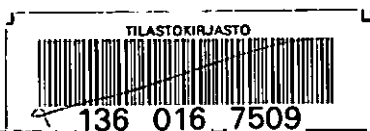
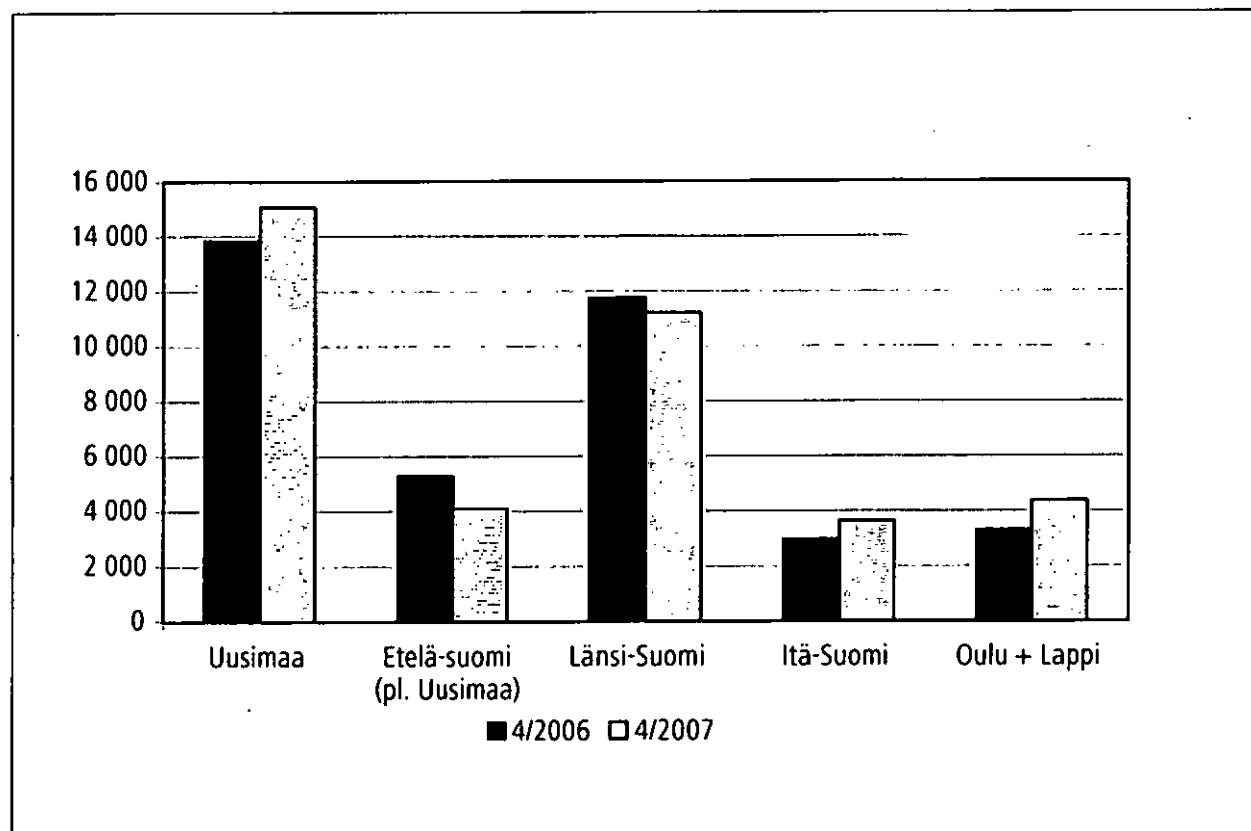
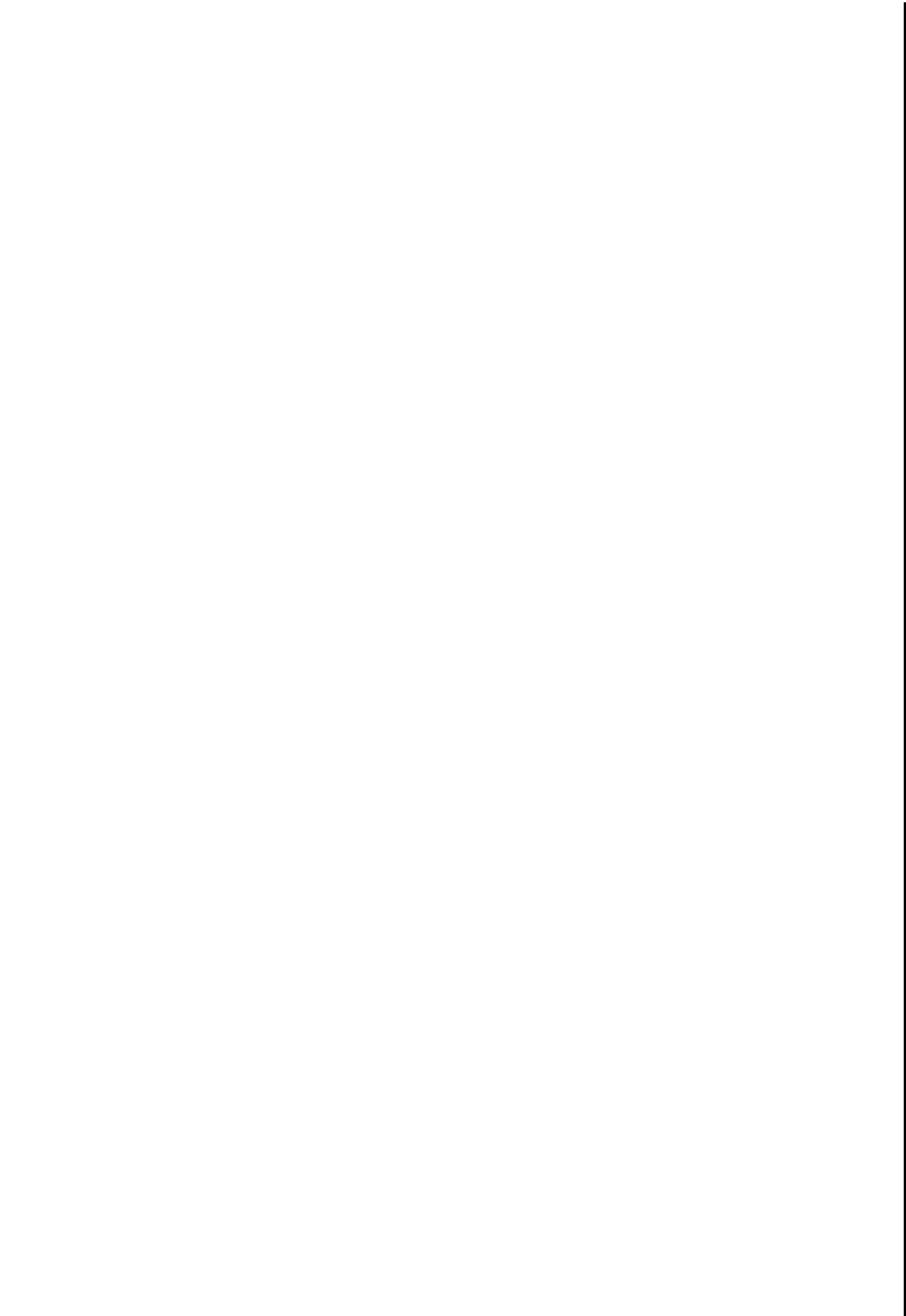


# Avointen työpaikkojen tilasto Statistik över lediga arbetsplatser

2007, 4. neljännes – 4:e kvartalet

Avoimet työpaikat lääneittäin – Lediga arbetsplatser efter län





# Sisällys

|   |    |
|---|----|
| Avoimet työpaikat 2007, 4. neljännes . . . . .                          | 4  |
| Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan<br>koon mukaan . . . . . | 5  |
| Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain . . . . .               | 6  |
| Avoimet työpaikat vuonna 2007 . . . . .                                 | 7  |
| Kato . . . . .  | 8  |
| Keskivirheet . . . . .  | 8  |
| Vertailu työministeriön työnvälitystilaston tietoihin . . . . .         | 9  |
| Menetelmä . . . . .   | 9  |
| Kohdejoukko ja otos . . . . .   | 9  |
| Viiteajankohta ja kerättävät tiedot . . . . .                           | 9  |
| Avoimen työpaikan määritelmä . . . . .                                  | 10 |
| Tiedonkeruu . . . . .   | 10 |
| Tulosten estimointi ja luotettavuus . . . . .                           | 10 |
| Tulosten vertailtavuus . . . . .  | 10 |

## Taulukot – Tabeller

|  |    |
|--|----|
| T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin<br><i>Lediga arbetsplatser kvartalsvis . . . . .</i>   | 11 |
| T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstö-<br>määrän ja omistusmuodon mukaan<br><i>Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på<br/>arbetsstället och ägarform . . . . .</i> | 11 |
| T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain<br><i>Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren . . . . .</i>   | 12 |
| T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja<br>toimialoittain<br><i>Lediga arbetsplatser på deltid efter län och<br/>näringsgren . . . . .</i>                               | 12 |
| T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja<br>toimialoittain<br><i>Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och<br/>näringsgren . . . . .</i>                            | 13 |
| T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat<br>lääneittäin ja toimialoittain<br><i>Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta<br/>efter län och näringsgren . . . . .</i>       | 13 |
| T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja<br>elinkeinokeskuksittain<br><i>Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts-<br/>och näringscentral . . . . .</i>                                   | 14 |
| T8. Avoimet työpaikat toimialoittain<br><i>Lediga arbetsplatser efter näringsgren . . . . .</i>  | 14 |

# Avoimet työpaikat, 4. neljännes 2007

Kuvioissa 1 ja 2 on esitetty avoimet työpaikat Suomessa sekä niiden laadullisia ominaisuuksia vuoden 2003 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Luvut kuvaavat avointen työpaikkojen lukumäärää viitepäivinä ja ne on saatu painottamalla haastateltujen toimipaikkojen ilmoittamat avoimet työpaikat vastaamaan koko maan tilannetta. Avoimia työpaikkoja oli vuonna 2007 noin seitsemän prosenttia enemmän kuin vuonna 2006. Vuoden 2007 viimeisellä neljänneksellä avoimia työpaikkoja oli 38 400 eli suunnilleen yhtä paljon kuin vastaavalla neljänneksellä vuotta aiemmin (37 200).

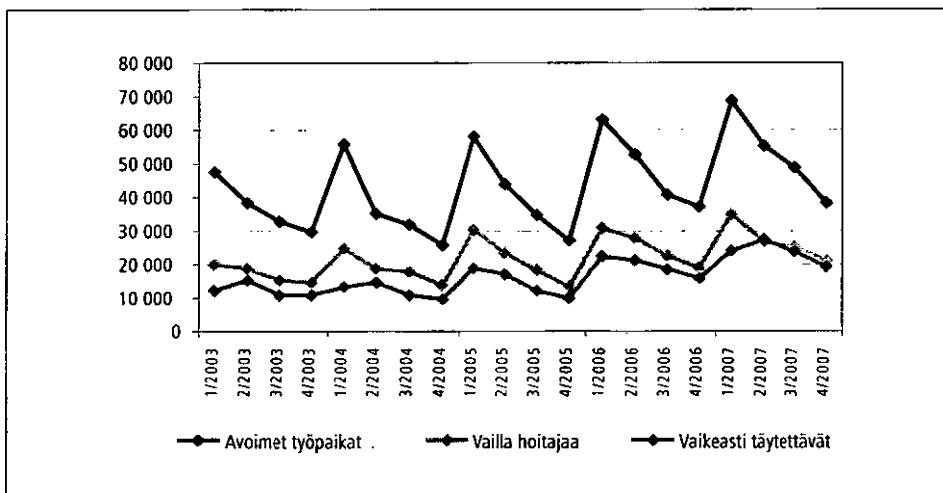
Vaikeasti täytettävien työpaikkojen osuus kaikista avoimista työpaikoista nousi vuoden 2007 viimeisellä neljänneksellä kahdeksan prosenttiyksikköä 51 prosenttiin. Luku pohjautuu haastateltavien ilmoitukseen siitä, kuinka monen viitepäivänä avoimena olleen työpaikan täyttämässä on esiintynyt vaikeuksia. Vaikeuksia ei ole eritelty tarkemmin, mutta ne liittyvät usein työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmiin, eli että kyseiseen tehtävään ei ole ollenkaan tai ei ole sopivia hakijoita.

## Avoimen työpaikan määritelmä

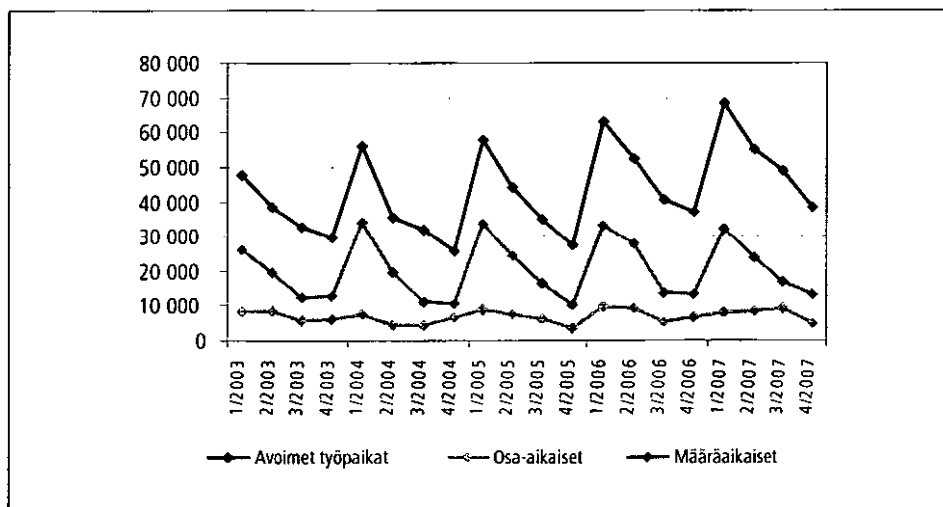
(Ks. tarkempi määrittely sivulta 8):

- Huomioidaan toimipaikan kokonaan uudet työpaikat sekä jo olemassa olevat työpaikat, joihin etsitään työntekijää
- Työpaikan on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja se on täytettävä 3 kuukauden kuluessa
- Työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi
- Avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija.

Osa-aikaisten työpaikkojen suhteellinen osuus kaikista avoinna olevista työpaikoista laski vuodentakaisesti neljä prosenttiyksikköä 13 prosenttiin.



**Kuvio 1.**  
Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin (Ks. taulukko T1)



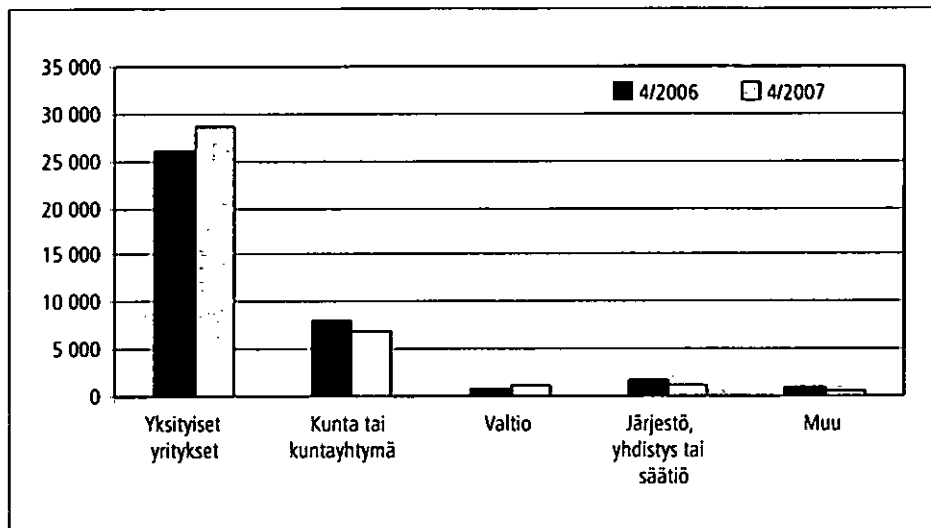
**Kuvio 2.**  
Avoimet työpaikat työsuhteen tyypin mukaan (Ks. taulukko T1)

## Avoimet työpaikat sektoreittain ja toimipaikan koon mukaan

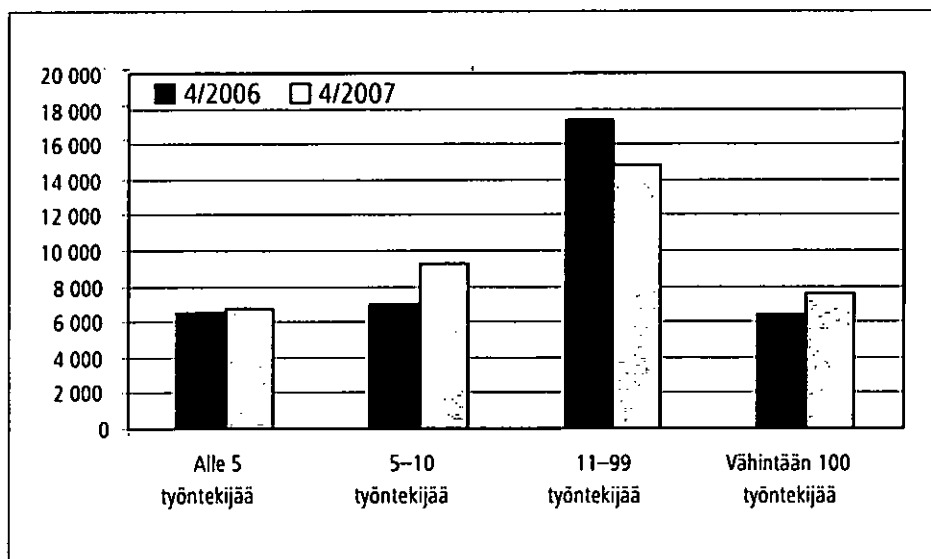
Vuoden 2007 viimeisen neljänneksen avoimista työpaikoista 28 700 eli 75 prosenttia oli yksityisellä sektorilla. Yksityisellä sektorilla avointen työpaikkojen lisäys oli 2 700. Avoimet työpaikat vähenivät vuoden takaisista kunnissa (1 000) sekä järjestöissä ja yhdistyksissä (600).

Kuvion 3 muut-luokka koostuu lähinnä seurakuntien sekä julkisen sektorin omistamien liikelaitosten ja yhtiöiden ilmoittamista avoimista työpaikoista.

Avoimet työpaikat lisääntyivät 5–10 henkilöä työllistävissä toimipaikoissa 28 prosenttia. Vähenemistä tapahtui suurimmassa luokassa, eli 11–99 henkilöä työllistävissä toimipaikoissa, 14 prosenttia (Kuvio 4).



**Kuvio 3.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan omistusmuodon mukaan (Ks. taulukko T2)

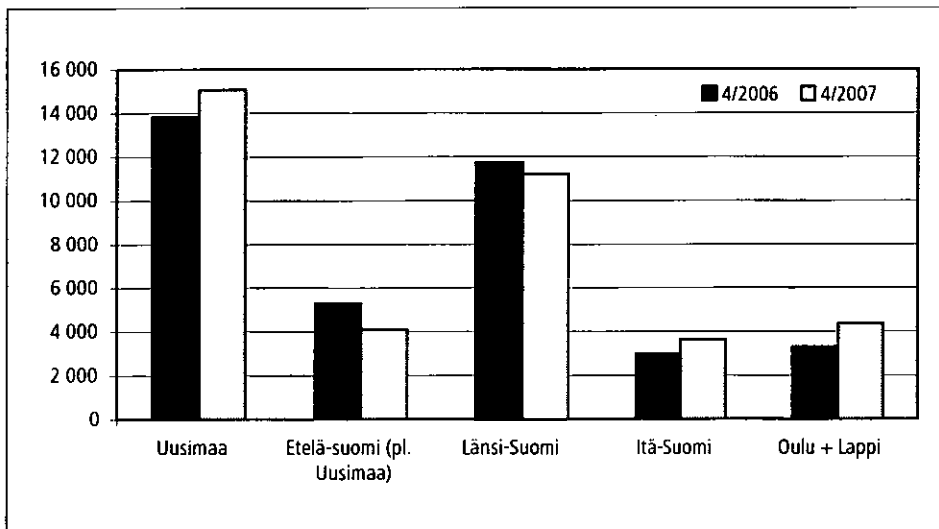


**Kuvio 4.**  
Avoimet työpaikat toimipaikan koon mukaan (Ks. taulukko T2)

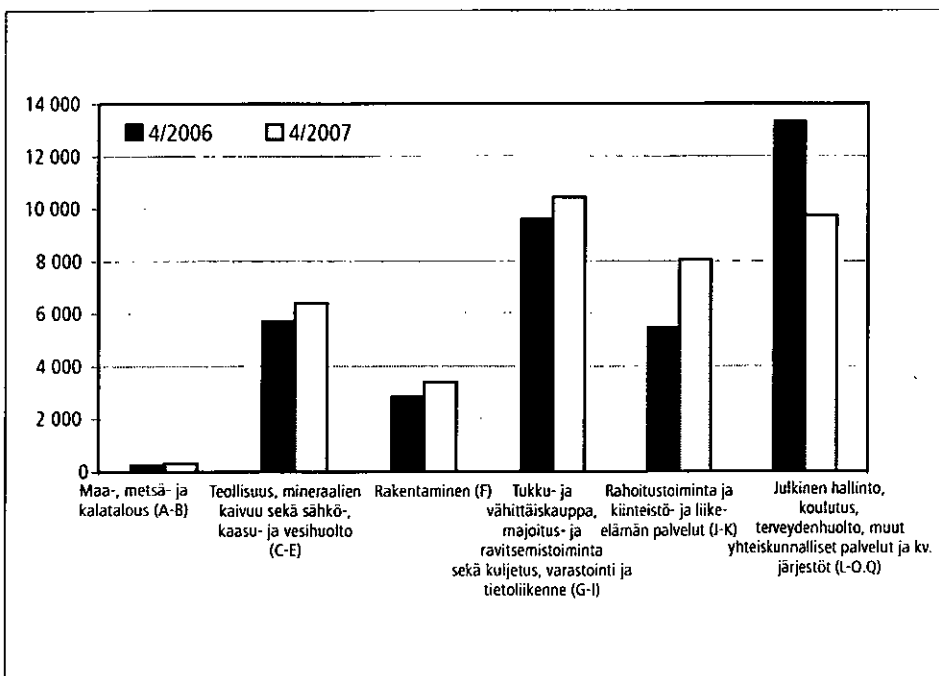
## Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain

Toimialoista avoimet työpaikat lisääntyivät eniten liike-elämän palveluissa (2 600). Vähentymistä tapahtui julkisissa palveluissa (3 600) (Kuvio 6).

Avointen työpaikkojen määrä lisääntyi Uudellamaalla (8 %), Itä-Suomessa (17 %) ja Pohjois-Suomessa (26 %). Vähentymistä tapahtui Etelä-Suomessa (pl. Uusimaa) 33 prosenttia.



**Kuvio 5.**  
Avoimet työpaikat lääneittäin  
(Ks. taulukko T3)



**Kuvio 6.**  
Avoimet työpaikat toimialoittain  
(Ks. taulukko T3)

# Avoimet työpaikat vuonna 2007

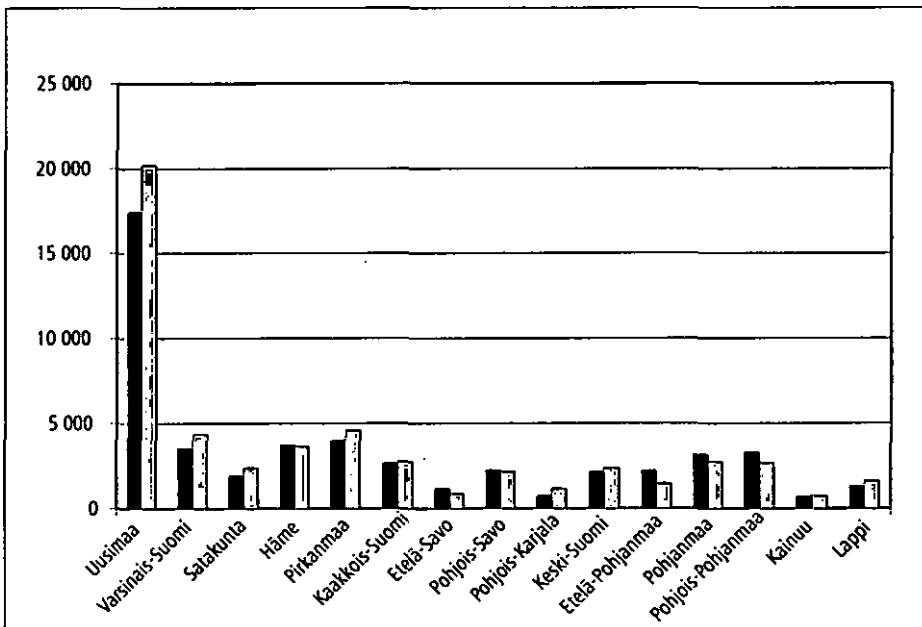
Vuonna 2007 avoimia työpaikkoja oli keskimäärin 54 100, eli seitsemän prosenttia enemmän kuin vuonna 2006. Lisäystä tapahtui lähinnä ensimmäisellä ja kolmannella neljänneksellä.

Avointen työpaikkojen tarjonta nousi yksityisellä sektorilla ja valtiolla. Vuoden 2007 avoimista työpaikoista 70 prosenttia oli yksityisten yritysten tarjoamia. Osa-aikaisten avoimien työpaikkojen suhteellinen osuus pysyi vuoden takaisilla tasoilla, mutta määräaikaisten osuus väheni. Työnantajat kohtasivat rekrytointivaiveuksia enemmän kuin vuotta aiemmin. Vuonna 2007 keskimäärin 44 prosenttia kaikista avoimista työ-

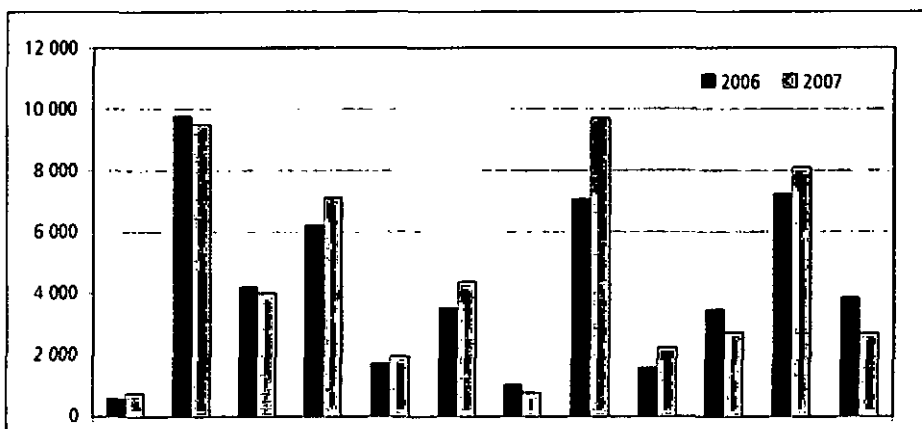
paikoista oli sellaisia, joiden täyttämässä työnantajat olivat kokeneet vaikeuksia.

Työ ja elinkeinokeskuksittain avointen työpaikkojen määrä lisääntyi eniten Uudellamaalla (2 800). Suhteellisesti eniten avoimet työpaikat lisääntyivät Pohjois-Karjalassa (55 %). Vähenemistä tapahtui Etelä-Pohjanmaalla (33 %), Etelä-Savossa (26 %) ja Pohjois-Pohjanmaalla (19 %).

Vuonna 2007 avoimet työpaikat lisääntyivät eniten liike-elämän palveluissa (2 400). Vähenemistä tapahtui eniten toimialaluokassa: muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut (1 200) (Kuvio 8).



**Kuvio 7.**  
Avoimet työpaikat  
TE-keskuksittain  
(Ks. taulukko T7)



**Kuvio 8.**  
Avoimet työpaikat toimialoittain  
(Ks. taulukko T8)

- |                                  |   |   |
|----------------------------------|---|---|
| A = Maa-, metsä- ja riistatalous | H = Majoitus- ja ravitsemistoiminta                 | M = Koulutus  |
| B = Kalatalous                   | I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne          | N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut                |
| C = Mineraalien kaivu            | J = Rahoitustoiminta                                | O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut |
| D = Teollisuus                   | K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut |   |
| E = Sähkö-, kaasu- ja vesihuolto | L = Julkinen hallinto                               |   |
| F = Rakentaminen                 |   |   |
| G = Tukku- ja vähittäiskauppa    |   |   |

# Kato

Tutkimuksen vastauskato oli vuoden 2007 viimeisellä neljänneksellä 11,7 prosenttia (Taulukko 1). Alueittain tarkasteltuna kato oli suurin Pohjois-Karjalassa (15,8 %) ja pienin Etelä-Savossa (3,3 %). Katoon jääneistä 293 kohteesta 209 jäi tavoittamatta, 73 kieltäytyi ja 12 ei pysynyt antamaan tietoja halutulla toimipaikkatasolla.

# Keskivirheet

Estimoituihin avointen työpaikkojen lukumääriin sisältyy otantatutkimuksesta johtuen satunnaisvaihtelua. Tämän satunnaisvaihtelun suuruutta kuvaavat keskivirheet on laskettu taulukkoon 2. Keskivirheiden avulla voidaan estimaateille määrittää luottamusvälit. Esimerkiksi vuoden 2007 viimeisen neljänneksen avointen työpaikkojen kokonaismäärän 95 prosentin luottamusväli oli 33 300 – 43 500. Tämä väli peittää todellisen avointen työpaikkojen lukumäärän 95 prosentin todennäköisyydellä. Joissakin lääneissä ja joillakin toimialoilla keskivirheet ovat suhteellisesti melko suuria (variaatiokerroin yli 20 %), mistä johtuen niihin liittyvät avointen työpaikkojen lukumääräestimaatit eivät välttämättä ole kovin tarkkoja.

**Taulukko 1. Kato- ja ylipeittokohteet vuosineljänneksittäin**

| Neljännes / Vuosi | Otos  | Haastattelu saatiin | Ylipeitto-kohteita | Katokohteita | Kato-prosentti |
|-------------------|-------|---------------------|--------------------|--------------|----------------|
| 1 / 2002          | 2 552 | 2 325               | 94                 | 133          | 5,4            |
| 2 / 2002          | 2 377 | 2 039               | 68                 | 270          | 11,7           |
| 3 / 2002          | 2 524 | 2 286               | 107                | 131          | 5,4            |
| 4 / 2002          | 2 483 | 2 232               | 113                | 138          | 5,8            |
| 1 / 2003          | 2 585 | 2 430               | 73                 | 82           | 3,3            |
| 2 / 2003          | 2 518 | 2 234               | 63                 | 221          | 9,0            |
| 3 / 2003          | 2 479 | 2 246               | 50                 | 183          | 7,5            |
| 4 / 2003          | 2 538 | 2 326               | 72                 | 140          | 5,7            |
| 1 / 2004          | 2 558 | 2 373               | 77                 | 108          | 4,4            |
| 2 / 2004          | 2 560 | 2 084               | 77                 | 399          | 16,1           |
| 3 / 2004          | 2 531 | 2 271               | 57                 | 206          | 8,3            |
| 4 / 2004          | 2 486 | 2 305               | 52                 | 129          | 5,3            |
| 1 / 2005          | 2 517 | 2 307               | 74                 | 136          | 5,6            |
| 2 / 2005          | 2 479 | 2 242               | 64                 | 173          | 7,2            |
| 3 / 2005          | 2 527 | 2 240               | 73                 | 214          | 8,7            |
| 4 / 2005          | 2 529 | 2 311               | 98                 | 120          | 4,9            |
| 1 / 2006          | 2 485 | 2 295               | 65                 | 122          | 5,0            |
| 2 / 2006          | 2 484 | 1 992               | 63                 | 409          | 16,9           |
| 3 / 2006          | 2 498 | 2 206               | 79                 | 213          | 8,8            |
| 4 / 2006          | 2 514 | 2 309               | 83                 | 122          | 5,0            |
| 1 / 2007          | 2 476 | 2 251               | 74                 | 151          | 6,3            |
| 2 / 2007          | 2 489 | 2 182               | 114                | 193          | 8,1            |
| 3 / 2007          | 2 488 | 2 201               | 93                 | 194          | 8,1            |
| 4 / 2007          | 2 504 | 2 118               | 93                 | 293          | 11,7           |

**Taulukko 2. Avointen työpaikkojen estimaattien keskivirheet ja variaatiokerroimet**

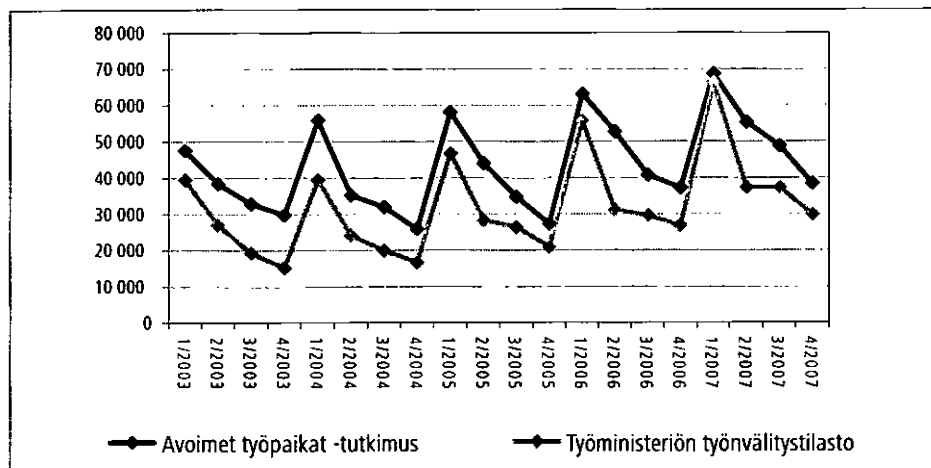
|                               | 4. neljännes 2007 |             |                       | Vuosi 2007  |             |                       |
|-------------------------------|-------------------|-------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|
|                               | Esti-maatti       | Keski-virhe | Variaatio-kerroin (%) | Esti-maatti | Keski-virhe | Variaatio-kerroin (%) |
| <b>Avoimet työpaikat</b>      | 38 400            | 2 600       | 6,8                   | 54 100      | 1 500       | 2,8                   |
| <b>Työnantaja</b>             |                   |             |                       |             |             |                       |
| Yksityinen yritys             | 28 700            | 2 400       | 8,4                   | 37 900      | 1 400       | 3,7                   |
| Kunta tai kuntayhtymä         | 7 000             | 1 100       | 15,7                  | 11 000      | 700         | 6,4                   |
| Valtio                        | 1 100             | 200         | 18,2                  | 1 600       | 200         | 12,5                  |
| Järjestö, yhdistys tai säätiö | 1 100             | 300         | 27,3                  | 2 100       | 300         | 14,3                  |
| <b>Henkilöstömäärä</b>        |                   |             |                       |             |             |                       |
| Alle 5                        | 6 800             | 1 600       | 23,5                  | 9 800       | 900         | 9,2                   |
| 5 – 10                        | 9 200             | 1 400       | 15,2                  | 10 000      | 600         | 6,0                   |
| 11 – 99                       | 14 900            | 1 300       | 8,7                   | 23 200      | 900         | 3,9                   |
| Vähintään 100                 | 7 500             | 900         | 12,0                  | 11 000      | 500         | 4,5                   |
| <b>Lääni</b>                  |                   |             |                       |             |             |                       |
| Uusimaa                       | 15 100            | 1 800       | 11,9                  | 20 200      | 1 000       | 5,0                   |
| Etelä-Suomi (pl. Uusimaa)     | 4 100             | 800         | 19,5                  | 6 400       | 500         | 7,8                   |
| Länsi-Suomi                   | 11 200            | 1 300       | 11,6                  | 18 000      | 900         | 5,0                   |
| Itä-Suomi                     | 3 600             | 700         | 19,4                  | 4 300       | 300         | 7,0                   |
| Oulu+Lappi                    | 4 400             | 800         | 18,2                  | 5 100       | 400         | 7,8                   |
| <b>Toimiala <sup>1)</sup></b> |                   |             |                       |             |             |                       |
| Nace A – B                    | 300               | 200         | 66,7                  | 800         | 200         | 25,0                  |
| Nace C – E                    | 6 400             | 1 000       | 15,6                  | 9 500       | 600         | 6,3                   |
| Nace F                        | 3 400             | 800         | 23,5                  | 4 000       | 400         | 10,0                  |
| Nace G – I                    | 10 500            | 1 400       | 13,3                  | 13 500      | 800         | 5,9                   |
| Nace J – K                    | 8 100             | 1 500       | 18,5                  | 10 500      | 800         | 7,6                   |
| Nace L – O, Q                 | 9 700             | 1 200       | 12,4                  | 15 800      | 800         | 5,1                   |

<sup>1)</sup> A = Maa-, metsä- ja riistatalous  
 B = Kalatalous  
 C = Mineraalien kaivu  
 D = Teollisuus  
 E = Sähkö-, kaas- ja vesihuolto  
 F = Rakentaminen  
 G = Tukku- ja vähittäiskauppa  
 H = Majointi- ja ravitsemistoiminta  
 I = Kuljetus, varastointi ja tietoliikenne  
 J = Rahoitustoiminta  
 K = Kiinteistö-, vuokraus- ja liike-elämän palvelut  
 L = Julkinen hallinto  
 M = Koulutus  
 N = Terveystieteiden ja sosiaalipalvelut  
 O = Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut  
 Q = Kv. järjestöt ja ulkomaiset edustustot

# Vertailu työministeriön työnvälitystilastoon

Kuviossa 9 on esitetty vertailu työministeriön työnvälitystilaston julkaisemiin tietoihin avoimista työpaikoista vuosina 2002–2005. Työnvälitystilastoon sisältyvät ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet

työvoimatoimistoihin. Työnvälitystilasto julkaistaan kuukausittain ja se sisältää tietoja avointen työpaikkojen lisäksi myös työvoimatoimistoihin ilmoittautuneista työttömistä työnhakijoista.



**Kuvio 9.**  
Avoimet työpaikat eri tilastoissa neljännesvuosittain

## Menetelmä

Tutkimuksen avulla saadaan neljännesvuosittaisia tietoja avoimista työpaikoista Suomessa. Avoimet työpaikat kuvaavat työvoiman kysyntää ja niiden määränmuutokset suhdannekehitystä työnantajien näkökulmasta. Lisäksi tutkimuksen avulla voidaan seurata työnantajien kokemia rekrytointivaikeuksia sekä työvoimapulan esiintymistä.

Aloite tutkimuksen tekemiseksi on lähtöisin Euroopan unionin komission työllisyys- ja sosiaaliansian osastolta sekä Euroopan keskuspankista. Tavoite on saada luotettavaa, säännöllistä, ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa jäsenmaiden työmarkkinoiden avoimista työpaikoista sekä niiden rakenteellisista ominaisuuksista. Olemassa olevia hallinnollisia tilastoja ei pidetä riittävän kattavina ja erilaisten lehti-ilmoitusindeksien soveltuvuutta analyttiseen käyttöön pidetään riittämättömänä.

## Kohdejoukko ja otos

Tutkimus suoritetaan otantatutkimuksena ja tutkimuksen perusjoukkoon kuuluvat Suomessa (ml. Ahvenanmaa) sijaitsevat toimipaikat. Toimipaikka on joko yksityisen yrityksen tai julkisen sektorin omistama, yhdessä paikassa sijaitseva ja pääasiassa yhdenlaisia tavaroita tai palveluja tuottava yksikkö. Toimialoista edustettuina ovat kaikki.

Otoksen poiminnassa kehikkona toimii Tilastokeskuksen yritys- ja toimipaikkarekisteri, joka sisältää noin 140 000 aktiivista toimipaikkaa, joissa henkilötyövuosina mitattu palkansaajien lukumäärä on vähintään yksi. Kehikosta on rajattu pois puolustusvoimien toimipaikat.

Otoskoko on noin 10 000 toimipaikkaa vuodessa jakautuen tasaisesti eri vuosineljänneksille. Otantamenetelmä on ositettu satunnaisotanta ja ositusmuuttujina käytetään toimipaikan kokoa sekä alueellista sijaintia. Ositekoot kiintiöidään Bankierin allokointi-

menetelmän avulla. Kiintiöinnissä hyödynnetään toimipaikkojen liikevaihdon hajonnan suuruutta sekä yhteenlaskettua henkilöstömäärää kussakin ositteessa.

Henkilöstömäärältään suurimmat toimipaikat (>100) on jaettu eri vuosineljänneksille siten, että ne tulevat kaikki mukaan tutkimukseen kerran vuodessa. Henkilöstömäärältään pienempien toimipaikkojen osalta hyödynnetään rotatoivaa paneeliasetelmaa, jossa osa edellisen vuoden toimipaikoista vapautetaan. Yksittäinen alle 100 henkilön toimipaikka voi olla mukana tutkimuksessa yhtäjaksoisesti enintään kolme kertaa vuoden välein, minkä jälkeen se korvataan uudella kohteella.

## Viiteajankohta ja kerättävät tiedot

Tutkimuksen avulla kerättävien tietojen viiteajankohta on kunkin vuosineljänneksen viimeisen kuukauden ensimmäinen kalenteripäivä. Näin ollen tutkimuksen avulla saadaan tilannekatsaus työmarkkinoiden avoimista työpaikoista neljästi vuodessa viitepäivien ollessa maaliskuun, kesäkuun, syyskuun ja joulukuun ensimmäinen päivä.

Toimipaikoista kerättävät tiedot käsittelevät toimipaikan omistusmuotoa ja henkilöstömäärää sekä avointen työpaikkojen lukumäärää viiteajankohtana. Avoimena olevista työpaikoista tiedustellaan lisäksi laadullisia ominaisuuksia kuten osa-aikaisuutta ja määräaikaisuutta. Kiinnostuneita ollaan myös siitä, kuinka moni avoimista työpaikoista on vailla hoitajaa ja kuinka moni näistä vailla hoitajaa olevista työpaikoista aiotaan täyttää vasta myöhemmin. Työvoimapulan selvittämiseksi kysytään myös, kuinka monen viiteajankohtana avoimena olleen työpaikan täyttämässä toimipaikalla on ollut vaikeuksia.

## ***Avoimen työpaikan määritelmä***

Avoim työpaikka voi olla joko kokonaan uusi työpaikka tai jo olemassa oleva työpaikka, jolla ei ole hoitajaa. Lisäksi avoimiin työpaikkoihin lasketaan ne lähitulevaisuudessa vapautuvat työpaikat, jotka työnantaja on ilmoittanut avoimiksi. Avoim työpaikka on täytettävä kolmen kuukauden kuluessa, paikka on oltava haettavissa myös toimipaikan ulkopuolisille ja työnantajan on pitänyt toimia aktiivisesti sopivan työntekijän löytämiseksi. Aktiivisia toimenpiteitä ovat mm. avoimen työpaikan ilmoittaminen työvoimatoimistoon, internet- ja lehti-ilmoittelu, sekä kontaktiverkoston käyttö.

Toimipaikan avoimiin työpaikkoihin ei lasketa sellaisia työpaikkoja, joihin otetaan palkaton harjoittelija tai esimerkiksi ulkopuolinen alihankkija tai urakoitsija. Avoimia työpaikkoja eivät myöskään ole ne työpaikat, jotka täytetään palkalliselta tai palkattomalta vapaalta palaavalla työntekijällä. Myöskään lyhytaikaisia alle kuukauden kestäviä sijaisuuksia ei lasketa toimipaikan avoimiin työpaikkoihin.

## ***Tiedonkeruu***

Tiedot kunkin vuosineljänneksen noin 2500 otostoimipaikasta on kerätty Tilastokeskuksen puhelinhaastatteluyksikössä (CATI-keskuksessa) puhelinhaastatteluina. Lisäksi vuoden 2006 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen on tutkimuskohteille annettu mahdollisuus vastata haastatteluun myös web-lomakkeen avulla. Kahden tiedonkeruumenetelmän avulla pyritään varmistamaan, että tutkimuksen kato pysyy pienenä. Vuonna 2007 web-lomakkeella haastateltuja oli noin 25 prosenttia kaikista tutkimuskohteista.

Toimipaikasta pyritään haastattelemaan henkilöä, joka tietää parhaiten kyseisen toimipaikan rekrytoinneista. Henkilöstömäärältään pienemmissä toimipaikoissa kyseinen henkilö on useimmiten yrittäjä/johtaja ja suuremmissa toimipaikoissa joudutaan yleensä ottamaan yhteyttä johonkin henkilöstöhallinnon työntekijään. Haastattelu on kestoltaan lyhyt ja saman haastattelun yhteydessä kerätään tiedot myös työministeriön Työvoimapaalvelut-tutkimukseen.

## ***Tulosten estimointi ja luotettavuus***

Saatu otos painotetaan siten, että estimoidut tulokset kuvaavat koko Suomen avointen työpaikkojen lukumäärää kunakin viiteajankohtana. Otoksen avulla estimoidaan sekä avointen työpaikkojen kokonaislukumäärät että työpaikkojen määrään suhteutetut avointen työpaikkojen astetta kuvaavat suhdeluvut. Koko maan tilannetta kuvaavien tulosten lisäksi lukuja estimoidaan myös eri alue-, yrityskoko- ja toimialatasoilla.

Vuosiaineisto saadaan yhdistämällä neljännesvuosiaineistot, mutta havaintojen painotus lasketaan uudelleen. Tämän vuoksi vuositilasto ei ole neljännesvuositilastojen suora keskiarvo.

Otantatutkimuksen luonteesta johtuen saadut tulokset sisältävät otanta-asetelmasta johtuvaa otantavirhettä. Tämän otostutkimuksissa esiintyvän satunnais-

vaihtelun suuruutta voidaan arvioida estimaattien keskivirheiden kautta. Keskivirheen avulla voidaan tutkimuksen kullekin tulosluvulle laskea luottamusväli, joka tietyllä todennäköisyydellä peittää estimoitavan parametrin todellisen arvon. Keskivirheet raportoidaan ainakin tärkeimpien estimaattien osalta. Lisäksi otanta-tutkimuksissa saattaa esiintyä otanta-asetelmasta riippumatonta harhaa johtuen esimerkiksi vastauskadosta tai otoskehikon yli- tai alipeitosta, jonka eliminoimiseksi painotus- ja estimointimenetelmiä kehitetään sekä käytettyä otoskehikkoa päivitetään säännöllisesti.

Myös kerätyn aineiston editointivaiheessa tehdään joitakin laadunparannustoimenpiteitä. Aineiston havaintoarvot tarkastetaan ja korjataan mahdollisimman oikeiksi. Myös yksittäisten arvojen keskinäinen loogisuus ja yhteensopivuus tarkistetaan. Tässä vaiheessa myös joitakin puuttuvia arvoja imputoidaan käyttäen hyväksi aineiston muiden samankaltaisten toimipaikkojen antamia tietoja. Lisäksi selvästi poikkeavien arvojen vaikutusta estimoitaviin lukumääriin rajoitetaan pienentämällä niiden painoa.

Esitettävät tulokset eivät ole kausitasoitettuja. Työmarkkinoiden avointen työpaikkojen lukumäärässä on kuitenkin havaittavissa vuodenajasta johtuvaa vaihtelua, mistä johtuen peräkkäisten vuosineljännesten lukuja vertaamalla ei voida tehdä johtopäätöksiä työvoiman kysynnän trendistä eikä sen mahdollisista muutoksista. Avointen työpaikkojen trendin kuvaamiseksi tutkimuksen alkuvaiheessa on syytä verrata peräkkäisten vuosien vastaavien neljännesten estimaatteja toisiinsa. Myöhemmin aikasarjan pidentyessä on mahdollista käyttää myös tilastollisia kausitasoitusmenetelmiä.

## ***Tulosten vertailtavuus***

Myös työministeriö julkaisee avointen työpaikkojen tilastoa Suomessa. Menetelmä-, määritelmä- ja tuotantoeroista johtuen työministeriön ja Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen lukumäärät eivät ole vertailukelpoisia. Keskeinen ero tilastojen välillä on, että työministeriön työnvälitystilastoon sisältyvät vain ne avoimet työpaikat, jotka työnantajat ovat ilmoittaneet työvoimatoimistoihin. Tilastokeskuksen luvut puolestaan perustuvat otantatutkimukseen ja kattavat sekä työvoimatoimistoihin ilmoitetut että ilmoittamatta jätetyt avoimet työpaikat. Toisaalta yritys- ja toimipaikkarekisterin rakenteesta ja tiedonkeruumenetelmästä johtuen eivät Tilastokeskuksenkaan luvut ole täysin kattavia. Tutkimus ei kata maanpuolustuksen tai yksityisten työnantajakotitalouksien avoimia työpaikkoja. Lisäksi toimipaikan palkansaajien lukumäärälle asetettu yhden henkilötövuoden kriteeri ja lyhytaikaisten sijaisuuksien jättäminen pois toimipaikan avoimista työpaikoista johtavat siihen, että osa avoimista työpaikoista voi olla ilmoitettu työvoimatoimistoihin, vaikkakin Tilastokeskuksen tutkimuksen ulottumattomissa. Tilastokeskuksen avointen työpaikkojen tutkimus ei siten pyri korvaamaan työministeriön avointen työpaikkojen tilastoa ja näitä kahta tilastoa onkin tarkasteltava lähinnä toisiaan täydentävinä työvoiman kysynnän mittareina.

# Taulukot – Tabellerna T1–T8

Pyöristyksistä johtuen taulukoiden summat eivät aina täsmää.  
På grund av avrundningar överensstämmer tabellsummorna inte alltid.

## T1. Avoimet työpaikat vuosineljänneksittäin Lediga arbetsplatser kvartalsvis

|   | Vuosineljännes – Årskvartal |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|---|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|   | 4 / 2006                    | 1 / 2007      | 2 / 2007      | 3 / 2007      | 4 / 2007      |                        |                            |
| <b>Avoimet työpaikat –<br/>Lediga arbetsplatser</b> | <b>37 200</b>               | <b>68 700</b> | <b>55 300</b> | <b>48 900</b> | <b>38 400</b> | <b>1 200</b>           | <b>3</b>                   |
| Näistä ilman hoitajaa – Av dessa obesatta           | 19 100                      | 35 100        | 26 800        | 25 200        | 21 300        | 2 100                  | 9                          |
| Osa-aikaisia – På deltid                            | 6 400                       | 7 900         | 8 500         | 9 300         | 5 000         | -1 400                 | -28                        |
| Määräaikaisia – På viss tid                         | 13 100                      | 32 200        | 23 700        | 16 800        | 13 300        | 200                    | 2                          |
| Vaikeasti täytettäviä – Svåra att besätta           | 16 000                      | 24 200        | 27 500        | 24 000        | 19 400        | 3 400                  | 18                         |

## T2. Avoimet työpaikat toimipaikan henkilöstömäärän ja omistusmuodon mukaan Lediga arbetsplatser efter antalet anställda på arbetsstället och ägarform

|  | Vuosineljännes – Årskvartal |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|--|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|  | 4 / 2006                    | 1 / 2007      | 2 / 2007      | 3 / 2007      | 4 / 2007      |                        |                            |
| <b>Henkilöstömäärä – Antal anställda</b>                               |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| 1–4 henkeä – personer  | 6 600                       | 11 400        | 12 300        | 8 500         | 6 800         | 200                    | 2                          |
| 5–10 henkeä – personer   | 6 900                       | 11 100        | 8 800         | 10 900        | 9 200         | 2 300                  | 28                         |
| 11–99 henkeä – personer  | 17 300                      | 28 600        | 26 700        | 20 900        | 14 900        | -2 500                 | -14                        |
| 100 tai enemmän – eller fler   | 6 400                       | 17 700        | 7 500         | 8 500         | 7 500         | 1 200                  | 19                         |
| <b>Työnantaja – Arbetsgivare</b>                                       |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Yksityinen yritys – Privat företag                                     | 26 000                      | 47 900        | 34 900        | 36 200        | 28 700        | 2 700                  | 9                          |
| Kunta tai kuntayhtymä – Kommun eller samkommun                         | 7 900                       | 13 300        | 15 200        | 8 600         | 7 000         | -1 000                 | -12                        |
| Valtio – Staten  | 700                         | 2 100         | 2 000         | 1 300         | 1 100         | 400                    | 48                         |
| Järjestö, yhdistys tai säätiö – Organisation, förening eller stiftelse | 1 700                       | 2 200         | 2 000         | 2 200         | 1 100         | -600                   | -36                        |
| Jokin muu – Någon annan  | 900                         | 3 100         | 1 200         | 600           | 600           | -200                   | -40                        |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>   | <b>37 200</b>               | <b>68 700</b> | <b>55 300</b> | <b>48 900</b> | <b>38 400</b> | <b>1 200</b>           | <b>3</b>                   |

**T3. Avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter län och näringsgren**

|   | Vuosineljännes – Årskvartal |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|---|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|   | 4 / 2006                    | 1 / 2007      | 2 / 2007      | 3 / 2007      | 4 / 2007      |                        |                            |
| <b>Lääni – Län</b>  |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Uusimaa – <i>Nyland</i>   | 13 900                      | 25 200        | 19 100        | 17 400        | 15 100        | 1 200                  | 8                          |
| Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland (exkl. Nyland)</i>   | 5 300                       | 8 700         | 7 600         | 5 300         | 4 100         | -1 200                 | -33                        |
| Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland (inkl. Åland)</i>   | 11 800                      | 24 500        | 18 700        | 17 000        | 11 200        | -500                   | -4                         |
| Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>  | 3 000                       | 5 400         | 4 400         | 3 700         | 3 600         | 700                    | 17                         |
| Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>  | 3 300                       | 5 000         | 5 500         | 5 400         | 4 400         | 1 100                  | 26                         |
| <b>Toimiala (TOL -2002 koodi) –<br/>Näringsgren (NI-2002 kod)</b>   |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>  | 300                         | 500           | 400           | 1 700         | 300           | 100                    | 4                          |
| Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>  | 5 700                       | 15 200        | 7 000         | 8 200         | 6 400         | 700                    | 10                         |
| Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>  | 2 800                       | 4 000         | 5 100         | 3 600         | 3 400         | 600                    | 13                         |
| Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>  | 9 600                       | 14 200        | 12 800        | 14 500        | 10 500        | 900                    | 8                          |
| Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>  | 5 500                       | 16 700        | 9 800         | 7 100         | 8 100         | 2 600                  | 47                         |
| Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällseliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i> | 13 300                      | 18 100        | 20 300        | 13 700        | 9 700         | -3 600                 | -30                        |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>  | <b>37 200</b>               | <b>68 700</b> | <b>55 300</b> | <b>48 900</b> | <b>38 400</b> | <b>1 200</b>           | <b>3</b>                   |

**T4. Osa-aikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på deltid efter län och näringsgren**

|   | Vuosineljännes – Årskvartal |              |              |              |              | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|---|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|----------------------------|
|   | 4 / 2006                    | 1 / 2007     | 2 / 2007     | 3 / 2007     | 4 / 2007     |                        |                            |
| <b>Lääni – Län</b>  |                             |              |              |              |              |                        |                            |
| Uusimaa – <i>Nyland</i>   | 2 200                       | 2 200        | 2 500        | 4 100        | 1 800        | -400                   | -20                        |
| Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – <i>Södra Finland (exkl. Nyland)</i>   | 1 000                       | 600          | 1 200        | 1 600        | 300          | -700                   | -211                       |
| Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – <i>Västra Finland (inkl. Åland)</i>   | 1 800                       | 3 700        | 3 000        | 2 100        | 1 500        | -300                   | -13                        |
| Itä-Suomi – <i>Östra Finland</i>  | 800                         | 600          | 600          | 600          | 700          | -100                   | -22                        |
| Oulu ja Lappi – <i>Uleåborg och Lappland</i>  | 700                         | 700          | 1 300        | 1 000        | 600          | -100                   | -9                         |
| <b>Toimiala (TOL -2002 koodi) –<br/>Näringsgren (NI-2002 kod)</b>   |                             |              |              |              |              |                        |                            |
| Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – <i>Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)</i>  | 0                           | 0            | 200          | 100          | 0            | 0                      | 0                          |
| Teollisuus (10–41) – <i>Tillverkning (10–41)</i>  | 100                         | 1 000        | 200          | 800          | 200          | 0                      | 7                          |
| Rakentaminen (45) – <i>Byggverksamhet (45)</i>  | 0                           | 0            | 500          | 100          | 0            | 0                      | 11                         |
| Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi, tietoliikenne (50–64) – <i>Parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet, transport, magasinering och kommunikation (50–64)</i>  | 2 000                       | 3 200        | 3 400        | 4 400        | 2 300        | 200                    | 11                         |
| Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut (65–74) – <i>Finansiell verksamhet, fastighetsverksamhet, företagstjänster o.d. (65–74)</i>  | 1 300                       | 1 500        | 1 200        | 800          | 1 300        | 0                      | -3                         |
| Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-, sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) – <i>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjukvård, sociala tjänster och andra samhällseliga och personliga tjänster, internationella organisationer (75–93,97)</i> | 3 000                       | 2 100        | 2 900        | 3 200        | 1 300        | -1 700                 | -122                       |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>  | <b>6 400</b>                | <b>7 900</b> | <b>8 500</b> | <b>9 300</b> | <b>5 000</b> | <b>-1 400</b>          | <b>-28</b>                 |

**T5. Määräaikaiset avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser på viss tid efter län och näringsgren**

|  | Vuosineljännes – Årskvartal |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|--|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|  | 4 / 2006                    | 1 / 2007      | 2 / 2007      | 3 / 2007      | 4 / 2007      |                        |                            |
| <b>Lääni – Län</b>   |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Uusimaa – Nyländ   | 3 900                       | 8 800         | 5 600         | 5 000         | 3 700         | -300                   | -7                         |
| Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland<br>(exkl. Nyländ)  | 1 700                       | 4 800         | 3 700         | 1 400         | 1 300         | -400                   | -41                        |
| Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland<br>(inkl. Åland)  | 4 500                       | 14 000        | 8 900         | 6 000         | 4 100         | -300                   | -6                         |
| Itä-Suomi – Östra Finland  | 900                         | 2 500         | 2 200         | 1 700         | 1 600         | 700                    | 39                         |
| Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland  | 2 000                       | 2 100         | 3 200         | 2 700         | 2 600         | 500                    | 31                         |
| <b>Toimiala (TOL -2002 koodi) –<br/>Näringsgren (NI-2002 kod)</b>  |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och<br>skogsbruk, fiske (01–05)   | 200                         | 200           | 200           | 1 100         | 0             | -200                   | -21                        |
| Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)  | 1 100                       | 8 500         | 2 000         | 2 800         | 1 500         | 400                    | 22                         |
| Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)  | 900                         | 1 900         | 1 700         | 1 200         | 800           | -100                   | -10                        |
| Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja<br>ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi,<br>tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel,<br>hotell- och restaurangverksamhet, transport,<br>magasinering och kommunikation (50–64)  | 3 000                       | 6 100         | 5 500         | 3 800         | 3 100         | 100                    | 4                          |
| Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym.<br>palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet,<br>fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d.<br>(65–74)  | 1 700                       | 5 600         | 2 500         | 900           | 2 600         | 900                    | 82                         |
| Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-,<br>sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö-<br>kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) –<br>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk-<br>vård, sociala tjänster och andra samhällliga<br>och personliga tjänster, internationella<br>organisationer (75–93,97) | 6 100                       | 9 900         | 11 600        | 7 000         | 5 300         | -800                   | -15                        |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>   | <b>13 100</b>               | <b>32 200</b> | <b>23 700</b> | <b>16 800</b> | <b>13 300</b> | <b>200</b>             | <b>2</b>                   |

**T6. Vaikeasti täytettävät avoimet työpaikat lääneittäin ja toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser som är svåra att besätta efter län och näringsgren**

|  | Vuosineljännes – Årskvartal |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|--|-----------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|  | 4 / 2006                    | 1 / 2007      | 2 / 2007      | 3 / 2007      | 4 / 2007      |                        |                            |
| <b>Lääni – Län</b>   |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Uusimaa – Nyländ   | 5 700                       | 10 200        | 10 000        | 9 300         | 7 500         | 1 800                  | 30                         |
| Etelä-Suomi (pl. Uusimaa) – Södra Finland<br>(exkl. Nyländ)  | 3 100                       | 3 400         | 3 600         | 2 900         | 3 000         | -100                   | -5                         |
| Länsi-Suomi (sis. Ahvenanmaa) – Västra Finland<br>(inkl. Åland)  | 4 300                       | 7 400         | 9 200         | 8 100         | 4 600         | 400                    | 5                          |
| Itä-Suomi – Östra Finland  | 1 500                       | 2 300         | 2 300         | 1 500         | 1 600         | 100                    | 5                          |
| Oulu ja Lappi – Uleåborg och Lappland  | 1 500                       | 1 000         | 2 400         | 2 100         | 2 800         | 1 200                  | 62                         |
| <b>Toimiala (TOL -2002 koodi) –<br/>Näringsgren (NI-2002 kod)</b>  |                             |               |               |               |               |                        |                            |
| Maa- metsä ja kalatalous (01–05) – Jord- och<br>skogsbruk, fiske (01–05)   | 200                         | 200           | 300           | 1 100         | 300           | 100                    | 11                         |
| Teollisuus (10–41) – Tillverkning (10–41)  | 2 400                       | 4 500         | 3 500         | 4 600         | 3 200         | 700                    | 19                         |
| Rakentaminen (45) – Byggsamhet (45)  | 1 700                       | 2 400         | 3 700         | 2 300         | 2 900         | 1 200                  | 43                         |
| Tukku- ja vähittäiskauppa, majoitus- ja<br>ravitsemistoiminta, kuljetus, varastointi,<br>tietoliikenne (50–64) – Parti- och detaljhandel,<br>hotell- och restaurangverksamhet, transport,<br>magasinering och kommunikation (50–64)  | 4 200                       | 4 500         | 7 600         | 7 800         | 5 800         | 1 500                  | 37                         |
| Rahoitustoiminta, kiinteistö-, liike-elämän ym.<br>palvelut (65–74) – Finansiell verksamhet,<br>fastighetsverksamhet, företagsjänster o.d.<br>(65–74)  | 2 000                       | 6 900         | 4 700         | 3 300         | 3 400         | 1 400                  | 61                         |
| Julkinen hallinto, koulutus, terveydenhuolto-,<br>sosiaali- sekä muut yhteiskunnalliset ja henkilö-<br>kohtaiset palvelut, KV-järjestöt (75–93,97) –<br>Offentlig förvaltning, utbildning, hälso- och sjuk-<br>vård, sociala tjänster och andra samhällliga<br>och personliga tjänster, internationella<br>organisationer (75–93,97) | 5 400                       | 5 700         | 7 800         | 4 800         | 3 800         | -1 600                 | -34                        |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>   | <b>16 000</b>               | <b>24 200</b> | <b>27 500</b> | <b>24 000</b> | <b>19 400</b> | <b>3 400</b>           | <b>18</b>                  |

**T7. Avoimet työpaikat työvoima- ja elinkeinokeskuksittain**  
**Lediga arbetsplatser efter arbetskrafts- och näringscentral**

|                                       | Vuosi – År    |               |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|---------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|                                       | 2003          | 2004          | 2005          | 2006          | 2007          |                        |                            |
| <b>TE-Keskus – TE-Central</b>         |               |               |               |               |               |                        |                            |
| Uusimaa – Nyland                      | 13 300        | 11 900        | 14 300        | 17 400        | 20 200        | 2 800                  | 16 %                       |
| Varsinais-Suomi – Egentliga Finland   | 3 200         | 4 200         | 3 200         | 3 600         | 4 400         | 800                    | 22 %                       |
| Satakunta – Satakunta                 | 1 800         | 2 000         | 2 200         | 1 900         | 2 400         | 500                    | 25 %                       |
| Häme – Tavastland                     | 3 000         | 2 800         | 3 300         | 3 800         | 3 700         | -100                   | -2 %                       |
| Pirkanmaa – Birkaland                 | 3 100         | 3 400         | 3 600         | 4 000         | 4 600         | 600                    | 14 %                       |
| Kaakkois-Suomi – Sydöstra Finland     | 2 100         | 2 500         | 2 300         | 2 700         | 2 800         | 100                    | 5 %                        |
| Etelä-Savo – Södra Savolax            | 1 300         | 1 200         | 1 200         | 1 200         | 900           | -300                   | -26 %                      |
| Pohjois-Savo – Norra Savolax          | 1 400         | 1 900         | 1 900         | 2 300         | 2 200         | -100                   | -3 %                       |
| Pohjois-Karjala – Norra Karelen       | 800           | 1 000         | 1 100         | 800           | 1 200         | 400                    | 55 %                       |
| Keksi-Suomi – Mellersta Finland       | 1 600         | 2 000         | 1 500         | 2 200         | 2 400         | 300                    | 12 %                       |
| Etelä-Pohjanmaa – Södra Österbotten   | 2 100         | 1 200         | 1 500         | 2 200         | 1 500         | -700                   | -33 %                      |
| Pohjanmaa – Österbotten               | 1 400         | 1 600         | 1 900         | 3 200         | 2 800         | -400                   | -14 %                      |
| Pohjois-Pohjanmaa – Norra Österbotten | 2 600         | 2 100         | 2 200         | 3 300         | 2 700         | -600                   | -19 %                      |
| Kainuu – Kajanaland                   | 400           | 500           | 500           | 700           | 800           | 100                    | 8 %                        |
| Lappi – Lapland                       | 1 600         | 1 800         | 1 400         | 1 300         | 1 600         | 300                    | 23 %                       |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>              | <b>39 500</b> | <b>40 100</b> | <b>42 100</b> | <b>50 500</b> | <b>54 100</b> | <b>3 500</b>           | <b>7 %</b>                 |

**T8. Avoimet työpaikat toimialoittain**  
**Lediga arbetsplatser efter näringsgren**

|  | Vuosi – År    |               |               |               | Muutos –<br>Förändring | Muutos –<br>Förändring (%) |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|----------------------------|
|  | 2004          | 2005          | 2006          | 2007          |                        |                            |
| Toimiala (TOL -95 koodi) – Näringsgren (NI-95 kod)   |               |               |               |               |                        |                            |
| Maa- metsä ja kalatalous – Jord- och skogsbruk, fiske (01–05)  | 800           | 500           | 600           | 800           | 100                    | 23 %                       |
| Teollisuus – Tillverkning (10–41)  | 8 200         | 7 000         | 9 800         | 9 500         | -300                   | -3 %                       |
| Rakentaminen – Byggverksamhet (45)   | 2 800         | 3 400         | 4 200         | 4 000         | -200                   | -5 %                       |
| Tukku- ja vähittäiskauppa – Parti- och detaljhandel (50–52)  | 4 800         | 6 000         | 6 200         | 7 100         | 900                    | 14 %                       |
| Majoitus- ja ravitsemistoiminta – Hotell- och restaurangverksamhet (55)                                    | 1 900         | 1 700         | 1 700         | 2 000         | 200                    | 14 %                       |
| Kuljetus, varastointi, tietoliikenne –<br>Transport, magasinering och kommunikation (60–64)                | 3 400         | 2 800         | 3 600         | 4 400         | 800                    | 23 %                       |
| Rahoitustoiminta – Finansiell verksamhet (65–67)   | 500           | 1 000         | 1 100         | 800           | -300                   | -26 %                      |
| Kiinteistö-, liike-elämän ym. palvelut –<br>Fastighetsverksamhet, företags tjänster o.d. (70–74)           | 4 400         | 6 400         | 7 100         | 9 700         | 2 600                  | 37 %                       |
| Julkinen hallinto – Offentlig förvaltning (75)   | 2 400         | 1 500         | 1 600         | 2 200         | 600                    | 40 %                       |
| Koulutus – Utbildning (80)   | 1 900         | 2 800         | 3 500         | 2 700         | -800                   | -21 %                      |
| Terveystieteiden- ja sosiaalipalvelut –<br>Hälsa- och sjukvård, sociala tjänster (85)                      | 6 000         | 5 900         | 7 300         | 8 100         | 900                    | 12 %                       |
| Muut yhteiskunnalliset ja henkilökohtaiset palvelut –<br>Andra samhällsreliga och personliga tjänster (95) | 3 100         | 3 000         | 3 900         | 2 700         | -1 200                 | -30 %                      |
| <b>Yhteensä – Totalt</b>   | <b>40 100</b> | <b>42 100</b> | <b>50 500</b> | <b>54 100</b> | <b>3 500</b>           | <b>7 %</b>                 |

**Postitus**  
**2 Ik kirje**

Port Payé  
Finlande  
126676

Suomen  
Posti Oyj

**SVT Suomen virallinen tilasto**  
**Finlands officiella statistik**  
**Official Statistics of Finland**

**Työmarkkinat 2007**  
**Arbetsmarknaden**  
**Labour Market**

*Lisätietoja – Förfrågningar – Inquiries:*

*Juha Martikainen (09) 1734 3225*

*Vastaava tilastojohtaja – Ansvarig statistikdirektör –  
Director in charge:*

*Riitta Harala*