,1	-0,1	-0,6	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,3	75,8	76,7	75,6	78,7	76,5

Taulukko Jb jatkuu

Kustannuserä	TOL 95	Osa-aikaiset					80,85	51-85
		51-55 Kauppa, majoitus- ja ravitsemis- Pääluokka toiminta	60-64 Liikenne	65-67 Rahoitus- toiminta	70-74 Kiinteistö- palvelut	70-74 ym. Koulutus, terveydenh. ja sosiaali- palvelut		
1. Välitön ansio		62,8	63,0	53,9	64,7		63,1	62,8
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,1	0,5	0,1		0,3	0,2
2. Bonukset		3,6	3,5	5,6	3,6		3,4	3,6
2.1. Tulospalkkio		0,6	0,5	1,6	0,6		0,4	0,6
2.2. Lomarahaa		3,0	2,9	3,9	2,8		3,0	3,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	0,1		0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,0	0,1	0,1		0,0	0,0
3. Henkilöstörahasotot	
4. Vapaapäivien palkat		10,2	10,4	13,8	10,2		9,6	10,3
4.1. Loma-ajan palkat		6,0	6,2	7,9	5,3		5,9	6,0
4.2. Lomakorvaukset		1,8	1,0	2,0	2,2		1,0	1,7
4.3. Arkipyhien palkat		2,2	2,5	2,8	2,5		2,6	2,3
4.4. Työajan lyhentämismaksuun palkat		0,0	0,2	0,6	0,1		0,0	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,5	0,4	0,0		0,1	0,1
5. Luontoisedut		0,9	0,6	2,3	0,6		3,4	1,1
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,1	1,6	0,2		0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		0,0	0,0	0,0	0,0		2,2	0,2
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,0	0,0		0,3	0,0
5.4. Muut etuudet		0,0	0,1	0,1	0,1		0,5	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuuntaetuudet		0,6	0,3	0,6	0,3		0,2	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,4	21,7	23,2	20,3		20,0	21,3
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,6	20,1	18,6	19,0		18,5	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,2</i>	<i>19,6</i>	<i>18,3</i>	<i>18,7</i>		<i>18,3</i>	<i>19,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,8	13,0	11,8	12,3		12,9	12,7
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,6	3,4	3,9	3,3		2,9	3,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,3	2,5	2,3	2,4		2,0	2,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,7	0,3	0,8		0,5	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>		<i>0,2</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,4	0,3	0,1	0,1		0,1	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1		0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,2	0,1	0,1		0,0	0,1
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,8	1,6	4,6	1,3		1,5	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,2	0,9	3,5	0,6		0,9	1,1
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,1	-0,3	-0,4	-0,2		-0,2	-0,2
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,5	0,3	0,3		0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,8	0,4		0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,7	1,1	0,4		0,3	0,5
8. Muut työvoimakustannukset		0,6	0,2	0,2	0,3		0,1	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,5	0,2	0,0	0,2		0,1	0,4
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,0	0,2	0,1		0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0	100,0
10. Työllistämistuki		-0,3	0,0	-0,1	-0,1		-2,0	-0,4
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		78,0	78,0	77,5	79,4		77,3	78,1

1.4.3 Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin

Yksityinen sektori

Työvoimakustannukset on yleisesti esitetty paitsi kustannusrakenteena myös työvoimakustannuserien suhteena kokonaispalkkoihin ja tehdyn työajan palkkoihin. Kuviossa 3 on esitetty työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan (=kokonaispalkkoihin) ja välittömiin ansioihin (=tehdyn työajan palkkoihin) jalostuksessa ja palvelualoilla vuonna 2000.

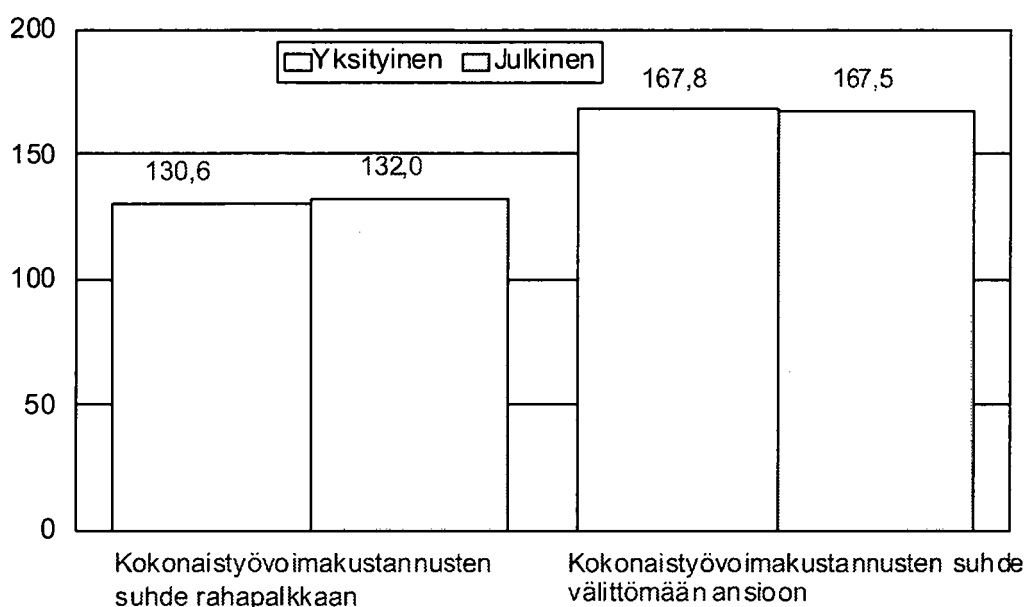
Kuviosta 3 nähdään, että tällä aggregaattitasolla erot ovat hyvin pienet, vain noin puolitoista prosenttiyksikköä. Kokonaistyövoimakustannusten suhde rahapalkkaan on julkisella sektorilla hieman yksityistä suurempi eli valtio ja kunta maksavat palkan lisäksi tulevia työntekijäkustannuksia lähinnä sosiaaliturvan kustannusten vuoksi hieman yksityistä sektoria enemmän. Bonuksia ja vapaapäivien palkkoja yhdessä on yksityisellä sektorilla suhteellisesti enemmän kuin julkisella, kuten kuvio 1 osoitti, ja siksi kokonaistyövoimakustannusten suhde välittömään ansioon on yksityisellä sektorilla julkista sektoria suurempi.

Taulukossa K on esitetty työvoimakustannusrakenteen ohella samat suhteet kuin kuviossa 3 kustannuserittäin. Vastaavia suhdetietoja yksityiseltä sektorilta toimialaluokituksen 2-numerotasolla niin henkilöstöryhmittäin kuin yritysten kokoluokittain on taulukoissa 3-7.

EU:n käsitteistössä ei kokonaispalkkoja ole enää samansisältöisenä kuin aikaisemmissa kotimaisissa tutkimuksissa. Tässä ja eräissä muissa taulukoissa on muodostettu taulukon loppuun samansisältöinen nimike rahapalkka, johon kustannuseriä verrataan. Rahapalkka ei sisällä luontoisetuja, mutta kylläkin sairausajan palkat nettoutettuna, jolloin rahapalkasta on vähennetty sairausajan palkkojen palautukset. Rahapalkan (tai kokonaispalkkojen) sijasta pitäisikin tarkkaan ottaen puhua rahapalkkakustannuksista.

Työehtosopimusten erilaiset määritelmät ja tietojen saamisen ongelmat vaikuttavat myös työvoimakustannuserien esittämiseen ja niiden vertailtavuuteen. Välitön ansio on määritetty työehtosopimusten käytännön mukaisesti. Näin mm. pekkaspäivien kompensatio metalliteollisuudessa ja puuteollisuudessa sekä eräillä pienemmillä sopimusaloilla on luettu välittömään ansioon (=tehdyn työajan palkkoihin). Sairausajan palkoista ei työntekijällä useinkaan ole tietoja olemassa varsinkaan kuu-kausipalkkaisten henkilöiden ja erityisesti lyhyiden sairauspoissaolojen osalta. Koulutusajan palkka lasketaan jo monissa yrityksissä toimihenkilöiden lisäksi myös työntekijöillä välittömään ansioon. Palvelusvuosikorvaukset voisi perustellusti lukea myös välittömään ansioon, mutta niin työntekijäkäytäntö kuin EU-käsitteistö

Kuvio 3. Kokonaistyövoimakustannusten suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin yksityisellä ja julkisella sektorilla vuonna 2000, %



Taulukko K. Työvoimakustannusten rakenne sekä työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin jalostuksessa, palveluissa ja yksityisellä sektorilla yhteensä vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)

Kustannuserä	Jalostus		Palvelut	
	Tvk-rakenne	Rahapalkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne
1. Välitön ansio	60,1	77,9	100,0	59,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,3	0,4	0,4
2. Bonukset	5,7	7,3	9,4	5,2
2.1. Tulospalkkio	1,7	2,2	2,9	1,8
2.2. Lomaraha	3,2	4,2	5,4	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,6	0,8	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,3	0,4	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,2	0,2	0,3	0,3
4. Vapaapäivien palkat	10,0	12,9	16,6	9,9
4.1. Loma-ajan palkat	6,3	8,2	10,5	6,2
4.2. Lomakorvaukset	0,6	0,8	1,1	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	1,8	2,3	3,0	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,1	1,4	1,8	0,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,2	0,2	0,2
5. Luontoisedut	1,2	1,6	2,0	2,5
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,2	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,7	0,9	1,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,4	0,5	0,7	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	21,4	27,7	35,6	21,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	19,7	25,6	32,8	19,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>19,2</i>	<i>24,9</i>	<i>32,0</i>	<i>18,6</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	11,9	15,5	19,9	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,1	5,3	6,8	3,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,2	2,9	3,7	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	1,3	1,6	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,3	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,2	0,3	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,7	2,2	2,8	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,3	1,7	2,2	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,7	-0,9	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,3	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,1	0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus	1,0	1,3	1,6	1,1
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,7	0,9	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,4	0,5	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,3	0,3	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	129,6	166,3	100,0
10. Työllistämistuet	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	77,2	100,0	128,3	76,0

sijoittavat ne bonuksiin (=aikaisemmin välillisiin palkkoihin).

Vuonna 2000 oli jalostuksessa (mineraalien kaivu, teollisuus, sähkö-, kaas- ja vesihuolto, rakentaminen) välillisten työvoimakustannusten (= kokonaistyövoimakustannukset – välitön ansio) suhde rahapalkkaan 50-57 prosenttia ja 66-75 prosenttia välittömään ansioon verrattuna. Näistä pienellä mineraalien kaivun toimialalla olivat suurimmat suhteet ja seuraavana sähkö-, kaas- ja vesihuollossa. Palveluissa vastaavat suhteet olivat pankki- ja vakuutus toimintaa lukuun ottamatta hieman matalammat, 45-54 prosenttia rahapalkkaan ja 57-70 prosenttia välittömään ansioon verrattuna. Pankki- ja vakuutus alalla työvoimakustannusten suhteet palkkoi-

hin olivat hieman jalostuksenkin lukuja korkeammat.

Työvoimakustannuseristä sosiaaliturvan kustannusten ja siitä erityisesti eläkemaksujen suhde palkkoihin on selvästi merkittävin. Lakisääteisen sosiaaliturvan kustannusten suhde oli vuonna 2000 jalostuksessa noin 25 prosenttia rahapalkkaan ja noin 32 prosenttia välittömään ansioon verrattuna. Palveluissa suhteet palkkoihin olivat lähes samat.

Lakisääteisten eläkemaksujen suhteisiin rahapalkkaan ja välittömään ansioon verrattuna vaikuttavat mm. eläkesäätiöiden käyttö ja suuryritysten osuus toimialalla. Eläkesäätiöiden sijoitusten vuoksi vuosimaksut voivat joinakin vuosina jäädä hyvin pieniksi. Suuret yritykset taas vastaavat osasta sosiaalikulustannuksiaan täysimääräi-

Taulukko K jatkuu

Kustannuserä	Yksityinen sektori yhteensä				
	Rahapalkasta	Välittömistä ansioista	Tvk-rakenne	Rahapalkasta	Välittömistä ansioista
1. Välitön ansio	78,1	100,0	59,6	77,9	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5	0,6	0,3	0,4	0,5
2. Bonukset	6,8	8,8	5,4	7,1	9,1
2.1. Tulospalkkio	2,4	3,1	1,8	2,3	3,0
2.2. Lomaraha	4,2	5,3	3,2	4,2	5,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,3	0,4	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3
3. Henkilöstörahasot	0,4	0,5	0,2	0,3	0,4
4. Vapaapäivien palkat	13,1	16,8	10,0	13,1	16,8
4.1. Loma-ajan palkat	8,2	10,5	6,3	8,2	10,5
4.2. Lomakorvaukset	1,0	1,3	0,7	1,0	1,2
4.3. Arkipyhien palkat	3,2	4,1	2,1	2,8	3,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,5	0,6	0,7	0,9	1,2
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3	0,2	0,3	0,3
5. Luontoisedut	3,3	4,3	1,9	2,5	3,2
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,6	0,7	0,3	0,3	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	1,6	2,1	0,9	1,2	1,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,3	0,4	0,2	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,7	0,9	0,5	0,6	0,8
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,8	35,6	21,3	27,8	35,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,3	32,4	19,5	25,4	32,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,4</i>	<i>31,3</i>	<i>18,9</i>	<i>24,7</i>	<i>31,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,7	20,1	11,9	15,6	20,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,1	6,6	4,0	5,2	6,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	3,7	2,2	2,9	3,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	0,9	0,8	1,0	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>1,0</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,5	0,3	0,4	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,4	0,5	0,2	0,3	0,4
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,5	3,2	1,8	2,3	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,7	2,2	1,3	1,7	2,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,7	-0,5	-0,6	-0,8
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,6	0,3	0,4	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,4	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus	1,5	1,9	1,0	1,4	1,8
8. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,7	0,5	0,6	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,4	0,2	0,3	0,4
9. Kokonaistyövoimakustannukset	131,6	168,5	100,0	130,6	167,7
10. Työllistämistuet	-0,3	-0,3	-0,1	-0,2	-0,3
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	128,1	76,6	100,0	128,4

sinä, jolloin eläketapahtumien määrä vaikuttaa mak-suosuuksiin. Onnistuneet eläkesäätiöiden sijoitukset aiheuttivat sen, että TEL-maksun todellinen suuruus jäi keskimäärin noin prosenttiyksikön ennakoitua keskimäärää pienemmäksi. Tämä selittää myös toimialalla 32 olevan alle kymmenen prosentin suhteen työeläkemaksuissa. Taulukoiden luvuissa ei työeläkemaksuissa ole mukana työntekijän mak-suosuutta, 4,7 prosenttia palkkasum-masta, jonka työnantaja pidättää suoraan palkasta. Vapaaehtoisissa eläkemaksuissa on suuria toimialoittaisia eroja. Suurimmat TEL-maksujen suhteet palkkoihin ovat tevanake- ja paperiteollisuudessa, rakentamisessa, pankki- ja vakuutusaloilla sekä tutkimuksen toimialalla.

Tapaturmavakuutusmaksuissa suhteiden erot palkkoihin selittyvät maksun määräytymisestä työn vaarallisuusasteen mukaan. Ryhmähenkivakuutusmaksun osuus palkkoista on kaikilla yrityksillä sama. Työttömyysvakuutusmaksuissakaan ei ole juuri eroja. Vapaaehtoisten, muiden vakuutusmaksujen osuus oli kaikilla toimialoilla pieni.

Muista työvoimakustannuseristä suurimmat suhteet palkkoihin ovat tulospalkkioilla, autoedulla ja koulutuksella. Tulospalkkioiden osuudet olivat palveluissa hie-man jalostusta suuremmat. Ylivoimaisesti suurimmat osuudet olivat rahoitusta palvelevassa toiminnassa (TOL 67), jossa yli viidennes rahapalkasta maksettiin tulospalkkioiksi määriteltynä bonuksina. Seuraavaksi suu-

rimmat osuudet, 4-5 prosenttia, olivat öljy- ja elektroniikkateollisuudessa sekä tukkukaupassa.

Autoedulla tarkoitetaan työnantajan työntekijälleen antamasta autoedusta johtuvia kustannuksia. Niihin kuuluvat mm. polttoaine- ja huoltokustannukset sekä etuun mahdollisesti kuuluvan luottokortin kulut. Autoedun kustannusten suhde palkkoihin on jonkin verran todellista suurempi, sillä kustannuksista ei ole käytännössä ollut mahdollista eritellä työmatka-ajoja tai muuten työhön liittyvää auton käyttöä. Näitä kustannuksia eivät työnan-

Työvoimakustannuserien suhteet kokoluokittain ja henkilöstöryhmittäin

Taulukossa 5 on esitetty työvoimakustannusrakenne kustannuserien suhteena rahapalkkaan yritysten kokoluokittain vuonna 2000 toimialojen pääluokissa. Vastaava tarkastelu kustannuserien osuuksista rahapalkkaan ja välittömiin ansioihin työntekijöillä, toimihenkilöillä, kokoaikaisilla ja osa-aikaisilla on taulukoissa 6-7. Henkilöstöryhmittäiset jakaumat eivät yhdessä täysin vastaa toimialoittaisia koko henkilöstön jakaumia, koska osassa kyselyn vastauksista ei henkilöstöryhmiä eritelty.

Välittömän ansion suhde rahapalkkaan pieneni yrityskoon kasvaessa, mutta ei suoraviivaisesti. Joillakin aloilla suurimmilla yrityksillä välittömän ansion osuus oli suurempi kuin kooltaan sitä hieman pienemmillä yrityksillä. Yleisesti alle 50 henkilön yrityksissä välittömän ansion osuus oli suurin ja välillisten työvoimakustannusten osuus siten muita pienempi. Liikenteen toimialalla selkeämpi ero on yli 250 henkilön yritysten kohdalla.

Työvoimakustannuserien suhteet rahapalkkaan verrattuna kasvoivat yleensä yrityskoon kasvaessa suurimpia yrityksiä lukuun ottamatta. Tämä koski niin bonuksia, vapaapäivien palkkoja kuin sosiaaliturvan kustannuksiakin. Kokoluokittaiset vaihtelut kompensoivat toisiaan niin, että rahapalkan lisäksi tuleva työvoimakustannusten osuus vaihteli kokonaisuudessaan hyvin vähän. Pienimmällä kokoluokalla se oli 29,8 prosenttia ja muilla kokoluokilla 30,6-30,7 prosenttia.

Työvoimakustannuserien suhde rahapalkkaan sektoreittain

Taulukossa L on esitetty työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan vuonna 2000 työmarkkinasektoreiden mukaan.

Rahapalkan lisäksi tuleva työvoimakustannusten osuus on kaikilla sektoreilla noin 30 prosenttia, suurin kuitenkin kuntasektorilla, 33 prosenttia. Syynä on lähinnä korkea työeläkemaksuosuus, mikä puolestaan alensi rahapalkan osuutta kokonaistyövoimakustannuksista. Lomarahan osuus on yksityisellä ja julkisella sektorilla suunnilleen yhtä suuri, vaikka loma-ajan palkkojen julkisen sektorin lomapidennysten vuoksi onkin siellä suu-

rempi. Näiltä pidennysajoiltaan ei makseta lomarahaa. Sairausajan palkkojen osuudet olivat julkisella sektorilla yksityistä suuremmat, jota ainakin kuntasektorin osalta korosti rahapalkan muita pienempi osuus kokonaistyövoimakustannuksista. Mahdollisesti julkisella sektorilla lyhyidenkin sairauspoissaolojen kirjaus on tarkempaa kuin yksityisellä sektorilla. Työpaikkakoulutuksen osuus oli yksityisellä sektorilla selkeästi suurempi kuin julkisella, sama koski myös muiden työvoimakustannuserien muuten pientä osuutta.

Toimihenkilöillä rahapalkan lisäksi tuleva työvoimakustannusten osuus oli työntekijöitä suurempi vaihdellen huomattavasti energihuollon vajaan prosenttiyksikön erosta rakennustoiminnan lähes viiteen prosenttiyksiköön. Ero syntyi luontoiseduista ja työpaikkakoulutuksesta, vaikka työntekijöillä olikin suuremmat osuudet työajan lyhentämismäärästä palkoissa, työeläkemaksuissa ja sairausajan palkoissa. Eroihin löytyi aivan luontevia syitä. Työajan lyhentämismäärästä palkkoja, ns. pekkapäiviä on työntekijöillä toimihenkilöitä yleisemmin, työeläkemaksuja alentavia eläkesäätiöitä oli muutamia vain toimihenkilöitä koskevia ja sairausajan palkat kirjataan kuukausipalkkaisuilla yleensä huonommin kuin tuntipalkkaisuilla. Verrattaessa kustannuseriä välittömään ansioon työntekijöiden osuudet ovat toimihenkilöitä suuremmat, koska heillä välittömän ansion osuus suurempien vapaa-ajan palkkojen vuoksi oli rakentamistoimintaa lukuun ottamatta pienempi.

Kokoaikaisien erot osa-aikaisiin olivat hyvin samantyyppiset ja samoissa kustannuserissä kuin toimihenkilöillä ja työntekijöillä. Osa-aikaisilla eivät vapaapäivien palkkojen osuudet kuitenkaan olleet rahoitustoimintaa lukuun ottamatta kokoaikaisia suuremmat. Siksi kustannuserien suhteissa välittömään ansioon erot henkilöstöryhmien kesken olivat samansuuntaisia kuin verrattaessa kustannuseriä rahapalkkaan.

Taulukko L. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan työmarkkinasektorien mukaan vuonna 2000 (%)

Kustannuserä	Yksityinen sektori			Julkinen sektori		Kaikki yhteensä	
	Jalostus	Palvelut	Yhteensä	Kunta	Valtio		
1. Välitön ansio	77,9	78,1	77,9	79,1	78,1	78,8	78,2
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,5	0,4	0,4	1,1	0,6	0,5
1.2. koulutyön keskeytysajan palkat	-	-	-	2,6	-	1,9	0,7
1.3. osallistumisjärjestelmät ¹	0,1	0,2	0,1	0,0
2. Bonukset	7,3	6,8	7,1	4,3	4,7	4,4	6,1
2.1. Tulospalkkio	2,2	2,4	2,3	-	-	-	1,4
2.2. Lomarahaa	4,2	4,2	4,2	4,3	4,7	4,4	4,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,1	0,4	-	-	-	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,2	0,2	-	-	-	0,2
3. Henkilöstörahasotot	0,2	0,4	0,3	-	-	-	0,2
4. Vapaapäivien palkat	12,9	13,1	13,1	14,3	14,8	14,4	13,6
4.1. Loma-ajan palkat	8,2	8,2	8,2	10,4	11,8	10,8	9,2
4.2. Lomakorvaukset	0,8	1,0	1,0	0,5	..	0,4	0,7
4.3. Arkipyhien palkat ²	2,3	3,2	2,8	3,0	2,9	3,0	2,9
4.4. Työajan lyhentämispöytäkirjat	1,4	0,5	0,9	-	-	-	0,6
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
5. Luontoisedut	1,6	3,3	2,5	0,5	0,5	0,5	1,7
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,6	0,3	0,4	0,1	0,3	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,7	1,6	1,2	-	0,0	-	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,2	0,1	-	0,1	-	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,2	-	0,0	-	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,5	0,7	0,6	0,2	0,3	0,2	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,7	27,8	27,8	33,7	30,0	32,7	29,6
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,6	25,3	25,4	30,9	27,1	29,9	27,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	24,9	24,4	24,7	30,8	27,0	29,8	26,6
6.1.1. Työeläkemaksut ³	15,5	15,7	15,6	22,4	19,6	21,7	17,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,3	5,1	5,2	4,8	6,9	5,4	5,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	2,9	2,9	3,0	0,1	2,2	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,3	0,7	1,0	0,6	0,4	0,5	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	0,6	0,9	0,8	0,2	0,1	0,2	0,5
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,4	0,4	-	-	-	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,4	0,3	0,0	-	0,0	0,2
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	2,5	2,3	2,8	2,9	2,8	2,5
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,7	1,7	1,7	2,3	2,4	2,3	1,9
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,6	-0,6	-1,2	-0,8	-1,1	0,0
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,3	0,2	0,0	-	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,3	1,5	1,4	0,9	1,0	0,9	1,2
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,6	0,6	0,2	0,2	0,2	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,3	0,3	0,1	0,2	0,1	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,3	0,3	0,0	..	0,0	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset	129,6	131,6	130,6	133,0	129,3	132,0	131,1
10. Työllistämistuki	-0,1	-0,3	-0,2	-1,7	..	-1,3	-0,6
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100	100	100	100	100	100	100

1) yksityisellä sektorilla ei ole eritelty

2) kuukausipalkkaisilla laskennallinen ansio arkipyhien osalta

3) ml. valtiolle maksetut opettajien eläkemaksut

1.4.4 Työvoimakustannusrakenteiden vertailu vuosina 1996 ja 2000

Taulukossa M on esitetty työvoimakustannusrakenne sektoreittain vuosina 1996 ja 2000. Vuoden 1996 työvoimakustannustutkimuksessa palvelualoista puuttuivat liikenne, koulutus sekä sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut. Ne eivät kuitenkaan merkittävästi vaikuta vertailtavuuteen.

Yleisenä muutoksena vuodesta 1996 vuoteen 2000 voidaan havaita, että rahapalkan osuus on jalostuksen aloja lukuun ottamatta kasvanut 0,1-0,6 prosenttiyksiköllä ja rahapalkan lisäksi tulevien työvoimakustannusten osuus siten vastaavasti hieman alentunut. Syynä on pääasiassa sosiaalikulusten osuuksien aleneminen. Yksityisellä sektorilla jalostuksessa välillisten työvoimakustannusten osuutta alensivat työttömyysvakuutusmaksun ja sairausajan palkkojen sekä työterveyshuollon osuuksien pieneneminen, kuntasektorilla työttömyys- ja sosiaaliturvamaksuosuuksien aleneminen sekä valtiosektorilla taas työeläkemaksuosuuksien aleneminen. Kuntasektorilla sosiaaliturvamaksujen alenemista kompensoivat kuntien kokonaan maksettavaksi tulleet, aikaisemmin valtion osaksi maksamat opettajien eläkemaksut.

Palvelusektorillakin työttömyysvakuutusmaksujen ja erityisesti lisäeläkemaksujen osuudet alenivat vuodesta 1996, mutta vastaavasti useiden erien osuuksien pienet nousut kompensoivat nämä laskut. Tulospalkkioiden osuuden nousu yksityisellä sektorilla on huomattavaa, mutta niiden osuus kokonaistyövoimakustannuksista jää vielä vajaaseen kahteen prosenttiin.

Vertailu osoittaa, että työvoimakustannusten rakenteessa tapahtuvat muutokset liittyvät pääosin sosiaalikulusten tariffeissa tehtäviin korotuksiin tai alentamiin. Vapaapäivien palkoista suurin osuus on loma-ajan

palkoilla ja siinä voi tapahtua vain melko pieniä muutoksia. Julkisen sektorin lomanpidennysmahdollisuuksia lukuun ottamatta vuosilomat ovat joka alalla suunnilleen yhtä pitkiä. Vaihtelua voivat aiheuttaa pääasiassa taloudellisen tilanteen heikkenemisestä johtuvat irtisanomiset, mikä näkyisi lomakorvausten osuuden kasvuna. Huono taloudellinen suhdanne voisi näkyä tulospalkkioiden osuuden pienenemisen ohella mahdollisesti luontoiseduissa. Vertailu vuodesta 1996 vuoteen 2000 näyttää kuitenkin, että luontoisetujen osuudet ovat pikemminkin pienentyneet tai pysyneet ennallaan kuin kasvaneet, vaikka vuosi 2000 oli taloudellisesti korkeasuhtanteen aikaa.

Erot yksityisen ja julkisen sektorin työvoimakustannusrakenteiden välillä näyttäisivät vähenevän. Vuonna 1996 julkisen sektorin hieman yksityistä sektoria korkeampi sosiaaliturvakustannusten osuus johtui ennen kaikkea kuntasektorista. Kuntasektori on tältä osin lähentymässä muita, vaikka opettajien eläkemaksuosuudet lisäsivätkin työeläkemaksujen osuutta. Niiden osuus oli vuonna 1996 noin kaksi ja vuonna 2000 1,4 prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista. Yksityiselle sektorille tyypillisten tulospalkkioiden ja autoedun lisäksi yksityisen ja julkisen sektorin väliset erot kustannuserien osuuksissa kokonaistyövoimakustannuksista ovat korkeintaan muutaman kymmenyksen luokkaa. Myös muutokset koko kansantalouden tasolla vuodesta 1996 vuoteen 2000 ovat pieniä, em. sosiaaliturvan kustannuseriä lukuun ottamatta korkeintaan pari prosentin kymmenystä.

**Taulukko M. Työvoimakustannusten rakenne työmarkkinasektorien mukaan vuosina 1996 ja 2000
(osuus työvoimakustannuksista, %)**

Kustannuserä	Toimiala Vuosi	Jalostus		Yksityinen sektori Palvelut		Yhteensä	
		1996	2000	1996	2000	1996	2000
1. Välitön ansio		59,1	60,1	60,1	59,3	59,5	59,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,2	0,0	0,4	0,1	0,3
1.2. osallistumisjärjestelmät ¹	
2. Bonukset		5,1	5,7	4,8	5,2	5,0	5,4
2.1. Tulospalkkio		1,1	1,7	1,5	1,8	1,2	1,8
2.2. Lomaraha		3,2	3,2	3,1	3,2	3,2	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,5	0,5	0,1	0,1	0,4	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
3. Henkilöstörahostot		0,2	0,2	0,1	0,3	0,1	0,2
4. Vapaapäivien palkat		10,2	10,0	9,4	9,9	9,9	10,0
4.1. Loma-ajan palkat ²		6,9	6,3	6,9	6,2	6,9	6,3
4.2. Lomakorvaukset		..	0,6	..	0,8	..	0,7
4.3. Arkipyhien palkat ³		2,0	1,8	2,2	2,4	2,1	2,1
4.4. Työajan lyhentämismäärä palkat		1,2	1,1	0,2	0,4	0,8	0,7
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2
5. Luontoisedut		1,5	1,2	2,6	2,5	2,1	1,9
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,1	0,7	0,4	0,5	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		0,6	0,5	1,5	1,2	0,9	0,9
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet		-	0,1	-	0,2	-	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,5	0,4	0,3	0,5	0,6	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		22,8	21,4	21,7	21,1	22,3	21,3
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,7	19,7	19,7	19,3	20,2	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>20,0</i>	<i>19,2</i>	<i>18,4</i>	<i>18,6</i>	<i>19,3</i>	<i>18,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut ⁴		12,0	11,9	11,8	11,9	11,9	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,0	4,1	3,6	3,9	3,8	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,9	2,2	2,5	2,2	2,7	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,1	1,0	0,5	0,6	0,9	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>1,3</i>	<i>0,7</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,5	0,2	1,0	0,3	0,7	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	1,7	2,0	1,9	2,1	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,5	1,3	1,1	1,3	1,4	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,3	-0,5	-0,2	-0,4	-0,3	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,1	0,5	0,2	0,3	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,9	1,0	1,0	1,1	0,9	1,0
8. Muut työvoimakustannukset		0,1	0,5	0,2	0,4	0,1	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		..	0,3	..	0,2	..	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuki		-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		76,1	77,2	75,9	76,0	76,1	76,6

1) yksityisellä sektorilla ei ole eritelty

2) sisältää vuonna 1996 lomakorvaukset

3) kuukausipalkkaisilla laskennallinen ansio arkipyhien ajalta

4) ml. kuntasektorilla vuodesta 1998 lähtien valtiolle maksetut opettajien eläkemaksut sekä kuntien suoraan maksamat eläkkeet

Taulukko M jatkuu

Kustannuserä	Toimiala Vuosi	Julkinen sektori						Kaikki yhteensä	
		Kunta		Valtio		Yhteensä		1996	2000
		1996	2000	1996	2000	1996	2000	1996	2000
1. Välitön ansio		59,4	59,4	59,6	60,4	59,7	59,7	59,7	59,7
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,3	1,1	0,8	0,5	0,4	0,3	0,4
1.2. osallistumisjärjestelmät ¹		0,1	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
2. Bonukset		3,2	3,2	3,8	3,6	3,4	3,3	4,2	4,6
2.1. Tulospalkkio		-	-	-	-	-	-	0,7	1,1
2.2. Lomaraha		3,2	3,2	3,8	3,6	3,4	3,3	3,2	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		-	-	-	-	-	-	0,2	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		-	-	-	-	-	-	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot		-	-	-	-	-	-	0,1	0,1
4. Vapaapäivien palkat		10,7	10,7	11,6	11,5	10,9	11,0	10,4	10,4
4.1. Loma-ajan palkat ²		8,1	7,9	9,1	9,1	8,3	8,2	7,5	7,0
4.2. Lomakorvaukset		..	0,4	0,3	..	0,6
4.3. Arkipyhien palkat ³		2,5	2,3	2,5	2,3	2,5	2,3	2,3	2,2
4.4. Työajan lyhentämismaksut		-	-	-	-	-	-	0,5	0,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,2	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut		0,4	0,4	0,3	0,4	0,3	0,4	1,2	1,3
5.1. Ateriaeuden kustannukset		0,3	0,3	0,0	0,1	0,2	0,2	0,3	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	..	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet		-	..	-	0,0	-	0,0	-	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,1	0,1	0,2	0,3	0,1	0,2	0,3	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		25,6	25,3	23,8	23,2	25,0	24,8	23,5	22,6
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		23,9	23,3	21,7	21,0	23,3	22,7	21,5	20,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>23,8</i>	<i>23,1</i>	<i>21,6</i>	<i>20,9</i>	<i>23,2</i>	<i>22,6</i>	<i>20,9</i>	<i>20,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut ⁴		14,8	16,9	15,9	15,2	15,1	16,4	13,3	13,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,3	3,6	5,3	5,3	5,3	4,1	4,4	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		3,2	2,2	0,1	0,1	2,4	1,7	2,6	2,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,7	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,1	0,2
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,7	2,1	2,1	2,2	1,7	2,1	2,0	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,6	1,7	1,7	1,8	1,6	1,8	1,5	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,9	-0,9	-0,6	-0,6	-0,8	-0,8	-0,5	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,1	0,4	0,4	0,4	0,1	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,6	0,7	0,6	0,8	0,6	0,7	0,8	0,9
8. Muut työvoimakustannukset		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset		..	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuki		-2,6	-1,3	-1,0	..	-0,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		74,9	75,2	76,7	77,3	75,6	75,8	75,8	76,2

1) yksityisellä sektorilla ei ole eritelty

2) sisältää vuonna 1996 lomakorvaukset

3) kuukausipalkkaisilla laskennallinen ansio arkipyhien ajalta

4) ml. kuntasektorilla vuodesta 1998 lähtien valtiolle maksetut opettajien eläkemaksut sekä kuntien suoraan maksamat eläkkeet

2. Tutkimuksen toteuttaminen

2.1 Tutkimuskehikko

Työvoimakustannustutkimukseen kuuluivat kaikki vähintään 10 henkilön yritykset mineraalien kaivun, teollisuuden, sähkö-, kaasu- ja vesihuollon sekä rakentamisen toimialoilla jalostustoiminnassa. Lisäksi mukana olivat kaupan, majoitus- ja ravitsemustoiminnan, liikenteen, rahoitustoiminnan sekä kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalveluiden toimialat palvelualoilta. Tutkimukseen kuuluvien yritysten toimialat ja vähimmäiskoot on määritelty EU:n asetuksessa Nr 530/99. Edellisten ohella kerättiin tiedot yksityisen sektorin osalta myös koulutuksen sekä sosiaalipalveluiden ja terveydenhuollon toimialoilta. Nämä toimialat tulevat mahdollisesti mukaan EU:n tutkimukseen jo vuonna 2004.

Tutkimuskehikko muodostettiin Tilastokeskuksen yritysrekisterin yrityskohtaisista tiedoista eli sen toimi-

vista yrityksistä vuonna 2000. Tilastokeskus ylläpitää tätä koko maan kattavaa rekisteriä, joka sisältää perustiedot työnantajana toimivista juridisista yrityksistä ja laitoksista. Palkatun henkilökunnan määrää koskevan koehdon täytti 14 839 yritystä. Vuoden 2000 aikana toimintansa aloittaneita yrityksiä ei lisätty itse kehikkoon. Koska tutkimuskehikko muodostettiin jo vuoden 2001 alussa, se ei täysin vastaa vuoden 2000 lopullisia yritys-tietoja.

Rekisterissä oli jonkin verran yrityksiä, joille ei ollut ilmoitettu henkilökuntamäärää esim. fuusion/diffuusion vuoksi. Jos niille oli ilmoitettu palkkasumma, muodostettiin sen avulla laskennallinen henkilökuntamäärä, jonka tuli olla vähintään 10.

2.2 Aineisto ja peittävyys

Tässä tilastossa on käytetty vuoden 2000 yksityisen sektorin työvoimakustannustutkimuksen ohella vertailutietoina vuoden 1996 tutkimuksia yksityiseltä ja julkiselta sektorilta sekä vuoden 2000 kunta- ja valtiosektorin tutkimuksia. Vuotta 2000 koskevien tutkimusten peittävyttä on tarkasteltu vertaamalla niiden palkkasummiin Kansantalouden tilinpidon vuoden 2000 palkkasummiin.

Valtion työmarkkinalaitoksen tekemä työvoimakustannustutkimus vuodelta 2000 koski kaikkia budjettitalouden virastojen ja laitosten palvelussuhteessa tai yksityisoikeudellisessa suhteessa olevia. Tutkimuksen ulkopuolelle jäivät ainoastaan ulkomailla toimivat asema- maasta palkatut henkilöt. Tutkimusaineisto koostui runsaasta 130 organisaatiosta ja kyselylomakkeet palautettiin käytännössä sataprosenttisesti. Sen kaikki markkamääräiset tiedot on korotettu budjettivaltion vuoden 2000 keskuskirjanpidosta saadun koko palkkasumman tasolle. Palkkasumma vastaa siten lähes täysin Kansantalouden tilinpidon mukaista valtion sektorin palkkasummaa eli 20,6 miljardia markkaa.

Kuntasektorin työvoimakustannustutkimuskysely lähetettiin kaikille Suomen kunnille ja kuntayhtymille. Kuntasektorin kyselyyn vastasi 80 prosenttia kunnista ja kuntayhtymistä. Vastanneet kunnat ja kuntayhtymät peitivätkuntasektorin palkkasummasta 88,5 prosenttia. Kyselyn perusjoukon tasolle korotettu palkkasumma, 56,9 miljardia markkaa, oli hieman suurempi kuin Kansantalouden tilinpidon 55 miljardia markkaa. Tämä joh-

tuu siitä, että Kansantalouden tilinpidossa kuntien liikelaitokset ja yritykset kuuluvat yrittäjätoimintaan eli yksityiselle sektorille, kun ne tutkimuksessa olivat osittain mukana kuntasektorin luvuissa.

Yksityisen sektorin tutkimukseen valittiin kaikki yli 250 henkilön yritykset ja otos yli kymmenen henkilön yrityksistä. Siihen eivät sisällyneet alkutuotannon ja henkilökohtaisten palveluiden aloilla toimivat yritykset. Tutkimukseen vastasi noin 60 prosenttia kaikista otoksessa mukana olleista yrityksistä. Perusjoukkoa vastaamaan korotettu palkkasumma, 165,5 miljardia markkaa, vastasi Kansantalouden tilinpidon mukaan koko yksityisen sektorin palkkasummasta 82 prosenttia ja tutkimuksen kohteena olleiden toimialojen palkkasummasta 84 prosenttia. Yksityisellä sektorilla alle 10 henkilön yritysten palkkasumma on noin 16 prosenttia kokonaispalkkasummas-ta.

Yksityisellä sektorilla palkkasumman peittävyys nousi yllättävänkin suureksi verrattuna vastanneiden yritysten osuuteen. Kyselyn loppuvaiheessa keskityttiin silloin vastaamatta jättäneisiin suuriin yrityksiin. Suurten yritysten yleinen aktiivisuus ja niiden palkkasumman suuri osuus verrattuna pieniin ja keskisuuriin yrityksiin korostuu tässäkin vertailussa. Taulukosta 8 havaitaan, että suurimmista, yli 250 henkilön yrityksistä vastasi lähes ¾ kun vastaava osuus alle 50 henkilön yrityksissä oli run-sas puolet.

Taulukko N. Tutkimuksen peittävyys Kansantalouden tilinpidon vuoden 2000 palkkasummiin verrattuna

Tutkimusalue	Palkkasumma, mrd. mk		Tutkimuksen peittävyys, %
	Tutkimus	Kansantalouden tilinpito	
Valtio	20,3	20,6	98,5
Kunta	56,9	55,4	102,7
Julkinen sektori yhteensä	77,2	76,0	101,6
Jalostus	81,4	96,3	84,5
Palvelut	84,1	101,5	82,8
Yksityinen sektori yhteensä			
- tutkimustoimialat	165,5	197,8	83,7
- koko sektori	165,5	202,0	81,9
Kaikki yhteensä			
- tutkimustoimialat	242,7	273,8	88,6
- koko kansantalous	242,7	278,0	87,3

Kuntasektorin palkkasumma sisältää myös Kansantalouden tilinpidossa yksityiselle sektorille kuuluvan kunnallisen liiketoiminnan

Lähteet:

Valtion työvoimakustannustutkimus 2000, Valtion työmarkkinatietokeskus

Kuntasektorin työvoimakustannukset 2000, Tilastokeskus

Työvoimakustannukset 2000, Tilastokeskus

Kansantalouden tilinpito 2000, Tilastokeskus

2.3 Yrityskyselyn toteuttaminen

Otanta

Yrityskyselyn avulla kerättiin suurin osa kaikista tutkimuksen tiedoista, jota täydennettiin muilla tiedoilla. Kyselylomake ja vastausohjeet ovat liitteinä. Kyselystä saatiin tiedot tehdyn työajan palkoista, välillisistä palkoista, palkatuista ja palkattomista tunneista sekä muista välillisistä työvoimakustannuksista.

Kyselyn otanta-asetelma oli ositettu yksinkertainen satunnaisotanta. Siinä yritys oli otosyksikkönä ja tiedustelu koski kaikkia otosyrityksen toimialoja. Osituskriteereinä käytettiin yrityksen toimialaa ja yrityksen henkilökunnan määrää. Osituksessa käytettiin tutkimuskehikon 2-numerotasoisia toimialoja. Henkilökuntamäärä oli jaettu kolmeen kokoluokkaan, jotka olivat

alle 50 henkilön yritykset,
50-249 henkilön yritykset ja
yli 250 henkilön yritykset.

Otokseen tuli kaksi totaaliotantaa eli siihen poimittiin ensiksikin toimialan mukaan kaikki ne yritykset, joita oli jollakin 2-numerotason toimialalla ja kokoluokassa 20 tai sitä vähemmän. Suomessa on muutamia toimialoja,

joihin tälläkin toimialajaottelulla tulee vain muutamia yrityksiä. Toiseksi otantaan tulivat kokoluokan mukaan kaikki vähintään 250 henkilön yritykset.

Yritysten toimiala, kokoluokka ja lukumäärä kussakin koko- ja toimialaluokassa huomioiden poimittiin yhteensä 2 592 yritystä. Kun otetaan huomioon niin kokonaisotanta pienillä toimialoilla ja suurissa yrityksissä kuin em. otanta suuremmilla toimialoilla tuli otososuuksi

keskisuurista yrityksistä	29,5 %
pienistä yrityksistä	11,3 %
koko aineistosta	17,5 %.

Vastaamatta jättäneiden yritysten tiedot estimoitiin toimiala- ja kokoluokkakohtaisesti korjauskertoimella, joka saatiin otantaosuus- ja katoluvuista.

Tutkimuksen perusjoukko ja otos sekä vastaukset, vastausprosentit ja katokorjauskertoimet on esitetty toimialoittain taulukossa 8.

Toteutus

Tutkimusta alettiin valmistella vuonna 2000 kymmenkuntaan suuryritykseen kohdistuneella kirjekyselyllä, jolla haluttiin selvittää yritysten mahdollisuuksia vastata työvoimakustannuskyselyyn ja heidän valmiuksiaan saada omista tietojärjestelmistään tutkimuksessa tarvittavat tiedot. Lisäksi samassa tarkoituksessa tehtiin muutama yrityskäynti. Valmisteluissa otettiin erityisesti huomioon uutena toimialana tutkimukseen tuleva liikenne. Vuoden 2000 lopulla työnantajajärjestöjen TT:n ja PT:n lehdissä informoitiin yrityksiä tulevasta kyselystä.

Kysely lähetettiin 30.3.2001 ja sille annettiin vastausaika 27.4. saakka. Muistutuskirje lähetettiin 22.5.2001, ja siihen odotettiin vastausta 8.6. mennessä. Aikaisemmat vastaukset ja muut yhteydenotot osoittivat, että vastaajille tuotti ongelmia saada järjestelmistään kyselyssä toivottuja tietoja erityisesti poissaolotunneista tai -päivistä ja eräiltä osin myös niiden kustannuksista. Muistutuskirjeessä painotettiin siksi, että riittää, jos vastaukses-

Vastausten käsittelystä

Kyselyyn saaduilta vastauksilta vaadittiin tietty vähimmäismäärä tietoja, jotta vastaus voitiin hyväksyä mukaan analyysiin. Kultakin yritykseltä tarvittiin henkilökuntamäärä, palkkasummat ja vähintään arvio loma-ajan palkoista ja lomarahosta tai niiden kokonaissummasta. Mikäli nämä tiedot puuttuivat, yritykseen otettiin uudeleen yhteyttä. Lisäksi näin tehtiin, jos säännöllisen työajan tuntien määrä tai palkkakustannus henkeä kohden vuodessa tuntuivat epärealistisen suurilta tai pieniltä. Koko aineiston alkukäsittelyn ajan oltiin puhelimitse yhteydessä lukuisaan joukkoon yrityksiä aina vuoden 2002 kevääseen saakka.

Kustannukset pyydettiin ilmoittamaan yleensä nettomääräisinä. Vain sairausajan palkat ja työterveyshuollon kustannukset pyydettiin bruttomääräisinä ja lisäksi pyydettiin tiedot niistä Kelalta saaduista palautuksista ja korvauksista. Kustannuksia kysyttäessä käytettiin ns. kassavirtaperiaatetta eli yrityksille ko. kustannuseristä syntyneitä todellisia kustannuksia. Siten vuodenvaihteen yli siirtyneet tai ko. vuonna saamatta jääneet palautukset huomioitiin sinä vuonna, jona ne näkyivät yrityksen kirjanpidossa.

Tehdyn työajan palkka on kokonaispalkan ja välillisten palkkojen erotus. Kyselylomakkeessa vastaajilta pyydettiin aikaisemmasta tutkimuksesta poiketen ilmoittamaan palkattomien alle kahden viikon poissaolojen ja kaikkien palkallisten poissaolojen tuntimäärät. Lisäksi kysyttiin säännöllisen vuosityöajan tuntimäärä sekä lisäksi ylityötunteja. Säännöllisen vuosityöajan tunnit jäivät usein liian alhaisiksi, koska vastaajat olivat mm. vähen-

sa on tieto joko poissaoloajasta tai poissaolosta johtuneista kustannuksista, toinen osio on mahdollista saada laskennallisesti. Lisäksi toivottiin vastauksia tai ainakin arvioita vähintään vuosilomasta ja sairauspoissaoloista.

Aineiston alustava tarkistus ja tallennus tapahtuivat kevään ja kesän 2001 aikana. Kun kato näytti jäävän edelliseen kyselyyn verrattuna selvästi suuremmaksi, lähetettiin vielä kyselyn sadasta suurimmasta yrityksestä vastaamatta jättäneille uusi muistutuskirje 17.8. Vastausaika oli 31.8. saakka. Osa kyselyyn liitettävistä muiden rekistereiden tiedoista saatiin vasta vuoden 2002 alussa ja lopullisesti tiedot voitiin yhdistää vuoden 2002 alkupuolella. Ensimmäinen tietokantaversio ja alustavia tuloksia oli valmiina kesäkuun lopulla 2002. Niitä tarkistettiin kuitenkin vielä siten, että tietokanta oli valmis alkusyksystä 2002, johon saakka tarkistuksia, korjauksia ja imputointeja tehtiin.

täneet niistä ensin vuosiloma-ajan tunnit. Vastausten käsittelystä muodostettiin kullekin toimialalle keskimääräinen säännöllinen vuosityöaika, joka pohjautui niihin vastauksiin, joissa ilmoitettu tuntimäärä oli välillä 1650-2050 tuntia/henkilö/vuosi. Tätä keskimääräistä tuntimäärää käytettiin sellaisissa vastauksissa, joissa ilmoitettu tuntimäärä ei ollut em. rajoissa. Henkilökuntamäärää (=henkilötyövuosia) muutettiin alaspäin keskimääräisen vuosiansion avulla sellaisissa tapauksissa, joissa tuntimäärä ei ollut sallituissa rajoissa ja vuosiansio jäi alle 75 000 markan.

Keskimääräisten tuntiansioiden avulla täydennettiin puuttuvia tietoja, jos poissaolotiedoista puuttuivat joko palkkasummat tai poissaolotunnit, mutta toinen niistä oli tiedossa. Sairaustajan palkoista vähennettiin keskimääräinen Kelan palautussumma, jos sitä ei ollut ilmoitettu ja vastaavasti palautussumman avulla muodostettiin palkkasumma, jos se puuttui, mutta palautussumma oli ilmoitettu.

Osa-aikaisten määrä muutettiin kokoaikaiseksi siten, että kussakin yrityksessä laskettiin kokoaikaisen keskimääräinen vuosiansio ja jaettiin osa-aikaisten vuoden yhteisansio tällä luvulla.

Lomapalkka, lomaraha ja lomakorvaus kysyttiin erikseen. Muutamissa tapauksissa vastaajat eivät voineet erottaa lomarahaa lomapalkoista. Tietoja ei aina ollut mahdollista saada suoraan palkkakirjanpidosta. Joillakin suurillakin yrityksillä olisi kyseiset luvut täytynyt kerätä jokaiselta työntekijältä erikseen. Tästä syystä lomapalkkojen ja lomarahojen suhde ei aivan täysin vastaa todel-

lista tilannetta. Mikäli em. erät oli esitetty yhteensä -summana, jaettiin luku laskennallisesti lomapalkkoihin ja lomaraahan suhteella 2:1.

Arkipyhien palkat imputoitiin toimihenkilöille ja palvelualojen kuukausipalkkaisille käyttämällä vuoden

2.4 Muut tietolähteet ja niiden käyttö

Yritysten tiedonantovelvoitetta helpotettiin siten, että lakisääteiset sosiaaliturvamaksut ja erät muut maksut kerättiin olemassa olevista hallinnollisista rekistereistä. Näiden rekistereiden käyttö hidasti selkeästi tutkimuksen valmistumista, mutta helpotti samalla ainakin osaksi vastaajien työtä. Hallinnollisten rekistereiden käytöstä saadut kokemukset parantavat mahdollisuuksia vähentää yrityksille suoraan suunnattuja kyselyjä ja lisätä jatkossa rekistereiden käyttöä.

Kyselyä täydennettiin tiedoilla neljästä hallinnollisesta ja yhdestä tilastollisesta rekisteristä. Tietojen yhdistäminen tapahtui kevään 2002 aikana.

- sosiaaliturvamaksutiedot (verottajan rekisteri, Tilastokeskus)
- työeläkemaksutiedot (Eläketurvakeskus)
- tapaturmavakuutus-, ryhmähenkivakuutus- ja työnantajan työttömyysvakuutusmaksutiedot (neljä tapaturmavakuutusyhtiötä)
- sairauskassa-, eläkekassa- ja eläkesäätiömaksut (vakuutusvalvontavirasto)
- siirrot yritysten henkilöstörahastoihin (tilasto Tilastokeskuksessa).

Verottajan rekistereistä saatiin tiedot yritysten vuonna 2000 maksamista sosiaaliturvamaksuista. Yrityskohtaisten y-tunnusten avulla yhdistettiin kyselyyn vastanneet yritykset verottajan tietoihin. Kun yrityskohtaisia maksun kuukausieriä verrattiin vastaavan kuukauden palkkasummaan, saatiin selville ko. yrityksen maksuluokka.

Eläketurvakeskukselta (ETK) saatiin tiedot yritysten lakisääteisistä työeläkemaksuista. Alkuperäinen tieto jäi puuttumaan vain noin 40 yritykseltä mm. ETK:n tiedossaan olevan y-tunnuksen puuttumisen vuoksi. Puuttuva

2000 keskimääräistä kahdeksaa arkipyhää. Pankkialalla työntekijöille lisättiin kaksi ylimääräistä vapaapäivää ja majoitus- ja ravintola-alalla kolme päivää siirtymävaiheen vapaapäivien mukaisesti.

tieto imputoitiin käyttämällä apuna toimialoittaisia ja kokoluokittaisia keskiarvoja niiltä yrityksiltä, joista tieto saatiin.

Tapaturmavakuutusmaksuja ei ollut mahdollista saada keskitetysti Tapaturmavakuutusyhtiöiden Liitolta, koska sillä ei ollut yrityskohtaisia maksutietoja. Sen sijaan neljä suurinta tapaturmavakuutusyhtiötä antoi tiedot kyselyn otokseen kuuluneiden asiakasyritystensä vuonna 2000 maksamista maksuista. Kyseisten yhtiöiden markkinaosuus kaikista yrityskohtaisista tapaturmavakuutusmaksuista on runsaat 80 prosenttia. Tiedot saatiin vastaavasta osuudesta otoksen yrityksistä. Lopuille yrityksille arvioitiin maksut toimialoittain em. todellisten maksujen perusteella. Tapaturmavakuutusmaksujen lisäksi saatiin ko. yrityksistä tiedot samassa yhteydessä maksetuista työttömyysvakuutus- ja ryhmähenkivakuutusmaksuista.

Vakuutusyhtiöiltä saatuja markkamääriä ei käytetty sellaisenaan, vaan ensin laskettiin yrityskohtaiset tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksuprosentit yritysten palkkasummasta vakuutusyhtiöiltä saatujen maksutietojen avulla. Näillä prosenteilla muodostettiin kullakin lomakkeella siinä olevaa, kyselyssä ilmoitettua palkkasummaa käyttäen tapaturma- ja työttömyysvakuutusmaksut markkoina. Palkkasummat erosivat jonkin verran yritysittäin toisaalta kyselylomakkeella ja toisaalta vakuutusyhtiöiltä saaduissa tiedoissa. Sama koski muitakin hallinnollisia rekistereitä. Syynä palkkasummien (ja ennen kaikkea henkilökunnan määrän) eroon oli useimmiten se, että kyselyyn ei vastattu yrityksen kaikista yksiköistä.

Vakuutusvalvontavirastolta saatiin tiedot sairauskassa-, eläkekassa- ja eläkesäätiömaksuista. Yritysten sisällä maksut jaettiin palkkasummien suhteessa toimialoittain.

3. Työvoimakustannusten käsitteistö

3.1 Työvoimakustannukset ja niiden esittäminen

Käsite

Työvoimakustannuksilla tarkoitetaan ILO:n määritelmän mukaan työnantajalle työvoiman käytöstä tuotannon tekijänä aiheutuvia kustannuksia. Työvoimakustannusten tulee liittyä suoranaisesti työsuhteeseen ja sen olennaisiin kustannuksiin. Henkilökuntaan liittyvät yleiset kustannukset (mm. työtilat, työvälineet tai päivärahat) rajataan työvoimakustannusten ulkopuolelle. Suurimpia työvoimakustannuseriä ovat palkat ja sosiaaliturvan kustannukset (sosiaalivakuutusmaksut). Sen sijaan optioita ei las-

keta mukaan työvoimakustannuksiin, mutta työnantajan niistä maksamat sosiaaliturvamaksut ovat työvoimakustannuksia. Lisäksi työvoimakustannuksiin luetaan vapaaehtoisia tai yrityskohtaisia eriä, kuten henkilöstökoulutuskustannukset ja erilaiset henkilöstöetuudet sekä eräissä maissa maksettavat, työllistämiseen liittyvät verot. Suomessa esimerkiksi sosiaaliturvamaksut voidaan tulkita tällaisiksi veroiksi.

Kohdentuminen ajassa

Työvoimakustannukset koostuvat periaatteessa tietyn ajanjakson, esimerkiksi vuoden, aikana yrityksen tai yhteisön palkansaajina olleiden henkilöiden työllistämistä johtuneista suorista tai epäsuorista kustannuksista. Kustannuksen kohdentuminen tiettyyn vuoteen ei ole selvää. Esimerkiksi kalenterivuoden aikana ansaituista vuosilomista valtaosa pidetään yleensä seuraavana vuonna. Määräaikaisessa työsuhteessa olevat tai työsuhteen päättäneet voivat pitää lomansa aikaisemmin tai heille voidaan maksaa lomakorvaus samana vuonna kuin loma on ansaittu.

Eräitä sosiaaliturvan kustannuksiin kuuluvia palkkaperusteisia maksuja maksetaan ennakoon ja lopullinen maksu, joka voi olla myös hyvitystä liian suuresta ennakkomaksusta, maksetaan vasta seuraavana vuonna. Tässä tilastossa on selvitetty vuoden 2000 aikana maksetut kustannukset. Luvut eivät siten täsmälleen kuvaa vuoden 2000 aikana syntyneitä tai sen aikana työsuhteessa oleviin kohdistuneita kustannuksia.

Kohdentuminen henkilökuntaan

Suurilla yrityksillä osa työeläkemaksusta on työttömyys- tai työkyvyttömyyseläkkeelle joutuneen työntekijän vuoksi maksettavaa omavastuuta. Näillä yrityksillä maksu kohdentuu siten suoraan oman henkilökunnan aiheuttamiin kustannuksiin. Muilla yrityksillä sosiaalivakuutusmaksut eivät kohdennu suoranaisesti omaan henkilökuntaan, vaikka maksut määräytyvätkin palkkasumman mukaan. Etuus tulee henkilöstölle myöhemmin yleisen sosiaaliturvajärjestelmän kautta.

Eräillä kunnilla puolestaan on ns. vanhan eläkesäännön mukaisia, joskus huomattaviakin suoria eläkemaksuja aikaisempina vuosina eläkkeelle päässeistä työntekijöistään. Näissä tapauksissa työvoimakustannus ei siten synny kyseisenä vuonna yritykseen tai yhteisöön työsuhteessa olevista työntekijöistä.

Työnantajan määrittely

Kuntasektorilla kuntatyönantajan todellisen kustannustason määrittelyyn liittyy useita erityisongelmia, sillä valtio osallistuu monella tavalla kuntatyönantajan kustannuksiin. Kuntasektorin menot katetaan pääosin verovaroin. Vuonna 2000 valtionosuus kuntasektorin käyttötalouteen oli 20,8 miljardia markkaa. Lisäksi valtion budjettivaroista maksettiin kuntatyönantajalle työllistämis- ja koulutustukea noin 1,3 prosenttia kokonaistyövoimakustannuksista.

Valtio vastasi aikaisemmin suurelta osin opettajien työeläkejärjestelmän kustannuksista. Vuodesta 1998 lähtien ne ovat siirtyneet pääosin kuntien vastuulle.

Tilastointiyksikkö

Perusjoukkoa tarkasteltaessa ja otosta poimittaessa perusyksikkönä oli yritys. Vastauksia käsiteltäessä ja raportoidessa tilastointiyksikkönä oli toimiala. Toimiala määriteltiin yrityksen paikallisyksiköiden avulla. Käytännössä näiden käsitteiden välillä syntyy ero vain monialayrityksissä. Tällaista yritystä ei ole tulosten kannalta mielekästä sijoittaa kokonaan päätoimialalleen, koska varsinkin suuret yritykset voisivat vääristää olennaisesti päätoimialansa palkkarakennetta. Kysely siis suunnattiin yrityksille, mutta vastaukset pyydettiin toimialatasolla, jolla ne raportoidaan. EU:n asetuksen

Yrityksen henkilökunta

Yrityksen/toimialayksikön henkilökuntamäärä pyydettiin tutkimuksessa ilmoittamaan palkattujen henkilöiden vuosikeskiarvona. Vuosikeskiarvo saatiin laskemalla kunkin kuukauden lopun henkilöstön määrä vuoden 2000 aikana yhteen ja jakamalla summa 12:lla. Mikäli kunkin kuukauden lopun tilannetta ei ollut palkkajärjestelmistä mahdollista saada, henkilökuntamäärä (=henkilötyövuodet) pyydettiin laskemaan vähentämällä palvelussuhteessa olleiden kalenteripäivistä yli kahden viikon yhtäjaksoiset palkattomat poissaolot ja jakamalla erotus 366:lla.

EU:ta varten tiedot olisi tullut kerätä kaikilta toimialoilta erikseen koko- ja osa-aikaisesta henkilökunnasta. Tässä tutkimuksessa ei kuitenkaan näin tehty jokaisella toimialalla. Ensinnäkin Suomessa teollisuudessa on osa-aikaista henkilökuntaa melko vähän ja toiseksi haluttiin saada vertailukelpoista tietoa aikaisempiin, teollisuutta koskeviin vastaviin työvoimakustannustutkimuksiin.

Tämän julkaisun rakennetarkastelu kuvaa kuntasektorilla kuntatyönantajan maksamia työvoimakustannuksia ja siksi taulukoihin sisältyvät sen maksamat opettajien eläkekustannukset. Vuoden 2000 merkittävä työeläkekustannusosuuden nousu johtuu siitä, että tuolloin kuntatyönantaja maksoi aikaisemmin valtion maksaman osuuden. Valtiosektorin työvoimakustannuksiin kuntien opettajien eläkemaksut eivät sisälly, koska työvoimakustannukset sisältävät vain valtion omasta henkilöstöstä aiheutuneet kustannukset. Ne eivät sisälly vuonna 1996 myöskään julkisen sektorin yhteisiin työvoimakustannuksiin.

mukaisesti tutkimus tehtiin toimialoittain 2-numerotasolla. Tälläkin tasolla Suomessa on joitakin toimialoja, joissa on vain vähän yrityksiä. Kun tutkimuksessa oli otettava huomioon myös yritysten kokoluokka, nousi otoskoko suhteellisen suureksi perusjoukon yritysmäärään verrattuna. Monialayritykset eivät aina pystyneet vastaamaan tälläkään toimialajaottelulla, vaan toimialoja jouduttiin yrityksen sisällä yhdistelemään.

Lisäksi tietojen käsittely ja tarkistus oli mahdollista vain tehdyn erittelyn mukaisena. Siksi teollisuuden ja rakentamisen toimialoilla (TOL C-F) ja moottoriajoneuvojen kaupan ja huollon toimialalla (TOL 50) tiedot kerättiin erikseen työntekijöiltä ja toimihenkilöiltä. Muilla eli palvelutoimialoilla jakona oli kokoaikainen ja osa-aikainen henkilökunta. Näillä aloilla kysyttiin lisäksi erikseen tuntipalkkaisten lukumäärää.

Osa-aikainen henkilöstö pyydettiin muuntamaan kyseisessä kokoaikeisten määrää vastaavaksi esimerkiksi viikkotuntien suhteessa. Käytännössä muunnos jouduttiin tekemään vasta tietojenkäsittelyvaiheessa käyttämällä kokoaikaisiksi ilmoitettujen henkilöiden vuosiansiota. Osa-aikaisen ilmoitettu yhteinen vuosiansio jaettiin yritystasolla kokoaikeisten keskimääräisellä vuosiansiolla ja näin saatiin osa-aikaisten lukumäärä kokoaikaisiksi muutettuna.

Tehdyt työtunnit

Tehdyillä työtunneilla tarkoitetaan säännöllisen vuosi-työajan sekä lisä- ja ylityötuntien summaa vähennettynä poissaolotunneilla. Tehtyyn työaikaan luettiin myös lyhyet lepotauot (mm. kahvitunnit), päivystys työpaikalla sekä työpaikalla odotteluun tms. käytetty aika. Tehtyyn työaikaan ei luettu lounastaukoon ja työmatkaan käytettyä aikaa. Koulu- tukseen käytetty palkallinen aika luettiin tehtyyn työaikaan.

Toimialoittain voi vuosityöajoissa (=säännöllinen vuosi-työaika, josta on vähennetty vuosilomat) olla huomattavia-kin eroja. Se johtuu mm. erilaisista työaikoja koskevista so- pimuksista ja työaikajärjestelmistä. Sama koskee vapaa- päiviä ja työajan lyhentämistapoja. Seuraavassa on esimer- kinomaisesti muutamien alojen vuosityöaikoja olettaen, että vuosiloma on 5 viikkoa.

Teollisuuden toimihenkilöt

- työaika 37,5 h/vko	1 710
- työaika 40 h/vko	1 720
Kauppa	
- työaika (37,5 h/vko)	1 710
- työaika (40 h/vko)	1 712

Majoitus- ja ravitsemisala (37,5 h/vko)	1 695
Vakuutusala (38 h/vko)	1 720
Pankit (37 h/vko)	1 660
Atk -palveluyritykset (38 h/vko)	1 710
Matkatoimistot (38 h/vko)	1 718
Kiinteistönhoito (40 h/vko)	1 756

Tuntipalkkaisen ja osa-aikaisen henkilökunnan työtun- nit voidaan yleensä määrittää parhaiten palkkahallinnon tie- tojärjestelmistä. Kuukausipalkkaisilla tehdyn työajan mää- rää ei sen sijaan useimmiten voida poimia niistä suoraan.

Palkallisten poissaolojen laskeminen on tuntipalkkaisil- la suhteellisen helppoa. Sen sijaan kuukausipalkkaisilla työnantaja ei kirjaa lyhyitä poissaoloja yleensä lainkaan. Poikkeuksena ovat sellaiset pitemmät sairauspoissaolot, joista työnantaja saa Kansaneläkelaitokselta palautuksia. Tästä syystä toimihenkilöiden tehdyn työajan tunnit voivat olla hieman todellista suuremmat. Tilannetta tasoittavat var- sin hyvin johtavien toimihenkilöiden säännöllistä työaikaan korkeammat työtunnit.

3.2 Työvoimakustannuserät

3.2.1 Työvoimakustannuserien ryhmittely

Suomessa aikaisemmin käytetty työvoimakustannuserien ryhmittely juontaa juurensa ensimmäisistä, 1940-luvulla tehdyistä teollisuutta koskeneista työvoimakustannustut- kimuksista. Tuolloin varsinkin teollisuudessa mutta muillakin toimialoilla valtaosa henkilöstöstä oli tunti- palkkaisia. Tämän vuoksi eri palkan osien ja erityisesti poissaolojen erittely oli helppoa. Työvoimakustannukset jaettiin neljään ryhmään eli tehdyn työajan palkkoihin, välillisiin palkkoihin, sosiaaliturvan kustannuksiin ja muihin työvoimakustannuksiin. Eri alojen työehtosopi- musten erojen vuoksi työvoimakustannusten rakenne- vertailut sektoreiden kesken ovat vaikeita. Työvoimakustan- nuserien ryhmittely aikaisempien tutkimusten tavalla esi- tettynä ei myöskään enää kaikilta osin vastaa työvoima- kustannuserissä ja niiden sisällössä tapahtunutta kehitys- tä.

Tässä tilastossa kustannukset on ryhmitelty EU:n so- veltaman kustannusnimikkeistön mukaisesti. Olennainen ero perinteiseen ryhmittelyyn on siinä, että EU:n ryhmit- telystä puuttuu kokonaan välillisten työvoimakustannus- ten käsite. Siinä on kylläkin esitetty välitön ansio, jota voidaan pitää lähellä tehdyn työajan palkan käsitettä. EU:n käyttämä jaottelu näyttää ainakin tällä hetkellä an- tavan aikaisemmin käytettyä ryhmittelyä paremman väli-

neen sektorien ja alojen väliseen vertailuun. Palkkara- kenne- ja työvoimakustannustilastojen sekä teoreettisen säännöllisen työajan sisällön ja käsitteiden yhdistäminen muovaa aihealueesta tilastollisesti ja käytännön työssä toimivan kokonaisuuden.

EU:n ryhmittelyssäkin on silti tiettyjä ongelmia. Palkkakustannusten käsite on siinä niin laaja, ettei sitä voi yhdistää suoraan aikaisempaan kokonaispalkkakäsi- teen sisältöön. Suurimmat erot ovat sairausajan palkko- jen lukeminen sosiaalikulustannuksiin ja henkilöstöetuuk- sien sisällyttäminen kokonaisuudessaan palkkakustan- nuksiin. Palkkoihin kuuluvat yritysälennysten ja erilais- ten yritysten henkilöstönsä harrastuksiin antamien tukien lisäksi myös luontoiseduista johtuvat työnantajien todel- liset kustannukset. EU:n käsitteistöä on tässä tilastossa sovellettu siksi, että ryhmittely palvelisi mahdollisimman hyvin sektorien välistä vertailua ja palkkojen vertailu- mahdollisuutta palkkarakennetilaston ja työvoimakus- tannustilaston kesken. Samalla se antaa mahdollisuuden kansainväliseen vertailuun EU-maiden työvoimakustan- nustutkimusten tulosten tultua julkisiksi. Tässä tilastossa on muodostettu taulukkojen loppuun rahapalkan käsite, joka vastaa em. kokonaispalkkoja.

3.2.2 Työvoimakustannuserien käsitteet

Välitön ansio

Välittömään ansioon kuuluvat säännölliseltä työajalta sekä lisä- ja ylityöajalta maksetut palkat mahdollisine vuoro- ja olosuhdelisineen sekä yli- ja sunnuntaityökorotuksineen. Välittömään ansioon on pyritty sisällyttämään vain todelliset tehdyiltä työajalta maksetut palkat, jolloin erilaisilta poissaoloilta maksetut palkat eivät niihin sisälly. Välittömään ansioon sisältyvissä erissä voi olla hie-man eroja toimialoittaisista sopimuksista tai palkka- tai palkkioperusteista riippuen. Tärkeimmät erot ovat tulospalkkioissa ja työajan lyhentämisen johdosta maksetuissa korvauksissa.

Kuntasektorilla välittömään ansioon on luettu myös opettajien koulutyön keskeytysajan palkat. Niillä tarkoitetaan sitä opettajien vapaapäivien palkkojen osaa, josta on vähennetty vuosiloma-ajan palkat. Sopimuksissa keskeytysaika on rinnastettu tehtyyn työaikaan.

Bonukset

Bonuksilla tarkoitetaan työntekijöille maksettuja kertaluonteisia erinä, joita ei makseta säännöllisesti kultakin palkanmaksuajalta. Tässä tilastossa bonuksiksi on määritetty tulospalkkiot, lomarahat, palvelusvuosikorvaukset, varallaolokorvaukset ym. epäsäännölliset ja työpanoksesta riippumattomat palkat.

Tulospalkkioiksi on tässä tilastossa luettu ne aika- ja suorituspalkkojen lisäksi maksettavat suoritukset, jotka perustuvat yrityksen talouden ja tuottavuuden kehitykseen sekä muihin yrityksessä asetettuihin tulostittareihin. Kyselyn tässä kohdassa pyydettiin ilmoittamaan myös tantiemit ja royaltit sekä käteiset voittopalkkiot ja voitonjako. Tulospalkkioiden osuus on yksityisellä sektorilla suhteellisen merkittävä. Julkisella sektorilla tällaisia kustannuksia ei juuri ole. EU-käsitteistössä tulospalkkioiksi luetaan myös työntekijän tai työntekijäyhteisön työsuoritukseen liittyvät lisät, jos niitä ei makseta säännöllisesti. Tällaiset työntekijän henkilökohtaisesta työsuorituksesta johtuvat tai muuten säännöllisesti maksetut tulospalkkiot ja vastaavat on tässä tilastossa kuten yleisesti muutenkin sisällytetty välittömään ansioon tarkemmin erittelemättä..

Lomараha, josta käytetään myös nimitystä lomaltapaluuraha, on työehtosopimukseen perustuva, lomapalkan lisäksi maksettava rahaerä. Sen suuruus on yleensä 50 prosenttia lain tai työehtosopimuksen mukaisesta vuosilomapalkasta. Paperiteollisuudessa lomараha on kuitenkin tätä suurempi. Alan sopimuksen mukaan maksetaan lomallelähtörahana 13 tunnin palkka kultakin vuosilo-

Koulutusajan palkat on tässä tilastossa sisällytetty välittömään ansioon. Niihin kuuluvat työnantajan henkilöstölleen antamalta koulutuksessaoloajalta maksetut palkat ja ansionmenetyksen korvaukset sekä mahdollisen opintovapaan ja muun koulutusajan palkkakustannukset. Muun, oman koulutuksen työnantajalle koituneet kustannukset ovat muissa vapaapäivien palkoissa. Toimihenkilöillä koulutusajan palkat sisältyvät yleisesti jo kerätyissä perustiedoissa välittömään ansioon. Tästä syystä koulutusajan palkkojen taulukoissa näkyvä osuus on varsinkin yksityisen sektorin luvuissa todellista pienempi. Julkisella sektorilla on lakisääteisiä velvollisuuksia työsuojelun, oman henkilöstön väestönsuojelun ja yhteistoimintamenettelyyn kuuluvien tehtävien hoitamisesta. Näistä tehtävistä aiheutuvat kustannukset sisältyvät välittömään ansioon osallistumisjärjestelmien nimellä.

maan oikeuttavalta kuukaudelta. Tämä merkitsee vuodessa 156 tunnin palkkaa eli 78 prosenttia vuosilomapalkasta. Talonrakennusalalla ei tehdä jakoa lomapalkkoihin ja lomarahaan, vaan alan työehto- ja lomapalkkasopimuksessa on nämä erät yhdistetty. Tällä alalla lomapalkan, lomakorvauksen ja lomarahan yhteismäärä on 18,5 prosenttia työssäoloajalta maksetusta palkasta.

Kunta- ja valtiosektoreilla lomараha määräytyy periaatteessa samalla tavoin kuin yksityisellä sektorillakin. Lomarahana maksetaan 50 prosenttia lomapäivän palkasta, joka saadaan jakamalla kuukausipalkka 25:lla. Lomarahaa maksetaan vain varsinaisilta lomapäiviltä, mutta ei niiden pidennetyltä osalta.

Palvelusvuosikorvaus tai -palkkio on henkilön palvelusajan pituuden perusteella maksettu erillinen korvaus tai lisä. Sitä maksetaan erillisenä lisänä yleensä samoin perustein usealla toimialalla. Esimerkiksi mekaanisessa metsäteollisuudessa 10-15 vuotta työsuhteessa ollut ja koko edellisen vuoden työssä ollut saa palvelusvuosilisää 18 x keskituntiansion verran. Vastaavasti yli 25 vuoden työsuhteen perusteella lisä on 72 x keskituntiansio.

Muita bonuksiin tässä tilastossa kuuluvia työvoimakustannuseriä ovat luottamusmieskorvaukset, aloitepalkkiot, opetus- ja kirjoituspalkkiot sekä kustannusten korvausten veronalainen osa. Yksityisellä sektorilla niihin luetaan myös hälytys- ja varallaolokorvaukset ja luottamusmiespalkkiot. Kuntasektorilla ne luetaan välittömään ansioon.

Henkilöstörahasot

Henkilöstörahasotista säädettiin noin kymmenen vuotta sitten oma lakinsa (HenkilöstörahasotL 15.9.1989). Henkilöstörahasotja oli vuonna 2000 käytös- sä 34 yrityksessä. Rahastoihin siirretään rahaston sääntö-

jen mukaisesti osa yrityksen tuloksesta. Tietyn ajan ku- luttua tai eläkkeelle pääsyn jälkeen palkansaaja voi nos- taat rahastosta oman osuutensa.

Vapaapäivien palkat

Loma-ajan palkat

Vuosilomalain mukainen vuosilomaoikeus on edellisen mukaan 30 arkipäivää, jos työsuhte on kestänyt yli vuo- den, ja 24 arkipäivää tai vähemmän, jos työsuhte on kes- tänyt alle vuoden. Lakisäateistä vuosilomaa on pidennet- ty yksityisellä sektorilla graafisen teollisuuden sekä va- kuutus- ja pankkialojen työehtosopimuksissa. Vuosilo- man pituus on graafisella alalla kaikilla 36 arkipäivää, vakuutustoiminnassa 10 vuoden työsuhteen perusteella 36 päivää ja pankkialalla vielä 15 vuoden työsuhteen pe- rusteella 42 päivää. Pankkialalla 42 päivän lomaoikeus on poistunut vuoden 1993 alun jälkeen työsuhteen aloit- taneilta. Vuosilomaoikeutta on voitu pidentää myös yri- tyskohtaisilla sopimuksilla. Lisäksi julkisella sektorilla valtion ja kuntien virka- ja työehtosopimusten mukaan vuosiloma on korkeimmillaan 36 päivää, jos vuosilo- maan oikeuttavaa palvelusaikaa on ollut yhteensä vähin- tään 15 vuotta.

Lomakorvaukset

Jos työntekijältä jää vuosilomaa pitämättä työsuhteen päättymisen tai muun syyn vuoksi, maksetaan hänelle lomakorvaus. Sen suuruus lasketaan samalla tavalla kuin vuosilomapalkankin.

Arkipyhien palkat

Arkipyhäkorvausten maksaminen perustuu virka- ja työ- ehtosopimuksiin. Työnantajan velvollisuus maksaa palk- ka itsenäisyyspäivältä perustuu kuitenkin lakiin. Niille työntekijöille, joille ei makseta viikko- tai kuukausipalk- kaa, maksetaan yleisesti arkipyhäkorvausta niiltä nime- tyiltä arkipäiviltä, jotka ovat juhlapäiviä ja siksi viikko- tai kuukausipalkkaisille vapaita täydellä palkalla. Tällai- sia arkipyhiä ovat esimerkiksi uudenvuodenpäivä, va- punpäivä, juhannuspäivä, loppiaainen ja helatorstai. Joil- lakin toimialoilla voi olla arkipyhiin verrattavia muita

Julkisella sektorilla osa vuosilomapäivistä voidaan myös siirtää lomakauden ulkopuolella pidettäväksi. Tällöin pi- dettävää lomaa voidaan pidentää 6-9 päivää ko. loman pituudesta ja lomaoikeudesta riippuen, jolloin vuosilo- man pituus enimmillään on 45 päivää

Vuosilomalain mukaan työntekijällä, jonka palkka on sovittu viikolta tai sitä pitemmältä ajalta kuten kausi- ja kuukausipalkkaisilla henkilöillä, on oikeus saada tämä palkkansa myös vuosiloman ajalta. Tunti-, päivä- tai urakkapalkalla työskentelevälle henkilölle vuosiloma- palkka lasketaan kertomalla hänen keskimääräinen päi- väpalkkansa lomapäivien lukumäärän mukaan määräyty- vällä kertoimella.

Luontoisetuja ei oteta huomioon lomapalkkaa ja -kor- vausta laskettaessa. Poikkeuksena on ateriaetu, joka on loma-ajalta ja lomakorvauksessa mak- settava rahana.

vapaapäiviä. Vuonna 2000 arkipyhien ja niihin verratta- vien vapaapäivien määrä vaihteli toimialoittain 7-11 vä- lillä. Yleisimmin määrä oli kahdeksan. Teollisuuden työntekijöille arkipyhäkorvauksia maksetaan lähes kai- killa sopimusaloilla.

Niin kunta- kuin valtiosektorillakin on työaika ly- hennetty arkipyhäviikkoisin, mutta arkipyhä ei lyhennä työviikkoa täysimääräisesti. Vuositasolla jää tehtäväksi noin yhden täyden työpäivän verran työtunteja. Tunti- palkkaisille maksettiin vuonna 2000 kultakin kahdeksal-

ta arkipyhäpäivältä 7 tunnin palkka riippumatta siitä, oliko työntekijä ko. päivinä työssä vai vapaana.

Kuukausipalkkaisilla arkipyhäkorvausten voidaan ajatella sisältyvän kuukausipalkkaan. Tässä tilastossa kaikille yksityisen sekä valtio- ja kuntasektorin toimihenkilöille erotettiin heidän palkastaan vuoden 2000 täy-

Työajan lyhentämismääräisen vapaan palkat

Työajan lyhentämisen perusteella annettujen vapaapäivien palkat tarkoittavat 1980-luvulla toteutettua työajan lyhentämistä ja siihen liittyvien vapaapäivien palkkoja. Yleisesti näistä vapaapäivistä käytetään nimitystä pekaspäivät toimitusjohtaja Matti Pekkasen johdolla vuonna 1984 tehdyn sopimuksen mukaan. Vuoden 1984 ja vuoden 1986 sopimusten mukaan työaika lyhennettiin niissä työaikamuodoissa, joissa säännöllinen työaika oli 40 tuntia viikossa, vuosien 1986-90 välisenä aikana yhteensä 100 tuntia vuodessa. Vuoden 1988 tulosopimuksessa sovittiin, että myös toimihenkilöt voivat siirtyä käytännön piiriin olettaen, että työntekijät ja työnantaja molemmat haluavat sen toteuttaa ja toimihenkilöt siirtyvät 37,5 tunnin työviikosta 40 tunnin työviikkoon.

Periaatteena työajan lyhentämisessä on ollut, että se on toteutettu ansiotasoa alentamatta. Työajan lyhentämistä on sovittu alakohtaisesti työehtosopimuksissa, joissa on voitu sopia myös lyhentämisen yrityskohtaisesti toteuttamisesta. Työajan lyhentäminen on toteutettu useimmilla teollisuuden toimialoilla antamalla työntekijälle palkallista vapaata kokonaisina työpäivinä tai työvuoroina. Toinen toteuttamistapa on sopiminen keskimääräisestä viikkotyöajasta, johon päästään jollakin ajanjaksolla. Työajan lyhentämisen edellyttämät vapaapäivät tulee metalliteollisuudessa pitää kalenterivuotta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun mennessä, mekaanisessa metsäteollisuudessa huhtikuun loppuun mennessä. Työajan tasaamisjaksoksi tulee vastaavasti 18 ja 16 kuukautta. Majoitus- ja ravitsemisalalla sekä kaupan alalla työajan lyhennys on toteutettu joko päivittäisen työajan lyhentämällä tai antamalla vapaapäiviä. Edellisellä siirryttiin liukuvasti 1.8.2000 alkaen työaikajärjes-

Muut vapaapäivien palkat

Muiden vapaapäivien palkat perustuvat pääasiassa eri alojen työ- ja virkaehtosopimuksiin, joissa on lueteltu, mitkä henkilökohtaisilla tai yhteiskunnallisilla perusteilla annetut vapaapäivät ovat palkallisia.

siä arkipyhäkorvauksia (8 päivää) vastaava osuus välittömistä ansioista. Arkipyhäkorvaukset ja arkipyhien ajalta toimihenkilölle maksettu palkka on taulukoissa esitetty yhteisellä nimellä arkipyhien palkat.

telyyn, joka pitää sisällään lyhennetyn työajan ja arkipyhävapaat, ns. jp-päivät eli juhla- ja pyhäpäivät. Julkisella sektorilla työajan lyhennys on toteutettu lyhentämällä säännöllistä viikoittaista työaika, jolloin pekaspäiviä ei ole.

Työajan lyhentämiseen liittyvien palkkojen sijoittamisen käytäntö välittömän ansion ja muiden palkkojen kesken vaihtelee yksityisellä sektorilla hieman toimialoittain. Metalliteollisuudessa ja mekaanisessa metsäteollisuudessa työajan lyhentäminen on kompensoitu erillisellä välittömän ansion yhteydessä maksettavalla lisällä. Muilla tuntipalkka-aloilla työajan lyhentäminen on yleisimmin korvattu palkallisten vapaapäivien määrää lisäämällä tai vastaavan suuruusella kertakorvauksella. Ensin mainitussa tapauksessa ao. kompensatio on luettu välittömään ansioon ja jälkimmäisessä tapauksessa työajan lyhentämismääräisen vapaan palkkoihin erillään välittömästä ansiosta. Tällaisia eräitä ovat pekkasvapaiden palkat, mm. paperi- ja kemianteollisuudessa maksettavat vuorovapaa-rahast ja kolmivuorotyön lyhennyslisät.

Vakuutus- ja pankkialalla on otettu käyttöön lyhennetyt työpäivät kiirastorstaina ja uudenvuodenaattona. Pankkialalla on lisäksi kaksi ylimääräistä vapaapäivää. Näitä palkallisia vapaita voidaan pitää eräänlaisena kompensationa muiden alojen työajan lyhentämiselle.

Keskeytymättömässä tai keskeytyvässä vuorotyössä työskentelevät saavat nk. vuorovapaita työajan tasaamiseksi. Mikäli henkilö on töissä vuorovapaan aikana, voidaan antamatta jäänyt vapaa korvata myös rahassa. Vuorovapaat ja niiden korvaaminen vaihtelevat alojen omista sopimuksissa.

Palkallisista vapaapäivistä on voitu sopia myös yrityskohtaisesti. Työehtosopimusten mukaisia palkallisia vapaapäiviä voivat olla mm. henkilön oma merkkipäivä, lähiomaisen hautauspäivä, kertausharjoituspäivät jne.

Luontoisedut

Luontoisetu on se osa ennakonpidätyksenalaista palkkaa, jota ei makseta rahana.

Kullekin luontoisedulle on määrätty verotusarvo, joka merkitään palkansaajalle osaksi palkkaa. Verotusarvo on pienempi kuin kyseisen luontoisedun todellinen tai työnantajalle aiheutuva kustannus. Esimerkiksi lounasetelin verotusarvo on noin 3/4 sen nimellis arvosta, jonka työnantaja maksaa. Jos palkansaaja maksaa lounasetelistään työnantajalle verotusarvon verran, ei hänelle merkitä lainkaan verotettavaa tuloa. Sen sijaan työnantajalle tulee kustannuksia lounasetelin nimellisarvon ja verotusarvon välisen erotuksen verran. Autoedunkin verotusarvo on vain osa työnantajalle tulevasta todellisista kustannuksista, koska verotusarvossa ei oteta huomioon esimerkiksi täysautoetuun sisältyviä polttoaine- ja huoltokuluja ja kaikkia muita huoltoasemilta saatavia, luottokortilla työnantajan maksettavaksi tulevia tuotteita. Yksityiseltä sektorilta oli saatavissa kustannustiedot ja julkiselta sektorilta verotusarvot sekä ateriaeduista myös kustannukset.

Ateriaedun kustannuksiin on luettu työnantajan ylläpitämien ruokalan tai kahvion kustannukset, ruoka- ja virvoketarjoilun kustannukset sekä lounasetelien tms. hankintakustannukset. Kaikki kustannukset on ilmoitettu nettomääräisinä ja ilman oman henkilökunnan palkkakustannuksia.

Autoedun kustannuksia ovat mm. polttoainekustannukset, vakuutus-, huolto-, korjaus- ja pysäköintikustannukset, autotallietu tai autopaikka. Yrityksen omistaman, henkilökunnan käytössä olevan ajoneuvon kustannukset on voitu ilmoittaa myös vastaavan autoedun leasing-hinnan mukaisesti. Kustannuksiin ei ole luettu ajoneuvon hankintakustannuksia. Kustannuksiin ei periaatteessa kuulu myöskään välittömästi työhön liittyvän käytön osuus. Käytännössä viime mainittua osuutta on työnantajan hyvin vaikea ja useimmissa tapauksissa mahdotontakin eritellä. Tältä osin autoedun kustannusten osuus on hieman todellista suurempi.

Asumisetuun on luettu henkilökunnan asumisen tukemisesta aiheutuneet nettomääräiset käyttö- ja ylläpito-kustannukset. Tällaisia ovat mm. huoltoyhtiön kustannukset, vakuutusmaksut ja kiinteistövero silloin, kun kyseessä on yrityksen omien asuntojen ylläpito. Muita kustannuksia ovat mm. vuokra-asumisen tukemisen kustannukset sekä muutto- ja korjausavustukset.

Muita etuuksia ovat esimerkiksi matkapuhelin ja siitä työnantajalle aiheutuvat kustannukset.

EU:n käsitteistön mukaisesti luontoisetuihin luetaan myös henkilökuntaetudet. Niitä ovat esimerkiksi henkilöstöalennukset sekä kulttuuri-, urheilu- ja vapaa-ajan palveluiden tukeminen. Yksityisen sektorin luvuissa tähän yhteyteen on luettu myös mahdolliset yritysten järjestämien työpaikkakuljetusten nettokustannukset.

huollon kustannukset ja työsuhteen päättymisestä johtuvan korvauksen.

Sosiaaliturvan kustannukset

Sosiaaliturvan kustannukset on jaettu varsinaisen sosiaaliturvan kustannuksiin, joka sisältää lakisääteiset ja sopimusvaraiset sosiaalivakuutusmaksut ja tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannuksiin. Edellinen ryhmä sisältää kaikki yleensä sosiaaliturvaan luetut kustannuserät ja jälkimmäinen ryhmä sisältää sairausajan palkat, työterveys-

Työeläkemaksut

Työeläkemaksut maksetaan muiden sosiaalivakuutusmaksujen tapaan työntekijöiden palkkasumman perusteella. Vuoteen 1993 saakka lakisääteinen työeläketurvan rahoitus oli kokonaan työnantajan maksettavana. Vuonna 1993 tuli käyttöön ensimmäistä kertaa työntekijäin eläkemaksu.

Yksityinen sektori kuuluu pääasiassa työntekijäin eläkelain (TEL) piiriin. TEL:n maksun suuruus riippuu työnantajayrityksen koosta sekä työntekijöiden iästä ja sukupuolesta. Pientyönantajat (työntekijöitä enintään 49)

maksoivat vuonna 2000 vakuutusmaksua 16,8 prosenttia ennakkoperinnän alaisesta palkasta. Suurtyönantajien vakuutusmaksu riippuu iästä ja sukupuolesta sekä siitä, miten paljon yrityksestä siirtyy henkilöitä työkyvyttömyys- ja työttömyyseläkkeelle. Vakuutusmaksua alentaa lisävaikutusrahaston perusteella laskettu työnantajakohtainen hyvitys. Keskimääräinen TEL-ennakkomaksu vuonna 2000 oli 16,8 prosenttia. Todellisuudessa keskimääräinen maksu jäi runsaan prosenttiyksikön pienemmäksi eli 15,6 prosenttiin. Syynä oli mm. eläkesäätiöiden ja -kas-

sojen onnistuneet sijoitukset, joiden ansiosta yritysten niille maksamat kannatusmaksut jäivät pieniksi tai niitä ei tarvittu vuonna 2000 lainkaan.

TEL-vakuutusmaksulla katetaan seuraavat kustannukset:

- vanhuuseläkemaksu
- työkyvyttömyyseläkemaksu
- työttömyyseläkemaksu
- perhe-eläkemaksu
- tasausmaksu
- Eläketurvakeskuksen kustannuskuormitus
- maksutappiokuormitus
- hallintokustannukset.

Vanhuuseläkemaksu on työntekijäkohtainen. Kunkin vuonna perittävä maksu vastaa sitä eläkeoikeutta, jonka työntekijä ansaitsee sinä vuonna. Työntekijän täyttyessä 55 vuotta lopetetaan vanhuuseläkkeen rahastointi ja loppuaika eläkeikään saakka kustannetaan tasausmaksulla.

Työkyvyttömyyseläkkeen osalta maksu määräytyy sen mukaan, kuinka paljon eläkkeitä työkyvyttömyyden vuoksi joudutaan kyseisen yrityksen osalta suorittamaan (yrityskohtainen omavastuu). Tätä omavastuuta ei ole alle 300 henkilön yrityksissä. Tätä suuremmissa yrityksissä omavastuun osuus kasvaa lineaarisesti siten, että vähintään 1000 henkilön yrityksissä omavastuu on täysimääräinen. Suuryritykset (yli 1000 työntekijää) maksavat siis kokonaan työntekijöidensä työkyvyttömyyseläkkeet. Samaan maksuun sisältyvät myös yksilöllisen varhaiseläkkeen kustannukset, koska se on työkyvyttömyyseläkkeen muoto.

Työttömyyseläkemaksussa yrityskohtainen vastuu kasvaa yli 50 henkilön yrityksillä siten, että yli 300 henkilön yrityksillä vastuu on puolet eläkkeen alkumäärästä.

Työnantaja voi järjestää TEL:n mukaisen lakisääteisen työeläketurvan haluamassaan työeläkevakuutusyhtiössä. Vakuutus on mahdollista järjestää myös eläkesäätiössä tai -kassassa. Niissä vakuutusmaksut määräytyvät pääosin samalla tavalla kuin TEL-vakuutusyhtiöiden perimät maksut. Maksun suuruus riippuu kuitenkin siitä, miten hyvin rahasto tuottaa. Maksu voi olla matalampi tai sitä ei kaikkina vuosina tarvitse periä lainkaan. TEL-vakuutukseen on mahdollista liittää myös lakisääteisen eläketurvan ylittäviä eläke-etuja (esim. alennettu eläkeikä tai korotettu eläke). Vesiliikenteessä TEL-mak-

Sosiaaliturvamaksu

Työnantajan sosiaaliturvamaksu maksetaan ennakonpidätyksen alaisten palkkojen perusteella. Sosiaaliturvamaksu sisältää lapsilisä-, sairausvakuutus- ja kansaneläkemaksun. Lapsilisämaksua ei ole peritty vuoden 1985 jälkeen lainkaan.

suihin on lisätty Merimieseläkekassalle maksettuja vakuutusmaksuja.

Lyhytaikaisissa työsuhteissa olevien työntekijöiden eläkelain (LEL) piiriin kuuluvat rakennus-, metsä-, maatalous- ja satamatöissä olevat työntekijät. LEL-maksu on kiinteä kaikille työnantajille, vuonna 2000 se oli 17,5 prosenttia palkkasummasta. LEL-vakuutukseen ei ole mahdollista liittää lisäetuja. Myös osa kunnallisesta ja valtion henkilöstöstä kuuluu LEL:n piiriin. Vuonna 2000 kuntien ja valtion LEL-maksu oli keskimäärin 17,5 prosenttia.

Valtion eläkemaksut määräytyvät pääasiassa valtion eläkejärjestelmän (VEL) mukaisesti. Valtion virastot ja laitokset ovat vuodesta 1991 alkaen suorittaneet niiden eläkevastuun mukaisen eläkemaksun, joka määräytyy vakuutusmatemaattista täyden rahastoinnin periaatetta noudattaen. Vuoden 1995 alusta VEL:n eläkesäännökset muuttuivat pääosin TEL:n mukaisiksi. Valtiotyönantajan yleinen eläkeprosentti vuonna 2000 oli 18,8 prosenttia. Se vaihteli normaaleissa valtion virastoissa ja laitoksissa 13,3 - 21,5 prosentin välillä. Poikkeuksia olivat puolustusvoimat (keskimäärin 27 prosenttia) ja rajavartiolaitos (29 prosenttia). Koko budjettivaltiolla keskimääräinen eläkemaksu oli 19,4 prosenttia.

Kunnallisten viranhaltijain ja työntekijäin eläkelain (KVTEL) mukainen eläketurva tuli voimaan 1.5.1964. Vuoden 1995 alun uudistusten jälkeen uudet kunnalliseen palvelukseen tulleet viranhaltijat/työntekijät kuuluivat ainoastaan peruseläketurvan piiriin. Ammatilliset, alemmat eläkeiät ja lisäeläketurva on poistettu. Kuntien ja kuntayhtymien eläkemaksu Kuntien eläkevakuutukselle vuonna 2000 oli 21,7 prosenttia palkkasummasta.

KVTEL:n piiriin eivät kuulu peruskoulun opettajat ja lukion opettajat. Näiden opettajien eläkkeet maksaa Valtiokonttori. Nämä eläkemaksut ovat mukana kuntien osuuksissa ja ne on lisätty myös julkisen sektorin yhteislukuihin. Pieni osa kunnallisesta henkilöstöstä kuuluu vielä kuntien omien eläkesääntöjen piiriin. Heidän eläkkeestään huolehtii työnantajakunta ja eläkkeet maksetaan ns. jakojärjestelmän tapaan suoraan kunnan varoista. Koska nämä eläkemaksut eivät kohdistu maksuhetkellä palkkasuhteessa olevaan henkilöstöön, voidaan niiden lukemista työvoimakustannuksiksi pitää tulkinnanvaraisena.

Sosiaaliturvamaksu määräytyi vuonna 2000 liiketointimintaa harjoittavan työnantajan kuluvan käyttöomaisuuden hankintamenojen poistoista ja niiden suhteesta palkkaan. Maksu jakautui kolmeen luokkaan seuraavasti:

1. poistoja alle 300.000 mk tai alle 10 prosenttia palkoisista 4,00 prosenttia (1.7.2000 alkaen 3,60 prosenttia)

2. poistoja yli 300.000 mk ja poistot samalla 10-30 prosenttia palkasta 5,60 prosenttia

3. poistoja yli 300.000 mk ja poistot samalla yli 30 prosenttia palkasta 6,50 prosenttia.

Sairausvakuutusmaksu, joka sisältyy edellisiin prosentteihin, on kaikille yrityksille sama ja vuonna 2000 sen suuruus oli 1,6 prosenttia.

Työttömyysvakuutusmaksu

Työttömyysvakuutusmaksulla rahoitetaan paitsi työnantajan osuus ansiosidonnaisesta työttömyysturvasta myös muuta sosiaaliturvaa kuten koulutus- ja eroraha, palkkaturva ja työeläkkeiden työttömyyslisä. Yksityisen ja kuntatyönantajan lakisääteinen työttömyysvakuutusmaksu maksetaan ennakonpidätyksen alaisten palkkojen perusteella. Palkkasumman ensimmäiseltä viideltä miljoonalta

Tapaturmavakuutusmaksu

Työnantajan lakisääteinen tapaturmavakuutusmaksu määräytyy yrityskohtaisesti työn vaarallisuuden mukaan määräytyvänä prosenttina maksetuista palkoista. Maksun määräytymistä varten on laadittu työnlaatu luettelo, jossa on noin 600 työnlaatu- ja ammattinimikettä jaettuna 11 varsinaiseen vastuuluokkaan. Kullekin vastuuluokalle lasketaan vuosittain tuoreimman tilastoaineiston perusteella riskimaksuerä. Kun maksueriin lisätään tapaturmavakuutuksen hoitokustannukset ja lakisääteiset lisät, saadaan lopullinen maksuerätaulukko.

Työnantaja voi ottaa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen haluamastaan vakuutusyhtiöstä joko omavastuullisena tai ilman omavastuuta. Omavastuullisessa vakuu-

Lisäeläkemaksut ja vapaa-ajanvakuutusmaksut

Vapaaehtoiisiin eläkkeisiin sisältyy yrityksillä jonkin verran suoraan maksettuja eläkkeitä kuten esimerkiksi yrityksen omaan eläkesääntöön perustuvia eläkkeitä.

Vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannuksiin kuuluvat vakuutusmaksut muusta vapaaehtoisesta vakuutusturvasta

Ryhmähenkivakuutusmaksu

Ryhmähenkivakuutusmaksu perustuu työehtosopimukseen. Käytännössä lähes kaikki työnantajat ovat velvollisia ottamaan henkilöstölleen ryhmähenkivakuutuksen, joka on voimassa työntekijän kuolemantapauksen varal-

Valtiosektorin työnantajilla kansaneläkevakuutusmaksu oli 3,95 prosenttia ja kuntasektorilla 3,15 prosenttia, sairausvakuutusmaksu vastaavasti 2,85 prosenttia ja 1,6 prosenttia. Yhteensä sosiaaliturvamaksu oli vuonna 2000 valtiosektorilla 6,8 prosenttia ja kuntasektorilla 4,75 prosenttia palkkasummasta.

markalta vakuutusmaksu oli 0,9 prosenttia ja sen ylittävältä osalta 3,45 prosenttia.

Valtion virastoilla ja laitoksilla ei ole lainkaan työttömyysvakuutusmaksua. Valtio osallistuu kuitenkin erorahoista aiheutuviin kustannuksiin erorahaston kautta. Vuonna 2000 sen osuus oli 0,11 prosenttia palkkasummasta.

tuksessa työnantaja maksaa jokaisesta työtapaturmasta korvausta omavastuun markkamäärään asti ja sen ylittävän korvauksen maksaa vakuutusyhtiö. Työnantaja voi täydentää lakisääteistä turvaa vapaaehtoisilla tapaturmavakuutuksilla.

Vuonna 2000 keskimääräinen laskennallinen tapaturmavakuutusmaksu yksityisellä sektorilla oli 1,0 prosenttia palkoista. Kuntasektorilla pakollinen tapaturmavakuutusmaksu oli keskimäärin 0,5 prosenttia ja valtiosektorilla se vaihteli välillä 0,06 - 1,10 prosenttia palkkasummasta.

ta, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta, henkivakuutuksesta, vastuuvakuutuksesta, työttömyysvakuutuksesta ym.

Vuonna 2000 ryhmähenkivakuutusmaksu oli kaikilla sektoreilla 0,1 prosenttia palkkasummasta.

Sairausajan sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat

Sairausajan palkkoihin luetaan tässä tilastossa sairaudesta tai tapaturmasta johtuvasta poissaolosta maksettujen palkkojen lisäksi äitiys-, isyys- ja vanhempainloman, lapsen sairauden, lääkärintarkastusten jne. vuoksi maksetut poissaoloajan palkat.

Sairaus- ja tapaturma-ajan palkan maksaminen on lakiin perustuvaa yhdeksän arkipäivän ajalta sairauden alkamisen jälkeen eli kunnes oikeus sairausvakuutuksen päivärahaan alkaa. Useimmissa työehtosopimuksissa työnantajan palkanmaksuvelvollisuutta on tästä laajennettu. Palkanmaksuvelvollisuus on yleensä porrastettu työsuhteen keston mukaan. Mikäli teollisuuden työntekijän työsuhte on kestänyt alle puoli vuotta, ei palkkaa makseta alle kahden päivän sairaslomista. Enimmillään palkanmaksuvelvollisuus on työehtosopimusten mukaan kolme kuukautta. Virkaehtosopimuksissa palkanmaksuvelvollisuutta on jatkettu vähennettynä yli kolmen kuukaudenkin ajan työsuhteen kestoista riippuen.

Äitiys-, isyys- ja vanhempainloman ajalta ei työnantajalla ole lakiin perustuvaa palkanmaksuvelvollisuutta. Virkaehtosopimuksissa ja useimpien alojen työehtosopimuksissa on kuitenkin säädetty tietynpitoinen palkanmaksuvelvoite äitiysloman ajalta. Tekstiili- ja vaatetusteollisuudessa, erällä rakennusaineteollisuuden aloilla, kaupan alalla sekä majoitus- ja ravitsemisalalla ei palkanmaksuvelvollisuutta kuitenkaan ole. Enimmillään palkanmaksuvelvollisuus on hieman yli kolme kuukautta.

Työterveyshuolto

Työterveyshuoltolain mukaan kaikki ne työnantajat, jotka ovat velvollisia noudattamaan työturvallisuuslakia, ovat myös velvollisia järjestämään laissa säädettyt työterveyspalvelut. Niitä ovat mm. työpaikkaselvitykset ja terveystarkastukset. Kansaneläkelaitos korvaa työterveyspalveluiden kustannuksista vajaat puolet. Työterveyspalvelut työnantaja voi ostaa ulkopuolisilta joko terveyskeskuksista tai yksityispalveluina tai järjestää itse esimerkiksi yhdessä muiden työnantajien kanssa. Lakisääteisten työterveyspalveluiden lisäksi työnantaja voi järjestää va-

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus tarkoittaa sitä palkkaa tai korvausta, jota ei vastaa työssäolo. Tällaisia ovat esim. työsuhteen päättyessä maksettu kertaluontoinen korvaus tai irtisanomisajalta maksettu palkka ilman

Työntekijällä on oikeus saada sairausvakuutuslain mukaista päivärahaa sen jälkeen, kun työkyvyttömyys on kestänyt alkamispäivän lisäksi yhdeksän arkipäivää. Jos työnantaja maksaa sairausajalta tai äitiysloman tietyltä osalta täyttä palkkaa, hän saa palautuksena työntekijälle tältä ajalta maksettavat päivärahat. Lyhyistä, alle 10 päivän sairaustapauksista hän ei saa palautusta lainkaan. Varsinkin toimihenkilöillä lyhyet sairauspoissaolot voivat jäädä kirjaamatta, koska niiltä ei saada päivärahopalautuksiakaan. Sairauspäivärahan taso on keskimäärin 65 prosenttia palkasta. Työnantajalle jää siten maksettavaksi 35 prosenttia palkasta. Tapaturmavakuutus korvaa ansionmenetyksen periaatteessa täysimääräisesti.

Tässä vertailussa sairausajan palkat on esitetty nettoutettuna ja samalla on esitetty palautusten osuus. Palautukset on siis jo vähennetty sairausajan palkkakustannuksista samoin kuin rahapalkkasummasta niissä taukoissa, joissa työvoimakustannuseriä verrataan rahapalkkaan.

Tässä kohdassa kysytyjen palkkojen todelliset kustannukset ovat todennäköisesti hieman suuremmat kuin tämän tutkimuksen luvuista käy ilmi, sillä yksityisellä sektorilla osa yrityksistä ei pystynyt erottamaan näitä kustannuksia välittömästi ansiosta. Varsinkin toimihenkilöillä ja muilla kuukausipalkkaisilla nämä kustannukset voivat jäädä todellista pienemmiksi.

paahteisesti mm. erikoislääkäripalveluja ja sairaanhoitoa. Työterveyshuollon kustannuksissa ovat nettomääräisinä mukana sekä lakisääteiset että vapaaehtoiset työterveyshuollon kustannukset. Kuntasektorin työterveydenhuollon kustannuksiin sisältyvät varhaiskuntoutuksen ja työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset. Valtiosektorilla varhaiskuntoutuskustannukset sisältyvät sairausajan palkkakustannuksiin.

siihen liittyvää työpanosta. Näitä korvauksia maksetaan yleensä vain yksityisellä sektorilla.

Työpaikkakoulutus

Työpaikkakoulutuskustannuksiin on luettu koulutuksessa käytettävien välineiden/laitteiden hankintaan ja huoltoon sekä kiinteistön kulumiseen liittyvät nettokustannukset, yrityksen ulkopuolisille maksetut koulutuspalkkiot ja yrityksen ulkopuoliseen koulutukseen liittyvät kustannukset (kurssimaksut, matka- ja majoituskustannukset jne.). Lisäksi mukana ovat yrityksen oman ammattikoulun tai -opiston nettokustannukset. Sen sijaan

kustannuksiin ei ole luettu oman henkilökunnan palkkauskustannuksia koulutuksen antajana tai saajana.

Muut työvoimakustannukset

Työ- ja suojavaatteet

Työnantajan hankkimien suojapukujen, työjalkineiden ja muiden työvaatteiden kustannuksia on niin yksityisellä kuin julkisella sektorillakin. Työ- ja suojavaatekustannukset voivat olla työnantajan kannalta vapaaehtoisia.

Joillakin toimialoilla työnantaja on sopimusten perusteella velvollinen kustantamaan työ- ja suojavaatteet työntekijöilleen.

Rekrytointikustannukset

Työvoiman rekrytointikustannuksiin ei ole luettu oman henkilökunnan työpanoksen arvoa, mutta sen sijaan siihen kuuluvat muut henkilökunnan palkkaamiseen liitty-

vät kustannukset. Tällaisia ovat mm. lehti-ilmoitusten kustannukset, työvoiman testausta ja hankintaa harjoittavien palveluyritysten korvaukset sekä työnhakijalle maksetut matkakustannusten korvaukset.

Työllistämistuki

Kokonaistyövoimakustannukset on esitetty nettomääräisinä. Ne on saatu vähentämällä edellä esitetyistä kokonaistyövoimakustannuksista työnantajan saamat kustannusten korvaukset. Osa kustannusten korvauksista on sellaisia, jotka sisältyvät ko. kustannuserään, koska se esitetään nettona. Tällaisia eriä ovat sairausajan palkat, joista on vähennetty Kelan palautukset ja työterveys-

huollon kustannukset, joista on vähennetty Kelan maksamat korvaukset. Muita kustannusten korvauksia ovat työllistämistuki, joka kohdistuu työttömien työllistämisestä koituviin palkka- ja sosiaaliturvakustannuksiin sekä koulutuskorvaus, joka liittyy oppisopimuskoulutukseen ja siihen saatavaan tukeen.

Taulukot

Taulukko 1. Palkkakustannukset ja kokonaistyövoimakustannukset tehtyä työtuntia kohden sekä vuosityövoimakustannukset (1000 mk/henkilö, 1000 €/henkilö) toimialoittain vuonna 2000

TOL 95 Toimiala	Palkkakustannus		Tuntityövoimakustannus		Vuosityövoimakustannus		
	mk/tunti	€/tunti	mk/tunti	€/tunti	1000 mk/hlö	1000 €/hlö	
14	Muu mineraalien kaivu	83	14,0	108	18,2	185	31,1
15	Elintarvikkeiden ja juomien valmistus	97	16,3	126	21,2	200	33,6
17	Tekstiilien valmistus	78	13,1	100	16,8	155	26,1
18	Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus	69	11,6	87	14,6	141	23,7
19	Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valm.	72	12,1	92	15,5	137	23,0
20	Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus	85	14,2	110	18,5	179	30,1
21	Massan, paperin ja paperituotteiden valm.	115	19,3	151	25,4	234	39,4
22	Kustantaminen, painaminen ym.	107	18,0	140	23,5	226	38,0
23	Koksin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valm.	144	24,2	184	30,9	291	48,9
24	Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valm.	113	19,0	149	25,1	239	40,2
25	Kumi- ja muovituotteiden valmistus	96	16,1	124	20,9	195	32,8
26	Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus	93	15,6	121	20,4	198	33,3
27	Perusmetallien valmistus	115	19,3	154	25,9	245	41,2
28	Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet	90	15,1	116	19,5	192	32,3
29	Koneiden ja laitteiden valmistus	101	17,0	129	21,7	219	36,8
30	Konttori- ja tietokoneiden valmistus	96	16,1	122	20,5	197	33,1
31	Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus	94	15,8	120	20,2	203	34,1
32	Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valm.	104	17,5	130	21,9	218	36,7
33	Lääkintäkojeiden, hienomek. kojeiden ym. valm.	102	17,2	133	22,4	223	37,5
34	Autojen ja perävaunujen valmistus	87	14,6	111	18,7	182	30,6
35	Muu kulkuneuvojen valmistus	102	17,2	130	21,9	210	35,3
36	Huonekalujen valmistus; muu valmistus	80	13,5	102	17,2	163	27,4
37	Kierrätys	77	13,0	100	16,8	173	29,1
40	Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto	118	19,8	153	25,7	247	41,5
41	Veden puhdistus ja jakelu	91	15,3	116	19,5	204	34,3
45	Rakentaminen	97	16,3	126	21,2	206	34,6
50	Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym.	85	14,3	112	18,8	192	32,3
51	Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajon.	114	19,2	152	25,6	252	42,4
52	Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot	83	14,0	106	17,8	167	28,1
55	Majoitus- ja ravitsemistoiminta	65	10,9	83	13,9	136	22,9
60	Maaliikenne; putkijohtokuljetus	90	15,1	115	19,3	177	29,8
61	Vesiliikenne	112	18,8	147	24,7	247	41,5
62	Ilmaliikenne	131	22,0	182	30,6	296	49,8
63	Liikennettä palv. toiminta ja matkatoimistot	92	15,5	120	20,2	193	32,5
64	Posti- ja teleliikenne	114	19,2	151	25,4	230	38,7
65	Rahoituksen välitys pl. vakuutus	111	18,7	148	24,9	234	39,4
66	Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus	109	18,3	146	24,6	249	41,9
67	Rahoitusta palveleva toiminta	178	29,9	232	39,0	406	68,3
70	Kiinteistöalan palvelut	78	13,1	102	17,2	171	28,8
71	Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus	84	14,1	110	18,5	183	30,8
72	Tietojenkäsittelypalvelu	117	19,7	157	26,4	266	44,7
73	Tutkimus ja kehittäminen	104	17,5	133	22,4	216	36,3
74	Muu liike-elämää palveleva toiminta	98	16,5	129	21,7	216	36,3
80	Koulutus	96	16,1	119	20,0	198	33,3
85	Terveystieteidenhuolto- ja sosiaalipalvelut	77	13,0	98	16,5	157	26,4

**Taulukko 2. Työvoimakustannusten rakenne toimialoittain ja yritysten kokoluokittain vuonna 2000
(koko henkilöstö, osuus työvoimakustannuksista, %)**

Kustannuserä	TOL 95			Yhteensä	
	Pääluokka	Mineraalien kaivu			
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	
1. Välitön ansio		61,2	61,0	53,9	57,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,0	0,3	0,2
2. Bonukset		6,2	3,5	7,6	6,3
2.1. Tulospalkkio		3,3	0,5	3,4	2,6
2.2. Lomaraha		2,9	2,8	3,2	3,0
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,2	0,8	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,0	0,2	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	2,1	1,1
4. Vapaapäivien palkat		9,3	9,2	11,5	10,5
4.1. Loma-ajan palkat		5,8	5,6	6,5	6,1
4.2. Lomakorvaukset		0,2	0,4	2,0	1,2
4.3. Arkipyhien palkat		1,3	1,8	2,0	1,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		2,0	1,5	0,5	1,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,0	0,6	0,3
5. Luontoisedut		0,5	0,9	1,7	1,3
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,0	0,1	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,2	0,4	0,7	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,3	0,2	0,7	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		22,0	24,4	21,8	22,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,7	22,8	20,4	21,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>20,6</i>	<i>22,6</i>	<i>20,0</i>	<i>20,8</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,2	13,2	12,6	12,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,5	4,8	4,5	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		0,9	2,5	2,6	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,0	2,0	0,4	1,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,1</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,0	0,1	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,1	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,4	1,6	1,5	1,5
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,1	1,2	1,1	1,1
- sairausajan palkkojen palautukset		0,3	0,5	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,2	0,4	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,3	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,3	0,5	0,8	0,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,5	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,5	0,5	0,5	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,0	0,0	0,0
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuot		0,0	-0,3	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,9	75,1	74,1	75,1

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 Pääluokka Teollisuus				Yhteensä	D
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499		
1. Välitön ansio		62,4	59,2	59,6	60,0	60,2
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,3	0,2	0,3	0,2
2. Bonukset		4,5	5,8	5,6	6,3	5,9
2.1. Tulospalkkio		1,0	1,5	1,4	2,4	1,9
2.2. Lomaraha		3,1	3,3	3,2	3,2	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,3	0,6	0,7	0,6	0,6
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,3	0,2	0,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,1	0,3	0,2
4. Vapaapäivien palkat		9,5	10,2	10,1	9,7	9,8
4.1. Loma-ajan palkat		6,2	6,4	6,3	6,2	6,3
4.2. Lomakorvaukset		0,9	0,8	0,7	0,4	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		1,7	2,0	1,8	1,9	1,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,6	0,9	1,2	1,1	1,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut		1,4	1,4	1,4	1,0	1,2
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,7	0,7	0,7	0,4	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,1	0,2	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	0,5	0,4	0,4	0,4
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,4	22,2	21,9	20,5	21,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,8	20,4	20,1	18,7	19,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,5</i>	<i>19,9</i>	<i>19,7</i>	<i>18,3</i>	<i>19,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,1	12,9	12,3	10,4	11,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,6	3,7	4,1	4,8	4,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,2	2,3	2,5	2,6	2,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,6	1,0	0,8	0,5	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,3	0,2	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,5	1,8	1,8	1,8	1,7
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,2	1,4	1,5	1,5	1,4
- sairausajan palkkojen palautukset		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,3	0,6	0,8	1,6	1,1
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,6	0,6	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,4	0,3	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,7	76,7	76,8	77,6	77,3

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					E
	Pääluokka Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto					
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Välitön ansio		56,2	58,5	55,6	60,7	58,4
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,5	0,4	1,1	0,7	0,7
2. Bonukset		8,7	5,7	6,8	5,7	6,3
2.1. Tulospalkkio		0,6	0,2	1,8	1,5	1,1
2.2. Lomaraha		4,1	3,7	3,5	3,5	3,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,5	0,2	0,1	0,6	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		3,6	1,6	1,4	0,1	1,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,7	1,4	0,7
4. Vapaapäivien palkat		10,7	11,0	10,0	10,4	10,5
4.1. Loma-ajan palkat		6,8	7,6	6,9	6,9	7,1
4.2. Lomakorvaukset		0,3	0,2	0,3	0,1	0,2
4.3. Arkipyhien palkat		2,2	2,0	2,1	1,6	1,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,3	1,1	0,6	1,4	1,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,0	0,0	0,4	0,2
5. Luontoisedut		0,9	1,4	1,5	0,9	1,2
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,3	0,1	0,2	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,2	0,4	0,6	0,2	0,3
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,3	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,2	0,6	0,4	0,3	0,4
6. Sosiaaliturvan kustannukset		22,0	21,6	23,3	20,3	21,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,4	20,2	21,7	18,3	19,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,7</i>	<i>19,6</i>	<i>21,0</i>	<i>17,8</i>	<i>19,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,8	12,4	12,9	11,2	12,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,8	4,4	4,5	4,0	4,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,1	2,1	2,7	2,4	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,0	0,7	0,9	0,2	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,5	0,5	0,4	0,0	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,0	0,2	0,4	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,6	1,4	1,7	2,0	1,7
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,3	1,2	1,2	1,4	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,5	0,6	0,6	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,2	0,3	0,6	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,0	0,2	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		1,2	1,3	1,4	0,5	1,0
8. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,6	0,5	0,2	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,3	0,3	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,0	76,3	73,9	78,2	76,5

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95				Yhteensä	F
	Pääluokka Rakentaminen					
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	
1. Välitön ansio		62,5	60,2	60,3	59,7	61,3
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
2. Bonukset		3,9	4,8	5,0	5,5	4,5
2.1. Tulospalkkio		0,7	0,5	0,7	2,2	1,0
2.2. Lomaraha		3,1	3,5	3,3	3,1	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,5	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,7	0,5	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,2	0,1
4. Vapaapäivien palkat		10,1	10,8	10,3	10,8	10,4
4.1. Loma-ajan palkat		6,2	7,0	6,6	6,1	6,3
4.2. Lomakorvaukset		1,0	0,5	0,9	0,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat		1,2	2,0	1,7	1,7	1,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,2	1,3	1,2	2,2	1,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,6	0,0	0,0	0,1	0,3
5. Luontoisedut		1,3	1,0	1,1	1,3	1,2
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,1	0,3	0,4	0,4	0,2
5.2. Autoeidon kustannukset		0,6	0,4	0,4	0,6	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,5	0,2	0,2	0,2	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		21,5	22,3	22,3	21,5	21,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,4	20,8	20,9	20,0	20,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,9</i>	<i>20,0</i>	<i>20,8</i>	<i>19,4</i>	<i>19,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,3	13,3	13,6	13,0	13,2
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,2	3,0	2,9	2,8	3,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,0	2,2	2,6	2,5	1,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,4	1,6	1,7	1,1	1,9
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,0	0,0	0,5	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,3	0,7	0,0	0,0	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,1	1,5	1,4	1,5	1,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,8	1,3	1,0	1,3	1,0
- sairausajan palkkojen palautukset		0,5	0,5	0,6	0,7	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
7. Työpaikkakoulutus		0,2	0,4	0,6	0,5	0,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,5	0,4	0,5	0,4	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,3	77,2	76,7	77,3	77,2

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					G
	Pääluokka Kauppa					
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Välitön ansio	61,1	59,5	58,6	60,3	60,3	60,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,2	0,1	0,3	0,4	0,2	0,2
2. Bonukset	5,5	5,6	6,7	5,5	5,6	5,6
2.1. Tulospalkkio	2,2	2,0	3,3	2,2	2,3	2,3
2.2. Lomaraha	3,1	3,2	3,1	3,2	3,1	3,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	9,6	9,2	9,3	9,8	9,5	9,5
4.1. Loma-ajan palkat	6,1	6,0	6,4	6,3	6,2	6,2
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,8	0,6	0,9	0,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	2,3	2,3	2,2	2,4	2,3	2,3
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut	3,7	3,8	2,7	2,0	3,1	3,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,4	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	2,4	2,6	1,7	1,0	1,9	1,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,3	0,3	0,1	0,1	0,3	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	19,4	20,7	21,3	20,9	20,3	20,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	18,2	18,7	19,5	19,0	18,7	18,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>17,7</i>	<i>18,3</i>	<i>19,1</i>	<i>18,3</i>	<i>18,1</i>	<i>18,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,5	12,3	12,0	11,1	11,9	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,3	3,3	3,8	3,9	3,6	3,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,2	2,2	2,7	2,8	2,1	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	0,5	0,6	0,4	0,6	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,1	0,2	0,4	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,2	2,0	1,8	1,9	1,7	1,7
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	0,7	1,5	1,1	1,4	1,1	1,1
- sairausajan palkkojen palautukset	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,3	0,8	0,7	1,0	0,7	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet	-0,5	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	77,2	75,9	76,2	77,1	76,8	76,8

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95				H	
	Pääluokka Majoitus- ja ravitsemistoiminta					
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Väitön ansio		64,9	65,6	64,9	60,9	63,5
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,0	0,1	0,2	0,4	0,2
2. Bonukset		3,5	2,9	3,6	3,6	3,4
2.1. Tulospalkkio		0,6	0,2	0,7	0,3	0,4
2.2. Lomaraha		2,8	2,6	2,9	3,2	2,9
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		9,6	9,8	8,2	10,9	10,0
4.1. Loma-ajan palkat		5,5	5,8	4,8	5,9	5,7
4.2. Lomakorvaukset		1,4	1,3	0,8	2,3	1,7
4.3. Arkipyhien palkat		1,3	1,4	1,4	1,1	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,0	0,1	0,0
5. Luontoisedut		0,8	1,1	0,5	1,4	1,1
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,1	0,2	0,1	0,8	0,4
5.2. Autoedun kustannukset		0,1	0,3	0,1	0,4	0,3
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,0	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	0,3	0,2	0,2	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,9	19,8	22,0	22,3	21,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,0	18,3	20,3	20,3	19,2
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>17,9</i>	<i>18,3</i>	<i>19,5</i>	<i>19,7</i>	<i>18,8</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,5	12,3	12,0	12,8	12,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,5	3,1	3,8	3,3	3,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,0	2,0	3,0	2,9	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,9	0,8	0,7	0,8	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>0,3</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,0	0,0	0,7	0,5	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,9	1,5	1,7	2,0	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,1	1,0	1,5	1,7	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,4	0,4	0,3	0,5	0,4
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,3	0,2	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,1	0,0	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,4	0,3	0,5	0,4
8. Muut työvoimakustannukset		0,7	0,4	0,4	0,6	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,6	0,4	0,4	0,5	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,2	-0,1	0,0	-0,2	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		79,5	79,5	78,3	77,0	78,4

Taulukko 2 jatkuu

TOL 95						
Pääluokka Liikenne						
Kustannuserä	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Väliön ansio		61,2	60,3	56,9	56,3	58,8
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,1	0,2	0,4	0,5	0,3
2. Bonukset		3,8	4,3	3,8	4,3	4,1
2.1. Tulospalkkio		0,8	0,7	0,3	0,4	0,6
2.2. Lomaraha		2,9	3,0	3,0	3,5	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,2	0,0	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,5	0,3	0,3	0,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,4	0,2
4. Vapaapäivien palkat		10,5	10,4	13,8	10,9	10,8
4.1. Loma-ajan palkat		6,2	5,9	7,3	7,1	6,6
4.2. Lomakorvaukset		0,7	0,6	0,7	0,8	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		2,5	2,4	2,3	2,4	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,6	1,4	3,4	0,6	0,9
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,5	0,0	0,1	0,0	0,2
5. Luontoisedut		1,1	1,8	2,1	1,3	1,4
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	0,4	1,1	0,4	0,4
5.2. Autoedun kustannukset		0,4	0,8	0,4	0,6	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,1	0,2	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,3	0,5	0,2	0,3	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		22,0	22,2	21,9	24,6	23,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		20,1	20,5	19,6	21,0	20,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>19,8</i>	<i>19,7</i>	<i>19,0</i>	<i>19,6</i>	<i>19,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,9	12,6	12,0	12,0	12,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,8	3,8	3,8	4,3	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,4	2,4	2,7	2,8	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	0,8	0,6	0,6	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>1,5</i>	<i>0,9</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,5	0,2	1,3	0,6
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,3	0,2	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,9	1,6	2,4	3,5	2,5
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,3	1,1	1,9	2,7	1,9
- sairausajan palkkojen palautukset		0,6	0,6	0,6	0,8	0,7
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,3	0,4	0,8	0,6
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		1,1	0,7	1,0	1,7	1,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,3	0,5	0,5	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,2	0,3	0,4	0,4	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,0	0,1	0,1	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		0,0	0,0	-0,1	-0,3	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		76,9	76,3	76,5	74,2	75,7

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 Pääluokka Rahoitustoiminta				J	
	Kokoluokka, hiöä	-49	50-249	250-499	500- Yhteensä	
1. Välitön ansio		53,9	55,2	57,2	53,5	54,1
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,7	0,6	0,6	0,7	0,7
2. Bonukset		12,3	8,6	5,0	5,8	7,4
2.1. Tulospalkkio		9,2	5,5	1,1	1,7	3,7
2.2. Lomarahaa		3,1	3,0	3,9	4,0	3,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	3,9	2,3
4. Vapaapäivien palkat		9,7	9,8	11,3	12,1	11,2
4.1. Loma-ajan palkat		6,2	5,7	7,9	8,0	7,2
4.2. Lomakorvaukset		0,5	0,7	0,4	0,4	0,5
4.3. Arkipyhien palkat		2,8	2,8	2,8	2,7	2,7
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,1	0,3	0,1	0,3	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,3	0,2	0,7	0,5
5. Luontoisedut		2,4	2,7	2,3	1,9	2,2
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,7	0,7	1,2	1,0	0,9
5.2. Autoedun kustannukset		0,7	0,9	0,6	0,2	0,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,2	0,4	0,1	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,7	0,7	0,4	0,6	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,5	21,9	21,7	21,3	21,1
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,1	18,9	19,4	18,7	18,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>17,2</i>	<i>18,2</i>	<i>17,8</i>	<i>18,1</i>	<i>18,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,0	11,8	11,4	11,6	11,7
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,3	3,7	3,8	3,9	3,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,6	2,4	2,5	2,3	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,4	0,3	0,2	0,3	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,9</i>	<i>0,7</i>	<i>1,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,3	0,0	0,1	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,6	0,3	1,5	0,4	0,5
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,4	3,0	2,3	2,6	2,4
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,7	1,0	1,7	2,0	1,6
- sairausajan palkkojen palautukset		0,2	0,5	0,4	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,3	0,5	0,2	0,2
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,5	1,7	0,2	0,4	0,6
7. Työpaikkakoulutus		1,7	1,4	2,1	1,3	1,4
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,4	0,4	0,2	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset		0,4	0,4	0,3	0,2	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,1	76,3	75,4	73,7	74,9

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95				K	
	Pääluokka Kiinteistö-, vuokraus- ym. palvelut					
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Väliön ansio		60,5	59,6	59,0	57,0	59,5
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,8	1,5	0,2	0,4
2. Bonukset		5,2	5,4	6,4	5,7	5,5
2.1. Tulospalkkio		2,4	2,0	3,1	2,5	2,4
2.2. Lomaraha		2,6	3,0	3,1	3,1	2,8
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,0	0,0	0,2
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		8,5	9,8	9,7	8,8	9,0
4.1. Loma-ajan palkat		5,1	5,9	6,1	5,0	5,4
4.2. Lomakorvaukset		0,8	0,8	0,7	0,9	0,8
4.3. Arkipyhien palkat		2,4	2,4	2,4	2,5	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,1	0,5	0,3	0,3	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
5. Luontoisedut		4,4	4,0	3,5	1,3	3,7
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,5	0,6	0,8	0,1	0,5
5.2. Autoedun kustannukset		2,1	1,8	1,7	0,7	1,7
5.3. Asumisen tukeminen		0,3	0,3	0,2	0,0	0,2
5.4. Muut etuudet		0,5	0,2	0,3	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		1,0	1,1	0,5	0,3	0,9
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,5	18,3	19,8	25,4	20,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,3	16,9	18,3	23,9	18,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>17,2</i>	<i>16,1</i>	<i>17,4</i>	<i>23,6</i>	<i>18,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,2	10,0	11,1	9,9	11,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,3	3,3	3,5	10,6	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,2	2,3	2,6	2,6	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,4	0,2	0,5	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>1,2</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>0,3</i>	<i>0,9</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,3	0,2	0,2	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,9	0,4	0,6	0,0	0,6
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,2	1,4	1,5	1,5	1,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,6	0,8	1,1	1,1	0,8
- sairausajan palkkojen palautukset		0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,4	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,1	0,1	0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus		1,2	2,5	1,3	1,4	1,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,6	0,5	0,4	0,4	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,0	0,0	0,1	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,6	0,4	0,3	0,3	0,5
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,1	0,0	0,0	0,0	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		75,1	75,8	76,2	72,7	75,0

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 Pääluokka Koulutus				M	
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500- Yhteensä	
1. Välitön ansio		64,5	63,5	64,7	62,9	64,1
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,3	0,3	0,4	0,3
2. Bonukset		4,1	4,0	3,6	4,1	4,0
2.1. Tulospalkkio		0,7	0,3	0,3	0,0	0,4
2.2. Lomarahaa		3,4	3,7	3,3	3,9	3,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,0	0,0	0,2	0,0
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		10,6	10,8	9,4	10,9	10,4
4.1. Loma-ajan palkat		6,4	7,4	6,2	7,4	6,8
4.2. Lomakorvaukset		0,4	0,7	0,6	0,4	0,6
4.3. Arkipyhien palkat		2,6	2,6	2,5	2,6	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,7	0,0	0,0	0,6	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,5	0,1	0,1	0,0	0,2
5. Luontoisedut		0,8	0,6	0,3	0,1	0,6
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	0,1	0,0	0,0	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,0	0,2	0,1	0,0	0,1
5.3. Asumisen tukeminen		0,2	0,0	0,0	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	0,2	0,1	0,1	0,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset		19,3	19,8	19,6	20,1	19,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,3	18,6	18,0	17,7	18,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,1</i>	<i>18,4</i>	<i>17,9</i>	<i>17,6</i>	<i>18,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,3	12,9	12,0	11,3	12,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,1	3,0	2,9	2,9	3,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,2	2,2	2,5	2,7	1,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,6	0,4	0,5	0,7	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,1</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,0	1,3	1,6	2,4	1,2
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,6	0,9	0,8	2,1	0,8
- sairausajan palkkojen palautukset		0,5	0,5	0,4	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,2	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,0	0,2	0,5	0,0	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,9	1,9	1,7	1,0
8. Muut työvoimakustannukset		0,2	0,3	0,5	0,3	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,2	0,4	0,2	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuot		-0,3	-0,1	0,0	-0,3	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		79,8	79,4	79,0	79,9	79,5

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 Päiluokka Sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut				N	
	Kokoluokka, hiöä	-49	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Väilitön ansio		63,7	60,3	61,3	63,4	62,3
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,7	0,6	0,6	0,3	0,6
2. Bonukset		3,8	4,1	4,1	3,9	4,0
2.1. Tulospalkkio		0,2	0,6	0,6	0,2	0,4
2.2. Lomaraha		3,6	3,4	3,5	3,6	3,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,1	0,0	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaaapäivien palkat		10,2	9,9	10,5	9,9	10,1
4.1. Loma-ajan palkat		6,9	6,8	7,2	6,8	6,9
4.2. Lomakorvaukset		0,6	0,5	0,7	0,4	0,5
4.3. Arkipyhien palkat		2,7	2,4	2,5	2,5	2,5
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5. Muut vapaaapäivien palkat		0,0	0,0	0,1	0,2	0,1
5. Luontoisedut		1,0	3,6	1,7	1,5	2,0
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,4	0,1	0,1	0,1	0,2
5.2. Autoedun kustannukset		0,3	2,1	0,5	0,5	0,9
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,4	0,9	0,3	0,3
5.4. Muut etuudet		0,1	0,5	0,0	0,4	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,2	0,5	0,2	0,2	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,4	20,9	21,7	20,2	20,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		18,9	18,8	19,2	18,0	18,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,4</i>	<i>18,3</i>	<i>18,7</i>	<i>17,8</i>	<i>18,3</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		13,3	12,9	12,5	11,7	12,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,0	2,8	2,8	2,9	2,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,6	2,1	2,9	2,7	2,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,5	0,5	0,4	0,5	0,5
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos. vak. maksut</i>		<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,3	0,4	0,5	0,0	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,5	2,1	2,5	2,3	1,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,0	1,4	1,7	1,6	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,5	0,6	0,6	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,2	0,5	0,6	0,6	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus		0,5	0,8	0,5	0,7	0,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,3	0,5	0,2	0,3	0,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,4	0,2	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,1	0,0	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-2,3	-0,1	-0,2	-0,5	-1,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		79,1	75,8	77,8	78,9	77,9

Taulukko 2 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					C-N
	Pääluokka	Kaikki yhteensä				
	Kokoluokka, hlöä	-49,0	50-249	250-499	500-	Yhteensä
1. Välitön ansio		61,5	59,6	59,3	58,9	59,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,3	0,5	0,3	0,3
2. Bonukset		4,9	5,4	5,6	5,8	5,4
2.1. Tulospalkkio		1,7	1,6	1,7	2,0	1,8
2.2. Lomaraha		3,0	3,2	3,2	3,3	3,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,3	0,4	0,3	0,3
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,1	0,3	0,2	0,2	0,2
3. Henkilöstörahasotot		0,0	0,0	0,1	0,5	0,2
4. Vapaapäivien palkat		9,6	10,0	10,2	10,1	10,0
4.1. Loma-ajan palkat		6,0	6,3	6,5	6,4	6,3
4.2. Lomakorvaukset		0,8	0,7	0,7	0,6	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		2,1	2,2	2,1	2,1	2,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,5	0,7	0,9	0,8	0,7
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,1	0,1	0,2	0,2
5. Luontoisedut		2,3	2,3	1,8	1,3	1,9
5.1. Ateriedun kustannukset		0,3	0,2	0,4	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset		1,2	1,2	0,9	0,5	0,9
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,5	0,6	0,4	0,4	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		20,6	21,1	21,6	21,5	21,3
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		19,2	19,4	19,7	19,4	19,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		<i>18,7</i>	<i>18,8</i>	<i>19,2</i>	<i>18,8</i>	<i>18,9</i>
6.1.1. Työeläkemaksut		12,8	12,3	12,2	11,0	11,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		3,4	3,5	3,8	4,7	4,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		1,4	2,3	2,6	2,6	2,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,1	0,8	0,7	0,5	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,1	0,2	0,2	0,4	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,3	0,3	0,2	0,1	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,4	1,8	1,8	2,1	1,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		0,9	1,2	1,4	1,6	1,3
- sairausajan palkkojen palautukset		0,4	0,4	0,5	0,5	0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,2	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,6	1,0	0,9	1,4	1,0
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset		0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
10. Työllistämistuet		-0,3	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		77,0	76,5	76,6	76,5	76,6

Taulukko 3. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)

Kustannuserä/Toimiala	14	C (10-14)	15-16	17	18	19	17-19	20	21	22
1. Välitön ansio	80,0	76,2	77,2	78,0	76,5	74,1	76,6	79,5	70,0	78,2
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	0,3
2. Bonukset	6,1	8,3	5,8	6,1	6,7	5,7	6,3	6,3	10,5	5,9
2.1. Tulospalkkio	2,3	3,5	1,2	0,7	0,9	0,2	0,7	1,3	2,7	1,4
2.2. Lomaraha	3,7	4,0	4,0	4,4	4,6	4,7	4,5	4,3	4,9	4,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,7	0,4	0,9	1,2	0,8	1,0	0,6	2,5	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,4	0,2
3. Henkilöstörahoitukset	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
4. Vapaapäivien palkat	12,0	13,9	14,3	14,0	15,2	18,1	15,3	11,9	17,1	14,0
4.1. Loma-ajan palkat	7,4	8,1	8,5	8,7	9,2	9,3	9,0	8,5	8,9	8,6
4.2. Lomakorvaukset	0,4	1,6	1,1	0,6	0,5	2,5	0,9	0,9	0,7	1,4
4.3. Arkipyhien palkat	2,0	2,4	2,3	2,3	2,8	3,0	2,7	2,4	1,1	2,7
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,3	1,4	2,3	2,4	2,3	3,2	2,5	0,1	6,3	0,9
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,4	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,1	0,1	0,3
5. Luontoisedut	0,9	1,7	1,4	1,3	1,7	0,8	1,4	0,8	0,6	2,7
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	0,4	0,7	0,6	0,8	1,0	0,6	0,9	0,4	0,2	1,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,3	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,3	0,7	0,5	0,3	0,3	0,1	0,3	0,2	0,3	1,0
6. Sosiaaliturvan kustannukset	30,7	30,0	30,1	28,2	26,7	27,3	27,3	29,9	31,5	27,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	28,7	28,0	26,9	25,8	24,7	25,1	25,1	27,4	28,7	25,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>28,5</i>	<i>27,7</i>	<i>25,9</i>	<i>25,3</i>	<i>24,2</i>	<i>24,9</i>	<i>24,7</i>	<i>27,1</i>	<i>27,4</i>	<i>24,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	17,3	17,1	15,3	17,2	16,9	17,0	17,0	16,6	17,4	16,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,1	6,1	5,5	4,6	3,8	4,3	4,2	5,4	5,9	4,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,3	2,9	3,3	2,2	2,6	2,3	2,4	2,7	3,2	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	2,7	1,5	1,8	1,2	1,0	1,4	1,1	2,4	0,8	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,3</i>	<i>1,0</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>1,4</i>	<i>1,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,2	0,3	0,3	0,1	0,0	0,2	0,0	1,1	0,7
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,7	0,1	0,3	0,0	0,2	0,2	0,2	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,0	2,0	3,2	2,4	2,0	2,2	2,2	2,5	2,8	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,5	1,5	2,5	1,8	1,6	2,1	1,8	2,1	2,3	1,7
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,6	-1,0	-0,8	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,9	-0,7
6.2.2. Työterveyshuolto	0,2	0,4	0,4	0,5	0,3	0,1	0,3	0,4	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,8	0,6	0,4	0,2	0,5	0,3	0,5	0,9	1,1
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,7	0,9	0,3	0,1	0,3	0,2	0,4	0,7	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,7	0,9	0,2	0,0	0,1	0,1	0,4	0,4	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,3	0,4
9. Kokonaistyövoimakustannukset	130,9	133,1	130,3	128,2	127,0	126,8	127,4	129,4	131,3	131,2
10. Työllistämistuet	-0,2	-0,2	-0,2	-0,3	-0,2	0,0	-0,2	-0,3	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym.; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksien, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja telialiikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	23	24	25	23-25	26	27	28	29	30
1. Välitön ansio	73,2	76,3	76,3	76,0	76,6	77,5	80,6	80,4	77,9
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,3	0,4	0,3	0,4	0,2	0,7	0,2	0,3	0,9
2. Bonukset	10,3	8,0	6,6	7,7	6,9	8,6	6,0	7,6	7,2
2.1. Tulospalkkio	4,9	2,9	2,1	2,8	2,2	3,0	1,0	2,2	1,9
2.2. Lomarahaa	4,2	4,3	4,1	4,2	4,1	4,0	4,0	4,1	4,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,9	0,6	0,3	0,5	0,4	1,3	0,8	0,7	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,5	0,3
3. Henkilöstörahasot	2,4	0,7	0,0	0,6	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	12,1	13,7	15,2	14,1	14,2	12,0	11,7	10,4	12,6
4.1. Loma-ajan palkat	8,4	8,6	8,0	8,4	8,1	8,1	8,2	7,5	9,0
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,5	1,0	0,7	0,9	1,1	0,9	0,5	0,9
4.3. Arkipyhien palkat	2,0	2,1	2,0	2,0	2,9	2,3	2,5	2,3	2,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,8	2,4	3,8	2,8	2,1	0,1	0,1	0,2	0,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,1	0,4	0,2	0,1	0,4	0,0	0,0	0,1
5. Luontoisedut	1,5	2,2	1,7	2,0	1,3	1,5	1,3	1,2	1,4
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,3	0,0	0,2	0,1	0,4	0,0	0,0	0,0
5.2. Autoedun kustannukset	1,2	1,1	0,9	1,0	0,6	0,3	0,6	0,7	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,5	0,6	0,5	0,4	0,7	0,6	0,4	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,7	28,6	28,6	28,6	30,2	30,8	28,3	27,2	26,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	24,3	26,2	26,4	26,1	27,5	28,8	26,3	25,3	23,9
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,1</i>	<i>25,4</i>	<i>26,2</i>	<i>25,5</i>	<i>27,0</i>	<i>28,3</i>	<i>25,9</i>	<i>24,8</i>	<i>23,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	12,8	16,1	16,0	15,8	16,8	18,0	16,8	16,3	15,8
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,4	5,3	6,4	5,8	5,4	6,1	4,6	4,5	4,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,7	3,3	2,7	3,2	2,7	3,3	2,2	3,1	3,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,2	0,7	1,1	0,8	2,1	0,9	2,2	1,0	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,9</i>	<i>0,2</i>	<i>0,6</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,4	0,1	0,3	0,2	0,4	0,2	0,3	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,4	0,0	0,2	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	4,4	2,4	2,2	2,5	2,7	2,0	1,9	1,9	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	4,3	2,0	1,8	2,2	1,8	1,8	1,6	1,6	2,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,1	-0,7	-0,7	-0,6	-0,8	-0,7	-0,7	-0,5	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,1	0,0	0,6	0,0	0,0	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,1	1,6	0,9	1,2	0,5	1,3	0,4	0,7	0,6
8. Muut työvoimakustannukset	0,0	0,7	0,5	0,6	0,8	0,6	0,8	0,6	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,5	0,4	0,4	0,7	0,6	0,8	0,3	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	128,5	131,7	129,8	130,7	130,3	134,0	129,1	128,1	126,9
10. Työllistämistuet	0,0	0,0	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	0,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	31	32	33	34	35	27-35	36	37	D (15-37)
1. Välitön ansio	77,0	79,1	80,5	79,4	77,7	79,4	76,7	78,4	77,8
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,7	0,1	0,4	0,1	0,2	0,3	0,1	0,0	0,3
2. Bonukset	8,9	8,6	7,7	6,6	6,7	7,8	6,9	7,7	7,6
2.1. Tulospalkkio	3,4	4,1	3,1	1,4	1,3	2,8	1,9	3,3	2,4
2.2. Lomaraha	4,2	3,8	4,0	4,3	4,2	4,0	4,2	4,3	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,8	0,2	0,3	0,8	1,2	0,6	0,8	0,0	0,7
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,6	0,4	0,4	0,1	0,1	0,4	0,1	0,0	0,3
3. Henkilöstörahastot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,2
4. Vapaapäivien palkat	12,0	11,1	10,7	12,0	12,6	11,2	14,2	13,6	12,7
4.1. Loma-ajan palkat	8,2	7,5	7,6	8,5	8,4	7,8	8,3	8,5	8,1
4.2. Lomakorvaukset	1,1	0,6	0,6	0,8	0,6	0,7	0,9	0,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	2,6	3,0	2,4	2,5	2,9	2,6	2,5	2,7	2,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,0	0,0	0,1	0,4	0,1	2,3	1,5	1,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,0	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut	1,8	2,0	3,0	1,0	0,6	1,6	1,7	3,4	1,6
5.1. Ateriaeuden kustannukset	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,2	0,8	0,1
5.2. Autoeuden kustannukset	0,8	0,7	1,4	0,5	0,2	0,6	1,0	1,3	0,7
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,4	0,5	0,9	0,0	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,5	0,8	0,5	0,4	0,3	0,6	0,4	0,9	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,3	20,6	26,1	27,2	30,2	25,7	27,8	26,3	27,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	24,9	19,0	24,7	24,9	26,8	23,7	25,3	25,3	25,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,0</i>	<i>18,9</i>	<i>23,9</i>	<i>24,7</i>	<i>26,6</i>	<i>23,3</i>	<i>25,0</i>	<i>25,0</i>	<i>24,6</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,8	8,0	15,9	16,1	18,4	13,9	16,7	16,3	15,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,5	7,7	4,5	4,1	3,7	5,6	4,4	5,8	5,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	3,1	3,0	2,8	3,1	3,0	2,4	1,0	3,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	0,1	0,5	1,8	1,4	0,8	1,5	2,0	1,0
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,9</i>	<i>0,2</i>	<i>0,8</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,6</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,2	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,1	0,5	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	1,6	1,4	2,3	3,4	1,9	2,5	1,0	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,0	1,2	0,9	1,7	2,9	1,5	2,0	0,4	1,8
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,5	-0,3	-0,6	-0,9	-0,5	-0,8	-0,2	-0,7
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,5	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,0	0,2	0,2	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,8	4,4	1,4	0,4	0,3	1,9	0,4	0,9	1,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,9	0,5	1,0	0,7	0,7	0,4	0,9	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,1	0,1	0,9	0,4	0,3	0,3	0,9	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,8	0,3	0,1	0,2	0,4	0,1	0,0	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	128,3	126,6	129,8	127,6	128,7	128,4	128,1	131,0	129,3
10. Työllistämistuet	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,3	-0,9	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kaksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailiikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	40	41	E (40-41)	F (45)	50	51	52	G (50-52)	H (55)
1. Välitön ansio	76,3	78,8	76,3	79,4	80,8	76,8	79,8	78,5	82,8
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,9	0,4	0,9	0,2	0,3	0,2	0,4	0,3	0,2
2. Bonukset	8,2	7,9	8,2	5,8	6,8	8,9	5,4	7,3	4,3
2.1. Tulospalkkio	1,5	0,0	1,5	1,3	2,5	4,4	1,1	3,0	0,5
2.2. Lomaraha	4,7	4,0	4,7	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1	3,7
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,5	0,0	0,5	0,1	0,3	0,2	0,1	0,1	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	1,6	3,9	1,6	0,3	0,0	0,3	0,0	0,1	0,0
3. Henkilöstörahasot	0,9	0,0	0,9	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	13,7	12,2	13,7	13,5	11,1	12,3	13,2	12,4	11,0
4.1. Loma-ajan palkat	9,2	8,0	9,2	8,2	7,8	8,1	8,0	8,1	7,2
4.2. Lomakorvaukset	0,3	1,2	0,3	1,1	1,0	0,8	1,6	1,1	2,2
4.3. Arkipyhien palkat	2,5	2,2	2,5	1,9	2,1	3,2	3,2	3,0	1,6
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,5	0,9	1,5	1,8	0,3	0,0	0,2	0,1	0,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,0	0,2	0,4	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut	1,5	0,5	1,5	1,6	5,5	5,3	1,5	4,0	1,4
5.1. Ateriaeuden kustannukset	0,3	0,1	0,3	0,3	0,6	0,4	0,4	0,4	0,5
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,0	0,5	0,7	3,6	3,7	0,4	2,5	0,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,0	0,1	0,1	0,4	0,5	0,0	0,3	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,5	0,4	0,5	0,4	0,7	0,5	0,7	0,6	0,4
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,2	27,2	28,2	28,1	26,5	25,9	27,3	26,5	26,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,9	25,8	25,9	26,5	24,9	23,4	25,3	24,3	24,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,1</i>	<i>25,7</i>	<i>25,1</i>	<i>25,7</i>	<i>24,5</i>	<i>22,7</i>	<i>24,6</i>	<i>23,6</i>	<i>24,0</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,8	17,1	15,8	17,1	16,2	14,6	16,6	15,5	16,0
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,6	5,6	5,6	4,0	4,8	4,7	4,5	4,6	4,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	1,3	2,9	2,1	2,5	2,8	2,7	2,7	2,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	1,6	0,8	2,5	1,0	0,7	0,7	0,7	1,0
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,8</i>	<i>0,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,0	0,4	0,3	0,2	0,3	0,4	0,3	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,3	0,0	0,3	0,4	0,1	0,4	0,2	0,3	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,3	1,4	2,3	1,6	1,6	2,4	2,0	2,2	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,7	0,4	1,7	1,3	1,1	1,7	1,4	1,5	1,7
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-1,4	-0,7	-0,7	-0,4	-0,4	-0,4	-0,4	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,4	0,5	0,3	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättämisestä johtuva korvaus	0,1	0,7	0,1	0,0	0,1	0,3	0,2	0,3	0,2
7. Työpaikkakoulutus	1,3	0,6	1,3	0,4	0,6	1,2	0,6	0,9	0,6
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	0,5	0,5	0,7	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,4	0,3	0,6	0,5	0,2	0,5	0,4	0,6
8.2. Rekrytointikustannukset	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,4	0,1	0,2	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	130,7	127,7	130,6	129,5	131,9	131,0	128,5	130,2	127,5
10. Työllistämistuet	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,2	-0,1	-0,6	-0,3	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kaksin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohdotuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailiikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuustoitominta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	60	61	62	63	64	I (60-64)	65	66	67
1. Välitön ansio	77,5	75,5	75,5	79,1	78,7	77,7	72,7	76,3	62,3
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,6	1,1	0,2	0,3	0,4	1,1	0,7	0,2
2. Bonukset	4,5	4,7	5,6	5,4	6,1	5,4	7,7	7,5	25,8
2.1. Tulospalkkio	0,0	0,1	0,0	1,3	1,6	0,8	2,5	2,4	22,4
2.2. Lomarahaa	4,1	4,5	5,2	4,0	3,8	4,2	5,1	5,1	3,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,3	0,1	0,4	0,0	0,4	0,3	0,1	0,0	0,0
3. Henkilöstörahasotot	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,2	4,3	0,7	0,0
4. Vapaapäivien palkat	15,3	16,8	14,7	13,1	13,3	14,3	16,1	13,8	10,8
4.1. Loma-ajan palkat	8,1	9,9	10,3	8,2	8,3	8,7	10,0	10,0	6,9
4.2. Lomakorvaukset	1,6	1,5	0,6	0,6	0,7	1,0	0,8	0,4	0,6
4.3. Arkipyhien palkat	3,3	3,1	3,0	3,1	3,2	3,2	3,9	3,1	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,2	2,4	0,7	1,1	0,3	1,2	0,5	0,0	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,1	0,8	0,3	0,9	0,3	0,1
5. Luontoisedut	0,5	4,5	2,6	2,5	1,6	1,8	2,3	4,3	3,7
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	3,8	0,0	0,6	0,1	0,5	0,9	2,2	0,7
5.2. Autoedun kustannukset	0,2	0,3	1,8	1,2	0,6	0,7	0,4	0,9	1,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
5.4. Muut etuudet	0,1	0,0	0,1	0,2	0,3	0,2	0,2	0,3	0,6
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,2	0,2	0,7	0,6	0,6	0,4	0,8	0,9	0,7
6. Sosiaaliturvan kustannukset	31,7	28,4	34,5	29,1	28,9	30,4	28,4	28,8	25,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	28,8	24,7	28,2	26,4	26,2	27,1	24,7	26,0	24,2
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>26,6</i>	<i>23,9</i>	<i>27,2</i>	<i>25,6</i>	<i>25,7</i>	<i>26,0</i>	<i>24,1</i>	<i>23,9</i>	<i>23,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,6	14,8	15,9	16,5	16,8	16,4	15,4	15,8	15,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,7	5,2	6,4	4,7	4,7	5,3	5,3	4,5	4,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	3,0	4,2	3,0	3,6	3,4	3,1	2,9	2,6
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,3	0,9	0,7	1,4	0,6	0,9	0,4	0,6	0,4
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>2,2</i>	<i>0,8</i>	<i>1,1</i>	<i>0,8</i>	<i>0,5</i>	<i>1,1</i>	<i>0,6</i>	<i>2,1</i>	<i>1,1</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	2,0	0,4	1,0	0,4	0,2	0,9	0,2	0,2	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,4	0,0	0,3	0,2	0,2	0,2	1,9	0,9
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,9	3,6	6,3	2,7	2,7	3,3	3,8	2,8	1,4
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,4	3,0	4,2	2,0	1,8	2,4	2,4	1,8	0,6
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,7	-1,9	-0,8	-0,9	-0,9	-0,6	-0,7	-0,2
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,6	2,0	0,3	0,8	0,7	0,3	0,5	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,1	0,3	0,1	0,2	1,0	0,5	0,5
7. Työpaikkakoulutus	0,1	0,5	5,3	0,6	2,2	1,7	1,7	2,6	1,5
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	1,0	1,1	0,6	0,3	0,5	0,4	0,2	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,9	0,9	0,4	0,2	0,4	0,1	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,2	0,8
9. Kokonaistyövoimakustannukset	130,1	131,4	140,7	130,4	131,0	132,1	133,8	134,3	130,5
10. Työllistämistuet	0,0	-0,3	-1,2	0,0	0,0	-0,2	-0,2	0,0	0,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym.; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	J (65-67)	70	71	72	73	74	K (70-74)	M	N 80	85
1. Välitön ansio	72,3	79,3	79,8	82,0	80,3	78,2	79,3	80,3	79,6	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,9	1,2	0,2	0,9	0,6	0,4	0,6	0,3	0,7	
2. Bonukset	9,8	6,9	6,0	6,5	5,5	7,7	7,3	4,9	5,0	
2.1. Tulospalkkio	4,9	1,8	1,8	3,1	0,8	3,5	3,2	0,5	0,4	
2.2. Lomarahaa	4,9	4,2	4,0	3,2	4,0	4,0	3,8	4,4	4,5	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,2	0,1	0,5	0,1	0,1	0,0	0,0	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,8	0,0	0,1	0,0	0,2	0,2	0,1	0,1	
3. Henkilöstörahasot	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
4. Vapaapäivien palkat	15,0	12,4	12,9	10,5	12,8	12,6	12,0	13,0	12,8	
4.1. Loma-ajan palkat	9,6	7,8	8,0	6,2	8,1	7,5	7,2	8,4	8,7	
4.2. Lomakorvaukset	0,7	1,0	1,0	0,6	0,6	1,3	1,1	0,7	0,7	
4.3. Arkipyhien palkat	3,6	3,2	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3	3,2	3,2	
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,3	0,4	0,8	0,2	0,3	0,5	0,4	0,3	0,0	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,7	0,1	0,0	0,2	0,6	0,1	0,1	0,3	0,1	
5. Luontoisedut	2,9	4,1	3,5	5,9	2,0	4,7	4,9	0,7	2,5	
5.1. Ateriaeidon kustannukset	1,2	0,9	0,5	0,9	0,4	0,5	0,6	0,1	0,3	
5.2. Autoedun kustannukset	0,6	2,0	1,9	2,4	0,8	2,3	2,3	0,1	1,1	
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,2	0,0	0,3	0,2	0,4	0,3	0,1	0,4	
5.4. Muut etuudet	0,3	0,3	0,2	0,9	0,2	0,3	0,5	0,1	0,3	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,8	0,7	0,9	1,4	0,4	1,2	1,2	0,3	0,4	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,2	26,6	28,0	25,8	27,0	27,6	27,0	24,4	26,2	
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	24,9	24,6	26,4	24,3	25,2	25,7	25,2	22,8	23,7	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,0</i>	<i>23,9</i>	<i>26,2</i>	<i>23,5</i>	<i>24,9</i>	<i>24,2</i>	<i>24,1</i>	<i>22,6</i>	<i>23,2</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	15,6	16,9	16,8	16,1	17,2	13,8	14,7	15,9	16,2	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,0	4,0	5,6	4,5	4,9	7,3	6,2	3,7	3,6	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	2,0	2,3	2,6	2,3	2,6	2,5	2,4	2,7	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,4	1,1	1,5	0,4	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,0</i>	<i>0,7</i>	<i>0,2</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>1,4</i>	<i>1,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,6</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,2	0,4	0,1	0,2	0,2	0,4	0,3	0,1	0,4	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,7	0,3	0,1	0,4	0,0	1,0	0,7	0,0	0,1	
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,3	1,9	1,6	1,5	1,7	1,9	1,8	1,6	2,5	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,1	1,3	1,1	0,8	1,3	1,1	1,1	1,0	1,7	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,6	-0,5	-0,3	-0,5	-0,3	-0,4	-0,6	-0,7	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,6	0,4	0,5	0,3	0,5	0,5	0,3	0,5	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,8	0,1	0,1	0,2	0,1	0,3	0,3	0,2	0,2	
7. Työpaikkakoulutus	1,9	1,0	0,4	3,0	0,9	2,0	2,2	1,2	0,8	
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,3	1,0	1,0	0,5	0,6	0,7	0,4	0,4	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,2	0,7	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,4	
8.2. Rekrytointikustannukset	0,4	0,1	0,3	1,0	0,3	0,6	0,6	0,3	0,1	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	133,5	130,6	131,6	134,7	128,9	133,5	133,4	124,9	127,3	
10. Työllistämistuet	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	-0,3	-0,1	-0,1	-0,2	-1,3	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmailiikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 3 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	G-N	C-N
	(50-85)	(10-85)
1. Välitön ansio	78,1	77,9
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5	0,4
2. Bonukset	6,8	7,1
2.1. Tulospalkkio	2,4	2,3
2.2. Lomaraha	4,2	4,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2	0,2
3. Henkilöstörahasot	0,4	0,3
4. Vapaapäivien palkat	13,1	13,1
4.1. Loma-ajan palkat	8,2	8,2
4.2. Lomakorvaukset	1,0	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	3,2	2,8
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,5	0,9
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,2	0,3
5. Luontoisedut	3,3	2,5
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,6	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	1,6	1,2
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,1
5.4. Muut etuudet	0,3	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,7	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,8	27,8
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,3	25,4
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,4</i>	<i>24,7</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	15,7	15,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,1	5,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	2,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	1,0
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,4	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,4	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,5	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,7	1,7
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,6
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,2
7. Työpaikkakoulutus	1,5	1,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,3
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	131,6	130,6
10. Työllistämistuet	-0,3	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasui- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon (=tehdyn työajan palkka) toimialoittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)

Kustannuserä/Toimiala	14	C	15-16	17	18	19	17-19	20	21	22
		(10-14)								
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,4	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,7	0,3
2. Bonukset	7,7	10,9	7,5	7,8	8,7	7,7	8,2	8,0	14,9	7,5
2.1. Tulospalkkio	2,9	4,6	1,5	0,9	1,1	0,3	0,9	1,7	3,8	1,8
2.2. Lomaraha	4,6	5,3	5,2	5,7	6,0	6,3	5,9	5,3	7,0	5,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,9	0,6	1,1	1,6	1,1	1,3	0,8	3,5	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,6	0,2
3. Henkilöstörahistot	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
4. Vapaapäivien palkat	15,0	18,3	18,5	18,0	19,8	24,5	20,0	15,0	24,4	17,9
4.1. Loma-ajan palkat	9,3	10,7	11,0	11,1	12,0	12,6	11,8	10,6	12,7	11,1
4.2. Lomakorvaukset	0,4	2,1	1,4	0,8	0,7	3,4	1,2	1,2	0,9	1,8
4.3. Arkipyhien palkat	2,5	3,1	3,0	3,0	3,7	4,0	3,5	3,0	1,5	3,4
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,8	1,8	3,0	3,0	3,0	4,3	3,2	0,1	9,1	1,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,5	0,2	0,1	0,5	0,1	0,3	0,1	0,2	0,4
5. Luontoisedut	1,1	2,2	1,8	1,7	2,2	1,1	1,8	1,0	0,9	3,4
5.1. Ateriaeidun kustannukset	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,5	0,9	0,8	1,0	1,3	0,9	1,1	0,5	0,2	1,5
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,1	0,0	0,0	0,4	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,2	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,4	0,9	0,6	0,4	0,4	0,2	0,4	0,3	0,5	1,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,3	39,4	39,0	36,1	34,9	36,8	35,6	37,6	45,0	35,6
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	35,8	36,8	34,9	33,0	32,3	33,8	32,8	34,4	41,0	32,6
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	35,6	36,3	33,6	32,4	31,7	33,6	32,3	34,0	39,1	31,2
6.1.1. Työeläkemaksut	21,7	22,5	19,9	22,0	22,0	22,9	22,2	20,9	24,8	20,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,6	8,0	7,1	6,0	5,0	5,8	5,5	6,7	8,5	6,2
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,9	3,8	4,2	2,8	3,4	3,0	3,1	3,4	4,6	3,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	3,4	2,0	2,4	1,6	1,3	1,9	1,5	3,0	1,1	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	0,3	0,4	1,4	0,6	0,6	0,2	0,5	0,4	1,9	1,4
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,3	0,4	0,4	0,1	0,0	0,2	0,1	1,6	0,8
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,1	0,9	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,2	0,4
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,5	2,6	4,1	3,1	2,6	3,0	2,8	3,2	4,0	3,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,9	1,9	3,3	2,4	2,1	2,8	2,3	2,6	3,3	2,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,8	-1,4	-1,0	-0,9	-0,9	-0,9	-0,9	-1,3	-0,9
6.2.2. Työterveyshuolto	0,2	0,5	0,6	0,6	0,4	0,2	0,4	0,5	0,6	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,2	0,3	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,5	1,1	0,8	0,5	0,3	0,7	0,4	0,6	1,3	1,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,9	1,2	0,3	0,2	0,4	0,2	0,6	0,9	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,9	0,9	1,1	0,2	0,0	0,2	0,1	0,5	0,5	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,4	0,5
9. Kokonaistyövoimakustannukset	163,5	174,8	168,9	164,4	166,0	171,1	166,3	162,7	187,5	167,7
10. Työllistämistuet	-0,3	-0,2	-0,3	-0,3	-0,2	-0,1	-0,2	-0,4	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	125,0	131,3	129,6	128,3	130,7	134,9	130,6	125,7	142,8	127,8

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	23	24	25	23-25	26	27	28	29	30
1. Väitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,5	0,5	0,5	0,3	0,9	0,2	0,4	1,2
2. Bonukset	14,1	10,5	8,7	10,2	9,0	11,0	7,5	9,4	9,2
2.1. Tulospalkkio	6,6	3,8	2,8	3,7	2,8	3,9	1,3	2,7	2,5
2.2. Lomaraha	5,8	5,7	5,3	5,5	5,3	5,2	5,0	5,1	5,9
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	1,2	0,8	0,4	0,7	0,6	1,7	1,0	0,9	0,5
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,5	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0,1	0,6	0,4
3. Henkilöstörahasot	3,3	0,9	0,0	0,8	0,0	2,1	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	16,6	17,9	20,0	18,5	18,5	15,5	14,6	12,9	16,2
4.1. Loma-ajan palkat	11,4	11,3	10,5	11,0	10,5	10,5	10,2	9,3	11,6
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,6	1,3	0,9	1,2	1,5	1,1	0,6	1,2
4.3. Arkipyhien palkat	2,7	2,7	2,6	2,7	3,8	2,9	3,1	2,8	3,3
4.4. Työajan lyhennysvapaaan palkat	1,1	3,2	5,0	3,6	2,8	0,1	0,1	0,2	0,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,1	0,5	0,3	0,1	0,5	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut	2,1	2,9	2,3	2,6	1,7	1,9	1,6	1,5	1,8
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,5	0,0	0,3	0,1	0,5	0,0	0,0	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	1,6	1,5	1,2	1,4	0,8	0,3	0,7	0,9	0,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,2
5.4. Muut etuudet	0,1	0,3	0,1	0,2	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,1	0,7	0,8	0,7	0,5	1,0	0,7	0,5	0,7
6. Sosiaaliturvan kustannukset	39,1	37,5	37,5	37,6	39,4	39,8	35,1	33,8	34,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	33,2	34,4	34,6	34,4	35,8	37,1	32,7	31,4	30,7
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>32,9</i>	<i>33,3</i>	<i>34,3</i>	<i>33,6</i>	<i>35,2</i>	<i>36,5</i>	<i>32,1</i>	<i>30,9</i>	<i>30,4</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	17,5	21,1	21,0	20,8	22,0	23,2	20,9	20,3	20,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	8,8	7,0	8,4	7,6	7,0	7,8	5,7	5,6	5,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	6,4	4,3	3,5	4,2	3,5	4,2	2,7	3,8	4,1
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,3	0,9	1,4	1,0	2,7	1,2	2,7	1,2	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>1,2</i>	<i>0,3</i>	<i>0,8</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,2</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,6	0,2	0,4	0,2	0,5	0,2	0,3	0,0
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,5	0,0	0,3	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	6,0	3,1	2,9	3,3	3,5	2,6	2,4	2,4	3,6
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	5,8	2,7	2,4	2,8	2,4	2,3	2,0	1,9	2,7
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,1	-0,9	-0,9	-0,8	-1,1	-0,9	-0,9	-0,6	-0,7
6.2.2. Työterveyshuolto	0,1	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,4	0,7
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,0	0,0	0,1	0,1	0,7	0,1	0,1	0,1	0,2
7. Työpaikkakoulutus	0,1	2,1	1,2	1,6	0,7	1,7	0,5	0,9	0,8
8. Muut työvoimakustannukset	0,1	0,9	0,7	0,7	1,0	0,8	1,1	0,7	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,0	0,6	0,6	0,5	0,9	0,7	0,9	0,4	0,2
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,3	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	175,4	172,7	170,2	172,1	170,1	172,8	160,3	159,3	162,8
10. Työllistämistuet	0,0	0,0	-0,2	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	136,5	131,1	131,1	131,6	130,5	129,0	124,1	124,3	128,3

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen väilytys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	31	32	33	34	35	27-35	36	37	D (15-37)
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,9	0,1	0,5	0,2	0,3	0,4	0,1	0,0	0,4
2. Bonukset	11,6	10,9	9,6	8,3	8,6	9,9	9,0	9,8	9,7
2.1. Tulospalkkio	4,4	5,2	3,8	1,8	1,6	3,5	2,5	4,3	3,1
2.2. Lomaraha	5,5	4,8	5,0	5,4	5,4	5,1	5,4	5,5	5,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus	1,1	0,3	0,3	1,0	1,5	0,8	1,0	0,1	0,9
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,7	0,5	0,5	0,1	0,1	0,5	0,1	0,0	0,4
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,3
4. Vapaapäivien palkat	15,6	14,0	13,3	15,1	16,2	14,1	18,5	17,3	16,4
4.1. Loma-ajan palkat	10,7	9,5	9,5	10,7	10,8	9,8	10,8	10,8	10,4
4.2. Lomakorvaukset	1,4	0,7	0,8	1,1	0,8	0,9	1,2	1,0	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	3,4	3,8	3,0	3,2	3,8	3,3	3,3	3,4	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,0	0,0	0,2	0,5	0,1	3,0	1,9	1,6
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,0	0,4	0,1	0,2	0,1	0,2
5. Luontoisedut	2,4	2,5	3,7	1,2	0,8	2,0	2,2	4,3	2,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1	0,2	1,1	0,1
5.2. Autoeidon kustannukset	1,1	0,9	1,7	0,6	0,3	0,8	1,3	1,7	0,9
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,5	0,6	1,1	0,1	0,1	0,3	0,1	0,3	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,6	1,0	0,6	0,5	0,3	0,7	0,5	1,2	0,7
6. Sosiaaliturvan kustannukset	35,5	26,0	32,4	34,2	38,9	32,3	36,2	33,5	35,2
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	32,3	24,1	30,6	31,3	34,5	29,9	33,0	32,3	32,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>31,1</i>	<i>23,8</i>	<i>29,7</i>	<i>31,1</i>	<i>34,3</i>	<i>29,4</i>	<i>32,6</i>	<i>32,0</i>	<i>31,6</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	20,5	10,1	19,8	20,3	23,7	17,5	21,8	20,8	19,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,9	9,7	5,5	5,1	4,8	7,1	5,8	7,4	7,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,9	3,9	3,8	3,5	4,0	3,7	3,1	1,3	3,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,9	0,2	0,6	2,2	1,8	1,1	1,9	2,5	1,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,2</i>	<i>0,2</i>	<i>1,0</i>	<i>0,2</i>	<i>0,2</i>	<i>0,5</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,8</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,7	0,0	0,3	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,4	0,1	0,6	0,1	0,0	0,2	0,1	0,0	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,1	2,0	1,7	2,9	4,4	2,4	3,2	1,2	2,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,6	1,5	1,1	2,2	3,8	1,9	2,6	0,5	2,3
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,6	-0,4	-0,7	-1,2	-0,7	-1,0	-0,3	-0,8
6.2.2. Työterveyshuolto	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,7	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättämisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,1	5,5	1,7	0,5	0,4	2,4	0,5	1,2	1,8
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	1,1	0,6	1,3	0,8	0,9	0,5	1,1	0,9
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,1	0,2	1,2	0,5	0,4	0,3	1,1	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	1,0	0,4	0,1	0,3	0,5	0,2	0,0	0,4
9. Kokonaistyövoimakustannukset	166,7	160,0	161,1	160,7	165,7	161,8	166,9	167,2	166,2
10. Työllistämistuet	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,2	-0,3	-1,2	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	129,9	126,4	124,2	125,9	128,8	126,0	130,3	127,6	128,5

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasua- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuri toiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	40	41	E	F	50	51	52	G	H
			(40-41)	(45)				(50-52)	(55)
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	1,2	0,5	1,2	0,2	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3
2. Bonukset	10,8	10,1	10,8	7,3	8,4	11,6	6,7	9,4	5,2
2.1. Tulospalkkio	2,0	0,0	1,9	1,6	3,0	5,8	1,4	3,8	0,6
2.2. Lomaraha	6,2	5,1	6,2	5,2	5,0	5,3	5,2	5,2	4,5
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,0	0,6	0,1	0,4	0,2	0,1	0,2	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	2,0	4,9	2,1	0,3	0,0	0,3	0,0	0,2	0,1
3. Henkilöstörahasot	1,2	0,0	1,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	18,0	15,5	17,9	17,0	13,8	16,0	16,5	15,8	13,3
4.1. Loma-ajan palkat	12,1	10,1	12,1	10,3	9,7	10,6	10,1	10,3	8,7
4.2. Lomakorvaukset	0,4	1,5	0,4	1,4	1,2	1,0	2,0	1,4	2,6
4.3. Arkipyhien palkat	3,2	2,7	3,2	2,4	2,6	4,2	4,0	3,9	1,9
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	1,9	1,1	1,9	2,3	0,4	0,1	0,2	0,2	0,0
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,0	0,3	0,6	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1
5. Luontoisedut	2,0	0,6	2,0	2,0	6,8	6,9	1,9	5,1	1,7
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,4	0,1	0,4	0,4	0,7	0,5	0,5	0,6	0,6
5.2. Autoedun kustannukset	0,6	0,0	0,6	0,9	4,5	4,8	0,5	3,2	0,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,2	0,0	0,2	0,1	0,2	0,2	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,2	0,0	0,2	0,1	0,5	0,7	0,0	0,4	0,2
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,6	0,5	0,6	0,6	0,9	0,7	0,8	0,8	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	36,9	34,5	36,9	35,4	32,7	33,7	34,2	33,7	32,4
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	34,0	32,7	34,0	33,3	30,8	30,5	31,7	31,0	29,5
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	32,9	32,6	32,9	32,4	30,3	29,5	30,8	30,1	29,0
6.1.1. Työeläkemaksut	20,7	21,7	20,7	21,6	20,1	18,9	20,8	19,8	19,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,4	7,1	7,4	5,0	5,9	6,1	5,7	5,9	5,1
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,8	1,7	3,8	2,7	3,1	3,6	3,4	3,5	3,3
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,0	2,0	1,0	3,1	1,2	0,9	0,9	0,9	1,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	1,0	0,1	1,0	0,9	0,5	1,0	0,9	0,9	0,5
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,0	0,5	0,3	0,2	0,3	0,5	0,4	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,4	0,0	0,4	0,5	0,2	0,5	0,2	0,4	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,0	1,8	3,0	2,1	1,9	3,2	2,5	2,8	2,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,2	0,5	2,2	1,6	1,4	2,2	1,7	1,9	2,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,9	-1,8	-0,9	-0,8	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,6
6.2.2. Työterveyshuolto	0,6	0,5	0,6	0,4	0,4	0,6	0,5	0,5	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,9	0,1	0,1	0,1	0,4	0,3	0,3	0,2
7. Työpaikkakoulutus	1,7	0,8	1,7	0,5	0,7	1,6	0,7	1,1	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,6	0,7	0,9	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,5	0,4	0,8	0,6	0,2	0,7	0,5	0,8
8.2. Rekrytointikustannukset	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,5	0,1	0,3	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	171,3	162,0	171,3	163,0	163,2	170,5	160,9	165,9	154,1
10. Työllistämistuet	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,3	-0,1	-0,8	-0,4	0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	131,1	126,9	131,1	125,9	123,7	130,2	125,2	127,4	120,8

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kaksin, öljytuotteiden ja ydinpolttoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasui- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	60	61	62	63	64	I (60-64)	65	66	67
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,8	1,5	0,3	0,4	0,5	1,6	0,9	0,3
2. Bonukset	5,8	6,2	7,4	6,9	7,7	6,9	10,6	9,9	41,4
2.1. Tulospalkkio	0,0	0,2	0,0	1,7	2,1	1,0	3,4	3,1	36,0
2.2. Lomaraha	5,3	5,9	6,8	5,1	4,8	5,4	7,0	6,7	5,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,4	0,1	0,5	0,0	0,5	0,4	0,2	0,0	0,0
3. Henkilöstörahastot	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	0,3	6,0	0,9	0,0
4. Vapaapäivien palkat	19,8	22,3	19,4	16,6	16,9	18,4	22,2	18,1	17,4
4.1. Loma-ajan palkat	10,5	13,1	13,7	10,4	10,6	11,2	13,8	13,1	11,1
4.2. Lomakorvaukset	2,1	2,0	0,7	0,7	0,9	1,3	1,0	0,5	1,0
4.3. Arkipyhien palkat	4,3	4,0	4,0	4,0	4,0	4,1	5,4	4,1	5,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,8	3,2	0,9	1,4	0,4	1,5	0,7	0,0	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,1	1,0	0,4	1,3	0,3	0,1
5. Luontoisedut	0,7	6,0	3,4	3,2	2,0	2,3	3,2	5,6	6,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	5,0	0,0	0,7	0,2	0,6	1,2	2,9	1,1
5.2. Autoedun kustannukset	0,2	0,4	2,3	1,5	0,8	0,9	0,6	1,1	2,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,4	0,0	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1	0,5
5.4. Muut etuudet	0,1	0,0	0,2	0,2	0,4	0,2	0,3	0,3	0,9
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,2	0,2	0,9	0,7	0,7	0,6	1,1	1,1	1,2
6. Sosiaaliturvan kustannukset	40,9	37,6	45,7	36,8	36,7	39,1	39,1	37,8	41,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	37,1	32,8	37,4	33,4	33,3	34,9	34,0	34,1	38,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>34,3</i>	<i>31,7</i>	<i>36,0</i>	<i>32,4</i>	<i>32,6</i>	<i>33,4</i>	<i>33,2</i>	<i>31,3</i>	<i>37,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	21,3	19,6	21,1	20,9	21,3	21,1	21,2	20,8	25,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	7,3	6,9	8,5	5,9	6,0	6,8	7,3	5,9	6,7
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,9	4,0	5,6	3,8	4,5	4,4	4,2	3,9	4,2
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,7	1,2	0,9	1,7	0,7	1,2	0,5	0,8	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>2,9</i>	<i>1,1</i>	<i>1,4</i>	<i>1,0</i>	<i>0,7</i>	<i>1,5</i>	<i>0,8</i>	<i>2,8</i>	<i>1,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	2,6	0,5	1,3	0,5	0,3	1,1	0,3	0,2	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,5	0,0	0,4	0,3	0,2	0,3	2,4	1,5
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,8	4,8	8,3	3,4	3,4	4,3	5,2	3,7	2,2
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	3,2	3,9	5,5	2,5	2,3	3,1	3,3	2,4	0,9
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,9	-2,6	-1,0	-1,1	-1,2	-0,9	-0,9	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto	0,4	0,9	2,6	0,4	1,0	0,9	0,4	0,6	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättämisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,2	0,4	0,1	0,2	1,4	0,7	0,8
7. Työpaikkakoulutus	0,2	0,7	7,0	0,7	2,8	2,2	2,3	3,4	2,4
8. Muut työvoimakustannukset	0,5	1,3	1,4	0,7	0,4	0,7	0,6	0,3	1,3
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,5	1,2	1,2	0,5	0,2	0,5	0,1	0,0	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1	0,5	0,3	1,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset	167,8	174,2	186,5	164,9	166,5	169,9	184,0	175,9	209,5
10. Työllistämistuet	0,0	-0,4	-1,6	-0,1	0,0	-0,3	-0,2	0,0	0,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	129,0	132,5	132,5	126,4	127,1	128,7	137,5	131,0	160,6

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kaksin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	J	70	71	72	73	74	K	M	N	
	(65-67)						(70-74)		80	85
1. Väitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	1,3	1,5	0,2	1,1	0,8	0,5	0,8	0,4	0,9	0,9
2. Bonukset	13,6	8,7	7,6	7,9	6,8	9,9	9,2	6,1	6,3	6,3
2.1. Tulospalkkio	6,7	2,3	2,3	3,7	1,1	4,4	4,0	0,6	0,6	0,6
2.2. Lomarahaa	6,7	5,3	5,0	3,9	5,0	5,1	4,8	5,4	5,6	5,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,3	0,1	0,7	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	1,0	0,0	0,2	0,1	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot	4,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	20,7	15,6	16,2	12,7	15,9	16,1	15,2	16,2	16,1	16,1
4.1. Loma-ajan palkat	13,3	9,8	10,0	7,6	10,1	9,6	9,1	10,5	11,0	11,0
4.2. Lomakorvaukset	0,9	1,2	1,3	0,7	0,7	1,7	1,3	0,9	0,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	5,0	4,0	3,9	3,9	4,1	4,2	4,1	4,0	4,1	4,1
4.4. Työajan lyhennysvapaaan palkat	0,5	0,5	1,0	0,3	0,4	0,6	0,5	0,4	0,1	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,9	0,1	0,0	0,3	0,7	0,1	0,1	0,4	0,1	0,1
5. Luontoisedut	4,1	5,2	4,3	7,2	2,5	6,0	6,2	0,9	3,1	3,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	1,6	1,2	0,6	1,1	0,5	0,6	0,8	0,2	0,4	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,9	2,6	2,4	2,9	1,0	3,0	2,9	0,2	1,4	1,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,2	0,1	0,4	0,3	0,5	0,4	0,1	0,5	0,5
5.4. Muut etuudet	0,4	0,4	0,2	1,1	0,2	0,4	0,6	0,1	0,4	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	1,1	0,8	1,1	1,7	0,5	1,5	1,5	0,4	0,5	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	39,0	33,5	35,1	31,4	33,6	35,2	34,0	30,4	32,9	32,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	34,5	31,1	33,1	29,6	31,4	32,8	31,8	28,4	29,8	29,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>33,2</i>	<i>30,2</i>	<i>32,8</i>	<i>28,7</i>	<i>31,0</i>	<i>31,0</i>	<i>30,3</i>	<i>28,2</i>	<i>29,1</i>	<i>29,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	21,5	21,2	21,0	19,6	21,4	17,6	18,6	19,8	20,4	20,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,9	5,0	7,0	5,5	6,1	9,3	7,8	4,6	4,6	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,1	2,5	2,9	3,2	2,8	3,3	3,2	3,0	3,4	3,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,6	1,4	1,9	0,5	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>1,3</i>	<i>0,9</i>	<i>0,3</i>	<i>0,9</i>	<i>0,4</i>	<i>1,8</i>	<i>1,5</i>	<i>0,3</i>	<i>0,7</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,4	0,1	0,3	0,3	0,5	0,4	0,1	0,5	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,9	0,4	0,1	0,5	0,0	1,2	0,9	0,0	0,1	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	4,5	2,5	1,9	1,8	2,2	2,4	2,3	1,9	3,1	3,1
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,9	1,7	1,4	1,0	1,6	1,4	1,3	1,2	2,1	2,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,8	-0,7	-0,7	-0,4	-0,6	-0,4	-0,5	-0,7	-0,9	-0,9
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,7	0,4	0,6	0,4	0,6	0,6	0,4	0,7	0,7
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	1,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
7. Työpaikkakoulutus	2,6	1,2	0,5	3,7	1,2	2,6	2,7	1,5	1,0	1,0
8. Muut työvoimakustannukset	0,6	0,4	1,2	1,2	0,6	0,8	0,9	0,4	0,6	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,3	0,9	0,0	0,3	0,1	0,1	0,1	0,5	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,5	0,1	0,3	1,2	0,3	0,7	0,8	0,4	0,1	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	184,7	164,6	164,9	164,2	160,6	170,6	168,1	155,6	159,9	159,9
10. Työllistämistuet	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	-0,3	-0,1	-0,1	-0,2	-1,6	-1,6
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	138,4	126,1	125,3	121,9	124,5	127,9	126,0	124,6	125,6	125,6

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Kocsin, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutustoiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistöalan palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuolto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 4 jatkuu

Kustannuserä/Toimiala	G-N	C-N
	(50-85)	(10-85)
1. Välitön ansio	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,9
2. Bonukset	6,1	6,3
2.1. Tulospalkkio	0,6	0,6
2.2. Lomaraha	5,4	5,6
2.3 .Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat	16,2	16,1
4.1. Loma-ajan palkat	10,5	11,0
4.2. Lomakorvaukset	0,9	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	4,0	4,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,4	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,1
5. Luontoisedut	0,9	3,1
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,2	0,4
5.2. Autoedun kustannukset	0,2	1,4
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,5
5.4. Muut etuudet	0,1	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,4	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset	30,4	32,9
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	28,4	29,8
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>28,2</i>	<i>29,1</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	19,8	20,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	3,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,8	0,8
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,3</i>	<i>0,7</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,1	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,9	3,1
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,2	2,1
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,7	-0,9
6.2.2. Työterveyshuolto	0,4	0,7
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,3
7. Työpaikkakoulutus	1,5	1,0
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,1	0,5
8.2. Rekrytointikustannukset	0,4	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	155,6	159,9
10. Työllistämistuet	-0,2	-1,6
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	124,6	125,6

14 Muu mineraalien kaivu, 15 Elintarvikkeiden ja juomien valmistus, 17 Tekstiilien valmistus, 18 Vaatteiden valmistus; turkisten muokkaus, 19 Parkitseminen ym; laukkujen ja jalkineiden valmistus, 20 Puutavaran, puutuotteiden ym. valmistus, 21 Massan, paperin ja paperituotteiden valmistus, 22 Kustantaminen, painaminen ym., 23 Koksen, öljytuotteiden ja ydinpoltoaineen valmistus, 24 Kemikaalien, kemiallisten tuotteiden ym. valmistus, 25 Kumi- ja muovituotteiden valmistus, 26 Ei-metallisten mineraalituotteiden valmistus, 27 Perusmetallien valmistus, 28 Metallituotteiden valmistus pl. koneet ja laitteet, 29 Koneiden ja laitteiden valmistus, 30 Konttori- ja tietokoneiden valmistus, 31 Muu sähkökoneiden ja -laitteiden valmistus, 32 Radio-, televisio- ja tietoliikennevälineiden valmistus, 33 Lääkintäkojeiden, hienomekaanisten kojeiden ym. valmistus, 34 Autojen ja perävaunujen valmistus, 35 Muu kulkuneuvojen valmistus, 36 Huonekalujen valmistus; muu valmistus, 37 Kierrätys, 40 Sähkö-, kaasun- ja lämpöhuolto, 41 Veden puhdistus ja jakelu, 45 Rakentaminen, 50 Moottoriajoneuvojen kauppa, korjaus ja huolto ym., 51 Agentuuritoiminta ja tukkukauppa pl. moottoriajoneuvot, 52 Vähittäiskauppa pl. moottoriajoneuvot, 55 Majoitus- ja ravitsemistoiminta, 60 Maaliikenne; putkijohtokuljetus, 61 Vesiliikenne, 62 Ilmaliikenne, 63 Liikennettä palveleva toiminta ja matkatoimistot, 64 Posti- ja teleliikenne, 65 Rahoituksen välitys pl. vakuutus, 66 Vakuutus toiminta pl. pakollinen sosiaalivakuutus, 67 Rahoitusta palveleva toiminta, 70 Kiinteistön palvelut, 71 Kulkuneuvojen, koneiden ja laitteiden vuokraus, 72 Tietojenkäsittelypalvelu, 73 Tutkimus ja kehittäminen, 74 Muu liike-elämää palveleva toiminta, 80 Koulutus, 85 Terveystuoto- ja sosiaalipalvelut

Taulukko 5. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan toimialoittain ja yritysten kokoluokittain vuonna 2000 (koko henkilöstö, %)

Kustannuserä	TOL 95				C				D	
	Pääluokka Kokoluokka, hlöä	Mineraalien kaivu			Teollisuus					
		-49	50-249	250-499	Yht.	-49	50-249	250-499	500-	Yht.
1. Väliön ansio	78,6	81,2	72,8	76,2	80,3	77,1	77,6	77,3	77,8	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,0	0,5	0,3	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	
2. Bonukset	7,9	4,7	10,2	8,3	5,8	7,6	7,3	8,2	7,6	
2.1. Tulospalkkio	4,2	0,7	4,5	3,5	1,3	2,0	1,9	3,0	2,4	
2.2. Lomaraha	3,7	3,7	4,3	4,0	4,0	4,3	4,2	4,1	4,1	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,2	1,1	0,7	0,3	0,8	0,9	0,8	0,7	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,0	0,2	0,1	0,1	0,5	0,3	0,3	0,3	
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	2,8	1,5	0,0	0,0	0,1	0,4	0,2	
4. Vapaapäivien palkat	11,9	12,2	15,6	13,9	12,2	13,3	13,1	12,6	12,7	
4.1. Loma-ajan palkat	7,5	7,4	8,7	8,1	8,0	8,4	8,2	8,0	8,1	
4.2. Lomakorvaukset	0,2	0,5	2,7	1,6	1,1	1,0	0,9	0,6	0,8	
4.3. Arkipyhien palkat	1,6	2,4	2,7	2,4	2,2	2,6	2,3	2,4	2,4	
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	2,6	1,9	0,6	1,4	0,8	1,2	1,6	1,4	1,3	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,8	0,4	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	
5. Luontoisedut	0,6	1,2	2,3	1,7	1,9	1,8	1,8	1,3	1,6	
5.1. Ateriaeuden kustannukset	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	
5.2. Autoeuden kustannukset	0,2	0,6	0,9	0,7	0,9	0,9	0,9	0,5	0,7	
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	
5.4. Muut etuudet	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,3	0,3	0,9	0,7	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,3	32,5	29,5	30,0	27,5	28,9	28,5	26,4	27,4	
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,5	30,3	27,5	28,0	25,5	26,6	26,1	24,2	25,1	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>26,4</i>	<i>30,1</i>	<i>27,0</i>	<i>27,7</i>	<i>25,1</i>	<i>25,9</i>	<i>25,6</i>	<i>23,6</i>	<i>24,6</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	17,0	17,6	16,9	17,1	16,8	16,8	16,0	13,4	15,0	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	5,7	6,4	6,1	6,1	4,6	4,8	5,3	6,2	5,5	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,1	3,3	3,5	2,9	1,6	3,0	3,2	3,4	3,0	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	2,6	2,7	0,5	1,5	2,0	1,3	1,0	0,6	1,0	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,1</i>	<i>0,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>	<i>0,7</i>	<i>0,5</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,1	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,4	0,3	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2	
6.2 Tapauskohdaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,8	2,2	2,0	2,0	2,0	2,3	2,4	2,3	2,3	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,5	1,5	1,4	1,5	1,5	1,8	1,9	1,9	1,8	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,3	-0,7	-0,7	-0,6	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,2	0,2	0,6	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1	0,4	0,0	0,1	0,2	0,2	0,1	0,0	0,1	
7. Työpaikkakoulutus	0,4	0,7	1,1	0,8	0,4	0,8	1,0	2,1	1,4	
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,7	0,6	0,7	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,7	0,6	0,7	0,5	0,5	0,4	0,3	0,4	
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,3	0,4	0,3	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	128,4	133,1	134,9	133,1	128,7	130,3	130,2	128,9	129,3	
10. Työllistämistuet	0,0	-0,4	-0,1	-0,1	-0,3	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					E				
	Kokoluokka, hlöä	Pääloukka Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto				Rakentaminen				
		-49	50-249	250-499	500-	Yht.	-49	50-249	250-499	500-
1. Väitön ansio	72,9	76,6	75,3	77,7	76,3	80,8	78,0	78,6	77,2	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,6	0,5	1,5	0,9	0,9	0,1	0,2	0,3	0,3	
2. Bonukset	11,3	7,4	9,2	7,2	8,2	5,0	6,2	6,5	7,1	
2.1. Tulospalkkio	0,8	0,3	2,4	1,9	1,5	1,0	0,7	0,9	2,8	
2.2. Lomaraha	5,3	4,9	4,7	4,5	4,7	4,0	4,5	4,3	4,0	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,6	0,2	0,2	0,7	0,5	0,0	0,1	0,6	0,1	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	4,6	2,1	1,9	0,1	1,6	0,0	0,9	0,7	0,1	
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	1,0	1,8	0,9	0,0	0,0	0,0	0,3	
4. Vapaapäivien palkat	13,8	14,4	13,6	13,3	13,7	13,1	14,0	13,4	14,0	
4.1. Loma-ajan palkat	8,9	9,9	9,4	8,8	9,2	8,0	9,0	8,6	7,9	
4.2. Lomakorvaukset	0,4	0,3	0,4	0,2	0,3	1,2	0,7	1,1	1,0	
4.3. Arkipyhien palkat	2,9	2,7	2,9	2,0	2,5	1,6	2,6	2,2	2,1	
4.4. Työajan lyhennysvapaaan palkat	1,6	1,4	0,8	1,8	1,5	1,5	1,7	1,5	2,8	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,0	0,1	0,5	0,2	0,8	0,1	0,0	0,1	
5. Luontoisedut	1,2	1,8	2,1	1,1	1,5	1,6	1,3	1,4	1,7	
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,4	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,4	0,5	0,5	
5.2. Autoedun kustannukset	0,3	0,5	0,8	0,3	0,5	0,7	0,5	0,6	0,8	
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,4	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	
5.4. Muut etuudet	0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,3	0,8	0,5	0,3	0,5	0,6	0,3	0,3	0,3	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	28,6	28,3	31,6	26,0	28,2	27,8	28,9	29,0	27,8	
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	26,5	26,5	29,3	23,4	25,9	26,4	26,9	27,3	25,8	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>25,6</i>	<i>25,6</i>	<i>28,4</i>	<i>22,8</i>	<i>25,1</i>	<i>25,7</i>	<i>26,0</i>	<i>27,1</i>	<i>25,1</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	16,7	16,2	17,5	14,3	15,8	17,1	17,3	17,7	16,8	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,2	5,7	6,1	5,1	5,6	4,2	3,8	3,8	3,6	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,4	2,8	3,6	3,1	2,9	1,3	2,8	3,4	3,3	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,3	0,9	1,2	0,3	0,8	3,1	2,1	2,3	1,4	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,9</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>0,6</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>1,0</i>	<i>0,2</i>	<i>0,7</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,7	0,5	0,0	0,4	0,2	0,0	0,1	0,6	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,1	0,3	0,5	0,3	0,4	0,9	0,0	0,0	
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,1	1,8	2,3	2,6	2,3	1,4	2,0	1,8	1,9	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,7	1,6	1,6	1,8	1,7	1,0	1,7	1,3	1,6	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,7	-0,8	-0,7	-0,7	-0,6	-0,6	-0,8	-0,9	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,2	0,2	0,4	0,7	0,5	0,3	0,3	0,3	0,3	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,0	0,3	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	
7. Työpaikkakoulutus	1,6	1,7	1,9	0,7	1,3	0,2	0,5	0,7	0,7	
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,8	0,7	0,3	0,5	0,7	0,6	0,7	0,6	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,4	0,4	0,3	0,2	0,3	0,7	0,6	0,6	0,5	
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,4	0,4	0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	129,9	131,0	135,3	127,9	130,6	129,3	129,6	130,5	129,4	
10. Työllistämistuet	0,0	0,0	-0,1	0,0	0,0	-0,2	-0,1	-0,1	-0,1	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 F				G		
	Päälouokka	Kauppa					
	Kokoluokka, hlöä	Yht.	-49	50-249	250-499	500-	Yht.
1. Välitön ansio		79,4	79,2	78,4	77,0	78,2	78,5
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,2	0,1	0,4	0,5	0,3
2. Bonukset		5,8	7,2	7,3	8,8	7,2	7,3
2.1. Tulospalkkio		1,3	2,9	2,7	4,4	2,9	3,0
2.2. Lomarahaa		4,1	4,0	4,2	4,1	4,1	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,1
3. Henkilöstörahasotot		0,1	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		13,5	12,5	12,1	12,2	12,7	12,4
4.1. Loma-ajan palkat		8,2	7,9	7,9	8,4	8,2	8,1
4.2. Lomakorvaukset		1,1	1,2	1,0	0,8	1,1	1,1
4.3. Arkipyhien palkat		1,9	3,0	3,0	2,9	3,1	3,0
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,8	0,3	0,1	0,1	0,0	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,4	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1
5. Luontoisedut		1,6	4,8	5,0	3,5	2,6	4,0
5.1. Ateriadun kustannukset		0,3	0,5	0,3	0,4	0,5	0,4
5.2. Autoedun kustannukset		0,7	3,2	3,5	2,2	1,3	2,5
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,1	0,3	0,0	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet		0,1	0,5	0,5	0,2	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset		28,1	25,1	27,3	28,0	27,0	26,5
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		26,5	23,5	24,6	25,6	24,6	24,3
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		25,7	22,9	24,0	25,0	23,8	23,6
6.1.1. Työeläkemaksut		17,1	16,1	16,2	15,7	14,5	15,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,0	4,3	4,3	5,0	5,1	4,6
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,1	1,6	2,9	3,6	3,7	2,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		2,5	0,9	0,7	0,7	0,6	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,7	0,6	0,6	0,6	0,8	0,7
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,3	0,2	0,2	0,3	0,5	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,4	0,3	0,3	0,2	0,2	0,3
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		1,6	1,6	2,7	2,4	2,4	2,2
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,3	0,9	2,0	1,5	1,8	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,7	-0,5	-0,3	-0,5	-0,3	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto		0,3	0,3	0,5	0,4	0,5	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,0	0,3	0,2	0,5	0,2	0,3
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,4	1,0	0,9	1,3	0,9
8. Muut työvoimakustannukset		0,7	0,5	0,6	0,7	0,7	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,6	0,2	0,3	0,5	0,5	0,4
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2
9. Kokonaistyövoimakustannukset		129,5	129,6	131,7	131,3	129,7	130,2
10. Työllistämistuet		-0,1	-0,6	-0,1	-0,1	-0,2	-0,3
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					H				
	Kokoluokka, hlöä	Pääluokka Majoitus- ja ravitsemistoiminta				Liikenne				
		-49	50-249	250-499	500-	Yht.	-49	50-249	250-499	500-
1. Väliön ansio	81,7	82,5	83,0	79,1	81,0	79,5	79,0	74,4	75,9	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,1	0,2	0,5	0,2	0,2	0,3	0,5	0,6	
2. Bonukset	4,5	3,7	4,6	4,6	4,3	4,9	5,6	4,9	5,7	
2.1. Tulospalkkio	0,8	0,3	0,8	0,4	0,5	1,0	1,0	0,4	0,6	
2.2. Lomaraha	3,5	3,3	3,8	4,2	3,7	3,7	3,9	3,9	4,7	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,2	0,1	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,6	0,4	0,4	
3. Henkilöstörahasot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	
4. Vapaapäivien palkat	12,0	12,3	10,5	14,1	12,8	13,7	13,6	18,1	14,7	
4.1. Loma-ajan palkat	7,0	7,2	6,1	7,7	7,2	8,1	7,7	9,5	9,6	
4.2. Lomakorvaukset	1,8	1,7	1,0	3,0	2,2	0,9	0,8	0,9	1,1	
4.3. Arkipyhien palkat	1,6	1,7	1,7	1,4	3,3	3,2	3,2	3,0	3,2	
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,9	4,4	0,7	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,7	0,0	0,1	0,1	
5. Luontoisedut	1,1	1,4	0,6	1,8	1,4	1,5	2,4	2,7	1,8	
5.1. Ateriadun kustannukset	0,2	0,3	0,1	1,0	0,5	0,2	0,5	1,4	0,6	
5.2. Autoedun kustannukset	0,2	0,4	0,1	0,5	0,3	0,5	1,0	0,5	0,8	
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,3	0,0	
5.4. Muut etuudet	0,1	0,3	0,0	0,0	0,1	0,3	0,1	0,1	0,1	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,5	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,7	0,3	0,4	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,1	24,9	28,1	29,0	26,8	28,5	29,1	28,7	33,1	
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	22,7	23,1	25,9	26,3	24,4	26,1	26,9	25,6	28,4	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>22,5</i>	<i>23,0</i>	<i>24,9</i>	<i>25,6</i>	<i>24,0</i>	<i>25,8</i>	<i>25,8</i>	<i>24,9</i>	<i>26,4</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	15,7	15,5	15,3	16,7	16,0	16,8	16,6	15,7	16,1	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,4	3,9	4,9	4,2	4,2	4,9	5,0	4,9	5,8	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	1,3	2,6	3,8	3,7	2,8	3,2	3,1	3,5	3,7	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,1	1,1	0,9	1,0	1,0	1,0	1,1	0,8	0,8	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>1,0</i>	<i>0,7</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>1,2</i>	<i>0,7</i>	<i>2,0</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0	0,0	0,9	0,6	0,3	0,1	0,6	0,3	1,8	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4	0,3	0,1	
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,4	1,9	2,2	2,6	2,3	2,4	2,1	3,1	4,8	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,4	1,3	1,9	2,2	1,7	1,7	1,5	2,5	3,6	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,4	-0,5	-0,4	-0,6	-0,5	-0,8	-0,7	-0,8	-1,1	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,6	0,4	0,3	0,4	0,4	0,6	0,4	0,5	1,1	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,4	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	
7. Työpaikkakoulutus	0,6	0,5	0,4	0,6	0,6	1,5	0,9	1,4	2,3	
8. Muut työvoimakustannukset	0,9	0,5	0,6	0,7	0,7	0,4	0,4	0,7	0,7	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,8	0,5	0,5	0,7	0,6	0,3	0,3	0,5	0,6	
8.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	125,8	125,8	127,7	129,9	127,5	130,0	131,0	130,8	134,8	
10. Työllistämistuet	-0,2	-0,1	0,0	-0,2	-0,2	-0,1	0,0	-0,1	-0,5	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95 I					J				
	Pääluokka		Rahoitustoiminta				Kiinteistö- ym. palv.			
	Kokoluokka, hlöä	Yht.	-49	50-249	250-499	500-	Yht.	-49	50-249	250-499
1. Välitön ansio		77,7	69,9	72,4	75,9	72,5	72,3	80,5	78,7	77,4
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,4	1,0	0,8	0,8	1,0	0,9	0,2	1,0	2,0
2. Bonukset		5,4	15,9	11,3	6,7	7,8	9,8	7,0	7,1	8,3
2.1. Tulospalkkio		0,8	11,9	7,2	1,4	2,3	4,9	3,3	2,6	4,0
2.2. Lomarahaa		4,2	4,0	3,9	5,2	5,4	4,9	3,4	3,9	4,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,3	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,4	0,0
3. Henkilöstörahasot		0,2	0,0	0,1	0,0	5,3	3,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		14,3	12,6	12,8	15,0	16,5	15,0	11,3	12,9	12,7
4.1. Loma-ajan palkat		8,7	8,0	7,4	10,4	10,8	9,6	6,8	7,8	8,0
4.2. Lomakorvaukset		1,0	0,6	0,9	0,5	0,6	0,7	1,0	1,0	0,9
4.3. Arkipyhien palkat		3,2	3,6	3,7	3,7	3,7	3,6	3,2	3,2	3,1
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		1,2	0,2	0,4	0,2	0,4	0,3	0,2	0,7	0,4
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,3	0,3	0,4	0,2	0,9	0,7	0,0	0,2	0,2
5. Luontoisedut		1,8	3,1	3,6	3,1	2,6	2,9	5,9	5,3	4,6
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,5	0,9	0,9	1,5	1,3	1,2	0,7	0,7	1,1
5.2. Autoedun kustannukset		0,7	0,9	1,2	0,8	0,3	0,6	2,8	2,4	2,2
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1	0,4	0,3	0,2
5.4. Muut etuudet		0,2	0,3	0,5	0,2	0,2	0,3	0,6	0,3	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	0,9	0,9	0,6	0,8	0,8	1,4	1,5	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset		30,4	25,3	28,7	28,8	28,8	28,2	26,0	24,1	26,0
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		27,1	23,4	24,7	25,7	25,4	24,9	24,4	22,3	24,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		26,0	22,3	23,9	23,7	24,5	24,0	22,9	21,2	22,8
6.1.1. Työeläkemaksut		16,4	15,5	15,5	15,1	15,7	15,6	16,2	13,3	14,6
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,3	4,2	4,8	5,0	5,3	5,0	4,3	4,4	4,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		3,4	2,1	3,2	3,3	3,1	3,0	1,6	3,0	3,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,9	0,5	0,4	0,2	0,4	0,4	0,7	0,5	0,3
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		1,1	1,1	0,9	2,0	0,8	1,0	1,5	1,1	1,1
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,9	0,2	0,4	0,0	0,2	0,2	0,3	0,5	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,2	0,8	0,4	1,9	0,6	0,7	1,2	0,5	0,7
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		3,3	1,8	3,9	3,1	3,5	3,3	1,6	1,9	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		2,4	0,9	1,3	2,2	2,7	2,1	0,8	1,1	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,9	-0,3	-0,7	-0,5	-0,7	-0,6	-0,3	-0,4	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto		0,7	0,3	0,4	0,7	0,3	0,3	0,4	0,6	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,2	0,6	2,2	0,2	0,5	0,8	0,4	0,2	0,1
7. Työpaikkakoulutus		1,7	2,2	1,8	2,8	1,7	1,9	1,6	3,3	1,7
8. Muut työvoimakustannukset		0,5	0,6	0,5	0,5	0,3	0,4	0,8	0,6	0,5
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0
8.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,5	0,5	0,4	0,3	0,4	0,8	0,5	0,5
9. Kokonaistyövoimakustannukset		132,1	129,7	131,1	132,7	135,6	133,5	133,1	132,0	131,2
10. Työllistämistuet		-0,2	0,0	-0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,2	0,0	0,0
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95		K				M	
	Pääloukka		Koulutus					
	Kokoluokka, hlöä	500-	Yht.	-49	50-249	250-499	500-	Yht.
1. Välitön ansio		78,4	79,3	80,8	80,0	81,9	78,7	80,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,2	0,6	0,3	0,3	0,4	0,5	0,3
2. Bonukset		7,8	7,3	5,1	5,1	4,6	5,1	5,0
2.1. Tulospalkkio		3,5	3,2	0,9	0,3	0,4	0,0	0,5
2.2. Lomaraha		4,2	3,8	4,2	4,7	4,1	4,8	4,4
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,2	0,0	0,1	0,1	0,3	0,1
3. Henkilöstörahasot		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4. Vapaapäivien palkat		12,1	12,0	13,2	13,6	11,9	13,6	13,1
4.1. Loma-ajan palkat		6,9	7,2	8,0	9,3	7,9	9,2	8,5
4.2. Lomakorvaukset		1,3	1,1	0,5	0,9	0,7	0,4	0,7
4.3. Arkipyhien palkat		3,4	3,3	3,2	3,3	3,2	3,3	3,2
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat		0,4	0,4	0,9	0,0	0,0	0,7	0,3
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,1	0,7	0,1	0,1	0,0	0,3
5. Luontoisedut		1,8	4,9	1,0	0,7	0,3	0,1	0,7
5.1. Ateriaeuden kustannukset		0,1	0,6	0,2	0,1	0,0	0,0	0,1
5.2. Autoeuden kustannukset		0,9	2,3	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,1
5.4. Muut etuudet		0,3	0,5	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet		0,4	1,2	0,5	0,3	0,1	0,1	0,3
6. Sosiaaliturvan kustannukset		35,0	27,0	24,2	25,0	24,8	25,1	24,7
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		32,9	25,2	23,0	23,4	22,8	22,1	23,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		32,5	24,1	22,7	23,2	22,7	22,0	22,9
6.1.1. Työeläkemaksut		13,6	14,7	16,6	16,2	15,2	14,1	16,1
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		14,6	6,2	3,8	3,7	3,7	3,6	3,8
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		3,6	2,5	1,5	2,7	3,1	3,4	2,4
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,7	0,6	0,7	0,6	0,7	0,9	0,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,4	1,2	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,2	0,3	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,7	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,1	1,8	1,2	1,6	2,0	3,0	1,6
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,6	1,1	0,8	1,1	1,0	2,6	1,0
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,4	-0,7	-0,6	-0,5	-0,6	-0,6
6.2.2. Työterveyshuolto		0,5	0,5	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,3	0,1	0,2	0,6	0,0	0,2
7. Työpaikkakoulutus		1,9	2,2	0,6	1,1	2,4	2,2	1,3
8. Muut työvoimakustannukset		0,6	0,7	0,3	0,3	0,6	0,3	0,4
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,2	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
8.2. Rekrytointikustannukset		0,4	0,6	0,1	0,3	0,5	0,3	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset		137,6	133,4	125,3	125,9	126,5	125,1	125,8
10. Työllistämistuet		0,0	-0,1	-0,4	-0,1	0,0	-0,4	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 5 jatkuu

Kustannuserä	TOL 95					N					C-N	
	Pääluokka Terveydenhuolto- ja sos.palvelut					Kaikki yhteensä						
	Kokoluokka, hlöä	-49	50-249	250-499	500-	Yht.	-49	50-249	250-499	500-	Yht.	Yht.
1. Väitön ansio	80,6	79,6	78,8	80,3	80,0	79,8	77,9	77,4	77,0	77,9		
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,9	0,8	0,8	0,4	0,7	0,2	0,4	0,6	0,4	0,4	0,4	
2. Bonukset	4,9	5,4	5,3	5,0	5,1	6,3	7,1	7,3	7,5	7,1		
2.1. Tulospalkkio	0,2	0,8	0,7	0,3	0,5	2,2	2,1	2,2	2,6	2,3		
2.2. Lomarahaa	4,6	4,4	4,5	4,6	4,5	3,9	4,2	4,2	4,3	4,2		
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4	0,5	0,5	0,4		
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,4	0,3	0,2	0,2		
3. Henkilöstörahasotot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,7	0,3		
4. Vapaapäivien palkat	12,9	13,0	13,5	12,5	13,0	12,5	13,1	13,4	13,2	13,1		
4.1. Loma-ajan palkat	8,7	9,0	9,3	8,6	8,9	7,8	8,2	8,4	8,4	8,2		
4.2. Lomakorvaukset	0,7	0,7	0,8	0,5	0,7	1,1	1,0	0,9	0,8	1,0		
4.3. Arkipyhien palkat	3,4	3,2	3,2	3,2	3,3	2,7	2,9	2,7	2,8	2,8		
4.4. Työajan lyhennysvapaan palkat	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,6	0,9	1,2	1,0	0,9		
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,0	0,1	0,2	0,3	0,1	0,3	0,1	0,1	0,2	0,3		
5. Luontoisedut	1,3	4,8	2,1	2,0	2,5	3,0	3,0	2,4	1,7	2,5		
5.1. Ateraedun kustannukset	0,5	0,2	0,1	0,2	0,3	0,4	0,3	0,5	0,3	0,3		
5.2. Autoedun kustannukset	0,4	2,7	0,6	0,6	1,1	1,5	1,5	1,1	0,6	1,2		
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,6	1,1	0,3	0,4	0,2	0,1	0,1	0,0	0,1		
5.4. Muut etuudet	0,1	0,6	0,0	0,6	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2		
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilöstöetuudet	0,3	0,6	0,3	0,3	0,4	0,7	0,7	0,5	0,5	0,6		
6. Sosiaaliturvan kustannukset	25,8	27,5	27,9	25,6	26,6	26,7	27,6	28,2	28,1	27,8		
6.1 Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	23,9	24,8	24,7	22,8	24,1	24,9	25,3	25,8	25,4	25,4		
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>23,2</i>	<i>24,1</i>	<i>24,0</i>	<i>22,6</i>	<i>23,5</i>	<i>24,2</i>	<i>24,5</i>	<i>25,1</i>	<i>24,6</i>	<i>24,7</i>		
6.1.1. Työeläkemaksut	16,9	17,0	16,1	14,9	16,5	16,6	16,0	15,9	14,3	15,6		
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	3,7	3,7	3,6	3,6	3,7	4,4	4,6	5,0	6,2	5,2		
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	2,0	2,8	3,8	3,4	2,7	1,8	2,9	3,4	3,4	2,9		
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	0,6	0,5	0,7	0,6	1,4	1,0	0,9	0,7	1,0		
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>0,8</i>		
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,3	0,6	0,7	0,0	0,4	0,2	0,3	0,3	0,6	0,4		
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1		
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,2	0,0	0,0	0,0	0,1	0,4	0,4	0,3	0,1	0,3		
6.2 Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,9	2,8	3,2	2,9	2,5	1,8	2,3	2,4	2,7	2,3		
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,3	1,8	2,2	2,0	1,7	1,2	1,6	1,8	2,1	1,7		
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,8	-0,8	-0,6	-0,7	-0,6	-0,6	-0,6	-0,7	-0,6		
6.2.2. Työterveyshuolto	0,3	0,7	0,7	0,7	0,6	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4		
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2	0,1	0,2		
7. Työpaikkakoulutus	0,6	1,0	0,6	0,9	0,8	0,8	1,3	1,2	1,8	1,4		
8. Muut työvoimakustannukset	0,4	0,7	0,3	0,4	0,4	0,6	0,6	0,7	0,6	0,6		
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,3	0,5	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3		
8.2. Rekrytointikustannukset	0,0	0,2	0,1	0,0	0,1	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3		
9. Kokonaistyövoimakustannukset	126,5	131,9	128,5	126,7	128,4	129,8	130,7	130,6	130,7	130,6		
10. Työllistämistuet	-2,8	-0,1	-0,2	-0,7	-1,3	-0,4	-0,1	-0,1	-0,2	-0,2		
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0		

Taulukko 6a. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, %)

Kustannuserä	Työntekijät					
	TOL 95 Pääluokka	C Mineraalien kaivu	D Teollisuus	E Energiahuolto	F Rakentaminen	C-F Jalostus
1. Välitön ansio		75,2	75,8	72,9	79,3	76,5
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,4	0,4	1,2	0,2	0,3
2. Bonukset		8,5	7,4	9,4	4,8	6,9
2.1. Tulospalkkio		3,8	1,6	1,5	0,2	1,3
2.2. Lomaraha		3,9	4,3	4,8	4,2	4,3
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,6	1,2	0,8	0,1	0,9
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,2	0,3	2,3	0,3	0,3
3. Henkilöstörahasot		1,5	0,2	0,9	0,1	0,2
4. Vapaapäivien palkat		14,4	14,0	14,9	14,2	14,1
4.1. Loma-ajan palkat		7,8	8,5	9,3	8,3	8,5
4.2. Lomakorvaukset		2,0	1,0	0,4	1,2	1,0
4.3. Arkipyhien palkat		2,1	2,3	2,4	1,7	2,2
4.4. Työajan lyhentämivapaan palkat		2,0	2,1	2,5	2,4	2,2
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,5	0,1	0,3	0,6	0,2
5. Luontoisedut		0,8	0,7	0,7	0,5	0,6
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset		-	0,1	0,0	-	0,0
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
5.4. Muut etuudet		0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,5	0,5	0,4	0,4	0,5
6. Sosiaaliturvan kustannukset		30,2	29,2	29,1	28,0	28,9
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		27,9	26,0	25,9	26,1	26,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		27,7	25,6	25,3	25,7	25,7
6.1.1. Työeläkemaksut		17,1	16,2	16,0	17,1	16,4
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		6,1	5,2	5,5	4,0	5,0
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,8	2,9	2,9	2,0	2,7
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		1,8	1,3	0,8	2,5	1,6
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,1	0,4	0,6	0,4	0,4
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,0	0,2	0,3	0,1	0,2
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,1	0,2	0,1	0,1
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,3	3,1	3,2	1,9	2,9
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,8	2,7	2,7	1,6	2,4
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,6	-0,8	-0,6	-0,6	-0,7
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,3	0,5	0,3	0,3
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
7. Työpaikkakoulutus		0,4	0,7	1,2	0,3	0,6
8. Muut työvoimakustannukset		1,0	0,7	0,6	0,8	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet		1,0	0,6	0,5	0,8	0,6
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,0	0,1	0,1	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset		132,0	128,6	129,8	128,1	128,6
10. Työllistämistuki		-0,3	-0,2	0,0	-0,1	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6a jatkuu

Kustannuserä	Toimihenkilöt					
	TOL 95 Pääluokka	C Mineraalien kaivu	D Teollisuus	E Energiahuolto	F Rakentaminen	C-F Jalostus
1. Välitön ansio	77,1	78,5	77,1	78,9	78,5	
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,2	0,8	0,2	0,2	
2. Bonukset	8,0	7,9	7,5	8,1	7,9	
2.1. Tulospalkkio	3,0	3,3	1,5	4,0	3,3	
2.2. Lomaraha	4,2	4,0	4,6	3,9	4,0	
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,7	0,3	0,3	0,1	0,3	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,3	1,1	0,1	0,3	
3. Henkilöstörahasot	1,4	0,2	1,0	0,1	0,2	
4. Vapaapäivien palkat	13,6	12,3	13,7	12,2	12,4	
4.1. Loma-ajan palkat	8,6	8,0	9,2	7,8	8,0	
4.2. Lomakorvaukset	1,0	0,6	0,3	0,7	0,6	
4.3. Arkipyhien palkat	3,2	3,2	3,1	3,3	3,2	
4.4. Työajan lyhentämisvapaan palkat	0,4	0,4	1,0	0,4	0,4	
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,3	0,1	0,2	0,0	0,1	
5. Luontoisedut	2,9	2,4	1,9	4,2	2,6	
5.1. Ateriaedun kustannukset	0,1	0,1	0,4	0,9	0,2	
5.2. Autoedun kustannukset	1,6	1,3	0,7	2,4	1,4	
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	
5.4. Muut etuudet	0,3	0,4	0,2	0,3	0,4	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,8	0,6	0,4	0,5	0,6	
6. Sosiaaliturvan kustannukset	29,9	25,7	27,7	28,3	26,0	
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	28,1	24,1	25,5	27,2	24,5	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>27,5</i>	<i>23,4</i>	<i>24,8</i>	<i>25,7</i>	<i>23,7</i>	
6.1.1. Työeläkemaksut	17,1	13,6	15,5	17,1	14,1	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	6,1	5,9	5,6	3,8	5,7	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,1	3,1	2,9	2,4	3,0	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,2	0,7	0,7	2,4	0,9	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,7</i>	<i>0,8</i>	<i>1,5</i>	<i>0,8</i>	
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,3	0,3	0,5	0,4	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,3	0,4	1,0	0,4	
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	1,7	1,6	2,1	1,1	1,5	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,2	1,2	1,6	0,7	1,1	
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,5	-0,3	-0,4	-0,6	-0,3	
6.2.2. Työterveyshuolto	0,4	0,3	0,5	0,3	0,3	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	
7. Työpaikkakoulutus	1,5	2,2	1,3	0,6	2,0	
8. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,6	0,4	0,3	0,6	
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2	
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,5	0,2	0,2	0,4	
9. Kokonaistyövoimakustannukset	134,6	129,9	130,6	132,7	130,2	
10. Työllistämistuki	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,1	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Taulukko 6b. Työvoimakustannuserät suhteessa rahapalkkaan henkilöstöryhmittäin palvelualoilla (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, %)

Kustannuserä	Kokoaikaiset						
	TOL 95	51-55 Kauppa, majoitus- ja ravitsemis- Pääluokka toiminta	60-64 Liikenne	65-67 Rahoitus- toiminta	70-74 Kiinteistö- ym. palvelut	80,85 Koulutus, terveydenh. ja sosiaali- palvelut	51-85 Palvelut
1. Välitön ansio		77,9	78,3	71,9	78,3	80,1	77,6
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,4	0,9	0,7	0,6	0,5
2. Bonukset		7,6	5,5	10,1	7,7	5,1	7,2
2.1. Tulospalkkio		3,1	0,8	5,1	3,4	0,5	2,6
2.2. Lomaraha		4,1	4,2	4,9	4,0	4,5	4,2
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,2	0,3	0,1	0,2	0,1	0,2
3. Henkilöstörahasot	
4. Vapaapäivien palkat		12,5	14,1	15,2	12,6	13,1	13,3
4.1. Loma-ajan palkat		8,3	8,6	9,8	7,8	8,8	8,5
4.2. Lomakorvaukset		1,1	0,9	0,6	1,0	0,7	0,9
4.3. Arkipyhien palkat		2,9	3,2	3,7	3,2	3,2	3,2
4.4. Työajan lyhentämismaksut		0,1	1,1	0,4	0,4	0,2	0,5
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,3	0,7	0,1	0,2	0,2
5. Luontoisedut		3,4	1,6	2,7	4,6	1,5	3,0
5.1. Ateriaeidon kustannukset		0,5	0,3	1,1	0,7	0,2	0,5
5.2. Autoedun kustannukset		2,0	0,7	0,5	2,0	0,5	1,4
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,1	0,3	0,2	0,1
5.4. Muut etuudet		0,3	0,2	0,3	0,3	0,2	0,3
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,5	0,5	0,8	1,2	0,3	0,7
6. Sosiaaliturvan kustannukset		26,3	30,8	28,2	26,0	25,9	27,5
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		24,0	27,4	25,0	24,1	23,6	25,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		23,2	26,2	24,0	22,8	23,2	24,0
6.1.1. Työeläkemaksut		15,3	16,6	15,6	14,4	16,3	15,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		4,5	5,3	5,0	5,4	3,7	4,9
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		2,7	3,4	3,0	2,5	2,6	2,9
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,7	0,9	0,4	0,6	0,6	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,7	1,2	1,0	1,3	0,5	1,0
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,3	0,9	0,2	0,4	0,3	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,3	0,2	0,7	0,8	0,1	0,4
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,4	3,4	3,2	1,9	2,2	2,6
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,7	2,5	2,0	1,1	1,5	1,8
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,4	-0,9	-0,6	-0,3	-0,6	-0,5
6.2.2. Työterveyshuolto		0,4	0,7	0,3	0,4	0,5	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,2	0,9	0,3	0,3	0,3
7. Työpaikkakoulutus		1,0	1,8	1,8	2,4	1,0	1,6
8. Muut työvoimakustannukset		0,6	0,5	0,4	0,7	0,4	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,3	0,4	0,0	0,1	0,3	0,2
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,3	0,1	0,4	0,7	0,2	0,3
9. Kokonaistyövoimakustannukset		129,4	132,7	130,4	132,2	127,0	130,9
10. Työllistämistuki		-0,3	-0,3	-0,1	-0,1	-0,8	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 6b jatkuu

Kustannuserä	Osa-aikaiset					
	TOL 95	51-55	60-64	65-67	70-74	80,85 51-85
	Kauppa, majoitus- ja ravitsemis-toiminta	Liikenne	Rahoitus-toiminta	Kiinteistö-ym. palvelut	Koulutus, terveyden- ja sosiaali-palvelut	Palvelut
	Pääluokka					
1. Väitön ansio	80,5	80,8	69,5	81,4	81,7	80,5
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,4	0,1	0,6	0,2	0,4	0,3
2. Bonukset	4,6	4,4	7,2	4,6	4,5	4,6
2.1. Tulospalkkio	0,8	0,6	2,1	0,8	0,6	0,8
2.2. Lomaraha	3,8	3,7	5,0	3,5	3,8	3,8
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0
3. Henkilöstörahasotot
4. Vapaapäivien palkat	13,0	13,4	17,8	12,8	12,4	13,1
4.1. Loma-ajan palkat	7,7	8,0	10,3	6,7	7,6	7,7
4.2. Lomakorvaukset	2,4	1,3	2,6	2,8	1,4	2,2
4.3. Arkipyhien palkat	2,8	3,2	3,7	3,2	3,3	3,0
4.4. Työajan lyhentämismäärä palkat	0,0	0,3	0,7	0,1	0,0	0,1
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,1	0,6	0,5	0,0	0,2	0,2
5. Luontoisedut	1,1	0,7	3,0	0,7	4,4	1,4
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,3	0,1	2,1	0,2	0,2	0,3
5.2. Autoedun kustannukset	0,0	0,0	0,0	0,0	2,9	0,3
5.3. Asumisen tukeminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0
5.4. Muut etuudet	0,0	0,2	0,1	0,1	0,7	0,1
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,7	0,4	0,7	0,3	0,3	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset	27,5	27,8	29,9	25,5	25,9	27,2
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	25,2	25,8	24,0	24,0	24,0	25,0
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>24,6</i>	<i>25,2</i>	<i>23,6</i>	<i>23,6</i>	<i>23,7</i>	<i>24,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	16,4	16,6	15,3	15,4	16,7	16,3
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	4,6	4,3	5,0	4,1	3,8	4,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,0	3,2	3,0	3,0	2,6	3,0
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	0,7	1,0	0,3	1,0	0,6	0,7
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,6</i>	<i>0,6</i>	<i>0,4</i>	<i>0,4</i>	<i>0,3</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,5	0,3	0,1	0,1	0,2	0,4
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0	0,2	0,2	0,2	0,0	0,1
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,3	2,0	5,9	1,6	1,9	2,3
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,6	1,1	4,5	0,7	1,2	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,2	-0,4	-0,5	-0,3	-0,3	-0,2
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,6	0,4	0,4	0,5	0,5
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,3	1,0	0,4	0,2	0,3
7. Työpaikkakoulutus	0,7	0,9	1,4	0,5	0,4	0,7
8. Muut työvoimakustannukset	0,7	0,3	0,2	0,4	0,2	0,6
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,7	0,2	0,0	0,2	0,1	0,5
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,0	0,2	0,2	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	128,2	128,3	129,0	125,9	129,4	128,1
10. Työllistämistuki	-0,4	0,0	-0,1	-0,1	-2,6	-0,5
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Taulukko 7a. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin jalostuksessa vuonna 2000 (työntekijät ja toimihenkilöt, %)

Kustannuserä	Työntekijät					C-F Jalostus
	TOL 95 C Pääluokka	Mineraalien kaivu	D Teollisuus	E Energiahuolto	F Rakentaminen	
1. Välitön ansio	100,0		100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,5		0,5	1,6	0,2	0,4
2. Bonukset	11,3		9,8	12,9	6,1	9,0
2.1. Tulospalkkio	5,1		2,2	2,1	0,3	1,7
2.2. Lomaraha	5,2		5,7	6,5	5,3	5,6
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,9		1,5	1,2	0,1	1,2
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,2		0,4	3,2	0,4	0,4
3. Henkilöstörahasot	2,1		0,3	1,3	0,1	0,2
4. Vapaapäivien palkat	19,2		18,5	20,5	18,0	18,4
4.1. Loma-ajan palkat	10,4		11,2	12,8	10,5	11,1
4.2. Lomakorvaukset	2,7		1,3	0,5	1,6	1,3
4.3. Arkipyhien palkat	2,7		3,1	3,3	2,1	2,8
4.4. Työajan lyhentämispalkan palkat	2,7		2,8	3,4	3,0	2,9
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,7		0,2	0,3	0,8	0,3
5. Luontoisedut	1,1		0,9	1,0	0,7	0,8
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,2		0,1	0,2	0,1	0,1
5.2. Autoedun kustannukset	-		0,1	0,0	-	0,1
5.3. Asumisen tukeminen	0,1		0,0	0,2	0,1	0,0
5.4. Muut etuudet	0,1		0,0	0,1	0,0	0,0
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	0,7		0,7	0,6	0,5	0,6
6. Sosiaaliturvan kustannukset	40,1		38,5	39,9	35,4	37,8
6. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	37,1		34,4	35,5	32,9	34,1
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>36,9</i>		<i>33,8</i>	<i>34,7</i>	<i>32,5</i>	<i>33,5</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,8		21,4	22,0	21,6	21,5
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	8,1		6,9	7,6	5,1	6,5
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	3,7		3,8	4,0	2,6	3,5
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	2,4		1,8	1,1	3,2	2,1
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,2</i>		<i>0,5</i>	<i>0,9</i>	<i>0,4</i>	<i>0,5</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,0		0,3	0,4	0,1	0,3
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1		0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,0		0,2	0,3	0,2	0,2
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	3,0		4,1	4,4	2,5	3,8
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	2,4		3,5	3,6	2,0	3,2
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,8		-1,0	-0,8	-0,8	-1,0
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5		0,5	0,6	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,1		0,2	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	0,5		0,9	1,6	0,4	0,8
8. Muut työvoimakustannukset	1,3		0,9	0,8	1,1	1,0
8.1. Työ- ja suojavaatteet	1,3		0,8	0,7	1,0	0,8
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,0		0,2	0,1	0,0	0,1
9. Kokonaistyövoimakustannukset	175,6		169,7	178,1	161,6	168,1
10. Työllistämistuki	-0,3		-0,2	-0,1	-0,2	-0,2
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	133,0		131,9	137,2	126,1	130,7

Taulukko 7a jatkuu

Kustannuserä	Toimihenkilöt					
	TOL 95 C Pääluokka	Mineraalien kaivu	D Teollisuus	E Energiahuolto	F Rakentaminen	C-F Jalostus
1. Välitön ansio	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat	0,1	0,3	1,0	0,2	0,3	0,3
2. Bonukset	10,4	10,1	9,7	10,3	10,1	10,1
2.1. Tulospalkkio	3,9	4,2	2,0	5,0	4,2	4,2
2.2. Lomaraha	5,5	5,1	5,9	5,0	5,1	5,1
2.3. Palvelusvuosikorvaus	0,9	0,4	0,3	0,1	0,4	0,4
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.	0,1	0,4	1,4	0,1	0,4	0,4
3. Henkilöstörahasot	1,8	0,3	1,3	0,1	0,3	0,3
4. Vapaapäivien palkat	17,6	15,7	17,8	15,5	15,7	15,7
4.1. Loma-ajan palkat	11,1	10,1	11,9	9,9	10,2	10,2
4.2. Lomakorvaukset	1,4	0,8	0,3	0,9	0,8	0,8
4.3. Arkipyhien palkat	4,2	4,1	4,0	4,1	4,1	4,1
4.4. Työajan lyhentämismäärä palkat	0,5	0,5	1,3	0,6	0,5	0,5
4.5. Muut vapaapäivien palkat	0,4	0,2	0,3	0,0	0,1	0,1
5. Luontoisedut	3,8	3,1	2,5	5,3	3,3	3,3
5.1. Ateriaeidon kustannukset	0,1	0,1	0,5	1,1	0,2	0,2
5.2. Autoedun kustannukset	2,1	1,7	0,9	3,1	1,8	1,8
5.3. Asumisen tukeminen	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
5.4. Muut etuudet	0,4	0,5	0,3	0,4	0,4	0,4
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet	1,0	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7
6. Sosiaaliturvan kustannukset	38,7	32,7	35,9	35,9	33,2	33,2
6. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset	36,5	30,7	33,1	34,5	31,2	31,2
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>	<i>35,7</i>	<i>29,8</i>	<i>32,1</i>	<i>32,6</i>	<i>30,2</i>	<i>30,2</i>
6.1.1. Työeläkemaksut	22,2	17,4	20,1	21,7	17,9	17,9
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu	8,0	7,5	7,3	4,9	7,3	7,3
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu	4,1	3,9	3,7	3,0	3,8	3,8
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu	1,5	0,9	0,9	3,0	1,2	1,2
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>	<i>0,8</i>	<i>0,9</i>	<i>1,0</i>	<i>2,0</i>	<i>1,0</i>	<i>1,0</i>
6.1.5. Lisäeläkemaksut	0,6	0,4	0,4	0,6	0,5	0,5
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut	0,1	0,4	0,5	1,2	0,5	0,5
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset	2,2	2,0	2,8	1,3	2,0	2,0
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)	1,5	1,5	2,1	0,9	1,5	1,5
- sairausajan palkkojen palautukset	-0,6	-0,4	-0,5	-0,7	-0,4	-0,4
6.2.2. Työterveyshuolto	0,5	0,4	0,6	0,4	0,4	0,4
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
7. Työpaikkakoulutus	1,9	2,8	1,7	0,8	2,6	2,6
8. Muut työvoimakustannukset	0,3	0,8	0,5	0,4	0,7	0,7
8.1. Työ- ja suojavaatteet	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8.1.2. Rekrytointikustannukset	0,1	0,6	0,3	0,2	0,5	0,5
9. Kokonaistyövoimakustannukset	174,6	165,4	169,4	168,2	165,9	165,9
10. Työllistämistuki	-0,1	-0,1	0,0	-0,2	-0,1	-0,1
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3	129,7	127,3	129,6	126,8	127,4	127,4

Taulukko 7b. Työvoimakustannuserät suhteessa välittömään ansioon henkilöstöryhmittäin palvelualoilla vuonna 2000 (kokoaikaiset ja osa-aikaiset, %)

Kustannuserä	TOL 95	Kokoaikaiset					80,85	51-85
		51-55	60-64	65-67	70-74	80,85		
		Kauppa, majoitus- ja ravitsemis-	Liikenne	Rahoitus-toiminta	Kiinteistö-palvelut	ym. Koulutus, terveydenh. ja sosiaali-palvelut	Palvelut	
		Pääluokka toiminta						
1. Välitön ansio		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,3	0,5	1,3	0,9	0,7	0,7	0,7
2. Bonukset		9,7	7,0	14,1	9,8	6,4	9,2	
2.1. Tulospalkkio		4,0	1,1	7,1	4,3	0,6	3,4	
2.2. Lomaraha		5,3	5,4	6,8	5,1	5,6	5,4	
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,2	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,2	0,4	0,1	0,3	0,1	0,3	
3. Henkilöstörahastot		
4. Vapaapäivien palkat		16,1	18,2	21,1	16,1	16,3	17,2	
4.1. Loma-ajan palkat		10,6	11,1	13,6	9,9	11,0	10,9	
4.2. Lomakorvaukset		1,4	1,2	0,8	1,3	0,8	1,2	
4.3. Arkipyhien palkat		3,8	4,1	5,2	4,1	4,1	4,1	
4.4. Työajan lyhentämismaksut		0,1	1,4	0,5	0,6	0,2	0,6	
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,2	0,4	1,0	0,2	0,2	0,3	
5. Luontoisedut		4,4	2,1	3,8	5,8	1,9	3,9	
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,6	0,4	1,5	0,8	0,3	0,7	
5.2. Autoedun kustannukset		2,6	0,9	0,8	2,6	0,7	1,8	
5.3. Asumisen tukeminen		0,1	0,0	0,1	0,4	0,2	0,2	
5.4. Muut etuudet		0,4	0,2	0,4	0,4	0,3	0,4	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,7	0,6	1,1	1,6	0,4	0,9	
6. Sosiaaliturvan kustannukset		33,9	39,3	39,2	33,2	32,3	35,8	
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		30,9	35,0	34,8	30,8	29,5	32,5	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		29,9	33,5	33,4	29,1	28,9	31,2	
6.1.1. Työeläkemaksut		19,7	21,2	21,7	18,4	20,3	20,2	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,8	6,8	7,0	6,8	4,6	6,4	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		3,5	4,4	4,2	3,2	3,2	3,7	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,9	1,2	0,5	0,7	0,8	0,9	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,9	1,5	1,4	1,6	0,6	1,3	
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,4	1,2	0,3	0,5	0,4	0,6	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,4	0,2	1,0	1,1	0,1	0,6	
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		3,1	4,4	4,4	2,4	2,8	3,3	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		2,2	3,2	2,7	1,5	1,9	2,3	
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,5	-1,1	-0,8	-0,4	-0,8	-0,7	
6.2.2. Työterveyshuolto		0,5	0,9	0,5	0,6	0,6	0,6	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,2	1,2	0,4	0,3	0,4	
7. Työpaikkakoulutus		1,2	2,3	2,5	3,0	1,2	2,1	
8. Muut työvoimakustannukset		0,8	0,6	0,6	0,9	0,6	0,7	
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,4	0,5	0,1	0,1	0,4	0,3	
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,4	0,1	0,6	0,8	0,2	0,4	
9. Kokonaistyövoimakustannukset		166,5	170,7	181,4	168,9	158,7	169,1	
10. Työllistämistuki		-0,4	-0,3	-0,1	-0,1	-1,0	-0,3	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		128,7	128,7	139,1	127,7	124,9	129,1	

Taulukko 7b jatkuu

Kustannuserä	TOL 95	Osa-aikaiset					80,85	51-85
		51-55	60-64	65-67	70-74	80,85		
		Kauppa, Liikenne	Rahoitus-	Kiinteistö-	ym.	Koulutus,	Palvelut	
		majoitus- ja ravitsemis-	toiminta	palvelut	terveydenh.	ja sosiaali-		
	Pääluokka	toiminta			palvelut			
1. Välitön ansio		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	
josta 1.1 koulutusajan palkat		0,4	0,1	0,9	0,2	0,5	0,4	
2. Bonukset		5,7	5,5	10,3	5,6	5,5	5,8	
2.1. Tulospalkkio		0,9	0,8	3,0	1,0	0,7	1,0	
2.2. Lomaraha		4,7	4,6	7,2	4,3	4,7	4,7	
2.3. Palvelusvuosikorvaus		0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,1	
2.4. Varallaolokorvaus, luottamusmieskorvaus ymv.		0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	
3. Henkilöstörahasot		
4. Vapaapäivien palkat		16,2	16,5	25,6	15,7	15,2	16,3	
4.1. Loma-ajan palkat		9,6	9,9	14,7	8,3	9,3	9,6	
4.2. Lomakorvaukset		2,9	1,6	3,8	3,4	1,7	2,7	
4.3. Arkipyhien palkat		3,5	3,9	5,3	3,9	4,0	3,7	
4.4. Työajan lyhentämismaksu		0,0	0,4	1,1	0,2	0,0	0,1	
4.5. Muut vapaapäivien palkat		0,1	0,8	0,8	0,0	0,2	0,2	
5. Luontoisedut		1,4	0,9	4,3	0,9	5,4	1,7	
5.1. Ateriaedun kustannukset		0,4	0,2	3,0	0,3	0,2	0,4	
5.2. Autoedun kustannukset		0,0	0,0	0,1	0,1	3,5	0,3	
5.3. Asumisen tukeminen		0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	
5.4. Muut etuudet		0,1	0,2	0,2	0,1	0,8	0,2	
5.5. Yritystuotteet ja muut henkilökuntaetuudet		0,9	0,5	1,1	0,4	0,4	0,7	
6. Sosiaaliturvan kustannukset		34,1	34,4	43,0	31,4	31,7	33,9	
6.1. Varsinaisen sosiaaliturvan kustannukset		31,3	31,9	34,5	29,4	29,4	31,1	
<i>Lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut</i>		30,6	31,1	34,0	29,0	29,0	30,4	
6.1.1. Työeläkemaksut		20,3	20,6	22,0	19,0	20,5	20,3	
6.1.2. Sosiaaliturvamaksu		5,7	5,4	7,2	5,1	4,6	5,5	
6.1.3. Työttömyysvakuutusmaksu		3,7	4,0	4,4	3,7	3,1	3,7	
6.1.4. Tapaturmavakuutusmaksu		0,8	1,2	0,5	1,2	0,8	0,9	
<i>Sopimusvaraiset ja vapaaehtoiset sos.vak.maksut</i>		0,7	0,8	0,5	0,5	0,3	0,6	
6.1.5. Lisäeläkemaksut		0,6	0,4	0,2	0,1	0,2	0,4	
6.1.6. Ryhmähenkivakuutusmaksu		0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	
6.1.7. Vapaa-ajan vakuutus- ja vastuuvakuutusmaksut		0,0	0,3	0,2	0,2	0,0	0,1	
6.2. Tapauskohtaisen sosiaaliturvan kustannukset		2,9	2,5	8,5	1,9	2,3	2,8	
6.2.1. Sairausajan palkat sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät palkat (netto)		1,9	1,4	6,4	0,9	1,5	1,8	
- sairausajan palkkojen palautukset		-0,2	-0,5	-0,7	-0,4	-0,3	-0,3	
6.2.2. Työterveyshuolto		0,6	0,8	0,6	0,5	0,6	0,6	
6.2.3. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus		0,3	0,3	1,5	0,5	0,2	0,4	
7. Työpaikkakoulutus		0,8	1,1	2,0	0,6	0,5	0,8	
8. Muut työvoimakustannukset		0,9	0,3	0,3	0,5	0,2	0,7	
8.1. Työ- ja suojavaatteet		0,9	0,3	0,0	0,3	0,2	0,6	
8.1.2. Rekrytointikustannukset		0,1	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	
9. Kokonaistyövoimakustannukset		159,2	158,7	185,6	154,7	158,4	159,2	
10. Työllistämistuki		-0,5	0,0	-0,1	-0,1	-3,1	-0,6	
11. Rahapalkka = 1+2+4+6.2.1+6.2.3		124,2	123,7	143,8	122,8	122,4	124,3	

Taulukko 8. Perusjoukko, otos, vastanneet, vastausprosentit ja katokorjauskertoimet toimialoittain.

TOL/KOKOLUOKKA	PERUSJOUKKO				OTOS				VASTANNEET			
	- 49	50 - 249	250 -	Yht.	- 49	50 - 249	250 -	Yht.	- 49	50 - 249	250 -	Yht.
C: Mineraalien kaivu												
10	3	1	1	5	3	1	1	5	2	0	1	3
13	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1
14	25	6	1	32	10	6	1	17	7	6	1	14
D: Teollisuus												
15	264	64	24	352	40	19	24	83	19	9	22	50
16	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1
17	60	19	3	82	18	19	3	40	11	15	0	26
18	64	16	3	83	19	16	3	38	10	11	3	24
19	30	11	1	42	12	11	1	24	5	7	0	12
20	241	72	14	327	36	22	14	72	22	11	10	43
21	38	24	26	88	15	10	26	51	6	7	24	37
22	329	78	17	424	49	23	17	89	24	15	13	52
23	1	2	1	4	1	2	1	4	1	1	1	3
24	31	18	104		17	12	18	47	11	9	14	34
25	120	43	10	173	18	17	10	45	14	12	8	34
26	123	45	12	180	18	18	12	48	11	9	10	30
27	23	21	11	55	9	8	11	28	5	7	8	20
28	601	117	10	728	60	18	10	88	29	9	6	44
29	370	138	39	547	56	21	39	116	34	10	25	69
30	8	1	3	12	8	1	3	12	5	1	3	9
31	79	43	13	135	24	17	13	54	12	8	10	30
32	66	18	15	99	20	18	15	53	10	10	7	27
33	67	24	9	100	20	10	9	39	9	4	8	21
34	57	21	5	83	17	8	5	30	11	7	4	22
35	44	19	7	70	18	19	7	44	10	12	6	28
36	200	43	6	249	30	17	6	53	15	12	4	31
37	8	0	0	8	8	0	0	8	4	0	0	4
E: Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto												
40	68	41	13	122	20	16	13	49	15	10	12	37
41	7	0	0	7	7	0	0	7	4	0	0	4
F: Rakentaminen												
45	1 712	157	27	1 896	86	24	27	137	21	15	14	50
G: Tukku- ja vähittäiskauppa												
50	397	61	16	474	60	18	16	94	36	13	13	62
51	1 040	162	38	1 240	52	24	38	114	32	14	26	72
52	1 312	105	46	1 463	66	16	46	128	30	11	25	66
H: Majoitus- ja ravitsemistoiminta												
55	606	66	14	686	61	20	14	95	23	11	11	45
I: Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne												
60	597	68	14	679	60	20	14	94	25	9	11	45
61	29	12	7	48	12	12	7	31	7	8	4	19
62	9	0	3	12	9	0	3	12	6	0	2	8
63	188	65	12	265	28	20	12	60	18	12	9	39
64	76	43	15	134	23	17	15	55	12	14	14	40
J: Rahoitustoiminta												
65	224	44	12	280	34	18	12	64	23	17	9	49
66	39	8	9	56	16	8	9	33	11	7	8	26
67	53	14	1	68	16	14	1	31	11	8	1	20
K: Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut												
70	386	38	2	426	58	15	2	75	30	10	2	42
71	43	6	2	51	17	6	2	25	9	4	2	15
72	264	89	17	370	40	27	17	84	21	15	10	46
73	43	6	1	50	17	6	1	24	15	5	0	20
74	1 221	253	31	1 505	61	38	31	130	23	22	20	65
M: Koulutus												
80	214	72	9	295	32	22	9	63	23	17	8	48
N: Terveydenhuolto- ja sosiaalipalvelut												
85	602	105	21	728	60	16	21	97	32	10	17	59
Yhteensä	12 006	2 272	561	14 839	1 361	670	561	2 592	714	424	408	1 546
Vastausprosentti									52,5	63,3	72,7	59,6

Taulukko 8 jatkuu

TOL/ KOKOLUOKKA	VASTAUS- PROSENTTI	KATOKORJAUSKERROIN			
		-49	50-249	250-	
C: Mineraalien kaivu	10	60,0	1,50	1,00	1,00
	13	100,0			1,00
	14	82,4	3,57	1,00	1,00
D: Teollisuus	15	60,2	13,89	7,11	1,09
	16	100,0			1,00
	17	65,0	5,45	1,27	1,00
	18	63,2	6,40	1,45	1,00
	19	50,0	6,00	1,57	1,00
	20	59,7	10,95	6,55	1,40
	21	72,5	6,33	3,43	1,08
	22	58,4	13,71	5,20	1,31
	23	75,0	1,00	2,00	1,00
	24	72,3	5,00	3,44	1,29
	25	75,6	8,57	3,58	1,25
	26	62,5	11,18	5,00	1,20
	27	71,4	4,60	3,00	1,38
	28	50,0	20,72	13,00	1,67
	29	59,5	10,88	13,80	1,56
	30	75,0	1,60	1,00	1,00
	31	55,6	6,58	5,38	1,30
	32	50,9	6,60	1,80	2,14
	33	53,8	7,44	6,00	1,13
	34	73,3	5,18	3,00	1,25
	35	63,6	4,40	1,58	1,17
	36	58,5	13,33	3,58	1,50
	37	50,0	2,00		
E: Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto	40	75,5	4,53	4,10	1,08
	41	57,1	1,75		
F: Rakentaminen	45	36,5	81,52	10,47	1,93
G: Tukku- ja vähittäiskauppa	50	66,0	11,03	4,69	1,23
	51	63,2	32,50	11,57	1,46
	52	51,6	43,73	9,55	1,84
H: Majoitus- ja ravitsemistoiminta	55	47,4	26,35	6,00	1,27
I: Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne	60	47,9	23,88	7,56	1,27
	61	61,3	4,14	1,50	1,75
	62	66,7	1,50		1,50
	63	65,0	10,44	5,42	1,33
	64	72,7	6,33	3,07	1,07
J: Rahoitustoiminta	65	76,6	9,74	2,59	1,33
	66	78,8	3,55	1,14	1,13
	67	64,5	4,82	1,75	1,00
K: Kiinteistö-, vuokraus- ja tutkimuspalvelut; liike-elämän palvelut	70	56,0	12,87	3,80	1,00
	71	60,0	4,78	1,50	1,00
	72	54,8	12,57	5,93	1,70
	73	83,3	2,87	1,20	1,00
	74	50,0	53,09	11,50	1,55
M: Koulutus	80	76,2	9,30	4,24	1,13
N: Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut	85	60,8	18,81	10,50	1,24
Yhteensä		59,6			

Liitteet

TYÖVOIMAKUSTANNUSTUTKIMUS 2000

Liite: Kyselylomake jalostustoimialoille

Henkilökuntamäärä v. 2000 (henkilöä)	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä
1. Palkattujen (saanut palkkaa) henkilökuntamäärä (myös sijaiset)			
2. Edellisestä osa-aikaisten määrä			

Maksettu palkka ja luontoisetukustannukset		(1000 mk)	
3. Ennakkonpidätyksenalainen rahapalkka (ilman luontoisetuja)			
4. Edellisestä ylityöajan palkat			
Luontoisetukustannukset (netto)			
5. Työpaikkaruokailu	<input type="checkbox"/> (x) jos tiedossa vain verotus- arvo		
6. Autoedun kustannukset	<input type="checkbox"/>		
7. Asumisen tukeminen	<input type="checkbox"/>		
8. Muun edun kust.(esim. puhelinetu)	<input type="checkbox"/>		

Tulospalkkiot, loma- ym. korvaukset			
9. Tulospalkkiot			
10. Lomarahaa/lomaltapaluuraha			
11. Lomakorvaukset			
12. Arkipyhäkorvaukset			
13. Työsuhteen päättymisestä johtuvat korvaukset			
14. Palvelusvuosikorvaukset			
15. Varallaolokorvaukset			
16. Luottamusmieskorvaukset ymv.			

Poissaoloajat ja niiltä maksetut palkat		(1000 tuntia ja 1000 mk)	
Vuosiloma	<input type="checkbox"/> tunteja		
17. - vuosilomatunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
18. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Sairauspoissaolo (sairaus, työtapaturma) (brutto)			
19. - palkattomat poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> tunteja		
20. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
21. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Lapsen syntyymään ja hoitoon liittyvät poissaolot (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma, hoitovapaa, muu lapseen liittyvä palkaton loma) (brutto)			
22. - palkattomat poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> tunteja		
23. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
24. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Henkilöstökoulutus			
25. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät			
26. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu koulutus (opintovapaa, muu palkallinen tai palkaton koulutus)			
27. - palkattomat poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> tunteja		
28. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
29. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Työajan lyhentämismäärä (pekkaspäivät)			
30. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> tunteja		
31. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
Muu poissaolo (merkkipäivät, kertausharjoitukset, vuorotteluvapaa, sapattivapaa)			
32. - palkattomat poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> tunteja		
33. - palkalliset poissaolotunnit/-päivät	<input type="checkbox"/> työpäiviä		
34. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			

	Työntekijät	Toimihenkilöt	Yhteensä
Lomautukset ja lakot			
35. Lomautustunnit/-päivät			
36. Lakkotunnit/-päivät			

(1000 mk)

37. Tehtyjen työtuntien palkat (1000 mk)			
---	--	--	--

Työtunnit (1000 tuntia)

38. Säännöllisen vuosityöajan tunnit yhteensä v. 2000			
39. Ylityötuntien määrä			
40. Palkalliset työtunnit (kohta 38 + kohta 39 - palkattomat poissaolot)			
41. Tehtyjen työtuntien määrä (= kohta 40 - palkalliset poissaolot)			

Työnantajan saamat tuet (maksettu vuoden 2000 aikana)

42. Työllistämistuki			
43. Koulutuskorvaus			
44. Sairausajan palkkojen palautukset			
45. Työterveyshuollon korvaukset			

46. Työnantajan optioetuksista maksamat sosiaaliturvamaksut**Työnantajan maksamat vapaaehtoiset sosiaalikulut**

47. Maksut eläkeyhtiöille			
48. Maksut eläkekassalle ja -säätiölle			
49. Yrityksen suoraan maksamat eläkkeet			
50. Muut vakuutusmaksut (vapaa-ajan vakuutus, vapaaehtoinen henkivakuutus, vastuuvakuutus jne.)			

Muut työvoimakustannukset

51. Työterveyshuolto (brutto) <input type="checkbox"/> on oma työterveysasema			
52. - edellisestä oman työterveyshenkilöstön palkat ja sos.kust.			
53. Koulutuskustannukset (ei oman henkilökunnan palkkoja)			
54. Suojapuvut, työvaatteet			
55. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset			
56. Henkilöstöhankinnan kustannukset			
57. Yritysetuudet			

Oppisopimusoppilaat (sisältyy edellisiin)

Yhteensä

58. Oppisopimusoppilaiden määrä	
59. Ennakonpidätyksen alainen palkka (1000 mk)	
60. Palkalliset työtunnit	
61. Tehdyt työtunnit	

Lakisääteiset työeläke- ja sairausvakuutukset on yrityksessä järjestetty seuraavasti:

<input type="checkbox"/> yhtiössä	Nimi	
<input type="checkbox"/> kassassa	Nimi	
<input type="checkbox"/> säätiössä	Nimi	

Tilastokeskus käyttää hallinnollisia rekistereitä (mm. ETK, Kela) täydentääkseen yrityskohtaisia lakisääteisiä kustannustietojanne.

Mikäli haluatte mieluummin itse antaa tiedot myös lakisääteisistä sosiaalikuluksista ja myöhemmin vuonna 2001 valmistuvista

Kelan korvauksista ja palautuksista, merkitkää oheen rasti ja ilmoittakaa tähän sitä varten yhteyshenkilönne tiedot:

 Ilmoitamme itse myöhemmin täydennystiedot. Asiaa hoitaa meillä: (nimi, puh)**Huomautuksia****Lisätietoja antaa**

Nimi/s-posti	
Puhelinnumero/Telefax	
Osoite	

TYÖVOIMAKUSTANNUSTUTKIMUS 2000

Liite: Kyselylomake palvelualoille

Henkilökuntamäärä v. 2000 (henkilöä)	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä
1. Palkattujen (saanut palkkaa) henkilökuntamäärä (myös sijaiset)			
2. Osa-aikaisten määrä kokoaikaisiksi muutettuna	-		-

Maksettu palkka ja luontoisetukustannukset	(1000 mk)		
3. Ennakkopidätyksenalainen rahapalkka (ilman luontoisetuja)			
4. Edellisestä ylityöajan palkat			
Luontoisetukustannukset (netto)			
5. Työpaikkaruokailu	<input type="checkbox"/>	(x) jos tiedossa	
6. Autoedun kustannukset	<input type="checkbox"/>	vain verotus-	
7. Asumisen tukeminen	<input type="checkbox"/>	arvo	
8. Muun edun kust.(esim. puhelinetu)	<input type="checkbox"/>		

Tulospalkkiot, loma- ym. korvaukset			
9. Tulospalkkiot			
10. Lomarahat/lomaltapaluu- raha			
11. Lomakorvaukset			
12. Arkipyhäkorvaukset			
13. Työsuhteen päättymisestä johtuvat korvaukset			
14. Palvelusvuosikorvaukset			
15. Varallaolokorvaukset			
16. Luottamusmieskorvaukset ym.			

Poissaoloajat ja niiltä maksetut palkat	(1000 tuntia ja 1000 mk)		
Vuosiloma			
17. - vuosilomatunnit			
18. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Sairauspoissaolo (sairaus, työtaturma) (brutto)			
19. - palkattomat poissaolotunnit			
20. - palkalliset poissaolotunnit			
21. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät poissaolot (äitiys-, isyys- ja vanhempainloma, hoitovapaa, muu lapsen liittyvä palkaton loma) (brutto)			
22. - palkattomat poissaolotunnit			
23. - palkalliset poissaolotunnit			
24. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Henkilöstökoulutus			
25. - palkalliset poissaolotunnit			
26. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu koulutus (opintovapaa, muu palkallinen tai palkaton koulutus)			
27. - palkattomat poissaolotunnit			
28. - palkalliset poissaolotunnit			
29. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Työajan lyhentämismäärä (pekkaspäivät)			
30. - palkalliset poissaolotunnit			
31. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			
Muu poissaolo (merkkipäivät, kertausharjoitukset, vuorotteluvapaa, sapattivapaa)			
32. - palkattomat poissaolotunnit			
33. - palkalliset poissaolotunnit			
34. - edelliseltä palkalliselta poissaoloajalta maksetut palkat			

	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset	Yhteensä
Lomautukset ja lakot			
35. Lomautustunnit			
36. Lakkotunnit			

37. Tehtyjen työtuntien palkat (1000 mk)			
---	--	--	--

Työtunnit	(1000 tuntia)		
38. Säännöllisen vuosityöajan tunnit yhteensä v. 2000			
39. Ylityötuntien määrä			
40. Palkalliset työtunnit (kohta 38 + kohta 39 - palkattomat poissaolot)			
41. Tehtyjen työtuntien määrä (= kohta 40 - palkalliset poissaolot)			

Työnantajan saamat tuet (maksettu vuoden 2000 aikana)	(1000 mk)		
42. Työllistämistuki			
43. Koulutuskorvaus			
44. Sairausajan palkkojen palautukset			
45. Työterveyshuollon korvaukset			

46. Työnantajan optioetuksista maksamat sosiaaliturvamaksut			
--	--	--	--

Työnantajan maksamat vapaaehtoiset sosiaalikulut			
47. Maksut eläkeyhtiöille			
48. Maksut eläkekassalle ja -säätiöille			
49. Yrityksen suoraan maksamat eläkkeet			
50. Muut vakuutusmaksut (vapaa-ajan vakuutus, vapaaehtoinen henkivakuutus, vastuuvakuutus jne.)			

Muut työvoimakustannukset			
51. Työterveyshuolto (brutto) <input type="checkbox"/> on oma työterveysasema			
52. - edellisestä oman työterveyshenkilöstön palkat ja sos.kust.			
53. Koulutuskustannukset (ei oman henkilökunnan palkkoja)			
54. Suojapuvut, työvaatteet			
55. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset			
56. Henkilöstöhankinnan kustannukset			
57. Yritysetuudet			

Oppisopimusoppilaat (sisältyy edelliisiin)	Yhteensä
58. Oppisopimusoppilaiden määrä	
59. Ennakkonpidätyksen alainen palkka (1000 mk)	
60. Palkalliset työtunnit	
61. Tehdyt työtunnit	

Lakisääteiset työeläke- ja sairausvakuutukset on yrityksessä järjestetty seuraavasti:	
<input type="checkbox"/> yhtiössä	Nimi _____
<input type="checkbox"/> kassassa	Nimi _____
<input type="checkbox"/> säätiössä	Nimi _____

Tilastokeskus käyttää hallinnollisia rekistereitä (mm. ETK, Kela) täydentääkseen yrityskohtaisia lakisääteisiä kustannustietojanne. Mikäli haluatte mieluummin itse antaa tiedot myös lakisääteisistä sosiaalikulutuksista ja myöhemmin vuonna 2001 valmistuvista Kelan korvauksista ja palautuksista, merkitkää oheen rasti ja ilmoittakaa tähän sitä varten yhteyshenkilönne tiedot:

Ilmoitamme itse myöhemmin täydennystiedot. Asiaa hoitaa meillä: (nimi, puh)

Huomautuksia

Lisätietoja antaa	
Nimi/s-posti	_____
Puhelinnumero/Telefax	_____
Osoite	_____

Työvoimakustannustutkimus 2000:n vastausohjeet

Yleistä

Tiedustelun kohteena on yritys juridisena yksikkönä. Otos on valittu ly-tunnusten perusteella, jolloin konserneissa ja vastaavissa tapauksissa jokainen tytäryhtiö tai vastaava on oma yrityksensä ja vastaa siten kyselyyn erikseen. Konsernin saama kysely koskee vain yhtä yksikköä.

Yrityksen toimialat on määritelty yritysrekisteristä paikallisyksiköiden toimialojen perusteella. Kutakin toimialaa koskevat tiedot ilmoitetaan eri lomakkeella. Siten

- yhden paikallisyksikön yritys vastaa yhdellä lomakkeella,
- yhdellä toimialalla toimiva usean paikallisyksikön yritys vastaa yhdellä lomakkeella,
- monella toimialalla toimiva yritys vastaa kunkin toimialan osalta erikseen.

Jos jollain 2-numerotason toimialalla on vain pieni, muutaman henkilön yksikkö, sen tiedot voidaan esittää myös siihen luontevasti liittyvällä muulla toimialalla. Jos henkilö on vuoden 2000 aikana ollut useamman yksikön (toimialan) palveluksessa, ilmoitetaan hänen tietonsa sen toimialan yhteydessä, jolla hän on toiminut suurimman osan vuotta.

HUOM! Työvoimakustannustiedot ilmoitetaan erikseen Ahvenanmaalta ja muusta Suomesta. Jos yrityksellänne on toimintaa molemmilla alueilla, on toimialakohtaiset lomakkeet täytettävä erikseen Ahvenanmaalta toimivista ja manner-Suomesta toimivista yksiköistä.

Tutkimuksessa ovat mukana vuonna 2000 työnantajan maksamat kustannukset. Niitä ovat palkat, työnantajan maksamat sosiaalikulut ja eräät muut työvoimakustannukset. Työnantajan lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja ei ilmoiteta. Tilastokeskus kerää hallinnollisista rekistereistä seuraavat lakisääteiset erät:

- sosiaaliturvamaksu (kansaneläke- ja sairausvakuutusmaksu),
 - työeläkevakuutusmaksu.
- Vakuutuslaitoksista saadaan
- työttömyysvakuutusmaksu,
 - tapaturmavakuutusmaksu,
 - ryhmähenkivakuutusmaksu,
 - tapaturmavakuutuksen maksun palautus.

Henkilöt, joita tiedustelu koskee

Tiedustelu koskee yritykseen työsuhteessa olevan henkilökunnan käytöstä aiheutuneita työvoimakustannuksia vuonna 2000. Vastauksen tulee kattaa yrityksen koko henkilöstö, myös

- osa-aikaiset ja määräaikaiset,
- oppilaat ja harjoittelijat,
- työllistämisvaroin palkatut.

Tiedustelu ei koske henkilöstöä, joka ei ole työsuhteessa yritykseen, kuten

- yrittäjiä ja omistajajohtajia,
- freelancereita ja vuokrattua henkilökuntaa sekä
- palkkionsaajia konsultti- ym. tehtävistä.

Tiedustelu ei koske myöskään sellaisia palkansaajia,

- joiden palkka on vuonna 2000 jäänyt alle TEL-rajan eli 1206 markan

- jotka ovat olleet koko kalenterivuoden palkattomalla vapaalla (tai vuorotteluvapaa on alkanut vuoden 2000 alusta).

Tiedustelu ei koske ulkomailla tai ulkomaille rekisteröidyissä yrityksissä työskenteleviä (esim. ns. komennustyöt eivät kuulu tutkimukseen, mikäli tuloista ei veroteta Suomessa), vaan ainoastaan kotimaan henkilökuntaa.

Kustannusten määrittäminen

Tutkimuksessa seurataan kassavirtaperiaatetta eli siinä selvitetään todelliset, vuonna 2000 tapahtuneet rahavirrat, vaikka osa kustannuksista (tai palautuksista) liittyisi tosiasiallisesti vuoteen 1999. Kustannukset esitetään nettona eli niistä on vähennetty yrityksen mahdollisesti saamat maksunpalautukset, hyvitykset yms. erät. Poikkeuksena edelliseen sairausajan sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvien vapaiden palkka ja työterveyshuollon kustannukset ilmoitetaan bruttomääräisinä ennen Kansaneläkelaitokselta tai tapaturmavakuutuksesta saatavaa maksun palautusta.

Tilastokeskus täydentää vuoden 2000 tietoja suoraan hallinnollisista rekistereistä saatavilla, vuotta 2000 koskevilla, mutta myöhemmin maksetuilla sairausajan palkkojen palautus- ja työterveyshuollon kustannuskorvaustiedoilla verratakseen niitä vuonna 2000 maksettuihin summiin. Yritys voi antaa nämä tiedot halutessaan myöhemmin itsekin, mutta siitä on ilmoitettava lomakkeen lopussa.

1. Palkkaa saanut henkilökuntamäärä keskimäärin vuodessa

Henkilökuntamäärä voidaan laskea kahdella tavalla riippuen siitä, millainen atk-ohjelma yrityksessä on tai lasketaanko tiedot muulla tavoin. Osa-aikaisten laskennasta molemmissa malleissa katso seuraavaa kohta.

Malli A:

Palvelussuhteessa olleiden päivät (kalenteripäiviä) miinus yli kahden viikon yhtäjaksoisten palkattomien poissaolojen (kalenteri)päivät/366 = (lomakkeen kohta 1)

Malli A:ta käytetään silloin, jos yrityksessä on atk-teknisesti mahdollista käyttää jokaisen henkilön yksilökohtaisia tietoja (poissaolopäivät tai poissaolotunnit, palkat jne.) ja yhdistää ne edelleen yrityskohtaisiksi (toimialoittaisiksi) tiedoiksi. Tällöin vuoden keskimääräinen henkilöstömäärä (henkilötyövuodet) saadaan, kun vuoden aikana palvelussuhteessa olleiden henkilöiden (koko vuoden palkattomalla vapaalla olleita lukuun ottamatta) kaikista palkallisista päivistä (kalenteripäivät) vähennetään ensin kaikki yli kahden viikon yhtäjaksoiset palkattomat vapaat (kalenteripäivinä) ja saatu erotus jaetaan 366:lla.

Malli B:

Kaikki kunkin kuukauden lopun palvelussuhteessa olevien henkilöstömäärät yhteensä/12 = (lomakkeen kohta 1)

Mikäli yrityksen palvelussuhteessa olevia henkilöitä ei voida seurata henkilötasolla automaattisesti, saadaan yrityksen (toimialan) keskimääräinen henkilöstömäärä (henkilötyövuodet) vuoden 2000 aikana laskemalla yhteen kunkin kuukauden lopun palvelussuhteessa olevien henkilökuntamäärät ja jakamalla summa 12:lla. Kuukaudessa yli kahden viikon palkattomalla vapaalla olleita ei sen kuukauden lopun luvuissa oteta laskussa huomioon.

2. Osa-aikainen henkilöstö /Osa-aikainen henkilöstö kokoaikaisiksi muutettuna

Jalostuksen toimialat sekä moottoriajoneuvojen kauppa ja huolto

Näillä toimialoilla tiedot kerätään erikseen työntekijöiltä ja toimihenkilöiltä. Osa-aikaisesta henkilöstöstä kysytään vain sen määrä. Kohdassa 1 osa-aikaisten määrä lisätään näillä toimialoilla kokoaikaisiksi muutettuna kokoaikaiseen henkilöstöön, kohdassa 2 osa-aikaisten määrä on sellaisenaan. Osa-aikaisten lukumäärä muutetaan kokoaikaisiksi osa-aikaisuusasteen mukaan. Jos esimerkiksi yksi osa-aikainen on tehnyt noin 2/3 kokoaikaisen työajasta, kolme osa-aikaista vastaa kahta kokoaikaista työntekijää.

Palvelutoimialat

Palvelutoimialoilla henkilöstömäärätiedot ja useimmat muutkin tiedot kerätään erikseen koko- ja osa-aikaisilta. Osa-aikainen on henkilö, jolla on osa-aikaisuusprosentti tai jonka työaika muuten on lyhyempi kuin työehtosopimuksen mukainen tai ko. yksikössä tavanomaisesti noudatettava työaika. Jos muuten kokoaikaisena toimiva henkilö on ollut osittaisella hoitovapaalla, osa-aikaisella opintovapaalla, osa-aikaeläkkeellä, osa-aikalisällä tai vastaavalla, hänet lasketaan ko. kuukausien ajalta osa-aikaiseksi. Jos henkilökuntamäärää ei voida laskea kuukausittain, luetaan henkilö kokotai osa-aikaiseksi sen mukaan, kumpaan ryhmään hän on kuulunut suurimman osan kalenterivuodesta 2000.

Palvelutoimialoilla kohtaan 1 lasketaan osa-aikaisten määrät ilman muunnoksia. Kohtaan 2 osa-aikaisten lukumäärä muutetaan kokoaikaisiksi osa-aikaisuusasteen mukaan. Jos esimerkiksi yksi osa-aikainen on tehnyt noin 2/3 kokoaikaisen työajasta, kolme osa-aikaista vastaa kahta kokoaikaista työntekijää.

3. Ennakonpidätyksenalainen rahapalkka

Yrityksen/toimialayksikön vuoden aikana maksama rahapalkka - yhteensä sekä tehdyttä että ei-tehdyttä työajalta. Palkkoihin ei tule lukea mukaan niiden henkilöiden palkkoja, jotka eivät kuulu henkilöstömäärään (henkilötyövuosiin) esim. palkkionsaajina tai alle 1206 markan vuosipalkan (TEL-ansion alarajan) saajina. Ilmoitetun palkansaajien määrän ja palkkasumman tulee vastata toisiaan! Luontoisetuja sekä kustannusten korvausta ei lueta rahapalkkaan.

4. Ylityöajan palkat

Edelliseen kohtaan sisältyvä ylityöajan palkan määrä.

Luontoisetukustannuksilla tarkoitetaan työnantajalle luontoisetujen myöntämisestä koituvia todellisia kustannuksia nettomääräisinä. Jos niitä ei jostain kustannuserästä ole saatavissa, ilmoitetaan ko. luontoisedun verotusarvon mukaiset kustannukset.

5. Työpaikkaruokailu

Työpaikkaruokailun (=ateriaedun) kustannuksiin sisältyvät mahdollisen oman työpaikkaruokalan tai kahvion kustannukset sekä lounassetelien tms. hankintakustannukset (ilman henkilökunnan palkkoja, koska ne sisältyvät henkilökunnan kokonaispalkkoihin) vähennettynä työntekijöiden mahdollisesti itse maksamalla osuudella. Vastaavasti lounassetelin hinnasta vähennetään työntekijän maksama osuus ja erotus jää ateriaedun kustannuksiksi.

6. Autoedun kustannukset

Kustannuksiin luetaan erilaisista auton käyttöön liittyvistä eduista yritykselle koituvat nettokustannukset.

nukset eli

- polttoaine-, vakuutus-, huolto-, korjaus- ja pysäköintikustannukset,
- autotallietu, autopaikka.

Yrityksen omistaman, henkilökunnan omassa käytössä olevan ajoneuvon kustannukset voidaan arvioida myös vastaavan autoedun

- leasing -kustannuksilla käyttäen arviointiperusteena sopimuksen mukaisia leasing –hintoja.

Kustannuksiin ei lueta välittömästi työhön liittyvän käytön osuutta, eikä ajoneuvon hankintakustannuksia tai jälleenmyynnistä saatuja tuloja.

7. Asumisen tukeminen

Kustannuksiin luetaan henkilökunnan asumisen tukemisesta aiheutuneet nettomääräiset käyttö- ja ylläpitokustannukset, eli

- yrityksen omien asuntojen ja asuinalueiden ylläpito (mm. huoltoyhtiön kustannukset, vakuutusmaksut, kiinteistövero),
- vuokra-asumisen tukemisen kustannukset,
- muutto- ja korjausavustukset sekä
- palkansaajan omistusasunnon ostoon liittyvä korkoedut.

Vesiliikenteessä maksettava vapaa-ajan asumiskorvaus (vähennettynä rahapalkasta) merkitään tähän.

8. Muun edun kustannukset

Muita luontoisetuja ovat esim. puhelinetu, joista työnantajalle koituvat nettokustannukset sijoitetaan tähän.

9. Tulospalkkiot

Kustannuksiin luetaan ne aika- ja suorituspalkkojen lisäksi maksettavat suoritukset, jotka perustuvat talouden ja tuottavuuden kehitykseen sekä muihin yrityksessä asetettuihin tulostittareihin. Kohdassa ilmoitetaan myös tantiemit ja royaltit sekä käteiset voittopalkkiot ja voitonjako.

10. Lomaraha/lomaltapaluu raha

Lomapalkan lisäksi maksettava erillinen korvaus.

11. Lomakorvaus

Vuosilomalain, työehtosopimuksen tai yrityskohtaisen sopimuksen perusteella annettavan vuosiloman pitämättä jäämisestä maksettu korvaus.

12. Arkipyhäkorvaukset

Erillistä korvausta arki- ja juhlapyhien ajan ei-tehdystä työstä maksetaan yleensä vain tuntipalkka-aloilla. Kuukausipalkkaisille ja vuorotyössä oleville ei erillistä arkipyhäkorvausta yleensä makseta. Tähän ei siis kuulu sunnuntailisiä tai vastaavia, vaan ne sisältyvät tehdyn työajan palkkaan (kohta 37).

13. Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus

Työsuhteen päättymisestä johtuva korvaus siltä osin, kuin maksettua palkkaa tai korvausta ei vastaa työssäolo. Kohdassa ilmoitetaan myös työsuhteen päättyessä maksettava kertaluonteinen korvaus. Tähän ei kuulu lomakorvausta, joka on kohdassa 11.

14. Palvelusvuosikorvaukset

Palvelusvuosikorvaus/-palkkio on palvelusajan perusteella maksettu erillinen kertaluonteinen korvaus tai lisä. Palvelusvuosilisä voi sisältyä tehdyn työajan palkkaan (kohta 37) tai siihen liittyy palkallista vapaata, jolloin kustannus ilmoitetaan kohdassa 34.

15. Varallaolokorvaukset

Tähän kohtaan merkittävät hälytys- ja varallaolokorvaukset eivät ole varsinaista palkkaa, vaan ylimääräinen sopimukseen perustuva lisä.

16. Luottamusmieskorvaus, aloitepalkkiot ymv.

Tähän kustannuserään kuuluvat luottamusmieskorvaukset, aloitepalkkiot, opetus- ja kirjoituspalkkiot, kustannusten korvausten veronalainen osa jne.

Poissaoloajat ja niitä vastaavat kustannukset ilmoitetaan henkilöiltä, jotka ovat mukana keskimääräisissä henkilöstömäärissä. Palkattomista poissaoloista ilmoitetaan vain kaksi viikkoa tai sitä lyhyemmät poissaolot, koska pitemmät yhtäjaksoiset palkattomat poissaolot otettiin huomioon jo keskimääräisiä henkilöstömääriä (henkilötyövuosia) laskettaessa kohdassa 1.

Poissaolotuntien määrät voidaan laskea säännöllistä työtä tekevillä kuukausipalkkaisilla seuraavasti. Työpäivän tuntimäärä saadaan kertomalla viikon säännöllinen työtuntimäärä 5:llä, arkipäiviltä jakaja on 6 ja jos poissaolot on ilmoitettu kalenteripäivinä, jakajana on 7. Jos poissaolojen määrä tiedetään esimerkiksi kalenteripäivinä, saadaan poissaolotuntien määrä seuraavasti:

Viikon säännöllinen työtuntimäärä / 7 x poissaolopäivät kalenteripäivinä = poissaolot tunteina.

Kuukausi- ja tuntipalkkaisilla poissaolokustannukset lasketaan kertomalla poissaolotunnit tuntipalkalla. Kuukausipalkkaisilla poissaolokustannukset voidaan laskea myös kertomalla poissaolopäivien lukumäärä henkilön keskimääräisellä päiväpalkalla, jos poissaolot on ilmoitettu työpäivinä. Työpäiväpalkka saadaan jakamalla kuukauden ansio 20,9:lla. Mikäli henkilöllä on vaihteleva työaika, hyväksytään arvio poissaolotunneista ja niiden kustannuksista.

Poissaolotunneilta maksetut palkat ilmoitetaan bruttona, myös sairauspoissaolojen sekä lapsen syntymään ja hoitoon liittyvien poissaolojen osalta. Kaikki vuonna 2000 yritykselle maksetut Kelan palautukset ja tapaturmapäivärahat, vaikka ne liittyisivätkin osin vuoteen 1999, ilmoitetaan omassa kohdassaan 44. Palautuksiin sisältyvät myös liikennevakuutuksen palautukset henkilövahinkojen osalta.

17-18. Vuosiloma

Vuosilomalain, työehtosopimuksen tai yrityskohtaisen sopimuksen perusteella annettu vuosiloma ja sen ajalta maksettu palkka.

19-21. Sairauspoissaolo

Lakiin tai työehtosopimukseen perustuvat sairauspoissaolon palkalliset poissaolotunnit ja mahdolliset pitkistä sairauspoissaoloista johtuvat palkattomat (alle kahden viikon) poissaolotunnit. Sairausajan palkka/ansionmenetyksen korvaus ilmoitetaan bruttomääräisenä, vähentämättä työnantajan sairaus- ja tapaturmavakuutuslain nojalla saamaa maksun palautusta. Palautukset ilmoitetaan omassa kohdassaan 44. Silloin kun yrityksen sairaskassa vastaa korvauksen tai sen osan maksusta, sen maksamia korvauksia ei ilmoiteta tässä, sillä Tilastokeskus saa tiedot suoraan rekisteristä.

22-24. Lapsen syntymään ja hoitoon liittyvät poissaolot

Lakiin tai työehtosopimukseen perustuvat äitiys-, isyys- ja vanhempainloman ajan palkalliset ja palkattomat poissaolotunnit sekä palkallisilta poissaolotunneilta maksetut palkat. Jos palkaton äitiysloma ja siihen liittyvä kotihoitoon vapaa ovat kestäneet koko kalenterivuoden 2000, ko. henkilöä ei lasketa mukaan yrityksen henkilökuntamääriin eikä hänen poissaolotuntejaan poissaoloihin. Jos vuoden 2000 puolella on palkallista äitiyslomaa, lomalla ollut lasketaan niiltä kuukausilta mukaan henkilökuntamääriin ja vastaavalta ajalta merkitään poissaolotunnit. Palkaton loma ilmoitetaan, jos se on kestänyt kaksi viikkoa tai vähemmän, koska ko. kuukauden osalta äitiyslomalainen on mukana keskimääräisissä henkilökuntamäärissä. Mahdollinen sijainen lasketaan normaalisti henkilökuntamäärään samoin kuin hänen tekemänsä työtunnit ja saamansa palkka niiden summiin.

25-26. Henkilöstökoulutus

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan työnantajan järjestämää tai hankkimaa koulutusta omalle henkilöstölle. Henkilöstökoulutukseen lasketaan ammatillinen peruskoulutus ja lisäkoulutus sekä muu ammattitaidon ylläpitämiseksi tai kehittämiseksi järjestetty koulutus. Tästä koulutuksesta merkitään koulutuksessa olleiden aika ja siltä ajalta maksettu palkka.

Henkilöstökoulutus luetaan useimmiten tehtyyn työaikaan ja varsinkin kuukausipalkkaisilla eritteilyä ei useimmiten tehdä. Mikäli koulutusaikaan käytetyistä tunneista on tietoa, ne ilmoitetaan tässä, samoin koulutusajalta tuntipalkkaiselle maksettu paikka. Kuukausipalkkaiselle koulutusajalta maksettu palkka, jota ei voida eritellä, luetaan tehdyn työajan ansioon kohtaan 37.

27-29. Muu koulutus

Muuhun koulutukseen kuuluu henkilöstön omaehtoinen koulutus, jota varten hän on saanut joko palkallista tai palkatonta vapaata.

30-31. Työajan lyhentämistä vapaa (pekkaspäivät)

Työajan lyhentämisen johdosta maksettavan palkan sijoittamisessa oikeaan kohtaan voi olla ongelmia. Tässä tutkimuksessa työajan lyhentämisen johdosta maksettava palkka luokitellaan alakohtaisen TES -käytännön mukaisesti:

- Niillä tuntipalkka-aloilla, missä työajan lyhentäminen on kompensoitu erillisellä tehdyn työajan palkan yhteydessä maksettavalla lisällä (mm. metalliteollisuus ja mekaaninen metsäteollisuus), ao.

kompensaatio luetaan tehdyn työajan rahapalkkaan (kohta 37) eli tunteja tai kustannuksia ei tarvitse eritellä tässä.

- Niillä aloilla, missä työajan lyhentäminen on korvattu palkallisten vapaapäivien määrää lisäämällä tai vastaavan suuruisella kertakorvauksella, ao. poissaoloajat ja kustannukset ilmoitetaan tässä kohdassa (mm. pekka vapaiden palkka, vuorovapaakorvaukset, kolmivuorotyön lyhennyslisät, maajoitus- ja ravitsemisalain z -päivien palkka).

Tässä kohdassa työajan lyhennysvapaan palkkaan vietään siis vuorovapaapalkat ja -korvaukset sekä ne työajan lyhentämisen johdosta maksetut ansionmenetyksen korvaukset (ns. pekka vapaat), joita ei lueta tehdyn työajan palkkaan. Korvaus voidaan maksaa joko kertasuorituksena tai erillisinä vapaapäivien palkkana. Kuukausipalkkaisilla ei erillistä korvausta työajan lyhennysvapaalta yleensä makseta.

32-34. Muu poissaolo

Muihin poissaoloihin luetaan erilaisilla henkilökohtaisilla ja yhteiskunnallisilla perusteilla annettujen vapaapäivien (esim. merkkipäivät, luottamustoimet, reservin kertausharjoitukset) poissaolotunnit ja niiden ajalta maksetut palkat

35-36. Lomautukset ja lakot

Lomautuksista ja lakoista merkitään kahden viikon ja sen alle menevät poissaolot. Tätä pitemmät poissaolot otetaan huomioon laskettaessa yrityksen keskimääräistä henkilökuntamäärää. Yli kahden viikon yhtäjaksoisella palkattomalla poissaololla oleva ei tule mukaan em. laskentaan.

37. Tehtyjen työtuntien palkat

Tehtyjen työtuntien palkalla tarkoitetaan säännölliseltä työajalta sekä ylityöajalta maksettua rahapalkkaa vähennettynä palkallisten poissaolotuntien palkalla. Kustannus määritetään tuntipalkkaisuilla palkkakirjanpidon tehdyn työajan ansion mukaisesti. Kuukausipalkkaisilla käsite vastaa kuukausiansiota tehdyiltä työajalta maksetun rahapalkan osalta.

Tehdyn työajan rahapalkkaan luetaan

- perustunti- ja kuukausipalkka,
- provisio ja vastaava suoritukseen perustuva palkan osa (mm. urakka- ja palkkiotyön ansio),
- vuorotyö- ja olosuhdelisät,
- yli- ja sunnuntaityöltä maksettu palkka (ml. korotusosa)

Tehdyn työajan rahapalkka saadaan myös erotuksena eli vähentämällä ennakonpidätyksen alaisesta rahapalkasta (kohta 3) tulospalkkiot ja erilaiset korvaukset (kohdat 9-16) ja poissaoloajoilta maksetut palkat (kohdissa 18-34).

38-41. Työtunnit

Tilastossa tarvitaan työvoimakustannusten tunnuslukujen laskemista varten niin palkallisten työtuntien kuin tehtyjen työtuntien määrät. Kyseiset tunnusluvut saadaan seuraavasti:
säännöllinen vuosityöaika

+ ylityötunnit
= kokonaisvuosityöaika
- palkattomat poissaolotunnit
= palkalliset työtunnit
- palkalliset poissaolotunnit
= tehdyt työtunnit

Henkilöstön säännöllinen vuosityöaika vuodelta 2000 riippuu viikkotyöajasta. Jos säännöllinen viikkotyöaika on esimerkiksi 36,25 tuntia, saadaan säännöllinen vuosityöaika kertomalla säännöllinen viikkotyöaika (36,25) viikkojen määrällä (52) ja vähentämällä siitä arkipyhien (8 tai 9, riippuen helatorstain asemasta sopimuksessa) tunnit (6,25/päivä). Vuonna 2000 yhden henkilön (henkilötyövuoden) säännöllinen vuosityöaika on tämän mukaan $36,25 \times 52 - (8 \text{ tai } 9 \times 6,25) = 1835 \text{ tai } 1829$ tuntia. Tämän jälkeen kerrotaan näin laskettu vuosityöaika keskimääräisellä henkilöstömäärällä (jalostuksen aloilla kohdan 1 yhteensä-luvulla, palvelualoilla kokoaikaisten osalta kerrotaan kohdan 1 ja osa-aikaisten osalta kohdan 2 luvulla). Jos viikkotyötuntimäärä vaihtelee henkilöstöryhmittäin, lasketaan säännöllinen vuosityöaika kullekin ryhmälle erikseen ja nämä luvut lopuksi yhteen.

Vesiliikenteen takuupalkkajärjestelmässä mukana olevien kohdalla ylityöksi merkitään sovitun työn ylittävä osuus, josta maksetaan ylityökorvausta.

Palkalliset työtunnit saadaan vähentämällä säännöllisen vuosityöajan ja ylityötuntien summasta palkattomat poissaolot kohdista 19-36. Ylityötunteja ovat ne, joista on maksettu rahakorvaus ja joita ei ole pidetty vapaana. Jos säännöllisen työajan ulkopuolella tehdään myöhemmin saman suuruisena vapaana saatavia tunteja tai päiviä, ei 'sisääntekoa' lueta ylityöksi. Varallaolotunteja ei lasketa mukaan ylityötunteihin.

Malli A:n tapauksessa (= palkkajärjestelmästä summataan henkilötason tiedot) palkallisia työtunteja laskettaessa henkilöstön vuosityöaikaan (palvelussuhteessa olevien työtunnit - yli kahden viikon yhtäjaksoiset palkattomat poissaolot (= kohta 1 ilman jakoa 366:lla)) lisätään ylityötunnit. Sen jälkeen vähennetään vielä kohdissa 19-36 ilmoitetut alle kahden viikon palkattomat poissaolotunnit Malli B:ssä (= henkilöstömäärä laskettu kunkin kuukauden lopun tietojen mukaan) tarvitaan palkallisten työtuntien laskemista varten tiedot henkilökunnan yhteisestä säännöllisestä vuosityöajasta ja ylityötunneista. Palkalliset työtunnit saadaan malli B:ssä lisäämällä tähän säännölliseen yhteiseen vuosityöaikaan ylityötunnit ja vähentämällä enintään kaksi viikkoa kestäneet palkattomien poissaolojen tunnit kohdista 19-36 (=lomakkeen poissaoloaikojen kohdassa esitettävät palkattomat poissaolot). Yli kaksi viikkoa kestäneet palkattomat poissaolot tulevat tässä mallissa otetuksi huomioon keskimääräistä henkilöstömäärää laskettaessa..

Tehdyt työtunnit saadaan molemmissa malleissa vähentämällä palkallisista työtunneista edellisissä kohdissa 17-33 olevat palkalliset poissaolot. Tehtyyn työaikaan luetaan lyhyet lepotauot (mm. kahvitunnit), päivystys työpaikalla sekä työpaikalla odotteluun tms. käytetty aika. Tehtyyn työaikaan ei lueta lounastaukoon ja työmatkaan käytettyä aikaa.

Jalostustoimialojen yritykset voivat jättää kohdat 40-41 Tilastokeskuksen laskettaviksi, jos he eivät ole pystyneet antamaan poissaolotietoja tunteina.

Mikäli yrityksessä on palkattua, vakinaista henkilökuntaa, joka ei kuulu työaikalain piiriin, laskeaan heidän vuosityöaikansa kyseisen toimialan yleisen käytännön ja 40 viikkotuntimäärän mukaan ottaen huomioon vaihtelevat vuosilomaviikot.

42-45. Työnantajan saamat tuet

Kohdassa ilmoitetaan työttömän työnhakijan työllistämiseen liittyvä työllistämistuki ja oppisopimuksen yhteydessä maksettava koulutuskorvaus. Siinä ovat myös vuoden 2000 aikana yritykselle Kelalta saadut sairausvakuutuksen palautukset, tapaturmapäivärahat ja työterveyshuollon korvaukset. Tukiin ei lueta rinnakkaisrekisterissä olevien alusten saamaa valtion tukea. On huomattava, että palautuksilla tarkoitetaan vuoden 2000 aikana todella maksettuja palautuksia (ns. kassavirtaperiaate) eikä vain vuoteen 2000 kohdistuneita, mahdollisesti vasta myöhemmin maksettavia palautuksia. Osa palautuksista liittyy siten vuoden 1999 kustannuksiin

46. Työnantajan optioetuksista maksamat sosiaaliturvamaksut

Optioetuksista ei tarvitse maksaa muita työnantajamaksuja kuin sosiaaliturvamaksut. Tässä ilmoitetaan vuoden 2000 aikana optioetuksista maksetut sosiaaliturvamaksut.

47-50. Vapaaehtoisen sosiaaliturvan kustannukset

Lakisääteistä työeläkemaksua ei ilmoiteta. Lisäeläketurva voi olla joko rekisteröityä tai rekisteröimätöntä.

Lomakkeen lopussa pyydetään ilmoittamaan yrityksen käyttämän/käyttämien kassojen ja -säätiöiden nimet, jotta Tilastokeskus voi käyttää suoraan niiden tietoja.

47. Maksut eläkeyhtiöille kattavat sekä TEL –lisäeläkevakuutuksella että vapaamuotoisella työeläkevakuutuksella järjestetyn lisäeläketurvan.

48. Maksut eläkekassalle ja -säätiölle - kohdassa ilmoitetaan sekä lisäeläketurvan rahoittamiseksi maksetut normaalit vakuutusmaksut että lisäeläketurvaan kohdistuvat todelliset kannatusmaksut. Näitä voivat olla esim. vastuuvajauksen kattamiseksi perityt lisämaksut. Huom! Mikäli vastuujaus koskee sekä lakisääteistä eläkevakuutusta että lisäeläkevakuutusta, ilmoitetaan ainoastaan lisäeläketurvaan kohdistuva osuus! Tässä kohdassa ilmoitetaan myös mahdolliset puretuista (lisä)eläkekassoista johtuvat vastuiden jaot yrityksille.

49. Yrityksen suoraan maksamiin lisäeläkkeisiin kuuluvat mm. sen omaan eläkesääntöön perustuvat eläkkeet.

50. Muihin vakuutusmaksuihin luetaan kustannukset muusta vapaaehtoisesta vakuutusturvasta, kuten vapaa-ajan tapaturmavakuutuksesta, henkivakuutuksesta, vastuuvakuutuksesta, työttömyysvakuutuksesta ym. Kohdassa ilmoitetaan myös maksut työpaikkakassalle siltä osin kuin ne kohdistuvat lakisääteistä tai työehtosopimukseen perustuvaa sosiaaliturvaa täydentävän lisäturvan rahoitukseen. Lakisääteisen sairausvakuutuksen osalta maksut työpaikkakassalle poimitaan hallinnollisesta aineistosta! Niitä ei ilmoiteta!

51-52. Työterveyshuolto

Kustannuksiin luetaan sekä lakisääteiset että vapaaehtoiset työterveyshuollon kustannukset ennen Kansaneläkelaitokselta saatavia maksun palautuksia.

Yrityksen oman työterveys henkilöstön palkka- ja sosiaaliturvakustannukset ilmoitetaan erikseen, jotta ne voidaan erottaa yrityksen kokonaispalkoista ja jotta Kelan palautukset voidaan vähentää oikeasta kokonaissummasta.

53. Koulutus

Kustannuksiin luetaan

- työpaikkakoulutuksessa käytettävien välineiden/ laitteiden hankintaan ja huoltoon sekä kiinteistön kulumiseen liittyvät nettokustannukset,
- yrityksen ulkopuolisille maksetut koulutuspalkkiot,
- yrityksen ulkopuolella järjestettäviin koulutustilaisuuksiin liittyvät kustannukset (kurssimaksut, matka- ja yöpymiskustannukset)
- yrityksen oman ammattikoulun tai -opiston nettokustannukset.

Koulutuskustannuksiin ei lueta yrityksen oman henkilökunnan palkkakustannuksia, ei koulutuksen antajana eikä saajana!

54. Suojapuvut, työvaatteet

Työnantajan hankkimien suojapukujen, sadepukujen, työjalkineiden ja muiden työvaatteiden kustannukset.

55. Virkistys- ja sosiaalitoiminnan kustannukset

Lastenhoitojärjestelyistä, henkilöstön kerho-, loma- ja virkistystoiminnasta, lomakylistä, kulttuuri-toiminnasta yms. aiheutuneet nettokustannukset.

56. Henkilöstöhankinnan kustannukset

Kustannuksiin luetaan henkilökunnan palkkaamiseen liittyvät kustannukset ilman oman henkilökunnan työpanoksen arvoa eli

- lehti-ilmoitusten kustannukset,
- työvoiman testausta ja hankintaa harjoittaville palveluyrityksille maksetut korvaukset,
- työnhakijalle maksettu matkakustannusten korvaus.

57. Yritysetuudet

Työnantajan tuotteiden ja palvelusten käyttöön liittyvät henkilöstöalennukset.

58-61. Oppisopimusoppilaat

Tiedot oppisopimusoppilaiden määristä, palkoista sekä palkatuista ja tehdyistä työtunneista. Kaikki nämä tiedot sisältyvät edellä oleviin, yrityksen koko henkilökuntaa koskeviin lukuihin.

Työvoimakustannukset 2000 sisältää tiedot yksityisen sektorin työvoimakustannusten tasosta ja rakenteesta vuonna 2000. Työvoimakustannusten tasoa on kuvattu palkkakustannuksina tehtyä työtuntia kohden, kokonaistyövoimakustannuksina tehtyä työtuntia kohden ja kokonaistyövoimakustannuksina palkansaajaa kohden vuodessa. Rakenne on esitetty työvoimakustannuserien suhteena kokonaistyövoimakustannuksista, kokonaispalkoista ja tehdyn työajan välittömästä ansiosta. Rakennetietoja on esitetty toimialoittain, yritysten kokoluokittain ja henkilöstöluokittain. Lisäksi julkaisussa on vertailtu yksityisen sektorin ja julkisen sektorin työvoimakustannusten rakenteita. Julkaisussa on myös vertailutietoja vuoden 1996 tutkimuksesta.

Tiedot on saatu yrityksille tehdystä kyselystä ja hallinnollisista rekistereistä. Lisäksi on käytetty Tilastokeskuksen kuntasektorin työvoimakustannustutkimusta ja Valtion työmarkkinalaitoksen tekemän valtion työvoimakustannustutkimuksen tietoja. Tutkimus on osa EU:n tutkimusohjelmaa ja se uusitaan neljän vuoden välein.

